



FAGFORBUNDET

Årsmøtepapirer 2023

for

Fagforbundet Trondheim Avd.069

Behandlet av årsmøtet den 31.Januar 2023

Sak 1. Åpning	6
Sak 2. Konstituering.....	7
Sak 3. Årsberetning 2022	8
Innledning.....	9
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	9
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:.....	11
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	11
Representanter til LO i Trondheim	12
Valgkomitéen	13
Revisorer	13
Kontorforhold.....	13
Ansatte	13
Økonomiske retningslinjer	13
Regnskap	15
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .	16
Medlemmer uten tariffavtale	16
Koordineringsledd.....	16
Medlemsutvikling.....	16
Møtevirksomheten.....	18
Utvalgenes virksomhet	19
Ungdomsutvalget.....	19
Pensjonistutvalget.....	20
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	22
Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon 2022	22
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	24
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	24
Hovedklubben Trondheim kommune:.....	25
Klubb for oppvekst og utdanning.....	26
Klubben for støttetjenester, kultur og idrett	28
Klubben for helse og velferd	28
Årsberetning Hovedtillitsvalgt HERO 2022	32
Årsberetning Hovedtillitsvalgt , Trondhjems Asylselskap 2022.....	33
Bedriftsidretten – Fagforbundet Trondheims idrettslag	34
Kontrollkomiteens beretning	34
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	34
Målsettinger og planer i perioden	35
Heltid og likelønn	35
Offentlige tjenester med egne ansatte.....	37
Organisasjonsbygging og tariffmakt	39
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	42
Klima og miljø.....	43
Alliansebygging	45

Representasjon	46
Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag	46
Kurs og konferanser.....	47
Andre kurs og konferanser.....	48
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	48
Sak 4 Regnskap og revisjonsberetning for 2022.....	49
Sak 5 Innkomne forslag.....	49
Økt budsjett for bedriftsidretten.....	49
Manifest Media	50
Klubbstruktur i Fagforbundet Trondheim.....	51
Klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim	51
<i>Innholdsfortegnelse klubbstruktur.....</i>	<i>51</i>
<i>Klubbstruktur for enheter i Trondheim kommune.....</i>	<i>52</i>
<i>Klubb for områder i Trondheim kommune</i>	<i>53</i>
<i>Hovedklubben i Trondheim kommune.....</i>	<i>54</i>
<i>Klubbstruktur ved flere enheter i Trondheim kommune og/eller selskaper.....</i>	<i>54</i>
<i>Klubb for Selskap/AS med flere arbeidsplasser:</i>	<i>56</i>
<i>Klubb på en enkelt enhet</i>	<i>57</i>
Retningslinjer for klubber i Fagforbundet	58
<i>Finansiering:.....</i>	<i>60</i>
<i>Fullmakt:</i>	<i>60</i>
Sak 6 Handlingsplan 2022	60
Sak 7 Budsjett	61
Sak 8 Valg.....	61
Styret.....	61
Ungdomsutvalg	62
Pensjonistutvalget.....	62
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	62
Yrkesseksjon helse og sosial.....	62
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	62
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	63
Kontrollkomiteen (velges for 1 år)	63
Revisor.....	63
Delegater til representantskap Fagforbundet Trøndelag	63
Delegat til representantskap LO Trondheim.....	64
Delegater AØF	64
Orientering fra valgkomiteen.....	65
Forslag på ny valgkomite	65
<i>Vedlegg 1 - Handlingsplan</i>	<i>66</i>
<i>Vedlegg 2 – Manifest media til fagbevegelsen budsjett</i>	<i>70</i>

Vedlegg 3 – Prosjekt Fagbevegelsen..... 70

Dagsorden

- Årsberetning
- Regnskap
- Inkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Saksliste

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning og årsmeldinger
4. Regnskap og revisjonsberetning for 2021
5. Inkomne forslag
6. Handlingsplan 2022
7. Budsjett 2022
8. Valg

Sak 1. Åpning

I årsmøteperioden er følgende medlemmer gått bort:

Aas Berit	Hojem Aase	Rekkebo Åse Sofie
Aas Sollaug	Holten Ellen	Rimol Eva
Aasen Paul	Holthe Asbjørn	Riseth Randi
Alstadvoll Anne- Mari	Holøyen Eva	Rosvold Milli
Antonsen Anne-Karin	Hugnes Solveig	Rygh Ester
Arntsen Målfrid	Høglund Anne-Marie	Rønnes Hilda
Bakkemo Eldbjørg Emilie	Johansen Beate	Rønning Åsmund
Barlien Elin	Johnsen Inga	Rønningen Rutt
Barstein Eli	Kaspersen Solbjørg	Sagen Brit
Berg Aslaug	Keiseraas Margrith	Sahin Janne Helene
Berg Randi	Knudsen Borgny	Schjølberg Jan
Borgen Jenny	Kulen Astrid	Sivertsen Erna
Bredesen Laila	Kvalsvik Berit	Sivertsen Ulf
Buseth Bjørg	Kvalvåg Simen	Skaarsmoen May Eldbjørg
Dahl Valborg	Lambine Brit	Skjærli Torild
Dragsnes Astrid	Landevåg Arnhild	Solberg Anne Karin
Dypsæter Gunvor	Langørgen Svanhild	Solberg Marna
Eggan Eldbjørg Marie	Lefstad Solveig	Storløs Kjellrun
Esquina Gabriel Vidal	Leiknes Ellen	Strøm Eva By
Flaa Elin	Lervik Else Karin	Strøm Fredrikke Karin
Fossbakk Ivar	Lockertsen Liv Åse	Størseth Karen Gjertrude
Fosshaug Agnes	Lund Else	Sund Ingvar
Hakkebo Brita	Lund Petra	Sæther Astrid
Hansen Turid Brith	Mathisen Erik	Sølberg Rannfrid
Haugnæss Ingrid	Monkan Borghild	Tillerli Inger Synnøve
Hegle Tove	Muller Eli	Tollin Marja
Helmersen Kari	Nervik Petra	Torgersen Liv
Hepsø Jorid	Nordli Signy Marie	Verkland Kari Margrethe
Hoff Ole Andreas	Nyplass Randi	Vold Leif
Olsen Åse	Olsen Brit	Walvåg Åse
Olsvik Marianne	Olsen Else Marie	Warmbo Randi Kristine
Paulsen Heidi Vibeke		Wikdahl Edel
Petersen Gerd		Wold Aud Marie
Prestmo Tove		Ødegård Julianne
Ramlo Kirsten		Ørdal Helene Marie
Rasmussen Jorid E		Øyås Berit
Reardon James		
Refsnes Elisabeth		

Sak 2. Konstituering

a) Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges en dirigent.
 2. Til å føre protokollen velges to sekretær.
I protokollen innføres alle godkjenninger, beretninger, vedtak og avstemninger.
 3. Alle som ønsker ordet inntegnes hos dirigenten og benytter talerstolen.
 4. Til forretningsorden. Man kan kun forlange ordet til forretningsorden en gang til hver sak.
 5. Det velges to personer i tillegg til sekretær og dirigent til å underskrive årsmøteprotokollen.
 6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.
Det velges to eller flere til tellekorps, forslagstiller tiltrer tellekorpset.
- Styrets forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

b) Valg av dirigent og sekretær

Styrets forslag til møteledelse:

c) Valg av to protokollunderskrivere

Velges i møte

d) Valg av tellekorps

Velges i møtet

Sak 3. Årsberetning 2022

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet Trondheim Avd. 069

Behandlet av årsmøtet den 31.01.2023



Innledning

Fagforbundet Trondheim er en levende fagforening som skal være tett på det som skjer i Trondheim – faglig og politisk. Vi skal være en demokratisk organisasjon der alle skal få muligheter til å påvirke fagforeningas utvikling. Vi skal være en ledende arbeidstakerorganisasjon og ligge i front for endringer og forbedringer for våre medlemmer. En inkluderende organisasjon som sikrer at medlemmer og tillitsvalgte skal få utvikle seg i et trygt og spennende miljø.

2022 har vært et aktivt år hvor aktiviteten endelig kunne gå over på mer fysisk tilstedeværelse, når samfunnets smittevernstiltak rundt Covid 19 ble fjernet mer og mer. Det er gjennomført kurs, konferanser og arbeidsplassbesøk, vi har økt i medlemstall og fått på plass 1 ny tariffavtale. Et viktig fokus i 2022 har vært hovedoppgjøret, hvor det ble brukt mye ressurser på å forberede organisasjonen på mulig streik i KS, og også gjennomføring av streik i PBL. Det har også vært en del fokus på Fagforbundets landsmøte, hvor det har vært viktige saker som vil påvirke arbeidet vi gjør i fagforeningen.

Fagforeningen har jobbet aktivt med å nå målene i handlingsplanen, men har også hatt behov for å prioritere arbeidet i perioder med høyt aktivitetsnivå. Et viktig fokus på høsten 2022 har blant annet vært arbeidsplassbesøk og medlemstilbud.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Mats Monsen	100%
Nestleder	Hege Rovik	100%
Opplærings- ansvarlig	Sara Shafighi Fra 25.01.22 – 30.08.22	80 %
	Silje Furuhaug Sandum Konstituert fra 30.08.22 t.o.m 31.01.22	100%
Kasserer	Terje Hovde	50%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anniken Von Marion	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kari Brøttemsmo	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Eklo	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Fanny Marisol Røskaft	
Ungdomstillitsvalgt	Rebekka Steen fra 25.01.22 t.o.m 30.08.22	

	Julie Wisløf Konstituert fra 08.09.22	
Pensjonisttillitsvalgt	Frøydis Gaare	
Styremedlem	Janne Kristin Bjørnerås	
Styremedlem	Grethe Ramsland	
Styremedlem	Sigmund Midtbø	
Styremedlem	Anne Mjøsund	
Styremedlem	Andreas Nervik Lea	
Representant fra forhandlingsutvalget	Finn Børge Dalen	
Hovedverneombud Trondheim Kommune	Eirik Brovold	
Vararepresentant yrkessseksjon helse og sosial	Sebastian Sæteraas	
Vararepresentant yrkessseksjon samferdsel og teknisk	Inger Johanne Løvold	
Vararepresentant yrkessseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mehrzad Rad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Kathrine Bue	
Vara ungdomstillitsvalgt	Sebastian Sæteraas	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Astrid Welde Johansen	
Vara styremedlem	Thomas Albertsen	
Vara styremedlem	Ismail Salad Elmi	
Vara styremedlem	Marius Frost	

Arbeidsutvalget:

Leder: Mats Monsen

Nestleder: Hege Rovik

Opplæringsansvarlig: Sara Shafighi t.o.m 30.08.22, Silje Furuhaug Sandum f.o.m 30.08.22

Kasserer: Terje Hovde

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Forhandlingsleder	Knut Erik Elnes (frikjøpt gjennom Teknisk Fagforening Trondheim)		
Hovedtillitsvalgt og nestleder i forhandlingsutvalget	Anniken Lien Van Marion	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Gøril Rosten	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Ida Marie Ulrikksborg	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Finn Børge Dalen	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Vibeke Leistad	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Wenche Sagøy	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Anne Lee Mjøsund	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Duda Feizullahu Lundereng	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Marthe Klefstad (frikjøpt fra Oktober under sykmelding)	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Silje Furuhaug Sandum	Noe	PBL (Trondhjem Asylselskap)
Hovedtillitsvalgt	Vivian Lein Fisknes	Noe	NHO 453 (Hero)
Hovedtillitsvalgt	Elsa Sjøhaug		Spekter (Aleris Røngten) (fram til 16.03.22)

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Terje Hovde
- Sara Shafighi
- Rebekka Steen
- Frøydis Gaare
- Fanny Marisol Røskaft
- Øyvind Eklo
- Anniken van Marion
- Kari Brøttemsmo

- Sigmund Midtbø

Vara:

- Svein Olav Aarloth
- Hovedverneombud (Eirik Brovold)
- Grethe Ramsland
- Hilde Ljones
- Mehrzad Rad
- Thomas Albertsen
- Trude Haagensen Bakken
- Svetlana Alperman
- Tonje Vist
- Reza Monajemi
- Inger Johanne Løvold

Representanter til LO i Trondheim

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Svein Olav Aarloth
- Janne Bjørnerås
- Ismail Salad Elmi
- Frøydis Gaare
- Duda F. Lundereng
- Rep. fra forhandlingsutvalget (Finn Børge Dalen)
- Rebekka Steen
- Finn Børge Dalen

Vara:

- Heidi Klokkervold
- Sigmund Midtbø
- Anniken van Marion
- Grethe Ramsland
- Hilde Lkones
- Terje Hovde
- Tone Aunmo
- Thomas Albertsen
- Sebastian Sæteraas
- Kristine Leistad

Delegater AØF:

- Mats Monsen
- Hege Rovik
- Terje Hovde
- Sara Shafighi
- Svein Olav Aarloth

Vara:

- Sigmund Midtbø
- Duda F. Lundereng
- Kari Brøttensmo
- Anniken van Marion

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Wenche Sagøy
Medlem	Trude Haagensen Bakken
Medlem	Reza Monajemi
Medlem	Sebastian Sæteraas
Medlem	Beate Bjerkestrand
Medlem	Astrid Welle Johansen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Trygve Fættén
- 2: Inger Marie Fagereng Næss

Kontorforhold

Fagforbundet Trondheim leier kontorlokalitet i Folkets Hus, sammen med Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim. Vi har 15 avskilte kontorer, ett konferanserom og ett møterom samt et stort fellesareal. Vi har mulighet for å avholde kurs og konferanser, møter og lignende for inntil 25 personer, vi har derfor installert kaffetraktere og steamer. Vi har også tilgang på større møterom/konferanselokale hos Fagforbundet Trøndelag i Augusta Aasen salen.

Ansatte

Fagforeningen har en ansatt i 100% stilling som kontormedarbeider. Hovedoppgaver er sentralbord, medlemsregister (fane 2) og annet kontorarbeid.

Økonomiske retningslinjer

Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim:

Honorering utvalgsledere og fagforeningsstyre:

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kroner

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kroner

50% møteforfall vil medføre 200 kroner pr. oppmøte

Utvalgsledere får i tillegg 3000 kroner i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.

Møtegodtgjørelser i fritiden:

1. Varamedlemmer til styret får 200 kroner pr oppmøte.
2. For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte.
3. Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.
4. Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 200 kroner i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.
5. Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte. Se skjema for reiseutgifter på vår hjemmeside.

Honorar vurderes annethvert år.

- Leder avlønnnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Nestleder avlønnnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Andre frikjøpte avlønnnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.
- Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026
- Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

Hovedregel for bevertning:

Møteutgifter medlemsmøter på enhet dekkes med inntil 600 kroner. Ved større medlemsmøter kan sum avtales på forhånd med fagforeningsleder.

Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av teknisk utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut ifra behov.

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgåtte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000 kroner.

Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

Tidligere ledere:

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

Gullmerkemedlemmer:

I henhold til vedtektene kan medlemmer tildeles gullmerke etter søknad, utdeling skal skje på årsmøte.

Forbundets 25 – årsnål og LO's 40 årsnål:

Det er fagforeningen som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til årsmøte for utdeling.

Innledere på konferanser og møter

- Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.

Regnskap

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	7338
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	9
Spekter	50
PBL	322
Virke	394
KA	16
FUS AS (Trygge barnehager)	51
Staten	27
NHO	70
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	4
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	7

Medlemmer uten tariffavtale

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
56 stykker	315 stykker

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet

Anicura

Hero

WeCare

Prima assistanse

Frelsesarmeen

Kirkens Bymisjon

Norsk Helsenett

SIGNO Stiftelsen

Tyrili Stiftelsen

Medvind Assistanse AS

MIO BPA

Unilabs (Aleris) Røntgen

Ecura bo og habilitering

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
9141	10060	4984	5537

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
1562	2129	2419	2420		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
518	713	220	326	139	186

Beskrivelse av fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemål.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Utmeldte medlemmer ringes opp fortløpende.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- 3. Mars ble det gjennomført konferanse for tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim
- 14.-16. Mars gjennomførte vi Fase 1 for nye tillitsvalgte
- 2. og 3. Mai ble det utdeling av 25 og 40 års nål for medlemmer som ikke fikk denne under pandemien.
- Uke 25 – Forbundsuka – Flere yrkesseksjoner gjennomførte arbeidsplassbesøk og tillitsvalgte fikk ta med materiell og strø-artikler til arbeidsplassen.
- Studiestart i August – Gjennomførte stand på DMMH.
- 14.-16. September – gjennomførte vi fase 1 for nye tillitsvalgte
- 20. September – Pensjonskurs for medlemmer i KS med Trondheim kommunale pensjonskasse på Nova Kino.
- Gjennom vårt fordelsprogram i LO Favør og samarbeid med Sparebank 1 SMN har rådgivere fra sparebank 1 brukt våre lokaler hver 2. onsdag, hvor medlemmer kan komme å få snakke med en rådgiver. De har i tillegg reist på arbeidsplasser og deltatt på medlemsmøter.
- 21. November – Tillitsvalgtkonferanse for tillitsvalgte i Fagforbundet Trondheim
- 28. November – Foredrag med Marius Løken for alle medlemmer på Prinsen Kino

- Uke 48 – Forbundsuka – Ble gjennomført noen arbeidsplassbesøk og lærlingspatulje med ungdomsutvalget
- Høsten 2022 ble det gjennomført mange arbeidsplassbesøk.
- Høsten 2022 ble det gjennomført en storstilt streik i PBL.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt digitalt 25. Januar, samt fysisk for noen pensjonistmedlemmer i våre lokaler i folkets hus Trondheim. Det ble vist et kulturelt innslag og årsmøtesaker ble behandlet ved vanlig saksgang og avstemminger ble ivaretatt i eget system gjennom regionen.

Det er ikke avholdt ordinære medlemsmøter /representantskapsmøter.

Styremøter i fagforeningen

Det er avholdt 14 styremøter.

Styret har behandlet 125 saker.

Styret har behandlet 13 rundskriv

Det har også vært 2 behandlinger av saker over epost.

Saker som det har vært en del fokus på i 2022 har vært lønnsoppgjøret, streik i PBL, valg av ny opplæringsansvarlig, konferanser og kurs og oppfølging av tillitsvalgte, oppfølging av hovedklubben og nytt forslag til ny klubbstruktur.

Arbeidsutvalget

Det er avholdt 21 møter

Det er behandlet 92 saker

Det har vært avholdt både fysiske og digitale møter i arbeidsutvalget gjennom 2021.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgtkonferanse for tillitsvalgte i KS og private områder våren 2022 og høsten 2022.
- Styresamling på Hovde gård i Februar 2022

Sosiale aktiviteter:

På slutten av året ble medlemmene invitert til juletefest. Den ble arrangert 06. Januar 2023

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet ung Trondheim 2022

Ungdomsutvalgets sammensetning:

Leder:	Rebekka Steen / Julie Wisløff
Nestleder:	Sebastian Sæteraas
Utvalgsmedlem:	Hilde L. Ljones
Utvalgsmedlem:	Kristine Leistad
Utvalgsmedlem:	Iver Solhjem
Utvalgsmedlem:	Josefine Koller
Utvalgsmedlem:	Marius Øvrebøe

Det er avholdt 8 utvalgsmøter året 2022

Utvalget har behandlet 42 saker i 2022.

- Skolebesøk - En fra utvalget har vært innom på skolebesøk på vårparten.
- Medlemskveld med minigolf - Sosial kveld for å fortelle om Fagforbundet ung Trondheim og hva vi jobber med.
- Lærlingskveld - Fokus på å informere dem om elev- og lærlingombudet og forberede dem til fagprøve.
- Stand i forbindelse med fylkesmesterskap i helsearbeiderfaget.
- Stands på øya i forbindelse med skolestart for studenter
- Temakveld yrkesmesterskap - For å informere unge om hvilke muligheter de har innen forskjellige yrkesfag. Hadde to damer på besøk som fortalte om sin opplevelse fra fylkes- og norgesmesterskap i helsearbeiderfaget.
- Stand på Dronning Maud - Snakket med studentene, delte ut kaffe og stæsj. Mange var medlemmer og det var interesse fra flere for å melde seg inn da det nylig hadde vært streik.
- Lærlingpatrolje - Var innom lærlinger i helsefag, barne og ungdom, frisører og kontor og administrasjon.
- Pizzakveld - Sosial kveld for å fortelle om hvem Fagforbundet ung Trondheim er og hva vi gjør.

I tillegg har tidligere leder Rebekka, tidligere medlem Marius og Sebastian deltatt med LO i ett samarbeid mellom LO og IGM i Tyskland.

Flere av utvalgets medlemmer er også plasstillitsvalgt på arbeidsplass og har deltatt på kurs og konferanser i den forbindelse i regi av Fagforbundet.

Utvalgets medlemmer har deltatt på følgende kurs og konferanser:

- Landsmøte Fagforbundet
- Landskonferanse for ungdom

- Landskonferanse for helse og sosial

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Frøydis Gaare
Nestleder:	Astrid Welde Johansen
Medlem:	Bjørn Isachsen
Medlem:	Randi Nergaard
Medlem:	Knut Hægstad
1.varamedlem:	Eva Berg
2. varamedlem:	Tor Dahl

Medlemstall: pr. 10.10. 2022:

2780 (+ 17). Fordeler seg med 2410 alderspensjonister (+ 20), hvorav 1026 over 75 år (+ 35) og 372 uføre over 50 år (- 3). Det totale medlemstall i Fagforbundet Trondheim er nå 10.016 (+ 537). En milepæl da antall medlemmer nå kan skrives med femsifret tall!

Pensjonistutvalget gratulerer hjerteligst. Pensjonistutvalget representerer 27,7% av medlemmene. En liten nedgang fra i fjor, 28,3%, men en trend som vi håper fortsetter og, som vi også håper, innebærer at stadig flere yrkesaktive forstår betydningen av fagbevegelsen.

Kontakt med medlemmene.

Brev med svarslipp og vedlagt konvolutt med betalt porto ble sendt til alle medlemmer. I brevet ba styret om svar på om informasjon ønskes tilsendt, e-postadresse og mobiltelefonnummer. Av ca. 2800 medlemmer besvarte vel 900 forespørselen. Lister for utsendelse henholdsvis, e-post, SMS og brev er utarbeidet. En stor jobb, men også med store gevinster. Portoutgiftene reduseres vesentlig og muliggjør tettere kontakt med medlemmene.

Styremøter/behandlede saker:

Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 122 saker.

Styret har i 2022 tatt opp/engasjert seg i:

Samfunnsplanen for årene 2020-2032 i Trondheim kommunes kommuneplan. Viktige saker som har betydning for eldre er tatt opp.

Pensjonistenes status i Fagforbundet.

Forslag om å skifte ut styret i AtB i debattinnlegg i Adresseavisen 12.02. 2022.

Pensjonistenes fellesorganisasjons (PFO) årsmøte: Vårt forslag til endringer i PFO's forslag til nye vedtekter ble, så godt som, vedtatt i sin helhet. Vedtatt ble også vårt forslag til uttalelse med støtte for å hindre oppføring av kontorbygg i Kongens gate 87, naboeiendommen til Vår Frue menighets aldersbolige.

Digital «terror».

Fagforbundets norm for protokollføring. Oppklart at det ikke er endringer.

Debattheft 2022. Besvart spørsmål om problemstillinger som det skal tas stilling til på høstens «Landskonferanse for pensjonister og uføre».

Trøndelag Fylkesting. Tilskrevet om AtB's dårlige kundebehandling og opplegg for kjøp av billett. Kopi av brevet sendt Trondheim Bystyre, Trondheim eldreråd, Pensjonistenes Fellesorganisasjon og Fagforbundet Trondheim med anmodning om å følge opp.

Stående oppgave er å følge med i tilbudet til byens eldre og ta opp forhold som medfører ulemper.

Medlemsmøter:

Det har vært 5 medlemsmøter i perioden. Etter at smitteverntiltakene ble opphevet 12. februar 2022, har vi kunnet gjennomføre våre planlagte aktiviteter.

09. november (2021). Årsmøte. Årsberetning godkjent og styrets forslag til gjenvalg av Astrid Welde Johansen (nestleder), Bjørn Isachsen (medlem) og Eva Berg (1. varamedlem) fikk enstemmig tilslutning.

31 deltagere.

08. mars. Kvinnedagen. Fagforbundet Trondheims opplæringsansvarlig, Sara Shafighi, 42 deltagere.

10. mai. Orientering v/Bjørn Isachsen om styrets arbeide med å sette søkelyset på problemer knyttet til digitale tjenester. Harald Karlsen delte «Trondheimsminner» med oss.

52 deltagere.

13. september. Tidligere biskop i Nidaros, Tor Singsaas, kåserte om «Å ha et medmenneske, å være et medmenneske».

43 deltagere

11. oktober. Torill Rugelsjøen fra Kommunedirektørens stab orienterte om kommunens arbeide for å legge forholdene best mulig til rette for demensrammede og Solveig Fredriksen fra Trondheim kommunes «Enhet for aktivitetstilbud for hjemmeboende», om igangsatte tilbud, planer og ønsker.

42 deltagere.

Medlemsmøte ble ikke avholdt i april da møtedag falt midt i påskeuken.

Når det gjelder aktiviteten i Ressursgruppen (Uføretrygdede), så er den ikke så god som ønskelig. Det er derfor nødvendig med tiltak som gjør det attraktivt å delta i den. Faglig innhold og informasjon er stikkord i denne sammenheng.

Tur:

Årets tur gikk til Frosta og Inderøy med 30 deltagere. Tilbakemeldinger sier at den ble vellykket.

Årsaken til det at ikke flere meldte seg på, må tilskrives ettervirkningen av koronarestriksjonene. Disse ble opphevet på et tidspunkt som førte til at vi ikke fikk turen kunngjort på en god måte. Annonsen for turen kom, av ulike årsaker, ikke heldig ut. Utenom dette, var eneste mulighet til informasjon og påmelding, medlemsmøtet 8. mars.

Medlemsmøte i april var ikke berammet da møtedato kolliderte med påsken.

Sluttord:

Året 2022 ble en opptur etter at Norge ble «nedstengt» 13. mars 2020. Det er også hyggelig å registrere at vår stemme blir hørt i ulike fora. Styret er derfor meget interessert i få innspill fra medlemmene, slik at vi kan melde videre ønsker fra/problemer for oss eldre.

Frøydis Gaare, Astrid Welde Johansen, Bjørn Isachsen, Randi Nergaard, Knut Hægstad, Eva Berg, Tor Dahl

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Anniken Lien van Marion
Nestleder:	Sebastian Sæteraas
Medlem:	Tone Abrehamsen
Medlem:	Tonje Vist
Medlem:	Hannan Kahero
Medlem:	Mohammed Yahya (Fritak fra 01.09.22)
Medlem :	Oscar Aaslund Hovin (Valgt inn fra 01.09.22)

Styremøter

Det er avholdt sju møter i perioden.

Aktiviteter

Yrkespolitiske temaer vi har jobbet med i 2022

- Heltid og årsplanlegging
- Heltid
- Framtidens mangel på helsepersonell, styrking av helsefagarbeideren
- Belastninger ansatte i det kommunale helsevesenet
- Oppgavedeling
- Skolebesøk
- Verving
- Planlegging av 2023
- Arbeidsplassbesøk
- Leve hele livet

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon 2022

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Fanny Marisol Røskaft
Nestleder:	Kathrine Bue
Styremedlem:	Svetlana Alpermann
Styremedlem:	Duda Fejzullahu Lundereng
Styremedlem:	Berit Synnøve Sætereng

I 2022 har yrkesseksjonsstyret hatt 10 møter til sammen, kombinasjon av digitalt og fysisk møte.

Vi har gjennomført 1 medlemsmøte.

Private områder

I forbundsuka før sommeren, besøkte yrkesseksjoneå flere steder i privat virksomhet. Det var et viktig tiltak for å nå ut til medlemmer, spesielt der vi ikke har tillitsvalgte.

Medlemmene satte pris på å få besøk.

Vi har fått tilbakemelding fra medlemmer blant helsesekretærene at de er fornøyde og trives på jobb, til tross for pandemien. Medlemmer sier de blir sett og hørt av ledelsen. Mange ønsker også å ta fagbrev.

Lærlinger situasjonen i kontorfaget

Som del av ønske om flere innen faget Kontor og Administrasjon, ser styret behov for å samle inn informasjon om lærlinger situasjonen i kontorfaget.

Hvor mange søker slike lærlingeplasser? Hvor mange slike plasser har kommunen å tilby?

I år hadde vi 16 søkere til 8 læreplasser.

Flere som fikk tilbud, takket nei, enten pga. læreplass annet sted, eller at de valgte å gå påbygg. 3 enheter ble uten lærling i service- og administrasjonsfaget i år.

KS - Offentlig sektor

Vi er i kontinuerlig endring når det gjelder digitalisering og nye fagsystemer implementeres. Styrke samarbeid mellom yrkesseksjon, hovedtillitsvalgt, klubbstyre, plasstillitsvalgt og medlemmer, for sammen bidra aktiv med faglige argumenter i forbindelse med digitalisering. Dette må bli enda viktigere fremover, på grunn av økende automatisering og robotisering av arbeidslivet.

Vi har jobbet med oppfølging av merkantile på enhet. Det er viktig å arbeide for å ivareta medlemmer innen alle sektorer og bransjer Fagforbundet organiserer. Det ble derfor satt ned en gruppe for å jobbe med dette, vi har gjennomført temadag og sendt i forkant skjema med flere spørsmål. Etter møte ser vi at det er behov for å jobbe videre med dette sammen med gruppa, hovedtillitsvalgt, alle klubber, plasstillitsvalgt, og yrkesseksjon.

Det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet er en viktig del av Fagforbundets virksomhet, og styret skal fortsatt ha dette som fokus.

De kontorfaglige er en viktig nøkkel for samarbeid til beste for innbyggere.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Øyvind Eklo
Nestleder:	Inger Johanne Løvold
Styremedlem:	Signy Fenstad
Styremedlem:	Daniel Ayodeji Olupona

Det har i perioden blitt avholdt 5 møter, Digitalt/fysisk.

- Styresamling Fagforbundet Trondheim
- Deltakelse på fagforbunds uka uke 25.
- Markering av Byggdrifternesdag mandag 5 september. på samling for drift i Trondheim eiendom
- Jobbet sammen med Trondheim eiendom om ny driftsmodell fra 2023 for formålsbygg.
- Markering av Renholdernes dag 5 desember. Seksjonen delte ut sjokolade og gratulerte renholderne med dagen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Kari Brøttemsmo
Nestleder:	Mehrzad Rad
Styremedlem:	Heidi Klokkervold
Styremedlem:	Eivind Hammer
Styremedlem:	Trude Haagensen Bakken

Vi har i løpet av året hatt 9 styremøter, gjennomført en temakveld; 23.03.22 «Spisevaner, vekt og kroppsbilde blant barn og unge» med Trine Tetlie Eik-Nes og et medlemsmøte; 22.11.22 «Hvorfor er ASK viktig, og hvordan bruke det i hverdagen» ved Oddbjørg Husås og tariffmakt, ny spes.ped modell ved Silje Sandum og Hege Rovik.

Seksjonsstyret har gjennom året bl.a bistått HTV i arbeidet med tema «Deltidsproblematikk i skole/SFO» og kosthold i barnehagen. Jobbet med handlings- og strategiplan, debattheftet og levert krav til yrkesseksjonens landskonferanse. Vært representert på klubb- og seksjonsstyresamling, idemyldring sammen med ungdomsutvalget og PBL nettverk.

Leder fikk gleden av å reise til Landsmøtet som observatør i 3 dager, og stilte som delegat fra Trøndelag på landskonferansen i november.

Hovedklubben Trondheim kommune:

Klubbens sammensetning:

Leder: Trondheim)	Knut Erik Elnæs (Fagforbundet Teknisk Fagforening
Nestleder:	Anniken Lien van Marion
Sekretær:	Duda Lundereng
Medlem:	Gøril Rosten
Medlem:	Marthe Line Klefstad (vikar)
Medlem:	Anne Lee Mjøsund
Medlem:	Wenche Sagøy
Medlem:	Ida Marie Ulriksborg
Medlem:	Finn Børge Dalen
Medlem:	Vibeke Leistad

Det er avholdt 37 koordineringsmøter og behandlet 265 saker i hovedklubben.

Konferanser:

Tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben 3. Mars og 21. November. Klubbene har også hatt konferanser fordelt gjennom året

Åpen time for tillitsvalgte: 1 digitale møter.

Planleggingsdag i Åre for hovedklubben: 22. og 23. Juni, samt 25 november på Folkets hus Trondheim.

HTV er nå i stor grad fysisk tilbake på kontoret, men vi har laget rutine for bruk av hjemmekontor. Denne rutinen er i samsvar med Trondheim kommunes rutine for hjemmekontor, men med noen tilpasninger for å passe vår organisering.

Fram til 9 februar, har det vært jevnlig korona møter med Organisasjonsdirektør: korona-informasjon og medvirkning i beredskapen.

Mai og juni måned var preget av streikeforberedelser og innledende lønnsforhandlinger. Individuelle lønnsforhandlinger for lønns kapitlene 3.4.2, 3.4.3 og 5 for fagforbundets medlemmer ble avholdt i september og oktober.

Arbeidet med handlings og økonomiplan har vi hatt 2 dialogmøter med kommunedirektøren: 25 april og 6 september. 19 oktober ble det av også gjennomført teknisk spørretime, for gjennomgang av handlingsregler og andre tekniske utfordringer.

21 oktober var alle medlemmer i Hovedklubben invitert på budsjettkonferanse. Der var deltakerne formannskap, gruppeledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektørens ledergruppe og kommunalsjefer.

Drøftingsmøte vedrørende handlings og økonomiplan ble avholdt 19 november.

Vi har fram til gjenåpningen etter korona, fortsatt å gjennomføre digital -åpen time. Dette et lavterskeltilbud for de tillitsvalgte, hvor den tillitsvalgte har behov for dialog om saker de er usikre på, kan logge seg på og stille aktuelle spørsmål.

Vi har fått gode tilbakemeldinger på dette tilbudet, men har vært nedprioritert i siste del av 2022. Dette tilbudet er noe vi ønsker å gjenoppta og fortsette med fremover.

Det har i 2022 vært betydelig turnover av personell i alle nivå av kommunen, dette har gitt betydelig merarbeid for HTV i alle sektorer.

Tjenestene og behovene for kommunen er i endring, og det er i 2022 vært en betydelig fokus på beredskap og sårbarhet som følge av pandemi og krigen i Ukraina. Enhet for sikkerhet og beredskap er fra 2022 etablert som egen enhet. Enheten får overordnet støtte ansvar for kommunedirektøren ved større kriser.

Styrking av kompetanse i HTV-teamet. Det er i løpet av høsten gjennomført kartlegging av kompetanse og kompetansebehovet framover. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2023.

Som tidligere år har mengden saksbehandling og bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighet prosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingsaker.

Klubb for oppvekst og utdanning

Klubbens sammensetning:

Leder :	Anne Mjøsund
HTV :	Finn Børge Dalen
Klubbstyremedlem:	Jorunn Taftøy
Klubbstyremedlem:	Chiara Pittalis,
Klubbstyremedlem:	Stig Ole Eidem
Klubbstyremedlem:	Elin Aanonli Skimmeli
Klubbstyremedlem:	Julie Berg Wisløff
Klubbstyremedlem:	Vivian By

Det er avholdt 8 klubbstyremøter året 2022

Det er avholdt 2 klubbkonferanser : 28.04.2022 og 04.10.2022

Handlingsplan klubbstyret for oppvekst og utdanning 2022

Klubbstyrets mandat er å gi plasstillitsvalgte oppdatert informasjon og mulighet til å påvirke beslutninger som berører deres og medlemmenes arbeid på enhet. Klubbkonferansene skal være et sted hvor man kan utveksle erfaringer, drøfte løsninger og utfordringer på enhet og øke egen kompetanse som plasstillitsvalgt.

Organisering av klubbstyret

Klubbstyret skal representere og ivareta medlemmene i områdene skole/SFO, barnehage og BFT. Medlemmene i klubbstyret organiseres i ulike ansvarsoppgaver i forhold til konferanser og kan også bringe inn egen kompetanse til fordel for medlemmene.

Vernetjenesten inviteres som deltaker for å bistå som kompetanse og for å underbygge et godt samarbeid, samt for å kunne få læring og forståelse for arbeidshverdagen.

Klubbstyret er ansvarlig for å være oppdatert på hva de tillitsvalgte på områdene trenger av opplæring og kompetanse for å kunne utøve sitt verv til fordel for medlemmene

Overordnede mål

Klubbstyret vil gjennom konferansene gi plasstillitsvalgte verktøy for å kunne utøve sitt verv. Med påfyll og repetisjon av kunnskap om lov og avtaleverk samt erfaringsutveksling med andre plasstillitsvalgte blir de rustet til å møte arbeidsgiver på medbestemmelsesmøter, i AMG og i møte med medlemmene på enhet.

Tillitsvalgtkonferanser

Felles for konferansene har vært betydningen av å være medlem i Fagforbundet. Trondheim kommune har som målsetning å være en foregangskommune i partssamarbeid. For å kunne nå denne målsetningen må vi ha kompetente og oppdaterte tillitsvalgte. For å støtte opp under en felles retning tillitsvalgtarbeidet har Forhandlingsutvalget utarbeidet et felles årshjul for plasstillitsvalgte i Trondheim kommune. For å sikre bruken av årshjulet har det vært tatt opp på begge konferansene til informasjon og opplæring.

Vi har med utgangspunkt i kompetanseplan på enhet hatt rekruttering og tilsetting på agendaen. Vi tror også det er viktig å ha fokus på kompetanseplaner for å ivareta utfordringene med deltid i SFO. Vi har en formening om at det er for lite kunnskap om denne kompetansen som igjen fører til at den ikke blir brukt til sitt fulle potensiale. Med hensyn til videreutdanning har vi promotert Fagskoleutdanningen på begge konferansene. Denne videreutdanningen gir økt faglig kompetanse, samtidig som det bidrar til økt anerkjennelse og uttelling i lønn. Konferansene har videre gitt tillitsvalgte opplæring i ulike avtaler som permisjonsreglementet og arbeidstøyavtalen.

Vi fikk tilbakemelding om at det er behov for mer kunnskap om forebygging av vold og utfordrende atferd. Vi inviterte derfor Asbjørn Strømmen som hadde et foredrag om "å være i forkant av situasjoner".

Vi gjennomgikk tariffavtalen etter tariffoppgjøret 2022 på klubbkonferansen for å sikre informasjon og kunnskap om endringene for tillitsvalgte.

Som hovedtillitsvalgte får vi mange spørsmål som handler om arbeidstid og tariffavtalens bestemmelser. Begge konferansene hadde derfor et eget punkt hvor det var mulig å stille spørsmål om utfordringer man opplever på egen enhet.

Klubben for støttetjenester, kultur og idrett

Klubbens sammensetning:

Klubbleder:	Duda Fejzullahu Lundereng (HTV for området)
Medlem:	Reza Monajemi (Kommunedirektørens fagstab)
Medlem:	Charlotte Larsen (Bystyresekretariatet)
Medlem:	Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)
Medlem:	Magnus Foss Gran (EKAI)

Hovedtillitsvalgt Vibeke Leistad har deltatt på to klubbstyremøter for å få kunnskap om området og bidra hvis det er behov.

Aktiviteter

Det er avholdt seks klubbstyremøter året 2022 (27. januar, 30. Mars, 31. mai, 7. juni, 30. august og 20. desember)

Det er avholdt en felles klubbkonferanse med klubben for byutvikling og næring, klima samferdsel og miljø den 2. november 2022. med følgende temaer:

- Organisering i Fagforbundet ved Mats Monsen, leder i Fagforbundet Trondheim.
- Kompetanseplaner ved Harald Moe, rådgiver i Personaltjenesten, avdeling for rekruttering og kompetanse og Lilly Sobona Rydbeck, konsulent i Personaltjenesten, avdeling for rekruttering og kompetanse.
- Omorganiseringsprosesser og tillitsvalgsrollen ved Knut Erik Soknes, seniorrådgiver for kompetansesenteret i Fagforbundet Trøndelag

Klubben har jobbet aktivt med å få tillitsvalgte på Regnskapstjenesten, Personaltjenesten og Trondheim folkebibliotek og har lykkes med det.

Klubben for helse og velferd

Klubbens sammensetning:

Leder:	Anniken Lien van Marion, hovedtillitsvalgt
Nestleder:	Vibeke Leistad
Klubbstyremedlem:	Ingrid Horseng, Strinda hjemmetjeneste
Klubbstyremedlem:	Trine Helene Hansen, Heimdal hjemmetjeneste
Klubbstyremedlem:	Rune Ellefsen, Lerkendal Bo- og aktivitetstilbud
Klubbstyremedlem:	Tone Abrahamsen, Risvollan helse og velferdssenter
Klubbstyremedlem:	Øyvind Spjøtvoll, NAV

Øvrige hovedtillitsvalgte på området : Gøril Rosten, Ida Marie Ulriksborg og Vibeke Leistad. Marthe Line Klefstad har vikariert for Gøril Rosten i høst.

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 6 møter, møtene har vært avholdt i fagforeningens lokaler. Det er arrangert 2 klubbkonferanser på området.

Hovedfokuset til klubbstyret i perioden har vært Helseplattformen, deltid, arbeid med kalenderplan/arbeidstid, omstilling i boa,

Aktiviteter

- Arbeid med HØP (handlings og økonomiplan)
- Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte
- Klubbstyret har arrangert to konferanser i september og desember
- Tema for klubbkonferansene har vært - klubbarbeid, tillitsvalgts- avtalen hvordan sikre medbestemmelse på store enheter, lokaleforhandlinger/drøftinger og heltid og arbeidsplaner
- Kalenderplaner og turnusarbeid
- Lønnsspørsmål
- Lokale Forhandlinger
- Store tilsettingsprosesser
- Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Høring bo og aktivitetstilbud
- Endringsoppsigelser Bo og aktivitetstilbud
- Organisering av rus og psykiatri området.
- Større prosjektgrupper - Bærekraft Programmet , Heltid og årsplanlegging,, Robust organisering, IA-gruppa (utvidet partssamarbeid), Heltids-gruppa, Fraværsprediksjon, arbeidsmiljø og sykefravær,, ambulerende sykepleier, ASU (administrativt samarbeidsutvalg helse Trøndelag) m.flere
- Andre medlemssaker
- Rekruttering av tillitsvalgte

Klubben for Byutvikling og Næring, samferdsel, klima og miljø

Klubbens sammensetning:

Leder:	Wenche Sagøy
Nestleder:	Knut Erik Elnæs
Medlem:	Linda Helene
Medlem:	Ann Elisabeth Aune
Medlem:	Toril Vuttudal
Medlem:	Øyvind Eklo
Medlem:	Tom Roar Larsen
Medlem:	Tarjei Fiske Fjalestad

Det er avholdt 2 klubbstyremøter, samt 2 klubbkonferanser i 2022.

Det er også avholdt jevnlig digitale og fysiske koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift.

Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser.

Behandlet saker:

- Analysesenteret

- GPS, flåtestyring og Kjørebok
- Kompetanseheving
- Prosjekt 2030 Drift
- Nytt virksomhetsområde
- Effektivisering inn mot 2030 Renholdsenheten. Digitale plattformer
- Ny SHA avdeling for Byutvikling, plassert i Bydrift.
- Mulighetsstudiet/ prosjekt interkommunalt samarbeid tekniske tjenester.
- Lønssystem Trondheim eiendom.

Beskriv av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplan

På området byutvikling har året bestått av mange utfordringer og oppgaver.

I arbeidsmiljøutvalget for Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel (AMU) er Fagforbundet representert med to hovedtillitsvalgte på byutviklingsområde,

Vi har i 2022:

- deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling, der vi har fått til en god møtestruktur.
- deltatt i møter med ledergruppa i Byutvikling.
- fått til samarbeidsmøter på samtlige enheter på Byutvikling, disse møtene ser vi at er veldig verdifull for oss.

Vi vil fortsette med å jobbe med å få på plass tillitsvalgte på alle enhetene på byutvikling. Mange medlems saker som oppsigelser, tilrettelegginger, konflikter og generelt sykefravær. Vi ser en dreining den siste årene, på at vi nå får flere oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær.

Vi ser at det inne enkelte fag, er utfordrende å få tak i lærlinger og ansatte med fagutdanning. Vi har i flere møter med rådmannen og enhetsledere, drøftet mulige fremtidige løsninger.

Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2022

Sammensetning 2022:

Sentralt:	Eirik Brovold
Helse og velferd(HV):	Roger Mogseth
Oppvekst og utdanning(OU):	Irene Hjertner
Støttetjenester og kultur:	Trine Stamnes Vavik
Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel:	Eirik Brovold

Det er tre 100% frikjøpte hovedverneombud. Det er fordelt på sentralt hovedverneombud som har en koordinerende funksjon, et for helse og velferd og et for oppvekst og utdanning. Administrasjon og kultur har et frikjøp på 20%, men bruker samtidig den tid som er

nødvendig i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneområdet til Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel blir ivaretatt gjennom vervet til sentralt hovedverneombud.

Mål for hovedverneombud i 2022:

Bli tydelige HVO i Trondheim kommune som:

- Tar alle på alvor, både ansatte og arbeidsgiver
- Bidrar til å minske avstanden mellom ansatte og besluttsende myndighet
- Påvirker til tjenestekvalitet gjennom systematisk HMS –
- arbeid er en pådriver for å styrke AMG:

Hvordan:

- Samle verneombud og ledere i felles samlinger
- Gi verneombud støtte og informasjon (HMS-kurs, verneombudssamlinger, bli med på lokale AMG-møter)
- Delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, kommunedirektørens kontaktmøte, kontaktmøter på øvrige tjenesteområder, ulike prosjekter, underutvalg byggesaker, Akanutvalget og grunnopplæring i arbeidsmiljø(Grunnkurs Arbeidsmiljø) i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten.
- Faste samarbeidsmøter internt

Året 2022 har fortsatt vært preget av perioden med pandemi. Arbeidsmiljøet i flere av direktørområdene har kjent på slitenhet, travelhet og høyere nivå på sykefraværet enn ønskelig. Trondheim kommune har uttalt at de ønsker å være en foregangskommune i partssamarbeid. Fokuset på partssamarbeid er også målbært i Trondheim kommune gjennom politisk sak Arbeidsmiljø og sykefravær. I denne saken er arenaen for utvidet og driftsnært partssamarbeid arbeidsmiljøgruppene, og verneombud er en viktig og likestilt aktør i dette arbeidet.

Hovedverneombudene har vært opptatt av å hjelpe organisasjonen til å holde fokus på ansatte sin helse og velferd, i en tid der mye handler om å kunne levere gode tjenester. Dette gjør vi hovedsakelig ved å søke samarbeid med lokale verneombud, arbeidsgiver, hovedtillitsvalgte og andre i kommunen som jobber aktivt med arbeidsmiljø.

Hovedverneombudene arrangerer to samlinger i året. En på våren for verneombud og en på høsten for verneombud og ledere. Det ble gjennomført fem samlinger for verneombud på Leangen gård i løpet av mai og juni. Dagene hadde tre tema. Det første var litt om Arbeidsmiljøloven, verneombudsrollen og kort om noen politiske saker som har direkte betydning på arbeidsmiljøet. Det andre temaet var avvik og forbedring. Siste tema var Akanarbeid, og ble presentert av Arbeidsmiljøenheten. De andre temaene hadde hovedverneombudene ansvar for.

Samlingen på høsten ble avholdt på Nova kino i Liv Ullmannsalen. Der samlet vi verneombud, enhetsledere og noen avdelingsledere. Tema på denne samlingen var de politiske sakene Arbeidsmiljø og sykefravær, Arbeidsgiverpolitikken og Temaplan teknologi og modernisering. Her hadde vi bidrag fra enhetsleder og en avdelingsleder på Personaltjenesten, og en avdelingsleder på It-tjenesten. Innleggene hadde titlene "Utvikle og beholde - Kompetanseutvikling i praksis ", "Jobb hos oss" og "Hva, hvorfor og hvor digitalisere?"

Det vil også neste år være viktig å opprettholde og fortsatt skape gode relasjoner og samarbeid med både ansatte, arbeidsgiver og tillitsvalgte i organisasjonen for å nå våre mål.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold, Irene Hjertner, Sentralt hovedverneombud Hovedverneombud OU

Trine Stamnes Vavik, Hovedverneombud Støttetjenester og Kultur

Roger Mogseth, Hovedverneombud HV

Årsberetning Hovedtillitsvalgt HERO 2022

Hovedtillitsvalgt: Vivian Lein Fisknes

Vara for hovedtillitsvalgt i koordineringsleddet: Anne Lunde

Ingen ønsker å danne en klubb på Trondheim mottakssenter, da de føler det ikke er nødvendig per dagsdato. Noen av de andre mottakene har egne klubber med møter. Har fortiden 5 tillitsvalgt på 14 mottak. Jobber hardt med å få på plass tillitsvalgte på alle nye mottak til Hero. Det har vært hovedfokus ettersom det har kommet nye mottak igjennom året. Har også ansvar for 11 akuttmottak. Kontakten med tillitsvalgte rundt omkring i landet foregår over teams og eller mail. Hovedtillitsvalgt har fått innvilget 20% frikjøp frem til august 2023 og venter på lokale forhandlinger i desember.

Sakene som har vært oppe til hovedtillitsvalgt har omhandlet lønn og turnus for akuttmottakene. Det har også vært en del sensitive personalsaker.

Hovedtillitsvalgt har deltatt på fase 2 opplæring, og andre tillitsvalgt opplæringer og samlinger som har vært relevante. Noen av de tillitsvalgte rundt omkring har også deltatt på ting de har hatt behov for.

Årsberetning Hovedtillitsvalgt , Trondhjems Asylselskap 2022

Klubbens sammensetning:

Hovedtillitsvalgt:	Silje F Sandum
Plasstillitsvalgte:	
Dronning Mauds Minne bhg:	Hanne Støre, tok over for Silje F Sandum høst -22.
Berg bhg:	Morvarid Mohammad.
Bakklandet bhg:	Ronny Nyheim Næss.
Byåsen Kirke bhg:	Martin Røstad Sunde.
Domkirken og Barnas Hus:	Monica Lønnum.
Lademoen:	Toini Knutsen Hevnskjel. Kari Nordli Blomset er i
ferd med å ta over vervet.	
Midtbyen bhg:	Tonje Krogdal.

Tariffkrav:

Alle plasstillitsvalgte i TA fikk informasjon om formulering og innsending av tariffkrav. Det ble sendt inn krav.

Streik:

Fem av barnehagene til TA ble tatt ut i streik: Lademoen, DMMB, Berg, Domkirken og Barnas Hus, og Midtbyen. Her var plasstillitsvalgte aktive. De bidro til å ivareta medlemmene og holde kontakt med streikekomiteen. Flere av de plasstillitsvalgte, og deres medlemmer, måtte stå i vanskelige konfrontasjoner med sine styrere. Dette ble tatt opp på enhet, og mellom HTV og daglig leder. HTV får nå tilbakemeldinger om at arbeidsmiljøet ved barnehagene stort sett er greit.

Møtevirksomhet:

Hovedtillitsvalgt har deltatt i AMU-møter, og samarbeidsmøter med daglig leder og HTV fra Utdanningsforbundet. Disse møtene avholdes til sammen 8 ganger i året. HTV har løpende kontakt med daglig leder ellers i løpet av året. HTV informerer plasstillitsvalgte om disse møtene i forkant, og tar med innspill.

HTV har innkalt til flere felles møter for alle plasstillitsvalgte, og det har blitt gjennomført digitale og fysiske møter. Kontakt mellom HTV og plasstillitsvalgte foregår ellers jevnlig. I år har vi i all hovedsak jobbet med tariffkrav, trepartssamarbeid og å sikre rutiner for at tariffavtalens bestemmelser blir fulgt.

Bedriftsidretten – Fagforbundet Trondheims idrettslag

Ansvarlig: Tore Smistad

Idrettslaget har deltatt i utendørsserie 7'er fotball og innendørsserie 5 a side i herreavdeling dette året. Vi har faste treninger i gymsal på Kolstad skole dette året. Vi kommer også til å delta på idrettsfestivalen i januar 2023. Vi har fått en grei kjerne med medlemmer som er aktive i idrettslaget. Vi ønsker derimot at flere medlemmer blir med og deltar i idrettslaget, og bidrar til å utvide idrettslaget slik at vi kanskje kan delta i flere idrettsgrener. Vi har også et ønske om at flere kvinnelige medlemmer blir med i idrettslaget, slik at vi på ny kan melde oss inn i mix serien etter hvert.

Kontrollkomiteens beretning

Protokollkomiteen har gått gjennom AU protokoller, styreprotokoller og handlingsplan vedtatt på årsmøte 2022.

Protokollene er oversiktlig ført og vedtak i styret er slik vi ser det i hovedsak fulgt opp av AU og visa versa.

- Vi ber styret gå gjennom rutinene for godkjenning av styreprotokoller. Vi anbefaler at godkjenning skjer på påfølgende styremøte.
- Vi anmode styret om å diskutere om opplæringen av tillitsvalgte, både etter hovedavtale og vedtekter er gode og omfattende nok for en såpass stor fagforening.
- Vi har registrert at det har vært uklarhet om suppleringer og oppnevning mellom årsmøtene, av tillitsvalgte i de to siste årene. Vi tror fagforeninga er tjent med å søke størst mulig enighet i fagforeninga omkring rutiner ved konstituering av organisasjonstillitsvalgte og etablere gode ordninger med teknisk fagforening avd 008 ved oppnevninger av hovedtillitsvalgte.
- Det vil være en fordel om årsmøtet velger en leder i kontrollkomiteen for å sikre at noen tar ansvar for regelmessig kontroll.

Per Hjertås
Jan Tore Asmussen
Svein Olav Aarlott

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Et viktig fokus i begynnelsen av 2022 har vært å komme i gang etter at samfunnet åpnet igjen etter pandemien. Da var det viktig å få lagt gode planer for fagforeningsarbeid, og starte med ordinær tillitsvalgtopplæring og konferanser for tillitsvalgte.

Det har gjennom året vært gjennomført et stort antall arbeidsplassbesøk. Og spesielt på høsten ble det kartlagt og besøkt et stort antall arbeidsplasser, etter tilbakemelding fra tillitsvalgte som ønsket besøk.

12.Juni valgte fagforeningen å mobilisere til fotballkamp på Lerkendal. Der var det Rosenborg Kvinner som spilte kamp og vi møtte opp med ca.700 medlemmer til støtte for kvinnefotballen. Et viktig budskap vi deler med kvinnefotballen er likestilling, likelønn og like muligheter for kvinner både i arbeidslivet og i idretten. Det ble arrangert familiedag for deltagerne i forkant av kampen på Scandic Lerkendal.

2022 var et år med hovedoppgjør, og det har naturligvis tatt mye oppmerksomhet. Foreningen var tidlig ute med å kontakte tillitsvalgte for å rydde i medlemslister og for å gi god opplæring i streikehåndtering. Det ble ikke streik i KS for Fagforbundet. Det ble streik for noen andre forbund og det var utfordrende for fellesskapet på noen arbeidsplasser at blant annet utdanningsforbundet gikk ut i streik, mot det forslaget som Fagforbundet takket ja til for våre medlemmer.

Høsten 2022 ble det brudd i forhandlingene om ny tariffavtale i PBL. Det medførte en stor mobilisering i Fagforbundet Trondheim hvor vi til slutt var ca. 90 medlemmer i streik i foreningen. Det var enorm streikevilje blant medlemmene og stor støtte blant foreldre og befolkningen før øvrig. Vi var aktive gjennom hele streiken både i bybildet, på arbeidsplassene, i aviser, på riksnhetene samt på sosiale media.

Fagforbundets oppgave er å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette gjør vi gjennom godt skolerte tillitsvalgte og høy organisasjonsgrad. Det har derfor vært et viktig fokus gjennom hele året. Vi ser likevel at det er vanskelig å ha nok skolering og nok fokus på rekruttering av medlemmer. Det er avgjørende å fokusere jevnt på dette gjennom all aktivitet i foreningen.

En viktig oppgave har vært å bistå medlemmer og tillitsvalgte i saker som omhandler arbeidsplassen eller ansettelsesforholdet og som har stor betydning for den enkelte. Dette gjelder på alle avtaleområdet.

Hele, faste stillinger har vært et viktig fokus for foreningen. Vi har lagt press på kommunen og politikere for å få større handling. Vi har krevd tydelig vedtak og bedre forankring i kommunen på dette området. Endringen i arbeidsmiljøloven som skal trå i kraft fra 01.01.23 vil være et viktig verktøy for å sikre mer heltid blant våre medlemmer på lang sikt.

Vi må verne om den norske velferdsstaten og gjennom et godt organisert arbeidsliv bidrar vi til å styrke den norske samfunnsmodellen som gir mindre forskjeller og bedre hverdag for våre medlemmer. Det vil fortsatt være en viktig oppgave for Fagforbundet Trondheim.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse
- Tema på styremøte med partiene 2 ganger i året.
- Fast tema på samarbeidsmøter med politikerne
- Følge opp KS og andre arbeidsgivere sin heltidsplan

Fagforeningen og våre tillitsvalgte har jobber kontinuerlig og systematisk med dette tiltaket gjennom hele året. Det har vært tema på flere tillitsvalgt-/klubbkonferanser. Partiene har blitt invitert til 1 styremøte hvor dette er diskutert. Det har vært fast tema på samarbeidsmøter med politikere fra partiene på venstresiden. Arbeidet med å følge opp KS og andre arbeidsgivere sin heltidsplan kan det settes større fokus på.

Tiltak:

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse
- Kreve at en heltidsplan blir utarbeidet.
- Gjennomgang av bruken av midlertidighet og bemanningsbyrå.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomføring av drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid er en del av det daglige arbeidet for foreningen og våre tillitsvalgte og blir gjennomført kontinuerlig. Vi har krevd en tydelig heltidsplan fra Trondheim kommunes politikere. Det er satt fokus på bemanningsbyrå i kommunen og det er satt i gang flere prosjekter for å ha ansatte i egenregi. Men det er fortsatt for stor bruk av bemannings- og vikarbyrå, spesielt pga av stor mangel på fagfolk.

Tiltak:

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

- Registrere antall saker som blir behandlet
- Sende inn saker fortløpende.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Saker blir sendt inn fortløpende. Men det er tidkrevende for tillitsvalgte å ha systemer for registrering og det er ikke kommet på plass i våre rutiner.

Tiltak:

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse
- Arrangere forhandlingskurs for tillitsvalgte
- Samarbeide med kompetansesenteret om å lage en informasjonsfilm om lokale forhandlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært et viktig fokus på våre konferanser med tillitsvalgte. Det er gjennomført et forhandlingskurs for tillitsvalgte våren 2022 hvor forhandlingsleder var innleder. Det er ikke blitt prioritert å lage en informasjonsfilm om lokale forhandlinger i 2022.

Offentlige tjenester med egne ansatte**Tiltak**

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting

- Tema på politiske samarbeidsmøter
- Invitere aktuelle medlemmer til temamøte om fordeler med egenregi
- Arbeide organisatorisk og politisk for å sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår i private områder som preges av konkurranseutsetting og anbudprosesser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært lite fokus på dette tema i 2022, siden det ikke har vært prosesser hvor vi har risikert konkurranseutsetting. Det har vært fokus på bruk av egne ansatte framfor bruk av bemannings- og vikarbyrå på politiske samarbeidsmøter.

Tiltak:

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Fagforeningens målsetting

- Yrkesseksjonene samarbeider med tillitsvalgte for å lage oversikt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningen har startet et arbeid med å få oversikt over hvilke vikarbyrå Trondheim kommune bruker til hvilke tjenester og kostnadsbildet av dette. Dette er en stor jobb som fagforeningen må fortsette med i 2023.

Tiltak:

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

- Yrkesseksjonene inviterer klubbstyrene til felles samarbeidsmøter
- Tema på utvalgsledermøte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært utfordrende å finne nok tid for yrkesseksjoene og klubbene å møtes, men noen har klart å ha kontakt og diskutere aktuelle saker. Har ikke vært en sterkt fokus på dette under utvalgsledermøtene, men alle er oppfordret til tett kontakt og samarbeid,

Tiltak:

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

- Tema på politiske samarbeidsmøter
- Kreve et forpliktende vedtak om å drive i egenregi

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke vært aktuelt i perioden, fordi det ikke har vært fare for konkurranseutsetting og privatisering av eksisterende tjenester i kommunen. Det har derimot vært sterkt fokus på å ta mer tjenester tilbake i egenregi, blant annet innen bemannings- og vikarbyrå.

Tiltak:

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

- Hovedtillitsvalgte, politikere og arbeidsgiver utarbeider en plan, med faste møtepunkter.
- Arbeide for å få på plass trepartssamarbeid innenfor private områder

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført faste samarbeidsmøter med politikere på rådhuset gjennom hele året. Det er også en fast sakliste over saker som er viktige for foreningen å ta opp. Innenfor private områder er det jobbet kontinuerlig med partssamarbeid, og hvordan man skal bidra til bedre til bedre arbeidsmiljø gjennom dette. Spesielt etter streiken i PBL var dette et viktig tema.

Tiltak:

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting

- Delta i oppfølging og utvikling av Trondheimsmanifestet
- Tema på politiske samarbeidsmøter
- Tas opp som en sak i LO Kommune

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært tett deltagelse fra foreningen i arbeidet med trondheimsmanifestet, men ikke som egen sak på politiske samarbeidsmøter.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

- Kartlegge antall arbeidsplasser og vervepotensialet.
- Utarbeide en verveplan for styret, yrkesseksjoner, ungdomsutvalg og klubber
- Danne klubber på private områder
- Sende ut medlemslister til tillitsvalgte kvartalsvis og levere lister under tillitsvalgtkonferansen
- Arbeide for at det er tillitsvalgte på alle arbeidsplasser/enheter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet med å kartlegge vervepotensiale, men dette er et stort arbeid, og som vi ikke har klart å hente nytte av enda. Verveplanen for styret har vært aktiviteter under forbundsuka, arbeidsplassbesøk, studiestart, samt annen aktivitet gjennom året. Arbeidet med å sende medlemslister kan forbedres, men det ble gjort et stort arbeid rundt dette i forkant av forhandlingene i KS og PBL. Det er også fått på plass nye tillitsvalgte innenfor flere områder.

Tiltak:

Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgsopplæring.

Fagforeningens målsetting

- Dele ut brosjyrer på flere språk på aktuelle arbeidsplasser
- Yrkesseksjonene utarbeider strategi for å nå ut til potensielle medlemmer blant minoritetsgrupper

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er bestilt brosjyrer som er tilgjengelig på flere språk for tillitsvalgte på fagforeningskontoret.

Tiltak:

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting

- Arrangere fagdager for studenter og lærlinger
- Samarbeide med studentkontakten i Trøndelag for planlegging av aktiviteter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført møter med ulike tema for både studenter og lærlinger. Utfordringen er å nå ut, og å få flere engasjert til å delta. Det er også opprettet kontakt og samarbeid med studentkontakten på fylkeskontoret, hvor det er gjennomført noen aktiviteter. Det har også vært ønske om å få til mer, men det har vært utfordrende å få gjennomført alt.

Tiltak:

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens målsetting

- Arrangere felles samarbeidsmøte med ungdom og yrkesseksjoner
- Utarbeide en felles aktivitetsplan for regelmessig aktivitet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ungdommen er invitert på faste møter med utvalgsledere i foreningen. Møtene kom i gang over sommeren. Det er ikke utarbeidet en plan for aktivitet, men lagt inn som en del av den helhetlige planen for aktivitet i foreningen.

Tiltak:

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting

- Kartlegge opplæringsbehov for tillitsvalgte
- Tilby bistand for opprettelse av klubb hos flere arbeidsgivere
- Arrangere Fase 1 kurs og tillitsvalgtkonferanse
- Arrangere kurs for klubbvirksomhet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennom året arbeidet med en helhetlig plan for klubborganisering i foreningen. Det er allerede godt fungerende klubber på overordnet nivå i kommunen, men det er ønske om en organisering som også er nærere medlemmene. Det er gjennomført Fase 1 opplæring, og det ble gjennomført et ekstra kurs fordi vi så behov for å skolere enda flere nye tillitsvalgte etter korona. Det er ikke arrangert egne kurs for klubbvirksomhet.

Tiltak:

Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.

Fagforeningens målsetting

- Mangfoldsarbeid er fast sak på styremøte, samt utvalgsmøter i yrkesseksjoner, ungdom og pensjonist. Alle yrkesseksjoner, klubb, ungdom og pensjonist velger 1 mangfoldsansvarlig.
- Følge opp handlingsplan som er vedtatt sentralt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mangfoldsarbeidet har ikke vært en fast sak på alle styremøter og møter i andre utvalg. Men flere har hatt fokus på det gjennom året. Det er ikke valgt mangfoldsansvarlig i alle utvalg og klubber. Det er ikke jobbet aktivt med sentralt sin handlingsplan for mangfold, bortsett fra at utvalgene skal ha egne mangfoldsansvarlige.

Tiltak:

Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

- Utarbeide en publiseringsplan for nettsider og sosiale media
- Være synlig i samfunnsdebatten om saker som er viktige for medlemmene
- Få medlemmer til å bruke medlemssiden og LO favør app

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er lagt inn plan for publisering i sosiale medier under merkdager for våre yrker. Vi var spesielt synlig for våre yrker i PBL under streiken.

Tiltak:

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting

- Yrkesseksjonene inviterer klubbstyrene til felles samarbeidsmøter
- Fast tema på utvalgsledermøte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har vært fast tema på utvalgsledermøtene. Det er utfordrende å ha felles samarbeidsmøter kontinuerlig gjennom året, men utvalgsledere og klubbledere har hatt regelmessig kontakt.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak:

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er ikke vært et tema på tillitsvalgt-/klubbkonferanse, men vært en del av vårt konturløse virke gjennom året. Utfjordingen er når tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen har korte svarfrister og derfor ikke tid til å koble på flere ledd i organisasjonen.

Tiltak:

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens målsetting

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse
- Bruke ressurspersoner på kompetanseplaner ved behov

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vært tema på tillitsvalgtkonferansen for KS. Må jobbe videre innenfor andre tariffområder.

Tiltak:

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningens målsetting

- Samarbeide med regionen med utvikling av brosjyre med faglige argumenter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har ikke blitt prioritert pga av annet presterende arbeid.

Tiltak:

Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting

- Tema på politiske samarbeidsmøter
- Gjøre tilbud om fagbrev gjennom AOF tilgjengelig for medlemmene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har vært tema i samtaler med politikere, og det har vært en viktig del av innspillprosesser til partiene som har jobbet med nye politiske program.

Tiltak:

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting

- Tema på utvalgsledermøte
- Uttarbeide en felles aktivitetsplan
- Invitere AOF på tillitsvalg- og klubbkonferanser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er gjennomført flere faglige tilbud, både gjennom fagforeningen og regionen. Medlemmer har også fått dekt deltagelse gjennom andre faglige tilbud utenfor forbundet. Det er også sendt ut tilbud til medlemmer fra AOF. AOF har også vært invitert på våre tillitsvalgskonferanser.

Klima og miljø**Tiltak**

Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

Fagforeningens målsetting

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke vært særskilt fokus på klima og miljøarbeid på tillitsvalgt-/klubbkonferanser i 2022.

Tiltak:

Bruke veilederne for lokalt klima og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.

Fagforeningens målsetting

- Tema på politiske samarbeidsmøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke vært særskilt fokus på klima og miljøarbeid på politiske samarbeidsmøter.

Tiltak:

Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima og miljøarbeid.

Fagforeningens målsetting

- Tema på politiske samarbeidsmøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det har ikke vært særskilt fokus på klima og miljøarbeid på politiske samarbeidsmøter.

Tiltak:

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS- arbeidet

Fagforeningens målsetting

- Fremheve våre medlemmer og yrkesgrupper i dette arbeidet gjennom sosiale media

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har lagt fokus på våre yrkesgrupper i sosiale media, men det har ikke blitt fremhevet hvordan disse påriker arbeid med kommunale klima- og energiplaner.

Tiltak:

Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Fagforeningens målsetting

- Vurdere hvor innkjøpet skal gjøres, hva som skal kjøpes
- Vurdere digitale møter i større grad

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningen har brukt leverandører som er opptatt av bærekraft. Det er i stor grad benyttet digitale møter der det har vært hensigsmessig.

Alliansebygging**Tiltak:**

Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

- Tema på 1 tillitsvalgt-/klubbkonferanse

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har prøvd å sende tillitsvalgte på fagligpolitisk kurs, men det har vært vanskelig å få plass, siden det kun er noen få plasser for hvert kurs som Fagforbundet sentralt arrangerer.

Tiltak:

Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Fagforeningens målsetting

- Invitere politikere til arbeidsplassbesøk på aktuelle arbeidsplasser
- Arbeide for fagligpolitiske samarbeidsavtaler med partier som står oss nære politisk

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er ikke blitt rom for å ta med politikere på arbeidsplassbesøk i 2022. Det er heller ikke kommet på plass noen fagligpolitiske samarbeidsavtaler.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

LO i Trondheim og omegn

Styret:

- Anniken Lien van Marion
- Mats Monsen

Ulike utvalg i LO i Trondheim og omegn:

- Fanny Marisol Røskaft
- Kristine leistad
- Sebastian Sæteraas
- Svein Olav Aarloth
- Finn Børge Dalen
- Karim Essahli
- Mohammed Yahya
- Gjermund Gorset
- Grethe Ramsland

LO Trøndelag

- Vara regionrådet, Hege Rovik
- Regionkonferansen Trøndelag, Hege Rovik

Andre utvalg:

- 8.Mars komiteen
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Sonia Tangen
- Medlem Personellservice, Svein Olav Aarloth
- Medlem Personellservice, Toril Indergård
- Trondheim eldreråd, Astrid Welde Johansen
- Medlem i kontrollkomiteen AØF Folkets hus Trondheim, Svein Olav Aarlott

Fylkeskretsen Fagforbundet Trøndelag

- Nestleder: Tarjei Leistad
- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Janne Kristin Bjørnerås
- Leder Yrkesseksjon helse og sosial: Grete Mosand
- Styremedlem i regionstyret: Hege Rovik
- Regionssekretær: Edvin Helland
- Valgkomiteen: Mats Monsen og Terje Hovde
- Medlem i ungdomsutvalget: Sebastian Sæteraas
- Vara yrkesseksjon helse og sosial: Sebastian Sæteraas
- Mangfoldskontakt: Svetlana Alpermann

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Det har vært godt samarbeid med AP i perioden, men det har ikke vært prioritert å få på plass en samarbeidsavtale.	Det er sannsynligvis ikke noe som tilsier at vi ikke skal kunne inngå en samarbeidsavtale, men da vil det være viktig å være konkrete og realistiske på hva vi kan få ut av avtalen.

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei		Det har vært godt samarbeid med flere partier i perioden, men det har ikke vært prioritert å få på plass en samarbeidsavtale.	Det er sannsynligvis ikke noe som tilsier at vi ikke skal kunne inngå en samarbeidsavtale, men da vil det være viktig å være konkrete og realistiske på hva vi kan få ut av avtalene.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	80	14-16/ 3, 14-16/9, 14-16/11.	Ja
Fase 2	7	14-18/3 og 4- 8/4,	Ja

		13-17/6 og 5-9/9, 3-7/10 og 31/10-4/11	
Temakurs i ferieloven og AML	19	6/4	
Påbyggende kurs i arbeidstid	10	10/3	
Tillitsvalgtkonferanse		4/3, 21/11	
Turnuskurs	21	3-5/10	
Temamøte i forhandlingsteknikk	21	27/4	
Kurs for tillitsvalgte i PBL	15	6/10	
Intern opplæring i arbeidstid for hovedtillitsvalgte i KS	6	27/09, 18/10, 24/11,	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Teammøte: spisevaner, vekt og kroppsbilde blant barn og unge		54	23/3
Tilbud fra regionen: kurs i sårstell	Fagforbundet Trøndelag		25/8
“Snu motgang til medgang” med Marius Løken.	Fagforbundet Trondheim		28/11
Pensjonskurs	Fagforbundet Trondheim og TKP		20/9

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Trondheim søkte om støtte for å kunne frikjøpe opplæringsansvarlig. Denne ressursen blir brukt til å:

- Ha tett oppfølging av opplæringsarbeid for tillitsvalgte. Opplæringsansvarlig har gjennomført samtaler med tillitsvalgte før fase 1/ trinn 3, og gjennomført flere Fase 1 kurs.
- Å være tilgjengelig for medlemmene på privat områder, slik at de kan ta kontakt og få oppfølging i saker. Opplæringsansvarlig bistår leder og nestleder til oppfølging av saker på privat områder.
- Støtte tillitsvalgte i privat områder. Planlegge og organisere samlinger og kommunikasjon med tillitsvalgte på privat områder.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

Sak 4 Regnskap og revisjonsberetning for 2022

- Legges frem under møte

Sak 5 Innkomne forslag

Økt budsjett for bedriftsidretten.

Det er behov for å gjøre noen innkjøp for bedriftsidretten i Fagforbundet Trondheim, og det foreslås derfor å øke årets budsjett til 30.000 kr.

Forslagstiller: Tore Smistad

Forslag til vedtak: Se forslag til budsjett for 2023.

Manifest Media

Forslagstiller: Styret

Det er stort behov for en digital medieplattform på venstresiden som kan være en stemme mot høyresidens polarisering og høyrevridde nettsider. Stiftelsen Manifest tankesmia har utarbeidet et forslag til prosjektet Manifest media. Det skal bidra til å løfte saker som er viktige for norsk fagbevegelse og kan bli en viktig aktør i et medium det er stort behov for vår stemme.

Fagforbundet Trondheim har i mange år gitt betydelig økonomisk støtte for å holde Manifest tankesmie i gang. Det ser vi stadig gir noe tilbake gjennom politiske pamfletter og viktige bidrag til samfunnsdebatten, som fremmer våre medlemmer sine interesser.

Manifest ønsker har behov for en engangs sum, som enten tilsvarer det beløpet fagforeningen gir i årlig støtte, eller annen støtte som fagforeningen velger selv. Fagforbundet Trondheim mener et økonomisk bidrag til oppstart av Manifest Media er positivt. Det foreslås overfor årsmøte at man gir en engangssum på 71.000 kr fra fagforeningens egenkapital til dette formålet.

Se vedlegg 1 og 2

Forslag til vedtak: Fagforbundet Trondheim støtter prosjektet med 71 000 kr som tas fra egenkapitalen

Klubbstruktur i Fagforbundet Trondheim.

Forslagsstiller: Styret

Klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim



Innholdsfortegnelse klubbstruktur

Klubbstruktur for Fagforbundet Trondheim.....	51
Innholdsfortegnelse.....	51
<i>Klubbstruktur for enheter i Trondheim kommune.....</i>	<i>52</i>
<i>Klubb for områder i Trondheim kommune</i>	<i>52</i>
<i>Hovedklubben i Trondheim kommune.....</i>	<i>54</i>
<i>Klubbstruktur ved flere enheter i Trondheim kommune og/eller selskaper.....</i>	<i>54</i>
Retningslinjer for klubber i Fagforbundet	58
Finansiering:.....	60
Fullmakt:.....	60

Klubbstruktur for enheter i Trondheim kommune

Arbeidsplass 1

Arbeidsplass 2

Arbeidsplass 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Klubbstyremedlem 1	Enhetstillitsvalgt	Klubbstyremedlem 3
--------------------	--------------------	--------------------

Tillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver i henhold til rammeavtalen med Trondheim kommune

Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og områdeklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik

- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google Docs)

Klubb for områder i Trondheim kommune

- Klubb for støttetjenester og kultur og idrett
- Klubb for helse og velferd
- Klubb for oppvekst og utdanning
- Klubb for byutvikling, samferdsel, næring og miljø

Klubb for områder i Trondheim kommune

Klubbstyret:

Hovedtillitsvalgt / Klubbleder

Hovedtillitsvalgte og Nestledere

6 enhetstillitsvalgte fra enheter

Hovedverneombud (om man er medlem)

Oppgaver til sektorklubbene:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Delta på klubbmøter
- Arrangere klubbkonferanse for sektorer
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen
- Oversende politiske saker man ønsker behandlet i styret og være ressurs for å sette saker på dagsorden
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google docs)
- Arrangere medlemsmøter og klubbkonferanser
- Bidra til aktivitet i klubbene på arbeidsplassene

Hovedklubben i Trondheim kommune

Hovedtillitsvalgt / Leder Hovedklubben / Forhandlingsleder
Hovedtillitsvalgt / Nestleder hovedklubben
Hovedtillitsvalgt / Sekretær
Klubbledere for sektorer
Hovedtillitsvalgte fra alle områder

Oppgaver til hovedklubben:

- Arrangere medlemsmøte og velge hovedtillitsvalgte og representanter til områdeklubbene
- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Delta på medlemsmøter
- Arrangere klubbkonferanse for sektorer
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen
- Oversende politiske saker man ønsker behandlet i styret og være ressurs for å sette saker på dagsorden
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google docs)
- Bidra til drøfting og medvirkning i prosesser hos arbeidsgiver
- Delta i utvalg og arbeidsgrupper gjennom arbeidsgiver

Klubbstruktur ved flere enheter i Trondheim kommune og/eller selskaper.

(Denne strukturen kan være hensiktsmessig for å skape samarbeid mellom enheter som er geografisk avgrenset eller på andre møter har naturlig samarbeid – Eks: bydelsbibliotekene)

Enhet 1

Enhet 2

Enhet 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Enhetstillitsvalgt 1	Enhetstillitsvalgt 2	Enhetstillitsvalgt 3
----------------------	----------------------	----------------------

Klubbstyret

Enhetstillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver på den enheten man tilhører

Enhetstillitsvalgte velger en leder i klubbstyret

Verneombud fra flere enheter kan tiltre klubbstyret (om man er medlem)

For å opprette en enhetsklubb på tvers av enheter må dette behandles på et medlemsmøte på de respektive enhetene.

Oppgaver til enhetsklubben

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen (Google Docs) eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no
- Foreslå kandidater til områdeklubben (gjelder kun enheter i KS)

Klubb for Selskap/AS med flere arbeidsplasser:

Eks: PBL

Arbeidsplass 1

Arbeidsplass 2

Arbeidsplass 3

Medlemmer	Medlemmer	Medlemmer
-----------	-----------	-----------

Tillitsvalgt 1	Tillitsvalgt 2/ Hovedtillitsvalgt / Enhetstillitsvalgt /Klubbleder	Tillitsvalgt 3
----------------	---	----------------

Klubbstyret

Tillitsvalgt 1, 2 og 3

Enhetstillitsvalgt velges

Enhetstillitsvalgt/Klubbleder er kontaktperson til arbeidsgiver

Hovedtillitsvalgt leder klubbstyret

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er klubbstyret som velger en enhetstillitsvalgt

Oppgaver til Selskap/AS klubben

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver i henhold til rammeavtalen med Trondheim kommune

Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter

- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no

Klubb på en enkelt enhet

Eks: En privat familiebarnehage

Arbeidsplass 1		
Medlemmer		
Enhetstillitsvalgt/Klubbleder		

Klubbstyret

Enhetstillitsvalgt/Klubbleder

Klubbmedlem

Klubbmedlem

Verneombud (om hen er medlem)

- Det kan velges 2-5 medlemmer til å sitte som klubbmedlemmer

Oppgaver klubben

Enhetstillitsvalgt er kontaktperson til arbeidsgiver

Klubbstyret:

Enhetstillitsvalgt leder klubbstyret og er derfor klubbleder

Verneombud tiltrer klubbstyret (om man er medlem)

Det er de valgte medlemmene som utgjør klubbstyret. Der enheten består av flere hus/avdelinger/etg etc. er det hensiktsmessig at det velges klubbstyremedlemmer på tvers av dette.

Det er medlemmene som velger en enhetstillitsvalgt og klubbstyremedlemmer
Enhetstillitsvalgt er kontaktperson for arbeidsgiver

Oppgaver til klubbstyret:

- Behandle saker fra medlemmer
- Rekruttere flere nye medlemmer
- Avholde klubbmøter
- Formidle forbundets politikk på arbeidsplassen
- Bidra med yrkesfaglige og yrkespolitiske innspill og behov til yrkesseksjonen i fagforeningen og sektorklubben
- Foreslå kandidater til områdeklubben
- Etablere streikelister og koordinere medlemmer under en eventuell streik
- Komme med politiske innspill fra medlemmene til fagforeningen og være ressurs for å sette saker på dagsorden i samarbeid med fagforeningen
- Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til post@fagforbundettrondheim.no

Retningslinjer for klubber i Fagforbundet

1. Oppgaver for klubben **på enhet/arbeidsplass/bedrift**
 - a. Klubben og tillitsvalgtes oppgaver følger gjeldene Hovedtariffavtale.
 - i. I tillegg skal klubben følge oppgavene i Fagforbundets vedtekter §11.7:
 - ii. Rekruttere flere nye medlemmer
 - iii. Avholde klubbmøter
 - iv. Avholde styremøte i klubben for tillitsvalgte
 - v. Formidle forbundets politikk ovenfor arbeidsgiver
 - b. Tillitsvalgte ved enhet/arbeidsplass/bedrift utgjør styret i klubben og skal gjenspeile arbeidsgivers struktur. Klubbstyret skal bestå av de plasstillitsvalgte og evt. verneombud. Der det er grunnlag for flere kan det velges flere representanter i klubbstyret.
 - c. Medlemsmøte på arbeidsplassen velger en av de tillitsvalgt som enhetstillitsvalgt/klubbleder. Den har den daglige ledelsen av klubben og tillitsvalgtarbeidet.
 - d. Det skal skrives referat fra klubbstyremøtene og lagres i felles mappe for fagforeningen eller sendes på epost til Post@fagforbundettrondheim.no

2. Valg av enhetstillitsvalgt og klubbstyret
 - a. Enhetstillitsvalgt og klubbstyret velges av og blant de organiserte på enheten for 2 år av gangen. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. jmf. [Retningslinjer for valg og avstemming i Fagforbundet](#)
 - b. Det skal gis skriftlig beskjed til enheten/arbeidsplass/bedrift og klubbleder for områdeklubben når det er foretatt valg av tillitsvalgt. Det må samtidig gis beskjed til fagforeningen på post@fagforbundettrondheim.no. Dette skal skje innen 8 dager etter valget.
 - c. Hvis en tillitsvalgt slutter på enheten/arbeidsplassen/bedriften. Må det kalles inn til klubbmøte slik at ny tillitsvalgt kan velges innen rimelig tid.
 - d. Tillitsvalgte og klubbene skal medvirke til at det drives en aktiv faglig og organisasjonsmessig virksomhet på avdelingene. Alle tillitsvalgte skal aktivt arbeide for at organisasjonsprosenten blir høyest mulig. De skal samarbeide med andre forbund og arbeidsgiver på arbeidsplassen med sikte på å løse felles problemer og skape et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.
 - e. Enhetstillitsvalgt/plasstillitsvalgt har ansvar for å følge opp aktuelle vedtak som fattes av fagforeningen og klubbstyret.
3. Medlemsmøte i områdeklubb på direktørnivå eller tilsvarende
 - a. Medlemsmøte skal avholdes årlig innen utgangen av januar.
 - b. Medlemsmøte skal kunngjøres/innkalles med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
 - c. På medlemsmøte skal det foretas valg av klubbstyremedlemmer og behandling av klubbens årsberetning.
 - d. Valgperioden er 2 år.
 - e. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag til klubbstyret innen den frist som er satt og gjort kjent i kunngjøringen av medlemsmøte. Forslag som ikke er kommet innen den satte fristen kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
 - f. Representanter fra fagforeningsstyret har møterett i alle møter i klubben.
 - g. Årsberetning fra klubber skal sendes fagforeningen innen 10. desember.
 - h. Områdeklubber på direktørnivå eller tilsvarende nivå skal ledes av hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt, der hovedtillitsvalgt ikke finnes.
 - i. I klubber bestående av flere fagforeninger skal det velges en leder og nestleder som representerer hver sin fagforening. Det skal organiseres slik at det annethvert år byttes på hvilken fagforening som har lederen.
 - j. Klubbstyret velges av og blant medlemmer på de enkelte direktørnivå eller tilsvarende. I klubber der Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet Teknisk Fagforening har medlemmer skal fordelingen forholdsmessig gjenspeile medlemsmassen fra de to fagforeningene i det aktuelle direktørområdet.
4. **Retningslinjer for hovedklubben** Trondheim kommune (KS)
 - a. Hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune utgjør klubbstyret i hovedklubben og samtidig forbundets forhandlingsutvalg mot Trondheim kommune.
 - b. Alle hovedtillitsvalgte og hovedklubbstyret velges på et medlemsmøte i hovedklubben innen utgangen av januar. Medlemsmøte må arrangeres før årsmøte i fagforeningen.
 - c. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år av gangen.

- d. Det settes ned en valgkomite med en sammensetting som gjør at alle klubbene på direktørområdene er representert med ett medlem, og begge fagforeningene representeres med hver sin leder. Der man har felles klubb velger Fagforbundet Trondheim 4 medlemmer og Teknisk Fagforening 4 medlemmer.
- e. Klubbstyret konstituerer seg selv gjennom sine respektive fagforeningsstyrer. Styret skal bestå av klubbleder, nestleder, sekretær og medlemmer. Leder eller nestleder i begge foreningene skal delta på konstitueringsmøte. Konstitueringen skal følge valgperiode på to år.
- f. Klubbstyret i hovedklubben konstituerer klubbledere i klubber på direktørområdene.
- g. En hovedtillitsvalgt skal komme fra Fagforbundet Teknisk Fagforening.

Finansiering:

Det er fagforeningen som er ansvarlig for budsjettet foreningen og regnskap og budsjett behandles på fagforeningens årsmøte. Om det opprettes et klubbstyret på en arbeidsplass/enhet vil det fordeles økonomiske midler ut fra en fordelingsnøkkel. Hver klubb mottar en årlig sum på 500 kr for klubbmøter og medlemsmøter + en fordeling som beregnes ut fra hvor mange medlemmer klubben organiserer.

Utgifter må dokumenteres til fagforeningen for regnskapsføring. Kvitteringer sendes på epost til økonomiansvarlig@fagforbundettrondheim.no

Hovedklubben og områdeklubbene har i tillegg en sum for konferanser og opplæring som vedtas på årsmøtet.

Fordelingsnøkkel for klubber på arbeidsplasser:
500 kr + 70 kr pr. Medlem

Fagforeninger kan i årsmøte vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret. Det er behov for å videreføre fagforeningens tilleggskontingent på 0,05 for å finansiere klubbdrift fram til 2025.

Fullmakt:

Det er årsmøte som avgjør fordeling i forhold til finansiering. Eventuelle behov for justeringer i retningslinjer kan fagforeningsstyret velge å gjøre i perioden.

Sak 6 Handlingsplan 2022

Se vedlegg 1.

Sak 7 Budsjett

Blir lagt fram under møtet

Sak 8 Valg

Valgkomiteens innstilling for valg 2023, Fagforbundet Trondheim

Styret

Leder	Mats Monsen	På valg 2 år
Nestleder	Hege Anette Rovik	Ikke på valg
Opplæringsansvarlig	Silje Sandum	På valg 2 år
Kasserer	Terje Hovde	Ikke på valg

Styremedlemmer

Medlem	Janne Bjørnerås	På valg 2 år
Medlem	Andreas Nervik Lea	På valg 2 år
Medlem	Grethe Ramsland	Ikke på valg
Medlem	Sigmund Midtbø	Ikke på valg
Medlem	Anne Lee Mjøsund	Ikke på valg
Representant fra forhandlingsutvalget KS		Tiltrer
Hovedverneombud		Tiltrer
Leder YKKO	Kari Brøttensmo	På valg 2 år
Leder YHS	Anniken Lien Van Marion	På valg 2 år
Leder YKA	Fanny Marisol Røskaft	Ikke på valg
Leder YST	Øyvind Eklo	Ikke på valg
Leder Pensjonistutvalget	Frøydis Gaare	På valg 2 år
Leder Ungdomsutvalget	Julie B Wisløff	På valg 1 år (pga alder)
Første vara	Oscar Aaslund Hovin	På valg 2 år
Andre vara	Ismail Salad Elmi	Ikke på valg
Tredje vara	Vivian Lein Fisknes (Marius Frost har skiftet fagforening og vivian velges derfor for 1 år)	Velges for 1 år

Arbeidsutvalg (velges for 1 år)

Leder	Mats Monsen	På valg 1 år
Nestleder	Hege Anette Rovik	På valg 1 år

Opplæringsansvarlig	Silje Sandum	På valg 1 år
Kasserer	Terje Hovde	På valg 1 år

Ungdomsutvalg

Nestleder	Josefine Koller	På valg 2 år
Medlem	Hilde Ljones	På valg 1 år
Medlem	Lise Rosmo	På valg 2 år
Medlem	Kristine Leistad	Ikke på valg
Medlem	Iver Solhjem	På valg 2 år

Pensjonistutvalget

Nestleder	Astrid Welde Johansen	Ikke på valg
Sekretær	Bjørn Isaksen	Ikke på valg
Medlem	Knut Hægstad	På valg 2 år
Medlem	Kari Johansen	På valg 2 år
Medlem	Eva Berg	Ikke på valg
Medlem	Randi Nergård	På valg 2 år

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Nestleder	Mehrzad Rad	Ikke på valg
Medlem	Trude Haagensen Bakken	På valg 2 år
Medlem	Eivind Hammer	På valg 2 år
Medlem	Heidi Klokkervold	Ikke på valg
Medlem	Kim Olve Breistrand	På valg 2 år

Yrkesseksjon helse og sosial

Nestleder	Oscar Aaslund Hovin	På valg 1 år
Medlem	Tonje Camilla Vist	Ikke på valg
Medlem	Sebastian Sæteraas	På valg 1 år
Medlem	Tone Abrahamsen	På valg 2 år
Medlem	Rune Ellingsen	På valg 1 år

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Nestleder	Inger Johanne Løvold	Ikke på valg
Medlem	Signy Henstad	På valg 2 år
Medlem	Daniel-Ayodeji Olupona	Ikke på valg
Medlem	Jonny Ove Haugen	På valg 2 år

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Nestleder	Berit A Sætereng	På valg 2 år
Medlem	Duda F. Lundereng	Ikke på valg
Medlem	Svetlana Alperman	På valg 2 år
Medlem		På valg 2 år

Kontrollkomiteen (velges for 1 år)

Medlem	Svein Olav Aarlott	På valg 1 år
Medlem	Jan Tore Asmussen	På valg 1 år
Medlem	Per Hjertaas	På valg 1 år

Revisor

Trygve Fættén	Ikke på valg
Inger Marie Fagereng Næss	På valg 2 år

Delegater til representantskap Fagforbundet Trøndelag

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Terje Hovde
4. Silje Sandum
5. Julie Wisløff
6. Frøydis Gaare
7. Fanny Marisol Røskaft
8. Øyvind Eklo
9. Anniken Lien Van Marion
10. Kari Brøttemsmo
11. Sigmund Midtbø
12. Oscar Aaslund Hovin

Vara

Velges for 1 år

1. Grethe Ramsland
2. Hovedverneombud
3. Svein Olav Aarlott
4. Elin Aanonli Skimmeli
5. Mehrzad Rad
6. Josefine Kollen
7. Trude Haagensen Bakken
8. Svetlana Alperman
9. Thomas Albertsen
10. Reza Monajemi
11. Wenche Sagøy
12. Vivian Lein Fisknes

Delegat til representantskap LO Trondheim

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Svein Olav Aarlott
4. Sebastian Sæteraas
5. Ismail Salad Elmi
6. Frøydis Gaare
7. Duda F. Lundereng
8. Representant fra FU i KS
9. Josefine Koller
10. Finn Børge Dalen

Vara-delegater

Velges for 1 år

1. Hege Klokkervold
2. Sigmund Midtbø
3. Anniken Lien Van Marion
4. Grethe Ramsland
5. Svetlana Alpermann
6. Terje Hovde
7. Elin Aanonli Skimmeli
8. Thomas Albertsen
9. Geir Inge Ingebrigtsen
10. Kristine Leistad

Delegater AØF

Velges for 1 år

1. Mats Monsen
2. Hege Rovik
3. Terje Hovde
4. Silje Sandum
5. Svein Olav Aarott

Vara

Velges for 1 år

1. Sigmund Midtbø
2. Duda F. Lundereng
3. Anniken Lien Van Marion
4. Andreas Lea

Orientering fra valgkomiteen

Årets valgkomité har bestått av: Astrid Welde Johansen, Beate Bjerkestrand Sebastian, Sæteraas, Reza Monajemi, Tonje Kamilla Vist og Wenche Sagøy som har vært leder av Valgkomiteen

Informasjon om valg 2023

Informasjon om valg 2023 ble sendt til alle medlemmer i Fagforbundet Trondheim 14.12.2022. Forslagsfrist til kandidater ble satt til 2. januar 2023 kl 12.00.

Forslag som er sendt etter forslagsfrist er ikke blitt vurdert.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen har hatt tre møter samt intervju med kandidater.

Alle innkomne forslag på kandidater har blitt videreformidlet til medlemmene i valgkomiteen.

I forbindelse med vurderinger av kandidater har vi hatt fysiske og/eller digitale samtaler med alle som er på valg i hovedstyret samt ledere på yrkesseksjoner. I tillegg har det vært samtaler med personer som er blitt foreslått til hovedstyret.

Valgkomiteen håper medlemmene i Fagforbundet Trondheim er fornøyd med valgkomiteens arbeid.

På vegne av Valgkomiteen

Wenche Sagøy, leder for Valgkomiteen

Forslag på ny valgkomite

Medlem: Reza Monajemi (YKA)

Medlem: Beate Bjerkestrand (YKA)

Medlem: Sebastian Sæteraas (YHS)

Medlem: Bjørn Isachsen (Pensjonist)

Medlem: Kristine Leistad (Ungdom)

Medlem: Trude Wanvik (YKKO)

Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Forslag fra styret: Vedtas

Vedlegg 1 - Handlingsplan

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Trondheim 2023				
TILTAK	Ansvar	Tid	Sted	Gjennomført
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller				
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.				
Stille dette som krav i kommunevalget	Valgkamputvalget			
Skrive artikkel om betydningen av hele faste stillinger	AU/Hovedklubben			
Opplæring av tillitsvalgte i henhold til ny lov (styrkning av retten til heltid)	Hovedklubben/opplæringsansvarlig			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.				
Opplæring på tillitsvalgtkonferansen våren 2023	Hovedklubben/AU			
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.				
Saker sendes inn fortløpende	Hovedklubben/AU			
Bruke partssamarbeid aktivt for å etablere gode systemer hos arbeidsgiver	Hovedklubben/AU			
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.				
Se på muligheten for å utarbeide eget kurs i lokale forhandlinger innenfor ulike tariffområder	Opplæringsansvarlig			
Arrangere kurs i forhandlingsteknikk og partssamarbeid	Hovedklubben/opplæringsansvarlig			
2. Offentlige tjenester med egne ansatte				
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.				
Kartlegge hvilke tjenester Trondheim	Styret			

kommune bør ta tilbake i egenregi				
Sette drift i egenregi på dagsorden i sammenheng med kommunevalget	Styret/valgkamputvalget			
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.				
Tema på samarbeidsmøte med politikerne	Hovedklubben/AU			
Styret setter ned en gruppe som jobber med å lage en oversikt	Styret			
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.				
Tema på faste møter mellom yrkesseksjonene og klubbene	Klubbene, AU og yrkesseksjonene			
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.				
Tema på faste møter i utvalgene	Utvalgsleder og AU			
Tema på samarbeidsmøte med politikerne	AU/Hovedklubben			
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.				
Se på muligheten for å etablere arena for trepartssamarbeid i KS	Hovedklubben/Leder			
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund				
Spille inn som sak i LO i Trondheim og omegn/LO kommune	Leder			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt				
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.				
Kartlegge i samarbeid med fylket og legge en plan	Nestleder/opplæringsansvarlig			
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.				
Samarbeid med mangfoldskontakt på fylket	Klubbledere/utvalgsledere			

Tema på klubbmøtene	Klubbledere			
Tema på faste utvalgsledermøter	Utvalgsledere/AU			
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.				
Samarbeid med fylket og studentkontakter	Ungdomsutvalget/yrkesseksjonene			
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylketskretsen.				
Lage en plan for regelmessig aktivitet i samarbeid med fylket	Ungdomsutvalget/yrkesseksjonene			
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.				
Lage nettverk innenfor de ulike avtalene, for så å lage klubber	Nestleder/opplæringsansvarlig			
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.				
Lage en plan for informasjonsarbeidet, planlegge posting	AU			
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.				
Fast møteplan med tema fra handlingsplan for yrkesseksjonene og klubbene	Utvalgsledere, yrkesseksjonene og AU			
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling				
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.				
Synliggjøre yrkesseksjonene på klubbmøter	Yrkesseksjonene og klubbledere			
Etablere faste møtepunkter for yrkesseksjoner og klubber	AU/Utvalgsledere			
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.				
Tema på klubbmøter og konferanser	Klubbledere, hovedklubben og AU			
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.				

Tema på faste møter med utvalgsleder og klubbledere	Klubbledere og utvalgsleder			
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.				
Tema på samarbeidsmøte med politikerne	Hovedklubben og AU			
Etablere samarbeidsfora med elev-og lærlingeombudet	AU og lærlingekontakt fra hovedklubben			
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.				
Temakveld/kurs med aktuelle tema	Utvalgene og klubbene			
Samarbeide med AOF	Utvalgsledere/AU			
4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.				
Invitere representanter fra klima- og miljøplanen for Trondheim kommune på et møte med yrkesseksjoner og klubber for å innlede	AU/Utvalgsledere			
5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning				
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.				
Faste møter med politikerne	AU og Hovedklubben			
Inviter politikere til 2 styremøter i året	Styret			
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.				
Komme med innspill til partiprogrammene og følge opp på samarbeidsmøtene	Styret			
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.				
Aktivt valgkamputvalg	Valgkamputvalget og styret			
Plan for valgkampen	Valgkamputvalget			
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.				
Kurs i fagligpolitisk samarbeid regi av fylket	AU			
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier				

Arbeidsplassbesøk	Valgkamputvalget og styret			
Tema på konferanser	AU			
Utdeling av materiell med oppfordring om å bruke stemmeretten	Valgkamputvalget og styret			
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.				
Tema på konferanse	AU og Hovedklubben			
Gruppearbeid på konferanse	AU og Hovedklubben			
6. Digitalisering				
6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.				
Kartlegge i samarbeid med tillitsvalgte	AU/Hovedklubben			
Orienter styret hvordan man jobber på dette området	Hovedklubben			
6.2 Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.				
6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak. For eksempel Digihjelpen- tiltak				

Styret får fullmakt til å gjøre nødvendige endringer og prioriteringer i perioder.

Vedlegg 2 – Manifest media til fagbevegelsen budsjett

Ligger vedlagt på nettsiden som pdf

Vedlegg 3 – Prosjekt Fagbevegelsen

Ligger vedlagt på nettsiden som pdf

