



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2025  
for  
Fagforbundet 262**



**Behandla av årsmøtet den 29. januar 2026**

## Innhald

|                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Innledning .....                                                                                            | 5  |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....                                                     | 5  |
| Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:.....                                                        | 6  |
| Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte .....                                           | 7  |
| Representanter til LO Flora og Bremanger .....                                                              | 7  |
| Valgkomitéen.....                                                                                           | 7  |
| Revisorar .....                                                                                             | 7  |
| Kontorforhold .....                                                                                         | 7  |
| Økonomi .....                                                                                               | 8  |
| Andre eigendelar .....                                                                                      | 8  |
| Beskrivelse av fagforeningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområder ..... | 8  |
| Medlemmer uten tariffavtale.....                                                                            | 9  |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....                                              | 9  |
| Koordineringsledd .....                                                                                     | 9  |
| Medlemsutvikling .....                                                                                      | 10 |
| Møtevirksomheten .....                                                                                      | 11 |
| Utvalenes virksomheit .....                                                                                 | 13 |
| Ungdomsutvalet .....                                                                                        | 13 |
| Pensjonistutvalet.....                                                                                      | 13 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....                                                        | 13 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....                                               | 14 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....                                                 | 14 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....                                             | 15 |
| Fagforeningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt .....                                        | 15 |
| Målsettingar og planer i perioden.....                                                                      | 15 |
| Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar .....                                                    | 15 |
| Gode offentlege tenester med egne tilsette .....                                                            | 16 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt .....                                                                    | 18 |
| Fag- og tenesteutvikling .....                                                                              | 19 |
| Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad .....                                       | 20 |

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Digitalisering.....                                                     | 21 |
| Andre lokale utfordringar .....                                         | 22 |
| Representasjon.....                                                     | 23 |
| Fylkeskretsen .....                                                     | 23 |
| Faglig/politisk utvalg.....                                             | 23 |
| Andre utvalg.....                                                       | 24 |
| Kurs og konferansar.....                                                | 24 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» ..... | 25 |
| Saker til årsmøte 29 janaur 2026.....                                   | 26 |
| Revisjonsberetning 2025.....                                            | 27 |
| Balanserekneskap 2025 .....                                             | 28 |
| Rekneskap 2025 .....                                                    | 29 |
| Budsjett 2026 .....                                                     | 30 |
| Val på årsmøte 2026.....                                                | 31 |

## Innleiing

Fagforeininga si årsberetning er fagforeininga sin rapportering til medlemmane og viser i kva grad styret har lukkast med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

## Styret har i perioden hatt følgende samanseting:

### Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent:

- Leiar: 20 %
- Nestleiar: 20%

| <b>Fagforeningsstyret</b>                               | <b>Namn</b>              | <b>Honorar i kr</b>       | <b>Ansvars-<br/>område etter<br/>vedtektene<br/>og retnings-<br/>linene</b> |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Leiar                                                   | Eirin Henriksen          | 25000+23000<br>med Fane 2 |                                                                             |
| Nestleiar                                               | Wenche Beate Nordal      | 15 000                    |                                                                             |
| Opplærings- ansvarleg                                   | Cathrine Dahle           | 10 000                    |                                                                             |
| Kasserer                                                | Sithara Mahaboob         | 23 000                    |                                                                             |
| Leiar yrkesseksjon helse og sosial                      | Monica Nøttingnes        | 10 000                    |                                                                             |
| Leiar yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst            | Kjersti Pedersen         | 8 000                     |                                                                             |
| Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk                | Håkon Christensen        | 8000                      |                                                                             |
| Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon             | Wenche Nordal            | 0                         |                                                                             |
| Ungdomstillitsvalt                                      | Henriette Helland Hugøy  | 6 000                     |                                                                             |
| Pensjonisttilitsvalt                                    | Ann-Elin Trettevik       | 6 000                     |                                                                             |
| Styremedlem                                             | Angelica Dutu            | 6 000                     |                                                                             |
| Styremedlem                                             | Cecilie Strømsøy Grøneng | 6 000                     |                                                                             |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial           | Inger Hausvik            | 500 pr møte               |                                                                             |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk     | Ole Petter Sande         | 500 pr møte               |                                                                             |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Aud Rasmussen            | 500 pr møte               |                                                                             |

|                                           |                                                        |             |  |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------|--|
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Anne Sofie Svarstad                                    | 500 pr møte |  |
| Vara ungdomstillitsvalt                   | Iselin Korneliussen                                    | 500 pr møte |  |
| Vara pensjonistillitsvalt                 | Eli Grov Østerbø                                       | 500 pr møte |  |
| Vara styremedlem                          | Eli Grov Østerbø<br>Siv Kristin Rust<br>Oddveig Brendø | 500 pr møte |  |

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

| Verv             | Navn                | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------------------|---------------------|-----------------|--------------|
| Hovudtillitsvald | Wenche Beate Nordal | 80 %            | KS           |
| Hovudtillitsvald | Monica Nøttingnes   | 80%             | KS           |

### Årsberetning HTV sitt arbeid 2025:

Kinn kommune står i ein krevjande økonomisk situasjon, på lik linje med dei fleste andre kommunar i Norge. Dette har utfordra arbeidet vårt og vi opplever ein del uro blant dei tilsette.

- Har jobba mykje med bemanning, utarbeida retningslinjer for nedbemanning og overtal i kommunen.
- Rekruttering/ tilsetjing.
- Deltatt i ADMU og AMU. Månadleg ATO.
- Faste møter med personalavdelinga kvar 14. Dag.
- Med i dei store byggeprosjekta som Albertatunet og ny brannstasjon.
- Vi har starta på LO-skulen si Arbeidsrettslinje og vore på Sørmarka 2 gonger i år. Kollektiv arbeidsrett og Stillingsvern.
- Samling for plasstillitsvalde i haust og no før jul. Her har vi valt å køyre samlingane på kontoret, inndelt i seksjonar. Dette har fungert bra, vi opplever gode diskusjonar og engasjement ved å gjere det på denne måten. Samtidig sparer vi på utgifter når vi ikkje legg samlingane på hotell.
- Har rulla ut og tatt i bruk KLAR. Dette er Fagforbundet sitt arbeidsrom for tillitsvalte, eit digitalt saksbehandlingssystem. Her får vi god oversikt over saker og medlemmar og kan lett finne att dokument.
- Deltek i Leiarutviklings- program som kommunen har starta i år. Dette skal gå over ein 2 års periode. Her samlast alle leiarane, administrasjonen og HTV i kommunen til felles opplæring. Styrt av KS.
- Månadlege møter/ opplæring med Kompetansesenteret på Teams, for alle HTV i Vestland.

## Representantar til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 262 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeininga hatt følgande representantar:

- Eirin Henriksen
- Cathrine Dahle
- Wenche Beate Nordal
- Monica Nøttingnes

## Representantar til LO Flora og Bremanger

Eirin Henriksen (nestleiar)

## Valkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|           |                  |
|-----------|------------------|
| Leiar     | Eli Grov Østerbø |
| Nestleiar | Wenche Kvalvik   |
| Medlemmar | Siv Kristin Rust |

## Revisorar

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1. Evy Renate Bjørnseth
2. Reidun Toft

Vara: Robert Kalsvik

## Kontorforhold

Fagforeininga valde i 2025 å pusse opp til dagens standard på lokala, som tidlegare var kalde og nedslitne etter mange års bruk av lokala. Vi tok mykje av arbeidet sjølve for å halde kostandane nede.

No har vi moderne lokale som vi kan ha møter og kurs i eigen regi og på den måten unngå å leige lokaler.

Vi ha 3 kontor, eit stort møterom og lager, nytt kjøkken med det meste av utstyr, tv, møtebord og stoler.

LO Flora og Bremanger låner møtelokala til styremøte, og litt lagerplass til utstyr.

Dei tillitsvalde har moglegheit til å låne møterommet til å ha klubbmøter

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysningar om rekneskapen sett i forhold til budsjettet, og kommentarar dersom det er spesielle forhold som vi bør kommentere.

| Bankinnskot<br>31.12.2024 | Bankinnskot<br>31.12.2025 | Eigenkapital<br>31.12.2024 | Eigenkapital<br>31.12.2025 | Verdi av fast eiendom<br>(hytter, feriehjem, aksjer<br>i eiendom, stiftelser etc.) |
|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 683 414,42                | 812 272,77                | 683 414,42                 | 812 272,77                 | 0                                                                                  |

Angående budsjett og rekneskap syner vi til eiga sak i årsmøtet.

## Andre egedelar

Vi eig eit stand-telt og stoler samt bord til bruk på stand for å møte våre medlemmar.

## Beskriving av fagforeininga sitt organisasjonsområde - medlemmar og tillitsvalde fordelt på tariffområder

Fagforeininga har per 31.12.2025 medlemmer innanfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

| Tariffområde                                | Antall medlemmer |
|---------------------------------------------|------------------|
| KS                                          | 573              |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene)             | 9                |
| Spekter øvrige                              | 1                |
| PBL                                         | 9                |
| Virke                                       | 5                |
| KA medlemmane er overført til Fagf. Vågsøy. | 0                |

|                                                      |   |
|------------------------------------------------------|---|
| FUS AS (Trygge barnehager)                           | 9 |
| NHO                                                  | 7 |
| Uorganisert arbeidsgivar – med inngått direkteavtale | 5 |

## Medlemmar utan tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere utan tariffavtale:

### Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

| Arbeidsgjevar | Antal medlemmar |
|---------------|-----------------|
| 0             |                 |

## Fagforeininga si klubborganisering hos ulike arbeidsgjevarar

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Navn på klubbleiar<br>(tillitsvalt etter<br>hovedavtalen)              | Klubb-styre<br>(JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til<br>dette?                                                               |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wenche Beate Nordal og<br>Monica Nøttingnes<br>Heidi Rønhovde (Vågsøy) | Nei                     | Vi jobbar med å få inn begrepet<br>klubb og klubbstyret og det er eit<br>arbeid som held fram i 2026 |

## Koordineringsledd

Beskriving av fagforeininga si deltaking i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

### K-ledd Kinn

Koordineringsledd Kinn vart oppretta i august-24. Det har bestått av Eirin Henriksen som er leiar av koordineringsleddet, Tone Refvik, Heidi Rønhovde, Stine Edvardsen og Anette Sætren frå Fagforbundet Vågsøy. Frå Fagforbundet Flora er det Håkon Christensen, Wenche Nordal, og Monica Nøttingnes som har vore representert. Wenche Nordal vart utpeika til å være leiande hovudtillitsvald ut januar 2025. I tillegg så er Sølvi Anne Birkeland representert i frå Fagforbundet Vestland. Vi har hatt 2 møter i k-ledd Kinn sidan oppstart. Vi har hatt val av forhandlingsutval i forhold til lokale forhandlingar hausten 2024, gjennomgang av fagforbundet sine vedtekter §12 med retningslinjer og handlingsplan med felles mål.

### K.ledd Nomil

I juni 2024 vart det oppretta eit koordineringsledd for Nomil, på grunnlag at vi har 3 fagforeiningar som har medlemmer som er tilsett i Nordfjord miljøverk. Fagforbundet Flora, Fagforbundet Vågsøy og Fagforbundet Gloppen har 19 medlemmer til saman i Nomil. Leiar for K-ledd Nomil vart Anne Grethe Hoddevik for 2025. Øvrige medlemmer er: Øystein Hellesø (hovudtillitsvald Nomil) Eirin Henriksen (leiar Fagforbundet Flora), Tone Refvik (leiar Fagforbundet Vågsøy) Håkon Christensen (seksjonsleiar samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora) Sølvi Anne Birkeland/ Terje Steine Mjøs (representantar frå Fagforbundet Vestland) og Rune Hauge Kompetansesenteret i Bergen, Ole Petter Sande (vara seksjonsleiar samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora)

Det har vore haldt 2 møter i 2025

## Medlemsutvikling

| Fagforeininga sine<br>vervemål:                          |               | Fagforeininga sine<br>vervemål for yrkesaktive: |                                        |          |          |          |  |
|----------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------|----------|----------|----------|--|
| Vervemål totalt:                                         | Måloppnåelse: | Vervemål<br>yrkesaktiv:                         | Måloppnåelse:                          |          |          |          |  |
| 60                                                       | 44            |                                                 |                                        |          |          |          |  |
| Medlemstal totalt:                                       |               | Yrkesaktive totalt:                             |                                        |          |          |          |  |
| 01.01.25                                                 | 31.12.25      | 01.01.25                                        | 31.12.25                               |          |          |          |  |
| 1118                                                     | 1106          | 625                                             | 607                                    |          |          |          |  |
|                                                          |               |                                                 |                                        |          |          |          |  |
| Antal yrkesaktive medlemmar<br>under 30 år:              |               | Antal pensjonistmedlemmar                       |                                        |          |          |          |  |
| 01.01.25                                                 | 31.12.25      | 01.01.25                                        | 31.12.25                               |          |          |          |  |
| 76                                                       | 78            | 295                                             | 301                                    |          |          |          |  |
|                                                          |               |                                                 |                                        |          |          |          |  |
| Studentar:                                               |               | Lærlingar:                                      |                                        | Elevar:  |          |          |  |
| 01.01.25                                                 | 31.12.25      | 01.01.25                                        | 31.12.25                               | 01.01.25 | 31.12.25 |          |  |
| 16                                                       | 18            | 34                                              | 36                                     | 67       | 77       |          |  |
|                                                          |               |                                                 |                                        |          |          |          |  |
| Antal yrkesaktive medlemmar KS                           |               |                                                 | Antal yrkesaktive medlemmar<br>Spekter |          |          |          |  |
| 01.01.25                                                 |               | 31.12.25                                        |                                        | 01.01.25 |          | 31.12.25 |  |
| 580                                                      |               | 572                                             |                                        | 1        |          | 1        |  |
| Fagforeininga sine<br>vervemål for lokale satsingsområde |               |                                                 |                                        |          |          |          |  |
| 01.01.25                                                 |               | 31.12.25                                        |                                        |          |          |          |  |

|    |    |  |  |
|----|----|--|--|
| 60 | 60 |  |  |
|----|----|--|--|

*Fagforbundet avd 262 Flora jobbar kontinuerleg med verving. Det vert gjort ved mellom anna stand, arbeidsplassbesøk samt promotering i Sosiale medium.*

Oppfordring av tillitsvalde til å verve på sine arbeidsplassar når det kjem nye tilsette og andre som ynskjer å organisere seg.

Opplæring i LO favør og rutinar på innmelding på alle møte med dei tillitsvalde.

Når nokon melder seg ut får leiar melding om via nettportalen til Fagforbundet og vi kan kontakte medlemmet og snakke om deira val.

### **Årsberetning frå nestleiar**

I 2025 har eg som nestleiar delteke aktivt i avdelinga sitt ordinære arbeid, den organisatoriske drifta og gjennomføringa av planlagde aktivitetar i tråd med årshjulet og handlingsplan. Arbeidet har vore prega av tett samarbeid med leiar, styret, plasstillitsvalde og andre tillitsvalde i avdelinga.

Gjennom året har eg støtta leiar i planarbeid, rutineutvikling og koordinering av avdelinga sine aktivitetar. Dette har mellom anna omfatta planlegging av standverksemd, møteverksemd, arrangement og ressursfordeling i styret. Eg har òg delteke i førebuingar knytt til rep.skaps- og tariffarbeid.

Vi jobbar aktivt med verving, gjennom gode medlemsfordeler, dyktige tillitsvalde og synlege i lokalmiljøet.

2025 har vore eit aktivt år for Fagforbundet avd. 262 Flora, med tydeleg fokus på medlemskontakt, politisk arbeid, synlegheit og organisasjonsbygging. Oppussinga av kontoret har styrkt avdelinga si tilstedevering lokalt, medan dei fagpolitiske møta har vidareutvikla dialogen med kommunens politiske leing.

Som nestleiar har eg delteke i både planlegging og gjennomføring av avdelinga sitt arbeid, og støtta leiar og styret i den daglege drifta. Eg takkar styret, plasstillitsvalde og øvrige tillitsvalde for godt samarbeid gjennom perioden.

Mvh. Nestleiar

*Wenche Beate Nordal*

## **Møteverksemd**

Årsmøtet ble haldt 30.01.2025 på Quality hotell Florø og behandla følgande saker:

- Årsberetning
- Handlingsplan
- Innkomne saker (styret ber om lov til å omdisponere budsjettet og suppleringsval)
- Rekneskap
- Val

Det er haldt 0 medlemsmøte /representantskapsmøte.

### **Møtene behandlet følgende saker:**

Vi inviterte medlemmene inn til åpen dag 2 gonger i 2025. Og sendte ut forms- skjema til alle yrkesaktive medlemmer i forbindelse med tariffkonferansen. 112 svar fekk vi på den.

Det er gjennomført 10 styremøte.

Styret har behandla 69 saker.

Styret har behandla 10 rundskriv

### **Skildring av saker som har vore tidkrevjande:**

Vi brukte mykje tid på å planlegge og omdisponere budsjettet slik at vi fekk pussa opp våre lokaler til moderne standard

### **Andre møter /samlingar i regi fagforeininga:**

Vi har hatt samlingar for dei plasstillitsvalde 2 gonger i løpet av hausten 2025 i våre lokale. Vi valde å dele opp i seksjonane.

### **Sosiale aktivitetar:**

Året 2025 har vært eit aktivt år, Vi har tatt del i valkampen og brukt mykje tid på å oppfordre våre medlemmar til å bruke stemmeretten sin.

- Vore med og arrangert 1. mai på Flora Kulturhus
- Arbeidsplass med Fagforbundet Vestland, rådhuset og Markegata 55.
- Stand på Laksens dag
- Stand på Eikefjorddagane
- Stand i Florø Sentrum før valet
- Åpen dag på kontoret med besøk av den nye LO- leiaren, Kine Asper Vistnes, samt den nye leiaren i Fagforbundet, Helene Skeibrok, med fleire. Vi starta med arbeidsplassbesøk i Havrenes barnehage.

- Åpen dag på kontoret i forbindelse med fagforbundsveka
- Politiske samarbeidsmøte med SV, Rødt, SP, AP og Høgre. (Vi inviterte alle partia inn til møte og vi hadde møte med de som svarte oss.)

## Utvala si møteverksemd

### Ungdomsutvalet

Leiar: Henriette Helland Hugøy

Vara: Iselin Korneliussen

Delteke på styremøtene og på stand.

### Pensjonistutvalet

Leiar: Ann Elin Trettevik

Nestleiar: Eli Østerbø

Styremedlem: Arne Helle  
Oddveig Brendø  
Ralf Einar Johanessen.

Skildring av gjennomført aktivitet i samsvar med handlingsplanen:

Pensjonist og uføreutvalet har hatt to medlemsmøte i 2025. I vår hadde vi møte på Quality med lunsj og foredrag med Knut Roald fra Eldrerådet. Tema var kva rolle eldrerådet har i kommunen. Vi var også engasjert oss i reformen «Bo trygt hjemme» ved å samarbeide med Pensjonistforbundet og Utdanningsforbundet gjennom å arrangere åpent møte med Husbanken og representanter fra Kinn kommune. I desember hadde vi medlemsmøte på Scandic Viktoria hotell med Tapaslunsj. Der orienterte leder i Pensjonist og uføre utvalget om vårt arbeid så langt med prosjektet «Bo trygt hjemme» opp mot Kinn kommune. Som styremedlemmer har leder og nestleder i arbeidsutvalget også vært involvert i åpen dag på Fagforbundets kontor og møte med de politiske lederne i kommunen for å fronte våre saker som fagforening.

Leder for Pensjonist og uføre utvalget

*Ann Elin Trettevik*

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leiar: Monica Nøttingnes

Vara: Inger Hausvik

Årsberetning for yrkesseksjonsleiar YHS 2025 Eg vart gjevvalt for 2 år som styremedlem i YHS Vestland i mars. I denne seksjonen har det vore stor aktivitet med fokus på å tilby yrkesfaglege kurs og samlingar til medlemmane.

- Delteke på dei fleste styremøtene i Fagforbundet Flora.
- Vore med på stand i forbindelse med Stortingsvalet.
- 1.mai arrangement på Kulturhuset. • Representant for YHS Vestland på Rep.skap og Tariffkonferanse.
- Fylkeskonferanse i Bergen 7.-8. april. • Delteke på Landskonferansen i november
- Var med på NM i yrkesfag i Førde 31/03 - 03/04. Her kåra vi Norges beste helsefagarbeider, Henrik frå Buskerud, som skulle representere i EM. • Yrkes- EM i Danmark 10.-13.09. Henrik kom på ein sterk andreplass og skal vidare til VM i Shanghai hausten 2026. • Samling på Skei med Verdighetssenteret 04.11 - dagskurs med tema smertelindring hos demente.
- Organisert arbeidsplassbesøk i Fagforbundsveka i juni.
- Formidling av yrkesfaglege kurs og tilbod som blir satt opp i seksjonen.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Konstituert leiar: Wenche Beate Nordal

Vara: Anne Sofie Svarstad

I året som har gått har eg vore konstituert som seksjonsleiar for seksjon kontor og administrasjon, då det har vore vanskeleg å få nokon til å ta på seg dette vervet.

På grunn av kapasitetsutfordringar har rolla til tider blitt noko nedprioritert.

Likevel har vi hatt jamnleg kontakt med dei tillitsvalde i seksjonen gjennom HTV-rolla og samlingar for plasstillitsvalde.

Eg har òg delteke i planlegginga av arbeidsplassbesøk på Gamle rådhus i samband med Fagforbundsveka. På arbeidsplassbesøket deltok leiar og regionsekretær Sølvi Anne Birkeland.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leiar: Håkon Christensen

Vara: Ole Petter Sande

Leder for samferdsel og teknisk har deltatt på alle styremøter, sitter i K ledd Kinn og K ledd Nomil. Har deltatt på 1. mai feiring og stått på stand på arrangement. Har hatt arbeidsplassbesøk i Havreneset Barnehage, saman med seksjonsleiar i kyrkje, kultur og oppvekst og leiar i Fagforbundet Flora og delegater i frå Fagforbundet sentralt og LO Sentralt.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leiar: Kjersti Pedersen

Vara: Aud Rasmussen

Som ny seksjonsleiar har eg i 2025 delteke på følgande:

- Var med på arrangement saman med Utdanningsforbund i Kinn ("Mina og meg")
- Arbeidsplassbesøk i Havrenes Barnehage
- Vært med på open dag på kontoret
- Sendt ut kurs til medlemmane
- Delteke på styremøta

## Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

No- situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivinga av fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

## Målsettingar og planar i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

### **Tiltak:**

Fagforeiningane, saman med klubbane, jobbar for at stillingar som hovudregel blir utlyst ut som heile, faste stillingar.

### **Fagforeininga si målsetting:**

*Fagforeiningane, saman med klubbleiarane og HTV, jobbar for at stillingar som hovudregel blir utlyst som heile, faste stillingar og auke opp deltidsstillingar før dei vert lyst ut.*

**Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året**

### **Tiltak:**

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøte minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidast av retningslinjer.

### **Fagforeiningas målsetting:**

*Sørge for at klubbane gjennomfører drøftingsmøte minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.*

**Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året.**

**Tiltak:**

Sørge for at klubbane fremjer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i samsvar med lovverket.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Sørge for at klubbane fremjar krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i høve lovverket*

**Dette er eit arbeid som blir jobba med kontinuerleg heile året**

**Tiltak:**

Forberede tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjamne lønnsforskjellar.

**Fagforeiningas målsetting:**

*Forberede tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likeløn og utjamne lønsforskjellar.*

**Dette vert utført i forbindelse med lokale forhandlingar**

## Gode offentlege tenester med eigne tilsette

**Tiltak:**

Krevje drift med eigne tilsette framfor anbudsrundar for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.

**Fagforeiningas målsetting:**

*Krevje drift med eigne tilsette framfor anbudsrundar for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår*

**HTV og styret held seg oppdatert på politiske forslag og vedtak som kan føre til privatisering. Jobbar inn imot ulike politiske parti i samarbeidsmøte.**

**Tiltak:**

Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som kjøpast inn og bruken av vikarbyråa for å krevje drift med egne tilsette.

**Fagforeiningas målsetting:**

*Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyråa for å krevje drift med egne tilsette.*

**Held oversikta gjennom heile året på tenester som står i risiko for å bli konkurranseutsett.**

**Tiltak:**

Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med egne tilsette, og sikre samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med egne tilsette, og sikre samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.*

**Samarbeidsmøte med ulike politiske parti gjennom året.**

**Representantar frå styret deltek på samlingar med plasstillitsvalde.**

**Tiltak:**

Motverke konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Motverke konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.*

**Samarbeidsmøte, avisinnlegg/ delta i den offentlege debatten.**

**Tiltak:**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.*

**HTV er med og opprettar trepartsmøte der det ikkje har kome i gong.**

**Dei aller fleste tenester har dette på plass.**

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### **Tiltak:**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

### **Fagforeiningas målsetting:**

*Kartlegge vervepotensial på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.*

*Plasstillitsvalde blir oppfordra til verving på sin arbeidsplass.*

**Synlege gjennom året og med på lokale aktivitetar.**

### **Tiltak:**

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakarar.

### **Fagforeiningas målsetting:**

*Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakarar.*

*Har brosjyre med info om Fagforbundet på fleire ulike språk*

**Vi har mange medlemmar med fleirkulturell bakgrunn i dei fleste tenestar.**

### **Tiltak:**

Lage ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidreg til større synlegheit i media, på nett og i sosiale medium.

### **Fagforeininga si målsetting:**

*Lage ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidreg til større synlegheit i media, på nett og i sosiale medium.*

**Aktive på Facebook, Instagram og eiga nettside.**

### **Tiltak:**

Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy, og sørge for at klubbane også nyttar seg av desse.

**Fagforeiningas målsetting:**

*Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy, og sørge for at klubbane også nyttar desse.*

**Jobbe kontinuerleg med at dei tillitsvalde brukar KLAR som eit verktøy.**

**It's learning og tillitsvaldopplæring.**

## Fag- og tenesteutvikling

**Tiltak:**

Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidreg til å styrke medlemmene sine rammevilkår.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidreg til å styrke medlemmene sine rammevilkår.*

**Seksjonsleiarane formidlar yrkesfaglege tilbod til medlemmane gjennom året.**

**Tiltak:**

Støtte klubbtiltillitsvalde i arbeidet med kompetanseplanar og utviklinga av kompetansehevingstiltak.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Støtte klubbtiltillitsvalde i arbeidet med kompetanseplanar og utviklinga av kompetansehevingstiltak.*

**Jobbe for at fleire skal få ta fagbrev og få tilbod om relevant utdanning.**

**Tiltak**

Arbeidet for at medlemmene sine arbeidsplassar blir godkjent som lærebedrifter og at det vert oppretta tilstrekkeleg antal læreplassar.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Arbeidet for at medlemmene sine arbeidsplassar blir godkjent som lærebedrifter og at det vert oppretta tilstrekkeleg antal læreplassar.*

**Tillitsvalde er med i prosessen med å gje tilbod om læreplassar i kommunen.**

**Tiltak**

Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmane sin kompetanse vert nytta og tatt i bruk og utvikle klima- og miljøvennlege løysingar på arbeidsplassen.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmanes kompetanse vert nytta og tatt i bruk og utvikle klima- og miljøvennlege løysingar på arbeidsplassen.*

**Tillitsvalde er med i store prosjekt i kommunen.**

**Fokus på digitale løysingar framfor bruk av papir.**

### Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

**Tiltak:**

Jobbe kontinuerleg med fagleg politisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere alliansar om felles politiske saker.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Jobbe kontinuerleg med fagleg politisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.*

*Etablere alliansar om felles politiske saker.*

**Samarbeidsmøte med politiske parti i kommunen.**

**Tiltak:**

Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet som gir størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet som gir størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.*

**Har eit styrevedtak på at vi skal ha dialog med politiske parti som vil lytte til oss og våre saker.**

**Tiltak:**

Påverke partiprogram for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Påverke partiprogram for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.*

**Jobbe aktivt mot dette ved neste kommuneval i 2027.**

**Tiltak:**

Gjennomføre fagleg politisk skulering for tillitsvalde.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Gjennomføre fagleg politisk skulering for tillitsvalde.*

**Halde plasstillitsvalde informert om det faglegpolitiske arbeidet som skjer i seksjonane på fylket. Har ikkje hatt eiga skulering.**

**Tiltak:**

Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og bruk av sosiale medium som gir eit godt utgangspunkt for valkampen i 2027.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og bruk av sosiale medium som gir eit godt utgangspunkt for valkampen i 2027.*

**Jobbe med dette i løpet av våre 2027**

**Tiltak:**

Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vere pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vere pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*

**Seksjonsleiar teknisk har deltatt i møter med miljørådgjevar i kommunen.**

## Digitalisering

**Tiltak:**

Sørge for at arbeidsgjevar gir tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerheit.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Sørge for at arbeidsjeivar gir tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerheit.*

**Plasstillitsvalde og HTV har fokus på dette i samarbeidsmøte med leiarane i kommunen.**

**Tiltak:**

Sørge for at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved innkjøp av digitale løysningar.

**Fagforeininga si målsetting:**

*Sørge for at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved innkjøp av digitale løysningar.*

**Tillitsvalde deltek på sine arbeidsplassar****Tiltak:**

Tillitsvalde skal bidra til å etablere lokale tiltak, deriblant Digihjelpen.

**Fagforeininga si målsetting:**

Tillitsvalde skal bidra til å etablere lokale tiltak, deriblant Digihjelpen.

**Mange tillitsvalde er godt opplært i digitale system på sine arbeidsplassar og på tilbodssida for å hjelpe sine kollega.**

**Andre lokale utfordringar****Tiltak:**

Halde oversikt over forslag frå kommunestyret gjennom året.

Kontakte privatiserings- gruppa på fylket ved behov.

**Fagforeininga si målsetting:**

Halde oversikt over forslag frå kommunestyret gjennom året.

Kontakte privatiserings- gruppa på fylket ved behov.

**Tiltak:**

Korleis få folk til å stille på våre arrangement? Til dømes årsmøte, medlemsmøte etc.

## Fagforeininga si målsetting:

*Korleis få folk til å stille på våre arrangement? Til dømes årsmøte, medlemsmøte etc.*

## Representasjon

### Fylkeskretsen

*Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmar i:*

Yrkesseksjon helse og sosial styret Fagforbundet Vestland:

- Styremedlem: Monica Nøttingnes

Yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst styret Fagforbundet Vestland:

- Styremedlem: Tomas Raulin

Opplæringsutvalet:

- Vara opplæringsregion Sunnfjord: Eirin Henriksen

## Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti i så tilfelle kva.

| Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP? | Dersom ja, sett inn ja | Dersom nei, beskriv kvifor ikkje                                              | Kva skal til for å få dette til?                                                                                                              |
|--------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                        | Vi har valt å ha ein fast møtefrekvens med AP istadenfor ein samarbeidsavtale | Vi har eit styrevedtak på at vi skal snakke med dei ulike partia som vil snakke med oss og lytte til våre saker og kva som er viktig for oss. |

|                                      |                                          |  |  |
|--------------------------------------|------------------------------------------|--|--|
| Har fagforeininga inngått avtale med | Dersom ja, sett inn kva politiske parti. |  |  |
|--------------------------------------|------------------------------------------|--|--|

|                        |  |  |  |
|------------------------|--|--|--|
| andre politiske parti? |  |  |  |
| Nei                    |  |  |  |

## Andre utval

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komitéar etc.)

## Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde vald etter hovudavtalene.

| Type kurs:        | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført  | Registrert i AOF |
|-------------------|-----------------------|-------------------|------------------|
| Trinn 3           | 5                     | Vår 2025          |                  |
| Trinn 4           | 3                     | Haust 2025        |                  |
| Turnuskurs        |                       | Vår og haust 2025 |                  |
| Utvida turnuskurs |                       |                   |                  |
| Brannkonferansen  | 2                     | Mars 2025         |                  |

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalte valt etter vedtektene

| Type kurs:                  | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|-----------------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| Trinn 3                     |                       | April 2026       |                  |
| Trinn 4                     | 3                     | Januar 2026      |                  |
| Trinn 5                     |                       | Vår 2026         |                  |
| Styreseminar                |                       | Vår 2026         |                  |
| Foredrag for alle medlemmar |                       | Haust 2026       |                  |

### Andre kurs og konferansar

(Øvrige typar kurs, konferansar, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalte har delteke på i regi av andre enn fagforeininga, for eksempel toppskolering og Fase 3)

| Type kurs | Arrangør | Antall deltakere | Dato gjennomført |
|-----------|----------|------------------|------------------|
|-----------|----------|------------------|------------------|

|                          |                       |  |                |
|--------------------------|-----------------------|--|----------------|
| Når følelsar blir adferd | Fagforbundet Vestland |  | 20 januar 2026 |
|--------------------------|-----------------------|--|----------------|

### Kort orientering om bruk av midlar til organisasjonsretta opplæring:

- 

### Yrkesfaglege kurs, fagdager og konferansar- medlemsretta

Fagforeininga har i løpet av året gjennomført følgande kurs, fagdagar og konferansar:

| Type kurs, fagdager og konferanser | Antall deltakere | Antall studietimer | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| 0                                  |                  |                    |                  |                  |

## Fagforeininga sin bruk av organisatorisk frikjøp/

### «spleiselag»

Ja, det blei søkt om organisatoriske frikjøpsmidlar i februar 2025 og vi fekk utbetalt i mars/ april 2025

### Korleis er midlane brukt?

Midlane blei brukt til fane2- arbeid og andre frikjøp.

### Kva ser fagforeininga som fordel med å bruke midlane, eks oppgåver som blir løyst?

Vi ser at pengane kjem godt med til arbeid med fane2 og andre frikjøp i løpet av eit år.

### Har fagforeininga vurdert å samarbeide med andre fagforeiningar om frikjøp?

Nei.

### Kva skal til for at fagforeininga kan samarbeide med andre fagforeiningar til eks. vedlikehald av medlemsregisteret, verving m. m.?

Vi har eit K-ledd saman med Fagforbundet Vågsøy og dei tre hovudtillitsvalde samarbeider tett. Vi har og eit K-ledd saman med Fagforbundet Gloppen og Fagforbundet Vågsøy i høve Nomil.

Vi er i hyppig kontakt med dei andre fagforeingane lokalt om samarbeid i ulike saker og anna.



## Saker til årsmøte 29 janaur 2026

### **Sak 1:**

**Styret ber årsmøte om fullmakt til å  
omdisponere budsjettet innanfor gitte rammer.**

### **Sak 2:**

**Styret ber årsmøtet om fullmakt til å foreta eventuelt suppleringsval i perioden  
jmf. Vedtektene § 11.5.2.**

### **Sak 3:**

**Styret ber årsmøte om å gi støtte til Norsk folkehjelp sitt arbeid med kroner 5000.**

# Revisjonsberetning 2025

for  
Fagforbundet 262  
Organisasjonsnr: 971 075 252

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet 262 for året 2025. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet.

Årsresultatet viser et overskudd på kr: **104 782,86 kr**

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med bilag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningene er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

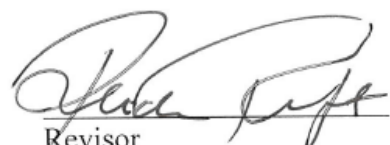
## Presiseringer:

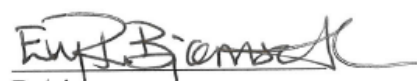
Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter for 2025, og den økonomiske stilling per 31.12.25.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2025.

Sted, Florø  
Dato 19.01.2026

  
Revisor

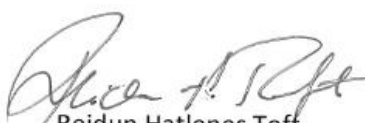
  
Revisor

## Balanserekneskap 2025

| OMLØPSMIDLER             |           |                   | GJELD/EIGENKAPITAL            |           |                   |
|--------------------------|-----------|-------------------|-------------------------------|-----------|-------------------|
| Fordringar               | kr        | 20 320,00         | Kortsiktig gjeld              | kr        | 44 395,49         |
| Driftskonto              | kr        | 146 821,58        | Eigenkapital 01.01.2025       | kr        | 683 414,42        |
| Driftskonto pensjonister | kr        | 91 577,59         | Årets resultat                | kr        | 104 782,86        |
| Høgrentekonto            | kr        | 573 873,60        | Eigenkapital 31.12.2025       | kr        | 832 592,77        |
| <i>Sum omløpsmidlar</i>  | kr        | 832 592,77        |                               |           |                   |
| <b>SUM EIGEDLAR</b>      | <b>kr</b> | <b>832 592,77</b> | <b>SUM GJELD/EIGENKAPITAL</b> | <b>kr</b> | <b>832 592,77</b> |

Florø, 19.01.2026

  
Sithara Mahaboob  
Kasserer

  
Reidun Hatlenes Toft  
Revisor

  
Evy Renate Bjørnset  
Vare revisor

## Rekneskap 2025

|                                      | Rekneskap 2025         |                        | Budsjett 2025       |                     |
|--------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|
|                                      | Inntekter              | Utgifter               | Inntekter           | Utgifter            |
| 3100 Kontingent frå forbund          | kr 921 614,56          |                        | kr 890 000          |                     |
| 3110 Kontingent pensjonistforening   | kr 16 800,00           |                        | kr 16 000           |                     |
| 3400 Div. refusjoner, org. frikjøp   | kr 58 179,76           |                        | kr 25 000           |                     |
| 3410 Refusjon frå Kinn kommune       | kr 118 496,18          |                        | kr 160 000          |                     |
| 8010 Kundeutbytte og renteinnt. bank | kr 14 968,00           |                        | kr 15 000           |                     |
| 5000 Lønn og honorar                 |                        | kr 128 280,00          |                     | kr 135 000          |
| 5001 Frikjøp leiar og nestleiar      |                        | kr 204 651,91          |                     | kr 205 000          |
| 5002 Frikjøp andre                   |                        | kr 9 829,05            |                     | kr 10 000           |
| 5400 Arbeidsgjeveravgift             |                        | kr 16 421,00           |                     | kr 20 000           |
| 5500 Skattetrekk                     |                        | kr 28 284,00           |                     | kr 30 000           |
| 6300 Husleige, straum og vask        |                        | kr 214 854,23          |                     | kr 200 000          |
| 6550 Kjøp inventar og kjøkkenutstyr  |                        | kr 63 921,20           |                     | kr 39 000           |
| 6570 Kjøp datautstyr                 |                        | kr 599,00              |                     | kr 10 000           |
| 6800 Kontorrekvista                  |                        | kr 199,00              |                     | kr 1 000            |
| 6801 Kontorrekvista - refusjon       |                        | kr -                   |                     | kr 10 000           |
| 6810 Div. utgifter                   |                        | kr 26 412,32           |                     | kr 30 000           |
| 6840 Aviser, tidsskrifter, bøker     |                        | kr 16 003,25           |                     | kr 15 000           |
| 6860 Møter, årsmøte                  |                        | kr 81 569,72           |                     | kr 80 000           |
| 6870 Fond sparing                    |                        | kr 150,00              |                     | kr -                |
| 6910 Mobiltelefon                    |                        | kr 2 751,21            |                     | kr 4 000            |
| 6940 Post og porto                   |                        | kr 3 104,00            |                     | kr 2 000            |
| 7140 Reisekostnader                  |                        | kr 20 089,39           |                     | kr 35 000           |
| 7180 Kursvirksomhet, samlingar       |                        | kr 60 431,60           |                     | kr 125 000          |
| 7181 Yrkesseksjoner                  |                        | kr 45 419,50           |                     | kr 45 000           |
| 7186 Ungdomsutvalet                  |                        | kr -                   |                     | kr 5 000            |
| 7200 Medlemspleie                    |                        | kr 35 753,38           |                     | kr 45 000           |
| 7400 Kontingent og medlemskap        |                        | kr 17 218,00           |                     | kr 20 000           |
| 7410 Kontingent til fylke            |                        | kr 1 000,00            |                     | kr 10 000           |
| 7420 Gaver, blomster, kransar        |                        | kr 36 204,88           |                     | kr 35 000           |
| 7600 Div. bevilgninger               |                        | kr 10 438,00           |                     | kr 30 000           |
| 7620 Pensjonitutvalet                |                        | kr 1 691,00            |                     | kr 20 000           |
| <b>SUM</b>                           | <b>kr 1 130 058,50</b> | <b>kr 1 025 275,64</b> | <b>kr 1 106 000</b> | <b>kr 1 161 000</b> |
| 8800 Årsresultat - overskudd         | kr -104 782,86         |                        | kr 55 000           |                     |
| <b>SUM</b>                           | <b>kr 1 025 275,64</b> | <b>kr 1 025 275,64</b> | <b>kr 1 161 000</b> | <b>kr 1 161 000</b> |

## Budsjett 2026

| Post                                   | Budsjett 2026        | Regnskap 2025           | Budsjett 2025        |
|----------------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| 5000 Lønn og honorar                   | kr 130 000           | kr 128 280,00           | kr 135 000           |
| 5001 Frikjøp leiar og nestleiar        | kr 250 000           | kr 204 651,91           | kr 205 000           |
| 5002 Frikjøp andre                     | kr 10 000            | kr 9 829,05             | kr 10 000            |
| 5400 Arbeidsgiveravgift                | kr 18 000            | kr 16 421,00            | kr 20 000            |
| 5500 Skattetrekk                       | kr 30 000            | kr 28 284,00            | kr 30 000            |
| 6300 Husleige, straum                  | kr 280 000           | kr 214 854,23           | kr 200 000           |
| 6550 Kjøp inventar og kjøkkenutstyr    | kr 10 000            | kr 63 921,20            | kr 39 000            |
| 6570 Kjøp datautstyr                   | kr 10 000            | kr 599,00               | kr 10 000            |
| 6800 Innkjøp til kontor/kontorrekvista | kr 10 000            | kr 199,00               | kr 1 000             |
| 6801 Kontorrekvisita - refusjon        | kr 5 000             | kr -                    | kr 10 000            |
| 6810 Div. utgifter                     | kr 30 000            | kr 26 412,32            | kr 30 000            |
| 6840 Aviser, tidsskrifter, bøker       | kr 10 000            | kr 16 003,25            | kr 15 000            |
| 6860 Møter, årsmøte                    | kr 50 000            | kr 81 569,72            | kr 80 000            |
| 6870 Fond sparing                      | kr -                 | kr 150,00               | kr -                 |
| 6910 Mobiltelefon                      | kr 3 000             | kr 2 751,21             | kr 4 000             |
| 6940 Post og porto                     | kr 3 000             | kr 3 104,00             | kr 2 000             |
| 7140 Reisekostnader                    | kr 26 000            | kr 20 089,39            | kr 35 000            |
| 7180 Kursvirksomhet, samlingar         | kr 150 000           | kr 60 431,60            | kr 125 000           |
| 7181 Yrkesseksjoner                    | kr 50 000            | kr 45 419,50            | kr 45 000            |
| 7186 Ungdomsutvalet                    | kr 5 000             | kr -                    | kr 5 000             |
| 7200 Medlemspleie                      | kr 45 000            | kr 35 753,38            | kr 45 000            |
| 7400 Kontigent og medlemsskap          | kr 20 000            | kr 17 218,00            | kr 20 000            |
| 7410 Kontingent til fylke              | kr 5 000             | kr 1 000,00             | kr 10 000            |
| 7420 Gaver, blomster, kranser          | kr 40 000            | kr 36 204,88            | kr 35 000            |
| 7600 Div. bevilgninger                 | kr 20 000            | kr 10 438,00            | kr 30 000            |
| 7620 Pensjonitutvalet                  | kr 60 000            | kr 1 691,00             | kr 20 000            |
| <b>8800 Årsresultat - overskot</b>     | kr -                 | kr 104 783,00           | kr -                 |
| <b>SUM</b>                             | <b>kr 1 270 000</b>  | <b>kr 1 130 058,64</b>  | <b>kr 1 161 000</b>  |
| 3100 Kontigent frå fagforbund          | kr -920 000          | kr -921 614,56          | kr -890 000          |
| 3110 Kontigent pensjonistforening      | kr -16 800           | kr -16 800,00           | kr -16 000           |
| 3400 Div. refusjoner, org. frikjøp     | kr -40 000           | kr -58 179,76           | kr -25 000           |
| 3410 Refusjoner frå Kinn kommune       | kr -120 000          | kr -118 496,18          | kr -160 000          |
| 8010 Kundeutbytte og renteinnt. bank   | kr -15 000           | kr -14 968,00           | kr -15 000           |
| <b>8800 Årsresultat - underskudd</b>   | <b>kr -158 200</b>   |                         | <b>kr -55 000</b>    |
| <b>SUM</b>                             | <b>kr -1 270 000</b> | <b>kr -1 130 058,50</b> | <b>kr -1 161 000</b> |

# Val på årsmøte 2026

**Valnemnda:** Valnemnda starta arbeidet desember 2025 og har hatt 3 møte

Eli Østerbø, Wenche Kvalvik og Siv Kristin Rust

Valnemnda sitt framlegg for valperioden.

|                             |                  |              |           |
|-----------------------------|------------------|--------------|-----------|
| <b>Leiar:</b>               | Eirin Henriksen  | Gjenval      | 2026-2028 |
| <b>Nestleiar:</b>           | Wenche Nordal    | Ikkje på val | 2025-2027 |
| <b>Kasserar:</b>            | Sithara Mahaboob | Gjenval      | 2026-2028 |
| <b>Opplæringsansvarlig:</b> | Cathrine Daleng  | Ikkje på val | 2025-2027 |

## **Leiar Yrkesseksjon helse og sosial:**

|               |                   |              |           |
|---------------|-------------------|--------------|-----------|
|               | Monica Nøttingnes | Gjenval      | 2026-2028 |
| Vara for SHS: | Inger Eikeland    | Ikkje på val | 2025-2027 |

## **Leiar Yrkesseksjon Kyrkje ,kultur og oppvekst:**

|                |                      |              |           |
|----------------|----------------------|--------------|-----------|
|                | Kjersti Pedersen     | Ikkje på val | 2025-2027 |
| Vara for SKKO: | May Sissel Eikefjord | Ny           | 2026-2028 |

## **Leiar Yrkesseksjon kontor og administrasjon :**

Vara for SKA:

## **Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk:**

|               |                    |         |           |
|---------------|--------------------|---------|-----------|
|               | Håkon Christensen  | Gjenval | 2026-2028 |
| Vara for SST: | Thomas Kristiansen | Ny      | 2026-2028 |

## **Leiar ungdomstillitsvalt/utval:**

|       |                         |         |           |
|-------|-------------------------|---------|-----------|
|       | Henriette Helland Hugøy | Gjenval | 2026-2028 |
| Vara: | Mathilde Midtbø         | Ny      | 2026-2028 |

## **Leiar for pensjonist og uføre utval/pensjonisttillitsvalt:**

|            |                     |         |           |
|------------|---------------------|---------|-----------|
| Leiar:     | Anne Elin Trettevik | Gjenval | 2026-2028 |
| Nestleiar: | Eli Grov Østerbø    | Gjenval | 2026-2028 |

## **Styremedlemmer i pensjonistutvalet:**

|              |                        |              |           |
|--------------|------------------------|--------------|-----------|
| Styremedlem: | Arne Helle             | Gjenval      | 2026-2028 |
| Styremedlem: | Oddveig Brendø         | Ikkje på val | 2025-2027 |
| Styremedlem: | Ralf Einar Johannessen | Gjenval      | 2026-2028 |

|                         |                          |              |           |
|-------------------------|--------------------------|--------------|-----------|
| <b>Styremedlem:</b>     | Angelica Dutu            | Gjenval      | 2026-2027 |
| <b>Styremedlem:</b>     | Cecilie Strømsøy Grøneng | Ikkje på val | 2025-2027 |
| <b>Vara til styret:</b> |                          |              |           |
| 1 vara:                 | Eli Østerbø              | Gjenval      | 2026-2028 |
| 2 vara:                 | Siv Rust                 | Ikkje på val | 2025-2027 |
| 3 vara:                 | Oddveig Brendø           | Ikkje på val | 2025-2027 |
| <b>Revisor:</b>         | Reidun Toft              | Gjenval      | 2026-2028 |
| <b>Revisor:</b>         | Evy Renate Bjørnseth     | Gjenval      | 2026-2028 |
| <b>Vara:</b>            | Robert Kalsvik           | Ikkje på val | 2025-2027 |
| <b>Valnemnd:</b>        |                          |              |           |
|                         | Siv Kristin Rust         | Ikkje på val | 2025-2027 |
|                         | Wenche Kvalvik           | Ikkje på val | 2025-2027 |
|                         | Eli Grov Østerbø         | Ikkje på val | 2025-2027 |

**Val til forbundsregionens representantskap/regionsmøte til Fagforbundet Vestland.**  
Jmf. Vedtektene 11.3.7

|                      |                    |         |           |
|----------------------|--------------------|---------|-----------|
| Leiar:               | Eirin Henriksen    | Gjenval | 2026-2027 |
| Opplæringsansvarlig: | Cathrine Daleng    | Gjenval | 2026-2027 |
| HTV                  | Wenche Nordal      | Gjenval | 2026-2027 |
| SST                  | Håkon Christensen  | Ny      | 2026-2027 |
| 1 Vara:              | Inger Eikeland     | Gjenval | 2026-2027 |
| 2 vara:              | Ann Elin Trettevik | Ny      | 2026-2027 |
| 3 vara.              | Angelica Dutu      | Gjenval | 2026-2027 |

**Val til regionskonferansen for yrkesseksjoner og utval, jmf vedtektene § 11.3.7**

|                                                    |                      |
|----------------------------------------------------|----------------------|
| Leiar for Yrkesseksjon helse og sosial:            | Monica Nøttingnes    |
| Vara: Inger Eikeland                               |                      |
| Leiar for Yrkesseksjon kyrkje ,kultur og oppvekst. | Kjersti Pedersen     |
| Vara:                                              | May Sissel Eikefjord |
| Leiar for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk:      | Håkon Christensen    |
| Vara:                                              | Thomas Kristiansen   |
| Leiar for Yrkesseksjon Kontor og administrasjon:   |                      |

**Ungdomsutval:**

Leiar/ungdomstillitsvalt: Henriette Helland Hugøy

Vara: Mathilde Midtbø

**Pensjonist og uføreutval:**

Leiar/pensjoniststillitsvalt: Anne Elin Trettevik

Vara: Eli Grov Østerbø

**Godt Val!**

**Florø**  
**29 januar 2026**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Ettenslisen</u><br>Leiar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <u>Wenche Nordal</u><br><br>Nestleder<br><br><u>Øtharall</u><br>Kasserer<br><br><u>Monica Nøttingnes</u><br><br>Leder yrkesseksjon<br>helse og sosial<br><br><br>Leder yrkesseksjon<br>samferdsel og<br>teknisk<br><br><u>Flåkon Christensen</u><br>Ungdomstillitsvalgt<br><br><u>Henriette Helland Huggøy</u><br>Styremedlem<br><br><u>Angelica Bruh</u><br><br><br><br><br> | <u>Cathrine Dahle</u><br><br>Opplæringsansvarlig<br><br><u>Kjersti Pedersen</u><br>Leder yrkesseksjon<br>kirke, kultur og<br>oppvekst<br><br><u>Wenche B. Nordal</u><br>Leder yrkesseksjon<br>kontor og<br>administrasjon<br><br><u>Ann-Elin Trøttersen</u><br>Pensjonistillitsvalgt<br><br><br><u>Cecilie S. Grøneng</u><br>Styremedlem<br><br><br><br><br> |