



Handlingsplan 2024 - 2025



Vedtatt på årsmøtet den 31. januar 2024

Fagforbundet Askøy er i vekst, og både organisasjonen og samfunnet ellers utvikler seg. Utdanningene står i kø med forslag om å privatisere tjenester i Askøy kommune, økte forskjeller i hele landet og forvirrende pensjonsordninger. Fagforbundet Askøy skal bruke de neste to årene til å kjempe mot privatisering og økte forskjeller, for hele faste stillinger og bedre lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår for alle medlemmer. I tillegg skal vi ruste organisasjonen for fremtiden, med digitalisering og historisk satsing på de plasstillitsvalgte. Arbeidet med å få plasstillitsvalgte på alle arbeidsteder, og å styrke hver enkelt tillitsvalgt i sitt arbeid, blir det viktigste arbeidet vårt de to neste årene. Plasstillitsvalgte er vår viktigste medlemsfordel, og når de får det de trenger for å utføre vervet sitt på en god måte fører det til økt verving, mindre medlemslekkasje og ikke minst bedre arbeidsvilkår for den enkelte ansatte.

Under følger fagforeningens mål for 2024 og 2025.

Strategiplanen 2024 - 2025



Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- Påvirke politikere og administrasjon ved å få etablert retningslinjer for heltidskultur som gjelder hele Askøy kommune.
- Styrke de tillitsvalgte i å være med og bidra i hele ansettelsesprosessen.
- Bruke media mer aktivt for å fremme heltid.
- Arrangere medlemsmøte om pensjon.
- Hente inspirasjon fra Fagforbundet pleie- og omsorg i Oslo for å iverksette "operasjon AML§14"

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:



- Arbeidet med å påvirke politikere til å beholde tjenester i egen regi.
- Sette ned midlertidig utvalg ved behov
- Etterspørre oversikt over innkjøp av tjenester og bruk av vikarbyrå, og bruke media for å fremme Fagforbundets politikk.
- Bruke lov- og avtaleverk for å ansette flere i faste hele stillinger i stedet for innleie, og bruke media for å fremme Fagforbundets politikk.
- Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler.
- Sikre samarbeid mellom tillitsvalgte etter hovedavtaler og tillitsvalgte etter vedtekter.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrket tariffmakt i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- Skolere alle tillitsvalgte i verving på arbeidsplassen.
- Ha verving og tariffmakt som tema på alle samlinger med tillitsvalgte.
- Ha egne tariffmøter for hvert avtaleområde.
- Påse at de tillitsvalgte har redskapene de trenger for å håndtere sitt verv, og ta i bruk KLAR (Klubbstyrets arbeidsrom) og it's learning.
- Utarbeide konkrete vervemål til hver arbeidsplass/tillitsvalgt.
- Øke til to samlinger med tillitsvalgte i 2024 og 2025.
- Tilby Fagforbundets grunnskolering til alle tillitsvalgte.
- Tilby Webinar – minikurs – digitale møter.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.



Fagforeningens mål:

- Politisk påvirkningsarbeid: Presse på for flere lærlingplasser i alle fag, to lærlinger per 1000 innbyggere.
- Sette tillitsvalgte i stand til å være med i drøftinger av kompetanseplaner, hvilke yrkesgrupper og kompetanse trengs på arbeidsplassen vår?
- Styrke yrkesseksjonsstyrene med flere medlemmer.
- Påse at assistenter og andre uten formell kompetanse også får relevant kompetanseheving av arbeidsgiver.
- Bruke kompetanseveilederen utarbeidet av KS.
- Se til at Askøy kommune oppfyller sine forpliktelser i klima- og miljøpolitikken.
- Få på plass kildesortering (plast, papir) i Folkets hus.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

- Ha politikk og ideologi som tema på samling med tillitsvalgte.
- Invitere politikere til "politisk kvarter" på fagforeningskontoret.
- Jevnlige møter med politiske samarbeidspartnere.
- Jobbe videre med å få trepartssamarbeidet etablert.
- Invitere organisasjonsenheten til kommunestyret, for informasjon om hvordan trepartssamarbeidet kan utformes.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.



Fagforeningens mål:

- Påse at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet
- Påse at arbeidsgiver setter av tid til gjennomføring av opplæring, - ta det opp jevnlig på fellesmøter.
- Anskaffe pc/nettbrett til utlån for tillitsvalgte.
- Digitalt utenforskap som tema på samling for tillitsvalgte.
- Opplæring i de digitale hjelpemidlene vi bruker i fagforeningsstyret