

**Årsberetning 2018**

**for**

**Fagforbundet Indre Fosen**

**Behandlet av årsmøtet den 30.01.2019**

**Innhold**

[Innledning 3](#_Toc528400393)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc528400394)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc528400395)

[Representanter til LO lokalt ( 4](#_Toc528400396)

[Valgkomitéen 4](#_Toc528400397)

[Revisorer 4](#_Toc528400398)

[Kontorforhold 4](#_Toc528400399)

[Ansatte 4](#_Toc528400400)

[Økonomi 5](#_Toc528400401)

[Andre eiendeler 5](#_Toc528400402)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc528400403)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc528400404)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc528400405)

[Koordineringsledd 7](#_Toc528400406)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc528400407)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc528400408)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc528400409)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc528400410)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc528400411)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc528400412)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc528400413)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc528400414)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc528400415)

[Fagforeningens satsingsområder 2018 10](#_Toc528400416)

[Arbeidsliv, tariff og pensjon 10](#_Toc528400417)

[Offentlige tjenester i egenregi 11](#_Toc528400418)

[Verve, aktivisere og beholde 12](#_Toc528400419)

[Ideologisk skolering og organisasjonsbygging 14](#_Toc528400424)

[Fag, kompetanse og yrkesutvikling 16](#_Toc528400425)

[Sosiale aktiviteter i fagforeningen 17](#_Toc528400426)

[Representasjon 17](#_Toc528400427)

[Forbundsregionen 17](#_Toc528400428)

[Faglig/politisk utvalg 18](#_Toc528400429)

[AOF lokalavdeling 18](#_Toc528400430)

[Andre utvalg 18](#_Toc528400431)

[Avslutning 19](#_Toc528400432)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp\*** |
| Leder | Audhild Sjøli | 40 % |
| Nestleder | Audgunn Helen Nilsen |  |
| Opplæringsansvarlig | Camilla Tangstad |  |
| Kasserer | Monika Rognes Dretvik |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Tina Wanvik Lindgjerde |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Dagunn Dyrendahl |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk  | Arnfinn Rønning |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Anne Grethe Lillemo |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Bjørn-Andreas Farstad Sjøli |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Olga Berg |  |
| Styremedlem  | Elin Kvidal |  |
| Styremedlem | Elin Sunde |  |
| Styremedlem | Wenche Hestdal |  |
| Styremedlem |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Torun Sæther |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Monika Rognes Dretvik |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Elin Sunde |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Laila Andresen Nilsen |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Stine Mari Gangstad |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Annlaug Gravås |  |
| Vara styremedlem | Grete Saus |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*\*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

*Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.*

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Indre Fosen sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Audhild Sjøli
* Audgunn Helen Nilsen
* Elin Kvidal

Representanter til LO lokalt

**LO Inderøy og Leksvik**

* Audgunn Helen Nilsen
* Tina Lindgjerdet
* Arnfinn Rønning

**LO-Fosen**

* Audhild Sjøli
* Anne Grete Lillemo
* Elin Kvidal

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

* Harald Emil Jakobsen YKKO
* Stine Mari Gangstad YHS
* Inger Rotmo YST
* Grete Saus - gikk ut av valgkomiteen pga av at hun er på valg til styret.

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Unni Knutsen Rognes

2: Inge Krogstad

Vara: Kjell Sverre Tung

# Kontorforhold

Leksvik: Kontor ved Yttermyran, Myragårdsveien 21.

Rissa: Kontor i 2.etg på Rådhuset, Rådhusveien 13

##

## Ansatte

Leder er frikjøpt i 40%

Ansvar: Fane 2 (medlemsregistret)

 Alle medlemmer i privat sektor

 Ansvar for den daglige driften og det overordnede økonomiansvaret i fagforeningen

# Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2017 | Bankinnskudd 31.12.2018 | Egenkapital 31.12.2017 | Egenkapital 31.12.2018 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Antall tillitsvalgte** |
| KS 300 - Hovedtariffavtale | 500 | 24 PTV og 2 HTV |
| KS 100 – KS-bedriftsmedlemmer | 8 |  |
| KS 1701 – Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter | 3 |  |
| Spekter 026 – Unicare Rehabilitering (jobbes med avtale) | 11 | 1 PTV |
| PBL 028 – Hovedtariffavtale | 10 | 1 PTV |
| Virke 005 – Mønsteravtale tannhelsesekretærer | 1 |  |
| Virke 029 – HUK museer / kulturinstitusjoner | 1 |  |
| Virke 060 – HUK utdanning | 4 | 1 PTV |
| KA 027 – Hovedtariffavtale  | 9 | 1 PTV |
| NHO 330 – EBL-avtalen | 2 |  |
| NHO 453 – Norges blindeforbund, barnevern, mottak m.m. | 6 | 1 PTV |
|  |  |  |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Fagforbundet | 1 |
| Rissa Radio | 1 |
| Tryllefløyten barnehage | 2 |
| Tungtrø barnehage as | 1 |
|  |  |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariff-område** | **Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/ tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)** | **Klubbstyre (JA/NEI)** |
| Indre Fosen kommune | KS | Elin Kvidal og Audgunn Helen Nilsen  | Nei |
| Unicare Rehabilitering | Spekter 026 | Monica Rian | Nei |
| Indre Fosen kirkelige fellesråd | KA 027 | Margareth Askjemshalten | Nei |
| Skaugdal Montessoriskole | Virke 060 | Maurice Eckel | Nei |
| Olivia Solhaug | NHO 453 | Jon Rune Nyheim | Nei |
| Akrobaten barnehage AS | PBL | Grete Saus | Nei |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Koordineringsledd

Sitter i koordineringsledd med Trøndelag brann og redningstjeneste

# Møtevirksomheten

**Årsmøtet ble avholdt 30.januar 2018 på Vertshuset Landgangen i Vanvikan**

Behandlet følgende saker:

* Vanlige årsmøtesaker

**Det er avholdt 1 medlemsmøte**

Møtene behandlet følgende saker:

* Lønnsslipp
* LO-favør

**Det er avholdt 9 styremøter.**

Styret har behandlet 75 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

PTV – møter i KS – 10 stk

TV – møte i privat sektor – 1 stk

**Sosiale aktiviteter:**

Sommerfest på Martha-brygga i Råkvåg

Husets hamburger ble servert og kaffe og kaker etterpå.

Jubileums-medlemmene fikk diplom og 25 års og 40 års nåler.

Onkel Hoggorm spilte opp til dans etter maten.

40-50 stykker møtte opp.

# Utvalgenes virksomhet

## Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Bjørn-Andreas Farstad Sjøli

Nestleder Stine Mari Gangstad

Styremedlem Nina Mjøen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? Ja

Alt har ikke gått etter planen dette året. Da vi ikke fikk innpass på skolene som vi hadde planlagt. Der skulle vi egentlig stå på stand, møte elever og snakke om viktigheten med å organisere seg.

2 stk var på sommerkonferansen for ungdom – juni

3 stk var på ungdomskonferanse på Stjørdal – november

Vært med rundt på arbeidsplassbesøk og snakket med ungdom der.

Leder var med på LO’s sommerpatrulje i sørdelen av Trøndelag – juli

Vært med på områdemøte.

## Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Olga Berg

Nestleder Annlaug Gravås

Styremedlem Oddrun Sneeggen

Styremedlem Inger Røstad

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

2 fra utvalget var på pensjonistkonferansen på Stjørdal

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Tina Lindgjerdet

Nestleder Torun Sæther

Styremedlem Monica Rian

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Tina kom inn som seksjonsleder i januar 2018 og ble sendt på Fase 1 kurs på Ørland Kysthotell. Dette var ett kurs som varte i 3 dager og var nyttig.

Var med på et områdemøte

I mars var leder på seksjonsleder samling i Trondheim. Kurset varte i 2 dager.

April var leder på styres kurs på Ørland Kysthotell, sammen med resten av styret i Indre fosen fagforbund. Dette var et kurs som varte i to dager.

Oktober ble det i samarbeid med regionen holdt ett kurs i «hverdagsrehabilitering». Dette var på Radisson Blue i Trondheim. Indre fosen stilte med 10 deltagere og var den kommunen som var best representert.

November ble det holdt en hyggekveld for medlemmene innen helse og omsorg på Leksvik Helsetun. Det var ca. 20 medlemmer tilstede, hvor seksjonen spanderte brus, snacks og pizza. Dette var noe vi fikk mye skryt for og medlemmene ønsket flere slike kvelder.

Verving har vært i stort fokus på sykehjemmet i Leksvik, så tillitsvalgt og seksjonsleder har klart å verve en del medlemmer.

I november har også det vært fagforbundsuka, hvor det ble delt ut snacks til medlemmene og arbeidsplassbesøk ved Leksvik helsetun.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder Anne Grethe Lillemo

Nestleder Laila Andresen Nilsen

Styremedlem Anne Karin Storsve

Det er avholdt 0 møter og behandlet 2 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Yrkesseksjonen har vært uten leder og styre noen år.

Leder i styret fagforbundet Indre Fosen har vært til god hjelp. En del spørsmål har det blitt:

Hvor skal vi begynne – med hva? Hva er handlingsrommet? Hva er forventet?

Leder har deltatt på 2 regionsamlinger i Åfjord, styremøter i fagforbundet (7 av 8),

Stand – Rissamartna, seksjonsledersamling, styreledersamling.

Leder har deltatt på drøftingsmøte med HTV.

Styret har kommunisert via sms, mail og messenger.

Vi har arrangert 1 gåtur til Skyråsen, hvor vi delte ut mobilbelte til de 5 som deltok.

Vi arrangerte medlemsmøte den 27. november. (strikkekafe sammen med YKKO)

Med strikkekafe vil vi sette det sosiale samholdet i fokus. Det kom 20 medlemmer, det er vi godt fornøyd med.

Seksjonen har hatt medlemmer på kurs:

Trygghet i personalsaker (omstilling og endring) 3

Personvernforordningen 5

Ergonomi 2

Digitaliseringens betydning for arkivtjenestene 2

Mail ang kurstilbud er utsendt til alle medlemmer, med oppfordring til å delta.

Tilbakemelding er etterspurt hos medlemmene, men ingen ønsker om kurs, aktivitet eller tema på medlemsmøter er mottatt.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder Arnfinn Rønning

Nestleder Elin Synnøve Sunde

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Vi oppfordrer medlemmene til delta på kurs gjennom yrkesseksjonen. Det har vi lykkes med i år. Yrkesseksjon samferdsel teknisk har kjørt kurs i smitterenhold i nov 2018. Vi vil jobbe videre med skolering for medlemmene i 2019 i yrkesseksjonen.

Vært med på et områdemøte.

## Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder Dagunn Dyrendahl

Nestleder Monika Rognes Dretvik

Styremedlem Grete Saus

Styremedlem Margareth Askjemshalten

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

* Deltatt på møter for å svare på høring om ungdomsskolestruktur i Indre Fosen
* Styrekurs på Brekstad 18. og 19. April
* Medlemskveld LO-favør og lønnslipp
* Kurs i konfliktberedskap på Steinkjer
* Seksjonssamling/kurs i Trondheim 6. og 7. mars
* 6. november, møte i kirka
* Meldt på medlemmer til kurs
* Områdemøter 7. februar og 8. november
* Behandlet høring på skoleruta (frist 24. jan.)
* Au møte

## Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget:AU

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 2 møter og behandlet 3 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

# Fagforeningens satsingsområder 2018

**Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt**

**Utfordringer overfor arbeidsgivere**

Skape gode arena for samarbeid. Kommunen fungerer bedre enn private.

**Yrkesfaglige utfordringer**

Ivareta alle yrkesgrupper

Bygge opp godt fungerende Yrkesseksjoner

**Politiske utfordringer**

Ordne samarbeidsavtaler med partiene vi ønsker å samarbeide med.

Jobbe for å beholde Arbeidsmiljøloven slik den er.

**Utfordringer i egen organisasjon**

Skape godt samarbeid med engasjement med alle tillitsvalgte.

Finne gode arbeidsformer som gjør vervet spennende og engasjerende.

**Målsettinger og planer i perioden**

**Arbeidsliv, tariff og pensjon**

**Mål 2018**

* Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
* Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
* Arbeidsmiljøloven forbedres.
* Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
* Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

**Fagforeningens tiltak i strategiplanen**

1. Holde Fane 2 (medlemsregistret) oppdatert
	* Leder jobber med Fane 2 hver uke
	* Dette skjer kontinuerlig
2. Se til at avtaleverk blir overholdt i alle avtaleområder
* Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.
* Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
* Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.
* Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.

**Kontinuerlig**

**Resultat:**

**Fane 2 er jobbet med kontinuerlig og det samme er punkt 2**

**Offentlige tjenester i egenregi**

**Mål 2018**

* En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
* Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
* Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
* Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
* Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

**Fagforeningens tiltak**

* Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

	+ Være på banen ved nye arbeidsplasser i privat sektor.
	+ Tariffavtale på plass
	+ PTV (plasstillitsvalgt)
	+ Kontaktperson

**Ta kontakt innen en mnd.**

* Ønsker å samarbeide med de politiske partiene for å motvirke konkurranseutsetting og sosial dumping
* Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.
* Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egenregi.

**Kontinuerlig**

**Resultat:**

**Vi har vært på i forhold til privat sektor.**

**Jobbet for å få Tariffavtaler på plass og likeså tillitsvalgte og kontaktpersoner**

**Verve, aktivisere og beholde**

1.
2.
3. 1.

**Mål 2018**

* Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
* Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
* Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med

 minst 10 prosent.

* Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
* Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

**Fagforeningens tiltak**

1. Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer.
* Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.
* Ha en kontaktperson på alle avtaleområder/arbeidsplasser

**Innen sommeren**

**Resultat:**

**Vi er på når nye blir ansatt. PTV er der og snakker med nye.**

1. Lage en velkomstfolder til alle nye medlemmer
* En for kommunalt ansatte
* En for privat ansatte

**Februar**

**Resultat:**

**Denne er skrevet, men ikke startet og bruke. Dette er noe som må følges opp i 2019**

1. Kontakt med medlemmer
* Gjennomføre arbeidsplassbesøk minst en gang i året, og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
* Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.

**I løpet av året**

**Resultat:**

**Arbeidsplassbesøk har blitt gjennomført flere ganger dette året. Har vært minst 2 ganger på alle arbeidsplasser i privat sektor og det samme i KS**

1. Utdanning
* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.
* Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.

**Kontinuerlig**

**Resultat:**

**Ungdomstillitsvalgte har vært i kontakt med videregående skoler i flere runder. Fikk innpass, men da passet det ikke noen fra forbundsregionen til å bli med.**

**Senere fikk UTV ikke innpass.**

**En del høyskoleutdannede er kommet over til oss.**

**Ideologisk skolering og organisasjonsbygging**

**Mål 2018**

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

**Fagforeningens tiltak**

* Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.
* Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.
* Få klubber til å fungere.
* Sørge for å ha gode rutiner ut mot tillitsvalgte og god kommunikasjon

**Kurs og konferanser**

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type kurs | Målgruppe | Tidspunkt |
| Styrekurs | Styret | 18.-19.04.18 |
| Fase 1 | Nye tillitsvalgte |  |
| Fase 2 | Tillitsvalgte | 12.03.18 |
| Fane 2  | Fane 2 ansvarlige |  |
| Samling Leder og HTV | Leder og HTV | 02.05.18 |
| Sommerkonferansen ungdom | Ungdom | 15.06.18 |
| Samling Leder og HTV | Leder og HTV | 25.09.18 |
| Representantmøte | Valgte repr. | 21.03.18 |
| Representantmøte | Valgte repr. | 30.10.18 |
| Ungdomskurs – felles med LO | Ungdom | 02.11.18 |
| Samling Leder og HTV | Leder og HTV | 21.11.18 |

**Resultat:**

**Styrekurs – gjennomført med bra oppmøte**

**Fase 1 – 7 stk deltok på**

**Fase 2 – 3 stk har deltatt**

**Leder og HTVsamling - 2 første deltok leder, og 2 HTV**

 **Det siste deltok 2 HTV**

**Sommerkonferanse ungdom – 2 stk deltok**

**2 repskap – leder, nestleder og HTV deltok**

**Ungdomskurs – LO – 3 stk deltok**

**Fag, kompetanse og yrkesutvikling**

**Mål 2018**

* Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
* Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
* Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
* Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
* Økt antall læreplasser i alle sektorer.

**Fagforeningens tiltak**

1. Kompetansekartlegging
* Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
* Delta i arbeidet med kompetanseplaner/kompetansekartlegging.
* Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
* Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

**Kontinuerlig**

**Resultat:**

**Dette er jobbet godt med i hele år**

1. Ansettelsesprosesser
* Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.
* Sørge for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.

**Starter nå – kontinuerlig**

**Resultat:**

**Er med i ansettelsesprosesser så snart vi får høre om en. Men fortsatt er det enkelte ledere som jobber på egen hånd. Da er vi inne og sier ifra.**

**Medlemsutvikling**

Vervemål 2018 (medlemstall totalt):

Vervemål 2018 (medlemstall yrkesaktive):

Resultat:

|  |  |
| --- | --- |
| **Medlemstall totalt** | **Medlemstall yrkesaktive** |
| **01.01.18** | **31.12.18** | **01.01.18** | **31.12.18:** |
| 835 | 915 | 432 | 496 |
|  |
| **Unge medlemmer\***  | **Helse og sosial** | **Samferdsel og teknisk** | **Kirke, kultur og oppvekst** | **Kontor og administrasjon** |
| 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. | 01.01. | 31.12. |
| 158 | 150 | 257 | 299 | 71 | 80 | 134 | 150 | 29 | 33 |

\*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Beskrivelse av vervearbeidet:

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

## Sosiale aktiviteter i fagforeningen

**Tiltak/aktivitet 1:**

*Beskrivelse av gjennomføring og resultat:*

**Tiltak/aktivitet 2:**

*Beskrivelse av gjennomføring og resultat:*

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## Forbundsregionen

* Regionsstyret
* Yrkesseksjoner
* Andre utvalg

## Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

##

## AOF lokalavdeling

## Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

# Avslutning

Styrets avsluttende betraktninger på aktiviteten i året som gikk, herunder resultat av gjennomført aktivitet.

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |