



**FAGFORBUNDET**

**Årsmøtepapirer 2022**

**for**

**Fagforbundet Trondheim Avd.069**

**Behandlet av årsmøtet den 25.Januar 2022**



<b>Sak 1. Åpning .....</b>	<b>4</b>
<b>Sak 2. Konstituering.....</b>	<b>4</b>
<b>Sak 3. Årsberetning .....</b>	<b>5</b>
<i>Innledning .....</i>	<i>5</i>
<i>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....</i>	<i>6</i>
<i>Arbeidsutvalget:.....</i>	<i>7</i>
<i>Representanter til Fagforbundet Trøndelag representantskap/regionmøte .....</i>	<i>7</i>
<i>Representanter til LO i Trondheim og omegn.....</i>	<i>8</i>
<i>Representanter til AØF.....</i>	<i>8</i>
<i>Kontrollkomite .....</i>	<i>8</i>
<i>Revisorer .....</i>	<i>9</i>
<i>Valgkomitéen.....</i>	<i>9</i>
<i>Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021: .....</i>	<i>9</i>
<i>Kontorforhold.....</i>	<i>9</i>
<i>Ansatte .....</i>	<i>10</i>
<i>Økonomi.....</i>	<i>10</i>
<i>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde.....</i>	<i>12</i>
<i>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....</i>	<i>12</i>
<i>Koordineringsledd jf. Vedtektene § 12.....</i>	<i>17</i>
<i>Møtevirksomheten.....</i>	<i>17</i>
<i>Styremøter i fagforeningen.....</i>	<i>17</i>
<i>Arbeidsutvalget .....</i>	<i>17</i>
<i>Ulike aktiviteter gjennom året.....</i>	<i>17</i>
<i>Utvalgenes virksomhet .....</i>	<i>18</i>
<i>Ungdomsutvalget.....</i>	<i>18</i>
<i>Pensjonistutvalget.....</i>	<i>19</i>
<i>Styret for yrkesseksjon helse og sosial .....</i>	<i>19</i>
<i>Styret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....</i>	<i>20</i>
<i>Styret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....</i>	<i>20</i>
<i>Styret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....</i>	<i>21</i>
<i>Klubbvirksomhet .....</i>	<i>21</i>
<i>Hovedklubben Trondheim kommune.....</i>	<i>21</i>
<i>Klubben Byutvikling.....</i>	<i>22</i>
<i>Klubben Oppvekst og utdanning.....</i>	<i>23</i>
<i>Klubben Helse og Velferd.....</i>	<i>24</i>
<i>Klubben for Støttetjenester, kultur og idrett.....</i>	<i>25</i>
<i>Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2021 .....</i>	<i>25</i>
<i>Bedriftsidretten.....</i>	<i>27</i>
<i>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....</i>	<i>27</i>
<i>Oppfølging av fagforeningens handlingsplan.....</i>	<i>28</i>
<i>Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet .....</i>	<i>28</i>
<i>Offentlige tjenester i egenregi .....</i>	<i>29</i>
<i>Organisasjonsbygging og tariffmakt .....</i>	<i>29</i>

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	29
Minoritetsarbeid .....	30
Miljø og klima .....	30
Fagligpolitisk samarbeid og valgkampen 2021 .....	30
<i>Representasjon</i> .....	30
Forbundsregionen .....	30
LO i Trondheim .....	31
Andre utvalg .....	31
<i>Kurs og konferanser</i> .....	31
<i>Kontrollkomiteen beretning for 2021</i> .....	32
<b>Sak 4 Regnskap og revisjonsberetning for 2021</b> .....	<b>34</b>
<b>Sak 5 Innkomne forslag</b> .....	<b>34</b>
<b>Sak 6 Handlingsplan 2022</b> .....	<b>34</b>
<b>Sak 7 Budsjett</b> .....	<b>34</b>
<b>Sak 8 Valg</b> .....	<b>37</b>

#### Dagsorden

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

#### Saksliste

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning og årsmeldinger
4. Regnskap og revisjonsberetning for 2021
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan 2022
7. Budsjett 2022
8. Valg

## Sak 1. Åpning

### I årsmøteperioden er følgende medlemmer gått bort:

Aarvik Arnfinn, Almli Bjørnhild, Andresen Lilli, Andresen Solveig, Antonsen Ingrid, Arntsen Elsie, Arntsen Marie T D, Baardsen Randi, Bakken Inger Bergitte, Bakken Ragna Johanna, Bauck Else Buås, Berdal Ingrid, Berg Aud, Berge Knut Olav, Berger Torbjørn, Bjørnstad Ingeborg, Breivoll Gerd, Dahl Anne J, Dahl Grethe Charlotte, Dahl Laila, Dahle Gunnar, Deraas Randi Kolberg, Eggen Målfrid, Eide Knut, Ekker Kitty Kristine, Forseth Ingrid, Foss Asbjørn, Gabrielsen Marit, Gangstad Bjørg, Geisnes Rune, Gjengstø Oddrun, Hagan Anne Marie, Hansen Bjarne, Hansen Else Irene, Hansen Sigurd Aune, Haugen Lovise, Helander Marit, Hollund Astrid, Hongset Anne Jørgine, Hovde Nora, Husby Tordis, Hågensen Else Irene, Iversen Aslaug, Iversen Jon Joar, Johannessen Gerda Jørgine, Johansen Bjørg Randi, Johansen Brynhild, Johansen Rolf, Johansen Svanhild

Julseth Anne-Mari, Jørgensen Brit, Kirkbakk Aud Sofie, Kvalsund Stig-Ove, Leistad Agnes, Lervik Betty, Lund Rigmor, Løpen Inger, Madsen Kirsten, Marstad Jon Magnar, Martinsen Arvid, Meldal Oddhild Wolan, Moen Kristin, Mortensen Thorfinn, Myrvoll Anna, Nilsen Rakel, Olsen Arne, Olsen Julie, Olsen Margit, Ottesen Bente Elisabeth, Pedersen Else, Ranum Maren, Sagøy Lajla, Schjetne Signe Marie, Sjøbakk Kari, Skimmeli Kjersti, Skogstad Aase, Solheim Kjellaug, Solheim Konrad, Sommervold Ella, Steen Bjørg Johanne, Storrø Agnes, Sæther Målfrid, Sæther Ragnhild, Tanemsmo Anna, Tanemsmo Tormod, Tegnander Guri, Tilset Odd, Tinmannsvik Egil, Tinmannsvik Oddrun, Torp Anne Sofie, Tran Kim Ngoc, Tronsaune Herborg, Ulseth Petrine, Vollan Asbjørg, Vollan Sigrid, Øyasæter Magnhild

## Sak 2. Konstituering

### a) Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges en dirigent.
2. Til å føre protokollen velges en sekretær.  
I protokollen innføres alle godkjenninger, beretninger, vedtak og avstemninger.
3. Alle som ønsker ordet inntegnes hos dirigenten og benytter talerstolen.
4. Til forretningsorden. Man kan kun forlange ordet til forretningsorden en gang til hver sak.
5. Det velges to personer i tillegg til sekretær og dirigent til å underskrive årsmøteprotokollen.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall.  
Avstemninger foregår ved bruk av SMS i systemet Compendia. Det velges to eller flere til tellekorps, forslagstiller tiltrer tellekorpset.

Styrets forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

**b) Valg av dirigent og sekretær**

Styrets forslag til møteledelse:

**c) Valg av to protokollunderskrivere**

Velges i møte

**d) Valg av tellekorps**

Velges i møtet

## **Sak 3. Årsberetning**

### **Årsberetning 2021**

for

**Fagforbundet Trondheim Avd.069**

**Behandlet av årsmøtet den 25.Januar 2022**

### ***Innledning***

Fagforbundet Trondheim er en levende fagforening som skal være tett på det som skjer i Trondheim – faglig og politisk. Vi skal være en demokratisk organisasjon der alle skal få muligheter til å påvirke fagforeningas utvikling. Vi skal være en ledende arbeidstakerorganisasjon og ligge i front for endringer og forbedringer for våre medlemmer. En inkluderende organisasjon som sikrer at medlemmer og tillitsvalgte skal få utvikle seg i et trygt og spennende miljø.

2021 har vært nok et år preget av koronaviruset og endringer det har ført med seg. Mange av fagforeningens aktiviteter og møtepunkter har vi måttet avholde digitalt, endret planer på kort varsel eller gjennomført med strenge smittvernsrestriksjoner. Fagforbundet Trondheim har til enhver tid fulgt myndighetenes, kommunen og Fagforbundet Nasjonalt sine råd, anbefalinger og tiltak i forhold til håndteringen av koronaviruset.

Til tross for restriksjoner på møter og inngripende smittevernstiltak, har vi klart å gjennomføre kurs, møter og konferanser både digitalt og fysisk.

Vi har også fått på plass flere tillitsvalgte, økt i medlemstall, sendt inn viktige tariffkrav og hatt mange små og store seiere gjennom året.

2021 har også vist enda tydeligere at det er våre medlemmer og tillitsvalgte som står i førstelinja under pandemien. Her ser vi viktigheten av å ha et organisert arbeidsliv der alle våre yrkesgrupper og ansatte utgjør en stor forskjell for samfunnet. Vi ser også et hardere arbeidsliv, med høyt arbeidspress og for lite annerkjennelse av våre medlemmer gjennom bedre lønns- og arbeidsvilkår. Samtidig er ser vi viktigheten av å være et forbund som ser hele arbeidsplassen og som arbeider for at hele laget på arbeidsplassen skal få annerkjennelse. Det blir også viktig i tiden framover.

**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Sonia Tangen Valgt fra 26.01.21 – 01.08.21	100%
	Mats Monsen Konstituert fra 01.08.21	100%
Nestleder	Edvin Helland Valgt 26.01.21 – 01.07.21	100%
	Mats Monsen Konstituert fra 01.07.21	100%
	Hege Rovik Konstituert fra 01.08.21	100%
Opplærings- ansvarlig	Hege Rovik Valgt fra 26.01.21	100%
	Sara Shafighi Konstituert fra 10.08.21	80%
Kasserer	Terje Hovde	50%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anniken Von Marion	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kari Brøttemsmo	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Wenche Sagøy	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Fanny Marisol Røskaft	
Ungdomstillitsvalgt	Hilde Lutterloh Ljones	
Pensjonistillitsvalgt	Frøydis Gaare	
Styremedlem	Janne Kristin Bjørnerås	
Styremedlem	Grethe Ramsland	
Styremedlem	Sigmund Midtbø	
Styremedlem	Tom Frimann	
Styremedlem	Andreas Nervik Lea	
Forhandlingsleder Trondheim Kommune	Tone Aunmo	
Hovedverneombud Trondheim Kommune	Eirik Brovold	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tonje Kamilla Vist	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Eklo	

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mehrzad Rad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Sigbjørn Melbye	
Vara ungdomstillitsvalgt	Sebastian Sæteraas	
Vara pensjonisttilitsvalgt	Astrid Welde Johansen	
Vara styremedlem	Thomas Albertsen	
Vara styremedlem	Ismail Salad Elmi	
Vara styremedlem	Anne Lee Haugland Mjøsumd	

### **Arbeidsutvalget:**

Leder: Sonia Tangen (Mats Monsen fra 01.08.21)

Nestleder: Edvin Helland (Hege Rovik fra 01.08.21)

Opplæringsansvarlig: Hege Rovik (Sara Shafighi fra 10.08.21)

Kasserer: Terje Hovde

### **Representanter til Fagforbundet Trøndelag representantskap/regionmøte**

Til Fagforbundet 11 sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Sonia Tangen (Mats Monsen fra 01.08.21)
- Edvin Helland (fritatt fra 01.07.21)
- Terje Hovde
- Hege Rovik
- Hilde Lutterloh Ljones
- Frøydis Gaare
- Fanny Marisol Røskaft
- Wenche Sagøy
- Anniken L van Marion
- Kari Brøttemsmo
- Tom Frimann

Vara

- Svein Olav Aarlott (fast fra 01.07.21)
- Hovedverneombud
- Grethe Ramsland
- Rebekka Steen
- Mehrzad Rad
- Thomas Albertsen
- Sigmund Midtbø
- Inger Johanne Løvold
- Svetlana Apelman

- Astrid Welde Johansen
- Tonje Vist

### ***Representanter til LO i Trondheim og omegn***

- Sonia Tangen
- Edvin Helland
- Svein Olav Aarlott
- Janne Bjørnerås
- Ismail Salad Elmi
- Frøydis Gaare
- Duda Ludereng
- Forhandlingsleder KS
- Tom Frimann
- Finn Børge Dalen

Vara

- Tiril Tretli
- Heidi Klockervold
- Sigmund Midtbø
- Anniken L. van Marion
- Grethe Ramsland
- Hilde L. Ljones
- Terje Hovde
- Tone Aunmo
- Thomas Albertsen
- Hege Rovik

### ***Representanter til AØF***

Fast:

- Sonia Tangen
- Edvin Helland
- Terje Hovde
- Hege Rovik
- Svein Olav Aarlott

Vara

- Sigmund Midtbø
- Duda Ludereng
- Kari Brøttensmo
- Anniken L. Van Marion
- Tom Frimann

### ***Kontrollkomite***

Medlem: Per Hjertaas

Medlem: Edel Danielsen

Medlem: Jan Tore Asmussen



## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

Medlem: Trygve Fættén

Medlem: Inger Marie Fagereng Næss

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Trude Haagensen Bakken
Nestleder	Sebastian Sæteraas
Medlemmer	Anne Lise Lien Reza Monanjemi Øyvind Eklo Astrid Welde Johansen

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt og forhandlingsleder	Tone Aunmo	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Gøril Rosten	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Anniken Lien Van Marion	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Finn Børge Dalen	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Vibeke Leistad	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Wenche Sagøy	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Anne Lee Mjøsund	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Duda Feizullahu Lundereng	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Knut Erik Elnes (frikjøpt av Teknisk Fagforening Trondheim)	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Silje Furuhaug Sandum	Noe	PBL (Trondhjem Asylselskap)
Hovedtillitsvalgt	Vivian Lein Fisknes	Noe	NHO 453 (Hero)
Hovedtillitsvalgt	Elsa Sjøhaug		Spekter (Aleris Røngten)

## Kontorforhold

Fagforbundet Trondheim leier kontorlokalitet i Folkets Hus, sammen med Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim. Vi har 15 avskilte kontorer, ett konferanserom og ett møterom samt et stort fellesareal. Vi har

mulighet for å avholde kurs og konferanser, møter og lignende for inntil 25 personer, vi har derfor installert kaffetraktere og steamer.

## **Ansatte**

Fagforeningen har en ansatt i 100% stilling. Hovedoppgaver er sentralbord, Fane 2, kontorforhold, spesielt med tanke på smittevern og annet forefallende arbeid.

## **Økonomi**

### **Økonomiske retningslinjer i Fagforbundet Trondheim:**

#### **Honorering utvalgsledere og fagforeningsstyre:**

Utvalgsledere og styremedlemmer 3000 kroner

Varamedlem over 50% oppmøte 3000 kroner

50% møteforfall vil medføre 200 kroner pr. oppmøte

Utvalgsledere får i tillegg 3000 kroner i fast honorar for vervet man innehar.

Honorar skal erstatte møtegodtgjørelse for alle faste styremedlemmer.

#### **Møtegodtgjørelser i fritiden:**

- 1) Varamedlemmer til styret får 200 kroner pr oppmøte.
- 2) For oppmøte på årsmøtevalgte utvalgsmøter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte.
- 3) Styremedlemmer og hovedtillitsvalgte som møter som representanter for fagforeninga på medlemsmøter på enheter/virksomheter gis en godtgjørelse på 200 kroner pr oppmøte. Samlet rapport fra møtene sendes AU.
- 4) Årsmøtevalgte representanter til samarbeidende organisasjoner får 200 kroner i møtegodtgjørelse for hvert oppmøte.
- 5) Reiseutgifter utover dette, dekkes på billigste reisemåte. Se skjema for reiseutgifter på vår hjemmeside.

Honorar vurderes annethvert år.

- Leder avlønnes som Spesialkonsulent med topp ansiennitet, tilsvarer 5 års høgskoleutdanning i KS avtalen
  
- Nestleder avlønnes som Førstekonsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 4 års høgskoleutdanning i KS avtalen

- Andre frikjøpte avlønnes som konsulent med topp ansiennitet, tilsvarende 3 års høgskoleutdanning i KS avtalen
- Tillegg følger KS avtalens justering samt lokale forhandlinger i Trondheim kommune.
- Gjennomgang av lønnsstrukturen hvert 4. år med oppstart 2026
- Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte skal under ingen omstendighet ha mindre lønn enn det de ville hatt i sin opprinnelige stilling

#### **Hovedregel for bevertning:**

Møteutgifter medlemsmøter på enhet dekkes med inntil 600 kroner. Ved større medlemsmøter kan sum avtales på forhånd med fagforeningsleder.

#### **Teknisk utstyr for frikjøpte tillitsvalgte og utvalgsledere:**

Fagforeninga dekker kostnaden ved kjøp av teknisk utstyr for frikjøpte verv og utvalgsledere, ut ifra behov.

Fordelsbeskatningen rapporteres myndighetene.

#### **Foreningens styre, årsmøtevalgte og hovedtillitsvalgte:**

Avtakking av styremedlemmer og andre årsmøtevalgte som går ut, skjer på årsmøte med utdeling av solidaritetsbevis og blomst.

Ved avtakking av avgåtte frikjøpte verv gis det blomster og en oppmerksomhet inntil 1000 kroner.

Blomster/krans gis ved styremedlemmers og hovedtillitsvalgtes begravelse/bisettelse.

Dersom etterlatte ønsker det, kan foreningens fane være til stede under begravelse/bisettelse.

#### **Tidligere ledere:**

Ved tidligere leders død gis blomster ved begravelse/bisettelse.

Foreningens fane kan også være til stede dersom etterlatte ønsker det.

#### **Gullmerkemedlemmer:**

I henhold til vedtektene kan medlemmer tildeles gullmerke etter søknad, utdeling skal skje på årsmøte.

#### **Forbundets 25 – årsmål og LO's 40 årsmål:**

Det er fagforeninga som har ansvar for oppfølging.

Medlemmer som har 25 års medlemskap i forbundet tildeles 25 års nål.

Medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i LO tildeles 40 års nål og diplom.

Medlemmer blir invitert til årsmøte for utdeling.

### Innledere på konferanser og møter

- Gave til eksterne innledere på konferanser og møter får solidaritetsbevis til fagforbundets barneby i Angola.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Fagforeningen har per 6. januar 2022 medlemmer innenfor disse kategoriene:

Medlemskap	Kvinner	Menn	2020	2021
Yrkesaktive	4198	1135	5322	5333
Uføør	400	43	446	443
Pensjonist	1167	140	1300	1307
Bi-medlem yrkesaktiv	1	2	4	2
Studentmedlem	474	182	594	656
R – fritatt	973	124	1044	1097
D – lærling	105	42	128	147
C – lærling	156	55	199	211
Bi-medlem uføør	0	0	1	0
Arbeidsavklaringspenger	205	19	214	224
W – RTV – Trekk	1	0	3	1
V – elev m/kollektiv hjem	34	11	38	45
G – elev u/kollektiv hjem	96	66	157	162
Arbeidsledige	85	19	89	104
Permisjon	32	5	31	37
Permitterte	3	1	13	4
<b>Totalt</b>	<b>7930</b>	<b>1844</b>	<b>9583</b>	<b>9774</b>

Fagforeningen ringer alle medlemmer som melder seg ut. Dette for å hindre unødvendige utmeldinger. Det er flere som ikke er klar over at de blant annet kan være medlem selv om de bytter jobb, yrke, blir uføør, pensjonist eller student. Flere av disse samtalene fører til at medlemmer fortsetter sitt medlemskap.

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver:	Avtale	Tillitsvalgt/klubbleder
Kirkelig Fellesråd i Trondheim	KA 027	
Vi har 13 ulike kommuner der vi har medlemmer	KS	
Kompetansesentret tannhelse Midt Trøndelag	KS 300	
Trondheim kommune	KS	Se hovedklubben Trondheim kommune
Trondheim Havn AS	KS bedrift	Ingvar Helge Lorentzen
Stavne Arbeid og Kompetanse KF	KS 300	Merete Hernandez
Klæbu Industrier KF	KS 300	Per Erik Mathisen
Kirkens SOS Norge AS	NHO -453	
Stiftelsens Kirkens bymisjon i Trondheim	NHO	Karl Sellgren
Human Care Ung AS	NHO -453	Iselin Nedrelid
Ranheim Dyreklinikk	NHO- 521	Tiger Lill Heimdal

Hero Norge AS	NHO	
Frelsesarmeens Barne- Og Familievern, Heggli barnebolig	NHO	Alain Inge Hermann
Birralee International barnehage	NHO-590	Obed Sowah
Frelsesarmeen, Veita	NHO-453	Ylva Helene Glørstad
Birralee International School	NHO-466	Margareth Colton
Ecura bo og habilitering AS	NHO-453	
Betty frisør AS	NHO 116	
Andungen barnehage	PBL	Sissel Claussen
Bakklande barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	Ronny Nyheim Næss
Balderhage barnehage, (Sintef, Stiftelsen Aurora)	PBL	Heidi Rønning
Berg barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	Morvarid Mohammad
Bergheim barnehage	PBL	Lars Liasjø
Læringsverkstedet, Dalgårdtunet barnehage	PBL	Wenche Evenhus Hoff
Domkirken barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	
Dr.Mauds Minne barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	Lisbeth Stene Eggen
Fjæraskogen barnehage, BA	PBL	Nina Kristin Olsen
Fosseskansen barnehage	PBL	Monica Skavdal
Fossegrenda barnehage	PBL	
Læringsverkstedet, Granåslia barnehage	PBL	Siv Ingunn Moum
Gnist barnehage Tiller	PBL	Marthe Evensen
Gnist barnehage Tiller	PBL	Ida Moe
Hundremeterskogen barnehage	PBL	
Jakobsgrenda barnehage	PBL	Ruth Mari Goa
Kystad Gård barnehage ( Espieria)	PBL	Katrine Lillestø Hjelmseth
Lademoen barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	Toini K. Hevnskjel
Lundåsen barnehage As	PBL	Jan Ivar Jonstad
Lundåsen barnehage AS	PBL	Tina Størseth Ness
Leangen kultur barnehage	PBL	
Markaplassen barnehage	PBL	Pål Leer
Midtbyen barnehage, (Trondheim Asylselskap)	PBL	Tonje Krogdal
Prestegårdjordet barnehage (NTNU)	PBL	Elisabeth Meedby
Regnbuen barnehage (Sintef, Stiftelsen Aurora)	PBL	Katheriene Carroza-Roos
Ringvålskogen barnehage	PBL	
Saxsenborg barnehage	PBL	
Skuta barnehage	PBL	
Sluppen barnehage (Sintef, Stiftelsen Aurora)	PBL	Nina Higræff
Solbakken barnehage	PBL	
Solvangen barnehage	PBL	Marthe Lian
Stavsetmyra barnehage BA	PBL	
Tildra barnehage	PBL	Tone Daaland
Tyholtunet barnehage (NTNU)	PBL	Berit Kofoed Mathisen
Læringsverkstedet, Vårres barnehage	PBL	Hege Wikstrøm
Læringsverkstedet, Buenget	PBL	Marie Graftås
Læringsverkstedet, Humlehagen	PBL	Christin Anonsen Bach
Læringsverkstedet Hammersborg	PBL	
Weidemannsveien barnehage	PBL	
Pinsemenigheten Betel	PBL	

Solflata barnehage, Stiftelsen barnas beste	PBL	
Siftelsen NRK- Marintek barnehage	PBL	
Trondheim Internationale Preschool	PBL	
Hageby barnehage	PBL	
Spiren barnehage	PBL	
Duttestien barnehage	PBL 028	
Tobb bolig bygger lag	SAMFO	Lisa Charlotte Paulsen
St Olavs Hospital Hf	Spekter 100	
Helseplattformen AS (HTV)	Spekter	Magnus Røraas Bjerkan
Helseplattformen AS	Spekter 043	Ida Sand Støen
Landsforeningen for hjerte og lungesyke	Spekter 098	
Tyrlistiftelsen	Spekter 018	
VY Buss	Spekter 066	
Aleris Røntgen AS	Spekter 069	Therese Søråa Kilen
Aleris Røntgen AS	Spekter 069	Elsa Sjøhaug
Norsk Helsenett Sf	Spekter 075	Wenche Aarland
Norsk Medisinal depot, Vitus	Spekter 028	
Posten Norge AS	Spekter 032	
Brattøra Bedrifthelsetjeneste	Standaravtale	Eli Nonstad Bjerkan
Ringvegen Borettslag	Standaravtale	
Barne, Ungdoms- familiedirektoratet	Staten 200	
Statped Midt	Stat 200	
Stortinget	Stat 200	
Arbeids- og velferdsetaten	Stat 200	
Bratsberg Fus Kulturbarnehage As	TB	Robin Jarluf Setteli
Grilstad Fus barnehage	TB	Siw Aspass
Hallsetreina barnehage	TB	Marit Skavdal Rindal
Hallsetreina barnehage	TB	Arnt Olav Furunes
Horneberg Fus barnehage	TB	Lene Skjervoldsmo
Sjøskogbekken Fus barnehage As	TB	Bente Iren Jacobsen
Knærten FUS barnehage	TB	Ida Kristin Samuelsen Ustad
Apotek 1 Norge AS	Virke 018	
Trondheim Kino	Virke	Marius Frost
Kong Carl Johan arbeidsstiftelse	Virke	Ole Ornæs
Kystad helse og velferdsenter, Tordenskjold senter	Virke	Astrid Fagervold
Uloba independent living Norge AS	Virke	Berit Rosshaug
Boots Norge AS	Virke	
Medvind Assistanse	Virke	
Oris Dental	Virke	
Prima Assitanse AS	Virke	
Blå kors Norge AS	Virke/HUK	
Kvamsgrindkollektiv, NKS AS	Virke/HUK	
Bakklandet Menighets omsorgssenter	Virke/HUK	Laila Dreier
Stiftelsen Trondheim Hospital	Virke/HUK	Gunhild Strand
Stiftelsen Signo Midt- Norge	Virke/HUK	
Vår Frue Menighets Aldersboliger	Virke/HUK	
Camphill Rotvoll	Virke/HUK	Hannelore Hankeln

Stiftelsen Kirkens Familivern	Virke/HUK	
Anicura Heimdal Dyreklinikk	Virke/HUK	
Blåkors behandlingssenter Lade	Virke	Randi Johansen
Boligbyggerlaget TOBB	Virke 026	Lisa Charlotte Paulsen
Klare inkasso AS	Virke 026	
Museene i Sør Trøndelag AS	Virke 029	
Stiftelsen Kirkens bymisjon i Trondheim	Virke	Thomas Selnes Bakken
Stiftelsen Kirkens bumisjon i Trondheim	Virke	Karl Ludvig Sellgren
Tordenskjoldsenter	Virke 003	
Montessoribarnehagene Trondheim As	4711?	
Klæbu Legesenter	901-2583423	
Klæbu barnehage	Ingen avtale	Edward James Goulding
Brattøra bedriftshjelsetjeneste	Standardoverenskomst	Eli Nonstad Bjerkan
Adecco Norge AS	Ingen avtale	
Anicura Heimdal dyreklinikk	Ingen avtale	
Aleris Helse As	Ingen avtale	
H2 Cabina Byhaven	Ingen avtale	
Manpower A/S	Ingen avtale	
Munkholmen Legesenter	Ingen avtale	
Stiftelsen Trondheim International School	Ingen avtale	
Trondheim Fysikalske Institutt AS	Ingen avtale	
Stiftelsen Voll Gårdsbarnehage	Ingen avtale	
ABC Tannklinikk	Ingen avtale	
Back Up Personell AS	Ingen avtale	
Bandagist 1AS	Ingen avtale	
Barnelege A.Slørdahl	Ingen avtale	
Byåsen to språklige barnehage	Ingen avtale	
Caritas Trondheim	Ingen avtale	
Brilleland AS	Ingen avtale	
Charlottenlund Legesenter	Ingen avtale	
Elite Service Partner AS	Ingen avtale	
Fremo bemanning AS	Ingen avtale	
Hallseth Legesenter	Ingen avtale	
Hav AS	Ingen avtale	
Heimdal Hud og Fotklinikk	Ingen avtale	
Kompetanssentret for brukererfaring og tjenesteutvikling (KBT)	Ingen avtale	
Mio BPA AS	Ingen avtale	
Nasjonalforeningen for Folkehelse	Ingen avtale	
Noricom Nord AS	Ingen avtale	
Pedagogisk vikarsantral AS	Ingen avtale	
Personalhuset Staffing Group AS	Ingen avtale	
ROS rådgining for spiseforstyrelse	Ingen avtale	
Sameiet Olavskvartalet	Ingen avtale	
Saupstad Legesenter	Ingen avtale	
Tensio TS AS	Ingen avtale	

Toma Facility Service AS	Ingen avtale	
Trondheim døveforening	Ingen avtale	
Trondheim idrettsungdomskole AS	Ingen avtale	
Volvat Medisinske senter Nord-Midt Norge AS	Ingen avtale	
Østo Ortopedisenter AS	Ingen avtale	
Thorleif Weie As	Ingen avtale	May Britt Tøndelstrand
Fretex Miljø AS	Ingen avtale	
Fretex Jobb og oppfølging	Ingen avtale	
Fretex pluss AS	Ingen avtale	
Frisk utvikling AS	Ingen avtale	
Havstein Legesenter As	Ingen avtale	
Småbarnsforeldrenes barnehage	Ingen avtale	Ingen medlemmer
Solsiden Spa og velværesenter AS	Ingen avtale	
Sonans Private Gymnas AS	Ingen avtale	Karl Morten Lunna
Steinerskolen Rotvoll	Ingen avtale	Eva engstrøm Fløan
Tannlege Dullum AS	Ingen avtale	
Stitelsen Trondheim kristne grunnskole, Tomasskolen	Ingen avtale	Trude Stenset
Bravega AS	Ingen avtale	
Dedicare AS	Ingen avtale	
Insider Facility Solutions AS	Ingen avtale	
Iss Facility services AS	Ingen avtale	
Joblearn AS	Ingen avtale	
Norsk geologiske forening	Ingen avtale	
Squeeze AS	Ingen avtale	
Synsam group Norway AS	Ingen avtale	
Sørbyen legesenter	Ingen avtale	
SIT	Ingen avtale	Kristin Rødsjø
Midtbyen øyeklinikk AS	Ingen avtale	Torveig Fyhn Johansen
Anicura Byåsen dyrehospital	Ingen avtale	
Anicura Stjørdal dyreklinikk AS	Ingen avtale	
Visus Øyelegesenter	Ingen avtale	
Vindheim familiebarnehage	Ingen avtale	
Trondheim spa AS	Ingen avtale	
Trondheim private omsorgstjeneste AS	Ingen avtale	
Tillertorget legesenter	Ingen avtale	
Tillertoppen familiebarnehage	Ingen avtale	
Charlottenlund legesenter	Ingen avtale	
Gildheim legesenter	Ingen avtale	
Jonettaplassen gårdsbarnehage	Ingen avtale	
Snillet gård friluftsbarnhage	Ingen avtale	
Strinda smådyrklinikk AS	Ingen avtale	
Selli rehabiliteringssenter AS	Ingen avtale	
Nardosletta legesenter DA	Ingen avtale	
Kongsvegen barnehage	Ingen avtale	



## **Koordineringsledd jf. Vedtektene § 12**

Norsk helsenett  
Læringsverkstedet  
Anicura  
Hero  
LHL  
Evidensia AS  
Uloba

Espiria - overført Fagforbundet Levanger  
Unilab Aleris- landsdekkende  
Humana care- landsdekkende  
Unicare – landsdekkende  
Bufetat nasjonalt- landsdekkende  
Bufetat Region Midt –Norge - overført fylkesforeningen  
Stendi – landsdekkende  
Stiftelsen Kirkens familievern – landsdekkende  
Prima assistanse – landsdekkende  
Jag assistanse - landsdekkende  
Frelsesarmeen - overført landsdekkende fagforening

## **Møtevirksomheten**

Årsmøtet i 2021 ble gjennomført 26. januar, digitalt pga. koronasituasjonen. Vi åpnet møte med kultur. Årsmøtesaker ble behandlet ved vanlig saksgang og avstemninger ble i varetatt i eget system gjennom regionskontoret.

## **Styremøter i fagforeningen**

Det er avholdt 12 styremøter.  
Styret har behandlet 95 saker.  
Styret har behandlet 25 rundskriv  
Det har vært avholdt både fysiske og digitale styremøter gjennom 2021.

## **Arbeidsutvalget**

Det er avholdt 21 møter  
Det er behandlet 92 saker  
Det har vært avholdt både fysiske og digitale møter i arbeidsutvalget gjennom 2021.

## **Ulike aktiviteter gjennom året**

Den 6. februar var det samefolkets dag. Denne markerte vi med å gi kake til ansatte på Ferista friluftsbarnehage. Denne barnehagen har et unikt tilbud for samiske barn og familier. For Fagforbundet er det viktig at samiske språk, kultur- og egenart styrkes.

Den 19. mai hadde vi felles tillitsvalgtskonferanse med Fagforbundet Teknisk Fagforening. 170 tillitsvalgte deltok. Tema på konferansen var tariffpolitikk, fagbevegelse historie og Fagforbundets krav til stortingsvalget. I etterkant av konferansen ble innspill i tariffkrav sent til klubbene innenfor de ulike tariffområdene. Fagforbundet Trondheim behandlet tariffkravene på styremøte 24. August og oversendt regionen.

Digital sommerfest for medlemmer. Med appeller fra forbundsleder, Mette Nord og ordfører Rita Ottervik. Etterfulgt av konsert med Stage Dolls fra Byscenen. Konserten ble sett av nær 1000 medlemmer.

Den 17. juli deltok Fagforbundet Trondheim på folkefest for mangfold og inkludering. Dette var en viktig fest for feiring av vårt demokrati og mangfold, på samme tid som SIAN hadde sin demonstrasjon på Torget samme tidspunkt.

Kickoff for valgkampen, digital konsert med Frode Haarstad – markering av 100 dager igjen til valget. Videoer av ulike yrkesgrupper i samarbeid med regionen. Eget valgkamputvalg som hadde jevnlig møter.

Under tillitsvalgkonferanse i høst var det samlet ca.185 tillitsvalgte, og 200 deltagere totalt. Dette var en av de få fysiske samlingene vi fikk arrangert i år, og det ble derfor mye fokus på tillitsvalgtes rolle og arbeidsoppgaver. Det var også en egen samling for private områder under konferansen.

Fagforbundet Trondheim har postet merkedager for yrker på Facebook gjennom hele året i tillegg til at det jevnlig har vært innlegg med oppsummering av aktiviteten i fagforeningen. Det har også vært delt avisinnlegg eller andre relevante saker på vår Facebook side.

## ***Utvalgenes virksomhet***

### **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Hilde Ljones

Nestleder: Sebastian Sæteraas

Medlem: Julie Wisløff

Medlem: Rebekka Steen

Medlem: Tiril Trætli

Det er avholdt seks styremøter i 2021, ett fysisk og fem digitale. Det er behandlet 32 saker i perioden. Utvalget har utover dette hatt jevnlig kontakt.

Ungdomsutvalget har arrangert rydding i Ringvebukta på strandryddedagen 9 mai. Utenom representanter fra utvalget var det 3 stk som deltok.

Den 24 november arrangerte ungdomsutvalget lærling kveld. Det var 6 påmeldte, men 3 stk som deltok. Her fikk lærlingene informasjon om Fagforbundet, lærlingombudet og hvordan å forberede seg til fagprøven. Det virket som at lærlingene fikk godt utbytte av kvelden og stilte en del spørsmål underveis.

Grunnet pandemi har det vært noe begrenset aktivitet. Ungdomsutvalget har vært representert på årsmøtet til LO i Trondheim, LO i Trøndelags valgkamp kick-off, regionalt rep.skap, LO sommerpatrulje og felles ungdomskurs på Hell.

## **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Frøydis Gaare

Nestleder: Astrid Welde Johansen

Medlem: Bjørn Isachsen

Medlem: Randi Nergaard

Medlem: Knut Hægstad

1.varamedlem: Eva Berg

2. Varamedlem: Tor Dahl

### **Styremøter/behandlete saker:**

Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 124 saker.

Styret har i 2021 tatt opp/hatt innspill om:

Vintervedlikehold av gater og veier i Trondheim. Til Bystyret. Støttet av Trondheim eldreråd.

Rutiner for tilbakemelding av resultatet for innsendte saker til offentlige virksomheter.

Forslag til nye vedtekter for Pensjonistenes Fellesorganisasjon (PFO).

Innspill til AtB med forslag til tillegg i tilbudet i prosjekt «Skysstilbud 67pluss».

Postgangen i Norge. Sendt til videre behandling i styret i Fagforbundet Trondheim.

Brev til Trondheim bystyre om AtBs dårlige kundebehandling og anmodning om å rydde opp i de mange problemer/farlige situasjoner som el-sparkesykkelbrukerne forårsaker.

Kommunikasjon med pensjonistutvalget i Fagforbundet Trøndelag.

Forespørsel til Fagbladet om informasjonsside for pensjonistutvalgene. Negativt svar.

Uttalelsene om Fagforbundet nasjonalt forslag til ny kontingentmodell sendt styret i Fagforbundet Trondheim.

Vi er ikke fornøyde med styrets behandling da våre synspunkter bare ble tatt som orientering. Vår uttalelse er oversendt pensjonistutvalget i Fagforbundet Trøndelag.

Trondheim kommunes budsjett for 2022. Våre kommentarer sendt styret i Fagforbundet Trondheim.

### ***Medlemsmøter:***

Det har bare vært 2 medlemsmøter i perioden. Årsak er fortsatt restriksjonene som korona-pandemien har medført.

31. august. Valgmøte. Hege Rovik hadde hovedgjennomgangen supplert av Mats Monsen.

45 deltagere. (55 påmeldte, men oppblussing av koronasmittete bidro nok til forfall).

12. oktober. Marvin Wiseth kåserte om personer og hendelser i Trondheim fra 1750 til i dag.

41 deltagere.

Uføretrygdede (ressursgruppen) har ikke hatt aktivitet i løpet av året. Koronapandemien er naturligvis skyld i dette. Etter at landet ble «åpnet» igjen 25. september, satser styret selvsagt på, snarest mulig, å få i gang arbeidet i ressursgruppen.

## **Styret for Yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion

Nestleder: Tonje Kamilla Vist

Medlem: Tone Abrahamsen

Medlem: Mohammed Ahmed Mohammed-Yahya

Medlem: Hannan Kahero

### **Styremøter**

Det er avholdt sju møter i perioden.  
Noen digitalt og noen fysiske.

#### **Aktiviteter**

##### **Yrkespolitiske temaer vi har jobbet med i 2021**

- Tiskarbeid i Trondheim kommune
- - Belastninger, omdisponering, rekrutteringsproblemer
- - Fagarbeidere på vaksinerings
- Framtidens mangel på helsepersonell, styrking av helsefagarbeideren
- Tjenesteutvikling på rus og psykiatri
- Belastninger ansatte i det kommunale helsevesenet
- Rusreformen
- Dispensasjoner medisinbehandling til ansatte uten formell utdanning
- Heltid
- Planlegging av 2022
- Verving
- Julerunde
- Arbeidsplassbesøk

## **Styret for Yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Fanny Marisol Røskoft

Nestleder: (fungerende nestleder 2021) Berit Synnøve Sætereng

Medlem: Svetlana Alpermann

Medlem: Kathrine Bue

Medlem: Duda Fejzullahu Lundereng

Medlem: Berit Synnøve Sætereng

I 2021 har yrkesseksjonsstyret hatt 9 møter til sammen, 5 av dem var digitalt.

Beskrivelse av aktivitet:

- Det har vært fokus på styrking og økt faglig bevissthet for kontorfaglige ansatte. Og hvordan de kan være nøkkelpersonell for bedre kvalitet i tjenesten.
- Arrangert digital samling «Oppfølging av ansatte i hjemmekontor» i regi av Fagakademiet.
- Det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet er en viktig del av Fagforbundets virksomhet, og styret har særlig fokus på dette.

## **Styret for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Wenche Sagøy

Nestleder: Øyvind Eklo

Medlem: Johanne Løvold

Medlem: Signy Fenstad

Medlem: Daniel Ayodeji Olupona

Medlem: Sabina Maksuti

Det er blitt avholdt 5 digitale og 1 fysisk møter i yrkes seksjon samferdsel og teknisk i 2021.  
Beskriv av 4 gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplan.

- Styret har avholdt 2 digitale kurs i 2021. Smitterehold og håndtering av vold og trusler
- Markering av Byggdrifternesdag mandag 6 september. Styremedlem i yst ute på enheter og snakket med driftsoperatører, og hadde med en liten hilsning på dagen som ble lagt igjen på deres baser i Granåsen, Ranheim og Klæbu.
- Jobbet sammen med Trondheim eiendom om få på plass kurs, som gir påfyll i hverdagen til renholdsoperatørene.
- Markering av Renholdernes dag 6 desember. Seksjonen YST sendte mail og gratulerte renholderne med dagen.

## **Styret for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kari Brøttensmo

Nestleder: Mehrzad Rad

Medlem: Heidi Klokkervold

Medlem: Eivind Hammer

Medlem: Trude Haagensen Bakken

Det har blitt avholdt 4 styremøter i perioden.

Beskrivelse av aktivitet:

- Yrkesseksjonen har i 2021 arrangert 2 temakvelder. Barn med atferd som utfordrer og rammeplan for SFO med rådgiver i Fagforbundet sentralt, Ingri Bjørnevik, og leder av oppvekstkomiteen i Trondheim bystyre, Geirmund Lykke, som innledere.
- I tillegg var det planlagt et nettmøte 22.09; «Barne- og ungdomsarbeideren- I laget rundt barnet»- men dette måtte dessverre avlyses.
- Styret var også representert på seksjonsledersamling i november.

## ***Klubbvirksomhet***

### **Hovedklubben Trondheim kommune**

Klubbens sammensetning:

Leder: Tone Aunmo

Nestleder: Knut Erik Elnæs (Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim)

Sekretær: Duda Lundereng

Medlem: Gøril Rosten

Medlem: Anne Lee Mjøsund

Medlem: Wenche Sagøy

Medlem: Anniken Lien van Marion

Medlem: Finn Børge Dalen

Medlem: Vibeke Leistad (vikar)

Ingvar Sundt har vært sykmeldt frem til september da han avsluttet arbeidsforholdet sitt med TK

Det er avholdt 38 møter og behandlet 317 (6 desember) saker i hovedklubben.

Konferanser.

Digital tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben 10 mars og fysisk konferanse 23 november. Klubbene har også hatt konferanser fordelt gjennom året

Åpen time for tillitsvalgte: 9 digitale møter.

Planleggingsdag for hovedklubben: 18 juni, samt 11 og 12 november.

Vi har i første halvdel av 2021 stort sett hatt hjemmekontor. Etter sommerferien er flere HTV tilbake fysisk på kontoret.

Møtene i hovedklubben ble før sommerferien avholdt digitalt men etter sommerferien er disse stort sett blitt avholdt fysisk.

De jevnlige møtene med Organisasjonsdirektør: korona- informasjon og medvirkning i beredskapen fortsatte frem til september men ble avsluttet da pga smittesituasjon. Oppstart igjen i midten av november.

Mai og juni måned var preget av streikeforberedelser og innledende forhandlinger. Individuelle forhandlinger for alle lønnskapittel for fagforbundets medlemmer ble avholdt i september og oktober.

Vedrørende handlings og økonomiplan har vi hatt 2 dialogmøter med kommunedirektør: 15 april og 16 august. I slutten av oktober var alle medlemmer i Hovedklubben invitert på budsjettkonferanse. Der var deltakerne formannskap, gruppeledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektørens ledergruppe og kommunalsjefer.

Drøftingsmøte vedrørende handlings og økonomiplan ble avholdt 15 november.

Vi har gjennom 2021 fortsatt å gjennomføre digital -åpen time, ca hver 6 uke. Dette et lavterskeltilbud for de tillitsvalgte der de kan logge seg på og stille aktuelle spørsmål. Da vi har fått gode tilbakemeldinger på dette tilbudet, er det noe vi vil fortsette med fremover.

Fortsatt har mye av tiden for flere gått med på å bistå i intervju vedrørende midlertidig personell i forbindelse med korona situasjonen.

Som tidligere år har mengden saksbehandling og bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor.

Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighet prosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingssaker.

## **Klubben Byutvikling**

Klubbens sammensetning:

Leder: Wenche Sagøy

Nestleder: Knut Erik Elnæs

Klubbstyremedlem: Freddy Andre Ræstad

Klubbstyremedlem: Eirik Anderson Bjørnhaug

Klubbstyremedlem: Wenche Wold

Klubbstyremedlem: Tom Roar Larsen

Klubbstyremedlem: Tarjei Fiske Fjalestad

Det er blitt avholdt 2 digitalt og 1 fysisk klubb styremøter, samt 1 klubbmøte i 2021

En halv dag digitalt og 1 fysisk møte med alle og et med alle tillitsvalgte på byutvikling

Det er også avholdt jevnlig digitale koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift.Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser i et krevende år med covid-19.

Behandlet saker:

- Analysesenteret
- GPS, flåtestyring og Kjørebok
- Kompetanseheving
- Prosjekt Drift
- Nytt virksomhetsområde
- Effektivisering inn mot 2030 Renholdsenheten. Digitale plattformer
- Ny SHA avdeling for Byutvikling, plassert i Bydrift.
- Mulighetsstudiet/ prosjekt interkommunalt samarbeid tekniske tjenester.

Beskrivelse av aktivitet:

- Deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling, der vi har fått til en god møtestruktur.
- Deltatt i møter med ledergruppa i Byutvikling.
- Fått til samarbeidsmøter på samtlige enheter på Byutvikling, disse møtene ser vi at er veldig verdifull for oss.
- I arbeidsmiljøutvalget for Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel (AMU) var Fagforbundet representert med to hovedtillitsvalgte på byutviklingsområde,
- Det har vært kontinuerlig arbeid med å få på plass tillitsvalgte på alle enhetene på byutvikling. Spesielt på grunn av mange saker som oppsigelser, tilrettelegginger, konflikter og generelt sykefravær.
- Vi ser en dreining de siste årene, på at vi nå får flere oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær.
- Det har vært møter med rådmannen og enhetsledere for å se på utfordringer og mulige fremtidige løsninger med å få tak i lærlinger og ansatte med fagutdanning.

## Klubben Oppvekst og utdanning

Klubbens sammensetning:

Leder: Anne Mjøsund

Klubbstyremedlem: Vibeke Leistad,

Klubbstyremedlem: Chiara Pittalis,

Klubbstyremedlem: Stig Ole Eidem,

Klubbstyremedlem: Elin Aanonli Skimmeli,

Klubbstyremedlem: Jacqueline Høvik

Klubbstyremedlem: Vivian By

Det er avholdt 8 klubbstyremøter året 2021

Det er avholdt 2 klubbkonferanser: 27.04.2021 og 19.10.2021

Beskrivelse av aktivitet:

### Tillitsvalgtkonferanser

- Konferansene 2021 har vært avholdt digitalt og felles for alle områdene. Felles for konferansene har vært verving og betydningen av å være medlem i Fagforbundet.

- Forhandlingsutvalget utarbeidet et felles årshjul for våre plasstillitsvalgte i Trondheim kommune. For å sikre kjennskap til dette årshjulet har det vært tatt opp på begge konferansene, til informasjon og opplæring.
- Med utgangspunkt i kompetanseplan, har enheter hatt tilsetning og heltid på agendaen.
- AOF har bidratt på begge konferansene med presentasjon av Fagskoleutdanningen.
- Vi deltok i presentasjon av piloten "Bedre skolestart" med Åsvang skole. Intensjonen er å gi 6 åringene en bedre overgang fra barnehage til skole med SFO som brobygger.
- Store prosesser som helhetlig gjennomgang av BFT og ny budsjettmodell spesialpedagogikk, samtidig
- Deltagende i flere piloter på enheter som; bedre skolestart, utvidet partssamarbeid, toppet bemanning, liten og ny i barnehage.

## Klubben Helse og Velferd

Klubbens sammensetning:

Leder: Anniken Lien van Marion, hovedtillitsvalgt

Klubbstyremedlem: Terje Hovde, Lade bo- og aktivitetstilbud

Klubbstyremedlem: Medlem: Tove Vinsnesbakk, Trygghetspatruljen ( gikk ut av klubbstyret på høsten, skiftet arbeidsplass)

Klubbstyremedlem: Katrine Rask, Nidarvoll helsehus ( gikk ut av klubbstyret før sommeren, sluttet i kommunen)

Klubbstyremedlem: Tone Abrahamsen, Charlottenlund helse og velferdssenter ( skiftet arbeidsplass til Risvollan hvs, fortsatt tillitsvalgt)

Klubbstyremedlem: Øyvind Spjøtvoll, NAV

Øvrige hovedtillitsvalgte på området : Gøril Rosten, Tone Aunmo og Vibeke Leistad

Klubbstyret har gjennom perioden hatt 6 møter, der noen møter har vært digitalt.

Det er arrangert en klubbkonferanse på området, delt opp i to dager for å kunne møtes i mindre grupper.

Hovedfokuset til klubbstyret i perioden har vært høy turnover av tillitsvalgte, deltid, utfordringer med arbeidstid omdisponeringer i forbindelse med korona, smittevern og belastningene de ansatte har vært utsatt for i pandemien.

### Aktiviteter

- Arbeid med HØP ( handlings og økonomiplan)
- Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte
- Klubbstyret har gjennomført flere digitale møter for plasstillitsvalgte under pandemien, både for hele område og for hvert enkelt kommunalsjefområde
- Klubbstyret har arrangert to konferanser i november og desember
- Konferansene ble inndelt i mindre klubber/ nettverk lik arbeidsgivers organisering - Tema - klubbarbeid, tillitsvalgts- avtalen hvordan sikre medbestemmelse på store enheter, lokaleforhandlinger/drøftinger og heltid og arbeidsplaner
- Kalenderplaner og turnusarbeid
- Lønnsspørsmål
- Lokale Forhandlinger
- Store tilsettingsprosesser ( htv på området har bidratt i rekruttering og intervjuer av helsepersonell inn til TISK (testing,isolering, smittesporing og karantene)og øvrige vikarer inn til helse området grunnet høy belastning.
- Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Oppretting av Sluppen vaksinasjonssenter, koordinering av oppskalering og nedskalering av TISK arbeid og omdisponering.
- Organisering av rus og psykiatri området.
- Koordinering av EC Dahls sykehjem
- Overtallighet Voksenopplæring i Trondheim (TROVO).
- Større prosjektgrupper - Helseplattformen, Sentral bemanningsplanlegging, Robust organisering, IA-gruppa ( utvidet partssamarbeid), Heltids-gruppa, Fraværsprediksjon, arbeidsmiljø og sykefravær,



Strategi-gruppa helse, ROS i BOA, ambulerende sykepleier, håndtering av ansatteinformasjon i helseplattformen, ASU (administrativt samarbeidsutvalg helse Trøndelag) m.flere

- Andre medlemssaker
- Rekruttering av tillitsvalgte

## **Klubben for Støttetjenester, kultur og idrett**

Klubbens sammensetning:

Leder: Duda Fejzullahu Lundereng

Klubbstyremedlem: Reza Monajemi (Kommunedirektørens fagstab)

Klubbstyremedlem: Charlotte Larsen (Bystyresekretariatet)

Klubbstyremedlem: Gunn Beate Størdal (Kulturenheten)

Dette har vært et krevende år på mange måter og har i likhet med det foregående året vært preget av mye hjemmekontor arbeid. Området har mange dyktige og engasjerte enhetstillitsvalgte som gjør en betydelig innsats på sine arbeidsplasser. Takk til hver og en av dere.

### **Aktiviteter:**

2 Klubbkonferanser:

- Digital klubbkonferanse 18. februar med hovedtema Akan ved/Ingard Fejzullahu Lundereng, Arbeidsmiljøenheten.
- Felles klubbkonferanse med byutvikling 21 oktober: Tillitsvalgtes rolle ved Mats Monsen, leder i Fagforbundet Trondheim. Varsling ved Janne Irene Hafskjær og Gørill Tranås, Kommunedirektørens fagstab. Fagbrev på jobb ved Leah Elisabeth Thorstensen, Personaltjenesten.
- Hva handler det egentlig om?
- Arbeidsmiljøarbeid og rollen som tillitsvalgt i AMG, ved Robert Tangvold, Arbeidsmiljøenheten.
- 7 samlinger med klubbstyret (26.01, 18.03, 04.06, 25.06, 27.09, 30.11 og 21.12)
- Klubben jobber fortsatt med å få tillitsvalgte på regnskapstjenesten og personaltjenesten, samt Trondheim folkebibliotek.
- Klubbleder sitter ellers i prosjektgruppa som utreder prosjektet "Nye kontorarbeidsplasser"
- I prosjekt opplæringsplan/medarbeiderskap.
- I pilot for programfinansiering 0-24. For handlingsplan for likestilling og mangfold.
- Klubbleder er også valgt til leder for AMU - støttetjenester og kultur
- Øvrige hendelser
- Jevnlig kontakt mellom hovedtillitsvalgt og enhetstillitsvalgte.
- Lønnsspørsmål.
- Overtallighet.
- Konfliktsaker, psykososialt arbeidsmiljø og sykefraværsoppfølging.
- Krav om faste tilsetninger for langvarig midlertidig tilsatte og økte stillingsandeler.
- Tilsettingsprosesser; lederstillinger, stillinger i Fagstab oa.
- Andre medlemssaker

## ***Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2021***

Sammensetning 2021:

Sentralt:	Eirik Brovold
Helse og velferd (HV):	Roger Mogseth
Støttetjenester og kultur:	Trine Stamnes Vavik
Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel:	Eirik Brovold

Det er tre 100% frikjøpte hovedverneombud. Det er fordelt på sentralt hovedverneombud som har en koordinerende funksjon, et for helse og velferd og et for oppvekst og utdanning. Administrasjon og kultur har et frikjøp på 20%, men bruker samtidig den tid som er nødvendig i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneområdet til Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel blir ivaretatt gjennom vervet til sentralt hovedverneombud.

#### **Mål for hovedverneombud i 2021:**

Bli tydelige HVO i Trondheim kommune som:

- tar alle på alvor, både ansatte og arbeidsgiver
- bidrar til å minske avstanden mellom ansatte og besluttsende myndighet
- påvirker til tjenestekvalitet gjennom systematisk HMS – arbeid
- er en pådriver for å styrke AMG

Hvordan:

- Samle verneombud og ledere i felles samlinger
- Gi verneombud støtte og informasjon (HMS-kurs, verneombudssamlinger, bli med på lokale AMG-møter)
- Delta i møter i råd og utvalg; som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, kommunedirektørens kontaktmøte, kontaktmøter på øvrige tjenesteområder, ulike prosjekter, underutvalg byggesaker, Akanutvalget og grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø) i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten.
- Faste samarbeidsmøter internt

Året 2021 har fortsatt vært preget av mye arbeid og utfordringer knyttet til covid-19. Arbeidsmiljøet i flere av direktørområdene har vært og er sterkt påvirket av pandemien. Hovedverneombudene har vært opptatt av å hjelpe organisasjonen til også å holde fokus på ansatte sin helse og velferd, i en tid der mye handler om å kunne levere gode tjenester. Det har vært samarbeid i partssammensatte arbeidsgrupper, informasjonsutvekslingsfora og andre møtearenaer hvor spesielt koronarelaterte spørsmål er behandlet.

Hovedverneombudene har i sin kontakt med lokale verneombud, ledere, og arbeidsmiljøgrupper hatt stort fokus på et velfungerende partssamarbeid. Fokuset på partssamarbeid har blitt i en prioritert i Trondheim kommune gjennom politisk sak Arbeidsmiljø og sykefravær. I denne saken er arenaen for utvidet og driftsnært partssamarbeid arbeidsmiljøgruppene, og verneombud er en viktig og likestilt aktør i dette arbeidet.

Hovedverneombudene arrangerer to samlinger i året. En på våren for verneombud og en på høsten for verneombud og ledere. Det ble avholdt samlinger for verneombudene i perioden mai og juni i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten. Mål for samlingen var å ta et steg videre fra Grunnkurs Arbeidsmiljø som verneombudene får når de begynner i rollen. Kursbeskrivelsen var: "Tema er Arbeidsmiljølovens formål er blant annet å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Spørsmål vi ønsker å se nærmere på i samlingen er for eksempel: Hva er viktig å påse? Kjenne til? Hva jobber AMG med? Hvordan forebygge? Hvordan unngå skadevirkninger i arbeidet?"

Samlingen som skulle vært arrangert for verneombud og ledere vil bli avholdt i 2022.

Fagforbundet, HTV og HVO arrangerte et kurs på høsten om samarbeid mellom verneombud og tillitsvalgte. Her var tema de ulike rollene, arbeidsmiljøutvalgsarbeid, arbeidsmiljøloven og den norske arbeidslivsmodellen. Kurset var for alle tillitsvalgte og verneombud som er medlem i Fagforbundet Trondheim og Fagforbundet teknisk fagforening i offentlig og privat sektor. Hovedverneombudene mener at et godt samarbeid mellom de ulike rollene på arbeidsplassen gir et enda bedre arbeidsmiljø.

Det vil også neste år være viktig å opprettholde og fortsatt skape gode relasjoner og samarbeid med både ansatte, arbeidsgiver og tillitsvalgte i organisasjonen for å nå våre mål.

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold, Sentralt hovedverneombud

Roger Mogseth, Hovedverneombud HV

Trine Stamnes Vavik, Hovedverneombud Støttetjenester og Kultur

## **Bedriftsidretten**

Ansvarlig: Tore Smistad

I år har fagforbundets idrettsforening rekruttert en god del nye medlemmer gjennom å sende ut informasjon på epost. Vi er pr nå 72 medlemmer i vår Spond-gruppe. Det er derimot stor variasjon i deltakelse blant medlemmene, til tross for at vi har det sosiale som hovedfokus. Selv om vi har hatt bra med rekruttering av nye medlemmer i idrettslaget, er det trolig mange medlemmer i Fagforbundet som ennå ikke kjenner til dette supre gratistilbudet. Det vil derfor legges opp til å sende ut mer informasjon for å nå flere medlemmer.

I 2021 sesongen spilte vi 7'er fotball i mix avdelingen. Vi har vært med på 2 cageballturneringer og er nå i vinter med på indoorserien i fotball i herreavdeling. Vi er påmeldt idrettsfestivalen 2022, men det ser ut som at Koronasmitten i samfunnet gjør at den må avlyses nok et år. Jeg satser på å rekruttere flere medlemmer i 2022 og ønsker av den grunn samme støtte fra Fagforbundet i budsjett som for 2021 sesongen, slik at vi kan delta i seriespill, cuper, og investere i ordentlige lagdrakter på sikt.

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Det har vært mye arbeid med stortingsvalget 2021 og Fagforbundet Trondheim har deltatt på aktiviteter i samarbeid med LO, men også gjennomført egne aktiviteter. Det har i hovedsak dreid seg om arbeidsplassbesøk hvor vi oppfordret medlemmer til å bruke stemmeretten. På grunn av høy smitte var det vanskelig å komme inn på mange arbeidsplasser. Der valgte vi å levere brosjyrer og strø-artikler til tillitsvalgt, samt å bruke ringeprojektet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt var et viktig prioritert område også i 2021. Gode organiserte klubber på arbeidsplassene med høy organisasjonsgrad er avgjørende for å bevare og styrke tariffmakten, og ikke minst for å få gjennomslag for Fagforbundets politikk. Derfor må vi blant annet sørge for å ha godt skolerte tillitsvalgte som kan møte de utfordringer arbeidsplassene står ovenfor.

Fagforeningen må fortsatt kjempe for hele og faste stillinger. En god pensjon, trygg inntekt og en forutsigbar arbeidshverdag er en nødvendighet for å leve et anstendig liv. Et regulert arbeidsliv for alle har alltid vært fagbevegelsens mål. Vi må verne om vår velferdsstat og ikke ta den forgitt. Derfor må vil hele tiden minne om at velferdsstaten er bygd opp gjennom den norske modellen.

Vi må være tydelig på at fremtidens utfordringer skal løses med et organisert arbeidsliv og et godt partssamarbeid, både på administrasjonsnivå og på den enkelte arbeidsplass. Det er i fellesskap på tvers av yrkesgrupper og utdanninger vi løser utfordringene best mulig.

En viktig oppgave har vært å bistå medlemmer og tillitsvalgte i små og store saker som omhandler arbeidsplassen eller ansettelsesforholdet og som har stor betydning for den enkelte. Dette gjelder på alle avtaleområder.

Gjennom høsten har det vært gjennomført flere kurs, konferanser og webinarer. Blant annet turnuskurs, tillitsvalgtkonferanse, kurs for verneombud og tillitsvalgte, klubbkonferanser og styremøter. Fagforbundet Trondheim har til enhver tid fulgt smittevern anbefalinger, noe som har gjort at det har vært en variasjon på fysiske og digitale aktiviteter. Det har også vært to planleggingsdager for forhandlingsutvalget.

## **Oppfølging av fagforeningens handlingsplan**

### **Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet**

Heltid har vært og er en av Fagforbundets viktigste sak. Alt for mange av våre medlemmer jobber deltid og har ikke en lønn å leve av. De lever i en uvisshet om når de skal på jobb og om de får penger nok til å betale regningene sine.

Fagforbundet Trondheim har gjennom hele året hatt møter med politikerne der vi har krevd hele stillinger og at de skal lyses ut fast. Vi har hevdet at vi trenger et arbeidsliv for alle, med hele og faste stillinger som en regel. Vi har jobbet jevnt med å sende inn krav for at ansatte skal få tilbudt den stillingen de faktisk har jobbet de siste 12 måneder jf. AML 14-4a og her opplever vi at flere og flere får økt stillingen sin.

Med bakgrunn i den pågående pandemien vi nå kjenner godt til, har det vært behov for å oppbemanne innenfor helse flere ganger for å ivareta oppgavene som hører med håndtering av pandemien. Her ser vi at det hadde vært en stor fordel for driften, med flest mulig ansatte i hele stillinger og en høyere grunnbemanning, dette tar vi med oss inn i det videre arbeidet.

Et av de viktigste virkemidlene for å øke andelen heltidsansatte er gode kompetanseplaner ute på enhetene, dette har vært tema på tillitsvalgt konferanse, slik at våre tillitsvalgte kan bidra i det arbeidet ute på enhet. Det samme gjelder angående utvidet partsamarbeid, som også har vært tema på en av konferansene våre, det er vi avhengig av hvis vi skal få til en heltidskultur.

Utdrag på innspill som ble sendt inn på Handlings og økonomiplan for Trondheim kommune: "Trondheim kommune må sørge for at ansatte får hele og faste stillinger. Ansatte i kommunen skal være økonomisk selvstendig, ha en forutsigbar arbeidshverdag og en forutsigbar lønns- og pensjonsopptjening. Vi vet at hele og faste stillinger også vil være med på å øke kvaliteten i tjenestene."

Flere politiske seire har det vært, omgjøring av stillinger som egentlig var tenkt å lyses ut midlertidig i topp bemanning ble utlyst som faste etter at vi tok opp dette i møte med ordføreren.

Gjennomslag for at det gis unntak fra lov og avtaleverks opptjeningsregler for sykefravær ved koronarelatert fravær. Viktig vedtak for ansatte som går på arbeidsavklaringspenger som ikke har rett på sykepenger under karantene.

Streik innenfor NHO 453 hos oss var det medlemmer på Birralee International Kindergarten, Trondheim mottakssenter og Kriken SOS som ble tatt ut. Grunnlaget for streiken var at arbeidsgiver gav et lønnsstilbud som lå 40-50 000 kr. under det personer i det offentlige får. Det var også skille helt opp i 90 000 kr. mellom en miljøarbeider med lang erfaring mellom disse virksomhetene og tilsvarende stillinger i staten. Dette til tross for at de har like lang utdanning. Kravet handlet rett og slett om lik lønn for likt arbeid og ansvaret for denne streiken lå ene og alene til NHO. Streiken ble avholdt med smittevernstiltak. Vi hadde bukker som ble satt opp utenfor arbeidsplassene, kledd med streikevester og plakater med budskap om streiken. Vi hadde også fysiske streikevakter som holdt god avstand til hverandre, fanemarkering foran Folkets Hus og gåturer med streikevester på, for å være synlig i bybildet. Motivasjonen til de streikende var formidabel. Under streiken hadde vi flere medieoppslag, både i Klassekampen, Nidaros og Adresseavisen. Streiken ble dessverre avsluttet 26. med tvungen lønnsnemd 26. Januar.

Fagforbundet Trondheim viste vår støtte til de streikende på Inderøy i NHO 481 med å delta på fanemarkering på Steinkjer 16. februar.

Fagforbundet Teater og Scene streiket i høst for en kjønnsnøytral og livslang pensjon som man skulle tro var en selvfølge i 2021. Fagforbundet Trondheim deltok og viste støtte til flere av markeringene som var i Trondheim, samt besøkte streikevaktene ved Trøndelag teater.

## Offentlige tjenester i egenregi

I likhet med 2020 har vi gjennom 2021 jobbet med ny organisering av Analysesentret. Det ble høsten 2021 foreslått av rådmannen å selge analysesentret til det private, sammen med både ansatte og utstyr. Dette var ikke et ønskelig resultat for oss. Derfor ble det satt i gang et intensivt arbeid i tett samarbeid med medlemmer, tillitsvalgte, fagforening og regionen. Resultatet fra arbeidet vårt ble seier for medlemmene, hvor de får beholde jobben i kommunen og man innfører en bydriftsmodell hvor analysene fortsatt gjøres i egenregi. Vi har fortsatt fokus på bruken av bemanningsbyrå og mener kommunene kan ansette egne vikarer fremfor å bruke store summer på bemanningsbyrå.

Igjen viser pandemien oss hvor viktig det er at vi er godt rustet med egne ansatte, da det har vært en utfordring å få tak i vikarer fra bemanningsbyråer. For å få på plass dette krever et økt partsamarbeid i alle ledd, derfor viktig tema som vi har hatt på dagsorden.

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

I og med at vi fremdeles står i en pandemi har det vært vanskelig å planlegge og gjennomføre arbeidsplassbesøk eller medlemsmøter. Men vi har fått truffet mange av våre tillitsvalgte, og gjennom de nådd ut til våre medlemmer. At vi har tillitsvalgte på alle enheter er viktig for at vi kan klare å organisere flere medlemmer og beholde våre medlemmer. Det er tillitsvalgte ute på enhet som er nærmest medlemmet, i tillegg til at de er et viktig bindeledd mellom arbeidsgiver og ansatt.

I forbundsuka pakket vi klart poser som tillitsvalgte kunne hente og ta med seg ut til sin enhet og mange var innom. De som ikke kom seg til byen for å hente fikk mulighet til å gi en tilbakemelding på at det, slik at vi kunne kjøre ut en runde.

Vi har hatt konkurranse for tillitsvalgte og trukket ut flere heldige vinnere som fikk kake til sin enhet. Flere av de tillitsvalgte vi har snakket med har hatt medlemsmøter på sin enhet, med spennende tema og interne konkurranser med fine premier.

Fagforeningen har også bistått flere enheter med å gjennomføre valg ute enheter som ønsker å få på plass tillitsvalgt.

I november var vi heldig og fikk gjennomført en fysisk tillitsvalgkonferanse med 185 påmeldte, to dager fylt med variert og spennende program. Ungdomstillitvalgt fra regionen var invitert til å holde innledning om verving og hvordan vi skal jobbe for mer tariffmakt.

Vi er selvfølgelig godt inn i arbeidet med tariffkrav til neste års tariffoppgjør. Tariffkravene er jobbet med både lokalt, regionalt og videresendt regionstyret.

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Fagforbundet Trondheim har gjennom hele året jobbet for å synliggjøre alle våre ulike yrkesgrupper og viktigheten med et organisert arbeidsliv for våre medlemmer. Dette har vi prøvd å synliggjøre både politisk og gjennom ulike innlegg i aviser som har blant annet omhandlet fagarbeideren i skolen, hele og faste stillinger, likelønn og et seriøst arbeidsliv samt at partsamarbeid er nøkkelen til et godt arbeidsmiljø.

Politisk har det vært viktig for oss å dra frem flere saker som at offentlig sektor må styres etter en tillitsbasert modell, at det må ansettes flere yrkesfaglærere med fagbrev i skolen hvis praktiske ferdigheter skal få større plass og bevare plikten til å fratre ved særaldersgrensen.

Fagforbundet Trondheim har hatt ulike tilbud som gir kompetanseutvikling i form av webinar. På konferansene våre har det vært flere tema som gir tillitsvalgte kompetanseøkning blant annet drøftinger på arbeidsplassen, fagbrev på jobb, lokale forhandlinger, 1.4 drøftinger, lønnsjekk og rollen som tillitsvalgt.

Milepæl – Trondheim kommune overoppfylte kravet fra Trondheimsmanifestet på antall læring med 251 lærlinger (kravet var 250 i manifestet).

Som innspill til Handlings og økonomiplanen for Trondheim kommune ønsker Fagforbundet Trondheim at det “nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe for å se på muligheter, og hvilke fordeler det vil være med større mangfold i yrkessammensetning i skolen”. Dette mener vi er viktig i forhold til å skape et bredt lag rundt eleven med ulik kompetanse.

For at Trondheim kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver har Fagforbundet Trondheim gitt signaler på at det er viktig med kompetanseutvikling for de ansatte og at de blir gitt mulighet til å bygge på fagbrevet sitt.

## **Minoritetsarbeid**

Det var nedsatt en arbeidsgruppe og en nettverksgruppe som skulle arbeide med mål og tiltak for mangfolds arbeidet. Det ble utarbeidet en felles handlingsplan gjennom disse gruppene.

Til Handlings og økonomiplan for Trondheim kommune er Fagforbundet Trondheim kritisk til at det foreslås kutt i tilbudet for språkopplæring i Trovo. Vi foreslår at budsjettet og satsning på språkopplæring økes og ikke kuttes, da dette er helt avgjørende for veien inn i arbeidslivet.

## **Miljø og klima**

Selv om Fagforbundet Trondheim er en liten virksomhet prøver vi å jobbe og ta miljøbevisste valg. Lyset slår seg av selv, utskrift på begge sider og kildesortering. Det vi har lært av koronasituasjonen er at vi kan ha flere av våre møter og konferanser digitalt som medfører mindre reising med bil og fly som igjen er positivt for miljøet vårt.

Vi oppfordret våre medlemmer til å delta på strandryddedagen i Ringvebukta.

## **Fagligpolitisk samarbeid og valgkampen 2021**

Det har vært faste samarbeidsmøter med aktuelle partier på rådhuset gjennom året.

Under valgkampen ble en del smittevernstiltak på grunn av høyt smittetrykk, det ble derfor nødvendig å prioritere de aktivitetene som fortsatt kunne gjennomføres med smittevernstiltak. Derfor ble det prioritert å dra på arbeidsplassbesøk. Dette var vellykket.

Her fikk tillitsvalgte velge hvilke dager vi skulle komme med, ved å fylle ut et skjema. Dette gjorde at de kunne også sørge for at noen andre kunne møte oss, om tillitsvalgte ikke var på arbeidsplassen den dagen.

Ringeprojektet gikk ut på å ringe medlemmer å oppfordre de til å bruke stemmeretten. Fagforbundet Trondheim valgte å frikjøpe 2 ressurspersoner som ringte medlemmer gjennom valgkampen. Dette var et vellykket prosjekt hvor vi klarte å nå ut til mange medlemmer.

På svarprosenten kan man se at det er tydelig hvilke medlemsgrupper som svarer og ikke svarer under «normal» arbeidstid på dag. Det vil si at vi har et stort potensial til å nå ut til andre medlemsgrupper på kveld og helg. Det vil derfor være en god strategi å lage ringeplaner også for kveld og helg.

## **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### **Forbundsregionen**

- Nestleder: Tarjei Leistad

- Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst: Janne Kristin Bjørnerås
- Leder Yrkesseksjon helse og sosial: Grete Mosand
- Styremedlem i regionstyret: Hege Rovik
- Valgkomiteen: Sonia Tangen (Mats Monsen fra Des.21)
- Styremedlem i Yrkesseksjon helse og sosial: Veronica Larsen Henriksen
- Medlem i ungdomsutvalget: Sebastian Sæteraas
- Vara yrkesseksjon helse og sosial: Sebastian Sæteraas

## LO i Trondheim

- Arbeidsutvalget: Anniken Lien van Marion  
Styremedlem i styret: Hege Rovik
- Politisk utvalg: Anniken Lien Van Marion, Svein Olav Aarlott, Silje Salomonsen og Mohammed A M Yahya
- Internasjonalt utvalg: Karim Essahli og Sara Shafighi
- Valgkomiteen: Grethe Ramsland og Svein Olav Aarlott
- Revisor: Terje Hovde
- LOs ungdomsutvalg: Gjermund Gorset
- Vara styret: Sara Shafighi

## Andre utvalg

- 8. marskomiteen, Hege Rovik
- Læringsutdanningsbarnehager v/Dronning Mauds Høgskole for barnehagelærerutdanning, Sonia Tangen
- Trondheim eldreråd, Astrid Welde Johansen
- Medlem i kontrollkomiteen AØF, Svein Olav Aarlott

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	11 deltakere	20-22.01.21	Ja
Fase 1	16 deltakere	15-17.09.21	Ja
Turnuskurs	17 deltakere	20-22.10.21	Ja
Den 4. dagen	10 deltakere	21.04.21	Nei
Fase 2 (regionen ansvar)	9 deltakere	Uke 38 og 43	Ja
Fase 2 (regionen ansvar)	9 deltakere	Uke 39 og 42	Ja
Engelskkurs	9 deltakere	07-09.12.21	Ja
Kurs i ferieloven	15 deltakere	04.03.21	Ja
Felles kurs for verneombud og tillitsvalgt		03, 07 og 08 oktober	Nei

Kursene har vært gjennomført fysisk når det har vært mulig i forhold anbefalingene, ellers digitalt.

## Andre kurs og konferanser

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Dato gjennomført
------------------------------------	------------------	------------------

Tilbud fra regionen: Webinar- Kurs i saksbehandling		18. januar
Webinar- Barn med adferd som utfordrer	30	18. februar
Webinar- Oppfølging av ansatte på hjemmekontor	30	23. mars
Tilbud fra regionen: Webinar- Grunnleggende innføring i arbeidstidsplanlegging		22. April
Webinar- Smitteforbyggende renhold	46	06. mai
Webinar- Håndtering av vold og trusler	20	08. juni

## **Kontrollkomiteen beretning for 2021**

Kontrollkomiteen har i tråd med vedtatte retningslinjer fulgt fagforeningens saksbehandling og forvaltning for 2021.

Det har fram til Kontrollkomiteens behandling vært avholdt 10 styremøter og 86 protokollførte saker.

Arbeidsutvalget har hatt jevnlig møter som er protokollført. Medlemsutvikling er fulgt gjennom året. Politiske saker, uttalelser, tariffsaker m.m. er oversiktlig beskrevet.

Kontrollkomiteen vi spesielt nevne arbeidet med innføring av Helseplattformen A/S som har vært krevende (sak nr. 21/21 og 23/21) i forhold til medlems-tilknytning og tariffavtaler. Utsatte saker i perioden er behandlet og protokollført.

Økonomi, sett i lys av vedtatte budsjettammer har vært behandlet på en forsvarlig og oversiktlig måte hittil i årsmøteperioden.

Kontrollkomiteen har noen merknader til styrets protokollføring. Det her ved et par anledninger manglet styreprotokoller i oversendelse til kontrollkomiteen. Ved nærmere ettersyn ved ovenfor nevnte anledninger er det intet å bemerke i saksbehandlingen.

Kontrollkomiteen går vanligvis ikke inn styrets beslutninger i saksbehandlingen, men følger den forvaltningsmessige behandlingen av styrets saker og saksbehandling gjennom året. I år er det ett unntak. Sak 53/21 og sak 58/21.

Kontrollkomiteen ber styret redegjøre for behandlingen av fritak fra verv som leder av Fagforbundet Trondheim og styrets konstituering av ny leder fram til årsmøtet. Likeledes konstituering av opplæringsansvarlig som ny nestleder fram til årsmøtet. Begrunnelse:

Konstituering av leder og nestleder åpnet behov for ny opplæringsansvarlig, som ble behandlet i nytt styremøte, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalgets innstilling ble behandlet 05.08.2021 der det forelå 2 forslag.

I etterkant kom det inn et forslag nr 3. Arbeidsutvalget behandlet alle 3 forslagene og det ble tatt en beslutning på en person. Kontrollkomiteen har i oppdrag å påse at organisatoriske og økonomiske disposisjoner er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak. Styret behandlet arbeidsutvalgets innstilling (sak 58/21).

Styrets beslutning var ikke enstemmig om hvilken kandidat som skulle konstitueres som opplæringsansvarlig.

Kontrollkomiteens spørsmål er om dette er en konstituering eller et suppleringsvalg? Videre etterspør

Kontrollkomiteen en henvisning til Fagforbundets vedtekter og retningslinjer for konstituering /suppleringsvalg. Det synes også noe uheldig at styret ikke var enstemmig i sin beslutning.

Fagforbundet Trondheim - Kontrollkomiteen Trondheim 06.12.2021

Edel Danielsen

Jan Tore Asmussen

Per Hjertaas



**Sted og dato**

Fagforeningsleder

---

Nestleder

---

Kasserer

---

Leder yrkesseksjon helse og sosial

---

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

---

Ungdomstillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Opplæringsansvarlig

---

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

---

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

---

Pensjonistillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

## Sak 4 Regnskap og revisjonsberetning for 2021

- Legges frem under møte

## Sak 5 Innkomne forslag

- Ingen innkommende forslag

## Innkommende forslag til uttalelse:

### Strømpris til selvkost!

Vann, avløp, renovasjon og feiing er en samfunnsmessig kommunal infrastruktur som betales av alle husstander etter selvkostprinsippet som kommunal avgift, underlagt lover- og forskrifter.

Fram til 1990 var elektrisk energi underlagt politisk styring, men med endring av energiloven åpnet myndighetene for at strømmen ble en vare på et marked.

Fagforbundet Trondheim oppfordrer fagbevegelsen og de røde og grønne partiene på Stortinget til å legge strøm til husholdninger og virksomheter under et offentlig avgiftregime på linje med vann, avløp, renovasjon og feiing bygd på selvkostprinsippet.

Den vanvittige kommersialisering av strømmen er en forskjellsskaper og etablerer et rikt skikt av strømprofittører, mens vanlig folk blir ramma sterkt.

Forslagsstiller: Svein Olav Aarlott

## Sak 6 Handlingsplan 2022

Se eget vedlegg.

## Sak 7 Budsjet

	Budsjett	Budsjett
INNTEKTER	2021	2022
KONTINGENTINNTEKTER	7000000	7400000

HUSLEIE AVD.008	115000	117000
ORGANISATORISK TILSKUDD	59000	0
RENTEINNTEKTER	120000	150000
HUSLEIEINNTEKT FOR HOVEDTILLITSVALGTE	180000	210000
PENSJONIST - TILSKUDD	135000	144000
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>7609000</b>	<b>8021000</b>
<b>LØNSSKOSTNADER</b>		
LEDER 100% INKL. FERIEPENGER	633000	620000
SEKRETÆR 100% INKL. FERIEPENGER	442000	453000
NESTLEDER 100% INKL. FERIEPENGER	547000	561000
ØKONOMIANSVARLIG 50% INKL. FERIEP.	292000	302000
PENSJONSINNSKUDD	240000	300000
ARBEIDSGIVERAVGIFT	350000	400000
OPPLÆRINGSANSVARLIG 100% INKL. FERIEP.	516000	535000
FRIKJØP	50000	100000
<b>SUM STILLINGER</b>	<b>3070000</b>	<b>3271000</b>
OPPLÆRING ANSATTE	5000	5000
STYREKOSTNADER	80000	80000
HONORAR	48000	42000
MØTEGODTGJØRELSE	65000	65000
	<b>198000</b>	<b>192000</b>
<b>KONTORUTGIFTER</b>		
PORTO	20000	15000
DIV. TRYKKSAKER	10000	10000
TELEFONI/INTERNETT	40000	35000
KONTORREKVISITA	20000	20000
OPPGRADERING DATAUTSTYR	50000	50000
DIVERSE KONTORUTGIFTER	40000	45000
	<b>180000</b>	<b>175000</b>
<b>KONTINGENTER</b>		
LO - TRONDHEIM	290000	305000
AØF	13000	14000
FASE 2 - OPPLÆRING	240000	270000
	<b>543000</b>	<b>589000</b>
<b>BEVILGNINGER</b>		
BARNEBY I ANGOLA	20000	20000

MANIFEST ANALYSE	68000	70000
	<b>88000</b>	<b>90000</b>
<b>SEKSJONER</b>		
AKTIVITET UNGDOM	65000	65000
PENSJONIST/UFØREAKTIVITET	260000	260000
YHS	65000	65000
YKA	65000	65000
YKKO	65000	65000
YST	65000	65000
	<b>585000</b>	<b>585000</b>
<b>MEDLEMSAKTIVITET</b>		
BEVILGNINGER	41000	41000
KURSVIRKSOMHET	150000	150000
EKSTERNE KONFERANSER	175000	125000
BEDRIFTSIDRETT	20000	20000
JULETREFEST	0	0
MEDLEMSAKTIVITET	370000	420000
KOMPETANSEHEVING HTV/STYREMEDL.	25000	25000
OPPMERKSOMHET/BLOMSTER	20000	20000
KONFERANSE 2-DAGERS	690000	500000
KLUBBDRIFT	200000	200000
OPPLÆRINGSKONFERANSE PÅ PRIVATE OMRÅDER	50000	50000
VERVEMATERIELL	200000	200000
	<b>1941000</b>	<b>1751000</b>
<b>ØVRIGE DRIFTSKOSTNADER</b>		
HUSLEIE	1220000	1248000
TRANSPORT	24000	20000
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	60000	100000
	<b>1304000</b>	<b>1368000</b>
<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>7909000</b>	<b>8021000</b>
	<b>-300000</b>	<b>0</b>

## Sak 8 Valg

# Valgkomiteens innstilling for valg 2022, Fagforbundet Trondheim

### Styret

Leder	Mats Monsen	På valg 1 år
Nestleder	Hege Anette Rovik	På valg 2 år
Opplæringsansvarlig	Sara Shafighi	På valg 1 år
Kasserer	Terje Hovde	På valg 2 år

### Styremedlemmer

Medlem	Janne Bjørnerås	Ikke på valg
Medlem	Andreas Nervik Lea	Ikke på valg
Medlem	Grethe Ramsland	På valg 2 år
Medlem	Sigmund Midtbø	På valg 2 år
Medlem	Anne Lee Mjøsund	På valg 2 år
Representant fra forhandlingsutvalget KS		Tiltrer
Hovedverneombud		Tiltrer
Leder YKKO	Kari Brøttemsmo	Ikke på valg
Leder YHS	Anniken Lien Van Marion	Ikke på valg
Leder YKA	Fanny Marisol Røskaft	På valg 2 år
Leder YST	Øyvind Eklo	På valg 2 år
Leder Pensjonistutvalget	Frøydis Gaare	Ikke på valg
Leder Ungdomsutvalget	Rebekka Steen	På valg 2 år
Første vara	Thomas Albertsen	Ikke på valg
Andre vara	Ismail Salad Elmi	På valg 2 år
Tredje vara	Marius Frost	På valg 2 år

### Arbeidsutvalg (velges for 1 år)

Leder	Mats Monsen	På valg 1 år
Nestleder	Hege Anette Rovik	På valg 1 år
Opplæringsansvarlig	Sara Shafighi	På valg 1 år
Kasserer	Terje Hovde	På valg 1 år

### Ungdomsutvalg

Nestleder	Sebastian Sæteraas	Ikke på valg
Medlem	Marius Øvrebø	På valg 2 år
Medlem	Hilde Ljones	På valg 1 år
Medlem	Kristine Leistad	På valg 2 år

### Pensjonistutvalget

Leder	Frøydis Gaare	Ikke på valg
-------	---------------	--------------

Nestleder	Astrid Welde Johansen	På valg 2 år
Sekretær	Bjørn Isaksen	På valg 2 år
Medlem	Knut Hægstad	Ikke på valg
Medlem	Tor Dahl	Ikke på valg
Medlem	Eva Berg	På valg 2 år
Medlem	Randi Nergård	Ikke på valg

### Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Nestleder	Mehrzad Rad	På valg 2 år
Medlem	Trude Haagensen Bakken	Ikke på valg
Medlem	Eivind Hammer	Ikke på valg
Medlem	Heidi Klokkervold	På valg 2 år

### Yrkesseksjon helse og sosial

Nestleder	Sebastian Sæteraas	På valg 2 år
Medlem	Tonje Camilla Vist	På valg 2 år
Medlem	Mohammed A Mohammed Yahya	Ikke på valg
Medlem	Tone Abrahamsen	ikke på valg

### Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Nestleder	Inger Johanne Løvold	På valg 2 år
Medlem	Signy Henstad	Ikke på valg
Medlem	Daniel-Ayodeji Olupona	På valg 2 år
Medlem	?	?

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Nestleder	Kathrine Bue	På valg 1 år
Medlem	Duda F. Lundereng	På valg 2 år
Medlem	Svetlana Alperman	Ikke på valg
Medlem	Berit A Sætereng	På valg 2 år

### Kontrollkomiteen (velges for 1 år)

Medlem	Svein Olav Aarlott	På valg 1 år
Medlem	Jan Tore Asmussen	På valg 1 år
Medlem	Per Hjertaas	På valg 1 år

### Revisor

Trygve Fættén	På valg 2 år
Inger Marie Fagereng Næss	Ikke på valg

### Delegat representantskap Fagforbundet Trøndelag

Mats Monsen  
 Hege Rovik  
 Terje Hovde  
 Sara Shafighi

Rebekka Steen  
Frøydis Gaare  
Fanny Marisol Røskaff  
Øyvind Eklo  
Anniken Lien Van Marion  
Kari Brøttemsmo  
Sigmund Midtbø

## **Vara**

1. vara: Svein Olav Aarlott
2. vara: Hovedverneombud
3. vara: Grethe Ramsland
4. vara: Hilde Ljones
5. vara: Mehrzad Rad
6. vara: Thomas Albertsen
7. vara: Trude Haagensen Bakken
8. vara: Svetlana Alperman
9. vara: Tonje Vist
10. vara: Reza Monajemi
11. vara: Inger Johanne Løvold

## **Delegat til representantskap LO Trondheim**

Mats Monsen  
Hege Rovik  
Svein Olav Aarlott  
Janne Bjørnerås  
Ismail Salad Elmi  
Frøydis Gaare  
Duda F. Lundereng  
Forhandlingsleder KS  
Rebekka Steen  
Finn Børge Dalen

## **Vara-delegater**

1. Hege Klokkervold
2. Sigmund Midtbø
3. Anniken Lien Van Marion
4. Grethe Ramsland
5. Hilde Ljones
6. Terje Hovde
7. Tone Aunmo
8. Thomas Albertsen
9. Sebastian Sæteraas
10. Kristine Leistad

## **Delegater AØF**

Mats Monsen  
Hege Rovik  
Terje Hovde  
Sara Shafighi  
Svein Olav Aarlott

## **Vara**

1. Sigmund Midtbø
2. Duda F. Lundereng
3. Kari Brøttemsmo
4. Anniken Lien Van Marion