



MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Fagforbundet Orkland
Møtested: Dyrlikammen, Orkland Rådhus
Møtedato: 16.03.2026 **Tid:** 17.00-18.30

Til stede:	Ragnar Martin Opøien	Leder
	Nina Olsen	Nestleder
	Ida Marie Erlandsen	Sekretær/opplæringsansvarlig
	Elisabeth Opphaug	YKA
	Jan Arne Øberg	YST
	Ellen Evjen Bøkseth	YHS
	Oda Rønnes Nygård	YKKO
	Espen Aspenes Jensen	Ungdomsutvalg

Forfall:	Jan-Rune Erlandsen	Kasserer/Fane2
	Bente Fagerli	Styremedlem
	Britt Ingeborg Hansen	Pensjonisttillitsvalgt
	Ingrid Aspen Solem	Hovedverneombud

Ikke møtt:

SAKSLISTE

Saksnr.	Tittel
	Referatsaker / orientering
15/26	Medlemsutvikling
16/26	Konfliktberedskap
17/26	Innkommende saker
18/26	Godkjenning av protokoll

Positivrunde i styret
Åpen post

Referat / orienteringssaker**Sammendrag:**

- Verbalvedtak arbeidstøy (drøftingssak)

Orkland kommune har mange ansatte i en rekke forskjellige sektorer. Mange av disse trenger ulike former for arbeidstøy og verneutstyr. Noen ansatte må i stor grad dekke dette selv, mens andre får det aller meste dekket av kommunen. Kommunestyret er opptatt av at alle skal få dekket sine behov for arbeidstøy og at alle ansatte skal behandles likt uavhengig av stilling, kjønn eller sektor. For å skaffe kunnskap om behovet og hva som skal til for å sørge for god tilrettelegging og likebehandling ber vi kommunedirektøren om å lage en oversikt over dagens praksis og en plan for hvordan det kan legges best mulig til rette for de ansatte som har behov for arbeidstøy framover. De ansattes representanter skal involveres i dette arbeidet.

- Seniorpolitikk info om vedtak i administrasjonsutvalg 10.03.25
- Revidering av lokal lønnspolitikk (drøftings sak).
[Lønnspolitikk for Orkland kommune \(3\).pdf](#)
- Klubbtiltitsvalgtskonferanse.
- Webinar om ferieloven, 17. mars. Det er sendt ut invitasjon til klubbtiltitsvalgte.
- I 2025 holdt Adil Khan en rekke foredrag for ulike fagforbund, blant annet for fagforbundet i Ørland og for LO-samling for unge ledere via Trøndelag fagforbund. Denne våren og høsten ønsker Adil å holde flere foredrag i samarbeid med fagforbund i Trøndelag. Foredraget passer spesielt godt for foreldre, lærere, ungdomsarbeidere og andre som jobber tett på barn og unge.

I foredraget snakker Adil åpent og direkte om utenforskap, inkludering og ulike tematikker innenfor psykisk helse, setter fokus på hvordan vi som voksne kan bidra til å skape mer inkluderende miljøer – i barnehagen, skolen, arbeidslivet og samfunnet generelt. Foredraget oppleves som både samlende, bevisstgjørende og praktisk relevant for voksne som møter barn og unge i arbeidshverdagen.

- Organisasjonsutvikling - Felles samling for fagforeningene i områdene 1, 2 og 4, 17 – 18. mars, Bårdshaug herregård.
- Søndagsåpent på kino. Kinoene må søke politiet om å få holde åpent på søndager før kl. 13.00.

Dette er forankret i helligdagsfredslovens § 4 om sportskonkurranser, forestillinger og sportsstevner. Formålsparagrafen sier at loven både skal verne om kirketiden og det gudstjenestelige liv, i tillegg til å beskytte mot offentlige forstyrrelser.



Lov om helligdagsfreden handler hovedsakelig om at ikke kirketiden skal forstyrres. Det har likevel blitt permanente unntak fra denne loven for andre kulturinstitusjoner.

Nå vurderes det å gi adgang til at kinoene kan utvide åpningstiden uten å søke. Frist for uttalelse er 20. mars.

- Årsmøte LO Orkland og omegn 2026. Løkken Arbeiderstuggu, 23. april kl. 18.00.
- Omstilling og digitalisering. Fagforbundet sammen med andre (inkludert KS) har utarbeidet en veileder som kan gi noen råd: Ny veileder for digitalisering i offentlig sektor.
- Rundskriv 04/26 – Krav på overtidsbetaling for deltidsansatte er lagt på «min side og tillitsvalgtnett».
- Rundskriv 05/26 – Fagforbundets digitale systemer- fagforeningenes kostnader for lisensene til KL*AR og ORG365 er lagt på «ltslearning under emnet rundskriv».
- I fylkeskretsens handlingsplan står det at det skal lages et system for bedre oppfølging av fagforeningene. Det står i vedtektene at vi skal besøke fagforeningenes styremøter minst én gang i året. Dette betyr altså at dere gjennomfører styremøte på vanlig måte, men at vi er til stede under møtet. Fylkestyret har i den forbindelse tildelt ansvarsområder, og for område 2 er det Tina Paulsen Stenkløv og fylkestyremedlem Aina Hermanstad som har fått den store æren av å besøke fagforeningene i område 2.
- Invitasjon til forhandlingskurs 16. og 17. april. For å delta må man ha gjennomført Trinn 1-5 (tidligere Fase 1 og 2).

Deltagerne må ta med seg tariffavtalen og den nyeste versjonen av Arbeidsmiljøloven.

Følgende hadde ordet:

Ragnar Martin Opøien

Nina Olsen

Elisabeth Opphaug

Forslag til vedtak:

Styret tar orienteringen til etterretning.

15/26

Medlemsutvikling

Sammendrag:

Månedlig rapport fra fylke.

[Nøkkeltall per fagforening - februar.xlsx](#)

Vi har hatt en økning på 5 yrkesaktive siste måned. Totale medlemmer har gått fra 1780 til 1790.



Det verves mye, men å holde på medlemmene er en utfordring.

Følgende hadde ordet:

Ragnar Martin Opøien

Jan Arne Øberg

Forslag til vedtak:

Styret tar orientering til etterretning.

16/26

Konfliktberedskap

Sammendrag:

Til våren er det hovedoppgjør. Det kan da være fare for at vi blir tatt ut i streik. Fagforeningen må sette ned en streikekomite. Streikekomiteen består som regel av styret i fagforeningen. Er det en eller flere hovedtillitsvalgte i styret skal en av disse ikke være med i streikekomiteen. Så skal det være medlemmer i KS. Er det medlemmer i andre avtaleområder skal ikke disse tas ut, så lenge de ikke har frikjøp. Det finnes mere informasjon om konfliktberedskap i rundskriv 02/26.

Streikekomiteen kommer sammen og legger en plan for videre arbeid.

Følgende hadde ordet:

Ragnar Martin Opøien

Forslag til vedtak:

Streikekomiteen kommer sammen før påske.

Komiteen består av: Leder, kasserer, yrkesseksjonsledere, styremedlem og sekretær etter behov.

Streikekomiteen kommer så snart som mulig i gang med de forberedelsene som må gjøres.

17/26

Innkommende saker

Sammendrag:

Sak 1:

Søknad om støtte.

I PWC- rapporten som nå har blitt fremlagt, så er det endringer i organisasjonsstrukturen.

Med bakgrunn i den, så har vi på avdelingen for servicekontor, dokumentcenter og arkiv tenkt at vi må sette oss ned og utvikle en plan for utvikling for avdelingen fremover. Vi har veldig eksponerte roller i forhold til at vi betjener ansatte og innbyggere, så derfor ser vi oss nødt til å ut av huset for å sette oss ned og få ro nok til å diskutere og planlegge i. I den anledning tenkte vi å dra på tur og det vil koste oss 27.000 Kr.



Vi er 9 stykker, navneliste er sendt over.

Så da håper vi at det kunne være en mulighet for å kunne søke om støtte fra dere for å få gjennomført dette. Om det ikke blir dekt hele beløpet, så hadde det å få dekket deler av beløpet vært fint.

Følgende hadde ordet:
Ragnar Martin Opøien

Forslag til vedtak:

Styret støtter tiltaket med kr. 27.000,- for 9 personer mot fremlagt navneliste og kvittering.

VEDTAK:

Forslag enstemmig vedtatt.

Sak 2:

Søknad om støtte.

Jeg lurar på en ting i forbindelse med en faglig reise i april. Det arrangeres verdens største renholds messe i Amsterdam, og jeg har planer om å reise ned for å observere utviklingen innen fremtidens renhold og hente inspirasjon og faglig påfyll.

Jeg kunne også tenke meg å ta med en person, og jeg vet at det er en som er svært interessert og som kanskje allerede har vært i kontakt med deg om muligheten for støtte fra Fagforbundet.

Min egen reise dekkes av arbeidsgiver, og jeg kan også bidra med kostnader som flybilletter, mat og transport. Utfordringen er hotellprisene, som ligger på rundt 25 000 kroner for tre overnattinger.

Er det noen mulighet for at Fagforbundet kan bidra med å dekke hotellkostnaden, mens arbeidsgiver eventuelt dekker resten?

På forhånd takk for tilbakemelding.

Følgende hadde ordet:
Ragnar Martin Opøien

Forslag til vedtak:

Styret støtter med kr. 8000,- per person mot fremlagt navn og kvittering.

VEDTAK:

Forslag enstemmig vedtatt.



Sak 3:

Søknad om støtte.

Jeg har tatt et kurs og har fått noe støtte fra fagforbundet sentralt, så ønsker jeg å søke om det lokale fagforbundet kan støtte resten. Arbeidsgiver betaler ikke kurset.

Det er et kurs som er sentralt for arbeidet mitt. Det var et digitalt kurs av Per Isdal som heter «medfølelsens pris – selvivaretagelse som hjelper».

Jeg ettersender dokumentasjon hvis fagforbundet er positivt til å støtte det. Kurset kostet 1550 kr. Har fått støtte på 775 kr fra Fagforbundet sentralt. Har dermed et utlegg på 775 kr selv som jeg søker støtte til.

Jeg ønsker også å spørre om jeg kan få dekt ei beskyttelsesmappe til bærbar datamaskin, da arbeidsgiver ikke støtter dette. Dette vet jeg ikke prisen på, men må evt. undersøke pris.

Følgende hadde ordet:
Ragnar Martin Opøien

Forslag til vedtak:

Styret støtter kurset med kr. 775,- mot fremlagt dokumentasjon på mottatt støtte fra Fagforbundet sentralt. Støtter også kjøp av beskyttelsesmappe med kr. 500,- mot fremlagt kvittering.

VEDTAK:

Forslag enstemmig vedtatt.

18/26

Godkjenning av protokoll

Sammendrag:

Gjennomgang av protokoll.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner protokoll som fremlagt.

VEDTAK:

Protokoll godkjent.

Ida Marie Erlandsen
Referent