



FAGFORBUNDET | Orkland

ÅRSMØTE

Avholdes i Orkland Rådhus

Torsdag 29. Januar. kl. 1800

Vanlige årsmøtesaker.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende innen 10.01.26.

Forslag sendes Fagforbundet Orkland på e-post til: post.313@fagforbundet.org

og merkes «Årsmøte».

Enkel servering.

Vi ønsker alle våre medlemmer en

Riktig God Jul og ett Godt Nyttår År

Styret i Fagforbundet Orkland



FAGFORBUNDET | Orkland

Sakspapirer

Utvalg: Årsmøte
Møtested: Orkland Rådhus
Møtedato: 29. januar kl. 18.00

Saksliste

Saksnr.	Tittel
01/26	Åpning
02/26	Konstituering
03/26	Årsberetning
04/26	Regnskap
05/26	Innkommende forslag
06/26	Handlingsplan 2026 -2027
07/26	Budsjett
08/26	Valg



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
01/26	Åpning	

Saksopplysninger:

Leder ønsker velkommen til årsmøte.



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
02/26	Konstituering	Vedtak

Saksopplysninger:

Valg av dirigent

Valg av sekretær

Valg av 2 personer til å godkjenne protokollen

Forslag til vedtak:

Dirigent:

Sekretær:

Godkjenne protokoll:



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
03/26	Årsberetning 2025	Vedtak

Saksopplysninger:

Årsberetningen fremlegges til årsmøte.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner årsberetning 2025 som fremlagt.

Årsberetning Fagforbundet Orkland 2025



Innhold

Innledning.....	2
Valg.....	2
Fagforeningsstyrets sammensetning.....	3
Valgkomiteens sammensetning.....	3
Revisorer	4
Representanter til fylkeskretsens representantskap til fylkesmøtet.....	4
Representanter til fylkeskonferansene for yrkesseksjoner og utvalgt	5
Fagforeningens representasjon øvrig.....	5
Yrkesseksjoner og utvalg	6
Yrkesseksjon helse og sosial	6
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	8
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	9
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10
Pensjonist- og uføreutvalget.....	11
Ungdomsutvalget.....	12
Møtevirksomhet.....	12
Fagforeningens årsmøte, medlemsmøter og representantskapsmøte	12
Fagforeningsstyrets møtevirksomhet.....	13
Koordineringsledd	13
Faglig/politisk utvalg.....	13
Andre utvalg/råd/styrer	14
Kurs og konferanser	14
Organisatorisk kurs	14
Yrkesfaglige kurs.....	15
Konferanser	15
Medlemstall og medlemsutvikling.....	16
Vervetall og medlemsutvikling.....	16
Tariff.....	16



Innledning

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har jobbet og deltatt på møter, kurs og samlinger, som årsmøtet vedtok for perioden.

Året 2025 har fagforbundet gjennomført styremøter, medlemsmøter, klubbtiltillsvalgtskonferanser og trinnopplæring for sine medlemmer.

Vi har hatt stort søkelys på klubbtiltillsvalgte for å skolere de i den rolle de skal ha. Det har vært fokus på klubbtiltillsvalgte sitt verktøy "KLAR" for at de skal ha en oversikt på medlemmene ved deres arbeidsplasser, opprette saker som kan oppstå på den enkelte arbeidsplass, og ha tilgang til lover, avtaler og andre forskrifter som er relevante for tiltillsvalgte. Vi har fått opprettet flere klubber ut på arbeidsplassene. Så har vi hatt søkelys på verving i forbunds ukene. Vi har en stabil medlemsmasse. Klubbtiltillsvalgte er våre beste ambassadører til å verve nye medlemmer når det kommer på deres arbeidsplass.

Vi har deltatt på landsmøte, landskonferansen for yrkesseksjoner, fylkesmøter, tariffkonferanse og leder- og hovedtiltillsvalgtsamlinger. Vi har og deltatt på yrkeskonferanser. Vi har deltatt på trinn 3-, trinn 4-opplæring og trinn 5 opplæring, turnuskurs, og en rekke webinarer på Teams.

Fagforbundet Orkland ble tatt ut til en eventuell streik, det ble ikke noe streik, men fagforeningen gjorde en grundig gjennomgang av medlemsregistrene i den perioden.

Vi deltok med forskjellige valgkamp arrangement. Vi hadde stand sammen med LO Orkland og omegn. Vi gjennomførte arbeidsplassbesøk, hadde besøk av daværende nestleder i Fagforbundet, Helene Harsvik Skeibrok og LO leder Kine Asper Vistnes.

Det har vært gjennomført sosiale sammenkomster. Den årlige jubileumsmarkeringen av 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO til middag i Damphuset. Vi fikk mange gode tilbakemeldinger på dette tiltaket.



FAGFORBUNDET

Valg

Fagforeningsstyrets sammensetning

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Ragnar Martin Opøien	Leder	31.01.2024	31.01.2026	60%	
Nina Olsen	Nestleder	31.01.2025	29.01.2027	0%	
Jan-Rune Erlandsen	Kasserer	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Ida Marie Erlandsen	Opplæringsansvarlig	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Ida Marie Erlandsen	Sekretær	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Bitte Ovesen Selnes	Yrkesseksjonsleder helse og sosial	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Oda Rønnes Nygård	Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	30.01.2024	29.01.2027	0%	
Elisabeth Opphaug	Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	30.01.2024	29.01.2027	0%	
Jan Arne Øberg	Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Britt Ingeborg Hansen	Uføre- og pensjonisttillitsvalgt	29.01.2025	29.01.2026	0%	
Caroline Skogaker	Ungdomstillitsvalgt	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Bente Fagerli	Styremedlem	29.01.2025	29.01.2027	0%	



FAGFORBUNDET

Valgkomiteens sammensetning

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Ellen Wahlmann	Leder	30.01.2024	29.01.2026	0%	
May Elin Saugestad	Representant, yrkesseksjon helse og sosial	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Grete Benum	Representant, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Frode Nilsen	Representant, yrkesseksjon samferdsel og teknisk	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Oddny Kirkholt	Representant, uføre- og pensjonistutvalget	29.01.2025	29.01.2026	0%	

Revisorer

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Arve Garberg		30.01.2024	29.01.2026	0%	
Helene Totland Aae		29.01.2025	29.01.2027	0%	

Representanter til fylkeskretsens representantskap til fylkesmøtet

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Ida Marie Erlandsen		30.01.2024	29.01.2026	0%	
Jan Arne Øberg		30.01.2024	29.01.2026	0%	
Nina Olsen		31.01.2025	31.01.2026	0%	
Ragnar Opøien		30.01.2024	29.01.2026	0%	

Representanter til fylkeskonferansene for yrkesseksjoner og utvalg

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Bitte Selnes		30.01.2024	29.01.2026	0%	
Elisabeth Opphaug		30.01.2024	29.01.2027	0%	
Jan Arne Øberg		30.01.2024	29.01.2026	0%	
Oda Rønnes Nygård		30.01.2024	29.01.2027	0%	



FAGFORBUNDET

Fagforeningens representasjon øvrig

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Nina Olsen	Landsmøte representant	27.10.2025	31.10.2025	0%	
Ragnar Opøien	Landsmøte representant	27.10.2025	31.10.2025	0%	
Jan Rune Erlandsen	LO lokalorganisasjonene representant	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Ragnar Opøien	LO lokalorganisasjonene representant	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Ragnar Opøien	Annet utvalgsarbeid	30.01.2024	29.01.2026	0%	

Ragnar Opøien, Annet utvalg koordineringsledd ReTrans og ReMidt.

Nina Olsen representant i fylkestyret.

Yrkesseksjoner og utvalg

Yrkesseksjon helse og sosial

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Klubbmøter	4	0	0%	04.12.2025

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Bitte Selnes	Leder	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Andrea Ustad	Vara	29.01.2025	29.01.2027	0%	

Klubbmøter. Det har vært gjennomført klubbmøter ved helsetun, hjemmetjenesten, bo- og miljø og folkehelsesenteret. Saker som er tatt opp er blant annet, turnus, ferie, arbeidsklær avtaler osv.

Årsrapport yrkesseksjon helse og sosial Fagforbundet Orkland.

I løpet av 2025 har det vært stor aktivitet og mangt kan nevnes: forhandlinger om klesavtale for ansatte, rammeavtale for halv og helårsplan turnus, mellomoppgjør med lokale forhandlinger kap.3 og 5., deltagelse i arbeidsmiljøutvalg og HMS utvalg, utlysninger og tilsetninger, diverse arbeidsgrupper mm. Flere av våre styremedlemmer og klubbledere har vært diverse kurs gjennom året, tillitsvalgsopplæring og turnuskurs. Leder i yrkesseksjon har også deltatt i re. Skap som vara for Fagforbundet Trøndelag, samt samling for yrkesseksjonsledere på fylket. Vi har alle etter beste evne prøvd å være der vi skal være til enhver tid.

8.januar: Året starta med møte for klubbleder og HTV, hovedtema for møte var hvordan får vi etablert en god klubbstruktur. Vi satte oss som mål og være etablert innen utgangen av mars 2025.



5.februar: Klubbleder og HTV avholder møte, vi forbereder medlemsmøte for etablering og valg av klubbstyrer med klubbstruktur.

19-20.Mars: Yrkesseksjonsleder helse og sosial deltok på Fylkesmøte 2025.

25.mars: Medlemsmøte i Orkland rådhus, med etablering og valg av klubbstruktur med klubbstyrer. Disse ble valgt for 2 år.

2-3. April: Fylkeskonferansen for Yrkesseksjonene 2025.

Påske 2025: Alle klubbledere tok ansvar, arbeidsplasser ble besøkt med hilsninger og diverse forbunds materielle. Vi skal til enhver tid ha fokus om å styrke vårt lag.

2.juni: Klubbledere og HTV møtes, endelig resultat i mellomoppgjøret er klart. Vi forbereder også utsending av debatthefte for hovedoppgjør 2026.

16.juni: Medlemsmøte i Meldal for ansatte i bo -og miljø, hjemmetjeneste og Meldal helsetun. Tema i møte var årets mellomoppgjør, med resultat. Vi kom også inn på neste års hovedoppgjør med forberedelse og debatthefte. Klubbstruktur er et tilbakevendende tema i alle møter.

17.juni: Deltok på møte ved Hamnahaugen, Lensvik. Informasjonsmøte om Halvårsplan.

18.august: Klubbleder og HTV møtes, tema: ferieavvikling, debatthefte, påmelding Blåtur og stortingsvalg 2025.

10.september: Møte i klubbstyret bo -og miljø ved Ingrid Almli. Tema i møte var utfordringer ved foreslåtte innsparinger.

16-17. September: Deltok på Organisasjonsutvikling, område 2.

29.september: Medlemsmøte i Meldal, med gjennomgang av inngått rammeavtale og turnusplanlegging.

27.oktober: Medlemsmøte i Meldal med noe faglig innhold, inklusive spandering av Pizza.

15-16. Oktober: Yrkesseksjonsleder Helse og sosial deltok på representantskapsmøte Scandic Hell Stjørdal.

20-21. November: Yrkesseksjonsleder deltok på samling for yrkesseksjon Helse og sosial.

25.november: Klubbstyremøte for Bo -og miljø og hj.tjeneste Meldal.

1.desember: Medlemsmøte Orkdal Helsetun og hj.tjeneste Orkdal, med gjennomgang av rammeavtale og hvilke muligheter det gir oss.

16.desember: Medlemsmøte Hamnahaugen og Myrantunet, med gjennomgang av rammeavtale og hvilke muligheter det gir oss.



Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Elisabeth Opphaug	Leder	30.01.2024	29.01.2027	0%	
Laila Iren Kirknes	Vara	30.01.2024	29.01.2026	0%	

Aktiviteter som yrkesseksjonen har hatt i 2025

2.-3. april Fylkeskonferanse

23.-24. april Fellessamling styrene i yrkesseksjonene, fylkestyret, ungdomsutvalg, pensj.- og uføreutv., på Tiller

6.-7. mai Arrangert klubbledersamling i Trondheim

Mai Forberedelser til mulig streik

15.-16. oktober Rep.skapmøte (gjennom fylket)

20.-21. november Seksjonsledersamling i Trondheim, Folkets Hus, kontor og adm. sammen med Helse

25.-26. november Seksjonsleder deltatt på landskonferanse seksjon kontor- og adm. på Gardermoen (gjennom fylket)

18.12. Sendt ut invitasjon til en kveld med turneteateret (18.03.), til medlemmene i seksjonen, og en god jul hilsen

**Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst****Møter**

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Klubbmøte	5	0	0%	09.12.2025
Medlemsmøte	1	0	0%	29.10.2025

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Oda Rønnes Nygård	Leder	30.01.2024	29.01.2027	0%	
Øystein Møkkelgård	Vara	29.01.2025	29.01.2027	0%	

Som leder i seksjon kirke, kultur og oppvekst har jeg hatt et aktivt år med bred deltakelse i både lokale, regionale og nasjonale møteplasser.

Jeg har deltatt på medlemsmøter, styremøter, årsmøte, elevbesøk ved Meldal videregående skole og Orkdal videregående skole sammen med Linn Flataunet fra fylket, samt arrangert medlemsmøte med besøk fra fylket v/ Tina Stenkløv og SpareBank1 v/ Øistein Elverhøi og jubileumsmiddag for medlemmer.

Videre har jeg deltatt på styresamling, fylkeskonferanse, samling for klubbledere, yrkesseksjonssamling, delegasjonsmøte og landskonferanse. Jeg har også deltatt i streikeutvalg.



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Klubbmøte	2	0	0%	07.04.2025

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Jan Arne Øberg	Leder	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Svetlana Lisovska	Vara	29.01.2025	29.01.2027	0%	

Klubbmøte ved ReMidt og Orkland Brann- og redning.

Seksjonen har vært representert i landskonferansen 2025. Det har vært gjennomført arbeidsplass besøk. Merkedager som renholderens dag, byggdrifternes dag og kokkens dag.

Nestleder i Fagforbundet, Helene Harsvik Skeibrok og leder i LO, Kine Asper Vistnes besøkte Orkland Brann- og redning og ReMidt, Orkanger. De fikk møte medlemmer, og svarte på spørsmål fra tillitsvalgte.

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk hadde samling for hele fylket 30. september til 3. oktober. besøkte ReMidt og Trondheim havn, Orkanger.

**Pensjonist- og uføreutvalget****Møter**

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Styremøter	5	38	0%	19.11.2025

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Britt Ingeborg Hansen	Leder	29.01.2025	29.01.2026	0%	
Kirsten Øyum	Nestleder	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Atle Ingar Kjelstad	Vara	29.01.2025	29.01.2026	0%	
Kjell Arve Berg	Styremedlem	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Marit Johanne Togstad	Styremedlem	30.01.2024	29.01.2026	0%	
Sverre Grandetrø	Styremedlem	30.01.2024	29.01.2026	0%	

Pensjonist. og uføreutvalget har arrangert sommer tur for sine medlemmer. Busstur over Atlanterhavsveien, til Bud. Så holder de sin tradisjonelle julemiddag for sine medlemmer. I 2025 så var det 65 påmeldte til julemiddagen.



Ungdomsutvalget

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Caroline Skogaker	Leder	29.01.2025	29.01.2027	0%	
Espen Elvrum	Styremedlem	12.08.2025	29.01.2027	0%	

Det har vært liten aktivitet i ungdomsutvalget. Leder har hatt permisjon. Det har ikke vært et fulltallig utvalg. Det ble gjennomført suppleringsvalg i august for å utvide utvalget.

Møtevirksomhet

Fagforeningens årsmøte, medlemsmøter og representantskapsmøte

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Årsmøte	1	8	0%	29.01.2025
Rep.skapsmøte	2	0	0%	



FAGFORBUNDET

Fagforeningsstyrets møtevirksomhet

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Medlemsmøte	1	0	0%	07.05.2025
Styremøter	9	49	1%	02.12.2025
Medlemsmøte, Tariff	2	0	0%	28.05.2025

Medlemsmøter hvor tariff hefte ble gjennomgått. informasjon fra lønnsforhandlingen, mellom oppgjøret 2025.

Koordineringsledd

Verv

Navn på koordineringsledd	Navn	Styre eller komité
ReTrans	ReTrans	Koordineringsledd

Faglig/politisk utvalg

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Fagligpolitisk samling	1	1	0%	19.05.2025
Samarbeidsmøte	2	4	1%	24.08.2026

Det er gjennomført 2 møter med fagligpolitisk utvalg i arbeiderpartiet. Det var saker som omhandlet kombivakt ordningen og saker inn til budsjett prosessen. Et møte ble holdt digitalt.



FAGFORBUNDET

Fagligpolitisk samling i Trondheim. Planer for valgkampen 2025 ble lagt. Besøk til fagforeningene, og aktiviteter inn mot valget i september.

Andre utvalg/råd/styrer

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Fylkesmøte	2	0	0%	19.03.2025

Kurs og konferanser

Organisatorisk kurs

Kurs

Type kurs/konferanse	Fra dato	Til dato	Antall deltakere	Arrangør/kursholder
Trinn 3	28.04.2025	29.04.2025	0	Fagforbundet Frøya
Leder / nestleder utvikling	29.04.2025	30.04.2025	0	Fylkeskretsen
Leder / nestleder utvikling	16.09.2025	17.09.2025	0	Fylkeskretsen
Kursveileder kurs	16.06.2025	20.06.2025	0	Opplæringsansvarlig, sentralt
Trinn 4	08.04.2025	10.04.2025	0	Indre Fosen
Organisasjonsutvikling	16.09.2025	17.09.2025	0	Fylkeskretsen
Trinn 5	25.11.2025	27.11.2025	0	Fagforbundet Orkland, Ragnar Opøien
Veileder kurs	17.11.2025	18.11.2025	0	Fylkeskretsen



Yrkesfaglige kurs

Kurs

Type kurs/konferanse	Fra dato	Til dato	Antall deltakere	Arrangør/kursholder
HMS Webinar, Verneombud	07.03.2025	07.03.2025	0	Fylkeskretsen
Turnuskurs	02.09.2025	04.09.2025	0	Fagforbundet Orkland, Gunnar Ludviksen og Anniken Lien Van Marion

Konferanser

Kurs

Type kurs/konferanse	Fra dato	Til dato	Antall deltakere	Arrangør/kursholder
Brannkonferansen	24.03.2025	26.03.2025	0	Fagforbundet
Landskonferansen	25.11.2025	27.11.2025	0	Fagforbundet
Kommunal konferansen 2025	16.06.2025	17.06.2025	0	Kommunal konferanse
Miljø og brannforebyggende konferansen 2025	26.05.2026	27.05.2025	0	Fagforbundet



FAGFORBUNDET

Medlemstall og medlemsutvikling

Vervetall og medlemsutvikling

Medlemmer

Kontigentgruppe	Antall starten av året	Antall slutten av året	Endring
Arbeidsavklaringspenger	40	60	20
Arbeidsledig	10	23	13
Elev	35	28	-7
Lærling	28	30	2
Pensjonist	573	582	9
Permisjon uten lønn	7	8	1
Student	4	4	0
Ufør	74	78	4
Yrkesaktiv	999	967	-32
Yrkesaktiv≤30	132	129	-3

Tariff

Medlemmer Tariff

Tariffområde	Antall start av året	Antall slutten av året	Endring
KA	7	6	-1
KS	1036	1036	0
PBL	1	0	-1
Spekter Helse	3	3	0
Spekter Øvrig	0	1	1
Staten	0	2	2
Ukategorisert	17	14	-3
Uten avtale	540	567	27



FAGFORBUNDET

Virke	1	0	-1
-------	---	---	----

Avslutning

Styret har gjennomført de aktivitetene som var planlagt.

Vil gjerne få rette en stor takk til plasstillitsvalgte og styret for samarbeidet i 2025.

Orkanger 29.01.2026



FAGFORBUNDET

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse og
sosial

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Leder yrkesseksjon samferdsel

Pensjonisttillitsvalgt



FAGFORBUNDET

og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
04/26	Regnskap	Vedtak

Saksopplysninger:

Regnskap for 2025 fremlegges årsmøte.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner regnskap 2025 som fremlagt.

	IB 12-2025	Bevegelse	UB 12-2025
Balanse			
Eiendeler			
Omløpsmidler - Varer og fordringer			
1910 Pensjonister 4202.46.39074	41 588,16	41,00	41 629,16
1920 Bank4214.06.60048	993 423,84	-240 850,09	752 573,75
1930 Bank 4214.06.60528	1 377 147,49	59 547,00	1 436 694,49
1940 Bank 4214.06.60056	6 560,03	17,00	6 577,03
1950 Skattetrekkskonto 4202.40.39417	11 768,00	0,00	11 768,00
1970 4212.22.32853 Fastrenteinnskudd 1-år	3,00	0,00	3,00
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	2 430 490,52	-181 245,09	2 249 245,43
Sum omløpsmidler	2 430 490,52	-181 245,09	2 249 245,43
Sum Eiendeler	2 430 490,52	-181 245,09	2 249 245,43
Egenkapital			
Annen egenkapital	1 915 042,82	0,00	1 915 042,82
Overført resultat	511 907,86	-231 982,09	279 925,77
Sum opptjent egenkapital	2 426 950,68	-231 982,09	2 194 968,59
Sum Egenkapital	2 426 950,68	-231 982,09	2 194 968,59
Skyldige offentlige avgifter	1,00	50 737,00	50 738,00
Utbytte	3 538,84	0,00	3 538,84
Sum kortsiktig gjeld	3 539,84	50 737,00	54 276,84
Sum egenkapital og gjeld	2 430 490,52	-181 245,09	2 249 245,43

	2024	2025-Q1	2025-Q2	2025-Q3	2025-Q4	2025
--	------	---------	---------	---------	---------	------

Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert**Driftsinntekter**

3100 Kontingent Fagforbundet, avgiftsfri	1 422 418	388 879	351 856	385 667	357 892	1 484 294
Sum salgsinntekter	1 422 418	388 879	351 856	385 667	357 892	1 484 294

3900 Annen driftsrelatert inntekt	48 187	25 817	0	22 991	253 983	302 790
Sum andre driftsinntekter	48 187	25 817	0	22 991	253 983	302 790

Sum driftsinntekter	1 470 604	414 696	351 856	408 658	611 876	1 787 085
----------------------------	------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	------------------

Lønnskostnader

5000 Lønn til ansatte	85 000	0	0	0	68 500	68 500
5020 Møtegodtgjørelse	62 200	0	0	0	56 800	56 800
5400 Arbeidsgiveravgift	20 755	0	0	0	17 737	17 737
5600 Stipend	46 000	3 500	0	0	3 000	6 500
Sum lønnskostnader	213 955	3 500	0	0	146 037	149 537

Annen driftskostnad

6540 Inventar		0	0	0	3 348	3 348
6550 Profileringsartikler	178 375	6 365	2 382	11 352	45 883	65 982
6560 Lisenser og software	86	13 869	11 305	11 927	16 023	53 124
6790 Lønnsrefusjoner	55 170	28 875	88 879	60 278	51 049	229 081
6800 Kontorrekvisita	1 717	0	0	0	0	0
6820 Trykksak		1 990	898	0	0	2 888
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	864	0	0	0	0	0
6870 Annonser	10 120	0	1 892	3 438	2 518	7 847
6940 Porto	1 422	0	1 805	0	1 133	2 938
7140 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	50 180	0	13 608	3 544	19 567	36 719
7180 Kursvirksomhet	208 174	0	4 335	120 490	17 968	142 792
7190 Konferanser	131 812	18 320	80 068	0	72 378	170 766
7200 Møtekostnader	95 577	10 024	10 124	9 021	21 156	50 323
7210 Seksjoner	86 868	7 542	10 780	5 601	298 613	322 537
7220 Pensjonister	99 055	0	0	0	107 234	107 234
7400 Kontingent Orkdal LO	49 351	12 987	13 364	13 364	13 364	53 079
7410 Kontingent Fagforbundet	19 980	20 560	0	0	0	20 560
7420 Gaver, blomster o.l	10 684	1 745	0	0	0	1 745
7450 Andre utgifter	37 841	0	2 621	5 435	21 278	29 333
7600 Diverse bevilgninger	236 992	41 151	22 106	48 945	6 547	118 749
7770 Bank- og kortgebyr	200	200	0	0	0	200

Sum andre driftskostnader	1 274 467,85	163 627,70	264 166,81	293 393,26	698 057,20	1 419 244,97
----------------------------------	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	---------------------

Sum driftskostnader	1 488 422,85	167 127,70	264 166,81	293 393,26	844 094,20	1 568 781,97
----------------------------	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	---------------------

Driftsresultat	-17 818,45	247 567,97	87 688,85	115 264,41	-232 218,46	218 302,77
-----------------------	-------------------	-------------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Finans inntekter og kostnader

8020 Renteinntekter	58 668,00	0,00	0,00	0,00	61 623,00	61 623,00
---------------------	-----------	------	------	------	-----------	-----------

Sum finansinntekter	58 668,00	0,00	0,00	0,00	61 623,00	61 623,00
----------------------------	------------------	-------------	-------------	-------------	------------------	------------------

Netto finans	58 668,00	0,00	0,00	0,00	61 623,00	61 623,00
---------------------	------------------	-------------	-------------	-------------	------------------	------------------

Ordinært resultat før skattekostnad	40 849,55	247 567,97	87 688,85	115 264,41	-170 595,46	279 925,77
--	------------------	-------------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Ordinært resultat etter skattekostnad	40 849,55	247 567,97	87 688,85	115 264,41	-170 595,46	279 925,77
--	------------------	-------------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Årsresultat (+ oversk. / - tap)	40 849,55	247 567,97	87 688,85	115 264,41	-170 595,46	279 925,77
--	------------------	-------------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Årsresultat etter minoritetsinteresser	40 849,55	247 567,97	87 688,85	115 264,41	-170 595,46	279 925,77
---	------------------	-------------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Sum



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
05/26	Innkommende forslag	Vedtak

Saksopplysninger:

Sak 05/26-01

Bevilgninger. Det er flere som søker bevilgninger. Det kan være til organisasjoner som driver med hjelpesendinger til humanitært arbeid. Fagforbundet Orkland har tidligere bevilget til TV-aksjonen, Mostar eller andre som organisasjoner jobber med det samme.

Forslag til vedtak:

Årsmøte bevilger kr. 50 000,-

Styret disponere dette beløpet til søker som har behov for litt støtte.

Sak 05/26-02

«Klubbkasse»

For at klubbtiltitsvalgte / klubbstyret skal få drive med aktiviteter i klubben sin, så opprettes det egne klubbkasser. Skal de ha klubbmøter, tilstelninger før jul/påske/andre ferier, eller de ønsker å kjøpe inn noe til sine medlemmer i klubben, så har de en egen klubbkasse.

Klubben får et fast beløp for «klubben» og i tillegg et fast beløp på antall medlemmer som er tilsluttet den enkelte klubb.

Forslag til vedtak:

Årsmøte gir styret fullmakt til å opprette klubbkasser. Hver klubb får sitt beløp utifra hvor mange som er registrert på deres arbeidsplass fra registrerte medlemmer i Fane2. Det er kun klubbtiltitsvalgte som disponerer klubbkassen. Bilag/kvitteringer skal sendes til Fagforbundet Orkland v/ leder eller kasserer.



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
06/26	Handlingsplan 2026 - 2027	Vedtak

Saksopplysninger:

Styret har jobbet frem en handlingsplan for 2026 - 2027 i tråd med Fagforbundets strategiplan 2026 – 2027, vedtatt av landsstyret 4. desember 2025.

Det er en handlingsplan som går over to år.

Styret hadde arbeidsmøte 12. januar med å sette inn planer, mål og tiltak for 2026 - 2027.

Styret jobber ut fra en mal som er utarbeidet fra Fagforbundet som er et meget godt verktøy for foreningene å jobbe med. Den inneholder mange punkter og alle er viktige. Vi satte opp en prioriteringsliste på hva vi ønsket å fokusere mest på. Alle styremedlemmene kom med sine forslag. Forslagene som ble tatt med, var de som styret mente burde ha størst prioritet.

I tillegg så satte styret opp et eget årshjul for 2026.

Styret sitt forslag til handlings-/aktivitetsplan er det hensyntatt de oppfordringer som vi har fra regionen og den aktiviteten vi skal ha i Fagforbundet Orkland lokalt.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner handlingsplan som fremlagt.



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Orkland avd. 313

Vedtatt av årsmøtet 29. januar 2026

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundet Orkland sine målsettinger for 2026 - 2027. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2025 – 2026, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan
Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeningen skriver inn sine egne målsettinger i de åpne, hvite feltene. Legg til/fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor • Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig • Øke tillitsvalgte innen private områder
Strategier 2026 – 2027
• Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte • Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse • Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen • Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor
For å styrke organisasjonsgraden er forslaget å frikjøpe et styremedlem.
Klubbtilitsvalgte har en stor rolle i verving ved nyansettelse.
Fokus på dette i Fagforbundsuka.
Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig
Ha kontroll på og følge med på medlemsutviklingen, og ta ut rapporter på verving.
Fokus på dette i Fagforbundsuka.

Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder
Fagforeningsstyret har et særskilt ansvar for satsing i private avtaleområder, spesielt nestleder.
Fokus på dette i Fagforbundsuka.
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur • Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger • Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget • Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Strategier 2026 – 2027
• Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger • Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller • Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Er med i partssamarbeid, og er representert i tillitsvalgtforum, fagforum og drøftingsmøter.
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Bruker jevnlig AML § 14.4 A.
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Gjennom forhandlingsutvalget prioriteres lønnsutjevning.
Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Bistå og informere medlemmene gjennom medlemsmøter.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte

Gjennom samarbeid med politikerne er det stort fokus på å drive offentlige tjenester med egne ansatte.

Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk

• Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Styrke grunnbemanning.
Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Påse at alt av tilrettelegging blir utført slik at alle kan jobbe i henhold til sin restarbeidsevne.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 • Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes • Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov Strategier 2026 – 2027 • Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess • Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter • Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring
Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Vi skal motivere våre medlemmer til å bruke stemmeretten under valget i 2027.

Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Blir tatt kontakt med politiske partier.
Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Delta aktivt i drøftinger som omhandler fordeling av lærlingeplasser.
Tett samarbeid med det fagligpolitiske utvalget i kommunen.
6. Digitalisering
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid • Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene • Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Strategier 2026 – 2027
• Bidra til å motvirke digitalt utenforskap • Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet • Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker
Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
Vi skal skolere våre klubbtiltitsvalgte til å bli bedre kjent med de digitale løsningene som finnes i Org365.
Gjennomføre kurs i KLAR og Teams.
Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
7. Lokale utfordringer
Sett inn lokale mål som ikke dekkes av strategiplanen
Styrke klubbstrukturen enda mer.



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
07/26	Budsjett	Vedtak

Saksopplysninger:

Kasserer går gjennom fremlagt budsjett.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner budsjett som fremlagt.

Budsjettsforslag 2026

Konto	Forslag				Endring	
	Budsjett 2024	Inn/Ut	Rest Budsjett	Forslag 2026		
Kontingent Fagforbundet, avgiftsfri	1 400 000	1 484 294	-6 %	3 100	1 400 000	0
Annen driftsrelatert inntekt	30 000	302 790	-909 %	3 900	100 000	70 000
Lønn til ansatte	50 000	68 500	-37 %	5 000	70 000	20 000
Møtegodtgjørelse	100 000	56 800	43 %	5 020	100 000	0
Arbeidsgiveravgift	25 000	17 737	29 %	5 400	25 000	0
Stipend	50 000	6 500	87 %	5 600	50 000	0
Leie lokale	2 000	0	100 %	6 300	2 000	0
Inventar	10 000	3 348	67 %	6 540	10 000	0
Profileringsartikler	100 000	65 982	34 %	6 550	100 000	0
Lisenser og software	65 000	53 124	18 %	6 560	65 000	0
Lønnsrefusjoner	400 000	229 081	43 %	6 790	350 000	-50 000
Kontorrekvisita	20 000	0	100 %	6 800	20 000	0
Trykksak	10 000	2 888	71 %	6 820	10 000	0
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	2 500	0	100 %	6 840	2 500	0
Annonser	10 000	7 847	22 %	6 870	10 000	0
Porto	5 000	2 938	41 %	6 940	5 000	0
Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	51 000	36 719	28 %	7 140	51 000	0
Kursvirksomhet	150 000	142 792	5 %	7 180	150 000	0
Konferanser	150 000	170 766	-14 %	7 190	150 000	0
Møtekostnader	100 000	50 323	50 %	7 200	100 000	0
Seksjoner	300 000	322 537	-8 %	7 210	350 000	50 000
Pensjonister	50 000	107 234	-114 %	7 220	100 000	50 000
Kontingent Orkdal LO	50 000	53 079	-6 %	7 400	50 000	0
Kontingent Fagforbundet	20 000	20 560	-3 %	7 410	20 000	0
Gaver, blomster o.l	10 000	1 745	83 %	7 420	10 000	0
Andre utgifter	30 000	29 333	2 %	7 450	30 000	0
Diverse bevilgninger	50 000	118 749	-137 %	7 600	50 000	0
Bank- og kortgebyr	500	200	60 %	7 770	500	0
Sum budsjett	1 811 000				1 881 000	70 000
Busjettert resultat/resultat	-381 000	279 926			-381 000	



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Saksnr.	Tittel	Behandling
08/26	Valg	Vedtak

Saksopplysninger:

Valgkomiteen legger frem innstillingen.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner valgkomiteens innstilling som fremlagt.



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Valg 2026

Verv	Navn	På valg 2026	Forslag fra valgkomiteen
Leder	Ragnar Martin Opøien	På valg	
Nestleder	Nina Olsen		
Kasserer	Jan-Rune Erlandsen		
Sekretær	Ida Marie Erlandsen		
Opplæringsansvarlig	Ida Marie Erlandsen	På valg	
Pensjonisttillitsvalgt	Brit Ingeborg Hansen	På valg	
Ungdomstillitsvalgt	Caroline Skogaker		
Ungdomsutvalg	Espen Elvrum		
Seksjonsleder YST	Jan Arne Øberg	På valg	
Vara YST	Svetlana Lisovska		
Seksjonsleder YKKO	Oda Rønnes Nygård	På valg 2027	
Vara YKKO	Øystein Møkkelgård		
Seksjonsleder YHS	Bitte Selnes	På valg	
Vara YHS	Andrea Ustad		
Seksjonsleder YKA	Elisabeth Opphaug	På valg 2027	
Vara YKA	Laila Kirknes		
Styremedlem	Bente Fagerli		
Styremedlem			



Saksframlegg

Avd. 313

Saksbehandler: Årsmøte

Rep.skap 1. kandidat (leder av fagf.)	Ragnar Martin Opøien	På valg	
Rep.skap 2. kandidat (nestleder av fagf)	Nina Olsen		
Rep.skap 3. kandidat	Ida Marie Erlandsen		
Rep.skap 4. kandidat (seksjonsleder)	Jan Arne Øberg		
Vara til rep.skap			
1. vara	Caroline Skogaker		
2. vara	Bitte Selnes	På valg	
3. vara	Bente Fagerli		
4. vara	Elisabeth Opphaug		
Valgkomiteen 1	Ellen Wahlmann	På valg	
Valgkomiteen 2	Grete Benum		
Valgkomiteen 3	May Elin Saugestad	På valg	
Valgkomiteen 4	Frode Nilsen		
Valgkomiteen 5	Oddny Kirkholt	På valg	
Revisor 1	Arve Garberg	På valg	
Revisor 2	Helene Totland Aae		
Vara revisor	Ragnhild Kvernmo Rindal	På valg	

Orkanger, 29.01.2026

Protokollfører 1

Protokollfører 2