

Håper du har hatt en fin ferie og har ladet batteriene for vinteren.

"Fygearket" er et informasjonsbrev som sendes til alle medlemmene i Fagforbundet, Helse Stavanger HF.

Arket kommer ut 2 ganger i året og blir sendt til yrkesaktive per e-post. Pensjonister og uføre får egen utgave.

Dersom du hører om medlemmer som ikke får dette, ta kontakt med leder eller tillitsvalgte i Fagforbundet, slik at vi kan nå alle medlemmene.

Fagforbundet avd. 211 arrangerer; julebord i desember, og tidvis sommertur i juni. Vi ønsker alltid størst mulig deltakelse på disse arrangementene.

Vi arrangerer også medlemsmøter i løpet av året. Mange av medlemmene er med på disse arrangementene, noe vi setter pris på. Har du innspill eller ønsker om aktiviteter, gi oss tilbakemeldinger via din tillitsvalgt eller direkte til HTV i Fagforbundet.

Fagforbundet avd. 211 har kontor i " Gamle porten." murhuset ved siden av inngang 6.



Her finner du våre 3 Hovedtillitsvalgte (HTV)

Egil Olsen	mob 91004687	oleg@sus.no
Aud Mydland	mob 90846680	amyd@sus.no
Sigve Romslo	mob 91915051	sro@sus.no

Vår hjemme side: <http://avd211.fagforbundet.no>

Aktiviteter

Vi avholder ulike arrangementer i løpet av året.

01.12.16 kl.18:00. Julebord på Park Inn (gamle KNA hotellet).

Det blir utdeling av merker for 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

25. 01. 2017 kl. 18:00. Årsmøte avholdes i kantinen psyk divisjon.

Det sendes ut egen invitasjon til arrangementer.

Oversikt over våre plasstillitsvalgte finner du på våre nettsider

<http://avd211.fagforbundet.no>



Vil du treffe oss på stand?

Møt oss i forbundsuken, 30. november avholder vi stand ved markedsplassen på SUS kl.10.00 til 12.00.

Eller kom innom i portbygget (Gamle porten)

Hovedtillitsvalgtes rolle

Hovedtillitsvalgte må ofte bidra med sin assistanse til medlemmer, som av ulike grunner har behov for hjelp.

En del av det hovedtillitsvalgte gjør er lite synlig for medlemmene som helhet, men desto viktigere for de det berører.

Hovedtillitsvalgte deltar også i store og omfattende prosesser og arbeidsgrupper. De senere årene opplever vi oftere og oftere at medlemmene våre kommer i omstilling. Ting endres og nye oppgaver innføres. Da er det viktig at våre medlemmer benytter seg av oss.

Disse posisjonene får vi på grunn av at Fagforbundet er den nest største organisasjonen i Helse Stavanger. Det vil si at medlemstallet er en direkte medvirkning til at vi sitter «ved bordet» der beslutninger tas.

I tillegg gir det oss/ Fagforbundet betydelig styrke ved at vi har tre hovedtillitsvalgte som jobber i team og utfyller hverandre på en god måte.

Samarbeidet med de plasstillitsvalgte er en viktig faktor for at de hovedtillitsvalgte skal klare å påvirke beslutninger. Ta gjerne først kontakt med din plasstillitsvalgt.

Lønnsoppgjøret 2016

Godt resultat for sykehusene. Resultatet innebar at minstelønssatsene økte betraktelig. Sentralt oppgjør gir minimum kr. 9000,- til alle. Imidlertid har mange av våre medlemmer fått kr. 14000,-. Dette er avhengig av ansiennitet og rammeplassering.

Eks: Ramme 5 med 16 års ansiennitet vil være sikret et tillegg på minst 2,5 prosent.

Dersom du har 10 års ansenitet og er i ramme 2 eller 3, stiger du kr. 14 000
Se for øvrig tabellen for de ulike rammene.

Vi har også hatt et lokalt oppgjør der vi har fått en videreføring av seniortillegg (kr. 5000,- for ansatte i ramme 2 og 3 med 20 års ansiennitet og som ligger på minimumslønn i grunnlønnsplassering) og ulike kompetansetillegg. Det er også gitt for ny kompetanse, ulike funksjoner, ledelse og utjevning av skjevheter.

Nytt i år er at vi har fått fremforhandlet et tillegg på kr. 13,- pr. time for natt fra kl. 2200 og ut vaktens lengde. Dette vil komme mange av Fagforbundets medlemmer til gode.
Samlet sett må vi si oss godt fornøyde med årets oppgjør.

Alle som fikk personlige tillegg i de lokale forhandlingene har mottatt brev om dette.

Oppgjøret gjelder fra 1. juli 2016.

Minstelønnen endres slik med virkning fra 1. juli 2016

	0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
Stillingsgruppe 1	294.000	299.000	310.000	355.000	385.000
Stillingsgruppe 2 og 3	330.000	335.000	341.000	392.000	
Stillingsgruppe 4	380.000	390.000	410.000	447.000	
Stillingsgruppe 5	415.000	430.000	447.000	490.000	

Stillingsgruppe 1.: Stillinger hvor det som hovedregel ikke stilles krav om særskilt utdanning.

Stillingsgruppe 2 og 3; Stillinger som det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning eller 3 års videregående utdanning.

Stillingsgruppe 4: Stillinger som det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning.

Stillingsgruppe 5: Stillinger som det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning og fagspesifikk eller tverrfaglig spesialutdanning/ universitetsutdanning av.

Utbetaling av ny lønn vil bli foretatt på lønnsutbetalingen per 20. oktober. Utbetaling av forhøyet nattillegg er varslet til novemberlønnen.

Konsekvenser for alderspensjonister

Fra 1. oktober i år kan det bli omtrent umulig å jobbe etter at man har tatt ut pensjon. Regelendringen får konsekvenser for sykehusansatte som har gått av med pensjon og har avtalt å jobbe inntil 167 timer pr kvartal. Fra første oktober kan de ikke jobbe over 20 prosent av full stilling uten at det får konsekvenser for pensjonen.

Hva innebærer endringen?

Tidligere var innmeldingskravet 14 timer per uke for de med fast stilling. Dette utgjorde 35-37 prosent stilling avhengig av uketimetall. For de yrkesaktive sykepleierne betyr de nye reglene at flere sykepleiere får rett til medlemskap. De kan legge sammen flere mindre stillinger for å oppnå minstekravet om å jobbe over 20 prosent og bli meldt inn i sykepleierordningen.

Arbeidsgiverforeningen Spekter har **ensidig** vedtatt at alle ansatte i sykehusene som jobber minst 20 prosent skal meldes inn i tjenstepensjonsordningen uten å diskutere dette med arbeidstakerorganisasjonene. Endringen skal gjelde fra 1.10.2016.

Fagforbundet mener at arbeidsgiverne (Spekter) ikke har anledning til å foreta slike endringer uten at partene er enige om det. Arbeidsgiverne på sin side viser til en dom i arbeidsretten som fastslo at 167-timersregelen var diskriminerende og dermed ulovlig. Både i kommuner og i staten har man fått til ordninger med pensjonistavlønning som gjør det mulig å kombinere arbeid og pensjon, men det har vi så langt ikke fått til for sykehusenes del.

Det er bra som de som jobber at også de i små stillinger blir innmeldt, men det betyr i praksis at pensjonerte sykehusansatte ikke kan jobbe mer enn omtrent en vakt i uka før pensjonen reduseres. Hvor mange timer 20-prosenten utgjør vil variere og avhenger av hvor mange timer som regnes som full arbeidsuke.

Slik er de nye reglene for aldersgrenser i arbeidslivet

Har du lyst til å jobbe utover aldersgrensen, kan arbeidsgiver ikke nekte deg det. Da Høyre, Frp, Venstre og KrF ble enige om en ny arbeidsmiljølov i fjor, var en av endringene at arbeidstakere har rett til å stå i arbeid frem til de er 72 år. Tidligere var denne grensen 70 år.

Særaldersgrensene i offentlig sektor er ikke berørt av lovendringen.

Er du dobbeltforsikret?

Du har allerede Norges beste innboforsikring som en del av medlemskapet ditt.

Nå har LO gjort den enda bedre!

Visste du at innboforsikring er en del av LO Favør, og at den også dekker id-tyveri?

NYHET!

Det nedskrives ikke lenger verdi på tingene dine hvis du får en totalskade. Det betyr at du får erstatning til å kjøpe alt nytt hvis hjemmet ditt blir totalskadd.

Mange har mye høyere forsikringspremier enn det som er nødvendig. Det er nok med en innboforsikring.

20 % av LO-medlemmene vet ikke at forsikringen LOfavør Kollektiv hjem også er en innboforsikring. Dette betyr at mange trolig er dobbelt forsikret, som igjen betyr at mange har langt høyere forsikringspremier enn det som er nødvendig.

Les mer på www.lofavor.no

Styret og HTV ene i avd 211 inviterer alle til et godt og fruktbart samarbeid!



***Er du fornøyd og føler deg ivaretatt som medlem av
Fagforbundet, fortell alle om det.
Spesielt de som er uorganiserte!
Er du derimot misfornøyd med noe, fortell oss om det!***

Foreningen har nå for første gang over 2000 medlemmer. Av disse er over 1450 yrkesaktive.

Dersom alle verver et nytt medlem blir vi dobbelt så store.



Fagforbundet avd. 211 Helse Stavanger HF