

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Indre Fosen**

**Behandlet av årsmøtet den 23 mars 2022**

[Innledning 4](#_Toc76110470)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 4](#_Toc76110471)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 5](#_Toc76110472)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 5](#_Toc76110473)

[Valgkomitéen 5](#_Toc76110474)

[Revisorer 6](#_Toc76110475)

[Ansatte 6](#_Toc76110476)

[Andre eiendeler 6](#_Toc76110477)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc76110478)

[Koordineringsledd 7](#_Toc76110479)

[Medlemsutvikling 7](#_Toc76110480)

[Møtevirksomheten 8](#_Toc76110481)

[Utvalgenes virksomhet 9](#_Toc76110482)

[Ungdomsutvalget 9](#_Toc76110483)

[Pensjonistutvalget 9](#_Toc76110484)

[Yrkesseksjon helse og sosial 9](#_Toc76110485)

[Yrkesseksjon kontor og administrasjon 9](#_Toc76110486)

[Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 9](#_Toc76110487)

[Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 10](#_Toc76110488)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 10](#_Toc76110489)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 10](#_Toc76110490)

[Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen 10](#_Toc76110491)

[Heltid og likelønn 10](#_Toc76110492)

[Offentlige tjenester i egenregi 11](#_Toc76110493)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc76110494)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc76110499)

[Miljø og klima 15](#_Toc76110500)

[Andre lokale utfordringer 16](#_Toc76110501)

[Representasjon 16](#_Toc76110502)

[Forbundsregionen 16](#_Toc76110503)

[Andre utvalg 17](#_Toc76110504)

[Kurs og konferanser 17](#_Toc76110505)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 18](#_Toc76110506)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Audgunn Nilsen | 40% |  |  |
| Nestleder | Aud Janne Hafeld |  |  | Verveansvarlig |
| Opplærings- ansvarlig | Audgunn Nilsen |  |  |  |
| Kasserer | Monika R. Dretvik |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Tina Wanvik |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Dagunn Dyrendahl |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Morten Rødsjø |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Tove Iren Haugerø |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Maiken Sunde |  |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Elin Sunde |  |  |  |
| Styremedlem | Maurice Eckel |  |  |  |
| Styremedlem | Grete Saus |  |  |  |
| Styremedlem | Elin Kvidal |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Anita Falkfjell |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Monika R.Dretvik |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Annlaug Gravås |  |  |  |
| Vara styremedlem | Jon Rune Nyheim |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Elin Kvidal** | **100%** | **KS** |
| **HTV Unicare** | **Kristian Mandahl** |  | **Spekter** |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Aud Janne Hafeld
* Elin Kvidal
* Audgunn Nilsen

# **Representanter til LO lokalt**

LO Fosen

* Aud Janne Hafeld
* Elin Kvidal

LO Inderøy og Leksvik

* Tina Wanvik
* Audgunn Nilsen

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Elin Sunde |
| Nestleder | Maiken Bang Thanem |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Unni Knutsen Rognes

2: Inge Krogstad

Vara: Kjell Sverre Tung

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2020 | Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Skattekonto31.12.2021  |
| 189.962,06 | 293.041,58 | 358.976,58 | 359.335,58 | 6988,00 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Indre Fosen kommune | KS | 486 | Ja |  |
| Unicare Helsefort | Spekter | 11 | Nei | Har kun tillitsvalgt |
| Borgly, Steinvegen, Akrobaten og Skaugdalen barnehager | PBL | 9 | Nei | Har 1 tillitsvalgt |
| Fosen renovasjon | KS 1701 | 8 |  | Har kun tillitsvalgt |
| Indre Fosen kirkelige fellesråd | KA | 7 |  | Har kun tillitsvalgt |
| Tannlege, Skaugdalen Montessoriskole og Museene i Sør-Trøndelag | Virke | 3 | Nei | Lite medlemmer |
| TBRT | KS 100 | 7 | Nei |  |
|  |  |  |  |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Arbeidsgiver*** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** | **JA** | **Nei** |
| Unicare |  | Ja | x |  |
| Olivia Solhaugen |  | Ja | x |  |

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 64 | 65 | 40 | 38 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 933 | 953 | 540 | 578 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 135 | 148 | 289 | 298 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| 7 | 11 | 18 | 20 | 26 | 26 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.21 | 31.12.21 |
| **467** | **486** | **8** | **11** |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** | **Antall yrkesaktive medlemmer NHO** |
| 01.01.21 | 31.12.21 | 01.01.2021 | 31.12.2021 |
|  |  | **11** | **14** |

*I år har det vært vanskelig å drive godt vervearbeid, da vi ikke har kunne reist rundt på arbeidsplassbesøk.*

*Vi verver best der medlemmer har mottatt hjelp som de er fornøyd med, det smitter videre og andre melder seg inn for å få like god hjelp.*

*Også å få komme ut på skoler har vært vanskelig, så blant unge medlemmer er det de som er utplassert og lærlinger vi har mulighet til å få vervet.*

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt digitalt 22 april 2021 og behandlet følgende saker:

1. Åpning
	1. Godkjenning av innkalling
	2. Godkjenning av sakliste
2. Konstituering:
	1. Valg av møteleder
	2. Valg av 2 referenter
	3. 2 til å skrive under møteprotokoll
3. Årsberetning 2020
4. Årsregnskap 2020
5. Handlingsplan 2021
6. Budsjett 2021
7. Valg
8. Utsending til årsmøte LO Fosen og LO Leksvik og Inderøy 2021

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 50 saker.

Styret har behandlet 25 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

* Økonomi Indre Fosen kommune

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Plasstillitsvalgtmøter

Plasstillitsvalgtsamling på Museet Kystens Arv

Paneldebatt

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalget har ikke fått gjennomført aktiviteter dette året.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Elin Sunde

Nestleder: Annlaug Gravås

Medlem: Inger Røstad

Grunnet Covid har det ikke vært mye aktivitet. Leder har deltatt på alle styremøter og vært på endagssamling på Stjørdal.

Hele styret deltok på en todagers-konferanse for uføre og pensjonister på Stjørdal

### Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Tina Wanvik

Nestleder: Anita Falkfjell

I år, 2021, som i 2020 er det blitt mye som har blitt avlyst pga. Covid 19.

Planen var å få gjennomført kurs med både tema som kreft, diabetes, førstehjelp/HLR og MS, men dette har da blitt satt på vent til vi har kunnet samles og gjennomført kurs/temakvelder.

Seksjonsleder har jevnlig deltatt på møter for seksjonen på Teams sammen med regionen.

Deltatt på kurs 5. mai som handlet om "når matinntaket ikke er nok". Et bra kurs som gjerne flere innenfor helse og spesielt kjøkkenpersonalet burde deltatt på.

Det har også blitt delt ut mye invitasjoner til nettbaserte kurs både på facebook-siden vår i Indre fosen og på arbeidsplasser.

I november ble det endelig seksjonsledersamling i Trondheim. Dette hadde blitt avlyst tidligere i år pga. Covid 19. Nesten alle seksjonsledere og leder for seksjon Helse og Sosial i regionen, Grete Mosand, ble samlet i Trondheim på våre lokaler der. Dette var en samling som gikk over to dager. Vi fikk en del info om det å være seksjonsleder, opparbeidet handlingsplanen vår for 2022 og et bra foredrag av Kurt Rønning, som delte info om hva han jobber med sentralt.

Seksjonsleder har også deltatt på styremøter.

Seksjonsleder Helse og sosial Indre fosen kommune,

Tina Wanvik.

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Tove Iren Haugerø

Det er avholdt ikke blitt gjennomført møter i seksjonen da det mangler medlemmer.

Leder har deltatt på styremøter gjennom hele året.

### Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Morten Rødsjø

Seksjonen har ikke gjennomført møter, men har vært delaktig på styremøter.

### Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Dagunn Dyrendahl

Nestleder: Monika R. Dretvik

Covid har i 2021 også preget aktiviteten.

Ykko Indre Fosen har i 2021 arrangert bare et kurs/ opplæring til sine medlemmer. 9. juni arrangerte vi kurset traumatiserte barn, vi hadde plass til 20 påmeldte, men det var bare 15 som deltok.

Ledere har deltatt på 8 seksjonsledersamlinger på teams, enkelte på dag og på kveldsmøter, og en 2 dagers samling.

Leder har deltatt på styremøter i fagforeningen. Og årsmøtet som ble holdt på teams i april.

Regionmøter, Tariffkonferanser og representantskapsmøter har leder også deltatt på pga at hun er representant for yrkesseksjonen Trøndelag.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2021 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

### Heltid og likelønn

**Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Tema og gjennomgang på plasstillitsvalgtmøter

**Fagforeningens målsetting:**

*Det er pga dårlig økonomi ikke blitt lyst ut mange stillinger i 2021. Men har det som et fokusområde, og går gjennom lov og avtaleverk som bør benyttes for å få heltid.*

*Tillitsvalgte er stort sett med på vurderinger av ledige stillinger, og har mulighet til å kunne påvirke.*

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Få alle arbeidsplasstillitsvalgte til å drøfte dette med arbeidsgiver

**Fagforeningens målsetting**

*Plasstillitsvalgte skal være gjort trygg på å diskutere dette med sin arbeidsgiver*

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Tema på ptv-møter, slik at vi får en oversikt om dette blir gjennomført

Gjøre tillitsvalgte i stand til å drøfte slike spørsmål

**Fagforeningens målsetting**

*Det er blitt fremmet flere krav, i hovedsak i kommunen. De aller fleste slike krav blir innvilget.*

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Tillitsvalgte kurses på forhandlinger

Tema på tillitsvalgtmøter

**Fagforeningens målsetting**

*Tillitsvalgte som gjennomfører lokale forhandlinger får tilbud på kurs gjennom fylket*

### Offentlige tjenester i egenregi

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Må følges med på hele tiden, alle må gi beskjed hvis prosesser startes

Starte drøftinger tidligst mulig

**Fagforeningens målsetting:**

*Ikke vært en aktuell problemstilling*

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Skape en oversikt på hvilke tjenester som kan være konkurranseutsatt

Få en oversikt på bruken av vikarbyrå i kommunen

**Fagforeningens målsetting**

*Diskusjoner i styret går på at vaskeritjenester, renhold og byggdriftere er de mest utsatte tjenestene.*

*Har ikke klart å få en god oversikt på bruk av vikarbyrå i kommunen*

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Bruke yrkesseksjonene mer aktivt til faglig argumentasjon

**Fagforeningens målsetting**

*Gjennomførte en plasstillitsvalgtsamling der vi hadde samarbeid med yrkesseksjonene som tema. Seksjonstillitsvalgte var også invitert til dette temaet.*

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Skape et godt samarbeid politisk

Skape gode arenaer for drøfting - påvirkning

**Fagforeningens målsetting**

*Har et veldig godt samarbeid med enkelte politikere/partier der slike diskusjoner kan tas.*

*Føler at det er kort vei til politikere når det er saker vi ønsker å drøfte*

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Bruke arenaene vi har aktivt, eks ADMU

Samarbeid med andre partier

***Fagforeningens målsetting***

Føler at vi har lyktes bra med å ta saker inn i ADMU.

Ikke laget egne samarbeidsavtaler med andre partier så langt

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Tiltak**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Kontakte alle medlemmer vi har på små arbeidsplasser

Besøke arbeidsplasser der vi har få eller ingen medlemmer

**Fagforeningens målsetting:**

*Opplever at det er vanskelig å oppnå god kontakt ved å ringe.*

*Hadde håp om å kunne møte fysisk på små arbeidsplasser, men det har ikke blitt gjennomført i år. Tar med oss tiltaket til neste år*

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Finne vervepotensialet etter at besøk og ringerunde er gjennomført.

**Fagforeningens målsetting**

*Har ikke blitt gjennomført, håper å kunne gjennomføres når samfunnet åpner*

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Lage en velkomstbrosjyre som alle nye medlemmer får

Kontakte alle utmeldte

**Fagforeningens målsetting**

*Velkomstbrosjyre er laget, og vil bli sendt ut til alle etter årsmøtet, samt til nye medlemmer når de melder seg inn.*

*Alle utmeldte blir kontaktet av leder før de meldes ut..*

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Gjøre oss attraktive til høyskolemedlemmer

Reklamere for kurs/aktiviteter på sosiale medier og webside

**Fagforeningens målsetting**

*Det har vært vanskelig å lage gode kurs når fysisk oppmøte ikke er mulig.*

*Kurs som er blitt arrangert regionalt/sentralt er blitt publisert og delt på sosiale medier.*

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Få tillitsvalgt på plass der vi har mer enn 2 medlemmer

**Fagforeningens målsetting**

*Klubber har vi alle steder der vi har plasstillitsvalgt. På fagdagen som ble arrangert, var også klubber eget tema for å synliggjøre hva en klubb er.*

Være synlige i sosiale medier.

**Fagforeningens tiltak:**

Aktivt legge ut nyhetsoppdateringer, kurstilbud og merkedager på facebook.

Bruke web-siden for å legge ut aktuelle saker

**Fagforeningens målsetting**

*Facebook blir benyttet aktivt, har webansvarlig som husker å dele aktuelle saker/kurs*

*Web-siden benyttes i hovedsak til kunngjøringer*

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Ha dette som tema på tillitsvalgtsmøte

Opplæring i hva som er viktig i slike møter

**Fagforeningens målsetting**

*Har blitt tatt opp på tillitsvalgtmøter, men det er vanskelig å få god forståelse på hvordan en kompetanseplan bør og skal være.*

*Fungerer noe steder, mens det er mer utfordrende andre arbeidsplasser*

Jobb for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak:**

Gi god informasjon om ulike måter å få tatt fagbrev

Lage en oversikt på hvor mange som ikke har utdanning

Og hvor mange av de som ønsker å ta det

**Fagforeningens målsetting**

*Det er blitt informert hvordan det kan være mulig å ta en fagutdanning, men det er ikke blitt jobbet aktivt for å finne ut hvor mange som mangler fagkompetanse og hvor mange som ønsker å ta en.*

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens tiltak:**

Videreformidle ulike kurs som blir arrangert

Arrangere kurs som er etterspurt

**Fagforeningens målsetting**

*Alle kurs i regi Fagforbundet og AOF er blitt videreformidlet.*

*Ikke kommet ønske om at vi skal arrangere noe kurs*

### Miljø og klima

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Fokus på dette arbeidet i hverdagen

**Fagforeningens målsetting**

*Være oppmerksomme på hvilke produkter vi benytter når det er aktiviteter.*

*Snakker om temaet på styremøte*

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

**Forbundsstyret**

* Yrkesseksjoner, nestleder yrkesseksjon helse og sosial

### Forbundsregionen

* Yrkesseksjoner, varamedlem yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|  | Nei |  |  |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Fase 1  | 5 | 9-10/2-21 |
| Fase 2  | 2 |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Alle kurs er blitt gjennomført digitalt

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Det er blitt søkt om økonomiske midler til frikjøp, og fikk innvilget kr 23.577,-

**Hva skal frikjøpet brukes til:**

* Oppfølging av private avtaleområder
* verving spesielt fokus på små avtaleområder
* medlemspleie i form av arbeidsplassbesøk
* valgkamp
* ungdomsarbeid, opprette ungdomsutvalg
* Fagforbundsukene
* Temakveld

Fagforeningen har mulighet til å samarbeide med andre fagforeninger, men det har vi ikke benyttet oss av i denne sammenheng

**Avslutning**

Det er ikke blitt gjennomført mye fysiske aktiviteter i år, da også dette året er preget av pandemi.

Vi har fått gjennomført en gåtur til Dyrendahlvatnet, der ble det kaffekos og sosial sammenkomst på hytta til yrkesseksjonsleder i kirke, kultur og oppvekst Dagunn.

Det ble også gjennomført paneldebatt 21 august i forbindelse med jubileet av Johan Bojer på Museet Kystens Arv.

28 august var det Rissamartna, der vi var tilstede.

**Sted og dato**

Vanvikan, 23 mars

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  | **Audgunn Nilsen** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |