

Årsmelding fra Foretakstillitsvalgt – Fagforbundet Aud A Mydland

Da var tiden enda en gang kommet for å skrive årsmelding. Pandemien har påvirket arbeidshverdagen til oss HTV på mange måter. Fysiske møter er byttet ut med digital, noe som gjør at vi ikke treffes på samme måte. Mange nye erfaringer på godt og vondt. Et sykehus i beredskap og opprettelse av pandemiposter. Mange vurderinger som måtte tas raskt, feil avgjørelser som måtte rettes opp og utbedret etter beste evne.

Det jeg setter størst pris på etter at pandemien kom, er det at om vi står sammen om noe vi vil, får vi det til. Det har vi tydelig sett nå.

Omstillinger ansatte har opplev er store, men de er taklet kjempebra. Det er imponerende hvordan vi på så kort tid har klart å ikke bare omstille oss en gang, men flere ganger. Et sykehus som i perioder ble skallsikret og vi fortsatte med drift, dyktige ansatte som taklet dette.

Nye SUS er for øyeblikket Norges største byggeprosjekt. Likevel er det ikke mer enn halve sykehuset som får plass i første byggetrinn. Det er også bakgrunnen for at vi er i gang med å planlegge byggetrinn 2. Det er tidkrevende for mange av oss, mange og lange møter medfølger.

Hovedtillitsvalgte har et greit og saklig samarbeid med arbeidsgiver på de fleste områder. Det er en gjensidig forståelse av hverandres roller for sammen å kunne finne gode løsninger for medlemmene.

HTV/HVO deltar i månedlige møter med foretakets ledelse. Jeg sitter i ulike utvalg som FAMU (Foretaks arbeidsmiljøutvalg), 2 AMU er i ulike klinikker og stillingsutvalget.

Nytt av året er at jeg nå er foretakshovedtillitsvalgt, styrerepresentant og sitter i styret i Helse Stavanger HF.

Vil også takke alle plasstillitsvalgte for samarbeidet i året som har gått. Noen av dere er gamle travere med lang fartstid andre noe ferskere. Sammen er dere en kjempegjeng og gjør at arbeid det står respekt av. Ekstra kjekt var det at vi fikk gjennomført 3 dagers tillitsvalgt samling i Farsund.

En del av det hovedtillitsvalgte gjør er lite synlig for medlemmene som helhet, men desto viktigere for de medlemmene det berører.

Undertegnede har deltatt på utallige intervju i samband med nyansettelse, og drøftingsmøter i forhold til nye turnusplaner. Hovedtillitsvalgt godkjenner alle grunnturnuser og årsplaner mens plasstillitsvalgte godkjenner hjelpeturnuser, helge- og høytidsturnuser, sommerturnuser og lignende. Der hvor det ikke er plasstillitsvalgte godkjenner HTV også disse. Det er også en tiltagende økning i personalsaker som mer krevende for oss HTV.

Jeg deltar og sitter i mange ulike arbeidsgrupper gjennom året. Her prøver vi også å involvere plasstillitsvalg i ulike arbeidsgrupper når dette er mulig.

Årsmelding fra Foretakstillitsvalgt – Fagforbundet Aud A Mydland

Prosjekt /arbeidsgrupper jeg sitter i er:

Kompetanseløft helsefagarbeider

Den gylne regel

Styringsgruppe - Transport av psykisk syke

Arbeidsgruppe bemanningsplaner og turnuser for fremtidig AAT (Klinikk psykisk helsevern voksne)

Utviklingsprosjekt - Stavanger DPS

Arbeidsgruppe inntak og oppstarts team ARA

Prosjekt gruppe, rett profesjon på rett plass

Kompetanseløft for helsefagarbeider

Referansepersoner til kommunikasjonsstrategi gruppen

Pandemiplan versjon 3.0.

Referansegruppen for bokprosjektet

Nye SUS bygg fase 2. Døgn- og dagbehandling psykiatri og rehabilitering

Prosjekt organisering av kontortjenesten i Kirurgisk klinikk, styringsgruppen og prosjektgruppen

Prosjekt organisering av sikkerhetspsykiatrien i Helse Stavanger

Undergruppe 1- luftveissykdom i og gjennom akuttmottak

Vold og trusler for medarbeidere

Årets årsmøte ble som kjent utsatt, og ny HTV konstituert frem til vi fikk avholdt årsmøte.

Anne Keth Nilsson ble konstituert inn og senere valgt. Her prøvde vi etter beste evne at hun skulle få innføring/ opplæring tross perioder med hjemmekontor.

Årets lønnsoppgjør ble noe utsatt på grunn av pandemisituasjonen og lokale forhandlinger ble gjennomført etter sommeren. Lønnsoppgjøret skal effektueres og etterbetales innen utgangen av november. Noe som er etterlengtet av våre medlemmer.

Etter nesten ett og et halvt år i beredskap og rekordmange pasienter på pandemipost. Var sommeren ekstra velkommen i år, fordi vi har stått i en tøff arbeidshverdag alle sammen.

Pandemiens tredje bølge traff oss hardt. Ikke nokk med det nå starter ny økning og SUS er per i dag i Gul, beredskap.

Årsmelding fra Foretakstillitsvalgt – Fagforbundet Aud A Mydland

Det er for tidlig å summere opp og konkludere med hva vi har lært av pandemien nå, men det er helt tydelig at den har utfordret oss på måten vi jobber og samhandler på og finner gode løsninger.

Vil tilslutt på ny få takke mine medtillitsvalgte Egil og Anne Keth for godt samarbeid i året som er gått. Etter min mening jobber vi godt sammen, og utfyller hverandre på en bra måte til beste for våre medlemmer.

Takk også til styret i avd. 211, for godt samarbeid, og sist men ikke minst, TAKK til alle plasstillitsvalgte og medlemmer i avd. 211

Vennlig hilsen

Aud A Mydland

Foretakstillitsvalgt - Fagforbundet Avd 211

