



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Heim avd. 032

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2025

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	6
Kontorforhold	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget:	10
Pensjonistutvalget	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	12
Målsettinger og planer i perioden	13
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt	14
Fag- og tjenesteutvikling	14
Representasjon	15
Fylkeskretsen	15
Kurs og konferanser	16
Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	17

Innledning

Fagforbundet Heim har i 2025 gjennomført det meste som sto på vår handlingsplan for 2025.

Leder (Fagforbundet Trøndelag), nestleder og første vara var representanter på Fylkesmøte i 19.-20. mars 2025. Leder Ann-Helen Kvingedal var igjen valgt som styremedlem i Fagforbundet Trøndelag. Leder av yrkesseksjon kontor og administrasjon, Eirik Johansen, tok ikke gjenvalg til styret av seksjonen på fylket, men han var til stede ved Fylkesmøte i mars 2025.

Ann-Helen Kvingedal ble der valgt som delegat til Landsmøte som ble gjennomført i oktober 2025. Der ble hun også valgt som 2. vara for Fagforbundet Trøndelag til Landsstyret til Fagforbundet.

Ved Representantskapsmøtet 15. Og 16. oktober var leder representant for Fagforbundet Trøndelag. Nestleder og 2. vara var Fagforbundet Heim sine representanter.

Ved det ekstra ordinære Representantskapsmøtet 12. Desember deltok leder og 2. og 3 vara.

Vi har sendt alle nyvalgte klubbledere og tillitsvalgte i styret på Trinn 3 opplæring, 4 stk. Videre har alle klubbledere som tidligere har gjennomført Trinn 3 fått tilbud om å gjennomføre Trinn 4. Det har ikke alle hatt mulighet til, men vi har 7 som har gjennomført dette trinnet. Vi har 3 stk. som har gjennomført Trinn 5 i 2025. Dette betyr at vi 2025 har fått alle våre tillitsvalgte, utenom en valgt i desember; i gang med trinnopplæring.

Det ble ikke gjennomført Trinn 3 i Heim, da det ble flyttet til Frøya og gjennomført i mai -25 med leder Ann-Helen Kvingedal som en av veilederne.

Vi har også 4 tillitsvalgte på forskjellige turnuskurs i løpet av 2025.

Det har blitt gjennomført klubbmøter og medlemsmøter jevnlig gjennom hele året. I mars ble det avholdt et medlemsmøte der LO-Favør var tema.

Vi har gjennomført et medlemsmøte i september om tariff som planlagt. Styret har også avholdt styresamling med tariff som et av tema. Våre forslag ble så sendt inn til Fylkes tariffsamling. Vår klubbleder i Heim Kirkelige Fellesråd var til stede ved tariffsamling i Fagforbundet Trøndelag for KA. Leder var på tariffsamling for KS.

Andre tema på samlingen var Fagforbundet sin eventuelle omorganisering, der vi diskuterte hva vi i Fagforbundet Heim ser for oss kan være vår fremtid. Det ble senere på høsten gjort et vedtak på Landsmøte der hele organisasjonen sin oppbygging og funksjoner skal gjennomgås frem til neste landsmøte i 2029.

Styret for Fagforbundet Heim har startet en slik gjennomgang og vil fremover se mer på om dagens oppbygging er fremtidsrettet.

Vi har hatt dialog og møter med de andre fagforeningene i området, for å se om vi kan øke samarbeidet eller om det er andre måter vi sammen kan styrke oss. Dette er en prosess som vil bli videreført i 2026 og frem til Landsmøtet i 2029. Vi er en medlemsstyrt organisasjon og ved eventuelle store endringer, må det gjennomføres

en demokratisk prosess i fagforeninga. Da kan eventuelle beslutninger om endring vedtas på årsmøte, som er vårt høyeste organ.

Vi har i 2025 skrevet under på en samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet lokalt. Vi har gjennomført noen møter med ledelsen i Heim Arbeiderparti, men det frekvensen bør økes i 2026. Vi gjennomførte også noen valgkamp arrangement sammen med Heim Arbeiderparti.

I juni ble leder Ann-Helen Kvingedal sammen med ordfører i Heim Kommune Marit Liabø Sandvik invitert til LO sin kommunal konferanse for å snakke om Heiltidsprosjektet vårt.

Fagforbundet Heim var til stede ved Yrkesmessa i Hemnehallen i januar. Det var meget godt oppmøte av elever og ukrainske flyktninger. Dette opplevdes som så vellykket av styret bestemte av vi skal være deltagere også i 2026.

27. november ble vår årlige førjulsfest gjennomført med ca 90 deltakere.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Ann-Helen Kvingedal		8000	KA, PBL, KS, Fane2, org.drift,
Nestleder	Eli Norunn Furnes Fjærli		8000	Verving, sekretær
Opplæringsansvarlig	Eirik Stivold		500	Opplæring
Kasserer	Randi Synnøve Eli		10000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Randi Synnøve Eli		2000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Maren Karlsnes		2000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Børge Henden		4000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Eirik Johansen		3000	
Ungdomstillitsvalgt	Hanne Kristine Ness		3000	

Pensjonisttillitsvalgt	Linda Lervik		2500	
Styremedlem	Annette Antonsen		3500	
Styremedlem	Unni Stokke		3000	
Vara styremedlem	Ole Johan Helland		2500	
Pensjonisttillitsvalgt (tidligere)	May Snøsen		500	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Ann-Helen Kvingedal	90%	KS
HTV	Eli Norunn Furnes Fjærli	20%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sine Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Eli Norunn Furnes Fjærli
- Maren Karlsnes
- Børge Henden
- Randi Synnøve Eli

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kirsti Korsnes
Nestleder	Anne-Lise Gjestad
Medlemmer	Ann Karin Mathisen Melvold

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Liv Mary Berdal
- 2: Solveig Sporild

Kontorforhold

Fagforbundet Heim har 2 kontor. Et kontor på servicetorget på Liabø. Med kontormøbler, dokking stasjon og skjerm.

Vi har et kontor på Kyrksæterøra med plass til 2 kontorpulter. Det er dokkingstasjoner og 2 skjermer til hver stasjon. Disse er kommunen som har levert. Fagforbundet Heim eier 2 ekstra skjermer til bruk av leder og nestleder på hjemmekontor. Videre eier Fagforbundet 1 skrivere.

Vi har investert digitalt møteroms utstyr (TV, kamera og høyttaler) og vi har sitteplasser til 10 personer.

Vi har 2 IPAD'er til leder og sekretær. Det er innkjøpt 10 nettbrett i 2024 og 2 nettbrett i 2025 til utlån til tillitsvalgte etter avtaleverk og noen styremedlemmer.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Konto for betaling av felles arrangement med kommune og andre fagforeninger 01.01.2026
209 660,47	177 825,30	205 237	241 175,29	50 000

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	295 + 9 lærlinger
PBL	12
KA	6

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
AllVekst	2
Selvstendig	1
Annet	4

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Heim Kommune	KS	Eli Norunn Furnes Fjærli/Ann-Helen Kvingedal	Ja	
Heim Kirkelige Fellesråd	KA	Anita Moe	Ja	
Labbetuss	PBL	Torgunn Ulfsnes	Ja	
Haugatun	PBL	May Kristin Haugen	Ja	
Allvekst			Nei	Kun 2 medlem

Koordineringsledd

Fagforbundet Heim er ikke medlem i noen koordineringsledd.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
1,5% 8 stk	0	1,5% 5 stk (ikke inkludert lærlingene)	2
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
510	510	328 (inkludert lærlinger 10 stk)	320

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
61	62	152	148		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
1	0	10	9	3	3
Antall yrkesaktive medlemmer KS					
01.01.25	31.12.25				
313	295 + 9 lærlinger				

Fagforbundet Heim og de tillitsvalgte har jobbet kontinuerlig for å verve og å beholde medlemmer. Vi har i år opprettholdt det totale medlemstallet på 510 medlemmer. Antallet yrkesaktive er økt med 2 stk. Dvs at vi ikke har nådd målene våre med å øke antallet yrkesaktive og antallet medlemmer med 1,5% i 2025.

Ved en utmelding ringer eller sender leder en sms til medlemmet. I noen tilfeller endre medlemmet mening, men ofte skjer ikke det. De fleste medlemmene melder seg ut pga. skifte av jobb. De blir enten utmeldt, overført til annen fagforening eller overført til et annet forbund.

Når det gjelder å verve ungdommer så har vi klart å øke andelen unge yrkesaktive medlemmer og beholdt antallet lærlinger.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.25, Kyrksæterøra og behandlet følgende saker:

- Velkommen v/leder
- Valg av møteleder og sekretær
- Valg av personer til signering av protokoll fra årsmøte
- Godkjenning av innkalling og sakliste
- Årsmelding
- Regnskap
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg
- Nestleder
- Leder av Yrkesseksjon Helse og Sosial
- Leder av Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
- Pensjonisttillitsvalgt

- Opplæringsansvarlig
- Kasserer
- Styremedlem
- Styremedlem, vara
- Valg av fagforeningens representanter i regionens representantskap og regionkonferanser i de forskjellige yrkesseksjonene
- Medlem til valgkomiteen

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker: LO-Favør og Tariff 2026

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 79 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Ny organisering av Fagforbundet; vi har hatt temaet opp til drøfting ved flere styremøter og har hatt det som tema på styresamlingen i august. Leder og nestleder har vært på 2 fellesmøter i regi av Fagforbundet Trøndelag. Der har vi hatt diskusjoner/drøftinger med andre Fagforbund i nærområdet.

Sosiale aktiviteter:

Medlemsfest (førjulsfest) ble arrangert den 27.11.25 på Vinjetun samfunnshus. Det var ca. 90 personer til stede. Vi hadde underholdning av en ung jente som sang og spilte piano. Edvin Helland, organisasjonssekretær i Fagforbundet Trøndelag, var til stede. Han holdt en liten tale, det samme gjorde leder Ann-Helen Kvingedal. Vi hadde utlodning av mange flotte gaver.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget:

Leder Hanne Kristine Ness.

15. Januar – yrkesmesse i Hemnehallen sammen med Eli Norunn og Ann-Helen.

Igjennom året har hun vært på digitale treff sammen med de andre ungdomstillitsvalgte i Fylket.

Jeg var på noe sammen med Randi Eli på Hell, men klarer ikke å huske/finne ut hva det var.

Ungdomstillitsvalgt dessverre har vært sykemeldt store deler av 2025.

Pensjonistutvalget

Leder Linda Lervik

Ingen særlig aktivitet i dette utvalget.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder Randi Eli

Dette har nok en gang, vært et aktivt år på helse. For våre klubbledere har det vært veldig aktivt til tider med mye møtevirksomhet i forhold til de store prosjekter som nå er innført i helse. Da snakker jeg om «Heltidsprosjektet» «Flexa» og «helseplattformen».

Forklaring

- Heltidsprosjektet/Heltidskultur: handler om, alle rett på 100%stilling..
- Flexa: bestemmer til dels selv, når du vil arbeide.
- Tørn: lage et system hvor vi kvalitets sikrer alle arbeidsoppgaver, rutiner, opplæring av assistenter, jobbe mere rasjonelt og satt i system.
- Helseplattformen: nytt system for dokumentering av pasientopplysninger og gjøremål. Målet er 1 journal pr.pasient.

Klubbleder:

Skal være med i alle endringsprosesser, så dette har vært, og vil også fremover bli en aktiv tid for mange i vår Forening..

I tillegg har vi ...

- Faste møter mellom TV. ledelse/ og verneombud..

Klubbmøter i forkant eller at medlemmene sender en SMS/ mail til klubbleder, hvis noe skal taes opp.

- Fylkeskonferanse i Stjørdal 2-3/4. for seksjonen.
- Fagforbunds uka 16-28/6. Da var vi rundt til alle avd. med en sommerhilsen 🙌 😊
- Styresamling Oppdal 29-31/8, undertegnede var sykemeldt, men vi har flere «helsefolk» i styret, så det gikk greit. Disse samlingene er viktig for styret, da vi får ei hel helg å jobbe med de store oppgavene som f.eks. Tariff, organisasjonsspørsmål, Arbeidsmiljø saker med mere
- 9.september kl.17 Tariffmøte for våre medlemmer Grønset skysstasjon.
- 17.september, kom noen delegater fra Fylkesstyret til Heim. De var på rundtur til flere kommuner, de skulle kun overnatte i Heim og lurte på om noen hadde lyst til å spise middag med de, og ta en uformell prat, så den invitasjonen tok vi i mot.
- 20-21/11 var det samlinga Trondheim for seksjon helse og kontor/adm.
- 01/12 Medlemsmøte Helse/ Aktivitetssenteret: handlet om ny turnusavtale..

Kort oppsummert fra Seksjonsleder Helse
Randi Eli.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder Eirik Johansen

Seksjonen for kontor og administrasjon har gjennom året hatt faglige møter og blitt gitt muligheter for kompetanseutvikling. Av sentrale hendelser som har berørt seksjonens medlemmer kan det nevnes at det vi kjenner som sentraladministrasjonen har fått ny struktur og ledelse.

Digitale møter med fylkesstyret:

Seksjonsleder har deltatt på digitale møter med seksjonens fylkesstyre. Blant temaene som har vært løftet frem er hjemmekontorordninger og utviklingen innen kunstig intelligens (KI). Dette har bidratt til diskusjoner om hvordan ny teknologi påvirker arbeidsoppgaver, kompetansebehov og fleksibilitet i arbeidshverdagen.

Etterutdanning:

Seksjonens medlemmer har hatt mulighet til å melde seg på etterutdanning med KI som faglig tema. Seksjonens medlemmer oppfordres til å melde seg på de kursene som avholdes.

Omorganisering i sentraladministrasjonen:

Det er gjennomført en omorganisering i sentraladministrasjonen som har berørt flere av seksjonens medlemmer. I omorganiseringen er stabstjenester samlet i en ny sektor ved navn Organisasjon og utvikling. Innenfor sektoren ligger avdelingene Servicekontor, Næring og utvikling, HR og Økonomi. Endringen har medført nye organisatoriske linjer og arbeidsstrukturer for enkelte funksjoner.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder Børge Henden

Deltakelse i årsmøte, styremøter og styre samling Oppdal.

- arbeidet for å få på plass en drøfting i avtalen for vakt og beredskap for medlemmene våre .

-arbeidet for å få på plass en drøfting for å kunne se på en løsning for teknisk vakt, Bygg og eiendom.

-Vara representant på digitalt repskap møte i november.

-desember. innspill/ drøfting i forhold til hviletid (Særavtale SFS 2404) for deltids ansatte i Brann og redning..pågår

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder: Maren Karlsnes

12.mars avholdte vi medlemsmøte for alle medlemmer i kommunale barnehager angående revidering av vedtekter for kommunale barnehager i Heim Kommune.

Har også deltatt i diverse møter med styringsgruppen for sentrumsbarnehagen SolHeim.

Deltok på representantskapsmøte 15-16 oktober.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

- Fortsette Trinn opplæring av tillitsvalgte
- Sikre gode prosesser ved eventuelle endringer hos våre arbeidsgivere
- Fortsatt jobbe for godt partsamarbeid
- Gjennomføre formelle og uformelle møter med arbeidsgivere
- Verving; opprettholde og helst øke vår organisasjonsgrad innen KS og de private områdene vi har i Heim Kommune.
- Økt aktivitet når det gjeld klubber og økt møtevirksomhet i klubben både innen KS og i privat sektor. "

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens målsetting:

Fagforeningen jobber for å videreføre heltidskultur til alle enheter, både privat og kommunalsektor

Tiltak

- Fagforbundet Heim skal tallfeste hvor mange prosent som går i deltidstillinger i kommunen, kirken og private barnehager
- Fagforbundet Heim må jobbe opp mot politikerne for å øke heltidskulturen i kommunen
- Dette har vi ikke fått gjennomført i sin helhet. Vi jobber kontinuerlig opp mot politikere og kommunens ledelse for å få heltid i alle sektorer.

Fagforeningens målsetting

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

- Våre tillitsvalgte er godt forberedt på denne type forhandlinger

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse
- Vi ser at dette ser noe som kommer mer og mer. I Heim Kommune er det pr nå ikke så stor risiko for konkurranseutsetting, men det er tanker om interkommunale samarbeid med spesielt Hitra og Frøya kommuner. Heim Kommune ser at vi kan være sårbare når det gjelder tjenester og vi kanskje ikke har nok ansatte til å utføre disse tjenestene fremover. Slik som lønnskjøring, personal osv. Dette er noe vi må involver oss i fremover i 2026 og se til at våre ansatte blir tatt med på råd.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
 - Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy
 - Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.
-
- Fagforbundet heim har kjøpt inn i digitale verktøy (nettbrett) til alle vår tillitsvalgte som trenger det.
 - Vi bruker kun Fagforbundet sine digitale verktøy i vår kommunikasjon og arkivering.

Fag- og tjenesteutvikling

- *Sørge for at det politiske vedtaket om antall læreplasser blir overholdt (10?)*
-
- Dette målet er nådd.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Fagforeningens målsetting

- Samarbeidsavtale med Heim Arbeiderparti
-
- Avtale underskrevet

Fagforeningens mål:

- Møte medlemmer gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier, med fagligpolitisk innhold, som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025
- Vi jobbet med valgkamp i 2025 men vi kunne som forening ha involvert oss mer enn vi gjorde.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens mål:

- Forbedre digital kompetanse i styret og blant klubbtiltsvalgte
 - Gi tillitsvalgte enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet
- Dette er noe vi jobber med kontinuerlig og det er alltid forbedrings potensiale.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: leder sitter som styremedlem og har gjennom dette vervet blitt valgt inn som vara til Landsstyret i Fagforbundet.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Nei		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	
Trinn 3	4	Mai og desember	
Trinn 4	7	April og september	
Trinn 5	3	november	
Temakurs i turnus	4	August og november	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	
Trinn 3	1	Mai	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Lederutviklingskurs	Fagforbundet Trøndelag	1	Oppstart vår 2025, 2 samlinger gjennomført
Veilederkurs, trinn 4 og 5	Fagforbundet	1	April 2025
Kurs i kommuneøkonomi	Fagforbundet Trøndelag	1	Oktober 2025
KLP-samling, Stjørdal	KLP	2	Desember 2025

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Fagforbundet Heim har i 2025 prioritet trinnopplæring av tillitsvalte

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

2025 har det vært prioritert kurs for tillitsvalgte valgt etter Tariffavtaler og etter vedtektene våre. Vi har ikke gjennomført noen medlemsrettede kurs, fagdager osv.

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Det er ble søkt om organisatorisk frikjøp på 5% til leder og det ble innvilget. Summen var kr.30 352,-. Fagforbundet Heim la til 38 000,- selv slik at frikjøpet ble på brutto 68 000,-.

Dette ble brukt til å dekke leder i 10% permisjon fra kommunen fra april 2025 der kommunen betalte ut lønn. Fagforbundet Heim refundert tilbake til kommunen i desember. Frikjøpet ble brukt til utføring av den daglige driften av foreningen. Videre er brukt til å dekke medlemspleie og tillitsvalgts arbeid for medlemmer utenfor KS, fane2 arbeid, medlemsmøte osv.

Liabø, 27.01.2026

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem
