

Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim 2025



Retningslinjene er vedtatt på årsmøte 28.01.2025.

Retningslinjene skal være et verktøy for tillitsvalgte i Fagforbundet for tillitsvalgt/klubbleder og klubbstyrer på arbeidsplassen.

Innholdsfortegnelse

Retningslinjer for tillitsvalgt og klubben på enhet/arbeidsplass/bedrift	2
Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret	2
Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende	3
Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)	3
Finansiering/Økonomi:	4

Retningslinjer for tillitsvalgt og klubben på enhet/arbeidsplass/bedrift

- a. Klubben og tillitsvalgtes oppgaver følger gjeldene Hovedtariffavtale.
- b. I tillegg skal klubben følge oppgavene i Fagforbundets vedtekter §11.7:
Oppgaver til klubben er:
 - i. Rekruttere flere nye medlemmer
 - ii. Avholde klubbmøter (medlemsmøter)
 - iii. Avholde styremøte i klubbstyret
 - iv. Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- c. Tillitsvalgte ved enhet/arbeidsplass/bedrift utgjør styret i klubben og skal gjenspeile arbeidsgivers struktur. Klubbstyret skal bestå av de enhetstillitsvalgte og evt. verneombud.
- d. Hos arbeidsgivere hvor det er kun en enhetstillitsvalgt, kan man velge et klubbstyre med klubbstyremedlemmer som er ordinære medlemmer på arbeidsplassen.
- e. Medlemsmøte på arbeidsplassen velger en av de tillitsvalgt som enhetstillitsvalgt/klubbleder. Den har den daglige ledelsen av klubben og tillitsvalgtarbeidet.
- f. Om klubbstyret består av ordinære medlemmer og en enhetstillitsvalgt, så er det enhetstillitsvalgt som er klubbleder.
- g. Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og disse skal lagres i klubbstyrets arbeidsrom. Det gjøres på <https://klar.fagforbundet.no/>

Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret

- a. Enhetstillitsvalgt og klubbstyret velges av og blant de organiserte på enheten for 2 år av gangen. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. jmf. Retningslinjer for valg og avstemminger i Fagforbundet. Se vedlegg i bunnen av dokumentet.
- b. Det skal gis skriftlig beskjed til enheten/arbeidsplass/bedrift og klubbleder for områdeklubben når det er foretatt valg av tillitsvalgt. Det må samtidig gis beskjed til fagforeningen på post@fagforbundettrondheim.no. Dette skal skje innen 8 dager etter valget.
- c. Hvis en tillitsvalgt slutter på enheten/arbeidsplassen/bedriften. Må det kalles inn til klubbmøte slik at ny tillitsvalgt kan velges innen rimelig tid.
- d. Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Alle tillitsvalgte skal aktivt arbeide for at organisasjonsprosenten blir høyest mulig. De skal samarbeide med andre forbund og arbeidsgiver på arbeidsplassen med sikte på å løse felles problemer og skape et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.

- e. Enhetstillitsvalgt/plasstillitsvalgt har ansvar for å følge opp aktuelle vedtak som fattes av fagforeningen og klubbstyret.
- f. Et klubbstyret må bestå av minimum 3 personer.

Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende

- a. Medlemsmøte skal avholdes årlig innen utgangen av januar.
- b. Medlemsmøte skal kunngjøres/innkalles med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
- c. På medlemsmøte skal det foretas valg av klubbstyremedlemmer og behandling av klubbens årsberetning.
- d. Valgperioden er 2 år.
- e. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- f. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag til klubbstyret innen den frist som er satt og gjort kjent i kunngjøringen av medlemsmøte. Forslag som ikke er kommet innen den satte fristen kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
- g. Representanter fra fagforeningsstyret har møterett i alle møter i klubben.
- h. Årsberetning fra klubber skal sendes fagforeningen innen 10. desember.
- i. Områdeklubber på direktørnivå eller tilsvarende nivå skal ledes av hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt, der hovedtillitsvalgt ikke finnes.
- j. I klubber bestående av flere fagforeninger skal det velges en leder og nestleder som representerer hver sin fagforening. Det skal organiseres slik at det annethvert år byttes på hvilken fagforening som har lederen.
- k. Klubbstyret velges av og blant medlemmer på de enkelte direktørnivå eller tilsvarende. I klubber der Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening har medlemmer skal fordelingen forholdsmessig gjenspeile medlemsmassen fra de to fagforeningene i det aktuelle direktørområdet.
- l. Der man har felles klubb velger Fagforbundet Trondheim 4 medlemmer og Teknisk Fagforening 4 medlemmer.

Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)

- a. Hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune utgjør klubbstyret i hovedklubben og samtidig forbundets forhandlingsutvalg mot Trondheim kommune.
- b. Alle hovedtillitsvalgte og hovedklubbstyret velges på et medlemsmøte i hovedklubben for sine respektive fagforeninger, innen utgangen av januar. Medlemsmøte må arrangeres før årsmøte i fagforeningen.
- c. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år av gangen.
- d. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- e. På medlemsmøte velges en valgkomite med en sammensetting som gjør at alle klubbene på direktørområdene er representert med ett medlem.

- f. Klubbstyret konstituerer seg selv. Styret skal bestå av klubbleder, nestleder, sekretær og medlemmer. Leder eller nestleder i begge foreningene skal delta på konstitueringsmøte. Konstitueringen skal følge valgperiode på to år.
- g. Ved behov for avklaring vedrørende ressurser og oppgavefordeling skal dette løftes gjennom sine respektive fagforeningsstyrer.
- h. Styret i hovedklubben konstituerer klubbledere i klubber på direktørområdene.
- i. Det skal være minimum en hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet Teknisk Fagforening.

Finansiering/Økonomi:

Det er fagforeningen som er ansvarlig for budsjettet. Regnskap og budsjett behandles på fagforeningens årsmøte. Om det opprettes et klubbstyret på en arbeidsplass/enhet vil det fordeles økonomiske midler ut fra en fordelingsnøkkel. Hver klubb kan bruke en årlig sum på 500 kr for klubbmøter og medlemsmøter + en fordeling som beregnes ut fra hvor mange medlemmer klubben organiserer. Hvis det er etablert et klubbstyre på arbeidsplassen vil man kunne bruke økt sum pr. medlem. Sum utover dette må godkjennes av leder i fagforeningen. Utgifter må dokumenteres til fagforeningen for regnskapsføring. Kvitteringer sendes på epost til oeconomiansvarlig@fagforbundettrondheim.no

Hovedklubben og områdeklubbene har i tillegg en sum for konferanser og opplæring som vedtas på årsmøtet.

Fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplasser:

500 kr + 70 kr pr. Medlem

Fordelingsnøkkel for klubber med klubbstyre:

500 kr + 150 kr pr. medlem

Eksempel:

15 medlemmer på enheten.

$500 \text{ kr} + 70 \text{ kr} \times 15 \text{ medlemmer} = 500 \text{ kr} + 1050 \text{ kr}$

Total: 1550 kr

15 medlemmer på enhet med registrert klubbstyret.

$500 \text{ kr} + 150 \text{ kr} \times 15 \text{ medlemmer} = 500 \text{ kr} + 2250$

Totalt: 2750 kr

Hvis det skal være innkjøp av nødvendig strø-artikler til medlemmer, plikter tillitsvalgt å bruke Fagforbundets nettbutikk. For å bestille sender man forespørsel til post@fagforbundettrondheim.no

Skal det bestilles bevertning på et medlemsmøte plikter tillitsvalgt å bruke leverandør med tariffavtale der det er mulig.

Fagforeninger kan i årsmøte vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret. Det er innført en lokal tilleggskontingent på 0,05 for å finansiere klubbdrift fram til 2025.

Fullmakt:

Det er årsmøte som avgjør fordeling i forhold til finansiering. Eventuelle behov for justeringer i retningslinjer kan fagforeningsstyret velge å gjøre i perioden.