



FAGFORBUNDET, SOLA

Postboks 99, 4097 Sola

ÅRSMØTE

i Fagforbundet Sola

torsdag 23. januar 2020 kl. 18:00

på Sola sjukeheim, storstua

Forslag til dagsorden:

1. Godkjenning av dagsorden
2. Konstituering av årsmøtet
3. Årsberetninger
4. Årsregnskap og revisjonsberetning 2019
5. Innkomne forslag
6. Forslag fra styret
 - a. Frikjøp
 - b. Godtgjøring til styret og sentrale tillitsvalgte
 - c. Bevilgninger
7. Handlingsplan
8. Budsjett 2020
9. Valg

Det vil bli utdeling av hedersmerker til jubilanter.

Velkommen til årsmøte!

Med hilsen
FAGFORBUNDET SOLA

Siri Helleland
Leder



FAGFORBUNDET, SOLA
Postboks 99, 4097 Sola

Sak 1

Godkjenning av dagsorden:



FAGFORBUNDET, SOLA
Postboks 99, 4097 Sola

Sak 2

Konstituering av årsmøtet:

Sak 3.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet 458

Behandlet av årsmøtet den 23. januar 2020

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte.....	3
Representanter til LO Stavanger og omegn:	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	4
Økonomi.....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale.....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	6
Møtevirksomheten.....	6
Utvalgenes virksomhet.....	6
Ungdomsseksjonen.....	6
Pensjonistutvalget.....	6
Seksjon for yrkesseksjon helse og sosial.....	7
Seksjon for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	7
Seksjon for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	7
Seksjon for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	7
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019.....	8
Offentlige tjenester i egenregi	8
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	9
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	11
Forbundsregionen.....	13

Innledning

Vi har et godt miljø i styret og styremedlemmene er gode til å møte på styremøtene. De tillitsvalgte møter på tillitsvalgtmøter. Vi har hatt en samling for tillitsvalgte og styret i Aberdeen. Samlingen var vellykket og alle opplevde å knytte nærmere bånd seg imellom. Samarbeid med arbeidsgiver på alle nivå fungerer bra, med jevnlig møter. Fagforeningen oppleves som en positiv organisasjon og medlemstallet øker. Det er lite frafall av medlemmer.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Siri Helleland	10%
Nestleder	May-Lis Sundheim	20%
Opplæringsansvarlig	Marit Lilleskog Løvås	
Kasserer	Sigrun Tjelta	
Fane2	Renate Kristofa Knudsen	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Elisabeth Dueland	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Venke Jørstad Moe	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Dung Anh Nguyen	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Gunhild Blindheim Bergo	
Ungdomstillitsvalgt	Kine Suzette Pettersen Sanne	
Pensjonisttilitsvalgt	Målfrid Knutsen Fatland	
Styremedlem	Steffen Seljeskog Fritak fra 13.11.2019	
Vara styremedlem	Yemane Sium	
Vara styremedlem	Merete Lunde Kolnes	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Siri Helleland
- May-Lis Sundheim
- Venke Jørstad Moe

Representanter til LO Stavanger og omegn:

- Leder
- Nestleder

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Merete Lunde Kolnes
Mona Sæbø Tyssvang
Dung Anh Nguyen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- Sissel Salvesen Brueland
- Torill Sunnevåg
- Vara: Kristin Sjøvoll Omdahl

Kontorforhold

Fagforbundet har hatt kontor plass i åpent landskap i midlertidig rådhus i Kanalsletta på Forus.

Der har vi hatt arbeidsplass i nærheten av hovedverneombudene og de andre forbundene. Dette gjør at vi har et godt og tett samarbeid og kan ha løpende drøftinger av diverse saker.

På grunn av ferdigstilling av nytt rådhus i Sola sentrum flyttet vi ut fra lokalene på Forus 17. desember 2019.

I tillegg til lokalene på Forus disponerer vi midlertidig møtelokale og kontor i 5. etg. på Soltun alderspensjonat. Denne ordningen har vi vært veldig godt fornøyd med.

I løpet av februar 2020 flytter vi over til Kongshaugvegen 4, der får vi permanent kontor og der er også møtelokaler. Der vil hovedtillitsvalgte fra alle forbund få sine kontorer og de to hovedverneombudene har også tilhold her.

Ansatte (Valgt)

Leder Siri Helleland, frikjøp 10%.

Nestleder May-Lis Sundheim, frikjøp 20%.

Leder har ansvar for å lede foreningen i samsvar med vedtekter og prinsipp/handlingsprogram.

Har ansvar for alt arbeidet i foreningen.

Nestleder er stedfortreder i leders fravær.

I året 2019 har frikjøpsressursene for hovedtillitsvalgt vært slik:

Siri Helleland: 80% HTV

May-Lis Sundheim: 80% HTV

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019
988 954,90	968 129,05	988 554,90	968 129,05

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	558
Spekter	6
PBL	61
KA	7
FUS AS (Trygge barnehager)	4
Virke	5
Standardoverenskomst II 2018-2020	2
Uloba Independent Living Norge SA	1

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Brit Hov legekantor	1
Abri Dialogue AS	7
Godt Liv, Drude Berentsen as	1
Salus Legesenter Kasher Shehzad	3
Storevarden fritidssenter	1
Cura Legesenter	1
Skagerak Personalpartner AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Sola kirkelige fellesråd	KA	Anne Marit Vigdel	Nei
Barnevernet	KS	Marit Lilleskog Løvås	Nei
Sola sjukeheim	KS	Merete Lunde Kolnes	Nei
Driftsledere I	KS	Lasse Fuglestad	Nei
Driftsledere	KS	Bjørnulf Iversen	Nei

Koordineringsledd

Leder Siri Helleland er sekretær i koordineringsledd for Akasia barnehagene.

Møtevirksomheten

Vi har fulgt vedtektenes § 11 om 2 medlemsmøter i tillegg til møter med tillitsvalgte og arbeidsgiver.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsseksjonen

Leder: Kine Suzette Pettersen Sanne

Har utvalget egen handlingsplan? Nei

Ungdomsseksjonen har ikke hatt noen felles arrangementer i Sola i år. Leder har videresendt mailer angående aktivitetstilbud, samt arrangementer som har skjedd i Rogaland.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Målfrid Knutsen Fatland

Medlem: Kirsten Hetland

Medlem: Liv Else Øvrebø

Har utvalget egen handlingsplan? Nei

Busstur til Søya Gard, Jærgarden Kvalbein, Wiig Gartneri og Erga Gardsutsalg.
20 deltakere.

Medlemsmøte med julekos.

Underholdning av Marianne Evensen som leste fra Ajax og Jostein Evensen som spilte trekkspill. Servering av riskrem med rød saus, småkaker, klementiner og gløgg.

17 deltakere

Seksjon for yrkesseksjon helse og sosial

Leder: Elisabeth Dueland

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det har blitt videresendt mailer fra yrkesseksjonen på regionen.

All informasjon om ulike fagskoletilbud i Rogaland er blitt sendt ut til medlemmer i seksjonen.

Leder har sammen med leder av yrkesseksjonen på regionen vært på arbeidsplassbesøk i hjemmetjenesten i Tananger.

Seksjon for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder: Gunhild Blindheim Bergo

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det har ikke vært holdt møter i seksjonen i 2019.

Leder har videresendt mailer fra leder for yrkesseksjonen på regionen.

Seksjon for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder: Dung Anh Nguyen

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Har sendt ut informasjon til medlemmene om ulike tilbud fra seksjonen.

Det har blitt sendt ut forespørsel til medlemmene om de ønsker møte i seksjonen.

Det var ingen respons på henvendelsen

Seksjon for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder Venke Jørstad Moe

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Leder har sammen med yrkesseksjonsleder på regionen deltatt på møte med privat barnehage.

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Krevd at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Fagforeningens målsetting:

Drift av kantine i det nye rådhuset bør være en kommunal oppgave.

Målet er ikke nådd, da Sola kommune f.t. ikke har kommunalt kjøkken.

ISS står for driften foreløpig.

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.

Fagforeningens målsetting:

Kontakt yrkesseksjonen Helse og sosial på regionen for å få hjelp til argumentasjon for egenregi.

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Fagforeningens målsetting

God kontakt med enkelte politiske partier.

Det nye Soltun sykehjem skal drives i regi av Sola kommune

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Styrke medlemsaktiviteten lokalt.
Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.
Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.
Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål

Ønske om å nå full tillitsvalgtdekning. Det kunne vært 53, men vi har 38.
Der en ikke har plasstillitsvalgt ivaretas disse medlemmene av hovedtillitsvalgte

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

Fagforeningens mål (ønsket resultat): 62 nye medlemmer

Samlet for alle tariffområdene har vi oppnådd 89.

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål:

Besøke en ny arbeidsplass hver uke.

Vi har dessverre ikke fått besøkt så mange arbeidsplasser som vi ønsket grunnet stor arbeidsbelastning og omstillinger i kommunen.

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

Fagforeningens mål:

Vi hadde ingen mål, men har fått opprettet 5 klubber i 2019 i tariffområdene KA og KS

- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål:

Beholde tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn som tillitsvalgte og i styret.

Vi har beholdt nesten alle tillitsvalgte og styremedlemmer med minoritetsbakgrunn.

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens mål:

Aktivt bruk av vår hjemmeside og Facebook.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Målet nådd, vi legger ut informasjon på både Facebook og vår hjemmeside.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 medlemstall yrkesaktive: 62

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
852		884				593		629	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
1.1.	31.12.	1.1.	31.12.	1.1.	31.12.	1.1.	31.12.	1.1.	31.12.
91	88	236	265	59	61	231	228	66	68

*herunder studenter, elever og lærlinger

Det er 7 medlemmer som ikke er registrert med arbeidsgiver.

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Vi har fått 89 nye medlemmer i 2019, dette er 27 mer en vervemålet vårt.

Også dette året har vi markert Fagforbundens suksesser med stands og ulike tiltak på arbeidsplassene gjennomført av de tillitsvalgte. Vi har vært på arbeidsplassbesøk, blant annet i barnehager, Sola sjukeheim, TABO, Kommunalteknikk, Park og gravlund, Sola kulturhus og i Miljøtjenesten.

Medlemstallet har gått ned blant ansatte innen økonomi. Dette kan delvis skyldes etablering av ny arbeidstakerorganisasjon spesielt rettet mot økonomer.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Omstillinger og endringer i organisasjonen kan være en årsak til at vi får nye medlemmer

Vi har også i år hatt opprydding i medlemsregisteret vårt og strøket medlemmer som ikke lenger betaler kontingent.

Forbundsuke 2 ganger i året som tidligere

Jevnlige arbeidsplassbesøk

Informasjon til nyansatte om Fagforbundet Sola

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering. Fasekurs og tillitsvalgtsopplæring.

Fagforeningens mål:

Alle nye tillitsvalgte skal gjennomføre fase 0 og fase 1 kurs innen første året.

Fase 2 kurs skal påbegynnes i løpet av andre året som tillitsvalgt.

Alle møter på tillitsvalgtsamlinger – mål ikke oppnådd

Ca 25 tillitsvalgte deltok på samlingene.

Alle tillitsvalgte og styret var invitert med på studietur. 29 tillitsvalgte deltok.

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på tillitsvalgtsamlinger.

Fagforeningens mål:

Tatt opp på styremøter og tillitsvalgtsamlinger om drift i egenregi.

Omstillingsarbeid.

Dette er gjennomført.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Fagforeningens mål:

Beholde og videreføre det faglig politiske samarbeidet med Arbeiderpartiet.
Målet nådd.

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Fagforeningens mål:

Hele faste stillinger til alle som ønsker. Stillinger som lyses ut skal i utgangspunktet være hele stillinger

Målet om å få alle som ønsker i 100 % stillinger er ikke nådd, men politikerne og administrasjonen er enige om dette målet. Dette er et kontinuerlig arbeid.

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens mål:

Flest mulig medlemmer må bruke stemmeretten og sette seg inn i hva de forskjellige partiene står for.

Tiltak: Arbeidsplassbesøk og utdeling av brosjyrer som viste hva de forskjellige partiene står for. Stand i Solakrossen i forbindelse med valget 2019.

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

Medlemskveld for yrkesaktive med valg av hovedtillitsvalgt.
Medlemskveld ble avholdt på Ølbergstunet som i fjor med godt oppmøte.
Ca. 50 medlemmer deltok.
Valg av hovedtillitsvalgt for perioden 2020-2022.
Quiz med gevinster til beste lag.
Servering (tapas).

Tiltak/aktivitet 2:

Medlemskveld med underholdning.
Medlemskveld på Sola kulturhus 7.november 2019.
Ca. 50 medlemmer deltok.
LO Favør sin representant orienterte og medlemsfordeler.
SR bank avd. eiendom orienterte om fordeler ved salg av bolig gjennom SR bank.
Alle deltakere fikk et gavekort på kr 5000 som kan benyttes ved salg av egen bolig.
Humoristisk innslag ved Ragna Bjelland.
Servering av koldtbord.

Representasjon

Fagforbundet Rogaland Representantskap
AOF Sør – Rogaland
LO i Stavanger og omegn

Forbundsregionen

- Yrkesseksjon helse og sosial 1. vara, Siri Helleland.
- Koordineringsledd Akasia, sekretær Siri Helleland. Faglig/politisk utvalg
Vi har samarbeidsavtale med Sola Arbeiderpartiet

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	5	mars og oktober	Ja
Fase 2	4	2019	
Fase 2 kurs	1	11.-13. februar 9. mai 19. nov	
Kurs i årsmøteforberedelser	1	17. september	
Veileder hovedavtalen	2	14. mai	
Kasserersamling	1	7.-8. mars 6. november	
Samhandling verneombud og tillitsvalgte	4	25. april	
Samling for opplæringsansvarlige	1	7. mai	
Regionkonferanse for yrkesseksjonene og ungdom	2	5. april	
Studietur for tillitsvalgte og styret	29	24.-26. oktober	Ja
Vervesamling	1	21. november	
Samling for HTV og TV i andre avtaleområder	2	27.-28.mars	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Leder og nestleder opplæring (lederutvikling)	Fagakademiet	2	22.-23. mai 27.-27. september 11.-12.november
Kompetansegivende lederopplæring fase 3	Fagforbundet sentralt	1	17.- 22. februar

Sola 08.01.2020

Siri Helleland
Fagforeningsleder

May-lis Sundh
Nestleder

Mont Lokevåg
Opplæringsansvarlig

Signun Tjelha
Kasserer

Venke Yrstad Moe
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Elisabeth Duhael
Leder yrkesseksjon helse og
sosial

Grunhild B. Berge
Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Ng. A. Dy
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ar. Knutten Falland
Pensjonisttillitsvalgt

Kine Suzette P. Sanne
Ungdomstillitsvalgt

Merete dundi Kohes
Varastyremedlem

Årsregnskap 2019

	Budsjett 2019	Regnskap 2019
EGENKAPITAL		
2 Bank brukskonto 01.01.2019		451 671,28
3 Bank høyrente 01.01.2019		537 283,69
Sum egenkapital 01.01.2019		<u>988 954,97</u>
INNETEKTER		
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-650 000,00	-636 992,36
50 Renteinntekter	-3 000,00	-4 092,00
Sum inntekter	<u>-653 000,00</u>	<u>-641 084,36</u>
UTGIFTER		
12 Kontingent medlemsk og lignende	34 000,00	31 818,84
20 Gaver blomster kranser etc	20 000,00	350,00
21 Kursvirksomhet	120 000,00	86 940,92
22/23 Medlemsarrangement/møter	126 000,00	97 968,89
24 Stipend og div.bevilgninger*	15 000,00	20 000,00
Bevilgning 1.mai-arrangement	5 000,00	
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	30 000,00	26 145,39
26 Telefon		0,00
27 Kompetanse / Studie	250 000,00	181 981,24
30 Lønn og Honorar	295 000,00	209 871,00
34 Arbeidsgiveravg	14 500,00	2 068,00
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	5 000,00	4 766,00
70 Landsmøte		
Sum utgifter	<u>914 500,00</u>	<u>661 910,28</u>
Underskudd	<u>261 500,00</u>	<u>20 825,92</u>

Sola, 06.01.2020

kasserer



Revisjonsberetning

Til årsmøtet i Fagforbundet Sola

Revisjonsberetning for år 2019

Undertegnede revisorer har revidert Fagforbundet Sola sitt regnskap for 2019 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak, og det foreligger godkjente bilag.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2019 viser ^{under}overskudd på 20.825,92 kr
som ^{reduserer}øker fagforeningens samlede kapital til 968.129,5 kr

Revisorene mener at de framlagte regnskap er tilstrekkelig spesielt til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktivitet i 2019, og den økonomiske stilling pr 31.12.2019.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har annen aktiva eller forpliktelser enn de som fremgår av balansen.

Revisorene innstiller at det fremlagte regnskap for 2019 godkjennes.

Dato: 8/1-20
Torill Sunnevig
Revisor

Dato: 8/1-20
Sissel S Bruland
Revisor



FAGFORBUNDET, SOLA
Postboks 99, 4097 Sola

Sak 5

Innkomne forslag:

Ingen innkomne forslag innen fristen 29.12.2019.



Sak 6

Forslag fra styret

6.a Frikjøp

Styrets innstilling:

Med basis i Hovedavtalen frikjøpte kommunen en hovedtillitsvalgtressurs for Fagforbundet på 160 % stilling i 2019.

Fagforbundet Sola dekket i tillegg 30 % stilling, fordelt med 10 % til lederfunksjonen og 20 % til nestlederfunksjonen.

Denne ordningen videreføres i 2020 frem til årsmøtet 2021.

6.b Godtgjøring til styret og sentrale tillitsvalgte

Utgår.

6.c Bevilgninger

Styrets innstilling:

1. Det bevilges kr. 5.000,- til 1. mai arrangement i Sola i 2020.

2. Det bevilges kr.15.000,- til humanitære formål.

Dette fordeles slik:

a. Fagforbundets Barneby i Angola bevilges kr. 10.000,-.

b. Norsk Folkehjelp bevilges kr. 5000,-.

Sak 7



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Sola

Avd. 458

Vedtatt på årsmøtet den 23. januar 2020

Innhold

Innledning.....	3
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.....	4
Nåsituasjonen tariffmakt	4
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020	4
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt.....	4
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020	4
Målsettinger og planer i perioden.....	5
Heltid og likelønn.....	5
Offentlige tjenester i egenregi	6
Organisasjonsbygging og tariffmakt	7
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	8
Kurs og konferanser	9

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen tariffmakt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon

- Medlemmer hos alle arbeidsgivere innenfor Fagforbundets organisasjonsområde
- Tillitsvalgte/klubbstyrer på alle arbeidsplasser
- Tariffavtaler for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

Fagforeningen har arbeidsformer som bidrar til at fagforeningen påvirker

- rammevilkårene for yrkesutøvelse
- oppgavefordeling
- bemanning
- utdanningsløp
- autorisasjons- og godkjenningsordninger

Fagforeningen vil være en tydelig yrkespolitisk aktør som styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Tas opp i møter med arbeidsgivere og politikere

Frist: Hele året

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens tiltak: Tas opp i Arbeidsmiljøutvalget og Administrasjonsutvalget

Frist: Kontinuerlig

Fremme krav etter Arbeidsmiljølovens kapittel 14 (ansettelse) for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens tiltak: Kontinuerlig opplæring og trygging av tillitsvalgte

Frist: Hele året

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens tiltak: Opplæring innenfor de forskjellige tariffområdene

Frist: Når regionen har kurs.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering. Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak: Om dette blir nødvendig vil vi ta dette opp med organisasjonen og politiske partier

Frist: Ved behov

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter Hovedavtalen og valgte etter Vedtektene.

Fagforeningens tiltak: Tillitsvalgt og yrkesseksjonene må samarbeide om dette

Frist: Når det er aktuelt

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Fagforeningens tiltak: Oppnå kontakt med forskjellige politiske partier

Frist: Hele året

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid

med andre LO-forbund

Fagforeningens tiltak: Tas opp i Arbeidsmiljøutvalget og Administrasjonsutvalget

Frist: Hele året

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i alle tariffområder.
Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.
Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.
Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.
Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.
Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.
Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.
Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.
Fagforeningens tiltak: Lage en arbeidsplan og setter av i kalender
Frist: Etter årsmøtet

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmene som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.
Fagforeningens tiltak: Månedlig arbeid som alle tillitsvalgte tar ansvar for.
Frist: Hele året

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning i samarbeid med forbundsregionen.
Fagforeningens tiltak: Bruke yrkesseksjonene aktiv til dette arbeidet
Frist: Hele året

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.
Fagforeningens tiltak: Oppfordre tillitsvalgte til å danne klubber
Frist: Hele året

Være synlige i sosiale medier.
Fagforeningens tiltak: Aktiv bruk av Facebook og nettsiden
Frist: Hele året

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene.

Tiltak

Fagforening

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens tiltak: Være tilgjengelig

Frist: Hele året

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: Opplyse og veilede medlemmer i muligheter til økt kompetanse

Frist: Hele året

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og endringsprosesser.

Fagforeningens tiltak: Gi innspill på samarbeidsmøter med arbeidsgiver

Frist: Hele året

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak: Tas opp politisk for å øke antallet lærlinger.

Frist: Hele året

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak: samarbeid med yrkesseksjonene på regionen

Frist: Hele året

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1 kurs	nye tillitsvalgte	14-16 april
Fase 2 kurs	tillitsvalgte	18-20 februar
Kasserer kurs	kasserer	9 og 10 mars
Fane 2 kurs	Fane2 ansvarlig	18-20 februar
Kurs i Ferieloven	tillitsvalgte	31 mars
Kurs for oppføringsansvarlig	opplæringsansvarlig	9 juni

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Storsamlingen	styret	5 og 6 mai
Yrkesseksjonssamlinger	yrkesseksjonsleder	16 mars
Ledersamling	leder	17 februar
Leder og nestledersamling	leder, nestleder	12-13 oktober

3. Planlagte medlemsmøter og sosiale tilstelninger

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Informasjonsmøte ang tariff	tillitsvalgte	vår
Sommermøte	yrkesaktive	mai/juni
Medlemsmøter/Klubbmøter	medlemmer	høst/ hele året
Adventskalender	yrkesaktive	desember
Julekos	pensjonister og uføre	desember

BUDSJETT 2020

Budsjett 2020

EGENKAPITAL

2 Bank brukskonto 01.01.2019
3 Bank høyrente 01.01.2019
Sum egenkapital 01.01.2019

INNETEKTER

10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-650 000,00
50 Renteinntekter	-3 000,00
Sum inntekter	<u>-653 000,00</u>

UTGIFTER

12 Kontingent medlemsk og lignende	34 000,00
20 Gaver blomster kranser etc	30 000,00
21 Kursvirksomhet	150 000,00
22/23 Medlemsarrangement/møter	200 000,00
24 Stipend og div.bevilgninger*	15 000,00
Bevilgning 1.mai-arrangement	5 000,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	20 000,00
26 Telefon	0,00
27 Kompetanse / Studie	80 000,00
30 Lønn og Honorar	350 000,00
34 Arbeidsgiveravg	14 500,00
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	5 000,00
70 Landsmøte	0,00
Sum utgifter	<u>903 500,00</u>
Underskudd	<u><u>250 500,00</u></u>

Sola, 06.01.2020

kasserer



FAGFORBUNDET, SOLA
Postboks 99, 4097 Sola

Sak 9

Valg:

Valgkomiteens innstilling vil bli fremlagt på årsmøtet.