



# **Årsmøte Avd 177**

# **Fagforbundet Tromsø**

# **2025**



Innhold

<b>Konstituering</b> .....	3
<b>Innholdsfortegnelse</b> .....	4
<b>Dagsordens punkt 2.1. Godkjenning av innkalling</b> .....	5
<b>Dagsordens punkt 2.2. Godkjenning av dagsorden</b> .....	5
<b>Dagsordens punkt 2.3. Godkjenning av forretningsorden</b> .....	6
<b>Dagsordens punkt 2.4. Valg av funksjonærer</b> .....	6
<b>Valgkomiteens innstilling</b> .....	7
<b>Innkommende Forslag</b> .....	12
<b>Boliguttalelse for Fagforbundet Tromsø</b> .....	13
<b>Øking av billettpriser på buss</b> .....	15
<b>Forsvar sykelønnsordningen!</b> .....	16
<b>Kommunale pleie- og omsorgstjenester på avveie?</b> .....	17
<b>For en helhetlig og rettferdig turistskatt</b> .....	18
<b>Årsberetning for 2024</b> .....	20
<b>Styret i Fagforbundet</b> .....	21
<b>Leder og nestleder</b> .....	22
<b>Yrkesseksjon Kontor og administrasjon</b> .....	22
<b>Yrkesseksjon Helse og sosial</b> .....	23
<b>Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk</b> .....	23
<b>Yrkesseksjon Kultur og Oppvekst</b> .....	24
<b>Ungdomsutvalget</b> .....	24
<b>Pensjonist og uføreutvalget</b> .....	25
<b>Hovedtillitsvalgte</b> .....	26
<b>Regnskap 2023</b> .....	29
<b>Resultatregnskap 2023</b> .....	30
<b>Balanse 2023</b> .....	31
<b>Kommentar Sparebank 1</b> .....	32
<b>Regnskap 2024</b> .....	34
<b>Resultatregnskap 2024</b> .....	35
<b>Balanse</b> .....	36
<b>Handlingsplan 2025</b> .....	37
<b>Dagsorden pkt 7: Handlingsplan 2025</b> .....	38
<b>Handlingsplan for 2025</b> .....	39
<b>Fagligpolitisk arbeid</b> .....	41
<b>Budsjettforslag 2024</b> .....	43
<b>Budsjettforslag 2025</b> .....	44



# Konstituering



## **Innholdsfortegnelse**

Dagsordens punkt 2.1.

Godkjenning av innkalling

Dagsordens punkt 2.2.

Godkjenning av dagsorden

Dagsordens punkt 2.3.

Godkjenning av forretningsorden

Dagsordens punkt 2.4.

Valg av funksjonærer



## **Dagsordens punkt 2.1. Godkjenning av innkalling**

Årsmøtet ble kunngjort 10. desember 2024 med frister for å levere inn forslag. Innkalling til årsmøtet med tid og sted ble sendte ut 30. desember. I henhold til Fagforbundets vedtekter, ble sakspapirene sendt ut .... Som skal sendes ut senest 7 dager før møtet skulle avholdes.

## **Dagsordens punkt 2.2. Godkjenning av dagsorden**

Styret har lagt frem følgende forslag til dagsorden:

1. Åpning
  - 1.1 Hilsningstaler
  - 1.2 Årets tillitsvalgte
  - 1.3 Årets hederspris
2. Konstituering
  - 2.1. Godkjenning av innkalling
  - 2.2. Godkjenning av dagsorden
  - 2.3. Godkjenning av forretningsorden
  - 2.4. Valg av funksjonærer
3. Valg
4. Innkommende saker
5. Årsberetning
6. Regnskap 2023
7. Regnskap 2024
8. Handlingsplan 2025
9. Strategiplan 2025
10. Budsjett 2025



### **Dagsordens punkt 2.3. Godkjenning av forretningsorden**

Styret i Fagforbundet Tromsø legger frem følgende forslag til forretningsorden:

1. Møtets forhandlinger er åpne i den utstrekning årsmøtet ikke vedtar noe annet.
2. Til å lede møtet velges to dirigenter. Til å føre protokoll velges to sekretærer.
3. Ingen har rett til ordet mer enn tre ganger i samme sak, med unntak fra innledningsforedrag er taletiden tre minutter første gang, to minutter andre gang og et minutt tredje gang. Ordstyreren har for øvrig, når det er påkrevd, rett til å stille forslag om ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere. Til forretningsorden gis ingen ordet mer to ganger og høyst ett minutt til hver gang.
4. Talerne skal tale fra talestolen.
5. Forslag må leveres skriftlig pr. e-post til [post.177@fagforbundet.org](mailto:post.177@fagforbundet.org) før strek er satt.
6. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. Det stemmes ved å rekke opp hånden. I tvistetilfeller foretas skriftlig votering. I tilfelle av stemmelikhet, er forslaget forkastet.
7. Valg gjennomføres i henhold til vedtektene.
8. Det velges to personer til å signere protokollen.

### **Dagsordens punkt 2.4. Valg av funksjonærer**

Styret i Fagforbundet Tromsø legger frem følgende forslag til funksjonærer:

Dirigenter:	Trond Evertsen og Toril Torgersen
Sekretær:	Giovanni Bartolini og Mikal Hansen
Tellekorps:	Ungdomsutvalget
Protokollunderskrivere:	Freddy Rossing og Sylvi Rubje



# Valgkomiteens innstilling

Fagforeningsstyrte	Navn	Periode
Leder	Maika Soleng	2025-2027 på valg
Nestleder	Torleif Nordbakk	2024-2026
Fane2	Giovanni Bartolini	2024-2026
Opplærning	Freddy Rossing	2025-2027 på valg
Leder yka	Sylvi Rubje	2024-2026
Leder yhs	Eivor Haukland	2025-2027 på valg
Leder ykko	Wendy Nicolaisen	2025-2027 på valg
Leder yst	Trond Evertsen	2025-2027 på valg
Ungdom	Julie Tendvall	2024-2026
Kasserer	Randi Furulund	2024-2026
Pensjonist	Håvard Sandberg	2025-2027 på valg
Styremedlem	Ann mari Heimstad	2024-2026
Styremedlem	Heidi Bakkeland	2024-2026
styremedlem	Thomas Bellika	2024-2026
Hovedverneombud	Barbro Bykjeland	2025-2027 på valg

Yka	Navn	Periode
Leder	Sylvi Rubje	2024-2026
Nestleder	Lisa Marie Andreassen	2025-2027 på valg
styremedlem	Adele Altmann	2025-2027 på valg
styremedlem	Birgitte Blandhoel	2024-2026

Yhs	Navn	Periode
Leder	Eivor Haukland	2025-2027 på valg
Nestleder	Elin Andresen	2025-2026 på valg
styremedlem	Ann mari Heimstad	2024-2026
styremedlem	Unni Bjerkmo	2024-2026

Ykko	Navn	Periode
Leder	Wendy Nicolaisen	2025-2027 på valg
Nestleder	Cecilie Jakobsen	2024-2026
styremedlem	Freddy Rossing	2025-2027 på valg
styremedlem	June Sokolinski	2024-2026

Yst	Navn	Periode
Leder	Trond Evertsen	2025-2027 på valg
nestleder	Trond Roald Olsen	2024-2026
styremedlem	Daniel Sebergsen	2025-2026 på valg
styremedlem	Finn Løkvoll	2025-2027 på valg



pensjonist	Navn	Periode
Leder	Håvard Sandberg	2025-2027 på valg
Nestleder	Toril Torgersen	2025-2026 på valg
styremedlem	Bjørn Willumsen	2025-2027 på valg
styremedlem	Vivi Sandberg	2024-2026
styremedlem	Anne grete Solheim	2024-2026
Vara 1	Mona	2025-2027 på valg
Vara 2	Stein Sivertsen	2025-2026 på valg

Ungdom	Navn	Periode
Leder	Julie Tendvall	2024-2026
Nestleder	Benedikte Andreassen	2025-2027 på valg
styremedlem	Karl-otto Skogholt	2025-2027 på valg
styremedlem	Gir styre fullmakt	2025-2026 på valg

Revisor	Navn	Periode
Revisor 1	Ann-karin dimmen	1år på valg
Revisor 2	Peder Joakimsen	2år på valg

Representantskap fagforbundet	Navn	Periode
Faforeingsleder	Maika Soleng	1år på valg
Represtantant	Torleif Nordbakk	1år på valg
Representaint	Julie Tendvall	1år på valg
Representaint	Eivor Haukland	1år på valg
Representant	Sylvi Rubje	1år på valg
Representant	Wendy Nicolaisen	1år på valg
Representant	Trond Evertsen	1år på valg
Vara	Håvard Sandberg	1år på valg
Vara	Freddy Rossing	1år på valg
Vara	Lisa mari Andreassen	1år på valg
Vara	Heidi Bakkeland	1år på valg

Representantskap LO i Tromsø		Periode
Fagforeiningleder	Maika Soleng	1 år på valg
Rep	Torleif Nordbakk	1 år på valg
Rep	Trond Evertsen	1 år på valg
Rep	Håvard Sandberg	1 år på valg
Rep	Ann-Mari Heimstad	1 år på valg
Rep	Finn Løkvold	1 år på valg
Rep	Bjørn Willumsen	1 år på valg
Rep	Eivor Haukland	1 år på valg
Rep	Freddy Rossing	1 år på valg
Rep	Julie Tendvall	1 år på valg
Rep	Thomas Bellika	1 år på valg
Rep	Ingrid Lettrem Olsen	1 år på valg
Vara	Torill Torgersen	1 år på valg
Vara	Hege Beate Tveit	1 år på valg
Vara	Benedikte Andressen?	1 år på valg

Vara i rekken til fagforeningsstyrte	Navn	Periode
1 vara	Ståle Madsen	2025-2027 på valg
2 vara	Ingrid Lettrem Olsen	2024-2026
3 vara	William Johnsen	2025- 2027 på valg

Valgkomitéen	Navn	Periode
Leder	Fulmakt til styre	1 år på valg
Representant yhs	Eivor Haukland	1 år på valg
Representant ykko	Wendy Nicolaisen	1 år på valg
Representant yst	Trond Evertsen	1 år på valg
Representant yka	Sylvi Rubje	1 år på valg
Representant ungdom	Julie Tendvall	1 år på valg
Representant penjonist	Håvard Sandberg	1 år på valg
Representant styremedlem	William Johnsen	1 år på valg



Personlige vara til fagforeningsstyrte	Navn	Periode
Nestleder yka	Lisa Marie Andreassen	2025-2027 på valg
Nestleder yhs	Elin Andresen	2025-2026 på valg
Nestleder ykko	Cecilie Jakobsen	2024-2026
Nestleder yst	Trond Roald Olsen	2024-2026
Nestleder ung	Benedikte Andreassen	2025-2027 på valg
Nestleder persjonist	Torill Torgersen	2025-2026 på valg



# Innkommende Forslag

## **Boliguttalelse for Fagforbundet Tromsø**

Boligsituasjonen i Tromsø har utviklet seg til en alvorlig utfordring som krever umiddelbar handling. Vi i Fagforbundet Tromsø vil rette oppmerksomheten mot de vedvarende problemene knyttet til boligmangel, høye priser, og konsekvensene dette har for byens innbyggere.

### **Boligmangel**

Boligmangel i Tromsø har blitt en vedvarende utfordring. Tilflyttingen til byen øker, samtidig som boligbyggingen ikke klarer å holde tritt med etterspørselen. Dette har ført til et presset boligmarked der det ofte er kamp om hver ledige bolig. Spesielt unge, lavtlønnede og studenter sliter med å finne et sted å bo, noe som forsterker sosial ulikhet.

### **Airbnb og utleiemarkedet**

Bruken av boliger til korttidsutleie gjennom plattformer som Airbnb har forsterket problemet. Mange boliger som kunne vært brukt til langtidsutleie for innbyggere i Tromsø, blir heller brukt til turister. Dette reduserer det allerede begrensede antallet boliger på markedet og bidrar til ytterligere prisvekst. Vi etterlyser strammere regulering av korttidsutleie og tiltak som sikrer at boliger forblir tilgjengelige for fastboende.

### **Høye priser**

De skyhøye boligprisene gjør det nesten umulig for mange å komme seg inn på boligmarkedet. Dette rammer særlig førstegangskjøpere og lavtlønnede husholdninger. Med boligpriser som fortsetter å stige, og et leiemarked som er tilsvarende dyrt, står mange i fare for å bli ekskludert fra et stabilt bomiljø. Bolig skal være en rett, ikke en luksusvare.

### **Husbanken**

Husbanken har historisk vært en av de viktigste verktøyene i Norges velferdsstat, men er blitt bygd ned over år. Nåløyet for hvem som kan få lån er minsket, og det er strenge krav til livssituasjonen til de som får lån. Vi må ta Husbanken tilbake til vanlige folk og arbeidere. Vi har overlatt boligpolitikken vår til markedskreftene, noe som har ført til kraftig prisvekst, boligmangel og vanskeligheter med å få innpass på boligmarkedet. Bolig har gått fra å være et hjem til å bli en handelsvare og et spekulasjonsobjekt. Staten må ta kontroll på boligpolitikken gjennom å styrke Husbanken med tilstrekkelig finansiering. Kravene må senkes og søknadsprosessen må forenkles.

### **Fagforbundets krav**

Fagforbundet Tromsø krever at myndighetene tar ansvar for å løse boligkrisen i byen. Vi foreslår følgende tiltak:

**Økt boligbygging:** Kommunen og staten må samarbeide for å bygge flere boliger som er tilgjengelige for folk, inkludert rimelige leiligheter og studentboliger.

**Regulering av korttidsutleie:** Innføring av strengere regler for Airbnb og lignende plattformer, for å sikre at flere boliger forblir på det ordinære leiemarkedet.



**Tiltak mot prisvekst:** Innføring av prisregulerende tiltak og større kommunal kontroll over tomtepriser og boligbygging.

**Styrking av husbanken:** Utvid husbankens rolle og ressurser for å sikre tilstrekkelig finansiering og bedre vilkår for førstegangskjøpere og vanskeligstilte grupper.

Boligpolitikken må prioritere menneskers behov for et trygt og stabilt hjem. Vi kan ikke akseptere at Tromsøs innbyggere står uten rimelige bolialternativer eller blir tvunget til å leve under utrygge og uholdbare boforhold. Sammen kan vi kreve handling for et mer rettferdig boligmarked i Tromsø.

## Øking av billettpriser på buss

Fagforbundet Tromsø uttrykker sterk bekymring over den varslede økningen i billettprisene for kollektivtransport i Tromsø fra 1. februar 2025. I en tid preget av økonomisk usikkerhet og økte levekostnader, anser vi dette tiltaket som usolidarisk og urettferdig overfor byens innbyggere.

Erfaringer fra andre byer indikerer at høyere billettpriser kan føre til en nedgang i antall kollektivreisende. For eksempel viser studier at prisøkninger i kollektivtransporten kan redusere antall passasjerer, noe som igjen kan føre til økt bilbruk. Dette er bekymringsfullt, da økt biltrafikk bidrar til høyere klimagassutslipp og forverret luftkvalitet.

Videre viser forskning at kollektivtransportens konkurransekraft mot bilen er svekket i flere norske byer de siste årene. En rapport fra Transportøkonomisk institutt (TØI) peker på at kollektivtilbudet flere steder har blitt dårligere, noe som påvirker folks valg av transportmiddel.

I lys av dette oppfordrer Fagforbundet Tromsø til en revurdering av prisøkningen. Vi mener at det er viktigere enn noensinne å opprettholde et rimelig og attraktivt kollektivtilbud for å fremme sosial rettferdighet og miljøvennlig transport i vår by.

## Forsvar sykelønnsordningen!

Sykelønnsordningen er en av grunnpilarene i det norske velferdssystemet. Den sikrer at arbeidstakere som blir syke, kan fokusere på å bli friske uten å bekymre seg for økonomisk ruin. Denne ordningen, som gir full kompensasjon fra første sykedag, er et uttrykk for den norske modellen og verdien vi setter på solidaritet og trygghet i arbeidslivet.

**Historien bak sykelønnsordningen** Sykelønnsordningen ble etablert i sin nåværende form i 1978, etter årevis med kamp fra fagbevegelsen. Arbeidstakernes rett til å beholde full lønn under sykdom var ikke noe som kom av seg selv, men ble vunnet gjennom solid faglig og politisk arbeid. Den bygger på prinsippet om at helse ikke skal være en økonomisk belastning, verken for individet eller for samfunnet. Ordningen har bidratt til å redusere ulikhet, øke produktiviteten og styrke tryggheten i arbeidslivet.

### Hvorfor er sykelønnsordningen viktig?

**Trygghet for den enkelte:** Sykelønnsordningen sikrer at arbeidstakere kan fokusere på å bli friske uten å bekymre seg for å miste inntekten. Dette er spesielt viktig for lavtlønte og deltidsansatte som ofte har mindre økonomisk buffer.

**Forebygger sosial ulikhet:** Ordningen bidrar til at helseproblemer ikke forsterker sosiale ulikheter. Uten sykelønnsordningen risikerer vi å skape et samfunn der de som blir syke faller utenfor og blir stående uten økonomiske ressurser.

**En del av den norske modellen:** Sykelønnsordningen er et eksempel på hvordan vi i Norge prioriterer kollektiv trygghet fremfor individuelle byrder. Den viser at vi som samfunn verdsetter alle arbeidstakeres bidrag – og tar vare på dem når de trenger det.

**Ingen dokumentert økning i sykefraværet:** Kritikerne hevder at ordningen oppmuntrer til misbruk og økt sykefravær, men forskning viser at Norge ikke har høyere sykefravær enn land med svakere ordninger. I stedet har vi et produktivt og inkluderende arbeidsliv.

**Vi må forsvare sykelønnsordningen!** Det er stadig krefter som ønsker å kutte i sykelønnsordningen, enten ved å redusere kompensasjonsnivået eller innføre karensdager. Dette vil ramme de svakeste i arbeidslivet hardest – de som allerede har krevende jobber og liten økonomisk buffer.

Fagforbundet Tromsø mener det er uakseptabelt å svekke en ordning som fungerer godt, og som sikrer at mennesker i Norge kan jobbe uten å risikere økonomisk ruin ved sykdom. Vi står samlet i kampen for å beholde en rettferdig og verdig sykelønnsordning. Dette er en kamp for solidaritet, likhet og verdigheten til alle arbeidstakere.

Fagforbundet Tromsø oppfordrer alle medlemmer, politikere og samarbeidspartnere til å stå opp for sykelønnsordningen. Sammen kan vi sikre at den forblir en hjørnestein i den norske velferdsstaten!



### **Kommunale pleie- og omsorgstjenester på avveie?**

Handlingsprogrammet for 2025 har i seg noen tiltak for endring av tjenestetilbudet til Pleie og omsorgstrengende, men er for preget av kortsiktige økonomiske tiltak for å håndtere den aktuelle økonomiske situasjonen. Fagforbundet Tromsø ser at mange med rett til pleie- og omsorgstjenester settes på ventelister som ikke er reelle i forhold til den kapasiteten tjenesten har i dag, og mange dør i venteliste kø. Dette er ikke forenelig verken med Fagforbundets prinsipielle syn eller det velferdssamfunnet vi forventer. At den manglende kapasiteten hindrer utskriving fra UNN og gir døgnbøter på flere millioner pr. år er med på å svekke kommuneøkonomien.

Mer forebygging og utvikling av hjemmetjenestene og differensiering av tjenestetilbudet for de som trenger heldøgns omsorg er viktig og nødvendig. Dette er langsiktige tiltak. Dette forutsetter en offensiv og nytenkende arbeidsgiverpolitikk.

Ventelister innenfor pleie- og omsorgstjenestene er ikke av ny dato, men gjennom flere år med manglende utbygging både av boliger, dagtilbud og heldøgns plasser på toppen av vanskene med å skaffe arbeidskraft bidrar til at tilbudene svekkes.

Per i dag er det ikke nok plasser til å møte behovene i Pleie og omsorg. Dette har ført til at ventelister for institusjonsplasser og andre tilbud stadig vokser, og konsekvensene er tydelige. Helsehuset opplever en overbelastning, og mange som skulle hatt et varig tilbud, blir sittende fast der i mangel på bedre alternativer. Over 100 personer står nå på venteliste for dagtilbud – et tilbud som er helt avgjørende for deres trivsel, helse og mulighet til å bo hjemme lengst mulig.

Denne situasjonen er ikke bare uverdigg for tjenestemottakerne, men legger også et stort press på pårørende og ansatte i helse- og omsorgssektoren. Arbeidshverdagen til ansatte blir stadig mer krevende som følge av denne mangelen på ressurser, og det er på tide å erkjenne at vi ikke kan fortsette på denne måten.

Fagforbundet Tromsø krever:

**Flere institusjonsplasser:** Kommunen må prioritere bygging og drift av flere sykehjemsplasser og tilrettelagte boliger for Pleie og omsorgstrengende. Dette er en nødvendighet for å sikre verdig omsorg.

**Reduksjon i ventelister:** Det må iverksettes tiltak for å redusere ventelister til dagtilbud og andre omsorgstjenester.

**Styrking av hjemmebaserte tjenester:** For å avlaste presset på institusjonene må det satses på økt kapasitet og kvalitet i hjemmebaserte tjenester.

**Bedre arbeidsvilkår:** Ansatte i eldreomsorgen trenger bedre arbeidsforhold, inkludert tilstrekkelige ressurser og flere kollegaer, for å kunne gi den omsorgen de eldre fortjener.

Det er på tide at Tromsø kommune setter handling bak ordene, der de styrker helse og omsorgstjenestene ikke bygger de ned og sikrer en omsorgstjeneste som er verdig, bærekraftig og i stand til å møte dagens og fremtidens behov.

## For en helhetlig og rettferdig turistskatt

Tromsø er en unik destinasjon som årlig trekker til seg hundretusenvise av besøkende fra hele verden. Byens spektakulære natur, nordlysopplevelser og kulturelle tilbud er verdifulle ressurser som vi ønsker å dele med verden. Samtidig må vi erkjenne at denne suksessen kommer med betydelige kostnader, som i dag i stor grad faller på det lokale samfunnet.

Regjeringens initiativ for en turistskatt er et viktig skritt i riktig retning, men forslaget, som hovedsakelig retter seg mot overnatting på hoteller og Airbnb, er ikke tilstrekkelig. Vi i Fagforbundet Tromsø mener at en slik begrenset skattlegging ikke dekker de reelle kostnadene knyttet til turismen i regionen. Vi etterlyser en mer helhetlig løsning som reflekterer det totale trykket turismen legger på infrastrukturen og offentlige tjenester.

### Slitasje på infrastruktur og press på offentlige tjenester

Turismen bidrar til en betydelig slitasje på lokal infrastruktur, inkludert veier, parkeringsområder, stier og sanitæranlegg. Videre skaper turiststrømmene et stort press på viktige offentlige tjenester som legevakten, redningstjenesten og avfallshåndteringen. For eksempel har legevakten i Tromsø rapportert om økt arbeidsbelastning knyttet til turister som trenger akutt helsehjelp, uten at disse kostnadene dekkes av noen form for skattlegging.

### Internasjonale erfaringer

Flere destinasjoner rundt om i verden har innført turistskatt som en del av en helhetlig strategi for å fordele kostnadene turismen medfører. I Amsterdam inkluderer turistskatten både overnattinger og dagsbesøk fra cruiseturister. På Island har turistskatten blitt brukt til å finansiere vedlikehold av naturattraksjoner og forbedring av lokal infrastruktur. Disse modellene viser at en bredere tilnærming til turistskatt ikke bare er mulig, men også effektiv for å skape en mer bærekraftig turisme.

### Forslag til forbedringer

Fagforbundet Tromsø foreslår at turistskatten utformes som en bredere avgift som dekker:

**Dagsbesøk fra cruiseturister:** Cruiseindustrien bidrar betydelig til trykket på byens tjenester og infrastruktur, men bidrar i liten grad økonomisk til lokalsamfunnet.

**Aktivitet og Attraksjonsbaserte avgifter:** Små avgifter ved bruk av lokale naturattraksjoner, parkeringsområder og turstier kan bidra direkte til vedlikehold og bevaring.

**Fondsoppbygging for offentlige tjenester:** En del av inntektene bør øremerkes til å styrke offentlige tjenester som legevakt, beredskap og avfallshåndtering.

### En turistskatt som fungerer for alle

Vi må sikre at turismen i Tromsø utvikles på en måte som er bærekraftig og rettferdig, både for lokalbefolkningen og besøkende. En bredere turistskatt vil ikke bare bidra til å dekke de reelle kostnadene, men også skape bedre opplevelser for turistene selv ved å sikre at infrastrukturen og tjenestene de er avhengige av, holder høy kvalitet.



Vi oppfordrer regjeringen til å være modige i utformingen av turistskatten og til å lære av internasjonale suksesshistorier. Dette er en unik mulighet til å skape en modell som kan tjene som inspirasjon for andre norske regioner og samtidig sikre en mer bærekraftig fremtid for Tromsø.



# Årsberetning for 2024

**Styret**

**Kontor**

**Utvalg**

**Yrkeseksjoner**



## **Styret i Fagforbundet**

Styret har i 2024 bestått av følgende personer:

Maika Soleng (leder)

Torleif Nordbakk (nestleder)

Randi Furulund (kasserer)

Freddy Rosing (opplæringsansvarlig)

Giovanni Bartolini (organisasjonsmedarbeider og fane2 ansvarlig)

Eivor Haukland (leder YHS)

Wendy Nicolaisen (leder YKKO)

Sylvi Rubje (leder YKA)

Trond Evertsen (leder YST)

Toril Torgersen (leder pensjonist og uføre)

Julie Tendvall (leder ungdom)

Heidi Bakkeland (styremedlem)

Ann Mari Heimstad (styremedlem)

Thomas Bellika (styremedlem)

Barbro Byrkjeland (hovedvernombud)

Ingrid L. Olsen (Vara styremedlem)

Ståle Madsen (Vara styremedlem)

Styret i Fagforbundet har avholdt 11 styremøter i 2024. Styret har deltatt på flere arrangement; 1.mai, Tromsuka og Arctic Pride. Det skulle vært et styrekurs i 2024, men på grunn av uforutsette hendelser, ble det flyttet til februar i år. Styret har jobbet med forslag til landsmøte som skal være i 2025. Det kom mange gode forslag og en god del gikk igjennom på representantskapet i høst. Det som ikke ble tiltrådt, jobbes med å få inn via andre kanaler. Fagforbundet Tromsø var en av få foreninger i Troms som sendte inn forslag.

## Leder og nestleder

Maika og Torleif har deltatt på flere samlinger i regi av fylket, og Maika har vært på ledersamling der Utøya ble besøkt. Vi har begge vært synlig i media både med leserinnlegg og redaksjonelle saker i avisen, i tillegg til at Maika har vært med på både podcast og Nordnytt. Vi har begge holdt flere appeller, både for de politiske partiene, men også på kvinnedagen. Vi har også deltatt i paneldebatter.

Vi har månedlige møter med samarbeidspartiene hver for seg i forkant av kommunestyremøter, samt frokostmøter med alle samlet. På disse møtene har også de hovedtillitsvalgte hatt anledning til å stille. Vi har et godt samarbeid med ordføreren og politikerne og de er aldri lengere unna enn en telefonsamtale.

Maika og Torleif innehar også verv i styret til i LO i Tromsø, samt at Torleif har plass i Tromsø kommunes likestillingsutvalg.

## Yrkessekjson Kontor og administrasjon

Styret har bestått av:

Sylvi Liss Rubje, leder

Lisa Marie Andreassen: nestleder

Adele Altmann medlem

Birgitte Blandhoel medlem

### Møtevirksomhet

I løpet av 2024 har det vært gjennomført 3 møter i YKA styret og et møte felles med de andre yrkessekjsonene.

Leder/ nestleder har deltatt på styremøtene i avd.177.

### Aktivitet

YKA har hatt følgende aktiviteter:

Verving av medlemmer.

Aktiviteter i fagforbundsuka vår og høst.

Deltatt på Tromsuka.



Stand utenfor Rådhuset i begge fagforbundsukene.

Møte med plasstillitsvalgte i YKA.

Vi formidler informasjon fra fylkesnivå videre til medlemmene, slik som nyhetsbrev og kursinvitasjoner. For å gjøre en enda bedre jobb, ønsker vi innspill til saker og aktiviteter fra våre medlemmer.

## **Yrkesseksjon Helse og sosial**

YHS styret har bestått av

Eivor Haukland: Leder

Elin Andresen: Nestleder

Ann Mari Heimstad: Medlem

Unni Bjerkmo: Medlem

Styret har avholdt 4 styremøter i år og 2 styremøter sammen med de andre yrkesseksjonene. Vi har hatt en felles medlemskveld med de andre yrke seksjonene. politiet var og foreleste om svindel og ID-tyveri. Har vært på arbeidsplass besøk sammen med seksjon for kultur og oppvekst ute på Sjursnes bo og velferdssenter. Like før jul så var vi sammen med kontoret på 7 arbeidsplassbesøk.

Elin og Eivor deltok på Sykehuskonferansen i Drammen i mars og Eivor deltok på Kommunalkonferansen på Gardemoen i juni. Begge konferansene var nyttig og lærerik. Vi har også deltatt på Tromsuka

## **Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk**

Seksjon samferdsel og teknisk har i 2024 deltatt på «Tromsø uka» der landes ledere fra de største fagforbundene var representert. Da var vi rundt på en del arbeidsplassbesøk i YST regi og vi var på Remiks, Tide, vann og avløp Tromsø kommune og Tromsø Havn.

Vi har deltatt i feiringen av årets renholder i Tromsø kommune. Der kåret vi årets renholdere som var renholderne på Mortensnes sykehjem.

Årets vanlige kake bonanza der vi er rundt på arbeidsplassene og deler ut kaker ble ikke gjennomført på grunn av økonomi. Grunnen til dette var at 2023 bonanzaen og renholderens dag var blitt fakturert på 2024 regnskapet. Vi ønsker å ta denne opp igjen for 2025

YST var også med å arrangere medlemskveld der vi hadde besøk fra Politiet som hadde et flott foredrag om utfordringene som man har i samfunnet i forhold til forskjellige måter folk blir svindlet.

Det har vært lite styremøter, men leder har deltatt på nesten alle styremøtene til hovedstyret i 177.

## Yrkesseksjon Kultur og Oppvekst

Styret har bestått av:

Wendy Nicolaisen: Leder

Cecilie Jakobsen: Nestleder

Freddy Rossing: Medlem

June Sokolinski: Medlem

YKKO-styret har hatt 4 møter, og to felles møte med alle lederne fra seksjonene. Vi har jobbet ut ifra aktivitetsplan i vårt års hjul, temakveld for medlemmene fra alle seksjoner. Vi fikk besøk av politiet som holdt foredrag om svindel og id tyveri. Styret har også vært på arbeidsplassbesøk i Rein, Tromsdalen, Elvestrand og Kroken barnehage

## Ungdomsutvalget

2024 har vært et spennende år for ungdomsutvalget da vi blant annet har fått et fullverdig styre som har bestått av Julie som leder, Benedikte som nestleder, Henrik som styre medlem og Karl-Otto som styremedlem. Styremøtene har Julie og Benedicte deltatt på.

Vi har hatt 6 styremøter

Januar: hadde vi stand på sas hotellet for nye lærlinger

Februar: deltok vi på utdanningsmesse i Tromsø hallen  
Teams kurs ung 1 deltager

Mars: ble Benedikte og Henrik innstilt i vervene i ungdomsutvalget

April: deltok på paroleverksted i forkant av 1.mai

Mai: deltok Julie og Benedicte på sommerfestivalen av sentralt

Juni: var vi ute med avis innlegg,  
var på arbeidsplass besøk på Aurora kino  
og arrangerte sommerfest i bukta

Juli var vi ute med avis innlegg ang boligmarked

August: oppstart samarbeid med AUF Tromsø





September: deltok på Troms uka med stand på UIT  
Jobbet med saker for landsmøte 2025

Oktober: hadde vi en dag med lærlingpatrulie i Tromsø med 3 arbeidsplass besøk  
Karl-Otto kom inn i styre  
Og vi fikk skrevet under på samarbeidsavtale med AUF

November: 3 skole besøk, Tromsdalen, breibandene og kongsbakken  
Deltok også på valgwake til LO-student

Desember deltok 3 på tema kurs ung som fylket organiserte

## **Pensjonist og uføreutvalget**

Styret har for 2024 bestått av Toril Torgersen leder, Håvard Sandberg nestleder, Bjørn Willumsen medlem, Anne Grete Solheim medlem, Vivi Jakobsen Sandberg medlem og sekretær, Stein Sivertsen vara.

Vi har hatt 9 styremøter i 2024

Aktiviteter:

Medlemsmøter:

21. feb. -24 med tema Datasikkerhet. 38 deltakere

20. mars -24 med tema ernæring og brannsikkerhet. 35 deltakere

24. april -24 med tema LO-FAVØR og SOS barnebyer. 48 deltakere

9. oktober -24 med tema Boligfinansiering. 24 deltakere.

På medlemsmøtene serveres det karbonadesmørbrød og bløtkake.

Turer:

14. juni -24. Lyngen rundt med besøk, lunsj og omvisning på Aurora Spirits og kaffepause på Lyngskroa.

30.august -24 Busstur til Kilpisjärvi og middagspause på Lyngskroa.

På Begge bussturene hadde vi full buss. Bussturene er veldig populære turer for våre medlemmer.

22. november -24 hadde vi julebord med totalt 45 deltakere inkl. styret. Her hadde vi flere på venteliste.

Det ble servert julemat fra Søstrene Ingebrigtsen og det ble også servert kaffe og kaker.

Toril Torgersen er Veteranklubbens representant i styremøter til avd 177.

Toril og Håvard har deltatt på 1 Fylkeskonferanse.

Utvalget har også jobbet aktivt med dokumenter til Landsmøtet i 2025.

På et av styremøtene deltok Odd Arne Heggås, representant fra sentralt pensjonist- og uføreutvalg hvor vi bl.a diskuterte manglende kommunikasjon mellom utvalgene. (Sentralt, fylket og foreningen.)

Toril og Håvard er utvalgets representanter i det kommunale eldrerådet, der Håvard er leder og Toril er medlem.

## Hovedtillitsvalgte

For å oppsummere 2024 fra de hovedtillitsvalgte, så har det bestått av Maika Soleng 80% leder, og 20% hovedtillitsvalgt, Eivor Haukland, Hege Beate Tveit, Torleif Nordbakk, og Giovanni Bartolini som organisasjonsmedarbeider og fane 2 ansvarlig

Arbeidsoppgavene til hovedtillitsvalgte har fulgt hovedavtalen sitt formål paragraf 1-1;

**«Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne»**

Forankret i hovedavtalen har arbeidet i 2024 bestått og bistå medlemmer i enkelt saker, deltagelse i 3 part samarbeidet i alle sektorene, deltatt i drøftinger knyttet til prosesser der HTV deltagelse har vært en forutsetning for gjennomføring.

### Oppsummering av året 2024:

En varslet økonomisk krise, har vært en sentral del av kontorets arbeid. Vi har bidratt i ulike omstillingsprosesser i alle sektorer i kommunen. Vi kan se at per dagsdato så er man kommet lengst i helse og omsorg. Det som på mange måter har laget mest hodebry er omstillingen av barnehage og skolestruktur.

Vi har sett en tilstrømming med nye flyktninger, spesielt i fra Ukraina. Dette har gitt kommunen utfordringer å forholde seg til da det ikke er nok boliger i Tromsø.

Vi ser høy aktivitet i kommunen, og lav arbeidsledighet. Dette merkes i alle sektorer. Spesielt er det stort press/belastning for enkelte yrkesgrupper. Ut ifra saker som meldes til kontoret er det i SFO, hjemmetjenesten, sykehjem og barnehager at belastningen har vært og er særlig stor. Sakene omhandler høyt sykefravær, behov for vikarer/ekstrahjelp, avlønning, lav bemanning og andre plikter og rettigheter knyttet til avtaleverk.

Vi har vært mer synlig i media. Det er skrevet en rekke leserinnlegg og redaksjonelle innlegg som er knyttet til aktuelle temaer som Fagforbundet ser på som viktig. Dette fortsetter vi med i 2025.

Flere lokale tillitsvalgte har sagt opp sine verv, samt at det har vært en stor mangel tillitsvalgte på flere arbeidsplasser i kommunen. Vi har vært på flere besøk på flere ulike steder, og vi har klart å rekruttere nye plass tillitsvalgte. Totalt står vi per dags dato med flere plasstillitsvalgte enn hva vi gjorde ved sist avholde klubbmøte.

### **Hovedoppgjør:**

Ble gjennomført og vi ser et godt resultat på en lønnsvekst på 5,2 %, men i og med at alt annet har blitt dyrere ser vi også en liten redusert kjøpekraft.

### **Gaza:**

Gjennom vårt samarbeid med norsk folkehjelp så har vi vist engasjement vedrørende situasjonen på Gaza. Det er holdt appeller og vi har vist vår støtte til Palestinerne med tilstedeværelse på arrangementer.

### **Ukraina:**

Vi har hatt et samarbeid med flyktningshjelpen der vi har holdt foredrag for ukrainske flyktninger om lover og regler i det norske arbeidsliv, hva som er viktig å tenke på, kontrakter og hvorfor det er lurt å bli medlem i et forbund.

### **Kurs og andre tilstelninger**

Kontoret avholdt tursnuskurs og Trinn 3 kurs (tidligere fase 1). Trinn 4 og 5 (tidligere fase 2 del 1/2) har vært gjennomført av kompetansesenteret. Videre har det vært i overkant av 55 arbeidsplassbesøk, utføre kveld, tillitsvalgt konferanse, jubileums kveld for medlemmer med 25 og 40 års medlemskap, kveld for SFO ansatte, avholdt pensjonsdagen og temakveld om kommuneøkonomi. Vi har også deltatt på flere lokale klubbmøter.

### **Valg i USA:**

En bekymring for endring av det politiske i Norge. En framturen av mer høyrepopulisme. Hvordan vil valget i USA påvirke vår politiske framtid i Norge? Hva skjer ved kommende valg i Norge?

### **Om 3 partssamarbeidet:**

Skal sikre forbedringstiltak og tar utgangspunkt i ansattes kompetanse og forbedringsforslag. Koblingen mellom det kommunale 3 partssamarbeidet og driftslinja for tjenesteutøvelsen er hovedmodellen i 3 partssamarbeidet.

Fagforbundet har vært representert gjennom leder Maika Soleng.

### **Organisatoriske prosesser:**

Dette har vært knyttet til samarbeidet om HAP om budsjetter knyttet til Tromsø kommune. Vi har deltatt i ansettelsesprosesser og ser at kommunen har utfordringer med å rekruttere nøkkelpersoner i stillinger blant annet i seksjon for utdanning og teknisk.



### **Lønnsforhandlinger:**

Forhandlingene i år har omhandlet de i kapittel 3, 4 og 5. Arbeidet med disse forhandlingene startet i august, og endte slutten av november. Dette har vært et svært tid- og ressurskrevende arbeid. Vi er fornøyde med årets resultat. Vi har også bistått de ulike kommunale foretakene i forhandlinger. Tromsø Brann og Redning, Tromsø boligkontor, Tromsø badet, og Tromsø havn



# Regnskap 2023

## Resultatregnskap 2023

	Deres utregning Regnskap 2023	Vår utregning Regnskap 2023	Endring	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Medlemskontigent	-3 290 292,70	-3 290 293,21	0,51	2 900 000	-2 923 505,31
Fagf.Andel org. Frikjøp	-20 611,00	-20 611,00	0,00	18 259,00	-18 259
DriTromsø kommuneftstilskudd		0,00	0,00	392 600	-392 600
Utleie av kontoret	-10 000	-10 000	0,00	15 000	-33 500
Tilsku AOFdd	-2 240	-2 240	0,00	10 000	-2 240
Fagf. Drifft. Pensjonistutv	-54 800	-68 604	13 804,15	53 050	-53 050
Gave			0,00		-10 000
Honorar Tr. Komm- pensjonskasse	0	0	0,00	0	-5 000
Renteinntekter	-6 160	-6 160	0,00	1 385	-1 385
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>103,70</b>	<b>-3 397 908,36</b>	<b>804,66</b>	<b>3 390 294</b>	<b>3 439 539,31</b>
			-1 268		
Lønnsutgifter	1 309 900,08	2 578 018,08	118,00	1 320 000	46 828,71
Honorar/møtegodtgjørelse	291 621	291 621	0,00	365 000	360 238
Husleie	557 816	557 816	0,00	500 000	484 833
Kontordrift	480 441,50	482 429,30	-1 987,80	400 000	315 126,35
Opplæring	19 241	19 291	-50,00	50 000	12 869
Møter, kurs, konferanser ekst.	63 781	63 607	174,16	40 000	42 363
Møter,Samlinger, konferanser int.	48 805,61	49 140,21	-334,60	70 000	156 478,35
YHS	15 193,85	15 193,85	0,00	20 000	15 815,24
YKA	16 461,55	16 461,55	0,00	20 000	15 196,18
YKKO	14 495,61	14 495,61	0,00	20 000	11 793,29
YST	2 030	2 030	0,00	20 000	22 332
Ungdomsutvalget	5 325	5 325	0,00	30 000	1 850,89
Pensjonistutvalget	75 290,15	66 854,15	8 436,00	53 050	56 522,87
Medlemsaktivitet	48 869,21	48 202,06	667,15	86 000	171 980,18
Valgkamp	55 041,85	57 685,85	-2 644,00	40 000	0,00
Bevilgning	20 000	20 000	0,00	20 000	20 000
Gaver	7 476	7 874	-398,00	5 000	4 761,25
Organisjonskontigent	240 700	240 700	0,00	290 000	277 406,80
Jubileum 25/40 år	43 460,60	41 387,00	2 073,60	0	0,00
<b>Avsetting bufferkonto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>1 050 000</b>
<b>Avskrivning</b>	<b>40 000</b>	<b>80 000</b>	<b>-40 000</b>	<b>40 000</b>	<b>80 000</b>
			-1 302		
<b>Driftsutgifter</b>	<b>3 355 949,70</b>	<b>4 658 132,23</b>	<b>182,53</b>	<b>3 389 050</b>	<b>3 187 239,11</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>28 154</b>	<b>1 260 224</b>	<b>-1 232 070</b>	<b>1 244</b>	<b>252 300,20</b>

**Balanse 2023**

	Opprinnelig tall		Endring	Våre tall	
	2023	2023		2023	2022
<b>Balanse 2023</b>					
<b>Eiendeler</b>					
Anleggsmidler	459 755	459 755,00	0	539 755	
Inventar					
Sum anleggsmidler	459 755	459 755,00	0	539 755	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>					
Aksjer	5 256,70	5 256,70	0,00	5 256,70	
Coop	300	300,00	0,00	300	
Sum finansielle anleggsmidler	5 556,70	5 556,70	0,00	5 556,70	
<b>Bank</b>					
Bank drift	1 792 411,34	1 792 411,34	0,00	1 648 795,11	
Bank skatt	13	13,00	0,00	13	
Bank buffer	1 550 087,54	1 550 087,54	0,00	1 511 928,54	
Sum Bank	3 342 511,88	3 342 511,88	0,00	3 160 736,65	
<b>Sum Aktiva</b>	<b>3 807 823,50</b>	<b>3 807 823,58</b>	<b>-0,08</b>	<b>3 706 048,00</b>	
<b>Egenkapital/gjeld</b>					
avsetning lønnskostnad:Tromsø kommune	-1 268 118,00	-1 268 118,00	0,00		
Gjeld til pensjonistutvalget	-18 195,85	-18 195,85	18 195,85		
Gjeld til medlem	-5 600,00	-5 600,00	5 600,00		
Skatt	-178 603,00	-65 196,00	-113 407,00	-102 807,00	
Arb.giveavgift	-14 109,00		-14 109,00	-28 458,00	
Leverandør		0,00	0,00		
Egenkapital	-2 346 993,50	-2 450 713,73	103 720,23	-2 269 843,30	
		0,00	0,00		
Sum egenkapital/gjeld	- 3 807 823,50	- 3 807 823,58	0,08	3 706 048,30	
<b>Sum passiva</b>	<b>- 3 807 823,50</b>	<b>- 3 807 823,58</b>		<b>3 706 048,30</b>	



## Kommentar Sparebank 1



Til Fagforbundet Tromsø

Tromsø, 30. oktober 2024

### Uttalelse av regnskapet til Fagforbundet Tromsø for 2023

Vi har kontrollert regnskapet til Fagforbundet Tromsø for 2023, og det ble avdekket flere feil, blant annet med skatt og avgifter. Balansen inkluderte gjeld til Tromsø kommune uten at lønnsutgiftene for 2023 ble kostnadsført. For å sikre korrekt kostnadsføring må alle kostnader for perioden også være med i resultatregnskapet. Etter våre justeringer er det et underskudd på kr 1 260 224, som skyldes avsetning til lønn for 2023. Den feilførte balansen er nå korrigert mot egenkapitalen, da dette har vært en følgefeil fra tidligere år.

#### Note til balansen

##### Note 1

I deres utregning var det gjeld til Tromsø kommune uten kostnadsføring av lønnsutgiftene for 2023. Dette er nå rettet, noe som vil resultere i høyere kostnader for lønn i 2023. Det burde vært kostnadsført kr 1 304 940 i 2022, relatert til det året.

##### Note 2

Pensjonistutvalget har til gode etter å ha mottatt ekstra tilskudd, etter fradrag for budsjett og utgifter. Disse midlene vil være tilgjengelige i 2024.

##### Note 3

Ifølge deres hovedbok skulle det vært trukket skatt på honorarutbetalinger. Vi har ingen informasjon om mottakeren av dette honoraret, og det står fortsatt som gjeld til Skjalg Fjellheim (se arkfane "Gjeld til medlem" for oversikt).

##### Note 4

Den opprinnelige oppstillingen indikerte skyldig skatt og avgift pr. 31.12.2023, noe som ikke stemte med A07-dokumentet som ble sendt. Ifølge dette dokumentet var det ikke trukket skatt i 2023. Vi har nå innberettet alle honorar for 2023, hvor det skulle vært trukket skatt. Per 31.12.2023 er det nå skyldig kr 63 946, som vil bli innbetalt i 2024.





#### **Note 5**

Dere har ikke vært konsekvente i å inkludere alle Eurocard-avregninger for 2023, så det mangler trolig flere utgifter. Dette medførte at det var noe åpent pr. 31.12.2023. Ifølge e-postkorrespondansen ser det ut til at dere ikke vil kunne finne de manglende bilagene. Saldoen er derfor korrigert mot egenkapitalen slik at den er null pr. 31.12.2023.

#### **Kommentarer til regnskapet**

##### Bokføringspraksis

Vi har merket oss at dere bokfører etter kontantprinsippet. Hovedregelen er at bilag skal bokføres etter fakturadato, jf. bokføringsloven. Tidspunktet for betaling påvirker ikke resultatregnskapet, men har betydning for balansen. Kostnader knyttet til året må bokføres i det året for at regnskapet skal gi et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat, jf. RL § 3-2a. Vi anbefaler at dere endrer praksis i 2024 for å gi et mer korrekt bilde.

##### Eurocard-regninger samt øvrige fakturaer

Husk å være konsekvent med bokføring av Eurocard-regningene. Selv om det ikke er noe som skal betales, kan det fortsatt være utgifter som skal kostnadsføres. Sørg for å alltid ha med kvitteringer og dokumentasjon for kjøpene. Vi har også registrert at det manglet flere fakturaer og dokumentasjon (noe av dette ble innhentet etter å ha sendt en mangelliste). Vær oppmerksom på å inkludere originalfakturaer, selv om dere har mottatt inkassovarsel.

Vennlig hilsen

#### **Benedikte Persen**

Statsautorisert regnskapsfører

Tromsø Team 5

**SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge AS**

Godkjent regnskapsselskap



# Regnskap 2024



## Resultatregnskap 2024

<b>Resultatregnskap 2024 - foreløpig</b>						
	<b>Regnskap 2024</b>		<b>Regnskap 2023</b>			
					<b>Budsjett 2024</b>	
					<b>Budsjett 2023</b>	
Medlemskontigent	-	3 299 176	-3 290 293		3 290 290	2 900 000
Fagforbundet andel organisatorisk frikjøp	-	20 611	-20 611		20 611	18 259,00
Driftstilskudd Tromsø kommune	-	867 676	0		350 000	392 600
Utleie av kontoret	-	3 000	-10 000		10 000	15 000
Tilskudd AOF			-2 240		5 000	10 000
Driftstilskudd pensjonistutvalget	-	30 000	-68 604		54 800	53 050
Gave						
Renteinntekter	-	52 246	-6 160		6 160	1 385
-						
<b>Sum driftsinntekter</b>	-	<b>4 272 709</b>	<b>-3 397 908</b>		<b>3 736 861</b>	<b>3 390 294</b>
<b>Lønnskostnader:</b>						
Lønnsutgifter		2 087 079	2 578 018		1 575 670	1 320 000
Honorar/møtegodtgjørelse		271 200	291 621		365 000	365 000
<b>Sum lønnskostnader</b>		<b>2 358 279</b>	<b>2 869 639</b>		<b>1 940 670</b>	
<b>Annen driftskostnader:</b>						
Avskrivninger driftsmidler - inventar		40 000	80 000		40 000	40 000
Husleie		524 820	557 816		500 000	500 000
Kontordrift (splittet fra rs 2024)			482 429		400 000	400 000
Lys, varme		39 141				
Renhold		50 098				
Annen kostnad lokaler		145 885				
Leie kontormaskiner; skriver		21 736				
Datautstyr		20 397				
Regnskapshonorar (regnskap 2023)		31 883				
Kontorrekvisita		23 213				
Telefon, internett, bredbånd		103 045				
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.		5 586				
Oppfølging		79 045	19 291		50 000	50 000
Møter, kurs, konferanser ekst.		137 753	63 607		40 000	40 000
Møter, Samlinger, konferanser int.		78 747	49 140		60 000	70 000
Reiser, ikke oppgavepliktig, taxi etc		49 358				
YHS		7 197	15 194		25 000	20 000
YKA		9 694	16 462		25 000	20 000
YKKO		8 008	14 496		25 000	20 000
YST		24 843	2 030		25 000	20 000
Ungdomsutvalget		27 857	5 325		35 000	30 000
Pensjonistutvalget		70 614	66 854		54 800	53 050
Medlemsaktivitet		50 374	48 202		86 000	86 000
Valgkamp		2 868	57 686		20 000	40 000
Bevilgning		27 500	20 000		30 000	20 000
Gaver, blomster og gavekort		4 801	7 874		5 000	5 000
Organisjonskontigent		286 160	240 700		290 000	290 000
Jubileum 25/40 år		20 735	41 387		30 000	0
Bank- og kortgebyr		250				
Annen rentekostnader og gebyr		28 782				
Avsetting bufferkonto			-		50 000	0
<b>Driftsutgifter</b>		<b>1 920 390</b>	<b>1 788 493</b>		<b>1 790 800</b>	<b>3 389 050</b>
<b>Driftsresultat</b>	-	<b>5 960</b>	- <b>1 260 224</b>		<b>5 391</b>	<b>1 244</b>

## Balanse

Balanse 2023		2024	2023	Noter
<b>Eiendeler</b>				
<b>Anleggsmidler</b>				
Inventar		419 755	459 755	
Sum anleggsmidler		419 755	459 755	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				
Aksjer		5 257	5 257	1
Coop		300	300	1
Sum finansielle anleggsmidler		5 557	5 557	
<b>Kortsiktige fordringer</b>				
Andre kortsiktige fordringer: Tromsø kommune		441 718		
Sum kortsiktige fordringer		441 718		
<b>Bank</b>				
Bank driftskonto		654 467	1 792 411	
Bank skattetrekskonto		72 373	13	
Bank bufferkonto		1 632 334	1 550 088	
Sum Bank		2 359 173	3 342 512	
<b>Sum eiendeler</b>		<b>3 226 203</b>	<b>3 807 824</b>	
<b>Egenkapital/gjeld</b>				
Avsetning lønnskostnad:Tromsø kommune	-	702 782	-	1 268 118
Gjeld til pensjonistutvalget	-	14 186	-	18 196
Gjeld til medlem	-	5 600	-	5 600
Forskuddstrekk	-	72 360	-	65 196
Arb.giveavgift				
Leverandørgjeld	-	707	-	
Egenkapital				
IB 010124	-	2 450 714	-	2 450 714
Gjelde p. utv		14 186		
Underskudd		5 960		
UB 311224	-	2 430 568	-	2 430 568
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-</b>	<b>3 226 203</b>	<b>-</b>	<b>3 807 824</b>

0

### NOTER

Note 1:	Ikke mottatt årsoppgaver.		
Note 2:	Pensjonistutvalget har i tillegg til tildeling på kr	54 800,00	
	Mottatt fra Tromsø kommunale pensjonsfond kr	30 000,00	
	Forbruk i 2024 er på totalt kr	70 613,90	
	Utgående saldp pr 311224	kr	14 186,10
Note 3:	Gjeld til Skjalg Fjellheim overført fra 2024		
Note 4:	Skyldig forsk trekk 2024 - innbetales skattedir 2025		
Note 5:	Underskudd totalt	kr 5 960	
	Gjeld til pensjonistutvalget	kr 14 186	
	Reduksjon av egenkap	kr 20 146	



# Handlingsplan 2025



## **Dagsorden pkt 7: Handlingsplan 2025**

Styret har behandlet handlingsplanen for 2025 i styreseminar 11. desember 2024 og legger fram slikt forslag til vedtak for årsmøtet.

Årsmøtet tar handlingsplan for 2025 som fremlagt til orientering.

## Handlingsplan for 2025

### Innledning.

Fagforeningens handlingsplan bygger på Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2022-2025 og er årsmøtets oppdrag til fagforeningen for året 2025. Handlingsplanen er foreningsstyrets styringsdokument i perioden.

### Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens mål:

- Heltidskultur i Tromsø kommune.
- Økt stillingsprosent til medlemmer som har krav på det.
- Lønnsgapet mellom kjønnene reduseres.
- Lønnsgapet mellom toppledere og ansatte i lavlønnsyrker reduseres.
- Høyere bemanning i alle tjenester.
- Reduksjon av arbeidstid til 30 t/uke.
- Videreutdanning og kompetanseheving for alle yrkesgrupper.
- Bedre lønn og arbeidsvilkår for alle yrkesgrupper.
- Veiledertillegg til alle uavhengig av profesjon som har lærlinger, studenter og elever.

Fagforeningen skal

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste heltidsstillinger.
- Gjennomføre drøftinger vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.
- Fremme krav etter Arbeidsmiljølovens (Aml) kap. 14 for alle som har rettmessige krav i hht lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger med sikte på å oppnå likelønn.
- Påse at intensjonen i avtale om heltidskultur i Tromsø kommune overholdes og at vaktlengde kortere enn 6 t ikke skal forekomme.

### Offentlige tjenester i egen regi.

Fagforeningens mål

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlige eierskap og drift i egen regi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Fortsatt ha tillitsbasert styring, ledelse og trepartssamarbeid i Tromsø kommune.
- Lage en oversikt over bruken av tjenester som kjøpes og brukes av vikarbyråer i Tromsø kommune.

For å bekjempe sosial dumping og arbeidskriminalitet i Tromsø kommune skal fagforeninga

- Kreve at egenregi utredes, bl.a. i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egen drift, og sikre samarbeid mellom tillitsvalgte og valgte etter vedtektene.

- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt.**

Fagforeningens mål:

- Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.
- Aktive medlemmer og engasjerte klubber.
- Være godt synlig for nyansatte, unge arbeidstakere, elever og studenter.
- Ingen arbeidsplasser i Fagforbundets organisasjonsområde uten tariffavtale.
- Økt organisasjonsgrad i KS-området og andre tariffområder.
- Økt antall elever, lærlinger og studentmedlemmer i fagforeningen.

For å styrke organisasjonen og tariffmakten skal fagforeninga;

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og klubbmøter, og ha aktivitet på videregående skole, fagskoler, høyskoler og universitet samt delta på den årlige utdanningsmessen.
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag for det.
- Holde samling for lærlinger og besøke lærlinger på deres arbeidsplass.
- Ha en særskilt satsing for å rekruttere unge medlemmer og arbeidstakere med utdanning fra høyskole og universitet.
- Etablere klubber og sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.
- Avholde fellesmøter med yrkesseksjoner og utvalg

### **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.**

Fagforeningens mål:

- Økt anerkjennelse og synliggjøringa av yrkesgruppene.
- Bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Veiledere for lærlinger, elever og studenter får en godtgjørelse for jobben.

For å styrke fag-, yrke- og kompetanseutvikling skal fagforeninga

- Arbeide for at flere tar fagbrev og høyere utdanning
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Sørge for at tillitsvalgte (HTV) etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser og rekrutteringsstillinger.

### **Klima og miljø**

Fagforeningens mål:



- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet må synliggjøres for tillitsvalgte og medlemmer.
- Sammen med arbeidsgiver ha fokus på klima og miljø på den enkelte arbeidsplass.
- Søke å redusere papirbruk, mer digitalt.

For å styrke klima og miljøarbeidet skal fagforeninga;

- Oppfordre medlemmene til å være mer miljøbevisst.
- Tilrettelegge for trygg sykkelparkering.

### **Fagligpolitisk arbeid.**

Fagforeningas mål:

- Oppnå gjennomslag for Fagforbundets viktigste saker hos politikerne.

For å styrke det fagligpolitiske arbeidet skal fagforeninga;

- Videreføre samarbeidet med partiene på venstresiden.
- Følge opp Romssa-erklæringen.
- Sette aktuelle politiske temaer på dagsorden.
- Bidra til å sikre et trepartssamarbeid i Tromsø kommune.
- Deltakelse fra styret i Fagforbundet Tromsø ved kommunestyremøter.

### **Opplæring og skolering**

Fagforeningas mål:

- Trygge og engasjerte tillitsvalgte.
- Gi økt kompetanse til plasstillitsvalgte.
- Plasstillitsvalgte skal gjennomføre Fagforbundets grunnopplæring for tillitsvalgte.

Fagforeninga skal;

- Tilby alle medlemmer og plasstillitsvalgte temakurs.
- Tilby plasstillitsvalgte Fagforbundets fagligpolitiske skolering.
- Få innspill/dialog med tillitsvalgte gjennom seksjonsvise samlinger minst 2 g/år.

### **Mangfold og inkludering.**

Fagforeningas mål:

- Fagforbundet er en mangfoldig organisasjon med plass til alle.
- Ivareta mangfoldet i medlemsmassen på best mulig måte.
- Motivere medlemmer til å involvere seg i foreningens arbeid.
- Mangfoldskompetanse (demokratisk kompetanse) i ledelse på alle nivåer.

Fagforeninga skal;

- Få flere til å våge å delta, være uenig, bruke ytringsfriheten og lytte til hverandre.
- Tilrettelegge for møtepunkt.
- Holde nettsidene oppdatert



### **Sosial boligpolitikk.**

Fagforeningens mål:

- Alle skal ha et sted å bo.

For å få en mer sosial boligpolitikk i Tromsø skal fagforeninga;

- Påvirke lokalpolitikkerne til å styrke det boligsosiale arbeidet.
- Arbeide for at det bygges flere kommunale leieboliger med rimelige priser.

### **Medlemsverving og medlemsoppfølging.**

Foreningens mål:

- Øke andelen yrkesaktive medlemmer

Fagforeningen skal;

- I samarbeid med klubbene ha oversikt over vervepotensialet og medlemsutviklingen.
- Legge planer for verveaktiviteten.
- Etablere rutiner for oppfølging av klubbene.
- Etter 25 års medlemskap i Fagforbundet tildele forbundets jubileumsnål m/diplom.
- Etter 20 år som tillitsvalgt søke om tildeling av Fagforbundets gullmerke m/diplom til medlemmet.
- Etter 40 års medlemskap i LO tildele medlemmet gullmerke m/diplom.



# Budsjettforslag 2024

## Budsjettforslag 2025

<b>Budsjettforslag 2025</b>				
<b>FAGFORBUNDET TROMSØ</b>				
		<b>Regnskap 31.12.2024</b>	<b>Budsjett 2024</b>	<b>BUDSJETT 2025</b>
<b>INNEKTER:</b>				
3150	Medlemskontingent (Kostnadsført, SMS-utgifter trukket av kont kr 42857,94)	3 299 176,00	3 290 290	3 350 000
3160	Fagforbundets andel organisatorisk frikjøp	20 611,00	20 611	20 600
3200	Driftstilskudd Tromsø kommune	867 676,00	350 000	450 000
3600	Leieinntekt - utleie kontoret	3 000,00	10 000	7 000
	Tilskudd AOF		5 000	
	Fagforbundet driftstilskudd pensj.utvalget		54 800	54 100
3900	Annen inntekt, pensj.utvalget, tilskudd fra pensj.fond	30 000,00		
	Renteinntekter	52 246,00	6 160	45 000
<b>SUM INNEKTER</b>		<b>4 272 709,00</b>	<b>3 736 861</b>	<b>3 926 700</b>
3150	Medlemskontingent, SMS-utgifter trukke fra medl.kont	-42 857,94		
		<b>-42 857,94</b>		
<b>LØNSKOSTNAD</b>				
5000	Lønn til ansatte	-2 087 079,00	1 575 670	1 700 000
5330	Godtgjørelse til styremedlemmer	-271 200,00	365 000	365 000
<b>SUM LØNSKOSTNAD</b>		<b>-2 358 279,00</b>	<b>1 940 670</b>	<b>2 065 000</b>
<b>ANNEN DRIFTSKOSTNAD</b>				
6010	Avskrivning inventar	-40 000,00	40 000	40 000
6300	Leie lokale	-524 820,00	500 000	550 000
6340	Lys, varme	-39 141,00		44 300
6360	Renhold	-50 098,00		27 000
6399	Annen kostnad lokaler	-145 885,00	400 000	145 000
6400	Leie maskiner	-21 736,00		
6551	Datautstyr og konferanseutstyr	-20 397,00		20 000
6705	Regnskapshonorar	-31 883,25		3 500
6800	Kontorrekvisita - inkl porto	-23 213,00		15 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	-5 586,00		6 300
6860	Møte, kurs, konferanser - eksternt	-137 753,00	40 000	80 000
6870	Møter, samlinger, konf. - internt	-78 747,00	60 000	40 000
6890	Annen kontorkostnad, sms-meldinger fra 2025			25 000
6900	Telefon, internett, bredbånd/fiber	-103 045,00		150 000
6940	Porto			
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig, taxi bynært	-49 358,40		10 000
7320	Medlemsaktivitet	-50 373,83	86 000	75 000
7450	Valgkamp	-2 868,00	20 000	60 000
7400	Organisasjonskontingent	-286 160,00	290 000	290 000
7420	Gaver, blomster og gavekort	-4 801,00	5 000	5 000
7430	Bevilgninger	-27 500,00	30 000	30 000
7460	Jubileum 25/40år	-20 735,00	30 000	50 000
7500	Avsetning bufferkonto		50 000	
7770	Bank- og kortgebyr	-250,00		500
<b>SUM ANNEN DRIFTSKOSTNAD</b>		<b>-1 664 350,48</b>	<b>1 551 000</b>	<b>1 666 600</b>
<b>Finans</b>				
8150	Annen rentekostnad, renter og purregebyr	-28 782,00		1 000
<b>SUM Finans</b>		<b>-28 782,00</b>		
<b>SUM KOSTNADER</b>		<b>-4 051 411,48</b>		<b>3 732 600</b>



<b>Budsjettforslag yrkesseksjoner og grupper 2025:</b>				
Opplæring	-79 044,52	50 000		50 000
Helse og sosial	-7 196,50	25 000		15 000
Samferdsel og teknisk	-24 842,53	25 000		15 000
Kontor og adm	-9 694,00	25 000		15 000
Kultur og oppvekst	-8 008,00	25 000		15 000
Ungdom	-27 857,35	35 000		30 000
Pensjonistutvalget	-70 614,00	54 800		54 100
		Fra Pensjonsfond	30 000	
		Overføres 2024	14 186	
	-4 278 668,38			
<b>SUM BUDSJETT FOR FAGFORBUNDET TROMSØ TOTALT</b>	<b>-5 959,38</b>			-

## Ellinors vise

Tekst : Klaus Hagerup  
Melodi : Sverre Kjeldsberg

Ka e det som æ drømme om.  
At æ en dag ska våkne opp og vite  
at arbeidet æ leve med  
e mykkje, mykkje meir enn det å slite.

Æ drømme om å være fri  
i lag med alle folkan som æ like.  
Æ drømme om ei anna tid  
da ingen folk e fattige og rike.

Æ drømme om at alle dæm  
som trække garnan langt der utpå sjen  
skal få ei bedre tid i lag med dæm  
som jobbe skift på en fabrikk i byen.

Og dæm som har en liten gård,  
nån kyr og ei gjeld dæm ikkje klare.  
Æ drømme at dæm får en vår  
dæm bruke te nå` meir enn det å spare.

Æ drømme at vi får en vår  
da undertrøkinga på jorda stanse.  
Ei ny tid kommer sjøl om fjellan står,  
og det bli like fint å jobbe som å danse.