

Fylkesmøte

Fagforbundet Trøndelag
19. - 20. mars 2025



Innholdsfortegnelse

Tidsplan Fylkesmøte	4
Sak 01/25 Åpning og konstituering av Fylkesmøte 2025	5
Innledning.....	8
Fylkesstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:	8
Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i fylkesstyret i perioden:	9
Representantskapet:.....	9
Møtevirksomheten.....	13
Valgkomité.....	14
Revisjons- og kontrollkomité	14
Koordineringsledd	15
Ansatte.....	16
Økonomi.....	16
Medlemmer fordelt på tariffområder.....	17
Klubbarbeid.....	17
Fylkesstyret ansvar overfor fagforeningene	18
Utvalgenes virksomhet.....	18
Yrkesseksjon helse og sosial	18
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	21
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	23
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	26
Ungdomsutvalget	28
Pensjonistutvalget.....	30
Øvrige utvalg.....	32
Aktuelle saker.....	32
Organisasjonsutvikling.....	32
Heltidssituasjon i Trøndelag.....	33
Forbundets satsingsområder – strategisk plan 2024.....	35
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller.....	35
Gode offentlige tjenester med egne ansatte:	35
Organisasjonsbygging og tariffmakt:	37
Fag- og tjenesteutvikling.....	38
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning:	39
Digitalisering:.....	40
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	40
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet	42
Fylkeskretsen egne tiltak.....	43
Internasjonalt arbeid:.....	43
Mangfolds- og inkluderingsarbeid	44
Hovedverneombud	45
Kurs og konferanser	45
Kurs for tillitsvalgte / andre kurs.....	45
Representasjon	46
LO.....	46
LO Stat	46
Andre utvalg/råd/styrer	46
Fagforeningenes beholdning	47
Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	47
Avslutning	48

Sak 03/25	Regnskap 2024	50
Sak 04/25	Innkomne forslag 1	63
Sak 04/25	Innkomne forslag 2	66
	Sak 5-4: Vi må styrke retten til trygghet i arbeid!.....	66
Sak 04/25	Innkomne forslag 3	67
Sak 05/25	Handlingsplan 2025	68
Sak 06/25	Budsjett 2025	69
Sak 07/25	Valg i henhold til Vedtektenes § 13	73
Sak 08/25	Valg av delegater til Landsmøte 2025	76
Sak 09/25	Valg av delegater til Landskonferansene 2025	78
Sak 10/25	Redaksjonskomiteens innstilling til uttalelser.....	82
Vedlegg:	83
	Fagforeningenes beholdning	84
	Handlingsplan.....	86
	Tiltaksplan.....	95

Tidsplan Fylkesmøte

Scandic Hell, 19. - 20. mars 2025

19. mars

- 10.00 Registrering
- 11.00 Åpningstale og konstituering av møtet
- 11.30 Behandling av dagsordenpunkter
- 13.00 Lunsj
- 14.00 Politisk innledning fra AU med påfølgende debatt (herunder debatt til dagsordenpunkt 10)
- 15.00 Behandling av dagsordenpunkter
- 16.30 Behandling av dagsordenpunkt 7-9
- 17.30 Avslutning dag 1
- 19.30 Middag

20. mars

- 09.00 Stortingsvalget 2025
Innledning om politiske utfordringer og fagbevegelsens krav som oppspill til debatt.
Deretter debatt med samtlige partier, med innlegg fra salen.
- 11.00 Tema: Internasjonalt solidaritetsarbeid
- 12.00 Pause
- 12.10 Behandling av dagsorden punkt 10
- 12.40 Avslutning ved Fylkesleder
- 13.00 Lunsj

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/1541

Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
01/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 01/25

Sak 01/25 Åpning og konstituering av Fylkesmøte 2025

Sammendrag:

Godkjenning av innkalling

- Innkallingen utsendt 9. januar 2025

Godkjenning av dagsorden

- 1 Åpning og konstituering
- 2 Årsberetning 2024
- 3 Regnskap 2024
- 4 Innkomne forslag
- 5 Handlingsplan 2025
- 6 Budsjett 2025
- 7 Valg i henhold til § 13
- 8 Valg av delegater til Fagforbundets Landsmøte
- 9 Valg av delegater til Landskonferansene til yrkesseksjonene, ungdom og pensjonist
- 10 Redaksjonskomiteens innstilling til uttalelser

Godkjenning av forretningsorden

1. Til å lede Fylkesmøte velges 2 dirigenter.
2. Til å føre protokollen velges 2 sekretærer.
3. Alle som ønsker ordet, taler fra talerstolen.
4. Representantene har rett til ordet 2 ganger i samme sak, i henholdsvis 5 og 3 minutt. Dirigentene kan foreslå ytterlig begrensnig av taletiden dersom det er nødvendig.
5. Det kan ikke behandles andre saker enn de som er forankret i dagsorden.
6. Forslag skal leveres skriftlig til dirigentene, og være underskrevet med forslagsstillers navn. Forslag sendes: post.trondelag@fagforbundet.no
7. Etter at strek er satt, kan ingen forslag fremmes.
8. I protokollen føres hvilke saker som behandles, hvem som har ordet, forslag som fremmes og vedtak som blir fattet.
9. Beslutninger som fattes avgjøres i henhold til vedtektene §13.2
10. Personvalg med 2 eller flere kandidater avgjøres i henhold til vedtektenes retningslinjer for valg i Fagforbundet.
11. Fylkesmøte gir fylkesstyret fullmakt til å godkjenne regionmøteprotokollen.

Valg av funksjonærer**Dirigenter:**

Hege Rovik, fylkesstyret/Fagforbundet Trondheim og Tom Knoblock, Fagforbundet Namsos

Sekretærer:

Line Jegtvik og Else Pettersen, ansatte

Tellekorps:

Margrete Michelsen og Tove Grønning, ansatte

Valg av redaksjonskomite

- Legges frem i møte.

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes

Dagsorden godkjennes

Forretningsorden godkjennes

Funksjonærer godkjennes

Redaksjonskomite godkjennes

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/172

Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 02/25 Styrets årsberetning for 2024

Sammendrag:

Fylkesstyrets årsberetning for 2024.

Forslag til vedtak:

Årsberetning for 2024 godkjennes.

Innledning

Fylkesstyret har jobbet på bakgrunn av den vedtatte handlingsplanen for 2024 - 2025 og tiltaksplanen for 2024. Denne beretningen vil svare ut hvordan aktiviteten har vært innenfor disse rammene, og hvilke resultater det har gitt.

Der vi tidligere år i fylkesmøteperioden har jobbet mye med intern utvikling i fylkesstyret og etablere struktur og arbeidsformer i fylkeskretsen, så har 2024 vært et år der vi begynte å jobbe mer utad og har hatt stort fokus på utvikling av tillitsvalgte, klubber og fagforeninger. Tre helt sentrale organisatoriske områder som har vært viktig og blitt jobbet mye med i 2024, det har vært implementeringen av ny trinnskolering, utrulling av det digitale verktøyet KL*AR for tillitsvalgte, og organisasjonsutvikling med klubb- og fagforeningsstruktur. I tillegg har det blitt jobbet systematisk og godt for å utvikle arbeidet vårt med mangfold og integrering.

Gjennomføring av konfliktberedskap og annen forberedelse og gjennomføring av hovedtariffoppgjørene har også vært et viktig arbeid i 2024. Vi ble involvert i to streiker i årets oppgjør. Der gjorde de involverte fagforeningene en god jobb, spesielt streiken i Hero krevde mye arbeid mens den pågikk.

Vi ser etter 2023, en forsterking av de bekymringer vi hadde for kommunene i etterkant av kommune- og fylkestingsvalget. Kombinert med flere kommuner med borgerlig flertall har vi også spesielt merket en dårligere kommuneøkonomi. Dette har lagt stort press på lokale tillitsvalgte og vi opplever en større pågang med saker om konkuransetting av tjenester, men også massenedbemanninger i kommunene. Også innen sykehusene ser vi tillitsvalgte stå i stort press på grunn av en utfordrende sykehusøkonomi.

Fylkesstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fylkesstyret	Navn	Frikjøp i %
Leder	Tarje Leistad	100 %
Nestleder	Ketil Sivertsen	100 %
Opplæringsansvarlig	Marie Jonsson	100 %
Seksjonsleder yrkesseksjon Helse og sosial	Ørjan Høvik	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Janne K. Bjørnerås	100 %
Seksjonsleder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Tina Paulsen Stenkløv	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Vegard Austmo	100 %
Ungdomstillitsvalgt	Linn Flataune	100 %
Pensjonisttillitsvalgt	Roy Hveding	
Styremedlem	Ole Roger Berg	
Styremedlem	Cathrine Hansen	
Styremedlem	Rune Hyldmo	
Styremedlem	Hege Rovik	
Styremedlem	Björg Storheil	
Styremedlem	Ann Helen Kvingedal	

Styremedlem	Knut Marius Lydvo	Posten Midt-Norge
Styremedlem	Line Johnsen	Fast medlem fra 20.08.24
Styremedlem	Knut Erik Leithe	Fast medlem fra 20.08.24
Styremedlem	Øyvind Haraldsvik	Fritatt fra 20.08.24
Styremedlem	Rene Hedmark-Holm	Fritatt fra 20.08.24
Vararepresentant yrkesseksjon Helse og sosial	Leif Ove Grytbakk	
Vararepresentant yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kjartan Strømme	
Vararepresentant yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Julie Innstrand	
Vararepresentant yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Britt Austad	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Jean Alquizar	
Vararepresentant pensjonistillitsvalgt	Judith Refsnæs	
Varamedlemmer	Aina Ekle Hermanstad	
Varamedlemmer	Knut Erik Leithe	Til 20.08.24

Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i fylkestyret i perioden:

Fylkessekretær	Edvin Helland	100%
----------------	---------------	------

Representantskapet:

I tillegg til fylkestyret har representantskapet bestått av følgende faste medlemmer:

Fagforeningens navn	Representantenes navn
Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening	Tillerflaten Vegard Denstad John - Peder Bolkan Trond Aasmund
Fagforbundet Flatanger	Skorstad Sissel
Fagforbundet Frøya	Vikaskag Hege Øyen Bente Kristin
Fagforbundet Grong	Hansen Cathrine Appelkvist Unni Grøndal
Fagforbundet Heim	Kvingedal Ann-Helen Jørgensen Fjærli Eli Norunn Furnes
Fagforbundet Hitra	Helsø Wenche Lervold Mikalssen-Olsen Aksel A
Fagforbundet Holtålen	Hov Lars Mikael Jonsson Kværnes Annelise
Fagforbundet Høylandet	Lysberg Ingun Helen
Fagforbundet Inderøy	Pedersen Bente Patricia Dalum Ida Elisabeth

	Heggstad Christina
Fagforbundet Indre Fosen	Hafeld Aud Janne Rønning Virginia Nilsen Audgunn Helen
Fagforbundet Levanger	Rian Ann Kristin Jakobsen Glenn Håvard Valberg Hilde Solberg Kvaale Lars
Fagforbundet Lierne	Tangen Ann-Brit
Fagforbundet Malvik	Johnsen Line Therese Roald Elton Tanja Sjaastad Morten
Fagforbundet Melhus	Hermanstad Aina Ekle Mosbakk Laila Sleppen Christine Lervik Katrine
Fagforbundet Meråker	Raaen Mette Iren Brandtzæg-Sand Ann Jeanette
Fagforbundet Midtre Gauldal	Knutsen Mari Synnøve Klemmetsvoll Anne Lise
Fagforbundet Namsos	Grande Hege Broman Synnøve Vårly Linn Therese Knobloch Tom
Fagforbundet Namsskogan	-
Fagforbundet Nord-Fosen	Furuviik Maiken Markanes Bjørg
Fagforbundet Oppdal	Holte Camilla Glorud Sundsethaug Inger-Lill
Fagforbundet Orkland	Opøien Ragnar Martin Øberg Nina Erlandsen Ida Marie Øberg Jan Arne
Fagforbundet Overhalla	Grønnesby Torunn E Grande Marte
Fagforbundet Posten Midt-Norge	Haugan Kjell Otto Thrana Mari Beitveit Knut Magne Strand Andrea Brenne Skjærvold Atle
Fagforbundet Psykisk Helsevern	Sandvik Normann Lorentsen Vivian Alice
Fagforbundet Rennebu	Bjerkås Marit Haltli Mats
Fagforbundet Rindal	Grytbakk Leif Ove Brødreskift Jan

Fagforbundet Røros	Dalseg Hege Lien Mari Blomli Paula
Fagforbundet Røyrvik	Krutå Marianne
Fagforbundet Selbu	Krogstad Kari Øverby Heidi
Fagforbundet Skaun	Brekken Liv Valslag Hilde-Lill
Fagforbundet Snåsa	Selliaas Marthe Østborg Kristine
Fagforbundet St. Olavs Hospital	Berdahl John Olav Nordli Solveig Haugan Linda Øien Sidsel Merete
Fagforbundet Steinkjer	Sundfær Vilde Antonie Eiklid Eli Lillemark Kristin Nesbak Bjørn Kristian
Fagforbundet Stjørdal	Skotvoll Tone Hellberg Marita Pedersborg Linn Christin Sæther Stig
Fagforbundet Sykehuset Levanger	Fenstad Jan Fredrik Haugan Lill Elin Nielsen Hanne
Fagforbundet Sykehuset Namsos	Leithe Knut Erik Trana Hege
Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim	Mogseth Roger Hasselberg Geir Inge Fjalestad Tarjei Fiske
Fagforbundet Trondheim	Monsen Mats Rovik Hege Annette Hovde Terje Sandum Silje Furuhaug Aarlott Svein Olav Gaare Frøydis Ramsland Grethe Sagøy Wenche Marion Anniken Lien Van Brøttemsmo Kari Koller Josefine Hovin Oskar Aaslund
Fagforbundet Trondheim Brannkorps Forening	Kystad Steffen Walsøe Jørgen
Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	Strømmen Ørjan Nilsson Broch Thrine Merethe

	Hammernes Bent Erik Arnason Johann
Fagforbundet Verdal	Kolstad Hilde J Salthammer Inga Bakkan Kristin Tesseem Roger
Fagforbundet Ytre Namdal	Storheil Bjørg Lauten Helen Kristin Kvarsvik Lisbeth Anett
Fagforbundet Ørland	Nervik Ann - Berit Larsen Eli Paulsen Tina Marie Rødde
Yrkesseksjon Helse og sosial	Grytbakk Leif Ove Henriksen Veronica Larsen Bergum Åse Engen Martin Talsnes Røsten Annie Brevik Johansen Elinor Ellefsen Rune Bakken Astrid
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Strømme Kjartan Elton Tanja Rian Ann Kristin Ugelstad Geir Rekstad Tone Kristin Dyrendahl Dagunn
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Innstrand Julie Landsem Steinar Bjørnerås Kjetil Husabø Agnes Økdal Rainer Svartrapmo
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Austad Britt Holmli Randi Merete Johansen Erik Kvaale Inger Lise
Ungdomsrepresentant	Alquizar Jean
Ungdomsrepresentant	Fjellgård Eskil
Pensjonistrepresentant	Holmli Bjørn
Pensjonistrepresentant	Refsnæs Judith
Ansattes representant (uten stemmerett)	Else Pettersen
Kompetansesenteret i Trøndelag (tiltrer uten stemmerett)	Hanne Nordby

Møtevirksomheten

Det er i perioden avholdt to representantskapsmøter, og 8 fylkesstyremøter. Fylkesstyre har behandlet 109 saker.

Representantskapsmøte 20.-21. mars ble avholdt på Scandic Hell Hotell på Stjørdal.

Saksliste for møtet:

Saksnr.	Tittel
01/24	Godkjenning av innkalling
02/24	Dagsorden for representantskapsmøte 20.-21. mars 2024
03/24	Valg av funksjonærer
04/24	Valg av redaksjonskomite
05/24	Årsberetning 2023 - fylkesstyret
06/24	Regnskap 2023
07/24	Rapport fra arbeidsgruppe klubb- og fagforeningsprosjekt
08/24	Endret gjennomføring av forbundets grunnskolering med endring av opplæringskontingent
09/24	Handlingsplan 2024-2025 med tiltaksplan 2024
10/24	Budsjett 2024
11/24	Uttalelser til representantskapsmøte mars 2024

Vedtatte uttalelser:

1. Slutt med private vikarbyråer
2. Boikott Israel
3. Fagforbundet krever at Stortinget omgjør loven om spesialundervisning
4. Gråkallbanen driftes i egenregi
5. En mer rettferdig pensjon

Representantskapsmøte 30.-31. oktober ble avholdt på Radisson Blue Royal Garden hotell i Trondheim.

Saksliste for møtet:

Saksnr.	Tittel
12/24	Åpning og konstituering av representantskapsmøte
13/24	Suppleringsvalg til Fylkesstyret
14/24	Videreføring ekstra frikjøp Fylkessekretær
15/24	Endret sammensetting Fylkesstyret
16/24	Fagforeningsstruktur Trøndelag
17/24	Landsmøte 2025 - behandling av forslag fra Trøndelag
18/24	Redaksjonskomitéens innstilling

Vedtatte uttalelser:

- 1 Fagforbundet fordømmer krigshandlinger hvor sivile og helsepersonell blir målrettet drept.
- 2 Gråkallbanen sin drift skal ikke på anbud
- 3 Hvor viktig er egentlig barnehagen for våre politikere? – Det handler om vedtak og prioritering!
- 4 LO Favør ut av Israel
- 5 Oppgavedeling: Nøkkelen til bedre helseomsorg
- 6 Stopp privatisering av offentlige helsetjenester i Trondheim
- 7 Trikkeulykken i Oslo
- 8 Vi krever at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes

Andre tema var:

Statusrapport om situasjonen i Palestina

v/ vår Palestina-ambassadør Silje Furuhaug Sandum

Politiske situasjonen

v/ Iren Luther, Fagforbundets Arbeidsutvalg

Mangfolds arbeidet i Trøndelag

v/ Tina Paulsen Stenkløv, leder for mangfolds arbeidet i Trøndelag og utvalgsmedlemmene
Jean Rose Alquizar og Virginia Rønning

Tilbudsstrukturen på videregående skoler i Trøndelag

v/ John Evjenth, spesialrådgiver i Trøndelag fylkeskommune

Valgkomité

Leder	Mats Monsen
Medlem	Knut-Magne Breitveit
Medlem	John Peder Denstad
Ungdomsrepresentant	Julie Berg Wisløff
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tom Knobloch
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Monica Jamt
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Marthe Selliås
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Ragnar Opøien
Pensjonistrepresentant	Gunhild Øvrums Nesgård

Revisjons- og kontrollkomité

Leder	Nils A. Nesjan
medlem	Geir Arne Bergli
medlem	Ann Marie Eide

Koordineringsledd

Helseforetak

Helseforetak Nord-Trøndelag HF
Helseforetak St. Olavs HF
Helse Midt-Norge RHF
Hemit HF

Landsdekkende/regionale

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
ReMidt IKS
ReTrans Midt AS
AniCura AS
Sykehusinnkjøp
HERO Norge AS
Læringsverkstedet barnehager
SIGNO-Stiftelsen
Frelsesarmeen
BUFETAT Midt-Norge
BUFETAT nasjonalt
Unilab og Evida Norge AS
Oris Dental
UNICARE Norge AS
Solhaugen omsorg og behandling
Blå Kors
Stiftelsen Kirkens Familievern
Orkland, Hitra og Frøya Brann og Redning
Fosen Brann og Redningstjeneste (FBRT)
Prima Assistanse
JAG Assistanse
ECURA Bo og Habilitering
Tyrilistiftelsen
Medvind Assistanse AS
MIO BPA
Kirkens Bymisjon
Espira barnehager

Ikke etablert koordineringsledd

Trondheim havn IKS Teknisk fagforening og Trondheim
Lukas stiftelsen, Steinkjer og Malvik
Sykehusapotekene i Midt-Norge HF Sykehuset Namsos og St. Olavs Hospital
Nord Studentsamskipnad Steinkjer og Levanger
Adecco Norge AS Teknisk fagforening, Trondheim, Fylkeskommunale, Steinkjer og St. Olavs
Fremgruppen AS, Trondheim og Melhus
Konsek Trøndelag IKS, Fylkeskommunale og Røros
Retura Midt AS Orkland, Melhus og Hitra
Brannvesenet Midt IKS, Verdal, Steinkjer og Snåsa
Namdal Rehabilitering IKS, Sykehuset Namsos og Høylandet
TOBB byggdrift AS, Teknisk og Trondheim
Fosenregionen interkommunalt politisk råd, Indre Fosen og Ørland

VIDU AS Steinkjer, Inderøy og Snåsa
 Museet Midt IKS, Namsos og Ytre Namdal
 Camphill Landsbystiftelse i Norge, Trondheim, Malvik og Ørland
 Museene i Sør-Trøndelag, Trondheim, Indre Fosen og Orkland
 Personalhuset Staffing Group AS Teknisk, Trondheim og Melhus
 Arbeids- og velferdsforvaltningen, Trondheim og Levanger
 Norsk Medisinaldepot AS, Trondheim og Ytre Namdal
 MN-vekst AS, Namsos og Flatanger
 Joblearn AS, Trondheim og Frøya
 DEDICARE AS, Trondheim, Namsos, Stjørdal og Levanger
 Sør-Innherred kirkelige fellesråd, Verdal og Levanger
 Fretex jobb og oppfølging AS, Trondheim og Malvik
 Revisjon Midt-Norge SA Trondheim, Namsos og Stjørdal
 Synsam Group Norway AS, Trondheim og Stjørdal
 Helseplattformen AS, Trondheim, Sykehuset Levanger og St. Olavs
 Brageva AS Trondheim, Inderøy og Neadalen
 PRIMA arena AS, Trondheim og Indre Fosen
 Fretex Pluss AS Trondheim, Indre Fosen og Orkland
 Stendi assistanse AS, Trondheim og Røros
 Auris Helse AS, Verdal og Levanger
 Kirkelig Fellesråd i Trondheim, Teknisk og Trondheim
 Byggelaget TOBB, Teknisk og Trondheim
 Trondheim kino AS, Trondheim og Steinkjer
 Midtre Namdal Kirkelige fellesråd, Namsos og Levanger
 Innherred Renovasjon IKS, Stjørdal og Levanger

Ansatte

Fylkeskretsen har fire ansatte administrasjonssekretærer i 100% stilling.
 Else Pettersen, kontorsted Trondheim
 Margrete Michelsen, kontorsted Steinkjer
 Tove Grønning, kontorsted Steinkjer
 Line Jegtvik, kontorsted Steinkjer
 Nina Adsen, renholder

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024
11 510 262	13 052 670	11 150 785	11 709 252

Medlemmer fordelt på tariffområder

Fylkesstyret har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	18874
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	294
Spekter helse	2233
Spekter øvrige	1331
PBL	525
Virke	846
KA	172
FUS AS (Trygge barnehager)	43
Staten	91
NHO	176
Medlemmer uten tariffavtale	785

Klubbarbeid

Det har vært stort fokus å jobbe med forståelsen av klubb, samt å iverksette arbeid i klubbene og klubbstyrer. Vi ser at innføringen av KL*AR har gjort klubbstrukturen mere tydelig for fagforeningene, og flere jobber bedre etter en klubbstruktur nå. Det er likevel fortsatt behov for å jobbe med klubbforståelsen i foreningene og representantskapet gjorde vedtak i oktober om en styrking av klubarbeidet:

«Styrke det medlemsnære nivået gjennom å jobbe med forståelsen av klubb og fagforening, og oppgavedelingen mellom disse.»

Fagforeningene ønsker at mer av tillitsvalgtarbeidet skal gjøres ute i klubbene, noe som bekrefter at en styrking av klubbene er viktig. Å få på plass klubbtiltillitsvalgte nære medlemmene er og vil fortsatt være høyt prioritert.

Så langt har foreningene lyktes i for liten grad med å bygge klubber innenfor alle private tariffområdene. En frigjøring av ressurser gjennom en endret fagforeningsstruktur kan bidra positivt og gi mer ressurser til å gjøre dette arbeidet. Det vil forhåpentligvis føre til mer nærhet til klubleder på arbeidsplass (plasstillitsvalgt) og klubleder på arbeidsgivernivå (hovedtillitsvalgt).

En annen positiv effekt vil være mindre tidsbruk til byråkrati gjennom koordineringsledd.

Representantskapet i oktober vedtok å samle klubben i Bufetat i den fylkeskommunale fagforeningen. Dette ble positivt mottatt av klubbtiltillitsvalgte i Bufetat og vil gjøre det enklere å koordinere tillitsvalgtarbeidet.

Landsstyret har også gjort en rekke vedtak for å styrke klubbene innenfor flere bransjer. Disse vedtakene er fulgt opp fortløpende. Vedtaket som har hatt størst betydning så langt er beslutningen om å samle alle dyrepleiere i landet i Fagforbundet Trondheim. Dette arbeidet har så vidt begynt og vil fortsette i 2025.

Fylkesstyret ansvar overfor fagforeningene

Fylkesstyret skal sørge for at fagforeningene utfører sine oppgaver etter vedtekter og vedtak i overordnet organ, jfr. vedtektenes § 13.4.2.

Fylkesstyret har deltatt i styremøtene til 38 av de 43 fagforeningene i løpet av 2024. 5 har ikke hatt besøk. Det er en betydelig økning i antall foreninger som har hatt fylkeskretsen på besøk i 2024 sammenlignet med 2023. Dette har sammenheng med at fylkesstyret har innført en mer systematisk tilnærming til oppfølgingen av foreningene.

Alle fylkesstyremedlemmene har fått tildelt enten hovedansvar eller medansvar for noen utvalgte foreninger.

Intensjonen er å sette fylkesstyret bedre i stand til å bistå foreningene mer målrettet på områder de har behov. Det vil forhåpentligvis gjøre at fylkeskretsens oppfølging oppleves mer relevant og at foreningene lettere oppnår sine egne og Fagforbundets målsetninger.

Fylkesstyret vil i tiden fremover fortsette den systematiske oppfølgingen av foreningene og tilpasse tema og metodikk ved behov.

Fylkesstyret skal også sørge for at fagforeningene følger opp vedtak om endret fagforeningsstruktur i representantskapet. Dette beskrives nærmere under «Organisasjonsutvikling».

Utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjon helse og sosial

Yrkesseksjon styret 2024:

Leder:	Ørjan Høvik, Sykehuset Levanger
Nestleder:	Leif Ove Grytbakk, Rindal
Styremedlem:	Åse Bergum, Namsos
Styremedlem:	Martin Talsnes Engen, Trondheim
Styremedlem:	Veronica Larsen Henriksen, St Olav Hospital
Varamedlem:	Annie Breivik Røsten; Stjørdal
Varamedlem:	Oscar Aaslund Hovin, Trondheim

Styrets beretning:

Året 2024 er det avholdt 7 møter, (tre fysiske og fire teams møter) og behandlet 64 saker. Yrkesseksjonsstyret har arbeidet ut fra fylkets handlingsplan, og egen handlingsplan. Styret anser handlingsplan for 2024-25 som godt ivaretatt. Året 2024 har vært et travelt år for styremedlemmer som er i sine ordinære arbeidsplikter, dette har medført noen utfordringer for styremedlemmer/vara med å stille til alle møter. Likevel har styret jobbet godt og ivaretatt de planene som styret og seksjonslederne i november 2023, satte seg.

Yrkesseksjonslederne i Trøndelag

Yrkesseksjon har avholdt to fysiske seksjonsleder samlinger, første samling i mars på Stjørdal og andre samling i Trondheim i november. Formålet for samlingene har vært å bygge nettverk, overføring av tauskunnskap, og tilføre kunnskap om seksjonsarbeidet ut i foreningene og gi økt kompetanse for lederne.

Temaene for samlingen i mars:

Kommunikasjon og samhandling, og Fagforbundets yrkespolitikk og vedtekter.

Temaene for samlingen i november:

Oppgavedeling/oppgaveglidning, yrkesfokus fra sykehus perspektivet;

helsefagarbeider og helsesekretær på sykehus. Arbeidstid og arbeidsmedisin relatert til yrkesgrupper innen helse og sosial.

Begge samlingene har hatt avsatt tid til refleksjoner og erfaringsoverføring mellom seksjonslederne.

Året 2024 har vært et år hvor yrkesseksjon ønsket å gjennomføre felles samlinger for den lokale seksjonsleder og klubbliderne. Dette har yrkesseksjon kommet godt i gang med, det er avholdt ti slike samlinger året 2024, og kan betegnes som ok+ gjennomført. Ønsket var å komme nærmere tjue slike besøk ut til foreningene. Formålet med klubb/seksjonsleder samling er å bygge relasjon og samhandling mellom yrkesseksjonsleder og klubb, og sette seksjonslederne bedre i stand til å gjennomføre yrkespolitiske oppgaver ved den enkelte lokale fagforening. Dette er noe yrkesseksjon ønsker å fortsette med i året 2025. Temaet under møtene med klubbliderne har vært seksjonsleders rolle og viktigheten med god samhandling med klubbliderne, Fagforbundets yrkespolitikk og et søkelys på avviksrutiner.

Verving, informasjon og studentarbeid

Yrkesseksjon helse og sosial har året 2024 samarbeidet med fylkets ungdomstillitsvalgt i arbeidet med å delta ved skolebesøk, universitet og på stands. Her har flere av styret bidratt ved stands i løpet av året. Nord universitetet, NTNU, skoleundervisning ved flere skoler, og på yrkesfagdagen i Trondheim i august, hvor yrkesseksjon satte i stand en generalprøve for vår egen trønderske helsefagarbeider sammen med lokale seksjonslederne, før deltakeren reiste til VM i yrkesfag for helsefagarbeider i Lyon. Dette ble gjennomført på en åpen scene i Borggården i Trondheim, slik at publikum fikk oppleve en helsefagarbeider på nært hold.

Ungdomsarbeidet og studentarbeidet som seksjonene følger tett på, oppleves svært positivt og fruktbart for Fagforbundets vervearbeid og synliggjøring i arbeidet med å nå ut til langt flere uorganiserte som studerer. Her har Fagforbundet Ung Trøndelag sammen med studentkontaktene gjort en formidabel jobb. Noe yrkesseksjonen håper Fagforbundet ser nytteverdien i for videre studentarbeid i fremtid.

Områdemøter

Yrkesseksjon helse og sosial har sammen med fagforbundets tre andre seksjoner gjennomført to runder med områdesamlinger for seksjonslederne, i mai og september. Dette har gitt oss anledning til å komme tettere på yrkesseksjonslederne i fagforeningene, for å snakke yrkespolitikk og komme i tettere dialog med seksjonene ute i områdene. Det har vært verdifulle samlinger. Enkelte samlinger har vært godt besøkt, mens andre har vært mindre godt besøkt.

Aktiviteter

Året 2024, et aktivt år.

- Arbeidsplassbesøk sammen med foreningsledere og tillitsvalgte er blitt gjennomført til private områder.
- Yrkesseksjonen har deltatt ved forskjellige fora:
Styremøter i menn i helse, NAV arbeidslivsenter hvor Fagforbundet deltar i bransjeprogrammet for sykehjem & lederutviklingsprogrammet i regi NAV. Deltatt i referansemøter regi Helse Nord-Trøndelag prosjekt helhetlig pasientforløp.
- Yrkesseksjon helse og sosial har deltakelse i flere nasjonale kordineringsledd, og besitter noen kordineringsstyreverv.
- Det er blitt invitert til fire uformelle yrkesseksjonsmøter for seksjonslederne året 2024, slik lederne ble enige om ved samlingen i november. Det har vært lite oppmøte ved disse Teams møtene, men for de som møtte, er det opplevd som fine samtaler.
- Yrkesseksjonen har deltatt med besvarelse på flere høringer som er blitt tildelt nasjonalt. Her har det vært lokale yrkesseksjonsledere som har bidratt til å fremme gode faglige tilbakemeldinger.
- Yrkesseksjonen har stilt i dialogmøter sammen med fylkesleder/nestleder hos fagforeninger, ved "røde knappen" hendelser, her er det bidratt med yrkesargumenter.
- Har gjort tappert forsøk med å få på plass yrkesmesterskap for helsefagarbeider året 2024. Flere møter og telefonsamtaler med opplæringskontor, andre arbeidstaker organisasjoner og div. Det måtte tre runder og en ekstra runde til, før man fikk med seg noen andre organisasjoner til å bidra til et slikt arrangement. Mange timer forarbeid, som ikke endte med noe, frem til i høst. Yrkesmesterskapet for 2024, vil bli arrangert februar i 2025.
- Besøk til seksjonsleder sammen med klubbledere
- Fylkesrettet samlinger, HTV/leder samlinger, styrekurs, spekter samling.
- Fanemarkeringer
- Pride-markeringer
- Yrkesseksjonen har deltatt aktivt inn i media debatter som har omfattet tematikken oppgavedeling, kommuneøkonomi og konkurranseutsetting.
- Deltatt ved representantskapsmøtet i Fagforbundet Trøndelag og til LO i Trøndelag sitt representantskapsmøte, og sendt inn uttalelser.
 - Stopp privatisering av offentlige helsetjenester i Trondheim
 - Oppgavedeling: Nøkkelen til bedre helseomsorg
 - Fagforbundet fordømmer krigshandlinger hvor sivile og helsepersonell blir målrettet drept.
- Seksjonsleder har deltatt inn i organisatoriske arbeidet som ligger i Fagforbundet Trøndelag.
- Deltatt ved områdemøter, styremøter og andre møter opp imot fagforeningene.
- Deltatt i yrkesseksjonsmøter i regi nasjonalt.
- Har utarbeidet to spørreundersøkelser, som skal igangsettes året 2025, dette er undesøkelser som er rettet mot BPA og hjemmehjelptjenesten/renholdere.
- Det ble gitt tilbud om økonomisk støtte for yrkesfaglige tilbud, for medlemmer, ut til seksjonslederne i fagforeningene. Det kom inn en søknad, som ble innvilget. Tilbud til fysisk samling for BPA, ble dessverre avlyst grunnet lite påmelding.

Yrkesseksjonsarbeidet ligger i selve fagene og ut i klubbene, og målet for handlingsplan 2024-25 har vært å styrke yrkesseksjonen i fagforeningsarbeidet og ta sin plass, slik at vi får aktivt yrkesrettet fagpolitikk nærmest medlemmene våre. Leders opplevelse etter året 2024, er at seksjonen er godt i gang med arbeidet, man ønsker seg langt mer ut til foreningene og tillitsvalgte. Og styrke/trygge seksjonslederne i deres rolle og samhandling med tillitsvalgte, og bidra til å skape gode faglige debatter ut til klubbene. Derfor har yrkesseksjon helse og sosial et håp om at foreningene ønsker besøk av helse og sosial året 2025, det er tenkt flere fagligpolitiske temaer som kan rettes mot klubb og medlemmer, eller mer konkret rettet besøk til de private områdene til den enkelte fagforening. Dette for å bidra til å ivareta våre medlemmer innen de private områdene og verve flere uorganiserte arbeidere.

Yrkesseksjon helse og sosial Fagforbundet Trøndelag takker fagforeningene og seksjonslederne for arbeidet som gjøres, på vegne av våre medlemmer.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesseksjonsstyrets sammensetning fra 5. mars 2024:

Leder:	Vegard Austmo, Trøndelag Fylkeskommune
Nestleder:	Britt Austad, Trøndelag Fylkeskommune
Styremedlem:	Randi Holmli, Sykehuset Levanger
Styremedlem:	Eirik Johansen, Heim
Styremedlem:	Mari Thrana, Post Midt-Norge
Styremedlem:	Inger-Lise Kvaale, Trondheim brannkorps forening
1. varamedlem:	Fanny Marisol Røskaft, Trondheim fram til 5.3.2024. Lene Reistad, Stjørdal fra 5.3.2024
2. varamedlem :	Camilla Aleksandersen Ytre Namdal fram til 5.3.2024, Tove Iren Haugerø, Indre Fosen fra 5.3.2024

Styremøter

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har egen handlingsplan for 2024, med utfyllende aktivitetsplan.

Det er avholdt 8 styremøter, to av disse har vært fysisk, et hybrid, og fem via teams. Det er i perioden behandlet 44 saker. Styret har fungert godt, og begge varaene har etter suppleringsvalget møtt ofte i den innværende valgperioden.

Møte med ledere i Yrkesseksjonen

Det har i 2024 vært avholdt Regionkonferanse for ledere i yrkesseksjon kontor og administrasjon 6. – 7. april Stjørdal, med godt oppmøte og aktive ledere fra yrkesseksjonen lokalt. Tematikken var styringsdokumentene i fagforbundet, hva vervet betyr og en egen bolk om kommuneøkonomi.

Det har vært avholdt cirka fem teams møter med ledere for yrkesseksjonene lokalt. Temaene har variert, og det har vært nasjonal deltagelse ved flere av møtene. Oppmøte har variert noe, men tilbakemeldingene har vært gode, og dette skal videreføres i 2025. Det må påpekes at oppmøte også påvirkes av at mange ikke har egen yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon, og styret har forsøkt å bistå for å finne kandidater som kan påta seg vervet.

Yrkesseksjonslederne på fylket har samarbeidet om regionale besøk i 2024. Totalt ble det 17 besøk, og oppmøte fra kontor og administrasjon har vært god.

Kurs og aktiviteter

Det er blitt avholdt 3 nettkurs i følgende tema:

- Kunstig intelligens
- Nytt inntektsfordelingssystem for kommunene
- Ergonomi for slitne kontorkropper x 2 (på grunn av veldig god påmelding)

Tilbakemeldingene på kursene har vært gode. Det må påpekes at det har vært relativt stor pågang for kurs, men også mange som ikke deltar selv ved bindende påmelding. Uansett så oppfattes det som at det er behov for flere lokale tilbud for medlemmer av YKA.

Annet arbeid

Det har vært jobbet mye med styringsdokumentene i organisasjonen. YKA har vært svært aktive i både regionale og nasjonale fora der vi har levert mange forslag både til fagforbundets landsmøte og til LO. Vi har også brukt en del tid på intern opplæring på hva vervet som yrkesseksjonsleder går ut på. Vi har også bidratt i saker som senere har kommet til fylkesstyret. Vi har også bidratt til å opprette et nettverk for tillitsvalgte i NAV. Vi deltar også i nettverk som jobber overordna i Fagforbundet med bla. fagpolitikk, valgkamp og organisasjonsbygging. Vi har også samarbeid med ungdommene slik at YKA har bidratt ifm. studentaktiviteter.

Det er skrevet 4 leserinnlegg med tema særlig knytta til kontoransattes rolle i samfunnet. Flere av disse har skapt debatt. I en tid der økonomien i offentlig sektor er krevende så må vi daglig forsvare oss fra populistiske kutt.

Det har i 2024 vært noen arbeidsplassbesøk. Det merkes at arbeidshverdagen er endra også for kontoransatte, med at grunnbemanninga går ned, og arbeidsoppgavene blir mer komplekse. Det er heller ikke like lett å organisere bedriftsbesøk, siden våre medlemmer ikke er like tilgjengelige som tidligere.

Styret skal på nyåret se mer på handlingsplanen. Det er fremdeles viktig at Fagforbundet fremover viser at vi også er en organisasjon som også ivaretar medlemmer med lang utdanning. Konkurransen er stor, og vi ser at andelen med mastergrad er relativt lav. Så dette er noe vi vil fokusere mer på i 2025. Samtidig er det viktig å ivareta alle de medlemmene vi har, og sørger for at de får et så godt tilbud som mulig. Det regionale samarbeidet med relevante kurs må derfor styrkes i 2025, derfor er det satt av egne midler til regionale kurs i tiltaksplanen, da vi ser at etterspørselen er stor.

Yrkesseksjonsstyret har ellers deltatt på:

Fagkonferanse for kontoransatte

Representantskapsmøter

HTV-tillitsvalgts samlinger

Faglig råd for salg, service og reiseliv, der Britt Austad er nestleder i rådet fra medio november 2024

Koordineringsledd

Nasjonale samsnakkmøter mellom lederne og nestledere i Fylkeskretsene

Styret ønsker å takke alle tillitsvalgte for et flott år og godt samarbeid.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning

Leder:	Tina Paulsen Stenkløv, Frisørenes fagforening
Nestleder:	Julie Innstrand, Ørland,
Styremedlem:	Rainer Svartrapmo, Teknisk fagforening Trondheim
Styremedlem:	Agnes Økdal Husabø, Buss- og sporveisarbeidernes forening
Styremedlem:	Steinar Landsem, Rindal
Styremedlem:	Kjell Otto Haugan, Post Midt-Norge
1.vara:	Kjetil Bjørnerås, Steinkjer
2.vara:	Hilde-Lill Vaslag, Skaun

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Vi har avholdt fire styremøter i 2024, hvorav to var fysisk og to digitalt. Vi har behandlet 22 saker.

Buss

Yrkesseksjonen, i samarbeid med Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening, startet året med å arrangere en kunnskapskonferanse om kollektivtrafikk og Sporveismodellen. Her hadde vi invitert politikere fra alle parti og målet med konferansen var, i år som i fjor, å komme med kunnskap om måter å drive kollektivtrafikken på. Miljøpartiet De Grønne, Senterpartiet, Høyre, Arbeiderpartiet, Rødt, KrF og Sosialistisk venstreparti deltok. Oslo har hatt stor suksess med Sporveismodellen og konsernsjef i Sporveien AS, Birte K. W. Sjule, holdt innledning sammen med hovedtillitsvalgt i Oslo Sporveiers arbeiderforening, Ola Floberg. Det ble en god debatt og nok en flott konferanse. Vi har fortsatt en lang vei å gå med tanke på kollektivtrafikken i Trondheim og Trøndelag og at det skal drives slik vi ønsker, men jobben fortsetter. Til sammen deltok ca. 20 stk.

Opplæring av nye yrkesseksjonsledere

5. - 6. mars hadde yrkesseksjonene opplæring for nye yrkesseksjonsledere. Fra yrkesseksjon samferdsel og teknisk deltok 5 nye tillitsvalgte. Det er viktig at våre yrkesseksjonsledere får opplæring tidlig, slik at de kommer raskt i gang med vervet sitt i egen fagforening.

Lavlønnsdebatt

Lavlønnsdebatten har fortsatt også i år, og vi har hatt et par innlegg om dette i Fagbladet og Fri Fagbevegelse. Problemet med lavlønnsmodellen som brukes i privat sektor (LO-NHO) er at den ikke er treffsikker nok for de lavest lønte medlemmene våre. LO-ledelsen har vært ute og svart oss, men dessverre holder de seg ikke til den faktiske saken og sporer av debatten gang på gang. Det er nevnt at LO og NHO skal se på lavlønnsmodellene sammen i år, og det siste vi har hørt er at de skal legge frem noe nytt sammen i desember 2024/januar 2025.

Felles yrkesseksjonssamling Oslo

I april var vi i Oslo med tema "Veien mot landsmøtet og landskonferansen".

Områdesamlinger i mai og september

I mai og september har alle fire yrkesseksjonene på fylket vært ute på veien for å besøke alle områdene med informasjon om det neste året. Her ble blant annet

landsmøtet og landskonferansene nevnt. Dessverre litt dårlig oppmøte sånn helhetsmessig, men håper oppmøtene kan bli bedre fremover.

Yrkesseksjonssamling m/forskjellige tema

29. - 30. mai arrangerte vi samling for ledere i yrkesseksjonen i Trondheim. Det var kun 23 stk. som deltok, da det samme tid blant annet var en del yrkesseksjonsledere som tok fagbrev i renholds-faget og byggdrifterfaget. I vår handlingsplan står det at vi skal sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon, samt at vi skal arbeide for et helsefremmende arbeidsliv hvor den enkeltes behov blir ivarettatt ved hjelp av god livsfasepolitikk og fornuftige særaldersgrenser. Vi hadde i den forbindelse pensjon som tema, noe som ble godt tatt imot av deltakerne. Videre snakket vi om sammenhengen mellom at vann- og avløpssystemene i hele landet begynner å bli gamle og må byttes ut, og klimaforandringene – som gjør at dette haster. Samt om eierskap, lokale løsninger og miljøperspektivet for vannet vårt som er så utrolig viktig for oss. Vann skal være en rettighet, ikke en vare. Vi fikk også en innføring i hva som egentlig skjer på Trondheim bydrifts renseanlegg, hvor arbeidsleder på renseanlegget holdt innledning for oss. Vi hadde gode innledere, både fra sentralt og lokalt. Dag to brukte vi på arbeidsplassbesøk i regi av Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim. Det var interessant å høre hvordan de på Trondheim parkering og pirbadet jobber og hvordan deres arbeidsdager er. En fin samling med engasjerte innledere og deltakere.

1.mai 2024

1.mai ble vi invitert både til Levanger og til Fagforbundet BSF. Her dro Tina Stenkløv til Levanger og Julie Innstrand deltok med BSF, med appeller som berører våre medlemmer. Her var dyrtid, lavlønn og pensjon tema for appellene.

Ringerunder

Vi har hatt ringerunder til ledere i yrkesseksjonen. Vi har ikke fått snakket med alle, dessverre, men vi fortsetter i tiden fremover. I de ringerundene vi har hatt er det mange som har ting på hjertet, og vi har fine samtaler. Vi ser at det kun er noen få som har budsjett og handlingsplan, og det er få som har faste møtepunkt med de hovedtillitsvalgte. Dette er noe vi må jobbe mer med i 2025.

Brannkonferansen

Brannkonferansen arrangeres hvert år og styret har hatt en tradisjon for å sende opptil to stykk fra styret. Vi mener dette er en god arena for ulike tema som angår yrkesgruppen vår, samt viktig erfaringsutveksling på kryss og tvers av kommuner og fylker. I år deltok Kjetil Bjørnerås og Steinar Landsem fra vårt styre. Deltakerne fikk en innføring i den nye fagskolen, det ble snakk om særalderspensjon og veileder for yrkesskade- og sykdom. Brann- og redningsvesenets oppgavehåndtering i strid/krig var satt på dagsorden, og utholdenhet i beredskapen og kommunes kriseledelse med tanke på ekstreværet "Hans". En innholdsrik og interessant konferanse, med tema som berører våre medlemmer.

Yrkesskedefond

Ansatte i brann- og feiervesenet har et arbeidsmiljø som kan utgjøre en risiko for liv og helse, og gjennom sin yrkesutførelse risikerer de å bli påført yrkesskade og å utvikle yrkesrelatert sykdom. Dette til tross for krav om risikovurdering, systematisk HMS-arbeid og godt utstyr. Styret har derfor også i år jobbet for at flere ansatte i brann- og feiervesenet, som er medlemmer i Fagforbundet, blir meldt inn i

Fagforbundets eget yrkesskadefond. Fondet bidrar med både direkte støtte og rentefrie lån til medlemmer av fondet som venter på erstatning for yrkesskade.

Varebilbransjen

Tina Stenkløv deltok på møte med LO Trøndelag, statssekretær Per Olav Hopsø og fagforeningen til Post Midt-Norge der varebilbransjen var tema. Dagens regjering har begynt opprydninga i uryddig bransje, og statssekretæren var interessert i innspill på hvordan dette kan gjøres på en best mulig måte. Vi ønsker oss en løyveordning for hele varebilbransjen for å hindre arbeidslivskriminalitet som blant annet sosial dumping og useriøse aktører.

Yrkesfaglig argumentasjon

Vi har bistått fagforeninger med yrkesfaglige argumenter i forbindelse med mulige privatiseringer, om hvorfor det lønner seg med egne ansatte i offentlig regi. Vi har synliggjort at drift og utvikling med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet med hensyn til kompetanse, kvalitet og økonomi.

Pensjon

Vi har løftet pensjon og utfordringene med vårt pensjonssystem for våre medlemmer. Særaldersgrenser finner vi oftest i yrker der det blir stilt særlige krav til fysiske og psykiske egenskaper, og særaldersgrensen er noe som naturligvis opptar våre medlemmer. Vi ser at våre medlemmer i dag må velge mellom helsa si eller økonomien. Dette kan vi ikke akseptere, og vi må derfor jobbe for at de som ønsker å gå av med særaldersgrensa får en trygg og god pensjon de kan leve med. Slik det er lagt opp nå er det mange med dårlig helse som må ofre helsa si og fortsette å jobbe fordi pensjonen er for lav når man går av med særaldersgrensen. Vi har også vært ute i fagforeninger og snakket om pensjonssystemet etter invitasjoner fra lederne i yrkesseksjonen i fagforeningene.

Dyrepleiere- og klinikkassistenter

I høst ble det bestemt at alle dyrepleiere- og klinikkassistenter skulle føres over til Fagforbundet Trøndelag og Fagforbundet Trondheim. Dette skjer rundt mars 2025. I den forbindelse har det vært viktig med en del møtevirksomhet for å ivareta våre medlemmer på best mulig måte. Dyrepleierne er en lavtlønna yrkesgruppe med høyere utdanning. Akademikerne er for oss en konkurrent, og det er derfor viktig at Fagforbundet tilbyr gode yrkesfaglig tilbud for disse. Vi bisto i den forbindelse med økonomisk støtte på kr.40.000,- til en samling for dyrepleiere og klinikkassistenter som Fagforbundet Trondheim arrangerte i november.

Arbeidsplassbesøk Leangen

Vi besøkte Leangen idrettspark på vårt siste møte for i år. Leangen idrettspark er et av Trondheims- og Norges største idrettsanlegg hvor hovedtyngden av aktiviteter er isidrett. Her fikk vi god omvisning av en av de ansatte og fikk høre om driften på de ulike arenaene, på blant annet garderobes, isbane, fleridrettsflater og en hurtigløpsbane.

Landsmøteforslag

Vi har jobbet med landsmøteforslag, og alle våre forslag ble med videre.

Mulighetsstudie brann

1.januar 2024 ble det etablert et prosjekt for gjennomføring av en mulighetsstudie for å avdekke områder innenfor tjenesten hvor det er fornuftig og rasjonelt å samarbeide

om, samt beskrive organisering av et regionalt samarbeid om brann- og redning i Trøndelag. Bred involvering var viktig for å avdekke områder hvor det er naturlig og hensiktsmessig å samarbeide om. Tina Stenkløv var her en koordinerende tillitsvalgt som innkalte til møter mellom de tillitsvalgte, og vi hadde flere møter i løpet av året, både fysisk og på Teams.

Annet

Teams møter med fylkene og sentralt med forskjellig tema, annenhver tirsdag, som gjenvinningsbransjen, A-krimssenteret, VA-sektoren mm.

Ble invitert til å snakke om yrkesseksjonsarbeid til ungdommen.

Deltatt på forskjellige markeringer for Palestina, Tesla, sykelønnsordningen og lignende.

Styret i yrkesseksjon samferdsel og teknisk takker fagforeningene for samarbeidet i 2024, og ser frem til god aktivitet også i 2025.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Yrkesseksjonen sammensetning i 2024

Leder:	Janne K. Bjørnerås, Trondheim
Nestleder:	Kjartan Strømme, Tekniske fagforening Trondheim
Styremedlem:	Tanja Elton, Malvik
Styremedlem:	Ann Kristin Rian, Levanger
Styremedlem:	Geir Ugelstad, Trøndelag Fylkeskommune
1.varamedlem:	Dagunn Dyrendahl, Indre Fosen
2.varamedlem:	Tone Kristin Rekstad, Midtre Gauldal

Det er avholdt 7 styremøter og behandlet 32 saker.

2024 har vært et svært aktivt år for, og i yrkesseksjonen. Det er en glede å kunne oppsummere at engasjement for yrkespolitikk og yrkesfaglig arbeid øker. Det er på denne måten vi kan utvikle oss sammen som et større og sterkere Fagforbundet. Yrkesseksjonen ønsker å være med på å påvirke samfunnet og det at medlemmene blir hørt med sine innspill og meninger er viktig, om ikke avgjørende for at vi skal være en attraktiv organisasjon som flere ønsker å være med i.

Yrkespolitikken er formet og vedtatt av medlemmene, vår oppgave er derfor å bruke hovedlinjene på en slik måte at medlemmene kjenner seg igjen. Yrkesseksjonen sitt mål er utvikling for yrkene og ivaretagelse av medlemmene sine lønn- og arbeidsvilkår.

Flere fagforeninger har ønsket bistand i forhold til yrkesfaglige og yrkespolitiske tema på møter/samlinger. Spesielt samhandling mellom yrkesseksjoner og tillitsvalgte etter avtaleverket.

Yrkesseksjonen har bidratt på flere møter/samlinger med dette som tema. Yrkesfaglig argumentasjon har vi hatt som fokus, dette handler om vilkår for å utøve yrket sitt og hvilke faktorer som kan påvirke dette både i positiv og negativ retning. Dette er utrolig viktige argumenter i mange sammenhenger, og her kommer ivaretagelse av medlemmenes arbeidsvilkår virkelig til syne.

Flere lokale yrkesseksjoner har arrangert medlemsmøter og/eller yrkesfaglige tiltak. I lokale medier har også flere av yrkesseksjonslederne i fagforeningene hatt innlegg. Dette ser vi på som et resultat av våre digitale møter hvor både utfordringer og erfaringer, tips og råd blir delt og diskutert.

Det er fagforeningene som har hovedansvar for yrkesfaglige tilbud til sine medlemmer, likevel er det hensiktsmessig at yrkesseksjonen på fylket bistår når det er nødvendig.

I 2024 har dette for vår del vært yrkesfaglige samlinger for barnehagelærere, bibliotekansatte og medlemmer innenfor kirke og gravferd. Meget gode tilbakemeldinger på samlinger, både på det faglige innholdet og på gjennomføringsmåte. Mange opplevde at de hadde utbytte av at det var deltagere med ulik fartstid og erfaring.

Jevnlige møter mellom leder for ungdomsutvalget, yrkesseksjonene og studentkontaktene bidrar til at vi sammen øker graden av studentmedlemmer. Vi har nå rettet søkelyset på hvordan vi skal beholde denne gruppe medlemmer når de blir yrkesaktive. Et av tiltakene her er at studenter inviteres til yrkesfaglige møter og kurs.

Oppfølging og støtte av lokale yrkesseksjonsledere har blitt ivaretatt gjennom fysiske møter, teams møter på kveldstid, e-poster og telefonsamtaler. Her har yrkesseksjonen forbedringspotensialer med å følge opp lokale ledere som ikke deltar på samlinger /møter.

17 .- 18. april var seksjonsstyret på arbeidsplassbesøk i både Steinkjer og Snåsa. Det var kulturarbeidsplasser som bibliotek og kulturhus i Steinkjer, og museum, sørsamisk språksenter og den sørsamiske skolen i Snåsa.

2. september var seksjonsstyret på arbeidsplassbesøk i Hommelvik. Museum og ungdomsklubb ble besøkt.

21. oktober var det samling for ledere i Yrkesseksjonen, i Trondheim

28. oktober var det samling for merkantile ansatte i kirken for Tydal, Selbu, Malvik og Stjørdal.

4. - 6. november var den årlige «Høstkonferansen». Konferansen er et yrkespolitisk verksted/samling for yrkesseksjonen. Samlingen ble avholdt på Lillestrøm. Styret inkl. vara var til stede. Her møtes representanter fra hele landet.

Pensjon for våre medlemmer i private barnehager er et viktig tema, og mange er opptatt av dette.

Regulering av private barnehager og behovet for selvstendige rettssubjekt. I forbindelse med denne nye reguleringen ble det behov for å invitere til et informasjonsmøte, slik at medlemmene ble gjort kjent med grunnlaget og fakta rundt endringene.

Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage (ReKom).

Statsforvalteren har ansvaret for dette, og det er arrangert samarbeidsmøter med alle aktører for barnehagesektoren i Trøndelag. Mål for dette samarbeidsforumet er langsiktig plan for kompetanse - og kvalitetsutvikling i barnehage. Fagforbundet er representert med Janne K. Bjørnerås.

På de fleste samlinger i regi av regionen har leder av yrkesseksjonen vært til stede. Det er viktig for oss at det yrkesfaglige og yrkespolitiske blir med hele veien i vårt organisatoriske arbeid.

Fagforbundet (LO) er representert i Yrkesopplæringsnemnda, dette er et viktig utvalg for oss som organisasjon. Våre oppgaver er først og fremst å fremme fagopplæring i arbeidslivet, fremme behov og synspunkter ovenfor fylkeskommunen, samt bidra til å utvikle kvalitet i fag- og yrkesopplæringen. Janne K. Bjørnerås har representert i denne perioden. Noen av de viktigste sakene har vært tilbudsstrukturen for videregående opplæring og saken om fritt skolevalg. Sammen med fylkeskommunen og KS har Janne K. Bjørnerås vært med i arbeidsgruppe som har sett nærmere på årsaker til at mange elever ikke får læreplass.

IA- avtalen: BarnehageHMS

Det er spesielt to tema som er gjennomgående:

- Partssamarbeid – partenes roller og ansvar
- Kvalitet – arbeidsmiljøets betydning for kvaliteten i barnehagen

Fagforbundet er med i arbeidsgruppen. Det har, i regi av KS, vært gjennomført erfaringskonferanser rundt om i landet. Trøndelag sitt arbeid i FUS barnehagene har gitt gode resultater, og vårt arbeid ble presentert av NAV Trøndelag, FUS, Utdanningsforbundet og Fagforbundet på disse konferansene.

På arbeidsmiljødagene, i regi av Arbeidsmiljøsentret, var Fagforbundet invitert til å fortelle om vårt arbeid med IA- og partsamarbeid. Randi Røvik og Janne K. Bjørnerås representerte.

Vårt arbeid med partsamarbeid og rolleforståelse har gitt resultater og vi er invitert til flere bedrifter for å dele våre erfaringer.

Yrkesseksjonen har ikke lyktes med vårt mål om å invitere til møte for medlemmer i prøvenemnda.

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har bestått av:

Leder:	Linn Flataune, Skaun
Nestleder:	Jean Rose R. Alquizar, St. Olavs hospital
Styremedlem:	Eskil Fjellgård Johansen, Levanger
Styremedlem:	Vilde Antonie Sundfær, Steinkjer
Styremedlem:	Vegard Andersen, Stjørdal
Styremedlem:	Bendik Kvalvik, Post Midt-Norge
Vara:	Maurice Eckel, Indre Fosen
Vara:	Charlotte Fagerdal, Melhus

I tillegg tiltrer studentkontaktene ungdomsutvalget med forslag og talerett.

Ungdomsutvalget har hatt 5 utvalgsmøter, 3 av disse digitalt og 2 fysiske. Det ene utvalgsmøte var sammen med Fagforbundet Møre og Romsdal sitt ungdomsutvalg i Molde. Ungdomsutvalget har behandlet 41 saker i året 2024.

Ungdomsutvalget har satt et stort fokus på oppfølging av ungdomstillitsvalgte ute i fagforeningene, og gjennomført flere tiltak rettet mot ungdomstillitsvalgte. Det har blitt gjennomført digitale temamøter for ungdomstillitsvalgte og ungdomsutvalgene hver måned. Tema som har vært snakket om er: «min rolle som ungdomstillitsvalgt», pensjon, politisk engasjement, lærling patrulje, Landsmøte 2025, likestilling, samt informasjon fra ungdomsutvalget. I likhet med tidligere år har vi også gjennomført ringerunde til ungdomstillitsvalgte i etterkant av årsmøtene.

Leder av ungdomsutvalget har også stilt opp på møter med ungdomstillitsvalgte og utvalgene deres ved behov, her har tema vært: hva er et ungdomsutvalg, og jobben det innebærer, samt planlegging av konkrete aktiviteter. Nestleder i ungdomsutvalget hadde innledning på tillitsvalgtsamling i en fagforening med tema ungdomsarbeid og mangfold.

Fagforbundet Ung Sommerfestival gikk av stabelen 31. mai – 2. juni på Hurdalssjøen Hotell, Fagforbundet Trøndelag hadde 16 deltagere. Det har blitt gjennomført LO's Sommerpatrulje, hvor ungdomsutvalget deltok med 3 deltagere. Og 4 stk. deltok fra sin fagforening.

I samarbeid med ungdomsutvalget i Fagforbundet Trondheim har det blitt gjennomført et ringeprojekt som sentralt ba oss om å gjøre. Dette gikk ut på å ringe utmeldte studenter i 2022 og 2023. Erfaring fra dette er at veldig få blir kontaktet av fagforeningen når de melder seg ut. Målet med ringeprojektet var å kartlegge hvorfor de hadde meldt seg ut og prøve å verve de inn igjen.

Felles Ungdomskurs ble arrangert 1. - 3. november på Scandic Hell, her hadde Fagforbundet 18 deltagere. Tema på våre samlinger var politisk påvirkning, klima og miljø og psykisk helse.

Leder og nestleder har deltatt på samlinger i regi av det sentrale ungdomsutvalget. I løpet av 2024 har også Fagforbundet Ung lansert en boligkampanje, som ungdomsutvalget har prøvd å skape engasjement rundt. På selve kick-offdagen hadde vi stand på Dronning Mauds Minne Høyskole, hvor studentene var veldig enig i at noe måtte gjøres med dagens boligpolitikk. Det har blitt delt ulikt innhold på kanalene i sosiale medier, Instagram og Facebook. Hvor alle innlegg har blitt linket opp mot oppropssiden for underskriftskampanjen. Under LOs 125 års jubileum ble det satt opp en liten leilighet for å synliggjøre hvordan dagens boligmarked faktisk er.

Under studiestarten ble Nudelkalkulatoren lansert, det er en kalkulator som sier hvor mange år man må leve på et nudelregime for å ha råd til drømmeboligen. Poenget med denne kalkulatoren har vært å tydeliggjøre budskapet om at noe må gjøres med boligpolitikken. Det har vært et eget nudelstunt på NTNU campus Dragvoll, samt at det har vært delt ut nudler på stand og under lærling patruljen.

Elever på videregående skole er en viktig målgruppe. På skolebesøk informerer man elevene om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og viktigheten av fagorganisering. Dette gjør man i samarbeid med fagforeningene. Ungdomsutvalget har vært på følgende videregående skoler: Oppdal vgs., Trondheim Voksenopplæring, Orkdal vgs., Thora Storm vgs., Ole Vig vgs., Byåsen vgs., Lukas vgs., Røros vgs., Gauldal

vgs., Åfjord vgs., Melhus vgs., Malvik vgs., Lukas vgs. og Røros vgs. Det har blitt holdt innledning til ca. 236 elever i videregående skole.

Sammen med Fagforbundet Midtre Gauldal var leder av ungdomsutvalget til stede på karrieredagen på Støren videregående.

Ungdomsutvalget hadde satt av fra september til ut november for å bistå fagforeningene på lærling patrulje dette året. Lærling patruljen har to fokus områder, ett som går på opplæring og ett som går på informasjon om fagorganisering. Etter lærlingepatruljene har alle fagforeninger som har gjennomført minimum 5 samtaler fått tilsendt en egen rapport, og det har blitt utarbeidet en rapport for Trøndelag i sin helhet. Det har blitt arrangert lærlingepatrulje ved hjelp av ungdomsutvalget i følgende fagforeninger: Fagforbundet Heim, Fagforbundet Røros, Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Oppdal, Fagforbundet Inderøy, Fagforbundet Malvik, Fagforbundet Hitra, Fagforbundet Verdal, Fagforbundet Melhus. I tillegg har leder av ungdomsutvalget vært på lærlingesamling i Fagforbundet Rennebu, Fagforbundet Neadalen og Fagforbundet Stjørdal. Det har også blitt gjennomført lærling patrulje i flere fagforeninger uten hjelp fra ungdomsutvalget, de finnes i rapporten for lærling patruljen.

I tillegg har vi hatt møte med Lærlingerådet i Trøndelag, og vært til stede på deres lærlingekonferanse.

Ungdomsutvalget har også vært synlig på sosiale medier; Instagram og Facebook.

Studentarbeid

Fagforbundet Trøndelag har hatt to ansatte studentkontakter i 2024, det har vært Dina Flått ved NTNU Trondheim og Mina Abrahamsen-Kveen ved NORD Universitet Levanger fra 01.01.24, Mina sluttet 31.8, ny studentkontakt Johannes Hembre-Ingul fra 1. september.

Studentkontaktene har egen aktivitetsplan og eget budsjett. Mye av aktiviteten har vært stand på campus, faglig arrangement og sosiale aktiviteter.

Det har ikke lyktes i å etablere studentforening verken i Trondheim eller Levanger.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning

Leder	Roy Hveding, Trondheim Brannkorpsforening
Nestleder	Judith Refsnæs, Malvik
Medlemmer	Bjørn Holmli, Verdal Olav Huseby, Orkland Brit Asmussen, Trøndelag fylkeskommune
Vara	Lars Egil Døving, Post Midt-Norge Solfrid Løvseth, Melhus Gunhild Øvrum Nesgård, Levanger

Områdene

Også i 2024 har vi prioritert områdemøtene. Målet har vært at alle i styret skulle delta på disse møtene. Målgruppa har vært hele styret i pensjonistutvalgene i fagforeningene.

Temaene for møte har vært:

- Uføre
- Pensjon
- Eldres deltagelse i samfunnslivet
- Eldreråd
- Handlingsplan
- Erfaringsutveksling

Vi har ønsket oss noe flere deltagere, men de som har møtt har vært meget fornøyd.

24. – 25. april

Avholdt vi konferanse. På grunn av økonomien vår dekket vi oppholdsutgiftene til kun en deltager fra hver fagforening. Ønsket foreningene å ha med flere, måtte de dekke utgiftene selv. Foreningene dekker også reiseutgifter.

Vi hadde følgende tema:

- Uførepensjon: Hvordan fastsettes og regulerer denne
- utfordringer med alderspensjon generelt
- Nettsvindel
- Hørselsproblematikk
- Fremtidsfullmakt
- Arbeidet i det sentrale utvalget

Samarbeide med Pensjonistforbundet

Også i år fikk vi, sammen med Pensjonistforbundet, anledning til å søke på aktivitetsmidler fra forbundet. Det resulterte i en stor konferanse på Stiklestad den 22. oktober.

Arbeidet med uføre

Våre uføre medlemmer er, sammen med pensjonistene, ansvaret til Pensjonistutvalget. Det vil si at uføre under 30 år skal få sine tilbud fra Ungdomsutvalget. Dette er en gruppe medlemmer det er vanskelig å gi tilbud til. Aldersspennet er stort, og de fleste identifiserer seg ikke som pensjonist og er heller ikke interessert i tilbudene fra pensjonistutvalgene. Her har vi noen utfordringer.

Utvalget fungerer meget godt sammen. Vi har ulik erfaring og ressurser og utfyller hverandre godt. Alle tar ansvaret for de oppgavene som tildeles. Vi får gode tilbakemeldinger på det vi arrangerer.

Det er avholdt 10 møter og behandlet 75 saker.

Styremøtene legges til Fagforbundets lokaler i Trondheim eller før områdemøtene. Vi har laget oss en handlingsplan som blir behandlet og justert på hvert styremøte.

Øvrige utvalg

Fagligpolitisk utvalg:

Utvalget har bestått av:

Tarjei Leistad, leder - Trondheim
Tina Stenkløv, Frisørenes fagforening
Ketil Sivertsen, Trondheim Brannkorpsforening
Vegard Austmo, Trøndelag Fylkeskommune
Bjørge Storheil, Ytre Namdal,
Nina Olsen, Orkland
Linn Flataune, Skaun
Mats Monsen, Trondheim

Fagligpolitisk utvalg har hatt tre møter. Det har blitt forsøkt gjennomført et fagligpolitisk kurs, dette har dessverre måttet bli utsatt to ganger og vi fikk ikke det gjennomført i 2024, dette er satt opp på nytt i 2025. Det har vært gjennomført samtaler med politiske parti på den rødgrønne siden, og det har blitt jobbet med lokale samarbeidsavtaler i kommunene i samarbeid med Arbeiderpartiet. Utvalget har de siste månedene av 2024 startet arbeidet med valgkampen i 2025, og har allerede behandlet en skisse til valgkampplan.

Aktuelle saker

Organisasjonsutvikling

Fylkeskretsen har i perioden satt i gang et større arbeid med organisasjonsutvikling. Det ble gjennomført et kartleggingsarbeid og vurdering av eget arbeid i perioden frem til representantskapet mars 2024, som videre gjorde følgende vedtak:

«Det settes i gang et arbeid sammen fagforeningene for å finne en fagforeningsstruktur som løser de utfordringene saken viser. Arbeidet skal resultere i forslag til endringer som legges frem for representantskapsmøte i oktober 2024»

Dette har blitt fulgt opp med en kartlegging med samtlige fagforeninger, gjennom at det har vært arbeidet med i ledermøte og leder/klubbledersamling, to teams møter og i direkte dialog med fagforeningene. Det ble i tillegg gjennomført en større høringsrunde med alle fagforeningene. Dette resulterte i at representantskapet høsten 2024 vedtok følgende:

«1. Arbeidet med ny fagforeningsstruktur i Trøndelag videreføres. Det videre arbeidet baseres på faktagrunnlaget som er utarbeidet så langt og anbefalingene i saken:

Større fagforeninger med ressurser til å drive et godt fagforeningsarbeid, eller andre alternativer som også ivaretar medlemsdemokratiet og nærhet til medlemmene. (Hovedgrep A).

Utredning av bransjeforeninger innenfor definerte områder. (Hovedgrep B).

Styrke det medlemsnære nivået gjennom å jobbe med forståelsen av klubb og fagforening, og oppgavedelingen mellom disse. (Hovedgrep C).

Klubben i Bufetat samles i den fylkeskommunale fagforeningen.

2. Det videre arbeidet skjer område- og bransjevis.

3. Rapport på status og funn så langt oversendes Fagforbundet sentralt. Vi forutsetter en omforent holdning i hele Fagforbundet for betydninga av dette arbeidet.»

Dette vedtaket har blitt fulgt opp av fylkesstyret i desember og vil bli jobbet mye med i året som kommer.

Heltidssituasjon i Trøndelag

Heltidssituasjonen i Trøndelag sett tilbake i tid, viser en generell økning i heltidsandelen i Trøndelag fra 2023 til 2024, spesielt innen helse- og sosialtjenester. Dette er også i en tid hvor arbeidsledigheten i Trøndelag har vært relativt lav. Selv med positiv utvikling og et økt søkelys fra de offentlige organisasjonene med å jobbe mot heltidsløft og kjønnsbalansering, er heltidsandelen gjennomsnittlig i Trøndelag på **54,5 %** i kommunene, helseforetakene og fylkeskommunen. Og det er i helse-, pleie- og omsorgstjenestene, hvor det er lavest prosent heltidsstillinger med **47%**. Laveste andel heltidsandel finner man iblant turnusansatte.

Blant kommunene og foretakene som kommer dårligst ut i heltidsoversikten er Frosta, Lierne og Osen, mens de tre som kommer best ut er Trøndelag fylkeskommune, helse Nord- Trøndelag og St-Olavs hospital, når det kommer til å være de organisasjonene nærmest hundre prosent andel heltid.

Andel deltid fastansatte i Trøndelag er på **46,92 %**

Gjennomsnittlig deltidstillingsstørrelse totalt i trøndelag er i dag på **79,34 %**.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse deltid kvinner ligger på **79,67 %**

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse deltid menn ligger på **79,19 %**

Det er turnusansatte i Trønderske kommuner som har lavest gjennomsnittlig stillingsstørrelse på **71,5 %**

Offentlige organisasjoner er kvinnedominert med hele **75,29 %** kvinner og **24,71 %** menn i kommune og fylkeskommune, og ganske tilnærmet likt hos helseforetakene på **76 %** kvinner og **24 %** menn.

Analyse av årsakene til forskjell i heltidssituasjon i Trøndelag

Demografiske faktorer:

- Aldersstruktur: Kommuner med en høyere andel eldre har ofte lavere heltidssandel, da eldre arbeidstakere ofte jobber deltid

- Befolkningsvekst: Kommuner med høy befolkningsvekst, som Trondheim, har flere unge og studenter som ofte jobber deltid

Utdanning og arbeid:

- Utdanningsnivå: Kommuner med høyere utdanningsnivå har ofte høyere heltidssandel, da høyere utdanning ofte fører til mer stabile heltidsjobber.
- Næringsstruktur: Kommuner med en stor andel jobber innen helse- og sosialtjenester har ofte høyere deltidsandel, da disse sektorene tradisjonelt har mange deltidsstillinger

Kjønnsbalanse:

- Kjønnsfordeling i arbeidslivet: Kommuner med en høy andel kvinner i arbeidslivet har ofte høyere deltidsandel, da kvinner oftere jobber deltid på grunn av omsorgsoppgaver.

Økonomiske forhold:

- Kommunal økonomi: Kommuner med stram økonomi kan ha flere deltidsstillinger for å redusere kostnader

Andre relevante trender i heltidsituasjon i Trøndelag året 2024

Endringer i næringsstruktur:

Det har vært en økning i antall heltidsstillinger innen bygg og anlegg, mens det har vært en nedgang i utlyste stillinger innen undervisning og helse.

Demografiske endringer:

Befolkningsveksten i Trondheimsområdet har ført til flere heltidsstillinger, mens distriktskommunene har hatt en mer utfordrende utvikling

Oppsummering:

For å kunne følge trend, og se på hvordan Fagforbundet skal kunne fastsette målbare målsettinger, anbefales det å fortsette med å følge med på kommunerapport for året 2024, som kommer ut løpet av første halvår 2025. Dette for å bygge bedre data og trend grunnlag, slik at Fagforbundet skal komme frem til konkrete mål som organisasjon kan sette seg.

I kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2023, kommer det fram at 80 prosent av kommunene har som mål å øke heltidsandel blant sine ansatte, og kommunene har iverksatt en lang rekke tiltak.

Mulige utfordring i Trøndelag, som er, og kan forverre seg, er kommune og foretaks økonomien, dette sammen med en borger politisk endring i mange kommuner og i fylkeskommunen vil kunne endre fremdrift i heltids arbeidet.

Heltidssituasjon i Trøndelag indikerer, et behov for å fortsette arbeidet med å øke stillingsandelen hos Fagforbundets medlemmer.

Her har Fagforbundet Trøndelag hele 45,5 % forbedringspotensial, hvis målet er 100 % heltid.

Forbundets satsingsområder – strategisk plan 2024

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Strategisk tiltak	Sikre at alle fagforeningene får opplæring og bistand i arbeidet med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning av stillinger er viktig i dette arbeidet.
Fylkeskretsens tiltak	Vært tema i samlinger for ledere og klubbledere. Det har også vært gjennomført en innhenting av kunnskapsgrunnlag for å kunne si noe om den faktiske situasjonen i Trøndelag.
Resultat	Alle har fått muligheten til opplæring og bistand. Se eget bolk om heltidssituasjonen over i denne beretningen. Det har vært gjennomført opplæring helsepersonell kommisjonens rapport og oppgavedeling i samling for ledere og klubbledere.

Strategisk tiltak	Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.
Fylkeskretsens tiltak	Vært tema i samlinger for ledere og klubbledere. Vanskelig med et konkret tema som går på ansettelsesprosedyrer.
Resultat	Vanskelig å måle.

Strategisk tiltak	Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om heltid.
Fylkeskretsens tiltak	Vært tema i samlinger for ledere og klubbledere.
Resultat	Ble gjennomført, og kompetansesenteret har tatt opp bestemmelsene i møter med tillitsvalgte flere ganger.

Strategisk tiltak	Sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon.
Fylkeskretsens tiltak	Holdningskampanje på sosiale medier.
Resultat	Ikke gjennomført.

Strategisk tiltak	Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor, og med særlig oppmerksomhet på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.
Fylkeskretsens tiltak	Utvikling av opplæringspakke som kaffekurs/digital opplæring.
Resultat	Opprinnelig plan ble ikke gjennomført, det ble istedenfor tema på samling for ledere og hovedtillitsvalgte.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte:

Strategisk tiltak	Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift med egne ansatte, og sørge for at de kan formidle dette til plasstillitsvalgte, medlemmer, innbyggere og politikere.
--------------------------	---

Fylkeskretsens tiltak	Sammen med fagforeningene definere hva en konkurranseutsatt tjeneste er. Følge opp fagforeningene gjennom leder/klubbledersamling.
Resultat	Det har vært tema på samlinger, og det er jobbet gjennom «rødknapp» rutinen for håndtering av konkurranseutsetting.

Strategisk tiltak	Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå.
Fylkeskretsens tiltak	Konkurranseutsetting som tema på leder/klubbledersamling. Følge opp den nasjonale kartleggingen.
Resultat	Fulgt opp på samling og dialog med fagforeningene.

Strategisk tiltak	Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester med egne ansatte.
Fylkeskretsens tiltak	Sørge for at fagforeningene er godt kjent med rutinen for håndtering av konkurranseutsetting. Rød-knapp-utvalget.
Resultat	Rutinene for håndtering av konkurranseutsetting er fulgt opp. Vi ser at det har vært et større press på dette gjennom året.

Strategisk tiltak	Jobbe for at fylkeskommunen vedtar bussdrift med egne ansatte.
Fylkeskretsens tiltak	Kunnskapsløft hos politikere. Jobbe for en alternativ utredning for drift i egen regi av kollektivtrafikken i Trondheim på modell av Sporveismodellen i Oslo.
Resultat	Det ble gjennomført en kunnskapssamling med politikerne i januar. Videre er det satt i gang en egen utredning av egenregi av kollektivtrafikken i Trøndelag, dette i samarbeid med yrkessesksjon samferdsel og teknisk nasjonalt.

Strategisk tiltak	Støtte fagforeningene med fagligpolitisk oppfølging for å hindre vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.
Fylkeskretsens tiltak	Sørge for at fagforeningene er godt kjent med rutinen for håndtering av konkurranseutsetting. Rød-knapp-utvalget.
Resultat	Rutinen er fulgt opp. Vi ser at det har vært et større press på dette gjennom året. Og vi frykter nok at denne burde vært brukt i enda større utstrekning av fagforeningene.

Strategisk tiltak	Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid som arbeidsmetode og gi opplæring.
Fylkeskretsens tiltak	Fem fagforeninger jobber aktivt med et systematisk trepartssamarbeid der arbeidsgivere og politikere er involvert.
Resultat	Følge opp utvalgte foreninger fortløpende. En ny kommune har kommet til i løpet av året.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Strategisk tiltak	Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen, og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.
Fylkeskretsens tiltak	Medlemsstatistikk sendes foreningene månedlig. Avvik følges opp fortløpende.
Resultat	Foreningene gir tilbakemelding om at statistikken brukes aktivt i ververarbeidet. Det er avdekt store negative avvik på NHO-området i løpet av året. Undersøkelser med de aktuelle foreningene avdekte årsaker og dette er fulgt opp.

Strategisk tiltak	Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.
Fylkeskretsens tiltak	Tariffmakt og verving har vært tema på de fleste samlinger og opplæringstiltak i løpet av året. Nyansatte har vært fokus. Klubbstyrets arbeidsrom er rullet ut og vil være et godt verktøy for de tillitsvalgte til å ha oversikt over egne medlemmer og vervepotensialet. To studentkontakter er på plass og ungdomsutvalget har jobbet aktivt med verving av elever, studenter og lærlinger.
Resultat	Foreningene har i varierende grad oppnådd vervemålene. Trøndelag sett under ett har nådd målet om netto vekst i yrkesaktive medlemmer, men nådde ikke mål for antall innmeldinger. Bryter man ned tallene i tariffområder så nådde ikke KS vervemål for netto vekst. Spekter Helse verver godt og innfridde vervemålene med god margin og er en stor bidragsyter til at Trøndelag nådde målet i år. Statistikken for tariffområdet NHO er langt unna å nå målene for netto medlemsvekst og har en reell nedgang. Den største årsaken til dette er at det under rydding i medlemsregisteret ble avdekt flere arbeidsplasser som ikke hadde tariffavtale, men som var oppført med NHO-avtale i registeret. Det er levert krav om tariffavtale på samtlige arbeidsplasser og det er forventet at tallene vil stige som følge av dette i løpet av 2025.

Strategisk tiltak	Bruke etablerte mangfolds nettverk for å løse organisatoriske oppgaver som ligger til fylkeskrets og fagforening.
Fylkeskretsens tiltak	Etablering av mangfolds nettverk.
Resultat	Mangfolds nettverket har kommet godt i gang. Nettverket har blant annet blitt brukt i voksenopplæring for integreringstjenesten i flere kommuner. En videreføring av dette forventes å gi vekst i medlemmer fra andre kulturer. Det er informert om arbeidet i representantskap.

Strategisk tiltak	Utarbeide og gjennomføre årlig informasjonsplan.
Fylkeskretsens tiltak	Utarbeide informasjonsplan.
Resultat	Plan er utarbeidet.

Strategisk tiltak	Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at disse også blir brukt av fagforeningene.
Fylkeskretsens tiltak	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre den nye trinnopplæringen etter fastlagt plan. • Gjøre verktøy tilgjengelig og legge til rette for å bli kjent med organisasjonen og danne nettverk gjennom klubbledersamlinger.
Resultat	Ny trinnopplæring har ført til at flere tillitsvalgte har gjennomført opplæring enn etter tidligere modell med faseopplæring.

Fag- og tjenesteutvikling

Strategisk tiltak	Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon, og gjøre faglig materiell og innhold kjent for fagforeningene.
Fylkeskretsens tiltak	Yrkesseksjonene er en del av «rød knapp utvalget» som settes som en del av rutinen for håndtering av konkurranseutsetting. Aktivt arbeid gjennom yrkesseksjonene. Aktuelle fagforeninger skal skolerer i helsepersonellkommissjonens rapport (NOU 2023:4 og om hvordan denne kan brukes lokalt.
Resultat	Relevant yrkesfaglig argumentasjon har blitt gjort kjent for fagforeningene og tillitsvalgte som trenger det. Det er gitt spesiell opplæring i helsepersonellkommissjonens rapport.

Strategisk tiltak	Sette fagforeningene i stand til å bistå de tillitsvalgte etter hovedavtalene i arbeidet med kompetanseplaner, utvikling og kompetansehevingstiltak.
Fylkeskretsens tiltak	Gjennom dialog og oppfølging av fagforeningene og samlinger med tillitsvalgte lokalt.
Resultat	Det er gjennomført møter i enkelte fagforeninger mellom tillitsvalgte og medlemmer der dette har vært tema.

Strategisk tiltak	Ta del i trepartssamarbeidet innenfor fag- og yrkesopplæringen, samt gi fylkeskommunen innspill om utviklingen i arbeidslivet.
Fylkeskretsens tiltak	Jevnlig oppfølging av sakspapirer på fylkestinget, i hovedutvalg og fylkesutvalget. Svare på høringer. Ha et aktivt medlem i yrkesopplæringsnemnda.
Resultat	Det har vært oppfulgt ved behov i aktuelle saker. Vi har levert høringer på inntaksordningen, regional utviklingsplan og tilbudsstruktur i videregående opplæring i tiden som kommer. Janne Kristin Bjørnerås har representert oss i yrkesopplæringsnemnda.

Strategisk tiltak	Synliggjøre hvordan medlemmene gjennom sin yrkesutøvelse kan påvirke det lokale klima- og miljøarbeidet.
Fylkeskretsens tiltak	Gjennom politikktutvikling, forslag til LO kongress og Landsmøte. Vise i dialog med politikere.

Resultat	Det er fremmet forslag til LO kongress og eget Landsmøte som synliggjør dette. Også tema i høringssvar og dialog på politikere. Videre har vi hatt fokus på å oppfylle Fagforbundets klimavedtak, og ha fokus på klimaavtrykk i egne anskaffelser.
-----------------	--

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning:

Strategisk tiltak	Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid. Bistå fagforeningene for å få etablert samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
Fylkeskretsens tiltak	Det er skrevet ca. 8 samarbeidsavtaler der fylket har koordinert møtene mellom fagforbundet og lokalpartiene. Det har vært møter med flere partier underveis, og det er planlagt nye runder med samarbeidsavtaler vinteren 2025
Resultat	Samarbeidsavtalene har startet, kontaktnett etablert.

Strategisk tiltak	Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
Fylkeskretsens tiltak	Planlagt høst 2024, men på grunn av liten påmelding er dette utsatt til våren 2025
Resultat	Utsatt.

Strategisk tiltak	Arbeide for å få fagligpolitiske stortingskandidater på listene til partiene.
Fylkeskretsens tiltak	Vært god kontakt med partiene vi tradisjonelt samarbeider med. Flere partier har kandidater fra Fagforbundet, men ikke alle har vært aktive i Fagforbundet
Resultat	To toppkandidater som kan få stortingsplass er medlemmer av Fagforbundet

Strategisk tiltak	Synliggjøre Fagforbundet i fylket gjennom utadrettet aktivitet og aktiv bruk av sosiale medier.
Fylkeskretsens tiltak	Svært aktiv bruk av Facebook, svært mange besøk til fagforeningene.
Resultat	Stor økning av besøkene til våre sider på sosiale media. Når ut til langt flere medlemmer som får informasjon om det som skjer.

Strategisk tiltak	Bistå i arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
Fylkeskretsens tiltak	Ikke prioritert i dette året. Fagforeningene er lite involvert i dette arbeidet lokalt. Verneombudene er blitt tettere integrert gjennom eget nettverk for verneombud som bidratt til bedre HMS-arbeid.
Resultat	Lite målbart utover nettverk av verneombud.

Digitalisering:

Fylkeskretsens mål	Partssamarbeidet inngår som en naturlig del av digitale anskaffelsesprosesser.
Fylkeskretsens tiltak	Fagforeningene skal bevisstgjøres på bruken av trepartssamarbeidet også innenfor digitale anskaffelser.
	Sørge for at fagforeningene har innarbeidet dette i sine reviderte handlingsplaner eller tiltaksplan for året 2025.
Resultat	Ikke fulgt opp på planlagt måte, men legges inn som webinar i tiltaksplan for 2025.

Fylkeskretsens mål	Alle klubber i Trøndelag har tilgang til og har tatt i bruk KLAR i løpet av 2024.
Fylkeskretsens tiltak	Ha nok veiledere for opplæring i KLAR på plass.
	Utarbeide plan for utrulling
Resultat	Alle foreninger har tilgang til KLAR og systemet var rullet ut i omtrent 90% av foreningene ved utløpet av 2024.

Fylkeskretsens mål	Tillitsvalgte har tilgang til og opplæring i relevante digitale verktøy.
Fylkeskretsens tiltak	Viderefremme avtale med Mobility om leveranse av laptop, mobil etc.
	Opplæring i digitale verktøy gjennomføres fortløpende. Kan være tema på leder/HTV-samling og kan tas inn i trinnopplæringen på sikt.
Resultat	Nettbutikk hos Mobility vil bli lansert i løpet av februar 2025. Opplæring i bruk av ny .org-løsning er gjennomført på en samling. Det er fortsatt behov for mer opplæring og oppfølging på dette området.

Fylkeskretsens mål	Fagforbundet må møte forventningene medlemmer har til digitale løsninger og vi må utnytte mulighetene digitalisering gir for å løse oppgavene på en mer effektiv og hensiktsmessig måte.
Fylkeskretsens tiltak	Alle hovedverneombud har før sommeren 2024 en felles digital plattform i Trøndelag for nettverksbygging og kompetanseutveksling.
Resultat	HVO-nettverk er etablert og tatt i bruk. Fortsatt mange som ikke er medlemmer og det er behov for oppfølging og påminnelser.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Det er etablert en konfliktberedskapsgruppe på tvers av kompetansesenteret og fylkeskretsen bestående av administrasjonssekretær og to seniorrådgivere på kompetansesenteret, samt to administrasjonssekretærer og leder og nestleder i fylkeskretsen. Det har vært gjennomført konfliktforberedelser i samtlige områder. En del av dette har vært at vi har gjennomført konfliktberedskapskurset. Vi fikk konflikt i NHO 453 området. Her ble det av fagforeningene gjennomført ulik aktivitet, vi hadde media oppslag og det ble gjennomført streikemøter 2-3 ganger i uken mellom fagforeningene, fylkeskretsen og kompetansesenteret.

Medlemsutvikling

Medlemstallet har økt med 311 medlemmer i løpet av 2024.

Vi hadde totalt 2 919 innmeldinger. 275 færre enn målsetningen på 3194.

Likevel hadde vi en netto økning på 383 (1,65%) yrkesaktive medlemmer. 35 flere enn målsetningen på 348 (1,5%).

Vi har ingen tilgang til god statistikk over alle medlemmer med høyere utdanning, men har mulighet til å se på enkelte yrkesgrupper.

Netto vekst i yrkesaktive medlemmer som er vernepleiere er på hele 7,74% i 2024.

Her var målet en økning på 7 medlemmer, men fasit ble en netto økning på 37 medlemmer i løpet av året. Det vil si 10% av netto økning i yrkesaktive medlemmer.

Vi har en god økning av unge yrkesaktive medlemmer. Netto økning er på 3,52% (t.o.m. 30 år) og 3,95% (31-40år).

Fylkeskretsens vervemål:		Fylkeskretsens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
3194	91% (2919)	348 netto økning	110% (383 netto)

Antall medlemmer per kontingentgruppe	Antall 01.01.24	Antall 31.12.24	Endring
Medlemmer totalt	42 369	42 680	311
Yrkesaktive medlemmer	23 181	23 564	383
Yrkesaktive medlemmer under 30 år	3 525	3 649	124
Pensjonist (overgang fra yrkesaktiv)	525	505	-20
Student	1 190	1 139	-51
Lærling	913	761	-152
Elever	912	867	-45
Yrkesaktive i KS	16 966	17 196	230
Yrkesaktive i Spekter helse	1 975	2 038	63
Yrkesaktive i NHO	381	321	-60

Månedlige statistikker sendes ut til foreningene med status på verving og medlemsutvikling i hver enkelt forening.

Fylkeskretsen har gjennom året hatt tariffmakt og verving som tema på flere samlinger og i alle opplæringstiltak. I tillegg til å ha fokus på verving av nyansatte har det også blitt rettet oppmerksomhet mot viktigheten av å følge opp nye medlemmer godt de første årene. Dette fordi vi ser at de aller fleste utmeldinger skjer i løpet av de 2-3 første årene.

Foreningene har i varierende grad oppnådd sine vervemål. Trøndelag sett under ett har nådd målet om netto vekst i yrkesaktive medlemmer, men nådde ikke mål for antall innmeldinger.

Bryter man ned tallene i tariffområder så nådde ikke KS vervemål for netto vekst.

Spøker Helse verver godt og innfridde vervemålene med god margin. Medlemsveksten på tariffområdet er en god bidragsyter til at Trøndelag nådde målet i år.

Statistikken for tariffområdet NHO viser en nedgang i medlemstall. Den største årsaken er at det i forbindelse med streikeforberedelser og rydding i medlemsregisteret ble avdekt flere arbeidsplasser som ikke hadde tariffavtale. Disse var oppført med NHO-avtale i registeret, men vil ved årsslutt ikke telles med under NHO-området. Det er levert krav om tariffavtale på samtlige arbeidsplasser og det er forventet at tallene vil stige som følge av dette i løpet av 2025. En annen årsak er at Fagforbundets praksis for utsending av kontingentkrav på faktura uten påført beløp fører til at en del medlemmer ikke betaler kontingent og blir slettet av forbundet. Dette fører til en reell nedgang i medlemmer på NHO-området.

Student, elev og lærlingemedlemmer viser negative tall for 2024. En årsak til dette er at det er opprydding i medlemsregistrene hvor mange ikke var overført til yrkesaktive medlemmer etter endt utdanning/læretid. Selv om dette slår uheldig ut på tallene for disse gruppene er det positivt at flere medlemmer nå betaler riktig kontingent, noe som bør føre til større inntekter for foreningene.

Totalt har 606 medlemmer blitt overført fra lærling-, student- og elevmedlemskap til yrkesaktive medlemmer i 2024.

Dette viser viktigheten av å fortsette vervingen av disse medlemsgruppene og det å ha rutiner for overgang til yrkesaktivt medlemskap.

Fokusområde til ungdomsutvalget er å besøke videregående skoler, lærlingepatrulje og høyskole- og universitet. Studentprosjektet har vært viktig for å nå ut til studentene, både igjennom verving av studenter og beholde de som medlemmer i studietiden og etter endte studier.

Det vises godt at lærling patrulje er det enkelttiltaket som verver flest nye lærlingemedlemmer inn til Fagforbundet.

Det har blitt utarbeidet rutiner som fagforeningene kan ta i bruk for å kontakte disse medlemsgruppene i overgang av medlemsgruppe. Dette har vi lyktes noe med.

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fylkeskretsens har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Dato gjennomført
Å gi av seg selv – et tveegget sverd YHS	Sendt til alle sosialarbeider medlemmer. Vimeo deltakelse. Ukjent antall deltakere	19. mars. Med mulighet til å se video 1mnd etter dato.
Kunstig intelligens YKA	30	
Nytt inntektsfordelingssystem for kommunene	30	
Ergonomi for slitne kontorkropper x2	50	

Fylkeskretsen egne tiltak

Internasjonalt arbeid:

Barnebyen: Rene Hedmark Holm har vært barnebykontakt, men gikk ut at fylkesstyret i perioden og trakk seg dermed som barnebykontakt. Barnebyen har vært gjennom en større forandring, der blant annet fokuset på hus med familier er mindre, og den har i større grad begynt å bosette i fosterhjem etc. i lokalsamfunnet. Barna som startet i barnebyen ved dannelsen i 2010 har jo også blitt eldre, og det er derfor også vært jobbet mer med utviklingspakker for å gi de en god plattform videre i livet når de flytter ut av barnebyen.

Palestinaambassadør:

Etter en endring på slutten av 2023 ble Silje Furuhaug Sandum utpekt som ny Palestinaambassadør for Fagforbundet Trøndelag. Allerede tidlig i januar fikk den nye ambassadøren en opplæringsdag i Oslo for å bli satt i stand til å ta over vervet.

15.1 var leserinnlegget «*Ordene tilslører virkeligheten*» på trykk i Trønderdebatt. Dette ble skrevet av den nye ambassadøren og en tidligere ambassadør i Trøndelag.

Ved representantskapet til Fagforbundet Trøndelag i mars ble ambassadøren presentert for alle fagforeningene ved at den holdt et innlegg om situasjonen i Gaza og om hvordan ambassadøren kan bli brukt i fylket.

På vegne av Fagforbundet Trøndelag har ambassadøren hatt et samarbeid med Palestinakomiteen i Trøndelag. Fagforbundet har tilsluttet seg en rekke av markeringene som har blitt holdt i Trondheim, og ambassadøren holdt appell ved markeringer 3. februar og 6. april.

Ambassadøren deltok på markering av Nakba 15. mai på Levanger. Dette var et samarbeid med LO i Levanger, og ble en sterk og verdig markering av dagen.

28. oktober ble et nytt lovforslag om forbud mot økonomisk aktivitet i ulovlig okkuperte og annekterte områder som omhandler tredjestaters folkerettslige forpliktelser presentert i Oslo. Ambassadøren deltok på dette arrangementet.

Ved representantskapet til Fagforbundet Trøndelag i slutten av oktober holdt ambassadøren et innlegg for å videreformidle informasjon om situasjonen i Midtøsten, og opprettholde et engasjement for saken i øvrige fagforeninger. Det har igjennom året blitt sent ut informasjon til øvrige fagforeninger med informasjon og oppfordringer til aktivitet.

Ut over dette har ambassadøren deltatt i møter med Norsk Folkehjelp der det har blitt gitt oppdateringer om situasjonen i Gaza, Libanon og Syria. Det er også en dialog med Norsk Folkehjelp lokalt.

Mangfolds- og inkluderingsarbeid

Mangfolds nettverkets sammensetning:

Tina Paulsen Stenkløv, fylkeskontakt	Fagforbundet Trøndelag
Jean Rose Reyes Alquizar, nettverkskontakt	Fagforbundet St.Olavs hospital
Chiara Pittalis	Fagforbundet Trondheim
Duda Feizullah Lundereng	Fagforbundet Trondheim
Svetlana Shapikova	Fagforbundet Trondheim
Mirzo Coric	Buss- og sporveisarbeidernes
forening	
Virginia Rønning	Fagforbundet Indre fosen
Daryoush Shirazi	Fagforbundet Steinkjer

Mangfolds nettverket har avholdt tre møter i 2024. Vi har hatt et aktivt år hvor vi har satt mangfold og inkludering på dagsorden ute i fagforeningene. Vi startet opp med vårt første møte 23. februar i 2024, og her kom det utrolig mange ideer til hvordan vi kan engasjere flere fagforeninger i dette arbeidet. Et av målene våre for 2024 var å få engasjert 20% av fagforeningene våre til å ha et ekstra fokus på mangfold og inkludering. Her meldte Fagforbundet Midtre Gauldal, Skaun, Melhus, Steinkjer og Trondheim seg. Alle fem har vist et godt engasjement - vi har kun hatt ett møte med disse i år, men har hatt flere utvekslinger på både epost og telefon i forbindelse med dette arbeidet, samt har vi samarbeidet om forskjellige besøk på voksenopplæringer og arbeidsplassbesøk.

Vi har deltatt på flere tillitsvalgtsamlinger og årsmøter for å snakke om arbeidet vårt, og har besøkt flere kommuner sammen med fagforeninger og Norsk folkehjelp. Vi har vært i flyktningetjenesten i Indre Fosen. Vi har snakket mye for, og med ukrainske flyktninger, og vært på voksenopplæringer i ulike kommuner. På besøkene vi har hatt har vi informert om fagbevegelsen og fagbevegelsens historie; fortid og nåtid og om hvorfor det er så viktig å være engasjert og bli medlem hos oss. I tillegg har vi snakket om rettigheter og plikter i arbeidslivet, da de fleste av de vi snakket til enten var i jobb, på utkikk etter jobb eller i skole.

Vi har løftet tema på leder/klubbleder-samlinger, opplæring for nye tillitsvalgte og på representantskapsmøte i høst. Mangfolds nettverket har deltatt på kurs for valgkomiteer hvor vi informerte om hvorfor det er viktig å tenke mangfold når man skal inn i disse prosessene, med tips og triks til hvordan man kan satse på mangfold. Forbundsukene har vært noe vi har nevnt flere ganger i år for å få fagforeningene til å huske dette når det også kommer til verving. Det er et stort potensial når det kommer til verving av minoriteter i Fagforbundet Trøndelag.

Vi har vervet flere med minoritetsbakgrunn igjennom dette arbeidet, og håper på sikt at vi vil se flere med minoritetsbakgrunn i verv i fagforeningene, fylket og sentralt i årene fremover som en ringvirkning av dette viktige arbeidet.

Mangfolds nettverket vil takke fagforeningene for sitt engasjement og gode samarbeid i 2024. Vi gleder oss til 2025!

Hovedverneombud

Fagforbundet Trøndelag samlet hovedverneombudene i et nettverk, og gjennomførte teams samling våren 2024. Det har vært ønske om eierskap i nettverket og hos HVO, slik at de selv kunne skape møteplan. Dette har ikke gått etter ønsket plan, som sklidde ut på høsten.

Hovedverneombudene har i desember fått tilsendt et teams møtepunkt, den andre uken hver måned for året 2025, slik at vi får etablert et sterkt nettverk, og så kan man redusere eller endre møteplan på sikt i 2025.

Kurs og konferanser

Det har vært stor aktivitet i 2024, det meste av planlagte aktiviteter er gjennomført. Når det i 2024 ble innført ny trinnskolering, og en ny ansvarsfordeling mellom fylket og fagforeningene har dette ført til noe mer adhoc arbeid. Dette kan også sees i sammenheng med innføring av klar.

Kurs for tillitsvalgte / andre kurs

Type opplæring:	Gjennomført	Ikke gjennomført
Styrekurset Godt fagforeningsarbeid	x	
Leder/nestlederopplæring	x	
Trinnskolering 4-5	x	
Kasserer opplæring, i samarbeid med Møre og Romsdal	x	
Temakurs ung	x	
Skoleinformatørkurs, digitalt	x	
Innføring av KLAR i noen utvalgte klubber i Trøndelag (webinar for gjeldende fagforeninger) + 1 dagsamling	x	
Kurs for nye tillitsvalgte i fagforeningene (opplæringsansvarlige, ledere, nestledere og yrkesseksjonene)	x	
Kurs i informasjonsarbeid, tale- og debatt trening – Forkurs repskap.	x	
Turnuskurs 3 stk.	x	
Kurs for valgkomiteer i fagforeninger og Fylkeskretsen, Teams	x	
LO uka – Kurs for fagforeningens ledere og sekretærer (møteledelse, sakspapirer, årsmøte etc.)	x	
Kurs i fagligpolitisk arbeid (fagforeninger og politikere)		x
Samling for ledere og klubbledere	x	

Ulike temakurs Fane2	x	
Temakurs i lov- og avtaleverket for klubbledere (Teams)	x	
KLP - pensjonsordningen	x	
Konferanse for uføre og pensjonister	45	
Fane 2 kurs - grunnopplæring	7	
Kurs i trekklistebehandling for nye	6	
Webinar Fane 2:		
Kurs i tariffmodulen	32	
Tillitsforum	15	
Bli klar for KLAR	37	
Ny avviksbehandling	24	
Søking og listing	11	
Restanse og fakturering	7	
Ny avviksbehandling	15	
Trekklistebehandling	6	

Representasjon

Oversikt over verv Fylkesstyret har hatt

Verv	Representant
Forbundsstyret	Tarjei Leistad
Landsstyret	Janne K. Bjørnerås
Landsstyret	Ole Roger Berg
Landsstyret	Hege Rovik
Landsstyret 1. vara	Ketil Sivertsen
Landsstyret 2. vara	Marie Jonsson
Landsstyret 3. vara	Vegard Austmo
Yrkesseksjon helse og sosial	Grete Mosand
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Julie Innstrand
Sentralt ungdomsutvalg	Linn Flataune
1. vara til sentralt ungdomsutvalg	Vilde Antonie Sundfær

LO

Regionråd – Tarjei Leistad

LOs ungdomsutvalg - Linn Flataune

Familie- og likestillingspolitisk utvalg – Tina Stenkløv

LO Stat

Hege Trana

Andre utvalg/råd/styrer

Yrkesopplæringsnemnda – Janne Kristin Bjørnerås. Vara Tarjei Leistad.

Samarbeidsforum – Janne Kristin Bjørnerås

IA-avtalen, bransjeprogrammet (FUS) – Janne Kristin Bjørnerås

Fagforeningenes beholdning

Skjema til utfylling av fagforeningenes beholdning følger vedlagt.

Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

I Fagforbundet Trøndelag har 30 fagforeninger søkt midler til organisatorisk frikjøp for året 2024

Alle fagforeningene som har søkt har fått tildelt midler i henhold til rundskriv om organisatorisk frikjøp.

Kostnaden organisatorisk frikjøp er kroner 831320,00

Oversikt over fagforeninger som har søkt midler:

Fagforbundet Heim	Frikjøp av leder, fane 2 arbeid og arbeid med små tariffområder- 5 % bruk av egne midler	kr 34 352
FAGFORBUNDET BUSS- OG SPORVEISARBEIDERNE FORENING	Morgenutdelinger, verving, stand, egne kurs, satt av 195.000 kr til eget frikjøp	kr 27 482
FAGFORBUNDET TRONDHEIM	100% frikjøp av tillitsvalgt i prosjekt, kartlege, kreve tariffavtale, oppfølging små områder	kr 20 611
Fagforbundet Namsos	50% frikjøp av egne midler, brukes på stand, arbeidsplassbesøk på universitetet	kr 20 611
Fagforbundet Verdal	Frikjøp av Leder i 30 prosent. Frikjøp av Kasserer/fane2. ansvarlig 20 prosent.	kr 20 611
Fagforbundet Trondheim Brannkorpforening	Frikjøp av leder, nestleder og sekretær til administrativt arbeid i fagforeningen	kr 34 352
FAGFORBUNDET Indre Fosen	40% frikjøp egne midler, oppfølging av private områder. Verving, medlemspleie, klubbmøter.	kr 27 482
Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169	Frikjøp av leder 20% og 20 % av fane 2 ansvarlig.	kr 20 611
Fagforbundet Midtre Gauldal	Frikjøp av leder egne midler 5%, oppfølging av hovedtillitsvalg/arbeidsplassbesøk/forbundsuka	kr 34 352
Fagforbundet Steinkjer	Frikjøp av fane 2 ansvarlig og frikjøp av leder, 100%, verving og medlemsregistret fane2	kr 20 611
Fagforbundet Stjørdal	20% eget frikjøp, brukes på verving, fane 2, arbeidsplassbesøk, tilstedeværelse	kr 20 611
Fagforbundet Meråker	Frikjøp av leder/fane 2 ansvarlig, 10% egne midler, styreaktivitet/ opplæring av styret	kr 34 352
FAGFORBUNDET RØROS	Leder. Fane2. AU og yrkesseksjoner, ca 80 % frikjøp av egne midler	kr 27 482
Fagforbundet Levanger	41 % frikjøp av egne midler til leder, oppsøkende virksomhet, arbeidsplassbesøk mm	kr 20 611
FAGFORBUNDET NEADALEN	Bruker 20% egne midler, gi leder bedre tid til å løse sine oppgaver	kr 27 482
Fagforbundet Orkland	20 % frikjøp av egne midler, ledelse, fane 2, verving og oppsøkende virksomhet	kr 20 611
Fagforbundet Frøya	10% bruk av egne midler, styrke seksjons og ungdomstillitsvalgsarbeidet, arbeidsplassbesøk	kr 27 482
Fagforbundet Melhus	Frikjøp av leder 20%, egne midler, oppfølging mindre avtaleområder	kr 20 611
Fagforbundet Malvik	Frikjøp av leder, egne midler, 17,72 %	kr 27 482
Fagforbundet Sykehuset Levanger	Leder, nestleder og Fane 2 Ansvarlig. Møter, kurs og verving.	kr 27 482
Fagforbundet Ytre Namdal	10 % frikjøp av egne midler, til tillitsvalgte etter vedtektene	kr 20 611
FAGFORBUNDET ØRLAND	20 % frikjøp av egne midler, ledelse, fane 2, verving og oppsøkende virksomhet	kr 27 482
Fagforbundet Hotålen	Frikjøp av fane 2 ansvarlig, organisatorisk arbeid	kr 34 352
Fagforbundet Rennebu	Frikjøp til kursing av tillitsvalgte, oppfølging/ verving og arbeidsplassbesøk	kr 34 352
Fagforbundet Grong	Frikjøp til fane 2 arbeid, samarbeidsmøter med yrkesseksjonene, arbeidsplassbesøk	kr 34 352
Fagforbundet Nord Fosen	Frikjøp av leder og ungdomstillitsvalgt, fokus på ungemedlemmer og verving, arbeidsplassbesøk	kr 34 352
FAGFORBUNDET FLATANGER	Utarbeide tiltaksplaner for verving, fokus på arbeidsplassbesøk, økt tariffmakt og styrekurs	kr 34 352
Fagforbundet Skaun	Frikjøp av nestleder og fane2 ansvarlig, 10% frikjøp av egne midler	kr 27 482
Fagforbundet Lierne	Frikjøp av styremedlemmer og seksjonsledere, oppsøkende virksomhet, skaffe ny leder	kr 34 352
Fagforbundet Høylandet	10 % frikjøp av leder, egne midler. Bruk på fane 2, verving, arbeidsplassbesøk og verving	kr 34 352

Avslutning

Etter en tid med intern reorganisering har vi i 2024 hatt stort fokus på fagforeningene og hvordan vi klarer og gi alle medlemmene og tillitsvalgte i Fagforbundet Trøndelag et likeverdig og godt tilbud. Vi har avdekket at vi har utfordringer med å organisere godt nok i alle virksomheter og avtaleområder, rekruttere tillitsvalgte og ikke minst gi alle et like godt tilbud. Vi har satt i gang flere tiltak for å styrke fylkesstyrets sørge for rolle overfor fagforeningene. Vi har satt i gang et større organisasjonsutviklingsarbeid som nok vil prege arbeidet i 2-3 år fremover. Målet er å komme ut i andre enden med fagforeninger og klubber som er best mulig rustet til å møte et arbeidsliv fremover som krever stadig mere av oss.

Hovedtariffoppgjøret viser at bredden i Fagforbundets arbeid er stort, da vi gjennom alle årets måneder har jobbet med konfliktberedskapsarbeid. Dette arbeidet avdekker også at vi har litt å gå på for å sikre en god nok tariffmakt i alle avtaleområder, og ikke minst en god oversikt. Dette får vi gjennom å ha stor oppmerksomhet på klubbarbeidet og sørge for å organisere og ha tillitsvalgte i alle virksomheter.

Det foregår også et større digital utvikling i forbundet som vi har arbeidet med i 2024. Dette gjennom en utrulling av Klubbstyrets arbeidsrom til alle tillitsvalgte, samt at ORG365 er kommet til noen fagforeninger. Dette kommer til å bli ytterligere rullet ut i alle fagforeningene i løpet av 2025.

Nok et aktivt år er gjennomført, vi takker alle for samarbeidet, og ser frem til nok et aktivt år i 2025.

Trondheim 20. februar 2025

Sted og dato

Dagfinn Wisel
Leder

Ketil Sivertsen
Nestleder

Marie Jonsson/sign.
Opplæringsansvarlig

Øjan Houli
Leder yrkesseksjon helse og sosial

Vegard Akesson
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Janne Kristin Bjørnerås/sign.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Tina P. Stenkjv
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Linn Flataune
Ungdomstillitsvalgt

Roy Hveding/sign.
Pensjonistillitsvalgt

Hege Rovik/sign.
styremedlem

Ole Roger Berg/sign.
styremedlem

Ann Helen Kvingedal/sign.
styremedlem

Knut Johnsen
styremedlem

Knut M. Gjølso
styremedlem

Knut Berthe
styremedlem

Björg Storkhvil
styremedlem

Cathrine Hansen
styremedlem

Rune Haldemo
styremedlem

Nina Olsen
styremedlem

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/759

Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
18/25	Fylkestyret Trøndelag	18.02.2025
03/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 03/25 Regnskap 2024

Sammendrag:

Det foreligger regnskap for 2024. Regnskapet viser et overskudd på kr. 1 345 471,- Resultatet skyldes økte inntekter utover budsjett, og en del mindre forbruk på drift, hovedsakelig lønns- og personalkostnader.

Overskuddet foreslås fordelt på følgende måte:

Aktivitet	Prosjekt	Sum
Mangfoldsarbeid	96504	268 288,-
Fagligpolitisk arbeid	22002	400 000,-
Representantskapsmøte	91554	41 122,-
Overføres egenkapital	konto 2050	636 061,-

Forslag til vedtak:

Regnskapet for 2024 godkjennes.

Overskuddet fordeles som beskrevet i saken.

Fylkestyret Trøndelag 18.02.2025:

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad, Vegard Austmo, Knut Marius Lydvo, Bjørg Storheil, Line Jegtvik,

Fylkestyret Trøndelag - 18/25 Vedtak:

Regnskapet for 2024 godkjennes.

Overskuddet fordeles som beskrevet i saken.

Sakens fakta:

Det foreligger regnskap som viser et overskudd på kr. 1 345 471,-

Overskuddet skyldes økte inntekter, hovedsakelig mer tilskudd til frikjøp enn beregnet. Samtidig ser vi et mindreforbruk som hovedsakelig også skyldes lønns og personalkostnader. Det gir et netto overskudd i 2024.

Inntektssiden:

Her ser vi at vi har økte tilskudd til frikjøp utover budsjett. En annen post som avviker litt på inntektssiden er mindre inntekter enn beregnet grunnet konkursen i AOF. Dette har fått konsekvenser for vår mulighet til å hente statsstøtten til tillitsvalgtopplæringen.

Utgiftssiden:

Hovedsakelig ser vi de største avvikene med underforbruk på følgende områder:

Tariffpolitikk: Det ble gjennomført en konflikt i NHO området, den hadde heller ikke de største kostnadene.

Alliansebygging: Fagligpolitisk samling ble utstatt to ganger, og til slutt ikke avholdt i 2024.

Økonomi overføres til å gjennomføre den i 2025.

Drift: Mindre utgifter til lønn og godtgjøring grunnet sykdom.

Overskuddet foreslås i hovedsak fordelt til mangfoldsprosjektet som følger av egen sak, i tillegg til nevnte fagligpolitiske kurs. Øvrig overføres egenkapitalen.

24.01.2025

Vedlegg:

Balanse 2024.pdf

Revisjonsberetning 2024

Noter 2024.pdf

Regnskap 2024.pdf

Resultat

FAGFORBUNDET TRØNDELAG

Periode 1-12, Prosjekt 10001 - 97426, Avdeling - z

Prosjekt 10001 - Tilskudd fra Fagforbundet	Budsjett 2024	2024	Avvik	Note
SALGS- OG DRIFTSINNTEKT				
3110 - Organisatorisk frikjøp	0	-831 320	831 320	
3400 - Tilskudd rammetildeling	-5 930 557	-5 930 556	-1	
3404 - Andre offentlige tilskudd	-110 169	-110 172	3	
3406 - Spektermidler	-327 272	-306 623	-20 649	
3913 - Aktivitetstilskudd fra Fagforbundet		278 925	-278 925	
3930 - Tilskudd frikjøpte	-8 341 012	-8 779 576	438 564	
3970 - Ungdomsarbeidsmidler	-263 636	-263 634	-2	
3971 - Yrkesfaglige midler YHS	-400 576	-400 575	-1	
3972 - Yrkesfaglige midler YKKO	-244 466	-244 467	1	
3973 - Yrkesfaglige midler YST	-254 599	-254 598	-1	
3974 - Yrkesfaglige midler YKA	-240 720	-240 720	0	
3975 - Pensjonistarbeidsmidler	-264 407	-264 408	1	
Sum salgs- og driftsinntekt	-16 377 414	-17 347 724	970 310	
DRIFTSRESULTAT	-16 377 414	-17 347 724	970 310	
Prosjekt 10002 - Andre inntekter/tilskudd				
SALGS- OG DRIFTSINNTEKT				
3407 - Tilskudd fra AOF	-80 000	-12 390	-67 610	
3600 - Leieinntekt fast eiendom, unntatt avgiftsplikt	-30 000	-37 000	7 000	
3901 - Periodisering	0	-1 000	1 000	

3920 - Kompetansemidler fra Fagforeninger	-482 440	-482 440	0
3990 - Overførte midler fra tidligere år	-500 000	-500 000	0
Sum salgs- og driftsinntekt	-1 092 440	-1 032 830	-59 610
DRIFTSRESULTAT	-1 092 440	-1 032 830	-59 610
FINANS			
8050 - Annen renteinntekt	-200 000	-313 215	113 215
Sum finans	-200 000	-313 215	113 215
TILSKUDD OG ANDRE INNTEKTER	-17 669 854	-18 693 769	1 023 915

8

Resultat

FAGFORBUNDET TRØNDELAG

Periode 1-12, Prosjekt 10001 - 97426, Avdeling - z

Prosjekt 11000 - Tariffpolitikk

DRIFTSRESULTAT 50 000 6 533

Prosjekt 11031 - Konfliktberedskap

DRIFTSRESULTAT 0 1 902

TARIFFPOLITIKK

50 000 8 435 41 565

9

Prosjekt 22000 - Alliansebygging

DRIFTSRESULTAT 200 000 770

Prosjekt 22001 - Valgkamp

DRIFTSRESULTAT 0 1 321

Prosjekt 22050 - Fagligpolitisk påvirkning

DRIFTSRESULTAT 0 75 675

Prosjekt 22060 - Myndighetskontakt

DRIFTSRESULTAT 0 6 003

ALLIANSEBYGGING 200 000 83 769 116 231

Prosjekt 23000 - Solidaritet og internasjonalt arbeid

DRIFTSRESULTAT 10 000 1 000

Prosjekt 23021 - Palestinaambassadør

DRIFTSRESULTAT 0 3 219

SOLIDARITET OG INTERNASJONALT ARBEID

10 000 4 219 5 781

10

Prosjekt 60001 - Verving

DRIFTSRESULTAT 100 000 75 129

Prosjekt 60010 - Fagforbundskene

DRIFTSRESULTAT 0 30 787

Prosjekt 60099 - Verving - profileringsartikler

DRIFTSRESULTAT 0 19 000

VERVING

100 000 124 915 -24 915

11

Prosjekt 70001 - Ungdomsarbeid

DRIFTSRESULTAT 263 636 30 672

Prosjekt 70002 - Ungdomsutvalget

DRIFTSRESULTAT 0 28 393

Prosjekt 70004 - Ungdom verving og informasjon

DRIFTSRESULTAT 0 58 956

Prosjekt 70008 - Ungdom deltakelse konferanser

DRIFTSRESULTAT 0 105 411

Prosjekt 70051 - Sommerpatruljen

DRIFTSRESULTAT 0 28 680

UNGDOMSARBEID	263 636	252 113	11 524
Prosjekt 75001 - Pensjonistarbeid			
DRIFTSRESULTAT	264 407	5 427	
Prosjekt 75002 - Pensjonist- og uføreutvalg			
DRIFTSRESULTAT	0	34 676	
Prosjekt 75005 - Pensjonister informasjonsaktivitet			
DRIFTSRESULTAT	0	3 937	
Prosjekt 75007 - Pensjonist- og uførekonferanse			
DRIFTSRESULTAT	0	122 089	
Prosjekt 75009 - Pensjonister TV-samlinger			
DRIFTSRESULTAT	0	57 273	
Prosjekt 75016 - Samarbeid med Pensjonistforbundet			
DRIFTSRESULTAT	0	4 100	
PENSJONISTARBEID	264 407	227 503	36 904
Prosjekt 80001 - Opplæring av tillitsvalgte			
DRIFTSRESULTAT	1 024 059	93 951	
Prosjekt 80002 - Turnuskurs			
DRIFTSRESULTAT	0	45 801	
Prosjekt 80004 - Pensjonskurs			
DRIFTSRESULTAT	0	5 855	
Prosjekt 80005 - Temakurs ung			
DRIFTSRESULTAT	0	43 853	
Prosjekt 80006 - Fane2/NML-opplæring			
DRIFTSRESULTAT	0	39 360	
Prosjekt 80007 - Kassererkurs			
DRIFTSRESULTAT	0	9 264	

Prosjekt 80014 - Formidlingstrening				
DRIFTSRESULTAT	0	186 809		
Prosjekt 80016 - Kurs fagforeningsstyrer				
DRIFTSRESULTAT	0	6 505		
Prosjekt 80023 - Samling for fagforeningsledere/klubbledere				
DRIFTSRESULTAT	500 000	630 359		
Prosjekt 80029 - Kurs valgkomiteer				
DRIFTSRESULTAT	0	7 195		
Prosjekt 80041 - Veilederopplæring				
DRIFTSRESULTAT	0	120 188		
Prosjekt 80048 - Kurs for nye organisasjonstillitsvalgte				
DRIFTSRESULTAT	0	303 220		
Prosjekt 80050 - Trinn 3				
DRIFTSRESULTAT	0	17 317		
Prosjekt 80051 - Trinn 4				
DRIFTSRESULTAT	0	31 320		
Prosjekt 80052 - Trinn 5				
DRIFTSRESULTAT	0	4 290		
OPPLÆRING	1 524 059	1 545 287	-21 228	12
Prosjekt 91000 - Drift				
DRIFTSRESULTAT	1 177 300	1 028 934		
Prosjekt 91050 - Lønns- og personalkostnader				
DRIFTSRESULTAT	9 609 922	8 956 115		
Prosjekt 91059 - Pendlers hjemreiser				
DRIFTSRESULTAT	0	5 442		
Prosjekt 91070 - Kontormøter og kontorsamlinger				
DRIFTSRESULTAT	150 000	88 551		
Prosjekt 91101 - Kurs/opplæring ansatte				
DRIFTSRESULTAT	50 000	34 991		
Prosjekt 91412 - Koordineringsledd Helse Midt-Norge				
DRIFTSRESULTAT	100 000	155 202		
Prosjekt 91427 - Koordineringsledd andre				
DRIFTSRESULTAT	0	62 618		
DRIFT	11 087 222	10 331 853	755 369	13
Prosjekt 91551 - Representantskap				
DRIFTSRESULTAT	930 000	784 339	145 661	
Prosjekt 91552 - Fylkesstyret				
DRIFTSRESULTAT	600 000	722 267	-122 267	
Prosjekt 91554 - Representantskap 2				
DRIFTSRESULTAT	870 000	965 703	-95 703	
VEDTEKTSFESTEDE ORGANER	2 400 000	2 472 309	-72 309	14
Prosjekt 92000 - Yrkesseksjonsstyremøter YHS				
DRIFTSRESULTAT	20 000	14 458	5 542	
Prosjekt 92500 - Yrkesseksjonsstyremøter YKKO				
DRIFTSRESULTAT	20 000	8 401	11 599	
Prosjekt 93000 - Yrkesseksjonsstyremøter YST				
DRIFTSRESULTAT	20 000	308	19 692	
Prosjekt 93500 - Yrkesseksjonsstyremøter YKA				
DRIFTSRESULTAT	20 000	4 661	15 339	
Prosjekt 94000 - Ungdomsutvalgsmøter				
DRIFTSRESULTAT	20 000	4 932	15 068	
Prosjekt 94500 - Pensjonistutvalgsmøter				
DRIFTSRESULTAT	20 000	7 826	12 174	

UTVALGSMØTER DRIFT	120 000	40 585	79 415	
Prosjekt 96002 - Organisasjonsaktivitet				
DRIFTSRESULTAT	400 000	92 529		
Prosjekt 96003 - Valgkomite				
DRIFTSRESULTAT	0	58 299		
Prosjekt 96005 - Kontrollkomiteen				
DRIFTSRESULTAT	0	15 862		
Prosjekt 96006 - Stikkprøvekontroll i fagforeningene				
DRIFTSRESULTAT	0	19 709		
Prosjekt 96008 - Organisasjonsaktivitet - spleiselaget				
DRIFTSRESULTAT	0	831 320		
Prosjekt 96010 - Fagforeningsstruktur				
DRIFTSRESULTAT	0	153 672		
Prosjekt 96500 - LO				
DRIFTSRESULTAT	0	29 618		
Prosjekt 96502 - Kommunal konferansen				
DRIFTSRESULTAT	0	5 703		
Prosjekt 96504 - Mangfoldsarbeid				
DRIFTSRESULTAT	0	16 668		
Prosjekt 96550 - Andre organisatoriske møter				
DRIFTSRESULTAT	0	13 053		
Prosjekt 96600 - Fagforeningsrettet aktivitet				
DRIFTSRESULTAT	0	83 823		
ORGANISATORISK AKTIVITET	400 000	1 320 258	-920 258	15
Prosjekt 97100 - Drift YHS				
DRIFTSRESULTAT	400 576	0		
Prosjekt 97102 - Yrkesseksjonskonferanse YHS				
DRIFTSRESULTAT	0	259 407		
Prosjekt 97113 - Yrkesfaglige samlinger YHS				
DRIFTSRESULTAT	0	0		
Prosjekt 97114 - YHS - deltakelse konferanser				
DRIFTSRESULTAT	0	2 259		
Prosjekt 97119 - YHS - Verving og informasjon				
DRIFTSRESULTAT	0	166 100		
YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL	400 576	427 765	-27 189	
Prosjekt 97200 - Drift YKKO				
DRIFTSRESULTAT	244 466	1 270		
Prosjekt 97202 - Yrkesseksjonskonferanse YKKO				
DRIFTSRESULTAT	0	121 685		
Prosjekt 97214 - YKKO - deltakelse konferanser				
DRIFTSRESULTAT	0	20 833		
Prosjekt 97219 - YKKO - verving og informasjon				
DRIFTSRESULTAT	0	48 709		
YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST	244 466	192 496	51 970	
Prosjekt 97300 - Drift YST				
DRIFTSRESULTAT	1 000	0		
Prosjekt 97301 - Styre YST				
DRIFTSRESULTAT	28 000	19 772		
Prosjekt 97302 - Yrkesseksjonskonferanse YST				
DRIFTSRESULTAT	150 000	70 909		
Prosjekt 97313 - Yrkesfaglige samlinger YST				
DRIFTSRESULTAT	0	4 763		

Prosjekt 97314 - YST - deltakelse konferanser			
DRIFTSRESULTAT	25 599	21 765	
Prosjekt 97319 - YST - Verving og informasjon			
DRIFTSRESULTAT	50 000	42 180	
YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK	254 599	159 389	95 210
<hr/>			
Prosjekt 97400 - Drift YKA			
DRIFTSRESULTAT	240 720	2 550	
Prosjekt 97402 - Yrkesseksjonskonferanse YKA			
DRIFTSRESULTAT	0	83 706	
Prosjekt 97413 - Yrkesfaglige samlinger YKA			
DRIFTSRESULTAT	0	69 000	
Prosjekt 97414 - YKA - deltakelse konferanser			
DRIFTSRESULTAT	0	106	
Prosjekt 97419 - YKA - verving og informasjon			
DRIFTSRESULTAT	0	2 041	
YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON	240 720	157 403	83 317
<hr/>			
ÅRSRESULTAT	-110 169	-1 345 471	-1 235 302
<hr/>			

NOTER

1 KLP Egenandel

Denne er økt med kr. 79 314,- i 2024.

2 Diverse beholdning

Solidaritetsbevis og Augusta Aasen bøker, til bruk på forskjellige tiltak.

3 Utestående fordringer

Stort sett refusjonskrav sendt til forbundet og krav til fagforeningene, samt forskuddsbetalte kostnader.

4 Egenkapital

Egenkapital per 01.01.2024, kr. 11 150 785,-

5 Overført bevilgning prosjektmidler

Ubrukte midler, gjelder studentkontaktene, som overføres til 2025.

6 Gjeld

Gjeld leverandører

7 Ubrukte midler returnert Fagforbundet

Retur av ubrukte aktivitetsmidler.

8 Tilskudd og andre inntekter

	Budsjett 2024	2024 Avvik	
3110 - Organisatorisk frikjøp	0	-831 320	831 320
3400 - Tilskudd rammetildeling	-5 930 557	-5 930 556	-1
3404 - Andre offentlige tilskudd	-110 169	-110 172	3
3406 - Spektermidler	-327 272	-306 623	-20 649
3913 - Aktivitetstilskudd fra Fagforbun	0	278 925	-278 925 *
3930 - Tilskudd frikjøpte	-8 341 012	-8 779 576	438 564
3970 - Ungdomsarbeidsmidler	-263 636	-263 634	-2
3971 - Yrkesfaglige midler YHS	-400 576	-400 575	-1
3972 - Yrkesfaglige midler YKKO	-244 466	-244 467	1
3973 - Yrkesfaglige midler YST	-254 599	-254 598	-1
3974 - Yrkesfaglige midler YKA	-240 720	-240 720	0
3975 - Pensjonistarbeidsmidler	-264 407	-264 408	1
Sum tilskudd	-16 377 414	-17 347 724	970 310
3407 - Tilskudd fra AOF	-80 000	-12 390	-67 610
3600 - Leieinntekt fast eiendom, unnt:	-30 000	-37 000	7 000
3901 - Periodisering	0	-1 000	1 000
3920 - Kompetansemidler fra Fagforer	-482 440	-482 440	0
3990 - Overførte midler fra tidligere år	-500 000	-500 000	0
8050 - Annen renteinntekt	-200 000	-313 215	113 215
Sum andre inntekter/tilskudd	-1 292 440	-1 346 045	53 605

Tilskudd og andre inntekter -17 669 854 -18 693 769 1 023 915

* Returnerte aktivitetsmidler fra ungdom, pensjonist, YKKO, YKA og YST

9 Utgiftene på tariffpolitikk gjelder streik i NHO og Frelsesarmeen.

10 Solidaritet og internasjonalt arbeid

Det er bevilget kr. 1 000,- til Aksjonsdagen SOS-barnebyer

Resterende beløp gjelder palestina ambasadør

11 Verving

Ekstra midler for oppfølging av studentmedlemmer i FANE2.

12 Opplæring

Totalt brukt på trinnskolering er kr. 401 948,-

Prosjekt 80023: ligger to fagforeningsleder/klubbleder-samlinger her, inkl. LO-uka.

13 Drift

Inn under drift ligger utgifter til kontorene, godtgjøringer til tillitsvalgte,

koordineringsleddene og styremøtene for yrkesseksjonene, ungdom og pensjonist.

Total bruk av koord.ledd er kr. 217 820,- av overføringer på kr. 100 000,-

14 Vedtektsfestede organer

Inneholder to representantskapsmøter, samt studietur for fylkesstyret.

15 Organisatorisk aktivitet

Organisatorisk aktivitet er stort sett utgifter i forbindelse med fylkes-

sekretær, valg- og kontrollkomite og årsmøter i fagforeninger.

Prosjektet Fagforeningsstruktur har utgifter på kr. 153 672,-

Fra forbundet fikk vi kr. 566 861,- org.frikjøp, som fagforeningene kunne søke på.

Det er brukt kr. 831 320,- der differansen også ble refundert fra forbundet.

Balanse

FAGFORBUNDET TRØNDELAG

Årstill: 2024, Periode: 1 - 12

Konto	I.B	Bevegelse	Sum	Note
Eiendeler				
Anleggsmidler				
1394 Overfinansiering av pensjonsforpliktelse (g	1 010 571	79 314	1 089 885	1
SUM Anleggsmidler	1 010 571	79 314	1 089 885	
Varelager				
1460 Varelager	15 800	-1 350	14 450	
SUM Varelager	15 800	-1 350	14 450	2
Kundefordringer				
1500 Kundefordringer	202 409	-190 031	12 378	
SUM Kundefordringer	202 409	-190 031	12 378	3
Andre fordringer				
1530 Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	0	25 000	25 000	
1579 Annet utestående (kortsiktig)	888 653	-624 194	264 459	
1749 Andre forskuddsbetalte kostnader	39 746	9 249	48 995	
SUM Andre fordringer	928 398	-589 944	338 454	3
Bank og kontanter				
1920 Bankinnskudd	933 022	1 942 198	2 875 220	
1921 Bankinnskudd - 42023735819	44 800	-8 836	35 964	
1922 Bankinnskudd - 42122324278	78 080	-28 104	49 977	
1923 Bankinnskudd - 42004130159	9 926 996	-746 598	9 180 398	
1950 Bankinnskudd skattetrekk	527 363	383 747	911 110	
SUM Bank og kontanter	11 510 262	1 542 407	13 052 670	
SUM Eiendeler	13 667 441	840 395	14 507 837	
Gjeld og egenkapital				
Egenkapital				
2050 Annen egenkapital	-10 650 966	0	-10 650 966	
2053 Avsetning til Landsmøte	-400 000	0	-400 000	
2054 Overført bevilgning prosjektmidler	-99 820	77 594	-22 225	5
Udisponert resultat	0	-1 345 471	-1 345 471	
SUM Egenkapital	-11 150 785	-1 267 877	-12 418 662	4
Kortsiktig gjeld				
2400 Leverandørgjeld	-315 814	-233 798	-549 612	
2409 Ikke reskontrofert leverandørgjeld	-53 090	53 090	0	
2410 Ubrukte midler overført neste år	-500 000	500 000	0	
2420 Ubrukte midler returnert Fagforbundet	-64 065	-214 860	-278 925	7

2600 Forskuddstrekk	-403 477	21 716	-381 761	
2650 Trukket fagforeningskontingent	0	0	0	
2690 Andre trekk	0	0	0	
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	-255 439	288 438	32 999	
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift ferielønn	-114 280	2 761	-111 518	
2900 Forskudd fra kunder	0	-9 000	-9 000	
2910 Gjeld til ansatte	0	-150	-150	
2940 Skyldige feriepenger	-810 491	19 583	-790 908	
2960 Annen påløpt kostnad	0	-300	-300	
2998 Remitteringskonto lønn	0	0	0	
SUM Kortsiktig gjeld	-2 516 656	427 482	-2 089 175	6
SUM Gjeld og egenkapital	-13 667 441	-840 395	-14 507 837	
SUM Balanse	0	0	0	

Til Fylkesmøtet i

FAGFORBUNDET TRØNDELAG

REVISJONSBERETNING FOR 2024.

Revisjon er utført av Geir Arne Bergli og Nils Arild Nesjan, forfall Anne Mari Larsen

Leder Tarjei Leistad og administrasjonssekretær Line Jegtvik orienterte kontroll og revisjonskomiteen om situasjon i Fagforbundet Trøndelag. Leistad la vekt på følgende: Det har vært stor aktivitet i 2024 noe som også vises på regnskapet. Det har vært fokus på oppgavene, struktur og utvikling. Vi har investert mye i å se utover mot fagforeningene for å nå felles mål. Det er krevende å være tillitsvalgt ute i foreningene med en presset kommuneøkonomi og samtidig stå i situasjonen med omorganisering og privatisering. Det er også gjennomført system for trinnskoloring, hvor tillitsvalgtopplæringen ble endret fra fase 1 og 2 til trinn 1 -5. Med den nye tillitsvalgtopplæringen har antallet som gjennomfører økt vesentlig. Selv med stor aktivitet har det blitt returnert aktivitetsmidler i henhold til retningslinjene. Det har også vært tilfredsstillende aktivitet i yrkesseksjonene. Tariffarbeidet har gitt et godt resultat med lite konflikter. Med den samfunnsutviklingen vi har er det opprettet nye tariffavtaler, noe som også må påregnes framover. De fem ansatte har avklarte arbeidsområder, men jobber fleksibelt. Line Jegtvik sendte revisjonsprogrammet med svar på de punktene som omhandler årsoppgjøret til komiteen på forhånd. Noe som gjør arbeidet i komiteen både mer effektivt og enkelt, hun svarte også på spørsmål underveis i prosessen.

Vi har revidert regnskapet til Fagforbundet Trøndelag for 2024, som viser overskudd på kr.1 345471,04

Vår oppgave er å granske årsregnskapet og behandling av regnskapet. Videre har vi utført forvaltningsrevisjon av protokoller fra Fylkestyret opp mot vedtatt handlingsplan og vedtekter. Vi har utført revisjonen i samsvar med vedtatte retningslinjer. Revisjonen har merket seg at både handlingsplanen og strategiplanen for 2024 er fulgt opp. Revisjonen har deltatt sammen med ledelse og administrasjonen på stikkprøvekontroll hos de uttrukne fagforeninger.

Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendige for å bekrefte at årsregnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Vi har kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og vurdert de benyttede regnskapsprinsipper. I den grad det følger vedtekter og retningslinjer har vi gjennomgått administrasjonens oppfølging av vedtak, formuesforvaltningen og den interne kontrollen. Vi har benyttet revisjonsprogrammet for fylker som er anbefalt av Fagforbundet sentralt. Årsoppgjøret er utført etter retningslinjer vedtatt sentralt og etter vår oppfatning av god regnskapsskikk.

Etter vår oppfatning gir regnskapet et forsvarlig uttrykk for den økonomiske stilling per 31.12.24 og for resultatet av hele virksomheten i regnskapsåret.

Vi anbefaler at regnskapet for 2024 godkjennes.

Steinkjer, 12. februar 2025. Revisjons og kontrollkomiteen

Nils Arild Nesjan

Geir Arne Bergli

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 25/1594
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 04/25 Innkomne forslag 1

Sammendrag:

Mangfoldsprosjekt i Trøndelag

Forslagsstiller: Fylkestyret i Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet har de to siste årene hatt et prosjekt med å rekruttere flere medlemmer og tillitsvalgt med minoritetsetnisk bakgrunn. Vi ser at dersom vi skal lykkes i vårt mål, samt få flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn inn i verv i klubbene, fagforeningsstyrene, på fylket og sentralt må vi legge inn en større innsats og vise at vi satser på mangfoldsarbeid. I denne saken fremmes forslag om igangsetting av et mangfoldsprosjekt, der vi frikjøper en tillitsvalgt med fortrinnsvis minoritetsbakgrunn til å drive et oppsøkende arbeid i alle fagforeninger for å rekruttere nye medlemmer og tillitsvalgte med en minoritetsetnisk bakgrunn. Denne vil da ta et gjennomføringsansvar sammen med fagforeningen. Dette vil avlaste fagforeningene, og kan bidra til at vi lykkes med å rekruttere langt flere medlemmer med en minoritetsetnisk bakgrunn. Dette kan igjen føre til en medlemsøkning i fagforeningene. For å få en god varighet på dette foreslås dette som et toårig prosjekt, i fylkesmøteperioden.

Fylkestyrets innstilling til vedtak:

Det opprettes et prosjekt i fylkesmøteperioden med frikjøp av en tillitsvalgt til å jobbe med mangfolds- og inkluderingsarbeidet på heltid.

Kostnadene fordeles mellom fagforeningene og fylkeskretsen som skissert i saken. Evt. ekstra tilførte midler til prosjektet går til avtrekk i fagforeningenes andel.

Fylkestyret gis fullmakt til å rekruttere prosjektfrikjøp og effektivere vedtaket i tråd med prosjektorganiseringen skissert i saken.

Fagforeningene orienteres jevnlig om fremdrift.

Sakens fakta:

På fylkesstyremøte i desember 2024 diskuterte fylkesstyret om muligheten til å frikjøpe en person til å jobbe med mangfolds- og inkluderingsarbeidet på heltid. Fagforbundet har et stort mangfold av medlemmer, men dessverre er ikke bredden i medlemmene godt nok representert blant tillitsvalgte. Det er også en utfordring at organisasjonsgraden er lavere for innvandrere som ikke er fra Norden. I Fagforbundets vedtekter §5 om likestilling står det at ved valg og oppnevninger skal medlemmenes mangfold gjenspeiles. Videre står det at det skal tilstrebes å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn.

Det er avgjørende at våre tillitsvalgte speiler det mangfoldige samfunnet vi lever i. Dette sikrer at flere stemmer blir hørt og gir bedre løsninger på de utfordringene som styrer, tillitsvalgte og medlemmene står i. Vi fikk satt ned et mangfoldsnettverk i starten av 2024, som har jobbet godt for å få dette arbeidet opp og fram. Flere av de har reist ut sammen med fagforeningene på voksenopplæringer, flyktningetjenester, arbeidsplassbesøk og samlinger hvor de har holdt innledninger og innlegg om fagbevegelsens historie og om det å være medlem i Fagforbundet. Dette ser vi har vært vervende. Det er tydelig at minoriteter møter minoriteter best. Vi har også brukt mangfoldsnettverket i arbeidet med valgkomiteer, samt løftet temaet på leder/klubbleder-samlinger, representantskapsmøter og i opplæring av nye tillitsvalgte.

Vi så at aktiviteten i 2024 ble høyere enn vi hadde sett for oss, samt at fagforeningene viste en stor interesse for å få til dette arbeidet. Vi ser at jobben er tidkrevende, og dersom man ønsker å satse på mangfold så må man også se det i et langsiktig perspektiv på hvordan man kan få til en kontinuitet i arbeidet. Vi har prøvd å få til mangfoldsarbeidet tidligere, men ser at på grunn av tid og ressurser så har dette dessverre blitt nedprioritert. Nå som vi har fått arbeidet opp og gå ser vi at det er så mange henvendelser at vi ikke har mulighet til å delta på alt da mangfoldsnettverket eller nettverkskontakt ikke har noe frikjøp, og fylkeskontakt har andre oppgaver i sitt verv.

Fylkesstyret har i den forbindelse diskutert om et spleiselag, hvor blant annet fylkeskretsen og fagforeningene deler på kostnadene. Det foreslås at fylket bidrar med 30 prosent og fagforeningene med 70 prosent. Vi har også hatt dialog med Fagforbundet sentralt om prosjektet og evt delfinansiering, dette vil ikke skje fra oppstart. Dersom andre interessenter ser at de kan være bidragsyter underveis er det i så fall kostnadene til fagforeningene som reduseres. Fylket blir i tillegg til å ta de ekstra kostnadene som kommer med tanke på utstyr, reisegodtgjørelser og eventuelle hotellovernattinger.

Dersom fylkesmøte vedtar å frikjøpe en person som skal jobbe 100 prosent med mangfolds- og inkluderingsarbeid er det i så fall usikkert når denne personen blir å starte i vervet. Fylkesmøte må først gi fullmakt til fylkesstyret til å finne en person som kan frikjøpes på heltid. Dersom den frikjøpte ikke starter før over sommeren er det selvsagt kun de faktiske utgiftene fagforeningene blir belastet.

Det er viktig å få en god nok varighet på prosjektet, derfor foreslås det at dette organiseres som et prosjekt i fylkesmøteperioden. Mangfoldnettverket fungerer som prosjektgruppe og fylkesstyret som styringsgruppe for prosjektet.

Prosjektet må ha følgende mål:

- Rekruttere flere medlemmer med minoritetsetnisk bakgrunn

- Kartlegge hvor mange minoritetsetniske tillitsvalgte det finnes i fagforeningsstyrene
- Rekruttere flere tillitsvalgte med minoritetsetnisk bakgrunn
- Finne viktige møtearenaer som kan brukes utover prosjektets varighet
- Utvikle verktøy og metoder i organisasjonen for rekruttering som kan videreføres som en ordinær del av fagforeningsarbeidet
- Synliggjøre Fagforbundet som en trygg samarbeidspartner i arbeidslivet for innvandremiljøene

Økonomisk fordeling:

Den årlige kostnaden for dette inkl. arbeidsgiveravgift, feriepenger, sos.kost utgjør ca. 894 000,- Fagforbundet Trøndelag dekker 30 % pluss alle påløpte daglig utgifter. Øvrig fordeles mellom fagforeningene ut ifra en fordelingsnøkkel.

Fordeler en dette flatt på 42 fagforeninger utgjør det kr. 14 905,-. Dette synes imidlertid litt skjevt ut, da den økonomiske bæreevnen til fagforeningene er svært ulik ut ifra størrelse. Fordelingsnøkkel basert på medlemstall per 01.01.2025 gir følgende fordeling, som synes mer riktig ut:

Fordelingsnøkkel:		
Intervall medlemstall per 01.01	Fagforeningen må selv dekke	Dekkes av fylkeskretsen
0-500	9 390	30 %
500-1000	14 649	30 %
>1001	23 162	30 %

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 25/1594
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 04/25 Innkomne forslag 2

Sammendrag:

Forslagstiller: avd 545 Fagforbundet Rennebu

Sak 5-4: Vi må styrke retten til trygghet i arbeid!

Der folk jobber alene øker risikoen for vold, trusler, trakassering og ulykker. Mange står i krevende situasjoner der gapet er stort mellom de kravene som stilles til ansatte i møte med mennesker i krise og den opplæringen og oppfølgingen de faktisk får. Flere står i situasjoner der de må håndtere svært krevende adferd uten tilstrekkelig verktøy eller støtte. Dette forsterker behovene for tiltak som sikrer et trygt arbeidsmiljø.

Fagforbundet Rennebu mener det må sikres et strukturert arbeid med tydelige rutiner og prosedyrer for:

- forebyggende tiltak
- kunnskap og ferdigheter for å møte vold og aggresjon på en trygg og profesjonell måte
- klare tiltak ved oppfølging og ansvar slik at ingen blir stående alene i situasjoner; der og da eller i etterkant

Vi mener ansatte skal ha tilstrekkelig med tid, ressurs og tillit til å utføre arbeidet sitt på en god måte. Ansatte som møter emosjonelle belastninger i jobben, må ha tilgang til systematisk veiledning og støtte for å håndtere disse utfordringene. Særlig utsatte yrker skal sikres mot alenearbeid og retten til yrkesskadeerstatning for denne gruppen styrkes.

Fylkestyrets innstilling til vedtak:

Forslaget oversendes til dagsordenpunkt 10 med følgende innstilling: oversendes redaksjonskomitéen, ses i sammenheng med lignende uttalelse fra yrkesseksjon helse og sosial.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 25/1594
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 04/25 Innkomne forslag 3

Sammedrag:

Forslagsstiller avd 069 Fagforbundet Trondheim:

Fylket utarbeider rutiner for å trygge nye tillitsvalgte som deltar og møter i regi av Fagforbundet Trøndelag.

Fylkestyrets innstilling til vedtak:

Oversendes fylkestyret.

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 24/1500

Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
05/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 05/25 Handlingsplan 2025

Sammendrag:

Det ble vedtatt en to årig handlingsplan for 2024-2025 på representantskapets møte i mars 2024. Til denne skal det fremlegges årlige tiltaksplaner.

Styret har behandlet og revidert handlingsplanen, som i hovedsak går ut på å prioritere valgkamp i 2025. Styret har videre utarbeidet tiltaksplan for 2025 som ligger vedlagt med årets prioriteringer.

Forslag til vedtak:

Handlingsplan godkjennes.

Handlingsplan og tiltaksplan vedlegges.

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/759

Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
19/25	Fylkestyret Trøndelag	18.02.2025
06/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 06/25 Budsjett 2025

Sammendrag:

Det foreligger forslag til budsjett for 2025.

I tillegg til overførte midler fra overskudd i 2024 tilføres det midler til Landsmøte 2025 - som er tidligere avsatte midler i balansen, kr. 400 000,-

Forslag til vedtak:

Rammebudsjett for 2025 godkjennes.

Fylkestyret Trøndelag 18.02.2025:

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad, Knut Marius Lydvo, Line Johnsen 2, Ingunn Jakobsen, Ørjan Høvik, Sven Morten Voldsrud, Ketil Sivertsen, Vegard Austmo, Line Jegtvik, Rune Hyldmo

Fylkestyret Trøndelag - 19/25 Vedtak:

Rammebudsjett for 2025 godkjent.

Sakens fakta:

Det foreligger et forslag til budsjett for 2025. Det er et rammebudsjett som går i balanse med en avsatt budsjettreserve på 109 705 kr.

Budsjettet følger av handlingsplan for 2024-2025 og tiltaksplan for 2025. De store satstingene i budsjettet dette året er:

- Tariffdebatt - her foreslås det en økt aktivitet og omlegging av tariffkonferansene
- Valgkamp
- Organisasjonsutvikling - videre arbeid med oppfølging av repskap vedtak fra oktober 24
- Større oppfølging av hovedtillitsvalgte/klubbledere
- Utvikling av fagforeningsledere/nestledere
- Mangfolds satsting

RAMMEBUDSJETT 2025

Prosjekt	Prosjekt(T)	Regnskap 2024	Budsjett 2025
10001	Tilskudd fra Fagforbundet	-17 347 727,00	-18 311 199,00
10002	Andre inntekter/tilskudd	-1 346 042,00	-1 936 349,90
1000	Tilskudd og andre inntekter	-18 693 769,00	-20 247 548,90
11000	Tariffpolitikk	6 533,00	200 000,00
11031	Konfliktberedskap	1 902,00	
	Tariffpolitikk	8 435,00	200 000,00
22000	Alliansebygging	770,00	
22001	Valgkamp	1 321,00	788 500,00
22002	Fagligpolitisk samling		400 000,00
22050	Fagligpolitisk påvirkning	75 675,00	
22060	Myndighetskontakt	6 003,00	
	Alliansebygging	83 769,00	1 188 500,00
2300	Solidaritet og Internasjonalt arbeid	4 219,00	10 000,00
60001	Verving	75 129,00	140 000,00
60010	Fagforbundsukene	30 786,00	
60099	Verving - profileringsartikler	19 000,00	
	Medlemsrekruttering	124 915,00	140 000,00
7000	Ungdomsarbeid	252 113,00	270 399,00
7500	Pensjonistarbeid	227 503,00	271 190,00
80001	Opplæring av tillitsvalgte		667 000,00
80008	Lederutvikling		520 000,00
80023	Leder/HTV	630 359,00	890 000,00
	Opplæring	1 545 287,00	2 077 000,00
91000	Drift	1 028 934,00	695 350,00
91050	Lønns- og personalkostnader	8 956 115,00	10 927 836,00
91059	Pendlers hjemreise	5 442,00	
91070	Kontormøter og kontorsamlinger	88 551,00	90 000,00
91101	Kurs/opplæring ansatte	34 991,00	50 000,00
91412	Koordineringsledd Helse Midt-Norge	155 202,00	150 000,00
91427	Koordineringsledd andre	62 618,00	
91500	Landsmøte		400 000,00
92000	Yrkesseksjonsstyremøter YHS	14 458,00	5 000,00
92500	Yrkesseksjonsstyremøter YKKO	8 401,00	5 000,00
93000	Yrkesseksjonsstyremøter YST	308,00	5 000,00
93500	Yrkesseksjonsstyremøter YKA	4 661,00	5 000,00
94000	Ungdomsutvalgsmøter	4 932,00	5 000,00
94500	Pensjonistutvalgsmøter	7 826,00	5 000,00
		10 372 439,00	12 343 186,00

91531	Vedtektsfestede konferanser i fylkeskretsene, org.drift		
91551	Representantskap	784 339,00	200 000,00
91552	Fylkesstyret	722 267,00	500 000,00
91554	Representantskap 2	965 703,00	650 000,00
	Vedtektsfestede organer	2 472 309,00	1 350 000,00
96002	Organisatorisk aktivitet	335 264,00	350 000,00
96008	Organisatorisk frikjøp - spleiselaget	831 320,00	0,00
96010	Fagforeningsstruktur	153 672,00	500 000,00
96504	Mangfoldsarbeid		268 287,90
9600	Organisatorisk aktivitet	1 320 256,00	1 118 287,90
9710	Seksjon Helse og Sosial	427 765,00	410 853,00
9720	Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst	192 496,00	250 738,00
	97300 Drift YST		
	97301 Styret YST	19 772,00	
	97302 Yrkesseksjonskonferanse YST	70 909,00	
	97313 Yrkesfaglige samlinger YST	4 763,00	
	97314 Deltakelse konferanser YST	21 765,00	
	97319 Verving og informasjon	42 180,00	
9730	Seksjon Samferdsel og Teknisk	159 389,00	260 794,00
9740	Seksjon Kontor og Administrasjon	157 403,00	246 896,00
	Overskudd 2024	-1 345 471,00	-109 705,00

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/1600

Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
07/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 07/25 Valg i henhold til Vedtektenes § 13

Sammendrag:

Valgkomiteens innstilling 2025 - 2027:

Fylkestyret

Verv	Navn	Fagforening
leder	Tarjei Leistad	Trondheim
nestleder	Ketil Sivertsen	Trondheim Brannkorpsforening
opplæringsansvarlig	Linn Flataune	Skaun
styremedlem	Cathrine Hansen	Grong
styremedlem	Knut Marius Lydvo	Posten Midt-Norge
styremedlem	Ann Helen Kvingedal	Heim
styremedlem	Hege Rovik	Trondheim
styremedlem	Ole Roger Berg	Buss og sporveisarb.forening
styremedlem	Nina Olsen	Orkland
styremedlem	Rune Hyldmo	Stjørdal
leder helse og sosial	Ørjan Høvik	Sykehuset Levanger
leder kirke, kultur og oppvekst	Janne Kristin Bjørnerås	Trondheim
leder samferdsel og teknisk	Tina Paulsen Stenkløv	Frisørenes fagforening
leder kontor og administrasjon	Vegard Austmo	Trøndelag fylkeskommune
ungdomstillitsvalgt	Jean Rose Reyes Alquizar	St Olav Hospital
pensjonist	Roy Hveding	Trondheim Brannkorpsforening
fylkessekretær	Edvin Helland	Trondheim
1 vara	Aina Ekle Hermanstad	Melhus
2 vara	Knut Erik Leithe	Sykehuset Namsos
3 vara	Line Johnsen	Malvik

nestleder helse og sosial	Leif Ove Grytbakk	Rindal
nestleder kirke, kultur og oppvekst	Kjartan Strømme	Teknisk fagforening Trondheim
nestleder samferdsel og teknisk	Julie Innstrand	Ørland
nestleder kontor og administrasjon	Britt Austad	Trøndelag fylkeskommune
nestleder ungdom	Charlotte Fagerdal Gagnås	Melhus
nestleder pensjonist	Judith Refsnæs	Malvik

Yrkesseksjon helse og sosial

styremedlem	Mari Synnøve Knutsen	Midtre Gauldal
styremedlem	Emelie Johanna Aspdahl	Overhalla
styremedlem	Martin Talsnes Engen	Skaun
1 vara	Oscar Aaslund Hovin	Trondheim
2 vara	Ingunn Helene Lysberg	Høylandet

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

styremedlem	Geir Ugelstad	Trøndelag fylkeskommune
styremedlem	Tanja Elton	Malvik
styremedlem	Ann Kristin Rian	Levanger
1 vara	Dagunn Dyredahl	Indre Fosen
2 vara	Tone Kristin Rekstad	Midtre Gauldal

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

styremedlem	Steinar Landsem	Rindal
styremedlem	Agnes Økdal Husabø	Buss og sproveisarb.forening
styremedlem	Kjell Otto Haugan	Posten Midt-Norge
1 vara	Trond Bolkan	Buss og sproveisarb.forening
2 vara	Berit Høy	Høylandet

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

styremedlem	Virginia Rønning	Indre Fosen
styremedlem	Tove Iren Haugerø	Indre Fosen
styremedlem		
1 vara	Elisabeth Opphaug	Orkland
2 vara	Linn Christin Pedersborg	Stjørdal

Ungdomsutvalget

styremedlem	Vilde Antonia Sundfær	Steinkjer
styremedlem	Tommy Lund	Posten Midt-Norge
styremedlem	Vegard Andersen	St Olavs Hospital
1 vara	Eline Aanerud	Midtre Gauldal
2 vara	Kristine Leistad	Trondheim

Pensjonistutvalget

styremedlem	Solfrid Anita Løvseth	Melhus
styremedlem	Bjørn Holmli	Verdal
styremedlem	Lisbeth Robertsen	Ørland
1 vara	Gunhild Øvrum Nesgård	Levanger
2 vara	Eli Todal	Frøya

Revisjon og kontrollkomite

leder	Nils Nesjan	St Olav Hospital
medlem	Geir Arne Bergli	Lierne
medlem	Ann Mari Larsen Eide	Ørland

Valgkomite

leder	Mats Monsen	Trondheim
medlem	Knut Magne Beitveit	Post Midt-Norge
medlem	Tarjei Fiske Fjalestad	Teknisk fagforening Trondheim
medlem	Tom Knobloch	Namsos
medlem	Ragnar Opøien	Orkland
medlem	Marie Jonsson	Levanger
medlem	Thrine Merethe Broch	Trøndelag fylkeskommune
ungdom	Julie Berg Wisløff	Trondheim
pensjonist	Björg Storheil	Ytre Namdal

Forslag til vedtak:

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/646

Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
08/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 08/25 Valg av delegater til Landsmøte 2025

Sammendrag:

Forslag til delegater til Fagforbundets Landsmøte 2025

1. Ketil Sivertsen	Fylkesstyret	KS
2. Cathrine Hansen	Fylkesstyret	KS
3. Knut Marius Lydvo	Fylkesstyret	Spekter/Posten
4. Ann Helen Kvingedal	Fylkesstyret	KS
5. Nina Olsen	Fylkesstyret	KS
6. Rune Hylmo	Fylkesstyret	KS
7. Linn Kristin Flataune	Fylkesstyret	KS
8. Jean Rose Reyes Alquizar	Fylkesstyret	Spekter/Sykehus
9. Roy Morten Hveding	Fylkesstyret	Pensjonist
10. Edvin Helland	Fylkesstyret	KS
11. Aina Hermanstad	Fylkesstyret	KS
12. Knut Erik Leithe	Fylkesstyret	Spekter/Sykehus
13. Line Johnsen	Fylkesstyret	KS
14. Mats Monsen	Trondheim	KS
15. Ann Kristin Rian	Levanger	PBL
16. Vilde Antonie Sundfær	Steinkjer	KS
17. Ragnar Martin Opøien	Orkland	Samfunnsbedriftene
18. Vegard Tillerflaten	Buss og sporveisarb.	Spekter/Buss
19. Leif Ove Grytbakk	Rindal	KS
20. Ann-Berit Nervik	Ørland	KS
21. Marit Bjerkås	Rennebu	KS
22. Silje F. Sandum	Trondheim	PBL
23. Kjell Otto Haugan	Post Midt-Norge	Spekter/Post
24. Virginia Rønning	Indre Fosen	KS
25. Eskil Andersson Sivertsen	Levanger	PBL

Vara:

1. Tarjei Fiske Fjalestad	Teknisk fagfor.Trondheim	KS
2. Nazgul Snekvik	Ørland	KS
3. Mari Synnøve Knutsen	Midtre Gauldal	KS
4. Ørjan Nilsson	Trøndelag fylkeskom.	KS

5. Bente Pedersen	Inderøy	KS
6. Ingunn Lysberg	Høylandet	KS
7. Erlend Broholm	Hitra	KS
8. Oscar Aaslund Hovin	Trondheim	KS
9. Tanja Elton	Malvik	KS
10. Judith Refsnæs	Malvik	Pensjonist
11. Hilde Kolstad	Verdal	KS
12. Terje Hovde	Trondheim	KS
13. Katrine Lervik	Melhus	KS
14. Marie Løfald Hønsvik	Rindal	KS
15. Tina Marie Rødde Paulsen	Ørland	KA
16. Josefine Koller	Trondheim	KS
17. Stian Berg Ring	Ørland	KS
18. Finn Børge Dalen	Trondheim	KS
19. Ann-Kristin Aspeggen	Rennebu	KS
20. Maya Skansen	Ørland	KS
21. Wenche Sagøy	Trondheim	KS
22. Grethe Ramsland	Trondheim	KS
23. Annette Eimhjellen	Trondheim	KS
24. Gunhild Ø. Nesgård	Levanger	Pensjonist
25. Solfrid Løvseth	Melhus	Pensjonist

Forslag til vedtak:

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 25/646
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
09/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 09/25 Valg av delegater til Landskonferansene 2025

Sammendrag:

Innstillinger delegasjoner til Landskonferansene for yrkesseksjonene, ungdom og pensjonist:

I tillegg til de valgte som møter gjennom andre representasjoner på Landskonferansene består Trøndelags delegasjoner av følgende valgte:

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

1. Janne Bjørnerås Trondheim
2. Kjartan Strømme Teknisk fagforening Trondheim
3. Ann Kristin Rian Levanger
4. Tanja Elton Malvik
5. Geir Ugelstad Trøndelag fylkeskommune
6. Dagunn Dyrendahl Indre Fosen
7. Tone Kristin Rekstad Midtre Gauldal
8. Hilde Berg Steinkjer

Vara i rekke:

1. Jan Engel Brødreskift Rindal
2. Eskil Andersson Sivertsen Levanger
3. Oda Rønnes Nygård Orkland
4. Hans Olav Sætereng Stjørdal
5. Ylva Almås Haugan Levanger
6. May Britt Jensen Verdal
7. Tina Rødde Paulsen Ørland
8. Laila Holm-Bull Snåsa

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk:

1. Tina Paulsen Stenkløv Frisørenes fagforening
2. Julie Innstrand, Ørland
3. Steinar Landsem, Rindal
4. Agnes Økdal Husabø, Buss og sporveisarbeidernes forening

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 5. Kjell Otto Haugan, | Post Midt-Norge |
| 6. Trond Bolkan, | Buss- og sporveisarbeidernes forening |
| 7. Berit Høy, | Høylandet |
| 8. Rainer Svartrapmo, | Teknisk Fagforening Trondheim |
| 9. Nina Merete Guddingsmo, | Verdal |

Vara i rekke:

- | | |
|---------------------|---------------------------------------|
| 1. Stig Sæther, | Stjørdal |
| 2. Trine Sæternes, | Ytre Namdal |
| 3. Jan Arne Øberg, | Orkland |
| 4. Wenche Sagøy, | Trondheim |
| 5. Tom Andre Holm, | Melhus |
| 6. Rezi Sandvik, | Buss- og sporveisarbeidernes forening |
| 7. Trond Bjørnerås, | Buss- og sporveisarbeidernes forening |
| 8. Gerd Grøtan, | Ørland |
| 9. Lorents Gåsvær, | Levanger |

Yrkesseksjon helse og sosial:

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| 1. Ørjan Manum Høvik | Sykehuset Levanger |
| 2. Leif Ove Grytbakk | Rindal |
| 3. Mari Synnøve Knutsen | Midtre Gauldal |
| 4. Emelie Johanna Aspdahl | Overhalla |
| 5. Martin Talsnes Engen | Skaun |
| 6. Oscar Aaslund Hovin | Trondheim |
| 7. Ingunn Helene Lysberg | Høylandet |
| 8. Anniken Lien Van Marion | Trondheim |

Vara i rekke:

- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1. Tom Knobloch | Namsos |
| 2. Siri Høgsteggen Rosvold | Skaun |
| 3. Christina Heggstad | Melhus |
| 4. Jan Inge Framnes | Stjørdal |
| 5. Hanne K. Aas | Steinkjer |
| 6. Bitte Selnes | Orkland |
| 7. Mathilde Eidnes Bakken | Rindal |
| 8. Vilde Antonie Sundfær | Steinkjer |

Yrkesseksjon kontor og administrasjon:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1. Vegard Austmo | Trøndelag Fylkeskommune |
| 2. Britt Austad | Trøndelag Fylkeskommune |
| 3. Tove Iren Haugerø | Indre Fosen |
| 4. Lene Mevassvik | Høylandet |
| 5. Virginia Rønning | Indre Fosen |
| 6. Eirik Johansen | Heim |
| 7. Elisabeth Opphaug | Orkland |
| 8. Linn Christin Pedersborg | Stjørdal |

Vara i rekke:

1. Meral Mercanoglu
2. Ingvild Krog Helgetun
3. Solveig Gran Samdal
4. Nazgul Snekvik
5. Unni Smestu
6. Camilla Rødal
7. Randi Holmli
8. Monica Jamt

Trondheim Brannkorpsforening
Rindal
Inderøy
Ørland
Rennebu
Levanger
Sykehuset Levanger
Grong

Ungdom:

1. Jean Rose Reyes Alquizar
 2. Charlotte Fagerdal
 3. Vegard Andersen
 4. Vilde Antonie Sundfær
 5. Tommy Lund
 6. Eline Aanerud
 7. Kristine Leistad
 8. Johannes Hembre-Ingul (Studentkontakt)
 9. Andre Åstrøm
- Observatør: Sara Ulrikke Ulvin Selbo

St Olav Hospital
Melhus
St Olav Hospital
Steinkjer
Post Midt-Norge
Midtre Gauldal
Trondheim
Levanger
Levanger
Inderøy

Vara i rekke:

1. Dina Flått (Studentkontakt)
2. Markus Arnesen
3. Tone Liaøy
4. Vegard Gressetvold
5. Caroline Skogaker
6. Trond Bjørnerås
7. Josefine Weiby Koller
8. Mari Andrea Gulaker
9. Julia Sivertsen
10. Anna Elise Mørk Enge
11. Maya Skansen

Trondheim
Buss og sporveisarb.forening
Oppdal
Trondheim
Orkland
Buss og sporveisarb.forening
Trondheim
Stjørdal
Skaun
Trondheim
Malvik

Pensjonist:

1. Roy Morten Hveding
2. Judith Refsnes
3. Gunnhild Marie Øvrum Nesgård

Trondheim brannkorpsforening
Malvik
Levanger

Vara i rekke:

1. Solfrid Anita Løvseth
2. Lisbeth Robertsen
3. Eli Todal

Melhus
Ørland
Frøya

Forslag til vedtak:

Saksframlegg

Arkivsaksnr.: 25/1621

Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
10/25	Fylkesmøtet Trøndelag	19.03.2025

Sak 10/25 Redaksjonskomiteens innstilling til uttalelser

Sammendrag:

Redaksjonskomiteens innstilling til uttalelser fra Fagforbundet Trøndelag Fylkesmøte 2025

Forslag til vedtak:

Vedlegg:

Fagforeningenes beholdning

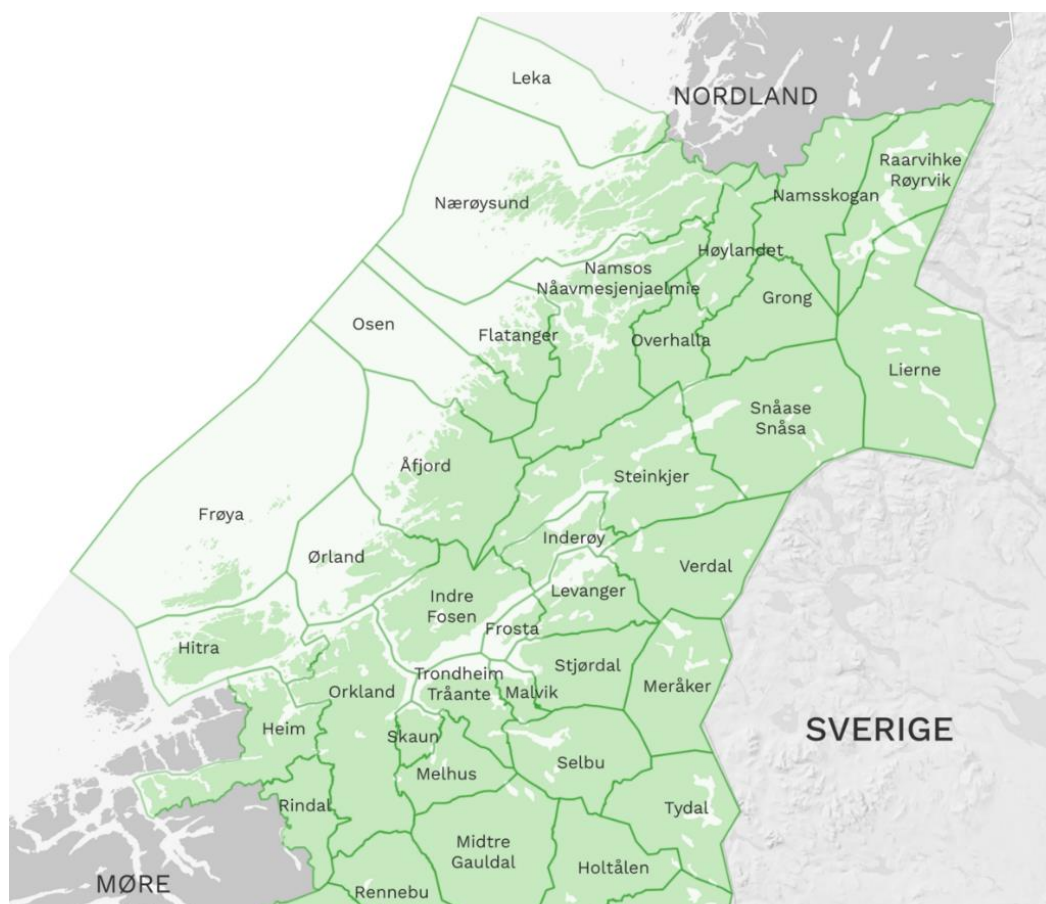
Vedlegg til fylkeskretsens årsberetning 2025 - Fagforeningenes beholdning 2024					
Sett inn Fagforeningens navn, ikke avd. nr.	Bankinnskudd d 31.12 2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Ligningsverdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening	1 091 170	1 350 945	1 300 170	1 553 872	
Fagforbundet Flatanger	345 807	363 515	344 412	347 306	
Fagforbundet Frøya	368 230	598 231	351 630	576 281	
Fagforbundet Grong	168 647	161 736	168 647	161 736	
Fagforbundet Heim	186 187	209 660	197 756	205 237	
Fagforbundet Hitra	426 017	518 566	426 017	518 566	
Fagforbundet Holtålen	283 117				
Fagforbundet Høylandet	201 760	196 525	201 760	130 321	
Fagforbundet Inderøy	509 129	647 872	557 973	647 872	
Fagforbundet Indre Fosen	699 083	638 281	577 754	638 281	
Fagforbundet Levanger	2 379 902	2 504 071	2 268 316	2 657 556	
Fagforbundet Lierne	355 340				
Fagforbundet Malvik	678 973	637 777	676 871	637 777	
Fagforbundet Melhus	1 835 663	2 016 815	1 670 923	1 883 901	
Fagforbundet Meråker	105 730	202 190	211 480	408 828	80000
Fagforbundet Midtre Gauldal	765 320	834 065	765 320	795 626	
Fagforbundet Namsos	801 558	899 970	2 181 156	2 634 571	
Fagforbundet Namsskogan	186 808	238 214	186 808	238 214	

Fagforbundet Neadalen	835 737	924 216	849 233	947 446	
Fagforbundet Nord-Fosen	829 202		829 202		
Fagforbundet Oppdal	364 500	467 417	360 080	453 342	
Fagforbundet Orkland	1 940 123	1 984 337	1 874 193	1 915 042	
Fagforbundet Overhalla	675 987	721 914	953 472	979 842	
Fagforbundet Posten Midt-Norge	3 556 169	3 420 937	3 700 233	3 534 602	
Fagforbundet Psykisk Helsevern	514 259		514 259		
Fagforbundet Rennebu	226 659	318 208	226 659	284 160	
Fagforbundet Rindal	236 602	160 192	236 602	160 192	
Fagforbundet Røros	406 388	697 415	237 005		
Fagforbundet Røyrvik	121 218	137 114	121	121 218	
Fagforbundet Skaun	297 220	393744	297 220	393744	
Fagforbundet Snåsa					
Fagforbundet St. Olavs Hospital	2 585 596	2 928 709	2 458 145	2 805 368	
Fagforbundet Steinkjer	1 501 459	1 517 201	991 134	1 285 683	
Fagforbundet Stjørdal	1 716 137	1 324 033	2 299 788	1 924 033	600 000
Fagforbundet Sykehuset Levanger	882 169	1 143 043	855 077	1 096 258	
Fagforbundet Sykehuset Namsos	772 110	943 000	772 110	943 000	
Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim	2 242 301	2 325 647	2 752 273	2 878 968	1 000 000
Fagforbundet Trondheim	8 809 228		8 406 648		
Fagforbundet Trondheim Brannkorps Forening	907 427	1 075 722	907 427	1 104 445	
Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	1 969 471	1 932 763	1 493 329	1 646 365	
Fagforbundet Verdal	1 223 706	1 438 762	1 223 706	1 447 308	
Fagforbundet Ytre Namdal	896 953	1 008 029	896 953	896 953	
Fagforbundet Ørland	727 020	514 512	542 396	534 728	
Totalt for alle fagforeninger	45 626 081	37 395 348	45 764 258	39 404 538	

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Trøndelag

Vedtatt av representantskapsmøte 20.-21. mars 2024,
revidert i Fylkesmøte 19. - 20. mars 2025.



Innledning

Denne handlingsplanen peker på Fagforbundet Trøndelag sine organisatoriske og politiske mål for 2024 og 2025 med utgangspunkt i forbundets Strategiplan for den samme perioden. Planen har blitt utviklet gjennom et bredt arbeid i fylkesstyre høsten 2023.

Hvert kapittel i denne planen er utarbeidet slik at de nasjonale målene fra Strategiplanen står punktvis oppført først. Deretter kommer fylkeskretsens del, den er oppbygd med en brødtekst med bakgrunn før det kommer punktvis mål tilpasset brødteksten.

Til denne handlingsplanen vil det bli utarbeidet årlige tiltaksplaner. Tiltaksplan for 2025 legges frem for Fylkesmøte i 2025.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag- og tjenesteutvikling
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måletta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024-2025

Mange av Fagforbundets medlemmer jobbe deltid. Arbeide med å styrke retten til heltid må gis høyeste prioritet.

For å få en bedre oversikt over situasjonen når det gjelder deltidsproblematikken i Trøndelag, er det behov for å innhente et bedre tallgrunnlag som også gir grunnlag for å sette seg mål og jobbe målrettet for at alle medlemmene har hele, faste stillinger.

- Forbedre kunnskapsgrunnlaget om heltidsandel og arbeidet med heltidskultur i Trøndelag.
- Basert på kunnskapsgrunnlag sette realistiske målsettinger for 2025.

Flere kommuner og virksomheter må starte et arbeid med å etablere en heltidskultur. Det er avgjørende med politisk vilje, og mer kunnskap godt heltidsarbeid må til for å etablere en heltidskultur i hele Trøndelag.

- Kunnskapene om de positive effektene ved heltidskultur skal være godt kjent hos arbeidsgiverne til våre medlemmer.
- Tillitsvalgte skal være trygg på sin rolle, og hvordan de kan bidra i arbeidet med å skape en god heltidskultur.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn må utjevnes. Dette må skje gjennom en å øke lavlønnsstilleggene, løfte kvinneyrkene og fremme likelønn i lønnsoppgjør.

- Få flere kvinnelige ledere i trønderske kommuner.
- Alle fagforeninger skal ha fremmet krav om likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.
- Fagforbundet Trøndelag skal være en pådriver for mer rettferdige lavtlønnsmodeller.

Fagforbundet Trøndelag skal trygge medlemmenes pensjonsordninger. Kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger må være hovedregelen.

- Alle medlemmene våre som har kjønnsnøytrale og livslange pensjonsordninger skal fortsatt ha det, samt få nye virksomheter med kjønnsnøytrale og livslange pensjonsordninger.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale hovedmål 2024-2025

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.
- Offentlig finansierte tjenester konkurransetsettes ikke og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024 – 2025

Fagforbundet støtter opp om offentlig sektors arbeid med kontinuerlig utviklings- og forbedringsarbeid for å sikre kvalitet og effektivitet i tjenesteproduksjonen.

Offentlige tjenester i egen regi, sikrer bedre lønns-, pensjons-, og arbeidsvilkår for medlemmene våre. Kontroll over tjenestene og en sterk offentlig sektor er avgjørende når uventede situasjoner og kriser oppstår.

- Ingen konkurransetsetting av tjenester som drives av det offentlige i dag.
- Vi har en organisasjon som fanger opp og kan reagere raskt og effektivt ved trussel om anbud/privatisering.
- **Gi økt kunnskap til klubb og fagforeninger rundt omstilling og privatisering av tjenester i offentlig regi.**
- **Fagforbundet Trøndelag skal ha tre-fem fagforeninger, med ekstra fokus på offentlig tjenester. Som senere kan støtte områdene rundt seg i arbeidet.**

Kollektivtransport er en avgjørende del av en god infrastruktur i byene og i distriktet. Fagforbundet Trøndelag mener disse tjenestene også drives best i egen regi.

- Arbeide for å utvikle anbudspraksisen innen kollektivtransport for stor-Trondheim og fremme alternative løsninger, som Sporveismodellen.

Trepartssamarbeid er en god arbeidsmetode som sikrer ansattes medbestemmelse, og offentlige tjenester av god kvalitet. Derfor skal Fagforbundet Trøndelag fortsette arbeidet med å etablere trepartssamarbeid som arbeidsmetode i trønderske kommuner.

- Fem fagforeninger jobber aktivt med et systematisk trepartssamarbeid der arbeidsgivere og politikere er involvert.

Nasjonale hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024-2025

Organisasjonsgraden i kommunal sektor er synkende. For å sikre påvirkningskraft og forhandlingsmakt må Fagforbundet sikre flere yrkesaktive medlemmer og en større tariffmakt. Innenfor Spekter Helse er organisasjonsgraden lav. Innen NHO er vi avhengig av høy organisasjonsgrad for å få på plass tariffavtaler og tillitsvalgte som kan sikre god lønnsdannelse, da dette i hovedsak skjer lokalt.

- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning på KS-området med 2 %.
- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning på Spekter helse med 2 %.
- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning på NHO området med 2 %.

Økt tariffmakt er et langsiktig arbeid. For en fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må vi satse mer på verving av studenter og lærlinger. Tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og studiesteder er viktige arenaer i denne sammenheng.

- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning av studentmedlemmer med 3 %.
- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning av lærlingemedlemmer med 3 %.

Det er like viktig for Fagforbundet Trøndelag å øke tariffmakten på de andre avtaleområdene, (ikke bare KS, Spekter Helse og NHO området) for å få på plass tillitsvalgte og tariffavtaler. Dette er også nødvendig for medlemmenes lønnsdannelse.

- Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning på 2 % på andre avtaleområdene.
- Fagforbundet bruker tariffmakten aktivt gjennom representasjon i utvalg, styrer osv. til beste for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Fag- og tjenesteutvikling

Nasjonale hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024 – 2035

Yrkesidentitet og yrkes stolthet er avgjørende for å levere tjenester av god kvalitet. En viktig jobb for Fagforbundet er å løfte yrkesgruppene og ivareta gode rammebetingelser for yrkesutøvelsen for våre medlemmer.

- Fagforbundet Trøndelag skal i perioden spesielt prioritere følgende yrkesgrupper gjennom aktiv verving og reklamekampanjer: Helsesekretærer, IKT medarbeidere, BPA, sosialarbeidere, helseadministrasjon, barnehagelærer, kirketjener, vann og avløp og vektere på sykehus

Relevant kompetanseheving er nøkkelen for å lykkes med å skape offentlige tjenester av god kvalitet. En god oppgavedeling og en relevant kompetanseutvikling gjennom hele yrkeslivet er avgjørende for dette.

Fagforbundet skal være en aktiv deltaker i oppfølginga av NOU 2023:4

(Helsepersonellkommisjonen), og arbeidet med utviklinga av en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste.

- Alle fagforeningene skal gis opplæring i helsepersonellkommisjonens rapport og om hvordan denne kan brukes lokalt
- Kompetansebehovene hos våre medlemmer skal være kartlagt, fylkeskretsen kan bistå gjennom å legge press på arbeidsgiversiden
- Kompetansehevende tiltak er gjort kjent på en enkel måte for medlemmene og fagforeningene.

Offentlig sektor og privat næringsliv må ta ansvar for å tilby nok læreplasser, som lar ungdom fullføre utdanningen.

- Fagforbundet Trøndelag skal jobbe for flere læreplasser i flere ulike fag
- Det stilles strengere krav for veiledere, og at skoleringen av veiledere blir forbedret
- Det stilles strengere krav til godkjente lærebedrifter

Fagforbundet skal bidra til det lokale klima- og miljøarbeidet og det globale arbeidet mot klimaendringer. Fagforbundet vil synliggjøre hvordan medlemmene påvirker klima- og miljøarbeidet lokalt, gjennom yrkesutøvelsen.

- Fagforbundet Trøndelag oppfyller Landsstyrets klimavedtak når det gjelder møter og arrangement i regi av Fagforbundet.
- Fagforeningene og fylkeskretsen bruker alltid leverandører som oppfyller miljø- og klimakrav, fortrinnsvis nettbutikken.

Nasjonale hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024-2025

For å få gjennomslag for Fagforbundets politikk er det viktig at vi engasjerer klubber og fagforeninger politisk. Et godt fagligpolitisk arbeid er nødvendig for å få gjennomslag for Fagforbundets politikk. Det må jobbes systematisk med alliansebygging og myndighetskontakt.

- Fagforeningene har jevnlig kontakt med politiske parti det er naturlig å samarbeide med
- De politiske partiene lokalt er kjent med Fagforbundets politikk
- Fagforbundet Trøndelag påvirker politikktutformingene i fylkestinget og hovedutvalg i fylket.
- Alle fagforeninger skal ha klubber, og gitt alle klubbledere/tillitsvalgte opplæring.
- Alle klubbledere/tillitsvalgte, og fagforeninger inviteres til fagligpolitisk opplæring 1 gang før stortingsvalget.

Stortingsvalget i 2025 kan ha stor innvirkning for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår, samt bety mye for de tillitsvalgtes verktøy til å gjøre jobben sin. Derfor er det av avgjørende betydning å gjennomføre en valgkamp med mål om at medlemmene bruker stemmeretten sin for et rødgrønt flertall på Stortinget.

- Bidra til synliggjøring og gjennomslag for Fagforbundets politikk, gjennom å jobbe for et rødgrønt flertall
- Få flest mulig av våre medlemmer til å bruke stemmeretten, og få kunnskap om konsekvensene av et eventuelt regjeringsskifte. Sette agenda for våre politiske saker og vise forskjellene på dagens regjering og en blåblå regjering.
- Sette flest mulig av fagforeningene og tillitsvalgte i Fagforbundet i stand til å drive valgkampaktivitet ut mot medlemmene og på arbeidsplassene.

Fagforbundet er med på å bygge breie allianser for klima og miljø.

- Alle fagforeninger skal ha økt kunnskap om klima og miljø.

Digitalisering

Nasjonale hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024-2025

Digital omstilling må skje på en måte som ivaretar arbeidstakerrettigheter, eierskap og innsyn i data samt bevaring av den norske arbeidslivsmodellen. Arbeidstakernes medbestemmelsesrett, IKT-sikkerhet og personvern må ivaretas.

- Partssamarbeidet inngår som en naturlig del av digitale anskaffelsesprosesser.
- Brukerne må involveres fra starten av ved innføring eller endring av digitale løsninger

Digitalisering fører til endringer i arbeidslivet og stiller nye krav til arbeidstakernes kompetanse.

Det er viktig at det legges til rette for at arbeidstakerne skal kunne utføre oppgavene med ny teknologi og at digitalisering ikke fører til utenforskap.

Risiko og sårbarhet som følger med teknologiske løsninger må kartlegges.

- Kartlegge hvordan våre medlemmer opplever den økende digitaliseringen i arbeidslivet.

Fagforbundet må møte forventningene medlemmer har til digitale løsninger og vi må utnytte mulighetene digitalisering gir for å løse oppgavene på en mer effektiv og hensiktsmessig måte. Fagforbundet har mange gode digitale verktøy som letter arbeidet for våre tillitsvalgte.

- Alle klubber i Trøndelag har tilgang til og har tatt i bruk KLAR i løpet av 2024.
- Tillitsvalgte har tilgang til og opplæring i relevante digitale verktøy.
- Fagforeningene har tatt i bruk forbundets nye felles e-postløsning og digitalt samhandlingssystem i løpet av planperioden.
- Alle hovedverneombud har før sommeren 2024 en felles digital plattform i Trøndelag for nettverksbygging og kompetanseutveksling.

Organisatoriske målsetninger

Mål for Fagforbundet Trøndelag 2024 - 2025

Organisatoriske målsetninger som følge av overordnede vedtak eller vedtak fattet i fylkeskretsen.

Fagforbundets landsmøte avholdes i 2025. Nødvendige forberedelser vil starte i 2024.

- Alle fagforeningene har avholdt minst et medlemsmøte for å gi medlemmene mulighet til å komme med innspill til Landsmøte.
- Det har blitt gjennomført et representantskap som har behandlet samtlige forslag til Landsmøte fra Trøndelag.

Tariffoppgjøret: Fagforeningene og fylkeskretsen skal gjennomføre gode konfliktforberedelser og kunne gjennomføre en effektiv og god streik ved behov.

- Fagforeningene har gjennomført digital opplæring i konfliktforberedelser med hele fagforeningsstyret
- Fagforeningene og fylkeskretsen har gjennomført gode konfliktforberedelser og evt gjennomføring av en konflikt.
- Fagforeningene får fortløpende opplæring og informasjon om resultatene i de enkelte tariffoppgjørene.
- Fagforeningene settes i stand til å kunne gjennomføre gode lokale forhandlinger.

Klubb/fagforeningsstruktur prosjekt – omstilling

- Fagforbundet Trøndelag har foretatt en gjennomgang av klubbstruktur og fagforeningsstruktur, og på bakgrunn av denne foreslått og begynt implementering av ny organisering.

Sørge for godt fungerende fagforeninger

- Fylkeskretsen har laget et system for oppfølging av fagforeningene
- Fylkeskretsen har laget en standard med kriterier som skal være på plass for at fagforeningen skal sies å fungere godt.
- Gi tillitsvalgte på arbeidsgivernivå (HTV/klubbleder overordnet nivå) god opplæring og oppfølging gjennom som trykker de i vervet.

Mangfold og inkludering

- Fylkeskretsen gjennomfører sin plan for mangfold og inkludering, herunder å få engasjert 20 % av fagforeningene og ha et fungerende mangfoldsnettverk.

Informasjon:

- Fylkeskretsen har utarbeidet en egen informasjonsplan og begynt å jobbe etter den
- Fagforeningene har et godt media og informasjonsarbeid

Tiltaksplan

Tiltaksplan 2025

Fagforbundet Trøndelag

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Forbedre kunnskapsgrunnlaget om heltidsandel og arbeidet med heltidskultur i Trøndelag.	<p>- Sette måltall ut ifra kommunerapporten for tall fra 2024</p> <p>- Skjema til fagforeningene slik at de skal melde inn tall sånn at vi har ett grunnlag for videre arbeid og få ett målbart resultat for endring.</p> <p>Følgende bør kartlegges:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvor mange kommuner jobber med økning av heltid.• Hva er den faktiske deltiden i Trøndelag?• Hvor mange har flere stillinger?• Hvor mange er delvis uføre?• Hva er den frivillige deltiden?	Videreføres, sendes ut med ferdig innhentete svar innen 1/6.	Ørjan Høvik	0

Kunnskapen om de positive effektene ved heltidskultur skal være godt kjent hos arbeidsgiverne og våre medlemmer.	Holdningskampanje ang heltidskultur mot den yngre generasjon. Sosiale medier.	Mai/juni 2025	Ungdomstillitsvalgt/UU	10 000 inkl innkjøp av mic til opptak. 91000
	Pensjon og deltid: Enkle budskap/regnestykker utarbeides å lages som en liten SoMe kampanje	Innen oktober 2025	Opplæringsansvarlig/ Ungdomstillitsvalgt	0
Fagforbundet Trøndelag skal være en pådriver for mer rettferdige lavtlønnsmodeller.	Påvirke sentralt, gjennom å fremme krav i tariffdebatten.	Innen november 2025	Fylkesstyret, spesielt Landsstyrets medlemmer.	0
	Tema i opplæring til tillitsvalgte at de skal være særlig oppmerksomhet på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller i forhandlinger med arbeidsgiver		Opplæringsansvarlig	P: 80023
Alle medlemmene våre som har kjønnsnøytrale og livslange pensjonsordninger skal fortsatt ha det, samt få nye virksomheter med kjønnsnøytrale og livslange pensjonsordninger.	Tema på konferanse/samling		Opplæringsansvarlig	P: 80023

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Gi økt kunnskap til klubb og fagforeninger rundt	Leder/klubbleder samling. eks: Bjørn Kristian Rudaa, om	Mars/våren 2025	Fylkesstyre	P: 80023

omstilling og privatisering av tjenester i offentlig regi.	kommuneøkonomi, Hvordan bearbeide prosess og arbeide i klubb og forening med kunnskap, argumenter og medvirkning til medlemmene. Også opp imot politikerne. (erfaringsutveksling fra hovedtillitsvalgte/foreninger med erfaring)	Gjennomføres på Leder/HTV-klubbleder samling.		
Fagforbundet Trøndelag skal ha tre-fem fagforeninger, med ekstra fokus på offentlig tjenester. Som senere kan støtte områdene rundt seg i arbeidet.	Bygge og skolere ett fagligpolitisk nettverk, viktig etter leder/klubbleder samling, følge opp og sikre arbeidet fortsetter ut i klubbene. Og blir forvaltet inn i foreningen.	Innen juni 2025 Minst 2 møter i 2025	Leder/Nestleder	P: 80023
Vi har en organisasjon som fanger opp og kan reagere raskt og effektivt ved trussel om anbud/privatisering	- Fange opp - Tema på leder/Klubbledersamling	Kontinuerlig prosess i fylkesstyre		P: 80023
	Reagere raskt med Rød-knapp-utvalget.	Ved behov		0
Arbeide for å avvikle anbudspraksisen innen kollektivtransport for stor-Trondheim og fremme alternative løsninger, som Sporveismodellen.	Bidra til et kunnskapsløft hos politikere. Følge opp arbeidet med utredning av Sporveismodellen underveis og når rapporten foreligger.	Igangsatt/pågår utredning	Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk og fylkesleder	2024 - ok

Fem fagforeninger jobber aktivt med et systematisk trepartssamarbeid der arbeidsgivere og politikere er involvert	Følge opp utvalgte foreninger fortløpende, samt den kommunen det har blitt utvidet til i 2024: Nærøysund, Malvik, Orkland, Melhus, Ørlandet og Holtålen.	Pågår	Ressurspersoner trepartssamarbeid og tillitsreform	10 000 P: 96002
---	--	-------	--	--------------------

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning på 1,5% på alle avtaleområdene i løpet av 2025.	Tariffmakt som tema på ledersamlinger og som tema i alle møter og opplæringstiltak.			P: 80023
	Arrangere vervesamling for ledere og nestledere. (gjelder alle tariffområder)			P: 60001
	Lage rutiner for inn og utmeldinger i samarbeid med fagforeningene.			
Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning av studentmedlemmer med delmål: 1,5% økning i løpet av 2025	Fagforbundet Trøndelag skal ha 2 studentkontakter, en ved NTNU og en ved NORD Universitet. Og gjennom studentkontaktene skal Fagforbundet ha fast tilstedeværelse på universitet og høyskole.		Ungdomsutvalg	P: 7000
Fagforbundet Trøndelag skal ha en netto økning av lærlingemedlemmer med delmål: 1,5% økning i løpet av 2025	Sørge for at fagforeningene gjennomfører lærlingepatrolje i samarbeid med ungdomsutvalget.	I perioden 01.09 – 30.11	Ungdomsutvalget	P 7000
	Tariffmakt som tema i møte med lærlinger			P 7000

Fagforbundet bruker tariffmakten aktivt gjennom representasjon i utvalg, styrer osv. til beste for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.	Tillitsvalgte vet hvordan man kan påvirke lønns- og arbeidsvilkår gjennom ulike utvalg.	Tema på samling.		P: 80051/80052	
	Opplæring i mangfoldsarbeid	Tema på leder/klubbledersamling	Mangfoldsnettverket	P: 80023	
(Opplisting av tiltak som skal bidra til å oppnå vervemålene)	Kvartalsvis rapportering til fylkesstyret.			0	
	Sende ut en månedlig statistikk til alle fagforeninger.		Administrasjonssekretær	0	
	Ved negativ medlemsvekst skal fagforeningen kontaktes. Basert på samtale med fagforening, sette inn nødvendig tiltak.				P: 96002
	Sende ut rutiner for overgang mellom ulike medlemskaps typer 2. ganger pr år (vår/høst)	Vår/høst	Administrasjonssekretær	0	

Fag- og tjenesteutvikling

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Fagforbundet Trøndelag skal i perioden spesielt prioritere følgende yrkesgrupper gjennom aktiv verving og reklamekampanjer:	Yrkesseksjonene kommer med forslag til en yrkesgruppe for sin yrkesseksjon som fagforeningene skal satse på i 2025.		Yrkesseksjonene	ysek
	I samarbeid med fagforeningene og yrkesseksjonene vedta realistiske vervemål for enkelte yrkesgrupper og avtaleområder.	Vår 2025	Verveansvarlig	0
<ul style="list-style-type: none"> - Fagforbundet Trøndelag skal jobbe for flere læreplasser i flere ulike fag - Det stilles strengere krav for veiledere, og at skoleringen av veiledere blir forbedret - Det stilles strengere krav til godkjente lærebedrifter 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeide med fylkeskommunen om opplæring av veiledere • Ta opp med fylkeskommunen de krav som settes til lærebedrifter • Møte med stortingspolitikere hvor styrking av opplæringsloven for veiledning og krav til lærebedrifter settes på dagsorden. • Fagforeningene må ta opp med kommunene, sykehus og andre virksomheter at det tas inn flere lærlinger i ulike fag 		Janne K Bjørnerås Linn Flataune Tina Stenkløv	P: 70004

	Sørge for at fagforeningene gjennomfører lærlingepatrolje i samarbeid med ungdomsutvalget.		Ungdomsutvalget	P: 70004
Fagforbundet Trøndelag oppfyller Landsstyrets klimavedtak når det gjelder møter og arrangement i regi av Fagforbundet.	Vurdere hvilke møter som bør avholdes fysisk og hvilke reiser som bør gjennomføres ut i fra intensjonen i Landsstyrets vedtak med å kutte organisasjonens klimaavtrykk.		Alle ledere gjør en selvstendig vurdering med en intensjon om å oppfylle Landsstyrets vedtak.	
	Fagforeningene og fylkeskretsen bruker alltid leverandører som oppfyller miljø- og klimakrav, fortrinnsvis nettbutikken.			

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	
Fagforeningene i Trøndelag bør etablere samarbeidsavtaler med partier som støtter våre verdier og verdigrunnlag.	<ul style="list-style-type: none"> • Oppsøkende virksomhet sammen AP • Fagligpolitisk samling med fagforeningene 		Tarjei og Vegard	P: 22060/22002
De politiske partiene er kjent med Fagforbundets politikk	Møter med politiske partier på venstresiden	Kontinuerlig arbeid	Tarjei og Ketil	P: 22050
Fagforbundet Trøndelag påvirker politikktutforming i fylkestinget og hovedutvalg i fylket.	Møte med politiske partier på fylkestinget	Levert høringer ved alle anledninger i løpet av 2025	Tarjei og de som blir delegert ansvar for den enkelte høring	P: 22050
Gjennomføre en stortingsvalgkamp som engasjerer tillitsvalgte og fagforeningene til aktivitet som får medlemmene sine til å bruke stemmeretten sin på en rødgrønn regjering.	<ul style="list-style-type: none"> • Tema på representantskap • Fagligpolitisk samling/kurs med fagforeningene: Politiske innledninger, erfaringsutveksling og detaljert planlegging av intensiv valgkamp i fagforeningene. • Delta i stortingsvalgkampen • Få alle fagforeninger til å få sine 	Starte opp tidlig, senest 1. mars 2025	Fagligpolitisk utvalg/valgkamputvalget	P: 22002, 91531

	medlemmer til å delta på LOs medlemsdebatt			
Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken lokalt. Alle fagforeninger skal ha økt kunnskap om klima og miljø.	Inviter klima- og miljøorganisasjon(er) til representantskapet høsten 2025 for å bygge kunnskap. Vise frem egne medlemmers betydning for beredskapen ved klimaendringer	Høsten 2025	Tarjei (repskap) Yrkesseksjon samferdsel og teknisk og helse og sosial (vise frem medlemmenes betydning for klimaberedskap)	P: 91554/97313

Digitalisering

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Partssamarbeidet inngår som en naturlig del av digitale anskaffelsesprosesser.	Gjennomføre webinar for fagforeninger og tillitsvalgte, hvor tema er hvordan arbeide med trepartssamarbeid om digitale anskaffelser og den digitaliserte omstilling.	2025		0/trepart
Tillitsvalgte har tilgang til og opplæring i relevante digitale verktøy.	<ol style="list-style-type: none"> Opplæring i digitale verktøy – som KI - gjennomføres fortløpende. Kan være tema på leder/HTV-samling og kan tas inn i trinn-opplæringen på sikt. Følge opp innføringa av KLAR Starte arbeidet med en felles plattform for Trøndelag hvor aktuelt støttemateriell gjøres tilgjengelig. Her kan man også legge ut nyheter om aktuelle 	Hele 2025		P: 96002

	lovendringer (f.eks. AML § 14-1b). Tillitsvalgte etter vedtekter og avtaleverk kan tilpasse etter sin rolle selv.			
	4. Videreformidle avtale med Mobility om leveranse av laptop, mobil etc.	Vår 2025		
Fagforeningene har tatt i bruk forbundets nye felles e-postløsning og digitalt samhandlingssystem i løpet av planperioden.	Følger det som kommer fra nasjonalt hold.	2025		20000 P: 96002

**Organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen
(Enten som følge av vedtekter, overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fylkeskretsen)**

Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Budsjett
Nødvendige forberedelser til landsmøte 2025	Velge delegasjon til Landsmøte på fylkesmøtet, dette etter innstilling fra fylkesstyret.	Fylkesmøte mars 2025		
	Gjennomføre inntil fire delegasjonsmøter inkludert et møte i Oslo dagen før Landsmøte.	Ett møte i juni, med konstituering og arbeidsfordeling i delegasjonen. To møter august-oktober Ett møte dagen før Landsmøte	Fylkesleder, og delegasjonsledelsen	P: 91500
Nødvendige forberedelser til landskonferansene 2025.	Arbeidsgruppe på tvers av yrkesseksjonene, ungdom og pensjonist			P: 97326, 97226, 97426, 97126
Forberedelser til tariffoppgjøret 2026. Mål: Det er gjennomført en god tariffdebatt hvor medlemmene har fått bli med i utforming av krav, fagforeningene har sendt inn forslag og det er	Tariffdebatt i klubber og fagforeninger. Det sendes ut her en spesiell invitasjon til tillitsvalgte i områdene utenfor KS og Spekter om at fylkeskretsen kan delta på medlemsmøter, digitalt eller fysisk med innledninger og opplegg for en god tariffdebatt.	Frist for innsending av krav til fylkeskretsen: 20. september		P:11000

deretter gjennomført tariffkonferanser.	Det arrangeres flere tariffkonferanser fysisk og digitalt, tariffområdevis. Disse behandler og innstiller på krav fra sine tariffområder.	Etter 20. september		P: 11000
	Kombinert representantskap/tariffkonferanse over to dager. Tariffpolitiske innledninger fra AU og kompetansesenteret med påfølgende debatt på blant annet innstillingene fra tariffkonferansene. Representantskapet vedtar tariffkravene etter innstilling fra redaksjonskomite.	Oktober		P: 91531
Organisasjonsutvikling: Fagforbundet Trøndelag har begynt implementering av representantskapet vedtak, og har gjennomført deler av det.	Styrking av klubbene. Arbeide med forståelse av forskjellen mellom klubb og fagforening.	Fortløpende		P: 96010
	Skolere fagforeningene i klubbarbeid, og følge opp fagforeningene med å velge klubbledere i alle avtaleområder gjennom kontakt med fagforeningen.			P: 96002
	Utredning av bransjene «Sykehus» og «Brann- og redning»	Første halvdel 2025		P: 96010
	Utredning av bransjene: Teknisk • Buss og sporvei • Privat	Oppstart siste halvdel 2025		P: 96010

	helsevirksomhet • Private barnehager • Kirken • Private skoler • Organisasjoner.			
	Sentrale vedtak om bransjer følges opp.	Fortløpende.		P: 96010
	Arbeid i områdene med å bygge større fagforeninger med flere medlemmer. Område 4, 1 og 2.	Oppstart vår 2025		P: 96010
	Arbeid i områdene med å bygge større fagforeninger med flere medlemmer. Område 3, 5 og 7.	Mulig oppstart i 2026.		P: 96010
Få gjennomført en god trinnskolering slik at alle tillitsvalgte får nødvendig opplæring.	Sikre en sterkere koordinering av gjennomføringen av trinn 4 og 5 ved at fagforeningene får tildelt datoer for gjennomføring av trinnskoleringen.	Vår 2025	Opplæringsansvarlig	P: 80051/80052
	Gjennomføre opplæring av fagforeninger og veiledere i gjennomføring av trinn 1-3	Vår 2025	Opplæringsansvarlig	P: 80001
	Samhandling mellom yrkesseksjoner og klubbledere som tema på leder/klubbledersamling		Opplæringsansvarlig/yrkesseksjon	
	Opplæring i KLAR og ItsLearning	Tema på leder/klubbledersamling	Opplæringsansvarlig/nestleder	
Gi tillitsvalgte på arbeidsgivernivå (HTV/klubleder	Gjennomføre leder/klubbledersamling. Tre regioner. Fysisk. Med overnatting.	Vår 2025		P: 80023

overordnet nivå) god opplæring og oppfølging gjennom som trygger de i vervet.	Gjennomføre leder/klubbledersamling. Tre regioner. Digitalt.	Høst 2025		
Oppgaver som følge av vedtektene § 13.1 «Sørge for fungerende fagforeninger og yrkesseksjoner» og § 13.4.2 «Fylkestyrets oppgaver»	Gjennomføre oppsøkende virksomhet overfor fagforeningene for å sikre at foreningene fungerer på beste måte. Besøke lokale fagforeningers styremøte minst en gang per år.	Fortløpende	Fylkestyret, jfr. tildelte hoved-/medansvar.	P: 96600