



Årsmøtepapirer 2024 for Fagforbundet Trondheim Avd. 069





Innholdsfortegnelse

Sak 1 – Åpning	4
Sak 2 - Konstituering	5
a) Forretningsorden	5
b) Valg av dirigent og sekretær	5
c) Valg av to protokollunderskrivere	5
d) Valg av tellekorps	6
Sak 3 – Årsberetning 2023	6
Årsberetning 2023 for Fagforbundet Trondheim Avd.069	6
Innledning	7
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	7
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:	9
Representanter til fylkeskretsens representantskapsmøte-/Fylkesmøtet	9
Representanter til LO i Trondheim og omegn	10
Valgkomitéen	11
Revisorer	11
Kontorforhold	11
Ansatte	11
Økonomiske retningslinjer	12
Regnskap	14
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	14
Medlemmer uten tariffavtale	14
Koordineringsledd	15
Medlemsutvikling	15
Beskrivelse av fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemål.	15
Møtevirkomheten	16
<i>Utvalgenes virksomhet</i>	17
Ungdomsutvalget	17
Pensjonistutvalget	18
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	22
Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon	23
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	23
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	23
Hovedklubben Trondheim kommune:	24
Klubb for oppvekst og utdanning	25
Klubben for interne støttetjenester, kultur og idrett	27
Klubben for helse og velferd	27
Klubben for Byutvikling og Næring, samferdsel, klima og miljø	29
Hovedverneombudene i Trondheim kommune	30
Årsberetning Hovedtillitsvalgt Trondhjems Asylselskap	31
Årsberetning hovedtillitsvalgt HERO	32
Bedriftsidretten – Fagforbundet Trondheims idrettslag	33
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	33



<i>Målsettinger og planer i perioden</i>	35
Heltid og likelønn	35
Offentlige tjenester med egne ansatte	36
Organisasjonsbygging og tariffmakt	39
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	42
Alliansebygging	44
<i>Representasjon</i>	47
Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag	48
<i>Samarbeidsavtaler</i>	49
<i>Kurs og konferanser</i>	50
<i>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</i>	50
<i>Kontrollkomiteens beretning for 2023:</i>	51
<i>Sluttord</i>	52
Sak 4 – Regnskap revisjonsberetning 2023	53
Sak 5 – Innkomne forslag	53
<i>Forslag 1 – Retningslinjer for klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim</i>	53
<i>Forslag 2 – Klubbprosjekt i Fagforbundet Trondheim – Organisasjonstillitsvalgt</i>	64
<i>Forslag 3 - Oppgradering av fagforeningskontor</i>	70
<i>Forslag 4 – Søknad om støtte til Gaza fra Norsk folkehjelp</i>	71
<i>Forslag 5 – Økonomisk støtte til Fagforbundets bedriftsidrettslag</i>	71
Forslag til uttalelser:	72
<i>Forslag 1 - Slutt med private vikarbyrå</i>	72
<i>Forslag 2 - Hele faste stillinger må være hovedregelen</i>	72
Sak 6 – Handlingsplan 2024	73
Sak 7 – Budsjett 2024	74
Sak 8 – Valg	76
Sak 9 – Avslutning	80
Vedlegg 1 - Handlingsplan 2024 – 2025 Fagforbundet Trondheim	81

Dagsorden

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan



- Budsjett
- Valg

Saksliste

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning og årsmeldinger
4. Regnskap og revisjonsberetning for 2023
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan 2024
7. Budsjett 2024
8. Valg

Sak 1 – Åpning

I årsmøteperioden er følgende medlemmer gått bort:

Aasegg Kjellaug Andersen Olaf Antonsen Terje Arntsen Jenny Arntsen Vigdis Asbjørnslett Ragna Asmussen Kari Karoliussen Bakk Nelly Bals Kaare Buck Elin Dahle Aud Djuplasti Ågot Marie Dragsten Solbjørg Eliassen Kari Eliassen May Irene Elveseter Marit Fagervoll Henry Fallan Lene Engelsås Fong June Ka Ying Fosseide Ole Furuhaug Marit Hellan Granøien Marit Grindvold Astrid Gylland Oline Hansen Eva Hennie Hansen Ranveig Haugan Asbjørg Hegstad Marry	Henden Magnhild Henriksen Turid Tatjana Hermstad Bodil Holden Tove Lise Hov Inger Hove Harald Høistad Ann-Karin Jensen Tor Jensvold Kari Johnsen Reidun Karlsen Marit Langeland Inger Larsen Thor Lier Laila Løkke Synnøve Malum Gurine Mathisen Bjørg Mathisen Oddny Mjønes Målfrid Moe Anne Marit Nilssen Kjell Nøsttan Torild Okkenhaug Reidun	Olsen Helene H. Olsen Irene Olufsen Solveig Ottem Ester Pedersen Ingrid Pevik Kirsti Ragnarson-Kalsnes Njål Rein Ruth Kristine Sandø Turid Alise Schjerpen Helge Sellesbakk Reidun Selnes Ellen Selvik Rigmor Sivertsen Ann Kristin Sjårdud Greta Skalin Klara Skaret John Emil Skaug Liv Skikstein Birgit Skånøy Marie Sneeggen Ann-Karin Solberg Martha Stordal Hilma Svane Svanhild Svendsen Per Vikan Kirsten Vårum Mari Else Wiik Else Marie Åberg Gerd
---	---	--



Sak 2 - Konstituering

a) Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges en dirigent.
2. Til å føre protokollen velges to sekretærer.
I protokollen innføres alle godkjenninger, beretninger, vedtak og avstemninger.
3. Alle som ønsker ordet inntegnes hos dirigenten og benytter talerstolen.
4. Til forretningsorden. Man kan kun forlange ordet til forretningsorden en gang til hver sak.
5. Det velges to personer i tillegg til sekretær og dirigent til å underskrive årsmøteprotokollen.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Det velges to eller flere til tellekorps, forslagstiller tiltrer tellekorpsset.
7. Dirigenten kan velge å sette taletid ved behov.
8. Alle endringsforslag leveres skriftlig til dirigentbordet.

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

b) Valg av dirigent og sekretær

Styrets forslag til møteledelse: Sonia Tangen som dirigent, Elin Aanonli Skimmeli som sekretær og Andreas Lea Nervik som sekretær

Forslag til vedtak: Vedtas

c) Valg av to protokollunderskrivere

Velges i møte



d) Valg av tellekorps

Velges i møtet

Sak 3 – Årsberetning 2023

Årsberetning 2023 for Fagforbundet Trondheim Avd.069



Streikemaking med medlemmer i NHO



Innledning

Fagforbundet Trondheim er en levende fagforening som skal være tett på det som skjer i Trondheim – faglig og politisk. Vi skal være en demokratisk organisasjon der alle skal få muligheter til å påvirke fagforeningas utvikling. Vi skal være en ledende arbeidstakerorganisasjon og ligge i front for endringer og forbedringer for våre medlemmer. En inkluderende organisasjon som sikrer at medlemmer og tillitsvalgte skal få utvikle seg i et trygt og spennende miljø.

2023 har vært et aktivt år hvor fokuset til Fagforeningen har vært ny tillitsvalgtskolering, valgkamp og tariffoppgjøret 2024.

Vi gjennomførte en jubileumsfest for alle medlemmer 15.Juni, når Fagforbundet som organisasjon fylte 20 år. Alle medlemmer var invitert, og vi var over 500 påmeldte. Her var fokuset å både se på våre viktige seire som organisasjon og å se framover.

Fagforeningen har jobbet aktivt med å nå målene i handlingsplanen, men har også hatt behov for å prioritere arbeidet i perioder med høyt aktivitetsnivå. Et viktig fokus på høsten 2023 har blant annet vært å få medlemmene til å bruke stemmeretten, arbeidsplassbesøk og medlemstilbud.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Mats Monsen	100%
Nestleder	Hege Rovik	100%
Opplærings- ansvarlig	Silje Furuhaug Sandum	100%
Kasserer	Terje Hovde	50%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anniken Lien van Marion	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kari Brøttemsmo	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Eklo	



Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Fanny Marisol Røskaft	
Ungdomstillitsvalgt	Julie Berg Wisløff	
Pensjonistillitsvalgt	Frøydis Gaare	
Styremedlem	Elin Aanonli Skimmeli	
Styremedlem	Grethe Ramsland	
Styremedlem	Sigmund Midtbø	
Styremedlem	Anne Mjøsund	
Styremedlem	Andreas Nervik Lea	
Representant fra forhandlingsutvalget	Finn Børge Dalen	
Hovedverneombud Trondheim Kommune	Eirik Brovold	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Oscar Aaslund Hovin	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Inger Johanne Løvold	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mehrzad Rad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Berit Sætereng tom 26.09.23	
Vara ungdomstillitsvalgt	Josefine Koller	
Vara pensjonistillitsvalgt	Astrid Welde Johansen	
Vara styremedlem	Oscar Aaslund Hovin	
Vara styremedlem	Ismail Salad Elmi	
Vara styremedlem	Vivian Lein Fisknes	

Arbeidsutvalget:

Leder: Mats Monsen

Nestleder: Hege Rovik

Opplæringsansvarlig: Silje Furuhaug Sandum

Kasserer: Terje Hovde



Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Forhandlingsleder	Knut Erik Elnes (frikjøpt gjennom Teknisk Fagforening Trondheim)		
Hovedtillitsvalgt og nestleder i forhandlingsutvalget	Anniken Lien van Marion	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Gøril Rosten	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Ida Marie Ulrikksborg	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Finn Børge Dalen	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Vibeke Leistad	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Wenche Sagøy	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Anne Lee Mjøsund	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Duda Feizullahu Lundereng	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Marthe Klefstad (Vara i perioden 01.01.23 tom 31.12.23)	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Silje Furuhaug Sandum	0%	PBL (Trondhjem Asylselskap)
Hovedtillitsvalgt	Vivian Lein Fisknes Anders Fondal (valgt i august 2023 når Vivian søkte fritak for 1 år)	50%	NHO 453 (Hero)

Representanter til fylkeskretsens representantskapsmøte-/Fylkesmøtet

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Terje Hovde
- Silje Furuhaug Sandum
- Julie Berg Wisløff
- Frøydis Gaare
- Fanny Marisol Røskaft



- Øyvind Eklo
- Anniken Lien van Marion
- Kari Brøttemsmo
- Sigmund Midtbø
- Oscar Aaslund Hovin

Vara:

- Grethe Ramsland
- Hovedverneombud (Eirik Brovold)
- Svein Olav Aarlott
- Elin Aanonli Skimmeli
- Mehrzad Rad
- Josefine Koller
- Trude Haagensen Bakken
- Svetlana Alperman
- Thomas Albertsen
- Reza Monajemi
- Wenche Sagøy
- Vivian Lein Fisknes

Representanter til LO i Trondheim og omegn

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Svein Olav Aarlott
- Sebastian Sæteraas
- Ismail Salad Elmi
- Frøydis Gaare
- Duda F. Lundereng
- Rep. fra forhandlingsutvalget (Finn Børge Dalen)
- Josefine Koller
- Finn Børge Dalen

Vara:

- Heidi Klokkervold
- Sigmund Midtbø
- Anniken van Marion
- Grethe Ramsland
- Svetlana Alperman
- Terje Hovde
- Elin Aanonli Skimmeli
- Thomas Albertsen
- Geir Inge Ingebrigsen



- Kristine Leistad

Delegater AØF:

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Terje Hovde
- Silje Furuhaug Sandum
- Svein Olav Aarlott

Vara:

- Sigmund Midtbø
- Duda F. Lundereng
- Anniken Lien van Marion
- Andreas Lea Nervik

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Trude Wanvik (YKKO)
Medlem	Reza Monajemi (YKA)
Medlem	Julie Berg Wisløff (Ungdomsutvalget)
Medlem	Beate Bjerkestrand (YKA)
Medlem	Bjørn Isachsen (Pensjonistutvalget)
Medlem	Sigmund Midtbø (YHS)

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Trygve Fættén
- 2: Inger Marie Fagereng Næss

Kontorforhold

Fagforbundet Trondheim leier kontorlokalitet i Folkets Hus, sammen med Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim. Vi har 15 avskilte kontorer, ett konferanserom og ett møterom samt et stort fellesareal. Vi har mulighet for å avholde kurs og konferanser, møter og lignende for inntil 25 personer, vi har derfor installert kaffetraktere og steamer. Vi har også tilgang på større møterom/konferanselokale hos Fagforbundet Trøndelag i Augusta Aasen salen.

Ansatte

Fagforeningen har en ansatt i 100% stilling som kontormedarbeider. Hovedoppgaver er sentralbord, medlemsregister (fane 2) og annet kontorarbeid.



Økonomiske retningslinjer

Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim:

Honorering utvalgsledere og fagforeningsstyre:

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kroner

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kroner

50% møteforfall vil medføre 200 kroner pr. oppmøte

Utvalgsledere får i tillegg 3000 kroner i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.

Møtegodtgjørelser i fritiden:

1. Varamedlemmer til styret får 200 kroner pr oppmøte.
2. For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte.
3. Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.
4. Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 200 kroner i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.
5. Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte. Se skjema for reiseutgifter på vår hjemmeside.

Honorar vurderes annethvert år.

- Leder avlønnnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Nestleder avlønnnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Andre frikjøpte avlønnnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.
- Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026
- Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

Hovedregel for bevertning:

Møteutgifter medlemsmøter på enhet dekkes med inntil 600 kroner. Ved større medlemsmøter kan sum avtales på forhånd med fagforeningsleder.



Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av teknisk utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut ifra behov.

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgåtte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000 kroner.

Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

Tidligere ledere:

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

Gullmerkemedlemmer:

I henhold til vedtektene kan medlemmer tildeles gullmerke etter søknad, utdeling skal skje på årsmøte.

Forbundets 25 – årsnål og LO's 40 årsnål:

Det er fagforeningen som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til årsmøte for utdeling.

Innledere på konferanser og møter

- Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.



Regnskap

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	7318
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	2
Spekter	81
PBL	312
Virke	408
KA	18
FUS AS (Trygge barnehager)	50
Staten	39
NHO	122
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	3

Medlemmer uten tariffavtale

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
56 stykker	315 stykker



Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Anicura
Hero
JAG assistanse
Prima assistanse
Frelsesarmeen
Kirkens Bymisjon
Norsk Helsenett
SIGNO Stiftelsen
Tyrili Stiftelsen
Medvind Assistanse AS
MIO BPA
Unilabs (Aleris) Røntgen
Ecura bo og habilitering
Bufetat Midt-Norge
Stiftelsen kirkens familievern
Norlandia

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
02.01.23	02.01.24	02.01.23	02.01.24
10 077	10 162	5878	5755

Beskrivelse av fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemål.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Utmeldte medlemmer ringes opp fortløpende.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- 13.-14. Februar gjennomførte ny tillitsvalgtkskolering for nye tillitsvalgte (Trinn 3)
- 7. Mars ble det gjennomført konferanse for tillitsvalgte i KS
- 9. Mai ble det utdeling av 25 og 40 års nål for medlemmer
- 22.-23. Mai ble det gjennomført tillitsvalgtkonferanse for KS
- 22. Mai ble det gjennomført tillitsvalgtkonferanse for privat sektor
- 31. Mai-01. Juni ble det gjennomført Fase 1 for nye tillitsvalgte



- Uke 25 – Forbundsuka – Flere yrkesseksjoner gjennomførte arbeidsplassbesøk og tillitsvalgte fikk ta med materiell og strø-artikler til arbeidsplassen.
- 19.Juni arrangerte vi pensjonskurs for medlemmer i KS
- 20.Juni arrangerte vi pensjonskurs for medlemmer i privat sektor
- 15.-16.August Stand på Øya Helsehus
- 23.-24.Juni gjennomførte ny tillitsvalgtskolering for nye tillitsvalgte (Trinn 3)
- 24.August – Gjennomførte stand på DMMH.
- 29.-31.August arrangerte vi Turnuskurs for tillitsvalgte
- 17.-18.Oktober – Deltok på tariffkonferanse hos Fagforbundet Trøndelag
- 26.-27.Oktober gjennomførte ny tillitsvalgtskolering for nye tillitsvalgte (Trinn 3)
- 31.oktober – 3.-November gjennomførte vi arbeidsplassbesøk hos tillitsvalgte
- 20.November ble det gjennomført tillitsvalgtkonferanse for KS
- 22.November ble det gjennomført tillitsvalgtkonferanse for privat sektor
- 23.November arbeidsplassbesøk hos opplæringskontoret i Trondheim og felles møte med område 6 (nærliggende fagforeninger i Trondheim)
- Gjennom vårt fordelsprogram i LO Favør og samarbeid med Sparebank 1 SMN har rådgivere fra sparebank 1 brukt våre lokaler hver 2. onsdag, hvor medlemmer kan komme å få snakke med en rådgiver. De har i tillegg reist på arbeidsplasser og deltatt på medlemsmøter.
- Gjennom valgkampen ble det gjennomført i overkant av 100 arbeidsplassbesøk
- Uke 48 – Forbundsuka – Ble gjennomført noen arbeidsplassbesøk og lærlingspatulje med ungdomsutvalget
- Høsten 2023 ble det gjennomført mange arbeidsplassbesøk.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.Januar på Scandic Nidelven. Det var kulturelt innslag med Finn Børge Dalen og servert enkel bevertning for medlemmer som deltok. Årsmøtesaker ble behandlet ved vanlig saksgang.

Det er ikke avholdt ordinære medlemsmøter /representantskapsmøter.

Styremøter i fagforeningen

Det er avholdt 13 styremøter.

Styret har behandlet 106 saker.

Styret har behandlet 15 rundskriv

3 av styremøtene har vært digitale

Saker som det har vært en del fokus på i 2023 har vært tariffdebatt, streik i NHO, jubileumsfest, kommunevalget, konferanser og kurs og oppfølging av tillitsvalgte, oppfølging av hovedklubben og forslag til klubbprosjekt. Det har også vært mye fokus på ny tillitsvalgtskolering.



Arbeidsutvalget

Det er avholdt 28 møter

Det er behandlet 106 saker

Det har vært avholdt både fysiske og digitale møter i arbeidsutvalget gjennom 2023.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgtkonferanse for tillitsvalgte i KS og private områder våren 2023 og høsten 2023.
- Styresamling på Scandic Hell i Februar 2023

Sosiale aktiviteter:

På slutten av året ble medlemmene invitert til juletefest. Den ble arrangert 06.Januar 2023

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalget sammensetning

Leder: Julie Berg Wisløff

Nestleder: Josefine Koller

Medlem: Kristine Leistad

Medlem: Lisa G. Rosmo

Medlem: Hilde Lutterloh Ljones Medlem: Iver Solhjem (til november)

Det er avholdt 10 utvalgsmøter året 2023 Utvalget har behandlet 49 saker i 2023

1. Skolebesøk på TROVO. Et medlem fra utvalget har vært med på skolebesøk hos Trondheim voksenopplæring.
2. Stand på NTNU. Et medlem fra utvalget har vært med LO å stått på stand på karrieredagen på NTNU Dragvoll.
3. Samarbeid med fagforbundet Melhus og St.Olavs. Det ble arrangert en gocart/bowlingkveld i samarbeid med Melhus og St.Olavs. Hvor det ble fokusert på å rekruttere flere medlemmer til ungdomsutvalget.
4. Påskepatrulje ble gjennomført. I uke 13 gjennomførte utvalget påskepatrulje og delte ut påskeegg til enheter fagforbundet organiserer i Trondheim og klæbu.
5. Undersøkelse. Utvalget sender ut en undersøkelse til de unge medlemmene. Utvalget ønsket medlemmenes medvirkning i forhold til hvilke aktiviteter vi gjennomfører.
6. Minigolf. Det ble arrangert minigolf kveld for medlemmene der flere var påmeldt, men ingen møtte.
7. Bli kjent kveld. Det ble arrangert bli kjent kveld for medlemmene som var påmeldt årets sommerfestival.
8. Flere av medlemmene i utvalget deltok på Fagforbundet sin sommerfestival på Sundvollen.



9. LOs sommerpatrulje. Et av medlemmene i utvalget var med på LO sin Sommerpatrulje
10. Karaokekveld. Det ble arrangert i samarbeid med Fagforbundet Melhus og Fagforbundet St.Olavs karaokekveld for medlemmene.
11. Minigolf. Vi prøver igjen på en minigolfkveld. Denne gang er det flere som dukker opp. Kvelden blir også brukt for å informere om hva ungdomsutvalgets arbeid handler om, og hva annet vi driver med.
Skolebesøk på TROVO. Et medlem i utvalget deltar på skolebesøk hos Trondheim Voksenopplæring.
12. Lærlingepatrulje. Utvalget gjennomfører lærlingpatrulje på ulike dager i uke 42,43 og
13. Ungdomskurs på Hell. Flere av utvalgets medlemmer deltok på LO sitt ungdomskurs.
14. Skoleinformatørkurs. To av medlemmene i utvalget deltok på skoleinformatørkurs.
15. Besøk fra TROVO. To av medlemmene i utvalget sammen med fagforbundet Trøndelag hadde besøk av Trondheim voksenopplæring for å snakke om viktigheten av å være organisert i arbeidslivet.

Utvalget har gjennom året evaluert arbeidet som er gjort og kommet frem til hva vi kan forbedre oss på, men også hva som var bra.

Til neste år ønsker vi å få gjennomført skolebesøk nå som flere i utvalget har fått kursing i hvordan vi gjennomfører et godt skolebesøk. Vi jobber også for hvordan vi skal nå ut til de unge medlemmene i forbundet og få frem engasjementet i dem.

Vi ser frem til et nytt år med enda bedre foreningsarbeid.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Frøydis Gaare	2år*
Nestleder:	Astrid Welde Johansen	(ikke på valg)
Medlemmer:	Bjørn Isachsen	(ikke på valg)
	Randi Nergaard	2år*
	Knut Hægstad	2 år*
1.varamedlem:	Eva Berg	(ikke på valg)
2. varamedlem	Karin Johansen	2 år*

* Valgt på Fagforbundet Trondheims årsmøte 31.01. 2023

Representasjon:

Fagforbundet Trondheim, styret:

Medlem:	Frøydis Gaare
Varamedlem:	Astrid Welde Johansen



Fagforbundet Trondheim - valgkomitéen:

Medlem: Bjørn Isachsen

Trondheim eldreråd:

Medlem: Astrid Welde Johansen

Varamedlem: Bjørn Isachsen

Trondheim kommune:

Ressursgruppe for Hornemansgården:

Medlem: Bjørn Isachsen

Pensjonistenes fellesorganisasjon:

Nestleder: Bjørn Isachsen

Deltagelse møter/konferanser:

Fagforbundet Trøndelag, Pensjonist- og utføreutvalget:

Fylkeskonferanse pensjonister og utføre 12.-13.april 2023.

Clarion Hotel & Kongress Trondheim.

Deltager: Frøydis Gaare

Samarbeidskonferanse mellom Pensjonistforbundet og Fagforbundet Trøndelag,

Pensjonistutvalget,

03. oktober 2023, Folkets Hus, Trondheim.

Deltager: Frøydis Gaare

Områdemøte, områdene 3 og 6, 05. oktober 2023.

Deltagere: Frøydis Gaare, Astrid Welde Johansen,
Bjørn Isachsen, Knut Hægstad.

Pensjonistenes fellesorganisasjon (PFO):

Årsmøte 30. mars 2023.

Deltagere: Frøydis Gaare, Astrid Welde Johansen.

I tillegg deltok Bjørn Isachsen som medlem av PFOs styre.

Lederkonferanse 08. november 2023.

Deltagere: Frøydis Gaare, Astrid Welde Johansen.

I tillegg deltok Bjørn Isachsen som medlem av PFOs styre.

Fagforbundet nasjonalt:

Veteranopphold 2023 for tillitsvalgte.

Styret foreslo Eli R. Alstad som deltager, men hun ble ikke tatt ut.



Oppmerksomheter:

Astrid Welde Johansen 85 år, 15. januar 2023.

Medlemstall: pr. 15.10. 2023:

2831 (+ 49). Fordeler seg med 2452 alderspensjonister (+ 42), hvorav 1102 er fritatt kontingent (+ 76) og 379 uføre over 50 år (+ 7). Det totale medlemstall i Fagforbundet Trondheim er nå 10.093 (+ 77). Pensjonistutvalget representerer 28 % av medlemmene. Omtrent som i fjor, (27,7 %).

Kontakt med medlemmene.

Brev med svarslipp og vedlagt konvolutt med betalt porto ble sendt til alle medlemmer. I brevet ba styret om svar på om informasjon ønskes tilsendt, e-postadresse og mobiltelefonnummer. Av ca. 2800 medlemmer besvarte vel 900 forespørselen. Lister for utsendelse henholdsvis, e-post, SMS og brev er utarbeidet. En stor jobb, men også med store gevinster. Portoutgiftene er redusert til et minimum samtidig som at kontakten med medlemmene er vesentlig enklere. Fagforbundet Trondheims nestleder, Hege Rovik, la ned et stort arbeide i registreringen av innkomne svar.

Styremøter/behandlete saker:

Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 143 saker.

Styret har i 2023 tatt opp/engasjert seg i:

Kommuneplanen – Arealplandelen. Brev med støtte til Pensjonistene fellesorganisasjons (PFO) kommentarer, sendt PFO 03.01. 2023.

Statsforvalteren i Trøndelag. Brev om svarplikt for offentlige forvaltninger.

Trøndelag fylkesting og Trondheim Bystyre. Brev vedlagt Statsforvalterens svar på svarplikt. Økningen av leien i kommunale leiligheter. Ingen tilbakemelding.

Fagforbundets rutiner for påmelding. Sak tatt opp i 2022. Ingen tilbakemelding.

Kontingentøkningen. Fagforbundets leder, Mette Nord, argumenterte på Fagforbundets landsmøte i oktober 2022 med liten sympati for pensjonistene. Brev, hvor vi uttrykte misnøye med hennes uttalelse, ble sendt Fagforbundet nasjonalt. Ingen tilbakemelding.

Digitaliseringen. Henvendelse til Fagforbundet nasjonalt. Ingen tilbakemelding.

El-sparkesykkelproblemene. Brev sendt via Pensjonistenes fellesorganisasjon (PFO) og Trondheim Eldreråd til Bystyret. PFO følger opp saken. Underskriftsliste på medlemsmøtet 10.10. 2023. Trondheim Eldreråds funksjon. Henvendelse til Pensjonistenes

fellesorganisasjon (PFO) som følger opp saken.

Trøndelag Fylkesting. Tilskrevet om AtB's dårlige kundebehandling og opplegg for kjøp av billett. Kopi av brevet sendt Trondheim Bystyre, Trondheim eldreråd, Pensjonistenes Fellesorganisasjon og Fagforbundet Trondheim med anmodning om å følge opp. Ingen tilbakemelding.



Som det fremgår av anmerkninger om, «Ingen tilbakemelding», så gjelder dette også Fagforbundet nasjonalt. Styret uttrykker skuffelse i å registrere at vi også blir oversett av vårt eget fagforbund.

Stående oppgave er å følge med i tilbudet til byens eldre og ta opp forhold som medfører ulemper.

Medlemsmøter:

Det har vært 9 medlemsmøter i perioden.

08. november (2022). Årsmøte. Årsberetningen ble godkjent og styrets forslag til gjenvalg av Frøydis Gaare, leder og Randi Nergaard og Knut Hægstad, medlemmer og nytt 2. varamedlem, Karin Johansen, fikk enstemmig tilslutning.
43 deltagere.

13. desember 2023. Julemøte. «Selsbakkgutta» underholdt.
61 deltagere.

10. januar. Orientering om saker/forhold som styret har engasjert seg i, v/Bjørn Isachsen.
42 deltagere.

14. februar. Endringer i vilkårene i LO-Favør. V/Gaute Maråk og Robin Skrødal, Sparebank1.
48 deltagere.

14. mars. Digitalisering v/Tore Ervik, Seniornett.
48 deltagere.

11. april. Knut Hægstad gikk gjennom Fagforbundets medlemsfordeler hvor stønadskassen er en viktig del. Styret ved Frøydis Gaare og Bjørn Isachsen informerte om saker som styret er i gang med å følge opp/gå i dybden på.
36 deltagere.

09. mai. «Foran valget» ordfører kandidat for Arbeiderpartiet. Emil Raaen og LOs kampanjeleder i Trøndelag, Edvin Helland.
53 deltagere.

12. september. «Ansiktet. Ansiktets betydning». Tidligere biskop i Nidaros, Tor Singsaas.
51 deltagere.

10. oktober. «Etter valget» v/Trond Giske.
55 deltagere.

I tillegg har Ressursgruppen (Uføretrygdede), og pensjonistene i Klæbu hatt egne møter. Klæbupensjonistene også egen tur.



Tur:

Årets tur gikk som dagstur med 56 deltagere. Deltagerne fikk en fin opplevelse tur/retur til Veiholmen i flott vær. Ingen reaksjoner på at det i år bare ble dagstur. Med økende leveomkostninger, inklusive dyrere reiser, må styret vurdere om dagstur også blir tilbudet fremover. Dette for å gi flere anledning til å delta.

Året 2023 ble en opptur etter at Norge ble «nedstengt» 13. mars 2020, hvor deltagelsen på medlemsmøtene er på god vei tilbake til antallet før Covid 19. Det er også hyggelig å registrere at vår stemme blir hørt i ulike fora. Styret er derfor meget interessert i få innspill fra medlemmene, slik at vi kan melde videre ønsker fra/problemer for oss eldre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion
Nestleder: Oscar Aaslund Hovin
Medlem: Tone Abrahamsen
Medlem: Tonje Vist
Medlem: Rune Ellefsen
Medlem: Sebastian Barstad Sæteraas

Styremøter:

Det er avholdt 11 møter i perioden.

Aktiviteter:

Påskerunde - Arbeidsplassbesøk med påskegodt
Yrkesseksjon sendte 2 medlemmer sammen med 2 klubbstyre medlemmer til Tromsø på verdighetskonferansen, tema oppgavedeling og NOU leve hele livet.
Kinoforestilling – «The Father»
Temakveld profittfri velferd med sofasamtale med poli22tikere
Julerunde- Arbeidsplassbesøk med julekos

Yrkespoliske temaer vi har jobbet med i 2023

- Kommunens handlings og økonomiplan
- NOU Leve hele livet
- Heltid og årsplanlegging
- Framtidens mangel på helsepersonell, styrking av helsefagarbeideren
- Belastninger ansatte i det kommunale helsevesenet
- Oppgavedeling
- Skolebesøk
- Verving
- Planlegging av 2024
- Arbeidsplassbesøk



Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder Fanny Marisol Røskaft

Medlem: Alpermann Svetlana

Medlem: Lundereng Duda Fejzullahu

Styremøter og aktivitet: Ikke gjennomført

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Øyvind Eklo

Medlem: Olupona Daniel Ayodeji

Medlem: Fenstad Signy

Medlem: Haugen Jonny Ove

Medlem: Løvold Inger Johanne

Styremøter og aktivitet:

Yrkesseksjonen har i perioden hatt 5 styremøter (digitalt)

Aktiviteter i perioden:

Bidratt under tillitsvalgt uka.

Deltatt under valgkampen

Markering av Byggdrifterens dag. Markering av Renholderens dag. Gjennomført flere arbeidsplassbesøk.

Vi har vært representert i to samarbeidsmøter for yrkesseksjon- og klubbstyre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Yrkesseksjonsstyret har i 2023 bestått av

Leder: Kari Brøttensmo

Nestleder: Mehrzad Rad

styremedlem: Trude Haagensen Bakken

styremedlem: Eivind Hammer

styremedlem: Heidi Klokkervold

styremedlem: Kim Olve Breistrand

Vi har i løpet av året hatt 7 styremøter og behandlet 27 saker.

28. februar arrangerte vi kurskveld "Du ser det ikke før du tror det: barn i vanskelige livssituasjoner" med familierapeut og spesialpedagog Maria Skogly. Ca 70 stk deltok



25. september hadde vi medlemsmøte for de som jobber i SFO/skole. Representanter fra 3 ulike SFO-er innledet for ca 25 fremmøtte. Tema var ulike problemstillinger, utfordringer, prosjekter og erfaringer innen området. Hovedtillitsvalgt Anne Lee Mjøsund deltok også og orienterte bl.a fra arbeidsgruppas arbeid vedrørende leksehjelp.

13.november hadde vi temakveld for våre medlemmer; Barnesamtalen. Her var det Une Brenna Mikkelsen og Mari Grønset, begge barnevernskonsulenter ved BFT omsorgsenheten i Trondheim kommune, som presenterte temaet. Ca. 20 møtte opp.

Vi har vært representert i to samarbeidsmøter for yrkesseksjon- og klubbstyre, bidratt under valgkamp og tillitsvalgtuke samt gjennomført to arbeidsplassbesøk (Kattemskjeller'n og ISAK) ifm. Forbundsuka i november.

Hovedklubben Trondheim kommune:

Klubbens sammensetning:

Leder:	Knut Erik Elnes (Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim)
Nestleder:	Anniken Lien van Marion
Sekretær:	Duda Lundereng
Medlem:	Gøril Rosten
Medlem:	Anne Lee Mjøsund
Medlem:	Wenche Sagøy
Medlem:	Anniken Lien van Marion
Medlem:	Finn Børge Dalen
Medlem:	Vibeke Leistad
Medlem:	Ida Marie Ulriksborg
Medlem:	Marthe Line Klefstad (vikar)

Møter:

Det ble avholdt 39 koordineringsmøter og behandlet 266 saker i hovedklubben.

Konferanser:

Tillitsvalgtkonferanser arrangert av fagforeningene og hovedklubben(HK), ble avholdt 22. og 23. mai. Hovedklubben arrangerte tillitsvalgtkonferanse KS 3 mars og 21 november. Klubbene på områdene har også hatt konferanser fordelt gjennom året

Planleggingsdager for hovedklubben var den 14. og 15. juni bortreise til Meråker.

Hele hovedklubben fikk mulighete til å delta på årets kommunalkonferansen, og alle benyttet denne muligheten



Lønnskapittel 4 ble fordelt sentralt.

Mai og juni måned var preget av innledende lønnsforhandlinger. Individuelle lønnsforhandlinger for lønns kapitlene 3.4.2, 3.4.3 og 5 for fagforbundets medlemmer, ble avholdt i september og oktober.

Arbeidet med handlings og økonomiplan(HØP) har vi hatt 3 møter med kommunedirektøren: Konsekvensjustering notat 23 februar, dialogmøte 24 mars og 6 september. Prosjektet I balanse ble presentert av kommunedirektøren med bakgrunn i estimert et vesentlig merforbruk for 2023.

27. oktober var alle medlemmer i hovedklubben invitert på budsjettkonferanse. Der var deltakerne formannskap, gruppeledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektørens ledergruppe og kommunalsjefer.

Drøftingsmøte vedrørende handlings- og økonomiplan(HØP) ble avholdt 1. november.

Det har i 2023 vært avholdt 10 kontaktmøter med kommunedirektøren, Fagforbundet har 5 av 15 plasser. Det er i tillegg avholdt jevnlig kontaktmøter med alle kommunaldirektørene.

Det har også i 2023 vært betydelig turnover av personell i alle nivå av kommunen, dette har gitt betydelig merarbeid for HTV i alle sektorer. Kommunens økonomi sett mot budsjettet har ikke bidratt til å bedre denne utfordringen.

Som tidligere år har mengden saksbehandling, bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighetsprosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingsaker.

Klubb for oppvekst og utdanning

Klubbens sammensetning

Klubbleder: Anne Mjøsund, Hovedtillitsvalgt

Nestleder: Finn Børge Dalen, Hovedtillitsvalgt

Klubbstyremedlem: Julie Berg Wisløff, Gartneriet HABU

Klubbstyremedlem: Vivian By, Uståsen HABU

Klubbstyremedlem: Stig Ole Eidem, Kattem barnehager

Klubbstyremedlem: Jorunn Taftøy, Kattem skole

Klubbstyremedlem: Chiara Pittalis, Eberg skole

Klubbstyremedlem: Elin Aanonli Skimmeli, Silråpen barnehager

I 2023 har klubben oppvekst og utdanning gjennomført 8 klubbstyremøter, inkludert ett fellesmøte med Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst. Klubbstyret har arbeidet i tråd med handlingsplanen og behandlet 19 saker i perioden om blant annet medbestemmelse, vold/trusler/nødverge, avvikssystemet/kvalitetet, oppfølging og verving av lærlinger, oppgavedeling i oppvekst, fagstigevurdering, klesavtalen, og permisjonsreglementet.



Det ble avholdt to heldags tillitsvalgskonferanser for barnehage, skole og BFT 28.03.23 og 03.10.23. Heltid og ny lovbestemmelse om dokumentasjonsplikt, Fagskoleutdanning med AOF, sosialveiledning i skolen, opplæring i Kvaliteket samt vold og trusler på jobb. I tillegg har vi hatt fokus på betydningen av et organisert arbeidsliv og en ny modell for klubbarbeid på enhet.

Det ble arrangert digital åpen time for plasstillitsvalgte i barnehage, skole og BFT hvor vi diskuterte utfordringer rundt Vigilo, bemanning i barnehage og skole/sfo samt kvalitet og rammeplan for SFO. Vi fikk på møtene tilbakemelding om at manglende bemanning og høyt sykefravær er med på å skape rekrutteringsutfordringer og turnover på områdene.

- Klubben har gjennomført en questback-undersøkelse om Kvaliteket, Vigilo og velferdspersisjon med lønn for tilvenning i barnehage. Vi fikk svar fra ca.350 av medlemmene i skole, barnehage, og SFO.
- Sikkerhet for ansatte har vært et viktig tema med spesielt fokus på vold og trusler i arbeidsmiljøet.
- Klubben har bedt om tilbakemelding fra plasstillitsvalgte i skole/ SFO om leksehjelp hvor vi har etterspurt hvorvidt man oppnår intensjonen i loven om leksehjelp som tiltak for å utjevne sosiale forskjeller.
- Klubben har bedt tillitsvalgte i barnehage om innspill til arbeidsgruppa for psykososialt barnehagemiljø.
- Klubbstyret la inn forslag om at tillitsvalgte tildeles ansvar for å dele ut en lærlingepakke. Lærlingepakkene ble introdusert og utlevert på konferansen for hovedklubben.
- Klubbstyret har sammen med yrkesseksjonen for kirke, kultur og oppvekst, diskutert og foreslått endring i rekkefølgen av tariffkravene for kommende periode.
- Klubbstyret skal følge opp nye tillitsvalgte med en liten telefonsamtale etter at de har fungert i vervet et halvt til ett års tid. Dette er viktig for trygghet i rollen og for å kunne bistå om det er noe de trenger som plasstillitsvalg på egen enhet.
- Politiske fokusområder på oppvekst har vært hele faste stillinger, forutsetninger i budsjettet for å øke kvaliteten på SFO gjennom rammeplanen, hvilke konsekvenser gratis SFO har for tilbudet gjennom NTNU samfunnsforskning og behovet for økt grunnbemanning i barnehagen, skole og SFO.
- Vi har innhentet innspill til og diskutert sentrale punkter om utfordringene på oppvekstområdet i handlings- og økonomiplanen.
- Klubbens ledere har i perioden blant annet forvaltet spørsmål om lønn og tariff, lønnsforhandlinger, klage på tilbakebetalingskrav, sykefravær og sykefraværsoppfølging, krav om tilsetting, rekruttering, konfliktsaker, oppsigelse og avskjed, deltakelse i utvidet arbeidsmiljøgruppe, overtallighet i barnehager, ROS analyser, medvirkning i arbeidet med ny spes ped modell, omorganisering i BFT, deltakelse i medbestemmelsesmøter på enhet, rekruttering av nye tillitsvalgte samt andre saker med medlemmer.
- Klubblemderne har videre medvirket i flere overordnede arbeidsgrupper som toppet bemanning, kvaliteket, Rekom og Dekom, mattilbudet i barnehage og skole, leksehjelp, psykososialt barnehagemiljø, Digibarnevern, HMS undersøkelsen, virksomhetsoverdragelse mm

Klubbstyret viser til årsmeldingen for klubben oppvekst og utdanning for utfyllende informasjon om arbeidet på området og i klubben.



Klubben for interne støttetjenester, kultur og idrett

Klubbens sammensetning:

Leder: Duda Fejzullahu Lundereng (HTV for området)

De fire klubbstyre-medlemmene er:

Reza Monajemi (Kommunedirektørens fagstab)

Charlotte Larsen (Bystyresekretariatet)

Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)

Magnus Foss Gran (EKAI)

Aktiviteter

Det er avholdt fire klubbstyremøter året 2023 (18. januar, 6. februar, 20. juni, 17. oktober).

Det er avholdt 2 klubbkonferanser i år:

Første klubbkonferanse 14. april 2023 med følgende temaer:

- Konflikt håndtering ved Hilde Waage og Ingeborg Gulaker begge fra Personaltjenesten.
- Pensjon ved Janne Øyen og Hilde Aunvåg begge fra Trondheim kommunale pensjonskasse.

Felles klubbkonferanse med klubben for byutvikling og næring, klima samferdsel og miljø den 1. desember 2023 med følgende temaer:

- Samarbeid mellom verneombud og tillitsvalgte ved hovedverneombudene Irene Hjertner og Roger Mogseth.
- Innføring av parlamentarisme i Trondheim kommune ved Øyvind Øyen, rådgiver ved Bystyresekretariatet.
- Endringsprosesser ved Tor Schjelde, rådgiver ved Arbeidsmiljøenheten.
- Nye administrasjonslokaler ved Rune Stoum Hanssen og Christian Bøhn.

Klubbleder har hatt jevnlig kontakt med enhetstillitsvalgte gjennom hele perioden for konstruktivt samarbeid og vil benytte anledningen til å takke hver og en av dere for engasjement og entusiasme. Den smitter og motiverer til videre samarbeid.

Klubben for helse og velferd

Klubbens sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion, hovedtillitsvalgt

Nestleder: Vibeke Leistad, hovedtillitsvalgt

Medlem: Ingrid Horseng, Strinda hjemmetjeneste

Medlem: Trine Helene Hansen, Heimdal hjemmetjeneste



Medlem: Rune Ellefsen, Lerkendal Bo- og aktivitetstilbud
Medlem: Tone Abrahamsen, Risvollan helse og velferdssenter
Medlem: Øyvind Spjøtvoll, NAV

Øvrige hovedtillitsvalgte på området: Gøril Rosten og Ida Marie Ulriksborg . Marthe Line Klefstad har vikariert for Gøril Rosten hele perioden, med overlapp fra 21 august.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 4 møter, møtene har vært avholdt i fagforeningens lokaler.

Styret har utfordringer med manglende oppmøte fra tillitsvalgte, da de ikke får fri til å delta. Det er arrangert 2 klubbkonferanser på området.

Hovedfokuset til klubbstyret i perioden har vært arbeid med Bærekraftsprogrammet, org 22, kalenderplan/arbeidstid og oppsigelser av arbeidstids protokoller, omstilling i boa, Helseplattformen, deltid, overtallighet

Aktiviteter

- Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)
 - Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte
 - Klubbstyret har arrangert to konferanser i september og desember
 - Tema for klubbkonferansene har vært - klubbarbeid, tillitsvalgts- avtalen hvordan sikre medbestemmelse på store enheter, lokale forhandlinger/drøftinger, pensjon, varsling og heltid og arbeidsplaner, Kalenderplaner og turnusarbeid
 - Lønnsspørsmål
 - Lokale Forhandlinger
 - Store tilsettingsprosesser
 - Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
 - Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
 - Overtallighet bo og aktivitetstilbud
 - Omorganisering bo og aktivitetstilbud
 - Sammenslåing av enheter
 - Omorganisering av rus- og psykiatri området.
 - Større prosjektgrupper - Bærekraft Programmet , Heltid og årsplanlegging, Robust organisering, IA-gruppa (utvidet partssamarbeid), Heltids-gruppa, TURN, arbeidsmiljø og sykefravær, ambulerende sykepleier, ASU (administrativt samarbeidsutvalg helse Trøndelag) , Omorganisering boa m.flere
- Andre medlemssaker
Rekruttering av tillitsvalgte



Klubben for Byutvikling og Næring, samferdsel, klima og miljø

Klubbens sammensetning:

Leder: Wenche Sagøy

Nestleder: Knut Erik Elnæs

Øvrige medlemmer

Linda Helene

Ann Elisabeth

Aune Toril Vuttudal

Øyvind Eklo

Tom Roar Larsen Tarjei Fiske Fjalestad

Det er blitt avholdt

2 styremøter, samt 2 klubbkonferanser i 2023.

Det er også avholdt jevnlig digitale og fysiske koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift.

Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser.

Behandlet saker

Hvordan vil vi ha det hos oss (eiendom Drift) Kompetanseheving

Prosjekt 2030 Drift

Ressursteam (vikarpool)

Lønssystem Trondheim eiendom

Effektivisering inn mot 2030 Renholdseneheten. Digitale plattformer

SHA avdeling for Byutvikling, flytting fra Bydrift til Kommunalteknikk.

Forstudiet/ prosjekt, mulig interkommunalt samarbeid innen vann og avløp, samt andre tekniske tjenester .

Vi har i 2023:

- Deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling, der vi har fått til en god møtstruktur.
- Deltatt i møter med ledergruppa i Byutvikling.
- Fått til samarbeidsmøter på samtlige enheter på Byutvikling, disse møtene ser vi at er veldig verdifull for oss.
- Mange medlems saker som oppsigelser, tilrettelegginger, konflikter og generelt sykefravær.
- Vi ser en dreining den siste årene, at vi nå får flere oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær



- Vi ser at det innen flere fag er utfordrende å få tak i lærlinger, og ansatte med fagutdanning. Vi har i flere møter med kommunaldirektører og enhetsledere drøftet mulige fremtidige løsninger.

Hovedverneombudene i Trondheim kommune

Sammensetning 2023:

Sentralt:	Eirik Brovold
Helse og velferd (HV):	Roger Møgseth
Oppvekst og utdanning (OU):	Irene Hjertner
Støttetjenester og kultur:	Trine Stamnes Vavik
Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel:	Eirik Brovold

Det er fire hovedverneombud i Trondheim kommune. De fire er sentralt hovedverneombud, hovedverneombud for helse og velferd, hovedverneombud for oppvekst og utdanning og hovedverneombud for administrasjon og kultur. Det sentrale hovedverneombudet er også hovedverneombud for AMU-området byutvikling, næring, miljø og samferdsel.

Hovedverneombudene har som mål å være en god samarbeidspartner både for ansatte og arbeidsgiver. Videre er målet å påvirke til systematisk arbeid med HMS, og hele tiden forbedre verneombudene og arbeidet i arbeidsmiljøgruppene. Opplæring og veiledning til lokale verneombud er en av de viktige oppgavene hovedverneombudene har. Samtidig er det veldig viktig å få informasjon tilbake om forhold som kan være både bra eller utfordrende for arbeidsmiljøet på enhetene.

En stor del av hovedverneombudenes aktivitet er å delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, kommunedirektørens kontaktmøte, kontaktmøter på øvrige tjenesteområder, ulike prosjekter, Underutvalg byggesaker, Akanutvalget og grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø) i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten. I tillegg er det arbeidsgrupper og arbeidsmiljøprosesser på enheter eller områder.

Trondheim kommune har uttalt at de ønsker å være en foregangskommune i partssamarbeid. Fokuset på partssamarbeid er og formidlet i Trondheim kommune gjennom politisk sak Arbeidsmiljø og sykefravær. I denne saken er arenaen for utvidet og driftsnært partssamarbeid arbeidsmiljøgruppene, og verneombud er en viktig og likestilt aktør i dette arbeidet.

I 2023 ble det avholdt verneombudssamlinger for alle verneombud og enhetsledere i kommunen. Temaet for samlingene var "Aktivt likestillingsarbeid på



arbeidsplassen for å forebygge trakassering”. Til å forelese om dette hadde vi Ann-Helen Rykkje Hopland og Shorish Azari fra Likestillings- og diskrimineringsombudet i Oslo. Dagen inneholdt momenter som arbeidsgivers aktivitetsplikt, hva er trakassering og seksuell trakassering, arbeidsgivers ansvar, hvordan forebygge trakassering på arbeidsplassen og håndtering av saker som gjelder trakassering.

I januar deltok to av hovedverneombudene på et seminar med Arbeidstilsynet for å gi innspill på hvordan tydeliggjøre regelverket om psykososialt arbeidsmiljø. Til stede var Arbeidstilsynet, en partssammensatt arbeidsgruppe med deltakere fra LO, NHO, UNIO, KS, STAMI og Petroleumstilsynet samt 11 øvrige deltakere fra arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden i ulike bransjer. 28. september ble Arbeidstilsynets utredning lansert i en rapport som konkluderer med at regelverket på det psykososiale området ikke er godt nok verktøy for virksomhetene. Arbeidstilsynet ønsker å styrke reguleringen på dette området og virksomhetenes forebyggende arbeid gjennom å tydeliggjøre hva som ligger i lovens krav.

Slik hovedverneombudene ser det, utvikles det ulike initiativ og tiltak for å bedre arbeidsmiljøet i kommunen. Signalene fra verneombud på enhetene og sykefraværnsnivået indikerer likevel at det er et stort potensial til å jobbe systematisk forebyggende med riktige arbeidsmiljøtiltak.

Hovedverneombudene har vært opptatt av å bidra til at Trondheim kommune holder fokus på ansatte sin helse og velferd, i et år hvor det etter hvert har blitt mye oppmerksomhet på kommunen sin økonomi og tiltak for å redusere merforbruk. Dette gjør vi hovedsakelig ved å søke samarbeid med lokale verneombud, arbeidsgiver, hovedtillitsvalgte og andre i kommunen som jobber aktivt med arbeidsmiljø.

Det vil også neste år være viktig å opprettholde og fortsatt skape gode relasjoner og samarbeid med både ansatte, arbeidsgiver og tillitsvalgte i organisasjonen for å nå våre mål.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold

Sentralt hovedverneombud

Irene Hjertner

Hovedverneombud OU

Roger Mogseth

Hovedverneombud HV

Trine Stamnes Vavik

Hovedverneombud Støttetjenester og Kultur

Årsberetning Hovedtillitsvalgt Trondhjems Asylselskap

Klubbens sammensetning:

Hovedtillitsvalgt:

Silje F Sandum



Plasstillitsvalgte:

Dronning Mauds Minne bhg:	Hanne Støre.
Berg bhg:	Morvarid Mohammad.
Bakklandet bhg:	Ulrik Vagnild.
Byåsen Kirke bhg:	Martin Røstad Sunde.
Domkirken og Barnas Hus:	Monica Lønnum.
Lademoen:	Kari Nordli Blomset.
Midtbyen bhg:	Tonje Krogdal.

Møtevirksomhet:

Hovedtillitsvalgt har deltatt i AMU-møter, og samarbeidsmøter med daglig leder og HTV fra Utdanningsforbundet. Disse møtene avholdes til sammen 8 ganger i året. HTV har løpende kontakt med daglig leder ellers i løpet av året. HTV informerer plasstillitsvalgte om disse møtene i forkant og i etterkant, og tar med innspill i saker som gjelder hele stiftelsen.

HTV har innkalt til flere felles møter for alle plasstillitsvalgte, og det har blitt gjennomført digitale og fysiske møter. HTV har vært på arbeidsplassbesøk i alle barnehagene, og deltatt på møter der det har vært ønskelig/nødvendig. Kontakt mellom HTV og plasstillitsvalgte foregår ellers jevnlig. I år har vi i all hovedsak jobbet med tariffkrav, partssamarbeid, og å sikre rutiner for at tariffavtalens bestemmelser blir fulgt.

Årsberetning hovedtillitsvalgt HERO

Hovedtillitsvalgt: Vivivan Lein Fisknes fungert som hovedtillitsvalgt tom. September 2023.
Anders Fondal er fungerende hovedtillitsvalgt tdd

Oppdragene for HTV den første tiden av 2023 gikk veldig mye på lønnsforhandlinger, det var to forhandlinger på relativt kort tid og ansatte hadde mange spørsmål og ønsker til disse forhandlingene.

Det var også fortløpende enkelthenvendelser både på telefon og e-post ang. ansettelsesprosesser, lønnsplassing, ansiennitet, turnus, personalsaker og arbeid med å få tariff og tillitsvalgte på de nye mottakene som bygges opp pga. krigen i Ukraina.

HTV var deltager i HAMU og hadde tett kontakt med HVO som skulle gå av med pensjon for å overlape informasjon til/fra disse møtene. HTV deltok også på forskjellige kurs og konferanser igjennom året i regi av Fagforbundet.

Hovedtillitsvalgt ble tilbudt et vikariat som ikke var forenelig med rollen som HTV og jobbet en del med å finne en vare for rollen og Anders Fondal tok på seg rollen.

Deltatt i koordineringsleddet HERO Norge AS.

Oppdragene for HTV i disse månedene har vært mangfoldige, og læringskurven har vært bratt men positiv. Det har vært og er fortløpende mange enkelthenvendelser både på telefon og mail. HTV er for tiden frikjøpt i 50 %. HTV har blitt svært godt ivaretatt av Fagforbundet Trondheim.



FAGFORBUNDET | Trondheim

HERO drifter pr i dag rundt 30 mottak over hele landet, og vi har jobbet med å få på plass plasstillitsvalgte for Fagforbundet. Pr. 31.12.23 er det nå 23 tillitsvalgte – og vi jobber kontinuerlig med å få på plass de siste.

Det har også vært en del arbeid med å oppdatere 'Fane 2'.

Enkelthenvendelser har omhandlet tilsettingsprosesser, lønns plassering, vurdering av fortrinnsrett, turnus, personalsaker, lønnsregulativet, særavtaler, opprettelse av nye mottak og deltagelse i HAMU. HTV har i perioden holdt kontakt med tillitsvalgte via mail og telefon. Vi planlegger å holde samlinger på Teams i løpet av våren 2024. Av ulike årsaker har hovedtillitsvalgt ikke hatt anledning til å delta på kurs og konferanser i særlig grad, men har fokus på dette i 2024.

Bedriftsidretten – Fagforbundet Trondheims idrettslag

Ansvarlig: Tore Smistad

Idrettslaget har i 2023 deltatt i fotball, både utendørsserie 7'er og innendørsserie 5 a side i herreavdelingen. Vi har hatt faste treninger i gymsal ved Kolstad skole 1 gang i uken. Vi deltok i 2023 på idrettsfestivalen i fotball og kommer til å delta i januar 2024 i fotball også. Vi har en grei kjerne med medlemmer som er aktive i idrettslaget. Det er derimot plass til mange flere og vi ønsker at flere fagforbundetmedlemmer blir med i idrettslaget. Vi ønsker også at flere ildsjeler melder seg som lagledere, slik at vi på sikt kan utvide idrettslaget med andre idrettsgrener. Vi har også et ønske om at flere kvinnelige medlemmer blir med i idrettslaget, slik at vi på ny kan melde oss inn i mix-serien.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Et viktig fokus i 2023 har vært å legge gode planer for fagforeningsarbeid, og arbeide for at Fagforbundet og våre tillitsvalgte har innflytelse på arbeidsplass og i politikken i Trondheim.

Det har også vært mye fokus på trinnskolering for tillitsvalgt, som skal erstatte tidligere fase opplæring for nye tillitsvalgte

Det har gjennom året vært gjennomført et stort antall arbeidsplassbesøk. Og spesielt under valgkampen og utover høsten ble det kartlagt og besøkt et stort antall arbeidsplasser, etter tilbakemelding fra tillitsvalgte som ønsket besøk.

I februar var det forhandlinger for NHO som ikke ble gjennomført i etterkant av PBL streiken i 2022. Der tok Fagforbundet Trondheim ut medlemmer ved Birralee barnahage i streik. Det var stor streikevilje under konflikten. Og medlemmene var veldig aktive under streiken.

2023 var et år med mellomoppgjør, når det ble konflikt og streik i NHO området så ble noen få medlemmer fra Fagforbundet Trondheim tatt ut i streik. Det var i hovedsak andre forbund



innen NHO, slik som Fellesforbundet som tok ut flest medlemmer. Vi hadde streikevakt i Olav Tryggvasons gate utenfor lokalene hvor medlemmene våre jobbet.

Streiken i NHO ble en viktig seier som la mye av grunnlaget for lønnsutviklingen for våre medlemmer i andre sektorer.

En viktig oppgave har vært å bistå medlemmer og tillitsvalgte i saker som omhandler arbeidsplassen eller ansettelsesforholdet og som har stor betydning for den enkelte. Dette gjelder på alle avtaleområdet.

Hele, faste stillinger har vært et viktig fokus for foreningen. Vi har lagt press på kommunen og politikere for å få større handling. Vi har krevd tydelig vedtak og bedre forankring i kommunen på dette området. I Trondheim kommune har hovedklubben vår valgt å si opp protokoll om gjennomsnittsberegning for arbeidstid. Dette var ikke et ønskelig grep, men nødvendig når man så at kommunen utnyttet dette til å gi ansatte mindre stillinger.

Vi må verne om den norske velferdsstaten og gjennom et godt organisert arbeidsliv bidrar vi til å styrke den norske samfunnsmodellen som gir mindre forskjeller og bedre hverdag for våre medlemmer. Det vil fortsatt være en viktig oppgave for Fagforbundet Trondheim.

Etter kommunevalget dannet Høyre i Trondheim en ny koalisjon uten flertall, men støttet av blant annet Senterpartiet og MDG. Vi har valgt å ha en åpen før for å holde dialogen åpen med de som styrer, for å kunne påvirke mest mulig på vegne av medlemmene. Men vi ser at den politiske plattformen og de politiske vedtakene raskt blir i motsetning til våre innspill. Et eksempel på dette er når vår hovedtillitsvalgt ved Trondheim kino sier klart i fra at kommunen må gå bort fra å ta ut store utbytter som kan gå på bekostning av lønns- og arbeidsvilkår så velger høyrestyret å ikke lytte til dette.

Samtidig ser vi at det er mye større fokus i den nye politiske plattformen på privatisering og salg av offentlig eiendom. Konsekvensene av de målsetningene til det nye flertallet vil kunne bety at det blir mer krevende å ivareta gode lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer som må jobbe i privatiserte tjenester. Her blir det avgjørende at Fagforbundet Trondheim jobber aktivt med påvirkning og at vi har bedre faktabasert argumentasjon.



Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Stille dette som krav i kommunevalget
Skrive artikkel om betydningen av hele faste stillinger
Opplæring av tillitsvalgte i henhold til ny lov (styrkning av retten til heltid)
Tillitsvalgte i Trondheim kommune skal ikke godkjenne vakter som er kortere enn 7,1 timer (7 timer og 30 dagarbeidere)

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningen og våre tillitsvalgte har jobbet kontinuerlig og systematisk med dette tiltaket gjennom hele året. Det har vært tema på flere tillitsvalgt-/klubbkonferanser. Det har vært fast tema på samarbeidsmøter med politikere fra partiene på venstresiden. Arbeidet med å følge opp KS og andre arbeidsgivere sin heltidsplan kan det settes større fokus på.

Tiltak:

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Opplæring på tillitsvalgtkonferansen våren 2023
Kreve at heltidsandelen blant turnusansatte skal være 70%

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomføring av drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid er en del av det daglige arbeidet for foreningen og våre tillitsvalgte og blir gjennomført kontinuerlig. Vi har krevd en tydelig heltidsplan fra Trondheim kommunes politikere, men opplever fortsatt at det ikke er gjort nok for å sikre dette. Det er satt fokus på bemanningsbyrå i kommunen og det er satt i gang flere prosjekter for å ha ansatte i egenregi. Men det er fortsatt for stor bruk av bemannings- og vikarbyrå, spesielt pga av stor mangel på fagfolk. Dette ble løftet gjennom tydelige krav i media gjennom valgkampen.

Tiltak:

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.



Fagforeningens målsetting

Saker sendes inn fortløpende
Bruke partssamarbeid aktivt for å etablere gode systemer hos arbeidsgiver
Sikre at lokale tillitsvalgte har kunnskap om retten til fast og hel/utvidet stilling, og kan formidle denne til medlemmene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Saker blir sendt inn fortløpende. Men det er tidkrevende for tillitsvalgte å ha systemer for registrering og det er ikke kommet på plass i våre rutiner. Dette håper vi vil forenkles når fagforeningen skal innføre nytt saksbehandlingssystem (klubbstyrets arbeidsrom)

Tiltak:

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Se på muligheten for å utarbeide eget kurs i lokale forhandlinger innenfor ulike tariffområder
Arrangere kurs i forhandlingsteknikk og partssamarbeid

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært et viktig fokus på våre konferanser med tillitsvalgte. Men ikke blitt gjennomført egne kurs innenfor dette. Fagforbundet Trøndelag gjennomførte kurs i forhandlinger for ulike tariffområder, her deltok en del av Fagforbundet Trondheim sine hovedtillitsvalgte.

Offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting

Kartlegge hvilke tjenester Trondheim kommune bør ta tilbake i egenregi
Sette drift i egenregi på dagsorden i sammenheng med kommunevalget

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



Det har vært lite fokus på dette tema i 2023, siden det ikke har vært prosesser hvor vi har risikert konkurranseutsetting. Det har vært fokus på bruk av egne ansatte framfor bruk av bemannings- og vikarbyrå på politiske samarbeidsmøter og satt på dagsorden under valgkampen hvor partiene har måttet svare på våre krav.

Tiltak:

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Fagforeningens målsetting

Tema på samarbeidsmøte med politikerne
Styret setter ned en gruppe som jobber med å lage en oversikt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningen har startet et arbeid med å få oversikt over hvilke vikarbyrå Trondheim kommune bruker til hvilke tjenester og kostnadsbildet av dette. Dette er brukt en del tid på å bistå medlemmer innen noen av disse vikarbyråene. Fagforeningen har blant annet vunnet en sak i diskrimineringsnemda mot et vikarbyrå.

Tiltak:

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Tema på faste møter mellom yrkesseksjonene og klubbene
--

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært lite behov for å jobbe aktivt med yrkesfaglig argumentasjon vedrørende drift av offentlige ansatte. Men det har vært en godt samarbeid mellom valgt etter en hovedavtale og valgte etter vedtektene. Hvor det blant annet har vært felles samling for yrkesseksjoner og klubber på starten av 2023.

Tiltak:

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.



Fagforeningens målsetting

Tema på faste møter i utvalgene
Tema på samarbeidsmøte med politikerne
Konferanse om privatisering og bruken av vikarbyrå

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke vært aktuelt i perioden, fordi det ikke har vært fare for konkurranseutsetting og privatisering av eksisterende tjenester i kommunen. Det har likevel vært et viktig fokus inn mot valgkampen, spesielt for å få avklart hva partiene planlegger å gjøre etter valget. Her opplever vi at det nye høyre styret har justert ned privatiseringsargumentasjonen etter mye press fra fagbevegelsen.

Det har derimot vært sterkt fokus på å ta mer tjenester tilbake i egenregi, blant annet innen bemannings- og vikarbyrå.

Tiltak:

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Se på muligheten for å videreutvikle arena for trepartssamarbeid i KS

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført faste samarbeidsmøter med politikere på rådhuset gjennom hele året. Det er også en fast sakliste over saker som er viktige for foreningen å ta opp. Innenfor private områder er det jobbet kontinuerlig med partssamarbeid, og hvordan man skal bidra til bedre til bedre arbeidsmiljø gjennom dette. Vi har også deltatt på dialogmøter med PBLs lokallag i Trondheim.

Tiltak:

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting

Spille inn som sak i LO i Trondheim og omegn/LO kommune
Sikre at Trondheim kommune følger lov om offentlig anskaffelser



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært tett deltagelse fra foreningen i arbeidet med trondheimsmanifestet, men ikke som egen sak på politiske samarbeidsmøter.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

Kartlegge i samarbeid med fylket og legge en plan for verveaksjon

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet med å kartlegge vervepotensiale, men dette er et stort arbeid, og i løpet av året gjennomførte fylket en veldig god kartlegging som ga oss en god oversikt over mulighetene vi har for rekrutering innen alle våre avtaleområder. Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Arbeidet med å sende medlemslister kan forbedres, men det ble gjort et stort arbeid rundt dette i forkant av mellomoppgjøret.

Tiltak:

Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.

Fagforeningens målsetting

Samarbeid med mangfoldskontakt på fylket
--

Tema på klubbmøtene

Tema på faste utvalgsledermøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er bestilt brosjyrer som er tilgjengelig på flere språk for tillitsvalgte på fagforeningskontoret. Vi har sendt inn innspill på kandidater til fylkets mangfoldnettverk. Det har vært i mindre grad tema på klubbmøter og utvalgsmøter.

**Tiltak:**

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting

- Arrangere fagdager for studenter og lærlinger
- Samarbeide med studentkontakten i Trøndelag for planlegging av aktiviteter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført møter med ulike tema for både studenter og lærlinger. Utfordringen er å nå ut, og å få flere engasjert til å delta. Det er også opprettet kontakt og samarbeid med studentkontakten på fylkeskontoret, hvor det er gjennomført noen aktiviteter. Det har også vært ønske om å få til mer, men det har vært utfordrende å få gjennomført alt.

Tiltak:

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetninger:

Samarbeid med fylket og studentkontakter
--

Det har vært et løpende samarbeid gjennom året med planlegging og gjennomføring av stand og verveaktivitet med fylket og studentkontakt. Det har også vært et møte med NUTRIX (linjeforeningen for sykepleiere) i Trondheim for å etablere ett tettere samarbeid. Linjeforeningen var restriktive på så tett samarbeid som vi ønsket, men det var fortsatt et handlingsrom som det vil være viktig å benytte seg av i 2024.

Tiltak:

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen

Fagforeningens målsetting

Lage en plan for regelmessig aktivitet i samarbeid med fylket

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:



Ungdommen er invitert på faste møter med utvalgsledere i foreningen. Det er ikke utarbeidet en plan for aktivitet, men lagt inn som en del av den helhetlige planen for aktivitet i foreningen.

Tiltak:

Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting

Lage nettverk innenfor de ulike avtalene, for så å lage klubber

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennom året arbeidet med en helhetlig plan for klubborganisering i foreningen. Det er allerede godt fungerende klubber på overordnet nivå i kommunen, men det er ønske om en organisering som også er nærere medlemmene. Det ble vedtatt en ny klubbstruktur på årsmøtet som det har vært tema om på flere tillitsvalgskonferanser. Det har også vært planlagt kurs for klubbstyrene innen dette, men pga av lite påmeldte og forfall har ikke disse blitt gjennomført. Det vil være viktig å få dette på plass i 2024.01.04

Det ble gjennomført et eget klubbprosjekt hvor vi frikjøpte en tillitsvalgt ved en stor enhet i Trondheim kommune med midler fra fylkeskretsen. Målet var rekruttering og etablering av klubb. Det ble gjennomført mange arbeidsplassbesøk, og vi fikk økt antall medlemmer, men det må jobbes videre med å få på plass et klubbstyre.

Tiltak:

Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.

Fagforeningens målsetting

- Mangfoldsarbeid er fast sak på styremøte, samt utvalgsmøter i yrkesseksjoner, ungdom og pensjonist. Alle yrkesseksjoner, klubb, ungdom og pensjonist velger 1 mangfoldsansvarlig.
- Følge opp handlingsplan som er vedtatt sentralt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mangfoldsarbeidet har ikke vært en fast sak på alle styremøter og møter i andre utvalg. Men flere har hatt fokus på det gjennom året. Det er ikke valgt mangfoldsansvarlig i alle utvalg og klubber. Det er ikke jobbet aktivt med sentralt sin handlingsplan for mangfold, bortsett fra at utvalgene skal ha egne mangfoldsansvarlige.

**Tiltak:**

Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Lage en plan for informasjonsarbeidet, planlegge posting
--

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er lagt inn plan for publisering i sosiale medier under merkdager for våre yrker.

Tiltak:

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting

Fast møteplan med tema fra handlingsplan for yrkesseksjonene og klubbene
--

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært fast tema på utvalgsledermøtene.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**Tiltak:**

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting

Synliggjøre yrkesseksjonene på klubbmøter
Etablere faste møtepunkter for yrkesseksjoner og klubber

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært noen møtepunkter mellom yrkesseksjoner og klubber gjennom året. Noen klubber har synliggjort yrkesseksjoner på sine klubbmøter.

**Tiltak:**

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens målsetting

Tema på klubbmøter og konferanser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vært tema på tillitsvalgtkonferansen for KS. Må jobbe videre innenfor andre tariffområder.

Tiltak:

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningens målsetting

Tema på faste møter med utvalgsleder og klubbledere

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har ikke blitt prioritert på faste møter mellom utvalgsledere og klubbledere, men ivaretatt av hovedtillitsvalgte der det har vært behov

Tiltak:

Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting

Tema på samarbeidsmøte med politikerne
Etablere samarbeidsfora med elev-og lærlingeombudet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har vært tema i samtaler med politikere, og det har vært en viktig del av våre krav i valgkampen og til kommunens økonomi- og handlingsplan. Det har også vært et møte med opplæringskontoret i Trondheim for å lære og diskutere behovet for flere lære plasser, men også hvordan man skal sikre gode opplæringsforhold.

Tiltak:

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.



Fagforeningens målsetting

Temakveld/kurs med aktuelle tema

Samarbeide med AOF

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført flere faglige tilbud, både gjennom fagforeningen og regionen. Medlemmer har også fått dekt deltagelse gjennom andre faglige tilbud utenfor forbundet. Det er også sendt ut tilbud til medlemmer fra AOF. AOF har også vært invitert på våre tillitsvalgskonferanser.

Tiltak

Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Fagforeningens målsetting

Invitere representanter fra klima- og miljøplanen for Trondheim kommune på et møte med yrkesseksjoner og klubber for å innlede
--

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført

Alliansebygging

Tiltak:

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Faste møter med politikerne

Inviter politikere til 2 styremøter i året
--



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet aktivt med å ha faste samarbeidsmøter og dialog med partier for å sikre godt fagligpolitisk arbeid. Politikerne har vært invitert til 1 styremøte i 2023.

Tiltak:

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Komme med innspill til valgkampen, og følge opp på samarbeidsmøtene
Sender innspill til Manifest Media, med ønske om en podkast der man gir informasjon til medlemmer om hvordan de kan påvirke partiprogram/valgkamp.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Flere partier har fått innspill fra fagforeningen i forkant av kommunevalget, og vi opplever at spesielt partiene på venstresiden har valgt å lytte til saker som er viktige for våre medlemmer. Det er ikke blitt etablert et samarbeid med manifest media.

Tiltak:

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Fagforeningens målsetting

Aktivt valgkamputvalg
Plan for valgkampen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Valgkamputvalget laget et god og tydelig plan for valgkampen. Det ble gjennomført mange gode tiltak med både medieutspill, kampanjer og arbeidsplassbesøk.

Tiltak:

Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting



Kurs i fagligpolitisk samarbeid regi av fylket

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det ble gjennomført fagligpolitisk kurs for alle tillitsvalgte som stilte på lister i valget.

Tiltak:

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier

Fagforeningens målsetting

Arbeidsplassbesøk
Tema på konferanser
Utdeling av materiell med oppfordring om å bruke stemmeretten

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette ble gjennomført i overkant av 100 arbeidsplassbesøk. Det ble arrangert paneldebatt under tillitsvalgtkonferansen på våren, med Kristian Tangen som ordstyrer. Det ble delt ut materiell på alle arbeidsplasser vi besøkte.

Tiltak:

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Tema på konferanse
Gruppearbeid på konferanse
Medvirke i utforming av klima og miljøplan

Det var i utgangspunktet planlagt på tillitsvalgtkonferanse, men måtte bli nedprioritert på grunn av behov for å fokusere på andre tema. Det er jobbet kontinuerlig blant hovedtillitsvalgte for å påvirke klima og miljøplan i Trondheim kommune.

Tiltak:

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet, samt sikre at alle har nødvendig utstyr.

Fagforeningens målsetting



Gi tillitsvalgte kurs i hvordan de skal gå fram for å påvirke arbeidsgiver for at arbeidsgiver skal sørge for at det er tilstrekkelig opplæring

Orienterer styret hvordan man jobber på dette området

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikke gjennomført

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

LO i Trondheim og omegn

Styret:

- Anniken Lien van Marion
- Mats Monsen

Ulike utvalg i LO i Trondheim og omegn:

- Fanny Marisol Røskaft
- Kristine Ieistad
- Sebastian Sæteraas
- Svein Olav Aarloth
- Finn Børge Dalen
- Karim Essahli
- Grethe Ramsland
- Iver Solhjem

LO Trøndelag

- Vara regionrådet, Hege Rovik
- Regionkonferansen Trøndelag, Hege Rovik

Andre utvalg:

- 8.Mars komiteen
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Sonia Tangen, fast representant
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Grethe Ramsland, vara
- Medlem Personellservice, Svein Olav Aarloth / Nyvalgt i perioden er Finn Børge Dalen
- Vara Personellservice, Anne Mjøsund
- Trondheim eldreråd, Astrid Welde Johansen
- Medlem i kontrollkomiteen AØF Folkets hus Trondheim, Svein Olav Aarlott



Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag

- Nestleder: Tarjei Leistad
- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Janne Kristin Bjørnerås
- Styremedlem i regionstyret: Hege Rovik
- Regionssekretær: Edvin Helland
- Valgkomiteen: Mats Monsen og Terje Hovde
- Medlem i ungdomsutvalget: Iver Solhjel
- Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial: Martin Talsnes Engen
- Vara yrkesseksjon helse og sosial: Oscar Aaslund Hovin
- Mangfoldskontakt på fylket: Svetlana Alpermann



Samarbeidsavtaler

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Det har vært godt samarbeid med AP i perioden, men det har ikke vært prioritert å få på plass en samarbeidsavtale. Selv om det er en forventning om at dette skal man få på plass.	Det er sannsynligvis ikke noe som tilsier at vi ikke skal kunne inngå en samarbeidsavtale, men da vil det være viktig å være konkrete og realistiske på hva vi kan få ut av avtalen.

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei		Det har vært godt samarbeid med flere partier spesielt på venstresiden i perioden, men det har ikke vært prioritert å få på plass en samarbeidsavtale. Selv om det er en forventning om at dette skal man få på plass.	Det er sannsynligvis ikke noe som tilsier at vi ikke skal kunne inngå en samarbeidsavtale, men da vil det være viktig å være konkrete og realistiske på hva vi kan få ut av avtalene.



Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	16	13. - 14. feb,	Ja
	20	31/5 - 1/6,	Ja
	5	23. – 24. aug,	Ja
	7	26. – 27. okt,	Ja
	8	14. – 15. des.	Ja
Fase 2	16		
Temakurs i ferieloven og AML	14	23/3	Ja
Tillitsvalgtkonferanse		KS: 22. og 23. mai. 20. nov Privat sektor: 22. mai 22. nov.	
Turnuskurs	8	29. – 31. aug	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Medlemsmøte for ansatte i SFO			25. sept
Medlemsmøte for ansatte i skole og bhg; "Barnesamtaler".			13. nov
Kinokveld; "The Father"			29. nov
Pensjonskurs for KS	Fagforbundet Trondheim og TKP		19. juni
Pensjonskurs for private områder	Fagforbundet Trondheim og SMN		20. Juni

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Trondheim søkte om støtte for å kunne frikjøpe opplæringsansvarlig. Denne ressursen blir brukt til å:

- Ha tett oppfølging av opplæringsarbeid for tillitsvalgte. Opplæringsansvarlig har gjennomført samtaler med tillitsvalgte før fase 1/ trinn 3, og gjennomført flere Fase 1 kurs.



- Å være tilgjengelig for medlemmene på privat områder, slik at de kan ta kontakt og få oppfølging i saker. Opplæringsansvarlig bistår leder og nestleder til oppfølging av saker på privat områder.
- Støtte tillitsvalgte i privat områder. Planlegge og organisere samlinger og kommunikasjon med tillitsvalgte på privat områder.

Kontrollkomiteens beretning for 2023:

Kontrollkomiteen har bestått av:

Leder: Svein Olav Aarlot

Medlem: Jan Tore Asmussen

Medlem: Per Hjertaas

Møter:

Kontrollkomiteen har hatt 2 møter i perioden. 21.06.2023 og 11.01.2024.

Vi har gått gjennom alle styreprotokoller for 2023 og årsmøteprotokoll. Vi har ikke sett på AU protokoller, klubbprotokoller og andre utvalg. Komiteen har hatt flere samtaler med foreningsleder. Styreprotokoller og årsmøteprotokoll er oversiktlig og tydelig ført.

Vi registrerer at styret på anbefaling fra kontrollkomiteen har diskutert ny praksis og vedtatt nye rutiner med godkjenning av styreprotokoller som siste punkt på dagsorden. Allikevel har vi registrert at protokoll fra styremøtet 5.12.23 ikke er godkjent. Det nye styret må godkjenne denne.

Styret har i løpet av året avklart med 008 rutiner for oppnevning av HTV ved sykefravær etc.

Vi registrerer også at styret har tatt tak i opplæring av TV ved samarbeid med de andre fagforeningene i Trondheim når det gjelder fase 2. Styret har også utviklet et kurs for verneombud og tillitsvalgte som iverksettes i 2024.


Kontrollkomiteen har registrerer at årsmøtet 2023 har valgt et styremedlem som leder av valgkomiteen. Vår oppfatning er at styremedlemmer ikke verken bør være medlem eller leder av valgkomiteen i fagforeninga. Årsmøtets vedtak er ikke i strid med vedtektene, men kontrollkomiteen mener det et vanlig organisasjonsprinsipp at styremedlemmer ikke er valgbar til valgkomite for eget styre.

Styret har tatt tak i våre merknader fra forrige år og vi forventer at de også vil gjøre det i kommende år.



Sluttord

Fagforbundet Trondheim vil takke for et innholdsrikt år med mye aktivitet og engasjement. Gjennom våre tillitsvalgte har vi bidratt til å sette fokus på saker som er viktige for våre medlemmer, vi har jobbet for viktige politisk påvirkning og vi har støttet mange medlemmer i saker som gjelder deres lønns- og arbeidsvilkår. Omtanke, solidaritet og samhold har stått sterkt i organisasjonen.

 **FAGFORBUNDET | Trondheim**

Sted og dato
Trondheim / 16.01.2024

Fagforeningsleder
Mats Hansen

Nestleder
Hege Rønk

Kasserer
Froja Morde

Leder yrkesseksjon helse og sosial
Anniken Lien van Maron

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Jens Erik Skjold

Ungdomstillitsvalgt
Jens Berg Wisløff

Styremedlem
Gretchen Ramstund

Styremedlem
Eirik Børvald

Styremedlem
Stigbjørn Midthun

Opplæringsansvarlig
Silje Sandum

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Kim Bottenmo

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Anniken Lien van Maron

Pensjonisttillitsvalgt
Ann Mjos

Styremedlem
Andreas Narvik Len

Styremedlem
Elin Anneli Skinneli

Styremedlem
Finn B. Dælen

52

Forslag til vedtak: Beretning tas til orientering



Sak 4 – Regnskap revisjonsberetning 2023

Legges fram under møtet.

Forslag til vedtak: Tas til orientering

Sak 5 – Innkomne forslag

Forslag 1 – Retningslinjer for klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim

Retningslinjer klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim





Klubbstruktur for enheter i Trondheim kommune

Arbeidsplass 1

Arbeidsplass 2

Arbeidsplass 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Klubbstyremedlem 1	Enhetstillitsvalgt	Klubbstyremedlem 3
--------------------	--------------------	--------------------

Tillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver i henhold til rammeavtalen med Trondheim kommune

Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og områdeklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben



- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google Docs)

Klubb for sektorer i Trondheim kommune

- Klubb for støttetjenester og kultur og idrett
- Klubb for helse og velferd
- Klubb for oppvekst og utdanning
- Klubb for byutvikling, samferdsel, næring og miljø

Klubb for områder i Trondheim kommune

Klubbstyret:

Hovedtillitsvalgt / Klubbleder

Hovedtillitsvalgte og Nestledere

6 enhettillitsvalgte fra enheter

Hovedverneombud (om man er medlem)

Oppgaver til sektorklubbene:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Delta på klubbmøter
- Arrangere klubbkonferanse for sektorer
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen
- Oversende politiske saker man ønsker behandlet i styret og være ressurs for å sette saker på dagsorden
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google docs)
- Arrangere medlemsmøter og klubbkonferanser
- Bidra til aktivitet i klubbene på arbeidsplassene



Hovedklubben i Trondheim kommune

Hovedtillitsvalgt / Leder Hovedklubben / Forhandlingsleder
Hovedtillitsvalgt / Nestleder hovedklubben
Hovedtillitsvalgt / Sekretær
Klubbledere for sektorer
Hovedtillitsvalgte fra alle områder

Oppgaver til hovedklubben:

- Arrangere medlemsmøte og velge hovedtillitsvalgte og representanter til områdeklubbene
- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Delta på medlemsmøter
- Arrangere klubbkonferanse for sektorer
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen
- Oversende politiske saker man ønsker behandlet i styret og være ressurs for å sette saker på dagsorden
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google docs)
- Bidra til drøfting og medvirkning i prosesser hos arbeidsgiver
- Delta i utvalg og arbeidsgrupper gjennom arbeidsgiver

Klubbstruktur ved flere enheter i Trondheim kommune og/eller selskaper.

(Denne strukturen kan være hensiktsmessig for å skape samarbeid mellom enheter som er geografisk avgrenset eller på andre møter har naturlig samarbeid – Eks: bydelsbibliotekene)

Enhet 1

Enhet 2

Enhet 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Enhetstillitsvalgt 1	Enhetstillitsvalgt 2	Enhetstillitsvalgt 3
----------------------	----------------------	----------------------



Klubbstyret

Enhetstillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver på den enheten man tilhører

Enhetstillitsvalgte velger en leder i klubbstyret

Verneombud fra flere enheter kan tiltre klubbstyret (om man er medlem)

For å opprette en enhetsklubb på tvers av enheter må dette behandles på et medlemsmøte på de respektive enhetene.

Oppgaver til enhetsklubben

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google Docs) eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no
- Foreslå kandidater til områdeklubben (gjelder kun enheter i KS)



Klubb for Selskap/AS med flere arbeidsplasser:

Eks: PBL

Arbeidsplass 1

Arbeidsplass 2

Arbeidsplass 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Tillitsvalgt 1	Tillitsvalgt 2/ Hovedtillitsvalgt / Enhetstillitsvalgt /Klubbleder	Tillitsvalgt 3
----------------	---	----------------

Klubbstyret

Tillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt velges

Enhetstillitsvalgt/Klubbleder er kontaktperson til arbeidsgiver

Hovedtillitsvalgt leder klubbstyret

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er klubbstyret som velger en enhetstillitsvalgt

Oppgaver til Selskap/AS klubben

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver i henhold til rammeavtalen med Trondheim kommune



Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no

Klubb på en enkelt enhet

Eks: En privat familiebarnehage

Arbeidsplass 1		
Medlemmer		
Enhetstillitsvalgt/Klubbleder		

Klubbstyret

Enhetstillitsvalgt/Klubbleder
Klubbmedlem
Klubbmedlem
Verneombud (om hen er medlem)

- Det kan velges 2-5 medlemmer til å sitte som klubbmedlemmer

Oppgaver klubben

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder



Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)
Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver

Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no



Retningslinjer for klubber i Fagforbundet

1. Oppgaver for klubben **på enhet/arbeidsplass/bedrift**
 - a. Klubben og tillitsvalgtes oppgaver følger gjeldene Hovedtariffavtale.
 - i. I tillegg skal klubben følge oppgavene i Fagforbundets vedtekter §11.7:
 - ii. Rekruttere flere nye medlemmer
 - iii. Avholde klubbmøter
 - iv. Avholde styremøte i klubben for tillitsvalgte
 - v. Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
 - b. Tillitsvalgte ved enhet/arbeidsplass/bedrift utgjør styret i klubben og skal gjenspeile arbeidsgivers struktur. Klubbstyret skal bestå av de plasstillitsvalgte og evt. verneombud. Der det er grunnlag for flere kan det velges flere representanter i klubbstyret.
 - c. Medlemsmøte på arbeidsplassen velger en av de tillitsvalgt som enhetstillitsvalgt/klubbleder. Den har den daglige ledelsen av klubben og tillitsvalgtarbeidet.
 - d. Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til Post@fagforbundettrondheim.no
2. Valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret
 - a. Enhetstillitsvalgt og klubbstyret velges av og blant de organiserte på enheten for 2 år av gangen. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. jmf. [Retningslinjer for valg og avstemming i Fagforbundet](#)
 - b. Det skal gis skriftlig beskjed til enheten/arbeidsplass/bedrift og klubbleder for områdeklubben når det er foretatt valg av tillitsvalgt. Det må samtidig gis beskjed til fagforeningen på post@fagforbundettrondheim.no. Dette skal skje innen 8 dager etter valget.
 - c. Hvis en tillitsvalgt slutter på enheten/arbeidsplassen/bedriften. Må det kalles inn til klubbmøte slik at ny tillitsvalgt kan velges innen rimelig tid.
 - d. Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Alle tillitsvalgte skal aktivt arbeide for at organisasjonsprosenten blir høyest mulig. De skal samarbeide med andre forbund og arbeidsgiver på arbeidsplassen med sikte på å løse felles problemer og skape et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.
 - e. Enhetstillitsvalgt/plasstillitsvalgt har ansvar for å følge opp aktuelle vedtak som fattes av fagforeningen og klubbstyret.
3. Medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende
 - a. Medlemsmøte skal avholdes årlig innen utgangen av januar.
 - b. Medlemsmøte skal kunngjøres/innkalles med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.



- c. På medlemsmøte skal det foretas valg av klubbstyremedlemmer og behandling av klubbens årsberetning.
 - d. Valgperioden er 2 år.
 - e. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
 - f. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag til klubbstyret innen den frist som er satt og gjort kjent i kunngjøringen av medlemsmøte. Forslag som ikke er kommet innen den satte fristen kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
 - g. Representanter fra fagforeningsstyret har møterett i alle møter i klubben.
 - h. Årsberetning fra klubber skal sendes fagforeningen innen 10. desember.
 - i. Områdeklubber på direktørnivå eller tilsvarende nivå skal ledes av hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt, der hovedtillitsvalgt ikke finnes.
 - j. I klubber bestående av flere fagforeninger skal det velges en leder og nestleder som representerer hver sin fagforening. Det skal organiseres slik at det annethvert år byttes på hvilken fagforening som har lederen.
 - k. Klubbstyret velges av og blant medlemmer på de enkelte direktørnivå eller tilsvarende. I klubber der Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening har medlemmer skal fordelingen forholdsmessig gjenspeile medlemsmassen fra de to fagforeningene i det aktuelle direktørområdet.
 - l. Der man har felles klubb velger Fagforbundet Trondheim 4 medlemmer og Teknisk Fagforening 4 medlemmer.
4. **Retningslinjer for hovedklubben Trondheim kommune (KS)**
- a. Hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune utgjør klubbstyret i hovedklubben og samtidig forbundets forhandlingsutvalg mot Trondheim kommune.
 - b. Alle hovedtillitsvalgte og hovedklubbstyret velges på et medlemsmøte i hovedklubben for sine respektive fagforeninger, innen utgangen av januar. Medlemsmøte må arrangeres før årsmøte i fagforeningen.
 - c. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år av gangen.
 - d. Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme medlemsmøte
 - e. På medlemsmøte velges en valgkomite med en sammensetting som gjør at alle klubbene på direktørområdene er representert med ett medlem.
 - f. Klubbstyret konstituerer seg selv. Styret skal bestå av klubbleder, nestleder, sekretær og medlemmer. Leder eller nestleder i begge foreningene skal delta på konstitueringsmøte. Konstitueringen skal følge valgperiode på to år.
 - g. Ved behov for avklaring vedrørende ressurser og oppgavefordeling skal dette løftes gjennom sine respektive fagforeningsstyrer.
 - h. Styret i hovedklubben konstituerer klubbledere i klubber på direktørområdene.
 - i. Det skal være minimum en hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet Teknisk Fagforening.



Finansiering:

Det er fagforeningen som er ansvarlig for budsjettet foreningen og regnskap og budsjett behandles på fagforeningens årsmøte. Om det opprettes et klubbstyret på en arbeidsplass/enhet vil det fordeles økonomiske midler ut fra en fordelingsnøkkel. Hver klubb kan bruke en årlig sum på 500 kr for klubbmøter og medlemsmøter + en fordeling som beregnes ut fra hvor mange medlemmer klubben organiserer. Hvis det er etablert et klubbstyre på arbeidsplassen vil man kunne bruke økt sum pr. medlem.

Sum utover dette må godkjennes av leder i fagforeningen.

Utgifter må dokumenteres til fagforeningen for regnskapsføring. Kvitteringer sendes på epost til oeconomiansvarlig@fagforbundettrondheim.no

Hovedklubben og områdeklubbene har i tillegg en sum for konferanser og opplæring som vedtas på årsmøtet.

Fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplasser:

500 kr + 70 kr pr. Medlem

Fordelingsnøkkel for klubber med klubbstyre:

500 kr + 150 kr pr. medlem

Hvis det skal være innkjøp av nødvendig strø-artikler til medlemmer, plikter tillitsvalgt å bruke Fagforbundets nettbutikk. For å bestille sender man forespørsel til post@fagforbundettrondheim.no

Skal det bestilles bevertning på et medlemsmøte plikter tillitsvalgt å bruke leverandør med tariffavtale.

Fagforeninger kan i årsmøte vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret. Det er innført en lokal tilleggskontingent på 0,05 for å finansiere klubbdrift fram til 2025.

Fullmakt:

Det er årsmøte som avgjør fordeling i forhold til finansiering. Eventuelle behov for justeringer i retningslinjer kan fagforeningsstyret velge å gjøre i perioden.

Forslag til vedtak: Vedtas



Forslag 2 – Klubbprosjekt i Fagforbundet Trondheim – Organisasjonstillitsvalgt

Forslagsstiller: Styret

Innledning

Fagforeningen er pålagt å følge Fagforbundets vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram og gjennomføre vedtak som er vedtatt av overordnede organ i organisasjonen. For at Fagforbundet Trondheim skal klare å nå de målene som er satt av organisasjonen, ønsker vi å gjennomføre et prosjekt i en tidsavgrenset periode for å jobbe målrettet for å nå noen av disse målene.

Noen viktige mål for prosjektet vil være å ivareta private tariffområder gjennom bistand til medlemmer og opprettelse av tariffavtaler, opprettelse av klubber innen både privat og offentlig sektor og bidra til at fagforeningen når sine vervemål.

Det foreslås derfor et prosjekt over 2 år for å styrke fagforeningens organisatoriske arbeid og styrke vårt tariffarbeid. Prosjektet skal finansieres gjennom en lokal tilleggskontingent på 0,05%, som foreningen foreløpig har fram til årsmøte i 2025, innsparinger i forbindelse med ny tillitsvalgtopplæring hvor fagforeningene får mer ansvar og justeringer innenfor budsjettet.

Innføring av ny tillitsvalgtskolering:

Fagforbundet har vedtatt å innføre en ny tillitsvalgtskolering. Fagforbundets opplæring for tillitsvalgte har tidligere vært inndelt i tre deler. Fase 1, som var en kort opplæring med fagforeningene som ansvarlig arrangør. Fase 2, som var en mer inngående skolering over 10 dager fordelt på 2 separate uker, med fylkeskretsen som ansvarlig arrangør. Fase 3, en søknadsbasert toppskolering hvor kun noen få fra hver fylkeskrets fikk plass, med forbundet sentralt som arrangør.

Utfordringen med denne organiseringen har vært at tillitsvalgte har slitt med å få fri over så lange perioder. I mange tilfeller, har det også tatt lang tid fra man har blitt valgt fram til man har fått noen form for oppfølging og opplæring. Det har spesielt gått lang tid fra gjennomført Fase 1 til man har gjennomført fase 2, siden fase 2 har vært fylket sitt ansvar.

Den nye organiseringen skal sikre at tillitsvalgte får tilbud om kurs kort tid etter de blir valgt. Kursene blir kortere i varighet og fagforeningene skal selv ta en større del av ansvaret. Tillitsvalgtskoleringen vil bli delt inn i ulike trinn hvor nyvalgte tillitsvalgte får tilsendt den første delen kort tid etter at valget registreres inn i vårt medlemsregister Fase 2. Dette er Trinn 1 i skoleringen og foregår digitalt. Kort tid etter gjennomført trinn, skal fagforeningen tilrettelegge for Trinn 2, en samtale på en til to timer med den tillitsvalgte. Trinn 3 er et kurs som gjennomføres over 13 timer, hvor tillitsvalgte innkalles til kurs med veileder, sammen med andre tillitsvalgte i fagforeningen.

Fra 2024 vil Trinn 4 og 5 bli implementert. Hvor Trinn 4 er samlingsbasert og gjennomføres over 3 dager. Her vil tillitsvalgte få en mer helhetlig og grundig opplæring i både organisasjon og tariffpolitikk. Etter trinn 4 er gjennomført vil Trinn 5 være en modul som er tilpasset



hvilken type tillitsvalgt du er. Om man er valgt etter en hovedavtale, forbundets vedtekter eller begge deler.

Med ny organisering i tillitsvalgtopplæringen vil det være større fokus på å gi tillitsvalgte den nødvendige grunnopplæringen så tidlig som mulig etter gjennomført valg. Dette sikrer mer kunnskap for tillitsvalgte, slik at de i større grad settes i stand til å utøve vervet de har blitt valgt til. Ettersom fagforeningene skal ha ansvaret for dette, vil rollen som opplæringsansvarlig bli svært viktig med denne nye skoleringsmodellen.

I det nye opplæringsprogrammet skal fagforbundet også starte å bruke Its Learning systemet. Dette vil opplæringsansvarlig i Fagforeningen blir ansvarlig for å følge opp, og vil også medføre noe mer arbeidsmengde.

Tillitsvalgtopplæring for Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim har selv gjennomført trinn 3 i samarbeid med nærliggende fagforeninger tilhørende område 6 (Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Buss- og sporveiers arbeiderforening, Fagforbundet teknisk Fagforening, Fagforbundet Brann- og redning, Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune og Fagforbundet St.Olav)

I dagens skoleringsmodell har det også vært en fordelingsnøkkel, hvor fagforeningene har betalt en kontingent på 35 kr per yrkesaktivt medlem, i tillegg til 6000 kr per deltaker for deltakelse på Fase 2. Dette har vært en årlig kostnad for Fagforbundet Trondheim, og som i 2023 vil havne på ca. 340 000 kr. I 2023 kostet det Fagforbundet Trondheim cirka 340.000 kroner, et år hvor kun 16 tillitsvalgte deltok på Fase 2.

Organisasjonsprogram 2022-2025:

Landsmøtet i 2022 vedtok organisasjonsprogrammet for 2022 til 2025. Dokumentet gir noen føringer og forventninger for hva Fagforbundets prioriteringer skal være i perioden. Hovedpunktene går på hvordan vi som organisasjon skal sikre større tariffmakt, yrkespolitisk makt, politisk makt og hvordan vi skal utvikle organisasjonen.

Målene i organisasjonsprogrammet er tydelige på at fagforeningene må styrke og forankre klubbarbeidet på arbeidsplassene. Dette gir fagforeningene et større ansvar for å rekruttere tillitsvalgte og klubbmedlemmer på den enkelte arbeidsplass. Dette vil være tidkrevende å gjennomføre på private tariffområder, spesielt på steder hvor fagforeningen organiserer ansatte uten tariffavtale eller hvor det er lav organisasjonsgrad.

Fagforbundets klubbprosjekt

Det er startet et arbeid i Fagforbundet, hvor man ser på organiseringen hos arbeidsgivere som er spredt med lokasjoner og ansatte over hele landet. Dette prosjektet vil gi noen føringer på hvor medlemmene skal være registrert og hvilke fagforeninger som skal ha ansvar opp imot den enkelte arbeidsgiver. I dette prosjektet kan Fagforbundet Trondheim bli ansvarlig for landsdekkende arbeidsgivere innenfor private områder. Dette vil potensielt føre til økte økonomiske inntekter til Fagforbundet Trondheim, i tillegg til mer ansvar.

Fordeling av ansvar og frikjøp for Fagforbundet Trondheim:



Årsmøtet i Fagforbundet Trondheim har tidligere vedtatt en budsjettmodell hvor 40 prosent av budsjettet har dekket frikjøp for leder, nestleder, opplæringsansvarlig, kasserer i halv stilling og en ansatt. 60 prosent av budsjettet har vært prioritert til aktiviteter, utstyr, kurs, konferanser, opplæring og andre utgifter for foreningen.

Arbeidsfordelingen blant de frikjøpte har vært slik:

Leder:

- Daglig ledelse etter vedtektene
- Ansvar for foreningens daglige drift og økonomi
- Personalansvar for den ansatte
- Publisering på hjemmesiden og sosiale media
- Oppfølging av utvalg
- Kan delta på alle møter og utvalg
- Følge med på hva som skjer politisk i Trondheim
- Ansvar for foreningens politiske- og organisatoriske arbeid
- Pressefullmakt (kan delegeres)
- Oppfølging av koordineringsledd

Nestleder:

- Leders stedfortreder
- Ansvar for verving, planlegging, gjennomføring og evaluering av verveaktivitet
- Hovedansvar for støtte og bistand til tillitsvalgte i private områder og klubber
- Skrive og sikre at alle protokoller fra styremøter og arbeidsutvalgsmøter er på plass
- Ansvar for utsending av sakslister og protokoller i samarbeid med leder, forfall meldes nestleder
- Ansvar for påmeldingslink ved arrangementer private områder
- Oppfølging av koordineringsledd

Kasserer:

- Daglig ansvar for regnskapsføring og fakturahåndtering
- Ansvar for å iverksette styrevedtak der inn- og utbetalinger er vedtatt
- Legge frem kvartalsregnskap for styret
- Teknisk support og publisering på fagforeningens hjemmeside
- Ansvar for månedlige lønnsutbetalinger, lønnslipper og forsikringsavtaler
- Bistand Fane 2 i perioder

Opplæringsansvarlig:

- Ansvar for tilbud om skolering til alle tillitsvalgte og medlemmer
- Ansvar for å legge inn aktiviteter i aktivitetskalender
- Kontaktperson opp mot AOF
- Følge opp handlingsplan som er utarbeidet av styret
- Publisering på hjemmesiden og sosiale media



- Ansvar for påmeldingslink ved arrangementer
- Ansvar for bestilling av nødvendig materiale, strøartikler og brosjyrer
- Ansvar for oppfølging av private områder i samarbeid med nestleder

Oppsummering:

Med ny tillitsvalgtskolering vil det være naturlig for Fagforbundet Trondheim å organisere Trinn 1 til 5 selv, eller med en hybrid hvor fylket kan ha ansvar for deler av trinn 5 i tillitsvalgtskoleringen. Dette vil gi Fagforbundet Trondheim en stor besparelse, hvor vi i dag betaler 35 kr pr. yrkesaktivt medlem + 6000 kr per deltaker for å delta på Fase 2. Dette har vært en årlig kostnad for Fagforbundet Trondheim, som i 2023 kostet ca. 340 000 kroner. Denne besparelsen vil også medføre at flere av våre tillitsvalgte får gjennomført tillitsvalgtskoleringen.

Om vi skal klare å gjennomføre behovet for skolering og kurs til tillitsvalgte vil det være behov for at opplæringsansvarlig kun har ansvar for opplæring, i motsetning til i dag hvor opplæringsansvarlig sin arbeidsfordeling fordeler seg slik: 60% opplæring og 40% private områder.

Med Fagforbundets gjeldende organisasjonsprogram vil det også være viktig å se på hvordan vi skal gjøre fagforeningen i stand til å styrke oss både organisatorisk, politisk og tariffmessige. Det vil være naturlig å da se på muligheten for ytterligere frikjøp. Dette kan organiseres slik at man utvider fagforeningens frikjøpte med en organisasjonstillitsvalgt med et frikjøp på 100%.

En utvidelse av fagforeningsstyret krever vedtak på årsmøte. Det foreslås derfor at det i første omgang er en prosjektstilling, hvor man evaluerer behovet etter gjennomført prosjekt og vurderer om dette er en ordning som bør videreføres som en fast ordning. I dette forslaget er den frikjøpte ikke en del av fagforeningsstyret.

Dette vil øke fagforeningens andel til frikjøp i budsjettet med cirka 10 prosent. Slik at 50 prosent av budsjettet går til frikjøp og 50 prosent går til aktivitet. Deler av denne kostnaden vil kunne dekkes ved innsparingen man får gjennom å gjennomføre Trinn 4 og 5 i egen regi. Prosjektet skal ha en varighet på 2 år, frem til årsmøtet 2026.

Oversikt Fagforbundet Trondheim 2023

Antall Klubber	6
Antall Tariffavtaler	25
Antall arb.plasser med tariffavtale	302
Antall tillitsvalgte etter en hovedavtale	338* 288 tillitsvalgte på en arbeidsplass
Antall arb.plasser uten tariffavtale	105**
Antall yrkesaktive medlemmer pr.02.01.24	5755

*inkludert hovedtillitsvalgte og klubbmedlemmer i klubbene

**minst 15 av arbeidsplassene uten tariffavtale har ikke fagforbundet avtalerett.



Forslag til mål for prosjektet:

- Opprette 20 prosent flere klubber
- Øke antall tillitsvalgte med 10 prosent
- Øke fagforeningens medlemsmasse i henhold til fagforeningens handlingsplanen
- Øke antall tariffavtaler med 10 prosent
- Øke kompetansen blant tillitsvalgte gjennom at alle som ikke har gjennomført fagforbundets grunnskolering skal få tilbud om dette (trinn 1-4)

Forslag til ny organisering:

Fagforbundet Trondheim iverksetter prosjekt med en organisasjonstillitsvalgt hvor man sikrer klar oppgavefordeling, slik at opplæringsansvarlig hovedsakelig kan arbeide med opplæring.

Prosjektet skal være frem til årsmøtet i Fagforbundet Trondheim 2026.

På årsmøtet i 2026 skal det framlegges en helhetlig evaluering av prosjektet, med en tiltaksplan for videre arbeid.

Valgkomiteen får i oppgave å finne kandidat for prosjektet og legge fram forslag på et medlemsmøte som gjennomføres innen Mars 2024.

Forslag til ny arbeidsfordeling:

Leder:

- Daglig ledelse etter vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram, årsmøtet og overordnede organ
- Ansvar for foreningens daglige drift og økonomi
- Personalansvar for den ansatte
- Publisering på hjemmesiden og sosiale medier
- Oppfølging av utvalg
- Kan delta på alle møter og utvalg
- Følge med på hva som skjer politisk i Trondheim og bidra til fagligpolitisk samarbeid
- Ansvar for foreningens politiske- og organisatoriske arbeid
- Pressefullmakt (kan delegeres)
- Oppfølging av koordineringsledd
- Hovedansvar for oppfølging av klubbprosjektet
- Samarbeid og koordinering med hovedtillitsvalgte i hovedklubben for KS og andre hovedtillitsvalgte

Nestleder:

- Leders stedfortreder
- Ansvar for det organisatoriske arbeidet og arbeide ut vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram, årsmøtet og overordnede organ
- Ansvar for verving, planlegging, gjennomføring og evaluering av verveaktivitet
- Kontakte medlemmer som melder seg ut



- Hovedansvar for støtte og bistand til tillitsvalgte i private områder og klubber
- Skrive og sikre at alle protokoller fra styremøter og arbeidsutvalgsmøter er på plass
- Ansvar for utsending av sakslister og protokoller i samarbeid med leder, forfall på møter meldes nestleder
- Ansvar for påmeldingslink ved arrangementer private områder
- Oppfølging av koordineringsledd

Opplæringsansvarlig

- Ansvarlig for tilbud om skolering til alle tillitsvalgte og medlemmer
- Ansvar for å legge inn aktiviteter i aktivitetskalender
- Kontaktperson opp mot AOF
- Følge opp handlingsplan som er utarbeidet av styret
- Publisering på hjemmesiden og sosiale media
- Ansvar for påmeldingslink ved arrangementer
- Ansvar for bestilling av nødvendig materiale, strøartikler og brosjyrer
- Bruke It's Learning aktivt i opplæringsarbeider

Kasserer

- Daglig ansvar for regnskapsføring og fakturahåndtering
- Ansvar for å iverksette styrevedtak der inn- og utbetalinger er vedtatt
- Legge frem kvartalsregnskap for styret
- Teknisk support og publisering på fagforeningens hjemmeside
- Ansvar for månedlige lønnsutbetalinger, lønnslipper og forsikringsavtaler
- Bistå i medlemsregisteret (Fane 2) i perioder

Klubbprosjekt: Organisasjonstillitsvalgt:

- Kartlegge og kreve tariffavtaler
- Kartlegg behov for trekkavtale og sikre at dette er i orden
- Ansvar for oppfølging av private områder i samarbeid med nestleder
- Oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte innenfor private tariffområder
- Rekruttering og aktivisering av nye tillitsvalgte
- Jobbe for opprettelse av klubber innenfor alle tariffområder
- Bidra til verving, planlegging, gjennomføring og evaluering av verveaktivitet
- Skrive kvartalsvis evaluering og rapportere til fagforeningsstyret hvert halvår

Oppsøkende virksomhet hos våre tariffområder

Framdriftsplan:

09.Jan – Styre behandler prosjektbeskrivelse

30. Jan – Årsmøte behandler prosjektbeskrivelse og budsjett

Feb. – Valgkomiteen behandler forslag på personer til org. prosjekt

Mars – Medlemsmøte hvor det velges person til org. Prosjektet.

Forslag til vedtak: Vedtas



Forslag 3 - Oppgradering av fagforeningskontor

Forslagsstiller: Styret

Fagforbundet Trondheim leier i dag lokaler på folkets hus. Det er ønskelig at kontorlokalene til Fagforbundet skal være opp til dagens standard. I dag er det stor lyd gjennomgang mellom kontorer og møterom, og det er utfordrende å ha private konfidensielle møter med medlemmer og tillitsvalgte.

Temperatur på kontorene medfører at flere ikke klarer å bruke kontorene sine i perioder. Samtidig ønsker vi at våre lokaler skal være en plass hvor medlemmer og tillitsvalgte føler de er velkomne og at våre lokaler er en plass de ønsker å være på møter og kurs.

Folkets hus har tilbudt seg å oppgradere våre kontorlokaler innenfor våre ønsker og behov. Det er etter innhenting av tilbud og arbeidet med arkitekter hvor anslått pris sannsynligvis vil være 7 millioner. Om Fagforbundet ønsker en slik oppgradering av lokaler vil der være behov for å tegne en ny leieavtale, hvor det vil påberegnes en økt kostnad i året på ca. 550 000 kr.

Denne kostnaden vil ikke være gjeldende før innflytting i oppgraderte lokaler, tidligst 2025. Det blir også nødvendig å gå i dialog med Fagforbundet Teknisk Forening Avd. 008 for å ha fortsatt felles kontorlokaler ved en eventuell oppgradering. Og at de andelsvis bidrar til de økte leiekostnadene.

Folkets hus kan gi Fagforbundet mulighet til å inngå avtale om ansvarlig lån, hvor Fagforbundet vil få økt renteinntekter som kan dekke opp for noe av den økte leien. Hvis dette blir aktuelt vil det være behov for et medlemsmøte som avgjør hvor stor denne summen skal være.

Styret foreslår at årsmøtet gir styret fullmakt til å inngå en avtale.

Forslag til vedtak: Vedtas



Forslag 4 – Søknad om støtte til Gaza fra Norsk folkehjelp



Norsk Folkehjelp



FAGFORBUNDET

Dato: 11.01.2024

Til Fagforbundets fagforeninger og fylker

Årsmøtesøknad 2024 - Gaza sulter! Vis din solidaritet.

Norsk Folkehjelp og Fagforbundet har et langvarig samarbeid om støtte til fire av Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner i Palestina. Den pågående krigen i Gaza og voldspiralen mot palestinerne på Vestbredden gjør at det sjeldent har vært viktigere å vise solidaritet i praksis enn akkurat nå. Gaza sulter samtidig som nesten hele jordbruks- og fiskerisektoren er bombet i stykker.

I november i fjor ble Norsk Folkehjelp og Fagforbundet kontaktet av vår mangeårige samarbeidspartner Union of Agricultural Work Committees (UAWC), organisasjonen til småbrukere og fiskere, om umiddelbar nødhjelp til internt fordrevne i Gaza og på Vestbredden, og støtte for å gjenopprette skadene på jordbruket og fiskerisektoren.

UAWC startet det vanskelige nødhjelpsarbeidet allerede i oktober. Nødhjelpen består av matvarer, vann, brensel til oppvarming og koking, tepper og madrasser til familier som har mistet alt de eier og som ikke får tilgang til det lille av nødhjelp som kommer inn utenfra. Behovet for hjelp er og vil fortsatt være enormt i tiden framover. Retten til mat og trygghet er en ukrenkelig menneskerettighet. Vis solidaritet og gi din støtte.

Kontonummer 5005 14 00000 (Innbetalingen må merkes UAWC)
Norsk Folkehjelp (Organisasjonsnummer 871033552)
Eller direkte på Vipps 818574 (trenger ikke merkes)

For mer informasjon

www.folkehjelp.no/gaza-sulter-vis-din-solidaritet

Solidarisk hilsen

Mette Nord
Fagforbundet
Forbundsleder

Raymond Johansen
Norsk Folkehjelp
Generalsekretær

Norsk Folkehjelp
PB-8844 Youngstorget
N-0028 OSLO
Besøksadresse
Stortorvet 10

Telefon
+47 22 03 77 00

Fagforbundet
Boks 7003 St. Olavsplass,
0130 Oslo
Besøksadresse
Keyersgate 15

Telefon
+47 23 06 40 00
Telefaks
+47 23 06 40 01

Forslag til vedtak: Det bevilges 50 000 kr fra egenkapitalen.

Forslag 5 – Økonomisk støtte til Fagforbundets bedriftsidrettslag

Har et ønske om at styret gir et budsjett til idrettslaget på 30.000 kr, slik at vi f.eks kan delta på flere idretter på idrettsfestivalen i 2025, samt har mulighet til å delta på flere turneringer.

Forslag til vedtak: Ivaretatt i forslag til budsjett for 2024.



Forslag til uttalelser:

Forslag 1 - Slutt med private vikarbyrå.

Forslagstiller: Styret

I 2022 brukte Trondheim kommune ca. 120 millioner kroner innenfor helse og velferd på innleie av ansatte innen private vikarbyrå. Det ble også brukt ca. 60 millioner innenfor oppvekst og utdanning. Det er samtidig et enormt behov for rekruttering av ansatte innenfor hele kommunen, men spesielt innen helsesektoren og oppvekstsektoren.

Kommunen må satse på egne ansatte og sikre at kompetansen som vikarer opparbeider seg forblir i kommunen. Da trenger man å organisere bruk av vikartjenester på en bedre måte. Høy andel vikarinneleie og bruk av vikarbyrå, påvirker kvaliteten og arbeidsmiljøet negativt.

Gjennom prosjektet med ressursgruppen innenfor Trondheim eiendom er det 19 fulltidsansatte renholdere som ivaretar sykefravær innenfor renholdstjenester i kommunen. Dette prosjektet har vært veldig vellykket, og det bidrar til å øke kvaliteten på renholdstjenestene i Trondheim kommune.

Fagforbundet Trondheim krever at Trondheim kommune innfører en kommunal vikarpool med hele faste stillinger istedenfor bruk av bemanningsbyrå.

Forslag til vedtak: Vedtas

Forslag 2 - Hele faste stillinger må være hovedregelen.

Forslagsstiller: Styret

Det er fortsatt alt for høy andel deltidsansatte i kommunen. Det er krevende for våre medlemmer å «shoppe» vakter for å få familieøkonomien til å gå opp, siden man har en stilling som ikke er stor nok til å dekke nødvendige livskostnader.

Samtidig medfører høy andel deltidsansatte at det blir mer press på de som arbeider heltid. Det er krevende for den som arbeider deltid å sette seg inn i nye rutiner og planer som er bestemt i perioden man ikke har vært på arbeid.

Vi mener arbeidsgiver må se seg tjent med å ansette i heltid, fordi dette vil øke kvaliteten på tjenesten, gi mindre belastning på ansatte og det vil medføre mindre arbeid for arbeidsgiver som må koordinere alle de mindre stillingene på enheten.

Fagforbundet er bekymret over at Trondheim kommune fortsatt ansetter i deltidsstillinger.



Fagforbundet krever at praksisen endres og er i henhold til arbeidsmiljøloven og politiske vedtak i bystyret 19.11.2020 "God beredskap med robust arbeidskraft i kommunal egenregi"

Forslag til vedtak: Vedtas

Sak 6 – Handlingsplan 2024

Se vedlegg 1 – Handlingsplan 2024

**Sak 7 – Budsjett 2024**

	Budsjett	Forslag
INNETEKTER	2023	2024
KONTINGENTINNETEKTER	7700000	8700000
HUSLEIE AVD.008	124000	135000
ORGANISATORISK TILSKUDD	21000	21000
RENTEINNETEKTER	206000	320000
HUSLEIEINNETEKT FOR HOVEDTILLITSVALGTE	210000	220000
ANNEN STØTTE		
PENSJONIST - TILSKUDD	144000	146000
SUM INNETEKTER	8405000	9542000
LØNNKOSTNADER		
LEDER 100% INKL. FERIEPENGER	633000	670000
SEKRETÆR 100% INKL. FERIEPENGER	463000	495000
NESTLEDER 100% INKL. FERIEPENGER	580000	620000
ØKONOMIANSVARLIG 50% INKL. FERIEP.	312000	330000
PENSJONSINNSKUDD	300000	310000
ARBEIDSGIVERAVGIFT	405000	440000
OPPLÆRINGSANSVARLIG 100% INKL. FERIEP.	549000	600000
ORGANISASJONSTILLITSVALGT 100% INKL. FERIEP.		735000
FRIKJØP	50000	50000
SUM STILLINGER	3292000	4250000
OPPLÆRING ANSATTE	5000	5000
STYREKOSTNADER	80000	150000
HONORAR	36000	36000
MØTEGODTGJØRELSE	50000	50000
	171000	241000
KONTORUTGIFTER		
PORTO	20000	20000
DIV. TRYKKSAKER	10000	20000
TELEFONI/INTERNETT	40000	70000
KONTORREKVISITA	15000	15000
OPPGRADERING DATAUTSTYR	50000	75000
DIVERSE KONTORUTGIFTER	50000	50000
	185000	250000
KONTINGENTER		



LO - TRONDHEIM	317000	320000
AØF	13000	14000
FASE 2 - OPPLÆRING	270000	0
	600000	334000
BEVILGNINGER		
BARNEBY I ANGOLA	20000	20000
MANIFEST ANALYSE	72000	75000
	92000	95000
SEKSJONER		
AKTIVITET UNGDOM	65000	75000
PENSJONIST/UFØREAKTIVITET	260000	210000
YHS	65000	75000
YKA	65000	75000
YKKO	65000	75000
YST	65000	75000
	585000	585000
MEDLEMSAKTIVITET		
BEVILGNINGER	41000	47000
KURSVIRKSOMHET	100000	175000
EKSTERNE KONFERANSER	75000	200000
BEDRIFTSIDRETT	30000	35000
JULETRIFEST	40000	35000
MEDLEMSAKTIVITET	300000	500000
KOMPETANSEHEVING HTV/STYREMEDL.	25000	25000
OPPMERKSOMHET/BLOMSTER	20000	20000
KONFERANSE 2-DAGERS	600000	0
KLUBBDRIFT	520000	800000
OPPLÆRINGSKONFERANSE PÅ PRIVATE OMRÅDER	50000	100000
VERVEMATERIELL	200000	300000
	2001000	2237000
ØVRIGE DRIFTSKOSTNADER		
HUSLEIE	1385000	1420000
TRANSPORT	20000	30000
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	74000	100000



	1479000	1550000
SUM UTGIFTER	8405000	9542000
	0	0

Forslag til vedtak: Vedtas

Sak 8 – Valg

Valgkomiteens forslag:

Styret

Leder	Mats Monsen	Ikke på valg
Nestleder	Hege Rovik	Innstilles 2 år
Opplæringsansvarlig	Silje Sandum	Ikke på valg
Kasserer	Terje Hovde	Innstilles 2 år

Styremedlemmer

Medlem	Elin Aanonli Skimmeli	Ikke på valg
Medlem	Andreas Nervik Lea	Ikke på valg
Medlem	Odd Arild Thevik	Innstilles 2 år
Medlem	Julie Berg Wisløff	Innstilles 2 år
Medlem	Anne Lee Mjøsund	Innstilles 2 år
Representant fra forhandlingsutvalget KS		Tiltrer
Hovedverneombud		Tiltrer
Leder YKKO	Kari Brøttemsmo	Ikke på valg
Leder YHS	Anniken Lien Van Marion	Ikke på valg
Leder YKA	Grethe Ramsland	Innstilles 2 år
Leder YST	Wenche Sagøy	Innstilles 2 år
Leder Pensjonistutvalget	Frøydis Gaare	Ikke på valg
Leder Ungdomsutvalget	Josefine Koller	Innstilles 2 år
Første vara	Oscar Aaslund Hovin	Ikke på valg
Andre vara	Ismail Salad Elmi	Innstilles 2 år



Tredje vara	Vivian Lein Fisknes	Innstilles 2 år
-------------	---------------------	-----------------

Ungdomsutvalg

Nestleder	Kristine Leistad	Innstilles 1 år
Medlem	Vegard Gressetvold	Innstilles 2 år
Medlem	Lisa Rosmo	Ikke på valg
Medlem	Anna Enge Mørk	Innstilles 2 år
Medlem	June Guo Knutsen	Innstilles 1 år

Pensjonistutvalget - Konstituerer seg selv

Medlem	Brit Asmussen	Innstilles 2 år
Medlem	Knut Hægstad	Ikke på valg
Medlem	Randi Nergaard	Ikke på valg
Medlem	Eva Berg	Innstilles 2 år
1.varamedlem	Karin Johansen	Innstilles 2 år
2.varamedlem	Anne Mari Svee	Innstilles 1 år

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Nestleder	Mehrzad Rad	Innstilles 2 år
Medlem	Trude Haagensen Bakken	Ikke på valg
Medlem	Eivind Hammer	Ikke på valg
Medlem	Heidi Klokkervold	Innstilles 2 år
Medlem	Kim Olve Breistrand	Ikke på valg

Yrkesseksjon helse og sosial

Nestleder	Oscar Aaslund Hovin	Innstilles 2 år
Medlem	Tonje Camilla Vist	Innstilles 2 år
Medlem	Sebastian Sæteraas	Innstilles 1 år
Medlem	Tone Abrahamsen	Ikke på valg
Medlem	Rune Ellefsen	Innstilles 2 år

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Nestleder	Øyvind Eklo	Innstilles 1 år
Medlem	Signy Henstad	Ikke på valg
Medlem	Daniel-Ayodeji Olupona	Innstilles 2 år
Medlem	Jonny Ove Haugen	Ikke på valg



Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Nestleder	Rebecca Didriksen Nordnes	Innstilles 1 år
Medlem	Duda F. Lundereng	Innstilles 2 år
Medlem	Svetlana Alperman	Ikke på valg
Medlem	Ismail Salad Elmi	Innstilles 1 år

Kontrollkomiteen (velges for 1 år)

Medlem	Svein Olav Aarlott	Innstilles 1 år
Medlem	Trude Wanvik	Innstilles 1 år
Varamedlem	Sigmund Midtbø	Innstilles 1 år

Revisor

Trygve Fættén	Innstilles 2 år
Inger Marie Fagereng Næss	Ikke på valg

Delegater til representantskap Fagforbundet Trøndelag

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Terje Hovde
4. Silje Sandum
5. Svein Olav Aarlott
6. Frøydis Gaare
7. Grethe Ramsland
8. Wenche Sagøy
9. Anniken Lien Van Marion
10. Kari Brøttensmo
11. Josefine Koller
12. Oscar Aaslund Hovin

Vara

Velges for 1 år

1. Hovedverneombud
2. Julie Berg Wisløff
3. Sigmund Midtbø
4. Elin Aanonli Skimmeli
5. Mehrzad Rad
6. Kristine Leistad



7. Trude Haagensen Bakken
8. Svetlana Alperman
9. Thomas Albertsen
10. Reza Monajemi
11. Øyvind Eklo
12. Vivian Lein Fisknes

Delegat til representantskap LO Trondheim

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Svein Olav Aarlott
4. Sebastian Sæteraas
5. Ismail Salad Elmi
6. Frøydis Gaare
7. Duda F. Lundereng
8. Representant fra FU i KS
9. Kristine Leistad
10. Finn Børge Dalen

Vara-delegater

Velges for 1 år

1. Heidi Klokkervold
2. Sigmund Midtbø
3. Anniken Lien Van Marion
4. Grethe Ramsland
5. Svetlana Alpermann
6. Terje Hovde
7. Elin Aanonli Skimmeli
8. Thomas Albertsen
9. Geir Andre Ingebrigtsen
10. Kjersti Utne

Delegater AØF

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Terje Hovde
4. Silje Sandum
5. Svein Olav Aarlott



Vara

Velges for 1 år

1. Sigmund Midtbø
2. Duda F. Lundereng
3. Anniken Lien Van Marion
4. Andreas Lea

Forslag til vedtak: Vedtas

Forslag på ny valgkomite

Forslagsstiller: Styret

Leder: Trude Wanvik (YKKO)

Medlem: Kristine Leistad (Ungdom)

Medlem: ~~Heidi Lynum (YKKO)~~

Medlem: Reza Monajemi (YKA)

Medlem: Sigmund Midtbø (YHS)

Medlem: Duda Lundereng (YKA)

Medlem: Britt Asmussen (pensjonist)

Forslag til vedtak: Vedtas

Sak 9 – Avslutning



Vedlegg 1 - Handlingsplan 2024 – 2025 Fagforbundet Trondheim

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering



Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trykdeoppgjørene har en god sosial profil.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.
- Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stilling for medlemmer som har fortrinn på det, fortløpende.
- Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

<ul style="list-style-type: none">• Heltidskulturen i Trondheim kommune blir forankret i klubben på enhet, enhetstillitsvalgte rapporterer fortløpende til hovedtillitsvalgt, dersom enheten lyser ut stillinger i deltid.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningene sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring, slik at de er i stand til å delta i utlysningsprosesser på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Fagforeningen sørger for at enhetstillitsvalgte får tilstrekkelig opplæring i å gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året, om bruken av deltid på enhet.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4



Fagforeningen har dette som tema på samarbeidsmøter med politikerne 2 ganger i året.	Hovedklubben og styret	-Vår og høst
Klubbleder orienterer hovedklubben så raskt som mulig i tilfeller det utlyses deltid	Klubbledere	-Fortløpende

- Fagforbundet Trondheim skal jobbe for å kreve utvidet stillingsandel, fortrinnsvis 100% for medlemmer som har rettmessig krav på det

TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på rettmessige krav etter lov –og avtaleverk.	Sektorklubbene, opplæringsansvarlig og nestleder.	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4
Registrere antall saker hvor man har krevd og fått på plass høyere stilling i henhold til arbeidsmiljøloven §14	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Registreres fortløpende
Fremmer krav etter arbeidsmiljøloven §14, for alle som ønsker og har rettmessig krav i henhold til lovverket.	Hovedklubben KS i samarbeid med enhetstillitsvalgte og enhetstillitsvalgte i privat sektor og nestleder	-Fortløpende

- Arbeide for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre

TILTAK	HVEM	NÅR
Sørge for at enhetstillitsvalgte som har behov for det, får tilstrekkelig kompetanse på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Vår 2024 og vår 2025
Være på synlig på 8.Mars gjennom deltakelse og oppmerksomhet i sosiale media	Styret	-Vår 2024 og vår 2025
Skrive leserinnlegg på vegne av Fagforbundet på likelønnsdagen i november	Styret	-November 2024 og november 2025

- Fagforbundet Trondheim skal fortløpende klargjøre krav om tariffavtaler for våre medlemmer der vi har organisasjonsrett.

TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge medlemsmassen hos arbeidsgivere vi ikke har tariffavtale	Styret og arbeidsutvalget	-Vår/sommer 2024



Verve medlemmer der vi har få, gjennom oppsøkende virksomhet, med sikte å få på plass tariffavtale	Arbeidsutvalget og yrkesseksjonene	-Fortløpende
Sende inn krav om tariffavtale der vi har organisasjonsretten og nok medlemmer	Arbeidsutvalget	-Fortløpende

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.
- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.
- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.
- Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.
- Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.
- Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.
- Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere



FAGFORBUNDET | Trondheim

- Fagforbundet Trondheim skal kreve drift med egne ansatte, hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.

TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter en arbeidsgruppe som er klar for å være hurtigarbeidende hvis tjenester vurderes anbudsutsatt.	Styret	-Våren 2024
Jobbe politisk for å forhindre en eventuell anbudsrunde, med god dokumentasjon.	Arbeidsgruppen og leder	-Fortløpende

- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke som vurderes anbudsutsatt.

TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge tjenester som er konkurranseutsatt	Hovedklubben KS og leder	-Våren 2024
Følge med på politiske saker som handler om konkurranseutsetting	Styret og leder	-Fortløpende

- Fagforbundet Trondheim skal til enhver tid ha oversikt over vikarbyrå som brukes i Trondheim kommune og omfanget av dette.

TILTAK	HVEM	NÅR
Skaffe en oversikt over hvilke vikarbyrå kommunen har avtale med.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Våren 2024
Kartlegge om det er vikarbyrå som benyttes utover avtalen Trondheim kommune har.	Arbeidsutvalget og hovedklubben KS	-Våren 2024
Formidle og bruke funn i kartleggingen både til politikere og arbeidsgiver.	Arbeidsutvalget og Hovedklubben KS	-Høsten 2024
Sørge for at enhetstillitsvalgte på enhet har kompetanse på å informere vikarer om Fagforbundet og følger opp de som er innleid fra vikarbyrå.	Sektorklubber, opplæringsansvarlig og nestleder	-En klubbkonferanse -Trinn 3 og 4

- Gjennom politisk samarbeid, jobbe for at det etableres vikarpool innenfor helsesektoren og innenfor oppvekstsektoren i Trondheim kommune.

TILTAK	HVEM	NÅR
Samle dokumentasjon og argumenter for hvorfor det lønner seg å bruke egne ansatte i en vikarpool.	Hovedklubben KS, leder og yrkessekjonene	-Gjennom 2024
Tema på samarbeidsmøter med politikerne	Styret og leder	-2 ganger i året
Gjennom aktiv medvirkning og samarbeid med arbeidsgiver, fremme Fagforbundets politikk, med fokus på å bruk av egne ansatte, fremfor innleie	Hovedklubben KS og leder	-Fortløpende



- Fagforbundet Trondheim skal ha en arena for samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene, der yrkesfaglig argumentasjon for drift med egne ansatte utarbeides.

TILTAK	HVEM	NÅR
Kveldsmøte for valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene	Arbeidsutvalget	-2 ganger i året

- Fagforbundet Trondheim sørger for et aktivt fagligpolitisk samarbeid og bruker dette aktivt gjennom hele året.

TILTAK	HVEM	NÅR
Møte med de politiske partiene.	Leder og hovedklubben KS	-10 ganger i året
Inviter de politiske partiene til styremøte	Styret og leder	-Styremøte før sommeren og styremøte før jul

- Fagforbundet Trondheim skal være en tydelig stemme i å fremme godt trepartssamarbeid og bidra til å skape tillitsbasert samarbeid med arbeidsgivere

TILTAK	HVEM	NÅR
- Fremme våre meninger om godt partssamarbeid ovenfor arbeidsgiver gjennom påvirkning og innspillsprosesser	Hovedklubben og klubbledere/arbeidsutvalget	Fortløpende
- Skrive leserinnlegg om viktigheten av trepartssamarbeid	Arbeidsutvalget	Mai

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Trondheims mål:



- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025 (4531 yrkesaktive medlemmer pr.05.01.24).
- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter med 5% innen utgangen av 2025 (51 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).
- Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025 (87 yrkesaktive medlemmer pr. 11.12.23).
- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025 (246 lærlingemedlemmer pr.11.12.23)
- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025. (795 studentmedlemmer pr.05.01.24)
- Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" i løpet av våren 2024.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

<ul style="list-style-type: none">• Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i KS området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i KS området.	Styret	-Høst 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet.	Styret og yrkesseksjonene	-Høst 2024
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på tillitsvalgtskonferanser	Styret og hovedklubben	-Våren 2024

<ul style="list-style-type: none">• Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i Spekter området med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR
Kartlegge vervepotensialet i Spekterområdet	Styret	-Høsten 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret og yrkesseksjonene	-Høsten 2024
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

<ul style="list-style-type: none">• Fagforbundet Trondheim skal øke netto yrkesaktive medlemmer i NHO med 5% innen utgangen av 2025		
TILTAK	HVEM	NÅR



Kartlegge vervepotensialet i NHO	Styret	-Våren 2024
Lage en verveplan med oppsøkende virksomhet	Styret, og yrkesseksjonen	-Våren 2024
Tema om tariffmakt og viktigheten med å verve medlemmer på samlinger, skolering og arbeidsplassbesøk	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Gjennom hele året

- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av lærlinger på 10% innen utgangen av 2025

TILTAK	HVEM	NÅR
Dele ut lærlingepakker til alle nye lærlinger innenfor vårt organisasjonsområde.	Arbeidsutvalget og Ungdomsutvalget	-Trinn 2, 3 og 4 - Tillitsvalgtkonferanser
Gjennomføre lærlingepatrolje minst 1 gang i året.	Ungdomsutvalget	-Høst 2024
Lærlingekontakt for lærlinger i KS, deltar på aktuelle arena.	Representant fra hovedklubben KS	-Gjennom året

- Fagforbundet Trondheim skal ha en netto økning av studentmedlemmer på 10%, innen utgangen av 2025.

TILTAK	HVEM	NÅR
Lage en plan for systematisk arbeid for å verve studenter	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Våren 2024
Skape aktivitet for studenter, for å beholde de som medlem.	Ungdomsutvalget i samarbeid med studentkontakt	-Gjennom hele året

- Fagforbundet Trondheim skal ha gjennomført opplæring for alle sine klubbledere og enhetstillitsvalgte i verktøyet "KLAR" iløpet av 2024.

TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på sektorklubbene sine konferanser	Sektorklubbleder og opplæringsansvarlig	-Vår 2024 og høst 2024



Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Vår 2024 og høst 2024
---	----------------------------------	------------------------

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i helseområdet i løpet av våren 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i oppvekstområdet, i løpet av høsten 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av våren 2025.
- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av høsten 2025.
- Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF.
- Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten.
- Fagforbundet Trondheim skal sette fokus på hvordan medlemmer påvirker klima- og miljøarbeid lokalt, gjennom sin yrkesutøvelse.

Fag- og tjenesteutvikling

• Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor helse i løpet av våren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR



Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen som helsefagarbeider og sykepleieren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024
Markere Helsefagarbeiderens dag med kveldsarrangement den 26.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2024
Markere Sykepleierdagen den 12.05	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2024

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper innenfor oppvekst, i løpet av høsten 2024.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen barne – og ungdomsarbeideren og barnehagelæreren har	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barne-og ungdomsarbeiderdagen med kveldsarrangement den 03.11	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024
Markere Barnehagelærerdagen den 05.10	Yrkesseksjonen, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høst 2024

- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i kontor og administrasjon, i løpet av våren 2025.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen kontoransatte har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Våren 2025
Markere kontoransattes dag med kveldsarrangement den 27.04	Yrkesseksjon og arbeidsutvalget	-Våren 2025



- Fagforbundet Trondheim skal synliggjøre og fremheve yrkesgrupper i teknisk sektor i løpet av høsten 2025.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen renholdsoperatør har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Bruke sosiale media for å synliggjøre kompetansen byggdrifere har	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	
Markere renholdsoperatørens dag den første mandag i desember med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025
Markere byggdrifterdagen den første mandag i september med kveldsarrangement	Yrkesseksjon, sektorklubben og arbeidsutvalget	-Høsten 2025

- Flere yrkesgrupper i Fagforbundet Trondheim skal få tilbud om relevant kompetanseheving gjennom samarbeid med AOF

TILTAK	HVEM	NÅR
Gjennom samarbeid med AOF, utvikle flere tilbud med relevant kompetanseheving for våre yrkesgrupper	Arbeidsutvalget, sektorklubbene og yrkesseksjonene	-Våren 2024 og våren 2025

- Synliggjøre og sette fokus på våre yrkesgrupper i samfunnsdebatten

TILTAK	HVEM	NÅR
Arrangere en yrkesdag på Torget i Trondheim i samarbeid med Område 6 i Fagforbundet	Arbeidsutvalget og yrkesseksjonen	-august

- Fagforbundet Trondheim skal sette fokus på hvordan medlemmer påvirker klima- og miljøarbeid lokalt, gjennom sin yrkesutøvelse.

TILTAK	HVEM	NÅR
Bruke sosiale media til å vise frem hvordan aktuelle yrkesgrupper arbeider med miljø- og klima gjennom sitt yrke	Arbeidsutvalget, yrkesseksjonene og sektorklubbene	-Gjennom året



Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøaksjonen nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.
- Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.
- Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdigrunnlag, i stortingsvalget 2025.
- Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.
- Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune
- Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

<ul style="list-style-type: none">• Tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal få større kjennskap til Fagforbundets politikk og verdigrunnlag i løpet av 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser for sektorene	Sektorklubbleder og arbeidsutvalget	-Våren 2024
Tema på samlinger for enhetstillitsvalgte i privat sektor	Opplæringsansvarlig og nestleder	-Våren 2024

<ul style="list-style-type: none">• Flere av Fagforbundet Trondheim sine medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Fagforeningen driver oppsøkende virksomhet i god tid før valget, med oppfordring om å bruke stemmeretten	Styret	-Fra høst 2024



Fagforeningen belyser og informerer hva de politiske ulikhetene er i god tid før valget	Styret	-Fra høst 2024
---	--------	----------------

<ul style="list-style-type: none">Fagforbundet Trondheim sine medlemmer stemmer på partier som støtter fagforbundets politikk og verdisyn, i stortingsvalget 2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Styret nedsetter et valgkamputvalgt høsten 2024, som jobber målrettet mot stortingsvalget 2025.	Styret	-Høst 2024
Kampanjer om å bruke stemmeretten på sosiale media	Styret og arbeidsutvalget	-Fra nyttår 2025

<ul style="list-style-type: none">Fagforbundet Trondheim etablerer samarbeidsavtaler med partier som støtter Fagforbundets ideologi og verdier, før sommeren 2024.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Inviterer partiene til styremøte vår 2024, med sikte på sondering om mulig samarbeidsavtaler	Styret og arbeidsutvalget	-Våren 2024

<ul style="list-style-type: none">Fagforbundet Trondheim skal jobbe aktivt med påvirkning ovenfor styringspartiene i Trondheim kommune		
TILTAK	HVEM	NÅR
Invitere partiene til samtaler i løpet av året	Leder	-Fortløpende
Sende høringsinnspill i sammenheng med Trondheim kommunes Handlings- og økonomiplan	Styret	-Høsten 2024 og høsten 2025

<ul style="list-style-type: none">Enhetstillitsvalgte skal få større kjennskap til den nye styringsformen i Trondheim kommune og hva den innebærer.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på tillitsvalgskonferansen for KS	Hovedklubben/arbeid sutvalget	-Høst 2024

Digitalisering



Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Trondheims mål:

- Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.
- Bidra aktivt i kommunens utvikling av digitale løsninger og sikre at det settes inn tiltak for å unngå digitalt utenforskap
- Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.
- Enhetstillitsvalgt i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som klubbledere.

Digitalisering

<ul style="list-style-type: none">• Fagforbundet Trondheim setter fokus på digitalt utenforskap og viktigheten med målrettet opplæring for ansatte.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Følge opp arbeidsplasser der det er innføring av nye systemer og arbeidsoppgaver	Sektorklubbene	-Fortløpende
Bistår enhetstillitsvalgte med å sørge for at det blir planlagt og gjennomført målrettet opplæring for alle ansatte som er omfattet av nye digitale systemer	Sektorklubbene	-Fortløpende
Sikre at hovedtillitsvalgte er inkludert i prosesser som skal bidra til nye digitale løsninger i kommunen	Hovedklubben for KS	-Fortløpende

<ul style="list-style-type: none">• Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim skal bli trygg på å bruke digitale verktøy som er utarbeidet i fagforbundet, i løpet av 2024-2025.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på klubbkonferanser	Opplæringsansvarlig	-2 ganger i året



Grunnskoleringen for enhetstillitsvalgte	Opplæringsansvarlig og veileder	-Trinn 3 og 4
--	---------------------------------	---------------

<ul style="list-style-type: none">• Enhetstillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim har fått opplæring i og bruker digitale verktøy som "KLAR" og Its learning i sitt daglig virke som tillitsvalgt-/klubblleder.		
TILTAK	HVEM	NÅR
Tema på trinn 2, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig	-Fortløpende etter enhetstillitsvalgte har blitt valgt
Tema på trinn 3, med stort fokus på personvern	Opplæringsansvarlig og veileder	-Så raskt som mulig etter oppsatt opplæringsplan

Fagforeningsstyret får fullmakt til å justere tiltak etter behov.