



FAGFORBUNDET

Årsberetning Fagforbundet Sandnes 2025



Valg

Fagforeningsstyrets sammensetning

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Elin Østvold	Leder	28.01.2025	01.02.2027	50%	
Elin Tjøstheim	Sekretær	25.01.2024	28.01.2025	0%	
Nina Stokke	Yrkesseksjonsleder helse og sosial	28.01.2025	01.02.2027	0%	
Laila Øverlien Ravndal	Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	25.12.2025	01.02.2027	0%	
Amira Memeric	Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	28.01.2025	27.01.2026	0%	
Paul Ueland	Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	28.01.2025	27.01.2026	0%	
Aleksander Seldal		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Andreas Rosander Østvold		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Beth Ambjørnsen		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Gry		14.10.2025	01.01.2027	0%	



Mattingsdal					
Kenneth Nordbø		25.01.2024	27.01.2026	0%	
Laila Espedal		25.01.2024	27.01.2026	0%	
Magnus Grønnevik		25.01.2024	27.01.2026	10%	
Martin Egeland		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Siri Andersen		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Steinar Veland		25.01.2024	27.01.2026	0%	
Unni Dahle		28.01.2025	01.02.2027	0%	

Valgkomiteens sammensetning

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Tone Stålem	Representant, yrkesseksjon helse og sosial	25.01.2024	27.01.2026	0%	
Martin Egeland	Representant, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	28.01.2025	27.01.2026	0%	
Steinar Verland	Representant, yrkesseksjon samferdsel og teknisk	25.12.2025	27.01.2026	0%	
Bodil	Representant,	28.01.2025	27.01.2026	0%	

**FAGFORBUNDET**

Sjølyst Eik	uføre- og pensjonistutvalget				
-------------	---------------------------------	--	--	--	--

Revisorer

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Egil Bjerga		28.01.2025	01.02.2027	0%	
Henriette Hodne (vara)		25.01.2024	27.01.2026	0%	
Siri Merethe Espedal		25.01.2024	27.01.2026	0%	

Representanter til fylkeskretsens representantskap til fylkesmøtet

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Anette Eike		27.03.2025	31.01.2026	0%	
Elin Østvold		27.03.2025	31.01.2026	0%	
Kenneth Nordbo		27.03.2025	31.01.2026	0%	
Laila Espedal		27.03.2025	31.01.2026	0%	
Laila Øverlien Ravndal		27.03.2025	31.01.2026	0%	
Magnus		27.03.2025	31.01.2026	0%	

**FAGFORBUNDET**

Grønnevik					
Siri Andersen		27.03.2025	31.01.2026	0%	

Yrkesseksjoner og utvalg

Yrkesseksjon helse og sosial

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Fysiske og digitale	10	49	0%	

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Nina Stokke	Leder	23.01.2024	27.01.2026	0%	
Norunn Salte Risa	Nestleder	23.01.2024	27.01.2026	0%	
Beth Ambørnsen	Styremedlem	23.01.2024	27.01.2026	0%	
Christel Dorga	Styremedlem	23.01.2025	01.01.2027	0%	
Ei Lode Hommersand	Styremedlem	23.01.2024	27.01.2026	0%	
Kenneth Nordbø	Styremedlem	23.01.2024	27.01.2026	0%	
Tone Stålem	Styremedlem	23.01.2024	27.01.2026	0%	

**Yrkesseksjon kontor og administrasjon****Verv**

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Amira Mehremic	Leder	25.01.2024	27.01.2026	0%	
Signe Sirevaag Thorsen	Nestleder	23.01.2024	27.01.2026	0%	

Er alene i sitt styret, har samarbeidet med region 1 om foredrag og aktiviteter for medlemmene

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**Møter**

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Fysiske	10	40	0%	

Beskrivelse av gjennomførte aktiviteter:

Vi har og hatt felles arrangement sammen med de andre Yrkes seksjonene.

Yrkes Seksjonen har gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplanen.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

**Verv**

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Paul Ueland	Leder	28.01.2025	27.01.2026	0%	
Aleksander Seldal	Nestleder	28.01.2025	26.01.2027	0%	

YSKT har i løpet av 2025 laget 2 aktivitetkvelder der vi har bowlet med medlemmene.

Den første gangen var meget vellykket med godt oppmøte. Men gang 2 var vi så uheldige at det krasjet med et annet arrangement som gjorde at ikke alle som ville klarte å komme. Men det var stor interesse for mer av samme sorten arrangement.

Møter har helst foregått på tlf og at vi har truffet hverandre litt nå og da på arbeidsplassen.

Pensjonist- og uføreutvalget**Møter**

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
	7	28	0%	

Verv

Navn	Verv	Fra dato	Til dato	Andel frikjøp	Yrkesseksjon og utvalg
Beth Ambjørnsen	Leder	28.01.2025	26.01.2027	0%	
Liv Remman	Nestleder			0%	
Gudrun Rettedal	Styremedlem			0%	



FAGFORBUNDET

Kenneth Nordbø	Styremedlem			0%	
May Klingan	Styremedlem			0%	
Oddrun Pettersen	Styremedlem			0%	
Bodil Sjølyst Eik				0%	

Styret/laget har egen handlingsplan.

Gjennom året har vi hatt 8 medlemsmøter, alle med godt oppmøte, god mat, underholdning/faglig innhold, samt godt lag og god drøs! På møtet i desember ble det servert julegrøt og julekaker. Etterpå ble det allsang med kjente og kjære julesanger. Julebingoen ble en hit, og vi avsluttet kvelden med å reise oss og synge Deilig er Jorden sammen.

I tillegg har vi hatt 2 dagsturer. Den første var 22. mai-25, som gikk til Flekkefjord, via Moi og treskofabrikken der. Den andre turen, 25. september-25, gikk til Ryfylke. Første stopp ble Bjørheimsbygd, og en glasskunstner som har sitt virke og utsalgssted der. Detter til Helgøy og Epleriet, hvor vi fikk omvisning på Fruktgården, og etterpå fikk vi servert nydelig middag.

På begge turene hadde vi full buss, godt lag og god servering!

Det har også vært arrangert gåturer i Melsheia hver tirsdag for de som ønsket å være med på dem.

Møtevirksomhet

Fagforeningens årsmøte, medlemsmøter og representantskapsmøte

Møter

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Årsmøte 2025	0	0	0%	28.01.2025

**Fagforeningsstyrets møtevirksomhet****Møter**

Type møte	Antall møter	Antall saker	Andel digitalt	Dato
Styremøter	11	110	2%	

Kurs og konferanser**Organisatorisk kurs****Kurs**

Type kurs/konferanse	Fra dato	Til dato	Antall deltakere	Arrangør/kursholder
Trinn 4 og 5	01.01.2025	31.12.2025	2	Kompetasnsenteret
Trinn 3	01.12.2025	31.12.2025	7	Fagforbundet region 1

Info fra opplæringsansvarlig:

Det har ikke vært så mange kurs å gå på dette året. Men har sendt tilbud til tillitsvalgte på det som har vært. 7 stk har vært på trinn 3 kurs, som holdes lokalt og 2 stk har vært på trinn 4 og 5.

Det har dessverre ikke vært avholdt turnuskurs i sørfylket dette året. Det kommer i januar 2026. Har ellers hatt opplæring for tillitsvalgte 2 hele dager (vår/høst) på folkets hus i Sandnes, hatt noen lynkurs i KLAR (nytt medlemsregister) for de som ønsket dette. Her har oppmøtet vært mellom 7-10 medlemmer pr kurs.

Vi håper på bedre kursvirksomhet i 2026



FAGFORBUNDET

Medlemstall og medlemsutvikling

Vervetall og medlemsutvikling

Medlemmer

Kontingentsgruppe	Antall starten av året	Antall slutten av året	Endring
Arbeidsavklaringspenger	107	92	-15
Arbeidsledig	36	32	-4
Elev	56	114	58
Lærling	59	75	16
Pensjonist	783	796	13
Permisjon uten lønn	21	26	5
Permittert	1	1	0
Student	30	31	1
Ufør	108	121	13
Yrkesaktiv	1858	1795	-63
Yrkesaktiv≤30	240	217	-23

Tariff

MedlemmerTariff

Tariffområde	Antall start av året	Antall slutten av året	Endring
FUS	41	42	1
KA	3	3	0
KS	1765	1737	-28



KS-bedrift (Samfunnsbedriftene)	1	1	0
NHO	5	1	-4
PBL	144	132	-12
Spekter Helse	9	9	0
Spekter Øvrig	2	5	3
Staten	1	1	0
Ukategorisert	4	3	-1
Uten avtale	898	904	6
Virke	1	2	1

Målsettinger og tiltaksplan

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mål

Mål	Kommentar for mål	Kategori
Ta opp temaet i de fora det hører hjemme. Lære og følge de plasstillitsvalgte opp i lov og avtaleverk. Ta opp som tema med de tillitsvalgte slik at de er trygge nok til å melde fra om dette inn i utlysninger, medbestemmelse og HMS gruppe. Etablere nytt samarbeidet med nye politikere om dette		Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller



FAGFORBUNDET

og få dem til å jobbe frem flere konkrete tiltak for kommunen.		
Delta i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses		
Godt samarbeid og opplæring i forhold til styrearbeid.		

Offentlige tjenester med egne ansatte

Mål

Mål	Kommentar for mål	Kategori
Stoppe privatisering av offentlige tjenester. Få inn informasjon om innleid arbeidskraft. Jevnlig samarbeid, felles opplæring Samarbeidsavtaler med politiske parti Fronte våre saker /politikk inn i samarbeidet.		Offentlige tjenester med egne ansatte

Fag- og tjenesteutvikling

Mål

Mål	Kommentar for mål	Kategori
Ta med yrkesseksjonene på tillitsvalgtsamlinger. Gjennomføre styreseminar hvor de frikjøpte tillitsvalgte deltar. Påse at		Fag- og tjenesteutvikling



de tillitsvalgte vet hvem de kontakte fra yrkesseksjonene. Delta aktivt i alle omstillingsprosesser. Synliggjøre muligheten for å ta fagbrev i voksen alder. Fagbrev på jobben Yrkesseksjonene utarbeider egne handlingsplaner.		
---	--	--

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid

Mål

Mål	Kommentar for mål	Kategori
Påvirke politisk ledelse, har faste møter ved behov, ofte ved perioderapport og økonomiplan Vi tar initiativ til 2 faste møter i året. Påvirke politisk ledelse. Inviterer til møtet ved behov. Sende ut spørsmål til politikere der vi etterspør deres syn på noen av våre viktigste saker, lage brosjyre og dele ut i forbindelse med valget. Være synlige i sentrum på stand. Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier. Skolering av tillitsvalgte i april, valg som tema,		Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid

**Organisasjonsbygging og tariffmakt****Mål**

Mål	Kommentar for mål	Kategori
Vi prøver å nå ut til lærlinger ved arbeidsplassbesøk. Vi er med på kick off dagene i kommunen. Fagforeningens målsetting og tiltak: Alle som melder seg ut vil blir kontaktet pr. Telefon, sms eller mail. Oppfordre plasstillitsvalgte til å kontakte nyansatte. Arbeide for å få plasstillitsvalgt på alle arbeidsplasser. Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er delvis nådd. Nye medlemmer får ikke velkomstmail fra oss lokalt enda. Alle som melder seg ut blir kontaktet via mail eller telefon. Fagforeningens målsetting og tiltak: Bruke tilgjengelig materiell på forskjellige språk Jobbe for å bruke utvalget for minoritet språklige Fagforeningens målsetting og tiltak: Yrkesseksjonene og ungdomstillitsvalgt er med på skolebesøk.		Organisasjonsbygging og tariffmakt

	Budsjett 2025	Regnskap 2025
	FORSLAG	
EGENKAPITAL		
1 Kasse		16 219,02✓
2 Bank brukskontor 1920		123 517,32
3 Bank høyrente 1950 skatt		0,00
4 Bank Langtidskont 1930		4 947 882,00✓
5 Velferdskonto 1925		2 400,00
Konto for egenandeler		6 000,00✓
Sum egenkapital		5 090 018,34

INNTEKTER

10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-2 670 000,00	-2 725 257,49
11 Kontingent renter (ref fra forbund)	0	0,00
50 Renteinntekter	-130 000,00	-147 882,00✓
Sum inntekter	-2 800 000,00	-2 873 139,49

UTGIFTER

			Rest AR 2025
12 Kontingent medlemsk og lignende	90000	82 296,00	7 704,00
20 Gaver blomster kranser etc	160000	73 303,95	86 696,05
21 Kursvirksomhet	240000	105 482,12	134 517,88
22/23 Medlemsarrangement/møter	200000	201 446,06	-1 446,06
24 Bevilgninger*	40000	30 000,00	10 000,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	50000	22 150,75	27 849,25
26 Telefon	2500	2 305,00	195,00
27 Org 360	15000		15 000,00
28 Valg	50000	39 771,00	10 229,00
29 Klar	25000		25 000,00
30 Lønn og Honorar	800 000,00	442 671,11	357 328,89
33 Arbeidsgiveravg	114000	63 802,25	50 197,75
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	40000	15 965,00	24 035,00
41 YKKO	90000	59 047,53	30 952,47
42 YHS	130000	118 086,54	11 913,46
43 YST	50000	8 711,02	41 288,98
44 YKA	20000	1 958,70	18 041,30
45 STUDIEUTV.	280000	135 781,25	144 218,75
46 VI OVER 60	70000	70 000,00	0,00
47 UNGDOMS.GR.	10000	0,00	10 000,00
70 GODE FORMÅL	20000	0,00	20 000,00
71 STREIK		0,00	
80 Hytter	160000	208 337,49	-48 337,49
81 HUSLEIE FOLKETS HUS	75000	71 949,82	3 050,18
82 PROSJEKT TILLITSVALGT	250000	95 595,46	154 404,54
Sum utgifter	2 981 500,00	1 848 661,05	1 132 838,95
Underskudd /- Overskudd	181 500,00	-1 024 478,44	

31.12.2025 kn

Revisor

Siri M. Espedal
Siri Merete Espedal

Revisor

Egil Bjerga
Egil Bjerga

Regnskap Fagforbundet Sandnes Avd. 281 for år 2025

Balanse

Aktiv	Beløp	Passiva	Beløp
Visa kort konto	16 219	Aksjer Folkets hus (Bundne midler) (1)	126 900
Bank 24640 Brukskonto	123 517	Andel Tregde Ferlesenter (Bundne midler) (1)	1 245 455
Bank 02268 Skatt konto	0	Fri egenkapital pr 01.01.26 (2)	5 096 018
Bank 57743 Langtidskonto	4 947 882		
Bank 24675 Velferdskonto	2 400		
Egenand. Konto	6 000		
Aksjer Folkets hus (1)	126 900		
Andel Tregde Ferlesenter (1)	1 245 455		
Sum	6 468 373		6 468 373

(1) Verdsatt til innkjøpspris

(2) Sum kasse + bank (fratrukket beløp bundet i kamp og omorganiseringssand)

Regnskap

Inntekter		Utgifter	
Kontingent inntekter	2 725 257	Kontingent medlemskap og lignende	82 296
Renteinntekter	147 882	Gaver blomster kranser etc.	73 304
Renteinntekter	0	Kursvirksomhet	105 482
		Medlemsarrangement/møter	201 446
		Stipend og div. bevilgninger	30 000
		Kontorrekvisita trykksaker/annonse/porto	22 151
		Telefon	2 305
		Lønn og Honorar	442 671
		Arbeidsgiveravgift	63 802
		Bilgodtgjørelse oppgavepliktig/reiseutgifter	15 965
		Valg	39 771
		YKKO	59 048
		YHS	118 087
		YST	8 711
		YKA	1 959
		Studieutvalget	135 781
		Vi over 60	70 000
		Ungdomsgruppen	0
		Gode formål	0
		Hytter	208 337
		Husleie Folkets Hus	71 950
		Prosjekt tillisvalgt	95 595
Overskudd		Overskudd	1 024 478
Sum	2 873 139		2 873 139

Sandnes 01.01.2026

Kenneth Nordbø
Kasserer

Regnskapet er gjennomgått og godkjent

Sandnes den 13.1.2026

Siri M. Espedal

Egil Bjerga

Siri M. Espedal

Egil Bjerga

Revisjonsberetning

Til årsmøte i:

Fagforbundet Sandnes
januar 2026

Undertegnede revisorer har revidert
fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar
med fagforeningens vedtekter og gitte
retningslinjer.

Revisjonsberetningens krav til regnskapet	FAGFORBUNDET
☐ I samsvar med vedtekter og gitte retningslinjer.	
☐ Kontinuerlig revisjon	
☐ Godkjente bilag	
☐ Nødvendige fullmakter og vedtak ved ekstraordinære utbetalinger	
☐ Oppførte verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede	
☐ Inntektsført avkastning fra renter og utbytte	
☐ Orden i bilag og regnskaper.	
☐ Overskudd/underskudd	
☐ Samlet kapital	
☐ Revisors innstilling	

Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreligger godkjente bilag.
Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og
at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2025 viser overskudd på kr. 1 023 155,-
som gir fagforeningens samlede kapital til kr. 5 090 018,-
Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til
at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens
økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2025.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller
forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Dato: 13.1.2026

Egil Bjørge.
Revisor

Siv M. Espedal
Revisor



Valg av representant i Sandnes pensjonskasse

Forslag til vedtak: Styrets innstilling til representanter i styret for SKP: Andreas Rosander Østvold som fast representant og Kenneth Nordbø som vara.

I møtet ble det i tillegg snakket om : Forslag på nytt fast medlem i styret i Sandnes Kommunale Pensjonskasse: Andreas - forslagstiller Siri. Foreslått fra før: Kenneth. Begge er forespurt og sagt seg villig, også til å akseptere varaplassen. Andreas ble valgt som fast medlem og Kenneth som vara. Begge kandidatene, pluss Elin Ø (inhabil) forlot rommet under den skriftlige avstemmingen.

Vedtak : kan årsmøte godta innstilling fra styret

Innkomne saker fra styret

1: Ønsker styre samling etter årsmøte for å bli kjent med det nye styret, å bli mer kjent med den nye handlingsplanen for å legge nytt års hjul for neste periode.

Forslag til Vedtak: det settes av fast ca 50000,- i budsjett for årlige styre samlinger .

2: Styret ønsker å ta med de plass tillitsvalgt på tur. Plass tillitsvalgte har egenandel kr 1000,- for reisen og evt mellomlegg for enkeltrom.

Forslag til vedtak: Det settes av 800.000 til tur for plass tillitsvalgte i 2026.

1: Ønsker styre samling etter årsmøte for å bli kjent med det nye styret, å bli mer kjent med den nye handlingsplanen for å legge nytt års hjul for neste periode.

Forslag til Vedtak: det settes av fast ca 50000,- i budsjett for årlige styre samlinger .

2: Styret ønsker å ta med de plass tillitsvalgt på tur. Plass tillitsvalgte har egenandel kr 1000,- for reisen og evt mellomlegg for enkeltrom.

Forslag til vedtak: Det settes av 800.000 til tur for plass tillitsvalgte i 2026.

Bevilgninger

Styret forslår følgende bevilgninger:

Gaza sulter(Fagforbundet sin innsamlingsaksjon)	10000,-
Norsk folkehjelp fordelt på Forsand og Sandnes	5000,-

**FAGFORBUNDET**

Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund	2500,-	
Funkieshuset i Sandnes kommune	1000,-	10000,-
8 Mars	2500,-	

Resterende bevilgninger ønsker vi at årsmøte kan gi styret myndighet til å fordele.

FORSLAG

	Budsjett 2026	Regnskap 2025	Regnskap 2024
EGENKAPITAL			
1 Kasse		16 219,02	151 634,70
2 Bank brukskontor 1920		123 617,32	11 573,23
3 Bank høyrente 1950 skatt		0,00	
4 Bank Langtidskont 1930		4 947 882,00	3 896 551,00
5 Velferdskonto 1925		2 400,00	7 103,95
Konto for egenandeler		6 000,00	
Sum egenkapital		5 090 018,34	4 066 862,88
INNETEKTER			
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-2750000	-2 726 257,49	-2 659 392,92
11 Kontingent renter (ref fra forbund)		0,00	0,00
60 Renteinntekter	-100000	-147 882,00	-143 975,00
Sum inntekter	-2 850 000,00	-2 873 139,49	-2 803 367,92
UTGIFTER			
12 Kontingent medlemsk og lignende	90000	82 296,00	82 096,00
20 Gaver blomster kranser etc	80000	73 303,95	46 785,59
21 Kursvirksomhet	200000	105 482,12	86 257,00
22/23 Medlemsarrangement/møter	240000	201 446,06	177 893,71
24 Bevilgninger*	40000	30 000,00	14 030,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	50000	22 160,75	40 848,94
26 Telefon	2500	2 305,00	2 235,01
27 Org 360	15000		0,00
28 Valg		39 771,00	0,00
29 Klar	25000		0,00
30 Lønn og Honorar	1200000	442 671,11	1 206 297,55
33 Arbeidsgiveravg	70000	63 802,25	31 791,77
40 Billegodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	30000	16 986,00	15 985,00
41 YKKO	90000	59 047,53	66 089,70
42 YHS	130000	118 086,54	103 521,71
43 YST	50000	8 711,02	13 547,00
44 YKA	20000	1 958,70	1 437,00
45 STUDIEUTV.	280000	135 781,25	152 174,20
46 VI OVER 60	70000	70 000,00	80 000,00
47 UNGDOMS.GR.	10000	0,00	465,00
70 GODE FORMAL	20000	0,00	0,00
71 STREIK		0,00	0,00
80 Hytter	180000	208 337,49	158 954,32
81 HUSLEIE FOLKETS HUS	77000	71 949,82	77 321,87
82 PROSJEKT TILLITSVALGT	860000	95 595,46	100 753,46
Sum utgifter	3 819 500,00	1 848 661,05	2 438 454,83
Underskudd /- Overskudd	969 500,00	-1 024 478,44	-364 913,09

)

Valgkomiteens innstilling

Verv	Navn	Antall år
Nestleder	Magnus Grønnevik	2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	2 år
Sekretær	Bendicte Møller Idsal	2 år
Styremedlem	Kerstin Ranker	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	2 år
Revisor2	Siri Merethe Espedal	2 år
Ungdomstillitsvalgt		2 år
	Yrkesseksjoner	
Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk	Kine Rønneberg	2 år
Nestleder yrkesseksjonen samferdsel og teknisk	Magnus Grønnevik	2 år
Styremedlem	Alexander Seldal	2 år
Yrkesseksjon kontor og administrasjon		2 år
Leder	Amira Mehremic	2 år
Nestleder		
Yrkesseksjon Helse og Sosial		
Nestleder	Norunn Salte Risa	1 år
Styremedlem 1	Kenneth Nordbø	1 år
Styremedlem 2	Eli Lode Hommersand	1 år
Styremedlem 3	Tone Stålem	1 år
Styremedlem 4	Christel R. Dorga	1 år

Verv	Navn	Antall år
Nestleder	Magnus Grønnevik	2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	2 år
Sekretær	Bendicte Møller Idsal	2 år
Styremedlem	Kerstin Ranker	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	2 år
Revisor2	Siri Merethe Espedal	2 år

Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst		
Nestleder	Gry Fjelde Myhaugen	1.år
Styremedlem 1	Martin Egeland	1.år
Styremedlem 2	Randi Irene Dommernes Pedersen	1 år
Styremedlem 3	Rannveig Bentzen	1.år

Valgkomite 2027		
Yrkesseksjonen Helse og Sosial	Tone Stålem	1 år
Yrkesseksjonen Kirke, Kultur og Oppvekst	Martin Egeland	1 år
Yrkesseksjonen Samferdsel og Teknisk	Aleksander Seldal	1 år
Yrkesseksjonen Kontor og Administrasjon		1 år
Pensjonist og utføreutvalg	Bodil Sjølyst Eik	1 år
Ungdomsrepresentant		1 år

Valgkomite 2027		

Valgkomiteen har på grunn av endringer i prinsipp og handlingsplanen i Fagforbundet, nå settes inn alle yrkesseksjonene ved dette valget.

Disse skal alle velges på årsmøtet i foreningen.

Fra neste år vil det velges 2 yrkesseksjoner pr. valgperiode.

Dette for at det ikke skal bli for mange bytter i hovedstyret til foreningen.

Valgkomiteen har hatt 6 møter i løpet av perioden.

Vi jobber for å finne en ungdomsrepresentant helt opp til årsmøtet.

Aktivitetsplan 2025

Aktivitetsplanen er gjennomført

Måned	Hva	Hvem	Frist	Evaluering
Januar	Årsmøtet 2024 med jubilarer Booke Folkets hus Bestille inn leirgauker og 40 års nåler. Sende ut invitasjon Legge ut på SOME Sende ut årsmøtepapir Handle inn brus, duk, servietter Kjøre loddøker Bestille smørbrød og kaker. Det ble bestilt 3 kaker og 180.	Siri Siri Siri		
	Juletefest 12.1	YKKO	januar	Se eget skriv.
	Månedens tillitsvalgt YHS	YHS		
	Medlemsmøtet vi over 60	Beth		

	Frikjøpte tillitsvalgte infodag på Forsand	Laila		
	Samling tillitsvalgte Helse	Siri		
Februar	Samling tillitsvalgte Helse	Siri		
	Årsmøte YKKO	Laila R	februar	Laget eget skriv.
Mars	8. Mars			
	Sosialarbeiderdagen 18.3	SOME ansvarlig		
	Samling tillitsvalgte Helse	Siri		
	Representantskap	26-27 mars		
	Barnehagens dag	Styret fordeler	Laila 2	
	Tillitsvalgtsamling	25.mars		
	Rabatterte billetter 13.3- 14.3 Kommunerevyn			
27	Slik takler du primadonner og vanskelige kollegaer			Sola kulturhus
April				
	Fylkeskonferansen for Yrkesseksjonene 8 og 9.4	Amira Mehreic, Nina Stokke, Beth		

		Ambjørnsen, Laila Øverlien Ravndal		
	Fritidsklubbens dag		Yrkesseksjoner	
	Kontoransattes dag 27.4	SOME ansvarlig	YHS	
	Temakurs Ivaretagelse av hjelpere	YHS - fylket		
Mai	1 mai	Magnus, Aleksander		
8	Politisk debatt	Område 1	Styret	Storståvå, Bryne
	12.5 - sykepleierdagen	SOME ansvarlig YHS		
6	Medlemsmøte	YHS	Ferielov og forsikring	Folkets hus
	Plan for forbundsuken uke 25 Styret og yrkesseksjonene skal lage planer for uken. Ses også i sammenheng med hva som trengs til å stå på stand i august/ september. - Arbeidsplassbesøk - Stand (valgkamp) - Bestille dubettitter, brosjyrer, valgkampmateriell? - T-skjorter til valgkamp	Styret med yrkesseksjonene		

	- Andre aktiviteter				
	Båttur???				
23	Medlemskveld Residence 23.5	Flere fagforeninger i Rogaland, Sandnes			
	Hva	Hvem	Frist	Evaluering	
Juni	Forbundsuka uke 25 (26) Styremøte 10 juni: Aktiviteter på stand, hva skal vi gjøre? Bestille Materiell Klær? Medlemsmøte om valg. Må kalle det noe kjekt! Besøk Sørbø Sør Barnehage. 11.06.25	Seksjonene, styret			
	7.juni - aktivitørdagen BPA – dagen 15.6 Sandnesuken – stand lør. 14.06	Laila Steinar Laila 2 Unni Nina Elin Ø			

			Kenneth Elin Beth Magnus Mia Siri Gry			
Juli		LO's Sommerpatrulje – delta med noe her?				
August		21.8 - Politisk debatt	Beth			
August		Valgkamp stand: Lørdag 2.8	Kl.9-12.30 - Laila 2 -Randi Kl. 12.30 - 15.30 - - - Kl.9-12.30 Mia Kl. 12.30 - 15.30			

Lørdag 16.8	Elin står heile dagen Siri heile dagen Kl.9-12.30 Mia Magnus Kl. 12.30 - 15.30 Aleksander Nina		
Lørdag 23.8	Kl.9-12.30 Laila 2 Mia Paul Kl. 12.30 - 15.30 Laila E Unni Andreas		
Lørdag 30.8	Kl.9-12.30 Kenneth, paul, Steinar		

	Lørdag 6.9	Kl. 12.30 - 15.30 Magnus Gry M Aleksander Elin heile dagen Sri heile dagen Kl.9-12.30 Beth Steinar Kl. 12.30 - 15.30 Laila 1 Nina		
September	Blinkfestivalen? Sfo dagen 3.9 1.9 - Byggedrifterens dag 9.9 - dagen til assistenter i helse og omsorg		Styret YKKO	
	Bibliotekenes uke		Styret	
	Kurs 15.09.25 Autisme	18.00 - 20.00	Laila 2	

oktober	Tillitsvalgtsamling, medlemsmøte, Forsand(HTV) Medlemsmøte med valg HTV 2.10 - sosialpedagogdagen 5.10 - barnehagelærerdagen 20.10 - Kokkens dag 14.10 Marius Ulekleiv – Store gutter gråter ikke!	YHS	YKKO		
November	Barne og ungdoms arbeidernes dag. 3.11 4.11- hjemmehjelperdagen 26.11 - Helsefagarbeiderdagen 20.11 - Alexander Skadberg Aktivitetskveld yrkesseksjonene 27.11	Forbundsuka uke	Styret YKKO YHS YHS		

Desember	Adventskalender 1.12 - renholdernes dag Styresamling	1 - 24 desember	Styret og seksjonene		
	Tillitsvalgtopplæring med noe ekstra?	9.desember			
Desember	Årsmøtet 2025 med jubilanter Booke Folkets hus Bestille inn leirgauker og 40 års nåler. Sende ut invitasjon Legge ut på SOME				

	Sende ut årsmøtepapir kun digitalt Handle inn brus, duk, servietter Kjøpe loddbooker Gevinster Bestille smørbrød og kaker Henting av smørbrød og kaker			
	Juletreff		YKKO	

Når en har fått ansvar for noe, skal en stille opp på den aktiviteten. Går det absolutt ikke, skal en selv ordne med vara som stiller, eller bytte aktivitet med annet styremedlem. Alle MÅ bidra!



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet 281

Vedtatt av årsmøtet 27.01.2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fylkeskretsens budsjett.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen, kan det være nyttig å kartlegge dagens situasjon og identifisere sentrale utfordringer i tabellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
KS	Politisk situasjon	Blå styret, få medlemmer til å hva forstå hva valget betyr.	Vinne kommunevalg rød/grønn
Alle områder	klubarbeid		

[illegible]

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

| Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan
Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeningen skriver inn sine egne målsettinger i de åpne, hvite feltene feltene. Legg til/fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter • Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig • Øke tillitsvalgte innen private områder Strategier 2026 – 2027 • Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte • Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse • Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen • Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor
Verve kampanjer/ konkurranser for yrkesaktive
Gaver til medlemmer.
Medlemskaffe?
Synlighet
Lo favør møter
Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig
Tett på lærlinger og student
Nyansatte lister av kommunen
Skolering i verving for tillitsvalgte

Øke tillitsvalgteknningen innen private avtaleområder
Medlemsmøte for de private
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur • Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger • Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget • Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Strategier 2026 – 2027
• Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger • Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller • Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Sitter i heltidsutvalg i kommunen, jobbes i alle direktørområdene.
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Tillitsvalgte og frikjøpte til enhver tid i hver rekruttering påpeker at stillinger skal være 100 %
Årlige drøftinger med arbeidsgiver om deltid.
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Lokale lønnsforhandlinger

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Bruke pensjonskassen for informasjon ut medlemmene, Husk KLP
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte Nasjonale mål 2026 – 2027: • Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte • Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid • Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid Strategier 2026 – 2027 • Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi • Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet • Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte Påvirke politikere og arbeidsgivere .
Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
Informere om konsekvenser for medlemmer
Skolere tillitsvalgte

Medlemsmøter om valg.
Bruke yrkeseksjoner til yrkespolitiske argumenter.
Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Bygge gode og trygge relasjoner med arbeidsgiver.
reprezentert i flere arbeidsgrupper og utvalg før heltidutvalg.
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan n sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt
Strategier 2026 – 2027
• Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Fagforbundet har samarbeidsavtaler med flere partier.
Følge medlemmer opp individuelt i sykefravær. (Bestidelser av sykemeldinger)
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Tilrettelegge for at medlemmer klarer å stå lenger i arbeid.

Helsefremmende turnuser
Verneutstyr på plass
killetid
Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Ikke en kjent problemstilling, men er klare til å følge opp og ta saker om det er aktuelt.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Ikke en kjent problemstilling, men er klare til å følge opp og ta saker om det blir aktuelt.
Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt
Følger opp saker om arbeidsgiver ikke klarer å tilrettelegge.
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
Nasjonale mål 2026 – 2027:
- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 - Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes - Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Strategier 2026 – 2027
- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess - Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter - Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker - Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Samarbeidsavtaler ved partier,
Valgkamp arbeid, samarbeid med LO Sandnes og Gjesdal
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Inviterer til samarbeidsavtale med Senterpartiet og Rødt.
Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Svarer på høringer i forhold til utdanninger.
Påvirke politiske partier på antall læreplasser, praksisplasser osv
6. Digitalisering
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid • Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene • Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Strategier 2026 – 2027
• Bidra til å motivere digitalt utenforskap • Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet • Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker
Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
KLAR
Org 365

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
God opplæring av tillitsvalgte i KLAR
Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Sørge for at tillitsvalgte får god opplæring i ny base

Sandnes 13.01.26

Sted og dato

Fagforeningsleder

Ann Østvold

Siri Andersen

Nasrullah Grønnevik

Nestleder

Kari Nævdal

Kasserer

Nina Støkke

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Paul Ueland

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Anders Rosander Østvold

Styremedlem

Laila Espedal

Styremedlem

Ellen Fjell

Opplæringsansvarlig

Laila Ø. Ravnø

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Astrid Melnæs

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Beth Amundsen

Pensjonisttilitsvalgt

Hedraa Smørr

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

