



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Ryfylke avd. 074

Behandlet av årsmøtet den 29.1.26

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre eiendeler	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	5
Koordineringsledd	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Medlemsutvikling	5
Møtevirksomheten	6
Utvalgenes virksomhet	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonistutvalget	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	8
Øvrige utvalg i fagforeningen	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	8
Målsettinger og planer i perioden	9
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	10
Organisasjonsbygging og tariffmakt	10
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	11
Andre lokale utfordringer	13
Representasjon	14
Fylkeskretsen	14
Andre utvalg	14
Kurs og konferanser	14
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Innledning

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings- styret	Navn	Honorar i kr
Leder	Hilde Hodne Smith	23000
Nestleder	Anne Tove Lillehammer	9900
Opplæringsansvarlig	Lene Skiftun	4000
Kasserer	Gina Tveit	9900
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Joyce Jongejeugd	3000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Linn Aina Rosså	3000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Anita Rørheim tom. 30.4.25	3000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Björg Elin Lorentzen	3000
Ungdomstillitsvalgt	Elisabeth Nesvik	2000
Pensjonisttillitsvalgt	Jorunn Karin Lunde	2000
Styremedlem	Helene Hetland	1000
Vara styremedlem - sekretær	Siri Viga	1000 4000

Honorar pr. styremøte kr. 300,-.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt - frikjøp	Anne Tove Lillehammer	100%	KS
Hovedtillitsvalgt – frikjøp	Siri Viga	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Helene Hammer Vaage	0%	Virke

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Hilde Hodne Smith. Var og med i fylkesstyret frem til fylkesmøte i mars.
- Anne Tove Lillehammer
- Elisabeth Nesvik. Første vara representantskapet ungdomsutvalget fylke.

Representanter til LO lokalt

LO i Stavanger og Omegn

- Hilde Hodne Smith

LO i Nord Rogaland

- Anne Tove Lillehammer

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Eva Bendiksen
Hanne Efteland Lura
Anna Sterner
Marita Barkved

Honorar kr. 1000,-.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Svein Tore Ulseth

2: Erling Rognskog

Honorar kr. 1000,-.

Kontorforhold- hovedtillitsvalgtfrikjøp

Suldal – disponerer kontor med andre frikjøpttillitsvalgte. Pc og mobil. God stand.

Hjelmeland – disponerer kontor. Pc og mobil. God stand.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025
267.728,67	116.357,29	527.480	546.480

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	364
Virke	6

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Suldal Bad Publikum AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Suldal kommune	KS	Anne Tove Lillehammer	Ja	
Hjelmeland kommune	KS	Siri Viga	Ja	
Rygjatun Eigedom AS	Virke	Helene Hammer Vaage	Nei	Få medlemmer

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
35	23		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
681	667	397	392

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
60	54	253	245
Elev og studenter:		Lærlinger:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
8	6	27	20
Antall medlemmer yrkesseksjon helse og sosial		Antall medlemmer yrkesseksjon kontor og administrasjon	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
167	174	38	38
Antall medlemmer yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		Antall medlemmer yrkesseksjon samferdsel og teknisk	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
121	111	71	69

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemål:

- Tillitsvalgt tar kontakt med nyansatte, vikarer, lærlinger og studenter.
- Bedriftsbesøk i forbundsukene.
- Medlemspleie ved informasjonsdeling.
- Aktiv på sosiale medier.
- Medlemskvelder, aktiviteter og kurs.
- Yrkesmessesse

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 15.01.25. Behandlet følgende saker:

- Årsmøtesaker
- Midler til medlemskveld i Stavanger – avdeling helse og sosial

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

- 17.2. Suldal kulturhus – «sikkerhet i hjemmet» - pensjonist- og eller ufør
- 12.5. Hjelmeland – Ein skule for framtida v/kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun. I samarbeid med AP og Utdanningsforbundet Hjelmeland.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 65 saker.

Styret har behandlet 7 rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Debattheft
- Konfliktberedskap

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgtsamling- 5.11.25 - Hjelmeland
- Opplæring KL*AR – plasstillitsvalgt – Suldal og Hjelmeland

Sosiale aktiviteter:

- Leken Kommunikasjon med Yummimummy, i samarbeid med Utdanningsforbundet Hjelmeland
- Sommerfest
- Juleverksted
- Kurs med Maria Skogly – *Når følelser blir atferd*
- Quiz-kvelder Hjelmeland, i samarbeid med Utdanningsforbundet

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Elisabeth Nesvik

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Deltatt på tema ung kurs 17.-18. februar

Deltatt på fylkesmøte 26.-27. mars

Deltatt på fylkeskonferanse yrkesseksjonene ungdom og pensjonist

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Jorunn Karin Lunde

Medlem Helene Hetland

Medlem Grete Gautun Olsen

Medlem Eva Torsteinsbø

Det er avholdt 3 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Planlagt pensjonist og uføretur. Turen skulle gått til Røver, men måtte forandre rute, grunna uvær, det blei då tur rundt i Sveio.

Deltatt på fylkeskonferanse og fylke-samlinger. Vert med på ringeløysing med fylke.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder Joyce Jongejeugd

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Deltatt på fylkeskonferanse

Deltatt på teamsmøte ang. langvakter og erfaring

Måneds tillitsvalgt - Hjelmeland

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder Bjørg Elin Lorentzen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Deltatt på digitalt KI kurs

Vidaresendt informasjon som kjem frå sentralt hald

Planlagt og deltatt på kurs med Maria Skogly, Suldal Kulturhus

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Leder Anita Rørheim – tom 30.4.25

Markering av månedens tillitsvalgt – Hjelmeland

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder Linn Aina Rosså

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Deltatt på fylkeskonferanse.

Planlagt og deltatt på kurs med Maria Skogly, Suldal Kulturhus

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordrende:

Å få dekket alle styreverv

Rekruttere plasstillitsvalgt

Målsettinger og planer utfra strategiplanen 2024-2025

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Drøftingsmøte en gang i året med arbeidsgiver, der deltidsstillinger og utlysning av stillinger er tema.

Begge kommuner jobber aktivt for at drøftingsmøtene blir gjennomført.
Tiltak oppnådd.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Gjennomgang av medlemmer som kan ha krav på fast stilling etter AML kapittel 14.

Begge kommuner påser at AML, kapittel 14 blir overholdt ved ledige stillinger.
Har hatt saker vedr. fast ansettelse etter f.eks. 3 års regelen.
Tiltak oppnådd.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Forhandlingsarbeid tema på klubbstyre. En gang i året.
Forhandlingsutvalg på kurs. En gang i året.

Lokale forhandlinger, forhandlingsarbeid i forhold til arbeidsavtale, vilkår, arbeidsmiljøloven og tariff tema på klubbstyre.
Frikjøpte tillitsvalgte gjennomfører lokale lønnsforhandlinger med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
3 fra Suldal deltatt på forhandlingskurs.
Tiltak oppnådd.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Drøfte bruken av vikar og vikarbyrå to ganger i året.

Bruken av vikar og vikarbyrå drøftes en gang i året.

Tiltak delvis oppnådd.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Informere og stille spørsmål i Administrasjonsutvalget, trepartssamarbeidet. Fire ganger i året.

Begge kommuner deltar i administrasjonsutvalget fire ganger i året.

Tiltak oppnådd.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

Kartlegge vervepotensiale og lage plan for forbundets posisjon på arbeidsplassen, to ganger i året.

Delta på yrkesmessen en gang i året.

Skaffe oversikt over studenter og nytilsatte på hvert styremøte.

Gjennomgang av lærlinger på hvert styremøte.

Samarbeidet med plasstillitsvalgt for å kunne kartlegge vervepotensialet.

Forbundsuke nyttig i kartlegging.

Den enkelte arbeidsplass kontakter nytilsatte, vikarer, lærlinger og studenter.

Ikke skriftlig plan for forbundets posisjon på arbeidsplassen.

Ikke invitert til yrkesmesse, derfor ikke deltatt.

Ikke oversikt over studenter, lærlinger og nytilsatte på hvert styremøte.

Tiltak delvis oppnådd.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Markedsføring og informasjon på forskjellige språk. Minimum to ganger i året.

Tillitsvalgt informert om forbundets informasjonsbrosjyrer på forskjellig språk, i klubbstyre og trinnskolering.

Tiltak oppnådd.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Plan for media som informasjonsplattform. To ganger i året.

Styrke samarbeidet mellom yrkesseksjonene og plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen, en gang i året.

Systematisk informasjonsarbeid fordelt til tillitsvalgt i styret.

Informerer om yrkesdager, fagdager, medlemskvelder, sosiale aktiviteter og informasjon via media.

Samarbeidet mellom yrkesseksjonene og plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen er ikke styrket.

Tiltak delvis oppnådd.

Fag- og tjenesteutvikling**Tiltak**

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Lage mal og informasjon over yrkesseksjonens rolle/arbeidsoppgaver. En gang i året.

Utenom arbeidsoppgaver definert i håndbok, er det ikke utarbeidet mal og informasjon over yrkesseksjonenes rolle/arbeidsoppgaver.

Det er sendt ut faglig materiell for det enkelte yrkesfag, men ikke aktivt styrket medlemmenes faglige/etiske rammebetingelser.

Tiltak ikke oppnådd.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Yrkesfagligkompetanseutvikling til plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen. En gang i året.
Bistå plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen i arbeidet med kompetanseplan.
Oversikt over kompetanseplaner. En gang i året.

Kompetanseplan har vært tema på klubbstyre.

Hjelmeland har ikke kompetanseplan, men deltar i strategisk kompetanseplanlegging regi KS for å utarbeide plan.

Suldal har gjennomgått kompetanseplaner. Tiltak oppnådd.

Hjelmeland delvis oppnådd.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Lærling og læreplass tema på møte med arbeidsgiver og frikjøpt tillitsvalgt. En gang i året.

Lærling og læreplasser aktivt tema på møter med arbeidsgiver.

Også tema på klubbstyre.

Ikke utfordrende å få tilstrekkelig antall læreplasser, men utfordrende å få lærlinger til læreplassene.

Tiltak oppnådd.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Påvirke partiprogram ved å informere om Fagforbundets kjernesaker. En gang i året.
Stille spørsmål til partiene ved Stortingsvalg 2025.

Tiltak ikke oppnådd.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Stand i den enkelte kommune ved Stortingsvalg 2025. En gang pr. kommune.

Valginformasjon via sosiale medier, arbeidsplassbesøk/forbundsuke, og samling for medlemmer.

Gjennomført stand i begge kommuner.

Tiltak oppnådd.

Digitalisering**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Kartlegge oversikt/plan for digitalisering, personvern og IT-sikkerhet. En gang i året.

Det er ikke kartlagt oversikt/plan for digitalisering, personvern og IT-sikkerhet. RITS (Ryfylke IT-samarbeid) gir opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Tiltak oppnådd, ikke foreningens målsetting.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Delta i digitaliseringsmøter (Hjelmeland). 8 ganger i året.

Representere medlemmene i styret for Ryfylke IT-samarbeid (RITS). 6 møter i året.

Ikke lenger faste digitaliseringsmøter (Hjelmeland).

Frikjøpt tillitsvalgt representert i RITS styret.

Tiltak oppnådd.

Representasjon

Fylkeskretsen

- Ungdomsutvalget i Rogaland

Andre utvalg

Administrasjonsutvalget
AMU - arbeidsmiljøutvalget

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4 og 5 i sørfylke	1		

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Oppfriskningskurs i lov og avtaleverk		1	07.01-08.01
Arbeidstidsordninger		2	22.01
Temakurs ung		1	17.02-18.02
Leder og nestledersamling		2	17.02
Fane 2 opplæring		1	10-12.02
Turnuskurs Nordfylke		1	04.03-06.03
Kurs i ferielov - Digitalt			12.03
Kassererkurs		1	18-19.03
Valkampsamling		1	12.03
Frikjøpt tillitsvalgtsamling		2	02.04-03.04
Tillitsvalgte roller i ansettelser		5	19.05-20.05
Lokale lønnsforhandlinger		3	03.06-04.06
Vervesamling		1	27.Mai
Fagpolitisk kurs		1	21.10-23.10
Arbeidstidsordning og årsturnus Haugesund		3	23.09-24.09
Tariffkonferanse		2	16.10
Turnuskurs Sandnes		1	19.01.-21.01.26

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs

Type kurs	Antall deltakere	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Maria Skogly – <i>Når følelser blir atferd</i>	35	20.11.	Nei

Årdal 14.01.26
Sted og dato

Hilde Hodne Smith
Fagforeningsleder
Hilde Hodne Smith

Anne Tove Lillehammer

Nestleder
Anne Tove Lillehammer

Gina Tveit

Kasserer
Gina Tveit

Joyce Jongejeugd

Leder yrkesseksjon helse
og sosial
Joyce Jongejeugd

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Elisabeth Nesvik

Ungdomstillitsvalgt
Elisabeth Nesvik

Siri Viga

Første vara/sekretær
Siri Viga

Lene Skiftun

Opplæringsansvarlig
Lene Skiftun

Linn Aina Rosså

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst
Linn Aina Rosså

Björg Elin Lorentzen

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon
Björg Elin Lorentzen

Jorunn Karin Lunde

Pensjonistillitsvalgt
Jorunn Karin Lunde

Helene Hetland
Styremedlem
Helene Hetland

Resultat 2025

	Sum
INNETEKTER	
3100 Medlemskontigent Oslo	523 794,70
3101 Vipps - arrangement	19 147,50
3104 Vipps -Loddsalg	11 910,00
3200 Salgsinntekt , unntatt avgiftsplikt	42 998,72
8040 Renteinntekt, skattefri	19 075,00
SUM SALGS- OG DRIFTSINNETEKT	616 925,92
KOSTNADER	
5000 Møtehonorer	-24 400,00
5330 Godtgjørelse til styremedlemmer	-88 050,00
5400 Arbeidsgiveravgift	-11 919,70
6550 Utstyr styret/tillitsvalgte	-26 681,33
6551 Datautstyr	-24 120,00
6552 Systemkostnader	-17 709,05
6570 Arbeidsklær og verneutstyr	-6 675,00
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	-1 493,00
7140 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-9 072,00
7143 HTV/kasse/fan2/leiar/nestleiar	-6 990,00
6860 Klubbmøte	-2 337,01
7021 Klubbstyret	-1 188,97
7730 Medlemspleie/forbundsvekene	-142 252,47
7410 Kontingent, ikke fradragsberettiget	-1 320,00
7440 LO i Stavanger og LO i Nord-Rogaland - Kontigent	-22 665,76
7420 SOS barneby	-13 080,00
7710 Styremøter	-5 211,39
7750 Frikjøpt tillitsvalgt/kasserar/fane2/leiar/nestleiar -Samling	-25 504,00
7840 Samling styret	-16 886,94
7142 Årsmøte	-25 798,51
7735 Konferanse kurs utvalg	-8 800,00
7770 Bank- og kortgebyr	-486,45
7030 Seksjon kontor og administrasjon	-7 951,33
7040 Seksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	-7 951,35
7050 Seksjon samferdsel og teknisk	-9 901,33
7060 Seksjon helse og sosial	-12 860,29
7070 Ungdom	-6 601,33
7071 Pensjonist og uføre	-66 512,04
7101 Opplæring styret/tillitsvalgte	-30 050,00
7360 Representasjon - Tv aksjon	-8 062,50
7405 Samling for tillitsvalgte	-8 631,44
7415 Organisatoriske frikjøp	-3 061,00
7421 Trinn kurs - tillitsvalgt opplæring	-55 998,73
7790 Politisk arbeid	-2 375,00
SUM DRIFTSKOSTNAD	-702 597,92
SUM Resultat 2025	-85 672,00



FAGFORBUNDET

Ryfylke - avd 074

Årsmøte 29. januar 2026

SAK 1 – BRUK AV OPPSPARTE MIDLER

Fagforbundet Ryfylke ber årsmøte godkjenne at styret kan bruke av oppsparte midler til samling/tur for styret og tillitsvalgt. Kr. 100.000,-.

Samling/tur for tillitsvalgt etter vedtektene og hovedavtalen.

*Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt. Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæring som finner sted for vedkommendes yrkesgruppe.
(Hovedavtalen Del B §3-6)*

Styret i Fagforbundet Ryfylke arrangerer samling/tur annet hvert år. Mål for samling er faglig trygghet, samhold og ivaretagelse av forbundets tillitsvalgte i deres viktige rolle som bindeledd mellom medlemmer og arbeidsgiver.

Mvh styret – Fagforbundet Ryfylke



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Ryfylke – avd. 074

Vedtatt av årsmøtet 29.01.26

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fylkeskretsens budsjett.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig

Et bevist vervemål i %, 1,5%, utfra potensiale for verving.

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

• Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Hjelmeland kommune opprettholde heltidskultur i alle tilsettinger.
Suldal kommune vil arbeide for å bedre heltidskulturen.
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Hjelmeland kommune fortsetter målet om hele og faste stillinger i alle sektorer og tilsettelser.
Suldal kommune arbeider for å bedre hele og faste stillinger.
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Lønnsforskjeller, løfte hele laget, viktige kriterier i lokale lønnsforhandlinger. Hvert år for kapittel 3 og 5, og ca. annet hvert år for kapittel 4.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
Nasjonale mål 2026 – 2027: • Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte • Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid • Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Strategier 2026 – 2027 • Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi • Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet • Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner
Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenester i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
Drøfte bruken av vikar og vikarbyrå to ganger i året.
Bevisstgjøre kommunal drift med egne ansatte i Administrasjonsutvalget.

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Tillit og partssamarbeid ved deltakelse i Administrasjonsutvalget fire ganger i året.
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt Strategier 2026 – 2027 • Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø Påvirke arbeidstidsutviklingen med informativ informasjon i politiske samarbeidsavtaler, samarbeidsmøter. Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder Gode rutiner og retningslinjer i begge kommuner. 5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 • Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes • Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov Strategier 2026 – 2027

• Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess • Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter • Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring
Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Påvirke stemmeretten ved informasjon på arbeidsplassbesøk og stand i begge kommuner.
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Enstemmig styrevedtak på samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet. I første omgang for 2026.
6. Digitalisering Nasjonale mål 2026 – 2027: • Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid • Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene • Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen Strategier 2026 – 2027 • Bidra til å motvirke digitalt utenforskap • Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet • Målretta digitale kompetanse hos tillitsvalgte opp mot systemer som forbundet bruker
Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
Tillitsvalgte bruker KLAR. Klubbstyrets arbeidsrom.
Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Følge opp den enkelte arbeidsplass med informasjon om digitale omstillinger. Påse kompetanseheving. Trygghet individuell kjensle.
7. Lokale utfordringer
Vi har utfordringer med å få plassstillitsvalgt og dekke opp styreverv.
Utfordrende med geografisk avstand, to kommuner i samme forening. Utbedring og stenging av vei, styremøter på Teams.

Budsjett 2026

Kontonr	Inntekter 2026	2026
3100	Kontingent Oslo	550000
8040	Renter	20000
	Sum driftsinntekter	570000
	Driftskostnader 2026	
5000	Møtehonorar	35100
5330	Godtgjørelse til styremedlemmer	95000
5400	Arbeidsgiveravgift	12000
6550	Utsyr styret/tillitsvalgte	8000
6552	Systemkostnader	10000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	1500
6860	Klubbmøte	2400
7021	Klubbstyret	3000
7030	Seksjon kontor og administrasjon	8000
7040	Seksjon kyrkje, kultur og oppvekst	8000
7050	Seksjon samferdsel og teknisk	10000
7060	Seksjon helse og sosial	13000
7070	Ungdom	8000
7071	Pensjonist og Uføre	13000
7101	Opplæring styret/tillitsvalgte	31000
7142	Årsmøte	30000
7300	Yrkesmesse	5000
7360	Representasjon TV aksjon	5000
7405	Samling for tillitsvalgte	10000
7409	Samarbeidsmøter frikjøpt tillitsvalgt	3000
7415	Organisatoriske frikjøp	10000
7421	Trinn Kurs	60000
7440	LO i Stavanger og omegn/LO i Nord - Rogaland	23000
7710	Styremøter	6000
7715	Sommerfest	30000
7720	Generalforsamling	35000
7730	Medlemspleie/forbundsvekene	30000
7735	Konferanse/kurs utvalg	14000
7750	Frikjøpt tillitsvalgt/kasserar/fane2/leiar/ne	25000
7770	Bank og kortgebyrer	1000
7840	Samling styret	25000
	Sum driftskostnader	570000

Forslag frå valgkomiteén v/Eva Bendiksen, Hanne Efteland Lura, Anna Sterner og Marita Barkved

		2025 - 2027	2026 - 2028
Leder	Gina Tveit		x
Nestleder	Anne Tove Lillehammer	x	
Kasserar		x	
Fane 2 ansvarleg	Tonje Storevik Egeland		x
Opplæringsansvarleg	Synnøve Håranes		x
Sekretær			
Ungdomstillitsvalgt	Elisabeth Nesvik	x	
Pensjonist/uførekontakt	Jorunn Karin Steine		x
Styremedlem	Helene Hetland	x	
1. vara	Sølvi Karin Sandvik		x
Leder samferdsel og teknisk	Øystein Lofthus		x
Leder for helse og sosial	Joyce Anna Jongejeugd	x	
Leder for kirke, kultur og oppvekst			x
Leder kontor og administrasjon	Björg Elin Lorentzen	x	
Revisorar	Svein Tore Ulseth Erling Rognskog		x x
Valgkomité	Eva Bendiksen Hanne Efteland Lura Mangler 1 fra Suldal og 1 fra Hjelmeland	x x	

Forslag til Representantskapet på fylket: Leiar Gina Tveit, Nestleiar Anne Tove Lillehammer og Elisabeth Nesvik

Valgkomiteen ber årsmøte gi styret fullmakt til å finne representantar til valgkomiteen, verv i styret som mangler LO i Stavanger og LO i Nord Rogaland.