



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Hå

avd 279

Vedtatt på årsmøtet den 23. januar 2020

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett. Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnerens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

- *Kreve at stillinger blir lyst ut som hele og faste stillinger.*
- *Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*
- *Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.*
- *Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.*

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtkskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Fagforening

- *Kreve at drift i egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*
- *Være på offensiven og formidle yrkesfaglig argumentasjon for drift i egenregi.*
- *Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*
- *Trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.*
- *Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgt skolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

- *Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.*
- *Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.*
- *Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.*

- *Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.*
- *Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.*
- *Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.*
- *Kjøpe t-skjorter/fleecejakker til alle plasstillitsvalgte*
- *Være synlige i sosiale medier.*

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

- *Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*
- *Jobbe for at flere tar fagbrev.*
- *Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*
- *Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veiledere har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.*
- *Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*

Miljø og klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplaner i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Fagforening

- *Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.*
- *Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*
- *Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.*

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere:

- *Trepartssamarbeid*
- *Heltidskultur*
- *Utøve tillitsvalgts oppgaver i arbeidstiden.*

Yrkesfaglige utfordringer:

- *Enkelte faggrupper blir nedprioritert i forhold til kompetanseheving.*
- *Fagarbeiderstillinger blir omgjort til høyskole stillinger.*

Politiske utfordringer:

- *Politikerne delegerer for mye ansvar til administrasjonen.*

Utfordringer i egen organisasjon:

- *Opplæring/oppfølging av nye styremedlemmer er ikke god nok - særlig verv som sekretær, kasserer, seksjonsledere osv.*
- *Å få nok plasstillitsvalgte.*
- *Engasjer medlemmene.*