



**FAGFORBUNDET**

## *Årsmøte Fagforbundet Åsane*

**Dato: 26. januar 2023**

**Tid: 18.00**

**Sted: Åsane Kulturhus**

### **Saksliste**

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

**Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!**

## **Sak 1: Godkjenning av innkalling og dagsorden**

## **Sak 2: Konstituering**

**Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Åsane avd 665:**

**Møteleder: Henning Åsheim**

**Sekretær: Kari E. Helland og Tor Erik N. Gille.**

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.**

**Tellekorps: AU og forslagstiller.**

**Forslag til forretningsorden:**

- **Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**
- **Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**

### Sak 3: Årsberetning 2022 for Fagforbundet Åsane avd 665

#### Behandlet av årsmøtet den 26.01.2023

<a href="#">Innledning</a> .....	4
<a href="#">Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</a> .....	5
<a href="#">Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte</a> .....	6
<a href="#">Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslo fagforeninger)</a> .....	6
<a href="#">Valgkomitéen</a> .....	6
<a href="#">Revisorer</a> .....	6
<a href="#">Kontorforhold</a> .....	6
<a href="#">Ansatte</a> .....	7
<a href="#">Økonomi</a> .....	7
<a href="#">Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</a> .....	7
<a href="#">Koordineringsledd</a> .....	7
<a href="#">Medlemsutvikling</a> .....	7
<a href="#">Møtevirksomheten</a> .....	8
<a href="#">Utvalgenes/tillitsvalgtes virksomhet</a> .....	9
<a href="#">Ungdomstillitsvalgt</a> .....	9
<a href="#">Pensjonistutvalget</a> .....	10
<a href="#">Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</a> .....	11
<a href="#">Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon</a> .....	12
<a href="#">Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk</a> .....	13
<a href="#">Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</a> .....	14
<a href="#">Opplæringsansvarlig</a> .....	15
<a href="#">Styremedlem HMS</a> .....	16
<a href="#">Målsettinger og planer i perioden</a> .....	16
<a href="#">Heltid og likelønn</a> .....	16
<a href="#">Offentlige tjenester i egenregi</a> .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
<a href="#">Organisasjonsbygging og tariffmakt</a> .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
<a href="#">Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</a> .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
<a href="#">Miljø og klima</a> .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
<a href="#">Andre lokale utfordringer</a> .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
<a href="#">Representasjon</a> .....	19
<a href="#">Forbundsregionen</a> .....	19
<a href="#">Kurs og konferanser</a> .....	19
<a href="#">Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</a> .....	19

## Innledning

Året 2022 starter med årsmøte i januar.

Etter årsmøte, fikk vi gjennomført den utsatte turen til Bømlo den 17 – 18. februar. Her besøkte vi Espira barnehagene som vi har på Halsnøy og Bømlo. Her fikk vi vervet nye medlemmer og valgt nye tillitsvalgte. Vi hadde også en vellykket middag sammen med flere av medlemmene fra Halsnøy og Bømlo. Fra styret deltok Kari Helland, Osvald Fyllingen og Henning Åsheim. Knut Remi Heimvik, som er seksjonsleder i yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst på regionen, deltok sammen med oss den 18.02 på arbeidsplassbesøk og middagen på kvelden.

Styreseminar ble avholdt i mars. Her fikk vi laget gode planer for 2022.

Det har ellers vært representants møte i mars og regionkonferanse i april. Vi har også gjennomført en vellykket merkefest og Fagforbundsuken før sommeren.

Vi hadde medlemsmøte i mai i Åsane Kulturhus. Her foreleste Ståle Einarsen om **«trivsel og mistrivsel på jobb, men Arbeidsmiljøloven som tettesnor»**. Et flott foredrag med en god foredragsholder.

Det har vært en travel høst. Vi startet med en flott blåtur i august, en båttur for våre medlemmer. Vi hadde god plass til flere medlemmer på denne turen, men vi som var her koste oss.

Endelig var det Landsmøte som var et år forsinket. Det ble gjennomført den 17 – 21.10. Her var Monica, Osvald, Kari og Torill besøkende/observatører fra Åsane. Leder Henning deltok som delegat hele denne uken.

Den 7.- 8.11. var det representantskapsmøte med påfølgende ledersamling den 09.11. Møtet ble gjennomført i Førde. Fra Fagforbundet Åsane deltok leder, nestleder, kasserer og ungdom.

PBL barnehagene ble tatt ut i streik fra den 17.10. Denne streiken handlet om pensjonsrettighetene til de ansatte. Streiken varte i 31 dager. De første som ble tatt ut var Espira, så Kidsa, Norlandia Rollandslia og Åsane gårds og friluftsbarnhage. Dette var en omfattende og krevende streik, men vi føler at vi håndterte den på en god måte. Vi hadde mye arbeid i forkant i forbindelse med forberedelser til en eventuell streik, deretter selve gjennomføringen og i etterkant beregning og utbetaling av streikebidrag.

Grunnet pågående streik og usikkerhet rundt når denne ville avsluttes, utsatte vi tillitsvalgts, - og Fagforbundsuken til neste år, år 2023.

Juletreff for de yrkesaktive medlemmene våre hadde vi 7. desember. Her var det god oppslutning.

Det har tidligere vært plass til 100 i lokalene til A2G i Blådalen som vi benyttet.

I år fikk vi beskjed om at det var maks 70 plasser. Det ble fort ventelister. På bakgrunn av det må vi se på andre løsninger til neste år.

Det har vært noen endringer i styret underveis i dette året da vi manglet noen plasser. Vi har også måtte foreta noen endringer da noen har sluttet i styret i løpet av året grunnet overgang til andre jobber.

Styret i Fagforbundet Åsane har etter beste evne prøvd å følge opp handlingsplanen for denne årsmøteperioden. Vi har også opprettholdt kontakten med våre medlemmer, gjennom engasjerte og aktive tillitsvalgte.

Samarbeid i styret er veldig godt, og vi jobber til det beste for våre medlemmer.

## Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene
Leder	Henning Åsheim		40 000,-	Overordnet ansvar
Nestleder	Kari E. Helland	20 % frikjøp	20 000,-	Verving, Fane 2 ansvarlig
Kasserer	Osvald Fyllingen		30 000,-	Økonomi
Opplærings-ansvarlig	Siren Molvik / Astrid Segura		8 000,- 2 000,-	Opplæring
Sekretær	Sivert K. Klokk		7 000,-	Skrive protokoller
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Hjørdis V. Haugen		7 000,-	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kari E. Helland		7 000,-	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steek Emillianus		7 000,-	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Jeanette Refsnes		7 000,-	Yrkesseksjonsarbeid
Ungdomstillitsvalgt	Sivert K. Klokk		7 000,-	Ungdomsarbeid
Vara ungdomstillitsvalgt	Maria Skoczke			
Pensjonistillitsvalgt	Torill Helland		7 000,-	Pensjonistarbeid
Styremedlem Privat sektor	Monica Jensen			Privatsektor
Styremedlem HMS	Tor Erik N. Gille			HMS ansvarlig
Vara styremedlem	May Rita Fjellheim			

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Hjørdis V. Haugen	100	KS

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Henning Åsheim
- Kari E. Helland
- Osvald Fyllingen
- Sivert O. Kleppestø Klokk

## Representanter til LO lokalt

- Torill Helland
- Tor Erik Gille
- Henning Åsheim

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Hjørdis Haugen
Ungdomsrepresentant	Sivert O. Kleppestø Klokk
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Hjørdis Haugen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Jeanette Refsnes
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Astrid Segura
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Steek Emillianus
Pensjonistrepresentant	Reidun Rosnes

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

Revisor: Svein Åge Storheim

Revisor: Linda Gamlemshaug

Vara revisor: Cecilie-Alexandra Helland

## Kontorforhold

Fagforbundet Åsane har kontor i Jordalsveien 17 inngang A. Her disponerer vi to kontorer i et fellesskap med fire andre kontorer. Vi har felles møterom, kjøkken og toalett. Vi har to stasjonære pc-er tilgjengelig på kontorene. Her er det også printer og en makulering maskin. Vi leier kontorene og har i 2022 betalt kr 8.420,- i leie per mnd.

## Ansatte

Vi har nestleder Kari E. Helland frikjøpt hver torsdag. Da jobber hun med medlemsregisteret Fane 2 og tar kontakt med medlemmer.

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Kr. 1 580 346,-	Kr. 1 903 437,-	Kr. 1 580 346,-	Kr. 1 903 437,-	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Dette er noe vi skal jobbe med i 2023 å få på plass klubber i henhold til vedtektene.

## Koordineringsledd

Fagforbundet Åsane har 3 representanter til koordineringsleddet for medlemmer i Bergen kommune.

Fagforbundet Åsane har 2 representanter til koordineringsleddet for medlemmer i Espira Barnehagene.

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
134	191	134	191, 142.5 %
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
1650	1750	1014	1094
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
124	155	228	244

<b>Studenter:</b>		<b>Læringer:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
36	39	20	14	44	49
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>					
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>	
728	741	2	3		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer PBL</b>					
01.01.22	31.12.22				
265	326				

Vi er mer bevisste på at vi må bruke de plasstillitsvalgte ute på arbeidsplassen. Så vi har hatt fokus på de tillitsvalgte ved å gi dem ekstra oppmerksomhet, og dette er noe vi skal fortsette med. Vi skal investere i de plasstillitsvalgte og trygge de i den viktige jobben som de gjør og skal gjøre for medlemmene på arbeidsplassene.

Fagforbundet Åsane har hatt lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver yrkesaktive medlemmer i perioden frem til 31.12.22.

Vervet du 10 nye yrkesaktive medlemmer i perioden fikk du et gavekort på kr. 4.000.- Vervet du 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden fikk du et gavekort på kr. 2.000.-

Så trakk vi også ut 5 gavekort på kr. 1000.- blant alle som har vervet i denne perioden. Vi trakk også ut mnd. verver hver mnd. som fikk en liten oppmerksomhet fra fagforeningen.

Vi ringer til alle medlemmer som melder seg ut for å høre hva som gjør at de har meldt seg ut, og får evt. tilbake meldinger fra dem. Vi prøver å være så synlig som mulig ovenfor medlemmene. Vi hadde Fagforbundsuken i juni.

Vi ser at spesielt under PBL streiken så hadde vi to gode mnd. i okt. og nov. Da fikk vi inn 39 og 31 nye medlemmer.

Vi er opptatt av alle medlemmene, men vi ønsker også å få flere unge medlemmer. Styret skal styrke ungdomstillitsvalgte og gjøre de i stand til å jobbe inn mot unge medlemmer. Dette med bla. å komme oss ut på skolebesøk.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27.01.2022 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Forslag



- Budsjett
- Valg

Det er i 2022 blitt avholdt 13 styremøter og vi har behandlet 177 saker.

Eksempel på saker vi har behandlet:

- Tariff
- Konfliktberedskap
- Forberedelse til representantskapsmøte
- Medlemsoppfølging
- Gjennomgang av økonomisk status
- Opplæring
- Gjennomgang av seksjoner og utvalg
- Forberedelse til forbundsukene
- Valg
- Verving
- Prosjekt Espira

Vi har også hatt et aktivt AU som består av leder, nestleder og kasserer. AU har hatt faste møter i forkant av hvert styremøte, og ellers når det har vært behov.

Sosiale aktiviteter:

Merkefest for medlemmer som har vært medlemmer i 25 og 40 år.

Blåtur i august her vi var på båt tur.

Juletreff med 70 påmeldte til julemiddag i Blådalen.

## Utvalgenes/tillitsvalgtes virksomhet

- Ungdomstillitsvalgt
- Pensjonist utvalg
- Seksjonsstyre for yrkesseksjon helse og sosial
- Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Seksjonsstyre for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
- Styremedlem HMS
- Opplæringsansvarlig

## Beretning 2022 for ungdom fagforbundet Åsane

Ungdomstillitsvalgt: Sivert Oddvinsson Kleppesø-Klokk

Det er avholdt ingen møter og behandlet ingen saker.

Antall medlemmer: **UNGDOM [T.OM](#) DET ÅRET DE FYLLER 30 ÅR:  
257 MEDLEMMER**

**AV DISSE ER:  
39 STUDENTER  
14 LÆRLINGER  
49 ELEVMEDLEMMER  
DE ØVRIGE ER YRKESAKTIVE (155 MEDLEMMER)**

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til egen handlingsplan:  
Ungdomskonferanse I Odda:

Her fikk vi en gjennomgang av smelteverket og starten på streiken i fagbevegelsen. Vi gikk også igjennom hovedlinjene for Fagforbundet ung 2022-2025 hvor vi skulle komme med forslag til de punktene som er i Debatthefte

Grillkveld fagforbundet ung:

Grillkvelden ble avholdt sammen med Fagforbundet ung som består av gamle Hordaland. Her tok Fagforbundet Bergen regningen for hele arrangementet.

Kino og pizza Kveld fagforbundet Ung:

Kino og pizza kveld var et vellykket arrangement med over 80 påmeldte fra Gamle hordaland fagforbund og Lo. Grunnet misforståelser for hvilken avdeling en hørte til tok Ungdomsleder for Fagforbundet ung Vestland, og Lo regningen for kino og pizza kvelden.

Julebord Fagforbundet Ung:

Julebordet ble avholdt på Wesselstuen for alle i Gamle fagforbundet ung Hordaland. Det var over 20 påmeldte, men det ble et sterkt frafall mot kvelden.

Når alle hadde møtt opp var vi kun 8 stykk til sammen.

Hvor det var 2 var fra Åsane fagforbund. Ungdomslederen Vestland, Fagforbundet Bergen og 4 andre tilstedet. Ungdomsleder Fagforbundet Åsane tok da en avgjørelse om å ta regningen for Julebordet.

Dette grunnet fagforbundet Åsane ikke hadde vært med på å betale for de andre arrangementene der medlemmer fra Åsane deltok.

## **BERETNING 2022 PENSJONISTGRUPPEN**

Utvalgets sammensetning;

leder Torill Helland

nestleder Reidun Rosnes

styremedlem Liv Vigdis Matre

styremedlem Reidunn Tauler

styremedlem Jannicke Mai Kolbræk

varamedlem Bente Isaksen

Det er avholdt 10 styremøter og 6 medlemsmøter herunder saker som omhandler pensjonistene i forbundet. På medlemsmøtene har der vært inntil 30 medlemmer.

Antall medlemmer:

Også 2022 har vært preget av covid 19 med en del manglende oppslutning på medlemsmøter. I tillegg har der vært utrygghet rundt lokaler til møtene. Midtbygdas byggeprosjekt gjør at

kafe Koppen forsvinner. Vi har vært på jakt etter erstatningslokale, og har nå fått leie Rosestuen i Rosenkilde borettslag fra 2023.

STYREMØTENE har i stor grad gått med til planlegging av medlemsmøtene og informasjon fra saker i forbundet, som pensjonistkontingenten.

MEDLEMSMØTENE har variert, noen med «kjøpt» underholdning, noen med informasjon fra styret, og noen med utlodning og god mat. Det sosiale er viktig; å komme sammen for å prate og spise.

Av organisasjonssaker har vi diskutert vårt forhold til Norsk Pensjonistforbund og Fagforbundets økning av kontingenten.

I 2022 har vi hatt De muntre trubadurer med leder Wenche Grønn på besøk. Det ble mange minner og mimring da de spilte opp. Vi har og hatt besøk av spesialrådgiver Endre Leivestad fra Byrådsavdeling Byutvikling. Han fortalte om hvordan vannet har formet byen vår. Han ville ikke ha honorar, men ble belønnet med blomster for sitt flotte foredrag. På et møte hadde vi besøk av nylig avgått miljøsjef i Bergen kommune; Håvard Bjordal. Han gav oss innsikt i elvemuslingenes liv i Haukåsvass-draget. Årets sommertur gikk med buss i Lekve gard i Ulvik. Her ble det både servert, og siden mulighet for å kjøpe egen produsert cider, både med og uten alkohol. Vi ble servert en fantastisk god middag og dessert, alt basert på lokale produkter.

Årets julebord skulle vært avholdt på Zander K, men grunnet manglende påmelding ble dette avlyst. Årsaken kan være at det var for dyrt med en egenandel på kr 500,-. Styret vil ta dette med i arbeidet med planer for 2023.

Styret har jobbet godt i året vi legger bak oss. Vi vil benytte og takke styret i fagforeningen for velvillighet og for mulighetene vi får ved at de gir oss god økonomi.

## **Beretning for år 2022: Yrkesseksjon for helse og sosial Fagforbundet Åsane.**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Hjørdis V Haugen

Nest leder: Tor Erik Gille

Styremedlem: Henning Åsheim

Styremedlem: Sivert Oddvinsson Kleppesø-Klokk

### **Seksjonsmøte 22.02.22**

Behandlet saker:

Ble diskutert arrangement for våre medlemmer i løpet av år 2022.

Arrangement:

- Medlemskveld i Åsane kulturhus med foredragsholder Ståle Einarsen. Tema for kvelden <<Trivsel og mistriivsel på jobb>> den 19.05.22
- Blåtur med båten Vestgard den 26.08.22.

### **Seksjonsmøte 11.04.22**

Behandlet saker:

Valg av to nye tillitsvalgte på Midtbygda og Ulset sykehjem.  
Valg av tillitsvalgt i hjemmetjenesten.  
(valgene foregikk med fysisk oppmøte)

Deltok på Regionkonferanse for yrkesseseksjonene i Bergen d. 20.04.22-21.04.22

YHS i Fagforbundet Åsane har pr dags dato 900 medlemmer, 517 av medlemmene er yrkesaktive.

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til egen handlingsplan:  
I henhold til vår handlingsplan skulle vi ha møter hver tredje måned, dette ble dessverre ikke gjennomført på grunn av en travel høst, med landsmøte og streik.  
Vi fikk gjennomført arbeidsplass besøk i Fagforbundsuken på ulike arbeidsplasser innen helse.  
Gjennomførte også arrangementer som nevnt tidligere i beretningen. Disse var meget vellykket, og med positive tilbakemeldinger fra våre medlemmer.

Mvh  
YHS Fagforbundet Åsane

## **Beretning 2022 for Yrkessesksjon Kontor og Administrasjon**

Seksjonsleder: Jeanette E. Refsnes

Antall medlemmer: Pr. 22/12-22 har YKA 99 medlemmer, av disse er 34 yrkesaktive

27/4-22 Var Jeanette med rundt på arbeidsplassbesk til noen av de private barnehagene som har kommet over til Fagforbundet Åsane  
22 og 23/6-22 Var Jeanette rundt på arbeidsplassbesøk til en del av medlemmene i kontor og administrasjon + til medlemmer på 2 av sykehjemmene

19/5-22 ble det arrangert medlemsmøte sammen med de andre yrkessesksjonene i Åsane med foredragsholder Ståle Einarsen, tema «trivsel og mistriivsel på jobb med arbeidsmiljøloven som rettesnor» Et interessant tema og dyktig foredragsholder som flere medlemmer burde fått med seg.

Jeanette var også med å bidra i forhold til streiken i de private barnehagene.

Det har ikke vært holdt egne medlemsmøter i YKA i 2022

Mvh

Jeanette E. Refsnes  
YKA leder

## ÅRSBERETNING 2022

### YRKESSEKSJON I SAMFERDSEL OG TEKNISK FAGFORBUNDET ÅSANE AVD. 665

YST har pr. 31.12.2022 YST – 61 AV DISSE ER YRKESAKTIVE.

Året startet med Årsmøte 27.01.2022 og med Årskonferanse i seksjonene etter Årsmøtet.

Det ble ikke avholdt Årskonferanse i seksjonen teknisk da leder Steek Emilianus ikke var til stede på Årsmøtet.

19. mai 2022 hadde vi medlemskveld i Åsane kulturhus med foredragsholder Ståle Einarsen. Tema for kvelden var trivsel og mistriivsel på jobb.

26.august 2022 gjennomførte vi en båttur med båten Vestgard.

Vi fikk gjennomført besøk på forskjellige arbeidsplasser under Fagforbundsuken.

Steek var rundt på arbeidsplassbesøk 2 dager i Fagforbundsuken som ble avholdt i uke 26.

Steek og Siren var også rundt og besøkte streikevakter under PBL streiken i høst.

De arrangementene vi gjennomførte var meget vellykket, og med positive tilbakemeldinger fra våre medlemmer.

Mvh

Leder

Steek Ranjit Emilianus

## ÅRSBERETNING 2022

### YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST FAGFORBUNDET ÅSANE AVD. 665

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kari Eliassen Helland

Nestleder: Siren Molvik

Styremedlem: Astrid Segura

Styremedlem: Astrid Helen Vadem, frem til 1.4.22.

Det er ikke blitt avholdt noen styremøter i YKKO i 2022.

Styret har hatt god kontakt på sms, telefon og epost.

Leder har hatt 4 møter m seksjonslederne i fagforeningene Fana, Bergen, Bergenhus og Årstad.

Vi har planlagt felles arrangement og tatt opp saker og utfordringer som opptar medlemmene i de ulike barnehagene og skolene.

I tillegg har vi hatt møter m Hovedtillitsvalgte der vi bla har kommet med ulike innspill i forhold til høringsutkastet til Barnehagebruksplanen.

Barnehagebruksplanen ble også sendt til medlemmene i YKKO og styret i YKKO slik at også de kunne komme med uttalelser og innspill til planen.

Leder har også sendt flere e-poster til medlemmene og bedt om innspill og ønsker i forhold til temakvelder og foredragsholdere.

Antall medlemmer:

YKKO hadde pr 27.12 627 medlemmer.

Av disse er 478 yrkesaktive

363 av disse medlemmene jobber i private barnehager.

Av de 363 er 326 yrkesaktive.

Leder Kari Helland reiste til Bømlo og Halsnøy i februar og besøkte alle de Espira barnehagene der Fagforbundet Åsane har medlemmer.

Kari Helland deltok på representantskapsmøtet 30. og 31. mars og 7. og 8. november og Yrkesseksjonskonferanse/landskonferanse 20 og 21. april.

27/4-22 var Kari rundt på arbeidsplassbesøk til noen av Espirabarnehagene.

22 og 23. 6-22 var Kari på arbeidsplassbesøk til en del av medlemmene i kontor og administrasjon og til medlemmer på Åstveit og Midtbygda sykehjem.

Kari deltok også på Landsmøtet 17. – 21.10.

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til egen handlingsplan:

Vi startet året med Årsmøte, og Årskonferanse i Yrkesseksjonsseksjonen 27.1.22

I 2022 har vi gjennomført 2 arrangement med de 3 andre yrkesseksjonene i egen fagforening.

19/5-22 ble det arrangert medlemsmøte sammen med de andre yrkesseksjonene i Åsane kulturhus med foredragsholder Ståle Einarsen.

Tema: «trivsel og mistrivsel på jobb med arbeidsmiljøloven som rettesnor»

Et meget interessant tema med en dyktig og fengende foredragsholder. Det var dessverre ikke så mange medlemmer som deltok på denne medlemskvelden. Dette var virkelig et foredrag som alle burde vært og hørt på.

Den 26.08.22 arrangerte vi båten med båten Vestgard.

Vi har i flere år gjennomført 1 - 2 arrangement pr år sammen med de andre Bergensforeningene Fana, Bergen, Bergenhus og Årstad.

Pga. pandemi var det bare mulig å gjennomføre 1 fysisk arrangement i 2022.

Dette gjennomførte vi 15.11 i Tabernaklet i Bergen.

Foredragsholder Marco El Safadi. Tema: «Om samspill, arbeidsmiljø og god psykisk helse» - et foredrag til inspirasjon og ettertanke.

På dette foredraget var det stor oppslutning, med 130 påmeldte.

I tillegg til dette har Kari hatt jevnlig kontakt med de tillitsvalgte i YKKO, og en del av medlemmene.

Hun deltok også aktivt i forhold til streiken i de private barnehagene i høst og oppfølging av de streikende. I dette arbeidet deltok også nestleder Siren Molvik.

Det har også vært en del Teamsmøter i løpet av 2022.

For styret i YKKO

Leder

Kari Eliassen Helland

## **Årsberetning for Opplæringsansvarlig 2022**

Dette året har vi hatt flere som har fått gjennomført Fase 1 skolering.

14.-16.02.22: 2 tillitsvalgte

06.-08.04.22: 1 tillitsvalgt

04.-06.05.22: 4 tillitsvalgte

15.-17.06.22: 2 tillitsvalgte

Vi hadde ingen i år som gjennomførte Fase 2 skolering.

Det har blitt fulgt opp at alle plasstillitsvalgte har fått mulighet til å gjennomføre digital startpakke.

Høsten 2022, ble det bytte av opplæringsansvarlig. Astrid Segura tok over for Siren Molvik.

Siren Molvik/ Astrid Segura

Opplæringsansvarlig Fagforbundet Åsane

# Beretning for år 2022: Styremedlem med fokus på HMS Fagforbundet Åsane.

Styremedlem med fokus på HMS er: Tor Erik Narheim Gille

Arrangement:

- Medlemskveld i Åsane kulturhus med foredragsholder Ståle Einarsen. Tema for kvelden <<Trivsel og mistrivsel på jobb>> den 19.05.22
- Det var 3 stk. fra Fagforbundet Åsane som deltok på Arbeidsmiljø konferansen på Flesland den 29/09.22-30/12.22.

Det har vært jobbet med og lage oppdatert lister over verneombud som er medlemmer i Fagforbundet

Mvh

Styremedlem med fokus på HMS Fagforbundet Åsane

## Målsettinger og planer i perioden

### HANDLINGSPLAN 2022

Tiltak	Kommentar
<b>1. Heltid og likelønn og kampen mot ulikhet</b>	
<b>1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger</b>	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom de HTV i Bergen Kommune
<b>1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>	
<b>2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgts samlinger	



<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV kan bruke
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder er tema
<b>2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</b>	
Samarbeid med LO-forbund	Delta på møter i regi av LO
<b>Tiltak</b>	<b>Kommentar</b>
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>	
<b>3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.</b>	
Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke alle arbeids plasser i organisasjonens område
<b>3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.</b>	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra regionen
Lage en verveplan	
<b>3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.</b>	
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>	
Skolebesøk	Ungdomstillitsvalgte sammen med styret
Etablere klubbstyrene	Utarbeide maler for klubber i fagforeningen
Profilering av tillitsvalgte	Lage oppheng på arbeidsplassen, presentere tv på facebook-siden.
<b>3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.</b>	
Kartlegge kursdeltakelser for tillitsvalgte	Få oversikt over hvem som har gjennomført aktuelle kurs for tillitsvalgte
<b>3.6 Knytte mangfolds perspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.</b>	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
<b>3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.</b>	

Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams.	Om det ikke er mulig med fysisk møte.
Gjennomføre Teams møte med verneombudene som tilhører fagforbundet	
<b>3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.</b>	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>Tiltak</b>	<b>Kommentar</b>
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>	
<b>4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arbeidsgiver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
<b>4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
Tema på tillitsvalgts samlinger	
<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.</b>	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
<b>4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.</b>	
Tema på tillitsvalgts samlinger	
Distribuere aktuell info til medlemmene	Seksjonene videre sende informasjon, legges ut på FB siden.
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>	
Distribuere faglige tilbud til medlemmene	Seksjonene videre sende informasjon, legges ut på FB siden.
<b>5. Klima og miljø</b>	
<b>5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.</b>	
Ha lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møte med politikerne	<b>Bydelspolitikkerne angående parkering</b>
<b>5.2 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.</b>	
Gjennomgang av tariffavtalene om tema	
<b>5.3 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.</b>	
Ha fokus på klima med reiser	
<b>Tiltak</b>	<b>Kommentar</b>
<b>6. Fagforeningens egne tiltak</b>	
Gjennomføre tillitsvalgt og verneombuds samling i 2022	
Få besøkt alle Espira barnehagene før mai	
Gjennomføre merkefest	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om fase 2 skolering	
Få valgt tillitsvalgt på alle arbeidsplasser	

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

- Henning Åsheim sitter i HMS utvalget på i Fagforbundet Vestland.

## Kurs og konferanser

Osvald og Henning har deltatt på kasserer kurs og vi har deltatt på veileder Fase 1.

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Vi har søkt om økonomiske midler til frikjøp og har brukt dette på div. frikjøp i 2022. Utover dette frikjøper vi medlemmer i styret og plasstillitsvalgte ved behov.

### Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt/Sekretær	Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

## SAK 4. REGNSKAP

Legges frem på Årsmøte

## SAK 5: HANDLINGSPLAN 2023

Tiltak	Kommentar
<b>1. Heltid og likelønn og kampen mot ulikhet</b>	
<b>1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger</b>	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom de HTV i Bergen Kommune
<b>1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
<b>2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte</b>	
<b>2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgts samlinger	
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV kan bruke
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>	

Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder er tema
<b>2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</b>	
Samarbeid med LO-forbund	Delta på møter i regi av LO
<b>Tiltak</b>	<b>Kommentar</b>
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>	
<b>3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.</b>	
Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke alle arbeids plasser i organisasjonens område
<b>3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.</b>	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra regionen
Lage en verveplan	
<b>3.3 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>	
Skolebesøk	Ungdomstillitsvalgt sammen med styret
Etablere klubbstyrene	Utarbeide maler for klubber i fagforeningen
Profilering av tillitsvalgte	Lage oppheng på arbeidsplassen, presentere tv på facebook-siden.
<b>3.4 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.</b>	
Kartlegge kursdeltakelser for tillitsvalgte	Få oversikt over hvem som har gjennomført aktuelle kurs for tillitsvalgte
<b>3.5 Knytte mangfolds perspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.</b>	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
<b>3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.</b>	
Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams.	Om det ikke er mulig med fysisk møte.
Gjennomføre Teams møte med verneombudene som tilhører fagforbundet	
<b>3.7 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.</b>	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	

Tiltak	Kommentar
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>	
<b>4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arbeidsgiver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
<b>4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
Tema på tillitsvalgts samlinger	
<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.</b>	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
<b>4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.</b>	
Tema på tillitsvalgts samlinger	
Distribuere aktuell info til medlemmene	Seksjonene videre sende informasjon, legges ut på FB siden.
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>	
Distribuere faglige tilbud til medlemmene	Seksjonene videre sende informasjon, legges ut på FB siden.
<b>5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning</b>	
<b>5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler</b>	
<b>5.2 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier</b>	
<b>5.3 Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.</b>	
<b>6. Digitalisering</b>	
<b>6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet</b>	
<b>6.2 Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger</b>	
<b>6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen</b>	
<b>7. Fagforeningens egne tiltak</b>	
Gjennomføre tillitsvalgt og verneombuds samling i 2023	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om fase 2 skolering	
Få valgt tillitsvalgt på alle arbeidsplasser	

Forslagsstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2023, og gir styret anledning til å gjøre denne ferdig

## **SAK 6. INNKOMNE FORSLAG**

Fagforbundet Åsane ønsker at alle som reiser i regi av Fagforbundet Åsane bruker Skattedirektoratets til enhver tid gjeldende trekkfrie satser når en skriver reiseregning. Dette vil bli gjeldende både for reiseutgifter og diettgodtgjørelse.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøte gir sin tilslutning til forslaget**

Fagforbundet Åsane ønsker at vi gir Kr. 10 000,- i støtte til Ukraina.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøte gir sin tilslutning til forslaget**

## **SAK 7. BUDSJETT**

Legges frem på årsmøte

## **SAK 8. VALG**

Legges frem på årsmøte