



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Randaberg

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2020

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte	3
Valgkomitéen	3
Revisorer	3
Kontorforhold	
- Fagforbundet Randaberg har kontor på kommunehuset. Kontoret inneholder alt av nødvendig kontorutstyr.	3
Økonomi.....	4
organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	4
Medlemmer uten tariffavtale	4
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	5
Koordineringsledd	5
Møtevirksomheten.....	5
Utvalgenes virksomhet.....	6
Ungdomsutvalget	6
Pensjonistutvalget.....	6
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	6
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019.....	6
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	6
Offentlige tjenester i egenregi	7
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	8
Strategier	8
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	10
Strategier	10
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	10
Strategier	10
Strategier	11
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	12
Representasjon	12
Forbundsregionen.....	12
Faglig/politisk utvalg.....	12
Andre utvalg	12
Avslutning	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Anne Solheim Pettersen	10%
Nestleder	Tone Mår, konstituert fra august 2019	
Opplæringsansvarlig	Iselin Raustein	
Kasserer	Torild Bø Vistnes	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anne Solheim Pettersen	
Pensjonisttillitsvalgt	Tore B. Helvig	
Styremedlem	Erna Randeberg	
Styremedlem	Miriam Sørensen, konstituert fra september 2019	

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regions møte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Anne Solheim Pettersen
- Tone Mår

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

- Anne Kristin Randeberg
- Anne Kristine D. Harestad

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jostein Viste

2: Per Blikra

Vara:

Kontorforhold

- Fagforbundet Randaberg har kontor på kommunehuset. Kontoret inneholder alt av nødvendig kontorutstyr.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
415 151,66	409 723,06			

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	349
PBL	8

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Randaberg Idrettslag	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder	Klubbstyre
Randaberg Kommune	KS	Harriet Gjertsen	nei
Randaberg Kommune	KS	Henry Thrane	nei
Randaberg Kommune	KS	Randi Malmin	nei
Randaberg Kommune	KS	Kaltrina Orlisha	nei
Randaberg Kommune	KS	Anne Solheim Pettersen	nei
Randaberg Kommune	KS	Eldar Cindrak	nei

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 28.januar 2019 på Viste Strandhotell og behandlet følgende saker:

- Vanlige årsmøtesaker
- Bevilgninger og frikjøpt leder.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 71 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Kommunevalget 2019
- Styret har brukt mye tid på å finne nye styremedlemmer etter fullmakt fra årsmøte 2019
- Valg av 2 nye hovedtillitsvalgte
- Tillitsvalgtes år
- Forbundsukene.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Vi har hatt 3 samlinger med plasstillitsvalgte i løp av året
- Leder har hatt møter med hovedtillitsvalgte
- Medlemsmøte på Vistestølen sykehjem med Iren Lytter yrkesseksjonsleder Helse og Sosial nasjonalt, Torild Herigstad yrkesseksjonsleder forbunds regionen og Anne Solheim Pettersen yrkesseksjonsleder Fagforeningen Randaberg deltok.
- Medlemsmøte for ansatte som jobber og de som var hjelpere ved brannen på Vardheim. Vi spanderte lunsj på alle og overrakte gaver til nattevaktene som var med. Her deltok styret i yrkesseksjonen helse og sosialt regionalt. Fra foreningen Tone Mår og Anne Solheim Pettersen

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Randaberg har ikke ungdomsutvalg

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Tore B. Helvig

Medlem Anne Margrethe Rasmussen

Medlem Sonja Lye

Alle pensjonist og uføre medlemmer er invitert på medlemstur og grøt fest.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder Anne Solheim Pettersen

- Det ble avholdt et medlemsmøte for alle medlemmer som var berørt av brannen, det ble servert lunsj og delt ut påskjønnelser til nattevaktene
- Medlemsmøte på Vistestølen sykehjem med Yrkesseksjonsleder fra nasjonalt, Forbundsregion og fagforening

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019 Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tjenestepensjonsordninger tariffestest i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema
Vanskelig å få foredragsholder med rett kompetanse, blir satt opp i ny handlingsplan for 2020
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens målsetting:

Det jobbes kontinuerlig med å påse at alle stillinger blir faste. Vi har møte med arbeidsgiver og fått bekreftelse på at det er en handlingsplan på sosial dumping.

- Fremme krav etter Arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Randaberg bistår medlemmer med å fremme krav etter kapittel 14 hele året.

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting

Det er igangsatt samarbeidsmøte med arbeidsgiver om heltidskultur. Plasstillitsvalgte er informert om å påse at dette følges opp.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Ivareta ansattes lønns-og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Fagforeningens målsetting:

Beholde tjenesten i egen regi.

Tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte påser at lovverket /hovedavtalen overholdes.

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Fagforeningens målsetting

VI har en samarbeidsavtale med AP.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 2 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 3 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Fagforbundet Randaberg hadde som mål å ha plasstillitsvalgt på alle arbeidsplasser med mer enn 10 medlemmer

Vi har valgt tillitsvalgte på 2 arbeidsplasser. Men mangler fortsatt tillitsvalgte på Randaberg Sykehjem, PU bolig Torset, Teknisk tjenester Viste, Grødem Skole, Sande barnehage

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Fagforeningens måltall for perioden var 55 medlemmer

Frist: Hele året

Det ble vervet medlemmer i 2019, men vi oppnådde ikke vervemålet.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019: 62

Vervemål 2019 55 vervede

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
581		580				370		359	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
119	114	181	174	45	48	115	108	29	29

*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Det er vanskelig å verve nye medlemmer, de syntes kontingenten er for høy og ser ikke nytten av å være medlemmer. Vi har heller ikke hatt medlemmer i styret som har hatt verving som sin oppgave.

Beskrivelse av vervearbeidet:

Arbeidsplassbesøk i Forbundsukene der vi i vår hadde hovedvekt på barnehagene. Vi har noen tillitsvalgte som er særs gode på verving.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder elever og lærlinger:

Medlemsutviklingen har vært særs god.

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

Det er forholdsvis lett å verve innen yrkene i helse og oppvekst, renholdere og vaktmestere. Vanskelig å verve i private barnehager og arbeidsplasser der det ikke er tillitsvalgte.

Ideologisk skoling og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skoling for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skoling.

Fagforeningens mål

Det er en utfordring å få tillitsvalgte til å ta Fase-kursene, da det er vanskelig å få fri fra jobb så mange dager som kursene går over.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for lære plasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lære plasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Fagforeningens mål:

Fagforeningens mål er å få flere lærlinger spesielt barne og ungdomsarbeider, dette er oppnådd og vi har arbeidet politisk for å forankre dette.

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens mål

Vi har kontinuerlig informert om kurs og skolering. Tillitsvalgte på arbeidsplassene prøver og motiverer til å ta fagbrev.

:

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Fagforeningens mål

Fagforbundet har gjennom hele valgkampen frontet saker som medlemmene er opptatt av f.eks. heltid og faste stillinger.

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens mål:

Det er ingen tillitsvalgte som ønsket fagpolitisk kurs.

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens mål:

Vi har vært på arbeidsplassbesøk sammen med forbundsregionen og vi har stått på stand utenfor Mega i valgkampen sammen med ungdomsrepresentant fra forbundsregionen. Der vi hadde søkelys på ungdom og Fagforbundet sin politikk.

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Sosiale aktiviteter:

Medlemstur til Wiig gartneri og Jærkokken Hein Grov den 20.mai ca. 35 medlemmer deltok. Julegrøt med utlodning den 27.november. Det deltok 54 medlemmer.

Representasjon

Forbundsregionen

- Andre utvalg:
Anne Solheim Pettersen er valgt til Fagforbundet Rogalandsregionen sin representant i Samhandlingsutvalget.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Ja samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet er delvis fulgt opp

Andre utvalg

Hovedtillitsvalgte deltar i Administrasjonsutvalget, Arbeidsmiljøutvalget og medbestemmelsesmøter i de forskjellige virksomhetene.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2	Vår 2019	Ja
Fase 2	2	Høst 2019	Ja
Temakurs i Ferieloven	2	Vår 2019	Ja
Temakurs i oppfriskningskurs for erfarne tillitsvalgte	2	Høst 2019	Ja

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Lederopplæring	Fagskolen	1	Vår/høst
Kassererkurs	Forbundsregionen	1	Vår/høst
Tariffkonferansen	Forbundsregionen	2	Høst
Pensjonistkonferanse	Forbundsregionen	1	Vår/høst
Fane 2	Forbundsregionen	1	Vår /høst

