

Årsmøte i Fagforbundet Tromsø 2026



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Innhold

2. Konstituering.....	3
3. Valg	7
4. Innkomne saker.....	9
4.1 Bevilgning	11
4.1.1 Fagforbundet Norwaycup 2026	11
4.1.2 Natteravnene	12
4.1.3 Norsk Folkehjelp Tromsø.....	13
4.1.4 Dyrebeskyttelsen	14
4.1.5 Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund (AEF)	15
4.2 innsendt sak	17
4.2.1 Lokal tilleggskontingent	17
5. Årsberetning for Fagforbundet Tromsø 2025	19
6. Regnskap 2025.....	28
7. Handlingsplan 2026.....	30
8. Strategiplan 2026	35
9. Budsjett 2026.....	47

2. Konstituering



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Innholdsfortegnelse Dagsorden

Dagsordens punkt 2.1.	Godkjenning av innkalling
Dagsordens punkt 2.2.	Godkjenning av dagsorden
Dagsordens punkt 2.3.	Godkjenning av forretningsorden
Dagsordens punkt 2.4.	Valg av funksjonærer

Dagsordens punkt 2.1. Godkjenning av innkalling

Årsmøtet ble kunngjort 24. november 2025 med frister for å levere inn forslag den 8. desember. Innkalling til årsmøtet med tid og sted ble sendt ut 22. januar 2026. I henhold til Fagforbundets vedtekter, ble sakspapirene sendt ut 22. januar, som skal sendes ut senest 7 dager før møtet skulle avholdes.

Dagsorden punkt 2.2 Godkjenning av dagsorden

Styret har lagt frem følgende forslag til dagsorden:

1. Åpning

- 1.1 Kulturelt innslag
- 1.2 Hilsningstaler
- 1.3 Årets tillitsvalgte

2. Konstituering

- 2.1 Godkjenning av innkalling
- 2.2 Godkjenning av dagsorden
- 2.3 Godkjenning av forettingsorden
- 2.4 Valg av funksjonærer

3. Valg

4. Innkomne saker

5. Årsberetning 2025

6. Regnskap 2025

7. Handlingsplan 2026

8. Strategiplan 2026

9. Budsjett 2026

Dagsordens punkt 2.3 Godkjenning av forretningsorden

Styret legger frem følgende forslag til forretningsorden:

1. Møtets forhandlinger er åpne i den utstrekning årsmøtet ikke vedtar noe annet.
2. Til å lede møtet velges to dirigenter. Til å føre protokoll velges to sekretærer.
3. Ingen har rett til ordet mer enn tre ganger i samme sak, med unntak fra innledningsforedrag er taletiden tre minutter første gang, to minutter andre gang og et minutt tredje gang. Ordstyreren har for øvrig, når det er påkrevd, rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere. Til forretningsorden gis ingen ordet mer to ganger og høyst ett minutt til hver gang.
4. Talerne skal tale fra talestolen.
5. Forslag må leveres skriftlig pr. e-post til post.177@fagforbundet.org før strek er satt.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Det stemmes ved å rekke opp hånden. I tvistetilfeller foretas skriftlig votering. I tilfelle av stemmelikhet, er forslaget forkastet.
7. Valg gjennomføres i henhold til vedtektene.
8. Det velges to personer til å signere protokollen.

Dagsordens punkt 2.4 Valg av funksjonærer

Styret legger frem følgende forslag til funksjonærer:

Dirigenter:	Torleif Nordbakk og Hege Beate Tveit
Sekretær:	Giovanni Bartolini og Mikal Hansen
Tellekorps:	Heidi Bakkeland og Wendy Nicolaisen
Protokollunderskrivere:	

3. Valg



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsordens punkt 3 Valg

Leder av valgkomiteen legger frem og gjør rede for valgkomiteens innstilling

Vedlegg 1

4. Innkomne saker



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 4 Innkomne saker

4.1 Bevilgning

4.1.1 Fagforbundet Norwaycup 2026

4.1.2 Natteravnene

4.1.3 Norsk Folkehjelp Tromsø

4.1.4 Dyrebeskyttelsen

4.1.5 Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund (AEF)

4.2 innsendt sak

4.2.1 Lokal tilleggskontingent

4.1 Bevilgning

4.1.1 Fagforbundet Norwaycup 2026

Vårt mål er å gi barn som lever under krig, okkupasjon og svært krevende levekår i Palestina og Libanon en etterlengtet pause. Et pusterom fylt med trygghet, fellesskap og glede. Situasjonen for disse barna blir stadig mer alvorlig, og vi håper derfor at flere ønsker å støtte oss i dette viktige arbeidet. Deltakelse på Norway Cup har tidligere gitt barna en unik mulighet til å oppleve frihet og mestring gjennom idrett. For mange er dette årets høydepunkt og et rom der de kan være barn igjen, møte nye venner, bygge selvtillit og kjenne på glede i et inkluderende miljø. Den pågående krigføringen i Palestina og Libanon har tatt fra barna trygghet, familie og stabilitet. Mange lever med traumer, tap og daglige begrensninger. Å få delta på Norway Cup vil gi dem mer enn bare en fotballopplevelse: det gir håp, nye erfaringer og minner som kan gi psykisk styrke utover turneringen. Vi har sett hvordan tidligere deltakere har fått økt motivasjon, bedre mestringsfølelse og verdifulle øyeblikk av normalitet i en ellers ekstrem hverdag. For å kunne gi denne muligheten til enda flere barn i 2026, trenger vi støtte til å dekke reiseutgifter, deltakeravgifter og nødvendig utstyr. Vi søker derfor bedrifter, organisasjoner og andre støttespillere til å bidra. Enhver økonomisk støtte, vil ha betydning. Søknad om støtte til palestinske barn. Norway Cup 2026

ØNSKER DERE Å BIDRA? KONTONR: 1506.88. 81428 VIPPS: 800474

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet og ikke bevilge penger. Styret mener at Fagforbundet Tromsø heller skal bidra lokalt.

4.1.2 Natteravnene

Økonomisk støtte til Natteravnene i Tromsø

Natteravnene i Tromsø har gjennom mange år gjort en fantastisk innsats for byens ungdommer og yngre voksnes opplevelser i byen på kvelds og nattetid. De er et positivt innslag for byen vår som det er viktig å beholde,

Fagforbundet Tromsø ønsker å støtte Natteravnene

Med kr. 3000.

Forslagsstiller:

Styret Fagforbundet Tromsø

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet å innvilge støtte til Natteravnene med 3000kr

4.1.3 Norsk Folkehjelp Tromsø

Økonomisk støtte til Norsk Folkehjelp Tromsø

Norsk folkehjelp er et kjær og viktig innslag i vår totalberedskap her i Tromsø,

Spesielt på vinterstid. Det foreslås å støtte Norsk folkehjelp lokalt

Med kr. 5000.

Forslagstiller:

Styret Fagforbundet Tromsø

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet å innvilge støtte til Norsk Folkehjelp med 5000kr

4.1.4 Dyrebeskyttelsen

Søknad om tilskudd til Dyrebeskyttelsen

Dyrebeskyttelsen er en fantastisk organisasjon som drives på frivillig basis.

De tar vare på et hopetall av dyr vi mennesker ikke selv klarer å ta oss av.

Det er en samlingsarena for veldig mange unge som kommer sammen i et supert fellesskap.

Håper derfor Fagforbundet i år kan gi et tilskudd på kr. 20.000, - i forbindelse med årsmøtet.

Forslagstiller:

Einar Klodiussen

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet å innvilge støtte til Dyrebeskyttelsen med 3000kr

4.1.5 Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund (AEF)



Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund - AEF

Til alle fagforeninger og klubber

Sarpsborg 14/10-25

Søknad om bevilgning til vårt viktige arbeid.

Vi tillater oss med dette å søke årsmøtet 2026 om økonomisk støtte til arbeidet som gjøres i Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund - AEF

Forbundet ble stiftet i 1932 av blant annet Martin Tranmæl, og jobben for en edruelig livsstil er like, om ikke mer, aktuell nå som da.

Vårt motto er **AKTIV SOM MEDMENNESKE**, og vi jobber med våre 4 A'er:

Aktiv for barn, unge og eldre, **Aktiv** for en god og ansvarlig ruspolitikk, **Aktiv** for rusfrie soner og **Aktiv** mot legalisering av narkotiske rusmidler

Vår aktivitet for barn og unge er blant annet Ferieklubben for Barn og Ungdom. Her skal barn, ungdom og enslige forsørgere med barn, kunne delta én uke på sommerleir helt gratis!

Familiefattigdommen er stor i landet vårt, noe som gjør at svært mange barn og unge har en lang sommerferie med få aktivitetstilbud og ingen mulighet til å reise bort, om bare for noen dager.

I år var planen 3 sommerleirer og 2 høstferie-leirer. Vi søkte om tilskudd til aktiviteter gjennom 3 kommuner, men fikk avslag fra samtlige. Bufdir hadde en oversøknad på 1 milliard kroner!!! Vi klarte å gjennomføre en sommerleir for 24 barn, blant annet takket være deres giverglede.

Vi har et prosjekt som retter seg mot de eldre. Her inviterer vi oss ut til alle pensjonistforeninger i landet for å informere om hva som skjer med kroppen når vi blir eldre, og da spesielt om kombinasjonen av medisiner og alkohol. Det er over 800 foreninger bare tilsluttet Pensjonistforbundet.

I 2025 ser det ut som vi rekker 46 besøk i pensjonistforeninger, og får gjennomført 7-8 dagskonferanser for helsepersonell, fagskoleelever og elever og lærere i videregående skoler.

Vi gjør det vi kan for å påvirke politikere i kommunene til å drive en ansvarlig ruspolitikk, blant annet med politisk påvirkningsarbeid. For eksempel rus-politiske konferanser som vi arrangerer 8 - 10 av rundt om i landet hvert år, vi har stand på møter og konferanser, vi sender uttalelser og kronikker til media og vi holder innledninger ute i diverse møter.

Vi ønsker større fokus på rus- og alkoholfrie arenaer. Det er en selvfølge at man er edru når en kjører bil eller er fører av båt. Barn og unge må få gå på kino og på idrettsarenaer uten å møte rusa folk. Samvær med barn og unge, i skolen og arbeidsplassen bør også være klare rusfrie soner. For AEF er det en selvfølge at parkene skal være alkohol- og rusfrie, og vi kjemper imot legalisering!

AEF jobber for å etablere lokallag i alle fylker. Skal vi få til dette, trenger vi medlemmer i hele landet, og bedre økonomi. Økonomisk støtte fra dere vil hjelpe oss på veien mot å nå våre mål!

Vi håper dere vil være med på å støtte oss i vårt arbeid, og samtidig sette arbeiderbevegelsens grunnideer om å ta vare på de svakeste ut i praksis. En eventuell bevilgning kan settes inn på konto nr. 9001.06.17471

Med vennlig hilsen

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund (AEF)

Per Hugo Samuelson

Forbundsleder

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet og ikke bevilge penger. Styret mener at Fagforbundet Tromsø heller skal bidra lokalt.

4.2 innsendt sak

4.2.1 Lokal tilleggskontingent

Lokal tilleggskontingent – Fagforbundet Tromsø

Bakgrunn

I henhold til Fagforbundets vedtekter § 8.5 kan fagforeninger søke om lokal tilleggskontingent. Styret i Fagforbundet Tromsø fremmer med dette sak om lokal tilleggskontingent for behandling i årsmøtet, med videre oversendelse til fylkesleddet og deretter landsstyret.

Formålet med tilleggskontingenten er å styrke fagforeningens organisatoriske arbeid, særlig knyttet til etablering av klubber, rekruttering, økt medlemsaktivitet, tillitsvalgtskolering og oppfølging av alle tariffområder.

Forslag til tilleggskontingent

Det bes om innføring av en **tidsavgrenset lokal tilleggskontingent på 0,10 %** for kalenderåret **2026**, jf. vedtektenes § 8.5.

Vilkår for lokal tilleggskontingent

Midlene fra tilleggskontingenten foreslås benyttet til følgende formål:

- Implementering og drift av klubber på kommunale enheter
- Implementering og drift av klubber innen private tariffområder
- Drift og styrking av klubbarbeid på sektornivå
- Gjennomføring av målrettede prosjekter for:
 - rekruttering av nye medlemmer
 - opprettelse og oppfølging av tariffavtaler
 - skolering og oppfølging av tillitsvalgte
 - økt medlemsaktivitet

Begrunnelse

Fagforbundet Tromsø organiserer et betydelig antall medlemmer innen både KS-området og private tariffområder. Utviklingen i arbeidslivet, med økt bruk av private leverandører og selskapsorganisering, medfører økt behov for målrettet organisasjonsarbeid og tettere oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte.

Klubbdrift og tillitsvalgtarbeid er grunnleggende oppgaver i fagforeningen. Samtidig viser erfaringer fra andre fagforeninger, blant annet Fagforbundet Trondheim, at en tidsavgrenset tilleggskontingent gir nødvendig handlingsrom for å bygge varige strukturer, særlig innen:

- etablering av nye klubber både kommunalt og privat
- styrking av eksisterende klubber
- økt tilstedeværelse på arbeidsplassene
- systematisk opplæring av tillitsvalgte

Arbeidsbelastningen innen private tariffområder oppleves som særlig høy, samtidig som andelen tillitsvalgte her er lavere enn ønskelig. Fagforbundet Tromsø har behov for å intensivere dette arbeidet i perioden framover for å sikre tariffdekning, medlemsvekst og forsvarlig oppfølging i privat sektor.

Tilleggskontingenten foreslås brukt til å sikre gjennomføring av disse tiltakene uten å svekke fagforeningens ordinære drift.

Økonomiske vurderinger

Fagforbundet Tromsø har egenkapital, men deler av denne er bundet opp i faste forpliktelser og nødvendige reserver knyttet til drift, lønn, og uforutsette utgifter. Styret vurderer det som lite hensiktsmessig å finansiere langsiktig organisasjonsbygging gjennom bruk av egenkapital alene.

En tidsavgrenset tilleggskontingent vil gi forutsigbar finansiering av prioriterte tiltak, samtidig som det sikrer ansvarlig økonomisk styring og at medlemmene får økt verdi av kontingenten de betaler.

Styrets innstilling:

Styret anbefaler årsmøtet å vedta saken samt igangsettelse av søknadsprosess

5. Årsberetning for Fagforbundet Tromsø 2025



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 5 Årsberetning 2025

Styret i Fagforbundet

Styret har i 2025 bestått av følgende personer:

Maika Soleng (leder)

Torleif Nordbakk (nestleder)

Randi Furulund (kasserer)

Freddy Rosing (opplæringsansvarlig)

Giovanni Bartolini (organisasjonsmedarbeider og fane2 ansvarlig)

Eivor Haukland (leder YHS)

Wendy Nicolaisen (leder YKKO)

Sylvi Rubje (leder YKA)

Trond Evertsen (leder YST)

Håvard Sandberg (leder pensjonist og uføre)

Julie Tendvall/ Benedikte Andreassen (leder ungdom)

Heidi Bakkeland (styremedlem)

Ann Mari Heimstad (styremedlem)

Thomas Bellika (styremedlem)

Barbro Byrkjeland (hovedvernombud)

Ingrid L. Olsen (Vara styremedlem)

Ståle Madsen (Vara styremedlem)

Styret i Fagforbundet har avholdt 11 styremøter i 2025. Styret har deltatt på flere arrangement; 8.mars, 1.mai, Tromsuka. Arctic Race og Arctic Pride. I tillegg har styret vært delaktig i valgkampen både på stand og arrangement som var i regi av LO i Tromsø. Det har vært avholdt styrekurs i 2025. Leder av ungdomsutvalget i avd.177, Julie Tendvall, ble valgt inn som leder av ungdomsutvalget hos fylkeskretsen i mars 2025, og Benedikte Andreassen rykket opp fra nestleder til leder av ungdomsutvalget. Maika Soleng, Torleif Nordbakk og Thomas Bellika ble valgt inn som delegater for Troms til Landsmøte 2025. Det var mellomoppgjør i 2025 og det ble sendt ut informasjon til alle medlemmer om at det var stor sannsynlighet for streik. To fra styret ble frikjøpt for å bistå kontoret i jobben med forberedelsene, da det er en stor jobb med mange medlemmer. Streiken ble heldigvis avblåst i siste liten og medlemmene ble sikret økt kjøpekraft. Fagforbundet Tromsø har også startet kampen i kommuneopprøret. Det ble sendt inn sak til LO i Tromsø og har videre fått til et samarbeid med hovedsammenslutningene. Første markering gikk av stabelen 17.desember ved paviljongen utenfor rådhuset og fortsetter utover nyåret.

Leder og nestleder

Maika og Torleif har deltatt på flere samlinger i regi av fylket, og Maika har vært på ledersamling på Finnsnes. Vi har begge vært godt synlig i media både med leserinnlegg og redaksjonelle saker i avisen, i tillegg til at vi har vært med på både podcast og Nordnytt. Vi har begge holdt flere appeller for de politiske partiene. Vi har også deltatt i paneldebatter. Rett før jul har Hovedsammenslutningene gått sammen for å starte et kommuneopprør, der Maika har deltatt fra Fagforbundet og Torleif fra LO i Tromsø. Torleif har også deltatt på nasjonal tariffkonferanse.

Vi har jevnlig møter med samarbeidspartiene hver for seg i forkant av kommunestyremøter, samt frokostmøter med alle samlet. På disse møtene har også de hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og medlemmer deltatt. Vi har et godt samarbeid med ordføreren og politikerne og de er aldri lenger unna enn en telefonsamtale.

Maika og Torleif innehar også verv i styret til i LO i Tromsø, samt at Torleif har plass i Tromsø kommunes likestillingsutvalg.

På medlemstallene har vi hatt totalt 460 innmeldinger og 387 utmeldinger. Det vil si at vi har hatt en vekst på 73 medlemmer i 2025.

Yrkesseksjon for kontor og administrasjon (YKA)

Styret har bestått av:

Sylvi Liss Rubje, leder

Lisa Marie Andreassen, nestleder

Adele Altmann medlem

Birgitte Blandhoel medlem

Møtevirksomhet:

I løpet av 2025 har det vært gjennomført 4 møter i YKA styret.

Leder/ nestleder har deltatt på styremøtene i avd.177.

Aktivitet:

YKA har hatt følgende aktiviteter:

- Verving av medlemmer.
- Aktiviteter i fagforbundsuka vår og høst.
- Medlemskveld
- Stand utenfor Rådhuset i begge fagforbundsukene.

-Møte med plasstillitsvalgte i YKA.

Vi formidler informasjon fra fylkesnivå videre til medlemmene, slik som nyhetsbrev og kursinvitasjoner. For å gjøre en enda bedre jobb, ønsker vi innspill til saker og aktiviteter fra våre medlemmer.

Yrkesseksjon Helse og sosial

YHS styret har bestått av
Eivor Haukland: Leder
Elin Andresen: Nestleder
Ann Mari Heimstad: Medlem
Unni Bjerkmo: Medlem

Vi seksjonen for helse og sosial har hatt 3 styremøter i år. Det har vært lite innkommende saker.

Styret har bestått av 4 medlemmer. Vi har vært ute på arbeidsplassbesøk i Fagforbundsuka både på våren og på høsten. I Troms uka var vi delaktig med arbeidsplassbesøk. Det har blitt 10 arbeidsplassbesøk i løpet av året.

Det har vært deltakelse på kommunalkonferanse på Gardermoen i juni. Det var lærerikt og nyttig.

Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk

Styret har bestått av:
Trond Evertsen, leder
Trond Roald Olsen, nestleder
Daniel Sebergesen, medlem
Finn Løkvoll, medlem

Seksjon samferdsel og teknisk har i 2025 deltatt på arrangementer slik som stand i sentrum og arbeidsplassbesøk der vi oppfordret medlemmene til å bruke stemmeretten ved årets stortingsvalg.

Vi har deltatt i feiringen av årets renholder i Tromsø kommune. Der kåret vi årets renholdere som var renholderne på Grønnåsen skole

Årets kake bonanza gjennomførte vi og hadde en runde på arbeidsplassene og delte ut kaker ble gjennomført i desember. I år så var det Remiks, bydrift, vann og avløp, Tromsø havn, byggdrifterne og renholderne som fikk kake i år.

YST var også med å arrangere medlemskveld der Kent Larsen om vold og trusler i arbeidslivet.

Det har vært lite styremøter i YST, men leder har deltatt på nesten alle styremøtene til hovedstyret i 177 i 2025.

Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst

Styret har bestått av:

Wendy Nicolaisen: Leder

Cecilie Jakobsen: Nestleder

Freddy Rossing: Medlem

June Sokolinski: Medlem

Ykko styret har hatt 4 møter hvor vi har jobbet ut fra vår aktivitetsplan.

I forbindelse med Tromsuka, tillitsvalgtuka og fagforbundsuka har vi vært på flere arbeidsplassbesøk og snakket med mange medlemmer.

Vi har hatt felles medlemskveld med vold og trusler som tema.

Yrkesseksjonene har deltatt på kommunalkonferansen i juni og på Landskonferansen for yrkesseksjoner i november.

Ungdomsutvalget

Utvalget har bestått av:

Benedikte Andreassen, leder

Karl-Otto Skogholt, nestleder

Julie Tendvall, medlem

Håkon Reinhold Haugen, medlem

Ungdomsutvalget har avholdt 3 møter i 2025. Vi har deltatt på lærlingspatruljen i to dager der vi har vært på arbeidsplassbesøk og sett hvordan lærlingene har det på arbeidsplassen og om det var avvik i forhold til hva de har krav på. Det ble funnet mange avvik i hele Troms. Dette ser vi er en utfordring, så vi vil jobbe videre med oppfølging av lærlingene. Vi har også deltatt på sommerpatruljen som var i tre dager og vært med på flere stands sammen med andre ungdomsutvalg på UIT.

Fra ungdomsutvalget har leder deltatt på styremøtene og nestleder har deltatt ved leders fravær.

Pensjonist og uføreutvalget

Styret har for 2025 bestått av: Håvard Sandberg leder, Toril Torgersen nestleder, Bjørn Willumsen medlem, Anne Grete Solheim medlem, Vivi Jakobsen Sandberg medlem og sekretær, Mona Olaisen varamedlem.

Vi har avholdt 10 styremøter i 2025

Det har vært et aktivt og givende år. Har møtt mange medlemmer som ønsker å være med både på turer, møter og julebordet. Praten går lystig og vi ser mye glede. Dette viser at den aktiviteten vi har betyr noe for våre medlemmer.

Det har også vært et utfordrende år for veteranklubben. Da kontoret har fått økt møtevirksomhet med medlemmer og har behov for møterommet selv, har det ikke lenger vært mulig for oss benytte møterommet på dagtid slik som før. Det har vært vanskelig å få tak i møterom andre steder på dagtid, men vi har klart å løse dette tross utfordringene.

Medlemsmøter:

12.2.25: tema Landskonferansen for pensjonist og uføreutvalget. Info om Sydspissen. 23 deltaker

26.3.25: tema hørsel og omstilling i Tromsø kommune. 31 deltakere

22.5.25: Valget 2025 og innspill fra medlemmene om tema. 26 deltakere

12.8.25: Valget 2025

6.11.25: med tema Hjernen, kroppen og aktivitet og hvordan dette henger sammen, 44 deltakere

Turer

11.6.25; Busstur Vannøya. Kjørte rundt på Vannøya innom Torsvåg med besøk på museet. Middag hos Senterstuas venner, nydelig mat og ikke mindre enn 5 kaker. Alle 45 deltakere var veldig fornøyde med turen.

2.9.25; Tur til Kilpis. Vår årlige tur til Kilpis, 46 deltakere. God stemning, handling og kafebesøk.

29.9.25: Tur til Senja. Turen var fulltegna dagen etter invitasjonen kom, mange nye deltakere. Rundtur på Senja med full buss, 50 medlemmer. Middag på Senjastua.

Julebord 28.11.25 på LHL . 71. deltakere, inkl styret. Nydelig julemat levert av Søstrene Ingebrigtsen. Kaker og kaffe. En kjempetrivelig kveld med dans, musikk av Bjørn og Fredrik, Quis og gode samtaler

Håvard Sandberg er Veteranklubbens sin representant i styremøter til avd 177, samt i eldrerådet.

Håvard, Toril og Bjørn har deltatt på fylkeskonferanser for pensjonister. Toril sitter også i eldrerådet

Hovedtillitsvalgte

For å oppsummere 2025 fra de hovedtillitsvalgte sitt ståsted, så har kontoret bestått av Maika Soleng 80% leder, og 20% hovedtillitsvalgt, Eivor Haukland, Mikal Hansen, Hege Beate Tveit, Torleif Nordbakk, og Giovanni Bartholini som organisasjonsmedarbeider, og fane 2 ansvarlig.

Arbeidsoppgavene til hovedtillitsvalgte har fulgt hovedavtalen sitt formål paragraf 1-1;

«Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne»

Forankret i hovedavtalen har arbeidet i 2025 bestått i å bistå medlemmer i enkeltsaker, deltagelse i 3 part samarbeidet, i alle sektorene, deltatt i drøftinger knyttet til prosesser der HTV deltagelse har vært en forutsetning for gjennomføring.

Oppsummering av året 2025:

En varslet økonomisk krise, har vært en sentral og stor del av kontorets arbeid. Vi står i krisen nå, og vil se at krisen blir større. Vi har bidratt i ulike omstillingsprosesser i alle sektorer i kommunen og ivarettatt berørte og mulig berørte medlemmer. Barnehage og skolestruktur saken ble lagt på is i vår, da ulike momenter ble dratt fram som gjorde at denne prosessen må starte på nytt. Denne prosessen vil på startes i løpet 2026.

Vi ser høy aktivitet i kommunen, og lav arbeidsledighet. Dette merkes i alle sektorer. Spesielt er det stort press/belastning for enkelte yrkesgrupper. Ut ifra saker som meldes til kontoret er det i SFO, hjemmetjenesten, sykehjem og barnehager at belastningen har vært, og er særlig stor. Sakene omhandler høyt sykefravær, behov for vikarer/ekstrahjelp, avlønning, lav bemanning og andre plikter og rettigheter knyttet til avtaleverk.

Det er skrevet en rekke avisartikler som er knyttet til aktuelle temaer som Fagforbundet ser på som viktig. Det siste året har disse artiklene vært preget av dårlig kommuneøkonomi, og hvordan førstelinja blir berørt.

Flere lokale tillitsvalgte har sagt opp sine verv, samt at det har vært en stor mangel tillitsvalgte på flere arbeidsplasser i kommunen. Vi har vært på flere besøk på ulike steder, og vi har klart å

rekruttere nye plasstillitsvalgte. I sum står vi per dags dato med flere lokal tillitsvalgte enn hva vi gjorde ved sist avholdte klubbmøte. Marginalt. Vi fortsetter dette arbeidet framover.

Kontoret har også vært med på fanemarkeringen for kommuneopprøret som var 17. desember utenfor rådhuset.

Det ble i løpet av høsten informert om at Tromsø kommune går i gang med arbeidet om samlokalisering av alle hovedtillitsvalgte i de ulike foreningene i kommunen. Pr. i dag sitter vi på 3 ulike steder. Det er tenkt at alle skal flytte til et lokale i Skippergata. Det har vært befarer med de hovedtillitsvalgte og det er enighet om at lokalene i dag ikke rommer plass til alle. Det er sendt spørsmål om avklaringer rundt dette til arbeidsgiver, man er ikke kommet noe tilbakemelding i løpet av 2025. Fagforbundet har en leiekontrakt som varer til september 2028, men her er det heller ikke kommet noe informasjon om hvordan man løser det, men det er en reell mulighet for at vi blir nødt til å flytte på et eller annet tidspunkt. Enten ved samlokalisering eller kjøp av eget lokalet. Ønsket fra Fagforbundet er selvfølgelig å få være i dagens lokaler.

Mellomoppgjør:

Det ble sendt ut informasjon til alle medlemmer om brudd i lønnsforhandlingene og kontoret har i samarbeid med styret jobbet med å forberede en mulig streik. Streiken ble avblåst og vi ser et godt resultat på en lønnsvekst på 4,4 %, Den forventede prisveksten for 2025 anslås til 2,7 %, noe som betyr at en lønnsøkning på 4,4 % trolig vil føre til en reallønnsøkning dette året.

Situasjonen i Gaza:

Gjennom vårt samarbeid med norsk folkehjelp så har vi vist engasjement vedrørende situasjonen på Gaza. Det er holdt appeller, og vi har vist vår støtte til Palestinerne med deltakelse på demonstrasjonene. Vi ser til tross for at det har kommet en våpenhvileavtale, så er fortsatt situasjonen prekær, og vi fortsetter å vise vår solidaritet til Palestina.

Kurs i regi av Fagforbundet:

I løpet av året har det vært trinnskolering for nye tillitsvalgte, og vi skal avholde flere i tiden som kommer. Trinn 4 og 5 skoleing har vært gjennomført av kompetansesenteret. Videre har det vært i overkant av 40 arbeidsplassbesøk, vært gjennomført temakvelder, tillitsvalgtkonferanse, jubileumskveld for medlemmer 25, og 40 år, Vi har også deltatt på en lokale klubbmøter.

Situasjonen i Ukraina:

Vi ser fortsatt en krig som ligger svært nær oss.

Valget i USA:

En bekymring for endring av det politiske i Norge. En framturen av mer høyrepopulisme. Hvordan ville valget i USA påvirke vår politiske framtid i Norge? Det vi ser er at norsk debattklima blir stadig mer polarisert, og det er harde debatter om hvilken løsninger velferd staten skal bruke. Som ofte koker ned til dårlige løsninger for våre medlemmer.

Om trepartssamarbeidet:

Skal sikre forbedringstiltak tar utgangspunkt i ansattes kompetanse og forbedringsforslag. Koblingen mellom det kommunale 3 partssamarbeidet og driftslinja for tjenesteytelsen er hovedmodellen i trepartssamarbeidet.

Fagforbundet har i hovedsak vært representert gjennom leder Maika Soleng og nestleder Torleif Nordbakk. Kontoret, tillitsvalgte samt medlemmer har vært invitert og har deltatt på frokostmøtene med samarbeidspartiene.

Organisatoriske prosesser:

Dette har vært knyttet til samarbeidet om handlingsplan og budsjetter knyttet til Tromsø kommune. Her har kontoret deltatt i alle sektorer. Vi har også deltatt i flere ansettelsesprosesser på overordnet nivå.

Lønnsforhandlinger:

Forhandlingene i år har omhandlet de i kapittel 3, og 5. Arbeidet med disse forhandlingene startet i august, og ender i slutten av november. Vi har også bidratt i forhandlingene i alle KF-ene. Tromsø Brann og Redning, Tromsø boligkontor, Tromsø badet, og Tromsø havn.

Dette har vært et svært tid- og ressurskrevende arbeid.

6. Regnskap 2025



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 6 Regnskap 2025

Vedlegg 2 Resultatregnskap 2025

Vedlegg 3 Balanse 2025

7. Handlingsplan 2026



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 7 Handlingsplan 2026

Handlingsplan for 2026

Innledning

Fagforeningens handlingsplan bygger på Fagforbundets prinsippprogram og Fagforbundet Tromsøs strategiplan, og er årsmøtets oppdrag til fagforeningen for 2026. Handlingsplanen er foreningsstyrets styringsdokument for perioden, og skal bidra til å omsette strategiske mål til konkret handling lokalt i Tromsø.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens mål:

- Bidra til en heltidskultur i Tromsø kommune
- Økt stillingsprosent for medlemmer som har rett til det
- Redusere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn
- Bidra til mindre lønnsforskjeller mellom ledelse og lavlønnte yrker
- Arbeide for tilstrekkelig bemanning i kommunale tjenester
- Bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle yrkesgrupper
- Tilrettelegge for kompetanseheving og videreutdanning
- Sikre like veiledertillegg uavhengig av profesjon for ansatte som følger opp lærlinger, elever og studenter

Fagforeningen skal:

- Arbeide for at stillinger som hovedregel lyses ut som faste heltidsstillinger
- Gjennomføre årlige drøftinger om bruk av deltid og lokale retningslinjer
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 der vilkårene er oppfylt
- Sørge for at hovedtillitsvalgte har nødvendig støtte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger med mål om likelønn
- Følge opp avtalen om heltidskultur i Tromsø kommune, herunder at vaktlengde kortere enn 7 timer ikke benyttes

Offentlige tjenester i egen regi

Fagforeningens mål:

- Synliggjøre fordelene ved offentlig eierskap og drift i egenregi
- Synliggjøre sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og økte forskjeller
- Styrke tillitsbasert styring, ledelse og trepartssamarbeid i Tromsø kommune
- Ha oversikt over bruk av innkjøpte tjenester og bemanningsbyråer

For å bekjempe sosial dumping og arbeidslivskriminalitet skal fagforeningen:

- Kreve at egenregi vurderes ved nye anbud og omorganiseringer
- Arbeide for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting
- Bruke yrkesfaglige og økonomiske argumenter for drift med egne ansatte
- Motvirke privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å styrke tillitsbasert styring
- Følge opp kommunens tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens mål:

- Trygge og kompetente tillitsvalgte
- Aktive medlemmer og velfungerende klubber
- God synlighet blant nyansatte, unge arbeidstakere, elever og studenter
- Tariffavtale på alle arbeidsplasser der Fagforbundet har medlemmer
- Økt organisasjonsgrad i KS-området samt NHO- og PBL-området
- Økt rekruttering av lærlinger og studentmedlemmer

For å styrke organisasjonen skal fagforeningen:

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og klubbmøter
- Drive aktiv rekruttering på videregående skoler, fagskoler, UiT og relevante utdanningsarenaer
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag
- Arrangere samlinger for lærlinger og følge dem opp på arbeidsplassene
- Prioritere rekruttering av unge arbeidstakere og høyskole-/universitetsutdannede
- Etablere klubber der dette mangler og sikre tillitsvalgtdekning
- Styrke samhandling mellom yrkesseksjoner og tillitsvalgte
- Avholde fellesmøter med yrkesseksjoner og utvalg

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Fagforeningens mål:

- Økt synliggjøring og anerkjennelse av yrkesgruppene
- Bedre rammebetingelser for yrkesutøvelse
- Økt kompetanseutvikling på arbeidsplassene
- Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn
- Veiledere for lærlinger, elever og studenter skal kompenseres

Fagforeningen skal:

- Arbeide for at flere tar fagbrev, fagskole og høyere utdanning
- Sikre at medlemmene får relevante faglige tilbud

- Påse at hovedtillitsvalgte etterspør yrkesfaglige vurderinger i dialog med arbeidsgiver
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser og rekrutteringsstillinger

Klima og miljø

Fagforeningens mål:

- Synliggjøre Fagforbundets klima- og miljøpolitikk lokalt
- Ha klima og miljø som tema på arbeidsplassene
- Redusere papirbruk og øke digital samhandling

Fagforeningen skal:

- Bidra til økt miljøbevissthet blant medlemmene
- Arbeide for tilrettelegging for miljøvennlige transportløsninger, inkludert trygg sykkelparkering

Fagligpolitisk arbeid

Fagforeningens mål:

- Oppnå gjennomslag for Fagforbundets viktigste saker i Tromsø kommune

Fagforeningen skal:

- Videreføre og styrke samarbeidet med partier på venstresiden
- Følge opp Romssa-erklæringen
- Løfte aktuelle politiske saker i lokal offentlighet
- Bidra til et velfungerende trepartssamarbeid i Tromsø kommune
- Sikre styrets tilstedeværelse ved kommunestyremøter – Styret forplikter seg til å holde seg oppdatert på viktige politiske saker som angår oss

Opplæring og skolering

Fagforeningens mål:

- Trygge og engasjerte tillitsvalgte
- Økt kompetanse hos plasstillitsvalgte
- Gjennomføring av Fagforbundets grunnopplæring

Fagforeningen skal:

- Tilby temakurs for medlemmer og tillitsvalgte
- Tilby fagligpolitisk skolering
- Gjennomføre seksjonsvise samlinger minst to ganger i året

Mangfold og inkludering

Fagforeningens mål:

- En mangfoldig og inkluderende organisasjon
- God ivaretagelse av medlemsmangfold
- Økt medlemsengasjement
- Mangfoldskompetanse i tillitsvalgt- og lederroller

Fagforeningen skal:

- Skape trygge arenaer for deltakelse og meningsutveksling
- Tilrettelegge for møteplasser
- Holde nettsider og informasjonskanaler oppdatert

Sosial boligpolitikk

Fagforeningens mål:

- Alle skal ha et trygt sted å bo

Fagforeningen skal:

- Påvirke lokalpolitikken for å styrke det boligsosiale arbeidet
- Arbeide for flere kommunale utleieboliger til rimelige priser
- Oppfordre kommunen til å prioritere lokalbefolkning framfor turistnæring, ved utleie og bygg av boliger.

Medlemsverving og medlemsoppfølging

Fagforeningens mål:

- Øke andelen yrkesaktive medlemmer

Fagforeningen skal:

- Ha oversikt over vervepotensial og medlemsutvikling i samarbeid med klubbene
- Utarbeide planer for systematisk vervearbeid
- Etablere rutiner for oppfølging av klubber og medlemmer
- Dele ut jubileums- og hedersutmerkelser i tråd med forbundets retningslinjer
- Etablere konkrete rutiner for oppfølging av klubbene

8. Strategiplan 2026



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 8 Strategiplan 2026

Innledning

Strategiplanen for Fagforbundet Tromsø skal være et styringsverktøy for fagforeningens prioriteringer og aktivitet i planperioden. Planen tar utgangspunkt i Tromsø-samfunnet, medlemmenes arbeidshverdag og de politiske og økonomiske rammebetingelsene kommunen står i.

Fagforbundet Tromsø organiserer ansatte i sentrale deler av kommunens tjenesteproduksjon. Våre medlemmer er avgjørende for at innbyggerne får gode, trygge og likeverdige tjenester. En sterk og synlig fagforening lokalt er en forutsetning for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i tjenestene og et organisert arbeidsliv i Tromsø.

Tromsø er i dag den eneste storbyen i Norge med et rød-grønt politisk flertall. Dette har betydning for prioriteringer innen offentlig sektor, bruk av egne ansatte, heltid, velferdstjenester og kommuneøkonomi. For Fagforbundet Tromsø vil kommunevalget i 2027 være avgjørende. Det er et tydelig mål å bidra til at Tromsø også etter 2027 styres av et politisk flertall som støtter sterke fellesskapsløsninger, en solid offentlig sektor og et seriøst arbeidsliv.

Kommuneøkonomien er under økende press. For Fagforbundet Tromsø er det viktig å arbeide for en ansvarlig, langsiktig og rettferdig forvaltning av kommunens ressurser. Effektiv bruk av kommuneøkonomien handler ikke om kutt i tjenester eller bemanning, men om riktige prioriteringer, forebygging, heltidsarbeid, kompetanse og bruk av egne ansatte fremfor kommersielle løsninger. En sterk offentlig sektor er både økonomisk bærekraftig og sosialt nødvendig.

Fagforbundet Tromsø skal være en tydelig stemme i lokal samfunnsdebatt og i dialogen med kommunale myndigheter og politiske partier. Gjennom fagligpolitisk samarbeid, alliansebygging og systematisk påvirkningsarbeid skal vi bidra til politiske beslutninger som styrker velferden, arbeidsvilkårene og lokaldemokratiet.

Digitalisering, omstilling og klimautfordringer vil prege Tromsø kommune i årene fremover. Dette stiller krav til kompetanseutvikling, medvirkning og ansvarlig innføring av nye løsninger. Fagforbundet Tromsø skal arbeide for at digitalisering og omstilling skjer på en måte som styrker tjenestene, ivaretar de ansatte og bidrar til bærekraftige løsninger lokalt.

Med utgangspunkt i Tromsøs behov og forutsetninger er det realistisk å oppnå konkrete og synlige resultater gjennom målrettet arbeid innen følgende prioriterte områder:

- Heltid, likelønn og redusert ulikhet i Tromsø kommune
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging, rekruttering og styrket tariffmakt lokalt
- Fag- og tjenesteutvikling i kommunale tjenester
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning i Tromsø
- Digitalisering og kompetanseutvikling til beste for ansatte og innbyggere

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mange av Fagforbundet Tromsøs medlemmer arbeider i sektorer der deltid fortsatt er utbredt, særlig innen helse og omsorg, renhold og barnehage- og oppvekstsektoren. Deltid rammer i stor grad kvinner og bidrar til økonomisk utrygghet, lavere pensjonsopptjening og økte forskjeller. Heltid skal være hovedregelen i Tromsø kommune.

Arbeidet for en heltidskultur må ta utgangspunkt i både tjenestenes behov og de ansattes livssituasjon. Hele stillinger bidrar til bedre kvalitet, kontinuitet og forutsigbarhet i tjenestene, styrker kompetansemiljøene og gir tryggere arbeidsforhold for de ansatte. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for at ledige stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger, og at ansattes lovfestede rett til utvidet stilling ivaretas før nye stillinger opprettes.

Samtidig er det viktig å legge bedre til rette for bruk av restarbeidsevne. Ikke alle kan stå i full stilling gjennom hele yrkeslivet, men mange kan og vil bidra i deler av arbeidslivet dersom arbeidsgiver legger til rette for fleksible løsninger. Tromsø kommune må i større grad ta i bruk deltidsstillinger som et aktivt inkluderingsverktøy, der dette skjer på de ansattes premisser og ikke som en uønsket hovedregel. Bedre bruk av restarbeidsevne bidrar både til inkludering, bedre arbeidsmiljø og økt samlet arbeidskraft.

Fagforbundet Tromsø vil også arbeide for at unge får tidlig og trygg tilknytning til arbeidslivet. Det bør legges til rette for ordninger der ungdomsskole- og videregående elever kan få enkle, tilpassede arbeidsoppgaver noen timer i uka, for eksempel som trivselsarbeidere i barnehager, skoler og sykehjem. Slike ordninger gir verdifull arbeidserfaring, innsikt i arbeidslivet og mulighet til å tjene egne penger, samtidig som de kan bidra positivt til tjenestene.

Eldre arbeidstakere er en viktig ressurs for kommunen. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for at pensjonister som ønsker å jobbe noe ved siden av pensjon, får rettferdig lønn for utført arbeid uten urimelige trekk i AFP. Det er også et mål å sikre en lik og forutsigbar praksis for eldre arbeidstakere i hele Tromsø kommune, slik at ansatte behandles likt uavhengig av arbeidssted eller tjenesteområde.

Likelønn og kampen mot økende forskjeller er en kontinuerlig oppgave. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for at lønnsoppgjør og lokale forhandlinger bidrar til å løfte lavtlønte og kvinnedominerte yrker, og at fordelingshensyn vektlegges tydelig. Kampen for rettferdige pensjonsordninger, økonomisk trygghet gjennom hele yrkeslivet og anstendig inntekt som pensjonist er en sentral del av dette arbeidet.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal i strategiplanperioden arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i kommunale tjenester og en sterk offentlig sektor i Tromsø. Forbundet skal bidra til at Tromsø kommune fører en ansvarlig og langsiktig økonomiforvaltning som sikrer tilstrekkelig bemanning, bruk av egne ansatte og bærekraftige fellesskapsløsninger. Arbeidet for heltid som hovedregel skal videreføres, samtidig som det legges til rette for fleksible løsninger og bruk av restarbeidsevne der dette er ønsket. Fagforbundet Tromsø skal arbeide for likelønn, rettferdige pensjonsordninger og likebehandling av arbeidstakere i hele kommunen. Organisasjonen skal styrkes gjennom aktiv rekruttering av nye medlemmer og økt synlighet og tilstedeværelse på arbeidsplassene.

Strategiske tiltak

Fagforbundet Tromsø skal, i samarbeid med klubbene, arbeide for at ledige stillinger i Tromsø kommune som hovedregel lyses ut som hele og faste stillinger. Klubbene skal følge opp arbeidsgiver gjennom regelmessige drøftinger om bruk av deltid og bidra til at lokale retningslinjer for heltidsarbeid utvikles og etterleves.

Fagforbundet Tromsø skal sikre at klubbene kjenner og bruker rettighetene i arbeidsmiljøloven, herunder ansattes rett til utvidet stilling, og at krav fremmes der lovverket gir grunnlag for dette. Fagforeningen skal sørge for at hovedtillitsvalgte har nødvendig kompetanse, støtte og forutsetninger for å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med mål om likelønn og reduksjon av lønnsforskjeller.

Fagforbundet Tromsø skal drive aktiv medlemsrekruttering gjennom synlig og systematisk tilstedeværelse på arbeidsplassene, særlig der organisasjonsgraden er lav eller der mange er nyansatte. Forbundet skal også være en tydelig og konstruktiv stemme i lokal offentlighet, og bruke media aktivt for å synliggjøre medlemmenes arbeid, løfte viktige arbeidslivsspørsmål og påvirke lokalpolitikken.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforbundet Tromsø har over tid arbeidet målrettet for å styrke kompetansen og den politiske forståelsen av offentlig sektors rolle i Tromsø-samfunnet. Gjennom bruk av faglige og økonomiske argumenter, kunnskap om kommunal drift og konkrete erfaringer med drift i egenregi, har arbeidet bidratt til økt bevissthet om betydningen av politisk styring og kontroll over tjenestene. Erfaringene viser at en sterk offentlig sektor er særlig viktig i møte med uforutsette hendelser, omstillinger og krisesituasjoner.

Tromsø kommune står, som mange andre kommuner, overfor press om å organisere tjenester på nye måter, inkludert konkurranseutsetting og bruk av private leverandører. Fagforbundet Tromsø mener at offentlige tjenester som hovedregel skal produseres med egne ansatte. Drift i egenregi gir bedre styring, større fleksibilitet og bedre forutsetninger for kvalitet, kontinuitet og langsiktig tjenesteutvikling.

Bruk av bemanningsforetak svekker faste ansettelse, fagmiljøer og det organiserte arbeidslivet. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for at Tromsø kommune i større grad utvikler og bruker egne vikarløsninger, og reduserer avhengigheten av innleie. Samtidig er det viktig med god kontroll og oppfølging av kommunens innkjøp og kontrakter for å sikre seriøse aktører, hindre arbeidslivskriminalitet og ivareta kommunens økonomi.

Privatisering og konkurranseutsetting begrenser kommunens handlingsrom og svekker muligheten for helhetlig styring av både økonomi og personell. Når skattefinansierte tjenester drives kommersielt, reduseres også verdiskapingen som blir igjen i lokalsamfunnet. Fagforbundet Tromsø vil derfor arbeide for å motvirke profittuttak i velferdstjenester og støtte løsninger som holder fellesskapets midler i Tromsø.

Offentlig tjenesteproduksjon med egne ansatte gir bedre lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, styrker kompetanseutviklingen og reduserer kostnader knyttet til anbud og omorganisering. Dette gir kommunens beslutningstakere bedre grunnlag for langsiktig planlegging og sikrer stabile og gode tjenester for innbyggerne.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal arbeide for å motvirke konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom målrettet påvirkningsarbeid, kunnskapsbygging og aktivt fagligpolitisk samarbeid. Offentlig finansierte tjenester i Tromsø kommune skal som hovedregel drives med egne ansatte, og styring og ledelse i kommunen skal bygge på tillit, medvirkning og trepartssamarbeid.

Fagforbundet Tromsø skal kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsløsninger der dette er mulig, for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår og stabile fagmiljøer. Forbundet skal arbeide for å skaffe oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke

tjenester som kjøpes eksternt og omfanget av bruk av bemannings- og vikarbyråer, som grunnlag for politisk og administrativ påvirkning.

Gjennom formidling av yrkesfaglige og økonomiske argumenter skal Fagforbundet Tromsø synliggjøre fordelene ved drift i egenregi, og sikre godt samarbeid mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene. Motstand mot privatisering og konkurranseutsetting skal være en integrert del av det fagligpolitiske arbeidet, og trepartssamarbeidet skal brukes aktivt for å styrke tillitsbasert styring og ledelse i Tromsø kommune.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforbundet Tromsøs tariffmakt bygger på en høy organisasjonsgrad, aktive og skolerte tillitsvalgte og sterke klubber på arbeidsplassene i Tromsø. Innsatsen for å rekruttere og beholde medlemmer må derfor være en prioritert oppgave i strategiplanperioden. Tett kontakt med medlemmene, synlige tillitsvalgte og et levende medlemsdemokrati er avgjørende for å lykkes.

God samhandling mellom tillitsvalgte valgt etter avtaleverket, fagforeningen og yrkesseksjonene er en forutsetning for effektiv organisering og gjennomslag. Fagforbundet Tromsø skal arbeide systematisk for å styrke klubbarbeidet, sikre valg av tillitsvalgte der dette mangler, og legge til rette for nødvendig skolering og oppfølging.

Arbeidet med medlemsvekst skal støttes av mer oppsøkende virksomhet på arbeidsplassene, aktiv bruk av sosiale medier og tydelig tilstedeværelse i lokale informasjonskanaler. Fagforbundet Tromsø skal prioritere organisering i kommunesektoren, der forbundet allerede står sterkt, men også rette økt innsats mot private og ideelle virksomheter innenfor NHO- og PBL-området, der det er et betydelig potensial for økt organisasjonsgrad.

Like viktig som å verve nye medlemmer er å beholde dem vi allerede har. Overganger mellom utdanning og arbeid, jobbskifte og endrede arbeidsforhold skal følges opp aktivt. Utmeldinger skal rutinemessig tas kontakt med, da erfaring viser at personlig oppfølging bidrar til å beholde medlemmer.

Fagforbundet Tromsø skal være et naturlig valg for alle, uavhengig av utdanningsnivå. Det skal arbeides målrettet for å organisere flere arbeidstakere med minoritetsbakgrunn og arbeidstakere med løsere tilknytning til arbeidslivet, herunder unge, deltidsansatte, midlertidige ansatte og vikarer.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal styrke tariffmakten i KS-området i Tromsø gjennom høy organisasjonsgrad, aktive klubber og godt skolerte tillitsvalgte. Det skal også arbeides målrettet for å styrke tariffmakten innenfor NHO- og PBL-området i Tromsø, der det er et betydelig potensial for økt organisering.

Fagforbundet Tromsø skal øke rekrutteringen av lærlinger og studenter, og arbeide for at disse gruppene får tidlig tilknytning til fagforeningen og arbeidslivet. Tillitsvalgte skal bruke forbundets kommunikasjonsplattformer aktivt i sitt arbeid, og fagforeningen skal sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse, opplæring og verktøy til å utøve vervene sine på en trygg og effektiv måte.

Strategiske tiltak

Fagforbundet Tromsø skal kartlegge vervepotensialet på prioriterte arbeidsplasser i Tromsø, særlig innen kommunesektoren samt NHO- og PBL-området, for å styrke organisasjonsgraden og forbundets posisjon lokalt. Arbeidet skal rettes mot arbeidsplasser med lav organisasjonsgrad og mange nyansatte.

Fagforbundet Tromsø skal ta aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i opplæring av tillitsvalgte og i arbeidet med å rekruttere og inkludere arbeidstakere med flerkulturell bakgrunn. Dette skal bidra til økt organisering og et mer inkluderende medlemsfellesskap.

Det skal utarbeides en plan som systematiserer informasjons- og kommunikasjonsarbeidet, med mål om større synlighet i lokalmedia, på digitale plattformer og i sosiale medier. Fagforbundet Tromsø skal bruke disse kanalene aktivt for å synliggjøre medlemmenes arbeid, fagforeningens standpunkter og aktuelle arbeidslivsspørsmål.

Fagforbundet Tromsø skal ta i bruk forbundets digitale verktøy i organisasjonsarbeidet, og sørge for at klubbene får opplæring og støtte til å bruke disse aktivt i medlemsoppfølging, kommunikasjon og rekruttering.

Fag- og tjenesteutvikling

Yrkesidentitet og yrkesstolthet er avgjørende for å levere tjenester av god kvalitet i Tromsø kommune. En viktig oppgave for Fagforbundet Tromsø er å løfte yrkesgruppene

og synliggjøre betydningen av de ansatte i samfunnskritiske funksjoner. Dette bidrar til økt kvalitet i tjenestene, bedre rekruttering og sterkere fagmiljøer.

Tromsø kommune vil ha behov for flere fagarbeidere og arbeidstakere med fagskoleutdanning i årene som kommer. For å sikre rekruttering må yrkesfagene verdsettes gjennom tilbud om heltid, kompetanseheving og tillitsbasert ledelse som gir rom for faglige vurderinger. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for at kommunen og andre arbeidsgivere i Tromsø tar ansvar for å tilby tilstrekkelig med læreplasser, slik at ungdom og voksne kan fullføre utdanning og fagbrev. Det er også viktig å sikre god kvalitet i utdanningene gjennom samarbeid med utdanningsinstitusjoner, partene i arbeidslivet og politiske myndigheter lokalt.

Gode rammebetingelser er avgjørende for god yrkesutøvelse. Fagforbundet Tromsø skal arbeide for forsvarlig bemanning, systematisk HMS-arbeid, medvirkning i digitaliseringsprosesser og gode etiske standarder. Dette inkluderer også at ansatte har tilgang til hensiktsmessige og funksjonelle arbeidsklær som er tilpasset arbeidsoppgavene, klimaet og helse-, miljø- og sikkerhetskravene, og som bidrar til trygghet, verdighet og profesjonalitet i yrkesutøvelsen.

Samfunnet er avhengig av arbeidstakere med både solid realkompetanse og formell utdanning på ulike nivåer. Fagforbundet Tromsø vil arbeide for en organisering av tjenestene som fremmer god ressursbruk, faglig samarbeid og tillit til de ansattes kompetanse. Hele laget må tas i bruk.

Fagforbundet Tromsø skal bidra til kontinuerlig faglig utvikling og tjenesteutvikling som gjør de ansatte i stand til å utføre arbeidet på en best mulig måte. Kompetanseutvikling gjennom hele yrkeslivet er en forutsetning for dette, og forbundet vil arbeide for gode ordninger for etter- og videreutdanning, samt styrke Y-veien som et relevant utdanningsløp for fagarbeidere.

Fagforbundet Tromsø skal også bidra aktivt til det lokale klima- og miljøarbeidet. Gjennom yrkesutøvelsen spiller medlemmene en viktig rolle i å redusere utslipp, sikre bærekraftige løsninger og ivareta miljøhensyn i kommunale tjenester. Forbundet vil synliggjøre hvordan medlemmene bidrar til klima- og miljøarbeidet i Tromsø gjennom sitt daglige arbeid, på tvers av sektorer.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal bidra til at prioriterte yrkesgrupper og tjenesteområder i Tromsø kommune synliggjøres og verdsettes. Flere medlemmer skal få tilbud om relevant kompetanseheving og faglig utvikling gjennom hele yrkeslivet. Antall læreplasser i kommunen skal i større grad samsvare med behovene i arbeidslivet og samfunnet, og Fagforbundet Tromsø skal være en aktiv aktør i det lokale klima- og

miljøarbeidet, med medlemmer som bidrar gjennom yrkesutøvelsen i kommunale og andre lokale tjenester.

Strategiske tiltak

Fagforbundet Tromsø skal ta i bruk faglig materiell og yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser og synliggjøre betydningen av fagkompetanse i kommunale og lokale tjenester. Forbundet skal bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med lokale kompetanseplaner og i utviklingen av relevante kompetansehevingstiltak.

Fagforbundet Tromsø skal arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser i Tromsø blir godkjent som lærebedrifter, og for at det opprettes et tilstrekkelig antall læreplasser som dekker kommunens og arbeidslivets behov. Det lokale partsamarbeidet skal brukes aktivt for å sikre at medlemmenes kompetanse tas i bruk når det utvikles og innføres klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassene.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Myndighetskontakt, alliansebygging og fagligpolitisk arbeid er avgjørende for at Fagforbundet Tromsø skal få gjennomslag for medlemmenes interesser og politiske prioriteringer lokalt. Systematisk påvirkningsarbeid og aktiv deltakelse i politiske prosesser er nødvendig for at vedtak og politiske målsetninger faktisk følges opp i Tromsø kommune.

Fagforbundet Tromsø skal arbeide målrettet med alliansebygging og myndighetskontakt overfor kommunens politiske og administrative ledelse. Gjennom dialog, høringsuttalelser og direkte påvirkning skal forbundet bidra til politiske beslutninger som styrker kommuneøkonomien, den offentlige tjensteproduksjonen og et trygt og seriøst arbeidsliv. Samarbeid med andre fagforeninger, arbeidstakerorganisasjoner og relevante samfunnsaktører lokalt er en viktig del av dette arbeidet.

Tromsø er i dag den eneste storbyen i Norge med rød-grønt politisk styre. For Fagforbundet Tromsø er det et tydelig mål å bidra til at Tromsø også etter kommunevalget i 2027 har et politisk flertall som støtter sterke fellesskapsløsninger, en solid offentlig sektor og gode lønns- og arbeidsvilkår. Det fagligpolitiske arbeidet fram mot kommunevalget skal derfor prioriteres høyt.

Fagforbundet Tromsø skal ta initiativ til et forpliktende fagligpolitisk samarbeid med politiske partier og folkevalgte i kommunen, både i og mellom valgperioder. Forbundet skal bidra inn i lokale partiers programarbeid og være en tydelig stemme i den lokale

valgkampen, med særlig vekt på kommuneøkonomi, heltid, bruk av egne ansatte og kvalitet i velferdstjenestene.

Fagforbundet Tromsø skal også være en aktiv aktør i det lokale klima- og miljøarbeidet, og bygge allianser som bidrar til bærekraftige løsninger i kommunale tjenester.

Medlemmene spiller en sentral rolle i gjennomføringen av klima- og miljøtiltak gjennom sin yrkesutøvelse, og dette skal synliggjøres i det fagligpolitiske arbeidet lokalt.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal engasjere medlemmer og tillitsvalgte i arbeidet med å fremme forbundets politikk og prioriteringer lokalt. Medlemmene skal motiveres til å bruke stemmeretten ved kommunevalg og støtte partier og kandidater som arbeider for sterke fellesskapsløsninger, en **solid** offentlig sektor og gode lønns- og arbeidsvilkår i Tromsø.

Fagforbundet Tromsø skal bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken lokalt, og bidra til bærekraftige løsninger gjennom fagligpolitisk påvirkning og samarbeid. Forbundet skal ha et nært og konstruktivt samarbeid med politiske partier og folkevalgte i Tromsø som deler Fagforbundets verdier og grunnleggende syn på arbeidsliv, velferd og fordeling.

Strategisk tiltak

Fagforbundet Tromsø skal arbeide kontinuerlig og systematisk med fagligpolitisk påvirkning, inngå samarbeidsavtaler der dette er hensiktsmessig og bygge allianser om felles politiske saker lokalt. Forbundet skal etablere og videreutvikle et tett samarbeid med lokale politiske partier og folkevalgte i Tromsø, med mål om størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker i kommunepolitikken.

Fagforbundet Tromsø skal påvirke lokale partiprogrammer og politiske prosesser for å sikre at forbundets politikk innen kommuneøkonomi, arbeidsliv og velferd blir ivaretatt. Det skal gjennomføres fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte, slik at de er godt rustet til å delta i politiske prosesser og samfunnsdebatt.

Forbundet skal møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og aktiv bruk av sosiale medier for å engasjere, informere og mobilisere. Dette arbeidet skal danne et godt grunnlag for fagligpolitisk aktivitet og mobilisering fram mot kommunevalget i 2027.

Fagforbundet Tromsø skal påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være en pådriver for at ytre miljø integreres som en naturlig del av HMS-arbeidet i kommunale og lokale virksomheter.

Digitalisering

For Fagforbundet Tromsø handler digitalisering både om hvordan fagforeningen arbeider internt, og om hvordan vi påvirker arbeidsgiver og lokale myndigheter til å ta i bruk digitale løsninger som er til beste for arbeidstakere og innbyggere i Tromsø.

Digital kommunikasjon, digitale plattformer og ny teknologi endrer hvordan arbeid utføres i kommunale og lokale tjenester. Fagforbundet Tromsø skal være en aktiv pådriver for at nye digitale arbeidsformer innføres på en måte som styrker kvaliteten i tjenestene, ivaretar de ansattes arbeidsvilkår og sikrer god brukermedvirkning. Gjennom et aktivt parts- og trepartssamarbeid kan digitalisering bidra til bedre tjenester, mer effektiv ressursbruk og en bedre arbeidshverdag for de ansatte, samtidig som de ansatte beholder reell medvirkning i hvordan arbeidsoppgaver løses.

Digitalisering stiller nye krav til kompetanse. Fagforbundet Tromsø skal arbeide for at ansatte i Tromsø kommune og andre lokale virksomheter får nødvendig opplæring og støtte til å bruke digitale verktøy på en trygg og hensiktsmessig måte.

Kompetanseutvikling må skje i takt med innføringen av nye systemer, og uten at det går på bekostning av kvalitet, arbeidsmiljø eller personvern.

Fagforbundet Tromsø skal også være oppmerksom på hvordan digitale løsninger påvirker personvern, datasikkerhet og kontroll over informasjon i kommunale tjenester. Bruk av digitale systemer må skje innenfor klare rammer som ivaretar innbyggernes rettigheter og de ansattes ansvar og faglige skjønn.

Digitalisering påvirker også fagforeningens eget arbeid. Fagforbundet Tromsø skal ta i bruk forbundets digitale løsninger på en måte som styrker medlemsoppfølging, kommunikasjon, organisasjonsbygging og demokratiske prosesser, og samtidig møte medlemmenes forventninger til tilgjengelige og brukervennlige digitale tjenester.

Mål

Fagforbundet Tromsø skal arbeide for at Tromsø kommune tar i bruk sikre og offentlige digitale løsninger som ivaretar personvern, datasikkerhet og lokal kontroll. Digitale løsninger i kommunale og lokale virksomheter skal være integrert i parts- og trepartssamarbeidet, og innføres med medvirkning fra de ansatte.

Fagforbundet Tromsø skal bidra til å motvirke digitalt utenforskap blant ansatte og brukere gjennom bevisstgjøring, opplæring og påvirkningsarbeid. Den digitale kompetansen hos tillitsvalgte skal styrkes, og tillitsvalgte skal ha enkel tilgang til relevant informasjon og digitale verktøy som gjør dem i stand til å utøve vervet på en effektiv og trygg måte.

Strategisk tiltak

Fagforbundet Tromsø skal arbeide for at arbeidsgiver sørger for tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet for ansatte i kommunale og lokale virksomheter. Opplæringen skal være tilpasset arbeidsoppgavene og gjennomføres i takt med innføring av nye digitale løsninger.

Fagforbundet Tromsø skal sikre at ansatte og tillitsvalgte gis reell medvirkning ved anskaffelse og innføring av digitale systemer, gjennom bruk av parts- og trepartssamarbeidet. Medvirkning skal bidra til løsninger som er funksjonelle, sikre og tilpasset tjenestenes og de ansattes behov.

Tillitsvalgte skal, i samarbeid med fagforeningen og arbeidsgiver, bidra til å etablere lokale tiltak som motvirker digitalt utenforskap, blant annet gjennom ordninger som Digihjelpen, der dette er relevant for arbeidsplassen og brukerne.

9. Budsjett 2026



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden punkt 9 Budsjett 2026

Vedlegg 4 Budsjett 2026