



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2019

for

Fagforbundet Vindafjord

Behandlet av årsmøte den 30.januar 2020

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Ansatte.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Økonomi.....	4
Andre eiendeler	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	5
Koordineringsledd	5
Møtevirksomheten.....	6
Utvalgenes virksomhet	6
Ungdomsutvalget	6
Pensjonistutvalget.....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	8
Øvrige utvalg i fagforeningen	8
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019.....	9
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	9
Offentlige tjenester i egenregi	11
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	12
Strategier	12
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	15
Strategier	15
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	15
Strategier	16
Strategier	17
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	18
Representasjon	18
Forbundsregionen.....	18
Faglig/politisk utvalg.....	18
AOF lokalavdeling	18
Andre utvalg.....	18
Avslutning.....	20

Innledning

Fagforeningens årsmelding er fagforeningstyret sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Helene Låte	
Nestleder	Hanne Jorun Helgeland	
Opplæringsansvarlig	Margit Helene Rødne	
Kasserer	Marit Langelandsvik	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anne-Karin Nøkland Berge	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin K. Samland	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Johannes Hustveit	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon		
Ungdomstillitsvalgt	Kari Anne Fagerland	
Pensjonistillitsvalgt	Berit Torgrimsen	
Styremedlem/Fane 2	Gerny Else Bollestad	
Styremedlem/Sekretær	Signy Dyrseth	
Styremedlem	Arne Sjø	
Styremedlem		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Ingrid Lillemo	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Berit Haugland	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ola Harald Alne	
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt	Kari Jensen	
Vara styremedlem	Arne Løvvedt	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Helene Låte
- Hanne Jorun Helgeland

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Helene Låte
- Arne Løtvedt

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

- Leiar: Randi Sletten, Pensjonist
- Heidi Vik, YSH
- Rita Bjørnøy, YKKO
- Anne Karin Langeland, YKA
- Reinert Thoresen, YST

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Karin Antonsen

2: Aud Storstrand

Vara: Linda Hallingstad

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
413 592,97	314 562,57	413 592,97	314 562,57	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Rekneskapen 2019 viser eit underskot på 99 010,40 kr. I budsjettet for 2019 er det tatt høgd for å kunne bruke eit beløp på 58000 kr av oppsparte midler til drifta. Underskotet har oppstått som følge av at ekstra mange har deltatt på kurs og opplæring, i 2019 og at prisen på kurs har blitt dyrare. Det var sett av 90 000 kr til kurs/opplæring/samlingar, og det er brukt 169 241, 65 kr. Utover dette samsvarer brukte midler omlag med midlene slik dei var sett av i budsjettet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	353
Spekter	
Oslo kommune	
PBL	
Virke	
KA	6
FUS AS (Trygge barnehager)	6
Staten	
NHO	
Samfo	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Nausthaugen Barnehage	2
Konstalid helse-nord	1
Accurate care as	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24.januar 2019 på Ølen Gjestegård og behandlet følgende saker:

- Årsmøtesaker
- Ingen innkomne forslag.

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Politisk innlegg og godkjenning av organisasjonsplan
- Pensjon

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 94 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Kommune økonomi
- Interkommunalt samarbeid, Brann og redning.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Det har vore 4 plasstillitsvalgtsamlinger dette året.

Sosiale aktiviteter:

- Årsmøte
- Blåtur
- Forbundsvekene

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kari Anne Stokdal Fagerland

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Deltatt på stand i forkant av kommune- og fylkestingsvalget.

Forsøk på bowling kveld for unge medlemmer.

Lærlingepatrolje i forbundsukene.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Berit Torgrimsen

Nestleder: Kari Jensen

Styremedlem: Sigrun Ørnes

1.vara: Sigrun Vestbø

2.vara: Randi Sletten

Det er avholdt 4 møter og behandlet 3 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vårtur til Hageland Ebnes.

Haustattur til Åkrafjordtunet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne-Karin Nøkkland Berge

Nestleder: Ingrid Havn Lillemo

Sekretær: Martha Serine Ferkingstad

Styremedlem: Signy Dyrseth

Det er avholdt 4 møter og behandlet 8 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Arrangert 2 medlemsmøter i seksjonen med stor suksess.

Eit om ferieloven og eit med å lage julekrans.

Felles foredrag i område 4. «Fearless» v/Anja Edin Hammerseng

Leiar har deltatt på 3 samarbeidsmøter i område 4.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Johannes Hustveit

Nestleiar: Ola Harald Alne

Styremedlem: Berit Kirketeig

Styremedlem: Reidun Bakkevik

Styremedlem: Inger Marie Bjerga

Det er avholdt 4 møter og behandlet 5 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Arrangert blåtur.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Elin K. Samland

Nestleiar/Sekretær: Berit Haugland

Styremedlem: Torunn H. Susort

Styremedlem: Anne Byrkja

Det er avholdt 1 møter og behandlet 3 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leiar og nestleiar har deltatt på regionskonferansen.
Verva medlemmer.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget: Strategiutvalg

Utvalgets sammensetning:

Helene Låte

Johannes Hustveit

Signy Dyrseth

Elin K. Samland

Anne-Karin Nøkland Berge

Ann Kristin Tangjerd

Elisabeth Gjerde

Kari Anne Fagerland

Det er avholdt 3 møter og behandlet 3 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Medieoppslag vedrørende nedleggelse av omsorgssenter.
Kommunens budsjettforslag.
Forslag om nedleggelse av barnehage.

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Arbeide for tariffesting av tjenestepensjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Er gjennomført.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Er gjennomført.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført med gode resultat.

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelses og bruk av Bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke oppnådd.

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skoler i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.

- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Er gjennomført gjennom sosiale medier.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 (medlemstall totalt):

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive):

Resultat:

Medlemstall totalt				Medlemstall yrkesaktive					
01.01.19		31.12.19		01.01.19		31.12.19			
548		535		343		344			
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
	55		265		97		131		42

*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Beskrivelse av vervearbeidet:

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgsamlinger.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid.

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Under arbeid

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er gjennomført

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Blåtur - vellykket

Tiltak/aktivitet 2:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Årsmøte med middag og utdeling av jubileumsnåler

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Ja, delvis.

AOF lokalavdeling

Leiar har delteke.

Andre utvalg

LO- Rogaland

Inter kommunalt samarbeid, Brann og redning.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	8		
Fase 2	3		
Turnuskurs	5		
Kassererkurs	1		
Fase 2	1		
GDPR	1		
Lokale forhandlinger	2		
Opplæringsansvarlig	1		
Veileder til Hovedavtalen	2		
HTV samling	2		
Vervesamling	1		
Opplæring for tillitsvalgte	6		
Ferieloven	1		

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fase 3	Fagforbundet Sentralt	1	Sept. og okt
Lederutvikling	Fagakademiet	3	Vår og haust

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Avslutning

Styret sine betraktningar på aktiviteten i året som gjekk, og resultat av gjennomført aktivitet.

2019 var tillitsvalgte sitt år. Dei skal fram i lyset. Uten dei tillitsvalde, ingen fagbevegelse.

Det er dei tillitsvalde som er ryggraden til heile fagbevegelsen, og gjennom dei kjem ein i kontakt med medlemmene. På tross av alle oppgavene dei har, blir dei for lite verdsatt. Dei møter mange og til tider store utfordringer som kan være utruleg krevande, fleire kan føla seg aleina. Me håpar at satsingen me har gjort i 2019 med å skolera dei tillitsvalde er med på å bedra kvardagen deira, og at dei har skapt seg eit nettverk ein kan spela seg gode ilag med. Ein har jobba med å få på plass fleire tillitsvalde både i KS og dei private områda.

Året 2019 viser at ein manglar leiar i YKA (yrkesseksjon kontor og administrasjon), noko som er ein utfordring.

I år er det ti år sidan Fagforbundet SOS- barneby i Angola blei opna. Til saman har me samlet inn ca 90 millioner kroner til bygging og drift av barnebyen.

Fagforbundet Vindafjord støttet med til sammen 15 390,- kr i 2019

Årsmøtet : 7610,-

Blåturen : 7780,-

Brutto beløp er sendt, alle gevinster betaler fagforbundet eller ved støtte frå lokale aktører.

Det har vore eit arbeidsamt og fint år, noko som årsmeldingen syner.

Leiar takkar styret for iherdig innsats, godt lærerikt samarbeid og eit varmt og godt samhold. Det har vore nok eit lærerikt og givande år.

Eg ønsker å si TAKK til alle ja-menneskene, kvardagsheltane som bruker tida si for andre. Det er viktig å halde fast på at det er bruk for oss alle, og at kvar enkelt av oss har ein uendelig stor verdi.

Må få takka alle dei flotte medlemmene våre og dyktige tillitsvalde som alle gjer ein kjempejobb på kvar sin arbeidsplass.

Takk for tillitten og for eit godt samarbeid i året som har gått.

Ølen, 7. januar 2020

Fagforeningsleiar
Helene Låte



Hanne Jorunn Helgeland

Nestleiar

Marit Langelandsvik, sign
Kasserer

Anne-Karin Nøkland Berge,
sign

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Johannes Hustveit, sign
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Kari Anne S. Fagerland
sign
Ungdomstillitsvalgt

Gerny Bollestad, sign
Styremedlem, Fane 2

Styremedlem

Styremedlem

Margit Rødne, sign

Opplæringsansvarlig

Signy Dyrseth, sign
Sekretær/ styremedlem

Elin Samland, sign

Leiar yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leiar yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Berit Torgrimsen, sign

Pensjonistillitsvald

Arne Sjø, sign
Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Årsmelding fra HTV for 2019

Fagforbundet Vindafjord har følgende frikjøpte HTV.

Signy Dyrseth, 100 %

Kari Anne S Fagerland, 40 %

Hovedtillitsvalgte har fordelt oppgaver seg imellom, Kari Anne har som hovedområde skule og barnehage. Signy har hovedansvar innen pleie og omsorg, ellers så samarbeider vi om og diskuterer de fleste sakene.

Det har ikke vært mangel på oppgaver i året som har gått, men sakene er løst på en god måte for våre medlemmer.

Krevende personalsaker tar mye av vår arbeidstid.

Tillitsvalgtordning er på plass. Fagforbundet kan ha 32 plasstillitsvalgte, vi har på plass 21 tillitsvalgte. Vi skal bygge ut ordninga videre der det er medlemmer som er villige til å ta på seg vervet. Vi skal besøke arbeidsplassene og motivere medlemmer til å ta på seg vervet som plasstillitsvalgt.

Ordninga med møter i arbeidstida for plasstillitsvalgte videreføres. Det har vært 4 møter mellom HTV og plasstillitsvalgte i 2019. Det er planlagt 4 nye møter i 2020.

Hovedtillitsvalgte har i 2019 vært på arbeidsplass besøk og personal møter, dette er noe som vil bli prioritert i 2020.

Kari Anne var på kurs i turnusarbeid i vår. I vår og i høst var Kari Anne og Signy på samling for hovedtillitsvalgte.

Kari Anne har og vore på Fase 3 opplæring for tillitsvalgte.

18. mars 2019 starta omorganiseringen innen pleie og omsorg. Dette har vore arbeidd med ei stund. Målet var å få reine avdelinger, altså at dei tilsette berre arbeider på ein stad. Ikkje alle fekk fyrstønsket sitt oppfylt, men det er mogleg å søkje seg over på anna avdeling når der blir ledig stilling.

Arbeidet rundt prøveordningen med langvakter er påbegynt, og skal utprøvast i 2020.

Vi hovedtillitsvalgte føler vi har godt samarbeid med personalavdeling og einingsleiarane. Skal vi få ting til å fungere godt, så kreves det et åpent og ryddig samarbeid.

Det er og faste møter en gang pr. mnd. mellom HTV, rådmann, personalsjef og kommunalsjefene.

Det er i år gjennomført følgende drøftinger og forhandlinger lokalt:

Drøftingar:

Drøftingar kap. 3

Drøftingar omgjerung av stillingar

Drøfting ulike reglement

Forhandlingar:

- Kap.4.A.2 Særskilte forhandlingar
- Kap. 3.5.
- Kap. 3.4.1
- Kap. 3.4.2
- Kap. 5

Tilsettingsutvalet.

Arbeidet i utvalet er arbeidskrevjande, med mange møter og intervju, det er i 2019 behandla over 100 saker i utvalet.

Arbeidsmiljøutvalet.(AMU)

Signy er varamedlem til AMU, Anne Grethe Stangeland hovudverneombod.

Det er avholdt 4 møter i utvalget dette året.

Nokre saker som er behandla:

- Sjukefråvær
- Arbeidsmiljøpris
- Prioritering av større HMS tiltak
- Budsjett 2020

Administrasjonsutvalet.(ADMU)

Signy Dyrseth er medlem av utvalet.

Det er avholdt 2 møter dette året.

Nokre saker som er behandla:

- Budsjett 2020
- Deltidsproblematikken
- Korleis få dekke ledige helger i turnus.

Utfordringar / Satsingsområder 2020.

- Deltidsproblematikken
- Tillitsvaldordninga
- Lønspolitisk plan
- Individuell lønnsfastsetting av leiarane
- Rekruttere og behalde arbeidstakere
- Rekruttere tillitsvalde
- Faglig politisk samarbeid

Kari Anne og Signy

BUDSJETT OG REGNSKAP

	Budsjett 2019	Regnskap 2019	Budsjett 2020
EIGENKAPITAL 1.1.2019			
k brukskonto 3205.24.40296		36 338,19	
k sparekonto 3205.24.40288		<u>377 234,78</u>	
Sum egenkapital 1.1.2019		<u>413 572,97</u>	
EIGENKAPITAL			
SR-bank brukskonto 3205.24.40296		4 829,79	
SR-bank sparekonto 3204.24.40288		<u>309 732,78</u>	
Sum egenkapital 31.12.2019		<u>314 562,57</u>	
INNETEKTER			
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-370 000,00	-367 337,50	0,00
50 Renteinntekter	-4 000,00	-2 686,00	0,00
Ekstrabevilgning			
Sum inntekter	<u>-374 000,00</u>	<u>-370 023,50</u>	<u>0,00</u>
UTGIFTER			
12 Kontingent medlemsk og lignende	20 000,00	19 769,00	0,00
20 Gaver blomster kranser etc	6 000,00	6 389,50	0,00
21 Kursvirksomhet	90 000,00	169 241,65	0,00
22/23 Medlemsarrangement/møter	109 000,00	81 053,06	0,00
24 Godtgj. og div.bevilgninger*	65 000,00	69 109,04	0,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	20 000,00	4 807,85	0,00
30 Lønn, honora. Arbeidsg.avg.	104 000,00	100 646,00	0,00
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	18 000,00	18 017,80	0,00
Planlagt bruk av oppsparte midler/underskudd	<u>58 000,00</u>		
Sum utgifter	<u>490 000,00</u>	<u>469 033,90</u>	<u>0,00</u>
Overskudd-/Underskudd+	<u>116 000,00</u>	<u>99 010,40</u>	<u>0,00</u>

Rekneskapen viser underskudd på 99,010,40 kr
Det er budsjettet med å bruke 58000,- av oppsparte midler

Skjold, 4.1.20

Maril Langelaund
kasserer

Karin Antonson
revisor

Arvid Storr Strand
revisor

Revisjonsberetning for 2019

Årsmøte i Fagforbundet Vindafjord

Vi har revidert fagforeningens regnskap for 2019. Vi har kontrollert at :

- Den løpende bokføringen stemmer med underlaget og er dokumentert med bilag.
- Balansepostene er avstemt og dokumentert.
- Resultatpostene stemmer med den løpende bokføringen.

Regnskapet for 2019 viser et underskudd på kr 99 010,40.

som reduserer fagforeningens samlede kapital til kr 314562,57.

Vår kontroll har ikke avdekket vesentlige feil eller mangler og vi mener at årsregnskapet gir et riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2019, og den økonomiske stilling pr. 31.12.19.

Vi har ikke revidert årsberetningen og kan ikke uttale oss om den.

Vi kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelse enn de som framgår av balansen.

Dato: 08.01.2020



Revisor



Revisor

BUDSJETT 2020					
Utgifter		Sammen- slått	Inntekter		
Honorar			Kontingent	370000	
Leiar	26000				
Kasserer	10000		Renter	2000	
Opplær.ans.	5000				
Nestleiar	5000				
Sekretær	5000				
Leiar SHS	3000				
Leiar SKKO	3000				
Leiar SST	3000				
Leiar SKA	3000				
Styremedlem Fane2	16000				
Ungdomstv.	3000				
Pensjonisttv.	3000				
Styremedlem	3000				
Styremedlem	3000				
1.varamedlem	3000				
Arb-g-avg	10000				
		104000			
Møter					
Styremøter/møter	10000				
PTV-samlingar	4000				
Styresamling	21000				
Årsmøte	21000				
Lokale forhandlingar	4000				
Medlemsarr.					
Forbundsveker	5000				
Medlemspleie/verving	10000				Strøartikler mm
		75000			
Bilgodtgjering	18000				
		18000			
Blomster/gaver	7000				
Kontingent medl.	20000				
Kurs	50000				Oppl. Tillitsv., fasekurs
	40000				Div.kurs.turnus, kass,
		90000			Fane 2,HTV, Storkurs
Kontorrekvisita	7000				
		7000			
Div bev.					
Seksjonane	12000				
Pensjonist	3000				
Ungdom	3000				
Blåtur	33000				
		51000			
	372000	372000		372000	

Skjold, 8.1.20

Haril Langlandmil

kasserar

Helene Løfte

leiar