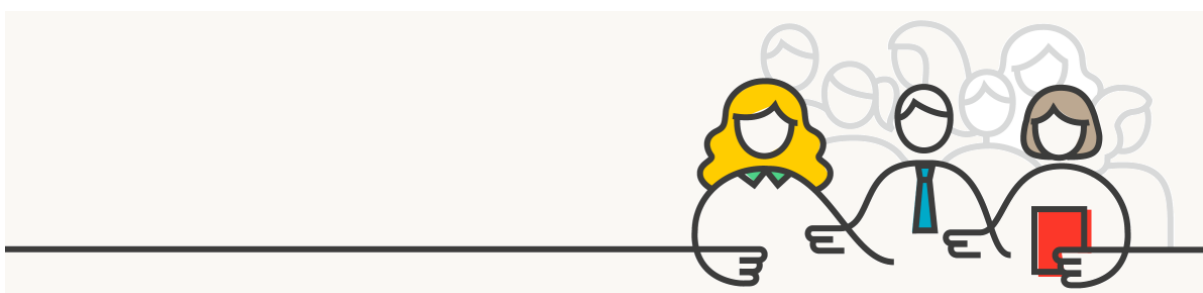




Landsmøte 2025

Forslag

Prinsipp- og handlingsprogam



Forslag #46

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;Annet

Forslag

Nytt kapittel:

Bærekraftig Utvikling og Sosial Rettferdighet:

Fagforbundet skal integrere FN's bærekraftsmål i alt sitt arbeid, og anerkjenner at sosial rettferdighet, likestilling, og klimaansvar er nøkkelen til en bærekraftig fremtid. Vi jobber for å sikre at våre medlemmers rettigheter og arbeidsforhold er i tråd med målene for anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8), og fremmer likestilling (mål 5) gjennom aktive tiltak mot diskriminering og urettferdighet. Fagforbundet er opptatt av å sikre offentlige velferdstjenester som fremmer god helse, utdanning og bærekraftige byer (mål 3, 4 og 11), samtidig som vi arbeider for en ansvarlig forvaltning av naturressurser og klima (mål 13). Gjennom samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere, søker vi å bygge et samfunn der ingen blir etterlatt, og hvor miljøet og menneskers velferd står i fokus. Vi tror at ved å styrke våre allianser og utvide vår innsats for bærekraftige løsninger, kan vi bidra til en rettferdig og bærekraftig fremtid for alle.

Begrunnelse

Fagforbundet støtter FN's bærekraftsmål og ser på disse som en viktig ramme for å skape et mer rettferdig og bærekraftig samfunn. Vi arbeider for å fremme prinsipper som anstendig arbeid, likestilling, og sosial rettferdighet, som alle er sentrale mål i bærekraftsmålene. Gjennom vårt engasjement for gode lønns- og arbeidsvilkår, sterke offentlige tjenester, og en aktiv klima- og miljøpolitikk, bidrar vi til et samfunn der både mennesker og miljø kan trives. Selv om vi ikke er formelt forpliktet til å integrere bærekraftsmålene i alt vårt arbeid, søker vi å fremme de verdiene som ligger til grunn for dem. Vi tror på samarbeid og alliansebygging for å oppnå varige endringer, og vi står sammen med andre nasjonale og internasjonale aktører i arbeidet mot en bærekraftig fremtid for alle.

KS, NHO (næringslivet generelt), private og enkelte ideelle aktører jobber mye med bærekraftsmålene og legger planer ut ifra dette arbeidet. Det kommer krav fra EU om at alle SMB'er nå må bidra til en bærekraftig utvikling da med spesiell vekt på de sosiale målene. Bærekraft er et oppspist begrep som mister sin form og intensjon om vi som Fagbevegelse ikke deltar i utformingen av innholdet, og vi blir heller ikke med å definerer hvordan vi skal jobbe med bærekraftige nærmiljø, samfunn, byer, nasjoner og en felles bærekraftig verden. Fagforbundet som landets største arbeidstakerorganisasjon bør derfor forstå alvoret av denne utviklingen og utnytte det potensialet som ligger i å samarbeide med alle aktører med FN's bærekraftsmål som rammeverk.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i nytt forslag 895

Forslag #47

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Barnehage;linje 397

Forslag

Nytt kulepunkt: Forby profitt innen barnehagesektoren

Begrunnelse

Tilsvarende regler for utbytte som i privatskoleloven må være gjeldende for også for private barnehager.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #48

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Mangfold og integrering;linje 373

Forslag

Fagforbundet skal opprette et nettverk som skal være et talerør inn mot organisasjonen på LHBTIQ-spørsmål. Nettverket skal være bredt sammensatt med medlemmer fra alle landsdeler og bidra konkret inn i forbundets arbeid for å jobbe mot diskriminering og fremme mangfold for skeive minoriteter.

Begrunnelse

Det er nødvendig å øke fokuset på skeive minoriteter sine utfordringer. Per i dag eksisterer det slike utvalg knyttet til en enkelt yrkesseksjon. Fagforbundet bør ha felles utvalg for dette, da det er universelle tema.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #49

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Diskriminering;linje 349

[Forslag](#)

Endre fra *funksjonshindringer* til *funksjonsvariasjon*.

[Begrunnelse](#)

Ordet *funksjonsvariasjon* er mer inkluderende.

[Instilling Fylke](#)

Tiltres

Forslag #50

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;linje 80

[Forslag](#)

Endre fra *funksjonsnivå* til *funksjonsvariasjon*.

[Begrunnelse](#)

Ordet *funksjonsvariasjon* er mer inkluderende.

[Instilling Fylke](#)

Tiltres

Forslag #51

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 177

[Forslag](#)

Fagforbundet skal arbeide for at det er mulig å stå i hel stilling. Dette beskrives av mange, spesielt innenfor kvinnedominert sektor, som en utfordring. Mange velger deltidsstilling på grunn av belastninger i arbeidshverdagen.

Begrunnelse

Det er nødvendig å arbeide for at dette er mulig, da mange velger å arbeide deltid på grunn av belastninger. Fagforbundet bør arbeide for en helsefremmende arbeidshverdag for våre medlemmer.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjon ivaretatt i nytt forslag 79

Forslag #52

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 182

Forslag

Fagforbundet skal arbeide for å synliggjøre årsakene til at flere velger å arbeide deltid og arbeide aktivt for at beslutningstakere finner løsninger som gjør at det er mulig å stå i hel stilling frem til pensjonsalder.

Begrunnelse

Det er nødvendig å arbeide for at dette er mulig, da mange velger å arbeide deltid på grunn av belastninger. Fagforbundet bør arbeide for en helsefremmende arbeidshverdag for våre medlemmer.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #53

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Universiteter og høyskoler;linje 459

Forslag

At fagbrev gir ekstrapoeng i opptak til høyere utdanning

Begrunnelse

Det er nødvendig å arbeide for at fagbrev gir ekstrapoeng i opptak til høyere utdanning – på linje med militærtjeneste.

Forslag #54

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;7. Digitalisering;Annet

Forslag

Nytt kulepunkt:

At tillitsvalgte deltar i de ulike prosessene knyttet til digitaliseringsarbeid i de enkelte virksomhetene.

Begrunnelse

Allerede i tariffavtalen, men det er nødvendig å påpeke dette i prinsipp- og handlingsprogrammet også.

Forslag #55

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Grunnskole og videregående opplæring;linje 423

Forslag

Stryke: At alle elever skal få tilbud om gratis skolemat hver dag.

Begrunnelse

Skolemat er fint, men per nå har vi andre utfordringer som haster langt mer.

Begrunnelse

Det er nødvendig å alltid ha fokus på at barna skal få et godt skolemåltid gjennom dagen. Derfor bør dette fremdeles stå i handlingsprogrammet.

Forslag #56

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;2. Arbeidsmiljø;Forebygging og tilrettelegging;linje 229

Forslag

Ny setning: Det vil være viktig å sørge for at det skal være helsefremmende å arbeide i hel stilling gjennom hele yrkeskarrieren.

Begrunnelse

Viktig å få med her også.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #57

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Likestilling;linje 303

Forslag

Endre fra *at kvinner og menn* til *at alle, uavhengig av kjønn, funksjonsvariasjon, etnisitet, kjønnsuttrykk og seksuell orientering*.

Begrunnelse

Det er behov for å inkludere flere.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

I den settingen kulepunktet står så handler det om likestillingen mellom menn og kvinner. Vi skal inkludere alle, men kan ikke være redde for å benevne menn og kvinner når det er kjønnsforskjellen det er snakk om.

Forslag #58

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Kvinnehelse;linje 325

Forslag

Endre: Fra *funksjonsvansker* til *nedsatt funksjon*.

Begrunnelse

Nedsatt funksjon vil her være bedre å bruke.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #59

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Foreldrepermisjon og omsorg;linje 316

Forslag

Endre: Fra *kvinner rettigheter* til *den gravides rettigheter*.

Begrunnelse

Det er ikke bare kvinner som er gravide i Norge. Da det er mulig å endre juridisk kjønn, finnes det også menn som er gravide. Å endre fra *kvinner rettigheter* til *den gravides rettigheter* er kjønnsnøytralt, og vil inkludere flere.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

I denne sammenhengen så mener vi det har et kjønnsperspektiv, og da er det viktig å påpeke det. Selv om det er riktig at en kvinne kan endre juridisk kjønn og være gravid, er det her snakk om kvinners rettigheter.

Forslag #60

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Fagforbundet Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Diskriminering;linje 355

Forslag

Nytt kulepunkt: *Konkrete tiltak for å forebygge vold og overgrep mot LHBTIQ-befolkningen.*

Begrunnelse

Det er behov for å få inn dette i prinsipp- og handlingsprogrammet. LHBTIQ-befolkningen er, sammen med kvinner, særskilt utsatt for vold og overgrep.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #74

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;Likestilling;linje 113

Forslag

Tilleggsforslag: Dette innebærer rett til hel og fast stilling, *god helse*, en lønn å leve av, en jobb å leve med og en verdig pensjonisttilværelse.

Begrunnelse

Helse bør også inn under likestilling. Kvinner med lavere utdanning, lav inntekt eller som står utenfor arbeidslivet opplever oftere dårligere helse enn de med høy utdanning, høy inntekt og som er yrkesaktive. (Tatt fra LOs høring til kvinnehelseutvalget)

Det er også forsket mer på menns helse VS kvinners helse.

Forslag #75

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;Klima og miljø;linje 138

Forslag

Tillegg:

Ansatte som jobber i yrker hvor klima kan bli en utfordring, må sikres bedre i sine jobber.

Begrunnelse

Mye av fokuset er på selve klimaproblemet, mens mange ansatte som står i det glemmes, eller at det er kraftig underkommunisert betydningen av den jobben og de farene i den jobben de utfører.

Forslag #76

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;linje 154

Forslag

Tilføyes

Å få tillitsvalgte på alle områder, i henhold til arbeidsgivers fullmakts struktur.

Begrunnelse

Det er viktig at vi bygger organisasjonen vår etter arbeidsgivers fullmaksstruktur, for å sikre oss en forhandlingsposisjon på alle nivåer. Noe som er avgjørende for våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

Forslag #79

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram; Handlingsprogram; 1. Tariffpolitikk; Heltid og likelønn; linje 177

Forslag

Tilføyes etter deltidsstillinger.

, i tillegg velger flere deltidsstilling på grunn av belastningen i arbeidshverdagen. Hovedregelen skal være fast ansettelse i full stilling og i en arbeidshverdag man klarer å stå i.

Begrunnelse

Mange velger å arbeide deltid på grunn av belastninger. I tillegg til at mange strever med å få "tidsklemma" til å gå opp i hverdagen. Fagforbundet bør arbeide for en helsefremmende arbeidshverdag for våre medlemmer. Dette må sees i sammenheng med reduksjon av arbeidstid. Høy arbeidsbelastning må aldri være en selvstendig begrunnelse for deltid.

Forslag #81

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram; Handlingsprogram; 1. Tariffpolitikk; Konkurransetsetting og virksomhetsoverdragelse; linje 198

Forslag

Erstatte **må** med **skal**

Begrunnelse

forsterker politikken

Forslag #82

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram; Handlingsprogram; 1. Tariffpolitikk; Konkurransetsetting og virksomhetsoverdragelse; linje 197

Forslag

Stryk ordene "som hovedsak"

Begrunnelse

Arbeidsformidling er en offentlig oppgave og skal skje i offentlig regi

Forslag #84

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;2. Arbeidsmiljø;Forebygging og tilrettelegging;linje 232

Forslag

Tillegg

Sanksjonsmulighetene må tydeliggjøres, og brukes mye mer aktivt.

Begrunnelse

Per i dag er sanksjonene lite synlige, og vi tror sanksjoner må brukes mer.

Forslag #88

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Levealdersjustering og aldersgrenser;linje 285

Forslag

At flyktninger og asylsøkere som har fått opphold på humanitært grunnlag får rett til full minstepensjon/garantipensjon uansett botid.

Begrunnelse

Før 1.januar 2021 hadde flyktninger rett til å få beregnet alderspensjon, gjenlevende pensjon og AFP i offentlig sektor med full trygdetid. I praksis hadde de rett til full minstepensjon eller full garantipensjon som den nye minsteytelsen heter. Men fra 2021 mistet de denne retten. Nå må flyktningene ha full trygdetid for å ha full garantipensjon. Full trygdetid er ikke knyttet til arbeid, men botid, det betyr at du må ha bodd i Norge i minst 40 år. I praksis er det umulig for mange flyktninger å oppnå dette.

Forslag #92

Forslagsstiller: Fagforbundet Levanger

Fagforbundet Levanger, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Barnehage;linje 396

Forslag

Bemanningsnorm i barnehage 2 voksne på 5 barn på 0-3 år. 1 voksen på 5 barn på 3-0 år .

Barn som starter i barnehage før fylte 1 år 1 voksen pr barn.

Bemanningsnormen må gjelde pr avdeling og ikke på hele huset.

Begrunnelse

Vi i fagforbundet må våge og sette tall på bemannings behovet. Vi må komme med et tydelig krav om bemanning og vise våre medlemmer at vi tar deres bekymringer ang bemanning på alvor. skal vi rekrutter og behold ansatte i barnehagene må vi ha en bemanning som gjør at de ansatte kan stå i jobben og løse de arbeidsoppgavene de skal. vi mister for mange engasjerte og pliktoppfyllende medarbeidere i barnehagene pga for lite bemanning.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi er enig i at bemanningen må opp, men vi mener ikke at bemanningsnorm er løsningen på problemet. Problemet i barnehagen i dag er blant annet forårsaket av de bemanningsnormene som allerede er der, da trenger vi ikke flere normer. Vi trenger økt bemanning.

Forslag #97

Forslagsstiller: Fagforbundet Levanger

Fagforbundet Levanger, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Fag- og yrkesopplæring;linje 431

Forslag

Det må avsettes minst 1 time til veiledning for lærlingene i uken.

Begrunnelse

Dette for å sikre at alle lærlingene får god oppfølging .

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i forslag nr 261

Forslag #100

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Samarbeid mellom arbeidslivets parter;linje 159

Forslag

Nytt kulepunkt: at vi bruker lavlønnsmodeller som treffer den enkelte lavlønte

Begrunnelse

I dag er det slik at lavlønte som har overenskomster som havner over 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn ikke får lavlønnstillegg, mens høytlønte som jobber på overenskomster som havner under 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn får lavlønnstillegg. Realiteten er at det er store interne lønnsforskjeller i flere bransjer og overenskomster som gjør at lavtlønte som jobber der, ikke får lavlønnstillegget de burde fått.

Forslag #102

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Tjenestepensjon og AFP;linje 268

Forslag

Endringsforslag: 2/3- deler av medianlønn etter 40 yrkesaktive år.

Begrunnelse

Med medianlønn vil de som har de laveste årsinntektene få en litt høyere pensjon, enn hvis det kun tas av lønnen til den enkelte lavlønne. Solidaritet i praksis. Og hva er en normal yrkeskarriere? For noen er det normalt med deltidsstilling. Fagforbundet bør mene at man etter 40 år i arbeidslivet skal ha rett til full pensjon.

Forslag #103

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Levealdersjustering og aldersgrenser;linje 279

Forslag

Tilleggsforslag: Uføre og de med særaldersgrenser skal skjermes helt for levealdersjusteringen.

Begrunnelse

Slik det står nå kan det tolkes som at de uføre skal skjermes noe eller litt, derfor må presiseringen om at de skal skjermes **helt**, med. Samtidig må vi jobbe for at de med særaldersgrenser blir skjermet helt for levealdersjusteringen. Dette er grupper som ofte må gå av på særaldersgrensa pga helse, og de skal derfor ikke straffes noe mer økonomisk utover det de allerede gjør ifra før. Det er i samfunnets interesse at de som har særaldersgrenser faktisk går av på denne og ikke straffes økonomisk for dette.

Forslag #105

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Organisering av pensjonsordningene;linje 286

Forslag

Nytt punkt etter punkt 285: Sikre at alle uføre får full opptjening av alderspensjon og tjenestepensjon fram til normert pensjonsalder

Begrunnelse

Pensjonsreformen baserer seg på tanken om at det skal lønne seg å jobbe. Det vil derfor være urimelig å straffe uføre, (som ikke kan jobbe), økonomisk. En opptjening på lik linje som arbeidsføre vil derfor være rimelig med tanke på at de allerede straffes økonomisk, sosialt og som bærer byrden av å være syk.

Forslag #106

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Organisering av pensjonsordningene;linje 286

Forslag

Nytt kulepunkt etter punkt 285: at særaldersgrensene på 60, 63 og 65 ikke justeres opp

Begrunnelse

Vi ser i dag at mange av yrkesgruppene som har særaldersgrenser ikke klarer å stå til dagens særaldersgrense før de blir ufør. Renholderne er et godt eksempel på dette, samt arbeidere innenfor helse. Vi kan derfor ikke være med på at også særaldersgrensene øker med 1 helt år hvert 10.år. Særaldersgrensene har allerede økt med 3 år for svært mange etter at dagens regjering og partene ble enige om å fjerne denne. Det er risikosport å fortsette å øke denne aldersgrensen ytterligere, med tanke på samfunnets sikkerhet og arbeidsfolks helse. Slik det er lagt opp nå skyves folk ut i uføretrygd før de når særaldersgrensen og dette vil bli verre dersom særaldersgrensene øker hvert 10.år fremover.

Forslag #109

Forslagsstiller: Fagforbundet Levanger

Fagforbundet Levanger, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;SFO;linje 403

Forslag

Lovfestet bemanningsnorm 1voksen på 14 barn.

styrkningsmidlene må følge barna over i SFO

Begrunnelse

må ha bemanningsnorm for å kunne overholde krav i rammeplan for SFO

Styrkningsmidlene må være med over til SFO for å sikre at alle barn på SFO blir forsvarlig ivaretatt

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi er enig i at bemanningen må opp, men vi er uenig i at en bemanningsnorm er løsningen. Det er bemanningsnormer som har skapt de problemene vi har.

Forslag #154

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår;linje 108

Forslag

uavhengig av aldersgrenser.

Begrunnelse

Unødvendig, sett i belys av setning i linje 107

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i eksisterende tekst linje 107-108

Forslag #155

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;linje 147

Forslag

Fagforbundet støtter frontfagsmodellen, men den skal ikke skape lønnstapere.

Begrunnelse

Vi ser at innenfor Fagforbundets områder så blir Frontfagsramma regnet som taket på lønnsutvikling. Samtidig ser vi at andre sektorer ser på det som gulvet. Over tid har dette ført til lavere lønnsutvikling innenfor våre grupper. Derfor må det presiseres at det er mulig å gå utover ramma for å ordne opp i feil og å forhindre at våre grupper taper i lønnsutviklinga.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #156

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 183

Forslag

Bytt ut setning i linje 183 med, 6 timers normalarbeidsdag.

Begrunnelse

Med begrepet normalarbeidsdag så er det ikke nødvendig å påpeke 30 timers uke. Hvis fastholder at en normal arbeidsdag er seks timer innfor det som er dagarbeidstid, så er man tydelig på at ubekvem arbeidstid også i framtiden skal avtales og eventuelt gjennomsnittsberegnes.Seks timers normalarbeidsdag betyr 30 timer

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Variasjon er viktig, vi trenger begge begrepene.

Forslag #157

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 186

Forslag

En lovrevisjon av normalarbeidsuken, slik at den reduseres fra 40-timers uke til 30-timers

Begrunnelse

Ambisjonen for loven må være på samme nivå som ambisjonen for avtaleverk.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i linje 183

Forslag #173

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169

Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Faglig utvikling i arbeidslivet;linje 476

Forslag

Jobbe for at realkompetanse kan gi uttelling økonomisk for lojale arbeidstakere.

Vi ser at lojale medarbeidere blir forbigått av nye ansatte som er flinke til å forhandle lønn når de blir ansatt. Og i noen tilfeller har medlemmer fått til svar fra sin leder, at de må komme med et tilbud fra en annen arbeidsgiver som er interessert i å ansette dem, så kan de se på lønna.

Begrunnelse

Vi ser at lojale medarbeidere blir forbigått av nye ansatte som er flinke til å forhandle lønn når de blir ansatt. Og i noen tilfeller har medlemmer fått til svar fra sin leder, at de må komme med et tilbud fra en annen arbeidsgiver som er interessert i å ansette dem, så kan de se på lønna.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi er enig i intensjonen i at realkompetanse må verdsettes, og oppfatter at dette er ivarettatt i handlingsprogrammet. Vi er derimot redde for å dra inn begrepet lojale arbeidstakere, dette kan gi andre assosiasjoner som for eksempel "trynetillegg" som vi også er veldig imot.

Forslag #174

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169

Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;6. Velferd og offentlig sektor;Kommuner og fylkeskommuner;linje 514

Forslag

Legge til fylkeskommuner.

Begrunnelse

Saken omhandler kommuner og fylkeskommuner. Det er derfor viktig at fylkeskommunene er med i hele avsnittet:

- ... rettferdig inntektsfordeling til kommuner **og fylkeskommuner** som sikrer gode tjenester i alle kommuner **og fylkeskommuner**, uavhengig av størrelse. (linje 514)

... nærings- og sysselsettingsplaner i alle kommuner **og fylkeskommuner** (linje 520)

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #175

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169

Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, Avd 169, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Grønn transport;linje 637

Forslag

Forslag: «Med egne ansatte» tas vekk fra setningen.

Forslag ny setning: Et godt kollektivtilbud eid og drevet av det offentlige.

Begrunnelse

Vi synes at et godt kollektivtilbud eid og drevet av det offentlige, dekker det å ha drift i egenregi.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i forslag 269

Forslag #250

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;linje 149

Forslag

Den generelle lønnsdannelsen skjer gjennom kollektive sentrale avtaler.

Begrunnelse

Fagforbundet Ørland mener at all lønnsdannelse skal skje sentralt. Vi mener det er mer rettferdig.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi mener forslaget er ivaretatt i linje 149-150 i forslaget til nytt prinsipp- og handlingsprogram

Forslag #251

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 178

Forslag

Nytt kulepunkt: - At normal helgefrequens er hver tredje helg, 255 timer. Alt utover dette kompenseres.

Begrunnelse

Debatten i samfunnet går på at det må jobbes mer helg av ansatte i helsevesenet. Debatten går ikke ut på om dette skal kompenseres. Fagforbundet Ørland mener at hvis en skal jobbe mer helg, må det kompenseres og vise at det lønner seg. Vi mener derfor at normal helgefrequens ikke skal overstige 255 timer, eller hver tredje helg i snitt.

Dette med bakgrunn i tariffavtalen som sier ukentlig arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer i følgende tilfeller:

1. I turnusordninger hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 og/eller minst hver 3. søndag.
2. Ved døgnkontinuerlig skiftarbeid.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget er for spesifikk og bør heller fremmes som et tariffkrav ved neste tariffrevisjon.

Forslag #252

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Foreldrepermisjon og omsorg;linje 316

Forslag

Å øke lengden på foreldrepermisjonen, en bedre deling av foreldrepermisjonen og kvinners rettigheter ved svangerskap og fødsel.

Begrunnelse

- Vi bytter ut «en likere deling» med «en bedre deling» Vi mener at setningen lyder bedre, og blir mer forståelig.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #253

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;SFO;linje 404

Forslag

- At barn og unge med særskilte behov må ha samme ressurser også på SFO, som på skole.

Begrunnelse

At barn og unge med særskilte behov må ha tilstrekkelige ressurser også på SFO.

- Byttes til: At barn og unge med særskilte behov må ha samme ressurser også på SFO, som på skole

Barn med særskilte behov endrer ikke behov når de flytter seg fra skole til SFO. Fagforbundet Ørland mener at den ressursen som allerede er vedatt til barnet, må være med barnet hele dagen., både i skole og SFO

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #254

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;7. Digitalisering;linje 576

Forslag

- Nytt kulepunkt: - At digitaliseringen ikke fører til færre ansatte i det offentlige.

Begrunnelse

Digitaliseringen skal gjøre det enklere og jobbe for kortere arbeidsuke, jmf 30 timers uke.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #255

Forslagsstiller: Fagforbundet Ørland

Fagforbundet Ørland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Ligestilling, mangfold og integrering;Vold i nære relasjoner;linje 344

Forslag

- At alle kommuner øker kompetansen og etablerer tiltak mot vold i nære relasjoner, og utarbeider handlingsplaner.

Begrunnelse

Fagforbundet Ørland mener at man må utarbeide handlingsplaner i dette viktige arbeidet. Det er viktig med kompetanse, men man må handle også.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #260

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Fag- og yrkesopplæring;linje 436

Forslag

Tillegg: veileder skal ha relevant fagbrev som yrkesbakgrunn/utdanning

Begrunnelse

Det at veileder har relevant fagbrev i bunn i sin utdanning er viktig for å sikre best mulig oppfølging og god kvalitet i veiledningen.

Forslag #261

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Fag- og yrkesopplæring;linje 436

Forslag

Tillegg: Vilåårene for veiledere må tydeliggjåres og styrkes. Det bår også være krav om veiledningskompetanse.

Begrunnelse

Vilåårene for veiledere er for dårlige. Dette medfårer at mange ikke ånsker å være veiledere. For å sikre best mulig kvalitet på veiledningen bår det være krav om veilederkompetanse.

Forslag #263

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Likestilling;linje 305

Forslag

Tillegg: Dersom kontantstøtteordningen opphører, må det arbeides for at det innføres rullerende barnehageopptak

Begrunnelse

Kontantstøtteordningen kan være en fin ordning for de som ikke har barnehageplass. Dersom kontantstøtteordningen fjernes rammes foreldre som har barn som er født mellom desember og mai og ikke har rett på barnehageplass

Forslag #266

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 187

Forslag

193 samt pensjons- og forsikringsvilkår som skal videreføres.

Tillegg – og beholdes

Begrunnelse

Viktig å få presisert at det skal beholdes. Etter en liten periode når tariffavtalen skal revideres kan man jo bytte tariffavtale fra arbeidsgiveren sin side.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #267

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;6. Velferd og offentlig sektor;Rettferdig fordeling;linje 504

Forslag

504 • En god sykelønnsordning, og et sterkt oppsigelsesvern for sykemeldte.

Tillegg – Bestridelser av sykmeldinger fra arbeidsgiver opphører

Begrunnelse

Det hjelper ingen når man er syk at arbeidsgiver bestrider sykmeldingen din.

Samtidig med en oppskrift på hvordan dette skal gjøres via NHO.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #268

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;6. Velferd og offentlig sektor;Sykehus;linje 528

Forslag

528 • At sykehusene skal rammefinansieres, framfor innsatsstyrt finansiering.

Ny – Foretaksmodellen for sykehus avvikles.

Begrunnelse

Sykehus er ikke butikk og pasientene er ikke en vare.

Offentlige sykehus skal derfor styres demokratisk av folkevalgte.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #269

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Grønn transport;linje 637

Forslag

637 • Et godt kollektivtilbud eid og drevet av det offentlige, med egne ansatte.

Stryk - ~~Et godt kollektivtilbud eid og drevet av det offentlige, med egne ansatte.~~

Ny – Et godt kollektivtilbud eid og drevet av det offentlige, som Sporveismodellen.

Begrunnelse

Sporveismodellen i Sporveien AS er veien å gå. Lag et AS som er eid av fylket, BBA sine bestemmelser gjelder der, så vil man ikke få store pensjonsøkninger som om man skulle gå på KS avtalen. I dette AS som må meldes inn i Spekter vil også alle forbund ha like rettigheter.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #271

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Heltid og likelønn;linje 186

Forslag

tillegg etter punktum: **/30 timers uke**

Begrunnelse

Vi må begynne å bruke 30 timers uke mye mere for å få flere med på laget. Mange steiler når vi kun snakker om 6 timers dag. Det vil måtte bli forskjellige ordninger på forskjellige arbeidsplasser for en nedsettelse av arbeidstida.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjonen ivaretatt i linje 182-183

Forslag #272

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;1. Tariffpolitikk;Konkurransetsetting og virksomhetsoverdragelse;linje 200

Forslag

tariffpolitikk – konkurranseutsetting og virksomhetsoverdragelse – linje 200

Stryk ordene «som hovedsak»

Begrunnelse

arbeidsformidling er en offentlig oppgave og skal skje i offentlig regi

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i forslag nr 82

Forslag #273

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;Organisering av pensjonsordningene;linje 289

Forslag

Pensjon -levealdersjustering og aldersgrenser - linje 289

Tilleggspunkt: Dersom **pensjonsalderen øker med ett år, må den daglige arbeidstida settes ned med en time**

Begrunnelse

dette er min nye inngangsvinkel for å sette fokus på 30 timers uka. Det vil bli lettere å stå lengre i arbeid med kortere arbeidstid. I tillegg til mange andre fordeler, selvsagt. Men jeg mener vedtaket om å øke pensjonsalderen, som vi ikke får gjort noe med nå, kan brukes til å presse frem en arbeidstidsreform.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi mener dette ikke er riktig tiltak for hverken kortere arbeidstid, eller sikre medlemmene våre en bedre pensjon

Forslag #274

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Ligestilling, mangfold og integrering;Annet

Forslag

likestilling, mangfold og integrering – mangfold og integrering

Foreslår at vi bruker ordet **inkludering** i stedet for integrering.

Begrunnelse

integrering skaper av og til litt motstand, og kan oppfattes forskjellig. Skal vi måtte bli helt norske for å bli godtatt? Inkludering åpner for at vi godtar at folk er forskjellige og gjerne vil beholde sin egen kultur bl a

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

I denne settingen er det integrering som er det riktige begrepet å bruke.

Forslag #275

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;5. Livslang læring;Fag- og yrkesopplæring;linje 428

Forslag

livslang læring – grunnskole og videregående opplæring – linje 428

Nytt punkt: **å reversere 6 års reformen**

Begrunnelse

6 års reformen og økt bruk av nett i skolen er i ferd med å ødelegge en hel generasjon. Unger skal ikke presses inn i et skolesystem for tidlig. Behold barnehagen og leken ett år ekstra. Særlig gutter er utsatt her, da de ofte utvikler seg litt sener enn jentene.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi er enig i at læringstrykket er blitt for høyt i skolen, og vi trenger en ny reform for å gjøre skolen både mer praktisk og de første årene mer preget av lek. Men vi er usikker på om å reversere 6 års reformen er det riktige tiltaket.

Forslag #276

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;6. Velferd og offentlig sektor;Annet

Forslag

velferd og offentlig sektor- sykehus – linje 538

Endringsforslag: **at det innføres forbud mot private helseforsikringer**

Begrunnelse

få bort en av de viktigste ødeleggerne av helsevesenet

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #277

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Kommunenes rolle;linje 618

Forslag

klima og miljø -nødvendig omstilling – linje 618

Ny tekst; **strøm er kritisk infrastruktur og må tas ut av markedet.**

Begrunnelse

vi kan ikke være dårligere enn Fellesforbundet her. De vedtok en knallsterk uttalelse på sitt landsmøte:

Den elektriske kraften i Norge må frikobles fra energiprisene i EU, og vi må ta politisk kontroll med eksportkablene. FF vil kreve at allerede fattede stortingsvedtak om EUs energibyrå **ACER må**

reverseres. Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk politisk kontroll. Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene, og skal omsettes uten å bidra til finansielle spekulasjoner og uakseptable profittmarginer til kraftprodusentene. FFs mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av energibyrået Acer. FF mener også at Norge må reforhandle kabelavtalene med Storbritannia og Tyskland siden kablene betyr prissmitte med skyhøye strømpriser fra Europa som er avhengig av gasspriser.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #278

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Annet

Forslag

klima og miljø – grønn transport- linje 639

Endringsforslag: at transportsektoren blir **utslippsfri** i stedet for elektrifisert

Begrunnelse

det er ikke sikkert at elektrifisering er hele svaret på å redusere utslipp, verken i transportsektoren eller ander sektorer med dagens teknologi. Fordi elektrifisering krever en rekke sjelden mineraler og metaller, eks. zink og kobolt, som det allerede er kritisk mangel på. I tillegg til at disse ofte utvinnes med store klima konsekvenser og kun finnes i en del land som ikke akkurat er kjent for å overholde menneskerettigheter og arbeiderrettigheter.

Dessuten vil en fullskala elektrifisering av transportsektoren kreve enorme utbygginger av bla vindkraft, som igjen vil ha en meget negativ effekt på natur og klima.

Vi må være åpen for andre løsninger. Biogass f eks er en fullgod teknologi for null utslipp. De fleste bussene i Trondheim går på biogass. Mye enklere og billigere teknologi enn el busser. Og med mye mindre avfallsproblemer.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #279

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Annet

Forslag

Bolig linje 540

Nytt kulepunkt: linje 553

Å forby utleie gjennom airbnb og andre utleie apper.

Begrunnelse

Den økende bruken av slike utleieselskaper gjør at det blir mindre boliger tilgjengelig for lokalbefolkningen, spesielt i byene. Jfr Barcelona som vil forby disse. I tillegg fører det til at vanlig boligområder blir turistifiserte.

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Vi støtter å regulere plattformøkonomien, og boligmarkedet. Men å forby appen airbnb, som for mange er en praktisk og god løsning både for utleier og leietaker, oppleves som ved drastisk.

Forslag #280

Forslagsstiller: Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening

Fagforbundet Buss- Og Sporveisarbeidernes Forening, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Annet

Forslag

Nytt kulepunkt linje 553

å stramme inn på boplikten i utkantkommuner

Begrunnelse

Stadig flere boliger i utkantkommuner kjøpes opp og brukes til feriebolig for byfolk. Det fører faktisk til at fler utkantkommuner også har boligmangel.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #287

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Fosen

Fagforbundet Indre Fosen, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;linje 262

Forslag

Pensjon til medlemmer fra andre land, som ikke klarer å få annet enn minstepensjon i Norge. Dette gjelder mest flyktninger som ikke valgfritt ønsket å flytte fra hjemlandet.

Begrunnelse

Vi må ha bedre regler for pensjon for innvandrere

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Intensjon ivaretatt i forslag nr 88

Forslag #288

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Fosen

Fagforbundet Indre Fosen, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Kvinnehelse;linje 337

Forslag

- Kvinnehelse, behandling og ivaretagelse. Mange kvinner blir uføre i 50-55 års alder, kan det skyldes kvinnehelse?

Begrunnelse

Det må sees mer på sammenhengen mellom kvinnehelse og uførhet.

Instilling Fylke

Tiltres

Forslag #861

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Nødvendig omstilling;linje 617

Forslag

Utrede produksjon av kjernekraft for å imøtekomme fremtidens kraftbehov

Begrunnelse

Det er behov for nye energikilder og godt nok kunnskapsgrunnlag/innhenting av kompetanse før man kommer til konklusjon.

Forslag #865

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;3. Pensjon;linje 261

Forslag

"Fagforbundet vil ha en gjennomgang av pensjon til etterlatte"

endres til

"Fagforbundet vil ha en gjennomgang av pensjon til etterlatte og sikre regulering på linje Folketrygden."

Begrunnelse

Det er viktig å sikre alle kjøpekraftutvikling.

Forslag #866

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Kvinnehelse;linje 336

Forslag

Nytt kulepunkt:

"Økt forskning på kvinnesykdommer".

Begrunnelse

Det forskes for lite på kvinnesykdommer. For å bedre kvinnehelsen er det behov for mer forskning på kvinnesykdommer som kan legge grunnlag for ny og bedre behandling.

Forslag #867

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;4. Likestilling, mangfold og integrering;Mangfold og integrering;linje 371

Forslag

Ny setning:

"Det er derfor viktig å drive opplysningsarbeid om rettigheter og plikter i arbeidslivet."

Begrunnelse

Informasjonsarbeid om den norske modellen er viktig og de som kommer til Norge har ingen kjennskap til eller erfaring med den. I Trøndelag har vi gode erfaringer med å invitere oss inn til introduksjonsprogrammet i kommunene for å orientere om fagforeningsarbeid. Det oppleves også relevant og nyttig for kommunene.

Forslag #868

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;6. Velferd og offentlig sektor;Bolig;linje 543

Forslag

"sikre egnede boliger for uføre og eldre, og en bedre boligforsyning i mindre sentrale områder."

endres til:

"sikre egnede boliger og mulighet for nødvendig ombygging/tilrettelegging for uføre og eldre, og en bedre boligforsyning i mindre sentrale områder."

Begrunnelse

Det kan i mange tilfeller være bedre å tilpasse eksisterende bolig i stedet for å måtte flytte for å få bedre tilrettelagt bolig. Det vil gjøre det mulig for flere å bo hjemme lenger.

Forslag #869

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Grønn transport;linje 634

Forslag

"Styrking av kollektivtilbudet og elektrifisering av transportsektoren er sentrale tiltak"

endres til:

"Styrking av kollektivtilbudet, utslippsfri teknologi og elektrifisering av transportsektoren er sentrale tiltak".

Begrunnelse

Det er ikke sikkert at elektrifisering er hele svaret på å redusere utslipp, verken i transportsektoren eller andre sektorer med dagens teknologi. Fordi elektrifisering krever en rekke sjelden mineraler og metaller, eks. zink og kobolt, som det allerede er kritisk mangel på. I tillegg til at disse ofte utvinnes med store klima konsekvenser og kun finnes i en del land som ikke akkurat er kjent for å overholde menneskerettigheter og arbeiderrettigheter.

Dessuten vil en fullskala elektrifisering av transportsektoren kreve enorme utbygginger av bla vindkraft, som igjen vil ha en meget negativ effekt på natur og klima.

Vi må være åpen for andre løsninger. Biogass f eks er en fullgod teknologi for null utslipp. De fleste bussene i Trondheim går på biogass. Mye enklere og billigere teknologi enn el busser. Og med mye mindre avfallsproblemer.

Forslag #870

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Grønn transport;linje 638

[Forslag](#)

Nytt kulepunkt:

"Reversering av jernbanereformen".

[Begrunnelse](#)

Mer transport på jernbane er nødvendig for å nå klimamålene. Jernbanereformen gjør det unødvendig komplisert, byråkratisk og lite fleksibelt å finne og iverksette nødvendige endringer for å møte klimautfordringene.

Derfor må jernbanen samles og legges under direkte politisk styring uten kompliserende, byråkratiske og lite fleksible anbudsregimer.

Forslag #871

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Handlingsprogram;8. Klima og miljø;Grønn transport;linje 638

[Forslag](#)

Nytt kulepunkt:

"Redusere priser på kollektiv transport".

[Begrunnelse](#)

For å få flere til å benytte kollektivtransport er lave priser et godt virkemiddel og vil ha betydning for å redusere klimagassutslippene.

Det vil også slå positivt ut for kjøpekraften til medlemmene om de kan komme seg til og fra jobb billigere. Lavere priser gir positive utslag på prisveksten for øvrig.

Forslag #895

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Fagforbundet Trøndelag

[Dagsorden / kapittel](#)

5. Prinsipp- og handlingsprogram;Prinsippprogram;Verdigrunnlag;Internasjonal solidaritet;linje 121

[Forslag](#)

Tillegg etter punktum: Fagforbundet skal integrere FN's bærekraftsmål i alt sitt arbeid.

Begrunnelse

Fagforbundet bør støtte FN's bærekraftsmål og se på disse som en viktig ramme for å skape et mer rettferdig og bærekraftig samfunn. Vi gjør nok det, og bør også beskrive det i verdigrunnlaget vårt. Vi arbeider for å fremme prinsipper som anstendig arbeid, likestilling, og sosial rettferdighet, som alle er sentrale mål i bærekraftsmålene. Gjennom vårt engasjement for gode lønns- og arbeidsvilkår, sterke offentlige tjenester, og en aktiv klima- og miljøpolitikk, bidrar vi til et samfunn der både mennesker og miljø kan trives. Selv om vi ikke er formelt forpliktet til å integrere bærekraftsmålene i alt vårt arbeid, så søker vi å fremme de verdiene som ligger til grunn for dem.

Forslag #921

Forslagsstiller: Fagforbundet Orkland

Fagforbundet Orkland, Fagforbundet Trøndelag

Dagsorden / kapittel

5. Prinsipp- og handlingsprogram; Handlingsprogram; 3. Pensjon; Levealdersjustering og aldersgrenser; linje 280

Forslag

Tillegg etter punktum: Og rett til full pensjon

Begrunnelse

Som det er nå, blir det til stadighet flere som blir ufør før rett pensjonsalder

Instilling Fylke

Tiltres ikke

Begrunnelse

Ivaretatt i eksisterende tekst.
