



RETTIGHET TIL UTVIDET STILLING JFR. AML. § 14-4a og AML § 14-9 FAST ANSETTELSE

Fagforbundet Helse Stavanger HF har mange deltidsarbeidende medlemmer som ønsker større stilling, og dette er noe vi kontinuerlig arbeider med.

Jobber du i deltidsstilling og arbeider ekstra ved siden av den faste stillingen, kan du ta kontakt slik at vi kan sjekke ut hvilke rettigheter du har og evt. fremme krav om utvidelse av din faste stilling.

AML § 14-4a Rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid.

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger.

Tolvmåneders perioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmer krav.

AML § 14-9 (5) Midlertidig ansettelse

Arbeidstaker skal ansettes fast.

Arbeidstaker som har vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn fire år etter første ledd bokstav a og b, skal anses som fast ansatt slik at reglene om oppsigelse av arbeidsforhold kommer til anvendelse.

Denne regelen kan også benyttes for deltidsansatte som jobber utover sin faste stilling.

Ønsker **du** å øke din stillingsbrøk? – Mange av våre medlemmer får gode råd og veiledning til hvordan de kan øke stillingsgraden sin av hovedtillitsvalgte:

Aud A. Mydland – amd@sus.no

Richard Haga – richag@sus.no

Anne Keth Nilsson – annarn@sus.no

Vennlig hilsen

Fagforbundet Helse Stavanger HF

