

Ekstraordinært årsmøte 2026



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Innholdsfortegnelse

Forside konstituering	Side 3
Innholdsfortegnelse dagorden	Side 4
Dagsordens punkt 2.1 godkjenning av innkalling	Side 5
Dagsordens punkt 2.2 godkjenning av dagsorden	Side 5
Dagsordens punkt 2.3 Godkjenning av forretningsorden	Side 6
Dagsordens punkt 2.4 Valg av funksjonærer	Side 6
Forside innkommen sak	Side 7
Saksfremlegg	Side 8-10

2. Konstituering



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Innholdsfortegnelse dagsorden

Dagsordens punkt 2.1.	Godkjenning av innkalling
Dagsordens punkt 2.2.	Godkjenning av dagsorden
Dagsordens punkt 2.3.	Godkjenning av forretningsorden
Dagsordens punkt 2.4.	Valg av funksjonærer

Dagsordens punkt 2.1 godkjenning av innkalling

Da styret så det nødvendig, ble det sendt ut innkalling til ekstraordinært årsmøte den 23.juni 2026 med saksdokumenter. I henhold til Fagforbundets vedtekter står det følgende:

§11.3.13 Ekstraordinært årsmøte, skal innkalles når styret, eller minst 25 % av medlemmene, forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 7 dagers varsel.

Dagsordens punkt 2.2 godkjenning av dagsorden

Styret har lagt frem følgende forslag til dagsorden:

1. Åpning

1.1 leder åpner møtet

2. Konstituering

2.1 Godkjenning av innkalling

2.2 Godkjenning av dagsorden

2.3 Godkjenning av forettingsorden

2.4 Valg av funksjonærer

3. Innsendt sak

3. Innkommen sak



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Redusert frikjøps prosent for hovedtillitsvalgte

Etter forhandlinger med Tromsø kommune angående hovedtillitsvalgtes frikjøp, fikk Fagforbundet Tromsø et nedtrekk på 20% gjeldende fra 01.08.26. Det vil si at vi nå går fra 4,2 årsverk, til 4,0 årsverk. Det betyr eksempelvis at en hovedtillitsvalgt går fra 100% frikjøp til 80% frikjøp. Årsaken til at frikjøpet er blitt redusert handler om nedgang i medlemstall i kommunen.

Da det er mye å gjøre for alle hovedtillitsvalgte var det ønskelig med en diskusjon vedrørende om Fagforbundet Tromsø skulle selv betale for de 20% som vi mistet. Dette har vært tatt opp som sak i styret.

Det har vært avholdt styremøte der denne saken har vært diskutert og følgende 2 forslag ble lagt frem. Forslag 1 ble vedtatt av flertallet av styret. (2 av styrets medlemmer har ikke stemmerett)

1. Organisatorisk frikjøp økes til 200%

2. Organisatorisk frikjøp økes ikke, 180% må fordels ut.

Vedtatt: Organisatorisk frikjøp økes til 200% med 7 mot 3 stemmer, Det er ønskelig at Maika Soleng beholder frikjøpet på 20% som HTV.

Det er vedtatt på et tidligere årsmøte at organisatorisk frikjøp er på 180%. Leder har 80% organisatorisk frikjøp og 20% HTV frikjøp og organisasjonsmedarbeider har 100% frikjøp. Dersom dette skal økes med 20% vil det kreve et nytt årsmøtevedtak.

Betydning for de hovedtillitsvalgte:

Å få et nedtrekk på 20%, betyr at de frikjøpte hovedtillitsvalgte får mindre ressurser å bruke på ansatte i Tromsø kommune, samt at det vil medføre at en hovedtillitsvalgt må tilbake til opprinnelig arbeidssted en dag pr. uke. Det er ønskelig fra storklubben å heller bruke denne ressursen på en annen og en bedre måte.

Disse midlene kan ikke brukes i Tromsø kommune, da det er midler til et organisatorisk frikjøp. Dette vil da kunne brukes til å besøke enheter i privat sektor og aktivt gå inn å rekruttere plasstillitsvalgte i disse enhetene. Plasstillitsvalgte i privat sektor får rådgivning og veiledning fra organisasjonsmedarbeider og forholder seg ellers som regel til kompetansesenteret. Medlemmer uten plasstillitsvalgt, får direkte bistand fra organisasjonsmedarbeider.

Det er ca. 900 medlemmer i privat sektor fordelt på 144 arbeidsgivere, som i dag kun får bistand fra organisasjonsmedarbeider. Dette medlemstallet har økt med årene, samt at forespørsel om hjelp fra privat sektor har økt betraktelig. For 2-3 år siden var det 1-3 forespørsler pr. måned, mens det nå er daglig/ ukentlige henvendelser.

Tromsø kommune har ca. 2000 medlemmer som får bistand fra de fire hovedtillitsvalgte.

20% organisatorisk frikjøp er tenkt brukt slik:

Dette frikjøpet vil knyttes opp mot det hovedtillitsvalgtvervet som får tilsvarende reduksjon i kommunal sektor og skal brukes til rekruttering av tillitsvalgt og oppfølging av privat sektor. Det vil således ikke knyttes til et navn. Det er storklubben i Tromsø kommune som avgjør hvem dette blir.

Mål, effekt og evaluering:

- Etablering av klubber og plasstillitsvalgte i privat sektor
- Økt effektivisering av saksbehandling i privat sektor
- Økt synliggjøring av Fagforbundet i privat sektor
- Bidra til mer verving av medlemmer både i kommunal og privat sektor
- Evaluering leveres til årsmøtet 2028.

Kostnadsberegning:

Med en 20 % stilling basert på en fulltidslønn på 5 G, blir årslønn **136 549 kroner** før skatt.
Grunnbeløpet (=G) indeksreguleres hvert år i mai måned

Slik er regnestykket:

- **Årslønn i 100 % stilling:** 682 745 kr (5 G)
- **Årslønn (20 %):** 682 745 kr × 0,20 = **136 549 kr**
- **Månedslønn (før skatt):** 136 549 kr ÷ 12 = **11 379,08 kr**
- **Lønnskostnader inkludert alle kostnader pr. måned:**

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader:

	Ansatt XX
Brutto lønn pr måned	
Sum brutto lønn	11379,08
Feriepenger 12 % * 1	1365,49
Arbeidsgivers andel pensjon 22,59 % * 2 tall for TKP 2026	2798,12
Lønnskostnad inkl fp og pensjon	15542,69
Arbeidsgiveravg. 7,9 % Forsikring *3	1227,87
Sum lønnskostnader	16770,56

* 1 NB 14, 3 % dersom den ansatte er over 60 år

* 2 tall for 2026

* 3 - gruppeliv kr. 56,75/ulykke 8,75 per måned for ansatt i 100 % stilling

Pr. år vil den totale kostnaden bli følgende: 201 246,72kr

Styrets innstilling:

Styret anbefaler ekstraordinært årsmøtet å vedta økt organisatorisk frikjøp med 20% med tidsbegrensning til årsmøte i 2028, der mål, effekt og evaluering legges frem for årsmøtet. Tre av styrets medlemmer har dissens i saken.