

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet 469

Vedtatt på årsmøtet den 26.01.2024

INNLEDING

Teksten tilpasses egen fagforening

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.						
Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).						
Skriv inn:						

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025. Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid

6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønns-gapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.



FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

HANDLINGSPLAN 2024

Yrkesseksjonen for kirke, kultur og oppvekst, Fagforbundet Rogaland fylke avd. 469 ser for seg at handlingsplanen som følgende i 2024:

- 5 styremøter
- Vår: 2 medlemsaktiviteter – Temakveld nord- og sørfylket
- Høst: Medlemstreff - sørfylket
- November: Juletreff – nord- og sørfylket

Budsjettmidler foreslått kr. 50.000, -.

Marianne Myhre Elin Asbjørnsen
Leder Nestleder

Jann Roar Kvalsund
styremedlem

Heidi Stornes
styremedlem



FAGFORBUNDET

Seksjon for kontor og administrasjon

HANDLINGSPLAN 2024

Seksjonen for kontor og administrasjon avdeling 469 Rogaland Fylkeskommune ser for seg at handlingsplanen for 2024 kommer til å se slik ut:

Det planlegges 5 styremøter i løpet av året 2024. Disse tas i løpet av februar, mars/april, august, oktober og november.

Årsmøte og julemedlemsmøte avholdes i sørfylket i slutten av november 2024, trolig siste torsdag i mnd.

Minimum to foredrag og/eller kurs arrangeres for våre medlemmer. Disse fordeles mellom sør og nordfylket. Gjerne samarbeid med de andre seksjonene i avdelingen.

Budsjettmidler foreslått kr. 50.000,-.

- 5 styremøter
- 3 kurs
- 1 årsmøte/julemøte

Gro J. Lien
Leder

Lisbeth Salbo
Nestleder

Ann Kristin Hilsen
styremedlem

Anette Vatnem
styremedlem