

# Uttalelser til Fylkesmøte 2025

**Forslag 1: Fra avd 047 Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening (BSF):**

**Innleie av arbeidsfolk gjennom bemanningsbyråer undergraver norsk arbeidsliv og må avvikles.**

Fylkesmøte i Fagforbundet Trøndelag krever norsk sjølråderett over Arbeidslivslovgivning og tariffavtaler. Regjeringa må ikke fire på regulering av og forbudet mot innleie. Stortinget må avvise en EFTA-dom som endrer lovregulering av innleie. BSF krever hele og faste stillinger og kamp mot bemanningsbransjen også i offentlig sektor. Unntaksbestemmelsen i arbeidsmiljøloven 14-12 (6) for helsepersonell må opphøre.

## Begrunnelse

**Stortingsflertallet vedtok i desember 2022 å stramme inn reglene om innleie** av arbeidskraft fra bemanningsforetak. De rødgrønne vedtok innleieforbud av arbeidere på byggeplasser rundt Oslofjorden. Og muligheten til innleie fra bemanningsbyrå ved midlertidige behov ble fjerna.

**19. juli 2023 åpna EØS tilsynet EFTA Surveillance Authority (ESA) sak mot Norge.** ESA mener innleiereglene er «uberettigede og uforholdsmessige», og bryter med vikarbyrådirektivet og kapitalens frihet til å kunne yte tjenester i EØS-området. I en uttalelse 15.11.24 peker Eftadomstolen tilbake på norsk rettsvesen for å vurdere om tiltakene er i samsvar med forholdsmessighetsprinsippet etter EØS-retten

**Kampen mot løsarbeid må fortsette med full styrke.** Faste og direkte heltidsstillinger skal være den absolutte hovedregelen. Det er uakseptabelt med bruk av innleie og falske selvstendige som fortrenger vanlige ansettelser. Svingende behov for arbeidskraft skal primært dekkes gjennom innleie fra reelle produksjonsbedrifter. Bemanningsbransjen setter løsarbeid i system og dette truer det organiserte arbeidslivet.

**Helsesektoren er unntatt fra reglene for bemanningsbyråer.** Bemanningsbyråer som leier ut helsepersonell profitterer derfor stort på drift i Norge. Offentlige helsekroner ender hos internasjonale investorer fremfor å bli brukt til medisinsk oppfølging og pleie.

**Fylkestyrets innstilling:**

**Oversendes redaksjonskomiten og skrives om**

## **Forslag 2: Fra Avd 047 Fagforbundet BSF:**

### **Stortingsvalget 2025.**

Fylkesmøte i Fagforbundet Trøndelag oppfordrer arbeidsfolk og fagorganiserte til å stemme på sentrum-venstresida for å unngå et arbeidsliv med mer løsarbeid og en svekka sykelønnsordning.

For arbeidsfolk og fagorganiserte er stortingsvalget 2025 viktig for å styrke arbeidet for faste ansettelser og sikre dagens sykelønnsordning med full utbetaling av lønn fra første sykedag. Dette settes i spill dersom den politiske høyresida vinner valget.

Fylkesstyrets innstilling: Oversendes redaskjonskomiteen, skrives om til en uttalelse om Stortingsvalget, med fokus på stem rødgrønt.

---

## **Forslag 3: Fra avd 822 Fagforbundet Post Midt-Norge**

### **FREMTIDENS POSTTJENESTER**

Postutvalget innstilling må avvises. Vi må sikres distribusjonsnett og opprettholde en hjemlevering av post. Dette er kritisk infrastruktur som er viktig for nasjonens beredskapsevne.

Det regjeringsoppnevnte Postutvalget anbefaler at vi ikke lenger skal få post levert hjem i postkassen. Hovedregelen skal være at postmottakeren selv må hente posten på et såkalt «hentepunkt».

Fagforbundet mener at forslaget vil ramme hver enkelt av oss, og særlig sårbare grupper som kan miste viktig informasjon.

Fagforbundet er enig i at Posten, på grunn av fallende postvolum og endrede kundebehov, bør omstille virksomheten og endre tjenestetilbudet. Omlegging fra postlevering annenhver dag til én dag i uken vil spare fellesskapet for store kostnader, samtidig som alle - i hele landet - er sikret hjemlevering av post. Dersom noen har behov for hyppigere tilgang til posten, kan hentepunkt velges som supplement til hjemlevering.

Postutvalgets anbefaling vil avvikle det eneste landsdekkende fysiske distribusjonsnett vi har i Norge. Det er et grunnleggende og irreversibelt valg som vil svekke nasjonens beredskapsevne.

Posten og KS (kommunenenes interesseorganisasjon) samarbeider om utviklingen av en ny tjeneste – *Dørterskeltjenesten* – som kan bidra til større grad av trygghet for eldre,

funksjonshemmede og personer med lav digital kompetanse i samtlige av landets kommuner.

Målsettingen er både å aktivisere målgruppene og sikre at også sårbare grupper har reell tilgang til likeverdige tjenester. På tross av vellykkede pilotprosjekt, så avviser Postutvalget *dørsterskeltjenesten* som en del av fremtidens posttjenester, selv om de anerkjenner de positive effektene prosjektet har.

Fagforbundet mener at utvalgets antydning om at dørsterskeltjenesten kanskje kan innføres på et senere tidspunkt, ikke er realistisk. Når postbudnettverket, som skal utføre tjenesten, allerede er redusert til et minimum, vil det ikke være verken praktisk eller finansielt mulig å bygge det opp igjen.

Vern om kritisk infrastruktur, oppretthold fysisk postomdeling i hele landet – avis Postutvalget innstilling!

**Fylkestyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomitéen med mulighet for å ta inn noe om klimaperspektivet. Sees også i sammenheng med pensjonistutvalgets forslag som anses ivaretatt i denne.**

---

#### **Forslag 4: Fra Fylkestyret:**

##### **Våpenhvilen er første steg – Palestinerne trenger fortsatt vår hjelp**

Situasjonen i Gaza etter våpenhvilen er fremdeles prekær. Gaza er et fullstendig utbombet område, nøden er stor og den humanitære krisen er et faktum. Etter at noe nødhjelp først slapp inn har Israel nå stoppet all nødhjelp og kuttet strømmen til Gaza. Dette får katastrofale følger for de over 2 millioner menneskene som bo der. Å bruke sult som våpen er en krigsforbrytelse.

Palestinerne på Vestbredden og i Libanon lever også under særdeles krevende forhold. På Vestbredden er over 40 000 mennesker jaget ut fra hjemmene sine, og mange hjem er ødelagt. Israel går inn i flyktingeleirene for å ødelegge mest mulig.

Dette er klare brudd på folkeretten som må fordømmes, og det må settes inn klare tiltak for å stoppe disse bruddene på folkeretten. Dessverre har angrepene og folkerettsbruddene støtte fra USA og andre allierte sin militære og økonomiske støtte.

Det haster nå med å få nødhjelp inn i Gaza, og med å legge til rette for at hjelpeorganisasjonene får mulighet til å gjøre jobben sin. Folk må skaffes tak over hode, mat og medisiner.

Våpenhvilen må nå opprettholdes og ivaretas. Verdens øyne må fremdeles være rettet mot situasjonen for palestinerne; i Gaza, på Vestbredden og i Libanon. Gjenoppbyggingen av Gaza vil være en enorm jobb, og verdenssamfunnet må bidra i dette krevende arbeidet.

Verdenssamfunnet må også nå stå ved vedtaket FN gjorde i 1957 da UNRWA, FNs organisasjon for de palestinske flyktingene, ble opprettet. Israel må presses til å oppheve sitt forbud mot UNRWA og deres arbeid. UNRWA sin betydning for det Palestinske folk kan ikke overdrives. De gjør et helt nødvendig arbeid for å blant annet sikre livsviktig helsetjenester og fordeling av nødhjelp.

USAs kutt i støtten til UNRWA, og Donald Trumps spinnville ide om å deportere hele befolkningen på Gaza for å bygge en riviera, gjør situasjonen bare verre og farligere for Palestinerne. Den må fordømmes på det sterkeste.

Det at et fortsatt press mot Israel og boikott av okkupasjonsøkonomien opprettholdes er særdeles viktig for å kunne sikre palestinerne reel trygghet og en varig fred i området.

Vi krever at Norge innfører en full økonomisk, kulturell og akademisk boikott av staten Israel.

Fylkesstyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomiten

---

## **Forslag 5: Fra Ungdomsutvalget Fagforbundet Trøndelag:**

### **Sikre lærlingenes opplærings situasjon**

Vi vet at det vil være en mangel på 100 000 fagarbeidere innen 2035, ifølge Statistisk Sentralbyrå. Derfor er det viktig for samfunnet og arbeidslivet at dagens ungdom velger yrkesfag, og fullfører utdanningen sin med et fag- eller svennebrev.

Tall fra lærlingpatruljen i Fagforbundet Trøndelag viser at det nødvendigvis ikke er enkelt å få lære plass, spesielt om man skal være lærling i noe annet enn barne- og ungdomsarbeiderfaget eller helsefagarbeiderfaget. Selv om det kan være vanskelig å få lære plass i disse fagene også.

I rapport for lærlingpatrulje ser vi dessverre at mange ikke får den opplæringen de faktisk har krav på. Lærlinger skal ha tid til å jobbe med oppgaver og kompetansemål i ordinær arbeidstid, hvor det er arbeidsgiver har et ansvar for å sikre at lærlingen får opplæring og veiledning i tråd med læreplan i løpet av arbeidstiden. Tallene fra lærlingpatruljen er at dette ikke blir fulgt på veldig mange arbeidsplasser. Dette kan være uvitenhet fra lærebedrifter, og et tegn på at lovverket er for dårlig, og kan tolkes dit man ønsker.

Lærlingpatruljen ser også at andelen over lærlinger som går selvstendige vakter og regnes som en del av ordinær arbeidstaker. Lærlinger bør i utgangspunktet ikke jobbe helt alene, spesielt i begynnelsen av læretiden. Dette for at faglig leder/veileder skal kunne gi nødvendig veiledning og oppfølging på den praktiske jobben lærlingen utfører, samt at lærlingen skal kunne trekke seg unna for å jobbe med oppgaver og kompetansemål. Mot slutten av læretiden kan det stilles mer krav til lærlingen om selvstendig arbeid, men fortsatt under oppsyn av faglig leder/veileder.

Fagforbundet Trøndelag skal jobbe for:

- Jobbe for en mer tilrettelagt opplærings situasjon for lærlingene der oppgaveskriving og veiledningstid skal foregå i arbeidstid.
- Jobbe for retningslinjer rundt hvor mye lærlingene har lov til å jobbe selvstendig, basert på hvor langt de har kommet i lærlingeløpet før de har lov til å jobbe egne vakter.

Fylkesstyrets innstilling: Forslaget vedtas

**Forslag 6: Fra avd 215 Fagforbundet Steinkjer:**

# Norges beste prevensjonsmiddel? - Velferdsstaten Norge

Frykten for å få barn blant dagens befolkning må snakkes høyere om! I et av verdens rikeste land kan vi ikke ha det slik at frykten for å sette barn til verden er en realitet fordi vi ikke har råd.

Dagens økonomiske situasjon skaper en frykttkultur blant unge mennesker i etableringsfasen. Norge har ikke råd til at unge, fertile mennesker velger å ikke få barn fordi de frykter det økonomiske.

Fagforbundet aksepterer ikke å sitte på gjerdet å se på at våre yngre medlemmer velger å ta abort eller å ikke få barn, fordi de ikke har økonomi til det. Dette på grunn av høye renter, en boligpolitikk som gjør det vanskelig for unge å komme inn på boligmarkedet uten økonomisk støtte fra andre, At man blir gravide på feil tid av året, som medfører at man ikke har rett på barnehageplass og ikke har råd til å ta ulønnet permisjon, eller at man ikke har en fast stilling/er deltidsansatt.

Kampen om å skape tryggerammer for våre medlemmer er noe alle må ta ansvar for! Alle barn skal ha rett på barnehageplass fra når de trenger det og ikke fra når de får plass! Ulønnet permisjon er for mange ikke mulig og ikke alle har noen å støtte seg på for å passe barnet når de er på jobb.

Pengesterke Norge må ordne løsninger for at unge mennesker skal få gode økonomiske rammer for å forsvarlig tørre å sette barn til verden. Mulighetene er mange!

Rentelettelse, økt barnetrygd, startpakker med klær og utstyr til barnehagestart og mye mer! Fagforbundet må ta kampen for at våre medlemmer med sikkerhet har en jobb å komme tilbake til selv som tilkallingsvikarer og deltidsansatt!

Velferdsstaten Norge har ikke råd til at det ikke fødes barn, på grunn av at unge, fertile mennesker velger å ikke få barn på grunn av den økonomiske situasjonen. Norge kan ikke sitte på rævva å se at hele Norge eldres!

**Fylkesstyrets innstilling: Forslaget avvises. Fylkesstyret er ikke enig i premissene om at velferdsstaten er til hinder for å få barn. Den inneholder samtidig ganske mye forskjellig.**

## **Forslag 7: Fra Pensjonistutvalget Fagforbundet Trøndelag:**

### **Uttalelse fra Pensjonist- og uføreutvalget i Fagforbundet Trøndelag, om fremtidens postombæring**

Et utvalg har kommet med en rapport der de har sett på hva de mener om hvordan posttjenesten skal fungere i fremtiden.

Utvalgets flertall foreslår at postomdeling, slik vi kjenner den, med levering i postkassen annenhver dag, skal avvikles. Framtidig skal brev normalt utleveres på et hentepunkt som mottaker selv må reise til, på samme måte som pakker vanligvis utleveres i dag.

Pensjonist og uføreutvalget mener at dette er problematisk av flere grunner.

Først fordi store grupper rett og slett vil få problemer med å få posten sin. En digital varsling om at du må hente posten din kan for mange være vanskelig å oppfatte, eller rett og slett ikke bli mottatt. Det er beregnet at om lag 600 000 innbyggere i Norge har utfordringer med digital kommunikasjon. Noe som utgjør en fare for at for eksempel varslers ikke blir mottatt eller oppfattet.

I tillegg kommer selvsagt alle de som av forskjellige årsaker vil ha problemer med å oppsøke et hentepunkt fysisk. Dette kan gjelde eldre, uføre eller de som rett og slett bor langt unna. Posten har i samarbeid med KS (kommunenes interesseorganisasjon) utviklet og utprøvd en ny tjeneste for å sikre at Postens unike distribusjonsnett kan fortsette å brukes samfunnsnyttig.

Tjenesten har fått navnet dørterskeltjenesten

Formålet med denne tjenesten er todelt. For det første er dette en nyttig tjeneste for de i målgruppen. For det andre gir tjenesten et innhold i distribusjonsnettet til Posten som gjør det mulig å opprettholde distribusjon til alle husstander i Norge minst en gang i uka.

Dette unike offentlig eide distribusjonsnettet mener vi det er viktig å opprettholde fordi det gir innbyggerne gode tjenester, men også fordi det er et finmasket landsdekkende nett som når alle landets innbyggere med fysisk informasjon. Noe vi mener er viktig for landets beredskap. Dette er et spørsmål som dessverre har blitt bare mer aktuelt de siste årene. Både pandemien og krig i Europa forteller oss hvor viktig beredskap er, og hvor viktig det kan være å få sendt ut informasjon til alle landets borgere fysisk.

Pensjonist og uføreutvalget i Fagforbundet Trøndelag vil advare sterkt mot å slutte å levere post i postkassene, dette vil føre til et utenforskap for store deler av befolkningen og spesielt eldre og andre som ikke er mobile nok til å benytte de tjenestene som utvalget legger opp til.

**Fylkesstyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomitéen. Anses ivaretatt i uttalelsen Fremtidens posttjenester**

## **Forslag 8: Fra Yrkesseksjon Helse og sosial Fagforbundet Trøndelag:**

### **Alle har krav på et trygt og sikkert arbeidsliv.**

I Fagforbundet ser vi en økende negativ trend med at våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler på jobb. Fagforbundet oppfordrer arbeidsgiverorganisasjonene sammen med de politiske partiene om å ta vold og trusler i arbeidslivet på alvor. Trygghet i arbeid må settes på dagsorden, for å oppnå å ha flere friske og trygge på jobb.

- Nok bemanning, personalmangelen og alenearbeid øker faren for situasjoner med vold og trusler.
- Kompetanseheving, opplæring og god organisatorisk struktur for hvordan ansatte og ledelse skal håndtere vold og trusler. Hvor risiko og sårbarhetsanalyse gjennomføres jevnlig sammen med partene i arbeidslivet.
- Leder utvikling som fører til bedre leder håndtering rundt vold og trusler
- Arbeidsgivere sammen med partene skal arbeide for at det økes graden av Avviksmeldinger ved slike hendelser. Slik at vi kan belyse de faktiske forhold. Det er i dag store mørketall ved avvikshåndtering.
- Vi må jobbe godt i partssamarbeidet for å finne løsninger og organisere arbeidet på en slik måte at det minsker trusselen for vold
- Verneombudene og vernetjenesten må lyttes til og brukes aktivt i å utvikle HMS arbeidet for alle ansatte

Yrkesseksjon Helse og Sosial  
Fagforbundet Trøndelag

**Fylkesstyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomiteen, sees i sammenheng med forslag fra Fagforbundet Rennebu.**

---

## **Forslag 9: Fra avd 545 Fagforbundet Rennebu:**

**Vi må styrke retten til trygghet i arbeid!**

Der folk jobber alene øker risikoen for vold, trusler, trakassering og ulykker. Mange står i krevende situasjoner der gapet er stort mellom de kravene som stilles til ansatte i møte med mennesker i krise og den opplæringen og oppfølgingen de faktisk får. Flere står i situasjoner der de må håndtere svært krevende adferd uten tilstrekkelig verktøy eller støtte. Dette forsterker behovene for tiltak som sikrer et trygt arbeidsmiljø.

Fagforbundet Rennebu mener det må sikres et strukturert arbeid med tydelige rutiner og prosedyrer for:

- forebyggende tiltak

- kunnskap og ferdigheter for å møte vold og aggresjon på en trygg og profesjonell måte
- klare tiltak ved oppfølging og ansvar slik at ingen blir stående alene i situasjoner; der og da eller i etterkant

Vi mener ansatte skal ha tilstrekkelig med tid, ressurs og tillit til å utføre arbeidet sitt på en god måte. Ansatte som møter emosjonelle belastninger i jobben, må ha tilgang til systematisk veiledning og støtte for å håndtere disse utfordringene. Særlig utsatte yrker skal sikres mot alenearbeid og retten til yrkesskadeerstatning for denne gruppen styrkes.

**Fylkestyrets innstilling: oversendes redaksjonskomitéen, ses i sammenheng med lignende uttalelse fra yrkessesksjon helse og sosial.**

---

#### **Forslag 10: Fra Yrkesseksjon samferdsel og teknisk:**

### **Fagforbundet Trøndelag sier nei til øking av særaldersgrensa!**

Særaldersgrensen til en tredjedel av offentlige ansatte har de siste årene vært under harde angrep. Regjeringa sendte i høst på høring forslag på regler til nye særaldersgrenser, som skal vedtas på stortinget i vår. Regjeringen ønsker å levealdersjustere særaldersgrensene, noe som vil rasere ordningen ytterligere og sørge for at færre vil kunne dra nytte av den i fremtiden. Dette vil regjeringen gjøre vel vitende om at mange allerede ikke når opp til dagens særaldersgrenser.

Når vi vet at reaksjonstid og beslutningsevne er avgjørende i kritiske situasjoner, og vi vet at dette svekkes med årene, er det uforståelig at regjeringen nå går inn for å øke særaldersgrensene. Nå må arbeidsfolk med særaldersgrenser velge mellom helsa eller økonomien, hvor økonomien vil gå på bekostning av helsa. Samfunnets sikkerhet og beredskap vil derfor stadig bli svekket i takt med økte særaldersgrenser dersom regjeringen får igjennom dette på Stortinget.

Det er foreslått at særaldersgrensene skal øke med cirka ett år for hvert tiende år. I tillegg vil aldersgrensene øke med tre år ekstra ettersom det er foreslått å fjerne 85-årsregelen. Det vil si at en renholder som er født i 1993 har i dag en særaldersgrense på 62 år med nok opptjening, men vil med regjeringens forslag få en særaldersgrense på 68 år. Fagforbundet Trøndelag frykter at stortingsmeldingen fra 2023 vil få rett i sine prognoser om nesten 120.000 flere uføre innen 2080.

Pensjonssystemet vårt er ikke levedyktig dersom det skal presse folk til å jobbe lengre enn det helsa tilsier, for å få en pensjon å leve av. Fagforbundet Trøndelag krever at Stortinget stopper angrepene på særaldersgrensene og sikrer en verdig pensjon for alle!

*Forslagsstiller: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk*

**Fylkestyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomiteen**

**Forslag 11: Fra Yrkesseksjon samferdsel og teknisk:**

## Beredskap i offentlig regi!

Offentlige tjenester er en vesentlig del av Norges beredskapsevne, og denne beredskapen må bygges opp gjennom en styrking av offentlige tjenester og infrastruktur.

Fylkesmøtet i Fagforbundet Trøndelag mener beredskap må ses i et helhetsperspektiv. I en verden der klimaendringer ikke lenger er noe fjernt og uhåndgripelig, der faren for en ny pandemi stadig er reell, Russlands angrepskrip pågår for fullt, og fascismen ikke lenger tilhører historien, er det avgjørende viktig at sivilsamfunnet forbereder seg på en krise.

Kritisk infrastruktur og offentlige tjenester må drives i offentlig egenregi med egne ansatte. Både helsevesen, utdanningssektoren, kollektivtransport, vann og avløp, veg og brannvesen drives best av det offentlige, som kan se helheten i det – også i et beredskapsperspektiv.

*Forslagsstiller: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk*

**Fylkestyrets innstilling: Foreslås vedtatt**

---

**Forslag 12: Fra hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune, Anniken Lien van Marion og Tarjei Fiske Fjalestad:**

Fylkesmøtet Fagforbundet Trøndelag krever at grasrota får medvirke i utvikling av avtaler om lange vakter. Det er helt nødvendig at de som står nært tjenestene får påvirke og bestemme hvordan avtale om lange vakter skal utformes.

Vi mener en sentral rammeavtale om lange vakter vil forringe ansattes og tillitsvalgtes medbestemmelse og medvirkning på egen arbeidstid.

I tråd med vedtatt politikk mener Fylkesmøte Fagforbundet Trøndelag at utvikling av arbeidsplaner skal forankres i den enkelte klubb, ikke i sentrale avtaler.

Vi krever at lange vakter skal avtales kun på den del av virksomheten som har rammer for det, dette skal skje gjennom tillitsvalgtdordningen eller som beskrevet i AML § 10- 12 (4)

Fylkesmøte Fagforbundet Trøndelag aksepterer ikke at det inngås avtaler eller veiledere som foringer medlemmenes rettigheter på en slik måte som veileder om Årsturnus eller en sentral avtale om lange vakter, ved inngåelse av slike avtaler skal også medlemmene få noe tilbake for at man stadig strekker seg lengre, arbeidstidsreduksjon vil kompensere noe for den økte belastningen.

Vi krever at enhver form for overordnet avtale om lange vakter skal til uravstemning.

Forslagstiller: Anniken Lien van Marion og Tarjei Fiske Fjalestad

Fylkesstyrets innstilling (mot 6 stemmer):

Oversendes kompetansesenteret og forhandlingsavdelingen uten realitetsbehandling

## Forslag 13: Fra avd 313 Fagforbundet Orkland:



Uttalelse fra fagforbundet Orkland, angående endringer i sykelønnsordningen.

Beskrivelse:

Sykelønnsordninga er en hardt tilkjempet rettighet som må beholdes. Karensdag og andre reduksjoner vil bare ramme de som er lavest på rangstigen og som har det tøffest fra før.

Vi mener en sveket ledelse på alle nivå, kan tilskrives ganske mange prosent fravær. Folk må bli sett og føle at de betyr noe. Sånn er vi ganske like, og betyr alle sammen.

Dernest er dårlig organisering, som for øvrig også er dårlig ledelse, en del av svaret. Ser enkelte sykehjem begynner å tilrettelegge med mer variasjon i lengde på vakter og den enkeltes behov, og oppgavefordeling. Veldig positivt!

Redusere det administrative leddet. Bruk mer ressurser på de som faktisk utfører jobben i barnehage, skole og helsevesen. Flere hender der, vil gjøre arbeidsdagen lettere og bidra til lavere sykefravær.

Vi anbefaling er at NHO og andre som representerer arbeidsgiver organisasjoner, først leter etter svaret i egne rekker, før de går på de aller svakeste i samfunnet.

Oversendes redaksjonskomiten og ses i sammenheng med uttalelse fra Fagforbundet Trondheim

## **Forslag 14 og 15: Fra avd 069 Fagforbundet Trondheim:**

### **1. Nei til privatisering av velferden vår**

Vi er bekymret for flere forslag om privatisering av offentlige tjenester, som kommunen i dag ivaretar i egenregi. Privatisering medfører ofte økt byråkrati og økte administrative kostnader for å løse de samme oppgavene som kommunen har ansvar for. For å sikre lik kvalitet i kommunen, må administrasjonen bruke mer tid på å overvåke og kontrollere kvaliteten.

Det vil være behov for ressurser til både kontraktshåndtering, tilsyn og revisjon. Samtidig vil kommunen være ansvarlig for å ta over oppgavene igjen ved kontraktsbrudd eller konkurser, på veldig kort varsel. I følge hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune vil privatisering kunne svekke den offentlige virksomhetens evne til å skape helhetlige og sammenhengende tjenester.

Når offentlige tjenester blir fragmentert og overført til flere private aktører, risikerer vi at brukerne møter flere fristilte og uavhengige enheter i stedet for en koordinert og helhetlig tjeneste.

Vår erfaring er at privatisering også vil medføre svekkete lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en utvikling som må stanses.

Fagforbundet Trondheim krever at alle forslag om å privatisere i Trondheim reverseres.

Oversendes redaksjonskomiten

### **2. Bevar sykelønnsordningen**

I fjor høst var IA-avtalen til forhandling, og her foreslo NHO en kraftig svekkelse av sykelønnsordningen. Fagforbundet Trondheim mener at forslaget fra NHO er uakseptabelt. Sykelønnsordningen er en sentral del av vår velferdsmodell, og må ikke svekkes.

Sykelønnsordningen sikrer at arbeidstakere kan være hjemme når de er syke, unngå å spre smitte, og bli friske uten å bekymre seg for økonomiske konsekvenser. En svekkelse i sykelønnsordningen vil i all hovedsak gå ut over arbeidstakere som har lav inntekt i utgangspunktet. Det vil føre til en enda vanskeligere økonomisk situasjon for mange. Det er godt dokumentert at Dette er ikke bare en viktig rettighet for arbeidstakerne, men også en nødvendighet for å opprettholde et sunt og produktivt arbeidsliv. Gode velferdsordninger bidrar til et inkluderende arbeidsliv, og lavere sykefravær på sikt.

Fagforbundet Trondheim krever at sykelønnsordningen vernes og opprettholdes.

Fylkesstyrets innstilling: Oversendes redaksjonskomiten og ses i sammenheng med lignende uttaleses fra Fagforbundet Orkland.