

Nr. 2. 2015

"Fygearket" er et informasjonsbrev som sendes til alle medlemmene Fagforbundet i Helse Stavanger HF.

Arket kommer ut 2 ganger i året og blir sendt til yrkesaktive per e-post. Pensjonister og uføre får egen utgave per post.

Dersom du hører om medlemmer som ikke får dette, ta kontakt med leder eller tillitsvalgte i Fagforbundet, slik at vi kan nå alle medlemmene.

Fagforbundet avd. 211 arrangerer; julebord i desember, og tidvis sommertur i juni. Vi ønsker alltid størst mulig deltakelse på disse arrangementene.

Vi arr. også medlemsmøter i løpet av året. Mange av medlemmene er med på disse arrangementene, noe vi setter pris på. Har du innspill eller ønsker på aktiviteter, gi oss tilbakemeldinger via din tillitsvalgt eller direkte til HTV i Fagforbundet.

Fagforbundet avd. 211 har kontor i " Gamle porten." murhuset ved siden av inngang 6.



Her finner du våre 3 Hovedtillitsvalgte (HTV):

Egil Olsen	mob 91004687	oleg@sus.no
Aud Mydland	mob 90846680	amyd@sus.no
Sigve Romslo	mob 91915051	sro@sus.no

Vår hjemme side: <http://avd211.fagforbundet.no>



Aktiviteter:

03.12.15 kl.18.00. Julebord på Atlantic hotell med levende musikk og god mat.

Det er sendt ut egen invitasjon til arrangementet.



Bilde: Noen av våre tillitsvalgte, HTV og styremedlemmer.

Styret består av:

Leder: Sigve Romslo	sro@sus.no	tlf. 91915051/97595581/ 51518150
Nestleder: Oddgeir Østrem	omod@sus.no	tlf.99453040
Kasserer: Arild Rasmussen	fagforbundet211@hotmail.com	tlf 95704559
HTV: Egil Olsen	oleg@sus.no	tlf.51518132/91004687
Leder SKA: Marit Larssen	marit.larssen@sus.no	tlf. 5151 5236 /
Leder SST/ Opplærings ansv.:	anngun.kristin.vea.klungtvedt@sus.no	tlf. 46930905
Leder SHS: Rannveig Idland	idlr@sus.no	tlf 41529794
Pensjonist TV :Margit Glad Vistnes		
Styremedlem: Astrid Waldeland Sevland	seva@sus.no	tlf 51 51 82 90
Ungdoms TV: Amina Bahir Røsvik	aabros@sus.no	

Årsmøte og valg:

Årsmøtet avholdes i Kantinen psyk divisjon 26. januar 2016, kl. 18:30.

Det er ny valgperiode på den ene av tre HTV, med hovedansvarsområde psyk div. Sittende hovedtillitsvalgt Aud A Mydland har takket ja til gjenvalg. Har medlemmer motkandidat, er det fint om dette sendes til styret innen utgangen av desember.

Valg av HTV finner sted kl. 18.00, kantinen psyk div.

Helsepersonelloven

§ 1 Lovens formål

Lovens formål er å bidra til sikkerhet for pasienter og kvalitet i helsetjenesten samt tillit til helsepersonell og helsetjeneste.

Helsepersonellets taushetsplikt – rett og plikt til å utlevere pasientopplysninger til politiet.

Politidirektoratet og Helsedirektoratet har gått sammen om å utarbeide rundskriv IS-9-2015 som klargjør reglene for når helsepersonell har rett og plikt til å utlevere pasientopplysninger til politiet.

Flere blant helsepersonell er usikre på når de skal og kan gi informasjon til politiet. Det er derfor positivt at reglene nå tydeliggjøres i rundskrivet.

Helsepersonell har i utgangspunktet og som hovedregel taushetsplikt om pasientforhold overfor politiet.

Helsepersonell har ikke rett eller plikt til å utlevere opplysninger til politiet utelukkende for etterforskning/-oppklaring av forbrytelser.

Pasienten kan samtykke til at politiet får opplysninger.

Helsepersonell skal på eget initiativ varsle politi og brannvesen dersom det er nødvendig for å avverge alvorlig skade på person eller eiendom.

Helsetjenesten kan utlevere opplysninger til politi for at de skal kunne bistå helsetjenesten med å varsle pårørende.

I en krise – eller katastrofesituasjon skal helsepersonell oppgi navn på pasienter som er ivaretatt av helsetjenesten for at politiet skal få oversikt over savnede og ikke binde opp ressurser til leting etter personer som er funnet.



Nye regler i arbeidsmiljøloven trådte i kraft 1. juli 2015

Dette er de tre hovedkategoriene hvor det kommer endringer:

Aldersgrensen:

Aldersgrensen i arbeidsmiljøloven økes fra 70 til 72 år. Muligheten til å avtale lavere bedriftsintern aldersgrenser enn 70 år fjernes.

Midlertidig ansettelser:

Det blir lettere å ansette midlertidig. Virksomheter kan ansette arbeidstakere på midlertidige kontrakter i 12 måneder uten spesielle vilkår.

Hovedregelen i Helse Stavanger er fremdeles at en ansetter fast.

Ved vikariater og midlertidige avtaler uten vilkår, vil arbeidstakeren nå bli fast ansatt etter 3 år sammenhengende (tidligere 4 år)

Arbeidstid/overtid:

Lovens hovedregel for antall overtidstimer blir stående som den er, men det blir mulig å avtale noe mer overtid med tillitsvalgt. I tillegg kan Arbeidstilsynet etter søknad gi tillatelse til flere overtidstimer.

Økt mulighet til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden. Arbeidstakere kan jobbe mer i noen perioder, for å jobbe mindre i andre perioder. De totale grensene økes ikke, så arbeidstakerne kan ikke totalt sett jobbe mer enn de gjorde før.



Uføre med særaldersgrense kan tape pensjon

Organisasjonene ber derfor departementet snarest iverksette nødvendige endringer i regelverket.

Uføre med særaldersgrense kan tape flere titusen kroner fra de er 65 til de er 67 år. Nye samordningsregler påfører dem de store tapene.

Når de går over på alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen ved særaldersgrense 65 år får de store tap på grunn av nye samordningsregler. Etter 67 år rettes dette opp igjen fordi samordningsreglene er annerledes. Nå har Fagforbundet, Unio og Norsk Sykepleierforbund bedt om at regelverket endres slik at pensjonene kommer tilbake på nivået de var på.

Regelendringene kan umulig ha vært gjennomtenkt, vi ber Arbeidsdepartementet rette opp dette med tilbakevirkende kraft, sier Fagforbundets pensjonsekspert Steinar Fuglevaag. I et brev til Arbeids- og sosialdepartementet skriver organisasjonene blant annet at

Dette er pensjonister som til dels har mottatt sin uførepensjon i mange år, og som nå får en vesentlig endret økonomisk situasjon i en periode. Disse pensjonistene er uforberedt på inntektsnedgangen. De kan ikke innrette seg annerledes, da de har vært uføre (lenge) før de nye reglene ble iverksatt.

De nye samordningsreglene svekker dermed disse pensjonistenes posisjon med virkning for allerede innvilgede pensjoner, noe som er svært uheldig.

Organisasjonene ber derfor departementet snarest iverksette nødvendige endringer i regelverket.

PS Nye uførepensjonister må lese brevet fra KLP med skarpt blikk.



Lønnsoppgjøret for mellomoppgjøret 2015

Spekter Helse og Fagforbundet kom til enighet i mellomoppgjøret for sykehusene 12. mai. Som følge av et stort økonomisk overheng fra 2014, var det økonomiske handlingsrommet vært svært begrenset dette året.

Det endte med et generelt tillegg på 2000 kroner til alle i lønnsgruppe 1 til 4, og et generelt tillegg på 4000 kroner for alle i lønnsgruppe 5.

De med 20 års ansiennitet i lønnsgruppe 1 er ytterligere løftet opp til 373.000 kroner med virkning fra 1. januar neste år.

Partene ble også enige om at det ikke skulle gjennomføres lokale forhandlinger i år.

Ledere som leder ansatte i stillingsgruppe 5 (Stillinger der det kreves høyskoleutdanning med spesialutdanning) fikk også kr. 4000. Øvrige medlemmer i LO-forbundene gis et tillegg på 2000 kroner med virkning fra 1. august 2015.

Alle lønnsoppgjørene har virkning fra 1.8. 2015.

Dermed ble det ikke lokale forhandlinger i år 🙄



Beklaget at helsearbeidere ble oversett. Statssekretær Lisbeth Normann i helse- og omsorgsdepartementet har beklaget overfor Fagforbundet at helsearbeidere ble oversett i meldingen om primærhelsetjenesten.



Fagforbundets utdanningsstipend

Fagforbundet har gode stipendordninger for sine medlemmer. Som medlem kan du få stipend til både grunn-, etter- og videreutdanning og kortere yrkesfaglige kurs. Utdanningsstipend har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer. Det gis ikke støtte til utgifter som medlemmet får dekket av andre, f.eks. arbeidsgiver eller NAV.

Stipendordningen gjelder ikke lærlinger, elev- og studentmedlemmer. Likevel kan tidligere yrkesaktive medlemmer som går inn i en studiesituasjon og derved får redusert sin kontingent, søke stipend en gang pr. kalenderår. Søkere må ha vært yrkesaktivt medlem i seks måneder for å kunne søke om stipend.

Søknadsskjema og søkerveiledning finnes på:

<http://www.fagforbundet.no/>

Eller henvend deg til Fagforbundets servicetorg på telefon 23 06 40 00



Styret og HTV ene i avd 211 inviterer alle til et godt og fruktbart samarbeid!

Benytt deg av våre medlemsfordeler og arrangement.

Ta kontakt med plasstillitsvalgt. Stikk innom i portbygget (Gamle porten)

Foreningen har nå for første gang over 1900 medlemmer. Av disse er 1300 yrkesaktive.

Dersom alle verver et nytt medlem blir vi dobbelt så store.