



FAGFORBUNDET

Sakspapirer

Utvalg: Representantskapet Trøndelag
Møtested: Radisson Blue Royal Garden Hotel
Møtedato 30. – 31.10.2024 **Tid:** Kl. 11:00 - 13:00

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
12/24	24/6990	Åpning og konstituering av representantskapsmøte
13/24	24/5486	Suppleringsvalg til Fylkesstyret
14/24	23/1065	Videreføring ekstra frikjøp Fylkessekretær
15/24	24/5463	Endret sammensetting Fylkesstyret
16/24	24/2864	Fagforeningsstruktur Trøndelag
17/24	24/5509	Landsmøte 2025 - behandling av forslag fra Trøndelag
18/24	24/6992	Redaksjonskomitens innstilling



Program

30. oktober

11.00 Åpning med kulturinnslag og konstituering

11.30 Lunsj

12.30 Behandling av vedtakssaker inkludert debatt på innkomne forslag.

14.30 Pause

14.50 Behandling av Landsmøtesaker

Innledning med påfølgende debatt, der det er mulighet for å reise forslag og forslagene kan debatteres. Vi vil dele behandlingen dagsordenpunkt for dagsordenpunkt.

17.30 Avslutning

19.30 Middag

31. oktober

09.00 Politisk innledning fra Iren Marie Luther, AU

10.15 Pause

10.30 Votering Landsmøtesaker

11.30 Pause

11.45 Yrkesfaglig sak

12.30 Behandling av uttalelser

12.50 Avslutning av møte

13.00 Lunsj -hjemreise

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 24/6990
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
01/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Åpning og konstituering av representantskapsmøte

Sammendrag:

Godkjenning av innkalling

Innkalling sendt ut 19. september

Godkjenning av saksliste

Sakspapirer sendt ut 9. oktober.

Valg av funksjonærer

Møteledere:

Sekretærer: Tove Grønning og Else Pettersen

Valg av redaksjonskomite

Redaksjonskomiteen legges frem på møtet

Forslag til vedtak:

Innkalling godkjennes

Saksliste godkjennes

Valg av funksjonærer godkjennes

Valg av redaksjonskomite godkjennes

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 24/5486
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Suppleringsvalg til Fylkesstyret

Sammendrag:

Fylkesstyrets medlemmer Rene Hedmark-Holm og Øyvind Haraldsvik har søkt og blitt innvilget fritak fra sine verv i fylkesstyret ut perioden 2023-2025.

Vedtektene §14.4.2 sier at det er representantskapet som har fullmakt til å gjøre suppleringsvalg. På bakgrunn av det fremmes det i denne saken forslag til suppleringsvalg med opprykk fra varalisten.

Forslag til vedtak:

- 1- Første vararepresentant Line Johnsen innstilles som nytt fast medlem i fylkesstyret.
- 2- Andre vararepresentant Knut Erik Leithe innstilles som nytt fast medlem i fylkesstyret.
- 3- Tredje vararepresentant Aina Hermanstad innstilles som ny første vararepresentant.

Sakens fakta:

Fylkesstyrets medlemmer Rene Hedmark Holm og Øyvind Haraldsvik har søkt og blitt innvilget fritak fra sine verv i fylkesstyret ut perioden 2023-2025. Vedtektene §14.4.2 sier at det er representantskapet som har fullmakt til å gjøre suppleringsvalg. På bakgrunn av det fremmes det i denne saken forslag til suppleringsvalg.

Det er naturlig i denne situasjonen og supplere styret med et opprykk fra varalisten. Fylkesmøte valgte følgende vara i rekke til fylkesstyret ved siste fylkesmøte:

- 1.Line Johnsen
- 2.Knut Erik Leithe
- 3.Aina Hermanstad

Ved et opprykk betyr det at vi står igjen med kun en vararepresentant til fylkesstyret. Det må her påpekes at alle utvalgsledere har personlig vara til fylkesstyret.

På grunn av at neste møte i representantskapet er Fylkesmøte som blant annet skal velge nytt fylkesstyre, så foreslås det derfor ikke å supplere med ytterligere nye vararepresentanter til fylkesstyret.

Saksframlegg

Avd, Saksb:	Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.:	23/1065
Arkiv:	FE-124

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
68/24	Fylkesstyret Trøndelag	24.09.2024
03/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Videreføring ekstra frikjøp Fylkessekretær

Sammendrag:

Fylkesmøte i mars 2023 vedtok å bruke egne midler til å frikjøpe en ekstra ressurs i rollen som fylkessekretær. Om denne ressursen skal videreføres i en ny periode, må dette behandles i representantskapsmøte i oktober 2024, så valgkomiteen kan ta høyde for dette i sitt arbeid, og vi kan planlegge budsjettering for 2025 ut ifra denne forutsetningen.

Fylkesstyret har drøftet og evaluert bruken av den ekstra ressursen og konkludert med at det bør legges frem en sak om videreføring av ressursen i en ny periode. Ressursen med en fylkessekretær har bidratt til å styrke arbeidet mot fagforeningene i fokuset på de private områdene, etablere tariffavtaler og bygge klubber rundt medlemmene. Det har vært en ekstra ressurs i oppfølgingsarbeidet av egen organisasjon, og arbeidet med trepartsarbeid som arbeidsmetodikk i kommunene.

Vi er inne i en tid der alt dette arbeidet forsterkes og organisasjonen er inne i en omstillingsperiode i egen organisasjon. Dette bygger opp under behovet for en ekstra ressurs. Saken drøfter dette videre, og peker på hvordan det kan finansieres.

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Trøndelag viderefører ordningen med en fylkessekretær for perioden 2025-2027.

Oppgavene følger av saken.

Fylkesstyret Trøndelag 24.09.2024:

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad, Bjørg Storheil, Hege Rovik

Fylkesstyret Trøndelag - 68/24 Vedtak:

Fagforbundet Trøndelag viderefører ordningen med en fylkessekretær for perioden 2025-2027.

Oppgavene følger av saken.

Sakens fakta:

Fylkesmøte i mars 2023 vedtok å bruke egne midler til å frikjøpe en ekstra ressurs i rollen som fylkessekretær. Om denne ressursen skal videreføres i en ny periode, må dette behandles i representantskapsmøte i oktober 2024, så valgkomiteen kan ta høyde for dette i sitt arbeid, og vi kan planlegge budsjettering for 2025 utifra denne forutsetningen.

I fylkesmøtets vedtak fra mars 2023 om å opprette en ekstra frikjøpsressurs beskrives følgende om oppgavene til denne ekstra ressursen:

Den ekstra ressursen bør bruke betegnelsen regionssekretær/fylkessekretær som ligger i styringsdokumentet mål, arbeidsformen og ressurser. Videre er det naturlig ut ifra de behandlingene som har vært rundt dette at denne ressursen brukes ut mot fagforeningene i støtte med oppgaver som for eksempel (denne listen er ikke uttømmende):

- *Arbeidet med kartlegging av medlemmer, avtaleområder og potensielle medlemmer.*
- *Rekruttere nye medlemmer i alle avtaleområder*
- *Etablere tariffavtaler*
- *Rekruttere tillitsvalgte og aktivisere klubb der dette ikke finnes*
- *Etablere og aktivisere klubber i fagforeningene*

Vi har siden sammenslåingen av Nord- og Sør-Trøndelag i 2017 hatt såkalte “frigjorte” ressurser som kan jobbe direkte ut mot fagforeningene og med dedikerte organisasjonsutviklingssaker.

Det har siden 2021 og også i de siste to årene blitt lagt ned en stor jobb på dette feltet. Fagforeningene har fått utviklet et helt nytt verktøy for oversikt over medlemmene og hvor de befinner seg, det har blitt jobbet mye med bygging av klubber og tillitsvalgte, samt å kreve tariffavtaler på alle avtaleområder. Vi ser også at fokuset på dette arbeidet har blitt betraktelig bedre i organisasjonen gjennom det arbeidet som er lagt ned de siste årene. Foruten de oppgavene som fylkesmøtet listet opp som grunnlaget for den ekstra ressursen, så har nåværende fylkessekretær blitt tildelt ansvar som ressursperson innen trepartsarbeidet og tillitsreformarbeidet.

I inneværende periode så har også forbundet satt i gang et større pågående endringsarbeid nettopp for å støtte tillitsvalgte, klubbene og apparatet rundt medlemmene i alle avtaleområder. Vi har på bakgrunn av dette arbeidet satt i gang et omfattende arbeid for å se på mulige strukturendringer i fagforeningene som kan bidra til at de i enda større grad kan lykkes i sitt arbeid. Dette er et arbeid som er ventet å pågå i flere år fremover.

Fylkesstyret drøftet og evaluerte ordningen i sitt møte 20.-23. august 2024. Konklusjonen derfra var at den ekstra ressursen har viktig for organisasjonen, og bør fortsette videre. Av oppgaver vil det være naturlig å se til vedtaket fra mars 2023, men har større fokus på videre organisasjonsutvikling enn kartlegging.

Vi ser også gjennom det organisasjonsutviklingsarbeidet som er blitt gjort det siste året at mange fagforeninger melder at de har behov for ekstra støtte i arbeidet med private

områder. Oppsummert kan vi derfor beskrive følgende oppgaver det er naturlig at en ekstra ressurs som fylkessekretær fokuserer på:

- Ansvar for støtte og oppfølging av fagforeningenes arbeid i de privat områdene (herunder rekruttere medlemmer, tillitsvalgte, klubber og opprette tariffavtaler)
- Ressursperson klubb
- Medansvar for oppfølging av egen organisasjon, organisasjonsutvikling med klubb og fagforeningsstruktur.
-

I tillegg vil jo dette være en ressurs som i likhet med alle andre på fylkeskontoret kan få tildelt oppgaver og ansvar fylkeskretsen er satt til å gjennomføre.

Kostnaden for en slik ekstra ressurs er beregnet til en drøy million kroner. I inneværende periode er dette dekt over de årlige driftsoverføringene. Ulempen med dette er at det skjer da på bekostning av annen aktivitet. Samtidig kan vi budsjettere årlige driftsoppgaver med å være avhengig av egenkapitalen. Det er ikke en bærekraftig måte å økonomisk drifte organisasjonen på.

Samtidig ser vi at denne ressursen er ekstra viktig nå i det som kan være en omstillingsfase organisasjonen er inne i. En omstillingsfase varer ikke evig, og det kan være i nettopp slike perioder der en vil ha økte utgifter at det er riktig å bruke litt av egenkapitalen til å dekke opp en slik satsing.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 24/5463
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
67/24	Fylkesstyret Trøndelag	24.09.2024
04/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Endret sammensetting Fylkesstyret

Sammendrag:

Fylkesstyret har hatt en lik sammensetting siden sammenslåingen av de to fylkeskretsene i Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag i 2017. Siden den gang har organisasjonen forandret seg, og relevant i denne sammenheng er at antallet frikjøpte tillitsvalgte har blitt redusert. Størrelsen hadde den gang også et stort preg av en overgangsløsning som ivaretok valgte i stor grad.

Vedtektene § 13.4.1 regulerer sammensettingen av fylkesstyret, det som er regulerbart her er betegnelsen "nødvendig antall styremedlemmer valgt på fylkesmøte". Saken drøfter derfor hva som er nødvendig antall i et fylkesstyret i årene fremover. Siden 2017 har det vært 9, pluss 1 (siden sammenslåingen med PostKom) som har vært antallet utover de vedtektsfesta vervene.

Fylkesstyret drøftet tidligere saken og konkluderte med at dette antallet kan reduseres noe.

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret sammensettes med utover de vedtektsfestede vervene med 7 fritt valgte styremedlemmer.

I tillegg tiltrer kompetansesenteret, og den valgte fylkessekretæren.

Fylkesstyret Trøndelag 24.09.2024:

Behandling:

Ordet: Tarjei Leistad, Knut Marius Lydvo 3, Knut Erik Leithe, Rune Hyldmo, Hege Rovik 2, Line Johnsen 2, Ann Helen Kvingedal, Vegard Austmo 2, Edvin Helland 2, Janne Bjørnerås, Cathrine Hansen 2, Nina Olsen, Ørjan Høvik, Ketil Sivertsen, Bjørg Storheil

Forslag 1 fra Hege Rovik:

Fylkessekretær får stemmerett i fylkesstyret.

Forslag 2 fra Hege Rovik:

Fylkesstyret sammensettes med utover de vedtektsfestede vervene med 5 fritt valgte styremedlemmer.

Votering:

Forslag 1: enstemmig vedtatt

Forslag 2: Falt mot 1 stemme

Fylkesstyret Trøndelag - 67/24 Vedtak:

Fylkesstyret sammensettes med utover de vedtektsfestede vervene med 7 fritt valgte styremedlemmer.

Fylkessekretær tiltrer styret med stemmerett. I tillegg tiltrer kompetansesenteret.

Sakens fakta:

Sammensettingen av fylkesstyret har siden sammenslåingen vært stort sett uendret, med det samme antall frie styremedlemmer som ved sammenslåingen. Mye har skjedd på den tiden, og det gjør det riktig å vurdere sammensettingen av fylkesstyret, først og fremst da antallet på frie styremedlemmer. Vedtektene sier følgende om sammensetting av fylkesstyret:

13.4.1 Sammensetning av fylkesstyret: Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, lederne for yrkesseksjonene, leder av ungdomsutvalget, leder av pensjonist- og uføreutvalget og nødvendig antall styremedlemmer valgt på fylkesmøtet. For lederne for yrkesseksjonene, leder av ungdomsutvalget og leder av pensjonist- og uføreutvalget velges personlig vararepresentant som er nestlederne i yrkesseksjonene, ungdomsutvalget og pensjonist- og uføreutvalget.

Det betyr at utover de vedtektsfesta vervene så bestemmer vi selv hvor mange frie styremedlemmer vi ønsker. Skal det skje en endring på dette må det fremmes en sak for representantskapsmøte i oktober 2024, som et grunnlag for valgkomiteens arbeid. Fylkesstyret har siden sammenslåingen i 2017 bestått av ved siden av de vedtektsfesta vervene, 9 valgte styremedlemmer. Som en avtale ved sammenslåingen med PostKom i 2020 så har også de hatt et styremedlem. Så siden 2020 har det vært 10 "frie" styremedlemmer. I tillegg tiltrer fylkessekretær, og leder av kompetansesenter med møte, tale og forslagsrett. Totalt utgjør det nå 21 stk.

Ved sammenslåingen av de to gamle fylkeskretsene besto fylkesstyrene av henholdsvis 14, med 4 valgte styremedlemmer i Nord-Trøndelag og 15, med 5 valgte styremedlemmer Sør Trøndelag. Ved sammenslåingen ble styret bevisst stort og man valgte og beholde det totale antallet fritt valgte styremedlemmer som var i de to gamle styrene. Dette var viktig for at begge skulle være godt representert i starten, samt at det ivaretok de valgte, og det ble videre fremholdt som argument at de fritt valgte styremedlemmene skulle være flere enn de frikjøpte tillitsvalgte i styret. Da var det også et Arbeidsutvalg bestående av 5 stk inkl kompetansesenterets leder.

Dette gjør at vi er blant de fylkeskretsene i landet med det største fylkesstyret idag. De andre fylkeskretsene har fra 13, med 3 fritt valgte styremedlemmer, til 23, da samme antall styremedlemmer som oss. Felles er at alle de gamle sammenslåtte fylkene ligger høyt. De typiske overgangsløsningene ved en sammenslåing har i de senere årene blitt mer normalisert, og siden sammenslåingen så har nå både antall frikjøpte og den totale frikjøpsressursen er gått ned, i styret har dette ført til styret nå består av en nestleder mot tidligere to. Fylkesstyret har også avviklet Arbeidsutvalget. Antallet styremedlemmer har også en økonomisk betydning, vi får overført midler tilsvarende 5 styremedlemmer. Alt over det antallet tar vi av egne aktivitets- og driftsmidler. Et fylkesstyremedlem i Fagforbundet har en godtgjøring på 13925 kr i året, i tillegg kommer kostnader i forbindelse med møter og konferanser.

Fylkesstyret møter ifølge vedtektene i representantskapet som egen delegasjon. De senere årene har en del fagforenings sammenslåinger ført til færre representanter fra fagforeningene, slik sett har fylkesstyrets andel økt. Vi vet også at vi er inne i organisasjonsendringer som kan føre til at enda flere fagforeninger blir sammenslått og da vil fylkesstyrets andel øke tilsvarende. Dette kan være et argument for å redusere fylkesstyrets størrelse noe.

Fylkesstyret i dag er i største laget utifra hva som kan sies å være nødvendig for driften, og det kan vurderes som fornuftig å redusere antallet noe. Spørsmålet er også om det gjør et styre bedre og mer vedtaksdyktig med et større antall styremedlemmer. Hva som er en mer riktig sammensetting med tanke på antall kan være vanskelig å fastslå. Ser vi på andre fylkeskretser i landet ligger de fleste rundt foruten de vedtektsfesta på 5 fritt valgte styremedlemmer, som er det antallet som også legges til grunn i overføringene vi får fra forbundet.

Legger vi 5 fritt valgte styremedlemmer til grunn vil dette gi oss et fylkesstyre på tilsammen 14 medlemmer, pluss 2 tiltredende. Det kan være fornuftig å ha et fylkesstyre med et oddetallsantall, for å unngå eventuell stemmelikhet. Her er ulike alternativer for fritt valgte styremedlemmer og hvilken størrelse det vil gi på styret, gitt at vi skal ende på et oddetall:

4 fritt valgte - 13 styremedlemmer totalt
6 fritt valgte - 15 styremedlemmer totalt
8 fritt valgte - 17 styremedlemmer totalt
10 fritt valgte - 19 styremedlemmer totalt

I tillegg til dette tiltres altså leder for kompetansesenter, og fylkessekretær, men da uten stemmerett. Det er for øvrig fremmet egen sak for å drøfte om vi skal ha denne funksjonen fremover.

Avtalen ved sammenslåingen av PostKom var i utgangspunktet med en varighet i 5 år, frem til 2025. Hva som skjer med denne avtalen i 2025 og fremover er enda uavklart, men i utgangspunktet betyr det at den løper ut ved neste år, og at Fagforbundet Post-Midt Norge ikke har egen plass. I så fall må de da velges inn blant de fritt valgte styremedlemmene. Fylkesstyret hadde tidligere saken til drøfting og konkluderte med at en liten reduksjon kan være fornuftig, samtidig ble det bemerket at oddetall samlet sett ikke trenger å være et premiss. Det ble der også reist spørsmålet om fylkessekretæren bør få stemmerett, den har jo allerede det i representantskapet.

Saksframlegg

Avd, Saksb:	Fagforbundet Trøndelag, Ketil Sivertsen
Arkivsaksnr.:	24/2864
Arkiv:	FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
05/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Fagforeningsstruktur Trøndelag

Sammendrag:

Bakgrunnen for saken er vedtak i landsstyret, fylkesstyret og representantskapet i Trøndelag. Representantskapet bestilte et arbeid sammen med fagforeningene som skulle finne en bedre fagforeningsstruktur for å løse en rekke utfordringer med dagens situasjon. Endringsforslag skulle legges frem for representantskapet i oktober.

Høringen og konklusjon av alt arbeidet har bekreftet en rekke utfordringer og viser at det er behov for endringer, men at det vil være for tidlig å vedta et klart definert forslag til ny fagforeningsstruktur nå. Det anbefales derfor å videreføre arbeidet. Hovedgrepene med A- større foreninger, B- styrking av bransjer og C- sterkere klubber står seg godt etter høringen og anbefales brukt som ramme for det videre arbeidet.

Flere foreninger skriver at de ser positivt på endringsforslagene som ble sendt ut på høring og at dette vil styrke fagforeningsarbeidet og klubbarbeidet. Dagens områdeinndeling, med noen justeringer, pekes på som en god løsning.

Fylkesstyret anbefaler derfor at dette brukes som utgangspunkt, men ingen fasit, for det videre arbeidet.

Bransjeorganisering anses som aktuelt innenfor private områder og bransjer hvor medlemmene er spredt geografisk med forholdsvis få medlemmer i hver enkelt forening.

Det konkluderes med at prosessen bør videreføres utifra følgende anbefalinger:

- A - Større fagforeninger med ressurser til å drive et godt fagforeningsarbeid. En mulig fagforeningsstruktur med utgangspunkt i dagens områder.
- B - Utredning av bransjeforeninger innenfor bransjene opplistet i saken.
- C - Sterkere klubber bl.a. gjennom å jobbe med forståelsen av klubb og fagforening, og oppgavedelingen mellom disse.
- Klubben i Bufetat samles i den fylkeskommunale fagforeningen.

Forslag til vedtak:

1. Arbeidet med ny fagforeningsstruktur i Trøndelag videreføres.

Det videre arbeidet baseres på faktagrunnlaget som er utarbeidet så langt og anbefalingene i saken:

Større fagforeninger med ressurser til å drive et godt fagforeningsarbeid. (Hovedgrep A).

Utredning av bransjeforeninger innenfor definerte områder. (Hovedgrep B).

Styrke det medlemsnære nivået gjennom å jobbe med forståelsen av klubb og fagforening, og oppgavedelingen mellom disse. (Hovedgrep C).

Klubben i Bufetat samles i den fylkeskommunale fagforeningen.

2. Det videre arbeidet skjer område- og bransjevis.

3. Rapport på status og funn så langt oversendes Fagforbundet sentralt. Vi forutsetter en omforent holdning i hele Fagforbundet for betydninga av dette arbeidet.

Sakens fakta:

Bakgrunnen for saken er vedtak i landsstyret 16/23 pkt. 2, fylkesstyret 72/23 og representantskapet i Trøndelag 07/24.

Landsstyrevedtak og fylkesstyrevedtak er referert i sak til representantskapet 20/3-24.

Representantskapet bestilte et arbeid sammen med fagforeningene som skulle finne en bedre fagforeningsstruktur for å løse en rekke utfordringer med dagens situasjon.

Både saksframlegget og vedtaket understreker god involvering av fagforeningene.

Andre viktige momenter:

- Gjennomgangen skal både se på fagforeningsstruktur og oppgaveløsning.
- Det innhentes erfaringer om aktivitet i klubbene, arbeidsoppgaver i fagforening og mulige løsningsforslag.
- Alternativene 1-4 brukes som utgangspunkt for arbeidet.

Det ble også anbefalt å se spesielt på: Private barnehager, private helsevirksomheter og sykehus.

Oppfølging av vedtaket i mars

Fylkesstyret vedtok mandat for arbeidet i sak 32/24 og nedsatte en arbeidsgruppe bestående av Ketil Sivertsen (leder), Janne K. Bjørnerås og Edvin Helland for oppfølging av vedtaket. Gruppen var liten for effektiv gjennomføring, og bredde skulle ivaretas gjennom en bred involvering av fagforeningene og forankring i fylkesstyret.

Arbeidet har bestått av fysiske ledersamlinger, digitale møter, spørreundersøkelse, kartlegginger og høring av løsningsforslag ute til fagforeningene. Saken har jevnlig vært innom fylkesstyret.

For å gjøre saksgang og dokumenter lettere tilgjengelig for fagforeningene er alt samlet på Fagforbundet Trøndelags i artikkelen "Endret fagforeningsstruktur". Der er det også lenket videre til alle vedlegg som hører til denne saken:

<https://www.fagforbundet.no/a/377793/fagforeninger/trondelag/aktuelt/organisasjonsutvikling/>

Utfordringsbildet

Utfordringene som ble beskrevet i sak til representantskapet i mars er bekreftet av fagforeningene i perioden frem til oktober, senest på ledersamling 26/8-24. Flere nasjonale rapporter peker på mange av de samme utfordringene, spesielt innenfor private tariffområder. Det jobbes også med dette sentralt og det er allerede vedtatt endringer som følge av dette. Som et eksempel kan nevnes at dyrepleiere nå skal samles i en fagforening som får ansvar for hele landet. Det vil gjøres vedtak for medlemmer i asylmottak og innen privat helse og omsorg i landsstyret i desember.

Rekruttering av tillitsvalgte og medlemmer.

Det er vanskelig for mange fagforeninger å rekruttere tillitsvalgte. Hos 22 av fagforeningene mangler det pr i dag 354 klubbledere hos private arbeidsgivere. Noen bransjer peker seg ut hvor det er vanskeligere å rekruttere klubbledere (tillitsvalgte etter avtaleverk): Privat helsevirksomhet, Den norske kirke (KA), privat helse- og omsorg og private skoler.

Innenfor KS er rekruttering til verv i styret utfordrende for mange foreninger. Det oppleves at det totale behovet for folk til å kunne fylle både fagforeningsstyret og klubbleder-rollene er større enn rekrutteringsgrunnlaget (medlemmene) gir rom for.

Organisasjonsgraden er for mange foreninger synkende og innenfor KS er den under 50% i Trøndelag. Fagforbundet organiserer alle yrkesgrupper innenfor kommunal sektor så potensialet for medlemsvekst er stort. De aller fleste fagforeningene sliter med å nå vervemålene og sett under ett oppnådde Trøndelag ikke målene for 2023. Det er mest utfordrende å verve medlemmer innenfor private områder, men også innenfor KS

Tidsbruk/ressurser til fagforeningsoppgaver.

Det brukes lite midler til frikjøp. Kun 25 fagforeninger frikjøper tillitsvalgte etter vedtektene. 59% av fagforeningene har inntil 20% frikjøp. Hos de aller fleste er frikjøpet brukt på en person.

Fagforeningene bruker mange dugnadstimer på fagforeningsarbeid. 64% av fagforeningene jobber med fagforeningsarbeid tilsvarende 10-40% av et årsverk.

Det brukes mest tid på organisasjonsdrift, informasjon/kommunikasjon, møter med klubbtiltillitsvalgte og verving. Det brukes minst tid på rekruttering av tillitsvalgte, ungdomsarbeid og opprettelse av tariffavtaler.

Yrkesseksjonsarbeidet.

Yrkesseksjonsarbeid utføres i liten grad etter vedtektene hos mange fagforeninger. Foreninger som har satt av ressurser til frikjøp bruker mer tid på yrkesseksjonsarbeidet. Det er fortsatt manglende rolleforståelse rundt yrkesseksjonsleder-rollen. Koblingen mellom yrkesseksjon og klubbtiltillitsvalgte er mangelfull og klubbledere henter yrkesfaglig argumentasjon direkte fra medlemmer oftere enn gjennom yrkesseksjonene. Det

rapporteres om at det er vanskelig å engasjere tillitsvalgte til yrkesseksjonsarbeidet og opprettholde aktivitet og yrkesfaglig tilbud til medlemmene.

Tariffavtaler.

For å kunne drive tillitsvalgtarbeid må tariffavtale være på plass. 57% av fagforeningene oppgir at de har medlemmer uten tariffavtale. Samtidig oppgir 59% at de ikke bruker tid på å få etablert tariffavtaler. Dette gjelder innenfor private tariffområder.

Fagforbundet Trøndelag har medlemmer hos 568 arbeidsgivere. Av disse er 212 uten tariffavtale. Vi har hos disse arbeidsgiverne 674 yrkesaktive medlemmer.

Oppfølging av bransjer og medlemmer spredt på flere foreninger

Innenfor flere bransjer er det få medlemmer spredt på mange foreninger. Klubbarbeidet oppstykket og det er vanskelig å gi et like godt tilbud til alle medlemmene.

Fagforbundet bruker store ressurser på koordinering av tillitsvalgtarbeidet der hvor medlemmene er spredt på flere fagforeninger.

I slike tilfeller etableres koordineringsledd. Dette er veldig ressurskrevende, lite effektivt og uhensiktsmessig. Det anslås at fagforeningenes samlede tidsbruk på koordineringsledd i Trøndelag ligger på litt over to årsverk. Det bør være en målsetning å redusere antallet koordineringsledd gjennom en ny fagforeningsstruktur.

Klubbarbeidet

Mange fagforeninger peker på at klubbene bør gjøre mer av oppgavene. Noe som bekrefter at arbeidet med å styrke klubbene er viktig. Nærhet til klubbledere på arbeidsplassnivå (PTV) og arbeidsgivernivå (HTV) er aller viktigst.

Oppsummering av innspill i perioden

Siden mars er det gjennomført et omfattende arbeid og samlet inn en hel rekke innspill og synspunkter fra fagforeningene og fylkesstyret.

Arbeidet har forholdt seg til de fristene som ble satt av representantskapet, men det har kommet mange tilbakemeldinger underveis på at det har vært for lite tid til rådighet. Både til å svare ut kartlegginger og høring, men også til å skape forankring i eget styre og fagforening.

Dette anerkjennes av fylkesstyret som tror det vil være for tidlig å vedta et klart definert forslag til ny fagforeningsstruktur i representantskapet i oktober. Arbeidet har likevel kommet såpass langt at det er mulig å si at endring er nødvendig og å peke ut en retning for det videre arbeidet basert på blant annet kartlegging og høringsinnspill.

Det skulle tas utgangspunkt i alternativene 1-4 som var fremlagt for representantskapet i mars. (Se vedlegg, sak 7/24, datert 20/3-24). Fylkesstyret anser alternativ 4 med fire fagforeninger inndelt etter yrkesseksjonsstruktur som en uhensiktsmessig inndeling og kan legges bort. Dette er i tråd med innspill fra fagforeningene i høringen.

Det er foreslått tre hovedgrep med større foreninger, styrking av bransjer og sterkere klubber. Disse ble sendt ut på høring til foreningene i juni. Innspillene fra foreningene tilsier at dette står seg og kan brukes som ramme for det videre arbeidet. Endringer foreslås innenfor disse rammene.

A - Lokale foreninger

Flere lokale foreninger skriver i sine høringsinnspill at det i utgangspunktet ikke er ønskelig med endringer, men samtidig anerkjennes utfordringene og at noe må gjøres. Utfordringene er bekreftet i flere runder, senest på ledersamling 26/8-24 og er sammenstilt i et eget vedlegg.

Ut over å samarbeide mer, f.eks. om opplæring og fane2-arbeid, er det få konkrete forslag til hvordan man kan løse utfordringene innenfor dagens struktur. Samarbeid om disse oppgavene vil ikke svare ut utfordringene med rekruttering, yrkesfaglig/yrkespolitisk arbeid osv.

En del av fagforeningene er så små at mange av oppgavene i vedtektene §11 oppleves som irrelevant, vanskelig og gjennomføres til dels ikke. Fylkesstyret ser her at flere av disse vil kunne rendyrkes som en klubb, med de oppgaver som ligger til klubben og heller slå seg sammen med andre for å drive fagforening etter vedtektenes §11. Oppgavene vil da bli færre og kunne oppleves mer relevant for de tillitsvalgte. Ved å bygge større fagforeninger med flere medlemmer i hver enkelt forening vil inntektene øke og gi større rom for å frikjøpe tillitsvalgte til å drive med fagforeningsoppgaver.

Høringen og konklusjon av alt arbeidet viser at det vil være for tidlig å vedta et klart definert forslag til ny fagforeningsstruktur. Flere foreninger skriver imidlertid at de ser positivt på endringsforslagene som ble sendt ut på høring og at dette vil styrke fagforeningsarbeidet og klubbarbeidet. Dagens områdeinndeling, med noen justeringer, pekes på som en god løsning.

Fylkesstyret anbefaler derfor at dette brukes som utgangspunkt, men ingen fasit, for det videre arbeidet.

B - Bransjer

(Henvisninger i parentes viser til benevnelser i vedlegg X).

Tidlig i prosessen etter representantskapets behandling sendte forbundet sentralt ut en oversikt over aktuelle områder for bransjeforeninger (B2-6) som ble lagt til grunn i det videre arbeidet med fagforeningene.

Konklusjonen etter både kartlegging og høringsprosess er at mange fagforeninger er positive til en mer bransjerettet organisering, spesielt innenfor de private områdene og der hvor det er få medlemmer spredt på flere foreninger i dag. Dette er i tråd med anbefalinger fra klubbprosjektet om en mer bransjeorientert fagforeningsstruktur.

Det har kommet konkrete tilbakemeldinger som gjør at en kan utelukke noen alternativer og komme med anbefaling på hvilke det bør jobbes videre med.

En ren bransjeorganisering (og dermed nedleggelse av alle lokale foreninger) anses ikke realistisk. Seksjonsstruktur med kun fire foreninger i Trøndelag (B1), én sykehusforening for Helse Midt-Norge (B2-1c) og innlemmelse av transportbransjen i BSF (B2-3c) kan også utelukkes basert på innspill fra foreningene. Det er ikke ønskelig å overføre studentmedlemmer til den fylkeskommunale foreningen, men det kan være en fordel å overføre elevmedlemmene.

For noen av bransjene er det ikke funnet noen løsninger som kan fungere innenfor fylkesgrensene og landsdekkende løsninger må derfor ses på av Fagforbundet sentralt. Dette gjelder privat helse og omsorg, kultur og transport. Fagforbundet Buss og sporsveisarbeidernes forening nevner også at det kan ses på en løsning med landsdekkende forening innen buss og sporveisbransjen.

Bransjeorganisering anses som aktuelt innenfor private områder og bransjer hvor medlemmene er spredt geografisk med forholdsvis få medlemmer i hver enkelt forening. Flere foreninger ønsker at dette løftes ut av den lokale foreningen. Oppsummert ser man da at i Trøndelag er listen med aktuelle bransjeforeninger kortet ned til 8-9 bransjeforeninger, hovedsakelig innenfor private områder:

Sykehus • Teknisk • Buss og sporvei • Privat helsevirksomhet • Private barnehager • Brann og redning • Kirken • Private skoler • Organisasjoner

Hvordan disse i så fall kan organiseres må utredes videre. I et videre arbeid kan det dermed også dukke opp alternativer man så langt ikke har sett, og noen kan strykes.

Post Midt-Norge foreslås videreført uendret, men bør utfordres på om det er aktuelt å ta til seg noen bransjer som klubb.

C - Styrking av klubber

I arbeidet hittil og gjennom høringsrunden har det kommet frem at nærheten til medlemmene er svært viktig. Det pekes på at nærhet til klubbleder på arbeidsplass (plasstillitsvalgt) og klubbleder på arbeidsgivernivå (hovedtillitsvalgt) vurderes som aller viktigst. Dette skal ivaretas gjennom klubben, forbundets medlemsnære organisasjonsledd.

Klubbstrukturen skal følge arbeidsgiverstrukturen og påvirkes dermed ikke av endringer i fagforeningsstrukturen.

Arbeidet som er gjort viser også at vi i for liten grad lykkes i å bygge klubber innenfor alle private områdene. En frigjøring av ressurser gjennom en endret fagforeningsstruktur kan bidra positivt til større fokus og mer ressurser til å gjøre dette arbeidet.

Høringssvarene viser at forståelsen for klubb-begrepet ikke er godt nok innarbeidet i Trøndelag, og forskjellen mellom oppgavene til fagforeningene og klubbene kan oppleves som flytende. Det viser at det vil være viktig fremover å drive opplæring for å sikre en større forståelse for klubb vs fagforening, og bør være sentralt i den videre prosessen.

Fylkestyret ser også at noen fagforeninger fungerer i praksis som klubber, og kunne med fordel blitt det og dermed sluppet alle oppgavene som ligger til fagforeningene jf. vedtektenes §11.

Når flere fagforeninger organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver skal det etter vedtektene opprettes koordineringsledd. En del koordineringsledd er ressurskrevende og er en byråkratisk måte å organisere tillitsvalgtarbeid på. Det har kommet tilbakemeldinger på at ny organisering bør resultere i færrest mulig koordineringsledd. Et alternativ er å styrke klubben ved å samle den under en fagforening i fylket.

Bufetat er i dag en virksomhet som har medlemmer både i den fylkeskommunale fagforeningen, men også en del lokale fagforeninger. Dette er 74 medlemmer fordelt på 13 fagforeninger, dette skaper et behov for et stort koordineringsledd for forholdsvis få medlemmer. Fylkesstyret anbefaler at medlemmene her istedenfor blir organisert som en klubb under den fylkeskommunale foreningen. Denne fremgangsmåten kan også være aktuell for flere bransjer og bør vurderes i det videre arbeidet.

Pågående prosesser

Allerede før representantskapsmøtet i mars var det igangsatt sammenslåingsprosesser flere steder. Disse prosessene kan gå sin gang uavhengig av vedtak i representantskap i oktober. Foreninger som allerede er enige om å danne ny forening eller har en prosess i gang bør ikke dras inn i nye endringer uten at dette er ønsket av dem selv. Det videre arbeidet må ta hensyn til dette og legge frem passende løsninger.

Behov for vedtektsendringer

Landsmøteforslag behandles i samme representantskap som denne saken. Det gjør det mulig å foreslå vedtektsendringer der man ser det er nødvendig. Løsninger som ikke er avhengig av vedtektsendringer prioriteres, men ved å fremme vedtektsendringer for landsmøtet kan man få avklart hvilke rammer man har å forholde seg til. Her drøftes noen mulige vedtektsendringer.

Oppgaver til fagforeningene

Det er sett på både fagforeningsstruktur og oppgaveløsning. Foreningene er bedt om å vurdere seg selv i hvor stor grad de utfører oppgavene etter vedtektene. Ikke alle oppgaver løses innenfor dagens struktur.

Et relevant spørsmål som er stilt til fagforeningene er om noen av fagforeningens oppgaver skal tas bort eller legges til andre.

I kartleggingen i mai er det ingen som ønsker å ta bort oppgaver helt, altså at Fagforbundet som helhet skal slutte med oppgaver som vi gjør i dag. I stort ønsker flertallet ikke vesentlige endringer, men halvparten vil at noen av oppgavene bør overføres til andre, selv om det varierer veldig hvilke oppgaver.

Det er mest tydelig at mange ønsker at fylkeskretsen tar seg av organisasjonsopplæringen. Her er foreningene omtrent delt på midten, men et flertall ønsker ingen endring.

Om fylkeskretsen skal ha ansvar for organisasjonsopplæringen vil det kreve at betydelige midler som i dag går til fagforeningene heller overføres til fylkeskretsen. Det vil kreve endringer i vedtektene og i overføringen av kontingentmidler til fagforeningene.

Det er også et tydelig ønske (blant den halvparten av foreningene som ønsker endringer) at klubbene får større ansvar for oppgaver knyttet til lov og avtaleverk, medlemsmøter, verving og medlemsoppfølging. Dette er i stor grad i tråd med dagens vedtekter og taler dermed ikke for en vedtektsendring, men er en bekreftelse på at sterkere klubber og større forståelse for klubborganisering er nødvendig.

Medlemskap

Fylkesstyret ser at det vil være fordeler med å samle elevmedlemmer i den fylkeskommunale foreningen. Dagens vedtekter hindrer ikke dette direkte, men legger opp til at hovedregelen

er at de tilhører lokale foreninger. Et aktuelt forslag til endring av vedtektene kan være å snu om på denne hovedregelen.

Størrelse på fagforening

Et av hovedfunnene i arbeidet er at få fagforeninger har økonomi til å kunne frikjøpe tillitsvalgte til å drive fagforeningsarbeid. Inntektene i en fagforening har direkte sammenheng med medlemstallet som avgjør hvor store overføringer foreningen får. Vedtektene stiller store krav til oppgaver en fagforening skal løse og skiller ikke på om foreningen er stor eller liten, antall yrkesgrupper, antall tariffområder etc. Hvis en fagforening har få medlemmer vil det ikke være nok ressurser (økonomi og folk) til å kunne løse oppgavene på den måten Fagforbundet forutsetter. Det vil i mange tilfeller heller ikke være naturlig for en forening som har få ressurser å sette i gang et arbeid for å legge seg selv ned, eller søke sammen med andre, da dette ofte kan være komplisert og arbeidskrevende i seg selv. Det kan vurderes å sende et endringsforslag til vedtektene om minimum medlemstall for en fagforening.

Representantskapet kan vurdere å ta inn disse som forslag til endring i vedtektene hvis det er ønskelig.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 24/5509
Arkiv:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
06/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Landsmøte 2025 - behandling av forslag fra Trøndelag

Sammendrag:

Fagforbundets 6. ordinære Landsmøte avholdes 27.-31. oktober 2025. Før sommeren ble det sendt ut følgende debatthefter til fagforeningene:

- Organisasjonsprogram Fagforbundet 2025-2029
- Debatthefte for nytt prinsipp- og handlingsprogram 2025-2029
- Fagforbundets vedtekter

Det er kommet inn 142 forslag fra fagforeningene samt fylkesstyret til Landsmøte 2025.

Vedtektene sier at representantskapsmøte skal behandle alle forslagene fra fra fylkene til Landsmøte. Alle forslagene er behandlet av fylkesstyret med en innstilling til representantskapet, som i møte vil behandle alle forslag som kommer fra Trøndelag. Forslagene ligger vedlagt.

Forslag til vedtak:

Representantskapet behandler alle forslagene.

Fylkeskontoret får fullmakt til språkvask og nødvendig etterarbeid før forslagene sendes inn.

Sakens fakta:

Fagforbundets 6. ordinære Landsmøte avholdes 27.-31. oktober 2025. Før sommeren ble det sendt ut følgende debatthefter til fagforeningene:

- Organisasjonsprogram Fagforbundet 2025-2029
- Debatthefte for nytt prinsipp- og handlingsprogram 2025-2029
- Fagforbundets vedtekter

Det er kommet inn 142 forslag fra fagforeningene og fylkesstyret til Landsmøte 2025.

Fristen fra fylkene er satt til 1. desember. Vedtektene sier imidlertid at representantskapsmøte skal behandle alle forslagene fra fylkene til Landsmøte.

Fylkesstyret vedtok med dette som bakgrunn følgende tidslinje for arbeidet i Trøndelag:

22.-23. august: Første behandling i fylkesstyret med nedsetting av arbeidsgrupper

19. september: Forslagsfrist fra fagforeningene, samt første frist fra arbeidsgruppene i fylkesstyret

24.-25. september: Behandling av alle forslag i fylkesstyrets møte (med forbehold om mulig ekstraordinært møte for behandling av forslag 3. oktober)

9. oktober: Frist for utsending av alle forslag med innstilling fra fylkesstyret til fagforeningene

30.-31. oktober: Behandling av alle forslag i representantskapsmøte

1. desember: Frist for å ha behandlet og innsendt alle forslagene i forslagssystemet

Representantskapet vil i møte behandle alle forslagene. Disse ligger vedlagt saken.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Trøndelag, Tarjei Leistad
Arkivsaksnr.: 24/6992
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
07/24	Representantskapet Trøndelag	30.10.2024

Redaksjonskomitens innstilling

Sammendrag:

Fire forslag til uttalelser kom inn før fristen.
Forslagene legges ved sakspapirene.

Forslag til vedtak:

Representantskapet i Fagforbundet Trøndelag 30. – 31. oktober 2024

Gråkallbanen sin drift skal ikke på anbud

Begrunnelse:

Vedtaket om at Gråkallbanen skal driftes i egenregi står seg som et fremoverlent og godt vedtak i Trøndelag. Men vedtaket er dessverre under press.

I Stiklestadplattformen til samarbeidspartiene, Høyre, Fremskrittspartiet, Senterpartiet, Venstre, Miljøpartiet de Grønne og Pensjonistpartiet i fylkestinget i Trøndelag, står det nemlig at Gråkallbanen skal konkurranseutsettes.

I vedtaket som ble gjort står det at det skal opprettes et AS, Gråkallbanen AS. Da er det lett å forstå at styret i dette aksjeselskapet vil komme til å få en klar beskjed fra sin eier, Trøndelag Fylkeskommune om å sette drifta av Gråkallbanen ut på anbud.

Dette kan ikke Fagforbundet Trøndelag akseptere. Vi forventer at politikeren ikke setter noen deler av Gråkallbanen ut på anbud etter at de direkte tildelte kontraktene med Boreal Bane går ut.

Det må også være en langt større grad av involvering og medvirkning av dagens verneombud og tillitsvalgte i Boreal Bane i prosessen rundt Gråkallbanen i egenregi.

Forslagstiller: Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening (BSF)

Hvor viktig er egentlig barnehagen for våre politikere? – Det handler om vedtak og prioritering!

Redusert makspris og videreutdanning holder ikke- Fagforbundet krever flere ansatte!

Barnehagen er ikke bare et sted hvor barn tilbringer dagen mens foreldrene er på jobb. Det er en arena for læring, utvikling og sosialt samspill. Derfor er det avgjørende at vi sikrer tilstrekkelig bemanning i barnehagene.

Nok bemanning er viktig for å la hvert barn få den individuelle oppmerksomheten de trenger for å blomstre. Det handler om kvalitet og sikkerhet. I tillegg reduserer tilstrekkelig bemanning stress og utbrenthet blant de ansatte, noe som fører til et bedre arbeidsmiljø. Økt bemanning har vist seg å redusere sykefraværet blant de ansatte. Når det er nok ansatte på jobb, reduseres risikoen for stress og utbrenthet. Dette fører til færre sykemeldinger og et mer stabilt arbeidsmiljø, som igjen gir barna en mer forutsigbar og trygg hverdag. Emosjonell belastning er en kjent utfordring i barnehagene, med flere ansatte kan arbeidsoppgavene fordeles bedre, noe som reduserer den emosjonelle belastningen på hver ansatt.

Med flere ansatte har barnehagen bedre mulighet til å gi enda bedre oppfølging og tilpasse aktiviteter til hvert enkelt barns behov og interesser. Økt bemanning gir også rom for mer samarbeid og faglig utvikling blant de ansatte.

For å oppnå dette, er det nødvendig med politiske vedtak og prioriteringer som sikrer tilstrekkelig finansiering og ressurser til barnehagene. Det er gjennom politiske beslutninger at vi kan sikre de nødvendige midlene og rammebetingelsene for å oppnå en bemanning som gir høy kvalitet og trygghet i barnehagene.

La oss stå sammen for å sikre at våre barnehager har de ressursene de trenger for å gi våre barn den beste starten på livet. **Nok bemanning er ikke bare en nødvendighet, det er en investering i fremtiden.**

Forslagstiller: Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst - Fagforbundet Trøndelag

Gratis SFO og utfordringer med lav bemanning i Skolefritidsordningen (SFO)

Skolefritidsordningen (SFO) spiller en avgjørende rolle i mange barns hverdag ved å tilby et trygt og stimulerende miljø etter skoletid. Innføringen av gratis SFO er et viktig tiltak som sikrer lik tilgang til fritidsaktiviteter og støtte for alle familier, uavhengig av økonomisk bakgrunn. Dette er et stort skritt mot å skape et mer inkluderende samfunn.

Imidlertid står mange SFO-er overfor betydelige utfordringer knyttet til lav bemanning. Forskning viser at tilstrekkelig bemanning er essensielt for å opprettholde kvaliteten på tilbudet, sikre barnas trivsel og sikkerhet, og støtte de ansattes arbeidsforhold. Lav bemanning kan føre til mindre individuell oppfølging, økt arbeidsbelastning for de ansatte, og redusert kvalitet på aktiviteter.

Innføringen av gratis deltidsplass i SFO har ført til en økning i antall barn som benytter seg av tilbudet, uten at bemanningen nødvendigvis har økt tilsvarende.

Mange SFO-er har begrensede økonomiske ressurser, noe som gjør det vanskelig å ansette tilstrekkelig med personale.

Nye rammeplaner og økte forventninger til SFO-tilbudet kan føre til at de ansatte opplever en større arbeidsbelastning, uten at bemanningen økes tilsvarende.

Ansatte har ofte for lite tid til planlegging og utviklingsarbeid, noe som kan påvirke kvaliteten på tilbudet.

Disse utfordringene understreker behovet for økt søkelys på at bemanning må økes tilsvarende når det innføres gratis SFO.

Forslagstiller: Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst - Fagforbundet Trøndelag

Vi krever at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes.

Representantskapet i Fagforbundet Trøndelag samlet til møte 30. – 31. oktober 2024 krever at almanakken fra Fagforbundet opprettholdes, og at det blir mulig å bestille almanakken for 2025, både for medlemmer og fagforeninger. Almanakken er en populær medlemsfordel for mange medlemmer både på jobb og i privatlivet, og kombinerer på en god måte bruk av både analoge og digitale hjelpemidler for å løse nødvendige behov.

Begrunnelse:

22. august 2024 sendte Fagforbundet ut en melding om at almanakken fra Fagforbundet avvikles fra 2025, og at det ikke vil bli mulig å bestille almanakk fra Fagforbundet for 2025, verken for medlemmer eller fagforeninger.

Begrunnelsen som brukes er økte porto- og produksjonskostnader kombinert med et stadig synkende antall medlemmer som bestiller, har gjort den lille røde boka uforholdsmessig dyr å holde på.

Det sies videre fra Fagforbundet at det i fjor var rundt seks prosent av medlemmene som bestilte almanakk gjennom gratistilbudet i nettbutikken, og almanakken ble vedtatt faset ut av forbundsstyret i forbindelse med budsjettbehandling for 2024.

I et forbund med om lag 400.000 medlemmer utgjør seks prosent hele 24.000 medlemmer. Det er en stor andel medlemmer som har nytte av almanakken i arbeid og fritid. Almanakken er nyttig for tillitsvalgte for å skrive ned refleksjoner og fakta som fremkommer i møter både med virksomhetsledelse, i organisasjonssammenheng og i møter med medlemmer og arbeidskamerater i arbeids hverdagen. Disse opplysningene kan lett hentes fram igjen ved behov. For skift- og turnus arbeidere har almanakken stor verdi.

Det sies videre at almanakken består av både papir og metall, og ikke er gjenvinnbar før spiralen er fjernet. Samt at forbundet ett år satt igjen med et større restopplag og da ble det en ekstra utgift å få håndtert dem på en slik måte at de kunne resirkuleres.

I et forbund med Fagforbundets størrelse med et stort byråkrati bør det være lett å kunne organisere et tilbud om almanakk til medlemmene slik at det kun er de som aktivt innafor et årshjul med en fastsatt og ufravikelig tidsfrist som kan bestille. Da unngår man et restopplag. Almanakken bør videre kunne lages uten en metallspiral i bakkant.

Leder i organisasjonsavdelingen Karin Bøyum uttaler: – Vi skjønner jo at noen vil savne tilbudet, men samtidig blir dagens pensjonister stadig mer digitale. Det har lenge vært et spørsmål om tid før vi ble nødt til å legge ned almanakken, og nå er den tida kommet, både for miljøet og økonomien.

Argumentet om miljøhensyn er i beste fall rein svada. Papir fra trær er ifølge våre fagforeningskamerater i treforedlingsindustrien en tidløs, fornybar og resirkulerbar ressurs. Det er større grunn til å stille spørsmål om miljøkonsekvenser som følge av bruk av mineraler og metaller i de digitale hjelpemidlene.

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening (BSF)