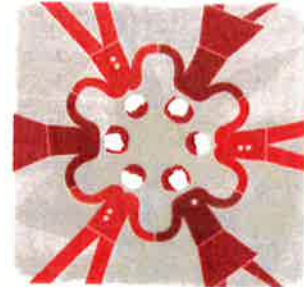


ømtanke

solidaritet

samhold

Årsmøte i Fagforbundet avd. 019
Folkets Hus
Torsdag 31.januar 2019 kl. 17:30



Saker

- Velkommen til årsmøtet i avd. 019
- Godkjenning av innkalling
- Forslag til møteleder
- Forslag til 2 sekretærer

Årsmøtesaker:

- Styrets beretning
- Utvalgenes beretning
- Regnskap
- Pause med servering av mat
- Evaluering av Handlingsplan 2018
- Forslag til Handlingsplan 2019
- Bevilgninger
- Innkomne forslag
- Forslag til budsjett 2019
- Valg

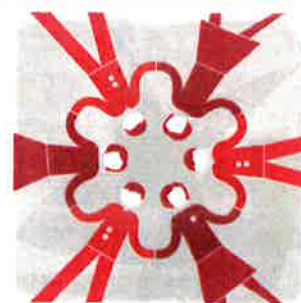


FAGFORBUNDET

omtanke

solidaritet

samhold



INNHALDSFORTEGNELSE:

Side 1-25	Årsberetning
Side 26-30	Regnskap 2018
Side 31-40	Forslag til Handlingsplan 2019
Side 41-46	Bevilgninger
Side 47	Innkomne forslag
Side 48-49	Budsjett 2019
Side 50-53	Valg



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET | Stavanger

Årsberetning 2018

for

Fagforbundet Stavanger avd. 019

Behandlet av årsmøtet den 31.01.2019

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	5
Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte	5
Vararepresentanter til Forbundsregionenes representantskap/regions møte, nummerert	6
Representanter til LO lokalt	6
Representanter til Samvirkende foreninger representantskap	6
Valgkomitéen	7
Revisorer	7
Kontorforhold	7
Økonomi	7
Andre eiendeler	8
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	8
Koordineringsledd	9
Møtevirksomheten	9
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	14
Øvrige utvalg i fagforeningen	14
Opplæringsutvalget	14
Eiendomsutvalget	15
Fagforeningens satsingsområder 2018	16
Arbeidsliv, tariff og pensjon	16
Offentlige tjenester i egenregi	17
Verve, aktivisere og beholde	18
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	20
Fag, kompetanse og yrkesutvikling	21
Representasjon	22
Forbundsregionen	22
Faglig/politisk utvalg	23
AOF lokalavdeling	23
Avslutning	23

Innledning

Forenings årsberetning er et sammendrag av de ulike aktivitetene innenfor de ulike satsningsområdene for handlingsplanene 2018, og til vedtatte styringsdokumenter som er gjeldene for foreningen.

Det organisatoriske arbeidet:

Hele 2018 har vært preget av forberedelser til kommunesammenslåingene mellom Stavanger, Rennesøy, Finnøy. Prosjekttilitsvalgte for kommunesammenslåingen har en viktig rolle og bidra med gode innspill i forhold til å sikre medbestemmelse. Prosjekttilitsvalgte deltar på styremøter i yrkes seksjonene og bidrar da med at tillitsvalgte får god informasjon og der blir gitt erfaringsutveksling på aktuelle problemstillinger som er viktige å ta med i det videre arbeid. Dette for å sikre at yrkes seksjonenes kompetanse og erfaring blir videreført i medbestemmelsesmøte som prosjekt tillitsvalgte tar med i sitt videre arbeid.

Forening har i samme forbindelse utnevnt en styringsgruppe som har ansvaret for forening sammenslåing mellom Fagforbundet Rennesøy, Finnøy og Kvitsøy og fagforbundet Stavanger. I styringsgruppen er der en god dialog, og et godt samarbeid. Fokus i styringsgruppen er at vi fra høsten 2019 skal fremstå som er felles forening som et godt rustet til å være en god forening for alle medlemmene.

I løpet av året har vi gjennomført flere skoleringer for tillitsvalgte, og der er god deltakelse på aktuelle skoleringer for tillitsvalgte innenfor alle tariffområder.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Dette året var det hovedoppgjør, og mellom partene KS som er den største arbeidsgiverorganisasjonen i kommunal og fylkeskommunal sektor, ble der rekord rask enighet. Det la føringer for de andre tariffoppgjørene som har foregått helt frem til i høst. Alle oppgjørene har der oppstått enighet i.

Det økonomiske resultatet sikre reell økning i kjøpekraften og verdsetter kompetanse.

I hovedoppgjøret ble der avtalt lokale forhandlinger innenfor enkelte kapitler og tariffområder. Samarbeid mellom de som har hatt ansvar for forhandlinger og tillitsvalgte har vært god. Resultatene i lokale forhandlinger er ikke alltid slik vi ønsker, men det er noe vi må jobbe videre med til tariffkonferanse og debathefte 2019.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Yrkes seksjonene er pådrivere på det yrkesfaglige arbeidet i foreningen. Yrkes seksjonene har hatt felles tiltak til medlemmer, og tiltak direkte spisset mot den enkeltes yrkesseksjonsmedlemmer. I løpet av året har der også vært drevet yrkespolitisk samarbeid, og der er gjennomført temamøter med politiske parti på tema som er viktige for fagforbundet. Samarbeidet har vært med SV og vi har temamøter angående barnefattigdom og likelønnsaksjon.

Det politiske arbeidet:

Det politiske arbeidet har vært veldig godt. Vi har hatt flere møter med politiske partier, noe som har skapt et godt samarbeidsklima. I det politiske samarbeidet har

det vært godt mulighet for å kunne avtale møter med politiske partier for å kunne fremme våre saker.

Våre prosjekttillitsvalgte i kommunesammenslåingen har også en god påvirkning og et godt samarbeid med alle politiske partier. Dette er et viktig arbeid, og vil foresette med å utvikle det gode samarbeidet i 2019. Der er god oppfølging fra fagforbundet nasjonalt og på regionen for at vi skal lykkes med et godt politisk samarbeid fremover. Der er diskutert samarbeidsavtaler med politiske partier, det vil bli gjennomført i 2019.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Margrethe Kaarvaag KS	100
Nestleder	Bjørn Flikke/KA	
Opplæringsansvarlig	Henning Bredal/KS	
Kasserer	Grethe K Håvarstein/KS	100
Sekretær	Grethe K Håvarstein/KS	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Astrid Elin Johannessen/KS	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Bjørn Johannesen/KS	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Dagfinn Karlson/KS	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Hildegunn Birkeland/KS	
Ungdomstillitsvalgt	Anita Berg	
Styremedlem	Ingunn Mari Bjelland/KS	
Styremedlem	May Brit N Jonassen/PBL	
Nestleder yrkesseksjon helse og sosial	Jane Ditte Simonsen/KS	
Nestleder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hilde Lalid Fredriksen/KS	
Nestleder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Tor-Arvid Josdal/KS	
Nestleder kontor og administrasjon	Kari Bang Jacobsen/KS	
Vara ungdomstillitsvalgt	Stefan Miletic/KS	Møter ved forfall
Vara styremedlem	Marie Ovedal Birkeland/KS	Møter ved forfall
HTV/KS	1 representant som rullerer	
HVO til mai	Lise Tone Ørke	
HVO fra august	Inger Fagerheim	

Følgende hovedtillitsvalgte har byttet på å delta på møter:

Bodil Eike, Martha Synnøve Wick, Randi Teigen, Aud-Åse Lien; Monica Wold og Hilde Kleppa.

Hovedverneombud for Levekår Lise Tone Ørke har deltatt på møter til og med mai. Fra august overtok Inger Fagerheim vervet som Hovedverneombud.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogalands sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Grethe K Håvarstein
- Stefan Miletic
- Bjørn Flikke
- Hildegunn Birkeland
- Bjørn Johannesen

- Jane Ditte Simonsen
- Dagfinn Karlson
- Henning Bredal

Vararepresentanter til Forbundsregionenes representantskap/regions møte, nummerert

1. Tor-Arvid Josdal
2. Hilde Lald Fredriksen
3. Ingunn M Bjelland
4. May Brit Nordbø Jonassen
5. Katarina Lütcherath
6. Marie Ovedal Birkeland
7. Monica Wold
8. Inger Paulsen

Representanter til LO lokalt

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Astrid Elin Johannessen
4. Dagfinn Karlson
5. Hildegunn Birkeland
6. Bjørn Johannesen
7. Monica Wold
8. Ingunn Mari Bjelland
9. Svein Jone Aadnesen
10. Anita Berg
11. Tor-Arvid Josdal
12. Kari Bang Jacobsen
13. Rose Mari Hanssen

Vararepresentanter til LO, nummerert

1. Jan Ditte Simonsen
2. Hilde Lald Fredriksen
3. Randi Teigen
4. Grethe K Håvarstein
5. Lise Tone Ørke
6. Marie Ovedal Birkeland
7. Martha Synnøve Wick
8. Haldis Marie Møgster
9. Harald Figved
10. Tone Hanasand
11. Anne Beth Bergsagel
12. Henning Bredal

Representanter til Samvirkende foreninger representantskap

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Hildegunn Birkeland

4. Grethe K Håvarstein
5. Bjørn Johannesen

Vararepresentanter til representantskapet Samvirkende foreninger, nummerert

1. Dagfinn Karlson
2. Astrid Elin Johannessen
3. Ingunn Mari Bjelland
4. Jane Ditte Simonsen
5. Tor-Arvid Josdal
6. Grete Hess Sømme
7. Rose Mari Hanssen

Forsikringskontrakt

Grethe K Håvarstein

Tilskudds utvalg

Dagfinn Karlson
Hildegunn Birkeland
Astrid Elin Johannessen
Bjørn Johannesen
Kasserer

Valgkomitéen

Haldis Møgster
Grete Hess Sømme
Svein Jone Aadnesen
Aud-Åse Lien
Stefan Miletic

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor:
Revisjonstjenester kjøpes av Krohn regnskap ARF

Kontorforhold

Fagforbundet Stavanger holder til i egne lokaler i Bakergata 15, 4013 Stavanger.
Her er foreningens kontor og møtelokaler

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, hus)
3 479 332	3 959 493	12 380 004	13 006 626	9 047 133

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Stavanger avd. 019 eier feriehus/hytter på følgende steder:

- 1 hytte på Fogn (Eidsvåg) i Finnøy kommune
- 3 hytter på Helgøysund (Varsku) i Finnøy kommune

Ser egen rapport fra Eiendomsutvalget

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	3130
Spekter	5
PBL	155
Virke	271
KA	39
FUS AS (Trygge barnehager)	14
NHO	35
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	69

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgivere	Antall medlemmer
Adecco Norge As	4
Aleris Helse As	1
Anybody As	1
Apotek 1 Gruppen As	2
Assistermeg As	21
Bare Clinic As	7
Biå Steinerbarnhage As	3
Delfinen Barnehage Da	1
Fazer Food Services As	4
Fontenehuset Stavanger	1
Greater Stavanger Economic Development As	1
Hillevåg Legesenter Ans	1
Hinna Dyreklinikk As	1
Hinnatrekanten Legesenter	1
Holmen Legesenter As	1
Imi Åpen Barnehage As	2
Institutt For Anvendt Atferdsanalyse As	1
International School Of Stavanger	7
Kreftomsorg Rogaland	2
Køhler Legesenter	1

Madlakrossen Legesenter Da	1
Madlamarken Legekontor Norman Idehen	1
Norlights Montessoriskole Stavanger As	1
Nytorget Legesenter As	1
Pedagogisk Vikarsentral As	2
Seniorstøtten As	4
Skagerak Helsepartner As	7
Skincare By Anette Sola	1
Skipper Worse As	1
Stavanger Acute Medicine Foundation For Education And Research	1
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland	6
Stiftelsen Pårørendesenteret	1
Stiftelsen Stavanger Ishall	4
Stiftelsen Stavanger Kristne Grunnskole	1
Stiftelsen Steinerskolen I Stavanger	3
Sydvest Prosjekt As	3
The British International School Of Stavanger	5
Toma Facility Services As	1
Wang Ung Stavanger As	1

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Der er opprettet koordinering ledd i forhold til kommunesammenslåing som består av følgende representanter fra lokalforeningene, kompetansesenteret og forbundsregionene.

Margrethe Kaarvaag er leder av utvalget. Monica Wold (avd. 019), Anne Brit Salte (avd. 509), Synnøve Christensen (avd. 509), Hans Christian Lundervold (kompetansesenteret) og Torill Herigstad (Fylket), Bjørg Vestbø (avd. 509)

Styringsgruppe for foreningssammenslåing er opprettet og består av følgende personer fra foreningene:

Fagforbundet Stavanger avd. 019: Margrethe Kaarvaag, Bjørn Flikke, Grethe K. Håvarstein, Henning Bredal, Rolf Arne Skaare.

Fagforbundet Finnøy, Kvitsøy, Rennesøy avd. 509: Jan Eivind Christensen, Lisa Reianes, Monika Høie Styringsgruppen har ansvaret for å at der blir gjennomføre gode prosesser i foreningssammenslåingen.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24 januar 2018 på Folkets Hus, Stavanger og behandlet følgende saker:

- Årsberetning og Regnskap 2017
- Handlingsplan 2018
- Bevilgninger
- Innkomne forslag

- Budsjett 2018
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

KLP og pensjon

Temamøte: Hvordan vokse opp i en familie med rusproblemer – Linda Krüger
Hverdagstvang med Nina Stokke

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 98 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- ✓ Tariffkonferanser for plasstillitsvalgte innen KS 19.03.18
- ✓ Tillitsvalgtsamling sammen med kompetansesenteret for plasstillitsvalgt i andre tariffområder 06.12.18
- ✓ Tillitsvalgtsamling sammen med kompetansesenteret for plasstillitsvalgte i KS 12.12.18
- ✓ Møte med medlemmer i barnehager vedr. Ny pedagognorm 19.02.18

Sosiale aktiviteter:

- ✓ Juletrefest 6.januar
- ✓ Kino ungdom 09.02.18
- ✓ 1.mai frokost
- ✓ Merkefest 3.mai*
- ✓ Barnas dag 30.05.18
- ✓ Sommertur med MS Sandnes 14.juni
- ✓ Jul i kongeparken 25.11.18
- ✓ Renholdernes dag 3.desember

*Tildeling av merker og diplomer til medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 år i LO. Arrangementet ble avholdt på Folkets Hus i Stavanger. Det var invitert 129 jublanter. Det møtte 14 stk. for å motta 40 års nålen og 8 stk. for å motta 25 års nålen. I tillegg ble det delt ut 4 stk. Gullnål til tillitsvalgte.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Leder	Anita Berg - Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Nestleder	Stefan Miletic - Yrkesseksjon helse og sosial
Styremedlem	Alice Chauncy-Lie - yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det er avholdt 2 nettmøter og behandlet 2 saker.

Vi har gjennomført kinosuksess i februar med visning av Fithy shades freed med fullstappet sal. Innlegg gjennomført av leder av ungdomsutvalget med LO Favør goder og sommerkonferanse promotering.

Deltakelse på sommerkonferanse i sommer med Fagforbundet Sentralt.

Leder av utvalget har deltatt på stand og intrømøter for lærlinger i Stavanger og Sandnes kommune sammen med forbundsregionen.

Vi har i samarbeid med Fagforbundet Finnøy, Rennesøy og Kvitsøy avd 509 arrangert jul i kongeparken som en kickstart på Forbundsuka i uke 48.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder	Astrid E. Johannessen
Nestleder	Jane Ditte Simonsen
Styremedlem:	Stefan Miletic, ungdom Marie Ø Djup Jorunn Sola.
Varamedlem:	Haldis Møgster Ingunn Bjelland

Det er avholdt 10 møter og behandlet rundt 20 saker.

Vi har utenom styremøtene vært på flere arbeidsplassbesøk; Vi deltok på felles styreopplæring 12/6 sammen med fylket, og de som jobber i fylkeskommunen (tannlegene), Vi var rundt på noen arbeidsplassbesøk etterpå, På kvelden var det kurs i diabetes.

Og flere av oss i styret har også deltatt på:

- Storsamlingen
- 1.mai frokost i Bakergt
- Merkefest
- Repskap m fylket
- Repskap med LO
- Møte med politikere som vil følge VÅR politikk

I forbundsuken i juni var vi på besøk på: Trekanten bofellesskap, Ågesentunet, Promenaden og Gauselparken med fruktkorger, Vi ønsket også å besøke Jåttå botiltak og på Tasabekken bofellesskap, men det passet ikke for de da- vi får avtale å komme en annen gang.

I forbundsuken i november var vi på Stokka sykehjem og leverte fruktkorger til alle avdelinger, og samtidig markerte helsefagarbeiderdagen 26 november. Vi har også besøkt det nye helse og sosial kontoret med hjemmebaserte for Tasta og Eiganes. Vi var også innom Lervig sykehjem og Sunde sykehjem.

Vi i styret til yrkesseksjonen helse og sosial ønsker å knytte god kontakt med våre tillitsvalgte, de gjør en formidabel jobb og er den som er nærmest medlemmene. I logoen til fagforbundet står **OSS** som står for **omtanke, solidaritet og samhold**. Dette er viktige begreper for oss. Det er viktig for oss å ta vare på plasstillitsvalgte, da de står på i sin travle hverdag og gjør en kjempejobb direkte sammen med medlemmene.

Det er noen plasser vi ennå ikke har vært og ønsker derfor tilbakemelding fra dere slik at vi kan komme på besøk. Vi synes det er kjekt med arbeidsplassbesøk, og prøver å gå når vi har fri før og/eller etter helg, eller når vi har kveldsvakt-slik at vi får kommet oss ut og truffet dere på de ulike arbeidstedene. Fra januar 2020 blir avstandene og arbeidssstedene større og flere da vi blir nye Stavanger kommune. Spennende det som skjer ☐

Flere av oss i styret har vært deltaker på tillitsvalgtsamling 6+12 desember (private + KS). Dette var to nyttige dager. Vi har også tett dialog med de hovedtillitsvalgte, og har god nytte av deres kompetanse.

Det har blitt arrangert og avholdt 3 kurs i regi oss:

- 26/2 Hverdagstvang med Nina Stokke
- 12/6: diabetes kurs Dr Erik Hexeberg
- 27/11 medlemsmøte og foredrag Linda Krüger

Vi har jobbet utefra vår handlingsplan som vi har evaluert etter hvert. Flere kurs var planlagt, men disse ble ikke gjennomført. Vi i styret helse og sosial ønsker tilbakemeldinger og forslag på hva dere medlemmer vil/ønsker av kurs. Ellers kan det nevnes at fylket har arrangert flere kurs og foredrag som vi har kunnet delta på.

Stavanger desember 2018

På vegne av styret i YHS Astrid Elin Johannessen, leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder	Hildegunn Birkeland
Nestleder	Kari Bang Jacobsen
Styremedlem	Marie O Birkeland
	Henning Bredal
	Alice J Chauncy-Lie
Varamedlem	Sindre Ådnerå
	Grete Hess Sømme
	Tone S Kristensen (pensjonist fra juni)
	Reidun Clausen

I løpet av året er det avholdt 8 styremøter hvor det er ble behandlet 41 saker.

Seksjonen har tatt del i felles sosiale arrangementer for våre medlemmer som juletreffesten, 1. mai arrangement, merkefesten og sommertur. Seksjonen har tatt del i felles opplærings- og kurstilbud.

Vi har deltatt på Trondheimkonferansen, Rogalandskonferansen og E-forvaltningskonferansen og har representert seksjonen i Rep.skap (Rogaland) og under landskonferansen for YSKA.

Seksjonen har også tatt del i samarbeidsmøte med AP og har vært med på å planlegge en aksjon på Arneageren. Dette i samarbeid med SV, kvinnegruppa Ottar og FO.

Arbeidsplassbesøk er gjort i samarbeid med fylkesleder for vår seksjon og leder i 019.

Styret i YKA

Hildegunn Birkeland

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder	Dagfinn Karlson
Nestleder	Tor Arvid Josdal
Sekretær	Kjell Magne Svensen
Medlemmer	Kjell Einar Andreassen Sissel H T Helgeland Katarina Lütcherath Linda F Ween Gunn Synøve Ravndal Mari Varhaug Svein Jone Aadnesen

Styret har hatt 10 møter i perioden og behandlet rundt 60 saker. I tillegg har det vært rundt 60-70 saker vært debattert under «Runden/eventuelt».

Konferanser:

Representanter fra styret har deltatt på følgende:

Repskap (fylke)
Landskonferansen for
Yrkesseksjonene.
Rogalandskonferansen

Handlingsplan:

Handlingsplanen anses som gjennomført.

Verving:

Nye medlemmer verves fortløpende.

Forbundsuken:

Renholdernes dag ble gjennomført i Forbundsuken.

Har vært et greit år i seksjonen, med godt frammøte på styremøtene. Nestleder Bjørn Flikke har møtt nesten hver gang og HTV Monica Wold har deltatt på flere av møtene.

Seksjonen har deltatt på juletreffestarrangementet, samt 1.mai tilstelningen. Utenom har vi og vært aktive under dugnadene på hyttene (Helgøysund)

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder	Bjørn Johannesen.
Nestleder	Hilde Lalid Fredriksen.
Styremedlemmer	Mahin Aran og Vidar Thune.
Varamedlem	Rose Mari Hanssen.

Det er avholdt 8 styremøter og behandlet 5 saker.

Dette året har vi planlagt og gjennomført ulike aktiviteter /arbeidsplassbesøk i YKKO.

Samt tatt del i fellesaktiviteter i foreningen:

«Barnas dag» i Vannassen. Trebåtbygging og kveldsmat for store og små.

Det ble en flott ettermiddag, med godt oppmøte. Små trebåter ble sjøsatt i Vannassen.

Forbundsuka våren: Vi besøkte 8 SFO, hadde med strøartikler. Vi vervet 5 medlemmer denne uka.

Forbundsuka høst: Vi planla besøk av Freedom trampolinepark, FFO /Viking, Læringsverkstedets barnehager.

Vi har besøkt Byfjordparken barnehage. Flott ny barnehage. Vi vervet 4 nye medlemmer og tok del i valg av tillitsvalgt.

Vi har jobbet med å få til klubb i Læringsverkstedets barnehager, samt valg av tillitsvalgt i Lervig brygge barnehage. Følger opp klubbdannelse i 2019.

Lunsmøte på Tasta skole. Vervet nye medlemmer, samt fikk overført medlemmer i andre foreninger over til oss.

Vi har deltatt på ulike konferanser og samlinger:

Trondheimskonferansen, Rogalandskonferansen, Storsamling, Tillitsvalgtsamlinger, infomøte om ped.normen for barnehager.

Vi har hatt et innholdsrikt og flott år.

Styret i YKKO.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Opplæringsutvalget

Leder av utvalget:	Henning Bredal
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk:	Sissel Hanne Helgeland
Yrkesseksjon Helse og Sosial:	Marie Øvrelid Djup
Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon:	Grete Hess Sømme
Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst:	Rose Marie Hanssen

Utvalget har hatt ett møte i 2018; onsdag 26. september, og behandlet en sak: Nye mulige foredrag/møter. Ingen konkrete avgjørelser pr november 2018.

Utvalget fulgte opp tidligere innspill med ønske om informasjonsmøte om pensjon/KLP med å arrangere møte tirsdag 30. januar 2018 i Folkets Hus med en representant fra KLP. Det møtte nesten 100 deltakere.

Fase 1 opplæring: Det er gjennomført 2 stk. FASE 1 kurs i egen regi løpet av året:

- 13. – 15. mars i Stavanger konserthus, Stavanger med 15 påmeldte deltakere, og 15 fremmøtte. 12 medlemmer fra 019, 2 medlemmer fra Suldal, og ett medlem fra Helse Stavanger. Kurset gikk i vår regi. 9 av våre medlemmer var opprinnelig påmeldt, men trakk seg underveis av ulike grunner. Vi fikk en høy score på kurset: 4,87 av 5.

Forelesere: Vår egen HTV Martha Synnøve Wick og Dagrunn Vormestrand fra Suldal.

- 2. oktober – 4. oktober i Stavanger konserthus, Stavanger med 24 påmeldte deltaker, og 21 fremmøtte. 15 medlemmer fra 019, 1 fra Rennesøy, 1 fra Randaberg og 4 fra Helse Stavanger. Kurset gikk i vår regi. Vi fikk en høy score på kurset: 4,73 av 5.

Forelesere: Vår egen HTV Martha Synnøve Wick og Steinar Hopsdal fra Nærbø.

Fase 2 opplæring: Det planlagte FASE 2 kurs i februar/mars og april ble avlyst pga. for lite påmeldte deltakere (7). Det var ingen påmeldte deltakere fra 019.

Det ble gjennomført ett Fase 2 kurs i oktober/november/januar 2019 i regi av Fagforbundet Rogaland. 019 hadde 3 deltakere med.

Fagforbundet Stavanger, avd. 019 ønsker at de som vil søke på Fase 2, har vært aktive TV'er en periode før de søker.

Vi har noen nye TV'er som skal gjennom FASE 1 opplæring, som av ulike årsaker ikke har deltatt i 2018. Det planlegges nytt kurs vinteren 2019.

Eiendomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Bjørn Flikke – leder
Margrethe Kaarvaag
Hanne Kluge
Trond Løvik
Kjell Molde
Sigurd Halvorsen
Tor-Arvid Josdal
Bjørn Johannesen
Dagfinn Karlson
Ingunn Mari Bjelland

Vi har hatt 3 møter i løpet av året.

Det har vært godt med utleie på alle hyttene både vår, sommer og høst.

Medlemmer kontakter oss gjennom hele året for å leie i helger.

Helgøysund

Vi har hatt 2 dugnadstur i vår, 2 stk. og 3 stk. på neste. for utvask og klargjøring av hyttene på Helgøysund.

Vi har tatt flere turer inn på dagstur i sesongen for små represjoner og annet arbeid 1-3 stk.

Vi har også denne sesongen hatt store utfordringer med båtmotorene. Her vil det i løpet av vinteren bli utprøvd en el motor, om denne skulle vise seg å kunne oppgaven så blir det kjøpt 2 til. Vi har også som mål i løpet av vinteren å få oppgradert toalett fasilitetene. Håper også på oppgradering av inventar i 2 hytter.

Fogn

Her har Kjell Molde og Sigurd Halvorsen stått for stell og vedlikehold og gjort en kjempe bra jobb.

Bakergata

Her er det blitt gjort oppussing av rom i kjeller, samt utskifting av noen møbler

Fagforeningens satsingsområder 2018

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2018

- Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestet i flere tariffområder.
- Arbeidsmiljøloven forbedres.
- Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
- Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.
- Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.
- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommunesammenslåinger.

Evaluerings av vår målsetting

Vi har i stor grad oppnådd foreningens målsetting. Vi har hatt et stort fokus på et bedre samarbeidet og utviklingen av alle våre plasstillitsvalgte. Vi tilbyr fortløpende organisatorisk opplæring og kompetanse heving på aktuelle tema som tillitsvalgte har behov for.

Et viktig tema for en del av våre medlemmer, er kommunesammenslåing.

Medlemmer blir godt ivaretatt med informasjon og ivaretagelse av prosjektstillitsvalgte. De av våre medlemmer og arbeidsplasser som har hatt behov

for egne informasjonsmøter i forbindelse med kommunesammenslåingen har fått det.

Medlemmer og tillitsvalgte er blitt mer bevist på rettigheten med å kreve hel stilling, vi har fått flere medlemmer som nå har krevd sin rett, og fått gjennomslag for å få økt og fast stilling. Det har vært et godt samarbeid mellom medlem og tillitsvalgt på arbeidsplassen.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Evaluerings:

Foreningen har gjennomført lokale forhandlinger innen for flere av sine tariffområder. Lokale forhandlinger i KS tariffområdet, gjaldt medlemmer i kap. 3 og 5. I forbindelse med lokale forhandlinger i KS, har yrkesseksjonslederne vært involvert, i samarbeid med de hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte.

Tariffområdene som NHO, Virke og andre avtaleområder, har også gjennomført lokale forhandlinger. De plasstillitsvalgte har hatt ansvar for forhandlingen i tett samarbeid med leder og med hjelp fra kompetansesenteret.

Der er blitt gitt nødvendig veiledning og skolering i samarbeid med kompetansesenteret for de tillitsvalgte som har hatt behov for veiledning.

2018 var et hovedoppgjør og der ble snarlig enighet mellom parten, med unntak av tariffområdet kirkens arbeidsgiverorganisasjon, hvor vi var i konfliktberedskap frem til der ble enighet mellom partene.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2018

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
- Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egen regi.

Evaluering av vår målsetting

Året har gitt oss gode resultater og annerkjennelse hos våre politiske samarbeidspartnere som i perioden har vært AP og SV. Samarbeidet har resultert i, at vi har kunne påvirket partiprogrammene i tråd med Fagforbundets handling og strategi planer. Der er også blitt avholdt egne møter mellom politikere og tillitsvalgte ved behov, noe som er svært positivt samarbeid.

I kommunesammenslåing har der vært fokus på at tjenestetilbudet til innbyggere og bruker av kommunale tjenester at det må bli bevart og drevet i egen regi.

Verve, aktivisere og beholde

Mål 2018

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgt på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer.
- Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer og etablere personlig kontakt med alle medlemmer som melder seg ut eller har kontingentrestanser.
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser.
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Evaluering av vår målsetning

Vi har hatt en god medlemsutvikling, foreningen har nå passert over 6000 medlemmer.

Foreningen har lyktes med å være mer synlig for medlemmene, og det har resultert i medlems øke. Vi verver på «det jevne», men ser at forbundsukene har godt effekt på verving.

Fellestiltak for medlemmer er også med å bidra til at vi beholder medlemmer. Tett samarbeid i hele organisasjonen er en styrke for å kunne være en trygg og god organisasjon for alle medlemmer. God skolering av tillitsvalgte er også en god investering for å kunne være synlig og ivareta medlemmer på den enkelte arbeidsplass. Vi har også lyktes med å få flere tillitsvalgte innenfor alle tariffområder, men mangler fremdeles tariffavtaler på arbeidsteder hvor vi har medlemmer. I løpet av året, har der blitt frikjøpt studiekontrakt på UIS, som har hatt et ansvar for våre studentmedlemmer.

Der er også blitt opprettet utvalg fra minoritetsbakgrunn, hvor foreningen er representert med vara medlem.

Yrkesseksjonene og hovedtillitsvalgte i KS, har vært på arbeidsplassbesøk og bistått med gjennomføring av nyvalg av tillitsvalgte, der det har vært behov.

Medlemsutvikling

Vervemål 2018 for foreningen var på 442

Vervemål 2018 er oppnådd, vi vervet 550 nye medlemmer.

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.18		31.12.18				01.01.18		31.12.18:	
5908		6132				3492		3635	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
921	1100	1497	1691	530	564	1127	1255	332	357

*herunder studenter, elever og lærlinger

54 medlemmer gikk bort i 2018

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Foreningen har nådd måltallet som var på 442 nye medlemmer, vi hadde 550 nye medlemmer i 2018.

Medlemsutviklingen henger nok en del sammen med at yrkesseksjonene og foreningen er mer synlig ute blant medlemmene og arbeidsplassene. Foreningen har tiltak som treffer medlemmene, og medlemmene blir mer involvert i aktuelle saker som gjelde de og deres arbeidsplass.

Plasstillitsvalgte har og får mer og mer skolering, de gjøres i stand til å kunne hjelpe medlemmene mer og mer ute på arbeidsplassen.

Yrkesseksjonen har en jevn økning i medlemsmassen sin, men yrkesseksjonen kontor og administrasjon har liten vekst i yrkesaktive medlemmer. Noe av årsaken er nok at der er liten vekst i fagarbeiderstillinger / sekretær innen kontor og

administrasjon. Stillingen innen administrasjon blir ofte erstattet med stillinger med krav av en annen utdanning.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2018

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.

Evaluerings av vår målsetting

I løpet av året har tillitsvalgte fått god skolering, der er gjennomført skolering for nye tillitsvalgte, fase 1 og videre skolering Fase 2 for de av våre tillitsvalgte som fikk tilbud om deltagelse. Dessverre ble et Fase 2 kurs avlyst pga for få påmeldt. De av våre tillitsvalgte som ønsker å delta på Fase 2 vil få tilbud i 2019.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	14	13.-15.03.18	Ja
Fase 1	21	02.-04.10.18	Ja
Fase 2	3	2018	Ja
Turnus kurs	6		Ja
Turnus kurs	3		Ja
HTV konferanser	10		Ja
Tillitsvalgtsamling KS 300	60	12.12.18	Nei
Tillitsvalgtsamling andre avtaler	20	06.12.18	Nei
Tariffkonferanse KS tillitsvalgte	45	19.03.18	Nei
Kurs for erfarne tillitsvalgte	3		
Samling HTV/TV andre områder	7		
Vervesamling	1		
Leder-nestleder samling	1		
Opplæringssamling	1		
Konfliktdempende kommunikasjon	11		Ja
Samling HTV/TV	10		Ja
Sommerkonferanse ungdom	1		
Samhandling verneombud/tillitsv.	1		

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Prioriterer skolering av plasstillitsvalgte

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Storbysamling HTV og leder	Hordaland	7	August
Informasjonsmøte pedagognorm	Hovedtillitsvalgte KS	70	19.02.18
Trondheimskonferansen	LO i Trondheim	8	25.-28.01,18
Rogalandskonferansen	LO kommune	16	19.-21.10.18
Storsamling	Forbundsregionen	6	25.-26.03.18
Samspillskonferansen	Nasjonalt	1	31.10.18

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2018

- Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner/kompetansekartlegging.
- Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.
- Sørge for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

Evaluerings av vår målsetning

Vi har stort sett nådd vår målsetning, Fler av temaene har blitt tatt opp på samlinger for tillitsvalgte. Vi har også vært behjelpelig med å bistå den enkelte tillitsvalgte ved behov for veiledning og hjelp.

Yrkesseksjonene har et overordnet ansvar for å gi medlemmer en god yrkes faglig argumentasjon for å kunne utarbeide gode kompetanseplaner, og det blir gjort på medlemsmøter – samlinger for yrkesseksjonen.

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Hverdagstvang med Nina Stokke			26.02.18	
Diabetes kurs Dr Erik Hexeberg			12.06.18	
Medlemsmøte og foredrag Linda Krüger	85		27.11.18	

Representasjon

LO Stavanger og omegn:

Margrethe Kaarvaag
Anita Berg

Samvirkende fagforeninger:

Manifest Analyse:

AOF Styret

Margrethe Kaarvaag

Kari Bang Jacobsen

Henning Bredal

Forbundsregionen

- Regionstyret: Margrethe Kaarvaag - medlem
- Yrkesseksjoner: Kari Bang Jacobsen – nestleder kontor og adm.
Astrid Johannessen – medlem helse og sosial
Dagfinn Karlson – varamedlem samferdsel og teknisk
Bjørn Johannesen - nestleder kultur og oppvekst
Anita Berg – nestleder ungdom

- Andre utvalg

Lo i Stavanger og Omegn

Nasjonal gruppe «Fag skole ungdoms/vgs

Nettverksgruppe for sykepleier nasjonalt

AOF Sandens /Jæren

Manifest Analys

Margrethe Kaarvaag

Bjørn Johannesen

Astrid Johannessen

Henning Bredal

Kari Bang Jacobsen

Faglig/politisk utvalg

Der er inngått et samarbeid med AP som vil resulterer i en underskrevet samarbeidsavtale 2019.

AOF lokalavdeling

AOF kontakter

Grethe K Håvarstein
Anita Berg

Avslutning

Styret er godt fornøyd med gjennomført handlingsplan, og vi er spesielt godt fornøyd med det faglig politiske samarbeid vi har fått til med lokale politiske partier. Samarbeidet med plasstillitsvalgtet er styrket i løpet av året, og vi ha hatt en god skolering av tillitsvalgte. Styret vil takke alle medlemmer, tillitsvalgte og styremedlemmer for et godt samarbeid og et stort engasjement i 2018.

Stavanger 17.01.2019

Margrethe Kaarvaag
Fagforeningsleder

Bjørn Flikke
Nestleder

Henning Bredal
Opplæring

Grethe K Håvarstein
Kasserer

Bjørn Johannesen
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Astrid Johannessen
leder yrkesseksjon helse og
sosial

Hildegunn Birkeland
Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Dagfinn Karlson
Leder yrkesseksjon samferdsel
og teknisk

May Brit Nordbø Jonassen
Styremedlem

Anita Berg
Ungdomstillitsvalgt

Ingunn Mari Bjelland
Styremedlem

Jane Ditte Simonsen
Styremedlem

Hilde Lald Fredriksen
Styremedlem

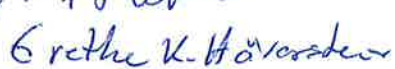
Tor-Arvid Josdal
Styremedlem

Kari Bang Jacobsen
Styremedlem

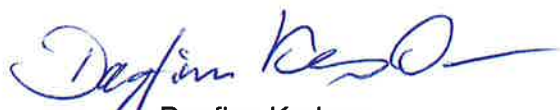
Stavanger 17.01.2019


Margrethe Kaarvaag
Fagforeningsleder

Bjørn Flikke
Nestleder

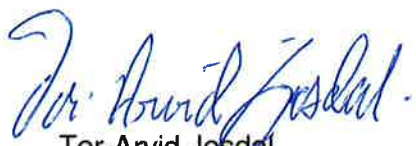


Grethe K Håvarstein
Kasserer


Astrid Johannessen
leder yrkesseksjon helse og sosial


Dagfinn Karlson
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk


Anita Berg
Ungdomstillitsvalgt

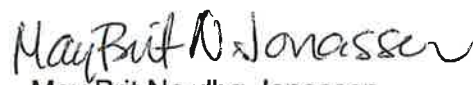
Jane Ditte Simonsen
Jane Ditte Simonsen
Styremedlem


Tor-Arvid Jørdal
Styremedlem


Henning Bredal
Opplæring


Bjørn Johannesen
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst


Hildegunn Birkeland
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon


May Brit Nordbø Jonassen
Styremedlem


Ingunn Mari Bjelland
Styremedlem


Hilde Lailid Fredriksen
Styremedlem


Kari Bang Jacobsen
Styremedlem

RESULTAT Fagforbundet Stavanger avd 019

	2018	2017	Budsjett 2018
SALGSINNTEKT			
3000 - Medlemskontingent	-3 766 581,00	-3 598 361,00	-3 600 000,00
3010 - Tilskudd pensjonister	-92 500,00	-106 474,00	-100 000,00
Sum SALGSINNTEKT	-3 859 081,00	-3 704 835,00	-3 700 000,00
ANNEN DRIFTSINNTEKT			
3600 - Leieinntekter Bakergata	-1 100,00	-4 350,00	-6 000,00
3610 - Leieinntekter Hyttene	-114 200,00	-132 800,00	-120 000,00
Sum ANNEN DRIFTSINNTEKT	-115 300,00	-137 150,00	-126 000,00
SUM DRIFTSINNEKTER	-3 974 381,00	-3 841 985,00	-3 826 000,00
LØNNSKOSTNAD			
5000 - Lønn ansatte	1 526 748,00	1 479 419,00	1 500 000,00
5100 - Honorar	303 408,00	294 230,00	300 000,00
5110 - Tapt arbeidsfortjeneste/AOS stipend	11 093,00	5 184,00	5 000,00
5120 - Prosjekt 2018			50 000,00
5130 - Tilskudd til utdanning/Stipend		5 175,00	10 000,00
5251 - Gruppeforsikring ansatte	1 047,00	986,00	1 500,00
5252 - Forsikring Fritid		1 006,00	1 000,00
5400 - Arbeidsgiveravgift	39 901,00	40 781,00	47 000,00
5800 - Refusjon av sykepenger	-38 103,00	-341 013,00	
5900 - Gaver til ansatte/blomster	21 798,00	13 706,00	10 000,00
5920 - Yrkesskadeforsikring	1 018,00		1 000,00
Sum LØNNSKOSTNAD	1 866 910,00	1 499 473,00	1 925 500,00
ANNEN DRIFTSKOSTNAD			
6320 - Renovasjon, vann, eiendomsavgift	35 613,00	36 852,00	45 000,00
6330 - Alarm Bakergata	7 143,00		5 000,00
6340 - Lys og varme	44 378,00	43 612,00	45 000,00
6360 - Renhold	52 196,00	49 952,00	52 000,00
6540 - Inventar		16 298,00	15 000,00
6541 - Utstyr til hyttene	22 494,00	16 784,00	50 000,00
6542 - Dugnad hytter	3 158,00	24 015,00	25 000,00
6543 - TV lisenser, hytter	20 527,00	14 131,00	20 000,00
6544 - Reisekostnad hyttene	12 930,00	7 969,00	10 000,00
6545 - Datautgifter IT avdelingen/Uni Micro	4 036,00	1 988,00	40 000,00
6580 - Kontormaskiner o.l.	47 209,00	11 149,00	10 000,00
6600 - Reparasjon og vedlikehold bygninger	94 248,00	204 773,00	120 000,00
6630 - Pensjonistutvalget turer		23 572,00	24 300,00
6670 - Arrangementer ungdom	67 115,00	76 480,00	65 000,00
6680 - Opplæringsutvalget	506 502,00	463 402,00	450 000,00
6690 - Studieturer/styresamling		-400,00	30 000,00
6700 - Regnskapsutgifter S.K.	15 170,00	14 800,00	15 200,00
6710 - Revisjonsutgifter	15 938,00	14 688,00	20 000,00
6730 - Strøartikler/verving/forbundsuka	44 095,00	87 859,00	90 000,00
6760 - Landsmøte	3 638,00	57 190,00	
6770 - Valgkamp		1 595,00	
6780 - Diverse utgifter Bakergata	1 967,00	3 370,00	4 000,00
6790 - Gaver andre	1 773,00	1 023,00	5 000,00

6800 - Kontorrekvisita	2 750,00	1 572,00	5 000,00
6840 - Aviser tidsskrifter m.v.	16 228,00	15 086,00	25 000,00
6870 - Rep skap/Årsmøte	21 453,00	29 018,00	50 000,00
6880 - Møteutgifter	67 983,00	72 009,00	75 000,00
6890 - Medlemsmøter	151 979,00	236 474,00	200 000,00
6891 - Julebord medlemmer		38 438,00	40 000,00
6900 - Telefon, fast	6 658,00	6 399,00	8 000,00
6920 - Mobilutgifter	585,00	536,00	2 000,00
6940 - Porto	5 350,00	5 000,00	10 000,00
6950 - Kontormaskiner/lisenser	20 427,00	24 717,00	30 000,00
7410 - Kontingentutgifter	256 373,00	240 971,00	250 000,00
7430 - Bevilgninger	35 000,00	35 100,00	35 000,00
7500 - Forsikringspremier	45 454,00	44 010,00	45 000,00
7770 - Bank- og kortgebyrer, event. øreavrunding	2 681,00	2 642,00	3 000,00
Sum ANNEN DRIFTSKOSTNAD	1 633 047,00	1 923 072,00	1 918 500,00
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 499 957,00	3 422 545,00	3 844 000,00
DRIFTSRESULTAT	-474 424,00	-419 440,00	18 000,00
ANNEN RENTEINNTEKT			
8050 - Renteinntekter	-20 455,00	-18 080,00	-18 000,00
Sum ANNEN RENTEINNTEKT	-20 455,00	-18 080,00	-18 000,00
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD	-494 879,00	-437 520,00	
ORDINÆRT RESULTAT	-494 879,00	-437 520,00	
ÅRSRESULTAT	-494 879,00	-437 520,00	
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL			
8960 - Overføringer annen egenkapital	494 879,00	437 520,00	
Sum OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	494 879,00	437 520,00	
RESULTAT			

BALANSE Fagforbundet Stavanger avd 019

2018

TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM	
1160 - Bakergata 15	2 229 545,00
1170 - Hytte Fogn	1 800 000,00
1180 - Hytter Helgøysund	5 017 588,00
Sum TOMTER,BYGNINGER OG FAST EIENDOM	9 047 133,00
ANLEGGSMIDLER	9 047 133,00
KONTANTER BANKINSKUDD O.L.	
1900 - Kontanter	208,00
1910 - Kasse pensjonistutvalget	
1920 - BankDrift.	195 803,00
1923 - Pensjonister	9 836,00
1933 - Bank Høyrente	3 661 804,00
1950 - Skattetrekk	91 843,00
Sum KONTANTER BANKINSKUDD O.L.	3 959 494,00
OMLØPSMIDLER	3 959 494,00
SUM EIENDELER	13 006 627,00
EGENKAPITAL	
2000 - Fast eiendom	-9 047 133,00
2050 - Annen egenkapital	-3 827 751,00
Sum EGENKAPITAL	-12 874 884,00
SKATTETREKK OG ANDRE TREKK	
2600 - Skyldig skatt	-91 842,00
Sum SKATTETREKK OG ANDRE TREKK	-91 842,00
SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	
2770 - Skyldig arbeidsgiveravgift	-39 901,00
Sum SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	-39 901,00
KORTSIKTIG GJELD	-131 743,00
SUM GJELD & EGENKAPITAL	-13 006 627,00

Stavanger 14.01.2018

Wenche Krohn Margrethe Kaarvaag Grethe K Håvarstein
Krohn Regnskap ARF Leder Kasserer

Noter til regnskapet 2018

5110 AOF stipend

Det er flere tillitsvalgte som ikke får lønn ved deltakelse på kurs eller møter
Som tillitsvalgt.

5120 Prosjekt 2018

Dette prosjektet fikk vi ikke startet opp i 2018, men det er videreført til 2019

6580 Kontormaskiner

Vi måtte investere i nytt IT utstyr for å kunne fortsette med support fra Stavanger kommune.



11.01.2019

Til Styret i Fagforbundet Stavanger avd. 019

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET I STAVANGER AVD. 019.

Jeg har revidert regnskapet for året 2018 for Fagforbundet Stavanger avd. 019. Årsregnskapet viser et overskudd på kr 494 879,24. Årsregnskapet består av resultat og balanse. Min oppgave er å uttale meg om regnskapet og øvrige forhold, i henhold til lov og forskrifter.

Jeg har utført revisjonen i samsvar med regnskapsførerloven og god regnskapsførerskikk. God regnskapsførerskikk krever at jeg planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen om regnskapet. I den grad det følger god regnskapsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av regnskaps og interne kontroll systemer. Jeg mener at min revisjon gir et forsvarlig grunnlag for min uttalelse:

Jeg mener at

- Årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2018 og for resultatet i regnskapet i overensstemmelse med god regnskapsskikk.
- Ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov om god bokføringsskikk i Norge.

Med vennlig hilsen
Krohn Regnskap ARF

Wenche K. Krohn



FAGFORBUNDET | Stavanger

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Stavanger

Avd 019

Vedtatt på årsmøtet den 31.01.19

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyrte for 2019. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning	2
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	4
Utfordringer overfor arbeidsgivere	4
Yrkesfaglige utfordringer.....	4
Politiske utfordringer	4
Utfordringer i egen organisasjon.....	4
Målsettinger og planer i perioden	4
Arbeidsliv, tariff og pensjon	4
Offentlige tjenester i egenregi.....	6
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	7
Ideologisk skolering	8
Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling.....	9
Valgkamp og faglig-politisk påvirkning	9

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Medbestemmelse

Tillitsvalgts skolering permisjon for å delta tillitsvalgts samlinger og skolering

Utviklingen av Nye Stavanger – ivaretagelse av ansatte, bevar å samkjøre kulturer

Lokal lønnspolitikk

Viktigheten av et velfungerende tillitsvalgts apparat

Få synliggjort viktigheten av tariffavtaler og medbestemmelse.

Få til et godt arbeidsmiljø som gir rom for mangfold og integrering

Yrkesfaglige utfordringer

Oppfølging av kompetanse planer slik at du får en rettferdig utvikling på lønn og jobb.

Kompetanseheving for å kunne møte samfunnsendringer, herunder digitalisering

Tilrettelegging for å ta fagbrev på arbeidsplassen

Utvikling av fagbrev og yrker for å kunne utfører arbeid i forhold til lovverket.

Politiske utfordringer

Den sittende regjering motarbeider fagforeningens posisjon i samfunnet og driver aktiv fagforeningsknusing.

Være med å påvirke det politiske arbeidet slik at det er mer i tråd med Fagforbundets handling og prinsipp program

Drive formidling til medlemmer på hva som er konsekvens av politiske avgjørelser og vedtak.

Få til gode samarbeidsrelasjoner med politiske partier, som å videreføre vår politikk.

Utfordringer i egen organisasjon

Være aktiv og få til en tydelig og synlig fagforening

Ressursbruk ved oppbygging av ny fagforening ved sammenslåing av kommuner.

Kunne ivareta alle medlemmer og ta vare på den enkelte tidligere forenings kultur.

Utvikle foreningen til at alle blir ivaretatt, få til synlige og sterke yrkesseksjoner.

Få til aktive utvalg med ungdom / lærling og studenter – og utvalg med pensjonister og utføre.

Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestest i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- *Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger*

Fagforeningens mål: Alle medlemmer og tillitsvalgte skal være kjent med lønnspolitikken i lokale forhandlinger,

Tiltak som skal gjennomføres: Tillitsvalgts samlinger, medlemsmøter/ klubbmøter på de enkelte arbeidsssteder.

Frist: Hele året

- *Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema*

Fagforeningens mål: Gi kunnskap om viktigheten av pensjon, kunne forstå elementære avtaler som er gjelden for de enkeltes tariffområder

Tiltak som skal gjennomføres: må avholdes som to forskjellige medlemsmøter, et for de som er offentligansatt og et for de i privat sektor

Frist: Juni

- *Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.*

Fagforeningens mål: Tillitsvalgte må få kjennskap og kunnskaper om konsekvensene for bruken av ovennevnte.

Tiltak som skal gjennomføres: Skolere ressurspersoner som kan drive oppsøkende virksomhet på arbeidsplasser og i møter med Plasstillitsvalgte og Hovedtillitsvalgte

Frist: utpeking og skolering innen mars

- *Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*

Fagforeningens mål: Ingen skal ha ufrivillig deltid. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Tiltak som skal gjennomføres: Gi de tillitsvalgte den nødvendige kompetanse og verktøy for å kunne gjennomføre drøftinger med arbeidsgiver.

Frist: Hele året

- *Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.*

Fagforeningens mål: Gi tillitsvalgte god skolering i kap 14 i AML - Ansettelser

Tiltak som skal gjennomføres: Temamøte for TV innenfor alle avtaleområder

Frist: Mai

- *Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger*

Fagforeningens mål: Fortløpende informasjon, må være et eget tema på alle møter, Tv samlinger, styremøter og tett samarbeid med prosjekttillitsvalgte

Tiltak som skal gjennomføres: info på styremøte, yrkesseksjonsmøter, tv samlinger

Frist: frem til 2020

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- *Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.*

Fagforeningens mål: Sikre at ved kommunesammenslåing at ingen offentlig tjeneste blir konkurranseutsatt, men blir driftet i egenregi

Tiltak som skal gjennomføres: Godt samarbeid med politikere, ansattes representanter i prosjekter i Nye Stavanger, utvikle og skolere egen «ressursgruppe» i egen fagforening

Frist: Ressursgruppe må på plass innen mars 2019, må alltid være i fokus.

- *Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.*

Fagforeningens mål: Yrksseksjonsledere og styrene i forening må være bevisst sine yrkesgrupper i den enkelte seksjon

Tiltak som skal gjennomføres: skolering for yrkesseksjonstyrene og utvalg

Frist: Juni

- *Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*

Fagforeningens mål: Få til et tettere samarbeid med LO Stavanger og andre aktører som vi kan inngå et forpliktende og godt samarbeid med.

Tiltak som skal gjennomføres: ha det som agenda i valgkampen som et felles tiltak med LO

Frist: før september

- *Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.*
Fagforeningens mål: Politisk innflytelse, fortsette med å invitere/samarbeide med de politiske partiene. Få gehør /støtte for våre saker.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog/møter

Frist: Hele året

- *Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.*

Fagforeningens mål: Offentlige tjenester skal drives i egenregi

Tiltak som skal gjennomføres: Politisk samarbeid

Frist: Hele året

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Fagforeningens tiltak

- *Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.*

Fagforeningens mål: Få nok medlemmer på arbeidsplassene, slik at de som ikke har tariffavtale kan kreve det, og at der blir tillitsvalgt på alle arbeidsteder hvor vi har medlemmer.

Tiltak som skal gjennomføres: Yrkesseksjonene har et overordnet ansvar innenfor sine yrkesgrupper å være synligere og sørge for at der blir valgt tillitsvalgt innen alle tariffområdene.

Frist: innen mai

- *Sette egne verve mål på alle tariffområder.*

Fagforeningens mål: Beregne ut fra medlemstallet

Tiltak som skal gjennomføres: Drive oppsøkende virksomhet, for å synliggjøre foreningen og yrkesseksjonene/utvalg.

Frist: innen utgangen av 2019

- *Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.*

Fagforeningens mål: Være synlig som foreningsstyret, yrkesseksjon, utvalg og HTV

Tiltak som skal gjennomføres: Arbeidsplassbesøk, fordeling av arbeidsteder

Frist: innen juni

- *Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.*

Fagforeningens mål: Være pådriver for etablering av klubber.

Tiltak som skal gjennomføres: Få etablert klubber som et prosjekt i en bydel, ansvar yrkesseksjoner og Hovedtillitsvalgte

Frist: våren 2019

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen

Fagforeningens mål: Synlighet, rekruttering av høyskolegrupper, danne gode nettverk for studenter og elever.

Tiltak som skal gjennomføres: stands sammen med ungdomsutvalget på alle nivå i organisasjonen, studentkontakten, yrkesseksjoner

Frist: ved oppstart og ved avslutning av studier

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål: Være synlig på arbeidsplassen og rekruttere og inkludere alle ansatte Skape inkludering og allianser mellom ulike innvandrergupper som driver internasjonalt arbeid.

Tiltak som skal gjennomføres: Informasjon på alle samlinger. Invitere forbundsregionens mangfold og inkluderingsgruppe på samlinger, møter, o.l. Bruke materiell som er utarbeidet på mange forskjellige språk.

Frist: Hele året

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens mål: Finne og vise de gode historiene om den gode jobben de tillitsvalgte og organisasjonene gjør hver dag.

Tiltak som skal gjennomføres: Fokuserer på de positive sakene og skryte av forbundets seire

Frist: hele året

Ideologisk skolering

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering. Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

Fagforeningens mål: Avholde jevnlig tillitsvalgtsamlinger og medlemsmøter med dagsaktuelle temaer.

Tiltak som skal gjennomføres: Samlinger/møter

Frist: Hele året

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- *Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner*

Fagforeningens mål: Flest mulig gode kompetanse planer relatert til hver enkelt virksomhet.

Tiltak som skal gjennomføres: Klubbmøter, arbeidsplassbesøk og dialog med TV

Frist: Hele året

- *Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.*

Fagforeningens mål: Lage gode rammevilkår for veiledere.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med arbeidsgiver og utdanningssted

Frist: Hele året

- *Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.*

Fagforeningens mål: Skolere tillitsvalgte i forhold til å bli kjent med hvilken mulighet som finnes for å ta Fagbrev utdanningen når en er i full jobb.

Tiltak som skal gjennomføres: Jobbe aktivt inn mot aktører som tilbyr fagutdanning for våre medlemmer. Være pådriver for at samarbeidspartene setter i gang fagutdanning innenfor alle fagområder som er aktuelle for våre medlemmer

Frist: Hele året

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- *Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.*

Fagforeningens mål: Synliggjøre/bevisstgjøre forskjellene på høyre og venstresiden i forhold til Fagforbundets strategiplan

Tiltak som skal gjennomføres: Møter med aktuelle politiske partier og inngår samarbeidsavtaler

Frist: januar 2019

- *Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.*

Fagforeningens mål: Bevisstgjøre tillitsvalgte og medlemmer på Fagforbundets arbeidslivspolitik

Tiltak som skal gjennomføres: Medlemsmøter, valgkampgruppe og medlemsmøter med politikere

Frist: fram til valg

- *Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.*

Fagforeningens mål: Benytter seg av nasjonal innkalling til fagligpolitiske møter

Tiltak som skal gjennomføres: Oppfordre og invitere tillitsvalgte til å delta på fagligpolitiske samlinger og møter

Frist: hele året

- *Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.*

Fagforeningens mål: Arbeidsplassbesøk skal gis høy prioritet. Del aktive i felles møter med Lo og politiske partier i Rogaland. Oppfordre alle til å bruke stemmeretten!

Tiltak som skal gjennomføres: arbeidsplassbesøk, valgkamp møter for medlemmer

Frist: hele våren og sommeren

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1 Opplæring	Nye plasstillitsvalgte	Våren 2019
Fase 1 Opplæring	Nye plasstillitsvalgte	Høsten 2019
Fase 2 opplæring	Erfarne plasstillitsvalgte	Våren 2019
Fase 2 Opplæring	Erfarne plasstillitsvalgte	Høsten 2019
Samling PBL/FUS	Plasstillitsvalgte	Mars 2019
Samling HTV	Hovedtillitsvalgte	Mars 2019

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Tillitsvalgtsamling Område 3	Tillitsvalgte etter vedtekter og hovedavtale	19.februaer 2019
Delta på kurs i regi av forbundsregionen	Tillitsvalgte	Hele året

Forslag til bevilgninger:

- | | |
|--|------------|
| 1. Støtte til årets TV aksjon
Care Norge – På egne Ben
(Anbefales) | kr 5000 |
| 2. Økonomisk støtte til 8.mars komitéen
(Anbefales) | kr 5000 |
| 3. Støtte til SOS Barnebyen i Angola
(Anbefales) | kr 5000 |
| 4. Støtte til Norsk Folkehjelp,
(Anbefales) | kr 5000,- |
| 5. Traftec ansatte -streikende arbeidere
(Anbefales) | kr 15000,- |

Care Norge får TV-aksjonen i NRK i 2019

NRK har bestemt at TV-aksjonen for 2019 tildeles Care Norge.



- Hjelpe mer enn 1,5 millioner

Generalsekretær i Care Norge, Gry Larsen, sier de er glade for å ha fått TV-aksjonen og gleder seg til å mobilisere mennesker og lokalsamfunn. - I dag skal vi feire, men i morgen starter arbeidet. Vi skal skape tidenes engasjement for TV-aksjonen, sier Larsen.

Hun påpeker at kvinners rettigheter og likestilling er avgjørende for å nå FN's bærekraftsmål og redusere fattigdom.

Gjennom prosjektene som er planlagt regner Care Norge med å nå og kunne hjelpe mer enn 1,5 millioner personer gjennom de 400 000 kvinnene de har direkte kontakt med.

NRK legger breidsida til

Kringkastingssjef Thor Gjermund Eriksen minner om at NRK fokuserer helt og fullt på TV-aksjonen en søndag hver høst.

- TV-aksjonen er stor satsing fra NRK som viser at vi tar allmennkringkasteroppdraget på alvor. Og at vi tar del i vårt samfunnsoppdrag ved å være med på denne store dugnaden sammen med det frivillige Norge, sier kringkastingssjef Thor Gjermund Eriksen.

Care Norge får TV-aksjonen i NRK i 2019 og har valgt "På egne ben" som motto.

Det var kringkastingssjef Thor Gjermund Eriksen som besluttet dette i dag etter en enstemmig innstilling fra Innsamlingsrådet i NRK.

Care Norge har valgt aksjonsnavnet "På egne ben".

Målet er å gi minst 400.000 kvinner i noen av verdens mest sårbare områder muligheten til å oppfylle sin rett til å stå på egne ben gjennom tre satsingsområder:

Økonomisk frihet – hennes penger, hennes muligheter.

Å eie sin egen kropp - hennes kropp, hennes valø.

8. marskomiteen 2019
v. Turid Kalvig Sola
Sundeveien 24a
4049 Hafslund
turid.kalvig.sola@fagforbundet.no

Søknad om støtte fra 8. marskomiteen 2019

Først av alt vil vi benytte anledningen til å takke dere som støttet oss med midler i 2018. Uten denne støtten hadde det ikke vært mulig å gjennomføre arrangementet.

Tema 2019

Kamp mot all kvinneundertrykking – for full kvinnefrigjøring.

Fredsprisen 2018, krig og overgrep mot kvinner vil stå sentralt.

Vi står oppi en viktig kamp mot endring av abortloven. Aldri i dette århundret har så mange møtt opp for å demonstrere.

Et tema som brenner innenfor angrepet på velferdsstaten er tilbudet til kvinner som skal føde.

Vi vil også ha fokus på arbeidslivsspørsmål, internasjonale spørsmål og andre aktuelle tema.

8. mars starter programmet i Byparken kl. 17.00.

Her blir det hovedtale og appeller.

Disse er ikke avklart enda, men navnene vil bli lagt ut så snart de er klare.

Etter talene blir det togavgang.

I år samarbeider vi med kvinnefestivalen som skal arrangeres på Tou Scene. Rute for toget og mer detaljer om arrangementet blir lagt ut når det er klart.

8. marskomiteen søker om økonomisk støtte til mobilisering og gjennomføring av årets

8. marsmarkering i Stavanger.

Bidraget kan settes inn på konto 3201 2557298.

Vi håper på positiv respons.

Dere inviteres også til å delta på våre møter.

Neste møte blir mandag 14.01.19 på SV-huset, Nytorget 6. Videre møteplan og frist for å levere paroler blir bestemt da.

Oppdatert møteplan og frist for å levere paroler blir lagt ut på Facebook. Her vil også mer info legges ut etter hvert.

Paroleforslag sendes undertegnede på e-post: turid.kalvig.sola@fagforbundet.no

For

8. marskomiteen 2019


Turid Kalvig Sola

Edle Songe-Møller/s/



Fagforbundet Stavanger
Bakergt 15
4013 STAVANGER

Sammen skaper fagbevegelsen og Norsk Folkehjelp solidaritet i praksis

Sammen forandrer vi verden. I 2018 var våre frivillige redningsmannskaper ute på over 300 redningsaksjoner nasjonalt. Samtidig som vi reddet liv hjemme, reddet vi også liv når vi ryddet miner og eksplosiver i mer en tjue land.

I Irak driver vi rehabiliteringssentre hvor hundrevis av jesidiekvinner har fått hjelp etter umenneskelige overgrep fra ISIL. Vi er derfor stolte over at jesidien Nadia Murad var en av to Nobel Fredsprisvinnere i 2018.

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp har et langsiktig samarbeid om solidaritet. Sammen støtter vi folket i Palestina som i mer enn 50 år har levd et liv under okkupasjon. Vi støtter de palestinske flyktningene i Libanon som lever i kummerlige forhold og med få rettigheter. Og vi rydder klasebomber i Laos, der skolebarn og bønder må bevege seg i områder belagt med klasebomber helt fra Vietnam-krigen.

Over hele verden ser vi at presset mot fagorganisering og annen folkelig organisering øker. I Palestina opplever våre partnere denne virkeligheten på kroppen med stadig færre muligheter til å organisere seg og påvirke politiske prosesser. Sammen med Fagforbundet kjemper Norsk Folkehjelp hver dag for folks rett til å organisere seg, livnære seg og ha reell innflytelse på egne liv.

I år er det 80 år siden fagbevegelsen stiftet Norsk Folkehjelp. Vårt arbeid har alltid vært tuftet på fellesskap og solidaritet, og vi håper dere vil stå sammen med oss i dette viktige arbeidet videre. Vi søker herved deres årsmøte om støtte. Sammen gjør vi livsviktig arbeid.

Med vennlig hilsen

Gerd Kristiansen
styreleder



Rydd eksplosiver



Vis solidaritet



Kjemp for rettferdighet



Redd liv

Bruk kontonummer 9001.08.76000 og merk innbetalingen med: Årsmøtebevilgning

Dere kan også starte deres egne innsamling her: minaksjon.folkehjelp.no

Vi ønsker å engasjere fagbevegelsen og kommer gjerne på møter for å presentere vårt arbeid. Ta kontakt med are.stranden@folkehjelp.no om du ønsker informasjon, foredrag eller har spørsmål.



FAGFORBUNDET

Rogaland

8. november 2018

Til lokalforeningene i Rogaland

Barnebyen i Angola

Søknad om bevilgninger

Barnebyen er i vekst og vi er stolte av å få lov til å drive et så flott solidaritetsarbeid. Dessverre så har bidragsytertallet gått ned i Rogaland. For å kunne drive barnebyen i regi av Fagforbundet trengs det støtte ute. Vi oppfordrer til at fagforeningene setter av på budsjettet en sum til barnebyen. Kontonummer er ~~8580~~ 08 73730, merk Fagforbundets barneby, og skriv inn lokalforeningen sitt avdelingsnummer. ↓

8380

Utlodning på regionmøte

Årsmøte i regionen som skal være 20. - 21. mars 2019 og det vil bli arrangert utlodning til inntekt for barnebyen i Angola. Dette har nå blitt en tradisjon som gir gode inntekter til barnebyen.

Vi ønsker at alle våre medlemmer i Rogaland skal få mulighet til å bli med gjennom loddsalg ute i lokalforeningene. Vi håper at lokalforeningen bevilger gevinster til utlodningen og ber om å få tilbakemelding på hva det eventuelt blir innen 22. desember 2018, slik at dette kan bli skrevet inn i loddøkene. Gi også tilbakemelding på antall loddøkene dere vil ha tilsendt, prisen pr. lodd vil være kr. 10,-. Loddøkene vil bli sendt ut i begynnelsen av januar 2019.

Støtt opp!

For Fagforbundet Rogaland

Dagrunn Folkvord Vormestrand
Barnebykontakt Region Rogaland



«Vi har fått massiv støtte fra mange hold. Men når kampen kommer ut i gatene er det få som stiller»

Fagorganiserte i Roadworks Traftec kjemper nå en kamp for det organiserte norske arbeidsliv, skriver Traftec-ansatt Bjørn Soltvedt i dette leserinnlegget.

Den 18. juni 2018 ble 12 ansatte i Roadworks Traftec avdeling Rogaland, av 14 mulige, tatt ut i streik. Av disse valgte 5 ansatte å gjenoppta arbeidet som streikebrytere. Dette satte Roadworks ingen stopper for, da streikebryteri «bare» er ulovlig og moralsk forkastelig, men ikke straffbart.

• Syv elektromontører i streik: Tar den tunge kampen for å få tariffavtale

Bakgrunnen for streiken er at bedriften gjentatte ganger endrer på de ansattes lønns- og arbeidsvilkår uten å involvere de ansatte. Dette ville vi ansatte i Rogaland ikke lenger akseptere.

Av 14 potensielle medlemmer i avdelingen valgte derfor hele 12 personer rundt påsketider i 2018 å organisere oss i EL og IT Forbundet. Vi ønsket en tariffavtale, med medbestemmelse og forhandlingsrett.

Prosessen startet da med å få til en tariffavtale med bedriften. Roadworks Traftec sin daglige leder Øystein Stebekk avviste kravet kontant. Bedriften ville heller forhandle om en «husavtale» basert kun på lønn, og krevde at et meklingsmøte hos Riksmekleren ble avlyst. Dette var ikke det vi ville ha. Vi vil ha en avtale med medbestemmelse, en tariffavtale.

Innkomne forslag

Styringsgruppen «Ny Fagforening Stavanger avd. 019 og Fagforbundet Finnøy, Kvitsøy og Rennesøy avd. 509» forslår følgende forslag til vedtak på Årsmøtet:

1. Fagforbundet Stavanger avd. 019 foreslår for Årsmøtet å legge ned foreningen innen 30.11.19. Ny forening dannes innen 30.11.19. Utgangspunkt er sammenslåing av Fagforbundet Stavanger avd. 019 og Fagforbundet Finnøy, Kvitsøy og Rennesøy avd. 509.

2. Navn på ny forening blir
Fagforbundet Stavanger og Kvitsøy avd. 019

Navnevalget er tatt med bakgrunn i vedtekts §11.6.1.

Begrunnelse for begge forslagene er Foreningssammenslåing i forbindelse med kommunesammenslåing Stavanger, Finnøy og Rennesøy fra 01.01.2020

3. Styret i Fagforbundet Stavanger avd. 019 foreslår for Årsmøtet at valgte kandidater som skulle velges på ny prologenes ut november 2019 slik at det ikke vil bli avholdt valg på dette årsmøtet.

Begrunnelse

I november 2019 vil Fagforbundet Stavanger avd. 019 legges ned og oppstå som ny forening sammen med avd. 509 Kvitsøy, Finnøy og Rennesøy. Det vil da bli nyvalg av alle posisjoner.

Budsjett 2019

Fagforbundet Stavanger avd 019

		Regn 2018	
3000	Medlemskontingent	-3 766 581,08	-3 900 000,00
3010	Tilskudd pensjonister	-92 500,00	-100 000,00
3600	Leieinntekter Bakergata	-1 100,00	-1 100,00
3610	Leieinntekter Hyttene	-114 200,00	-120 000,00
5000	Lønn ansatte	1 526 748,00	1 600 000,00
5100	Honorar	303 408,00	300 000,00
5110	Tapt arbeidsfortjeneste/AOFstipend	11 092,50	15 000,00
5120	Prosjekt 2019		50 000,00
5130	Tilskudd til utdanning/stipend		5 000,00
5251	Gruppeforsikring ansatte	1 047,00	1 500,00
5400	Arbeidsgiveravgift	39 901,00	40 000,00
5900	Gaver til ansatte/blomster	21 798,18	15 000,00
5920	Yrkesskadeforsikring	1 018,00	1 000,00
6320	Renovasjon, vann, eiendomsavgift	35 613,00	40 000,00
6330	Alarm Bakergata	7 142,75	8 000,00
6340	Lys og varme	44 378,16	45 000,00
6360	Renhold	52 196,00	53 000,00
6541	Inventar		15 000,00
6541	Utstyr til hyttene	22 494,20	50 000,00
6542	Dugnad hytter	3 157,89	10 000,00
6543	TV lisenser, hytter	20 526,72	22 000,00
6544	Reisekostnad hyttene	12 929,50	15 000,00
6545	Datautgifter IT avdelingen/Uni Micro	4 036,00	10 000,00
6580	Kontormaskiner o.l.	47 209,10	10 000,00
6600	Reparasjon og vedlikehold bygninger	94 247,50	500 000,00
6670	Arrangementer ungdom	67 115,00	70 000,00
6680	Opplæringsutvalget	506 501,51	600 000,00
6690	Styresamling		150 000,00
6700	Regnskapsutgifter S:K.	15 170,00	15 200,00
6710	Revisjonsutgifter	15 937,50	17 000,00
6730	Strøartikler/verving/forbundsuka	44 094,50	90 000,00
6770	Valgkamp		
6780	Diverse utgifter Bakergata	1 966,75	4 000,00
6790	Gaver andre	1 773,00	3 000,00
6800	Kontorrekvisita	2 749,59	5 000,00
6840	Aviser tidsskrifter m.v.	16 228,10	20 000,00
6870	Rep skap/Årsmøte	21 452,50	50 000,00
6880	Møteutgifter	67 983,24	75 000,00
6890	Medlemsmøter	151 978,90	200 000,00
6900	Telefon, fast	6 658,32	8 000,00
6920	Mobilutgifter	585,00	1 000,00
6940	Porto	5 350,00	8 000,00
6950	Kontormaskiner/lisenser	20 426,71	25 000,00
7410	Kontingentutgifter	256 372,91	270 000,00
7430	Bevilgninger	35 000,00	35 000,00
7500	Forsikringspremier	45 454,00	48 000,00
7770	Bank- og kortgebyrer, event. øreavrundning	2 680,81	3 000,00
8050	Renteinntekter	-20 455,00	-18 000,00
8960	Overføringer annen egenkapital	494 879,24	
Sum utgifter totalt		3 974 381,08	4 502 700,00
Sum inntekter totalt		-3 974 381,08	-4 139 100,00
Sum netto totalt		0,00	363 600,00
			363 600,00

Note til budsjett 2019

6600 Reparasjon og vedlikehold bygginger

6541 utstyr til hytter

Vi har startet en oppjustering av hytteområdet på Helgøysund. Målsetninger er oppjustering av toalettforholdene, mulighet til å dusje og utskifting av inventar.

Styret ber derfor om at Årsmøtet godkjenner at det brukes av egenkapital (overskudd fra 2018) for å dekke disse ekstraordinære utgiftene.

Valg

Prolongering av styret i Fagforbundet Stavanger avd. 019 frem til Årsmøtet 27.november 2019. Forlengelse av valgperioden vil gjelde alle valgte verv i foreningen

Verv	Navn
Leder	Margrethe Kaarvaag/KS
Nestleder	Bjørn Flikke/KA
Kasserer	Grethe K Håvarstein/KS
Sekretær	Grethe K. Håvarstein/KS
Opplæringsansvarlig	Henning Bredal/KS
Styremedlem	May Brit Nordbø Jonassen /PBL
Styremedlem	Ingunn M Bjelland/KS
Varamedlem	Marie O Birkeland/KS
HTV/KS	1 representant som rullerer
HVO	Inger Fagerheim

Vara møter kun ved forfall.

Leder SKA	Hildegunn Birkeland/KS
Leder SKKO	Bjørn Johannesen/KS
Leder SHS	Astrid Johannessen/KS
Leder SST	Dagfinn Karlson/KS
Leder ungdomsutvalget	Stefan Miletic/KS
Leder Pensjonistutvalget	

Det lyktes ikke valgkomiteen å finne kandidater til Pensjonistutvalget

Nestleder SKA	Kari Bang Jacobsen/KS
Nestleder SKKO	Hilde Lalid Fredriksen/KS
Nestleder SHS	Jane Ditte Simonsen/KS
Nestleder SST	Tor-Arvid Josdal/KS
Nestleder ungdomsutvalget	
Nestleder pensjonistutvalget	

8 representanter til Representantskapet i Forbundsregionen

1. Grethe K Håvarstein
2. Anita Berg
3. Bjørn Flikke
4. Hildegunn Birkeland
5. Bjørn Johannesen
6. Jane Ditte Simonsen
7. Dagfinn Karlson
8. Henning Bredal

8 Vararepresentanter til Representantskapet i Forbundsregionen

1. Tor-Arvid Josdal
2. Stefan Miletic
3. Hilde Lalid Fredriksen
4. Jane Ditte Simonsen
5. Ingunn M Bjelland
6. Marie Ovedal Birkeland

7. Monica Wold
8. Inger Paulsen

13 representanter til LO

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Astrid Elin Johannessen
4. Dagfinn Karlson
5. Hildegunn Birkeland
6. Bjørn Johannesen
7. Monica Wold
8. Ingunn Mari Bjelland
9. Svein Jone Aadnesen
10. Anita Berg
11. Tor-Arvid Josdal
12. Kari Bang Jacobsen
13. Rose Mari Hanssen

12 vararepresentanter til LO

1. Jane Ditte Simonsen
2. Hilde Lald Fredriksen
3. Randi Teigen
4. Grethe K Håvarstein
5. Lise Tone Ørke
6. Marie Ovedal Birkeland
7. Martha Synnøve Wick
8. Haldis Marie Møgster
9. Harald Figved
10. Tone Hanasand
11. Anne Beth Bergsagel
12. Henning Bredal

5 representanter til Samvirkende Fagforeninger

1. Margrethe Kaarvaag
2. Bjørn Flikke
3. Hildegunn Birkeland
4. Grethe K Håvarstein
5. Bjørn Johannesen

7 vararepresentanter til Samvirkende fagforeninger

1. Dagfinn Karlson
2. Astrid Elin Johannessen
3. Ingunn Mari Bjelland
4. Jane Ditte Simonsen
5. Tor-Arvid Josdal
6. Grete Hess Sømme
7. Rose Marie Hanssen

1 forsikringskontrakt

1. Grethe K Håvarstein

Representanter til tilskudds utvalg

(1 representant fra hver seksjon + kasserer)

1. SST Dagfinn Karlson
2. SKA Hildegunn Birkeland
3. SHS Astrid Elin Johannessen
4. SKKO Bjørn Johannesen

AOF kontakter

1. Grethe K Håvarstein
2. Anita Berg

Nytt eiendomsutvalg:

1. Margrethe Kaarvaag
2. Trond Løvik
3. Kjell Molde
4. Sigurd Halvorsen
5. Bjørn Flikke
6. Tor-Arvid Josdal
7. Bjørn Johannesen
8. Dagfinn Karlson
9. Ingunn M Bjelland

Frikjøpte i avd. 019 som har kontor i Bakergata 15 tiltrer utvalget ved behov.

Yrkesseksjon styre for Kontor og administrasjon

Leder	Hildegunn Birkeland
Nestleder	Kari Bang Jacobsen
Sekretær	Marie O Birkeland
Ungdomsrepresentant	Alice Johanne Chauncy-Lie
Styremedlem	Henning Bredal
Vararepresentant	Sindre Ånderå
Vararepresentant	Grete Hess Sømme
Vararepresentant	Tone Kristensen
Vararepresentant	Reidun Clausen

Yrkesseksjon styre for samferdsel og teknisk

Leder	Dagfinn Karlson
Nestleder	Tor Arvid Josdal
Styremedlem	Linda M Fleischer Ween
Styremedlem	Katarina Lütcherath
Styremedlem	Mari Varhaug
Vararepresentant	Svein Jone Aadnesen
Vararepresentant	Gunn Synøve Ravndal
Vararepresentant	Sissel Hanne Helgeland

Yrkesseksjons styre for Kirke, kultur og oppvekst

Leder	Bjørn Johannesen
Nestleder	Hilde Lalid Fredriksen
Ungdomsrepresentant	Anita Berg
Styremedlem	Vidar Monsen Thune
Styremedlem	Mahin Dokht Aran
Vararepresentant	Rose Marie Hanssen

Yrkesseksjon styre for helse og sosial

Leder	Astrid Elin Johannessen
Nestleder	Jane Ditte Simonsen
Ungdomsrepresentant	Stefan Miletic
Styremedlem	Jorunn Sola
Styremedlem	Marie Øverlid Djup
Vararepresentant	Haldis Marie Møgster
Vararepresentant	Ingunn Mari K Bjelland

