

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Helse Førde, avd. 747

Vedteken av årsmøtet 27.01.26

Innleiing

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet sine målsetjingar for perioden 2026–2027. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Måloppnåinga i handlingsplanen føreset at fagforeininga gjennomfører aktivitet i tråd med vedtak fatta på overordna nivå.

Kostnadene som følgjer av handlingsplanen vert konkretiserte i fagforeininga sitt budsjett.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen kan det vere nyttig å kartleggje dagens situasjon og identifisere utfordringar i tabellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
Få tillitsvalde på alle område	Manglar 2 TV	Få vald 2 nye	
Få nye TV gjennom opplæringsprogram	Fleire manglar trinn 3	Å gjennomføre tinn 3 kurs	Få gode rutinar

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette

- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/
Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Auke organisasjonsgraden i Spekter helse • Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt.
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærning til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet

Auke organisasjonsgraden i Spekter Helse

Besøke alle arbeidsplassane kvart år

Ha stand på alle sjukehusa i 2026

Tillitsvalde skal ha tilgang på infokonvolutt til potensielle medlemmer, eller sende ut info på e-post

Henge opp plakat på alle arbeidsplassar med oversikt over tillitsvalde

Delta på stand på høgskular og vidaregåande skular

Ta kontakt med alle lærlingar i Helse Førde

Vidareformidle yrkesfaglege kurs arrangert av Fagforbundet Vestland eller andre

Støtte medlemmer som tek vidare-eller etterutdanning med stipend

Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg

55 nye medlemmer kvart år

Godt skolerte tillitsvalde;

- alle TV deltek på grunnskulinga til Fagforbundet
- gjennomføre 4 nettverksmøte med aktuelle tema kvart år
- gjennomføre to felles styre – og tillitsvaldssamlingar kvart år

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

- Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader

Fleire arbeidsgivarar, særleg innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

Følgje med i stillingsutvalet at flest mogleg stillingar vert lyst ut som heiltidsstillingar

Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar

Tillitsvalde bruker utarbeidd mal for krav om fortrinnsrett for deltidstilsette ved ledige stillingar

Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget

Jobbe for å fordele den lokale lønsspotten på ein rettferdig måte

3. Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med eigne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverkandsarbeid
- Styring og leing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi

• Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet • Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar
Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
Jobbe for å auke tal fast tilsette og ta ned innleige
Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid
Tillitsvalde etablerer samhandlingsmøte på avdeling-og sekjersonnivå der vi ikkje har det i dag.
4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden • Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på Strategiar 2026 – 2027 • Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår • Informere om korleis svekka vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap • Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom
Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.

Jobbe for å gradvis innføre helsefremjande turnus
Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på.
Ha undervisning om IA-avtalen for tillitsvalde og styret på ei av dobbeltsamlingane i 2026
5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027 • Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast • Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet Strategiar 2026 – 2027 • Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar • Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte • Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring
Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
inviterer politikarar med på arbeidsplassbesøk og møte
Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet
Jobbe for å auke tal læreplassar

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørge for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet

Opplæring og ta i bruk org 365

Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane

Alle tillitsvalde skal ha opplæring i KLAR og ta det i bruk

7. Lokale utfordringar

Lage plan for å komme rundt på alle arbeidsplassar, inkludert ambulansestasjonar

Kjøpe inn og dele ut sommargåve til alle yrkesaktive medlemmer og yrkesaktive pensjonistar

Felles samling for pensjonist og uføremedlemmer

Jobbe for å få tillitsvalde på alle område