

HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2023



Innholdsfortegnelse

DAGSORDENS PUNKT 9 HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2023	2
Forslag til Handlingsplan for året 2023	3

DAGSORDENS PUNKT 9 HANDLINGSPLAN FOR ÅRET 2023

Fagforeningsstyrets innstilling:

Forslag til Handlingsplanen for året 2023 vedtas. Handlingsplanen legges ved protokollen.

Vedlegg:

- Forslag til Handlingsplan for året 2023

Forslag til Handlingsplan for året 2023

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for året 2023. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp og Handlingsprogram, strategiplan for 2023. Handlingsplanen er fagforeningsstyret styringsdokumentet i perioden.

Heltid, likelønn og kampen mot økt ulikhet

Fagforeningen mål:

- Heltidskultur i Tromsø
- Økt stillingsprosent til medlemmer som har krav på det
- Ha minst 1 representant fra fagforbundet Tromsø med i kvinnegruppas
- Lønns-gapet mellom kvinner og menn blir mindre
- Lønns-gapet mellom toppledere og ansatte med lavslønnsprofil blir mindre.
- Bemanningsnorm i helsevesenet og høyrere bemanning i de øvre tjeneste
- Reduksjon av arbeidstid
- Videreutdanninger og kompetanseheving for alle yrkesgrupper.
- Bedre lønn og arbeidsvilkårene for alle yrkesgrupper

For å kjempe for heltid og likelønn skal fagforeninga:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøte vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn
- Påse at intensjonen i avtale om heltidskultur i Tromsø kommune overholdes, som reglene om at vaktene ikke skal være kortere enn 6 timer.
- Sende minst 1 representant fra fagforbundet i Tromsø på kvinnegruppas årlige konstitueringsmøte

Offentlige tjenester i egenregi

Fagforeningens mål:

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i Tromsø kommune.

For å få bekjempe mot sosial dumping og arbeidskriminalitet i Tromsø skal fagforeninga:

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens mål:

- Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.
- Bevisste og aktive medlemmer samt engasjerte klubber
- Være godt synlig for studenter, lærlinger og unge arbeidstakere
- Ingen arbeidsplasser i Fagforbundets organisasjonsområde uten tariffavtale
- Økt organisasjonsgrad i KS-området og i Spekter Helse.
- Økt antall elever, lærlinger og studentmedlemmer i fagforeningen

For å styrke organisasjonen og tariffmakten skal fagforeninga:

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk, klubbmøter og regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter.
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag til det
- Holde en samling for lærlinger i Tromsø og besøke lærlinger på deres arbeidsplass
- Ha en særskilt satsing på å rekruttere unge medlemmer og arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole
- Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale
- Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Fag, yrkes og kompetanseutvikling

Fagforeningens mål:

- Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene
- Bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn
- Veiledere for lærlinger får en godtgjørelse for jobben

For å styrke fag-, yrke- og kompetanseutvikling skal fagforeninga:

- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, utskillingsprosesser og ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Arbeide for at flere tar fagbrev og høyrere utdanning.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser

Klima og miljø

Fagforeningens mål:

- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet må synligjøres for tillitsvalgte og medlemmer.
- Jobber sammen med arbeidsgiver for å ha fokus på klima og miljø på den enkelte arbeidsplass
- Mindre bruk av papir, mer digitalt

For å styrke klima og miljø skal fagforeninga:

- Slutte med unødvendig bruk av for eksempel sakspapirer og vedlegg i papirform. Dette sendes digitalt, og det forventes av styremedlemmer, tillitsvalgte, delegater osv. om å selv benytte seg av det.
- Sette krav til lokalpolitikkerne angående klima og miljø
- Tillitsvalgte er skolert i klima- og miljøsaken

Fagpolitiskarbeid

Fagforeningens mål:

- Gjennomslag for Fagforbundets viktigste saker i kommunestyret.

For å styrke det fagligpolitiske arbeidet skal fagforeninga:

- Videreføre samarbeidet med partiene på venstresiden
- Arbeide tett opp mot de politiske partiene Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Miljøpartiet De Grønne som utgjør styringsgrunnlaget i Tromsø i dag.
- Følge opp Tromsøkravet mot politisk ledelse
- Arrangere debatter/møter om med aktuelle politiske temaer
- Bidra til å sikre et trepartssamarbeid i Tromsø kommune

Opplæring og skolering

Fagforeningens mål:

- Trygge og engasjerte plasstillitsvalgte
- Gi økt kompetanse til plasstillitsvalgte
- Alle plasstillitsvalgte skal ha gjennomført fagforeningens Fase 1 skolering
- Tilby alle medlemmer og tillitsvalgte tema kurs (turnus, ferie, osv.)

For å styrke opplæring og skolering skal fagforeninga:

- Tilby plasstillitsvalgte opplæring og skolering
- Tilby alle plasstillitsvalgte i foreningen Fagforbundets Fagligpolitiske skolering
- Få innspill fra medlemmer og plasstillitsvalgte om hva de ønsker kursing/foredrag i
- I tillegg til den ordinære opplæringen den tillitsvalgte tilbys, skal foreninga også invitere på samlinger inndelt i arbeidsområde minst 2 ganger per år. Hvor en av samlingene har fokus på økt bevissthet, engasjement og aktivitet på arbeidsplassen.

Mangfold og inkludering

Fagforeningens mål:

- Fagforbundet er en mangfoldig organisasjon med plass til alle
- Mangfolds kompetanse i ledelse på alle nivåer
- Ivareta mangfoldet i medlemsmassen på best mulig måte
- Motivere medlemmer til å involvere seg i foreningens arbeid

For å styrke arbeidet med mangfold og inkluderingsarbeid skal fagforeninga:

- Tilrettelegge for møtepunkter med ulike aktiviteter
- Holde nettsidene oppdatert
- Bruke tillitsvalgt- verktøyene for utsending av informasjon

Sosial boligpolitikk

Fagforeningens mål:

- Alle skal ha en plass å bo

For å få en mer sosial boligpolitikk i Tromsø skal fagforeninga:

- Påvirke lokalpolitikere til å fremme en plan for å styrke det boligsosiale arbeidet
- Sørger for at det bygges flere kommunale leieboliger med rimelige priser.