



**FAGFORBUNDET**

**SAK 03**

**Årsberetning 2023**  
**for**  
**Fagforbundet avd 469**

**Behandlet av årsmøtet den 26. Januar 2024**

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	5
Kontorforhold .....	5
Andre eiendeler .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	5
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	8
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	10
Ungdomsutvalget.....	10
Pensjonistutvalget .....	10
Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial .....	11
Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon .....	11
Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk .....	12
Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst.....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	13
Målsettinger og planer i perioden .....	14
Heltid og likelønn .....	14
Offentlige tjenester i egenregi.....	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	16
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	17
Miljø og klima .....	16
Andre lokale utfordringer .....	17
Representasjon.....	17
Forbundsregionen .....	17
Andre utvalg .....	18
Kurs og konferanser.....	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	18

## Innledning

Oppsummerer vi året 2023 kan vi si at Fagforbundet i Rogaland har hatt utfordringer. Vår forening var en del av flertallet som valgte å støtte en ny leder av fylkesforeningen. Deler av året har vært preget av dette gjennom varsler og presseoppslag. Det har roet seg og vi har begynt jobben.

Vi har i dette året både hatt månedens tillitsvalgte inne Yrkesseksjonen helse og sosial, Ana på Oris Dental Løkkeveien. Vi opplevde og at renholdsleder i Sentraladministrasjonen, Eli Larsen ble utpekt som årets renholder i Fagforbundet. Vi er stolt over å ha gode tillitsvalgte og medlemmer som er opptatt av faget sitt.

Styret har godt oppmøte, hybridmøter kombinasjon av teams/fysiske møter gjør det lettere å delta.

Dessverre ble det ingen samling for tillitsvalgte i 2023, vi håper at vi får det gjennomført i 2024. Disse samlingene mellom styret og PLT er viktig for samarbeidet i foreningen. Det å bli kjent med gjør det lettere å få flere til å delta på våre arrangementer. Alle seksjonene hadde i 2023 juletilstillinger med godt oppmøte. Men det gjenstår fortsatt litt når det gjelder videre aktivitet på noen av områdene.

## Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforenings styret</b>	<b>Navn</b>
Leder	Signe Sirevaag Thorsen
Nestleder	Kjersti Ommundsen
Opplærings- ansvarlig	Tone- Merethe Aune
Kasserer	Bente Emilie Meling
Sekretær/ styremedlem	Torhild Østhus
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Silje Svensen Brekke
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Marianne Myhre
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Trond Bergevik
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Gro Johanne Lien
Ungdomstillitsvalgt	Håkon Gingstad Pedersen
Pensjonist tillitsvalgt	Grete Nilsen

Styremedlem	Even Hovland
Styremedlem	Jann Roar Kvalsund
Styremedlem	Elin Asbjørnsen
Styremedlem	Anne Waldemar
Vara styremedlem	Tine Gytri
Vara styremedlem	Heidi Stornes

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt Fylke	Torhild Østhus	100 %	KS
Frikjøp Fylke	Kjersti Ommundsen	80%	KS
Frikjøp Fylke	Øzlem Bulduk	10 %	KS
Frikjøp IVAR Iks	Anne Waldemar	20 %	Samfunnsbedriftene
Frikjøp Bufetat	Morten Nyborg	60 %	Stat

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Signe Sirevaag Thorsen.
- Kjersti Østin Ommundsen
- Marianne Myhre
- Torhild Østhus
- Grete Nilsen møtte som vara på 1 møte.

## Representanter til LO lokalt

### Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Siss Heidy Eik
Medlem	Torhild Østhus
Medlem	Anne Waldemar

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Torhild Irene Haugen

2: Torhild Steffens

Vara: Anne Bru

Siden ingen av disse hadde anledning har Randi Sjursen tatt revisjonen for 2023, hun er revisor i Fagforbundet Rogaland.

## Kontorforhold

FHTV har i løpet av 2023 flyttet inn i nye kontorlokaler på fylkeshuset. Nå er de lokalisert i I-bygget sammen med fylkeskommunens hovedverneombud. Dette er mye bedre lokaler enn før og styret har avholdt sine styremøter den høsten 23.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023
1 653 659	1 744 087	1 734 352	1 736 103

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	728
KS-1701- HTA for konkurranseutsatte bedrifter	110
KS 100 Samfunnsbedriftene	35
Spekter 018-Tyrlistiftelsen	5
Spekter 028-Norsk medisinalt depot	1
NHO 453 – Norges blindforbund, barnevern, mottak m.m	46
NHO 481 – Helse- og omsorg overenskomsten	5
STAT 200- HOVEDTARIFFAVTALEN	56
Virke 004 HUK SPESIALISTHELSETJENESTEN	7

Virke 005 MØNSTERAVTALE TANNHELSESEKRETÆRER	26
Virke 029- HUK MUSEER/KULTURINSTUTISJONER	19
Virke 050 – HUK VIRKSOMHETER M.M § 26	14
Virke 060 HUK UTDANNING	3
500 – TREKKER UTEN TARIFFAVTALE	43
TOM	32

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
500-TREKKER UTEN TARIFFAVTALE	43
TOM	32

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Ivar IKS	KS 1701	110	ja	
Randaberg v.g. skole	KS 300	21	ja	
Sandnes v.g. skole	KS 300	7	nei	
Fagskolen	KS 300	23	ja	
Sola v.g. skole	KS 300	11	ja	
Strand v.g. skole	KS 300	12	ja	
Åkrehamn v.g. skole	KS 300	18	ja	
Haugaland v.g. skole	KS 300	20	ja	
Kolumbus	KS 100	35	nei	
Dalane v.g. skole	KS 300	35	ja	

Øksnevad v.g. skole	KS 300	28	ja	
Hetland v.g. skole	KS 300	9	nei	
Kopervik v.g. skole	KS 300	10	nei	
Ølen v.g. skole	KS 300	9	ja	
Vardafjell v.g. skole	KS 300	12	ja	
Skeisvang v.g. skole	KS 300	12	ja	
St.Olav.vgs	KS 300	4	nei	
St. Svitun.vgs	KS 300	4	nei	
Bryne v.g. skole	KS 300	46	ja	
Gand v.g. skole	KS 300	34	ja	
Jåttå v.g. skole	KS 300	45	ja	
Sauda v.g. skole	KS 300	20	ja	
Karmsund v.g. skole	KS 300	33	ja	
Bergeland v.g. skole	KS 300	22	ja	
Møllehagen v.g. skole	KS 300	5	nei	
Stavanger Katedralskole	KS 300	15	ja	
Tannhelse Rogaland FKF	KS 300	92	ja	
Vågen v.g. skole	KS 300	17	ja	
Godalen v.g. skole	KS 300	24	ja	
RFK sentral	KS 300		JA	
OD	KS 300	12	NEI	
Kultur – og Næringsavd	Ks 300	14	nei	
Økonomi avd	KS 300	6	nei	
Fylkesdirektøren	KS 300	1	nei	
Bygg og eiendomsavd / skolebygg	KS 300	52	nei	
Samferdsels avd	KS 300	26	nei	
Plan, miljø og samfunns avdeling	KS 300	3	nei	
Seksjon Regional Kompetanse	KS 300	8	nei	

Seksjon Dimensjonering og inntak	Ks 300	7	nei	
Seksjon Fag – og organisasjon støtte	Ks 300	5	nei	
Seksjon for Opplæring i bedrift	KS 300	13	nei	
PPT	KS 300	1	nei	
Utvalgs Sekretariatet	Ks 300	4	nei	
Økonomi avd	KS 300	6	nei	
Medlemmer uten tariffavtale	500	37	nei	
KOLUMBUS AS	KS 100 Samfunnsbe drift	28	ja	
Rogaland revisjon. IVAR IKS.	KS 1701 HOVEDTARIF FAVTALE FOR KONKURRAN SEUTSATTE BEDRIFTER	108	ja	
Rogaland fylkeskommune	KS 300 - HOVEDTARIF FAVTALEN	685	ja	
Bufetat	STAT 200 - HOVEDTARIF FAVTALE	61	nei	

## Koordineringsledd

Bufetat  
Frelsesarmeen  
Familievernkontoret.

## Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Medlemstall totalt:	
Antall:	Oppnådd:	01.01.23	31.12.23



130	135	1767	1766		
<b>Yrkesaktive totalt:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
1116	1117	551	553		
<b>Ungdom under 30 år</b>		<b>Elever og student:</b>		<b>Lærlinger:</b>	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
145	184	0	0	46	72
<b>Yrkesseksjon Helse og sosial</b>			<b>Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</b>		
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
<b>204</b>	<b>225</b>	<b>254</b>	<b>258</b>		
<b>Yrkesseksjon Kontor og administrasjon</b>			<b>Yrkesseksjon samferdsel og teknisk</b>		
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
<b>252</b>	<b>272</b>	<b>366</b>	<b>362</b>		

Vi er så heldige at vi har dyktige Frikjøpte /HTV som har lang erfaring og et styre med lang erfaring. Vi har nå aktivitet i alle seksjoner. Det gjenstår å få mer aktivitet i ungdomsutvalget og 1 av yrkesseksjonene. Vi prøver å legge til rette for å gi klubber og tillitsvalgte gode arbeidsvilkår gjennom god opplæring og mulighet til lokal aktivitet. Foreningens geografiske utbredelse er en utfordring og krever gode lokale tillitsvalgte. Hoveddelen av våre medlemmer er i sør-fylket, men vi prøver å ha litt aktivitet i Nord-fylket og. Vi har og lokale avtaler med andre foreninger for å ivareta våre medlemmer.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27.01.23 på Quality Hotel Residence, Sandnes og behandlet følgende saker:

- Sak 01: Godkjenning av innkalling og sakslisten
- Sak 02: Valg av ordstyrer og referenter.
- Sak 03: Beretning fra styre og seksjonene. 2022
- Sak 04: Regnskap:
  - Resultatregnskap 2022
  - Balanseregnskap 2022
  - Revisjonsberetning 2022
- Sak 05: Handlingsplan for styre og seksjonene 2023
- Sak 06: Budsjett. ikke ferdig Forslag til budsjett 2023.
- Sak 07: Bevilgninger
- Sak 08: Retningslinjer for Fagforbundet 469- 2023
- Sak 09: Innkomne forslag.
- Sak 10: Utdeling av hederstegn.
- Sak 11: Valg. 2023

Det er avholdt 1 medlemsmøter i august, medlemssamling på Utstein Kloster hotell med over 100 deltakere. Det ble satt opp buss fra Haugesund og Stavanger.

Det er og gjennomført samlinger rundt på de forskjellige arbeidsplassene.

Det er avholdt 9 styremøter.  
Styret har behandlet 45 saker.  
Styret har behandlet 5 rundskriv  
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:  
(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Sosiale aktiviteter:  
(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Ingen aktivitet i 2023

### Pensjonistutvalget

#### PENSJONIST- OG UFØREUTVALGET

Utvalgets sammensetting:  
Leder: Grete Nilsen  
Nestleder: Bertha Nancy Nøkling  
Medlem: Inger Marie Egeland  
Medlem: Arne Hope

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I løpet av året har vi hatt 5 møter og behandlet 11 saker. Vi har i tillegg kommunisert via telefon, SMS og e-post.

Den 30. april arrangerte vi tur for pensjonister og uføre til Karmøy, Vistnes Gruveområder og endte opp i Skudeneshavn. Her ble det middag og byvandring, ledet av reiseleder (Ingvars Reiser). Det var en vellykket tur med 23 deltakere.

Mandag 5. desember var vi samlet til førjulstreff for våre pensjonister og uføre hos Tommys Kjøkken på Bru med servering av kjempegod, tradisjonell julemiddag. Vi var 50 påmeldte og hadde flott underholdning av Ståle Ree fra Bryne.

Til begge arrangementene ble det sendt ut innbydelse via SMS og de ble lagt ut på våre hjemmesider.

---

Grete Nilsen har deltatt på konferanse for Pensjonist- og uføretillitsvalgte den 25. - 26. oktober på Quality Hotel Residence, Sandnes.

---

Til Handlingsplanen for 2024

For våre pensjonister/uføre planlegges det tur i løpet av våren og juletreff i nov./des.

### **Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:  
Leder Silje Svendsen Brekke.

Det er avholdt julebord desember 23. ellers jobbes det med mer aktivitet her.

### **Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:  
Leder Gro Johanne Lien  
Nestleder Lisbeth Salbo  
Styremedlem Ann Kristin Hilsen  
Styremedlem Anette Vatnem

#### **Aktivitet:**

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2023.

**Styret har hatt deltatt på følgende dette året:**

#### **Kurs/foredrag**

Det ble invitert til følgende aktiviteter for våre medlemmer dette året:

- 2. januar 2023: Foredrag med Vidar Hansen inkl tapasbuffet på «Taket» i Helsehuset i Haugesund.
- 4. mai 2023: Foredrag «Når bra ikke er bra nok» med Stian Grastveit på Folkets Hus i Stavanger. Tilbud til medlemmene i YKA, YKKO, YST og ungdom
- 18. april 2023: Foredrag med Anne Karin Norenes «Fra utbrent til terapeut» på Møllerhagen skolesenter i Stavanger. Mat servertes før kurset
- 20. april 2023: Foredrag, servering, Quiz og sosialt samvær. Foredrag «Førstehjelp ved selvmordsfare» med Kristian Didrik Hovind på Karmsund videregående skole. Tilbud til medlemmene i YKA og YKKO. *Avlyst pga sykdom.*
- 3. mai 2023: Foredrag med Anne Karin Norenes «Fra utbrent til terapeut» på Karmsund videregående skole i Haugesund. Mat servertes før kurset

- 28. september 2023: Kurs «Mindfulness og Selvledelse» med Ingbjørg Obrestad ved Møllehagen skolesenter i Stavanger. Pizza ble servert før kurset.
- 14. november 2023. Temakveld: Utfordringer i arbeidsdagen v/Trond Finstad seksjonsleder sentralt. Sted: Folkets hus Stavanger.
- Jule- og medlemsmøte. Sted: To Glass i Haugesund torsdag 23. november 2023. Egenandel kr 75,-. Møtet ble avsluttet med en god middag.

#### **Vedtak:**

Seksjonen ønsker å arrangere minimum et kurs både i nord- og i sør fylket.

### **Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk**

#### **Årsberetning 2023**

Det er avholdt 4 styremøter.

- Medlemsmøte 25 april Karmsund VGS, her ble samme tema som vi hadde i sør-fylke 2022, «hva kan vi gjøre for deg» litt mindre deltakelse her, men medlemmene var fornøyde med info ang organisasjons kart over Fagforbundet Rogaland og vår info ang LO favør med alle medlems fordeler, om visning av LO app + litt om forsikringer osv, det ble servert MYE pizza og brus. + vi delte ut litt FF ting/nipps.
- Vi var også med og arrangerte sammen med YKA og Tannhelse

IMindfulness: Å være til stede med deg selv.  
 MINDFULNESS ER EN KONKRET, PRAKTISK OG ENKEL METODE  
 SOM BIDRAR TIL Å REDUSERE DITT STRESS OG ØKE DIN  
 OPPMERKSOMHET.

--MINDFULNESS ER SELVLEDELSE--

- Vi arrangerte Julebord med nesten 50 deltakere, her hadde vi flott julebuffet med nydelig dessert bord. Dette ble avholdt på Thon Maritim hotell i veldig koselige lokaler, stor takk til servitører/personellet for god service!  
 Alle deltakere fikk refleks sele/vest med FF logo  
 Quiz med flotte premier ble arrangert av Tormod.

- Eller stilte Kjersti, Unni, Anne og Trond på Fagforbundet avd 469 sin årlige Sommer samlingen i august.

Styret 2023:

Leder            Trond Bergevik  
Nestleder      Kjersti Ø Ommundsen  
Medlem        Unni Olsen, Tormod Enge, Anne Waldemar

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Marianne Myhre	leder	Bufetat region vest
Elin Asbjørnsen	nestleder	Bergeland vgs.
Heidi Solveig Stornes	sekretær	Bryne vgs.
Jann Roar Kvalsund	styremedlem	Dalane vgs.

Det er avholdt 5 møter og behandlet 14 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

19.og 20.april i Haugesund:	Fylkeskonferanse Seksjon kirke, kultur og oppvekst. Heidi og Marianne deltok
25.mai i Sandnes:	Pizzakveld. Medlemspleie
5. oktober i Haugesund:	Temakveld Førstehjelp ved selvmordsfare. I tillegg var det pizza/pasta buffet og Quiz.
28.november i Sandnes:	Juletreff med julemat og Quiz. Medlemspleie.

Temakvelden i Haugesund skulle vært gjennomført i april, med ble avlyst pga. sykdom.

### **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Vår en av våre store utfordringer er å nå medlemmene våre i vårt store geografiske område. Noen klarer vi med å inngå avtaler med andre foreninger som kan ivareta noe av det. Vi har de siste årene klart å oppnå våre vervemål, dels fordi vi velger å ikke ta i for mye og fordi vi har gode lokale tillitsvalgte. De frikjøpte legger opp til flere runder med besøk og vi satser på opplæring av våre nye tillitsvalgte.

Dessverre er det litt mye utskifting av tillitsvalgte i den private delen. I 2023 opplevde at en av de institusjonene som vi hadde som medlemmer ble lagt ned. Rogaland A-senter tapte anbudet og ble lagt ned sommeren 2023

Det nye politiske flertallet kan gi oss nye utfordringer, spesielt har vi de siste årene klart å stoppe konkurranseutsetting. Men nå vet vi ikke hva som kommer til å skje. Det er ikke lett å tolke hva som kommer.

Vi vet heller ikke enda konsekvensene av nedsettelsen av kontingenten på Landsmøtet i '22. Foreløpig merker vi ikke så mye nedgang. Utgiftene er økt, vi merker at priser på hotell er høyere. Hvilket medfører at det er dyrere å gjennomføre arrangementer.

I 2024 skal sentraladministrasjonen i Rogaland fylkeskommune flytte i midlertidige lokaler. Fylkeshuset skal rehabiliteres og vi er usikre på om og HTV skal flytte. Det blir avklart i løpet av våren.

## Målsettinger og planer i perioden

### 1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller

#### 1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Kontinuering viktig del av vårt arbeid. Dessverre har FO akseptert 89% stilling som 100% miljøarbeiderstilling. Det gjør det ikke lett å få vekk disse delstillingene. Dette jobbes med å få vekk.*

#### 1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*I Fylkeskommunen blir det årlig kartlagt behovet og ønske om fulle stilling. Dessverre en lang vei å gå for å en del skoler til å øke stilingene til reelle 100%.*

#### 1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*FHTV krever dette når vi ser det er aktuelt.*

#### **1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Vi har ikke egne tariffkonferanser, det er varierende grad av lokale forhandlinger hos de forskjellige arbeidsgiverne. Noen har godt system, andre litt mer tilfeldig. Leder bistår der PLT tar kontakt og melder om behov for støtte.*

2. Offentlige tjenester i egenregi

#### **2.1 Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Blir en viktig jobb fremover, ny politisk ledelse som i større grad kan starte slike prosesser. Vi har samarbeid med fylkestingsgruppen til Arbeiderpartiet for å komme tidlig på banen i slike saker.*

#### **2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Det bruker lite vikarbyråer, ikke noe stort problem akkurat nå.*

#### **2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Samarbeid med arbeidsgiver vedr fagbrev til ufaglærte.*

#### **2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Det er etablert samarbeid med arbeiderpartiets fylkestingsgruppe.*

#### **2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Fagforbundet deltar i det er mulig å være med på av slike grupper.

### **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**

#### **3.1 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Har nok potensiale i Bufetat og private, men avhengig av PLT for å kunne komme inn på arbeidsplasser.*

#### **3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Har ikke noe bevisst mål, men vi har nå en ganske stor gruppe som tilhører kap 5. :*

#### **3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Vi har ikke elev og student medlemskap i vår forening.*

#### **3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Har et betydelig antall klubber, ivaretas av FHTV med stadig besøk på forskjellig skoler.*

#### **3.6 Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Bruker FB og nettside for å formidle informasjon og aktivitet.*

#### **3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Dessverre ikke gjennomført samling i 2023, planlegges samling for styre og PLT våren 24.*



## 4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

### 4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkessesksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Gjennomføres i liten grad.*

### 4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

*Vi deltar i det vi kan være med på. Det har vært flere prosesser og pågår en ny nå i fylkeskommunen. Vi deltar på alt.*

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

- Regionstyret - Marit Brekke Lodden opplæringsansvarlig i fylket 100%, for tiden og fungerende nest-leder.
- Yrkessesksjoner – Signe Sirevaag Thorsen (YKA) og Kjartan Nødland (YST) er nestledere i yrkessesksjoner i fylket.
- Andre utvalg

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Ikke helt på plass etter valget, men det avtalt faste møtepunkter. Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? Ja og den skal fornyes. Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? Nei, men er åpen for kontakt.

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	9 stk	Vår/høst-23	Ja
Fase 2	6 stk	Vår/høst-23	Ja
Temakurs i ferieloven	2 stk	Vår-23	Ja
Samhandling tillitsvalgte og verneombud	4 stk	Vår-23	Ja
Oppfriskningskurs for erfarne tillitsvalgte	3 stk	Høst-23	Ja
Tillitsvalgtes rolle i ansettelsesprosesser	2 stk	Høst-23	Ja
Ledersamlinger	2 stk	vår/høst	

2023 har vært et år hvor flere planlagte kurs har blitt avlyst pga lav påmelding. Vår forening arrangerte fase 1 i høst og klarte til slutt å få 10 påmeldte. Det er litt lite på et kurs osm kan ta ca 25 stk. Samlingen for opplæringsansvarlige ble også avlyst og vil bli gjennomført i løpet av februar. Lav påmelding til enkelte kurs er vært en generell trend hos alle foreningene i Rogaland og vi opplæringsansvarlige er svært usikre på hva dette skyldes. Tillitsvalgtopplæring, de såkalte fasekursene, vil få ny drakt i 2024, noe som kanskje kan endre på påmeldingen til disse.

Tillitsvalgte som har vært på kurs og opplæring har imidlertid vært svært fornøyde med innhold og den sosiale rammen. Vår forening vektlegger godt skolerte tillitsvalgte og er derfor raus med mulighetene for kurs/opplæring for de som ønsker det.

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

### Sted og dato

Skriftlig signatur

\_\_\_\_\_  
Navn

Fagforeningsleder

\_\_\_\_\_  
Nestleder

\_\_\_\_\_  
Opplæringsansvarlig

Kasserer	Pensjonisttillitsvalgt
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

## Årsrapport 2023 fra de hovedtillitsvalgte i RFK (KS)

### Innledning.

Dette året har vi byttet kontor fra H- bygget til I – bygget 2 etg i RFK sin administrasjons bygg.

Fagforbundet fikk økt sitt frikjøp fra 185 % til 190 % fom 01.08.23

### Frikjøpte tillitsvalgte:

- Torhild Østhus: 100 % frikjøpt
- Kjersti Ommundsen frikjøpt 85 % tom 01.08.2023
- Kjersti Ommundsen er fom 01.08.2023 frikjøpt 80 %
- Øzlem Bulduk frikjøpt 10 % fom 01.08.2023

### Klubbstyre 2023 har bestått av:

Klubbleder            Torhild Østhus

Nestleder           Kjersti Ommundsen  
Frikjøp tv           Øzlem Bulduk  
Styremedlem :    Siss- Heidy Eik.  
Styremedlem:    Vigdis. V. Haraldseid.

### **Nasjonalt HTV Forum FF.**

Der deltar alle frikjøpte tillitsvalgte i Fagforbundet som har sitt frikjøp i Fylkeskommunene.  
Teams møter ved behov.

### **Saker vi har jobbet med i 2023**

Formøte/oppstartsmøte mht. sykefravær hos miljøpersonalet. Fagforbundet har i flere møter etterlyst å ta opp igjen dette arbeidet. Det har igjen kommet en lovnad fra arbeidsgiver om at dette arbeidet skal starte i 2022.

Resultatet av dette arbeide resulterte i at arbeidsgiver satte ned en arbeidsgruppe som skulle med tematikken hvordan forebygge vold og trusler. situasjoner i skole. Dette arbeidet ble ikke avsluttet i i 2023.

### **Referansegrupper**

- Tilrettelagt undervisning og saldering (mars april mai)
- Referansegruppen - prosjekt inkludering og tilpasset opplæring (nytt navn)
- Arbeidsmiljøutfordringer på ulike arbeidssteder.
- Inkludering og tilpasset opplæring
- Ressursfordelingsmodellen.

### **Drøftingsmøter**

- Endring i avtale om overtidspørelse
- Revidering av Lønnspolitisk Dokument
- Møte ang arbeidsmiljøutfordringer på en vgs
- Informasjon og drøfting om medarbeiderundersøkelse TKR
- Etiklutvalget
- Lønnspolitisk drøftingsmøte
- Revisjon av Arbeidsgiverstrategi. 4 feb og 10 feb.
- Arbeidsåret lengde SFS 2213.
- Fleksibel arbeidstid merkantile
- Hovedavtalen evaluere samarbeid mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver.

### **Arbeidsgiver -Informasjonsmøter**

- Møte mellom ledelsen for tannhelse og Fagforbundet
- Felles samling om kvalitetsmeldingen - Folkevalgte - rektorer og fylkeshovedtillitsvalgte
- AKAN-utvalg

### **FTHV møter 2023 med arbeidsgiver.**

- 16. februar
- 16 mars
- 13. april
- 4 mai
- 25 mai
- 15 juni
- 31 august
- 14 september
- 19 oktober
- 1 desember

Innkallingene og referatene har gjennom hele 2023 blitt sendt ut til de plasstillitsvalgte fra frikjøpt tillitsvalgt

### **Partssammensatte utvalg 2023**

RFK- renhold- videre arbeid med tjeneste nivåavtalen - Kjersti  
RFK- renhold – tredje gjennomgang av tjeneste nivåavtalen – Kjersti.  
THR – møte mellom tillitsvalgte og ledelsen i Tannhelse Rogaland  
RFK- rektorsamling Bruk av kunstig intelligens i skolen  
RFK- VIS – informasjon og oppdatering  
THR – Oppdatering arbeidsmiljøprosjekt  
RFK- mulighetene til fleksibel arbeidstid for merkantilt ansatte

### **Opplæring i regi av arbeidsgiver:**

Fellesopplæring del 1 og 2 – SFS2213  
Kurs i rekruttering og intervjueteknikk

### **Opplæring i regi av Fagforbundet:**

- Konflikter i arbeidslivet
- Fagforbundet publiseringsløsning
- Lønnsoppgjøret.

### **Forhandlinger i KS- 2023**

Sentrale forhandlinger i kap 4 ble avgjort i juni.  
Medlemmene stemte ja for oppgjøret.  
Det ble det ikke lokale forhandlinger i Kap 4 i 2023.

### **Kap 3 og Kap 5.**

Det er gjennomført lokale forhandlinger i Kap 3 og Kap 5 i 2023 i RFK. |

### **Kap 5**

### **Forhandlingsutvalget:**

RFK

- Torhild Østhus
- Kjersti Ommundsen
- Signe. S. Thorsen
- Gro J Lien

### TKR

- Øzlem Bulduk
- Torhild Østhus
- Kjersti Ommundsen
- Signe S Thorsen

### **Arbeidsgivers innspill til mandatsaken:**

- *Kriterier fra lønnspolitisk dokument*
- *Utjevninger av uønskede skjevheter i lønn, i relasjoner mellom enkeltpersoner og grupper*
- *Konkurransedyktig lønn for ansatte med spisskompetanse som det er særskilt viktig å beholde i fylkeskommunen*
- *Endringer i den ansattes ansvar og/eller arbeidsoppgaver*
- *Likelønn mellom kvinner og menn*
- *Kun generelt tillegg til ansatte i retrettstillinger*

*Arbeidsgiver anser det som viktig å ivareta lønnsutvikling for alle, ref. reallønnsnedgang og prisvekst, og vil basert på innspill vurdere et høyere generelt tillegg i år. Arbeidsgiver viste igjen til usikre tall per dags dato, og at mye vil avhenge av hvordan man velger å innrette seg sentralt.*

### **Fagforbundet sine argumenter til oppgjøret:**

- *Rammen: Oppgjøret i offentlig sektor ikke er ferdig enda, derfor er det vanskelig å komme med en sikker uttalelse om rammen. Men rammen må ikke være større enn potten i kap. 4.*
- *Uorganiserte bør få minst mulig av oppgjøret og bare ett tilbud. Det må lønne seg å være fagorganisert*
- *Viktig å sikre en reallønnsvekst for alle medlemmer*
- *50% av rammen til generelt tillegg til alle*
- *Viktig med utjevning og likelønn. Det er forskjell på kvinner og menns lønnsutvikling – yngre kvinner har høyere lønn enn menn, men tas igjen etter hvert.*
- *Objektive kriterietolkning i forhandlingene. Objektivitet gjør at man unngår uheldige spekulasjoner. Organisasjonene har opplevd at det er tatt inn i forhandlingene noe som hører til i en personalsak, det er ugreit.*

- *Fagforbundet vil i år se spesielt på rådgivere i fagopplæring.*
- Fagforbundet brukte kriteriene i lønnspolitisk dokumentet.

Fagforbundet hadde 57 medlemmer i 2022. I 2023 økte Fagforbundet til 61 medlemmer i kap 5.

### **Kap 3**

RFK

Forhandlingsutvalget:

- Torhild Østhus
- Kjersti Ommundsen
- Signe S Thorsen

Forhandlet for 11 medlemmer- med godt resultat.

Informasjon fra arbeidsgiver.

Fylkesdirektørens forslag til mandat.

- beholde lønnsrelasjon mellom avdelingsledere og lektor m/tillegg på topp
- beholde lønnsrelasjon mellom avdelingsledere og rektor
- ramme på 6,0 % - generelt tillegg?
- virkningsdato 1. mai

Ellers gjelder:

- kriteriene fra lønnspolitisk dokument
- HTA Kap 3.4.4 og 3.4.5:
- endret ansvarsområde
- oppnådde resultater
- utøvelse av lederskap
- betydelige organisatoriske endringer
- beholde kvalifisert arbeidskraft
- kompetanse
- ledere bør normalt være sikret en årlig lønnsutvikling

**Fagforbundet sine innspill til kriterier:**

- Enig i arbeidsgivers forslag til ramme på 6 %.
- Ønsker at halvparten gis som generelt

- minst mulig og kun ett tilbud til uorganiserte
- vil ha søkelys på reallønnsvekst
- Legger Lønnspolitisk dokument til grunn for forhandlingene

### **Særforhandlinger**

Disse forhandlingene er gjennomført både ift HTA §4.2.2 -§4.2.3 og §5.3 gjennom hele 2023

### **Kompetanseforhandlinger.**

HTA § 4.2.4, det har vi deltatt i 2 ganger i 2023

En forhandling på våren 2023 Der forhandlet vi for 3 medlemmer, med godt resultat.

En forhandling høsten 2023. Der forhandlet vi for 17 medlemmer, med godt resultat

### **Overtallighet:**

HTV sendt ut informasjon til de tillitsvalgte om prosessen -og at vi rådfører oss med vårt Kompetansesenter i slike saker.

Fagforbundet har ikke mottatt noen overtallighetsaker i 2023 på FHTV nivå

### **Arbeidsmiljøsaker.**

Frikjøpte tv har sammen med vernetjenesten vært med å håndtere flere arbeidsmiljøsaker ved både i de videregående skolene, i tannhelse og i sentraladm.

Felles teams møter med de pl.tv har vi hatt gjennom hele 2023. Dog flest på vårparten.

### **Teams møter med Klubbleder:**

- Sentral adm. – 5 jan.- 11 jan - 2 feb – 7 feb- 14 feb – 13 mars. 25 aug- 18 okt-
- Tannhelse- 6 jan. -3 feb- 4 feb- 22 feb- 20 mars – 28 april- 5 mai- 21 sept
- Dalane – 12 jan – 2 feb – 14 feb- 17 mars – 11 mai-17 aug- 26 okt- 12 des- 18 des.
- Bryne.vgs- 16 Jan-23 mai- 1 nov- 7 nov - 9 nov
- Jåttå.vgs- 31 jan- 2 feb- 24 mai- 30 mai- 28 juni
- Ølen.vgs - 14 mars- 7 nov.- 15 des
- Sandnes.vgs – 9 nov.
- Haugaland.vgs – 21 mars-9 nov.
- Sauda.vgs – 21 mars- 17 nov.- 20 okt
- Karmsund- 14 mars
- Åkrahavn- 14 mars
- Randaberg- 17 mars- 22 mars
- Gand- 17 mars – 20 juni
- Godalen- 17 mars
- Sola- 17 mars



- Skeisvang- 21 mars
- Kopervik.vgs- 21 mars
- Vardafjell- 21 mars – 28 mars
- Strand – 22 mai
- Øksnevad - 22 august

### **Klubbmøter i 2023:**

HTV har Deltatt på disse møtene:

- Strand.vgs
- Bryne
- Ølen.vgs
- Gand.vgs
- Dalane.vgs
- Tannhelse-

### **Fagforbundet internt:**

- Lunsjmøter HTV
- Møte med klubben HTV

### **HTV rapporter.**

- HTV i KS har gjennom hele 2023 levert både skiftelige og muntlige rapporter til styret, disse har blitt behandlet på styremøtet.
- Der er sakene beskrevet mer detaljerte.

### **HTV region 1 samlinger.**

- Deltatt på. 2 samlinger.
- Julemøte i region 1 (nov)

### **Kurs/samlinger:**

- Fagforbundet Konflikthandterings kurs – 31 jan
- Rekrutering og intervjueteknikk – 16 feb.
- Opplæring i ferieloven i regi av Fagforbundet Rogaland -21 feb
- RFK- Konflikthandterings kurs- 15 mars
- Fagforbundet Kurs for HTV Frikjøpt - 12-13 april.
- Kurs konflikter i arbeidslivet- 19-20 april
- Opplæring fra Tietoevry i forhandlingsmodell UBW
- Webinar om Hovedavtalen-24 oktober
- Kurs Fagforbundet sentralt fom 31 okt tom 3 nov
- Webinar SePu Informasjon mondul 4 – 10 nov

### **Politiske møter og Politisk samarbeid.**

Det har vært samarbeidsmøte mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet gjennom hele 2023

I disse møtene har FHTV Torhild Østhus og Leder Signe S Thorsen deltatt fra Fagforbundet.

Fra AP har gruppeleder Lin Veronica Jacobsen og nestleder i adm.utv Siv- Len Strandskog møtt i disse møtene.

Etter valget havnet AP i opposisjon og Frode Berget overtok som gruppeleder. Fagforbundet startet opp samarbeid med gruppeleder nokså raskt etter valget 23. Høyre, Venstre, KRF og FRP inngikk ett politisk samarbeid etter valget i sept 2023, og fikk dermed flertallet i Fylkestinget.

Fagforbundet har i høst kommet med både muntlig og skriftlig kommentar med innspill til budsjettet arbeidet.

Foran viktige politiske møter som Adm.utv/opplæringsutvalget/fylkestinget.

Saker vi har diskutert der:

- Midlertidige stillinger
- Arbeidsmiljø
- Sykefravær
- IA avtalen
- Miljøpersonelt sykefravær
- Heltid
- Innspills møte ifm budsjettet.

### **Budsjett i RFK:**

Fylkesdirektøren la frem forslag til budsjettet i nov 2023– alle tillitsvalgte var invitert. Fagforbundet deltok også på AP møte ift budsjettet i november.

Der vi kom med en del innspill, disse innspillene ble også levert inn skriftlig.

### **Fhtv møter med fylkesdirektøren:**

Drøftingsmøter mellom de hovedtillitsvalgte og fylkesdirektør. Har møter ca. 1 gang pr måned. Behandlet ca. 106 saker i 2023

### **Administrasjonsutvalget.**

Utvalget er partssammensatt etter §25 i kommuneloven. Der sitter det 5 medlemmer fra ulike politiske partier pluss 2 medlemmer utpekes av de ansattes representanter.

### **ADM-UTV representanter fom oktober i 2023**

- SP - Hanne Marte Vatneland
- FRP- Pål Morten Borgli
- Venstre- Kjartan Alexander Lunde
- AP -Frode Berge
- HØYRE -Inger Merethe Bjerkreim
- HTV - UDF Bjørn Brown
- HTV Fagforbundet. Torhild Østhus.
- I 2023 behandlet Adm. UTV. 19 saker.

Sakene finner en ved å følge denne lenken: [Elements Publikum \(elementscloud.no\)](https://elementscloud.no)

## **Hovedarbeidsmiljøutvalget – HAMU**

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Lovpålagte oppgaver for AMU:

- Behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste.
- Behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet.
- Behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet.
- Behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak.
- Vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater.
- Behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.
- Utarbeide en årsrapport om arbeidet.

### **Arbeidsgiverrepresentanter:**

- Gunn Claire Westad
- Cathrine Ekeberg Gaaseby
- Eiliv Fougner Jansen
- Svein Vathne.

### **Arbeidstakerrepresentanter:**

- Anita Grøtte Edland Utd.forb.
- Åshild. Knutsen, Utd.forb.
- FHVO Vibeke Loe Dyrnes
- Torhild Østhus, Fagforb.

Hovedarbeidsmiljøutvalget har hatt 5 møter og behandlet 11 saker i 2023. Les sakene på SharePoint - søk på ordet HAMU:

### **Fagforbundet har klubber og pl.tv ved de fleste arbeidstedene/skolene.**

- Bergeland.vgs
- Bryne.vgs
- Dalane.vgs
- Gand.vgs
- Godalen.vgs

- Haugaland.vgs
- Jåttå.vgs
- Karmsund. vgs.
- Kopervik. vgs.
- Randaberg.vgs
- Sandnes.vgs
- Sauda.vgs
- Sentraladm
- Skeisvang. vgs.
- Sola.vgs
- Sots
- Stavanger Katedral skole
- Strand.vgs
- Tannhelse Rogaland,
- Vardafjell.vgs
- Vågen. vgs.
- Ølen.vgs
- Øksnevad. vgs.
- Åkrahavn. vgs.

#### **Mangler klubb på disse skole:**

- Hetland
- St. Olav. vgs.
- St.Svitun.vgs

Fagforbundet har gjennom 2023 hatt Teams møter med de tillitsvalgte i RFK. Diskusjon rundt temaet klubber.

- Tillitsvalgts rolle i forhold til overtallighet og oppsigelser
- Plasstillitsvalgtes roller og oppgaver på arbeidsplassen.
- Lønnsforhandlinger
- Lokale forhandlinger.

- Særforhandlinger- kompetanseforhandlinger

#### **Fagforbundet har delt ut gaveartikler i KS.**

Noen klubber har tatt kontakt og ønsket å gi gaver til sine medlemmer.

Det har Fagforbundet sagt ja til.

Alle skoler har i tillegg fått tilbud om besøk av Frikjøpte tillitsvalgte, der det ble delt ut julegodt og verve materiell.

De fleste medlemmer i KS har også fått refleksiveste.

#### **Skolering av plasstillitsvalgte:**

Hovedtillitsvalgte har i 2023 har ikke hatt egen opplæring for sine plasstillitsvalgte.

Skoleringen har vært, men da i regi av styre. Og da med alle de tillitsvalgte i alle tariffområder vår lokalforening har ansvar for.

Dette ble ikke gjennomført i 2023

#### **Fagforbundet 469 handlingsplan 2023.**

Svar fra HTV KS (RFK)

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

**Fagforeningens mål:** Forhindre slik bruk, få re kommunalisert allerede utsatte oppgaver.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse

Frist: Fortløpende

### **Evaluering.**

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med fylkesdirektøren. Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av midlertidige ansettelse.

Fagforbundet har i samarbeid med politikerne fått til eget vedtak om bruken midlertidige ansettelse.

### **Vedtaket datert 16.12.2015 sier:**

Fylkeskommunen skal ikke benytte seg av muligheten for midlertidige ansettelse på vilkårlig grunnlag.

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens mål: Motarbeide bruken av deltid. Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse og administrasjon.

Frist: Fortløpende

### **Evaluering:**

Fagforbundet HTV går regelmessig igjennom de ledige stillingene i RFK- tar kontakt med fylkesdirektør når det er utlysninger som ikke er i tråd med målet vårt.

Vi krever at alle stillingen skal være 100 % og faste. Dette er ett kontinuerlig arbeid og ikke alltid like populært at vi har slik fokus på.

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med fylkesdirektør nivå.

Fagforbundet har dette høyt opp på agendaen i møte med AP.

Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av deltid.

## ***Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging***

1.

### **Mål 2023**

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

### **Fagforeningens tiltak**

Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål: Opprette klubber der det er mulig

Tiltak som skal gjennomføres: Klubbmøter minst 1 gang i året  
Frist: Kontinuerlig arbeid

Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler.  
Fagforeningens mål: Gode plasstillitsvalgte på alle skoler  
Tiltak som skal gjennomføres: Samling og tilbud om skolering  
Frist: Kontinuerlig

**Evaluering:**

Fagforbundet hadde i 2023 nesten opprettet klubber på alle skoler.  
Sentral adm og tannhelse har i 2023 fått egne klubb.  
HTV har hatt som mål å delta på ett klubbmøte i året på alle stedene. Vi har ikke klart å nå det målet. Av og til er det vanskelig å få til ett tidspunkt som kan passe for alle.  
Fhtv har tett kontakt med de tillitsvalgte både via mail /telefon og møter når det er nødvendig gjennom hele året.  
De tillitsvalgte får alle god opplæring gjennom fase 1 og fase 2 opplæringen.

Mvh Torhild og Kjersti.

# ÅRSRAPPORT 2023 FOR FAGFORBUNDET I IVAR IKS

Klubbstyre 2023 har bestått av:

Hovedtillitsvalgt        Anne Waldemar

Nestleder                Tom Forus Jakobsen

Sekretær                Eli Marie Apell

Vi avholdt 4 møter med de plasstillitsvalgte

Klubben har vært samlet jevnlig via formøter.

Årsmøte ble gjennomført i februar.

Vi har vært representanter som tillitsvalgte ved intervjuer på mange nye stillinger i IVAR. PTV deltar på intervju på sine anlegg så sant de ikke er inhabile. Det er godt samarbeid med NITO å TEKNA.

2023 i IVAR IKS har inneholdt en del endringer som har ført til mange drøftingsmøter med forhandlingsutvalget.

Vi er med som styremedlem i styret til IVAR IKS

HTV er representant i AMU IVAR IKS

Kontaktmøte mellom forhandlingsutvalget og tillitsvalgte en gang pr mnd.

Samarbeidsmøter jevnlig med ledelse PTV og VO på anleggene.

Har bistått medlemmer i flere personalsaker og forhandlingsaker.

Lønnpolitisk drøftingsmøte før årets forhandlinger ble ikke gjennomført da den nye lønnsstigen for driftsteknikere ikke er ferdig enda. Den var lovet framlagt i juni 2023.

Innleggelse av lønnskrav før forhandlinger.

Årets forhandlinger 1 plasstillitvalgt og HTV

Vi har pr dags dato 6 plasstillitsvalgte i IVAR. HTV ivaretar Hjelmeland og Strand.

Hovedtillitsvalgt har vært Anne Waldemar Medlemsantall pr 31/12/2023 er 94 stk.

Mvh Fagforeningen i IVAR IKS

v/ Anne Waldemar, Tom Forus Jakobsen og Eli Marie Apell