

Fagforbundet fordømmer krigshandlinger hvor sivile og helsepersonell blir målrettet drept.

Det er helt uakseptabelt og dypt tragisk at helsepersonell og ambulanspersonell blir målrettet drept i krigshandlinger, slik som de nylige hendelsene i Sør-Libanon. Helsepersonell risikerer sine liv for å redde andre, og å angripe dem er en grov krenkelse av internasjonal humanitær rett. Slike handlinger må fordømmes på det sterkeste, og de ansvarlige må stilles til ansvar. Vi må stå sammen for å beskytte de som beskytter oss, og sikre at helsepersonell kan utføre sitt livsviktige arbeid uten frykt for vold og overgrep.

Yrkesseksjon Helse og Sosial
Fagforbundet Trøndelag

Endringsforslag:

Det er nå gått et år med en uforholdsmessig angrepskrig mot palestinerne i Gaza, Vestbredden og nå i Libanon. Israels svært brutale krigføring viser ingen grenser, og krigen har utviklet seg til et folkemord og en potensiell enorm humanitær katastrofe. Det internasjonale storsamfunnet må nå ta alle midler i bruk for å stoppe den brutale fremferden til Israel.

Fagforbundet Trøndelag synes spesielt det er helt uakseptabelt og dypt tragisk at humanitært arbeid med helsepersonell og ambulanspersonell blir målrettet drept i krigshandlinger, slik som de nylige hendelsene i Sør-Libanon. Helsepersonell risikerer sine liv for å redde andre, og å angripe dem er en grov krenkelse av internasjonal humanitær rett. Slike handlinger må fordømmes på det sterkeste, og de ansvarlige må stilles til ansvar. Vi må stå sammen for å beskytte de som beskytter oss, og sikre at helsepersonell kan utføre sitt livsviktige arbeid uten frykt for vold og overgrep.

Mandag denne uken eskalerte Israel situasjonen ytterligere ved i praksis å forby UNRWA (FNs organisasjon for palestinske flyktninger) sin tilstedeværelse og arbeid i de palestinske områdene. De sørger for nødhjelp, mat, helsetjenester og skole for den svært utsatte sivilbefolkningen. En slik handling fra Israel er derfor svært alvorlig og kan føre til en større humanitær katastrofe blant den Palestinske befolkningen.

Vi trenger en våpenhvile nå, vi trenger sterke reaksjoner nå, det internasjonale storsamfunnet må gripe inn overfor Israels hensynsløse fremferd.

Redaksjonskomiteens innstilling

Vedtas.

Representantskapet i Fagforbundet Trøndelag 30. – 31. oktober 2024

Gråkallbanen sin drift skal ikke på anbud

Begrunnelse:

Vedtaket om at Gråkallbanen skal driftes i egenregi står seg som et fremoverlent og godt vedtak i Trøndelag. Men vedtaket er dessverre under press.

I Stiklestadplattformen til samarbeidspartiene; Høyre, Fremskrittspartiet, Senterpartiet, Venstre, Miljøpartiet de Grønne og Pensjonistpartiet i fylkestinget i Trøndelag, står det nemlig at Gråkallbanen skal konkurranseutsettes.

I vedtaket som ble gjort står det at det skal opprettes et AS, Gråkallbanen AS. Da er det lett å forstå at styret i dette aksjeselskapet vil komme til å få en klar beskjed fra sin eier, Trøndelag Fylkeskommune om å sette drifta av Gråkallbanen ut på anbud.

Dette kan ikke Fagforbundet Trøndelag akseptere. Vi forventer at politikeren ikke setter noen deler av Gråkallbanen ut på anbud etter at de direkte tildelte kontraktene med Boreal Bane går ut.

Det må også være en langt større grad av involvering og medvirkning av dagens verneombud og tillitsvalgte i Boreal Bane i prosessen rundt Gråkallbanen i egenregi.

Forslagstiller: Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening (BSF)

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas. Oversendes fylkestyret for videre oppfølging.

Representantskapet i Fagforbundet Trøndelag 30. – 31. oktober 2024

Gråkallbanen sin drift skal ikke på anbud

Begrunnelse:

Vedtaket om at Gråkallbanen skal driftes i egenregi står seg som et fremoverlent og godt vedtak i Trøndelag. Men vedtaket er dessverre under press.

I Stiklestadplattformen til samarbeidspartiene; Høyre, Fremskrittspartiet, Senterpartiet, Venstre, Miljøpartiet de Grønne og Pensjonistpartiet i fylkestinget i Trøndelag, står det nemlig at Gråkallbanen skal konkurranseutsettes.

I vedtaket som ble gjort står det at det skal opprettes et AS, Gråkallbanen AS. Da er det lett å forstå at styret i dette aksjeselskapet vil komme til å få en klar beskjed fra sin eier, Trøndelag Fylkeskommune om å sette drifta av Gråkallbanen ut på anbud.

Dette kan ikke Fagforbundet Trøndelag akseptere. Vi forventer at politikerene ikke setter noen deler av Gråkallbanen ut på anbud etter at de direkte tildelte kontraktene med Boreal Bane går ut.

Det må også være en langt større grad av involvering og medvirkning av dagens verneombud og tillitsvalgte i Boreal Bane i prosessen rundt Gråkallbanen i egenregi.

Forslagstiller: Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening (BSF)

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas. Oversendes fylkestyret for videre oppfølging.

Hvor viktig er egentlig barnehagen for våre politikere? – Det handler om vedtak og prioritering!

Redusert makspris og videreutdanning holder ikke- Fagforbundet krever flere ansatte!

Barnehagen er ikke bare et sted hvor barn tilbringer dagen mens foreldrene er på jobb. Det er en arena for læring, utvikling og sosialt samspill. Derfor er det avgjørende at vi sikrer tilstrekkelig bemanning i barnehagene.

Nok bemanning er viktig for å la hvert barn få den individuelle oppmerksomheten de trenger for å blomstre. Det handler om kvalitet og sikkerhet. I tillegg reduserer tilstrekkelig bemanning stress og utbrenthet blant de ansatte, noe som fører til et bedre arbeidsmiljø.

Økt bemanning har vist seg å redusere sykefraværet blant de ansatte. Når det er nok ansatte på jobb, reduseres risikoen for stress og utbrenthet. Dette fører til færre sykemeldinger og et mer stabilt arbeidsmiljø, som igjen gir barna en mer forutsigbar og trygg hverdag.

Emosjonell belastning er en kjent utfordring i barnehagene, med flere ansatte kan arbeidsoppgavene fordeles bedre, noe som reduserer den emosjonelle belastningen på hver ansatt.

Med flere ansatte har barnehagen bedre mulighet til å gi enda bedre oppfølging og tilpasse aktiviteter til hvert enkelt barns behov og interesser. Økt bemanning gir også rom for mer samarbeid og faglig utvikling blant de ansatte.

For å oppnå dette, er det nødvendig med politiske vedtak og prioriteringer som sikrer tilstrekkelig finansiering og ressurser til barnehagene. Det er gjennom politiske beslutninger at vi kan sikre de nødvendige midlene og rammebetingelsene for å oppnå en bemanning som gir høy kvalitet og trygghet i barnehagene.

La oss stå sammen for å sikre at våre barnehager har de ressursene de trenger for å gi våre barn den beste starten på livet. **Nok bemanning er ikke bare en nødvendighet, det er en investering i fremtiden.**

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas.

LO Favør ut av Israel

LO som medeier i Sparebank 1 gruppen og i datterselskapet LO Favør kan ikke akseptere at Sparebank 1 gjør investeringer som bidrar til okkupasjonen av Palestina, krigsforbrytelsene og folkemordet.

Den internasjonale domstolen har uttalt at alle land må “take steps to prevent trade and investment relations that assist in maintenance of the illegal situation created by Israel in the oPt”

Det betyr at vi i Fagforbundet må gjøre vårt og ta de steg som kreves.

Fagforbundet Trøndelag krever at Sparebank 1 trekker seg ut av alle investeringer i Israel og at Fagforbundet må vurdere sin relasjon til Sparebank 1 gruppen hvis gruppen ikke retter seg etter våre krav.

Målgruppe: Landsstyret, Sparebank 1 gruppen, medlemmer og aviser

Forslagstiller: Roger Mogseth, Geir Inge Hasselberg, Tarjei Fiske Fjalestad

Redaksjonskomiteens innstilling:

Støtter intensjonen og oversendes fylkesstyret til videre oppfølging.

Målgruppen endres til fylkesstyret.

Oppgavedeling: Nøkkelen til bedre helseomsorg

Effektiv oppgavedeling frigjør kapasitet og lar helsepersonell fokusere på det de er best på, noe som gir pasientene bedre omsorg og sikrer flere hender i helsetjenesten.

Helsepersonellkommisjonens rapport viser at vi ikke har nok ressurser til å møte fremtidens behov i helsetjenestene. Derfor er medvirkning fra ansatte og et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet avgjørende for å lykkes med oppgavedelingen.

Dessverre blir viktige yrkesgrupper ofte glemt i diskusjonen om oppgavedeling. Dette fører til mangel på oversikt over de mulighetene og kompetansene mange faggrupper besitter og kan bidra med allerede i dag. For at oppgavedelingen skal lykkes, må vi akseptere og anerkjenne hverandres kompetanse, egenskaper og muligheter. Først da kan fagpersonellet utøve sin kompetanse på rett plass.

Riktig bruk av kompetent helsepersonell, direkte rettet mot pasienten, vil styrke rekrutteringen og kompetansehevingen for sykepleiere, helsefagarbeidere, hjelpepleiere, helsesekretærer, portører, vernepleiere og ernæringspersonell. Oppgavedeling, gjort riktig, frigjør kapasitet hos sykepleierne, slik at de kan fokusere på de oppgavene som krever deres spesifikke kompetanse.

Sykehus og kommuner må se potensialet i alle yrkesgrupper, deres egenskaper og kompetanse.

Skal vi sørge for god kvalitet og bedre oppgavedeling er det en forutsetning at arbeidsgiver involverer og inkluderer tillitsvalgte i alle prosesser. Dette er avgjørende for å møte fremtidens utfordringer, spesielt med den betydelige knappheten på arbeidsressurser vi allerede opplever og vil fortsette å møte.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas med endring.

Stopp privatisering av offentlige helsetjenester i Trondheim

Vi står overfor en kritisk tid i Trondheim, hvor beslutninger som tas i dag vil forme fremtiden for våre helsetjenester. Privatisering av offentlige helsetjenester i Trøndelag vil ha alvorlige konsekvenser for befolkningen og samfunnet som helhet.

Offentlige helsetjenester er grunnlaget for et rettferdig og inkluderende samfunn. De sikrer at alle, uavhengig av økonomisk status, har tilgang til nødvendig medisinsk behandling. Privatisering vil føre til en todeling av helsetjenestene, hvor de som har råd til det, får tilgang til bedre og raskere behandling, mens de som ikke har økonomiske ressurser, blir stående igjen med et svekket offentlig tilbud.

Videre vil privatisering kunne føre til økte kostnader for pasientene. Private *kommersielle* aktører har som mål å tjene penger, noe som kan resultere i høyere priser for tjenester og behandlinger. Dette vil spesielt ramme de mest sårbare gruppene i samfunnet, som eldre, lavinntektsfamilier og kronisk syke.

Det er også viktig å påpeke at privatisering kan svekke kvaliteten på helsetjenestene. Offentlige helsetjenester er underlagt strenge kvalitetskrav og tilsyn, noe som sikrer høy standard og sikkerhet for pasientene. Private aktører kan prioritere profitt over kvalitet, noe som kan gå ut over pasientsikkerheten og behandlingsresultatene.

I tillegg vil privatisering ha negative konsekvenser for de ansatte i helsesektoren. Overgangen fra offentlige til private tjenester kan føre til forverrede lønns- og pensjonsvilkår for de ansatte. Offentlige ansatte nyter godt av kollektive avtaler og pensjonsordninger som sikrer dem økonomisk trygghet. Ved privatisering risikerer de å miste disse rettighetene, noe som kan føre til lavere lønn, dårligere arbeidsvilkår og usikkerhet rundt fremtidig pensjon.

Vi må stå sammen for å beskytte og styrke våre offentlige helsetjenester. Det er avgjørende at vi fortsetter å investere i et system som setter pasientenes behov først, og som sikrer likeverdig tilgang til helsetjenester for alle innbyggere.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas.

Trikkeulykken i Oslo

Representantskapsmøte i Fagforbundet Trøndelag sender sine tanker til de berørte i den alvorlige trikkeulykken i Oslo i går, den 29.10.24. Spesielt går vår omtanke til Oslo Sporveiers Arbeiderforening sitt medlem som var involvert i denne ulykken.

Vi tar også sterkt avstand fra alle rykter som går i denne saken og minner om at havarikommisjonen skal få gjøre ferdig sitt arbeid før noen konklusjon er tatt om hva som skjedde.

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas.

Vi krever at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes.

Representantskapet i Fagforbundet Trøndelag samlet til møte 30. – 31. oktober 2024 krever at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes, og at det blir mulig å bestille almanakken for 2025, både for medlemmer og fagforeninger. Almanakken er en populær medlemsfordel for mange medlemmer både på jobb og i privatlivet, og kombinerer på en god måte bruk av både analoge og digitale hjelpemidler for å løse nødvendige behov.

Begrunnelse:

22. august 2024 sendte Fagforbundet ut en melding om at almanakken fra Fagforbundet avvikles fra 2025, og at det ikke vil bli mulig å bestille almanakk fra Fagforbundet for 2025, verken for medlemmer eller fagforeninger.

Begrunnelsen som brukes er økte porto- og produksjonskostnader kombinert med et stadig synkende antall medlemmer som bestiller, har gjort den lille røde boka uforholdsmessig dyr å holde på.

Det sies videre fra Fagforbundet at det i fjor var rundt seks prosent av medlemmene som bestilte almanakk gjennom gratistilbudet i nettbutikken, og almanakken ble vedtatt faset ut av forbundsstyret i forbindelse med budsjettbehandling for 2024.

I et forbund med om lag 400.000 medlemmer utgjør seks prosent hele 24.000 medlemmer. Det er en stor andel medlemmer som har nytte av almanakken i arbeid og fritid. Almanakken er nyttig for tillitsvalgte for å skrive ned refleksjoner og fakta som fremkommer i møter både med virksomhetsledelse, i organisasjonssammenheng og i møter med medlemmer og arbeidskamerater i arbeids hverdagen. Disse opplysningene kan lett hentes fram igjen ved behov. For skift- og turnus arbeidere har almanakken stor verdi.

Det sies videre at almanakken består av både papir og metall, og ikke er gjenvinnbar før spiralen er fjernet. Samt at forbundet ett år satt igjen med et større restopplag og da ble det en ekstra utgift å få håndtert dem på en slik måte at de kunne resirkuleres.

I et forbund med Fagforbundets størrelse med et stort byråkrati bør det være lett å kunne organisere et tilbud om almanakk til medlemmene slik at det kun er de som aktivt innafor et årshjul med en fastsatt og ufravikelig tidsfrist som kan bestille. Da unngår man et restopplag. Almanakken bør videre kunne lages uten en metallspiral i bakkant.

Leder i organisasjonsavdelingen Karin Bøyum uttaler: – Vi skjønner jo at noen vil savne tilbudet, men samtidig blir dagens pensjonister stadig mer digitale. Det har lenge vært et spørsmål om tid før vi ble nødt til å legge ned almanakken, og nå er den tida kommet, både for miljøet og økonomien.

Argumentet om miljøhensyn er i beste fall rein svada. Papir fra trær er ifølge våre fagforeningskamerater i treforedlingsindustrien en tidløs, fornybar og resirkulerbar ressurs. Det er større grunn til å stille spørsmål om miljøkonsekvenser som følge av bruk av mineraler og metaller i de digitale hjelpemidlene.

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening (BSF)

Redaksjonskomiteens innstilling:

Representantskapet i Trøndelag ber fylkesstyret se på muligheten for at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes, og at den tilgjengeliggjøres for medlemmer og fagforeninger i nettbutikken. Oversendes fylkesstyret.

Gratis SFO og utfordringer med lav bemanning i Skolefritidsordningen (SFO)

Skolefritidsordningen (SFO) spiller en avgjørende rolle i mange barns hverdag ved å tilby et trygt og stimulerende miljø etter skoletid. Innføringen av gratis SFO er et viktig tiltak som sikrer lik tilgang til fritidsaktiviteter og støtte for alle familier, uavhengig av økonomisk bakgrunn. Dette er et stort skritt mot å skape et mer inkluderende samfunn.

Imidlertid står mange SFO-er overfor betydelige utfordringer knyttet til lav bemanning. Forskning viser at tilstrekkelig bemanning er essensielt for å opprettholde kvaliteten på tilbudet, sikre barnas trivsel og sikkerhet, og støtte de ansattes arbeidsforhold. Lav bemanning kan føre til mindre individuell oppfølging, økt arbeidsbelastning for de ansatte, og redusert kvalitet på aktiviteter.

Innføringen av gratis deltidsplass i SFO har ført til en økning i antall barn som benytter seg av tilbudet, uten at bemanningen nødvendigvis har økt tilsvarende.

Mange SFO-er har begrensede økonomiske ressurser, noe som gjør det vanskelig å ansette tilstrekkelig med personale.

For å prioritere kvalitet i SFO må kommunene ha nok økonomi til å prioritere hele laget av kompetente fagarbeidere, miljøpersonale og øvrige yrkesgrupper.

Nye rammeplaner og økte forventninger til SFO-tilbudet kan føre til at de ansatte opplever en større arbeidsbelastning, uten at bemanningen økes tilsvarende.

Ansatte har ofte for lite tid til planlegging og utviklingsarbeid, noe som kan påvirke kvaliteten på tilbudet.

Disse utfordringene understreker behovet for økt søkelys på at bemanning må økes tilsvarende når det innføres gratis SFO.

Bemanningen i SFO må økes, og den må økes NÅ!

Redaksjonskomiteens innstilling:

Vedtas med tillegg.