



Tiltaksplan for Yrkesseksjon helse og sosial 2021

Yrkesseksjon helse og sosial	Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/Sted	Budsjett	Målgruppe	Prosjekt
Flere organiserte i yrkesseksjonen	Verve etter regionen sine mål yrkesseksjonen	- Fagforbundsukene - Lærling samling - Arbeidsplassbesøk	- Verveutvalget - Styret/Verveutvalget	- - høst 2020 -	5000,-	Alle	
	Styrke og utvikle	- -kurs/konferanser		Hele året			
Sette fokus på yrkesgrupper i seksjonen	Markere merkedager	- ikke bestemt	Leder	- 12 mai	4000,-	Medlemmer	
Synliggjøring	Styrke organisasjonen Få engasjert flere	- leserinnlegg -aktiv i sosiale medier -dele og spre nyttig informasjon	Styret	Hele året	0.-	Alle	
Godt fungerende seksjonsledere lokalt	Styrke og utvikle seksjonsstyret	- delta på yrkesseksjonsledersamling i regionen - samarbeide med yrkesseksjon i regionen	Leder sammen med styret	Hele året	5000	Styret	
Godt fungerende seksjonsledere lokalt	Styrke og utvikle styret	- styremøter -ha dialog og på Messenger og Mail	Leder Styret	Ved behov		Styret	
Retten til heltid	Flere hele stillinger	- bruke signert lokal heltidserklæring Påvirke og medvirke på arbeidsplass, medier.	Styret	Mars		Medlemmer	



Kompetanse	Få flere med på kurs, samt bidra til fagbrev, skole	- Sende ut alle relevante kurstilbud fra Regionen o.l. videre til medlemmene	Styret og fagforeningen	Hele året		Ansatte og ledere i sektoren	
Seksjonssamarbeid på tvers av fagforeningene	Samarbeid med seksjoner på tvers av fagforeningene	- Yrkesfaglige tilbud - Medlemsmøter	Styret		15000,-		

- Motivere medlemmer og tillitsvalgte til å skrive avvik på det de ikke får gjort i en travel arbeidsdag. Dette er et viktig virkemiddel opp mot politikere.