

Årsberetning 2022

– Fagforbundet avd. 8

Teknisk Fagforening Trondheim

Behandlet av årsmøtet 25.01.23



FAGFORBUNDET





1. Åpning/konstituering

Innledning av Erik J. Jørgensen om pensjons-
utvalget foreslåtte endringer av pensjonssystemet

2. Beretning

3. Regnskap

4. Innkomne forslag m/bevilgninger

5. Budsjett

6. Valg

1. Kun medlemmer av Fagforbundet avd. 8 Teknisk Fagforening Trondheim, eventuelle innbudte gjester og de som har rettigheter etter vedtektene har adgang til møtet.
2. Til å lede møtet velges en dirigent, og for å føre protokollen velges en sekretær.
3. Alle forslag skal leveres skriftlig til dirigentbordet, eller på e-post Fagforbundet008@gmail.com.
4. Alle kan ta ordet to ganger på samme sak. Første gang 3 min og andre gang 1 min.
5. Forslag kan ikke fremmes etter strek er satt.
6. Forslag som ikke har forbindelse med saker oppført på sakslisten kan ikke behandles.
7. Alle beslutninger avgjøres med alminnelig flertall.



| | |
|--|----|
| • Dagsorden årsmøte 2023 | 2 |
| • Forslag til forretningsorden | 2 |
| • Innledning | 4 |
| • Fagforeningsstyret | 6 |
| • Kontorforhold og økonomi | 9 |
| • Organisasjons- og tariffområder | 10 |
| • Styrets virksomhet | 12 |
| • Utvalgenes virksomhet | 20 |
| • Opplæringsutvalget | 20 |
| • Ungdomsutvalget | 20 |
| • Pensjonistutvalget | 21 |
| • Yrkesseksjonenes virksomhet | 22 |
| • Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | 22 |
| • Yrkesseksjon samferdsel og teknisk | 24 |
| • Klubborganisering | 25 |
| • Klubbenes virksomhet | 26 |
| • Klubben Pirbadet | 26 |
| • Klubben Trondheim bydrift | 27 |
| • Klubben Trondheim parkering | 30 |
| • Klubben Trondheim parkering AS | 31 |
| • Klubben Trondheim havn IKS | 32 |
| • Klubben TRV Gruppen AS | 33 |
| • Klubben for vaktmesterne | 34 |
| • Kirkeklubben | 35 |
| • Klubben Byutvikling | 37 |
| • Hovedklubben Trondheim kommune | 38 |
| • Vernearbeid | 40 |
| • Medlemsutvikling | 42 |
| • Fagforeningens mål | 44 |
| • Avslutning | 45 |

INNLEDNING



Avdeling 8 Teknisk Fagforening Trondheim ser ut til å fungere godt. Foreningen jobber godt politisk, og vi har fått gjennomslag for flere saker som klubbene har jobbet politisk med. Styret er av den oppfatning at vi er på riktig vei og er blitt en velfungerende fagforening med politisk påvirkningskraft.

Vi høster av vårt fokus på å sette klubbene i stand til å drive fagforening på arbeidsplass. Som fagforening må vi også jobbe med de større linjene i samfunnet. Etter to år med pandemi er vår medlemmer slitne, og har et stort behov å få livene sine tilbake. 2022 ble også et annerledes år. Krig i Ukraina skaper utrygghet og energikrisa i Europa skaper bekymringer.

Lønnsoppgjøret 2022 blir spist opp av stigende renter og økende priser på strøm og mat. Det er mange av våre medlemmer som kjenner på bekymringer når de ser at vanlige folk sliter med å få betalt regningene, i kontrast til at milliardene flytter til Sveits for å slippe å bidra til fellesskapet.

Vår velferdspolitik er bygd på at man skal betale skatt etter evne og motta velferdstjenester etter behov. Skal vi som fagforening være med å bekjempe fattigdom, kan ikke dette prinsippet fravikes.

I dårlige tider er det enda viktigere med omfordeling. Skal vi lykkes med det må vi være mange. Fellesskap gir samfunnsmakt.



FAGFORENINGSTYRET

– Styret har i perioden hatt følgende sammensetning



LEDER

Roger Mogseth

NESTLEDER

Geir Inge Hasselberg

OPPLÆRINGSANSVARLIG

Tor Harald Johnsen

KASSERER

Arnljot Worseth

LEDER YRKESSEKSJONKIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

Kjartan Strømme

PERSONLIG VARA OG NESTLEDER YKKO

Anita Ewa Bobzin Christiansen

LEDER YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK OG SEKRETÆR (org.frikjøp 20 %)

Rainer Svartrapmo

UNGDOMSTILLITSVALGT

Knut Olsen

PENSJONISTILLITSVALGT

Gunnar Berntsen

PERSONLIG VARA OG NESTLEDER PENSJONISTUTVALG

Arne Aspaas

STYREMEDLEM HOVEDTILLITSVALGT I KS

Knut Erik Elnæs

STYREMEDLEM VAKTMESTERKLUBBEN

Knut Svendsen

PERSONLIG VARA VAKTMESTERKLUBBEN

Asgeir Tillerflaten

STYREMEDLEM TRV GRUPPEN-KLUBBEN

Henning Ola Årbogen

PERSONLIG VARA TRV GRUPPEN-KLUBBEN

Vibeke Gran

STYREMEDLEM BYDRIFTSKLUBBEN

Tarjei Fiske Fjalestad

PERSONLIG VARA BYDRIFTSKLUBBEN

Tom Roar Larsen

STYREMEDLEM PARKERINGSKLUBBEN

Svein Inge Storaunet

PERSONLIG VARA PARKERINGSKLUBBEN

Wenche Gulliksen

STYREMEDLEM EIENDOMSKLUBBEN

Ole Jakob Opdal-Selle

PERSONLIG VARA EIENDOMSKLUBBEN

Svein Reidar Strand

STYREMEDLEM KIRKEKLUBBEN

Ove Sørtømme

PERSONLIG VARA KIRKEKLUBBEN

Johnny Jensen

STYREMEDLEM HAVNEKLUBBEN

Arild Flaten

PERSONLIG VARA HAVNEKLUBBEN

Magne Bye

STYREMEDLEM PIRBADETKLUBBEN

Camilla Undall

PERSONLIG VARA PIRBADETKLUBBEN

Oda Marie Karoliussen-
Huitfeldt

STYREMEDLEM PARKERING AS-KLUBBEN

Jo Hallvard Nasvik

PERSONLIG VARA PARKERING AS-KLUBBEN

Rune Marius Kristoffersen

REPRESENTANTER TIL FAGFORBUNDET TRØNDELAG SITT REPRESENTANTSKAP/REGIONMØTE

- Roger Mogseth
- Geir Inge Hasselberg
- Tarjei Fiske Fjalestad

REPRESENTANTER TIL LO I TRONDHEIM OG OMEGN

- Roger Mogseth
- Arnljot Worseth
- Tarjei Fiske Fjalestad (vara)
- Rainer Svartrapmo (vara)

VALGKOMITEEN I HENHOLD TIL VEDTEKTENE

- Elisabeth Sundseth (leder)
- Tormod Berge
- Runar Holm
- Kai Aspenes-Jensen
- Gunnar Nøstberg
- Bjørn Erlandsen
- Rolf Rye
- Alexander Berezkin Jr.
- Mari Kjeldsberg

PARKERINGSKLUBBEN

HAVNEKLUBBEN

KIRKEKLUBBEN

BYDRIFTSKLUBBEN

VAKTMESTERKLUBBEN

EIENDOMSKLUBBEN

PENSJONISTUTVALGET

RENHOLDSVERKKLUBBEN

PARKERING AS-KLUBBEN

REVISORER

- Håkon Ebbesen
- Vanja Lie

PROTOKOLLKOMITÉ

- Brith Eli Hagemo
- Anita Husnes



FAGFORENINGSTYRET

– Representasjon



Oversikt over hvilke verv fagforeninga har hatt medlemmer i:

FORBUNDSREGIONEN

Yrkesseksjoner: Kjartan Strømme og Rainer Svartrapmo (vara)

ANDRE UTVALG

Styret i AØF: Geir Inge Hasselberg.

TRONDHEIM KOMMUNALE PENSJONSKASSE

Styremedlem: Roger Møgseth.

PERSONELLSERVICE

Forstanderskapet: Arnljot Worseth, personlig vara Gunnar Berntsen.

KONTORFORHOLD OG ØKONOMI



Teknisk Fagforening Trondheim har fagforeningskontor i Krabugata 8 B, 7011 Trondheim. Hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune deler kontor med leder og sekretær. Vi er i et kontorfellesskap med Fagforbundet Trondheim. Foreninga disponerer PC til kontor, leder, kasserer og Vaktmesterklubben. Alle øvrige styremedlemmene har iPad eller tilsvarende.

ØKONOMI

| Bankinnskudd 31.12.21 | Bankinnskudd 31.12.22 | Egenkapital 31.12.21 | Egenkapital 31.12.22 |
|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 991 583,86 | 2 074 836,72 | 2 399 043,87 | 2 619 629,23 |

ANDRE EIENDELER

Fagforeninga har lånt ut kroner 1 000 000,- til AØF.

Regnskapet viser et overskudd på 220 585,36 mot budsjettert underskudd på -273 100,-.

– Arnljot Worseth, kasserer Fagforbundet avd. 8
Teknisk Fagforening Trondheim

MALERI

Foreninga står som eier av åtte maleri som henger i kantina på Valøya. To maleri henger i kontorfellesskap i Krabugata 8 B, ett maleri henger hjemme hos Ståle Hammervold, og de resterende er på fagforeningskontoret i Folkets hus.

GAVER

Noe står i glassmonter i kantina på Bydrifts sentralanlegg på Valøya, noe står i glassmonter i kontorfellesskap i Folkets hus og det resterende er på fagforeningskontoret. Vase, gave fra Fagforbundet Trøndelag gitt på stiftelsesmøte, står på Kattem, hos Vaktmesterklubben.

PRIDE-MARKERING, TORGET 28. JUNI



ORGANISASJONS- OG TARIFFOMRÅDER

– Fagforeninga har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder



| TARIFFOMRÅDE | ANTALL MEDLEMMER |
|---|------------------|
| KS 300, Trondheim kommune og Trøndelag fylkeskommune | 314 |
| KS 100 Samfunnsbedriftene: Trh Havn IKS, Trh Spektrum | 21 |
| KA 027, Kirkelig fellesråd i Trondheim, Den norske kirke | 42 |
| KS 1701 konkurranseutsatte bedrifter, Trondheim parkering AS, TRV Gruppen AS, Retrans Midt AS | 151 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Vaktmester | 63 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale Pirbadet | 9 |
| Virke 026 boligbyggelag, TOBB Byggdrift AS, Boligbyggelaget TOBB | 4 |

MEDLEMMER UTEN TARIFFAVTALE

| ARBEIDSGIVER | ANTALL MEDLEMMER |
|--------------------------------------|------------------|
| Norsk gjenvinning Norge AS | 1 |
| Stig Vikan AS | 1 |
| Trondhjems svømme- & livredningsklub | 1 |
| Frost eiendom AS | 1 |
| Skogheim borettslag | 1 |



OVERENSKOMSTER

- Al Nyborg Borettslag
- As Østmarka Boliglag
- Baldershage Borettslag
- Bl Nardo Søndre
- Bl Øvre Havstad
- Blusuvold Borettslag
- Bromstad Borettslag
- Bromstadenga Borettslag
- Brundalen Borettslag
- Fagerheim Borettslag
- Fagerlia Hageby Borettslag
- Flatåsaunet Borettslag
- Flatåseggen Borettslag
- Karolinerveien Borettslag
- Kolstadhaugen Borettslag
- Midteggen Borettslag
- Nardosletta Borettslag
- Othilienborg Borettslag
- Risvollan Borettslag
- Romolslia Borettslag
- Rosenborg Borettslag
- Sameiet Bergheim Amfi
- Selbakkhøgda Borettslag
- Servicesentralen Kattem Ust Sa
- Stiftelsen Trondheim Pirbad
- Sverresborg Borettslag Al
- Søbstadmyra Borettslag
- Søndre Halset Borettslag A/L
- Tonstad Beboertjenester As
- Tunvegen Borettslag
- Valentinlyst Borettslag
- Valset Borettslag



STYRETS VIRKSOMHET

– Retningslinjer, rutiner, forhandlingsmessig arbeid, verving, møter og politisk arbeid



RETNINGSLINJER VEDTATT PÅ STIFTELSESMØTET OMHANDLER

- Fagforbundets vedtekter § 11, fagforeningens adresse, e-postadresse og telefon
- ansvar ble satt på vervene i fagforeningsstyret
- møtstruktur med klubbmøter, medlemsmøter, AU-møter, styremøter og årsmøte
- møtereferat og protokoller
- møtegodtgjørelse
- lønn/honorarer per år

FORHANDLINGSMESSIG ARBEID

Erfaringen fra 2022 er at klubbledere gjør en god jobb. Våre klubbledere og tillitsvalgte har gode møter med arbeidsgivere, der enighet og uenighet blir behandlet på en saklig måte.

VERVING

For å sikre at Fagforbundet skal være en samfunnsaktør med stor påvirkningskraft, til det beste for medlemmene og samfunnet, krever det at vi som organisasjon er størst. For at Fagforbundet blant annet skal være den førende part i tariffoppgjørene og få styrerepresentasjon, er det viktig at vi er størst på de ulike tariffområdene.

Tid for tariff er tid for verving: Våren er tid for tariff, og i tarifftider verver vi nye medlemmer. Kampen for lønn, faglige rettigheter og kollektive avtaler er kjernevirksomheten i fagbevegelsen. Vi må aldri slutte å fortelle at sammen er vi sterke!

For å beholde tariffmakt og organisasjonsgrad er det viktig å beholde medlemmene, men også å verve flere. Jo flere vi er, jo større tariffmakt og innflytelse inn i mot arbeidsgiverne har vi som fagforening. Her har plasstillitsvalgte spilt en sentral rolle gjennom å informere og være synlig for medlemsmassen.

Teknisk Fagforening Trondheim har hatt stort fokus på å være synlig for politikere, arbeidsgivere, og, for ikke glemme, medlemmene i 2022.

MØTEVIRKSOMHET

Årsmøtet ble avholdt digitalt 26.01.22, følgende saker ble behandlet:

- Åpning/konstituering
- Beretning
- Regnskap
- Innkomne forslag med bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Medlemsmøter er gjennomført i de respektive klubber, se eget punkt i beretninga.

Det er avholdt 8 styremøter og 4 AU-møter. Styret har behandlet 52 saker.

Saker som har vært tidkrevende:

- Politiske saker, med debatter.
- Streikeforberedelser.
- Oppfølging av klubbene.
- Støtteaksjoner for andre som er i streik. Eks. PBL-streiken, lærerstreiken.
- Trondheimsmanifestet.

POLITISK ARBEID

Fagforeninga jobber bredt, og det meste har i større eller mindre grad et politisk element ved seg.



STYRETS VIRKSOMHET

– Retningslinjer, rutiner, forhandlingsmessig arbeid, verving, møter og politisk arbeid



AKSJONER MED OG UTEN FANEN

- Fakkelaeksjon for politisk kontroll over strømprisene 15. februar
- Fanemarkering Norske Skog Skogn, EFT / EL&IT 18. februar
- Demo mot krigen i Ukraina, torget 26. februar
- Pride-markering, torget 28. juni
- Folkefest for mangfold og inkludering 22. august
- Demo foran Stortinget, strømpriser 19. september

STØTTEERKLÆRINGER O.L.

- NNN Tine Verdal, Lars Olav Iversen
- EFT, NSS, Kim Olav Johansen
- NSF (SAS) streikestøtte
- PBL-streiken

DEMO MOT SIAN FØR FOLKEFEST FOR MANGFOLD OG INKLUDERING 22. AUGUST



STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



TILLITSVALGTE

| TYPE KURS | HVEM HAR GJENNOMFØRT |
|-----------|--|
| Fase 1 | Reidar Hammer, Rune Normann og Ellen Haugeland |

ANDRE KURS OG KONFERANSER

| TYPE KURS | ARRANGØR | HVEM HAR GJENNOMFØRT |
|---|-------------------------------|--|
| Trondheimskonferansen, 28.–30.01.22 | LO i Trondheim og omegn | Roger Mogseth, Tarjei Fiske Fjalestad og Arnljot Worseth |
| Fane 2-kurs, 15.02.22 | Fagforbundet Trøndelag | Rainer Svartrapmo |
| Regionkonferanse, 09.03.22 | Fagforbundet Trøndelag | Rainer Svartrapmo |
| Fane 2-kurs i rydding og ajourhold av tillitsverv, 15.03.22 | Fagforbundet Trøndelag | Rainer Svartrapmo |
| Kurs for tillitsvalgte, Frosta 22.–23.03.22 | Teknisk fagforening Trondheim | Roger Mogseth, Geir Inge Hasselberg, Arnljot Worseth, Tor Harald Johnsen, Knut Olsen, Rainer Svartrapmo, Knut Erik Elnæs, Ove Sørtømme, Camilla Undall, Oda Marie G. Karoliussen-Huitfeldt, Tarjei Fiske Fjalestad, Asgeir Tillerflaten, Henning Årbogen, Arild Flaten, Magne Bye, Svein Inge Storaunet, Wenche Gulliksen, Jo Halvard Nasvik, Rune Marius Kristoffersen, Anita Ewa Bobzin Christiansen |

STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



| TYPE KURS | ARRANGØR | HVEM HAR GJENNOMFØRT |
|--|--|---|
| Samling for ledere i YKKO, 21.–22.04.22 | Fagforbundet Trøndelag | Kjartan Strømme, Anita Ewa Bobzin Christiansen |
| Faglig vårkonferanse, 13.05.22 | LO i Oslo, Trondheim og Stavanger i samarbeid med Faglig Utvalg i Nei til EU | Tarjei Fiske Fjalestad, Rainer Svartrapmo |
| Kurs i forhandlingsarbeid, 20.05.22 | Fagforbundet Trøndelag | Jo Hallvard Nasvik |
| Samling for ledere i YST, 30.05.–01.06.22 | Fagforbundet Trøndelag | Rainer Svartrapmo |
| Kommunalkonferansen, 13.–14.09.22 | LO Kommune | Rainer Svartrapmo |
| Samling for ledere og hovedtillitsvalgte, 15.–16.09.22 | Fagforbundet Trøndelag | Roger Mogseth, Knut Erik Elnæs |
| Samling for tillitsvalgte i fagforeninga, 20.09.22 | Teknisk fagforening Trondheim | Camilla Undall, Arild Flaten, Imre Aleksandersen, Tarjei Fiske Fjalestad, Knut Erik Elnæs, Roger Mogseth, Rainer Svartrapmo, Jo Hallvard Nasvik, Geir Inge Hasselberg, Arnljot Worseth, Ole Jacob Opdal-Selle |
| Kurs for valgkomiteer i fagforeningen, 23.09.22 | Fagforbundet Trøndelag | Elisabeth Sundseth |
| Turnuskurs 03.–05.10.22 | Fagforbundet Trøndelag | Jo Hallvard Nasvik |
| Leder og hovedtillitsvalgt samling, LO-uka 31.10.–02.11.22 | Fagforbundet Trøndelag | Roger Mogseth, Geir Inge Hasselberg, Tarjei Fjalestad |

STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



| TYPE KURS | ARRANGØR | HVEM HAR GJENNOMFØRT |
|--|-------------------------|---|
| Landskonferanse yrkesseksjoner, 01.–03.11.22 | Fagforbundet | Kjartan Strømme, Rainer Svartrapmo |
| Studietur til Brüssel, 29.11.–01.12.11 | LO | Knut Erik Elnæs |
| Arbeiderkamp | LO i Trondheim og omegn | Tarjei Fiske Fjalestad, Rainer Svartrapmo |

Det ble arrangert en samling for tillitsvalgte i fagforeninga på Folkets hus i Trondheim, 20. september. Sju av foreningens plass- og hovedtillitsvalgte deltok, i tillegg til AUs fire medlemmer.

Av fire innledere på samlinga var to eksterne: Jorunn Folkvord, leder i Pensjon for alle og John-Peder Denstad, leder i LO i Trondheim og omegn og AU-medlem i Industriaksjonen. Temaene for samlinga var pensjon, industri- og energipolitikk i Fagforbunds-perspektiv, driftsnært partssamarbeid og yrkesseksjon og fagligpolitisk arbeid.

Deltakerne fikk servert lunsj, og etter programmets slutt gikk vi på Graffi for felles middag og sosialt samvær.

STUDIETUR TIL BRÜSSEL

Brüssel er det administrative, kommunikasjonsmessige og kulturelle senter i Belgia. Byen har hovedsete for Den europeiske union (EU), sete for generalsekretariatet i NATO, og en rekke andre internasjonale organisasjoner og selskaper.

Landsorganisasjonen har eget kontor i Brussel som er bemannet med to ansatte. LO-kontoret holder til i International Trade Union House (ITUH), hvor en rekke andre faglige organisasjoner holder til, deriblant DEFS/ETUC og IFS/ITUC, samt nasjonale kontorer. LO opprettet dette for å følge EØS-debatten.

Formålet med besøket var økt kompetanse om Europeisk fagbevegelse og de ulike modellene, samt EU og EØS- avtalen, hvordan dette påvirker arbeidsplasser med utenlandsk eierskap, og hvilken betydning direktiver har for arbeidslivet.

STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



Besøket omfattet møter med LOs kontor i Brussel, Norges delegasjon til EU, EFTA, ESA, Industri Energi sitt kontor i Brussel og Trøndelags Europakontor.

- Robert Hansen fra LO orienterte om pågående saker LO jobber med, blant annet plattformdirektivet, likestillingsdirektivet og velferdsstatens framtid som legges frem i 2023. Mye av fokuset er rettet mot krigen i Ukraina og kraftsituasjonen.
- I tillegg møtte vi Stein Reegård fra LOs EØS perspektiv.
- ESA v/ Jarle Hetland redegjorde for ulike områder de håndterer og hvordan de jobber.
- EFTA orienterte om din rolle i EØS. Orientering om plattformarbeidere og arbeidet med minstelønnsdirektivet.
- Hos Industri Energi sitt kontor ble vi kjent hvordan IE ivaretar sine interesser via Brusselkontoret.
- På Trøndelags Europakontor møtte vi daglig leder Håvard Tangvik. Kontoret jobber aktivt med å koble og synliggjøre Trøndelag med Europa, Trøndelag er en innovativ region. Tangvik orienterte også om klimapolitikken i EU – Fit for 55.
- Fra Norges delegasjon til EU møtte vi Kristina Jullum Hagen, spesialutsending for arbeids- og sosiale spørsmål, Tymon Bugasjski, spesialutsending for næringspolitikk og Martin Blom, spesialutsending sikkerhet- og forsvarspolitikk.

Norges delegasjon til EU har ca. 60 ansatte, og er Norges største utenlandske delegasjon. De representerer norske myndigheter i kontakt med EU for å få tilgang/kjennskap til hva EU jobber med. Tema som ble berørt var arbeidsliv, likestilling, flyktningarbeidet i Europa, sosiale rettigheter, fattigdom, industristrategi, energi, klima, selvforsynt Europa, forsvarspolitikk i Europa, sikring av infrastruktur.

Som tillitsvalgte var studieturen svært nyttig, og har gitt innføring i hvordan EU og EØS-avtalen virker, og hvordan prosessene rundt direktivene foregår. Man har fått en bredere forståelse for de ulike modellene i Europa som kan ha påvirkning på egen arbeidsplass her i Norge og i Trondheim.

Etablere kontaktnett for, og kanal for hvordan man kan benytte seg av LOs Brusselkontor og Trøndelags Europa-kontor.

STYRETS VIRKSOMHET

– Kurs og konferanser



Mye av det som skjer i EU nå kan i framtiden ha betydning for norsk arbeidsliv, spesielt hvordan EU nå håndterer minstelønnsdirektivet. Det vil også være nyttig å følge med hvordan ESA vurderer saken om norsk lønn i norsk farvann, og antall ledd i underleverandører knyttet til Skiens-modellen. Forståelsen av EØS-avtalen og den kulturelle forskjellen EU-statene imellom, samt EØS-avtalens muligheter og begrensninger som ligger i avtalen.

Oppsummert: Lærerik og nyttig tur med godt faglig innhold og mye erfaringsutveksling innen arbeidsliv. Etablering av kontaktnett ved LOs Brusselkontor og med HTV i bedrifter med internasjonale eiere i større regionale bedrifter.

Deltagere:

Mats Monsen, Fagforbundet; Knut Erik Elnæs, Fagforbundet; Ståle Knoff Johansen, Fellesforbundet; Bård Erling Ofstad, Fellesforbundet; Einar Sundseth, Fellesforbundet; Geir Ottesen, Fellesforbundet; Erik Walør Heggem, Handel og Kontor; Rune Breivoll, Fellesforbundet; Dan Rønning, NNN; Per-Kristian Landsem, Fellesforbundet; Øyvind Bruem Fossan, Fellesforbundet; Tone Vorseth Graneggen, LOs regionkontor Trøndelag; Kristine Svendsen, LOs regionkontor Trøndelag.



UTVALGENES VIRKSOMHET



OPPLÆRINGSUTVALGET

Kurs og konferanser

2022 Har vært et år hvor de fleste klubbstyrene har vært ajour med hvem som skal ha Fase 1 og Fase 2. Det vil ved starten av 2023 som vanlig bli tatt en ny runde for å få oversikt etter årsmøtet og når de nye klubbstyrene har fått konstituert seg.

Opplæringsansvarlig har som hovedoppgave å følge opp den organisatoriske delen av opplæringen av fagforeningsstyret, klubbstyrene og tillitsvalgte. Herunder kommer blant annet Fase 1 og Fase 2. Alle klubbstyremedlemmer skal ha minimum Fase 1, og alle i fagforeningsstyret skal ha gjennomført Fase 2.

Opplæringsansvarlig er avhengig av god dialog med klubbliderne for å få tilbakemelding på klubbstyrenes kompetanse og fremtidige behov. Utover dette deltar våre medlemmer og tillitsvalgte hele tiden på kurs og konferanser innen sine respektive interesseområder og etter behov. Vi etterstreber hele tiden å ha godt skolerte tillitsvalgte, både de som er valgt etter hovedavtalen og vedtektene.

– Tor Harald Johnsen, opplæringsansvarlig

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomstillitsvalgt kan ikke vise til noen aktivitet i 2022

– Knut Olsen, ungdomstillitsvalgt

PENSJONISTUTVALGET

Det er i denne perioden avholdt 2 styremøter, 1 årsmøte, 7 medlemsmøter og en dagstur til Selbu, radiomuseet. Turen var vellykket og alle var enige om at det var en veldig fin omvisning, og at driveren var helt topp.

Medlemsmøtene foregår i Hornemannsgården, møterom 3 i 2. etg. I denne årsmøteperioden har det ikke vært så stor oppslutning på medlemsmøtene. Hva dette skyldes er ikke godt å vite. Vi oppfordrer alle som møter opp på møtene til å bidra med å få med flere tidligere arbeidskamerater.

Vi sendte et forslag til styret i fagforeningen om overflytting av pensjonister og uføre til de medlemmer som bor langt unna Trondheim. Vi tror at det kan bli like god oppfølging i bostedskommunen de har valgt å flytte til. Denne saken er ikke avsluttet ennå.

Årsmøte ble avholdt 14.12.2022 kl. 12:00 i Hornemannsgården, med valg av styre i pensjonistklubben. Leder og styremedlemmer var på valg.

Styret tar sikte på å gjennomføre 7 medlemsmøter, 1 julebord/årsmøte, sommertur i juni mnd. 2023.

Medlemsmøter Hornemannsgården møterom nr. 3 i andre etg. : 7. februar, 7. mars, 18. april, 2. mai, 5. september, 3. oktober og 7. november. Årsmøte blir 13. desember kl. 13:00–17:00.

Styret i pensjonistgruppa takker for seg i dette året, og håper 2023 blir et år uten covid, og med større oppmøte på våre møter.

LEDER

NESTLEDER

SEKRETÆR

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

Gunnar Berntsen

Arne Aspaas

Kirsten Guldbrandsen

Elin R. Smaavik

Per Bakken

Rolf Rye



YRKESSEKSJONENES VIRKSOMHET

– Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst



YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

Yrkesseksjonsleder har vært: Kjartan Strømme, ansatt i Kirkelig fellesråd i Trondheim. Yrkesseksjonstyret har vært tilsvarende Kirkeklubbens klubbstyre, og bestått av:

| | |
|--------------------|--------------------|
| YRKESSEKSJONSLEDER | Kjartan Strømme |
| PERSONLIG VARA | Anita Christiansen |
| SEKRETÆR | Runar Holm |
| STYREMEDLEM | Ellen Haugland |
| STYREMEDLEM | May Næss |
| STYREMEDLEM | Johnny Jensen |
| STYREMEDLEM | Eirik Wangberg Aas |

Yrkesseksjonsleder sitter i regionsstyret for seksjonen i Trøndelag. Styret har hatt både fysiske og digitale styremøter. Møtested har variert mellom Steinkjer og Trondheim da styret består av medlemmer fra Rindal i sør til Nærøy i nord, og man prøver å være litt solidarisk til de som har lang reisevei. Det var meningen at styremøtene skulle vært enda mere spredt og kombinert med flere arbeidsplassbesøk. Det er målet for 2023.

I regionstyret har yrkesseksjonsleder i år fortsatt arbeidet med prosessen som startet i 2021 med ny sokne- og prostistruktur i Den norske kirke. Det har vært en tung og til tider uoversiktlig prosess som har berørt mange medlemmer i kirka. Det har vært mye usikkerhet om hvordan en ny organisering kunne gå utover arbeidsfellesskap og både fysiske og mentale avstander. Dette har vært veldig aktuelt i de små fellesrådene i landkommuner. Det er jo der de store avstandene mellom arbeidstedene og de mange deltidsstillingene dominerer. Prosessen ble heldigvis avsluttet i 2022 med konklusjonen om at ingen av de foreslåtte alternativene for ny organisering ble en forbedring i forhold til eksisterende ordning.

Yrkesseksjonsleder har også i 2022 jobbet med å få kirkelivansatte og kulturarbeidere til å søke samarbeidsmuligheter. Mere aktiv bruk av kirkerom som kulturarenaer som har vært et av målene. Et annet mål har vært å skape større arbeidsfellesskap på tvers av arbeidsgivere, og få en større mengde felles frivillige.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på flere regionssamlinger i løpet av 2022. De gjennomgående temaene på disse samlingene har vært omstrukturings-

YRKESSEKSJONENES VIRKSOMHET

– Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst



prosessen i kirka, samarbeidet mellom kirkeliv og kulturansatte, styrkingen av kompetanse og sikring av ressurser for SFO-ansatte, og utfordringer med barn og ungdom i skolen som krever mer ressurser enn det som er tilgjengelig. Bemanningsnorm har vært et gjentakende tema. Vara yrkesseksjonsleder har også deltatt på 1 regionssamling.

Leder har også deltatt på repskap og representert regionstyret for seksjonen. Han har også vært vararepresentant i Regionsstyret for Fagforbundet Trøndelag. Høsten 2022 har yrkesseksjonsleder vært delegat på Fagforbundets 5. ordinære Landsmøte i Oslo og representert yrkesseksjonen. Dette var en spennende erfaring som ga økt innsikt i hvilke saker som det jobbes med rundt i landet. Det var store mengder sakspapirer som måtte bearbeides for å velge ut de innsendte saker vi skulle prioritere å støtte. Som delegat var yrkesseksjonsleder spesielt engasjert i de sakene og vedtakene som angikk kirkeliv og gravplass, men også saker om utvidelsen av Nord-Norgebanen, mere ressurser inn i kulturskolene, bemanningsnormen og sikker ressurstilgang på SFO med mere. Streiken i PBL for sikrere pensjon fikk mye velfortjent oppmerksomhet på Landsmøtet, spesielt fra vår yrkesseksjon da vi har mange medlemmer i PBL. Leder har også deltatt på Fagforbundets Landskonferanse på Gardemoen 1.–3. november. Her ble aktuelle vedtak fra Landsmøtet presentert og lagt til grunn for planleggingen av yrkesseksjonens videre satsningsområder de neste årene. Leder fikk her gjennoslag for en økt satsing på mental helse innenfor utdanning av alle ansatte i Den norske kirke.

Yrkesseksjonsleder har fått mulighet til å foreta noen arbeidsplassbesøk i løpet av 2022. Det har gitt en større innsikt i hvilke forskjellige utfordringer man finner på i utgangspunktet like arbeidsplasser. Innenfor gravplasssektoren er det store forskjeller på by og land, men også mellom by og by. På arbeidsplassbesøk hos gravplassetaten på Steinkjer kom det frem at de sliter med lav bemanning, midlertidige lokasjoner for kontor, store reiseavstander mellom gravplasser og begrensede maskinressurser. I tillegg er det forbedringspotensiale når det gjelder samarbeid og samholdstenkning innad i fellesrådet og kirka. Dette er utfordringer vi ikke ser i Trondheim til sammenligning, men som er vanligere ute i landkommunene.

Yrkesseksjonsleder har i 2022 hatt et tett samarbeid med Klubbstyreleder når det gjelder medlemspleie og møtevirksomhet.

YRKESSEKSJONENES VIRKSOMHET

– Yrkesseksjon samferdsel og teknisk



YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK

Leder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk (YST) har vært Rainer Svartrapmo. Årsmøtet 2022 valgte ingen vara for YST, og det har da heller ikke vært et seksjonsstyre. I og med at fagforeninga er organisert med fungerende klubbstyre på arbeidsplassene, og at klubbliderne har plass i fagforeningsstyret, er det seksjonsleders mening at det meste av seksjonsstyrets funksjon oppfylles gjennom fagforeningsstyret og klubbliderne.

Samhandling mellom YST og klubbene ble forsøkt satt i en mer formell kontekst på planleggingsdagene i slutten av mars, og ble fulgt opp på tillitsvalgtsamlinga i september. Mange av målene ved organiseringen i yrkesseksjoner oppnås gjennom de plass- og hovedtillitsvalgte arbeid opp mot arbeidsgivere; både det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet ivaretas på en god måte gjennom samarbeid og forhandlinger. Dette bør fagforeninga videreutvikle.

Leder for YST har i 2022 hatt følgende aktivitet:

- Deltatt på fakkelausjon for politisk kontroll over strømprisene 15. februar
- Deltatt på fanemarkering Norske Skog Skogn, EFT / EL&IT 18. februar
- Deltatt på demo mot krigen i Ukraina, torget 26. februar
- Deltatt på YST-samling i Fagforbundet Trøndelag, Trondheim 9. mars
- Deltatt på Faglig vårkonferanse 13. mai
- Deltatt på YST-samling i Fagforbundet Trøndelag, 30. mai til 1. juni. Bidro i den sammenheng med arbeidsplassbesøk Trondheim Renholdsverk / BrukOm Nyhavna
- Deltatt på Folkefest for mangfold og inkludering, 22. august
- Deltatt på Kommunalkonferansen 13.–14. september
- Deltatt på seminar og demo foran Stortinget, strømpriser 19. september
- Arrangert tillitsvalgtsamling 20. september
- Deltatt på og hjulpet til med organisering av medlemsmøte Pirbadet 26. oktober
- Deltatt på Landskonferanse 1.–3. november
- Deltatt på seminaret Arbeiderkamp, LO i Trondheim og omegn 3. desember



KLUBBORGANISERING

– Jfr. vedtektenes § 11.7



TILRETTELGGING FOR OPPBYGGING AV KLUBBER

- Det er utarbeidet rutiner og fullmakter for klubbene, da spesielt klubblider.
- Alle klubblidere skal ha fått tildelt hvert sitt bankkort. Dette for å kunne betale småanskaffelser til klubben uten å måtte legge ut. Kortene er opprettet på Personellservice i Trondheim. Det skal stå inntil kr 10 000,- på kortkonto, alt ettersom hva som er restverdi på klubbens budsjett.
- Alle klubblidere/styremedlemmer skal ha tilgang på PC eller en iPad.
- Det ble vedtatt på stiftelsesmøtet at klubbliderne bør være styremedlemmer i hovedstyret i fagforeningen.

| ARBEIDSGIVER | TARIFFOMRÅDE | KLUBBLEDER | KLUBBSTYRE |
|--|--------------------------------|------------------------|------------|
| Trh. kommune Trh. bydrift | KS 300 | Tarjei Fiske Fjalestad | Ja |
| Trh. kommune Trh. eiendom | KS 300 | Ole Jakob Opdal-Selle | Ja |
| Trh. kommune Trh. parkering | KS 300 | Svein Inge Storaunet | Ja |
| Trh. kommune Trh. parkering AS | KS 1701 konk.uts. bedrifter | Jo Hallvard Nasvik | Ja |
| Trh. havn IKS | KS 100 Samf.bedr. | Arild Flaten | Ja |
| TRV Gruppen AS, Trondheim Renholds- verk AS, Retura TRV AS | KS 1701 konk.uts. bedrifter | Henning Ola Årbogen | Ja |
| Kirkelig fellesråd i Trondheim, Den nor- ske kirke | KA 027 | Ove Sørtømme | Ja |
| Vaktmestere privat sektor | Standaroverkomst, Virke 026 | Knut Svendsen | Ja |
| Pirbadet | Standaroverkomst | Camilla Undall | Ja |

SAMMENDRAG

Det organisatoriske arbeidet:

Foreningsstyret har gode og konstruktive debatter og det jobbes godt i klubbene mellom styremøtene.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Pirbadet



Startet året i ny stilling som salgskordinator. Min tid som badevert var over, men rollen som tillitsvalg ble beholdt. I sommer ble jeg intervjuet av Trond Elstad om min rolle som tillitsvalgt og badevert. Artikkelen havnet i frifagbevegelse. Det var veldig stas å få snakke om hvordan jeg synes det er å være ung tillitsvalgt i dag.

I året 2022 har Pirbadet blitt en mer stabil arbeidsplass etter vår nye HR-leder prioriterte flere 100% stillinger framfor tilkallingsvakter. Selv med en mer stabil arbeidsplass og flere 100% ansatte, har det vært en utfordring å få nye medlemmer. Uorganiserte fra klubben ble invitert på et møte der vi fikk besøk av Roger Mogseth og Rainer Svartrapmo som snakket om viktigheten av å være organisert.

På klubbmøte som holdes i desember er det ny tillitsvalgt som står som tema. Rollen som tillitsvalgt bør fylles av en badevert som jobber turnus og har mulighet til å jobbe tett med alle ansatte. Den muligheten mistet jeg da jeg byttet stilling. Det er med tungt hjertet jeg har valgt å gå av som tillitsvalgt, men det er det beste for klubben.

UTDRAG FRA SAKEN I [FRIFAGBEVEGELSE](#)

Jobben som badevert gjør Camilla stolt:
– Vi gjør jo en samfunnsinnsats ved å bidra til svømmeopplæring.

Den sprudlende og humørfylte jenta (25) har et utall av gode historier på lager fra Pirbadet.

Badeverter

Hun er tillitsvalgt for vel 60 heltids- og deltids-ansatte i Pirbadet.

– Mange som er badeverter, har erfaring fra svømmeklubber. Mange av dem er også studenter og jobber deltid. Vi prøver å rekruttere flest mulig til Fagforbundet, men det er ikke alltid vi lykkes.



De som er heltidsansatte, er mye enklere å få med i fagforeningen, forteller hun.

Det er et ungt arbeidsmiljø, hvor brorparten av de ansatte er i 20-årene.

– Det er en livat gjeng, og vi har det artig sammen, både på jobb og når vi treffes privat, som for eksempel med lønningspils. Det er det gode arbeidsmiljøet jeg vil trekke fram som gjør at folk trives så godt, understreker hun.



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim bydrift



INNLEDNING

2022 var fortsatt preget av korona til langt ute på våren. Dette la en demper på aktivitet; planlegging av aktivitet som ikke kan gjennomføres er arbeid i oppoverbakke. Utover våren så ble det likevel større muligheter og vi kom i gang med både styremøter og medlemsmøter. Klubbstyret justerte kursen noe og la en møteplan for hele året, noe som har ført til større forutsigbarhet og bedre arbeidsvilkår. Underveis i perioden så trakk Are Reiten seg som tillitsvalgt og styremedlem, noe som økte arbeidsmengden på de andre tillitsvalgte. Klubblleder Tarjei Fjalestad ivaretok Reitens områder fram til Stian Grønnesby ble valgt til ny tillitsvalgt.

STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER

Tarjei Fiske Fjalestad

NESTLEDER/TILLITSVALGT

Tom Roar Larsen

TILLITSVALGT

Are Reiten

TILLITSVALGT

Imre Aleksandersen

TILLITSVALGT

Stian Grønnesby

SEKRETÆR

Rainer Svartrapmo

STYREMEDLEM

Hans Erik Lindgaard

STYREMEDLEM

Viktor Dolmseth

STYREMEDLEM

Per Arne Todal

STYREMEDLEM

Alfred H. Kristiansen

STYREMEDLEM

Kai Aspenes-Jensen

AKTIVITETER

Klubbstyret har gjennomført 5 styremøter i perioden. Klubben har gjennomført to medlemsmøte i år. 19. mai ble det gjennomført medlemsmøte i forbindelse med hovedoppgjøret og forberedelse til en eventuell streik. Medlemsmøte 16. juni var en gjennomgang av resultatet av hovedoppgjøret, men tok også for seg det politiske vedtaket om parkeringsavgift. 16. juni-møtet vedtok også en uttalelse som Teknisk Fagforening Trondheim sendte til Fagforbundets sentralstyre:

Medlemsmøtet i klubben Trondheim Bydrift vedtar følgende og ber styret i Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim følge opp vedtaket og sende det i de rette kanaler.

Teknisk Fagforening Trondheim ber om en forklaring på prosentvise ubekvemstillegg i framforhandlet avtale kapittel 5.2 og 5.4. Etter vårt syn medfører dette en forskjelliggjøring av folks ubekvemmelighet ved arbeid

utenfor normalarbeidsdagen – ulempene ved å jobbe natt eller helg blir hverken større eller mindre av kompetanse og/eller ansiennitet.

Vår bekymring er videre at nivået på tilleggene nå er fastlagt i overskuelig framtid. De aller fleste av Fagforbundets medlemmer vil være langt unna å få uttelling for prosentvise tillegg, og ettersom enhver økning i kroner undergraver logikken bak nettopp prosentvise tillegg anser vi det som høyst sannsynlig at minimumssatsen på 70 kroner blir stående på stedet hvil i tiår framover.

Teknisk Fagforening Trondheim ber også om forbundsstyrets betraktninger rundt skillet mellom kvelds- og natttillegg, og hvilke følger dette kan få i kampen for å forsvare normalarbeidsdagen.

Medlemsmøte 16.06.2022
Bydriftsklubben

Det ble i år gjennomført en sms-avstemning på Vann og Avløp for å få på plass ny tillitsvalgt. Dette kan være en måte å gjennomføre hastevedtak i hele klubben, men primært er det medlemsmøter og årsmøter som gjør vedtak

Klubbstyret har fortsatt den faglig-politiske oppfølginga av lovnadene som ble gitt angående Valøya og Trondheim Bydrift i Trondheimsmanifestet. Vi ser politisk vilje til å finne midler til nytt sentralanlegg og vi har sterk støtte fra LO i Trondheim og LO kommune til å presse fram en løsning. LO leder John Peder Denstad og Arbeiderpartiets gruppeleder Roar Aas har vært på arbeidsplassbesøk og er tydelig om tilstanden.

Bydriftsklubben har også markert seg utenfor arbeidsplass. Vi har vært representanter på flere Fanemarkeringer i løpet av året. Blant annet for streikende barnehagearbeidere.

Våre tillitsvalgte har jobbet jevnt med det daglige i Bydrift. turnuser, arbeidsplaner, ansettelser, endringsprosesser og det som har oppstått underveis. Dette er som alltid tidkrevende.

LØNNSOPPGJØRET

Hovedoppgjøret 2022 kan ikke omtales som noe annet enn en skuffelse. Til tross for at ramma ble brutt, så ble kronetillegget for svakt til å holde kjøpekrafta opp. Medlemmene i Bydriftsklubben viste stor streikevilje og kampen for å ta igjen etterslepet burde blitt tatt i år. Våre forventninger til både utjevning av lønnsforskjeller og at sentrale punkt i tariffavtalen skulle forbedres har vi problemer med å kjenne oss igjen i. Når det på toppen av det hele fremforhandles en ny ordning for ubekvemstillegg som ikke tjener våre medlemmer, så blir resultatet vanskelig å forsvare. Bydriftsklubbens krav til neste oppgjør fokuserer derfor fortsatt på ansiennitetsordninga, at ubekvemstilleggene skal gjenspeile ubekvemmelighet og en mer rettferdig lønnsutvikling.

FORHANDLINGER/DRØFTINGER

Stort sett har dette vært for vaktplaner og turnusordninger. I forbindelse med 1. april-sonderingene så gjentok vi systemet der medlemmene selv fikk utforme kravene sine i et digitalt skjema. Mange la inn gode krav som gjorde jobben til de tillitsvalgte lettere opp mot arbeidsgiver, og vi fikk gjennomslag for veldig mange av kravene våre. Det var en stor jobb å gå gjennom alle kravene. Vi ser at heller ikke denne måten å gjøre det på er helt optimal, da de digitale systemene til arbeidsgiver er vanskelig å håndtere og at tilgangene er begrenset.

FAGLIGPOLITISK AKTIVITET

Bydriftsklubben prøver å gjøre seg markert ved å delta på LO- og Fagforbundsarrangement gjennom året. Valøya og kravene om nytt anlegg følges opp i alle kanaler vi får til. Bydriftsklubben har støttet Analysesenterets kamp for en løsning på en årelang usikkerhet. Klubbstyret forsøker å være aktive i alle former for media og representanter for klubben har hatt flere innlegg på trykk og styret har uttalt seg på forskjellige medier om pågående saker.



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim parkering



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER

NESTLEDER/VARATILLITSVALGT

SEKRETÆR

VALGKOMITE (KONTOR/UTETJENESTEN)

VALGKOMITE (UTETJENESTEN)

TURNUSANSVARLIG

TURNUSANSVARLIG

Svein Inge Storaunet

Wenche Gulliksen

Elisabeth Sundseth

Øyvind Aasegg

Lars Tore Lundager

Hege Aunaas Fosseide

Tom Fjellheim

Vår tillitsvalgt har jobbet jevnt hele året med det daglige som berører de ansatte i Trondheim parkering. Det ble jobbet mye med streiken og utarbeide arbeidsfordeling til streik. De resterende som ikke var organisert noe sted ble meldt inn i avd 008. Alle nyansatte har også blitt meldt inn i fagforbundet. Videre er det også vært jobbet med turnuser, arbeidsplaner, ansettelse, deltagelse på AMU møter.

Vi håpet på et større større lønnsoppsett i 2022. Kravene til de nye lønnsforhandlingene ble ikke innfridd og vi er nok en gang ikke fornøyd med oppgjøret.

Vi har i 2022 ansatt 2 nye betjenter, 1 ny på verksted, 1 på planavdelingen, 2 nye driftsledere, 1 på plan og 1 for utetjenesten. Det er skrevet ny turnusavtale for ett år, samme som den vi hadde før. Det var mye arbeid for tillitsmann med forberedelser til streiken som ble avblåst. Det ble skrevet vaktlister og lønnslister etc.

Medlemsmassen er økende alle nye ansatte er blitt organisert pluss to ekstra som ble organisert da det ble snakk om streik.

Tillitsmann har vært på AMU møter, tillitsmannsmøter, samlingsmøte for avd 008 på Frosta.

Leder for valgkomiteen har hatt kurs i valgkomitearbeid.

Det har vært gjennomgang av årshjulet i april 2022, for kontrollere at alle ligger på riktig tariff.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim parkering AS



I 2022 har klubben Trondheim Parkering AS holdt 4 møter samt årsmøte. Arbeidet i klubben har stort sett dreid seg om lønnsforhandlinger hvor det har blitt enighet om et lønnsystem og en lønnspolitikk.

Firmaet er fortsatt i vekst og det har vært flere nyansettelser.



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Trondheim havn IKS



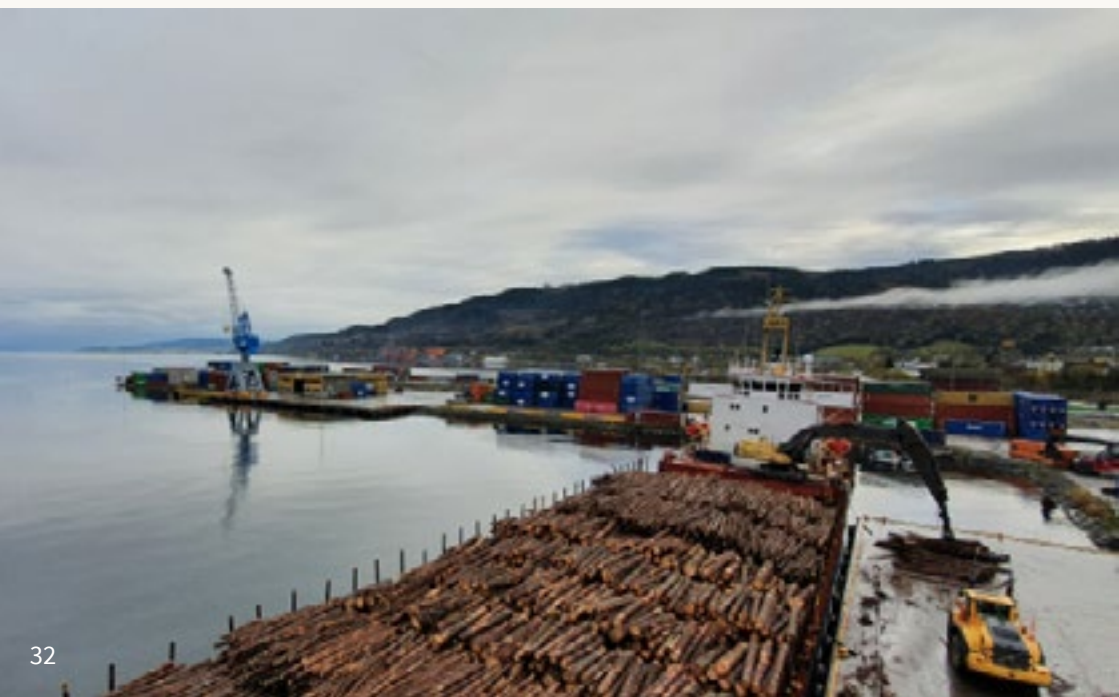
Det er i løpet av året ikke avholdt noen styremøter. Magne og Arild har derimot hatt jevnlig samtaler over telefon.

Det ble byttet tariffområde fra KS til Samfunnsbedriftene.

Det blir implementert en ny organisasjonsstruktur fra 5. desember 2022. Vi har også underskrevet ny brøyteavtale høsten 2022, og en ny avtale om utvidet overtid og hviletid.

Lønnsoppgjøret lokalt havnet på 20500,- kroner. Tor Christian ble løftet opp på 16 års ansiennitetstillegg. Hallgeir fikk fagarbeiderlønn med minimum 6 måneders videreutdanning.

På årsmøtet stilte 12 av 16 medlemmer



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben TRV Gruppen AS



2022 startet hvor 2021 slapp, og konsernet hadde store utfordringer gjennom februar måned med Covid-19. Alle tiltak og restriksjoner var borte og etter første bølge var konsernet klar for første år med normal drift på flere år. Prosjektet utsortering av matavfall har dominert trepartssamarbeidet og driftsfokus hos de fleste, spesielt TRV AS. Noen prosesser har vært utfordrende og vi har måtte søke nye veier til løsninger.

Ny organisering i avdelingen HMS og kvalitet skal være med å sikre det påbegynte HMS arbeidet i konsernet, klubben har tro på at nytt team vil styrke arbeidsmiljøet fremover. Arbeid med grunnbemanning, innleie og overtid er i fokus hos alle driftsavdelingene, videre styrket med ny avdelingstillitsvalgt ved Gjenvinningsstasjonen, Jan Reidar Hammer. Det skal også velges ungdomstillitsvalgt i klubben igjen!

Etter en periode uten ledelse har vi konstituert butikkleder, frem til ny organisering av ombruk er på plass. Omorganisering av Kommunikasjonsavdelingen og BrukOm fører til ett ekstra årsverk, hvor den opprinnelige driftslederen deles opp i to fordelt mellom butikkleder og en prosjektstilling. Ny organisering falle på plass ila. 2023.

Brann i papiranlegget ved RETURA AS på Kristi himmelfartsdag (26. mai) gjorde året veldig spesielt for ansatte i RETURA, gjennom tunge tider er det jobbet hardt med fokus på nedstrøm og ingen stillinger er gått tapt i prosessen. All honnør til arbeidskapasiteten og innsatsen til de i RETURA produksjon, som virkelig har trått til natt og dag. For TRV AS er det til tross for at UAM-prosjektet gått nok et år uten økning i gebyret til beboerne i Trondheim kommune.

Det sentrale lønnsoppgjør endte med svekket kjøpekraft for de fleste av oss, løft i ansiennitetsstigen gjorde at noen fikk et godt oppgjør også hos oss. Også grunnet ansiennitetsstigen gjorde at 32 av våre kolleger endte opp med i praksis nulloppgjør, dette var de på Spesialarbeider 20 år. Lokalt hadde vi 1 % pott å fordele, denne ble udelt brukt på løft av vilkår for ubekvem arbeidstid. Dette for å sikre gode vilkår for de av oss som jobber kveld, natt og helg. Med fokus på kompetanseløft på alle nivå, og det jobbes for å sørge at samtlige 32 20 år spesialarbeidere skal få fagbrev, eller tilsvarende løft i lønnstrinn.

Vi har drøftet og flyttet mottak for farlig avfall fra avdeling Farlig avfall til avdeling Gjenvinningsstasjonen, dette innebar overflytting av et årsverk mellom avdelingene og videre økning med et årsverk ved Gjvst. for å få løst turnus. Dette medfører at vi nå er en avdeling mindre med turnusordning, da FA går tilbake til 7-15 jobb fra 2023.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben for vaktmesterne



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER
NESTLEDER
KASSERER
SEKRETÆR
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
VARAMEDLEM
VARAMEDLEM
PENSJONISTILLITSVALGT
UNGDOMSTILLITSVALGT

Knut Svendsen
Asgeir Tillerflaten
Håkon Ebbesen
Steinar Sæther
Arne Skogstad
Johny Handberg
Tor Morten Eide
Jan Arve Voldhagen
Rune Revdal
Jørgen Rein Meland
Sverre Steen
Sindre R. Dahle

MØTER OG MEDLEMSTALL

Det er avholdt 4 styremøter i perioden. Pr. 29.11.22 hadde vi 74 yrkesaktive medlemmer.

Leder har deltatt på styremøter i Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim. Det har vært avholdt et medlems møte i perioden med tema/lønnsoppgjøret. Vi har arrangert motorsag kurs for våre medlemmer hvor det deltok 7 stk. Leder har deltatt i flere forhandlinger i borettslag sammen med leder i Teknisk fagforening i Trondheim.



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Kirkeklubben



STYRET HAR BESTÅTT AV

LEDER/HOVEDTILLITSVALGT
NESTLEDER/SEKRETÆR/VARA
YRKESSEKSJONSLEDER
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM
STYREMEDLEM

Ove Sørtømme
Runar Holm
Kjartan Strømme
Anita E. B. Christiansen
Johnny Jensen
Eirik W. Aas
May Oddrun Næss
Ellen Haugland

MØTER, KURS OG MEDLEMSTALL

Klubben har hatt 4 styremøter: 19. januar, 30. mars, 24. mai, 10. oktober. Temaer som: Fagstige -lønn -organisering av tillitsvalgt, gravplass, Den Norske Kirke. Forhandlingsutvalget har hatt 2 møter i forbindelse med lokale forhandlinger.

Medlemsmøter: 30. mars, Lo -Favør; 16. november, Info om lokale lønnsforhandlinger; 7. desember, årsmøte.

Som det største forbundet har vi benyttet oss av fortrinnsrett til å ha verv i AMU (arbeidsmiljøutvalget) og ADMU (administrasjonsutvalget). Leder har deltatt på de fleste møter. AMU behandler saker som sykefraværstatistikk, konflikter m.m. Bedriftshelsetjenesten og NAV er også deltakere. AMU har minimum 4 møter i året. Kjartan Strømme deltar også i AMU som hovedverneombud.

ADMU behandler behovsanalyse for utlysning av stillinger. Godkjenner utlysningstekst. Tar stilling til om utlysning skal være intern eller ekstern. Godkjenner ansettelser m.m. Behovsanalyse for nyopprettede stillinger skal normalt behandles av AU (arbeidsutvalget). ADMU har møter etter behov.

ATOM (arbeidstakerorganisasjonenes møtepunkt) er møter der arbeidsgiver informerer organisasjonene om hva som rører seg i KfiT.

42 medlemmer som er fast ansatt.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Kirkeklubben



LOKALE LØNNSFORHANDLINGER

Vår strategi i forhandlingene var at «alle skal få». Vi forhandlet for alle medlemmer, bortsett fra en gruppe som nylig fikk ny lønn: ledergruppen under gravplassjef. Snittet av potta var ca. 4500,- per person. Vi endte opp noe høyere i snitt. Noen få personer krevde vi litt ekstra for da de lå litt lavere i forhold til de andre i tilsvarende stilling. Vi prioriterte 1500,- ekstra for fagarbeidere med fagbrev for å matche trondheim kommune.

Vi forhandlet ut ifra 100 % stilling så deltidsstillinger får i forhold til prosentandel. Fagarbeider med relevant fagbrev fikk 6000 kr, de aller fleste fikk 4500kr. Ellers så tok vi opp at funksjonstillegg som f. eks. stedfortredende for lokal gravplassleder skal være indeksregulert.

Vi hadde også ønske om at det skal velges et utvalg bestående av arbeidsgiver og arbeidstakersiden for å se på og jobbe med fagstige. Runar Holm har jobbet med dette i år.



KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Byutvikling



KLUBBENS SAMMENSETNING

LEDER

NESTLEDER

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

STYREMEDLEM

Wenche Sagøy

Knut Erik Elnæs

Linda Helene

Toril Vuttudal

Tom Roar Larsen

Ann Elisabeth Aune

Tarjei Fiske Fjalestad

Øyvind Eklo

MØTER

Det er blitt avholdt 2 styremøter, samt 2 klubbkonferanser i 2022. Det er også avholdt jevnlig digitale og fysiske koordineringsmøter med tillitsvalgte på Tinghusplassen og Bydrift. Området Byutvikling har mange dyktige og engasjerte enhets tillitsvalgte som har gjort en betydelig innsats på sine arbeidsplasser.

Behandlet saker:

- Analysesenteret.
- GPS, flåtestyring og kjørebok.
- Kompetanseheving.
- Prosjekt 2030 Drift.
- Nytt virksomhetsområde.
- Effektivisering inn mot 2030 Renholdsenheten. Digitale plattformer.
- Ny SHA-avdeling for Byutvikling, plassert i Bydrift.
- Mulighetsstudiet/ prosjekt interkommunalt samarbeid tekniske tjenester.
- Lønnssystem Trondheim eiendom.

GJENNOMFØRT AKTIVITETER I HENHOLD TIL HANDLINGSPLAN

På området byutvikling har året bestått av mange utfordringer og oppgaver. I arbeidsmiljøutvalget for Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel (AMU) er Fagforbundet representert med to hovedtillitsvalgte på byutviklingsområde.

Vi har i 2022:

- deltatt på kontaktmøter med kommunaldirektøren på byutvikling, der vi har fått til en god møtестruktur.
- deltatt i møter med ledergruppa i Byutvikling.
- fått til samarbeidsmøter på samtlige enheter på Byutvikling, disse møtene ser vi at er veldig verdifulle for oss.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Klubben Byutvikling og
Hovedklubben Trondheim kommune



Vi vil fortsette med å jobbe med å få på plass tillitsvalgte på alle enhetene på byutvikling.

Mange medlems saker som oppsigelser, tilrettelegginger, konflikter og generelt sykefravær.

Vi ser en dreining den siste årene, på at vi nå får flere oppsigelsessaker med bakgrunn i langvarig sykefravær.

Vi ser at det inne enkelte fag, er utfordrende å få tak i lærlinger og ansatte med fagutdanning. Vi har i flere møter med rådmannen og enhetsledere, drøftet mulige fremtidige løsninger.

Hovedklubben Trondheim kommune

KLUBBENS SAMMENSETNING

| | |
|-------------|------------------------------|
| LEDER | Knut Erik Elnæs |
| NESTLEDER | Anniken Lien van Marion |
| SEKRETÆR | Duda Lundereng |
| STYREMEDLEM | Gøril Rosten |
| STYREMEDLEM | Anne Lee Mjøsund |
| STYREMEDLEM | Wenche Sagøy |
| STYREMEDLEM | Marthe Line Klefstad (vikar) |
| STYREMEDLEM | Finn Børge Dalen |
| STYREMEDLEM | Ida Marie Ulriksborg |
| STYREMEDLEM | Vibeke Leistad |

Det er avholdt 37 koordineringsmøter og behandlet 265 saker i hovedklubben. Tillitsvalgtkonferanse for hovedklubben 3. mars og 21. november. Klubbene har også hatt konferanser fordelt gjennom året.

Åpen time for tillitsvalgte: 1 digitale møter.

Planleggingsdag for hovedklubben: 22. og 23. juni, bortreise til Åre, samt 25. november.

HTV er nå i stor grad fysisk tilbake på kontoret, men vi har laget rutine for bruk av hjemmekontor. Denne rutinen er i samsvar med Trondheim kommunes rutine for hjemmekontor, men med noen tilpasninger for å passe vår organisering.

KLUBBENES VIRKSOMHET

– Hovedklubben Trondheim kommune



Fram til 9 februar, har det vært jevnlig korona møter med Organisasjonsdirektør: korona- informasjon og medvirkning i beredskapen. Mai og juni måned var preget av streikeforberedelser og innledende lønnsforhandlinger. Individuelle lønnsforhandlinger for lønns kapitlene 3.4.2, 3.4.3 og 5 for Fagforbundets medlemmer ble avholdt i september og oktober

Arbeidet med handlings- og økonomiplan har vi hatt 2 dialogmøter med kommunedirektøren: 25. april og 6. september. 19. oktober ble det også gjennomført teknisk spørretime, for gjennomgang av handlingsregler og andre tekniske utfordringer.

21. oktober var alle medlemmer i Hovedklubben invitert på budsjettkonferanse. Der var deltakerne formannskap, gruppeledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektørens ledergruppe og kommunalsjefer. Drøftingsmøte vedrørende handlings og økonomiplan ble avholdt 19. november.

Vi har fram til gjenåpningen etter korona, fortsatt å gjennomføre digital -åpen time. Dette et lavterskeltilbud for de tillitsvalgte, hvor den tillitsvalgte har behov for dialog om saker de er usikre på, kan logge seg på og stille aktuelle spørsmål. Vi har fått gode tilbakemeldinger på dette tilbudet, men har vært nedprioritert i siste del av 2022. Dette tilbudet er noe vi ønsker å gjenoppta og fortsette med fremover.

Det har i 2022 vært betydelig turnover av personell i alle nivå av kommunen, dette har gitt betydelig merarbeid for HTV i alle sektorer. Tjenestene og behovene for kommunen er i endring, og det er i 2022 vært en betydelig fokus på beredskap og sårbarhet som følge av pandemi og krigen i Ukraina. Enhet for sikkerhet og beredskap er fra 2022 etablert som egen enhet. Enheten får overordnet støtte ansvar for kommunedirektøren ved større kriser.

Styrking av kompetanse i HTV-teamet. Det er i løpet av høsten gjennomført kartlegging av kompetanse og kompetansebehovet framover. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2023.

Som tidligere år har mengden saksbehandling og bistand til medlemmer og tillitsvalgte vært stor. Dette har blant annet dreid seg om oppsigelser, krav om fast og økt stilling, sykefraværsoppfølging, overtallighet prosesser, arbeidstid, konflikthåndtering, AKAN saker og varslingsaker.

VERNEARBEID

– Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2022



SAMMENSETNING

SENTRALT VERNEOMBUD

HELSE OG VELFERD (HV)

OPPVEKST OG UTDANNING (OU)

STØTTETJENESTER OG KULTUR

BYUTVIKLING, NÆRING, MILJØ OG SAMFERDSEL

Eirik Brovold

Roger Mogseth

Irene Hjertner

Trine Stamnes Vavik

Eirik Brovold

Det er tre 100 % frikjøpte hovedverneombud. Det er fordelt på sentralt hovedverneombud som har en koordinerende funksjon, et for helse og velferd og et for oppvekst og utdanning. Administrasjon og kultur har et frikjøp på 20 %, men bruker samtidig den tid som er nødvendig i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneområdet til Byutvikling, Næring, Miljø og Samferdsel blir ivaretatt gjennom vervet til sentralt hovedverneombud.

MÅL FOR HOVEDVERNEOMBUD I 2023

Bli tydelige HVO i Trondheim kommune som

- tar alle på alvor, både ansatte og arbeidsgiver.
- bidrar til å minske avstanden mellom ansatte og besluttsmyndighet.
- påvirker til tjenestekvalitet gjennom systematisk HMS-arbeid.
- er en pådriver for å styrke AMG.

Hvordan:

- Samle verneombud og ledere i felles samlinger.
- Gi verneombud støtte og informasjon (HMS-kurs, verneombudssamlinger, bli med på lokale AMG-møter).
- Delta i møter i råd og utvalg, som for eksempel SAMU-møter, AMU-møter, kommunedirektørens kontaktmøte, kontaktmøter på øvrige tjenesteområder, ulike prosjekter, underutvalg byggesaker, Akanutvalget og grunnopplæring i arbeidsmiljø (Grunnkurs Arbeidsmiljø) i samarbeid med Arbeidsmiljøenheten.
- Faste samarbeidsmøter internt.

Året 2022 har fortsatt vært preget av mye arbeid. Arbeidsmiljøet i flere av direktørområdene har vært sterkt påvirket av pandemien, budsjettutfordringer og utfordringer med stort sykefravær av slitne arbeidstakere. Hovedverneombudene har vært opptatt av å hjelpe organisasjonen til også å holde fokus på ansatte sin helse og velferd, i en tid der mye handler om å kunne levere gode tjenester. Det har vært samarbeid i partssammensatte arbeidsgrupper.

VERNEARBEID

– Hovedverneombudene i Trondheim kommune 2022



Hovedverneombudene har i sin kontakt med lokale verneombud, ledere, og arbeidsmiljøgrupper hatt stor fokus på et velfungerende partssamarbeid. Fokuset på partssamarbeid har blitt i en prioritet i Trondheim kommune gjennom politisk sak Arbeidsmiljø og sykefravær. I denne saken er arenaen for utvidet og driftsnært partssamarbeid arbeidsmiljøgruppene, og verneombud er en viktig og likestilt aktør i dette arbeidet.

Det vil også neste år være viktig å opprettholde og fortsatt skape gode relasjoner og samarbeid med både ansatte, arbeidsgiver og tillitsvalgte i organisasjonen for å nå våre mål

Med vennlig hilsen

Eirik Brovold

Irene Hjertner

Roger Mogseth

Trine Stamnes Vavik

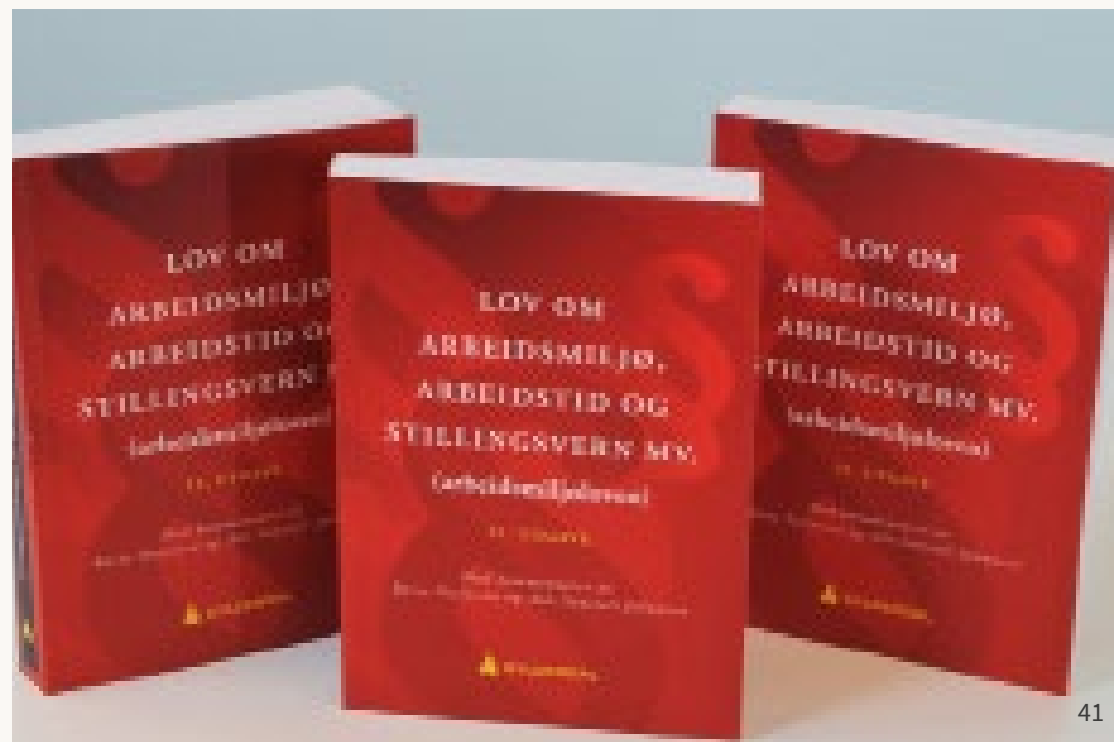
Sentralt hovedverneombud

Hovedverneombud OU

Hovedverneombud HV

Hovedverneombud

Støttetjenester og Kultur



MEDLEMSUTVIKLING



| MEDLEMSTALL TOTALT | | | | MEDLEMSTALL YRKESAKTIVE | | | | | |
|--------------------|-------|----------|-------|-------------------------|-------|-------|----------|-------|-------|
| 01.01.22 | | 31.12.22 | | 01.01.22 | | | 31.12.22 | | |
| 942 | | 951 | | 590 | | | 601 | | |
| UNGE MEDLEMMER* | | YHS | | YST | | YKKO | | YKA | |
| 01.01 | 31.12 | 01.01 | 31.12 | 01.01 | 31.12 | 01.01 | 31.12 | 01.01 | 31.12 |
| 58 | 76 | 3 | 3 | 493 | 500 | 38 | 40 | 56 | 58 |

*Herunder studenter, elever og lærlinger

HONORERTE MEDLEMMER

40 års medlemskap i LO:

- Leif Ugelstad
- Oskar H Størseth
- Knut Dahlø
- Eli Skarsvåg
- Mathis Dolen
- Terje Berg
- Torbjørn Nervik
- Birger Gullaksen
- Per A Westgård
- Jan Terje Andersen
- Helge Malvik
- Terje Roar Kristiansen
- Jarle Johnsen
- Ingar Lund
- Ola Høgsnes
- Geir Hoff
- Turid Jystad
- Trond Samdahl
- Grethe Johnsen
- Yngve Rønning
- Hans Ibbeland
- Torgeir Krokan
- Bjørn Foss
- Liv I Hojem Gjengstø
- Arne Berg Jensen
- Stig Arild Fossen
- Arne Berg Jensen
- Stig Arild Fossen
- Arne Berg Jensen
- Stig Arild Fossen



| MEDLEMMER SOM ER GÅTT BORT I PERIODEN | 2022 |
|---------------------------------------|------------|
| Arne Sagflaatt | 05.01.2022 |
| Kjell Marius Benjaminsen | 06.02.2022 |
| Gunnar Johansen | 07.02.2022 |
| Erling Ovesen | 08.02.2022 |
| Gunnar Granås | 10.02.2022 |
| Olav Årvåg | 26.02.2022 |
| John Belsaas | 01.03.2022 |
| Magne Sagfjæra | 31.03.2022 |
| Asbjørn Aursand | 13.04.2022 |
| Tormod Moen | 07.07.2022 |
| John Rian | 16.08.2022 |
| Erik Arnfinn Hågensen | 20.08.2022 |
| Louis Andersen | 29.08.2022 |
| Hans Helmersen | 23.11.2022 |
| Willy Solberg | 03.12.2022 |
| Louis Bjarne Vågan | 16.12.2022 |



FAGFORENINGENS MÅL



- Forhindre privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester, herunder også oppretting av nye AS.
- Forhindre tariffhopping.
- Opprettholde KS bedrift på Trondheim Havn.
- Opprettholde direkte overenskomst på Pirbadet.
- Opprettholde direkte overenskomst for de private vaktmestrene.

FAGFORENINGENS TILTAK

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å vise til fordeler ved drift i egen regi.



AVSLUTNING



I denne perioden har det vært lagt ned et betydelig arbeid av våre tillitsvalgte og medlemmer i styrer, råd og utvalg.

Det står stor respekt av for den jobben våre medlemmer og tillitsvalgte har stått i dette annerledesåret. Vi er stolte over å få delta med dette laget.

Vi ser nødvendigheten av å skape allianser i stor grad og vil være pådrivere til samarbeid med de øvrige fagforeninger i Fagforbundet Trøndelag. Likeså ser vi at LO i Trondheim og omegn samt LOs distriktskontor vil være gode samarbeidspartnere. Fagforeninger landet over står overfor et veivalg til høstens kommunevalg. Vi må gjøre det vi kan for å mobilisere slik at vi får den arbeidsgiver som jobber i samme retning som oss. Det oppleves av at motvinden blir bare sterkere og sterkere. Vi står over flere og flere kamper for å kunne opprettholde dagens velferdsordninger. Det våre tillitsvalgte har kjempet frem, kan bli brått revet i fra oss.

Vær med og gjør ditt, skap debatt på arbeidsplassen, bli med og påvirke samfunnsutviklingen i den retning du ønsker. Vi står sterkest samlet.

Styret vil til slutt takke alle tillitsvalgte på alle nivå i foreninga for godt utført arbeid i denne perioden. Det er et betydelig arbeid som blir nedlagt i alle ledd, vi ønsker samtidig det nye styret lykke til i kommende årsmøteperiode.





FAGFORBUNDET

FAGFORBUNDET



Stiftet
29. januar 2014

Stiftet
5. april 2017