



FAGFORBUNDET
Helse Bergen, avd. 081

Handlingsplan 2022

Fagforbundet Helse Bergen

Avdeling 081

Vedtatt på årsmøtet den 21.02.2022

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2022. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett. Fagforeningen har mål om bruke handlingsplan som et levende dokument og ha gjennomgang på alle styremøtene som fast punkt.

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Vi vil jobbe for at tjenestene på sjukehus skal fortsatt eies og driftes i egen regi.

Vi mener at styrene i helseforetakene skal bestå av flere ansattrepresentanter og politisk utnevnte representanter.

Innsatsstyrt finansieringen må avvikles i helseforetakene.

Organisasjonsgrad i helseforetakene er generelt lav. For at vi skal representeres på foretaksnivåer og fortsatt ha forhandlingsrett så må vi ha enda flere medlemmer i alle yrkesgruppene.

Yrkesfaglige utfordringer

Yrkesseksjonene må jobbe for å arrangere faglige tilbud/kurs for våre medlemmer.
Bruke ressursene fra nasjonale faggrupper der vi har våre representanter.
Rekruttering av høyskolegrupper
Rekruttere og beholde alle yrkesgrupper
Jobbe for å øke status for fagarbeidere i sykehusene

Politiske utfordringer

Som helseforetak må vi bli mer aktive til å danne nye samarbeidsarena opp mot politikere.
Stortingspolitikere må ofte inviteres på våre allerede planlagte samlinger for diskusjon av viktige tema.

Utfordringer i egen organisasjon

Fagforeningen må jobbe aktivt med å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og beholde de vi allerede har. Vi må sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører tillitsvalgtopplæring.
Fagforeningen jobber aktivt med at representantene fra sykehus er representert på alle nivåer i Fagforbundet. Opprette bedre samarbeid med andre sykehusforeningene på alle arena vi kan samarbeide om.

Fagforeningen lager eget oppslagsverk som består av:

Tariffoppgjør

Lov- og avtaleverk

Lokale avtaler

Oversikt over tillitsvalgte

Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

Tiltak	Gjennomføring/tidsplan	Ansvar
Forberede tillitsvalgte for tariffoppgjør og forhandlingene	Mars/april 2022	Styret ilag med kompetansesenteret Bergen
Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2	Hele året, spesielt i forkant av lønnsoppgjør vår 2022	Leder ilag med Fane2 ansvarlig
Prioriterte krav hovedoppgjøret 2022	Mars 2022	Styret v/ Leder
Konfliktberedskap, styret og forhandlingsutvalget	Mars/April 2022	Styret, ilag med Kompetansesenteret Bergen
Kurs for forhandlingsutvalgene I alle tariffområder	Mars/April 2022	Styret, ilag med Kompetansesenteret Bergen
Pensjonskurs for unge og elder 2 ganger i året	Vår og høst 2022	Styret, yrkesseksjoner
Kreve faste og hele stillinger	Hele året	

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak	Hele året	Styret i samarbeid med foretakstillitsvalgte, tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte.
Etablere samarbeidsarena med sykehusfagforeningene i Helse Vest, spesielt opp mot tariffoppgjør og andre saker vi kan samarbeide om.	Kontinuerlig	Styret v/ leder

Offentlige tjenester i egenregi

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.	Hele året/spesielt ved anbudsrunder	Styret i samarbeid med foretaks-tillitsvalgte i ulike foretak. Leder, Ha kontakt med foretaks-tillitsvalgt på Sykehusinnkjøp.
Bruke alle arena der vi møter politikere og egen organisasjon som for eksempel, LO-familien Tema: å motvirke konkurranseutsetting og privatisering Invitere stortingspolitikere fra Vestlandsbenken/ eller tilknytning til sykehus/helse Være aktiv å skrive leserinnlegg som tillitsvalgte om fagligpolitiske tema	Hele året Vår og Høst 2022 på vår tillitsvalgtsamlinger minst 2-3 innlegg i året	Styret og tillitsvalgte Styret og opplæringsansvarlig Tillitsvalgte

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Sørge for valg av tillitsvalgte på alle arbeidsplassene	Hele året	Styret
Lage velkomstpakke for nye medlemmer	Vår 2022	Styret v/nestleder og opplæringsansvarlig
Egen verveplan for rekruttering av medlemmer med høyere utdanning	Hele året	Styret v/ nestleder
Arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsplasser og fokus på verving	månedlig	Leder, nesteleder i samarbeid med yrkesseksjonene og ungdom
Kontakt med vgs og høyskole ilag med region	2 ganger i året	Ungdomsutvalget
Oppdatert informasjon på sosiale medier og internettsider	Kontinuerlig	Leder og nestleder
Velkomstmøte for nye medlemmer i samarbeid med Bergensforeninger	4 ganger i året	Leder og nestleder
Kartlegging av utmeldte og gjenvinning	Hele året	Styret v/ nestleder

Ideologisk skolering

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Felles skolering for alle tillitsvalgte og verneombud	Vår 2022	Styret Opplæringsansvarlig
Faglig informasjon til tillitsvalgte	Hele året	Styret v/ leder og hovedtillitsvalgte, alle avtaleområder
Obligatorisk skolering (Fase1 og Fase2)	Vår og høst	Styret Opplæringsansvarlig

Turnuskurs i egen regi	4 ganger i året	Styret opplæringsansvarlig
Opplæring for yrkesseksjonsstyrene	Hvert år	Styret og yrkesseksjon regionalt
Tariffkurs for alle avtaleområder	2 ganger i året	Styret
Kurs Tale/debatt teknikk – leserinnlegg for tillitsvalgte	Høst 2022	Styret

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling
Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	Hele året	Styret og hovedtillitsvalgte
Aktivt arbeid for å øke læreplasser	Hele året	Styret og hovedtillitsvalgte
Jobbe for at fagbrev og videre utdanning skal lønne seg	Hele året og spesielt lønnsoppgjør	Styret og tillitsvalgte

Kurs og konferanser 2022

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1 opplæring	Tillitsvalgte	Vår og høst 2022
Fase 2 opplæring	Tillitsvalgte	Høst 2022
Kurs i forhandlinger på alle tariffområder	Tillitsvalgte	Vår 2022/2023
Plasstillitsvalgtsamlinger 4 ganger i året	Tillitsvalgte	Vår og høst 2022
Turnuskurs både i regi av forbundsregion og fagforeningen	Tillitsvalgte	Vår og høst 2022
Avdelingstillitsvalgtsamlinger månedlig	Avdelingstillitsvalgte	Vår og høst 2022
Felles skoling	tillitsvalgtsamling for alle styrer, utvalg og tillitsvalgte	April 2022

2. Andre Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Kurs for Fane 2 ansvarlig	Fane 2 ansvarlig	Vår 2022
Kurs for fagforeningsstyret	Styret	Vår/høst 2022
Kurs for yrkesseksjonsstyrer/ Yrkesseksjonsledersamlinger	Yrkesseksjoner	Vår/høst 2022
Kurs for kasserer	Kasserer	Vår 2022
Representantskapsmøter i forbundsregion	Valgte representanter	Vår og høst 2022
Ledersamlinger	Leder	Vår og høst 2022
Nestledersamlinger	Nestleder	vår og høst 2022
Kurs for opplæringsansvarlig	Opplæringsansvarlig	Vår 2022
Sykehuskonferansen 2022	Tillitsvalgte	Høst 2022
Tillitsvalgtsamling Helse Vest 2022	Tillitsvalgte	Høst 2022