



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE

Fagforbundet avd. 281 Sandnes

Mandag 30.01.23, Folkets hus

Åpning

Servering

Konstituering

Årsmelding 2022

Regnskap 2022

Innmeldte saker

Budsjett 2023

Handlingsplan 2023

Valg

Innhold:

Årsmelding 2022	s. 3
Regnskap 2022	s. 22
Budsjett 2023	s. 25
Handlingsplan 2023	s.26
Bevilgninger	s. 31
Valgkomiteens innstilling	s. 32



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet Sandnes avd 281

Behandlet av årsmøtet den 30.01.23

Innledning	5
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	5
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	6
Representanter til LO lokalt	7
Valgkomitéen	7
Revisorer	7
Kontorforhold	8
Andre eiendeler	8
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	9
Koordineringsledd	9
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	11
Pensjonistutvalget	11
Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial	11
Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst	12
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	13
Målsettinger og planer i perioden	13
1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller	13
2. Offentlige tjenester i egenregi	14
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	15
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	17
Representasjon	18
Forbundsregionen	18
Andre utvalg	19
Kurs og konferanser	19
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	20

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Cathrine Hauff	50%	30 000,-
Nestleder	Anette Eike	10%	20 000,-
Opplærings- ansvarlig	Benedicte Møller	10%	12 000,-
Kasserer	Kenneth Nordbø		35 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nina B. Stokke		5000,-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Inger O. Sjursen		5000,-
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Grønnevik		5000,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Amira Mehremic		5000,-
Ungdomstillitsvalgt	Stine Stokke Tveit		
Pensjonistillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	10%	
Styremedlem	Steinar Veland		
Styremedlem	Laila Espedal		
Styremedlem	Unni Dahle		
Sekretær	Elin Tjøstheim		12 000,-
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Norunn Salte Risa		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ove Fredriksen		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Laila Ravndal		
Vararepresentant kontor og administrasjon			
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonistillitsvalgt	Liv Remman		
Vara styremedlem	Paul Jan Ueland		
HVO	Gry Mattingdal		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt tillitsvalgt	Elin Østvold	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Anette Eike	90%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Benedicte Møller Idsal	70% (permisjon)	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Elin Tjøstheim	50% (+50%)	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Paul Jan Ueland	30%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Cathrine Hauff	30% (+20%)	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Laila Espedal	20%	KS

Det har blitt gjort midlertidige, interne justeringer av frikjøpsprosent i perioden grunnet permisjoner.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

	Navn
Leder	Cathrine Hauff
Nestleder	Anette Eike
Styremedlem	Laila Espedal
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller
Kasserer	Kenneth Nordbø
Vararepresentanter	
Sekretær	Elin Tjøstheim
Styremedlem	Unni Dahle
Styremedlem	Steinar Veland
Ungdomstillitsvalgt	Stine Stokke Tveit
Pensjonisttillitsvalgt	Beth Ambjørnsen
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke
Leder YKKO	Inger Oaland Sjursen
Leder YST	Magnus Grønnevik
Leder YKA	Amira Mehremic
1. varamedlem	Paul Jan Ueland
2. varamedlem	

Representanter til LO lokalt

	Navn
Leder	Cathrine Hauff
Nestleder	Anette Eike
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller
Ungdomstillitsvalgt	Stine Stokke Tveit
Kasserer	Kenneth Nordbø
Styremedlem	Laila Espedal
Varamedlemmer	
Sekretær	Elin Tjøstheim
Styremedlem	Unni Dahle
Styremedlem	Steinar Veland
Pensjonistillitsvalgt	Beth Ambjørnsen
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke
Leder YKKO	Inger Oaland Sjursen
Leder YST	Magnus Grønnevik
Leder YKA	Amira Mehremic
1. varamedlem	Paul Jan Ueland
2. varamedlem	

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Sissel Hauge-Vikane
Medlemmer	Steinar Veland
Ungdomsrepresentant	Stine Stokke Tveit
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tone Stålem
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Sissel Hauge-Vikane
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Laila Øverlien Ravndal
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Magnus Grønnevik
Pensjonistrepresentant	Bodil Sjølyst Eik

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Egil Bjerga

2: Siri Merete Espedal

Vara: Henriette Hodne

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Sandnes leier ett kontor og ett lager-rom på Folkets hus i Sandnes. På kontoret har vi stående en stasjonær pc, og har tilgang til skriver på Folkets hus. De frikjøpte tillitsvalgte har kontorer i Elvegata 25, kontorlokaler, PC osv dekkes av arbeidsgiver.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom *
3 265 216	3 623 571	4 637 540	4 995 926	Folkets hus 126 900
				Tregde 1 245 455

*eks. hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

Vi eier en leilighet på Tregde som leies ut til våre medlemmer. Velferdsutvalget har ansvaret for dette.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1676
Standardoverenskomst 1	5
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	1
Spekter øvrige	3
PBL	107
Virke	5
KA	2
FUS AS (Trygge barnehager)	36
NHO	3

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Sandnes deltar i koordineringsledd i Læringsverkstedet, AssisterMeg, Unilabs og Aleris røntgen.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Medlemstall totalt:			
Antall:	Oppnådd:	01.01.22	31.12.22		
236	210	2990	2984		
Yrkesaktive totalt:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
1889	1843	855	865		
Ungdom under 30 år		Elever og student:		Lærlinger:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
386	361	92	83	57	48
Yrkesseksjon Helse og sosial		Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
916	887	665	649		

Yrkesseksjon Kontor og administrasjon		Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
84	87	224	220

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Bruker fagforbundet kommer til arbeidsplassbesøk og økt aktivitet på sosiale medier.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Alle medlemmer som ønsker å melde seg ut blir kontaktet.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Deltatt på oppstartssamling med de nye lærlingene i kommunen

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.03.22 i kantinen på Rådhuset og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 109 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Streik i PBL, eventuell sammenslåing med Fagforbundet Rogaland
brannkorpsforening avd 110 – foreningen besluttet å drive videre i egen forening,
streikeberedskap KS, aktive tillitsvalgte, studietur for tillitsvalgte, landsmøtet,

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Tillitsvalgtsamling på hotell Residence

«Smerten og håpet» - Reidunn B. Riskedal 17.02

«Vold i nære relasjoner» - Elin Bodin, 24.02

«Mr. Tourettes og jeg» - Pelle Sandstrak, 07.04

«Raus ledelse» - Tanja Bø Uggerud, 08.09

Medlemsmøte med valg av frikjøpte tillitsvalgte 05.12.

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Rabaterte billetter til Kommunerevyen

Middag på Residence for jublantene
Aktivitetskveld
Juletefest
Middag på Residence for tillitsvalgte

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Beth Ambjørnsen
Nestleder Liv Remman
Sekretær Bodil Sjølyst Eik
Styremedlem May Klingan
Styremedlem Gudrun Rettedal
Styremedlem Oddrun Sonja Pettersen
Kasserer Kenneth Nordbø
Revisor Egil Bjerga

Det er avholdt 7 møter og behandlet 21 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utvalget har egen handlingsplan.

Det var kun i januar den ikke ble fulgt, da var byen nedstengt pga.

Koronapandemien. Vi har hatt 7 medlemsmøter. To dagsturer, 23.mai gikk turen til Kvitsøy – et møte med «havets kardinal», og 15. september ble det tur til Jæren – småveier på kryss og tvers.

Vi har gåturer i Melsheia hver tirsdag for alle som ønsker å være med.

Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Nina Stokke
Norunn Salte
Kenneth Nordbø
Beth Ambjørnsen
Tone Stålem

Det er avholdt 10 møter og behandlet 52 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonen har gjennomført alle planlagte aktiviteter med unntak av temakveld om pensjon. Denne overføres til 2023.
Det har stort sett vært godt oppmøte på det som er utført.

Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Inger O. Sjursen

Nestleder: Laila Ravndal

Sekretær: Gry F. Myrhaugen

Styremedlemmer: Siv W. Berg, Helene Aarhun, Laila Skjerahaug, Tone Kjoda.

Det er avholdt 11 møter.

Yrkesseksjonen har en egen handlingsplan for aktiviteter.

Beskrivelse av gjennomførte aktiviteter:

- Leder og nestleder deltok på regionmøte i januar.
- Vi har delt ut til barnehager på barnehagens dag, hvor tema var vennskap. De fikk garn til å lage vennskapsbånd. Ganddal barnehage, Hommersåk barnehage, Riska barnehage, Gravarslia barnehage og Vatne barnehage.
- Nestleder deltok på fagligpolitisk kurs i Oslo i april. Dette ga motivasjon for videre arbeid.
- Årsmøte i YKKO ble avholdt i mai. Da kom det noen personer og det var veldig bra. De kunne komme med forslag og da var det etterutdanning og kurs.
- Det ble holdt cafe i mai på folkets hus.
- Vi har feiret Barne og ungdomsarbeiderens dag i juni da vi ikke har fått noen avklaring fra forbundet. (vil følge den datoen som er satt i forbundet fra 2023)
- Det har blitt delt ut fruktkurver i skoler i forbunds uken i juni. Disse fikk Kleivane skole, Iglemyr skole, Austrått skole, Høyland ungdomsskole, Bogafjell Ungd. skole og Malmheim skole.
- En av oss har jobbet med kurs og etterutdanning for våre medlemmer. Her har vi ikke fått de vi ønsker til kursing så disse kommer på våren 2023.
- Vi har hatt temakveld sammen med helse og sosial. Tittel: Raus ledelse.
- Vi har deltatt i forbunds uken uke i desember og besøkt skoler og barnehager. Her har Forsand blitt prioritert. Forsand skule, Forsand barnehage, Lura skole, Trones skole, Sviland skole, Austrått barnehage, Langgata barnehage, Ganddal barnehage, Ganddal skole og Lundegård barnehage.
- Plan for juletreff er utarbeidet.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget: «Fagforbundet kommer»

Utvalgets sammensetning: Beth Ambjørnsen og Benedicte Møller Idsal

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Fagforbundet kommer har i 2022 gått fra 20%-10% frikjøp for hver av Benedicte og Beth.

Vi har gått på arbeidsplassbesøk, vært med på 2 medlemsmøter, levert ut informasjon og stasj.

Vi har markert de ulike merkedagene Fagforbundet sentralt har. Fagforbundet kommer har også hatt ansvar for adventskalenderen.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller

1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Ta opp temaet i de fora det hører hjemme.

Tas opp som tema med de tillitsvalgte slik at de er trygge nok til å spille dette inn i utlysninger, medbestemmelse og HMS gruppe.

Fortsette samarbeidet med politikere om dette og få dem til å jobbe frem flere konkrete tiltak for kommunen.

Delta i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd, men dette er et tema som må jobbes videre med. «Prosjekt» heltidskultur i kommunen er godt i gang i helse og er utvidet til resten av kommunen også. Det blir fra 01.01.23 ansatt en prosjektleder på andre områder enn helse.

1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Ta opp temaet i de fora det hører hjemme.

Tas opp som tema med de tillitsvalgte slik at de er trygge nok til å spille dette inn i utlysninger og medbestemmelse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd. Dette må jobbes videre med.

1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Krav fremmes fortløpende når medlemmer tar kontakt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd. Vi har i løpet av året fått innfridd flere krav om økt stilling.

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Sørge for at leder og de frikjøpte tillitsvalgte har de kunnskaper og kompetanse de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.

Sørge for at leder og de frikjøpte tillitsvalgte har tilgang til kompetanse og andre ressurser

Fortsette arbeid og påvirkning mot lokal lønnsstige.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd i forhold til kunnskaper og kompetanse i lokale forhandlinger. Arbeidet med ny lokal lønnsstige er ikke oppnådd enda.

2. Offentlige tjenester i egenregi

2.1 Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått, blir innfridd og opprettholdt.

Fortsette samarbeidet med de politiske partiene som støtter at offentlig tjeneste skal være i egenregi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd.

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Delta i drøftinger om bruken av vikarbyråer

Delta i drøftinger når nye avtaler med private aktører skal inngås

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd.

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Samarbeide mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte

Yrkesseksjonen er med på tillitsvalgtsamlinger sammen med frikjøpte tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd.

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting og tiltak: Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det.

Temaet tas opp i møter med AP, SV, SP og Rødt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd.

2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Temaet kan tas opp i de fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg

Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd.

2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med.

Temaet har blitt tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Sende ut velkomstmail til alle nye medlemmer.
Alle som melder seg ut vil bli kontaktet pr. telefon.
Bruke fagforbundet kommer ut mot de arbeidsplassene hvor vi har stort vervepotensial

Oppfordre plasstillitsvalgte til å kontakte nyansatte.
Arbeide for å få plasstillitsvalgt på alle arbeidsplasser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd. Nye medlemmer får ikke velkomstmail fra oss lokalt enda. Alle som melder seg ut blir kontaktet via mail eller telefon. Fagforbundet kommer har vært aktivt ute, og det jobbes med å få tak i flere tillitsvalgte på arbeidsplassene.

3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Bruke tilgjengelig materiell på forskjellige språk
Jobbe for å bruke utvalget for minoritetspråklige

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Arbeide for å få aktive tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Bruke fagforbundet kommer og yrkesseksjonene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Yrkesseksjonene og ungdomstillitsvalgt er med på skolebesøk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Arbeide for å få aktive tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

3.6 Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Lage en publiseringsplan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet på nett og i sosiale medier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger.

Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd, lederne av yrkesseksjonene har vært med på tillitsvalgtsamlinger, men det har ikke vært gjennomført styreseminar.

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger.

Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar.

Påse at de tillitsvalgte vet hvem de kontakte fra yrkesseksjonene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Være delaktig i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår

Etterspør opplæring i kompetanseplaner fra forbundsregionen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd

4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Delta aktivt i alle omstillingsprosesser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd

4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Synliggjøre muligheten for å ta fagbrev i voksen alder

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Yrkesseksjonene utarbeider egne handlingsplaner.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

5. Klima og miljø

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Være lojal mot de tiltakene arbeidsgiver har satt og dele de tiltakene/info de legger ut.

Papirløse styremøter

Bevist på klima og miljø når vi handler inn strøartikler.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er delvis nådd

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret
Cathrine Hauff er styremedlem i regionsstyret
- Yrkesseksjoner
Torill Herigstad er leder av yrkesseksjon helse og sosial
Nina B Stokke er nestleder i yrkesseksjon helse og sosial
Elin Tjøstheim er styremedlem i yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Vi har ikke lokal avtale, men jevnlig møter og god dialog

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? Nei

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? Nei

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Anette Eike er styremedlem i LO i Sandnes og Gjesdal

Kenneth Nordbø er kasserer i LO i Sandnes og Gjesdal

Anette Eike/Cathrine Hauff har vært med i 8. mars komiteen

Anette Eike/Cathrine Hauff har vært med i 1. mai komiteen

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2	15-17.03	
Fase 1	3	25-27.10	
Fase 2	1	Mars-juni	
Fase 2	3	Okt-jan	
Turnuskurs	4	07-09.11	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
HTV-samling	Fagforbundet Rogaland	2	22.-23.03
HTV-samling	Fagforbundet Rogaland	2	23.-24.11
Fane 2 opplæring	Fagforbundet Rogaland	1	25.-27.04

Arbeidsrett	Fagforbundet Rogaland	2	26.-28.04
Landsmøtet	Fagforbundet nasjonalt	4	17. – 21.10
Veilederopplæring	Fagforbundet nasjonalt	1	28.10-02.11
Landskonferanse yrkesseksjonene	Fagforbundet nasjonalt	4	01.-03.22

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Smerten og håpet			17.02	
Vold i nære relasjoner			24.02	
Mr. Tourettes og jeg			07.04	
Raus ledelse			08.09	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

Hvordan er midlene anvendt?

Har fagforeningen samarbeidet med andre fagforeninger om frikjøp? Nei

Sted og dato

Cathrine Hauff
Fagforeningsleder

Anette Eike
Nestleder

Benedicte Møller Idsal
Opplæringsansvarlig

Kenneth Nordbø
Kasserer

Beth Ambjørnsen
Pensjonistillitsvalgt

Nina B Stokke
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Amira Mehremic
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Magnus Grønnevik
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Inger Oaland Sjursen
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Stine Stokke Tveit
Ungdomstillitsvalgt

Unni Dahle
Styremedlem

Laila Espedal
Styremedlem

Steinar Veland
Styremedlem

Elin Tjøstheim
Sekretær

Fagforbundet Sandnes Avd. 281		
Regnskap 2022		
	Budsjett 2022	Regnskap 2022
EGENKAPITAL		
Bank Brukskonto		kr 11 175,00
Bank Høyrente		kr 3 583 604,00
Velferdskonto		kr 28 792,00
Sum egenkapital		kr 3 623 571,00
INNETEKTER		
Kontingent inntekter	-2250000	-kr 2 259 421,00
Renteinntekter	-10000	-kr 23 604,00
Sum inntekter	-2260000	-kr 2 283 025,00
UTGIFTER	-	-
<u>12 Kontingent/Medlemsk.</u>	<u>90000</u>	<u>kr 88 596,00</u>
<u>20 Gaver. Blomseter etc.</u>	<u>50000</u>	<u>kr 62 776,98</u>
<u>21 Kursvirksomhet</u>	<u>90000</u>	<u>kr 34 811,00</u>
<u>22/23 Medlemsarrangement / Møter</u>	<u>180000</u>	<u>kr 59 451,42</u>
<u>24 Bevilgninger</u>	<u>30000</u>	<u>kr 24 586,00</u>
<u>25 Kontorrekv. /trykksaker/ port</u>	<u>60000</u>	<u>kr 27 605,29</u>
<u>26 Telefon</u>	<u>1800</u>	<u>kr 1 000,00</u>
<u>30 Lønn og Honorar</u>	<u>1 400 000,00</u>	<u>kr 713 835,70</u>
<u>33 Arbeidsgiveravgift</u>	<u>95000</u>	<u>kr 72 959,59</u>
<u>40 Bilgodtgjørelse /Reiseutgifter</u>	<u>40000</u>	<u>kr 23 955,79</u>
<u>41 YKKO</u>	<u>90000</u>	<u>kr 46 377,56</u>
<u>42 YHS</u>	<u>130000</u>	<u>kr 83 201,43</u>
<u>43 YST</u>	<u>50000</u>	<u>kr 25 572,92</u>
<u>44 YKA</u>	<u>20000</u>	<u>kr 1 099,00</u>
<u>45 Studieutvalg</u>	<u>120000</u>	<u>kr 116 851,60</u>
<u>46 Vi over 60</u>	<u>60000</u>	<u>kr 60 000,00</u>
<u>47 Ungdoms. Gr.</u>	<u>20000</u>	<u>kr -</u>
<u>70 Gode Formål</u>	<u>30000</u>	<u>kr 11 559,70</u>
<u>71 Streik</u>	-	<u>kr 8 299,71</u>
<u>80 Hytter</u>	<u>130000</u>	<u>kr 128 706,36</u>
<u>81 Husleie Folkets hus</u>	<u>60000</u>	<u>kr 68 253,11</u>
<u>82 Prosjekt tillitsvalgt</u>	<u>320000</u>	<u>kr 218 143,99</u>
Sum utgifter	3066800	kr 1 877 643,15
Overksudd / underskudd	kr 806 800,00	-kr 405 381,85

Regnskap Fagforbundet Sandnes Avd. 281 for år 2022

Balanse

Aktiv	Beløp	Passiva	Beløp
Kasse	0	Aksjer Folkets hus (Bundne midler) (1)	126 900
Bank 24640	11 175	Andel Tregde Feriesenter (Bundne midler) (1)	1 245 455
Bank 02268	0	Fri egenkapital pr 01.01.22	3771944
Bank 57743	3 583 604	Kamp og omorganiseringsfond (Bundne midler)	265 000
Bank 24675	28 792		
Aksjer Folkets hus (1)	126 900		
Andel Tregde Feriesenter (1)	1 245 455	Overskuddskudd (Økning av fri egenkapital)	-413 373
Sum	4 995 926		4 995 926

(1) Verdsatt til innkjøpspris

(2) Sum kasse + bank (fratrukket beløp bundet i kamp og omorganiseringsfond)

Regnskap

Inntekter		Utgifter	
Kontingent inntekter	2 259 421	Kontingent medlemskap og lignende	88 596
Renteinntekter	23 604	Gaver blomster kranser etc.	62 776
		Kursvirksomhet	34 811
		Medlemsarrangement/møter	59 451
		Stipend og div. bevilgninger	24 586
		Kontorrekvisita trykksaker/annonse/porto	27 605
		Telefon	1 000
		Lønn og Honorar	713 835
		Arbeidsgiveravgift	72 959
		Bilgodtgjørelse oppgavepliktig/reiseutgifter	15 965
		SKKO	46 377
		SHS	83 201
		SST	25 573
		SKA	1 099
		Studieutvalget	116 852
		Vi over 60	60 000
		Ungdomsgruppen	0
		Gode formål	11 560
		Hytter	128 706
		Husleie Folkets Hus	68 253
		STREIK	8 253
		Prosjekt tillitsvalgt	218 144
Overskudd			413 423
Sum	2 283 025		2 283 025

Regnskapet er gjennomgått og godkjent

Siri M. Espedal

Siri M. Espedal
Revisor

<

Sandnes den 10/1/2023

Egil Bjerga
Revisor

Egil Bjerga

Revisjonsberetning

Til årsmøte i:

Fagforbundet Sandnes
januar 2023

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2022 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonsberetningens krav til regnskapet	FAGFORBUNDET
<input type="checkbox"/> I samsvar med vedtekter og gitte retningslinjer	
<input type="checkbox"/> Kontinuerlig revisjon	
<input type="checkbox"/> Godkjente bilag	
<input type="checkbox"/> Nødvendige fullmakter og vedtak ved ekstraordinære utbetalinger	
<input type="checkbox"/> Oppførte verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede	
<input type="checkbox"/> Inntektsført avkastning fra renter og utbytte	
<input type="checkbox"/> Orden i bilag og regnskaper	
<input type="checkbox"/> Overskudd/underskudd	
<input type="checkbox"/> Samlet kapital	
<input type="checkbox"/> Revisors innstilling	

Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2022 viser overskudd på kr. 413 373,-

som øker fagforeningens samlede kapital til kr. 3 623 571,-

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2022, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen. Det er fortsatt forbedrings potensiale både innenfor hjemmesidene, og andre rutiner når det gjelder protokoller og ander utsendelser

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2022 godkjennes.

Dato: 10.11.2023

Egil Bjørge
Revisor

Siri M. Espedal
Revisor

Fagforbundet Sandnes Avd. 281			
Regnskap 2022			
	Budsjett 2022	Regnskap 2022	FORSLAG 2023
EGENKAPITAL			
Bank Brukskonto		kr 11 175,00	
Bank Høyrente		kr 3 583 604,00	
Velferdskonto		kr 28 792,00	
Sum egenkapital		kr 3 623 571,00	
INNTEKTER			
Kontingent inntekter	-2250000	-kr 2 259 421,00	-kr 2 260 000,00
Renteinntekter	-10000	-kr 23 604,00	-kr 25 000,00
Sum inntekter	-2260000	-kr 2 283 025,00	-kr 2 285 000,00
UTGIFTER			
<u>12 Kontingent/Medlemsk.</u>	<u>90000</u>	<u>kr 88 596,00</u>	<u>kr 90 000,00</u>
<u>20 Gaver. Blomseter etc.</u>	<u>50000</u>	<u>kr 62 776,98</u>	<u>kr 60 000,00</u>
<u>21 Kursvirksomhet</u>	<u>90000</u>	<u>kr 34 811,00</u>	<u>kr 100 000,00</u>
<u>22/23 Medlemsarrangement / Møter</u>	<u>180000</u>	<u>kr 59 451,42</u>	<u>kr 200 000,00</u>
<u>24 Bevilgninger</u>	<u>30000</u>	<u>kr 24 586,00</u>	<u>kr 30 000,00</u>
<u>25 Kontorrekv. /trykksaker/ port</u>	<u>60000</u>	<u>kr 27 605,29</u>	<u>kr 60 000,00</u>
<u>26 Telefon</u>	<u>1800</u>	<u>kr 1 000,00</u>	<u>kr 1 800,00</u>
<u>30 Lønn og Honorar</u>	<u>1 400 000,00</u>	<u>kr 713 835,70</u>	<u>kr 800 000,00</u>
<u>33 Arbeidsgiveravgift</u>	<u>95000</u>	<u>kr 72 959,59</u>	<u>kr 70 000,00</u>
<u>40 Bilgodtgjørelse /Reiseutgifter</u>	<u>40000</u>	<u>kr 23 955,79</u>	<u>kr 40 000,00</u>
<u>41 YKKO</u>	<u>90000</u>	<u>kr 46 377,56</u>	<u>kr 90 000,00</u>
<u>42 YHS</u>	<u>130000</u>	<u>kr 83 201,43</u>	<u>kr 130 000,00</u>
<u>43 YST</u>	<u>50000</u>	<u>kr 25 572,92</u>	<u>kr 50 000,00</u>
<u>44 YKA</u>	<u>20000</u>	<u>kr 1 099,00</u>	<u>kr 20 000,00</u>
<u>45 Studieutvalg</u>	<u>120000</u>	<u>kr 116 851,60</u>	<u>kr 120 000,00</u>
<u>46 Vi over 60</u>	<u>60000</u>	<u>kr 60 000,00</u>	<u>kr 60 000,00</u>
<u>47 Ungdoms. Gr.</u>	<u>20000</u>	<u>kr -</u>	<u>kr 10 000,00</u>
<u>70 Gode Formål</u>	<u>30000</u>	<u>kr 11 559,70</u>	<u>kr 20 000,00</u>
<u>71 Streik</u>	<u>-</u>	<u>kr 8 299,71</u>	<u>-</u>
<u>80 Hytter</u>	<u>130000</u>	<u>kr 128 706,36</u>	<u>kr 140 000,00</u>
<u>81 Husleie Folkets hus</u>	<u>60000</u>	<u>kr 68 253,11</u>	<u>kr 60 000,00</u>
<u>82 Prosjekt tillitsvalgt</u>	<u>320000</u>	<u>kr 218 143,99</u>	<u>kr 500 000,00</u>
Sum utgifter	3066800	kr 1 877 643,15	kr 2 651 800,00
Overksudd / underskudd	kr 806 800,00	-kr 405 381,85	kr 366 800,00

Handlings- og tiltaksplan 2023 - Fagforbundet xx

1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller		Frist:
1.1	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.	
	Ta opp temaet i de fora det hører hjemme.	Kontinuerlig
	Tas opp som tema med de tillitsvalgte slik at de er trygge nok til å spille dette inn i utlysninger, medbestemmelse og HMS gruppe.	Kontinuerlig
	Fortsette samarbeidet med politikere om dette og få dem til å jobbe frem flere konkrete tiltak for kommunen.	Kontinuerlig
	Delta i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses	Kontinuerlig
1.2	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	
	Ta opp temaet i de fora det hører hjemme.	Kontinuerlig
	Være med i diskusjoner og drøftinger med arbeidsgiver i forhold til de nye lovendringene om utlysning av deltidstillinger	Kontinuerlig
1.3	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.	
	Krav fremmes fortløpende når medlemmer tar kontakt	Kontinuerlig
1.4	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	
	Sørge for at leder og de frikjøpte tillitsvalgte har de kunnskaper og kompetanse de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.	Mai -22
	Sørge for at leder og de frikjøpte tillitsvalgte har tilgang til kompetanse og andre ressurser	Kontinuerlig
	Fortsette arbeid og påvirkning mot lokal lønnsstige.	Kontinuerlig
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte		
2.1	Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.	
	Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått med sittende politisk posisjon, blir innfridd og opprettholdt.	Kontinuerlig
	Fortsette samarbeidet med de politiske partiene som støtter at offentlig tjeneste skal være i egenregi.	Kontinuerlig
	Påvirke eventuell ny politisk posisjon til å fortsette drift i egenregi	Kontinuerlig

2.2	Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egen ansatte.	
	Delta i drøftinger om bruken av vikarbyråer	Kontinuerlig
	Delta i drøftinger når nye avtaler med private aktører skal inngås	Kontinuerlig
	Få en oversikt over hvilke tjenester som kjøpes inn og vikarbyråer som brukes hvor	Kontinuerlig
2.3	Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drive offentlige tjenester med egen ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	
	Samarbeide mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte	Kontinuerlig
	Yrkesseksjonen er med på tillitsvalgtsamlinger sammen med frikjøpte tillitsvalgte.	Kontinuerlig
2.4	Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	
	Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det. Temaet tas opp i møter med AP, SV, SP og Rødt.	Kontinuerlig
	Påvirke eventuell ny politisk posisjon til å fortsette drift i egen regi	Kontinuerlig
2.5	Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	
	Temaet kan tas opp i de fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg	Kontinuerlig
	Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.	Kontinuerlig
2.6	Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.	
	Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med.	Kontinuerlig
	Sørge for at temaet blir tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene	Kontinuerlig
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt		
3.1	Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.	
	Sende ut velkomstmil til alle nye medlemmer.	Kontinuerlig

	Alle som melder seg ut vil blir kontaktet pr. telefon.	Kontinuerlig
	Bruke fagforbundet kommer ut mot de arbeidsplassene hvor vi har stort vervepotensial	Kontinuerlig
	Oppfordre plasstillitsvalgte til å kontakte nyansatte.	Kontinuerlig
	Arbeide for å få plasstillitsvalgt på alle arbeidsplasser.	Kontinuerlig
3.2	Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.	
	Bruke tilgjengelig materiell på forskjellige språk	Kontinuerlig
	Jobbe for å bruke utvalget for minoritetspråklige	Kontinuerlig
3.3	Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.	
	Arbeide for å få aktive tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.	Kontinuerlig
	Bruke fagforbundet kommer og yrkesseksjonene.	Kontinuerlig
3.4	Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskontoret.	
	Yrkesseksjonene og ungdomstillitsvalgt er med på skolebesøk.	Kontinuerlig
3.5	Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.	
	Arbeide for å få aktive tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.	Kontinuerlig
3.6	Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.	
	Lage en publiseringsplan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet på nett og i sosiale medier.	Juni -23
3.7	Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.	
	Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger.	Kontinuerlig
	Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar.	Februar -23
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling		
4.1	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.	
	Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger.	Kontinuerlig
	Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar.	Februar -23
	Påse at de tillitsvalgte vet hvem de kontakte fra yrkesseksjonene.	Kontinuerlig

4.2	Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	
	Være delaktig i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår	Kontinuerlig
	Etterspør opplæring i kompetanseplaner fra forbundsregionen.	Kontinuerlig
4.3	Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.	
	Delta aktivt i alle omstillingsprosesser	Kontinuerlig
4.4	Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.	
	Synliggjøre muligheten for å ta fagbrev i voksen alder	Kontinuerlig
4.5	Sikre at medlemmene får faglige tilbud.	
	Yrkesseksjonene utarbeider egne handlingsplaner.	Kontinuerlig
5. Alliansbygging og fagpolitisk påvirkning		
5.1	Jobbe kontinuerlig med fagpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	
	Bygge videre på faste møter med politiske partier på venstresiden	Kontinuerlig
5.2	Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.	
	Bygge videre på faste møter med politiske partier på venstresiden	Vår 23
5.3	Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.	
	Sende ut spørsmål/krav til alle politiske partier i forkant av valgkampen	Vår 23
	Lage egen brosjyre til bruk i valgkamparbeidet	juli 23
5.4	Gjennomføre fagpolitisk skoleing for tillitsvalgte.	
	Oppfordre de tillitsvalgte som ønsker til å delta på Fagforbundets fagpolitiske kurs nasjonalt	Kontinuerlig
6. Digitalisering		
6.1	Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet	

	Være med på kurs som arbeidsgiver tilbyr	<i>Kontinuerlig</i>
	Sette fokus på denne opplæringen også for medlemmer «ute» som ikke sitter med PC hver dag	<i>Kontinuerlig</i>
6.2	Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger	
	Være med i de fora og prosesser dette tas opp.	<i>Kontinuerlig</i>

Tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor.	Frist:
Skal ha gjennomført 10 styremøter	månedlig
Styreseminar	Februar
Studietur med tillitsvalgte	April
Tillitsvalgtsamling	Oktober
Tursnuskurs	November
Medlemsmøte Compilo	Desember
Medlemsmøte med valg av frikjøpte tillitsvalgte	Oktober
Medlemsarrangement (Båttur?)	September
Rabaterte billetter til kommunerevyen	Mars
Middag med jublantene	Oktober
Temakveld pensjon	Desember

Bevilgninger

Styret foreslår følgende bevilgninger

Barnebyen i Angola	Kr. 10000,-
Norsk Folkehjelp.	Kr. 2500,-
Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund AEF.	Kr. 2500,-
FunkisHuset i Sandnes Kommune	Kr. 7000,-
Hjerte for Sandnes	Kr. 7000,-
8.mars	Kr. 1000,-

Valgkomiteens innstilling

Valgkomite

	Valgkomite 2022	Valgkomite 2023
YHS	Tone Stålem	Tone Stålem
YKKO	Laila Øverlien Ravndal	Laila Øverlien Ravndal
YKA	Sissel Hauge-Vikane	Sissel Hauge-Vikane
YST	Magnus Grønnevik	Magnus Grønnevik
Pensjonister	Bodil Sjølyst Eik	Bodil Sjølyst Eik
Ungdomstillitsvalgt	Stine Stokke Tveit	Tiril Tolås
Styret	Steinar Veland	Steinar Veland

Styret

	Navn	Funksjonstid
Leder	Elin Østvold	Velges for 2 år
Nestleder	Anette Eike	Ikke på valg
Sekretær	Elin Tjøstheim	Ikke på valg
Kasserer	Kenneth Nordbø	Ikke på valg
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	Velges for 2 år
YHS, leder	Nina Birgitte Stokke	Velges for 2 år
YHS, nestleder	Norunn Salte Risa	Velges for 2 år
YKKO, leder	Inger Oaland Sjursen	Velges for 2 år
YKKO, nestleder	Laila Øverlien Ravndal	Velges for 2 år
YKA, leder	Amira Mehremic	Velges for 2 år
YKA, nestleder		Velges for 2 år
YST, leder	Magnus Grønnevik	Velges for 2 år
YST, nestleder	Leif Karlson	Velges for 2 år
Ungdomstillitsvalgt	Tiril Tolås	Velges for 2 år
Pensjonistillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	Velges for 2 år
Styremedlem	Steinar Veland	Ikke på valg
Styremedlem	Unni Dahle	Velges for 2 år
Styremedlem	Laila Espedal	Ikke på valg
1. Vara	Paul Jan Ueland	Ikke på valg
2. Vara	Heidi Bredenbekk	Ikke på valg
HVO	Gry Mattingdal	Tale og forslagsrett

Revisor

	Navn	Funksjonstid
Revisor 1	Egil Bjerga	Velges for 2 år
Revisor 2	Siri Merete Espedal	Ikke på valg
Vararevisor	Henriette Hodne	Ikke på valg

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial

	Navn	Funksjonstid
Leder	Nina Birgitte Stokke	Velges for 2 år
Nestleder	Norunn Salte Risa	Velges for 2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	Velges for 2 år
Styremedlem	Beth Ambjørnsen	Velges for 2 år
Styremedlem	Eli Hommersand	Velges for 2 år
Styremedlem	Tone Stålem	Velges for 2 år
Styremedlem		

Yrkesseksjonsstyret kirke, kultur og oppvekst

	Navn	Funksjonstid
Leder	Inger Oaland Sjørnsen	Velges for 2 år
Nestleder	Laila Øverli Ravndal	Velges for 2 år
Styremedlem	Tone Kjøde	Velges for 2 år
Styremedlem	Laila Skjerahaug	Velges for 2 år
Styremedlem	Gry Fjelde Myrhaug	Velges for 2 år
Styremedlem	Helene Aartun	Velges for 2 år
Styremedlem	Siv Wenche Berg	Velges for 2 år

Yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

	Navn	Funksjonstid
Leder	Magnus Grønnevik	Velges for 2 år
Nestleder	Leif Gunnar Ivar Karlsson	Velges for 2 år
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		

Yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

	Navn	Funksjonstid
Leder	Amira Mehremic	Velges for 2 år

Nestleder		Velges for 2 år
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		

«Vi over 60»

	Navn	Funksjonstid
Leder	Beth Ambjørnsen	Velges for 2 år
Nestleder	Liv Remman	Velges for 2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	Velges for 2 år
Styremedlem	May Kligen	Velges for 2 år
Styremedlem	Gudrun Rettedal	Velges for 2 år
Styremedlem	Per Øverland	Velges for 2 år
Revisor	Egil Bjerga	Velges for 2 år

Frikjøpte tillitsvalgte, valgt på eget møte 05.12.22

390% frikjøpsressurs totalt

Navn	Prosent frikjøp	Funksjonstid
Elin Østvold	100	Ikke på valg
Anette Eike	90	Ikke på valg
Benedicte Møller	50	Valgt for 2år
Elin Tjøstheim	50	Valgt for 2år
Laila Espedal	20	Valgt for 2år
Marianne Lilleland	80	Valgt for 2år

Styret og yrkesseksjonsstyrene får fullmakt til å finne medlemmer til ledige verv i styrene i perioden.