



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Randaberg

avd 760

Vedtatt på årsmøtet den 27.01.2020

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning.....	2
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt	4
Nåsituasjonen tariffmakt	4
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020	5
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt.....	5
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020.....	5
Nåsituasjonen politisk makt.....	6
Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020.....	6
Heltid og likelønn	7
Mål 2020.....	7
Offentlige tjenester i egenregi.....	8
Organisasjonsbygging og tariffmakt	9
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	11

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Tidspresset for våre medlemmer er merkbart, dette merker vi med at vi sliter med å få medlemmene med på å ta seg verv i foreningen. I tillegg er en av utfordringene er at vi mangler tillitsvalgte på flere arbeidsplasser. Vi må derfor arbeide med å få flere tillitsvalgte slik at våre medlemmers syn kommer frem der vi er representert. Videre sliter vi med tidspress fordi det er mange arbeidsoppgaver som skal løses både for de organisatoriske tillitsvalgte og de som er valgt etter avtaleverket. Gjennom svekkelser i Arbeidsmiljøloven med utvidet adgang til bruk av midlertidig ansettelse og økt bruk av bemanningsbyrå har vi et uoversiktlig og utrygt arbeidsliv.

Nåsituasjonen tariffmakt

Nåsituasjonen for fagforbundet:

Fagforbundet Randaberg har medlemmer hos Randaberg kommune, Randaberg Idrettslag, private barnehager.

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Vi har følgende klubber:

- Vardheim klubb, Avlastningen klubb, Tekniske vaktmester klubb, Hjemmesykepleien klubb, Harestad skole klubb, Myrå barnehage klubb,

Fagforbundet Randaberg mangler tillitsvalgte:

- Randaberg sykehjem, Sande barnehage, PU bolig Dalen/Torset, Teknisk drift Viste, Grødem skole,

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

- Tillitsvalgte/klubbstyrer på alle arbeidsplasser med mer enn 5 medlemmer

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Medlemmer som tar et fagbrev, får til tross for kompetanseøkning ikke faste eller hele stillinger i kommunen. Helse og sosialetaten, barnehage/skole og familie har behov for arbeidstakere med god og relevant kompetanse for å ivareta pasienter og brukere.

Fagforbundet Randaberg har ikke leder i alle yrkesseksjonene.

Fagforbundet Randaberg har samarbeidstaler med politiske partier der vi uttrykker vårt fagpolitiske arbeid.

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

- Fagforeningen har arbeidsformer som bidrar til at fagforeningen påvirker
 - oppgavefordeling
 - bemanning
 - utdanningsløp
 - autorisasjons- og godkjenningsordninger
- Fagforeningen er en tydelig yrkespolitisk aktør som styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Nåsituasjonen politisk makt

Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.

- Fagforbund Randaberg har jevnings møter med AP. Vi deltar på politiske møter.

Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon:

- Fagforbundet Randaberg ønsker å fortsette samarbeidsavtale med AP
- Vi har som mål å invitere alle politiske partier til samarbeidsavtale.

Hvordan nå målsettingen for tariffmakt

- Verve flere medlemmer.

Hvordan nå målsettingen for politisk makt

- Deltar på politiske arenaer og inngår flere samarbeidsavtaler med politiske partier.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Påse at arbeidsgiver lyser ut stillinger som hele faste stillinger. Påse at plasstillitsvalgte får informasjon av arbeidsgiver om ledige stillinger.

Frist: Hele året.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens tiltak: Orienter medlemmene om deres rettmessige krav i forhold til Arbeidsmiljølovens kap. 14 og bistå med å fremme krav overfor arbeidsgiver.

Frist: Hele året.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.
Fagforeningens tiltak: Tillitsvalgte skal gå på kurs i forhandling.
Frist: Før årets forhandlinger.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
Fagforeningens tiltak: Kreve ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering. Beholde tjenesten i egen kommune.
Fagforbundet skal være med når tanken tenkes om konkurranseutsetting eller privatisering.
Frist: Hele året.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
Fagforeningens tiltak: Være orientert om politiske saker og delta på politiske møter.
Frist: Hele året.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
Fagforeningens tiltak: Har gjort en avtale med Ap og vil invitere til samarbeid med SV i løpet våren. Ønsker også å invitere andre partier som har samme ideologi som Fagforbundet, til samarbeid.
Frist: I løpet av våren 2020

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtkolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.
Fagforeningens tiltak: Skolere tillitsvalgte slik at de kan bistå medlemmer. I Forbundsukene er det viktig å besøke arbeidsplasser uten tillitsvalgte.
Frist: Hele året.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning.
Fagforeningens tiltak: Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 1%.
Frist: Hele året

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.
Fagforeningens tiltak: Fagforeningen vil ta kontakt med alle nyinnmeldte med en gave og alle som melder seg ut med påminnelse om LO favør fordelene og årsaken til utmeldelsen.
Frist: Hele året

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.
Fagforeningens tiltak: Skolere tillitsvalgte i fagforbundets arbeid.
Frist: Hele året

Være synlige i sosiale medier.
Fagforeningens tiltak: oppdatere Facebook sidene kontinuerlig.
Frist: Hele året

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall lære plasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for lære plasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: Sende e-post til alle ansatte om tilbud om de forskjellige muligheter til å ta fagbrev, være til stede på klubbmøter og informere om tilbud om fagbrev på jobb og stipend.

Frist: Hele året

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens tiltak: Bidra til at arbeidsmiljølovens bestemmelser blir overholdt i forhold til omstillings- og utskillingsprosesser.
Frist: Hele året.

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1	Tillitsvalgte	Vår og Høst
Fase 2	Tillitsvalgte	Vår og Høst
Turnus kurs	Tillitsvalgte	
Forhandlingskurs	Tillitsvalgte	
HTV samlinger		Vår og Høst
Yrkes faglige kurs	Plass tillitsvalgte og medlemmer	Hele året

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fane 2 samling	Fane 2 ansvarlig/kasserer	Vår og høst

Kassere kurs	Kasserer	Vår og høst
Leder/neste leder samlinger	Leder/ nesteleder	Vår og høst
Samling for opplærings ansvarlig	Opplærings ansvarlig	Vår og høst
Samlinger for yrkes seksjons leder	Yrkesseksjons leder	Vår og høst
Pensjonist og uføre konferanse	Pensjonister/ uføre representanter.	Høst
Representantskaps møte	Representanter valgt på årsmøte	Vår og høst
Verve samling	Verve ansvarlig	Vår og høst
Stor samling	Styret	Vår
Tariff konferanse	Leder/ nesteleder	Høst

Aktivitetsplan

Tiltak (Hva skal vi gjøre)	Hvordan skal vi gjøre det	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen	Hvem har ansvaret for at det gjøres	Ressurser (menneskelig og økonomisk)	Evaluerings - hvordan gikk det?
Tiltak 1 Skaffe oversikt over alle PBL-barnehager innenfor fagforeningens område	Kontakte den avdelingen som har ansvaret for barnehager i kommuneadministrasjonen	1.mars 2020	Anne Solheim Pettersen	Ingen kostnader	
Tiltak 2 Arbeidsplassbesøk i alle barnehagene innenfor vårt område med PBL avtale	Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst og nestleder 1 dag frikjøpes dag for å reise rundt i barnehagene for å verve medlemmer	I løpet av forbundsuke n før sommeren 2020	Tone Mår og yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Kr.1250,- til frikjøp av 1 styremedlemmer	
Tiltak 3 Bidra til at medlemmene velger en tillitsvalgt på de arbeidsplassene der vi har mer enn 5 medlemmer.	Fagforeningsleder samarbeider med hovedtillitsvalgt for å avtale tidspunkt for når medlemmene skal innkalles til medlemsmøte for å gjennomføre valg	Innen 1. april	Foreningsleder og HTV	Kr.1000,- til servering på medlemsmøtene –	
Tiltak 4 Alle nyinnmeldte får en liten gave fra Fagforbundet Randaberg.	Verveansvarlig/nestleder tar kontakt med nyinnmeldte i Fagforbundet eller tillitsvalgt på arbeidsplassen og overrekker en gave.	Innen en måned etter de er meldt inn	Verveansvarlig/ Tone Mår	Kr.3000,- til innkjøp av gaver	
Tiltak 5 Besøke alle arbeidsplasser I løpet av året	Bruke forbundsukene til å besøke arbeidsplasser. HTV besøker arbeidsplasser og orienterer om viktige saker	Hele året	Styret, tillitsvalgte og HTV	Kr.5000; - til innkjøp av strøartikler, og kr.3000,-til frikjøp av seksjonsledere.	
Tiltak 6 Opprette klubber der det er tillitsvalgte	Informere alle tillitsvalgte om at de må danne klubber på sin arbeidsplass, tilby å være med på klubbmøter	Hele året	Styret og HTV	Kr.5000,- til mat på klubbmøter.	
Tiltak 7 Verve konkurranse	Utlyse en verve konkurranse der alle som verver mer en 10 yrkesaktive medlemmer vil få et nettbrett til kr.3000,-(eller en annen gave tilsvarende beløpet)	Hele året	Verveansvarlig Tone Mår og Fane 2 v/ Anne S. Pettersen	Kr 9000,-	