

HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2022



Innholdsfortegnelse

DAGSORDENS PUNKT 8 HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2022	2
Forslag til Handlingsplan for året 2022	3

DAGSORDENS PUNKT 8 HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2022

Fagforeningsstyrets innstilling:

Forslag til Handlingsplanen for året 2022 vedtas. Handlingsplanen legges ved protokollen.

Vedlegg:

- Forslag til Handlingsplan for året 2022

Forslag til Handlingsplan for året 2022

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for året 2021. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp og Handlingsprogram, strategiplan for 2021. Handlingsplanen er fagforeningsstyret styringsdokumentet i perioden.

Heltid, likelønn og kampen mot økt ulikhet

Fagforeningen mål:

- Heltidskultur i Tromsø
- Økt stillingsprosent til medlemmer som har krav på det
- Ha minst 1 representant fra fagforbundet Tromsø med i kvinnegruppas
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre
- Lønnsgapet mellom toppledere og ansatte med lavslønnsprofil blir mindre.
- Bemanningsnorm i helsevesenet og høyrere bemanning i de øvre tjeneste
- Reduksjon av arbeidstid
- Videreutdanninger og kompetanseheving for alle yrkesgrupper.
- Bedre lønn og arbeidsvilkårene for alle yrkesgrupper

Mange av Fagforbundets medlemmer jobber deltid. Flest deltidsstillinger finner vi i kommunesektoren. Dette gjelder særlig innen helse og omsorg, renhold og for assistenter i skole og skolefritidsordninger, og det gjelder først og fremst kvinner. I helse og omsorgssektoren har kun en av tre hel stilling. l.

Fagforbundet mener at politisk vilje og mer kunnskap om de positive effektene må til. Kommuner som har lyktes med å redusere deltidsbruken, har prioritert å skape en heltidskultur fordi de ser at det fungerer. En kartlegging av deltidsbruken og de ansattes ønsker er nødvendig.

Det er hele stillinger som gir kvalitet og kompetanse i sektoren, samt sikrer medlemmenes pensjon. Kommunene må derfor lyse ut hele stillinger. Arbeidet med å sikre tilstrekkelig bemanning, kompetanseutvikling og heltid må prioriteres i 2021.

For å kjempe for heltid og likelønn skal fagforeninga:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøte vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn
- Påse at intensjonen i avtale om heltidskultur i Tromsø kommune overholdes, som reglene om at vaktene ikke skal være kortere enn 6 timer.
- Sende minst 1 representant fra fagforbundet i Tromsø på kvinnegruppas årlige konstitueringsmøte

Offentlige tjenester i egenregi

Fagforeningens mål:

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i Tromsø kommune.

Arbeidet mot privatisering og konkurranseutsetting gir resultater. Bemanningsbransjen er en utfordring for det organiserte arbeidslivet. Kommunale virksomheter må organiseres slik at egne vikarløsninger erstatter bruk av bemanningsbyråer. Arbeidet med å få på plass en nasjonal tiltaksmodell og lokale tiltaksplaner med krav til arbeidsvilkår i offentlige innkjøp må fortsette.

Fagforbundet mener at alle skatte og avgifts finansierte tjenester skal drives i egenregi. Dette sikrer bedre lønns, pensjons og arbeidsvilkår for medlemmene. I tillegg gir egenregi større muligheter for langsiktig planlegging av organisering, drift og kompetanseutvikling. Egenregi sparer også kostnader knyttet til anbudsprosesser. I arbeidet med å utvikle offentlig sektor i en klimavennlig retning sikrer egenregi at offentlig sektor kan ta de grepene som er nødvendige for å nå målene om et lavutslippssamfunn.

For å få bekjempe mot sosial dumping og arbeidskriminalitet i Tromsø skal fagforeninga:

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens mål:

- Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.
- Bevisste og aktive medlemmer samt engasjerte klubber
- Være godt synlig for studenter, lærlinger og unge arbeidstakere
- Ingen arbeidsplasser i Fagforbundets organisasjonsområde uten tariffavtale
- Økt organisasjonsgrad i KS-området og i Spekter Helse.
- Økt antall elever, lærlinger og studentmedlemmer i fagforeningen

Medlemsveksten i Fagforbundet fortsetter. De tillitsvalgte gjør en god jobb. Likevel synker organisasjonsgraden på viktige tariffområder. Innsatsen med å organisere og beholde medlemmer må derfor prioriteres.

Viktige faktorer for å lykkes er sterke fagforeninger og klubber, dyktige og synlige tillitsvalgte, tett kontakt med medlemmene og et levende medlemsdemokrati. Like viktig som å verve nye medlemmer, er å beholde dem vi har. Utmeldinger må rutinemessig følges opp. Dette vil på sikt bidra til større tillit og fornøyde medlemmer.

Fagforbundet må styrke posisjonen som største arbeidstakerorganisasjon i kommunesektoren. Organisasjonsgraden er synkende i KS-området, og uten medlemsvekst vil forhandlingsstyrke og gjennomslagskraft svekkes. Med våre dyktige tillitsvalgte er potensialet for å organisere ansatte i kommunesektoren stort. Fagforbundet må styrke sin tariffmakt på NHO-området og i Spekter Helse.

For å styrke organisasjonen og tariffmakten skal fagforeninga:

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk, klubbmøter og regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter.
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag til det
- Holde en samling for lærlinger i Tromsø og besøke lærlinger på deres arbeidsplass
- Ha en særskilt satsing på å rekruttere unge medlemmer og arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole
- Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale
- Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Fag, yrkes og kompetanseutvikling

Fagforeningens mål:

- Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene
- Bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn
- Veiledere for lærlinger får en godtgjørelse for jobben

Undersøkelser viser at Norge i framtida vil trenge flere fagarbeidere. For å sikre rekruttering er det nødvendig at yrkesfagene får en status som gjør dem attraktive både for ungdom og voksne. Det må arbeides målrettet for å sikre kvalitet i utdanningene, hele stillinger og høyere lønn. På denne måten styrker man yrkesidentitet, stolthet og kvalitet.

For å løse samfunnets samlede behov, trengs det arbeidstakere med solid realkompetanse, fagkompetanse og høyrere utdanning. Flere av yrkesgruppenes betydning har blitt synlig gjennom koronakrisa.

Tida vi er inne i gir oss et fortrinn når det gjelder å øke bevisstheten om jobben de ansatte i samfunnskritiske funksjoner utfører. En viktig jobb blir å løfte yrkesgruppens status i samfunnet også etter koronakrisa.

For å lykkes med de omstillingsprosessene som mange sektorer står ovenfor, er strategiske og operative kompetanseplaner et godt verktøy. Det er avgjørende for offentlige og private virksomheter at de kartlegger hvilken kompetanse som allerede finnes, og utvikler virksomheten videre på grunnlag av dette. Arbeidstakerne må få mulighet til å oppdatere og bygge videre på sin kompetanse gjennom hele yrkeslivet. Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn.

For å styrke fag-, yrke- og kompetanseutvikling skal fagforeninga:

- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, utskillingsprosesser og ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Arbeide for at flere tar fagbrev og høyrere utdanning.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser

Klima og miljø

Fagforeningens mål:

- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet må synligjøres for tillitsvalgte og medlemmer.
- Jobber sammen med arbeidsgiver for å ha fokus på klima og miljø på den enkelte arbeidsplass
- Mindre bruk av papir, mer digitalt

Koronakrisa påvirker arbeidet vårt også på klima- og miljøområdet. Digitale møter har vist seg å fungere godt for mange formål, dette medfører mindre reiser og det som inngår i det. Denne erfaringen kan vi ta med oss videre når vi skal kutte i karbonfotavtrykket til organisasjonen.

Samtidig vil de negative økonomiske konsekvensene av koronakrisa kunne føre til en tøffere argumentasjon for å konkurransenutsette offentlige tjenester. Offentlige tjenester i egenregi er avgjørende for å lykkes med det lokale klima- og miljøarbeidet. Det er viktig å bevisstgjøre egne medlemmer, politikere og befolkningen om hvordan investeringer, innkjøp, yrkesutøvelsen og organiseringen av tjenestene påvirker klima og miljø. Håndteringen av nåværende og framtidige konsekvenser av klimaendringene krever en langsiktig og helhetlig tilnærming. Disse hensynene kan kun ivaretas i egenregi.

Fagforbundet har alle muligheter til å påvirke lokalt klima- og miljøarbeid. Som arbeidstakere kan vi være med å påvirke gjennom yrkesutøvelsen. Flere virksomheter integrerer miljø- og klimaspørsmål i HMS-arbeidet, og kan vise til hvordan systematisk miljøinnsats gir resultater. Gjennom partssammensatte utvalg, og med de tillitsvalgte og verneombud som pådrivere, kan de ansatte gjøre en stor og viktig forskjell.

For å styrke klima og miljø skal fagforeninga:

- Slutte med unødvendig bruk av for eksempel sakspapirer og vedlegg i papirform. Dette sendes digitalt, og det forventes av styremedlemmer, tillitsvalgte, delegater osv. om å selv benytte seg av det.
- Sette krav til lokalpolitikere angående klima og miljø
- Tillitsvalgte er skolert i klima- og miljøsak

Fagpolitisk arbeid

Fagforeningens mål:

- Gjennomslag for Fagforbundets viktigste saker i kommunestyret.

Det er avgjørende at vi lykkes med å mobilisere medlemmene til å følge opp politikken i Tromsø kommune og de partier som støtter Fagforbundets mål og arbeid. Fagforbundet Tromsø kommune har i dag samarbeidsavtale med Tromsø Arbeiderparti, Tromsø Sosialistiske Venstreparti, og Rødt Tromsø.

For å styrke det fagligpolitiske arbeidet skal fagforeninga:

- Videreføre samarbeidet med partiene på venstresiden
- Arbeide tett opp mot de politiske partiene Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Miljøpartiet De Grønne som utgjør styringsgrunnlaget i Tromsø i dag.
- Følge opp Tromsøkravet mot politisk ledelse
- Arrangere debatter/møter om med aktuelle politiske temaer
- Bidra til å sikre et trepartssamarbeid i Tromsø kommune

Opplæring og skolering

Fagforeningens mål:

- Trygge og engasjerte plasstillitsvalgte
- Gi økt kompetanse til plasstillitsvalgte
- Alle plasstillitsvalgte skal ha gjennomført fagforeningens Fase 1 skolering
- Tilby alle medlemmer og tillitsvalgte tema kurs (turnus, ferie, osv.)

De tillitsvalgte ute på arbeidsplassen er fagforbundets viktigste ressurs og medlemsfordel. Det er de som er nærmest medlemmene og kjenner hvor skoen trykker. Fagforbundet skal sette våre tillitsvalgte i stand til å utføre sitt verv på best mulig måte, og skal derfor tilby dem kurs og skolering.

For å styrke opplæring og skolering skal fagforeninga:

- Tilby plasstillitsvalgte opplæring og skolering
- Tilby alle plasstillitsvalgte i foreningen Fagforbundets Fagligpolitiske skolering
- Få innspill fra medlemmer og plasstillitsvalgte om hva de ønsker kursing/foredrag i
- I tillegg til den ordinære opplæringen den tillitsvalgte tilbys, skal foreninga også invitere på samlinger inndelt i arbeidsområde minst 2 ganger per år. Hvor en av samlingene har fokus på økt bevissthet, engasjement og aktivitet på arbeidsplassen.

Mangfold og inkludering

Fagforeningens mål:

- Fagforbundet er en mangfoldig organisasjon med plass til alle
- Mangfolds kompetanse i ledelse på alle nivåer
- Ivareta mangfoldet i medlemsmassen på best mulig måte
- Motivere medlemmer til å involvere seg i foreningens arbeid

I arbeidet med å utvikle mer mangfoldige arbeidsplasser og organisasjoner snakkes det mye om at vi trenger mangfoldig arbeidsplasser. Mangfolds kompetanse handler om å ha erfaringer, kunnskap og bevissthet om at det finnes forskjeller blant annet i tenkemåter, kulturer, fysiske forutsetninger, livssituasjon og verdier. Mangfold er en styrke for samfunnet og den enkelte virksomhet, men for å hente ut fordelene kreves gode systemer og en hensiktsmessig ledelse.

Fagforbundet består av medlemmer med forskjellig bakgrunn, kultur, nasjonalitet, utdanning osv. For å speile medlemsmassen, og sikre bred rekrutering er det viktig å invitere og involvere alle med på foreningens arbeid. Fagforbundet sender jevnlig ut informasjon om aktiviteter som pågår, for å vekke interesse og engasjement hos medlemmene.

For å styrke arbeidet med mangfold og inkluderingsarbeid skal fagforeninga:

- Tilrettelegge for møtepunkter med ulike aktiviteter
- Holde nettsidene oppdatert
- Bruke tillitsvalgt- verktøyene for utsending av informasjon

Sosial boligpolitikk

Fagforeningens mål:

- Alle skal ha en plass å bo

Staten og kommunene må ta tilbake sin rolle som drivkraft i boligbyggingen. En god kommuneøkonomi vil gi økonomisk handlingsrom til å prioritere boligpolitikk. Fagforbundet er opptatt av at alle skal ha råd til en plass å bo. Dette er viktig for å sikre sosialt bærekraftige samfunn, hvor alle har mulighet til å bidra og samtidig føle trygghet.

Ved et trygt naboskap skapes det trygge gode og helsefremmende lokalsamfunn.

En nybyggingspolitikk med sosial profil vil bety at vi hjelpe til å etablere et samfunn med mindre sosial ulikhet.

For å få en mer sosial boligpolitikk i Tromsø skal fagforeninga:

- Påvirke lokalpolitikere til å fremme en plan for å styrke det boligsosiale arbeidet
- Sørger for at det bygges flere kommunale leieboliger med rimelige priser.