|  |
| --- |
| **Handlingsplan/tiltaksplan 2022 Fagforbundet**  |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** | ***Frist:*** |
| 1.1 | ***Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 1.2 | ***Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 1.3 | ***Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 1.4 | ***Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |  |
|  | . |  |
|  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |
| 2.1 | ***Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.2 | ***Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.3 | ***Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.4 | ***Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.5 | ***Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2.6 | ***Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |  |
| 3.1 | ***Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3.2 | ***Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3.3 | ***Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.*** |  |
|  |   |  |
|  |   |  |
| 3.4 | ***Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3.5 | ***Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3.6 | ***Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3.7 | ***Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |  |
| 4.1 | ***Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 4.2 | ***Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 4.3 | ***Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 4.4 | ***Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 4.5 | ***Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **5. Klima og miljø** |  |
| 5.1 | ***Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene*.** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5.2 | ***Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5.3 | ***Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5.4 | ***Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5.5 | ***Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.*** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.*** | ***Frist:*** |
| Skal ha gjennomført x ….antall styremøter |  |
| Seminarer |  |
| Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering |  |
| Årsmøte ….. |  |
| Kurs og konferanser… |  |
| Arrangementer…. |  |
| Målbare tiltak….. |  |
| Annet? |  |
| Medlemstur.. |  |
|   |  |
|   |  |