



FYGEARKET FAGFORBUNDET

Nr. 1. 2015

”Fygearket” er et informasjonsbrev som sendes til alle medlemmene Fagforbundet i Helse Stavanger HF.

Arket kommer ut 2 ganger i året og blir sendt til yrkesaktive per e-post. Pensjonister og uføre får egen utgave per post.

Dersom du hører om noen medlemmer som ikke får dette, ta kontakt med leder i Fagforbundet, slik at vi kan få alle på rett liste.

Fagforbundet avd. 211 arrangerer årlig julebord i desember. og en sommer tur i juni, det er alltid kjekt med størst mulig deltakelse.

Vi har også medlemsmøter i løpet av året. Mange er med på det vi arrangerer og det er kjekt. Har du innspill på hva du måtte ønske av aktivitet setter vi stor pris på tilbakemeldinger om dette.

Fagforbundet avd. 211 har kontor i ” Gamle porten.”

Det er i murhuset ved siden av inngang 6.



Her finner du våre 3 hovedtillitsvalgte Egil, Aud og Sigve.

Egil mob 91004687 oleg@sus.no

Aud mob 90846680 amyd@sus.no

Sigve mob 91915051 sro@sus.no

Vår hjemme side: <http://avd211.fagforbundet.no>



Du som medlem må huske å gi beskjed dersom du avslutter arbeidsforholdet ved Helse Stavanger, avslutter som lærling, blir pensjonist osv., send en e-post til leder eller kasserer



Styret avd. 211

Leder: Sigve Romslo sro@sus.no tlf. 91915051/97595581/ 51518150

Nestleder: Oddgeir Østrem omod@sus.no tlf.99453040

Kasserer: Arild Rasmussen fagforbundet211@hotmail.com tlf 95704559

HTV: Egil Olsen oleg@sus.no tlf.51518132/91004687

leder SKA: Marit Larssen marit.larssen@sus.no tlf. 5151 5236 /

Leder SST/ Opplærings ansv.: Anngun Veia-Klungtvedt
anngun.kristin.veia.klungtvedt@sus.no tlf. 46930905

Leder SHS: Rannveig Idland idl@sus.no tlf 41529794

Pensjonist TV :Margit Glad Vistnes

Styremedlem: Astrid Waldeland Sevland seva@sus.no tlf 51 51 82 90



Aktiviteter:

Sett av datoene allerede nå

04.06.15.

Det blir sommertur, invitasjon kommer.

Sommerens båttur. Egenandel kr 200,-

03.12.15

kl.18.00.

Julebord på Atlantic hotell.

Egenandel kr 200,-

Det blir sendt ut egne invitasjoner til disse arrangementene ved en senere anledning.





Nå kan du kreve større stillingsprosent AML § 14-4a



Er du deltidsansatt og har jobbet mye ekstra i 2014? Nå kan du kreve å få den stillingsprosenten du faktisk har jobbet det siste året.

Lovendringen trådte i kraft 1. januar i fjor, men først i år kan du kreve en større stilling basert på det du jobbet i 2014. Loven sier at deltidsansatte som jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til en stilling som tilsvarer den faktiske arbeidstida de siste 12 månedene. Er du ansatt i en 40 prosent stilling, mens du i realiteten har jobbet tilsvarende en 60 prosent stilling, kan du kreve å bli ansatt i en 60 prosent stilling.

– Ekstremt viktig å benytte denne muligheten

For fagbevegelsen blir lovendringen som kom i fjor, sett på som et viktig virkemiddel i kampen for å få flere over i heltidsstillinger.

– For oss er denne rettigheten et lysglimt i en tid hvor dagens arbeidsmiljølov er truet av regjeringen, som blant annet vil gjøre det lettere for arbeidsgivere å ansette folk på midlertidige kontrakter

– De tillitsvalgte må være på vakt



Forsvar Arbeidsmiljøloven



Storstreik 28. januar

Fagforbundet avd 211 takker alle våre medlemmer som trosset været denne dagen og stilte opp i kampen for AML ☺



Lofavor Kollektiv hjem

Fra 1. januar 2015 ble forsikringene dine enda bedre – uten at du må gjøre noe som helst!

Bedre og større dekninger på dine kollektive forsikringer.

Vi har forbedret Kollektiv hjem og dine andre kollektive forsikringer fra 1. januar 2015. De viktigste endringene kan du lese mer om på denne siden.

Nye forsikringsbevis vil være tilgjengelig på lofavor.no fra 1. januar.

Nyhet! Sikring mot den skjulte trusselen.

En av de største endringene er at din innboforsikring, Kollektiv Hjem, oppdateres til å inkludere praktisk og juridisk assistanse ved ID-tyveri. Slike tyveri er vanskelig å oppdage, og vanskelig å rydde opp i. Nå tilbyr vi hjelp om du eller dine blir rammet! Samle forsikringene dine hos vår samarbeidspartner SpareBank 1, og få inntil 25 % rabatt som helkunde.



Fagforbundets utdanningsstipend



Fagforbundet har gode stipendordninger for sine medlemmer. Som medlem kan du få stipend til både grunn-, etter- og videreutdanning og kortere yrkesfaglige kurs. Vi gjør oppmerksom på at det for 2015 er gjort 2 mindre endringer i søknadskriteriene:

- 1.** Det behandles kun søknader for medlemmer som har vært yrkesaktiv i minst seks måneder.
- 2.** Søknad må fremmes før utdanningen er avsluttet. For utdanninger som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet. Det må fremmes søknad for ett år av gangen.

Søkerveiledning for Fagforbundets stipendordning 2015

Fagforbundets utdanningsstipend har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer.

Det gis ikke støtte til utgifter som medlemmet får dekket av andre, f.eks arbeidsgiver eller NAV.

Stipendordningen gjelder ikke lærlinger, elev- og studentmedlemmer. Likevel kan tidligere yrkesaktive medlemmer som går inn i en studiesituasjon og derved får redusert sin kontingent, søke stipend en gang pr. kalenderår. Søkere må ha vært yrkesaktivt medlem i seks måneder for å kunne søke om stipend.

**Det kan søkes om støtte til:**

Alle typer grunn-, etter- og videreutdanninger på hel- eller deltid som er formelt kompetansegivende (eks. gir studiepoeng) eller har en varighet på 80 timer eller mer.

Det utbetales halvparten av egne dokumenterte utgifter. Det utbetales inntil kr. 12.000,- pr. kalenderår.

Kortvarige yrkesfaglige kurs med en varighet på mindre enn 80 timer. Det utbetales halvparten av egne dokumenterte utgifter. Det utbetales inntil kr. 3.000,- pr. kalenderår.

1. Det behandles kun søknader for medlemmer som har vært yrkesaktiv i minst seks måneder.
2. Søknad må fremmes før utdanningen er avsluttet. For utdanninger som avsluttes med eksamen eller fagprøve anses denne som avslutning av studiet. Det må fremmes søknad for ett år av gangen.
3. Det kan kun søkes om utdanningsstipend til en utdanning en gang pr. kalenderår.
4. Det behandles ikke søknader hvor egne utgifter er mindre enn kr. 1.500,-.
5. Medlemsnummer finnes på baksiden av Fagbladet, eventuelt de syv tallene etter «80» på Lo-favør-kortet.
6. Det er viktig at søkerne oppgir utdanningens/kursets navn/tittel, utdanningsstedets/kursarrangørens navn, utdanningens/kursets studiepoeng eller varighet, samt sender med kopi av tilbud om studieplass.
7. Det kan søkes støtte til:
 - Kursutgifter/semesteravgift.
 - Lærebøker/materiell/kopiavgifter.
 - Eksamensutgifter.
 - Merutgifter ved opphold utenfor hjemmet (kun overnatting).
 - Kjøp av datatekniske hjelpemidler: 25 % dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.
 - Dokumentert påkrevd arbeidstøy, utstyr. 25 % dekkes, inntil kr. 2.500,-. Engangsstøtte.
- Følgende dekkes ikke:
 - Tapt arbeidsfortjeneste
 - Reiseutgifter
 - Diett/mat
- Det er krav om originaldokumentasjon på alle utgifter i tillegg til dokumentasjon på hva arbeidsgiver eller NAV dekker. Dersom disse ikke dekker noe, skal dette også bekreftes. Dersom dokumentasjon mangler vil vi etterlyse dette, noe som medfører forsinket behandlingstid. Med dokumentasjon regnes giro med kvitteringstrykk/oblat, utskrift fra bankkonto, detaljbilde fra nettbanken, samt kvitteringer fra bokhandel el.
8. Søknadene behandles fortløpende. Alminnelig saksbehandlingstid er tre uker.
9. Klagefrist: Fire uker etter at Fagforbundet har behandlet søknaden.
10. Søknad med dokumentasjon sendes til:

Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo

Eller henvend deg til Fagforbundets servicetorg på telefon 23 06 40 00



Portørfaget vedtatt som nytt lærefag



Portør: (Foto: Morten Holm)

– Vi gleder oss over at portørfagbrevet endelig ser dagens lys. Det blir et løft for helsesektoren og positivt for alle som velger utdanningen og yrket.

Fagforbundet og Seksjon helse og sosial har vært tungt inne i prosessen med å få dette på plass. Kunnskapsdepartementet har nå vedtatt at portørfaget blir et eget Vg3 som skal bygge på Vg2 helsearbeiderfag, helseservicefag eller ambulanséfag. Det skal følge hovedmodellen for fagopplæring med 2 år i skole og 2 år i lære. Fagbrevet vil underbygge det vi allerede vet – at denne yrkesgruppa sørger for god kommunikasjon mellom yrkesgruppene på arbeidsplassen og etterlater seg tydelige spor av kvalitet på sin vei.

Det nye faget skal bidra til å dekke samfunnets behov for sikker forflytning av pasienter og ivareta helsefaglige støttefunksjoner. Dette er viktige og nødvendige oppgaver for spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.

Portørene har fått utvidet ansvar og mer omfattende arbeidsoppgaver enn tidligere – og det stilles stadig større krav til både kompetanse og egnethet. Den nye utdanningen vil bidra til kvalitetssikring av faget og styrke tilliten til yrkesgruppen og helsetjenesten.

Det er noe eget med fagbrev. Det gir økt kompetanse, bedre lønn – og synlig stolthet over det arbeidet du gjør. Endelig har portørfaget blitt en realitet!

Vi håper at Fagforbundet blir det naturlige valget for portører i hele landet.



Styret og HTV ene i avd 211 inviterer alle til et godt og fruktbart samarbeid

Benytt deg av våre medlemsfordeler og arrangement

Ta kontakt med plassstillitsvalgt. Stikk innom **oss** her i portbygget (Gamle porten)

Foreningen har nå for første gang over 1900 medlemmer. Av disse er 1300 yrkesaktive. Dersom alle verver et nytt medlem blir vi dobbelt så store.

