



FAGFORBUNDET

MEDLEMS- OG ÅRSMØTE

Dato: 29.01.2024

Vi starter med medlemsmøtet klokka 17.45 og årsmøtet starter klokka 18.

Sted: Kantinen i Bedriftsvegen 4, 4353 Klepp stasjon (midlertidig rådhus)

Saksliste til medlemsmøte:

Valg av frikjøpt tillitsvalgt.

Saksliste til årsmøte:

1. Konstituering
2. Årsberetning
3. Bevillinger
4. Innkomne forslag
5. Handlings- og aktivitetsplan for 2024-2025
6. Regnskap og budsjett for 2023
7. Budsjett for 2024
8. Valg
9. Utdeling av 25- og 40 års nåler

Innkomne forslag må være sendt styret innen 2. januar 2024

Etter årsmøtet blir det servering.

Bindende påmelding innen 15. Januar til fagforbundet@klepp.kommune.no

Årsmøtepapirene blir lagt ut på hjemmesiden til Fagforbundet Klepp. De kan også fås i papir som kan hentes etter avtale.

Med hilsen fra styret i Fagforbundet Klepp



FAGFORBUNDET

Avdeling 687

MEDLEMSMØTE 29.01.2024

Sted: Bedriftsvegen 4, i kantinen

Klokka: 17.45

Saksliste:

- 1. Valg av Frikjøpte tillitsvalgt (hovedtillitsvalgt)**



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023
for
Fagforbundet Klepp

Behandlet av årsmøtet den 29. januar 2024

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyret sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosents (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Tone Lerbrekk	0	30 000	
Nestleder	Rita Cecilie Fosså	0	20 000	
Opplæringsansvarlig	Randi Håland Vikanes	0	10 000	
Kasserer	Laine Hattrem	0	13 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marianne Taksdal	0	10 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Agush Agushaj	0	10 000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Randi H. Vikanes	0	10 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anette Faane Aasbø	0	10 000	
Ungdomstillitsvalgt	Lars Idar Pollestad	0	7 500	
Pensjonistillitsvalgt	Gunn Iren Ree	0	7 500	
Sekretær	Rita Cecilie Fosså	0	12 000	
Fane2 – ansvarlig	Kenneth Hatteland	0	20 000	
Styremedlem	Solfrid Gjesdal	0	7 500	
Styremedlem	Oddrund Nese	0	7 500	

Satser fra januar i 2023

Frkjøpte tillitsvalgte:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt tillitsvalgt, Opplæringsansvarlig/leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Randi H. Vikanes	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Linda Øvrebø	55%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt, Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marianne Taksdal	20%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tone Lerbrekk
- Rita Cecilie Fosså
- Randi Håland Vikanes

Valgkomitéen

Det har ikke vært etablert valgkomite for 2023. Styret ved Kenneth Hatteland har fungert som substitutt.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Hallgeir Lund

2: Eli Hodne

Vara:

Kontorforhold

Vi har kontor på rådhuset samlokalisert med NSF, Utdanningsforbundet, FO og Delta. Det er ikke leiekostnader på kontorlokalet.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1174424,5	1151443,96	1174424,5	1151443,96	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	541
PBL	7
FUS AS (Trygge barnehager)	23
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	5

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Fagforbundet Rogaland	1
Apotek 1 gruppen AS	1
Jæren legesenter AS	2
Klepp Legesenter AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
NAV Klepp og Time	KS	Julia Fisher	NEI	Ikke behov

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
53	50				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
811	837	549	567		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
130	131	219	219		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
2	2	23	25	2	2

Begge forbundsukene har hatt aktivitet med arbeidsplassbesøk og billetter til Kongeparken som vervepremier. Vi har hatt vervekonkurranser og jobber med verving kontinuerlig.

I august arrangerte styret medlemsfest med god oppslutning og mange påmeldte.

Vi følger opp problemstillingene til medlemmer kontinuerlig og har dialog med medlemmer som vurderer å melde seg ut. Vi tar kontakt med medlemmer som melder seg ut.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29. januar 2024 og behandlet følgende saker:

1. Konstituering
2. Årsberetning
3. Bevillinger
4. Innkomne forslag
5. Handlings- og aktivitetsplan for 2024-2025
6. Regnskap og budsjett for 2023
7. Budsjett for 2024
8. Valg
9. Utdeling av 25- og 40-års nåler

Det er avholdt 11 styremøter og styret har behandlet 113 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det er avholdt en styresamling med overnatting i april hvor vi jobbet med oppgaver rundt streik. Vi fikk på plass gode rutiner blant annet mtp arbeidsfordeling.

Vi har også hatt samling med de plasstillitsvalgte i september og desember.

Det er faste møter med plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte hver andre måned.

I august ble det organisert sommerfest i lokalet til kafe Jærbuen på Nærbø. Det var en veldig god oppslutning med ca 80 påmeldte. God mat fra Kafe Jærbuen og kjekke aktiviteter og konkurranser som styret hadde organisert.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Laget ungdomsutvalg.

Ungdomsutvalget har hatt deltakelse på LO sommerpatruljen.

1 styremøte i ungdomsutvalget

7 saker behandlet på styremøte

Deltatt på LO lærlingspatrulje 2 dager for fagforbundet Klepp

Pensjonistutvalget

Vi har arrangert turgruppe og har vært på 3 turer.

31.05 turen gikk til Frøya, turhytta ved Frøylandsvatnet. Oppmøte 4 stk.

7.06 gikk turen til Borestranda. Oppmøte 2 stk.

30.08 var det 1 person som ble med på tur. Dette var dessverre ikke noko godt opplegg for pensjonister og uføre i fagforbundet Klepp

21.november ble det arrangert adventsmøte på Horpestad plantesalg.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

I anledning Sosialarbeiderens dag var jeg ute på 9 arbeidsplassbesøk på forskjellige plasser.

I anledning helsefagarbeider dagen har jeg og plasstillitsvalgt levert ut twist, brosjyrer og "stasj" i miljøtjenesten, hjemmesykepleien (alle distrikt) og institusjon (Klepheimen og Sirkelen).

Forbundsuken 29 november har vi hatt besøk av Torill Herigstad fra fylket, der vi kåret månedens plasstillitsvalgt som arbeider i hjemmesykepleien. Der delte vi ut fruktkorg og fagforbundet sitt nyeste bade håndklær.

Var også innom Spiren borettslag med fruktkorg brosjyrer og stasj.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Kontoransattes dag ble markert 27. April på Jonas B.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

1 september var det den nasjonale bibliotek uka, hvor yrkesseksjonsleder på fylket Ragnhild, og yrkesseksjonsleder i Fagforbundet klepp Agush og meg på Klepp bibliotek. Vi hadde kake, twist og stæsj med. Kjempe godt mottatt.

4 september på Byggdrifter dagen var jeg på arbeidsplassenbesøk i Rogneveien og i Klepphallen, med twist og stæsj.

21 november var det advents møte på Horpestad plantesalg. Ca 45 deltagere. Inspirerende og kjekke kveld.

4 desember er det renholder sin dag. Har laget en plan med renholdsleder en kafédialog med ulike tema, der jeg skal ha litt om personalregelemtet og om å være medlem i Fagforbundet. Jeg har fått kjøpe en refleksryggsekk til våre 29 medlemmer i renhold av Fylket. Jeg kjøper inn klementiner og en liten sjokolade til utdeling også. Legger litt stæsj fra oss oppi sekken.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Under forbundsuka i vår besøkte vi 5 barnehager sammen med yrkesseksjonsleder Ragnhild Aarø.

I september har vi besøkt medlemmer i Klepp bibliotek sammen med frikjøpt tillitsvalgt Randi H Vikanes og YKKO fylke lederen Ragnhild Aarø i forbindelse med den nasjonale biblioteksuken.

Første uka i september var vi på besøk sammen med Randi H Vikanes hos medlemmer i forbindelse med SFO dagen på Bore skule og Tu Skule.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi ser at det er utfordrende å få tillitsvalgte til å ta fase 2 på grunn av varighet. Det oppleves krevende for mange at det forventes overnatting. Tilbakemelding rundt dette er at det er krevende i familiesituasjoner og at det trekkes i lønn til tross for at noe blir dekket av AOF.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Utlysning av stillinger skal drøftes med frikjøpte tillitsvalgte. Dette blir stort sett gjort samt det gis tilbakemelding til ledere som ikke følger dette kravet.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Vi stiller krav om faste stillinger i helse og omsorg.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte:

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Kun kommunalt ansatte i renholdsavdelingen.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Kartlagt vervepotensiale i forbundsukene og gjennomført tiltak og besøk i henhold til dette.

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Nestleder har hatt opplæring i hjemmesiden som blir brukt aktivt til å kommunisere ut informasjon og nyheter til medlemmer. Bruker også Facebook til dette hvor vi har hatt økt aktivitet. Økt bruk av sms fra fane 2 i forbindelse med arrangement og informasjon.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling:

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningen er aktiv i drøfting med arbeidsgiver i omlegging av tjenestetilbud.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Vi har innvilget stipend for at flere skal ta fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Sendes ut kontinuerlig.

Representasjon

- Lars Idar Pollestad som leder for ungdomsutvalget i regionstyret
- Agush Agushaj som medlem i yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst og minoritetsutvalget.

Faglig/politisk utvalg

Ingen samarbeidsavtaler er inngått.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	12	Vår og høst	JA
Fase 2	2	Høst	JA
Temakurs i turnus	2	vår	JA
Temakurs i TV rolle i ansettelsesprosesser	7	Vår og høst	JA
Temakurs Samhandling VO og TV	3	Vår	JA
FTV/TV konferanse 2 stk	4	Vår og høst	JA
Tariffkonferanse for FUS/PBL	1	Høst	JA
Representantskap - FF Rogaland	3	Vår	JA
Representantskap/tariffkonferanse- FF Rogaland	3	Høst	JA

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2			
Temakurs i Fase 2	1	Høst	JA
Temakurs i Konfliktberedskap	4	Vinter 23	JA
P og U konferanse	1	Høst	JA
Opplæringskonferanse	1	Sommer og høst	JA
Leder og nestleder	2	Vår og høst	JA
Styreseminar m/overnatting	9	Vår	JA
Seminar med styret og PTV. Debattheft for hovedoppgjøret 2024	17	Vår	JA

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Vi har ikke samarbeidet med andre fagforeninger om frikjøp.

I april 2023 ble det vedtatt at nestleder får 20% stilling i samarbeid med Klepp og Fagforbundet Rogaland.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonisttilitsvalgt

Sekretær

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Sak 3 Bevillinger

Styret foreslår følgende bevilninger fra foreningen:

1. Støtte til Fagforbundets barneby-prosjekt i Huambo, Angola med 3000 kroner
2. Støtte til Norsk Folkehjelps lokalavdeling på Klepp med 3000 kroner
3. Støtte til årets TV-aksjon med 3000 kroner

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Klepp

Vedtatt på årsmøtet den 29. januar 2024

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2024. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Strategiplanen 2024 – 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Ha med mangfoldsperspektiv i arbeidet med verving og tillitsvalgtoppplæring.

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Vi oppfordrer medlemmene til å bruke stemmeretten!

Styret sender ut spørsmål/krav til alle politiske partier i forkant av valgkampen.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Delta på kurs som arbeidsgiver tilbyr samt sette fokus på denne opplæringen for medlemmer som ikke sitter med pc hver dag.

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelser av digitale løsninger - vi deltar i de fora og prosesser dette tas opp i.

Annet:

Vi gir gaver til alle medlemmer som har runde tall samt til styremedlemmer eller PTV slutter eller dødsfall i nærmeste familie:

- Gavekort på 250 kroner fra Horpestad plantesalg ved runde tall som 50, 60, 70..
- Styremedlem eller PTV slutter gis blomst eller gavekort.
- Dødsfall i nærmeste familie sendes blomst.

Til årsmøte i Fagforbundet Klepp avd 687.

REVISJONSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2023

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2023 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Det er påsett at utbetalinger støtter seg på godkjente bilag, og at utbetalinger utenom de ordinære, har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de i balanse oppførte verdier er til stede, og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper. Regnskapet viser et underskudd i forhold til budsjett for 2023. Underskuddet skyldes i hovedsak et betydelig overforbruk i post 23 Møtekostnader, men en betydelig økning i kontingentinntektene reduserer underskuddet til et akseptabelt nivå. Fagforeningens økonomiske reserver er gode.

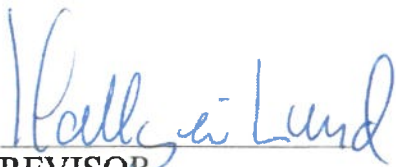
Regnskapet for 2022 viser underskudd på	kr	22 980,54
som resuserer fagforeningens samlede kapital til	kr	1 151 424,50

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir et riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2023, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2023.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller på at det framlagte regnskap for 2023 godkjennes.

Kleppe, 16.01.2024


REVISOR


REVISOR

BALANSE

Regnskapsår 2023

EIENDELER

Bank brukskonto	906 139,96
Bank sparekonto	245 304,00
Sum eiendeler	<u>1 151 443,96</u>

GJELD/EGENKAPITAL

Gjeld	
Egenkapital pr 01.01.2023	1 174 424,50
Resultat	-22 980,54
Sum gjeld og egenkapital	<u>1 174 424,50</u>
Ny egenkapital 31.12.2023	<u>1 151 443,96</u>

Kasserar

Lars Helene Falken

Revisor

Kalle Lund

Revisor

Eiv B. Hodne

Resultatregnskap

	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-600 000,00	-756 818,49	-730 000,00
11 Kontingent renter(ref fra forbund)	0,00	0,00	0,00
50 Renteinntekter	-1 500,00	-5 743,00	-5 000,00
1102 Bruk av sparemidler	-70 000,00	0,00	-250 000,00
Sum inntekter	<u>-671 500,00</u>	<u>-762 561,49</u>	<u>-985 000,00</u>
12 Kontingent medlemsk og lignende	22 000,00	21 129,00	22 000,00
13 Sekjsjonene,pensjonister og ungdomsutvalg	30 000,00	8 873,62	30 000,00
20 Gaver blomster kranser etc	25 000,00	47 837,55	25 000,00
21 Kursvirksomhet	190 000,00	157 566,64	116 000,00
22 Medlemsarrangement	80 000,00	108 252,94	115 000,00
23 Møtekostnader	30 000,00	186 102,85	330 000,00
24 Stipend og diversebevilgninger	10 000,00	0,00	10 000,00
25 Kontorrekvisita	13 000,00	10 382,37	10 000,00
26 Telefon	0,00	0,00	0,00
27 Klepp kommune	0,00	0,00	0,00
30 Lønn og Honora	225 000,00	203 706,54	220 000,00
31 Skattetrekk	25 000,00	27 478,00	70 000,00
37 Arbeidsgiveravgift	20 000,00	11 394,00	35 000,00
40 Bilgodgjørelse oppgavepl	1 500,00	2 818,52	2 000,00
70 Avsetting til landsmøte	0,00	0,00	0,00
Sum utgifter	<u>671 500,00</u>	<u>785 542,03</u>	<u>985 000,00</u>
Resultat			
Overskudd/underskudd	<u>0,00</u>	<u>22 980,54</u>	<u>0,00</u>

Lone Helene Hattrem
Kasserer

Kallein Lund
Revisor

Elv E. Hodne
Revisor