



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

**Fagforbundet avd. 474, Troms fylkeskommune
Med budsjett for 2026**

Behandlet av årsmøtet den 29.01.26

Saksliste.....	3
Sak 4: Årsberetning 2025.....	4
Innledning.....	4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	5
Valgkomitéen.....	5
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Rapporter fra tillitsvalgte, revisor og kasserer.....	9
Rapport fra hovedtillitsvalgte	9
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst (YKKO)	10
Yrkesseksjon Helse og sosial (YHS).....	10
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon (YKA).....	10
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk (YST).....	10
Ungdomstillitsvalgt	11
Pensjonist og uføretillitsvalgt.....	11
Rapport fra opplæringsansvarlig.....	11
Rapport fra nestleder og verveansvarlig.....	12
Rapport fra kasserer	13
Revisjonsberetning for fagforbundet, avd. 474	14
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	15
Representasjon	15
Fylkeskretsen	15
Kurs og konferanser.....	15
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	16
Sak 5: Regnskap og revisjonsberetning	16
Sak 6. Vedtakssaker	16
6.1 Forslag godtgjørelser til styret og revisorer for 2026	16
6.2 Bevilgning:	16
6.3 Fullmakter:.....	17
Sak 7: Handlingsplan for 2026:.....	17
Sak 8: Budsjett 2026	17
Sak 9: Forslag til nytt styre for 2026 -:	18
Fylkeskretsens representantskap for 2026-2028	19
HAMU for 2026-2028	19
PSU for 2026-2027.....	19
Forhandlingsutvalget for 2026-2028	19
Delegater til LO Tromsø:.....	19
Valgkomiteen.....	19

Saksliste

Sak 1: Åpning av årsmøtet ved leder Bente Aarberg Madsen.

Hilsningstale.

Sak 2: Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 3: Valg av:

3.1 Møteleder

3.2 Sekretær

3.3 2 til å underskrive protokollen

3.4 Antall stemmeberettigede

Sak 4: Årsberetninger 2025

Sak 5: Regnskap og revisjonsberetning

Sak 6 Vedtakssaker:

6.1 Godtgjørelse til styret og revisor

6.2 Bevilgninger

6.3 Fullmakter

6.4 Innkomne forslag

Sak 7: Handlingsplan 2026

Sak 8: Budsjett 2026

Sak 9: Valg av styrer og utvalg

Sak 4: Årsberetning 2025

Innledning

Kjære Tillitsvalgte og medlemmer ønsker dere et riktig godt nyttår og takk for året som har gått. Dessverre måtte jeg trekke meg i september som leder på grunn av Parkinson. Denne sykdommen var dessverre ikke forenelig med jobben som leder. Vil berømme styre som heiv seg rundt og påtok seg nye og flere verv innad i styre slik at det ble et godt fungerende styre frem til årsmøte, på bakgrunn av dette ble Fagforbundet avd.474.Troms Fylkeskommune videreført.

I år fikk vi en ny leder i Fagforbundet nasjonalt da Mette Nord valgte å trekke seg på det 6.ordinære landsmøte 2025. Vår nye leder heter Helene Skeibrok, hun har vært nestleder siden 2022.

Ellers har året vært preget av det 6.ordinære landsmøte, der det meste av våres krav og politikk blir behandlet, vår egen fungerende nestleder fikk delta også denne gangen. Har selv fått æren av å delta i 2023 og vet godt om alt arbeidet det innebærer.

Valgkampen rundt Stortingsvalget har også vært fokus i år.

Sist men ikke minst vil jeg takke og berømme våres nye og gamle (i år som tillitsvalgt ikke i alder) tillitsvalgte med jobben dere gjør. TUSEN TAKK. Vil benytte sjansen til de arbeidsplassene som ikke har tillitsvalgte på plass skynd dere å få dette på plass. Vil benytte anledningen til å takke for samarbeidet og den æren av å få være leder for et så flott styre, det har vært spennende og lærerikt.

Ønsker dere alt godt.

Hilsen Sølvi Ludvigsen

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Sølvi Ludvigsen/ Bente Madssen	20%	7000
Nestleder	Bente Aarberg Madssen / Trond Heim Johansen		6000
Opplærings-ansvarlig	Tove Engeness Lien		5000
Kasserer	Vegard Lysvoll		10000
Leder yrkesseksjon helse og sosial			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tove Engeness Lien		5000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Terje Marius Nilsen		5000

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trond Heim Johansen		
Ungdomstillitsvalgt	Siri Kristine Stendal		5000
Pensjonistillitsvalgt	Sølvi Irene Ludvigsen		-
Styremedlem	Halgeir Pettersen		5000
Styremedlem	Siv Heidi Hermansen		5000
Styremedlem	Tove Engeness Lien		
Fane2	Trond Heim Johansen		10000
Hjelper til leder	Siv Heidi		4000

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Siv Heidi Hermansen	100	KS 300
Hovedtillitsvalgt	Tove Engeness Lien	66	KS 300

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 474 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Siv Heidi Hermansen
- Tove Engeness Lien
- Bente Aarberg Madssen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:
Styret i 474. Vi har ikke klart å få på plass valgkomite.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Helene Lockertsen

2: Ruth Marit Myrli

Vara: Ingen

Kontorforhold

Fagforeningen har et kontorlokale på fylkeshuset. Alt ok.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	378
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	3
Virke	2
Staten	23

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Grønnegata Tannlegesenter AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Troms fylkeskommune	KS 300	Roy Tore Evenstad		
		Martine Christin Dalen		
		Geir-Vidar Øverås		
		Henriette Fyhn		
		Rosmari Richardsen		
		Trond Heim Johansen		
		Joar Wikeland		
		Terje M. Nilsen		
		Tine Knudsen		
		Trine M. Eriksen		
		Trond Fjeld		

		Tom Ivar Nilsen		
		Siw-Mette Johansen		
		May-Tove Thomassen		
		Tove E. Lien		
		Sigrid-Anita Prestbakk		
		Joan Ayson Sørensen		
Bufetat		Veronika Løveng-Hansen		

Koordineringsledd

Tove Engeness Lien: HAMU, Vara: Siv Heidi Hermansen

PSU: Siv Heidi Hermansen, Vara: Tove Engeness Lien

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
	673		404		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
39	32	118	130		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
3	3	3	3	4	9
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
384	376				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Kampanjer med vervepremier. Dialog med alle nyansatte. Opplysninger og oppfordringer på klubbsamlinger.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Ved mottatt utmelding tar vi alltid kontakt med medlemmet for å avklare årsaker og se hvilke løsninger som finnes. Vi informerer om konsekvenser for medlemsfordeler og mulighet for overgang til andre forbund i LO. For å styrke tilhørigheten prioriterer vi jevnlig klubbmøter og systematisk medlemspleie, er synlige der medlemmene er, og sender løpende relevant informasjon samt tilbud om kurs og seminarer.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

E-post med opplysninger om nye fordeler samt annen viktig informasjon.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.25, Troms fylkeskommune og behandlet følgende saker:

- Åpning av årsmøtet ved leder Sølvi Ludvigsen
 - Hilsningstale
- Godkjenning av innkalling og sakliste
- Valg av:
 - Møteleder
 - Sekretær
 - 2 til å underskrive protokollen
 - Antall stemmeberettigede
- Årsberetninger 2024
- Regnskap og revisjonsberetning
- Vedtakssaker:
 - Godtgjørelse til styret og revisor
 - Bevilgninger
 - Fullmakter
 - Innkomne forslag
- Handlingsplan 2025
- Budsjett 2025
- Valg av styrer og utvalg

Det er avholdt 6 styremøter hvorav 2 fysiske

Styret har behandlet 29 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: Forberedelse til streik.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

To samlinger for hovedtillitsvalgte og to samlinger for plasstillitsvalgte. 1 på teams og 1 fysisk på hver.

Sosiale aktiviteter:

På grunn av spredning på medlemsmassen er det vanskelig å få i stand aktiviteter.

Rapporter fra tillitsvalgte, revisor og kasserer.

Rapport fra hovedtillitsvalgte

Året 2025 har vi vært 2 hovedtillitsvalgte selv om vi fikk øket frikjøpet med 6% fra forrige år. De har vært flere omstillingssaker i sentraladministrasjonen, men det har heldigvis ikke endt med oppsigelser. Tannhelse har også hatt omstilling i organisasjonen de har gått fra 3 tannhelsedistrikt til 2, dette har egentlig også gått greit uten for mye styr for våre medlemmer. Lønnsoppgjøret endte nesten i streik for vår fagforening. Vi var plukket ut til 1. uttak som skulle ut i en eventuell streik. Dette medførte til mye jobb og forberedelse for styret og alle andre planer måtte avlyses eller settes på vent, blant annet måtte arbeidsplass besøk til nordfylket avlyses.

Ingen store saker ute på skolene dette året.

Arbeidet med ny organisasjonsform i fylkeskommunen har etter hvert gått seg til, det fungerer helt greit å ha formansksmodell som styringsform.

Frikjøpet er Siv Heidi Hermansen 100% og Tove E Lien 66%, de ekstra 6% ligger på flyt da mange av møtene som arbeidsgiver kaller inn til faller på de dagene som hun ikke har avtalt kontordag som HTV. Vi fordeler saker etter som det passer, vi har begge deltatt i medbestemmelse på kompetanse og hos fylkesdirektøren. Siv Heidi har fulgt opp møter og saker hos tannhelse.

Tove er representant for LO i HAMU og Siv Heidi er representant for LO i PSU.

Medlemsaker håndterer vi jevnt over hele året, som begge HTV fordeler mellom seg. Klubbmøter på teams med alle plasstillitsvalgte en gang pr. mnd har vi videreført, litt varierende oppmøte, men tilbakemeldingene er gode.

Vi hadde en samling for våre plasstillitsvalgte på teams 24.april. hvor vi tok opp tema Arbeidsmiljø foreleser var Sissel Aspenes som er psykolog hos bedriftshelsetjenesten i fylket. Vi hadde også en bolk om KL*AR.

Fysisk samling for alle plasstillitsvalgte blir avholdt i Tromsø den 10. des med 17 påmeldte tillitsvalgte. Tema er etter ønske fra de tillitsvalgte Yrkesskader og den tillitsvalgtes rolle i intervju. Vi har fått Linn Hemmingsen fra kompetansesentret og jurist hos arbeidsgiver til å snakke om disse tingene.

Lønnsforhandling 2025:

Hovedoppgjør med lokale forhandlinger i alle tre kapitlene.

Kapittel 3, gjennomsnitt på 4,42% Fagforbundet hadde et snitt på 4,36%

Kapittel 5, gjennomsnitt på 4.48% Fagforbundet hadde et snitt på 4,58%

Det ble gitt et generelt tillegg til alle på 1,8%

Det ble ikke gjennomført lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2025.

Forhandlingsutvalget 2025 har bestått av Siv Heidi Hermansen, Tove E Lien og Roy-Tore Evenstad.

Mvh

Tove og Siv Heidi

Yrkesseskjon kirke, kultur og oppvekst (YKKO)

I mars hadde vi Fylkeskonferanse for de ulike yrkesseksjonene her i Tromsø. Veldig fint å kunne møte de andre seksjonslederne i samme seksjon for å dele erfaringer. Har ilt året hatt noen møter på teams. Jeg har videresendt tilbud om e- poster jeg har fått fra sentralt om kurs og lignende.

Årets arbeidsplassbesøk utgikk pga forberedelser til streik. Men ser fram til nye muligheter ilt 2026.

Mvh
Tove Engeness Lien

Yrkesseksjon Helse og sosial (YHS)

Mangler seksjonsleder

Yrkesseksjon Kontor og administrasjon (YKA)

Det har vært lav aktivitet i seksjonen i 2025. Post som har kommet og skal videre til yrkesseksjonens medlemmer, har blitt distribuert videre. Det har vært sendt ut informasjon om kurs og ønsker om innspill til kurs og aktiviteter. Det har også blitt sendt ut ønsker om tilbakemeldinger og innspill i forhold til Fagforbundets landsmøte og landskonferansen. Seksjonsleder har deltatt både på Landsmøtet og landskonferansen. Mye av seksjonsleders arbeid har derfor gått til forberedelse til dette. Seksjonsleder trer av fra vervet og takker for seg.

Trond H. Johansen

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk (YST)

I 2025 har seksjonen hatt et år med forholdsvis lite aktivitet. Leder YST har vert mye i møter om forberedelser til Landsmøte og Landskonferansen. Det har også vært litt aktivitet opp mot Stortingsvalget og streiken som ble avverget. Det har ikke vært noen arbeidsplass besøk i denne perioden, men er i full gang med planlegging av besøk i kommende periode. Leder har også deltatt på Landskonferansen for Yrkesseksjoner på Gardemoen i november, i tillegg til 10 møter på teams og fysisk, i styret i avd. 474 og YST-Troms. Vi gleder oss over året som kommer, og dens arbeid med å ha en god yrkesseksjon i Fagforbundet avd. 474.

Terje Nilsen

Ungdomstillitsvalgt

Det har vært et rolig år for ungdomstillitsvalgt. Opprustning og planlegging for en potensiell streik tok mye av tiden og energien på vårparten. Fokuset for året har ellers vært å informere ungdommen om viktigheten av å være organisert, og oppdatert ettersom medlemsfordelene til LO har blitt fornyet og forbedret. Jeg takker for et godt samarbeid med styret i 2025, og går inn i 2026 som Fane2 ansvarlig.

Vennlig hilsen,
Siri K. Stendal

Pensjonist og uføretillitsvalgt

Det har vært et rolig år. Det har vært noen telefoner og mailer fra pensjonister og uføre jeg har svart på. Det koseligste jeg har gjort i år var å ta en telefon til 25 og 40 års jubileums medlemmene, det ble mange fine samtaler. Til slutt vil jeg takke for meg da jeg går av på årsmøte 2026. Ønsker dere alle et riktig godt nyttår

Hilsen fra Sølvi Ludvigsen

Rapport fra opplæringsansvarlig

I løpet av 2025 har vi fått to nye plasstillitsvalgte på plass. De vil få muligheten til å trinnskolerer 2026. I mai ble det arrangert kurs for oss opplæringsansvarlige som omhandlet hva vervet består av, it's learning og kl*ar.

Lærerikt og bra opplegg. Ellers har vi hatt flere møter på Teams hvor vi deler erfaringer med hverandre. Det er en del nytt å sette seg inn i som opplæringsansvarlig etter det ble Trinnskolering og den nye medlemsportalen Kl*ar kom.

Vi hadde en samling for plasstillitsvalgte på teams i april – hvor jeg hadde opplæring i Kl*ar først på dagen før vi hadde en ekstern foreleser – Sissel Aspenes som hadde om arbeidsmiljø.

Skal gjennomføre en fysisk samling i Tromsø 10.des på Grand Hotell hvor tema er Yrkesskade ved Seniorrådgiver Linn Hemmingsen ved Kompetansesenteret og Tillitsvalgtes rolle ved intervju ved jurist i Troms Fylkeskommune Åshild Håvelsrud.

Mvh
Tove Engeness Lien

Rapport fra nestleder og verveansvarlig

Året 2025 nærmer seg nå slutten, og jeg ønsker med dette å takke for meg. Jeg har gjennom året deltatt på samtlige styremøter, samt representantskapsmøtene 19 og 20 november.

Har også deltatt på to digitale møter i Troms – nettverket.

Etter at Sølvi måtte fratre som leder på grunn av sykdom i september, tiltrådte jeg ledervervet.

Til slutt vil jeg takke for samarbeidet og ønske alle et godt 2026.

Leder

Bente Aarberg Madssen

Rapport fra kasserer

Bilagsflyten har i 2025 fungert stabilt og oversiktlig. Det er fortsatt kasserer som har hatt ansvar for å hente inn og behandle de attesterte bilagene, og volumet har ligget omtrent på samme nivå som tidligere år – rundt 200 bilag. Mengden er dermed relativt uendret fra foregående år.

En viktig endring dette året er investeringen i et nytt regnskapsprogram. Dette har bidratt til en betydelig forenkling av arbeidsprosessene. Systemet gjør det enklere å sende ut rapporter, følge opp avvik og sikre bedre kvalitet i den løpende regnskapsføringen. Overgangen har gått greit og programmet har i praksis redusert risikoen for manuelle feil i bilagsbehandlingen.

Leder avsluttet sitt arbeidsforhold i løpet av sommeren 2025, noe som medførte at prosessene knyttet til lønnskjøring, A melding og relaterte oppgaver bortfalt for resten av året. Dette innebærer at håndteringen av frikjøpsordningen ikke har vært aktuell i andre halvår 2025.

Det ble heller ikke i 2025 opprettet skattetrekkkonto. Videre ligger det fortsatt en uavklart sum knyttet til pensjonsposten. Dette er basert på en mellomperiode, som tidligere leder har fått pensjonsutbetaling håndtert via egen arbeidsgiver. Her må det avklares hvordan midlene som står igjen på denne posten skal disponeres eller eventuelt utbetales.

Bilagene som kom inn mot slutten av året, ble i all hovedsak håndtert innen årsskiftet. Dette innebærer at utgifter er korrekt utgiftsført og betalt på riktig regnskapsår for 2025. Det ble levert et fåtall bilag i januar som gjelder for 2025. Da beløpene er små, så vil dette bilagsføres/kostnadsføres for regnskapet i januar 2026.

Regnskapet for 2025 viser et positivt resultat. For å sikre bedre avkastning ble store deler av kapitalen i 2025 overført fra driftskonto til plasseringskonto. Dette vil gi bedre renteinntekter fremover og styrker økonomien på sikt.

Regnskapet for 2025 ble ferdigstilt og gjort klart for revisjon 19. januar 2026.

Med vennlig hilsen

Vegard Bergstedt Lysvoll

Revisjonsberetning for fagforbundet, avd. 474

Årsregnskap 2025

Jeg har revidert årsregnskapet for Fagforbundet avd. 474. Regnskapet er gått fra å være excel-basert til at føring i 2025 er gjennomført on-line i regnskapssystem som driftes av Sparebanken1 Nord-Norge.

Inngående saldobalanse og balanse er registrert. Dette omfatter også bedriftens gjeld som bl.a. består av kostnads- og reskontroførte regninger i 2024 og som er lagt til forfall i 2025. Oppstarten av føringene i 2025 har gitt noe manglende struktur i bilagsnummerserien, særlig vedrørende slutføring av disse regningene, men er gjennomført korrekt og viser at avstemming mellom regnskap og bank er sammenfallende.

Overgangen til føring av avdeling 474 sitt regnskap til et regnskapssystem har vært vellykket.

De fysiske bilagene ligger i bilagsperm fortløpende nummerert, som tidligere. Det er en fordel om bilagene påføres skriftlig kontering. Konteringer viser hvordan bilag er tenkt ført, men ikke hvordan dette faktisk blir gjort. Fordelen ved kontering er særlig synlig ved gjennomgang av posteringsjournalen og i de tilfeller hvor førte bilag i ettertid er korrigert, slik dette regnskapssystemet gir adgang til. Kontering letter arbeidet for de som skal ha befatning med regnskapet - eventuelt som skal overta regnskapet for dagens kasserer eller slutføre et årsregnskap.

Dette første året viser allerede forenklingen og mulighetene systemet gir og er en fordel for kasserer, styret og revisjon.

Styret har i 2025 vedtatt overføring av beløp fra brukskonto til kapitalkonto. Dette er gjennomført og kan vurderes ytterligere i 2026. Det vil gi økt renteavkastning og ikke være til hinder for driften.

Regnskapet for 2025 er godt ivaretatt og viser at avdeling 474 fremdeles går med overskudd. Både egenkapital og bankinnskudd er solid, og årsregnskapet gir et rettviseende bilde av den økonomiske stilingen.

Tromsø, 22. januar 2026

Helene Lockertsen

revisor

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

100% stillinger. Går igjennom stillingsannonse. Følger med at stillingene lyses ut 100%. Vi følger de overordnede målene til Fagforbundet.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fagforbundet avd 474 har 1 person i yrkesseksjon Samferdsel og teknisk + 1 vara for yrkesseksjon Kontor og administrasjon
- AMU Samfersel

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen

Type kurs:	Antall TV gjennomført
Trinnskolering trinn 4	1
Trinnskolering trinn 5	2

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Landsmøtet i Fagforbundet	Fagforbundet sentralt	1	27. – 31.10.25
Landskonferansen YKA og YST	Fagforbundet sentralt	2	09. -10.12.25
LO's Arbeidsrettseminar i Oslo	LO	2	04.11.25

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Dekket en viss sum ved kurs og konferanser som medlemmer kan delta på.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja, midlene er brukt til å dekke noe av utgiftene til 20% frikjøp av Leder. Denne ordningen ga lederen en dag i uken til kontordag, planlegging av møter, følge opp medlemmer, samt ble brukt til diverse møter. Det var viktig for ikke få for mye fravær fra den opprinnelige jobben til lederen.

Sak 5: Regnskap og revisjonsberetning

Se vedlegg: Resultat- og balanserapport

Sak 6. Vedtakssaker

6.1 Forslag godtgjørelser til styret og revisorer for 2026

Styret i fagforbundet avd. 474 Troms Fylkeskommune godtgjøres slik pr. år:

Rolle	Beløp
Leder	kr 10.000
Nestleder	kr 7.000
Kasserer	kr 10.000
Fane 2 ansvarlig	kr 10.000
Opplæringsansvarlig	kr 4.000
Seksjonsledere	kr 6.000
Ungdomstillitsvalgt	kr 6.000
Pensjonist- og uføretillitsvalgt	kr 6.000
Styremedlem	kr 6.000
Sekretær	kr 6.000
1. vara	kr 4.000
HTV - bistå leder	kr 4.000

6.2 Bevilgning:

Forslag fra styret: Det bevilges kr. 5000 til SOS-barnebyer i Huambo i Angola

SOS Barneby: 200 kr måneden

6.3 Fullmakter:

Alle regninger til Fagforbundet avd. 474 Troms Fylkeskommune attesteres av Siv Heidi Hermansen, Tove Engeness Lien, og ny leder. Alle regninger skal innbefatte informasjon om hva de gjelder, formålet med utgiftene, og hvem som har deltatt på kurset, møtet eller andre aktiviteter som genererer utgifter.

Fullmakten gjelder frem til neste årsmøte

6.4 Innsendte forslag:

Ikke kommet inn innsendte forslag

Sak 7: Handlingsplan for 2026:

- Heltid, likelønn og kampen mot økende sosiale forskjeller.
 - Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet i fylkeskommunen.
 - Verving, organisasjonsutvikling og styrking av tariffmakten.
 - Nær og konstruktiv kontakt med plasstillitsvalgte.
 - Ansvar for å skolere plasstillitsvalgte
 - Videreutvikling av yrkesseksjonene.
 - Gjennomføre arbeidsplassbesøk.
- Gjennomføre møter og samling med plasstillitsvalgte: ett fysisk og ett via Teams.

Sak 8: Budsjett 2026

Kostnader:

Post	Beløp
Styrehonorarer	kr 97.000,-
Kontorrekvisita / Leie av datasystemer	kr 22.000,-
Diverse kurs for tillitsvalgte og medlemmer	kr 150.000,-
Styrekurs / samlinger	kr 150.000,-
Mobiltelefon for htv/leder/Fane2	kr 25.000,-
Reiseutgifter / møtekostnader	kr 100.000,-
Medlemspleie / julegaver	kr 120.000,-
Kontingent LO i Troms	kr 17.000,-
Gaver (inkl. Barnebyen, jubileumsnåler og blomster)	kr 40.000,-
Kontingent Fagforbundet	kr 35.000,-
Revisorer	kr 11.000,-

Nytt på budsjett:

Org 365 til HTV og Leder: 8.300

Kl*ar: 1 kr pr yrkesaktiv medlem pr måned.

Nytt på kontorrekvisita/Leie av datasystemer er Org365, Kl*ar og

Regnskapssystemet Sparebank Nord Norge regnskapssystem.

Sak 9: Forslag til nytt styre for 2026 -:

1.	Leder: Trond Heim Johansen	2026 - 2028
2.	Nesteleder: Geir Vidar Øverås	2026 - 2028
3.	Sekretær: Martine Christin Dalen	2026 - 2028
4.	Kasserer: Vegard Bergstedt Lysvoll	2026 - 2028
5.	Opplæringsansvarlig: Tove. E.Lien	2025 - 2027
6.	Fane 2 ansvarlig: Siri Kristine Stendal	2026 - 2028
7.	Styremedlem: Siv Heidi Hermansen	2026 - 2028
8.	Styremedlem: Hallgeir Pettersen	2025 - 2027
9.	Leder YHS:	
10.	Leder YKA:	
11.	Leder YST: Terje Marius Nilsen	2026 - 2028
12.	Leder YKKO: Tove E. Lien	2025 - 2027
13.	Ungdomstillitsvalgt:	
14.	Pensjonist- og uføretillitsvalgt:	
15.	Revisor 1 Helene Lockertsen	2026 - 2028
16.	Revisor 2 Anita Helen Mikalsen	2026 - 2028
17.	Valgkomite: Styret	

Ny revisor 2:

Anita Helen Mikalsen

Gjenvalg:

Kasserer Vegard Bergstedt Lysvoll

Styremedlem Siv Heidi Hermansen

Leder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk: Terje Marius Nilsen

Revisor 1: Helene Lockertsen

Ny leder: Trond Heim Johansen

Ny nestleder: Geir Vidar Øverås

Ny sekretær: Martine Christin Dalen

Fylkeskretsens representantskap for 2026-2028

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| 1. Første representant: | Ny leder |
| Vara: | Ny nestleder |
| 2. Andre representant: | Siv Heidi Hermansen |
| Vara: | Siri Kristine Stendal |
| 3. Tredje representant | Tove Engeness Lien |
| Vara: | Ny sekretær |

HAMU for 2026-2028

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. Representant LO: | Tove Engeness Lien |
| 2. Vararepresentant LO: | Siv Heidi Hermansen |

PSU for 2026-2027

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. Representant LO: | Siv Heidi Hermansen |
| 2. Vararepresentant LO: | Tove Engeness Lien |

Forhandlingsutvalget for 2026-2028

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. Leder: | Siv Heidi Hermansen |
| 2. Representant: | Tove Engeness Lien |
| 3. Representant: | Roy Tore Evenstad |

Delegater til LO Tromsø:

1. Ny leder
2. Ny nestleder (Vara eller fast)
3. Terje M Nilsen (Vara)

Valgkomiteen

Siri Kristine Stendal overtar som ny Fane2 ansvarlig og trer av som ungdomstillitsvalgt.

Trond Heim Johansen går av som seksjonsleder Yrkesseksjon kontor og administrasjon samt Fane2 ansvarlig. Han har sagt ja til å stille til valg som styreleder i fagforeningen.

Ved forespørsel har Leder for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, Samferdsel og teknisk, kasserer og revisor, samt ordinære styremedlemmer sagt ja til å fortsette i sine verv.

Sted og dato

Fagforeningsleder
