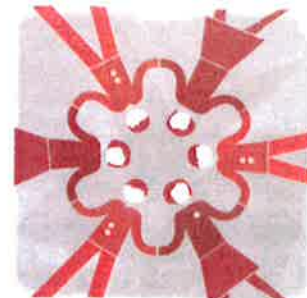


omtanke

solidaritet

samhold

Årsmøte i Fagforbundet avd. 019
Folkets Hus
Onsdag 27.november 2019 kl.
17:00



- Velkommen til årsmøtet i avd. 019
- Godkjenning av innkalling
- Forslag til møteleder
- Forslag til 2 sekretærer

Årsmøtesaker:

- Styrets beretning
- Utvalgenes beretning
- Regnskap
- Evaluering av Handlingsplan 2019
- Pause med servering av mat



FAGFORBUNDET

omtanke

solidaritet

samhold



INNHALDSFORTEGNELSE:

Side 1-21	Årsberetning
Side 22-26	Regnskap 2019
Side 27	Forslag til uttalelser



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET | Stavanger

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Stavanger avd. 019

Behandlet av årsmøtet den 27.11.2019

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte	4
Vararepresentanter til Forbundsregionenes representantskap/regions møte, nummerert	5
Representanter til LO lokalt	5
Representanter til Samvirkende foreninger representantskap	5
Revisorer	6
Kontorforhold	6
Økonomi	6
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Koordineringsledd	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	11
Pensjonistutvalget	11
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Opplæringsutvalget	12
Eiendomsutvalget	12
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2019	13
Arbeidsliv, tariff og pensjon	13
Offentlige tjenester i egenregi	14
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging	15
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	17
Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling	17
Valgkamp og faglig-politisk påvirkning	18
Representasjon	20
Forbundsregionen	20
Faglig/politisk utvalg	20
lokalavdeling	20
Avslutning	20

Innledning

Forenings årsberetning er et sammendrag av de ulike aktivitetene innenfor de ulike satsningsområdene for handlingsplanene 2019, og til vedtatte styringsdokumenter som er gjeldene for foreningen.

Det organisatoriske arbeidet:

Gjennom hele perioden har der vært et stort fokus på Nye Stavanger og sammenslåing til ny forening sammen med Fagforbundet Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Året har vært preget av kommunesammenslåing. Der har vært mange prosesser som de prosjekttillitsvalgte har vært involvert i. Vårt fokus er at det skal bli en god og trygg arbeidsplass for alle våre medlemmer i den nye kommunen. Det er alt fra å unngå plassoppsigelser, innplasseringer i andre stillinger og lønnsharmonisering.

Året 2019 var et mellomoppgjør, hvor det ikke var lokale forhandlinger i kapittel 4. Styret har behandlet tariffdebattheftet som skal legge føringer til for hovedoppgjøret 2020. Foreningen har arrangert eget medlemsmøte slik at medlemmer fikk mulighet til å bli involvert i arbeidet. Debattheftet ble i forkant av medlemsmøte sendt ut til medlemmer slik at de kunne komme med innspill.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Vi har jobbet med kommunesammenslåing, har hatt medlemsmøte hvor det ble belyst konsekvenser Nye Stavanger får for våre medlemmer. Har behandlet høringer som angår våre medlemmer. Arbeidsplassbesøk for å gjøre oss kjent med utfordringer på arbeidsplassene.

Det politiske arbeidet:

Forening har hatt et godt politisk fokus, vi har frontet fagforbundets politikk overfor våre politiske samarbeidspartnere. Vi opplever at vi blir tatt på alvor, og har et godt og romslig samarbeid. Vi har vært aktiv i lokalvalget med å prøvet ut et ringeprojekt. Ringeprojektet har gått ut på at vi har motivert våre medlemmer til å bruke stemmeretten. Satsningsområdet var Storhaug og Hillevåg bydel og aldersgruppen under 40. Pensjonistene har arrangert åpent politisk møte i samarbeid med Pensjonistforbundet for å bruke stemmeretten.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Margrethe Kaarvaag KS	100
Nestleder	Bjørn Flikke/KA	
Opplæringsansvarlig	Henning Bredal/KS	
Kasserer	Grethe K Håvarstein/KS	100
Sekretær	Grethe K Håvarstein/KS	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Astrid Elin Johannessen/KS	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Bjørn Johannesen/KS	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Dagfinn Karlson/KS	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Hildegunn Birkeland/KS	
Ungdomstillitsvalgt	Stefan Miletic	
Pensjoniststillitsvalgt	Kjell Egil Solbø	
Styremedlem	Ingunn Mari Kristoffersen/KS	
Styremedlem	May Brit N Jonassen/PBL	
Nestleder yrkesseksjon helse og sosial	Jane Ditte Simonsen/KS	
Nestleder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hilde Lalid Fredriksen/KS	
Nestleder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Tor-Arvid Josdal/KS	
Nestleder kontor og administrasjon	Kari Bang Jacobsen/KS	
Vara styremedlem	Marie Ovedal Birkeland/KS	Møter ved forfall
HTV/KS	1 representant som rullerer	
HVO	Inger Fagerheim/Sigleik Ferkingstad	

Følgende hovedtillitsvalgte har byttet på å delta på møter:

Bodil Eike/Haldis Marie Møgster, Martha Synnøve Wick, Randi Teigen, Aud-Åse Lien, Monica Wold og Hilde Kleppa.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogalands sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Grethe K Håvarstein
- Stefan Miletic
- Bjørn Flikke
- Hildegunn Birkeland
- Bjørn Johannesen
- Jane Ditte Simonsen
- Dagfinn Karlson

- Henning Bredal
- Kjell Egil Solbø

Vararepresentanter til Forbundsregionenes representantskap/regions møte, nummerert

1. Tor-Arvid Josdal
2. Hilde Lald Fredriksen
3. Ingunn M Kristoffersen
4. May Brit Nordbø Jonassen
5. Katarina Lütcherath
6. Marie Ovedal Birkeland
7. Monica Wold
8. Inger Paulsen

Representanter til LO lokalt

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Astrid Elin Johannessen
4. Dagfinn Karlson
5. Hildegunn Birkeland
6. Bjørn Johannesen
7. Monica Wold
8. Ingunn Mari Kristoffersen
9. Svein Jone Aadnesen
10. Anita Berg
11. Tor-Arvid Josdal
12. Kari Bang Jacobsen
13. Rose Mari Hanssen

Vararepresentanter til LO, nummerert

1. Jan Ditte Simonsen
2. Hilde Lald Fredriksen
3. Randi Teigen
4. Grethe K Håvarstein
5. Lise Tone Ørke
6. Marie Ovedal Birkeland
7. Martha Synnøve Wick
8. Haldis Marie Møgster
9. Harald Figved
10. Tone Hanasand
11. Anne Beth Bergsagel
12. Henning Bredal

Representanter til Samvirkende foreninger representantskap

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Hildegunn Birkeland
4. Grethe K Håvarstein
5. Bjørn Johannesen

Vararepresentanter til representantskapet Samvirkende foreninger, nummerert

1. Dagfinn Karlson
2. Astrid Elin Johannessen

3. Ingunn Mari Kristoffersen
4. Jane Ditte Simonsen
5. Tor-Arvid Josdal
6. Grete Hess Sømme
7. Rose Mari Hanssen

Forsikringskontrakt

Grethe K Håvarstein

Tilskudds utvalg

Dagfinn Karlson
Hildegunn Birkeland
Astrid Elin Johannessen
Bjørn Johannesen
Kasserer

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor:
Revisjonstjenester kjøpes av Krohn regnskap ARF

Kontorforhold

Fagforbundet Stavanger holder til i egne lokaler i Bakergata 15, 4013 Stavanger.
Her er foreningens kontor og møtelokaler

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.10.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, hus)
3 959 493	4 240 130	13 006 626	13 473 032	9 047 133

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Stavanger avd. 019 eier feriehus/hytter på følgende steder:

- 1 hytte på Fogn (Eidsvåg) i Finnøy kommune
- 3 hytter på Helgøysund (Varsku) i Finnøy kommune

Ser egen rapport fra Eiendomsutvalget

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.10.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Arbeidsgivere	Antall medlemmer
500 - Trekker - Uten Tariffavtale	42
723 - Standardoverenskomst li 2016-2018	2
727 - Standardoverenskomst li 2018-2020	6
Ka 027 - Hovedtariffavtalen	37

Ks 100 - Ks-Bedriftsmedlemmer	8
Ks 1701 - Hovedtariffavtale For Konkurransetsatte Bedrifter	101
Ks 300 - Hovedtariffavtalen	2864
Nho 453 - Norges Blindforbund, Barnevern, Mottak M.M.	21
Nho 481 - Pleie- Og Omsorgoverenskomst	32
Nho 521 - Overenskomst For Dyrepleiere Og Klinikkassistenter	3
Pbl 028 - Hovedtariffavtale	147
Samfo 025 - Virksomheter I Boligsamvirket	2
Spekter 069 - Aleris Røntgen As	3
Trygg 001 - Hovedtariffavtale - Hovedavtale	14
Virke 003 - Huk Helse Og Sosiale Tjenester	189
Virke 014 - Huk Barnehager	1
Virke 015 - Landsoverenskomst For Kinoer	3
Virke 026 - Tariffavtale Boligbyggelag	22
Totalsum	3497

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgivere	Antall medlemmer
(H) 2498744 Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland	3
(H) 2502988 ROS Rådgivning Om Spiseforstyrrelser	1
(H) 2509026 Adecco Norge As	2
(H) 2523906 Madlakrossen Legesenter Da	2
(H) 2530485 Aleris Helse As	1
(H) 2531273 Stavanger Turnforening	1
(H) 2534655 Toma Facility Services As	1
(H) 2548437 Tjensvoll Servicesentral S/E	1
(H) 2586495 Biå Steinerbarnhage As	3
(H) 2592428 Institutt For Anvendt Atferdsanalyse As	3
(H) 2596636 International School Of Stavanger	6
(H) 2601147 Hinnatrekanten Legesenter	1
(H) 2625293 Stiftelsen Steinerskolen I Stavanger	1
(H) 2648209 Nytorget Legesenter As	1
(H) 2728497 IMI Åpen Barnehage AS	2
(H) 2729029 Stavanger Plastikkirurgi As	1
(H) 2753154 Fazer Food Services AS	2
(H) 2776234 Prima Omsorg As	3
(H) 2778372 Holmen Legesenter AS	1
(H) 2781872 Wang Ung Stavanger As	2
(H) 2815345 Stavanger Legesenter Dr. Sayoran Sivertsen	1
(H) 2816878 Hundvåg Legesenter As	1
(H) 3052867 Stavanger Sanitetsforening	1
(H) 3052880 Skipper Worse As	1

Koordineringsledd

Der er opprettet koordinering ledd i forhold til kommunesammenslåing som består av følgende representanter fra lokalforeningene, kompetansesenteret og forbundsregionene.

Margrethe Kaarvaag er leder av utvalget. Monica Wold (avd. 019), Anne Brit Salte avd. 509), Synnøve Christensen (avd. 509), Hans Christian Lundervold (kompetansesenteret) og Torill Herigstad (Fylket), Bjørg Vestbø (avd. 509)

Styringsgruppe for foreningssammenslåing er opprettet og består av følgende personer fra foreningene:

Fagforbundet Stavanger avd. 019: Margrethe Kaarvaag, Bjørn Flikke, Grethe K. Håvarstein, Henning Bredal, Rolf Arne Skaare.

Fagforbundet Finnøy, Kvitsøy, Rennesøy avd. 509: Jan Eivind Christensen, Lisa Reianes, Monika Høie Styringsgruppen har ansvaret for å at der blir gjennomføre gode prosesser i foreningssammenslåingen.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31 januar 2019 på Folkets Hus, Stavanger og behandlet følgende saker:

- Årsberetning og Regnskap 2018
- Handlingsplan 2019
- Bevilgninger
- Innkomne forslag
- Budsjett 2019
- Valg

Det er avholdt 1 medlemsmøte
Møtene behandlet følgende saker:
Tariffdebattheftet

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 80 saker.

Sosiale aktiviteter:

- ✓ Juletefest 6.januar
- ✓ 1.mai frokost
- ✓ Merkefest 8.mai*
- ✓ Barnas dag 07.05.19
- ✓ Sommertur med MS Sandnes 5.juni

*Tildeling av merker og diplomer til medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 år i LO. Arrangementet ble avholdt på Radisson Blu, Løkkeveien. Det var invitert 112 jubilarer. Det møtte 2stk. for å motta 40 års nålen og 7stk. for å motta 25 års nålen.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Det er avholdt 10 møter og behandlet 10 saker.
Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Vi i ungdomsutvalget hadde planlagt Paintball men det var litt crash med LO ungdomsutvalget pga dato og pris. De fikk bedre tilbud enn vi og våre medlemmer som ble interessert i Paintball ble overført til LO sin aktivitet.

Holde på å planlegge kinokveld eller Kongeparken for Jul.
Holde på å skolere tillitsvalgte for å bli trygge i sin rolle.

Har vervet mange medlemmer, men ingen som viser interesse til å bli i ungdomsutvalget.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder	Astrid E. Johannessen
Nestleder	Jane Ditte Simonsen
Styremedlem:	Stefan Miletic, ungdom
	Marie Ø Djup
	Jorunn Sola.
Varamedlem:	Haldis Møgster
	Ingunn M Kristoffersen

Det er avholdt 10 møter og behandlet 40 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA det har vi, denne samkjøres med hovedstyret sin handlingsplan

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- 5/3-19 Kurs Hanne Svendsen: tydelig kommunikasjon i møte med den syke/familie/barn
- 9/4-19: Besøkt Stokka sykehjem med seksjonsleder fylket, møter PTV- fokus på å verve
- 15/5-19 Fotpleiekurs med Mona Wallin
- Årskonferanse YHS 5/3-19
- Felles medlemsmøte Tariff 4/9-19

Arbeidsplass besøk følgende steder:

- Hillevåg hj.baserte
- Blidensol alle avdelinger
- Bergåstjern sykehjem alle avdelinger + DS
- Haukåstunet alle avdelinger og DS
- Heimta
- Sunde sykehjem etg. 1+2 og aktivitetssenteret
- St. Johannes
- Barneboligene Madla
- Bjørn Farmansgt. 10

Nå i høst hadde vi planlagt noen kurs som ikke ble gjennomført, vi håper å få disse i stand til neste år. Vi har fått flere henvendelser fra medlemmer om kurs de ønsker, dette er bra. Vi har jobbet med en høring til ny lov, tvangsbegrensningsloven. Dette har vært et stort og tungt prosjekt.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder	Hildegunn Birkeland
Nestleder	Kari Bang Jacobsen
Styremedlem	Marie O Birkeland
	Henning Bredal
	Alice J Chauncy-Lie
Varamedlem	Sindre Ådnerå
	Grete Hess Sømme
	Reidun Clausen

I løpet av 2019 ble det avholdt 9 møter og behandlet 43 saker

Seksjonen har arbeidet etter egen handlingsplan med utgangspunkt i overordnet Handlingsplan Forfagforbundet Stavanger avd. 019:

Styret for YKA har vært representert i avvikling av avdeling 019 sine årlige sosiale aktiviteter for våre medlemmer så som 1.mai-frokost i Bakergata, båttur og juletrefest.

Det har blitt avholdt 2 medlemsmøter:

1 møte i egen regi vår 2019: Kjartan Møller, prosjektdirektør i Nye Stavanger kommune, orienterte her våre medlemmer om arbeidet med sammenslåing av kommunene samt konsekvenser og utfordringer dette vil få for våre medlemmer.

1 møte høst 2019: Dette i samarbeid med avd. 019 og de andre seksjonene. Tema for dette møtet var Tariffoppgjøret 2020.

I forkant av dette møtet hadde seksjonsstyret sendt ut heftet for «Tariffoppgjøret 2020» til samtlige medlemmer og bedt de om innspill til styrets behandling av dette.

Seksjonen har deltatt med aktiviteter i Forbundsuka og har gjennomført planlagte arbeidsplassbesøk.

Seksjonen har deltatt på Likelønnsaksjonen 2019.

Seksjonen har vært representert i styret for 019, representantskapsmøter for Fagforbundet Rogaland og Tariffkonferansen 2019 som fant sted i Haugesund.

Styret har også tatt del i tillitsvalgskonferansen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder	Dagfinn Karlson
Nestleder	Tor Arvid Josdal
Medlemmer	Kjell Linda M Fleischer Ween Katarina Lütcherath Mari Varhaug Sissel H T Helgeland Gunn Synøve Ravndal Svein Jone Aadnesen

Utførte aktiviteter:

1. Mari og Bjørn har hatt arbeidsplassbesøk på alle gravlundene.
2. Dagfinn har hatt møte på plan og anlegg med alle tillitsvalgte.
3. Svein Jone har hatt møtt i Fellesnemda for Nye Stavanger.
Møte med arbeiderpartiet; Gruppeleder Dag Mossige. Dag Mossige er kontaktpersonen mot foreningen.
4. Dagfinn har deltatt på Tariff konferansen.
5. Dagfinn og Tor Arvid deltok på Rogalandskonferansen.
6. Sissel har deltatt på Trondhjems konferansen.

7. Svein Jone har deltatt på temamøter med styreopplæring.
Arbeidsplass besøk: 4 ganger på Rennesøy og Finnøy
8. 1. mai arrangement – Dagfinn/Bjørn
9. Deltatt i valget høsten 2019. Ringegruppe hvor Bjørn var en av deltakeren.
10. Juletreffest – Dagfinn/Sissel

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder	Bjørn Johannesen.
Nestleder	Hilde Lalid Fredriksen.
Styremedlemmer	Mahin Dokht Aran
Varamedlem	Rose Mari Hanssen.

9 styremøter med forberedelse til aktiviteter.

Aktiviteter: Juletreffest og Barnas dag

Hadde planlagt kransebinding, men dette falt bort pga. årsmøte i samme uke.

Har vært på mange arbeidsplassbesøk; skole/sfo og barnehager.

Styremedlemmer har deltatt på diverse konferanser og har vært representert på klubbmøter.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder /sekretær	Kjell Egil Solbø
Styremedlemmer	Brit Hana, Tor Marvin Pedersen, Astrid Prestbø, May Brit Følgesvold, Jenny Halvorsen, Wenche Karin Olsen, Marie Therese Kajejeri

Styremøter og åpne medlemsmøter/andre arrangementer:

Det er i perioden avholdt 10 styremøter i Bakergata som har behandlet 31 saker. En stor takk til Brit Hana som har vært behjelpelig med erfaringer fra det forrige styret. Handlings og tiltaksplan har vært gjennomgående på møter.

Vi satset på 1 arrangement i måneden. Gjennomføring har gått på rundgang, når det gjelder praktiske oppgaver og innkjøp. Tor Marvin er vår nye Quiz master. De andre har hjulpet til praktisk med møtene

Januar/februar gikk med til oppstart og forventningsavklaring, i samarbeid med leder i avdeling 019. Problem at ikke alle pensjonister har epost, men sekretær i 019 har hjulpet oss med dette.

Det første åpne møtet var avsatt til temaet: Idemyldring med 25 deltakere og det kom frem at en ønsket temaer på medlemsmøtene

Vi har diskutert forholdet til pensjonistforbundet, dette førte bl a. til et fellesarrangement på Lervig Sykehjem

Dette var et valgmøte med deltakere fra de lokale kommunepartiene og lederen i pensjonistforbundet Jan Davidsen. Godt besøkt og vellykket møte.

23 mai var det tur til Fjøløy Fort. som et samarbeidsarrangement med avd.509 Finnøy, Kvitsøy og Rennesøy.

Videre sendt ut tilbud om sommertur båttur med avdeling 019, representanter fra styret deltok.

September gjennomført vi et åpent møte på Byhaugkafeen med tema: Fremtidsfullmakt. 35 stk tilstede, innledning ved tidligere kommuneadvokat Thor Plathe Egen Quizavdeling

22. Oktober gjennomført vi et åpent møte på Helsehuset 27 stk. tilstede

November Årsmøte i avdeling 019, sammenslåing med Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy til ny avdeling.

Planlagt julemøte på Victoria hotell 03. desember med underholdning av Inger Paulsen og Terje Rønnevik.

Leder møter fast på styremøtene i avd. 019 videre har styremedlemmer deltatt på konferanser og andre arrangement i avdelingen,

Styret takker for et godt år og håper på stor oppslutning på medlemsmøter i 2017

Kjell Egil Solbø (s)

Øvrige utvalg i fagforeningen

Opplæringsutvalget

Leder av utvalget:

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk:

Yrkesseksjon Helse og Sosial:

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon:

Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst:

Henning Bredal

Sissel Hanne Helgeland

Marie Øvrelid Djup

Grete Hess Sømme

Rose Marie Hanssen

Utvalget har ikke hatt møter i 2019. Utvalget har ingen konkrete eksterne kurs/foredrag pr oktober 2019.

Fase 1 opplæring: Det er gjennomført 2 stk. FASE 1 kurs i egen regi løpet av året:

- 2. – 4. april i Stavanger konserthus, med 25 påmeldte deltakere, og 23 fremmøtte. 12 medlemmer fra 019, 5 medlemmer fra Ryfylke, 1 medlem fra Strand/Forsand, 2 medlemmer fra Helse Stavanger og 3 medlemmer fra Rogaland fylke. Kurset gikk i vår regi. Vi fikk en høy score på kurset: 4,72 av 5. Veiledere: Vår egen HTV Martha Synnøve Wick og Dagrunn Vormestrand fra Ryfylke.
- 22. oktober – 24. oktober i Stavanger konserthus, med 19 påmeldte deltaker, og 19 fremmøtte. 16 medlemmer fra 019, 2 fra Rennesøy/Finnøy, 1 fra Ryfylke. Kurset gikk i vår regi. Score ikke klar i skrivende stund. Veiledere: Vår egen HTV Martha Synnøve Wick, Dagrunn Vormestrand fra Suldal og for første gang vår egen Hilde Lalid Fredriksen.

Vi har allerede noen nye tillitsvalgte som skal gjennom FASE 1 opplæring kurs til våren 2020.

Fase 2 opplæring: Det har deltatt svært mange tillitsvalgte fra 019 på årets FASE 2 kurs. Det første kurset var i februar/april og mai, med til sammen 11 påmeldte deltakere. Kurset var i regi av Fagforbundet Rogaland. Det går med i alt 10 arbeidsdager på kurset. Det blir også gjennomført et Fase 2 kurs i oktober/november 2019 og januar 2020 i regi av Fagforbundet Rogaland. 019 har 3 deltakere med. Fagforbundet Stavanger, avd. 019 ønsker at de som vil søke på Fase 2, har vært aktive tillitsvalgte en periode (ca. ett år) før de søker.

Eiendomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Bjørn Flikke – leder

Margrethe Kaarvaag
Trond Løvik
Kjell Molde
Sigurd Halvorsen
Tor-Arvid Josdal
Bjørn Johannesen
Dagfinn Karlson
Ingunn Mari Bjelland

Vi har hatt 2 møter og 2 fordelingsmøter i løpet av året.

Helgøysund

Vi har hatt flere dugnadsturer i vår, og et par på høsten. for utvask og klargjøring av hyttene.

Vi har også denne sesongen hatt store utfordringer med båtmotorene.

Vi vil til våren kjøpe nye motorer.

Vi har fått oppgradert toalett fasilitetene og vil før sesongstart 2020 få satt inn dører og få kledd inn septiktankene.

Det er mye arbeid som må gjøres vedrørende utearealet.

Håper også på oppgradering av inventar i 2 hytter.

Det er kjøpt inn 3 nye Flatskjermer

Fogn

Her har Kjell Molde og Sigurd Halvorsen stått for stell og vedlikehold og gjort en kjempe bra jobb.

Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger
Fagforeningens mål: Alle medlemmer og tillitsvalgte skal være kjent med lønnspolitikken i lokale forhandlinger,
Tiltak som skal gjennomføres: Tillitsvalgts samlinger, medlemsmøter/ klubbmøter på de enkelte arbeidsssteder.
- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema
Fagforeningens mål: Gi kunnskap om viktigheten av pensjon, kunne forstå elementære avtaler som er gjelden for de enkeltes tariffområder
Tiltak som skal gjennomføres: må avholdes som to forskjellige medlemsmøter, et for de som er offentligansatt og et for de i privat sektor
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.
Fagforeningens mål: Tillitsvalgte må få kjennskap og kunnskaper om konsekvensene for bruken av ovennevnte.

Tiltak som skal gjennomføres: Skolere ressurspersoner som kan drive oppsøkende virksomhet på arbeidsplasser og i møter med Plasstillitsvalgte og Hovedtillitsvalgte

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens mål: Ingen skal ha ufrivillig deltid. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Tiltak som skal gjennomføres: Gi de tillitsvalgte den nødvendige kompetanse og verktøy for å kunne gjennomføre drøftinger med arbeidsgiver.

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens mål: Gi tillitsvalgte god skolering i kap 14 i AML – Ansettelser

Tiltak som skal gjennomføres: Temamøte for TV innenfor alle avtaleområder

- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger

Fagforeningens mål: Fortløpende informasjon, må være et eget tema på alle møter, Tv samlinger, styremøter og tett samarbeid med prosjekttillitsvalgte

Tiltak som skal gjennomføres: info på styremøte, yrkesseksjonsmøter, tv samlinger

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Resultat: Arbeidsliv, tariff og pensjon

- Det er avholdt samling for plasstillitsvalgte. Hovedtillitsvalgte har deltatt på aktuelle samlinger. Dokument i forhold til tariffdebatten er sendt ut til medlemmer fra seksjonene og det ble bedt om innspill. Gjennomført tariffdebatt møte for alle medlemmer.
- Det er ikke blitt avholdt medlemsmøte med Pensjon i perioden.
- Hovedtillitsvalgte er med og veileder de plasstillitsvalgte. Kompetansen hos de hovedtillitsvalgte har styrket seg pga. erfaring.
- Tillitsvalgte bistår medlemmer angående hele faste stillinger hele året.
- Det har vært gjennomført temamøter for tillitsvalgte og fokus på skolering av hovedtillitsvalgte innenfor alle avtaleområder.
- Vi har egen representant i styringsgruppen som holder oss orientert fortløpende. Informerer berørte parter underveis. Prosjekttillitsvalgt blir også invitert til å delta på styremøter i seksjonene.
- Bistått tillitsvalgte ved lokale forhandlinger.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
Fagforeningens mål: Sikre at ved kommunesammenslåing at ingen offentlig tjeneste blir konkurranseutsatt, men blir driftet i egenregi
Tiltak som skal gjennomføres: Godt samarbeid med politikere, ansattes representanter i prosjekter i Nye Stavanger, utvikle og skolere egen «ressursgruppe» i egen fagforening
- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.
Fagforeningens mål: Yrkesseksjonsledere og styrene i forening må være bevisst sine yrkesgrupper i den enkelte seksjon
Tiltak som skal gjennomføres: skolering for yrkesseksjonstyrene og utvalg
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.
Fagforeningens mål: Få til et tettere samarbeid med LO Stavanger og andre aktører som vi kan inngå et forpliktende og godt samarbeid med.
Tiltak som skal gjennomføres: ha det som agenda i valgkampen som et felles tiltak med LO
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
Fagforeningens mål: Politisk innflytelse, fortsette med å invitere/samarbeide med de politiske partiene. Få gehør /støtte for våre saker.
Tiltak som skal gjennomføres: Dialog/møter
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.
Fagforeningens mål: Offentlige tjenester skal drives i egenregi
Tiltak som skal gjennomføres: Politisk samarbeid

Resultat: Offentlige tjenester i egenregi

- Ressursgruppe har deltatt aktivt i forbindelse med sammenslåing av kommunene.
- Representanter fra tillitsvalgte, yrkesseksjonene og styret deltok på skolering i region 3 i forbindelse med Tillitsvalgtes år.
- Det er inngått samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet og dialog med SV. Det har også vært dialog med politikere uavhengig av parti i forbindelse med saker som angår medlemmer. Deltatt på likelønnsaksjonen.
- Dialog/møter gjennomføres hele året.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål: Få nok medlemmer på arbeidsplassene, slik at de som ikke har tariffavtale kan kreve det, og at der blir tillitsvalgt på alle arbeidsteder hvor vi har medlemmer.

Tiltak som skal gjennomføres: Yrkesseksjonene har et overordnet ansvar innenfor sine yrkesgrupper å være synligere og sørge for at der blir valgt tillitsvalgt innen alle tariffområdene.

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

Fagforeningens mål: Beregne ut fra medlemstallet

Tiltak som skal gjennomføres: Drive oppsøkende virksomhet, for å synliggjøre foreningen og yrkesseksjonene/utvalg.

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål: Være synlig som foreningsstyret, yrkesseksjon, utvalg og HTV

Tiltak som skal gjennomføres: Arbeidsplassbesøk, fordeling av arbeidsteder

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

Fagforeningens mål: Være pådriver for etablering av klubber.

Tiltak som skal gjennomføres: Få etablert klubber som et prosjekt i en bydel, ansvar yrkesseksjoner og Hovedtillitsvalgte

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen

Fagforeningens mål: Synlighet, rekruttering av høyskolegrupper, danne gode nettverk for studenter og elever.

Tiltak som skal gjennomføres: stands sammen med ungdomsutvalget på alle nivå i organisasjonen, studentkontakten, yrkesseksjoner

- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål: Være synlig på arbeidsplassen og rekruttere og inkludere alle ansatte Skape inkludering og allianser mellom ulike innvandrergupper som driver internasjonalt arbeid.

Tiltak som skal gjennomføres: Informasjon på alle samlinger. Invitere forbundsregionens mangfold og inkluderingsgruppe på samlinger, møter, o.l. Bruke materiell som er utarbeidet på mange forskjellige språk.

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens mål: Finne og vise de gode historiene om den gode jobben de tillitsvalgte og organisasjonene gjør hver dag.

Tiltak som skal gjennomføres: Fokuserer på de positive sakene og skryte av forbundets seire

Resultat: Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

- Jobbes med kontinuerlig, bistår på møter når det skal velges ny tillitsvalgte så langt en kan.
- Vi forholder oss til måltall satt nasjonalt, juster fra Forbundesregionen.
- Yrkesseksjoner og andre styremedlemmer deltar på klubbmøter i virksomheter. Det gjennomføres også mange arbeidsplassbesøk i forbindelse med Forbundsukene.
- Klubbmøter er innført på enkelte arbeidsplasser, andre plasser har de medlemsmøter.
- Helse og sosial er med på stands på sykepleier studiet og ungdom er med på videregående skoler sammen med regionen.
- Vi har hatt besøk av journalist fra Fagforbundet og mange av våre medlemmer er blitt intervjuet.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 for foreningen 507

Vervemål 2019 er oppnådd allerede innen utgangen av oktober, vi har vervet 521 til nå i år.

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.10.19				01.01.19		31.10.19:	
6132		6340				3635		3739	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.10.	01.01.	31.10.	01.01.	31.10.	01.01.	31.10.	01.01.	31.10.
1100	1158	1601	1622	530	560	1167	1231	337	326

*herunder studenter, elever og lærlinger

39 medlemmer gikk bort i 2019

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering. Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.
Fagforeningens mål: Avholde jevnlig tillitsvalgtsamlinger og medlemsmøter med dagsaktuelle temaer.
Tiltak som skal gjennomføres: Samlinger/møter

Resultat: Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

- Det avholdes jevnlig tillitsvalgtsamlinger og medlemsmøter med dagsaktuelle temaer.

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplaner i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
Fagforeningens mål: Flest mulig gode kompetanseplaner relatert til hver enkelt virksomhet.
Tiltak som skal gjennomføres: Klubbmøter, arbeidsplassbesøk og dialog med TV

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
Fagforeningens mål: Lage gode rammevilkår for veiledere.
Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med arbeidsgiver og utdanningssted
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
Fagforeningens mål: Skolere tillitsvalgte i forhold til å bli kjent med hvilken mulighet som finnes for å ta Fagbrev utdanningen når en er i full jobb.
Tiltak som skal gjennomføres: Jobbe aktivt inn mot aktører som tilbyr fagutdanning for våre medlemmer. Være pådriver for at samarbeidspartene setter i gang fagutdanning innenfor alle fagområder som er aktuelle for våre medlemmer

Resultat: Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

- Det gjennomføres Klubbmøter, arbeidsplassbesøk og dialog med TV hele året.
- Arbeidsgiver har fokus på fagbrev for voksne, medlemmer tar kontakt med oss og får råd og veiledning. Kommunene har forpliktet seg til å skrive kontrakt.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.
Fagforeningens mål: Synliggjøre/bevisstgjøre forskjellene på høyre og venstresiden i forhold til Fagforbundets strategiplan
Tiltak som skal gjennomføres: Møter med aktuelle politiske partier og inngår samarbeidsavtaler
- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.
Fagforeningens mål: Bevisstgjøre tillitsvalgte og medlemmer på Fagforbundets arbeidslivspolitik
Tiltak som skal gjennomføres: Medlemsmøter, valgkampgruppe og medlemsmøter med politikere
- Gjennomføre faglig-politisk skoling for tillitsvalgte.
Fagforeningens mål: Benytter seg av nasjonal innkalling til fagligpolitiske møter
Tiltak som skal gjennomføres: Oppfordre og invitere tillitsvalgte til å delta på fagligpolitiske samlinger og møter
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.
Fagforeningens mål: Arbeidsplassbesøk skal gis høy prioritet. Del aktive i felles møter med Lo og politiske partier i Rogaland. Oppfordre alle til å bruke stemmeretten!
Tiltak som skal gjennomføres: arbeidsplassbesøk, valgkamp møter for medlemmer

Resultat: Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

- Jevnlige møte med politiske partier. Tar opp aktuelle saker som gjelder våre medlemmer.

- Har brukt fagforbundets politikk i valgkampen, bevisstgjøring av hva vi står for. Brukt brosjyrer som Lo og Fagforbundet har utarbeidet, skape mer informasjon om vår arbeidslivspolitik.
- Har deltatt på E-forvaltningskonferansen og fagligpolitisk skoling i regi av Fagforbundet. Deltatt på Lo arrangementer slik som Rogalandskonferansen og Trondheimskonferansen, samt Manifest Analyse sin årskonferanse.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte – Foreningen prioriterer skoling av plasstillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	12	02.- 04.19	Ja
Fase 1	16	22.-24.10.19	Ja
Fase 2	14	2019	Ja
Tillitsvalgtsamling KS 300		12.12.18	Nei
Tillitsvalgtsamling andre avtaler		06.12.18	Nei
Kurs for erfarne tillitsvalgte	12-15	19.02.19	
Samling HTV/TV andre områder		27.-28.03.19	
Vervesamling	2	15.05 – 21.11.	
Leder-nestleder samling	2	18.02.	
Opplæringssamling	1		
Samling HTV/TV	5		Ja
Sommerkonferanse ungdom	1		
Valgkampsamling	Regionen	12.02-29.05-17.06.	

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:
Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Storbysamling HTV og leder	Tromsø	6	August
Trondheimskonferansen	LO i Trondheim	7	25.-27.01.19
Rogalandskonferansen	LO kommune	10	18.-20.10.19
Ringeprosjekt, fagligpolitisk	Nasjonalt	2	14.08.19
Samspillskonferansen	Nasjonalt	1	28.-29.10.19
Årskonferanse Manifest Analyse	Manifest Analyse	10	05.03.19
E-forvaltningskonferansen	nasjonalt	2	12.02.19

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Dato gjennomført
Tilbake til Livet – Simen Ålmås	30	14.01.19
Tillitsvalgtes år-Informasjonsmøte kommunesammenslåing m.m.	30	12.03.19
Ny biskop	Få deltakere	26.03.19
Nå er sandal sesongen her	30	15.05.19
Kommunesammenslåingen ved Kjartan Møller	40	27.03.19

Tydelig kommunikasjon i møte med den syke/familie/barn ved Hanne Svendsen	30	05.03.19
Framtidsfullmakt, pensjonistutvalget	35	24.09.19

Representasjon

LO Stavanger og omegn:

Margrethe Kaarvaag
Anita Berg

Samvirkende fagforeninger:
Manifest Analyse:
AOF Styret

Margrethe Kaarvaag
Kari Bang Jacobsen
Henning Bredal

Forbundsregionen

- Regionstyret:
- Yrkesseksjoner

Margrethe Kaarvaag - medlem
Kari Bang Jacobsen – nestleder kontor og adm.
Astrid Johannessen – medlem helse og sosial
Dagfinn Karlson – varamedlem samferdsel og teknisk
Stefan Miletic – medlem ungdom
Anita Berg – medlem pensjonist/ufør

Andre utvalg

- Nasjonal gruppe «Fag skole ungdoms/vgs
- Nettverksgruppe for sykepleier nasjonalt
- Nasjonal faggruppe bibliotek

Bjørn Johannesen
Astrid Johannessen
Tone Rogne Larssen

Faglig/politisk utvalg

Der er inngått en samarbeidsavtale med AP.

Service prosjektet er samarbeid mellom LO Stavanger og lokalforeningene. Fagforbundet Stavanger har vært representert med Hilde Lalid Fredriksen. Målet med prosjektet er å være å verve medlemmer innenfor kjøpesentrene og servicenæringen. Få inngå flere tariffavtaler, slik at alle innenfor en utsatt næring får arbeidsforhold og lønnsvilkår i samsvar med tariffavtaler.

lokalavdeling

AOF kontakter
Grethe K Håvarstein
Anita Berg

Avslutning

Styret er godt fornøyd med gjennomført handlingsplan, og vi er spesielt godt fornøyd med det faglig politiske samarbeid vi har fått til med lokale politiske partier. Samarbeidet med plasstillitsvalgtet er styrket i løpet av året, og vi ha hatt en god skolering av tillitsvalgte. Prosjekttillitsvalgte og hovedtillitsvalgte har gjort en god jobb i forbindelse med kommunesammenslåingen. Styret vil takke alle medlemmer, tillitsvalgte og styremedlemmer for et godt samarbeid og et stort engasjement i 2019.

Stavanger 12.11.2019


Margrethe Kaarvaag
Fagforeningsleder


Bjørn Flikke
Nestleder


Henning Bredal
Opplæring


Grethe K Håvarstein
Kasserer

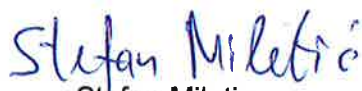

Bjørn Johannesen
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

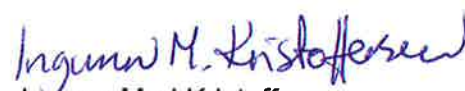

Astrid Johannessen
Leder yrkesseksjon helse og
sosial


Hildegunn Birkeland
Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

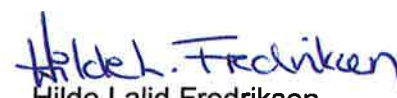

Dagfinn Karlson
Leder yrkesseksjon samferdsel
og teknisk


May Brit Nordbø Jonassen
Styremedlem


Stefan Miletic
Ungdomstillitsvalgt


Ingunn Mari Kristoffersen
Styremedlem


Jane Ditte Simonsen
Styremedlem


Hilde Laila Fredriksen
Styremedlem

Tor-Arvid Josdal
Styremedlem


Kari Bang Jacobsen
Styremedlem


Kjell Egil Solbø
Pensjonistutvalget

RESULTAT Fagforbundet Stavanger avd 019

2019 Budsjett 2019

SALGSINNTEKT		
3000 - Medlemskontingent	-3 294 572,00	-3 900 000,00
3010 - Tilskudd pensjonister	-88 600,00	-100 000,00
Sum SALGSINNTEKT	-3 383 172,00	-4 000 000,00
ANNEN DRIFTSINNTEKT		
3600 - Leieinntekter Bakergata	-1 650,00	-1 100,00
3610 - Leieinntekter Hyttene	-111 300,00	-120 000,00
Sum ANNEN DRIFTSINNTEKT	-112 950,00	-121 100,00
SUM DRIFTSINNTKTER	-3 496 122,00	-4 121 100,00
LØNNSKOSTNAD		
5000 - Lønn ansatte	1 324 225,00	1 600 000,00
5100 - Honorar	335 524,00	300 000,00
5110 - Tapt arbeidsfortjeneste/AOF stipend	6 660,00	15 000,00
5120 - Prosjekt 2019	6 825,00	50 000,00
5130 - Tilskudd til utdanning/Stipend		5 000,00
5251 - Gruppeforsikring ansatte	1 191,00	1 500,00
5400 - Arbeidsgiveravgift	46 750,00	40 000,00
5800 - Refusjon av sykepengar		
5900 - Gaver til ansatte/blomster	10 009,00	15 000,00
5920 - Yrkesskadeforsikring	552,00	1 000,00
Sum LØNNSKOSTNAD	1 731 737,00	2 027 500,00
ANNEN DRIFTSKOSTNAD		
6320 - Renovasjon, vann, eiendomsavgift	33 911,00	40 000,00
6330 - Alarm Bakergata	8 610,00	8 000,00
6340 - Lys og varme	50 954,00	45 000,00
6360 - Renhold	39 844,00	53 000,00
6540 - Inventar		15 000,00
6541 - Utstyr til hyttene	30 833,00	50 000,00
6542 - Dugnad hytter	5 749,00	10 000,00
6543 - TV lisenser, hytter	21 507,00	22 000,00
6544 - Reisekostnad hyttene	7 888,00	15 000,00
6545 - Datautgifter IT avdelingen/Uni Micro	4 110,00	10 000,00
6580 - Kontormaskiner o.l.		10 000,00
6600 - Reparasjon og vedlikehold bygninger	29 473,00	500 000,00
6670 - Arrangementer ungdom	1 634,00	70 000,00
6680 - Opplæringsutvalget	410 797,00	600 000,00
6690 - Styresamling	98 203,00	100 000,00
6700 - Regnskapsutgifter S:K.	15 564,00	15 200,00
6710 - Revisjonsutgifter	13 125,00	17 000,00
6730 - Strøartikler/verving/forbundsuka	73 876,00	90 000,00
6760 - Landsmøte		
6770 - Valgkamp	1 775,00	50 000,00
6780 - Diverse utgifter Bakergata	4 221,00	4 000,00
6790 - Gaver andre	672,00	3 000,00
6800 - Kontorrekvisita	896,00	5 000,00
6840 - Aviser tidsskrifter m.v.	16 411,00	20 000,00

6870 - Rep skap/Årsmøte	16 607,00	50 000,00
6880 - Møteutgifter	68 048,00	75 000,00
6890 - Medlemsmøter	147 960,00	200 000,00
6900 - Telefon, fast	5 737,00	8 000,00
6920 - Mobilutgifter	538,00	1 000,00
6940 - Porto	86,00	8 000,00
6950 - Kontormaskiner/lisenser	13 376,00	25 000,00
7410 - Kontingentutgifter	187 371,00	270 000,00
7430 - Bevilgninger	30 000,00	35 000,00
7500 - Forsikringspremier	43 928,00	48 000,00
7770 - Bank- og kortgebyrer, event. øreavrounding	1 893,00	3 000,00
Sum ANNEN DRIFTSKOSTNAD	1 385 595,00	2 475 200,00
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 117 331,00	4 502 700,00
DRIFTSRESULTAT	-378 791,00	381 600,00
ANNEN RENTEINNTEKT		
8050 - Renteinntekter	-20 450,00	-18 000,00
Sum ANNEN RENTEINNTEKT	-20 450,00	-18 000,00
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD	-399 241,00	363 600,00
ORDINÆRT RESULTAT	-399 241,00	363 600,00
ÅRSRESULTAT	-399 241,00	363 600,00
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL		
8960 - Overføringer annen egenkapital		
Sum OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL		
RESULTAT	-399 241,00	363 600,00

BALANSE Fagforbundet Stavanger avd 019

2019

TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM	
1160 - Bakergata 15	2 229 545,00
1170 - Hytte Fogn	1 800 000,00
1180 - Hytter Helgøysund	5 182 907,00
Sum TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM	9 212 452,00
ANLEGGSMIDLER	9 212 452,00
FORSKUDDSBET.KOSTN. OG PÅLØPTE INNTEKTER	
1760 - Påløpte renteinntekter	20 450,00
Sum FORSKUDDSBET.KOSTN. OG PÅLØPTE INNTEKTER	20 450,00
KONTANTER BANKINSKUDD O.L.	
1900 - Kontanter	508,00
1920 - BankDrift.	209 321,00
1923 - Bank drift 2	
1933 - Bank Høyrente	3 911 804,00
1950 - Skattetrekk	118 497,00
Sum KONTANTER BANKINSKUDD O.L.	4 240 130,00
OMLØPSMIDLER	4 260 580,00
SUM EIENDELER	13 473 032,00
EGENKAPITAL	
2000 - Fast eiendom	-9 047 133,00
2050 - Annen egenkapital	-3 827 751,00
Sum EGENKAPITAL	-12 874 884,00
LEVERANDØRGJELD	
2400 - Samlekonto kreditor	-33 660,00
Sum LEVERANDØRGJELD	-33 660,00
SKATTETREKK OG ANDRE TREKK	
2600 - Skyldig skatt	-118 497,00
Sum SKATTETREKK OG ANDRE TREKK	-118 497,00
SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	
2770 - Skyldig arbeidsgiveravgift	-46 750,00
Sum SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	-46 750,00
KORTSIKTIG GJELD	-198 907,00
SUM GJELD & EGENKAPITAL	-13 073 791,00
BALANSE	399 241,00

Stavanger 11.11.19

Wenche Krohn

Krohn Regnskap ARF

Margrethe Kaarvaag

Leder

Grethe K Håvarstein

Kasserer

Wenche K Krohn

Margrethe Kaarvaag

Grethe K. Håvarstein

Note til regnskapet

Som ett resultat av foreningssammenslåing blir Årsmøtet avholdt 27. november 2019. Regnskapet ble derfor avsluttet 31.10.19 og går derfor bare over 10 måneder.

Tilsvarende vil Regnskap for 2020 også innbefatte november og desember 2019.

Konto 1180 Det ble satt inn nye toaletter på Helgøysund for kr. 165. 319,- , dette øker verdien på hyttene tilsvarende.



11.11.2019

Til Styret i Fagforbundet Stavanger avd. 019

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET I STAVANGER AVD. 019.

Jeg har revidert regnskapet for året 2019 for Fagforbundet Stavanger avd. 019. Årsregnskapet har i år et avvikende regnskapsår. Perioden er fra 01. januar til og med 31. oktober 2019. Årsregnskapet viser et overskudd på kr 399 240,72. Årsregnskapet består av resultat og balanse. Min oppgave er å uttale meg om regnskapet og øvrige forhold, i henhold til lov og forskrifter.

Jeg har utført revisjonen i samsvar med regnskapsførerloven og god regnskapsførerskikk. God regnskapsførerskikk krever at jeg planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen om regnskapet. I den grad det følger god regnskapsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av regnskaps og interne kontroll systemer. Jeg mener at min revisjon gir et forsvarlig grunnlag for min uttalelse:

Jeg mener at

- Årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for selskapets økonomiske stilling pr. 31.10.2019 og for resultatet i regnskapet i overensstemmelse med god regnskapsskikk.
- Ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov om god bokføringsskikk i Norge.

Med vennlig hilsen
Krohn Regnskap ARF

Wenche K. Krohn

Forslag til uttalelser fra Årsmøtet

Yrkesseksjon kontor og administrasjon ønsker at Årsmøtet tar stilling til følgende uttalelse:

Uttalelse 1

Fagforbundet Stavanger ser med bekymring på den digitale utviklingen vi har i samfunnet hvor store deler av befolkningen ikke har kompetanse til å ta dette i bruk. Fagforbundet Stavanger krever at dette blir tatt hensyn til denne gruppen. Dette ved at en fortsatt finnes kan betale kontant eller bruke bankkort til å løse billett på bussene.

Uttalelse 2

Kolumbus: For å bruke offentlig transport i Stavangerregionen må en enten ha kjøpt billett digitalt eller ha eksakt kontant beløp. Dette er et problem for en stor del av befolkningen som ikke har smarttelefon eller tilgang til andre digitale medier. Fagforbundet Stavanger krever at det ved offentlig transport blir tatt hensyn til i denne gruppen ved at en fortsatt kan betale kontant eller ved å bruke bankkort i bussene.

