



Årsmelding 2019, fra hovedtillitsvalgt Aud A Mydland

Da var tiden enda engang kommet til å skrive min årsmelding som 1. av 3. HTV i Fagforbundet på SUS.

Året vi nå har lagt bak oss har både hvert arbeidsomt, hektisk, krevende og spennende. Noe vi hovedtillitsvalgt har merket ved deltakelse i mange alvorlige saker som involverer vårt verv som hovedtillitsvalgt. Har også måttet prioritere noen arbeidsgrupper foran andre, selv om vi burde hatt tid til og deltatt i alle grupper. Men først og fremst har det vært et veldig kjekt år med ulikt innhold.

Jeg kjenner på at lang erfaring som hovedtillitsvalgt kommer godt med i det daglige arbeidet.

Gode kollegaer til å drøfte problemstillinger med blir da viktig. Der har vi en stor styrke at vi er tre hovedtillitsvalgte i Fagforbundet og jobber tett sammen og kan støtte hverandre i saker.

Det nye sykehuset som det er startet bygging av, har tatt mye av tiden til mange HTV også dette året.

Det nye sykehuset bygget, som kommer på Ullandhaug har også ført til mye ny erfaring og ting vi som tillitsvalgte må sette oss inn i, og ha meninger om. Bygget forventes klart i 2023.

Mange omstillingsprosesser og andre endringer (prosjekter) har også preget dette året. Har sittet i flere arbeids og styringsgrupper i den forbindelse.

Møter i forbindelse med godkjenning av årsplaner og nye turnuser har også tatt mye tid for oss hovedtillitsvalgte. Her har vi sammen med ledelsen og andre organisasjoner, utarbeidet retningslinjer med prosesskart og prosessbeskrivelse, for hvordan dette skal foregå.

En del av det hovedtillitsvalgte gjør er lite synlig for medlemmene som helhet, men desto viktigere for de medlemmene det berører.

Ansvarsfordelingen oss hovedtillitsvalgte mellom er den samme som vi har praktisert i årrekker, og som vi ser fungerer. Vi har fordelt hovedansvars områder mellom oss. Men hjelper hverandre på tvers av dette når det trengs. Fordelingen har vi, da vi har erfart at det er lettere for oss å holde god oversikt, den plasstillitsvalgte har en fast rådgiver, samtidig som tillitsvalgte/medlemmer vet hvem de skal kontakte.

Samarbeidet vårt med de plasstillitsvalgte er en viktig faktor, for at vi som hovedtillitsvalgte skal klare å påvirke slik at beslutninger som vedtas er til det beste for vår medlemmer.

Jeg har også i år, deltatt på medlemsmøte sammen med den tillitsvalgte når det har vært ønskelig. Jeg vil samtidig rette en stor honnør til de tillitsvalgte som er ute i klinikkene. Dere gjør en kjempe jobb.

Faste møter med ledelsen i Helse Stavanger HF

Vil først si at Fagforbundet har et bra og saklig samarbeid med ledelsen i Helse Stavanger HF. Det er en gjensidig forståelse av hverandres roller for sammen å kunne finne gode løsninger for medlemmene våre.

HTV/HVO deltar i månedlige møter med foretakets ledelse.

Jeg er representant i 3 forskjellige fora, alle med hvert sitt månedlige møte.

LAMU (Lokalt arbeidsmiljø utvalg i psykisk PHV) (Klinikk psykisk helsevern voksne)

LAMU (Lokalt arbeidsmiljø utvalg i PHBURA) (Klinikk psykisk helsevern barn, unge og rusavhengige)

HTV/ HVO (hovedtillitsvalgt/hovedverneombud) møter med ledelsen.

Sitter i Fylkes AU utvalg for HTV. Representerer der sykehusene, Spekter.

Er også vara representant på følgende møter:

1. Vara i Styret Helse Stavanger HF.

Vara i koordineringsleddet Helse Vest.

Vara til FAMU (foretaks arbeidsmiljø utvalg)

Deltatt i prosjekt/ arbeidsgrupper

Den gylne regel

Styringsgruppe - Transport av psykisk syke

Styringsgruppe PHV(Klinikk psykisk helsevern voksne)

Styringsgruppe PHBURA(Klinikk psykisk helsevern barn, unge og rusavhengige)

Styringsgruppe for å lukke avvik vedrørende bruk av tvang på ungdomspostene

Arbeidsgruppe Omdisponering av stillingsressurser i PHBURA

Oppfølging av forbedringsundersøkelsen. Avdeling for rus og avhengighetsbehandling

Implementeringsprosjekt TMA somatikk / Styringsgruppe

Implementeringsprosjekt TMA/ kompetansegruppe

Arbeidsgruppe bemanningsplaner og turnuser for fremtidig AAT (Klinikk psykisk helsevern voksne)

Utviklingsprosjekt - Stavanger DPS

Arbeidsgruppe inntak og oppstarts team ARA

Prosjekt gruppe, rett profesjon på rett plass

Deltakelse på konferanser, kurs og samlinger

Styreseminar for foretakene og RHF styrene, i regi av Hekse Vest RHF

Gat kurs for TV

Samling med Helse vest, Foretaks hovedtillitsvalgte

Samling for alle fire regionale koordineringsledd - felles gjennomgang av koordineringsleddets rolle og funksjon

Representantskapet i Fagforbundet Rogaland

Kurs for ansatte representanter

Storsamling Fagforbundet

Tillitsvalgtsamling 3 dagers

Opplæring for tillitsvalgte i Fagforbundet og Helse Vest RHF, 2 dager

Styreseminar. RHF-styret, HF-styrene, AD i HFene

Samspillkonferanse 2019 28 og 29 oktober

Samling for HTV og TV i andre avtaleområder

Årets lønnsoppgjør

Tariffoppgjøret for 2019 mellom LO og Spekter område 10, som er oss. Dette tariffoppgjøret ble meget spesielt. Høsten kom uten at medlemmene våre fikk lønnsoppgjøret for 2019. Årsaken var at Fagforbundet gjennomførte en nesten fire uker lang streik som endte med tvungen lønnsnemnd. Nemnda ble satt til 5. november og kjennelsen kom senere på dagen. Det ble full seier for LO/Fagforbundet. Vi fikk et godt oppgjør med virkning fra 1. august og pensjon fra første krone.

Må vel si det ble et godt oppgjør for Fagforbundets medlemmer. Oppgjøret bygger på prosenttillegg og nye minstelønnsatser. Det ble ikke avsatt penger til lokale forhandlinger dette året.

Det ble før jul oppnådd enighet om pensjonistavlønning i Spekter-området. Pensjonister kan fra 01.01.20 arbeide så mye de vil til en timelønn på kr. 207,-. (+ lør-søn tillegg, helge og høytidstillegg og kveld-natt tillegg) For de som allerede har en avtale på å arbeide 19,99% stilling er der inngått avtale om overgangsordning. Disse kan fortsatt arbeide slik frem tom 30.06.20. For de det er hensiktsmessig for kan de selvsagt gå over på pensjonistavlønning. Ingen kan tegne nye kontrakter på 19,99%. overgangsordningen gjelder bare de som allerede har kontrakt.

Pensjonistavlønningen gjelder for alle som er medlem i Felles kommunal pensjonsordning. Den gjelder IKKE sykepleiere og leger. De som går av med Avtalefestet pensjon, AFP, kan IKKE benytte ordningen før de er 65 år og får Tjenestepensjonsberegnet AFP.



Ellers må det nevnes

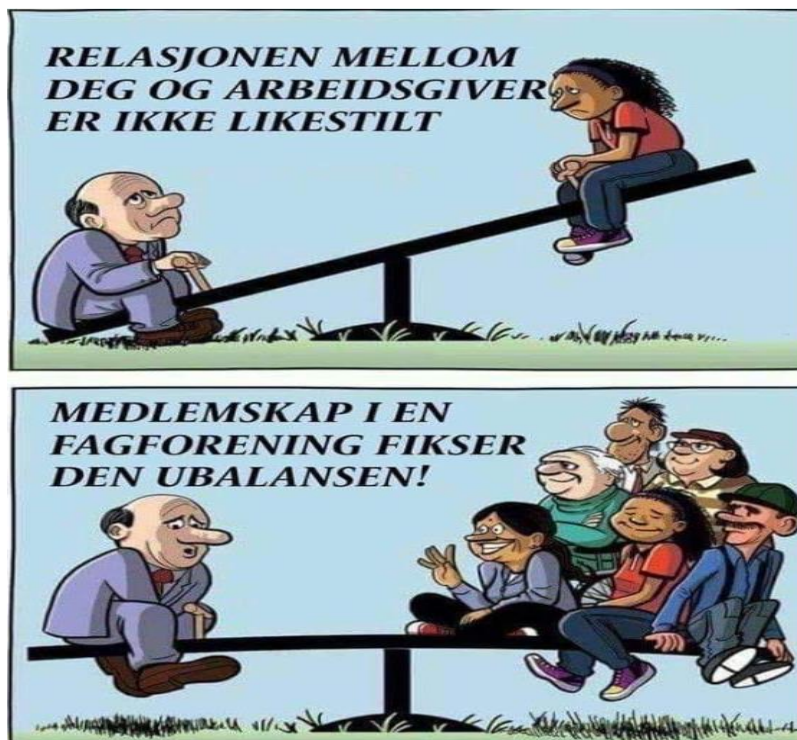
Da sommerferien for ansatte var over, ble det tradisjonen tro også i år arrangert HøstSUS-konsert, da for 9 gang i atriumshagen, en scene som SUS etter hvert er blitt ganske stolte av. Det er skapt en egen stemning rundt HøstSUS-konsertene. På årets HøstSUS entret Blueskonen Reidar larsen scenen, etterfulgt av I Nordic Tenors. Det ble både sunget og laget ablegøyer på scenen.

Julekonsertene i St Petri-kirken på Nytorget i Stavanger sentrum er også blitt en tradisjon for medarbeidere ved sykehuset. Ansatte fikk første smak av jul med Hilde Selvikvåg, hennes stemme fikk oss rett inn i julehøytidens stemning. Scenen var også nydelig kledd, med en lyssetting som understreker den vakre St Petri-kirken.

Årets Julebord for medlemmene våre, ble i år avholdt på Quality Airport Hotel, Sola, hvor vi fikk servert nydelig julemat. Det var også merkeutdeling av 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO. Tradisjonen tro hadde vi levende musikk, sang og dans. Det er alltid kjekt å møte medlemmene våre, så vel yrkesaktive som pensjonister.

Vil tilslutt på ny få takke mine med tillitsvalgte Egil og Sigve for godt samarbeid i året som er gått. Etter min mening jobber vi godt sammen, og utfyller hverandre på en bra måte til beste for våre medlemmer.

Takk også til styret i avd. 211, for godt samarbeid.



Stavanger 11 desember 2019

Mvh

Aud A Mydland

HTV Fagforbundet Avd 211