

Årsmøtepapirer 2026

Fagforbundet Trondheim Avdeling 069





Sak 1 – Åpning.....	4
Sak 2 – Konstituering	5
Sak 3 – Årsberetning.....	6
Sak 4 – Regnskap og revisjonsberetning 2024	6
Sak 5 – Innkomne forslag	6
<i>Forslag 1 – Sammenslåing med Fagforbundet Teknisk forening Trondheim avdeling 008:</i>	<i>6</i>
Felles sammenslåingsdokument	6
Valgkomiteens innstilling:	10
Fullmakt:.....	18
Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret.....	18
Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende:	19
Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)	20
Administrasjon:	21
Forslag til vedtak på årsmøtet:	27
<i>Forslag 2:.....</i>	<i>28</i>
<i>Strategigruppe: Barnehage - Fagforbundet retter større fokus på barnehager og arbeidsmiljø</i>	<i>28</i>
<i>Forslag 3: Retningslinjer for klubbarbeid - Endring for bedre fordeling av medlemspleie.</i>	<i>29</i>
<i>Forslag 4:.....</i>	<i>30</i>
<i>En portal å forholde meg til - Om Trondheim kommunes interne og eksterne datasider.....</i>	<i>30</i>
<i>Uttalelser:</i>	<i>30</i>
Fagforbundet Trondheim ønsker å avskaffe parlamentarismen i Trondheim kommune	30
Sak 6 – Handlingsplan 2026 – 2027	31
Sak 7 – Budsjett 2025.....	31
Sak 8 – Valg.....	33
Sak 9 – Avslutning	33
Vedlegg 1: Årsberetning.....	34
Årsberetning 2025 for Fagforbundet Trondheim Avd.069	34
<i>Innledning</i>	<i>35</i>
<i>Styrer og utvalg i 2025:.....</i>	<i>36</i>
Kontorforhold.....	40
Ansatte	40
<i>Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim i perioden:.....</i>	<i>40</i>
Honorering utvalgsledere og fagforeningstyre:.....	40
Hovedregel for bevertning:.....	41
Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:	41
Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:.....	41
Økonomi.....	42
<i>Oversikt medlemmer i Fagforeningen:</i>	<i>42</i>
<i>Medlemsutvikling og vervemål.....</i>	<i>43</i>
<i>Møtevirksomheten.....</i>	<i>45</i>



<i>Utvalgenes virksomhet</i>	46
Ungdomsutvalget	46
Pensjonistutvalget	47
Yrkesseksjon helse og sosial	49
Yrkesseksjon kontor og administrasjon:	50
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	51
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	51
<i>Øvrige utvalg i fagforeningen</i>	52
Idrettslaget:	52
Hovedklubben Trondheim kommune	52
Klubbens sammensetning fra 01.01.2025:	52
<i>Møteaktivitet</i>	53
<i>Koordinering av hovedklubben</i>	53
Konferanser i perioden:	53
<i>Arbeidet med handlings- og økonomiplan(HØP)</i>	54
<i>Orienteringsmøte for tillitsvalgte ble avholdt 13. august. Økonomisk status ble presentert av finansbyråden. Dette var den eneste medvirkningen fra tillitsvalgte, utover enkelte workshops på oppvekstområdet. Byrådet la fram budsjettet 30.oktober.</i>	54
Klubben Trondheim kommune, Byutvikling og Miljø, næring og samferdsel 2025	55
Klubbstyrets sammensetning fram til 03.08.2025:	55
<i>Klubbstyrets sammensetning fra 04.08.2025:</i>	55
Felles klubbstyre for BU og MNS	55
<i>Møteaktivitet</i>	56
Konferanser i perioden	56
Årsmelding Klubben Helse og Velferd:	56
Årsmelding Klubben for Kultur, Idrett og friluftsliv	57
Årsmelding klubben for oppvekst og utdanning	58
Årsmelding klubben for sosiale Tjenester:	59
Årsmelding klubben på Trondheim kino	60
Årsmelding hovedverneombudene i Trondheim kommune	60
Beretning HERO klubben 2025	62
Beretning prosjekt med organisasjonstillitsvalgt 2024	62
<i>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</i>	63
<i>Målsettinger og planer i perioden</i>	63
<i>Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller</i>	63
<i>Gode offentlige tjenester med egne ansatte</i>	66
<i>Organisasjonsbygging og tariffmakt</i>	69
<i>Fag- og tjenesteutvikling</i>	71
<i>Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning</i>	74
<i>Digitalisering</i>	76
<i>Mangfold og inkludering</i>	77
<i>Representasjon</i>	79
Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag	79
<i>Faglig/politisk utvalg</i>	80
<i>Kurs og konferanser</i>	80
<i>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</i>	81
Kontrollkomiteens beretning	82



Dagsorden

Årsberetning
Regnskap
Opprettelse av ny Fagforening
Innkomne forslag
Valg

Saksliste

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning og årsmeldinger
4. Regnskap og revisjonsberetning for 2025
5. Nedleggelse og godkjenning av forhandlingsresultat
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan 2026
7. Valg
8. Overføring av fagforeningens midler
8. Avslutning

Sak 1 – Åpning

Leder i Fagforbundet Trondheim Mats Monsen, ønsker velkommen til årsmøtet.

Omtanke Solidaritet Samhold



I årsmøteperioden har 104 medlemmer gått bort. Vi minnes dem med 1 minutt stillhet.

Sak 2 – Konstituering

A) Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges en dirigent.
2. Til å føre protokollen velges to sekretærer.
I protokollen innføres alle godkjenninger, beretninger, vedtak og avstemninger.
3. Alle som ønsker ordet inntegnes hos dirigenten og benytter talerstolen.
4. Til forretningsorden. Man kan kun forlange ordet til forretningsorden en gang til hver sak.
5. Det velges to personer i tillegg til sekretær og dirigent til å underskrive årsmøteprotokollen.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Det velges to eller flere til tellekorps.
7. Dirigenten kan velge å sette taletid ved behov.
8. Alle endringsforslag leveres skriftlig til dirigentbordet.
9. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Avstemninger foregår ved bruk av stemmeskilt. Etter forslag fra dirigent, forslagsstiller eller andre stemmeberettigede kan møtet beslutte at avstemningen i den enkelte sak skal foregå skriftlig. Dersom en av møtedeltakerne forlanger det, gjennomføres skriftlig avstemning. Dersom det er flere enn en kandidat til et verv, foregår valget ved skriftlig avstemning. Det velges to eller flere til tellekorps, forslagsstiller tiltrer tellekorpset.

Om årsmøtet vedtar nedleggelse av fagforeningen vil handlingsplan, innkomne saker og budsjettforslag oversendes til stiftelsesmøtet for ny fagforening. Om årsmøtet stemmer ned nedleggelse og opprettelse av ny fagforening, vil valg, handlingsplan, budsjett 2026 og innkomne forslag utsettes til et ekstraordinært årsmøte så raskt det lar seg gjøre.



B) Valg av dirigent og sekretær

Forslag:

Dirigent:

Sekretær:

C) Valg av 2 protokollunderskrivere

Velges i møtet

D) Valg av tellekorps

Velges i møtet

Sak 3 – Årsberetning

Se vedlegg 1

Sak 4 – Regnskap og revisjonsberetning 2024

Legges fram under årsmøtet.

Sak 5 – Innkomne forslag

Det er kommet 4 innsendte saker til årsmøte, innen fristen. 3 saker og 1 uttalelse. Styret har behandlet forslagene og forslag til vedtak fra styret er vedlagt.

***Forslag 1 – Sammenslåing med Fagforbundet Teknisk forening
Trondheim avdeling 008:***

Felles sammenslåingsdokument

Fagforbundet Trondheim Avd.008



FAGFORBUNDET

Trondheim

Formål:

Fagforbundet Trondheim avdeling 008 skal være en ledende Fagforening i arbeiderbevegelsen. Vi kjemper for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og vil være en tydelig stemme gjennom arbeidskamp og politisk påvirkning. Omtanke, solidaritet og samhold skal være verdier som kjennetegner hvordan vi jobber som organisasjon og som tillitsvalgte.

Bakgrunn:

Fagforbundet Trondheim avdeling 069 og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 har begge en lang historie i Trondheim. Hvor Fagforbundet Trondheim har blitt større over tiden, der mange fagforeninger har slått seg sammen, og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 er en av landets eldste fagforeninger. Det er en stolt historie hvor medlemmer og tillitsvalgte har kjempet for bedre lønns- og arbeidsvilkår.

På Folkets hus i Trondheim deler vi i dag kontorer, både for fagforeningene og våre hovedtillitsvalgte innen Trondheim kommune. Dette gjør at vi på mange måter jobber som en fagforening i dag, bortsett fra at vi har styrer, yrkesseksjoner, ungdomsutvalg og pensjonistutvalg som jobber separat.

Siden mye av aktiviteten vi gjennomfører er i Trondheim, er det aktiviteter som de ulike styrene, yrkesseksjoner og utvalg gjennomfører som kun er for den enkelte fagforening. Det kan oppleves urettferdig, at noen medlemmer ikke får tilgang til medlemstilbud, når man er medlem av samme forbund, og gjerne hos samme arbeidsgiver. Dette vil en sammenslåing bidra til å unngå.

Samtidig vil en sammenslåing fjerne behovet for at vi internfakturerer og fordeler kostnader internt i fagforeningene, når vi ønsker å ha felles kurs, konferanser eller andre medlemstilbud.

Vi står naturligvis nære hverandre, fordi vi har medlemmer innenfor mange av de samme arbeidsgiverne, hvor Trondheim kommune er den største arbeidsgiveren. Der har vi også felles klubber på byrådavdelingsnivå og en felles Hovedklubb med hovedtillitsvalgte.

En viktig faktor for det gode samarbeidet mellom fagforeningene er felles forståelse for nærhet til medlemmene og aktive klubber på de lokale arbeidsplassene. Begge foreninger jobber aktivt for aktivitet i klubbene på arbeidsplassene, og målet med en sammenslåing vil være å styrke dette arbeidet ytterligere.

Ved en sammenslåing vil det være viktig å prioritere, spesielt de menneskelige ressursene, slik at det bidrar til mer aktivitet og nærhet til medlemmene.

Oversikt:

Hvor mange medlemmer pr.31.12.25 i Fagforbundet Trondheim avd. 069:

- Totalt antall medlemmer = 10 823
- Yrkesaktive = 5 898
- Lærlinger = 209
- Pensjonister = 2536
- Yrkesseksjon helse og sosial = 4297
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon = 1418
- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst = 3587
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk = 1563
- Fagforbundet Ung: 2374

Oversikt over arbeidsgivere/tariffområder fagforeningen organiserer medlemmer i:

Antall arbeidsgivere: 373

Tariffområder:

- KS – Kommunesektorens organisasjon
- Spekter
- NHO - Næringslivets hovedorganisasjon
- PBL – Private barnehagers landsforbund
- Virke
- KA – Kirkens arbeidsgiverorganisasjon
- Samfunnsbedriftene
- FUS – Trygge barnehager
- Staten
- Arbeidsgivere med standardoverenkomster

Hvor mange medlemmer pr. 31.12.25 i Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avd.008:

- Totalt antall medlemmer = 989
- Yrkesaktive = 637
- Lærlinger = 8
- Pensjonister = 307
- Yrkesseksjon helse og sosial = 1
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon= 53
- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst= 44
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk = 539

Oversikt over arbeidsgivere/tariffområder fagforeningen organiserer medlemmer i:

Antall arbeidsgivere = 57

Tariffområder:



- KS 300 Trondheim kommune, Trøndelag fylkeskommune
- KS 100 Trondheim spektrum eiendom
- KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter, Trondheim parkering AS, Trondheim renholdsverk, TRVG, Retura, TRV, Retrans, Trondheim havn IKS
- KA 027
- KA 029
- Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Vaktmester
- Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Pirbadet
- Virke 026 Boligbyggelag
- Virke 003 Vår frue Menighetspleie

Oversikt over arbeidsgivere/tariffområder den nye fagforeningen organiserer medlemmer i:

Tariffområder:

- KS 300 Trondheim kommune, Trøndelag fylkeskommune
- KS 100 Trondheim spektrum eiendom
- KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter, Trondheim parkering AS, Trondheim renholdsverk, TRVG, Retura, TRV, Retrans, Trondheim havn IKS
- KA 027
- KA 029
- Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Vaktmester
- Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Pirbadet
- Virke 026 Boligbyggelag
- Virke 003 Vår frue Menighetspleie
- Spekter
- NHO - Næringslivets hovedorganisasjon
- PBL – Private barnehagers landsforbund
- Virke
- FUS – Trygge barnehager
- Staten
- Arbeidsgivere med standardoverenkomster

Organisering av ny fagforening:

§ 11 i vedtektene legger føringer for hvordan en fagforening skal organiseres:

11.1 Organisering

11.1.1 Som hovedregel etableres det fagforeninger innenfor geografisk avgrensede områder.

11.1.2 Organiseringen av fagforeningen er uavhengig av arbeidsgivers organisering.

11.1.3 Fagforeningen kan vedta å opprette representantskap.

11.1.4 Fagforeningen skal sørge for at tillitsvalgtapparatet bygges opp etter de gjeldende hovedavtaler. Tillitsvalgtorganiseringen utgjør forbundets organisasjonsledd på virksomhetsnivå – klubben.

Forslag til sammensetting av styret:

Styrets sammensetting er regulert i vedtektenes § 11.5.1. Valgkomiteens innstilling blir vedlagt.

Fordeling av frikjøpsressurser:

Fagforbundet Trondheim avd.069

Leder med 100% frikjøp

Opplæringsansvarlig med 100% frikjøp

Kasserer med 50% frikjøp

Prosjekt med organisasjonstillitsvalgt t.o.m årsmøtet 2027 med 100% frikjøp

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim avd.008

Nestleder med 100% frikjøp

Organisasjonstillitsvalgt for kompetanseoverføring og bistand med 100% frikjøp t.o.m 11.juli 2026

Valgkomiteens innstilling:

Verv	Fagforening	Navn	Frikjøp	Valgperiode
Leder	Fagforbundet Trondheim	Mats Monsen	100%	2 år
Nestleder	Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim	Velges av Fagforbundet teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008	100%	1 år
Opplæringsansvarlig	Fagforbundet Trondheim	Silje Sandum	100%	2 år
Kasserer	Fagforbundet Trondheim	Terje Hovde	50%	1 år
Leder Yrkesseksjon helse og sosial	Fagforbundet Trondheim	Anniken Lien van Marion		1 år
Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Fagforbundet Trondheim	Annette Eimhjellen		2 år
Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim	Velges av Fagforbundet teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008		2 år
Leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Fagforbundet Trondheim	Grethe Ramsland		2 år
Leder Ungdom	Fagforbundet Trondheim	Josefine Koller		2 år

Leder Pensjonist	Fagforbundet Trondheim	Frøydis Gaare		1 år
Hovedtillitsvalgt	Fagforbundet Trondheim			Tiltrer etter årsmøtet
Hovedverneombud	Fagforbundet Trondheim			Tiltrer etter årsmøtet
Styremedlem	Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim	Velges av Fagforbundet teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008		2 år
Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Trude Wanvik		1 år
Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Odd Arild Thevik		2 år
Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Julie Wisløff		1 år
Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Elin Aanonli Skimmeli		2 år
Styremedlem	Klubblederforum tiltrer styret	Leder i klubblederforumet		Tiltrer
Vara Verv	Fagforening	Navn		
Vara Yrkesseksjon helse og sosial	Fagforbundet Trondheim	Lene Nypen		2 år
Vara Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Fagforbundet Trondheim	Mehrzad Rad		1 år
Vara Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Fagforbundet Trondheim	Øyvind Eklo		1 år
Vara Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Fagforbundet Trondheim	Rebekka Didriksen Nordnes		1 år
Vara Ungdom	Fagforbundet Trondheim	Kristine Leistad		1 år
Vara Pensjonist	Fagforbundet Trondheim	Brit Asmussen		2 år
1.Vara Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Ismail Salad Elmi		1 år
2.Vara Styremedlem	Fagforbundet Trondheim	Chiara Pittalis		1 år
3.Vara Styremedlem	Fagforbundet Trondheim			
Prosjekt	Fagforening	Navn		
Org. Prosjekt t.o.m årsmøtet 2027 (verv)	Fagforbundet Trondheim	Ida Nybroen	100%	1 år

Organisasjonstillitsvalgt t.o.m 11.Juli 2026	Fagforbundet Teknisk fagforening	Roger Mogseth	100%	tom 11.Juli
Ansatt	Fagforbundet Trondheim	Navn		
Kontormedarbeider	Fagforbundet Trondheim	Anita Leistad		Ansatt – Kan ikke velges
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk				
Leder	Fagforbundet Teknisk Fagforening	Velges av Fagforbundet teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008		2 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Øyvind Eklo		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Svein Gangstad		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Hanne Karin Eide		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Per Oscar Slupphaug		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Emma østgård		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Jonny Ove Haugen		1 år
Yrkesseksjon helse og sosial				
Leder	Fagforbundet Trondheim	Anniken Lien van Marion		1 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Lene Nypen		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Marthe Line Klefstad		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Sebastian Sæteraas		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Odd Arhild Thevik		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Rune Ellefsen		2 år
Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst				
Leder	Fagforbundet Trondheim	Annette Eimhjellen		2 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Mehrzad Rad		1 år

Medlem	Fagforbundet Trondheim	Trude Haagensen Bakken		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Mariam Rasouli		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Annabel Dalhus Gåsterud		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Trude Wanvik		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Trine Lystad		2 år
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon				
Leder	Fagforbundet Trondheim	Grethe Ramsland		2 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Rebekka Didriksen Nordnes		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Duda Lundereng		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Svetlana Alpermann		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Ismail Salad Elmi		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Kjartan Løvaas		1 år
Ungdomsutvalget				
Leder	Fagforbundet Trondheim	Josefine Koller		2 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Kristine Leistad		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Vegard Gressetvold		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Anne Grethe Johnsen		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Anna Enge Mørk		1 år
Medlem				1 år
Pensjonist- og uføretutvalget				
Leder	Fagforbundet Trondheim	Frøydis Gaare		1 år
Nestleder	Fagforbundet Trondheim	Brit Asmussen		2 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Knut Hægstad		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Jorild Tømme		1 år

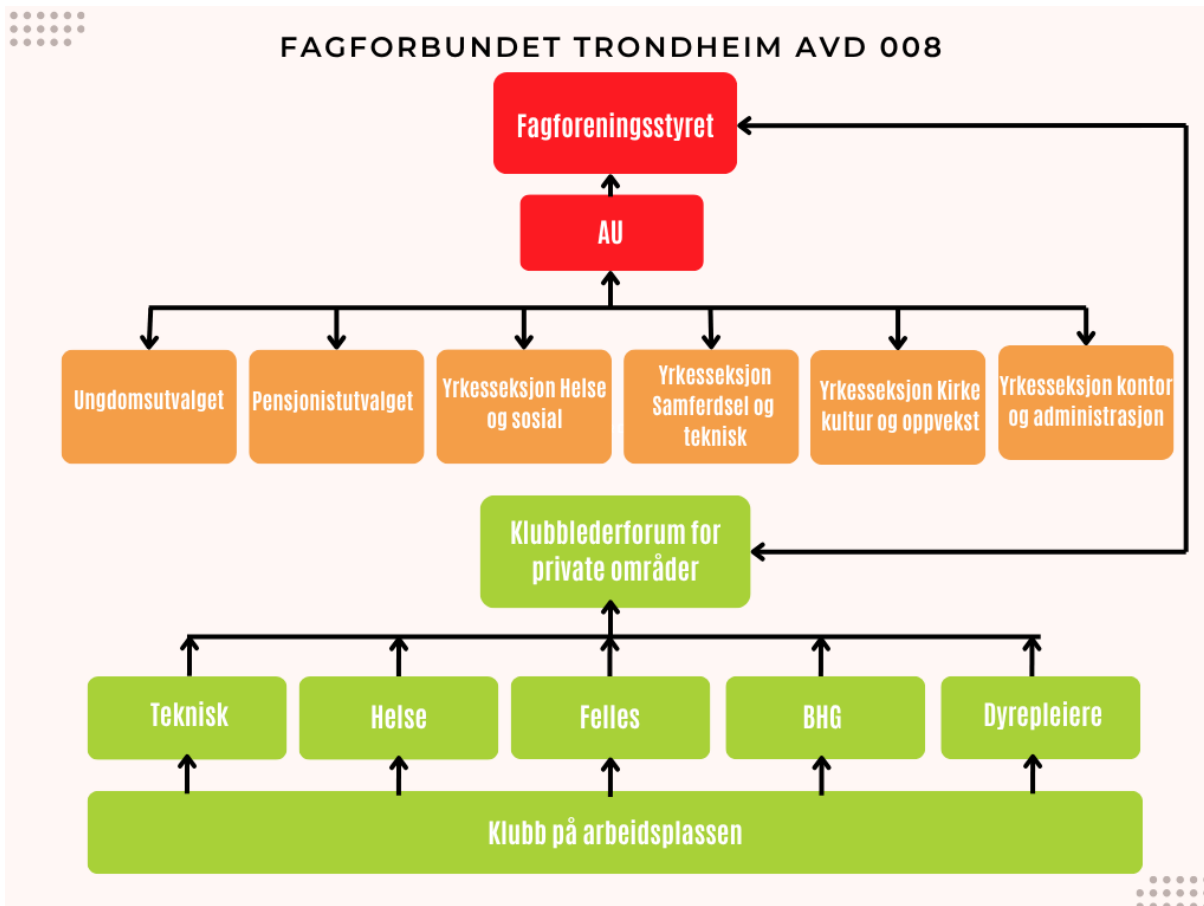
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Eva Berg		1 år
1.Vara	Fagforbundet Trondheim	Karin Johansen		1 år
2.Vara	Fagforbundet Trondheim	Jorunn Nilsen		1 år
3.Vara	Fagforbundet Trondheim	Heidi Klockervold		1 år
Kontrollkomiteen				
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Svein Olav Aarloth		1 år
Medlem				
Revisor				
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Trygve Fættén		1 år
Medlem	Fagforbundet Trondheim	Inger Marie Fagereng Næss		2 år

- Styreplassene skal fortrinnsvis være tilgjengelig for den fagforeningen som plassen er tildelt.

Klubblederforum:

- Fagforbundet Trondheim skal arrangere klubbledersamlinger for tillitsvalgte innenfor de private tariffområdene. Disse samlingene skal være en arena for tillitsvalgte innenfor ulike tariffområder å få kompetanseheving og nettverksbygging.
 - Disse samlingene kan arrangeres slik:
 - Samling for private barnehager
 - Samling for dyrepleiere
 - Samling for private områder

Organisasjonskart



Årsmøtet:

Dette er regulert i vedtektene §11.3 at årsmøtet i fagforeningen kan organiseres som ett medlemsmøtet eller som et representantskapsmøte. Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim arrangeres som et medlemsmøte i henhold til §11.3.

For å øke deltagelsen på årsmøtet skal årsmøtet så langt det lar seg gjøre, arrangeres i sammenheng med en tillitsvalgskonferanse.

Yrkesseksjoner:

Regulert i § 11.8 i vedtektene. Hvordan organisere yrkesseksjonsarbeidet utover dette kan avtales her. Fordeling av styreplasser til Fagforbundet Trondheim avd. 069 og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 gjelder fram til årsmøtet 2028.

Se oversikt i organisasjonskartet.

Ungdom:

Regulert i §11.9 i vedtektene. Hvordan organisere ungdomsarbeidet utover dette kan avtales her. Fordeling av styreplasser til Fagforbundet Trondheim avd. 069 og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 gjelder fram til årsmøtet 2028.

Se oversikt i organisasjonskartet.

Pensjonist:

Regulert i §11.10 i vedtektene.

Fordeling av styreplasser til Fagforbundet Trondheim avd. 069 og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 gjelder fram til årsmøtet 2028.

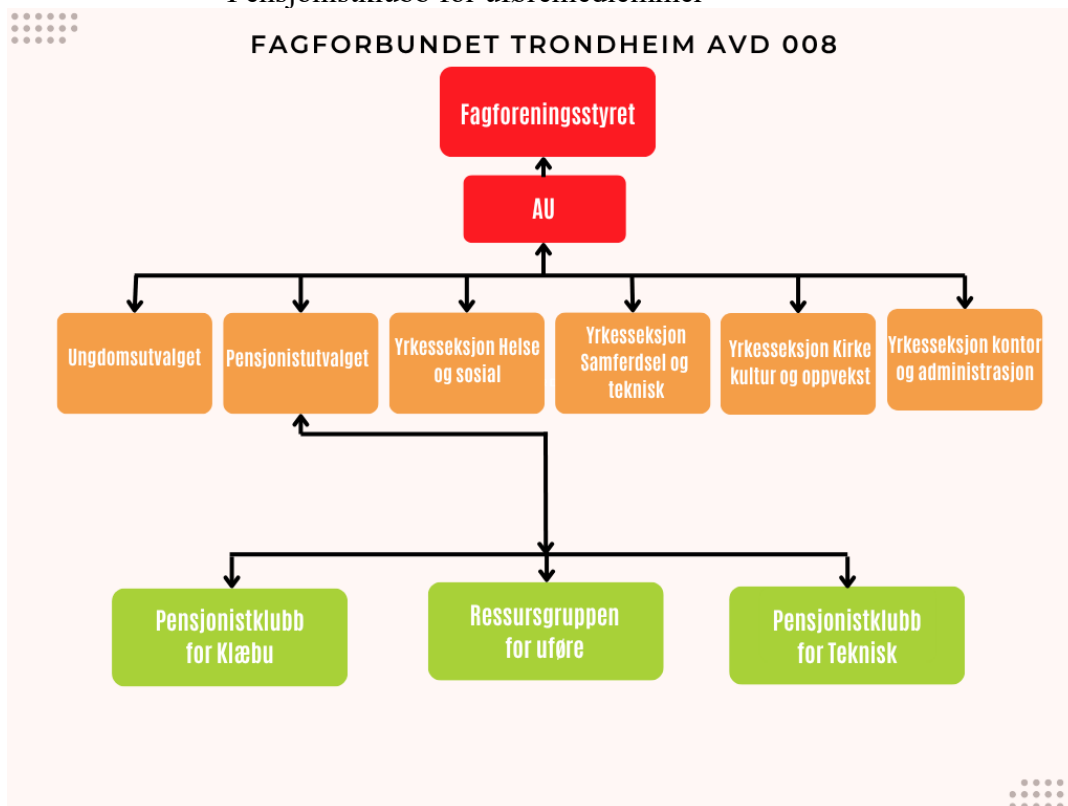
Se oversikt i organisasjonskartet.

Ny pensjonistorganisering i Fagforbundet Trondheim

- Pensjonistutvalget får en del, + at det settes av egne midler til underklubbene
- Det foreslås at pensjonist- og uføreutvalget blir det overordnede organet for pensjonistaktiviteten, men med egne underklubber for aktivitet.
 - Årsmøtet avsetter rammer i budsjettet til pensjonistutvalget, og en sum for aktivitetsmidler til pensjonistklubbene. Pensjonistklubbene kan søke om ytterligere midler for aktivitet til pensjonistutvalget.
 - 280 000 kr totalt i 2026
 - Pensjonistutvalget: 210 000 kr
 - Pensjonistklubben for teknisk: 60 000 kr
 - Pensjonistklubben for uføre: 10 000 kr
- Ved behov for å opprette/avvikle underklubber, er det fagforeningsstyret som kan konstituere dette, etter vedtak i pensjonistutvalget.
- Leder i underklubbene har fast plass i møter til pensjonistutvalget med tale-, forslags- og stemmerett.

De underklubbene som foreslås å opprette er:

- Pensjonistklubb for teknisk
- Pensjonistklubb for Klæbu
- Pensjonistklubb for uføremedlemmer





Klubbene:

Klubbene er Fagforbundets organisasjonsledd på virksomhetsnivå. Klubben er det medlemsnære nivået i forbundet. Klubben er regulert i vedtektene § 11.7. De vil være et av de viktigste organene i fagforeninga. Det er her medlemmene er, og det er her det meste av det medlemsnære arbeidet skal foregå. Klubbens hovedoppgaver er å:

1. Bistå medlemmene ved lønns- og arbeidsvilkår, arbeid opp mot arbeidsgiver og andre henvendelser gjennom klubbleder/tillitsvalgt.
2. Verve nye medlemmer
3. Avholde medlemsmøter

Det er årsmøtet i Fagforeningen som vedtar retningslinjer for klubbene. Oppgaver i klubben og økonomisk retningslinjer for klubbarbeidet er en del av dette.

Retningslinjer for tillitsvalgt og klubben på enhet/arbeidsplass/bedrift

- a. Klubben og tillitsvalgtes oppgaver følger gjeldene Hovedtariffavtale.
- b. I tillegg skal klubben følge oppgavene i Fagforbundets vedtekter §11.7:
Oppgaver til klubben er:
 - i. Rekruttere flere nye medlemmer
 - ii. Avholde klubbmøter (medlemsmøter)
 - iii. Avholde styremøte i klubbstyret
 - iv. Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- c. Tillitsvalgte ved enhet/arbeidsplass/bedrift utgjør styret i klubben og skal gjenspeile arbeidsgivers struktur. Klubbstyret skal bestå av de enhetstillitsvalgte og evt. verneombud.
- d. Hos arbeidsgivere hvor det er kun en enhetstillitsvalgt, kan man velge et klubbstyre med klubbstyremedlemmer som er ordinære medlemmer på arbeidsplassen.
- e. Medlemsmøte på arbeidsplassen velger en av de tillitsvalgt som enhetstillitsvalgt/klubbleder. Den har den daglige ledelsen av klubben og tillitsvalgtarbeidet.
- f. Om klubbstyret består av ordinære medlemmer og en enhetstillitsvalgt, så er det enhetstillitsvalgt som er klubbleder.
- g. Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og disse skal lagres i klubbstyrets arbeidsrom. Det gjøres på <https://klar.fagforbundet.no/>

Retningslinjer for finansiering til klubber:

Det er fagforeningen som er ansvarlig for budsjettet. Regnskap og budsjett behandles på fagforeningens årsmøte. Om det opprettes et klubbstyre på en arbeidsplass/enhet vil det



fordeles økonomiske midler ut fra en fordelingsnøkkel. Hver klubb kan bruke en årlig sum på 500 kr for klubbmøter og medlemsmøter + en fordeling som beregnes ut fra hvor mange medlemmer klubben organiserer. Hvis det er etablert et klubbstyre på arbeidsplassen vil man kunne bruke økt sum pr. medlem.

Sum utover dette må godkjennes av leder i fagforeningen.

Utgifter må dokumenteres til fagforeningen for regnskapsføring. Kvitteringer sendes på epost til oeconomiansvarlig@fagforbundettrondheim.no

Hovedklubben og områdeklubbene på byrådsavdelingsnivå eller tilsvarende har i tillegg en sum for konferanser og opplæring som vedtas på årsmøtet.

Fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplasser:

500 kr + 70 kr pr. Medlem

Fordelingsnøkkel for klubber med klubbstyre:

500 kr + 150 kr pr. medlem

Hvis det skal være innkjøp av nødvendig strø-artikler til medlemmer, plikter tillitsvalgt å bruke Fagforbundets nettbutikk. For å bestille sender man forespørsel til post@fagforbundettrondheim.no

Skal det bestilles bevertning på et medlemsmøte plikter tillitsvalgt å bruke leverandør med tariffavtale der det er mulig.

Fullmakt:

Det er årsmøtet som avgjør fordeling i forhold til finansiering. Eventuelle behov for justeringer i retningslinjer kan Fagforeningsstyret velge å gjøre i perioden.

Retningslinjer for valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret

- a. Enhetstillitsvalgt og klubbstyret velges av og blant de organiserte på enheten for 2 år av gangen. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. jmf. Retningslinjer for valg og avstemming i Fagforbundet. Se vedlegg i bunnen av dokumentet.
- b. Det skal gis skriftlig beskjed til enheten/arbeidsplass/bedrift og klubbleder for områdeklubben når det er foretatt valg av tillitsvalgt. Det må samtidig gis beskjed til fagforeningen på post@fagforbundettrondheim.no. Dette skal skje innen 8 dager etter valget.
- c. Hvis en tillitsvalgt slutter på enheten/arbeidsplassen/bedriften, må det kalles inn til klubbmøte slik at ny tillitsvalgt kan velges innen rimelig tid.
- d. Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Alle tillitsvalgte skal aktivt arbeide for at organisasjonsprosenten blir høyest mulig. De skal samarbeide med andre forbund og arbeidsgiver på arbeidsplassen med sikte på å løse felles problemer og skape et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.



- e. Enhetstillitsvalgt/plasstillitsvalgt har ansvar for å følge opp aktuelle vedtak som fattes av fagforeningen og klubbstyret.
- f. Et klubbstyret må bestå av minimum 3 personer.

Retningslinjer for medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende:

- a. Medlemsmøte skal avholdes årlig innen utgangen av mars
- b. Medlemsmøte skal kunngjøres/innkalles med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
- c. På medlemsmøte skal det foretas valg av klubbstyremedlemmer og behandling av klubbens årsberetning.
- d. Valgperioden er 2 år.
- e. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- f. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag til klubbstyret innen den frist som er satt og gjort kjent i kunngjøringen av medlemsmøte. Forslag som ikke er kommet innen den satte fristen kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
- g. Representanter fra fagforeningsstyret har møterett i alle møter i klubben.
- h. Årsberetning fra klubber skal sendes fagforeningen innen 10. desember.
- i. Områdeklubber på direktørnivå eller tilsvarende nivå skal ledes av hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt, der hovedtillitsvalgt ikke finnes.
- j. I klubber bestående av flere fagforeninger skal det velges en leder og nestleder som representerer hver sin fagforening. Det skal organiseres slik at det annethvert år byttes på hvilken fagforening som har lederen.
- k. Klubbstyret velges av og blant medlemmer på de enkelte direktørnivå eller tilsvarende. I klubber der Fagforbundet Trondheim og andre fagforeninger har medlemmer skal fordelingen forholdsmessig gjenspeile medlemsmassen fra de to fagforeningene i det aktuelle direktørområdet.
- l. Ved uenighet over antall valgte i en felles klubb, skal saken løftes til fagforeningsstyret.
- m. Fra sammenslåingen av Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 Fagforening og fram til årsmøtet 2027, skal fordelingen av verv i sektorklubbene være slik: (Kan bare være inntil 6 + hovedtillitsvalgte)
 - a. Klubbstyret for byrådsområde byutvikling
 - i. 3 tillitsvalgte fra Fagforbundet Trondheim
 - ii. 3 tillitsvalgte fra Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim
 - b. Klubbstyret for byrådsområde kultur, idrett og friluftsliv
 - i. 7 tillitsvalgte fra Fagforbundet Trondheim
 - ii. 3 tillitsvalgte fra Fagforbundet Teknisk Fagforening
 - c. Klubbstyret for byrådsområde byrådsleders område
 - i. 2 tillitsvalgte fra Fagforbundet Trondheim
 - ii. 1 tillitsvalgt fra Fagforbundet Teknisk Fagforening
 - d. Klubbstyret for byrådsområde sosiale tjenester
 - i. 10 tillitsvalgte fra Fagforbundet Trondheim
 - e. Klubbstyret for byrådsområde helse og omsorg



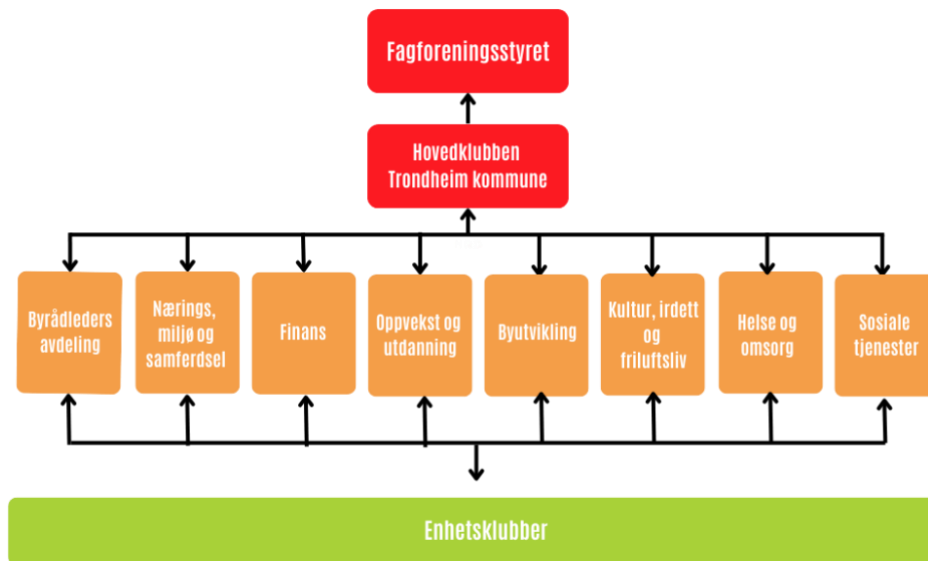
- i. 10 tillitsvalgte fra Fagforbundet Trondheim
- f. Klubbstyret for Næring, miljø og samferdsel
- g. Klubbstyret for Oppvekst og utdanning
- h. Klubbstyret for Finans

Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)

- a. Hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune utgjør klubbstyret i hovedklubben og samtidig forbundets forhandlingsutvalg mot Trondheim kommune.
- b. Alle hovedtillitsvalgte og hovedklubbstyret velges på et medlemsmøte i hovedklubben innen utgangen av desember.
- c. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år av gangen.
- d. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
- e. På medlemsmøte velges en valgkomite med en sammensetting som gjør at alle klubbene på direktørområdene er representert med ett medlem.
 - a. Fagforeningsleder har møterett i valgkomiteen
- f. Klubbstyret konstituerer seg selv. Styret skal bestå av klubbleder, nestleder, sekretær og medlemmer. Leder eller nestleder i begge foreningene skal delta på konstitueringsmøte. Konstitueringen skal følge valgperiode på to år.
- g. Ved behov for avklaring vedrørende ressurser og oppgavefordeling skal dette løftes til fagforeningsstyret.
- h. Styret i hovedklubben konstituerer klubbledere i klubber på direktørområdene.
- i. Fra sammenslåingen av Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008, og fram til årsmøte 2027, skal det velges minimum en hovedtillitsvalgt Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim Avdeling 008 i hovedklubben.

Organisasjonskart for hovedklubben i Trondheim kommune

FAGFORBUNDET TRONDHEIM AVD 008



Økonomi/Administrasjon

Administrasjon:

Fagforeningen har egen ansatt i 100% stilling som kontormedarbeider. Oppgaver for den ansatte er i hovedsak:

- Ajourføring og oppdatering av medlemssystemet
- Trekklistor til arbeidsgivere
- Sentralbord til fagforeningen

Valgkomiteen:

Valgkomiteen i Fagforeningen er regulert i Fagforbundets vedtekter §11.3.9. Hvor valgkomiteen i hovedsak skal være sammensatt av de ulike yrkesseksjonene, ungdom og pensjonist.

I sammenslåingsprosessen foreslås det at valgkomiteens sammensetning skal være en fordeling av representanter fra begge foreninger fram til årsmøtet 2027.

Sammensetningen foreslås slik:

Fagforbundet Trondheim avd. 069: 5 representanter

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim avd. 008: 2 representanter.

Ansvarsfordeling på frikjøpte verv:

Leder:



- Daglig ledelse etter vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram, årsmøtet og overordnede organ
- Ansvar for foreningens daglige drift og økonomi
- Personalansvar for den ansatte
- Publisering på hjemmesiden og sosiale medier
- Oppfølging av utvalg
- Kan delta på alle møter og utvalg
- Følge med på hva som skjer politisk i Trondheim og bidra til fagligpolitisk samarbeid
- Ansvar for foreningens politiske- og organisatoriske arbeid
- Pressefullmakt (kan delegeres)
- Oppfølging av koordineringsledd
- Hovedansvar for oppfølging av klubbprosjektet
- Samarbeid og koordinering med hovedtillitsvalgte i hovedklubben for KS og andre hovedtillitsvalgte

Nestleder:

- Leders stedfortreder
- Hovedansvar for støtte og bistand til tillitsvalgte i private områder og klubber
- Oppfølging og samarbeid med organisasjonsprosjektet og sørge for at oppgaver innen dette blir gjennomført eller delegert.
- Oppfølging av koordineringsledd
- Ansvar for det organisatoriske arbeidet og arbeide ut vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram, årsmøtet og overordnede organ
- Ansvar for verving, planlegging, gjennomføring og evaluering av verveaktivitet
- Kontakte medlemmer som melder seg ut
- Ansvar for utsending av sakslister og protokoller i samarbeid med leder, forfall på møter meldes nestleder
- Skrive og sikre at alle protokoller fra styremøter og arbeidsutvalgsmøter er på plass
- Bistå i medlemsregisteret (Fane 2) i perioder

Opplæringsansvarlig:

- Ansvarlig for tilbud om skolering til alle tillitsvalgte og medlemmer
- Ansvar for å legge inn aktiviteter i aktivitetskalender
- Kontaktperson opp mot kurs og utdanningstilbud for medlemmer
- Følge opp handlingsplan som er utarbeidet av styret
- Publisering på hjemmesiden og sosiale media
- Ansvar for påmeldingslink ved arrangementer
- Ansvar for bestilling av nødvendig materiale, strøartikler og brosjyrer
- Bruke It's Learning aktivt i opplæringsarbeider

Kasserer:

- Daglig ansvar for regnskapsføring og fakturahåndtering
- Ansvar for å iverksette styrevedtak der inn- og utbetalinger er vedtatt
- Legge frem kvartalsregnskap for styret



- Teknisk support og publisering på fagforeningens hjemmeside
- Ansvar for månedlige lønnsutbetalinger, lønnslipper og forsikringsavtaler
- Bistå i medlemsregisteret (Fane 2) i perioder

Klubbprosjekt: Organisasjonstillitsvalgt:

- Kartlegge og forberede krav av tariffavtaler
 - Kartlegge behov for trekkavtale og sikre at dette er i orden
 - Ansvar for oppfølging av private områder i samarbeid med nestleder
 - Oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte innenfor private tariffområder
 - Rekruttering og aktivisering av nye tillitsvalgte
 - Jobbe for opprettelse av klubber innenfor alle tariffområder
 - Bidra til verving, planlegging, gjennomføring og evaluering av verveaktivitet
 - Skrive kvartalsvis evaluering og rapportere til fagforeningsstyret hvert halvår
 - Oppsøkende virksomhet hos våre tariffområder
- Ved avslutning av prosjektet, tilfaller oppgavene til nestleder

Organisasjonstillitsvalgt (008):

- Bistå Fagforeningene med overgang til ny fagforening
- Arkivering og systematisering av papirer og verdier av historisk verdi
- Bistå fagforeningen med forefallende arbeid
- Rydding i fane 2

Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim Avd.008

Honorering utvalgsledere og fagforeningstyre:

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kr

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kr

50% møteforfall vil medføre 300 kr pr. oppmøte

Utvalgsledere får i tillegg 3000kr i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.

Møtegodtgjørelser i fritiden:

Varamedlemmer til styret får 300 kr pr oppmøte.

For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter gis en godtgjørelse på kr 300 pr oppmøte.

Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 300 pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.

Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 300 kr i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.

Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte.

Det skilles ikke på godtgjøring for digitale og fysiske møter for årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter

Honorar vurderes annethvert år.



Leder avlønnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Nestleder avlønnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Andre frikjøpte avlønnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.

Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026

Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

Hovedregel for bevertning:

Møteutgifter medlemsmøter følger økonomiske retningslinjer for klubbstruktur som vedtas på årsmøtet.

Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av teknisk utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut ifra behov.

Styremedlemmer som har særlige ansvar med behov for utstyr, kan få dekt kostnader

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgåtte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000kr.

Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

Tidligere ledere:

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

Gullmerkemedlemmer:

I henhold til vedtektene kan tillitsvalgte tildeles gullmerke etter søknad, utdeling kan gjennomføres på årsmøte, eller ved en annen passende anledning.

Forbundets 25 – årsnål og LO's 40 årsnål:



Det er fagforeningen som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 år sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til middag på fagforeningskontoret for utdeling.

Innledere på konferanser og møter

Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.

Budsjett/Økonomiarbeid

Det må utarbeides en oversikt over aktiva og passiva og eiendeler i de to fagforeningene. Det legges fram som et vedlegg under årsmøtene.

*KL*AR/ORG365*

Alla fagforeningene skal nå over på ORG365. Her er det sendt ut et rundskriv 19/24 som forklarer mer om dette og lisenskostnader som vil tilfalle fagforeningene. Det er Fagforeningsstyret som tar stilling til behov.

Andre forhold

Bankkort:

Hvis det er behov for bankkort for tillitsvalgte, skal dette avtales med arbeidsutvalget i fagforeningen. I slike tilfeller må det signeres en egen avtale med fagforeningen for bruk av bankkortet.



FAGFORBUNDET
Trondheim

Logoforslag



Milepælsplan:

27.Januar - Årsmøte Fagforbundet Trondheim avd.069



- Konstituering av møtet
- Godkjenning av beretning
- Godkjenning av regnskap
- Vedtak om nedleggelse og godkjenning av forhandlingsresultatet
- Valgkomiteens innstilling
- Vedtak om overføring av fagforeningens midler (aktiva og passiva) og medlemmer

27.Januar – Årsmøte Fagforbundet Teknisk forening Trondheim avd.008

- Konstituering av møtet
- Godkjenning av beretning
- Godkjenning av regnskap
- Vedtak om nedleggelse og godkjenning av forhandlingsresultatet
- Valgkomiteens innstilling
- Vedtak om overføring av fagforeningens midler (aktiva og passiva) og medlemmer

27.Januar – Stiftelsesmøtet for Fagforbundet Trondheim Avdeling 8

- Konstituering av møtet
- Godkjenning av forhandlingsresultatet som er sendt over fra begge fagforeninger (her ligger også forslagene på verv) (Vedtas i sin helhet)
- Godkjenning av handlingsplan – Oversendes styret
- Godkjenning av budsjett - Vedtas
- Innkomne forslag – Oversendes styret
- Valg av valgkomite (styret får fullmakt til å nedsette valgkomite i henhold til sammenslåingsdokumentet)

Forslag til vedtak på årsmøtet:

Forslag til vedtak på årsmøtene

1. Avd. 008 Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim org.nr 987303662 slår seg sammen med avdeling 069, Fagforbundet Trondheim org.nr 979130511 den 27.01.26

Avd. 069 Fagforbundet Trondheim org.nr 979130511 slår seg sammen med avdeling 069, Fagforbundet Trondheim org.nr 987303662 den 27.01.26
2. Alle medlemmene i Fagforbundet Trondheim overføres til avd. 008 Fagforbundet teknisk Fagforening Trondheim den 27.01.26
3. Aktiva og passiva overføres avd. 008 Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim, org.nr 987303662 den 27.01.26
4. Valgkomiteen i avd. 069 Fagforbundet Trondheim innstiller på kandidater til verv framforhandlet i skisse mellom de to fagforeningene. Årsmøte sender over sine kandidater på verv til det konstituerende årsmøte 27.01.26



Valgkomiteen i avd. 008 Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim innstiller på kandidater til verv framforhandlet i skisse mellom de to fagforeningene. Årsmøte sender over sine kandidater på verv til det konstituerende årsmøte 27.01.26

5. Handlingsplan, budsjett, valg og stiftelseserklæring vedtas i det konstituerende årsmøtet 27.01.26.

Forslag til vedtak konstituerende årsmøte.

1. Navnet på den nye fagforeningen er, Avdeling 008 Fagforbundet Trondheim, org.nr 987303662. Stiftelsesdato 27.01.26
2. Fagforeningen organiseres i tråd med skissen vedtatt på årsmøtene i de to gamle fagforeningene.
3. Fagforeningen frikjøper tillitsvalgte i verv jmf. skissen vedtatt på de respektive årsmøtene
4. Styret får fullmakt til å utpeke ny valgkomite jmf. vedtektene
5. Bankkontonummer 4200 41 26348 videreføres

Forslag 2:

Strategigruppe: Barnehage - Fagforbundet retter større fokus på barnehager og arbeidsmiljø

Forslagsstiller: Klubben for bispehaugen barnehager

Arbeidsmiljøet i barnehagene i Trondheim bør være et prioritert satsningsområde for både fagbund, politiske parti og kommunens administrasjon. Klubben ved Bispehaugen barnehager foreslår at Fagforbundet Trondheim setter ned en arbeidsgruppe som skal jobbe med utfordringene barnehageområdet står i.

Økonomiske utfordringer, sviktende rekruttering, sykefravær, avvikende lederkompetanse, høyt arbeidspress er blant flere faktorer som bør belyses, samtidig som det er veldig viktig å løfte det positive ved å jobbe i barnehage.

Mandat for arbeidsgruppen:

Arbeidsgruppen skal jobbe for at ansatte på barnehageområdet sikres en meningsfull og verdig arbeidshverdag, med rom for å utøve fag.



Arbeidsgruppen skal definere og belyse utfordringer som området barnehageområdet står i, og jobbe for å finne løsninger til disse.

Fagforeningsstyret kan foreslå ytterligere fokusområder for arbeidsgruppen.

Sammensetning for arbeidsgruppen:

Arbeidsgruppen bør bestå av representanter fra Fagforeningen, områdeklubben og seksjonsstyret, i tillegg til tillitsvalgte og andre engasjerte medlemmer av Fagforbundet. Flertallet av medlemmene bør være medlemmer fra barnehager som til daglig har sitt arbeid på området.

Det settes av 60 000,- til dette arbeidet for årsmøteperioden, både til frikjøp av medlemmer og gruppens arbeid. Gruppen rapporterer tilbake til årsmøtet 2027, og Fagforeningsstyret gis fullmakt til å vurdere om gruppens virksomhetstid skal utvides til ytterligere en årsmøteperiode.

Styrets forslag til vedtak: Oversendes stiftelsesmøtet.

Forslag 3:

Retningslinjer for klubbarbeid - Endring for bedre fordeling av medlemspleie.

Forslagsstiller: Klubben for bispehaugen barnehager

Fagforbundet Trondheims klubb ved Bispehaugen barnehager ønsker at fagforeningen legger bedre til rette for medlemspleie.

Ved vår enhet opplever vi å ha klart å etterleve forventningene satt av fagforeningen og årsmøtet gjennom Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim.

Vi ønsker herved å komme med følgende tilbakemelding og ønsker om endringer vedrørende klubbdrift og Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim.

Beverting til medlemsmøter og klubbstyremøter er kostnadskreven. Vi er meget positive til å benytte leverandører med tariffavtale. Vi er også positive til at Fagforbundets egen nettbutikk benyttes ved innkjøp av nødvendige strø-artikler til medlemmer, og at Fagforeningen gjør disse bestillingene for oss.

Det er både givende og krevende å stå i jobb for Trondheim kommune. Det å bruke tid og krefter på innkjøp kan oppleves som en ekstra oppgave som må velges bort i en hektisk hverdag. Vi foreslår derfor:

Fagforeningen planlegger i større grad at innkjøp av artikler til medlemspleie, og koordinerer dette med hovedklubben og områdeklubbens tillitsvalgtkonferanser slik at de tillitsvalgte kan distribuere videre ut til medlemmene fra disse naturlige samlingspunktene gjennom året. Det vil bidra til å synliggjøre Fagforbundet og de enkelte tillitsvalgte på enhet. Her må enhetenes ulike størrelser tas med i betraktningen av nødvendig antall strøartikler.



I tillegg vil vi foreslå en endring av fordelingsnøkkelen i Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim. I dag benyttes følgende fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplassene:

500 kr + 70 kr pr. medlem.

Forordningsnøkkel for klubber med klubbstyre: 500 kr + 150 kr pr. medlem

Vi vil foreslå at klubber med klubbstyre får ny fordelingsnøkkel:

500 kr + 300 pr. medlem.

Styrets forslag til vedtak: Oversendes stiftelsesmøtet.

Forslag 4:

En portal å forholde meg til - Om Trondheim kommunes interne og eksterne datasider

For ansatte er den digitale kommunen stor og lite intuitiv. Den digitale kommunen er som en salat av ulike systemer og portaler; For hver nye hovedside er det en ny logikk å forholde seg til, med til tider meget forskjellig brukergrensesnitt.

Kommunen bruker Google til mail og til lagring av dokumenter i disk. Videre har vi kommunens egne sider Intranet. Fra intranett kommer du over i Styringskraft, en ny portal med ny logikk, og over i Kvaliteket, også med ny logikk; I Kvaliteket lagres det også dokumenter. Fra Intranettet kommer du også over i HR-portalen, med sine egne logikker, som litt lengre inn i seg igjen har ny sider i seg, som for eksempel "medarbeideroppfølging" med nye utseender og, ja., Ny logikk. Utenfor disse interne sidene har vi KS-læring, innkjøpssider og Vigilo. Systemer som Elements og Altinn benyttes også i den Digitale kommunen.

Det som er beskrevet over er Den digitale kommunen sett fra gulvet i en barnehage. Hvordan er det for våre ledere å gi opplæring i disse systemene for nyansatte? Får de opplæring? Det går i alle fall mye tid med til å veilede kolleger gjennom den Digitale kommunesalaten. Fagforbundet Trondheim må ta initiativ til å få skapt en enklere, mer enhetlig digital kommune.

Styrets forslag til vedtak: Oversendes stiftelsesmøtet.

Uttalelser:

Fagforbundet Trondheim ønsker å avskaffe parlamentarismen i Trondheim kommune

Forslagstiller: Geir Skavern

Parlamentarismen i Trondheim, innført i 2024, har vist seg å være en styringsform som har skapt dårligere samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene, og faglige råd blir ignorert til fordel for politiske vedtak.

Fagforbundet og andre fagforeninger har blitt omtalt i media hvor de uttrykker en forverring i samarbeidet med de folkevalgte, med økt frykt for privatisering og manglende innflytelse over



beslutningsprosesser. Intensjonen i hovedavtalen blir nedprioritert, og faglige råd ikke blir hørt.

Det er naturlig å frykte at holdninger som avfeier viktigheten av partssamarbeidet smitter nedover i organisasjonen til arbeidsgiveren Trondheim kommune.

Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim ønsker å avskaffe parlamentarismen i Trondheim kommune. Av hensyn til arbeidstakerne og partssamarbeidet ønsker vi at formannskapsmodellen gjenninnføres.

Fagforbundet Trondheim vil ikke støtte politiske partier som vil videreføre parlamentarismen i Trondheim etter kommunevalget i 2027.

Styrets forslag til vedtak: Oversendes stiftelsesmøtet.

Sak 6 – Handlingsplan 2026 – 2027

Forslag til vedtak: Vedtas. Fagforeningsstyret får fullmakt til å justere handlingsplanen etter behov.

Se vedlegg 2

Sak 7 – Budsjett 2025

	Budsjett
INNETEKTER	2026
KONTINGENTINNETEKTER	10500000
ORGANISATORISK TILSKUDD	22800
RENTEINNETEKTER	500000
HUSLEIEINNETEKT FOR HOVEDTILLITSVALGTE	270000
PENSJONIST - TILSKUDD	160000
SUM INNETEKTER	11452800
LØNNKOSTNADER	
LEDER 100% INKL. FRIEPENGER	730000
SEKRETÆR 100% INKL. FRIEPENGER	555000
NESTLEDER 100% INKL. FRIEPENGER	675000
ØKONOMIANSVARLIG 50% INKL. FRIEP.	360000
OPPLÆRINGSANSVARLIG 100% INKL. FRIEP.	650000
ORGANISASJONSSEKRETÆR	350000
ORGANISASJONSTILLITSVALGT 100% INKL. FRIEP.	650000
PENSJONSINNSKUDD	489800
FRIKJØP	150000
ARBEIDSGIVERAVGIFT	600000
SUM STILLINGER	5209800

OPPLÆRING ANSATTE	5000
STYREKOSTNADER	150000
HONORAR	36000
MØTEGODTGJØRELSE	100000
	291000
KONTORUTGIFTER	
PORTO	20000
DIV. TRYKKSAKER	20000
TELEFONI/INTERNETT	90000
KONTORREKVISITA	15000
OPPGRADERING DATAUTSTYR	75000
DIVERSE KONTORUTGIFTER	120000
	340000
KONTINGENTER	
LO - TRONDHEIM	430000
AØF	14000
TRINN-SKOLERING	170000
	614000
BEVILGNINGER	
FAGFORBUNDETS GAZAINNSAMLING	
BARNEBY I ANGOLA	10000
MANIFEST ANALYSE	76000
	86000
SEKSJONER	
AKTIVITET UNGDOM	75000
PENSJONIST/UFØREAKTIVITET	280000
YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL	75000
YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON	75000
YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST	75000
YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK	75000
	655000
MEDLEMSAKTIVITET	
BEVILGNINGER	30000
KURSVIRKSOMHET	150000
EKSTERNE KONFERANSER	150000
BEDRIFTSIDRETT	56000
JULETREFEST	30000
MEDLEMSAKTIVITET	500000
KOMPETANSEHEVING HTV/STYREMEDL.	25000
OPPMERKSOMHET/BLOMSTER	20000



KLUBBDRIFT	700000
OPPLÆRINGSKONFERANSE PÅ PRIVATE OMRÅDER	150000
VERVEMATERIELL	200000
	2011000
ØVRIGE DRIFTSKOSTNADER	
HUSLEIE	2106000
TRANSPORT	40000
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	100000
	2246000
SUM UTGIFTER	11452800

Sak 8 – Valg

Fagforbundet Trondheim

Valg 2026 - Valgkomiteens innstilling

Se forhandlingsresultat under innkomne forslag (Forslag 1 – Sammenslåingsdokument)

Fullmakt til valg/oppnevning

- Delegater på representantskap Fagforbundet Trøndelag (Velges for ett år)
- Delegater til representantskap LO i Trondheim (Velges for ett år)
- Delegater AØF (Velges for ett år)
- Valgkomiteen i henhold til forhandlingsresultatet

Forslag til vedtak: Styret får fullmakt til å oppnevne representanter til eventuelle vedtektsfestede, andre samarbeidsorgan og valgkomite.

Sak 9 – Avslutning

Vedlegg 1: Årsberetning

Årsberetning 2025 for Fagforbundet Trondheim Avd.069

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2026



FAGFORBUNDET | Trondheim



Innledning

Fagforbundet Trondheim er en levende fagforening som skal være tett på det som skjer i Trondheim – faglig og politisk. Vi skal være en demokratisk organisasjon der alle skal få muligheter til å påvirke fagforeningas utvikling. Vi skal være en ledende arbeidstakerorganisasjon og ligge i front for endringer og forbedringer for våre medlemmer. En inkluderende organisasjon som sikrer at medlemmer og tillitsvalgte skal få utvikle seg i et trygt, spennende og lærerikt miljø.

2025 har vært et år med mye aktivitet, hvor tariffkonferanser, stortingsvalg og tillitsvalgtskolering har vært en viktig prioritet. Samtidig har Fagforbundet Trondheim vokst mye innenfor NHO, siden Fagforbundet Trondheim er blitt en landsdekkende fagforening for ansatte i dyrepleierbransjen.

Det har også vært et år med mye fokus på privatisering av hjemmetjenesten og deler av Bo- og aktivitetstilbudet i Trondheim kommune. Fagforeningen har jobbet målrettet med våre tillitsvalgte og samarbeidspartnere, for å belyse disse utfordringene. Det er derfor positivt at privatiseringen foreløpig er satt på vent innenfor hjemmetjenesten, og utsatt til etter neste valg innenfor Bo- og aktivitetstilbudet.

Handlingsplanen har vært et viktig verktøy og styret har brukt handlingsplanen aktivt for å nå målene for organisasjonen.

Styrer og utvalg i 2025:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Mats Monsen	100%
Nestleder	Hege Rovik	100%
Opplærings-ansvarlig	Silje Furuhaug Sandum	100%
Kasserer	Terje Hovde	50%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anniken Lien van Marion	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Annette Eimhjellen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Wenche Sagøy	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Grethe Ramsland	
Ungdomstillitsvalgt	Josefine Koller	
Pensjonisttillitsvalgt	Frøydis Gaare	
Styremedlem	Elin Aanonli Skimmeli	
Styremedlem	Jule Berg Wisløff	
Styremedlem	Odd Arild Thevik	
Styremedlem	Siv Ingunn Moum	

Styremedlem	Oscar Aaslund Hovin	
Representant fra forhandlingsutvalget	Finn Børge Dalen	
Hovedverneombud Trondheim Kommune	Eirik Brovold	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Helen Leinbrock	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Eklo	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mehrza Rad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Rebekka Didriksen Nordnes	
Vara ungdomstillitsvalgt	Kristine Leistad	
Vara pensjonisttillitsvalgt		
Vara styremedlem	Trude Wanvik	
Vara styremedlem	Ismail Salad Elmi	
Vara styremedlem	Vivian Lein Fisknes	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Forhandlingsleder i KS klubben	Knut Erik Elnes (frikjøpt som HTV gjennom Teknisk Fagforening Trondheim tom Juli 2025 Anniken Lien von Marion fom August 2025	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt og nestleder i KS klubben	Anniken Lien van Marion tom Juli 2025	100 %	KS

	Tarjei Fiske Fjalestad fom August 2025		
Hovedtillitsvalgt	Gøril Rosten	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Ida Marie Ulriksborg	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Finn Børge Dalen	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Vibeke Leistad	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Marthe Line Klefstad	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Rune Ellefsen	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Duda Feizullahu Lundereng	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt		100 %	KS
Hovedtillitsvalgt		100%	
Hovedtillitsvalgt	Vivian Lein Fisknes	50%	Hero Norge AS
Hovedtillitsvalgt	Martin Røstad Sunde		Trondhjem Asylselskap
Hovedtillitsvalgt	Katherine Pamela Carroza – Roos		Aurorastiftelsen
Hovedtillitsvalgt	Ida Pauline Nybroen		Trondheim kino
Hovedtillitsvalgt	Randi Guntvedt Johansen		Blå kors
Hovedtillitsvalgt	Gunhild Strand		Trondhjems hospital
Hovedtillitsvalgt	Jannicke Mestad	20%	Anicura
Hovedtillitsvalgt	Christina Marie Andersen		Evidensia

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Mats Monsen
 Hege Rovik
 Terje Hovde
 Silje Sandum
 Julie Berg Wisløff
 Frøydis Gaare
 Grethe Ramsland
 Wenche Sagøy
 Anniken Lien Van Marion
 Josefine Koller
 Oscar Aaslund Hovin
 Elin Aanonli Skimmeli

Vara - Velges for 1 år

Hovedverneombud

Trude Wanvik
Sigmund Midtbø
Svein Olav Aarloth
Kristine Leistad
Trude Haagensen Bakken
Svetlana Alperman
Annette Eimhjellen
Mehrzaad Rad
Øyvind Eklo
Vivian Lein Fisknes
Thomas Albertsen

Representanter til LO i Trondheim

Mats Monsen
Hege Rovik
Svein Olav Aarlott
Oscar Aaslund Hovin
Sigmund Midtbø
Frøydis Gaare
Duda F. Lundereng
Representant fra FU i KS
Kristine Leistad
Finn Børge Dalen

Vara-delegater - Velges for 1 år

Grethe Ramsland
Svetlana Alpermann
Terje Hovde
Elin Aanonli Skimmeli
Thomas Albertsen
Geir Andre Ingebrigtsen
Sebastian Sæteraas
Kjersti Utne

Delegater AØF Folkets hus Trondheim:

Mats Monsen
Hege Rovik
Terje Hovde
Silje Furuhaug Sandum
Svein Olav Aarlott

Vara:

Sigmund Midtbø
Duda F. Lundereng
Anniken Lien van Marion
Kristine Leistad

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:



Leder	Sigmund Midtbø (YHS)
Medlem	Kristine Leistad (Ungom)
Medlem	Andreas Lea Nervik (YHS)
Medlem	Duda Lundereng (YKA)
Medlem	Øyvind Eklo (YST)
Pensjonistrepresentant	

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Trygve Fætten

2: Inger Marie Fagereng Næss

Kontorforhold

Fagforbundet Trondheim leier kontorlokalitet i Folkets Hus, sammen med Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim. Vi har 14 avskilte kontorer, ett konferanserom og ett møterom samt et stort fellesareal. Vi har mulighet for å avholde kurs og konferanser, møter og lignende for inntil 25 personer, vi har derfor installert kaffetraktere og steamer. Vi har også tilgang på større møterom/konferanselokale hos Fagforbundet Trøndelag i Augusta Aasen salen.

I desember 2024 ble det undertegnet en ny leieavtale for 5 år, med mulighet til å forlenge i ytterlige 5 år.

Ansatte

Fagforeningen har en ansatt i 100% stilling som kontormedarbeider. Hovedoppgaver er sentralbord, medlemsregister (fane 2) og annet kontorarbeid.

Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim i perioden:

Honorering utvalgsledere og fagforeningstyre:

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kr

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kr

50% møteforfall vil medføre 300 kr pr. oppmøte

Utvalgsledere får i tillegg 3000kr i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.



Møtegodtgjørelser i fritiden:

Varamedlemmer til styret får 300 kr pr oppmøte.

For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter gis en godtgjørelse på kr 300 pr oppmøte.

Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 300 pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.

Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 300 kr i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.

Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte. Se skjema for reiseutgifter på vår hjemmeside.

Det skilles ikke på godtgjøring for digitale og fysiske møter for årsmøtevalgte utvalgsmøter og styremøter

Honorar vurderes annethvert år.

Leder avlønnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Nestleder avlønnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Andre frikjøpte avlønnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen

Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.

Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026

Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

Hovedregel for bevertning:

Møteutgifter medlemsmøter følger økonomiske retningslinjer for klubbstruktur som vedtas på årsmøtet.

Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av tekniske utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut ifra behov.

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgatte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000kr.



Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

Tidligere ledere:

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

Gullmerkemedlemmer:

I henhold til vedtektene kan medlemmer tildeles gullmerke etter søknad, utdeling skal skje på årsmøte.

Forbundets 25 – årsnål og LO's 40 årsnål:

Det er fagforeningen som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 år sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til årsmøte for utdeling.

Innledere på konferanser og møter

Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet (sak 4).

Oversikt medlemmer i Fagforeningen:

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	4996
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	7
Spekter	40
PBL	243
Virke	204
KA	10
FUS AS (Trygge barnehager)	41
Staten	13
NHO	369
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	1
Tilsluttet frisør overenskomsten	4

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 yrkesaktive medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Antall arbeidsgivere	Antall medlemmer
120 arbeidsgivere	224

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Anicura AS – avviklet 2025

Hero Norge AS

JAG assistanse

Prima assistanse

Frelsesarmeen

Kirkens Bymisjon

Norsk Helsenett

SIGNO Stiftelsen

Tyrili Stiftelsen

Medvind Assistanse AS – avviklet 2025

MIO BPA

Unilabs (Aleris) Røntgen

Ecura bo og habilitering

Bufetat Midt-Norge

Stiftelsen kirkens familievern

Norlandia

Blå kors Norge

Medlemsutvikling og vervemål

Fyll inn i skjemaet:



Vervemålet er satt i handlingsplanen, som strekker seg over 2 år (2024-2025).

Fagforeningens Vervemål for Yrkesaktive i KS:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive i NHO:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
5 %	1,22%	5%	318,39%		
Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive i Spekter:		Fagforeningens Vervemål for lærlinger:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
5%	13,64%	10%	-15,04%		
Fagforeningens Vervemål for studenter:					
Vervemål totalt:	10%	Måloppnåelse	4,40%		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
10 250	10 823	5606	5 898		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
1306	1142	2536	2536		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
795	830	141	193	199	226
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
4521	4577	51	50		
Antall yrkesaktive medlemmer NHO					
01.01.25	31.12.25				
87	364				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

- Prosjekt med frikjøpt organisasjonstillitsvalgt ble startet våren 2024. Arbeidet er godt i gang. Målene for prosjektet er å få på plass flere tariffavtaler, tillitsvalgte, opprette klubber og økt organisasjonsgrad, spesielt på private tariffområder.
- Det ble gjennomført opplæring i KLAR og klubbarbeid med tillitsvalgt på tillitsvalgtkonferansen på våren



Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Rutine hvor tillitsvalgt ringer medlemmer som melder seg ut

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Utdeling av lærling pakker til tillitsvalgte som har lærlinger. Pakkene gis til lærlinger som melder seg inn.
- Lærlingepatrulje gjennomført av ungdomsutvalget.
- Stand på universitet og høyskoler
- Deltagelse på sommerpatruljen
- Egne kontaktpersoner for lærlinger

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 28.Januar ved Scandic Nidelven og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2024
- Regnskap og revisjonsberetning 2024
- Innkomne forslag
 - o Budsjett for idrettslaget til Fagforbundet Trondheim
 - o Utvikle et kurs for både nye og mer erfarne tillitsvalgte i kommunen
 - o Invitere både enhetstillitsvalgte og deres klubbstyrrer til sosiale sammenkomster
 - o Initiativ til å tilby et samarbeid mellom fagbevegelsen, i regi av lokalt LO, og Science Camp
 - o Utvide planleggingstiden i barnehager
 - o Oppfordre LO favør til å inkludere elsparksykler i sin innboforsikring
 - o Endre ordlyden i hovedtariffavtalen §8.3.4
 - o Retningslinjer for klubber i Fagforbundet Trondheim
 - o Søknad om tilleggskontingent
 - o Sammenslåing av Fagforbundet Trondheim avd 069 og Fagforbundet teknisk fagforening Trondheim Avd.008
 - o Uttalelse: Nei til privatisering av velferden vår
 - o Uttalelse: Bevar sykelønnsordningen
- Handlingsplan 2024-2025
- Budsjett 2025
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter:

Møtene behandlet følgende saker:

3.September – Medlemsmøte med tariffinnspill for KS og private tariffområder

15.September – Medlemsmøte for dyrepleierbransjen med tariffinnspill

Det er avholdt 11 styremøter:

Styret har behandlet 126 saker.

Styret har behandlet 20 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

De sakene styret har brukt mest tid på i perioden er forhandlinger om sammenslåing med Fagforbundet teknisk fagforening Trondheim og tariffkrav 2026. Samt overføring og ivaretagelse av medlemmer i dyrepleiebransjen.



Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- 11.Februar – Debatt om privatisering på litteraturhuset med For Velferdsstaten
- 11.Mars – Tillitsvalgtkonferanse for KS
- 28.Mars – Tillitsvalgtkonferanse og Virke, NHO og Spekter
- 5.Mai – Temamøte med John Hammersmark
- 21.-22.Mai – Tillitsvalgtkonferanse
- 19.November – Tillitsvalgtkonferanse for KS

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har bestått av:

Leder: Josefine Weiby Koller

Nestleder: Kristine Leistad

Medlem: Vegard Gressetvold

Medlem: Anna Elise Mørk Enge

Medlem: Anne Grethe Johnsen (konstituert fra februar)

Det er avholdt 10 møter året 2025

Ungdomsutvalget har behandlet 44 saker i 2025

- Utvalget har ved flere anledninger deltatt i regi Fagforbundet Trøndelag på stand ved Trondheims ulike høyskoler og universiteter.
- 13 februar og uke 44 gjennomførte utvalget lærlingepatrulje.
- Utvalget har gjennomført påskepatrulje i uke 15
- Utvalget har vært på skolebesøk ved flere av Trondheims videregående skoler.
- Yrkesfagdagen. Ungdomsutvalget i Trondheim hadde en standplass på yrkesfagdagen og frontet her fagforbundet Ung sin boligkampanje.
- Fagforbundets Sommerfestival. Medlemmer av utvalget deltok på Fagforbundet Sentralt sin årlige sommerfestival. Det ble i forkant arrangert en bli kjent kveld for medlemmene som skulle delta.
- 1.mai tog. Medlemmer av utvalget deltok i markeringen av 1.mai ved å bære faner i toget.
- LO ungdomskurs. Flere av medlemmene i utvalget har deltatt på LO felles ungdomskurs.
- Et av medlemmene i utvalget har gjennomført temakurs for unge tillitsvalgte.
- Det er gjennomført studentkveld for fagforbundets studentmedlemmer.
- Utvalget har arrangert perlekveld for alle unge medlemmer.
- Det ble delt ut nudler under forbundsuken til fagforbundet.
- LOs sommerpatrulje: To av medlemmene i utvalget har deltatt på LOs sommerpatrulje
- Utvalget har også holdt juleverksted for medlemmene.

Sluttord:

Ungdomsutvalget har i løpet av året fulgt handlingsplanen og gjennomført lærlingepatrulje som planlagt. Det har også vært et tett og godt samarbeid med studentkontakten, med mål om



å styrke vervingen av studentmedlemmer til Fagforbundet Trondheim. Samlet sett har utvalget hatt et aktivt og innholdsrikt år, med fokus på å nå ut til både lærlinger, elever og studenter.

Pensjonistutvalget

Leder: Frøydis Gaare
Medlem: Knut Hægstad
Medlem: Eva Berg
Medlem: Anne Marie Sveen
Medlem: Jorild Tønne
Medlem: Jorunn Nilsen
Varamedlem: Karin Johansen

Representasjon:

Styremedlem i Fagforbundet Trondheim – Frøydis Gaare
Styremedlem Trondheim Eldreråd – Knut Hægstad
Styremedlem Pensjonistenes fellesorganisasjon – Anne Marie Sveen

Deltakelse møter/konferanser:

PFO's årsmøte: Frøydis Gaare og Anne Marie Sveen
PFO's informasjonsmøte 22.02.25
Frøydis Gaare
Jorild Tønne
Jorunn Nilsen

PFO's lederkonferanse 21.10.2025

Frøydis Gaare
Jorild Tønne

Fagforbundet Trøndelag

Pensjonist- og uføreutvalget 2.-3.April 2025
Pensjonist- og uføreutvalget 22.-23.Oktober 2025

Medlemstall pr. 27.Oktober 2025

Det totale medlemstallet i Fagforbundet Trondheim er 10 989
Yrkesaktive = 6058
r= Varig fritatt 972
p= 1331
u= 355
h= mellom 67 og 75 år = 234

Styremøter:

Det er avholdt 10 styremøter og behandlet 48 saker

Medlemsmøter:

Det har vært 10 medlemsmøter i perioden



- 12.November 2024 Årsmøte
Frøydis Gaare åpnet møte og ønsket Harald Karlsen velkommen. Han kåserte om «Rundtur Trøndelag» og musikk av flere kjente artister. Etter en times fordrag/underholdning startet årsmøtet.
53 deltagere
- 10.Desember 2024 Julemøte Selsbakkgutta underholdt
54 deltagere
- 14.Januar 2025
Helseombud i Trondheimkommune Tonje Ottesen Johnsen
43 deltagere
- 11.Februar 2025
Tore Bull Hedel LO Favør
46 Deltagere
- Mars 2025 – Da var det ikke medlemsmøte pga VM- på ski
- 8.April 2025
Advokat Nils Håkon Risberg – Fremtidsfullmakt
58 deltagere
- 13.Mai 2025
Edvin Helland Fagforbundet/LO – Tema Valgkamp
48 Deltagere
- 10.Juni 2025
Trond Giske – Tema valgkamp
30 deltagere
- 9.September 2025
Tore Hoel infosenter for seniorer
43 deltagere
- 14.Oktober 2025
Odd Roar Husbyn – Trondheim Brann og redning
44 Deltagere
- 11.November 2025 Årsmøte
Årsmøte – Valg
Informasjon fra landsmøte v/Anne Marie Svee

I tillegg har ressursgruppa (uføretrygdede) hatt møter siste tirsdag i måneden med oppslutning på 10-15 deltagere pr. møte. Pensjonistene i Klæbu hat hatt egne møter, og de hat også hatt egne turer

Sommertur 12.Juni 2025



Dagstur til Selbu med besøk på Norsk Radio- og fjernsynsmuseum og sjokoladefabrikken Jentene på tunet og middag og Selbusjøen Hotell.
35 deltagere

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion

Nestleder: Helen Leimbrock

Medlem: Odd Arild Tevik

Medlem: Rune Ellefsen

Medlem: Sebastian Barstad Sæteraas

Medlem: Oscar Aaslund Hovin (permisjon grunnet vikariat som rådgiver i forbundet)

Styremøter

Det er avholdt 10 møter i perioden.

Aktiviteter:

- Arbeidsplassbesøk: Levering av kake på boligene i kommunen som ikke ble anbudsutsatt.
- Julerunde: 22.des Kommunens helseenheter og private
- Kinoforestilling: Ola, en helt vanlig uvanlig fyr.
- Arbeidsplassbesøk Dronning Ingrid's hage
- 1 innledning på sykepleier utdanningen på NTNU
- Temakveld: Har vi råd til fremtidens omsorg (utsatt pga sykdom til innleder til uke 7)
Grensganger mellom lovverk og forsvarlighet (utsatt pga sykdom til innleder til uke 7)
- Stand på Netrix revyen sammen med Fagforeningen
- Landskonferansen for yrkesseksjonene - Rune Ellefsen og Anniken Lien van Marion
- Landsmøte - Anniken van Marion
- Medlemsmøte: sammen med Hovedklubben i Trondheim kommune Arbeidstid og Langvakter uke 4
- Åpent møte: Privatisering av velferden - For velferdsstaten

Yrkespolitiske temaer vi har jobbet med i 2025

- Grenseganger mellom lovverk
- Sentralinstitusjonenes historie - Fremtidens habeliteringstjeneste
- Yrkesseksjonens Hovedlinjer
- Landsmøte
- Planlegging samarbeid OPS yrkesseksjon helse-og sosial Trøndelag
- Demenslandsby
- Kommunens handlings- og økonomiplan
- Privatisering av velferden
- Fritt brukervalg
- Belastninger ansatte i det kommunale helsevesenet
- Oppgavedeling
- Skolebesøk
- Verving

- Arbeidsplassbesøk

Yrkesseksjon kontor og administrasjon:

Utvalgets sammensetning:

Leder: Grethe Ramsland

Nestleder: Rebecca Didriksen Nordnes

Medlem: Svetlana Alpermann

Medlem: Duda Fejzullahu Lundereng

Medlem: Kjartan Løvaas

Medlem: Ismail Salad Elmi

Det er avholdt 9 møter i løpet av perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret har i løpet av perioden gjennomført følgende aktivitet:

September 2025:

Ettermiddagstreff med tema “Tips og trikst til bruk av AI privat og på jobb”

Innledere fra seksjonsstyret v/ Rebecca Didriksen Nordnes og Kjartan Løvaas

Det var liten deltakelse på arrangementet, men god tilbakemelding fra de frammøtte.

November 2025:

Fagdag med følgende tema:

- Hva er god endringsledelse? Hvordan skal vi få til endring og utvikling?
Hva er det som skal til for at vi skal lykkes som virksomhet med å utvikle oss?
Innleder Trond Stiklestad, Rådgiver i Fremme rådgiving og førstelektor ved NTNU Handelshøyskolen
- Hva skjer hvis man er borte fra jobb?
Innføring i rettigheter og konsekvenser for lønn ved ulike typer fravær, hva skjer med arbeidsforholdet når en ansatt er borte fra jobb over lengre tid.
Innledere: Trondheim kommune v/ HR - rådgiver Anders Helmers og avdelingsleder ved Lønnstjenesten.
- Seksjonsstyret har i perioden vektlagt å gi et tilbud om faglig påfyll til våre medlemmer i form av en hel dag.
- Det var planlagt fagdag i mai i år, men denne måtte vi avlyse pga. fare for streik. Tema ble videreført til høstens fagdag.
- Vi har den senere tid erfaring med at arbeidsgiver arrangerer digitale treff der opplæring/informasjon om nye bestemmelser, endringer, og nye tekniske



løsninger. Når man ikke kan møtes fysisk mister man effekten av erfaringsutveksling og det å finne kolleger på tvers av enhetene. Tilbakemelding fra medlemmene er at disse dagene er svært kjærkommen og vi har allerede mottatt forslag til tema for neste år.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder Wenche Sagøy

Nestleder: Øyvind Eklo

Medlem: Inger Johanne Løvold

Medlem: Per Oskar slupphaug

Medlem: Jonny Ove Haugen.

Medlem: Svein Gangstad

Det har blitt avholdt 8 styremøter i yrkes seksjon samferdsel og teknisk i 2025.

Kort beskrivelse av aktivitet.

- Yrkesseksjonen har i 2025 tilbud digitale kurs til renholdere (renhold med smitteforebyggende tankegang og hvordan forstå og bruke NS-INSTRA 800)
- Styret har vært ute på 18 enheter i løpet av 2025.
- Noen fra styret har være tilstede på fagdagen for renhold og drift. Styret har som mål å besøke 10 enheter i uka det er renholderens dag.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Annette K. Eimhjellen

Nestleder: Merhzad Rad

Styremedlem: Trude Haagensen Bakken

Styremedlem: Eivind N. Hammer

Styremedlem: Annabel Gåsterud

Det er blitt avholdt 7 møter og behandlet 20 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- Det ble i mai gjennomført et medlemsmøte hvor alle medlemmer i Fagforbundet Trondheim ble invitert til å høre på kapteinen - John Hammersmark. Dette ble et vellykket arrangement med opptil 400 tilhørere i salen i Scandic Nidelven og det kostet hele årsbudsjettet og mer til.
- Ellers har det dessverre vært liten aktivitet utover styremøtene. Ny aktivitet er under planlegging, knyttet til temaet "Mangfold"
- Når det kommer til punktet om å synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innen oppvekst så har vi en jobb å gjøre, der har vi dessverre ikke vært gode nok dette året.



- Yrkesseksjonen har invitert og jevnlig hatt med hovedtillitsvalgte fra sektorklubben for oppvekst på møtene, for å legge til rette for et godt samarbeid.
- Vi har lest høringsutkast om bl.a. Skolens uteområde, og bidratt med innspill til sektorklubben rundt dette temaet.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Idrettslaget:

Ansvarlig: Tore Smistad

I 2025 har idrettslaget deltatt på idrettsfestivalen og bedriftsserien i fotball, både ute og innendørs i herreserien. Vi har også hatt faste utetreninger i samarbeid med Trondheim kommune i utesesongen og har nå i vintersesongen faste treninger inne i E-hallen ved Trondheim Spektrum. Idrettslagets kvinnelige medlemmer har i samarbeid med Trondheim kommunes idrettslag hatt egne treninger for damer dette året. Vi har blitt en fast gjeng som holder idrettslaget i gang, men ønsker å nå ut til flere av våre medlemmer. Derfor vil vi forsøke å rekruttere flere medlemmer etter nyttår.

Hovedklubben Trondheim kommune

Klubbens sammensetning fra 01.01.2025:

Leder: Knut Erik Elnæs (Avd 8.)

Nestleder: Anniken Lien van Marion

Sekretær: Vibeke Leistad

Medlem: Gøril Rosten

Medlem: Tarjei Fiske Fjalestad (Avd8.)

Medlem: Ida Marie Ulriksborg

Medlem: Finn Børge Dalen

Medlem: Duda Lundereng

Medlem: Marthe Line Klefstad

Medlem: Rune Ellefsen

Medlem: Elin Aanonli Skimmeli (tom Mars 2025)

Ny konstituering 15.06.2025:

Leder: Anniken Lien van Marion

Nestleder: Tarjei Fiske Fjalestad (Avd8.)

Sekretær: Vibeke Leistad

Medlem: Gøril Rosten

Medlem: Rainer Svartrapmo (Avd8.)

Medlem: Ida Marie Ulriksborg

Medlem: Finn Børge Dalen



Medlem: Duda Lundereng
Medlem: Marthe Line Klefstad
Medlem: Rune Ellefsen

Møteaktivitet

Koordinering av hovedklubben

Det ble i perioden avholdt 34 koordineringsmøter, gjennom året ble det behandlet 326 saker i hovedklubben.

Planleggingsdager for hovedklubben var 14.og 15. juni

Samarbeid:

LO kommune

Avholdte møter : 2

Tema: Lokale forhandlinger, nettverk tillitsvalgte og hovedverneombud, samling for LO kommune, oppnevning av hovedverneombud

Nettverkssamlinger Trondheim:

Avholdte møter : 9

Nettverket består av hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune, fra alle forbund og foreninger som har medlemmer, samt hovedverneombud. Målsettingen for nettverket er å finne samarbeid der det er mulig og dele informasjon som kan deles. I løpet av året har nettverksmøtene behandlet 22 saker.

Storbysamling : 11.-13.juni

Årets storbysamling ble avholdt i Fredrikstad.

Tema: Valgkamp, kvinnehelse, Gerhardsen monologen, seksjonsvis kunnskapsdeling, utfordringer og løsninger i byene

Konferanser i perioden:

Tillitsvalgtkonferanse, arrangert av fagforeningene og hovedklubben(HK), ble avholdt 21-22. mai

Hovedklubbens tillitsvalgtkonferanser: 11. mars og 19. november

Medlemsmøter :

Medlemsmøte med valg av ny valgkomité og innledning fra For Velferdsstaten 18. november.

Arbeidet med handlings- og økonomiplan(HØP)

Orienteringsmøte for tillitsvalgte ble avholdt 13. august. Økonomisk status ble presentert av finansbyråden. Dette var den eneste medvirkningen fra tillitsvalgte, utover enkelte workshops på oppvekstområdet. Byrådet la fram budsjettet 30.oktober

Det ble arrangert budsjettkonferanse med opposisjonen 10.november, der vi – sammen med de andre organisasjonene – holdt innledninger om situasjonen i kommunen og hvordan forslag til HØP vil påvirke tjenestene våre.

Sentrale Arbeidsområder og utfordringer 2025

Vi har fått rammet inn arbeidet med faste informasjons- og drøftingsmøter i alle byrådsavdelinger, samt på overordnet strategisk nivå mot byrådsledelsen, på en bedre måte. Hvordan medvirkning skal gjennomføres, og hvordan medvirkning kan skje så tidlig som mulig, har vært et gjennomgående tema i dialogen gjennom året. Likevel ser vi at det fortsatt er en lang vei å gå for å finne metoder som faktisk ivaretar hovedavtalens bestemmelser.

Hovedklubben ser at en parlamentarisk styringsform utfordrer partsamarbeidet, og at det er krevende å ha en motpart som ikke ønsker eller anerkjenner dette samarbeidet som avgjørende for utviklingen av tjenestene i kommunen.

Lønnsforhandlinger: Det var i 2025 var det forhandlinger i kap3 og kap5 . For Fagforbundets medlemmer ble det avholdt forbundsvise lokale forhandlinger i september og oktober.

Turnover: Det har også i 2025 vært betydelig turnover av personell på alle nivåer i kommunen. Dette har medført et omfattende merarbeid for HTV i samtlige sektorer. Kommunens økonomiske situasjon, sett opp mot det vedtatte budsjettet, har heller ikke bidratt til å redusere eller løse denne utfordringen.

Sykefraværprosjektet: Arbeidet med å redusere sykefraværet har fortsatt gjennom året, men resultatene har vært varierende. Manglende stabile rammer, høyt arbeidspress og stadig skiftende bemanning har påvirket effekten av tiltakene negativt.

I balanse: Kommunens innsats for å nå målsetningen om økonomisk balanse har ført til innstramminger og tiltak som i flere tilfeller har påvirket tjenestekvaliteten og belastningen på ansatte. Dette har skapt ytterligere press i en allerede utfordrende driftssituasjon.

Privatisering: Diskusjonene om privatisering og konkurranseutsetting av kommunale tjenester har fortsatt å skape uro blant ansatte. Hovedtillitsvalgte har brukt betydelige ressurser på å følge opp prosessene, ivareta medbestemmelsen og sikre at konsekvensene for både ansatte og tjenestene blir grundig vurdert. Hovedklubben er fornøyd med at privatiseringen av bo- og aktivitetstilbudet ble lagt på is, men er samtidig bekymret over at tjenesten er så underfinansiert at ingen så det mulig å hente ut profitt.

Som tidligere år har mengden saksbehandling, bistand til medlemmer og støtte til tillitsvalgte vært svært omfattende. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighetsprosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN-saker og varslingssaker.



Det høye sakstrykket henger tett sammen med en økende belastning i tjenestene, der bemanningsutfordringer, stramme rammer og vedvarende høyt fravær skaper kontinuerlig press på både ansatte og tillitsvalgte. Vi ser også en tydelig tendens til økt press på arbeidstid og fleksibilitet, ofte begrunnet i effektiviseringskrav og styringslogikk preget av New Public Management. Dette bidrar til en hardere HR-praksis, der lojalitet til budsjettdisiplin til tider trumfer hensynet til arbeidsmiljø og faglige vurderinger.

Samlet sett gir dette en betydelig belastning for HTV-apparatet, som må håndtere flere alvorlige saker parallelt og ofte med korte frister. Situasjonen understreker behovet for bedre bemanning, mer realistiske rammer og en styrket partsdialog som faktisk ivaretar både hovedavtalen og et forsvarlig arbeidsmiljø.

Klubben Trondheim kommune, Byutvikling og Miljø, næring og samferdsel 2025

Klubbstyrets sammensetning fram til 03.08.2025:

Leder BU:	Tarjei Fiske Fjalestad (avd. 8)
Nestleder BU:	Ida Marie Ulriksborg
Leder MNS:	Knut Erik Elnæs
Nestleder MNS:	Tarjei Fiske Fjalestad (avd. 8)
Medlem:	Svein Inge Storaunet (MNS, avd. 8)
Medlem:	Linda Helene Sundland
Medlem:	Hege Sneisen
Medlem:	Tom Roar Larsen (avd. 8)
Medlem:	Stian Grønnesby (avd. 8)

Klubbstyrets sammensetning fra 04.08.2025:

Leder BU:	Rainer Svartrapmo (avd. 8)
Nestleder BU:	Ida Marie Ulriksborg
Leder MNS:	Finn Børge Dalen
Nestleder MNS:	Rainer Svartrapmo (avd. 8)
Medlem:	Svein Inge Storaunet (MNS, avd. 8)
Medlem:	Linda Helene Sundland
Medlem:	Hege Sneisen
Medlem:	Tom Roar Larsen (avd. 8)
Medlem:	Stian Grønnesby (avd. 8)

Felles klubbstyre for BU og MNS

Etter ønske og beslutning i begge klubbstyrene så ble det foreslått sammenslåing av klubben. Hovedklubben 27.01.25 vedtok å etterkomme ønsket fra klubbene, men vedtaket viste seg å være vedtektsstridig, og ble opphevet av HK 10.02.25. Det ble i stedet vedtatt at klubbene Byutvikling og Miljø, næring og samferdsel skal drives med felles klubbstyre. Dette for å ivareta aktivitet på begge områdene, og et klubbstyre som var hensiktsmessig. Det nye felles klubbstyret består av 3 hovedtillitsvalgte og 5 tillitsvalgte. Den felles klubben ble hetende klubben Byutvikling, Miljø, Næring og Samferdsel (BU-MNS).



Møteaktivitet

Det er i perioden avholdt 4 klubbstyremøter og behandlet 25 saker.

Konferanser i perioden

Klubbstyret har videreført samarbeidet med KIF, Finans og Byrådsleders avdeling om felles klubbkonferanser. Det ble arrangert to konferanser i perioden: 3. april og 3. desember.

3. april

Tema for konferansen:

- Tilsettingsrutine og medvirkning av tillitsvalgte v/ Tarjei Fiske Fjalestad og Duda Fejzullahu Lundereng
- Parlamentarisme v/ Anniken Lien van Marion
- Pensjon v/ Janne Øyen (Trondheim kommunal pensjonskasse)
- Pensjon v/ Erik Jørgensen (Pensjon for alle)
- Åpen time

3. desember

Tema for konferansen:

- Politisk time med inviterte partier (Ap, SV, R, Sp og uavhengig rep. Merete Letnes Ødegaard). Politikerne fikk innlede om tjenestene som områdene leverer. Deretter ble det åpnet for spørsmål fra tillitsvalgte.
- Mangfoldsarbeid v/ Emilie Skjemstad Rønning (HR-enheten)
- Mangfold og tillitsvalgtes rolle v/ Duda Fejzullahu Lundereng
- Opplæring jf. hovedklubbens handlingsplan v/ Rainer Svartrapmo

Årsmelding Klubben Helse og Velferd:

Klubbens sammensetning:

Klubbleder: Marthe Line Klefstad, hovedtillitsvalgt

Nesteleder: Tarjei Fiske Fjalestad, hovedtillitsvalgt

Styremedlem: Grethe Ramsland (Enhet for legevakt, legetjenester og smittevern)

Styremedlem: Lene Nypen (Øya helsehus)

Styremedlem: Erlend Pedersen Rød (Risvolla HVS)

Helse og omsorg består av områdene sykehjem og omsorgsboliger, hjemmebasertjenester og medisinske tjenester.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 3 møter, og møtene ble avholdt i fagforeningens lokaler.

Hovedfokus til klubbstyret i perioden:

- Bærekraftsprogrammet
- Kalenderplan/arbeidstid
- Parlamentarisme
- Sykefraværsprosjektet
- Sykepleier på hjul
- Tørn prosjekt.



Det er blitt avholdt:

3 klubbstyremøter i perioden

Aktiviteter:

- Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)
- Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte
- Lønnsspørsmål
- Lokale forhandlinger
- Store tilsettingsprosesser
- Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Heltid og årsplanlegging, Arbeidstid, TØRN, arbeidsmiljø og sykefravær, ambulerende sykepleier (spl på hjul)
- Rekruttering tillitsvalgte

Behandlet saker:

Klubbstyret har i perioden behandlet 13 saker

Tema på klubbkonferansene var:

- Omstillingsarbeid/partsamarbeid
- Arbeidstid
- Fagstigevurderinger
- Fortrinsrett
- Tillitsvalgtesrolle

Årsmelding Klubben for Kultur, Idrett og friluftsliv

Klubbleder: Duda Fejzullahu Lundereng (HTV for området)

Styremedlem: Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)

Styremedlem: Ronja Ragnhild Svenning Berge (Trondheim folkebibliotek)

Styremedlem: (Ida Marie Ulriksborg HTV har vært med frem til mai 2025)

Aktiviteter

Det er avholdt fem klubbstyremøter året 2025 (27. januar, 13. mai, 19. juni, 6. november, 08. desember).

Det er avholdt 2 felles klubbkonferanser i 2025 med klubbene: Kultur, idrett og friluftsliv, klubben for Finans, klubben for Byrådsavdelingen, klubben for Byutvikling og klubben for Miljø, næring og samferdsel.

Den første konferansen ble avholdt 3. april 2025 med følgende temaer:

- Tilsettingsrutine og medvirkning av tillitsvalgte v/ HTV Tarjei Fiske Fjalestad og Duda Fejzullahu Lundereng.
- Parlamentarisme v/ HTV Anniken Lien Van Marion og Knut Erik Elnes.
- TKP Pensjon v/ Janne Øyen, rådgiver ved TKP.
- Fortsettelse av pensjon v/ Erik Jørgensen.
- Åpen time.

Den andre konferansen ble avholdt 3. desember 2025 med følgende temaer:

- Mangfoldsarbeid i Trondheim kommune v/ Emilie Carin Selstad mangfoldsrådgiver HR-enheten.
- Tillitsvalgtes rolle i mangfoldsarbeidet v/ HTV Duda Fejzullahu Lundereng.
- Tillitsvalgtopplæring etter handlingsplanen v/ HTV Rainer Svartrapmo.
- Dialog med bystyrepolitikerne.

Øvrige hendelser klubbleder/HTV har jobbet med i perioden

- Klubbleder har ved ulike oppdrag ute på enheter sørget for å målbare kunnskap om temaet mangfold, i henhold til Fagforbundets handlingsplan
- Temaet heltid og hele stillinger har også vært sentralt ved oppdrag ute på ulike enheter, i henhold til handlingsplanen (eks. Trondheim folkebibliotek hvor klubbleder har bidratt til at ingen av våre medlemmer har ufrivillig deltid i dag).
- Klubbleder har i sin kontakt med minoritetsetniske medlemmer og andre jobbet aktivt med motivasjonsarbeid til deltagelse ved stortingsvalget 2025.

Øvrige kontinuerlige oppgaver

- Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og enhetstillitsvalgte.
- Lønnsspørsmål.
- Overtallighet.
- Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Tilsettingsprosesser.
- Andre medlemssaker.

Takk for et godt samarbeid med plasstillitsvalgte for året 2025

Årsmelding klubben for oppvekst og utdanning

Klubbleder: Vibeke Leistad

Nestleder: Ida Marie Ulriksborg

Nestleder frem til august 2025 Finn Børge Dalen

Klubbstyremedlem: Elin Aanonli Skimmeli, Silråpen barnehager

Klubbstyremedlem: Chiara Pittalis, Eberg skole

Klubbstyremedlem: Geir Magne Skavern, Bispehaugen barnehager

Klubbstyremedlem: Annette Kjørsvik Eimhjellen, Øya barnehager

Klubbstyremedlem: Jorunn Taftøy, Katttem skole

Gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplan

Området består av barnehage, skole og Mestring og inkludering (dagskolen, Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) og skoleteamet.

I perioden har klubben oppvekst og utdanning gjennomført 7 klubbstyremøter.

Klubbstyret har arbeidet i tråd med handlingsplanen og i perioden arbeidet med blant annet gjennomsnittsberegning av arbeidstid i barnehage, tillitsvalgtrollen, partssamarbeid, samarbeid med yrkesseksjonen, tilsettingsrutinen, sykefraværprosjektet, arbeidstid i skole, helhetlig modell for inkluderende praksis, psykososialt arbeidsmiljø og utfordringer knyttet SFO

Klubbstyret har gjort kartlegging om arbeidssituasjonen for ansatte i SFO og



bemannning i barnehage.

Det har vært gjennomført 2 heldags konferanser på området 23.01.2025 og 01.10.25

Tema på konferansene:

- Arbeidstid
- Partssamarbeid - Hovedavtalen
- 1.4 drøftinger
- Plantid
- Status spesped
- Arbeidstøy
- Rutine gjennomsnittsberegning
- Tillitsvalgtrollen
- Tilsetting - lovverk og rutine
- Sykefraværprosjektet

Årsmelding klubben for sosiale Tjenester:

Klubbens sammensetning:

Leder: Rune Ellefsen, hovedtillitsvalgt
Nestleder: Vibeke Leistad, hovedtillitsvalgt, til 18.06.25
Nestleder: Gøril Margrethe Rosten, hovedtillitsvalgt, fra 18.06.25
Styremedlem: Gunn Nypen
Styremedlem: Reza Monajemi
Styremedlem: Joakim Romsås
Styremedlem: Julie Berg Wisløff

Klubbstyret har avholdt 4 styremøter og behandlet 15 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- Lønnsspørsmål. Krav om faste tilsettinger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Arbeid med Handlings- og økonomiplan, innlegg på opposisjonens budsjettkonferanse.
- Det har vært jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte, ukentlig dialog og veiledning.
- Lønnsspørsmål: veiledning i forhold til fagstige justeringer og generelle lønsspørsmål.
- Lokale forhandlinger
- Deltatt i overordnede rekrutteringsprosesser innenfor området.
- Involvert i arbeid med å løse konfliktsaker, samt være en pådriver for å bedre psykososialt arbeidsmiljø. Det har også vært behov for å sikre at sykefravær oppfølgingen følger lov og avtaleverk.
- Konkurransetiltak av deler av BOA. Deltagelse i Prosjekt- og referansegrupper. Ble avverget pga gode og viktige innspill i gruppene. Kun en leverandør leverte tilbud.
- Omorganisering, bo- og aktivitetstilbud, overtallighetsprosesser.
- Større prosjektgrupper i Bærekraft programmet
- Deltagelse i prosjekter på områdene BFT og Psykisk helse og rus

- Klubbkonferanser for området alene og sammen med Helse og omsorg

Årsmelding klubben på Trondheim kino

Klubben Trondheim kino

Klubbens sammensetning:

Hovedtillitsvalgt og klubbleder: Ida Pauline Nybroen

Plasstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer:

Prinsen kinosenter – Tor Erik Martinsen

Nova kinosenter – Siri Hetland

Kimen kino – Camilla Vaaden Jørum

Steinkjer kino – Hilde Berg

Første halvår deltok HTV på månedlige kontaktmøter med kinoens ledelse. Fra august har alle tillitsvalgte i bedriften deltatt på månedlige kontaktmøter med kinoens ledelse. HTV har jevnlig kontakt med kinoens ledelse utover dette i enkeltsaker.

Det har vært avholdt klubbmøter for alle enheter minst én gang. Oppmøtet har vært greit, og det har vært mye diskusjon om lønn og arbeidsvilkår, spesielt opp mot både det sentrale og lokale lønnsoppgjøret. Det er valgt nye plasstillitsvalgte på Nova kinosenter og Prinsen kinosenter i løpet av året. Det ble arrangert quiz for medlemmene i Trondheim og Stjørdal. Møter i klubbstyret har vært avholdt ved behov. Med to nye medlemmer i klubbstyret, har det vært arbeidet en del med hvordan en skal forholde seg til arbeidsgiver for å oppnå best mulig samarbeid og behandlet saker fra medlemmer. Klubbstyret har planlagt aktiviteter for våren 2025. KLAR har blitt tatt i bruk av alle tillitsvalgte.

Lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført i høst.

Årsmelding hovedverneombudene i Trondheim kommune

Sammensetning 2025:

Sentralt hovedverneombud: Eirik Brovold

Hovedverneombud for byrådsavdelingene:

Helse og omsorg: Roger Mogseth og Helen Leimbrock

Sosiale tjenester: Roger Mogseth

Oppvekst og utdanning: Irene Hjertner

Kultur, idrett og friluftsliv: Irene Hjertner

Byutvikling: Rainer Svartrapmo/Roger Mogseth

Miljø, næring og samferdsel: Rainer Svartrapmo/Eirik Brovold

Finans: Eirik Brovold

Byrådsleders avdeling: Eirik Brovold

Hovedverneombudene har som mål å være en god samarbeidspartner både for ansatte og arbeidsgiver. Videre er målet å påvirke til systematisk arbeid med HMS, og hele tiden forbedre verneombudene og arbeidet i arbeidsmiljøgruppene. Opplæring og veiledning til lokale verneombud er en viktig oppgave. Samtidig er det veldig viktig å få informasjon tilbake om forhold som kan være både bra eller utfordrende for arbeidsmiljøet på enhetene, slik at det kan løftes og belyses på et høyere nivå.

En stor del av hovedverneombudenes aktivitet er å delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, ulike prosjekter, Underutvalg byggesaker, og

grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø). Sistnevnte i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten og HR-enheten. I tillegg er det arbeidsgrupper og arbeidsmiljøprosesser på enheter og byrådsavdelinger.

Det er mellom 400 og 450 lokale verneombud i Trondheim kommune fordelt på alle enheter. Hovedverneombudene arrangerte verneombudssamlinger våren 2025 for disse. Psykososialt arbeidsmiljø - belastning eller berikelse? Arbeidsmiljøloven understreker viktigheten av et helsefremmende arbeidsmiljø og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Hvordan kan verneombud identifisere utfordringer på sitt verneområde? Bedriftshelsetjenesten presenterte hvordan psykososiale faktorer kan påvirke utøvelsen av arbeidet for ansatte på alle områder i Trondheim kommune.

Kartlegging og risikovurdering var tema siste halvdel av samlingen. Her ble temaet psykososialt arbeidsmiljø knyttet sammen med praktisk utførelse av kartlegging og risikovurdering.

Høsten 2025 ble det arrangert samlinger for lokale verneombud og enhetsledere i kommunen. Her snakket to ansatte fra psykisk helse og rus om avhengighetsproblematikk og hvordan enhetene bør og skal jobbe med disse temaene. I tillegg snakket Arbeidstilsynet om presiseringene i Arbeidsmiljøloven, om krav til det psykososiale arbeidsmiljøet. Endringene trer i kraft 01.01.26. Deretter gjennomgikk de hvordan man skal jobbe systematisk med psykososialt arbeidsmiljø.

Vernetjenesten har jobbet mye med oppfølging av verneombud på enheter. Mye tyder på at ressursknapphet, økonomiske utfordringer kombinert med mange og kompliserte oppgaver som skal løses, påvirker både ansatte og ledere på enheter negativt. Hovedverneombudene har gjennom Sentralt arbeidsmiljøutvalg og arbeidsmiljøutvalg i hver enkelt byrådsavdeling hatt fokus på tiltak for å bedre og ivareta ansatte sin helse og velferd. Det har også vært viktig å jobbe for at Trondheim kommune styrker sitt systematiske forebyggende arbeidsmiljøarbeid på strategisk nivå.

Endringene i samarbeidsmodellen i parlamentaristisk styreform har også i 2025 medført utfordringer for utøvelse av hovedverneombudsrollen. I skrivende stund er det et nytt forslag på samarbeid mellom hovedverneombud og arbeidsgiver som kan ivareta rollen hvis den blir politisk vedtatt.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold
Sentralt hovedverneombud

Irene Hjertner
Hovedverneombud

Roger Mogseth
Hovedverneombud

Helen Leimbrock
Hovedverneombud



Beretning HERO klubben 2025

Utvalgets sammensetning:

- Hovedtillitsvalgt Hero Norge AS: Vivian Lein Fisknes

Gjennomført aktivitet:

- Nyvalg av hovedtillitsvalgt våren 2025.
- Koordineringsleddet delvis oppløst etter leder trakk seg på bakgrunn av ett tillitsvalgt/medlem som har vært utfordrende i en lengre periode.
- Forhandlinger med Hero sentralt og forhandlingsutvalget.
- Løpende dialog med HR om:
 - Nattvaktturnus og arbeidstidsordninger
 - Pensjonsalder og omstruktureringer
 - Medlemsrelaterte saker som f.eks lønn, trakassering, sykmeldinger, nedbemanninger og oppsigelser
- Opprydding i Fane2
- Fokus på arbeidsvilkår, turnus og bemanning
- Oppfølging av medlemskap og organisasjonsstruktur

Beretning Anicura klubben 2025

Utvalgets sammensetning:

- Hovedtillitsvalgt Anicura AS: Jannicke Mestad

Gjennomført aktivitet:

- Nedbemanningsprosess
- Ny Head of P&O Norway i Anicura
 - Blitt innført månedlige samarbeidsmøter sammen med HTV for veterinærene
 - Økt fokus på sykemeldingsfravær
- Bedriftsentrale lønnsforhandlinger gjennomført sammen med forhandlingsutvalget

Beretning prosjekt med organisasjonstillitsvalgt 2024

Målene som var satt for prosjektet med organisasjonstillitsvalgt har vært utgangspunkt for arbeidet som har blitt gjennomført.

Det har blitt valgt nye tillitsvalgte på fire arbeidsteder hvor tidligere tillitsvalgt har gitt seg eller det har manglet tillitsvalgt i lang tid. Det er forsøkt å invitere til klubbmøter for omkring ti bedrifter som står uten tillitsvalgt for å få dette på plass, men det har enten vært én eller ingen oppmøtte. Det har vært utprøvd ulike måter å engasjere klubbene på og presisere viktigheten av å ha en tillitsvalgt. Dette arbeides videre med.



Der det er oppdaget underenheter av bedrifter med tariffavtale som har manglet tilknytning til denne, er det sendt inn krav om dette. Organisasjonstillitsvalgt har bistått i krav av tariffavtale som landsdekkende massasjekjede, og planlegging av tariffkrav hos en fagskole. For å få på plass tariffavtaler har det vært invitert til medlemsmøter for å forklare medlemmene viktigheten av dette, men oppmøtet har i de fleste tilfeller vært lavt. Der hvor tillitsvalgte allerede er på plass, har organisasjonstillitsvalgt arbeidet med å informere om opprettelse av klubbstyrer og dette er blitt opprettet flere steder. Dette har skjedd både på epost, over telefon, på kurs og på arbeidsplassbesøk. Organisasjonstillitsvalgt har gjennomført arbeidsplassbesøk jevnlig i høst og vinter, og dermed fått pratet med en god del tillitsvalgte og blitt kjent med arbeidssteder i Trondheim. I høst har organisasjonstillitsvalgt bistått to tillitsvalgte i privat sektor i lokale lønnsforhandlinger og hjulpet til i kartleggingen av hvor dette er gjennomført og ikke.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Fagforbundet Trondheim er en Fagforening med aktive tillitsvalgte og høy aktivitet. I 2025 har det vært fokus på trinnskolering for tillitsvalgte, hvor det er arrangert en stor mengde med kurs innen både Trinn 3 og 4. Samtidig som vi har blitt en landsdekkende fagforening når alle medlemmer innen dyrepleierbransjen ble overført til Fagforbundet Trondheim.

Det har også vært mye fokus på den politiske situasjonen, hvor det nye byrådet bestående av Høyre, Venstre og MDG har startet flere prosesser for å privatisere arbeidsplasser. Der har Fagforeningen jobbet aktivt med å innspill gjennom våre hovedtillitsvalgte og den aktuelle yrkesseksjon. Det ble også arrangert en stor demonstrasjon utenfor rådhuset under budsjettbehandlingen for 2025, hvor det var foreslått flere kutt i tjenestene. Demonstrasjonen fikk høy oppslutning og brei mediedekning.

Målsettinger og planer i perioden

Vedlagt er mål og tiltak Fagforeningen har jobbet med i 2025. Her beskrives i hvilken grad man har klart å oppnå målene.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Trygdeoppgjørene har en god sosial profil.

Fagforbundet Trondheims mål:



Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stilling for medlemmer som har fortrinn på det, fortløpende.

Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte/klubbledere rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningene sørger for at enhetstillitsvalgte/klubbledere får tilstrekkelig opplæring, slik at de er i stand til å delta i utlysingsprosesser på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Fagforeningen sørger for at enhetstillitsvalgte/klubbledere får tilstrekkelig opplæring i å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året, om bruken av deltid på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Fagforeningen har dette som tema på samarbeidsmøter med politikerne 2 ganger i året.	Hovedklubben og styret	-Vår og høst
Klubbleder orienterer hovedklubben så raskt som mulig i tilfeller det utlyses deltid.	Klubbledere	-Fortløpende
Sørge for at klubbledere får god opplæring i forbundets heltidspolitik og settes inn hvordan man arbeider aktivt lokalt for å øke heltidsandelen.	Hovedklubben	- Tillitsvalgtkonferanse vinter / vår
Fagforbundet Trondheim skal invitere til et informasjonsmøte for medlemmer om heltid.	Hovedklubben i samarbeid med arbeidsutvalget	-Høst 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet kontinuerlig med kampen for heltid, likelønn og mer likestilling. Det er også en naturlig del av både tillitsvalgtskolering og tillitsvalgtkonferanser. Tillitsvalgte som trenger bistand innen dette får oppfølging. Samtidig er dette en viktig del av både Fagforbundet Trinnskolering for tillitsvalgte og tema på aktuelle tillitsvalgtkonferanser. Det ble ikke gjennomfører egne medlemsmøter om heltid.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stillingsandel, fortrinnsvis 100% for medlemmer som har rettmessig krav på det		
TILTAK	HVEM	NÅR



Sørge for at enhetstillitsvalgte/klubbledere har kompetanse på rettmessige krav etter lov –og avtaleverk.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3, 4 og 5
Fremmer krav etter arbeidsmiljøloven §14, for alle som ønsker og har rettmessig krav i henhold til lovverket.	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte/klubbledere i privat sektor og nestleder	-Fortløpende
Yrkesseksjonene bidrar med yrkesfaglig argumentasjon til klubbene når klubbene ber om bistand	Yrkesseksjonene	Ved behov

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er ikke utarbeidet et godt system for å registrere saker, i hovedsak fordi det er utfordrende å sørge for at alle tillitsvalgte har tid og at man har et felles system for dette. Det har likevel vært mange medlemmer som har fått bistand til å få økt stilling i perioden, siden dette er noe både tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte jobber med gjennom hele året. En stor andel av medlemmene som har bedt om bistand, har fått økt sin stillingsandel.

• Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre		
TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte/klubbledere som har behov for det, får tilstrekkelig kompetanse på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Opplæringsansvarlig, hovedklubben og nestleder	-Hele året
Være synlig på 8.Mars gjennom deltakelse og oppmerksomhet i sosiale media	Styret og representanter i 8 marskomiteen	-Vår 2024 og vår 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tillitsvalgte som skal gjennomføre lokale forhandlinger har fått bistand gjennom både fagforeningen og kompetansesentret på fylker. Fagforbundet har også vært synlig og aktiv på 8.Mars. Både gjennom at våre tillitsvalgte har vært med å planlegge, og delta på markeringer i Trondheim. Det ble ikke skrevet leserinnlegg om teamet i media, men Fagforeningen var aktiv i 8.Mars komiteen og deltok aktivt i toget på kvinnedagen.

• Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fortsette å kartlegge medlemsmassen hos arbeidsgivere vi ikke har tariffavtale	Arbeidsutvalget og organisasjonstillitsvalgt	-Vår/sommer 2025
Verve medlemmer der vi har få, gjennom oppsøkende virksomhet, med sikte å få på plass tariffavtale	Arbeidsutvalget, organisasjonstillitsvalgt og yrkesseksjonene	-Fortløpende



Jobbe politisk for å forhindre en eventuell anbudsrunde, med god dokumentasjon.	Arbeidsgruppen og leder	-Fortløpende
---	-------------------------	--------------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Arbeidsgruppen har høsten 2024 vært aktive i arbeidet med dette målet. Det ble et viktig arbeid når byrådet i Trondheim valgte å foreslå privatisering innen både hjemmetjenesten og BOA. Det er arrangert debatter, gjennomført politiske møter, møter med fylkeskretsen og sentralt, og det er satt fokus på dette i media. Saken om privatisering av BOA ble avlyst, takket være godt arbeid av tillitsvalgte, og innføring av fritt brukervalg i hjemmetjenesten er utsatt til 2026. Så der blir det viktig at Fagforeningen fortsetter arbeidet med å begrense konsekvensene av innføringen. Det vil også være viktig at fagforeningen organiserer ansatte, om det kommer private tilbydere innenfor hjemmetjenesten.

• Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge tjenester som er konkurranseutsatt	Hovedklubben KS og leder	2025
Følge med på politiske saker som handler om konkurranseutsetting	Arbeidsgruppen mot anbud: - Mats Monsen - Finn Børge Dalen - Eirik Brovold - Elin Aanonli Skimmeli	-Fortløpende -Velges nye etter årsmøte 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål og tiltak er blitt ivare tatt og jobbet med gjennom året.

• Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Skaffe en oversikt over hvilke vikarbyrå kommunen har avtale med.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Fortløpende
Kartlegge om det er vikarbyrå som benyttes utover avtalen Trondheim kommune har.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Fortløpende
Formidle og bruke funn i kartleggingen både til politikere og arbeidsgiver.	Arbeidsutvalget og Hovedklubben KS	-Fortløpende
Sørge for at enhetstillitsvalgte/klubbledere på enhet har kompetanse på å informere vikarer om Fagforbundet og følger opp de som er innleid fra vikarbyrå.	Sektorklubber, opplæringsansvarlig og nestleder	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Fagforbundet Trondheim inviterer medlemmer og ikke medlemmer som jobber i bemanningsbyrå til informasjonsmøte.	Organisasjonstillitsvalgt og nestleder	-Før sommeren



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Hovedtillitsvalgte har gjennom sin rolle oversikten, og Fagforeningen har gjennom media og samtaler med politiske parti løftet fram utfordringene med private vikarbyrå. Samtidig har Fagforbundet Trondheim gått til sak mot et privat vikarbyrå som vi mener har brutt flere lovbestemmelser ovenfor våre medlemmer. Det blir viktig å fortsette å sette fokus på konsekvensene ved bruk av private vikarbyrå ovenfor politikerne i Trondheim.

• Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Samle dokumentasjon og argumenter for hvorfor det lønner seg å bruke egne ansatte i en vikarpool, og hvorfor dette lønner seg for ansatte.	Hovedklubben KS, leder og yrkesseksjonene	-Fortløpende
Tema på samarbeidsmøter med politikerne	Styret og leder	-2 ganger i året
Gjennom aktiv medvirkning og samarbeid med arbeidsgiver, fremme Fagforbundets politikk, med fokus på å bruk av egne ansatte, fremfor innleie	Hovedklubben KS og leder	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennom Fagforeningens og hovedklubben i KS er det sendt innspill til kommunens handlings- og økonomiplan, med argumentasjon og forslag til hvordan kommunen bør etablere vikarpool i egenregi. Det er også tatt opp på samarbeidsmøter med politikerne.

• Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kveldsmøte for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene	Arbeidsutvalget, yrkesseksjoner og hovedtillitsvalgte	-Minimum 2 gang i året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført tiltak slik det er beskrevet, men det er en del av det kontinuerlige arbeidet i foreningen. Noen sektorklubber har gjennomført samarbeidsmøter med yrkesseksjonene.

• Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Møte med de politiske partiene.	Leder og hovedklubben KS	-10 ganger i året
Inviter de politiske partiene til styremøte	Styret og leder	-På våren og på høsten

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltakene er gjennomført.



Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt partssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fremme våre meninger om godt partssamarbeid ovenfor arbeidsgiver gjennom påvirkning og innspillsprosesser	Hovedklubben og klubbledere/AU	-Fortløpende
Skrive leserinnlegg om viktigheten av trepartssamarbeid	AU + Oscar og HK	-september

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført flere samtaler med ulike arbeidsgivere om viktigheten av partssamarbeid, og hvordan man må bidra til å skape tillit mellom partene. Det er også gjennomført flere møter og samtaler med politikere om temaet. Det er også signert flere samarbeidsavtaler med partier på venstresiden. Det er ikke skrevet leserinnlegg om temaet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

Styrket tariffmakt i KS-området.

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området.

Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.

Ti prosent økning av studentmedlemmer.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025 (4531 yrkesaktive medlemmer pr.05.01.24).

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter med 5% innen utgangen av 2025 (51 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025 (87 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025 (246 lærlingemedlemmer pr.11.12.23)

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025. (795 studentmedlemmer pr.05.01.24)

Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" i løpet av våren 2024.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotesialet i KS området.	Styret, organisasjonstillitsvalgt	-2025
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet.	Styret og yrkesseksjonene	-2025



Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på tillitsvalgskonferanser	Styret og hovedklubben KS	-2025
--	---------------------------	-------

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har ikke vært på 5%, men fagforeningen har fortsatt økt medlemsøking på området. Det er også vært vervekonkurranse blant tillitsvalgte i kommunen. Det har også vært fokus på tillitsvalgskonferansen høsten 2025

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i Spekterområdet	Styret	-2025
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret og yrkesseksjonene	-2025
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skoling og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året.

Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i NHO	Styret	-2025
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret, og yrkesseksjonen	-2025
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skoling og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 5%, som i hovedsak skyldes overføring av dyrepleiere.

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Dele ut lærlingepakker til alle nye lærlinger innenfor vårt organisasjonsområde.	Arbeidsutvalget og Ungdomsutvalget	-Trinn 2, 3 og 4 -Tillitsvalgte konferanser



Gjennomføre lærlingepatrulje minst 1 gang i året.	Ungdomsutvalget	2025
Lærlingekontakt for lærlinger i KS, deltar på aktuelle arena.	Representant fra hovedklubben KS	-Gjennom året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 10%. Det er gjennomført lærling patrulje i regi av ungdomsutvalget både i 2024 og 2025.

Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Lage en plan for systematisk arbeid for å verve studenter	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-2025
Skape aktivitet for studenter, for å beholde de som medlem.	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Gjennom hele året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Medlemsutviklingen har vært på over 10%.

Ungdomsutvalget og studentkontakt har gjennomført aktiviteter og verving for studentmedlemmene.

Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" iløpet av 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på sektorklubbene sine konferanser	Sektorklubbleder og opplæringsansvarlig	-2025
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte/klubbledere i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-2025
Invitere tillitsvalgte til dager de kan komme på fagforeningskontoret for å få bistand til å bruke KLAR	Arbeidsutvalget og yrkesseksjon kontor og administrasjon	-2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført en kort introduksjon og gjennomgang av KLAR på Trinnskolering for tillitsvalgte og på tillitsvalgtkonferansen høsten 2025. Det har også vært gjennomført flere KLAR på kurs på fagforeningskontoret.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.

Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.

Antall lære plasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i helseområdet i løpet av våren 2024.



Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i oppvekstområdet, i løpet av høsten 2024.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av våren 2025.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av høsten 2025.

Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF.

Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten.

Fagforbundet Trondheim skal sette fokus på hvordan medlemmer påvirker klima- og miljøarbeid lokalt, gjennom sin yrkesutøvelse.

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper på sosiale media		
TILTAK	HVEM	NÅR
Utarbeide en strategi for bruk av sosiale media	Arbeidsutvalget og Rebecca	-Våren 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført. Bør vurderes å ta med videre i ny handlingsplan.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor helse i løpet av våren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen som helsefagarbeider og sykepleieren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024
Markere Helsefagarbeiderens dag med kveldsarrangement den 26.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2024
Markere Sykepleierdagen den 12.05	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført, men har arrangert en yrkesfagdag med fokus på mange av yrkesgruppene som Fagforbundet organiserer, i samarbeid med andre fagforeninger i Trondheimsområdet, som er i Fagforbundet.

Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor oppvekst, i løpet av høsten 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen barne – og ungdomsarbeideren og barnehagelæreren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barne-og ungdomsarbeiderdagen med kveldsarrangement den 03.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barnehagelærerdagen den 05.10	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Medlemmer i Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst ble invitert til kveldsarrangementet med faglig innledning og feiring av barne- og ungdomsarbeideren i 2024. Vi har også arrangert en yrkesfagdag med fokus på mange av yrkesgruppene som Fagforbundet organiserer, i samarbeid med andre fagforeninger i Trondheimsområdet, som er i Fagforbundet.

• Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av våren 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen kontoransatte har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2025
Markere kontoransattes dag med kveldsarrangement den 27.04	Yrkesseksjon og arbeidsutvalget	-Våren 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført, men ble arrangert fagdag for medlemmer i yrkesseksjon kontor og administrasjon.

• Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av høsten 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen renholdsoperatør har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen byggdrifere har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Markere renholdsoperatørens dag den første mandag i desember med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Markere byggdrifterdagen den første mandag i september med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført

• Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med aktuelle aktører		
TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennom samarbeid med aktuelle aktører utvikle flere tilbud med relevant kompetanseheving for våre yrkesgrupper	Arbeidsutvalget, sektorklubbene og yrkesseksjonene	-Våren 2024 og våren 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Relevante tilbud er formidlet til medlemmene, men pga av nedleggelse av AOF i løpet av 2024, er det noe mindre tilbud som er utsendt. Det jobbes med å tilby nye kurs gjennom Fagforbundet og LO Kurs og utdanning



- **Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten**

TILTAK	HVEM	NÅR
Arrangere en yrkesdag på Torget i Trondheim i samarbeid med Område 6 i Fagforbundet	Arbeidsutvalget i samarbeid yrkesseksjonen	-august 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Yrkesfagdagen ble gjennomført, med stort oppmøte og mye spennende aktiviteter. Arrangementet ble åpnet av ordfører i Trondheim kommune og norgesmester i helsefag fikk bruke arrangementet til å trene til Yrkes VM i 2024. I 2025 ble det ikke gitt tillatelse til å gjennomføre på Ytre kongsgård. Da ble dette gjennomført i samarbeid med håndtverksforeningen i Trondheim.

- **Fagforbundet Trondheim skal være en fagforening som arbeider for å redusere sine klimaavtrykk i større grad**

TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennomføre tiltak med gjenbruk og reduksjon av reisevirksomhet	Arbeidsutvalget, yrkesseksjonene og sektorklubbene i KS	-Gjennom året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er et kontinuerlig arbeid og det gjennomført i den grad det er praktisk mulig.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøraken nasjonalt og lokalt.

Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Trondheims mål:

Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.

Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.

Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.

Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.

Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune

Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

- **Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024 og 2025.**

TILTAK	HVEM	NÅR
--------	------	-----



Tema på klubbkonferanser for sektorene	Sektorklubber og arbeidsutvalget	-2025
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte/klubbledere i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Gjennomført.

• Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter et valgkamputvalgt høsten 2024, som jobber målrettet mot stortingsvalget 2025.	Styret	-2025
Kampanjer om å bruke stemmeretten på sosiale media	Styret og arbeidsutvalget	-Fra nyttår 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Gjennomført.

• Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Inviterer partiene til styremøte vår 2024, med sikte på sondering om mulig samarbeidsavtaler	Styret og arbeidsutvalget	-Våren 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Har fått på plass samarbeidsavtaler med 3 partier. Må jobbes videre med i 2026.

• Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune		
TILTAK	HVEM	NÅR
Invitere partiene til samtaler i løpet av året	Leder	-Fortløpende
Sende høringsinnspill i sammenheng med Trondheim kommunes Handlings- og økonomiplan	Styret (yrkesseksjoner løfter også i sine styrever	-Høsten 2024 og høsten 2025

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Gjennomført.

• Enhetstillitsvalgte/klubbledere skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på tillitsvalgtkonferansen for KS og private områder	Hovedklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Trondheims mål:

Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.

Bidra aktivt i kommunens utvikling av digitale løsninger og sikre at det settes inn tiltak for å unngå digitalt utenforskap

Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.

Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som klubbledere.

Digitalisering

Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Følge opp arbeidsplasser der det er innføring av nye systemer og arbeidsoppgaver	Sektorklubbene	-Fortløpende
Bistår enhetstillitsvalgte/klubbledere med å sørge for at det blir planlagt og gjennomført målrettet opplæring for alle ansatte som er omfattet av nye digitale systemer	Sektorklubbene	-Fortløpende
Sikre at hovedtillitsvalgte er inkludert i prosesser som skal bidra til nye digitale løsninger i kommunen	Hovedklubben for KS	-Fortløpende

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har vært en del av det kontinuerlige arbeidet og må jobbes videre med.

Enhetstillitsvalgte/klubbledere i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR



Tema på klubbkonferanser	Opplæringsansvarlig	-2 ganger i året
Grunnskoleringen for enhetstillitsvalgte/klubbledere	Opplæringsansvarlig og veileder	-Trinn 3 og 4

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er en del av det kontinuerlige arbeidet i fagforeningen. Må jobbes videre med.

Enhetstillitsvalgte/klubbledere i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som tillitsvalgt-/klubbleder.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på trinn 2, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og de som holder trinn 2 samtale	-Fortløpende etter enhetstillitsvalgte/klubbledere har blitt valgt
Tema på trinn 3, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og veileder	-Så raskt som mulig etter oppsatt opplæringsplan

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er en del av det kontinuerlige arbeidet i fagforeningen. Må jobbes videre med.

Mangfold og inkludering

Medlemsmassen og tillitsvalgte skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen		
Tiltak	Hvem	Når
- Fagforbundet Trondheim jobber aktivt opp mot arbeidsgivere for å fremme en god arbeidsgiverpolitikk innenfor mangfold. - Valgkomiteen har fokus på å finne medlemmer som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, til å ta på seg verv. - Fagforbundet Trondheim deltar og er synlig under Pride arrangement i Trondheim.	Hovedtillitsvalgte, leder og nestleder. Arbeidsgruppa tar kontakt. - Grethe Ramsland - Elin Aanonli Skimmeli - Odd Arild Thevik - Valgkomiteen gis en plass - Duda Feizullahu (sjekk) - Edina Voloder (sjekk) Gruppen for Pridefrokost og styret. Ansvar for pride frokost: - Hege Rovik - Silje Sandum -	-Når arbeidsgiverpolitikk drøftes. -Samarbeidsmøter med politikere. -Gjennom hele året. -Sommer og høst.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



Ikke gjennomført en tilstrekkelig grad. Må jobbes videre med. Pride frokost ble en stor suksess med mange påmeldte, og deltakelse i Pride paraden.

Øke kunnskapen om Fagforbundet blant folk fra andre nasjonaliteter

Øke medlemstallet på medlemmer fra andre nasjonaliteter

Tiltak	Hvem	Når
• Ta kontakt med TROVO - voksenopplæringen. Besøke dem og fortelle om Fagforbundet.	Arbeidsgruppa	-Et par ganger i året
• Ha innlegg om Fagforbundet hos Flykningenheten	Arbeidsgruppa	-Et par ganger i året
• Ta kontakt å høre om vi kan stå på stand på Mangfoldskonferansen	Arbeidsgruppa	-Mangfoldskonferansen
• Stå på stand om mangfold og inkludering på Torgdagen i høst. Flyers på ulike språk. Tillitsvalgte med ulik bakgrunn bidrar på standen	Styret	-På Torgdagen høst 2025
• Høre med Fagforbundet sentralt om de kan trykkes opp brosjyrer i ulike språk med samme informasjon og i samme kvalitet som de norske brosjyrene	Arbeidsgruppa	-Så raskt som mulig
• Lage en egen brosjyre for Fagforbundet Trondheim, med kontaktinformasjon til fagforeningen. Som kan deles på stand.	Arbeidsgruppa i samarbeid med arbeidsutvalget	-Før studiestart

Styrke enhetstillitsvalgte/klubbledere til å øke medlemstallet av medlemmer fra andre nasjonaliteter.

Tiltak	Hvem	Når
• Innlegg om mangfold og inkludering på	Arbeidsgruppa	-På tillitsvalgtkonferansen for KS



tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben KS		
Få flere fra andre nasjonaliteter inn i verv i Fagforbundet Trondheim		
Tiltak	Hvem	Når
Valgkomiteen har fokus på å finne medlemmer med utenlandsk bakgrunn til verv.	Arbeidsgruppa tar kontakt På naturlige arenaer og arrangement	-Gjennom hele året -Gjennom hele året

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette arbeidet bør videreføres i 2026. Det er gjennomført møter hos flyktingenheten og TROVO, med info om Fagforbundet. Samtidig er det fortsatt behov for å lage gode planer og målrettet arbeid for å nå ut til medlemmer med minoritetsbakgrunn på en bedre måte.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

LO i Trondheim og omegn

Styret:

- Anniken Lien van Marion
- Mats Monsen

Ulike utvalg i LO i Trondheim og omegn:

- Sebastian Sæteraas
- Svein Olav Aarloth
- Eirin Holm Rise
- Silje Sandum
- Finn Børge Dalen

LO Trøndelag

- Vara regionrådet, Hege Rovik
- Regionkonferansen Trøndelag, Hege Rovik

Andre utvalg:

- 8.Mars komiteen, Silje Sandum og Anniken Lien van Marion
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Hege Rovik, fast representant
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Mats Monsen, vara
- Medlem Personellservice, Finn Børge Dalen
- Vara Personellservice, Vibeke Leistad
- Medlem i kontrollkomiteen AØF Folkets hus Trondheim, Svein Olav Aarlott
- Styremedlem AØF – Mats Monsen

Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag

- Leder: Tarjei Leistad (til oktober)
- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Janne Kristin Bjørnerås



- Styremedlem: Hege Rovik
- Fylkessekretær: Edvin Helland
- Valgkomiteen: Mats Monsen og Julie Berg Wisløff
- Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial: Martin Talsnes Engen
- Vara yrkesseksjon helse og sosial: Rune Ellefsen
- Vara Ungdomsutvalget: Kristine Leistad
- Medlem i mangfoldsnettverket på fylket: Duda Feizullahu Lundereng og Svetlana Alpermann, Chiara Pittalis
- Palestinaambassadør: Silje Sandum

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja
	Ja

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.
	Senterpartiet Trondheim
	Rødt Trondheim

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 3	15 16 16 23	6. – 7. februar 25. - 26. mars 4. – 5. september 3. – 4. desember
Trinn 4	16 10 15	24. – 26. februar 23. – 25. april 20. – 22. oktober
Trinn 5	16 13 14	12. – 14. mars 13. – 15. mai 5. – 7. november
Kurs i kommunikasjon	20 9	24. januar 4. april



	16 9	17. oktober 12. desember
Kurs i ferieloven	13 5	11. februar 28. november
Turnuskurs	22 13	9. - 11. april 17. - 19. september

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i LO kurs og konferanse
Styresamling	20	12-13.Februar	Nei

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kommunalkonferansen	LO kommune	8	11.-12.Juni
Storbykonferansen	Fagforbundet Trondheim	12	16.-17.Juni

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Organisatorisk frikjøp – Spleiselag

Navn på fagforening	Egne midler	Mottatte midler
Fagforbundet Trondheim		
Sum	644000	22800

Denne ressursen blir brukt til å:

Å være tilgjengelig for medlemmene og tillitsvalgte slik at de kan ta kontakt og få oppfølging i saker.

Planlegge og organisere kurs for, og holde tett kommunikasjon med, tillitsvalgte

I 2024 har vi opprettholdt fokus på private barnehagene der vi har få medlemmer, og ingen tillitsvalgte. Det har blitt valgt noen flere tillitsvalgte, og alle tillitsvalgte i private barnehager får tettere oppfølging.

Det er jobbet kontinuerlig med kartlegging og krav om tariffavtaler.

Ressursen er også blitt brukt til å ta kontakt med nye medlemmer og kartlegge trekkavtaler

Det er planlagt medlemsmøter hos nye arbeidsgivere



Det er jobbet aktivt for å få på plass tillitsvalgte på disse medlemsmøtene

Vår vurdering:

Midlene har vært et viktig bidrag til at Fagforeningen har økt aktivitet. Både gjennom oppfølging av private tariffområder, aktivisering og kursing av tillitsvalgte. På grunn av stor saksmengde innen dette arbeidet, har fagforeningen brukt disse midlene til frikjøp en ny tillitsvalgt for å bistå i dette arbeidet. Vi mener at organisatorisk frikjøp har fungert etter intensjonen.

Kontrollkomiteens beretning

Kontrollkomiteen hadde møter den 23.oktober 2025 og 8.1.2026. Vi har gått gjennom styreprotokollene og sporadisk andre dokumenter.

1. På sak 39/25 (27.2) fant vi et feil årstall for en frist. Det riktige skal være 2025, ikke 2024.
2. protokollene har kommet på nett, det er bra! Men i oppramsinga bør det sikres en kronologisk oversikt. (kan kanskje starte med år, mnd i stede for dato)
3. Kontrollkomiteen savner en evaluering av foreningas stortigsvalgkamp.
4. Det er bra for oversikten at bakgrunnsdokumenter ligger i saksfremstillingene.
5. Vi ser en positiv tendens til oppmøte på styremøtene, men vi anbefaler at det markeres hvem som møter som varamedlem.
6. Det ser ut som prosessene rundt sammenslåing av 069 og 008 har gått bra og fulgt tidligere praksis og vedtekter for å unngå unødige konflikter.
7. Vi anbefaler at AU protokoller og styreprotokoller harmoniseres slik at det er mulig å følge behandlingen av en sak.

Trondheim 12.01.2026

Grete Mosand
Svein Olav Aarlott
Sigmund Midtbø

Vedlegg 2 – Handlingsplan 2026 – 2027

Handlingsplan 2026 - 2027

Fagforbundet Trondheim

Vedtatt på årsmøtet den 27.01.25

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for perioden 2026 - 2027.

Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene og er derfor et levende dokument.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering
7. Mangfold og inkludering (dette er eget punkt Fagforbundet Trondheim har lagt inn).

Tariffmakt og organisasjonsbygging

Sentrale mål 2026-2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og spekter helse
- Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1, 5 prosent årlig.
- Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

• Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor		
TILTAK	HVEM	NÅR
Lage verveplan for oppsøkende virksomhet	Nestleder i samarbeid med hovedklubben KS.	Vår 2026 og vår 2027



	Yrkeseksjonene kobles på for oppsøkende virksomhet.	
Gjennomføre vervekonkurranser	Nestleder i samarbeid med hovedklubben KS.	To ganger i året
Gjennomføre skolering på tillitsvalgtkonferanser, om verving og tariffmakt	Opplæringsansvarlig i samarbeid med hovedklubben KS	En konferanse i året
Fortsette å bygge klubber ute på arbeidsplassene og sørge for at de har fokus på verving i henhold til vedtekter	Organisasjonstillitsvalgt i samarbeid med nestleder	Fortløpende
Tett oppfølging av unge medlemmer i overgang fra elev/student/lærling, til yrkesaktivt medlem	Organisasjonstillitsvalgt i samarbeid med medlemsregister ansvarlig	Fortløpende

• Øke tillitsvalgtdekningen innen private områder		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge tillitsvalgtdekningen	Organisasjonstillitsvalgt i samarbeid med nestleder	Vår 2026 og vår 2027
Innkalle og gjennomføre medlemsmøter der vi mangler tillitsvalgte	Organisasjonstillitsvalgt i samarbeid med nestleder	Fortløpende
Tett oppfølging med kontakt og skolering av valgte klubblider	Organisasjonstillitsvalgt, nestleder og opplæringsansvarlig	Fortløpende

• Være synlig på alle aktuelle studiesteder		
TILTAK	HVEM	NÅR
Ta kontakt med studiesteder og opprette kontakt	Ungdomsutvalget	Så raskt som mulig, vår 2026
Stå på stand på aktuelle studiesteder	Ungdomsutvalget	Gjennom året, særlig ved studiestart

• Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1, 5 prosent årlig		
TILTAK	HVEM	NÅR
Lage verveplan for oppsøkende virksomhet	Nestleder i samarbeid med organisasjonstillitsvalgt. Yrkeseksjonene kobles på for oppsøkende virksomhet	Vår 2026 og vår 2027
Gjennomføre vervekonkurranser	Nestleder og organisasjonstillitsvalgt	To ganger i året
Være synlig på sosiale media med informasjon og seiere	Opplæringsansvarlig i samarbeid med nestleder og ungdomsutvalget	Fortløpende

• Fagforbundet Trondheim skal ha fokus på lærlinger innenfor fag vi organiserer		
TILTAK	HVEM	NÅR



Dele ut lærlingepakker til alle nye lærlinger innenfor vårt organisasjonsområde.	Arbeidsutvalget og Ungdomsutvalget	Tillitsvalgts konferanser
Gjennomføre lærlingepatrulje minst 1 gang i året.	Ungdomsutvalget	1 gang i året
Lærlingekontakt for lærlinger i KS, deltar på aktuelle arena.	Representant fra hovedklubben KS	Gjennom året
Arrangere yrkesfagdag i samarbeid med fagforeninger i Trondheim	Arbeidsutvalget, ungdomsutvalget og yrkesseksjonene	Starter planlegging vår 2026 og vår 2027

Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fortsette å kartlegge medlemsmassen hos arbeidsgivere vi ikke har tariffavtale	Arbeidsutvalget og organisasjonstillitsvalgt	Vår/sommer 2026
Verve medlemmer der vi har få, gjennom oppsøkende virksomhet, med sikte å få på plass tariffavtale	Arbeidsutvalget, organisasjonstillitsvalgt og yrkesseksjonene	Fortløpende
Send inn krav om tariffavtale der vi har organisasjonsretten og nok medlemmer	Arbeidsutvalget og organisasjonstillitsvalgt	Fortløpende

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Sentrale mål 2026-2027:

- Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

Trondheim kommune jobber videre med arbeide å etablere en heltidskultur		
TILTAK	HVEM	NÅR
Innføre en rutine for å få oversikt over hvilke enheter som lyser ut deltid i Trondheim kommune	Leder i samarbeid med hovedklubben KS	Vår 2026



Fagforeningen sørger for at enhetstillitsvalgte/klubbledere får tilstrekkelig opplæring i å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året, om bruken av deltid på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	En klubbkonferanse i året
Lage en strategiplan for hvordan Fagforbundet Trondheim skal jobbe for mer heltid	Leder, yrkesseksjonen og hovedklubben KS	Sommer 2026
Strategiplan legges frem for politikere	Leder	Samarbeidsmøter

- **Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundet Trondheims medlemmer har hele, faste stillinger.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Enhetstillitsvalgte/klubbledere får god opplæring i drøftinger ved utlysninger og ansettelse	Opplæringsansvarlig i samarbeid med hovedklubben KS og klubbledere for andre avtale områder	Tema på klubbkonferanser og konferanser for andre avtaleområder
Jobbe politisk for egne vikarpooler i Trondheim kommune	Leder i samarbeid med hovedklubben i KS	Fortløpende. Tema på samarbeidsmøter med politikere
Bidra med å synliggjøre Fagforbundets heltidspolitik for enhetstillitsvalgte/klubbledere fra andre avtaleområder	Opplæringsansvarlig og nestleder	Fortløpende
Fagforbundet Trondheim skal invitere til et informasjonsmøte for medlemmer om heltid.	Arbeidsutvalget, yrkesseksjonen og hovedklubben KS	Høst 2026

- **Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser KS og konferanser for andre avtale områder	Nestleder, opplæringsansvarlig og hovedklubben KS	Vår 2026 og vår 2027
Bistå og informere i forkant av 1.4 drøftinger KS og lokale lønnsforhandlinger andre avtale områder	Nestleder, leder og hovedklubben KS	Gjennom året, før det forhandles på de ulike avtalene

- **Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Jobbe for at flere medlemmer får tariffavtale	Organisasjonstillitsvalgt i samarbeid med nestleder	Gjennom året
Gjennomføre medlemsmøter for tariffinnspill	Klubbene og fagforeningsstyret	Vår 2027



Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Sentrale mål 2026-2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid.
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

• Tjenester som Trondheim kommune driver i dag, skal ikke konkurranseutsettes, men skal fortsatt drives med egne ansatte.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering	Leder, yrkesseksjonene og hovedklubben KS. Bruk den "røde knappen" hos Fagforbundet Trøndelag	Så raskt noe vurderes å konkurranseutsettes
Gjennom aktiv medvirkning og samarbeid med arbeidsgiver, fremme Fagforbundets politikk, med fokus på å bruk av egne ansatte, fremfor innleie	Hovedklubben KS og leder	Fortløpende

- | |
|--|
| • Styring og ledelse i Trondheim kommune bygger på tillit og partssamarbeid. |
|--|



TILTAK	HVEM	NÅR
Fremme våre meninger om godt partssamarbeid ovenfor arbeidsgiver gjennom påvirkning og innspills prosesser	Hovedklubben, enhetstillitsvalgte/klubbledere og arbeidsutvalget.	Fortløpende

• Konkurransetsetting, fusjonering og fisjonering i privat sektor bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

TILTAK	HVEM	NÅR
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting, fusjonering og fisjonering, i privat sektor	Nestleder og aktuell klubbleder. Bruk den "røde knappen" hos Fagforbundet Trøndelag	Så raskt noe vurderes å konkurranseutsatt, fusjonert eller fisjonert
Tema på konferanse for klubbledere fra andre avtaleområder	Nestleder og opplæringsansvarlig	En gang i året

Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Sentrale mål 2026-2027:

- Sykelønnsordningen står sterkt i perioden.
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om ett godt arbeidsmiljø.
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100% stilling, kan sies opp.
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder.
- Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

• Fagforbundet Trondheim har fokus på og jobber for gode arbeidstidsordninger for våre medlemmer		
TILTAK	HVEM	NÅR
Enhetstillitsvalgte/klubbledere får grundig opplæring i drøfting og utarbeidelse av arbeidstidsordninger	Opplæringsansvarlig, hovedklubben KS og nestleder	Turnuskurs og klubbkonferanser

• Fagforbundet Trondheim har fokus på arbeidsmiljø som fremmer både fysisk og psykisk helse		
TILTAK	HVEM	NÅR
Enhetstillitsvalgte/klubbledere får opplæring i sin rolle i arbeidet med arbeidsmiljø	Opplæringsansvarlig, nestleder og hovedklubben KS	Fortløpende
Samhandlingskurs for enhetstillitsvalgte/klubbledere og verneombud i Fagforbundet	Opplæringsansvarlig i samarbeid med hovedverneombud	Høst 2026

• Fagforbundet Trondheim jobber for å synliggjøre og følge opp mål i avtalen for inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen)		
TILTAK	HVEM	NÅR
Enhetstillitsvalgte/klubbledere får en gjennomgang av viktige mål i IA-avtalen og hvordan	Nestleder og hovedklubben KS	Tillitsvalgtkonferanse for alle avtaleområder



disse kan følges opp på enheten		
---------------------------------	--	--

• Fagforbundet Trondheim jobber for at flere sikres deltakelse i arbeidslivet, inkludert de som trenger tilrettelegging.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Påse at enhetstillitsvalgte/klubbleder deltar aktivt i ansettelsesprosesser, for å sikre likebehandling	Nestleder og hovedklubben KS	Fortløpende
Fremme fagforbundets politikk og synspunkt om universiell utforming av arbeidsplassen ved behov	Nestleder, hovedklubben KS og enhetstillitsvalgte/klubbledere	Fortløpende
Tema på samarbeidsmøter med politikere	Leder og hovedklubben KS	En gang i året



Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk Påvirkningsarbeid

Sentrale mål 2026-2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget i 2027, samt kirkevalget 2027.
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier har økt.
- Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

• Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget i 2027		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter et valgkamputvalgt høsten 2026, som jobber målrettet mot kommune- og fylkestingsvalget 2027.	Styret	Utvalget jobber fra høsten 2026, frem til kommunevalget 2027
Kampanjer om å bruke stemmeretten på sosiale media	Arbeidsutvalget og valgkamputvalget	Fra nyttår 2027
Leverer ut Fagforbundets valgkamp materialet til enheter via enhetstillitsvalgte/klubbledere for å oppfordre til å bruke stemmeretten	Arbeidsutvalget, styret og valgkamputvalget	I god tid før forhåndsavstemning begynner (før 10. September 2027)
Fagforeningen belyser og informerer hva de politiske ulikhetene er, i god tid før valget	Styret og valgkamputvalget	Fra nyttår 2027

• Saker som påvirker KA (kirkens arbeidsgiverorganisasjon) som arbeidsgiver blir løftet i kirkevalget.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Skaffer oversikt over viktige saker som påvirker KA i kirkevalget	Arbeidsutvalget	Så tidlig som mulig før
Formidle viktige saker for KA, i sosiale media og til enhetstillitsvalgte/klubbledere	Arbeidsutvalget	Fra nyttår 2027

• Fagforbundet Trondheim følger opp inngåtte samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier.
--



TILTAK	HVEM	NÅR
Inviterer partier vi har samarbeidsavtale med til styremøte	Arbeidsutvalget	To ganger i året
Samarbeidsmøter med partier vi har samarbeidsavtale med	Leder og hovedklubben KS	Ca. En gang i måneden
Deltar aktivt i partienes programprosses mot kommunevalget 2027	Styret	Så raskt programprossesene er i gang

- **Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Invitere partiene til samtaler i løpet av året	Leder	Vår 2026 og vår 2027
Sende høringsinnspill til Trondheim kommunes Handlings- og økonomiplan	Styret i samarbeid med hovedklubben KS	Høsten 2026 og høsten 2027

- **Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Jobbe politisk for å sikre flere læreplasser	Arbeidsutvalget i samarbeid med lærlingekontakt hovedklubben KS	Tema på samarbeidsmøte med politikere
Jobbe politisk for at flere ansatte får tilbud om kompetanseheving	Arbeidsutvalget i samarbeid med hovedklubben KS	Tema på samarbeidsmøte med politikere

Digitalisering

Sentrale mål 2026-2027:



- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom trepartssamarbeid.
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene.
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen.
- KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtlig som en ivaretar fagkompetanse og kvalitet.

Mål og tiltak for Fagforbundet Trondheim 2026-2027:

• Enhetstillitsvalgte/klubbledere i Fagforbundet Trondheim bruker digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på trinn 2, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og de som holder trinn 2 samtale	Fortløpende etter enhetstillitsvalgte/klubbledere har blitt valgt
Tema på klubbkonferanser	Opplæringsansvarlig	To ganger i året
Grunnskoleringen for enhetstillitsvalgte/klubbledere	Opplæringsansvarlig og veileder	Trinn 3 og 4 og egne kurs i "KLAR"

• Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Følge opp arbeidsplasser der det er innføring av nye systemer og arbeidsoppgaver	Sektorklubbene og nestleder	Fortløpende
Bistår enhetstillitsvalgte/klubbledere med å sørge for at det blir planlagt og gjennomført målrettet opplæring for alle ansatte som er omfattet av nye digitale systemer	Sektorklubbene og nestleder	Fortløpende
Enhetstillitsvalgte/klubbledere får opplæring i omstilling ved behov	Hovedklubben og opplæringsansvarlig	Trinn 4 og ved behov

Mangfold og inkludering

• Økt fokuset på arbeid med mangfold og inkludering i Fagforbundet Trondheim		
TILTAK	HVEM	NÅR
Det nedsettes en arbeidsgruppe med fokus på arbeid med mangfold	Styret	Etter årsmøte 2026



- **Øke kunnskapen om Fagforbundet blant folk fra andre nasjonaliteter**

TILTAK	HVEM	NÅR
Ta kontakt med TROVO - voksenopplæringen. Besøke dem og fortelle om Fagforbundet.	Arbeidsgruppa	To ganger i året
Innlegg om Fagforbundet hos Flyktningeenheten	Arbeidsgruppa	To ganger i året
Skaffe brosjyrer på ulike språk med samme informasjon og i samme kvalitet som de norske brosjyrene.	Arbeidsgruppa tar kontakt med mangfolds-kontakt på fylket	Når mangfolds-kontakt på fylket er valgt

- **Medlemsmassen og tillitsvalgte skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen**

TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforbundet Trondheim jobber aktivt opp mot arbeidsgivere og politikere for å fremme en god arbeidsgiverpolitikk innenfor mangfold og inkludering	Hovedtillitsvalgte, leder og nestleder.	Når arbeidsgiverpolitikk drøftes. Samarbeidsmøter med politikere.
Valgkomiteen har fokus på å finne medlemmer som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, til å ta på seg verv.	Styret i fagforeningen følger opp.	Tema før valgkomiteen setter i gang arbeidet

- **Styrke enhetstillitsvalgte/klubbledere til å øke medlemstallet av medlemmer fra andre nasjonaliteter.**

TILTAK	HVEM	NÅR
Innlegg om mangfold og inkludering på tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben KS	Arbeidsutvalget og arbeidsgruppa	Minimum en gang i året
Innlegg om mangfold og inkludering på tillitsvalgtkonferanse for andre områder	Arbeidsutvalget og arbeidsgruppa	Minimum en gang i året



Sted og dato _____/_____

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem