



ÅRSMØTE 30.01.2023

KL.18.00 På Hotell Jæren

Saksliste:

- 1. Konstituering**
- 2. Årsberetning** - Eget vedlegg
- 3. Bevillinger**
- 4. Innkomne forslag**
- 5. Handlings- og aktivitetsplan for 2023**
- 6. Rekneskap og budsjett for 2022**
- 7. Budsjett for 2023**
- 8. Valg**
- 9. Utdeling av 25- og 40-års nåler**

Etter årsmøtet blir det servert mat.

Vel møtt!

**Bindende påmelding pga matbestilling innen
17.01.23 til Fagforbundet@klepp.kommune.no**

telefon: 51429853/90 17 40 12

Leder: Tone Lerbrekk tone.lerbrekk@hotmail.com

Telefon: 91 11 07 87

Med hilsen fra styret Fagforbundet Klepp.



FAGFORBUNDET

Sak 2

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet Klepp

Behandlet av årsmøtet den 30. Januar

Innledning.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Medlemsutvikling	6
Møtevirksomheten.....	7
Utvalgenes virksomhet.....	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonistutvalget	8
Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial	8
Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon medlemmer	9
Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk	9
Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst.....	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	10
Målsettinger og planer i perioden.....	10
1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller.....	10
2. Offentlige tjenester i egenregi.....	11
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	11
3. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	12
Andre lokale utfordringer.....	12
Representasjon	12
Forbundsregionen	12
Kurs og konferanser	13
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	14

Innledning

2022 var på langt på vei et normalt år med tanke på gjennomføring av målene i handlingsplanen. Styremøtene har blitt avholdt fysisk og kurs har gått som planlagt. Våre plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte har jobbet kontinuerlig for å følge opp medlemmer og de mål som vi har satt oss.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektenes og retningslinjene
Leder	Tone Lerbrekk	0	25 000	
Nestleder	Anette Pettersen	0	15 000	
Opplæringsansvarlig	Randi H. Vikanes	0	7 000	
Kasserer	Laine Hattrem	0	8 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marianne Taksdal	0	5 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Agush Agushaj	0	5 000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Randi H. Vikanes	0	5 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anette Faane Aasbø	0	5 000	
Ungdomstillitsvalgt	Lars Idar Pollestad	0	4 000	
Pensjonistillitsvalgt	Eli Håland Utsola	0	4 000	
Sekretær	Rita Cecilie Fosså	0	7 000	
Fane2-ansvarlig	Kenneth Hatteland	0	15 000	
Styremedlem	Solfrid Gjesdal	0	4 000	
Styremedlem	Erlend Carlos Høyland	0	0	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt tillitsvalgt, Opplæringsansvarlig/leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Randi H. Vikanes	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Linda Øvrebø	55%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt, Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marianne Taksdal	20%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tone Lerbrekk
- Anette Pettersen
- Randi H. Vikanes

Valgkomitéen

Det har ikke vært etablert valgkomite for 2022. Styret ved Anette Pettersen og Kenneth Hatteland har fungert som substitutt.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:
1: Anne Jorunn Horpestad
2: Hallgeir Lund

Kontorforhold

Vi har kontor på rådhuset samlokalisert med NSF, Utdanningsforbundet, FO og Delta. Det er ikke leiekostnader på kontorlokalet.

Økonomi

Budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom *
1058236,59	1 174 424,50	1058236,59	1 174 424,50	

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	525
PBL	2
Virke - Landsoverenskomst for BPA	1
Trekk uten tariffavtale	2
Trygg 001	23

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
NAV Klepp-Time	KS	Maren Skåra	NEI	Ikke behov

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:				Medlemstall totalt:		
Antall:	Oppnådd:	01.01.22		31.12.22		
60	58	779		811		
Yrkesaktive totalt:			Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
517		549		203		208
Ungdom under 30 år		Elever og student:		Lærlinger:		
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
112		130		5		1
				18		19
Yrkesseksjon Helse og sosial			Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
216		238		205		214
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon			Yrkesseksjon samferdsel og teknisk			
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
35		39		61		58

Begge forbundsukene har hatt aktivitet med arbeidsplassbesøk og salg av billetter til Kongeparken med veldig gunstig pris for alle medlemmer. Yrkesseksjonene planla et medlemstreff på Rygr Brygghus som dessverre ble avlyst av arrangør. Dette arrangementet bidro til å øke medlemstallet. Vi har hatt vervekonkurranse og jobber med verving kontinuerlig.

Vi følger opp problemstillingene til medlemmer kontinuerlig og har dialog med medlemmer som vurderer å melde seg ut. Vi tar kontakt med medlemmer som melder seg ut.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. Januar 2022 på Hotell Jæren og behandlet følgende saker:

1. Konstituering
2. Årsberetning
3. Bevillinger
4. Innkomne forslag
5. Handlings- og aktivitetsplan for 2023
6. Regnskap og budsjett for 2022
7. Budsjett for 2023
8. Valg
9. Utdeling av 25- og 40-års nåler

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 102 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært 2 samlinger med overnatting for plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte. Samlingene ble holdt på Sola airport hotell.

Samling med styret og plasstillitsvalgte før sommeren.

Det er faste møter med plasstillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte hver andre måned.

Sosiale aktiviteter:

Se punkt under medlemsutvikling vedr. Rygr. Medlemsmøte med Horpestad plantesalg.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsrepresentanten: Lars Idar Pollestad

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Vi har ikke hatt eget ungdomsutvalg, men dette har blitt jobbet med i 2022 og har opptart i januar 2023. Det er satt av penger i budsjettet til dette.

Ungdomsrepresentanten har deltatt på lærlingpatruljekurs og lærlingpatruljen samt sommerpatrulje og tilhørende kurs. Representanten har jobbet med verving med særs fokus på unge medlemmer.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Eli Håland Utsola, Synnøve Ullriksen og Gjertrud Slinde

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- Adventmøte for alle medlemmer i sammen med yrkesseksjonene 30 november.
- Leder møtte på Storsamlingen i 4-5 Mai. Leder var på konferanse for pensjonistkontakter 23-24 november i regi av pensjonistutvalget på fylkeskontoret.

Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial

Utvalgets leder: Marianne Taksdal

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- Sendt ut mail ang tema, yrkesretta kurs/konferanser og for videreutdanning ved fagskoler til medlemmer
- Arbeidsplassbesøk og levering av fruktkorger i anledning sosialarbeiderens dag
- Deltok på storsamlingen med yrkesseksjonslederne på Sola
- Møte på teams med seksjonsledere i alle områder.
- Planlegging av ølsmakingskurs på Rygr 30. september som dessverre ble avlyst av Rygr pga sykdom.
- Yrkesseksjons samling på Sandnes. Der vi hadde gruppearbeid og la planer om temadager og fagdag sammen med området 1 og fylke til 2023.
- Månedens tillitsvalgt i Yrkesseksjon helse og sosial skal i november markeres i Fagforbundet 687. Yrkesseksjonen i fylke spanderer en gave (head sett) og det bestilles en kake til arbeidsplassen fra Fagforbundet Klepp. Yrkesseksjonsleder Torill Herigstad fra fylke kommer ut for å bli med på markeringen.
- I november var det adventsmøte for alle medlemmer sammen med alle yrkesseksjonene.
- 26 november markering for Helsefagarbeider dagen. 20 medlemmer fikk hver sitt gavekort hos Horpestad plantesalg etter en trekning blant helsefagarbeider og hjelpepleiere i Fagforbundet Klepp
- 1 desember var Yrkesseksjon leder fra fylke Torill Herigstad med på arbeidsplassbesøk i forbindelse med forbundsuken. Leverte kaker til Lynghagen som er Fredtunvegen, timebasert tjenester og pensjonatet i miljøtjenesten. Leverte kaker på Kleppheimen 2 etg og 3 etg sammen med Solfrid W. Gjesdal og Torill Herigstad

Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon medlemmer

Utvalgets leder: Anette Faane Aasbø

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Planlagt øl- smakingskveld på Rygr sammen med de andre seksjonslederne og leder for pensjonistutvalget for medlemmene våre (som for øvrig ble kansellert). Målet er å arrangere dette til våren.

Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk

Utvalgets leder: Randi Håland Vikanes

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- Sendt ut mail ang tema og yrkesrettet kurs/konferanse til medlemmene.
- Deltok 1 dag på storsamlingen 4 mai.
- Arrangert advents medlemsmøte med de andre seksjonene og pensjonistene. Ølsmakingskurs 30 september som ble dessverre avlyst av kursarrangør.
- Markerte byggdriftdagen med fruktkurv Flere byggdriftere var på byggdrifterkonferanse 4 oktober på Hotell Jæren.
- Markere renholder sin dag 5 desember med profileringsprodukter. Bedt med på frokost for alle renholderne 6 desember..

Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets leder: Agush Agushaj

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

- Har holdt medlemmer oppdatert med e-poster, teamsmøter og kurs, konferanser og andre aktiviteter som har blitt arrangert i regi av Fagforbundet.
- Har vært på seksjonsmøte hver måned, har besøkt arbeidsplasser i barnehage og skoler. Gjennomført medlemsmøte.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har hatt gjennomgående utfordringer med å verve nye medlemmer. Det har vært lite respons på vervekonkurranser etc. Det er utfordrende å få medlemmer til å tiltre i ulike verv samt å holde oppe engasjementet.

Vi ser at det er utfordrende å få tillitsvalgte til å ta fase 2 på grunn av varighet. Det oppleves krevende for mange at det forventes overnatting. Tilbakemelding rundt dette er at det er krevende i familiesituasjoner og at det trekkes i lønn til tross for at noe blir dekket av AOF.

Målsettinger og planer i perioden

1. Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller

1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Utlysning av stillinger skal drøftes med frikjøpte tillitsvalgte. Dette blir stort sett fulgt og det gis tilbakemelding til ledere som ikke følger dette kravet.

1.2 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Vi har stilt flere krav om faste stillinger i helse og omsorg.

1.3 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Utført.

2. Offentlige tjenester i egenregi

2.1 Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

I møte med kommunalsjef i Samfunn og kultur og ledergruppe at det nærmer seg renovasjons anbudsavtale går ut i løpet av juni 2023. Fremmet at Fagforbundet Klepp vil at renovasjonen skal driftes av kommunalt ansatte. Dette blir politisk bestemt før perioden utløper sommeren 2023. Fagforbundet satt som krav i anbudspapirene at ansatte skal lønnes etter tariff, og at det er ønske om at de tar inn lærlinger.

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Kun kommunalt ansatte i renholdsavdelingen.

Renovasjonen, avtale går ut sommeren 2023

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Full måloppnåelse i renhold.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Kartlagt vervepotensiale i forbundsukene og gjennomført tiltak og besøk i henhold til dette.

3.2 Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Ny side på Facebook med økt aktivitet. Økt bruk av sms fra fane 2 i forbindelse med arrangement og informasjon.

3. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningen er aktiv i drøfting med arbeidsgiver i omlegging av tjenestetilbud.

4.2 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Vi har innvilget stipend for at flere skal ta fagbrev.

4.3 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Sendes ut kontinuerlig.

Andre lokale utfordringer

Det er utfordrende at kommunen ikke tar oss med i drøftinger i forbindelse med bygging av nytt kommunehus i forkant av avgjørelsene.

Det oppleves generelt at avgjørelser blir tatt uten at vi blir involvert. Vi blir informert i ettertid.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Lars Idar Pollestad som leder for ungdomsutvalget i regionstyret
- Agush Agushaj som medlem i yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst og minoritetsutvalget.

Faglig/politisk utvalg

Ingen samarbeidsavtaler er inngått.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2	Høst 22	JA
Fase 2	4	Vår/Høsten 22	JA
Opplæringskonferanse	1	19-20 mai	JA
Konfliktberedskap	1	9/3	JA
FTV/TV samling	3	22-23/3	JA
Turnus kurs	3	Høsten 22	JA
Ferieloven, Teams	2	16 februar	JA
Årsturnuskurs	5	27 september	JA
TV rolle i ansettelsesprosess	1	4-5 oktober	JA
Kurs i lokale forhandlinger	1	8-9 september	JA

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2	Vår 22	JA
Fase 2	1	22-23 mars	JA
Fane 2	1	Vår og høst 22	Ja
Valgkomité kurs	3	19 september	JA
Regionkonferanse for YST	1	6 april	JA
Seksjonsleder konferanse for YHS	1	15 november	JA
Kommunikasjonskurs	1	våren	JA
Kasserer kurs	1	23 november	JA
Fane 2 kurs	1	15 november	JA

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Turnuskurs	Fylket	2	7-9 november
Storsamling	Fylket	4	4-5 mai

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Type kurs				
Byggdrifter konferanse YST 4/10	5	7,	4 oktober	JA
Ferieloven (renhold)	2	7	15 mars	JA

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Vi har ikke søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp.
Vi har ikke samarbeidet med andre fagforeninger om frikjøp.

Sted og dato

Kleppe 14.12.2022

Tone Lerbrekk, leder

Anette Pettersen, nestleder

Laine Hattrem, kasserer

Randi Håland Vikanes, opplæringsansvarlig

Randi Håland Vikanes, leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Marianne Taksdal, leder yrkesseksjon helse og sosial

Anette Faane Aasbø, leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Agush Agushaj, leder kirke, kultur og oppvekst

Kenneth Hatteland, fane 2-ansvarlig

Eli Utsola, pensjonisttilitsvalgt

Rita Fosså, sekretær

Lars Idar Pollestad, ungdomstillitvalgt

Solfrid W. Gjesdal, styremedlem

Erlend Carlos Høyland, styremedlem



Sak 3 Bevillinger

Styret foreslår følgende bevilninger fra foreningen:

1. Støtte til Fagforbundets barneby-prosjekt i Huambo, Angola med 3000 kroner
2. Støtte til Norsk Folkehjelps lokalavdeling på Klepp med 3000 kroner
3. Støtte til årets TV-aksjon med 3000 kroner

Sak er godkjent av styret 24.01.23



Sak 4. Innkomne forslag

Forslag om godtgjørelse og honorar

Forslag fra styret i Fagforbundet Klepp om endring i satser for godtgjørelse og honorar for medlemmer i styret. Satsene revideres hvert fjerde år.

Verv	Nåværende sats	Ny sats
Leder	25000	30000
Nestleder	15000	20000
Kasserer	8000	13000
Sekretær	7000	12000
Opplæringsansvarlig	7000	10000
Yrkesseksjonsledere	5000	8000
Pensjonisttillitsvalgt	5000	7500
Ungdomstillitsvalgt	5000	7500
Fane 2-ansvarlig	15000	20000
Andre styremedlem og 1.vara	5000	7500
2. varamedlem	200 pr. møte	200 pr.møte
Møtegodtgjørelse styremedlemmer	200 pr. møte	200 pr. møte

Vedtatt på styremøte 02.05.22
Nye satser gjelder fra januar 2023.



Sak 5

Handlings- og aktivitetsplan for 2023

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2023. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp – og Handlingsprogram. Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14, for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

2. Offentlige tjenester i egenregi

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Jobbe med å systematisere informasjonsarbeidet, og tilstrebe større synlighet på nett og i sosiale medier.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

4. Fag -, yrkes – og kompetanseutvikling

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftningsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings- digitaliserings- og utskillingsprosesser.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Til årsmøte i Fagforbundet Klepp avd 687.

REVISJONSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2022

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2022 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Det er påsett at utbetalinger støtter seg på godkjente bilag, og at utbetalinger utenom de ordinære, har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de i balanse oppførte verdier er til stede, og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper. Regnskapet viser overskudd i forhold til budsjett for 2022. Overskuddet skyldes i hovedsak mindre forbruk på kursvirksomhet og lønn/honorar enn budsjettert.


Regnskapet for 2022 viser overskudd på	kr	116 187,91
som øker fagforeningens samlede kapital til	kr	1 174 424,50

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir et riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2022, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller på at det framlagte regnskap for 2022 godkjennes.

Kleppe, 10.01.2023


REVISOR


REVISOR

Resultatregnskap

	<u>Budsjett 2022</u>	<u>Regnskap 2022</u>	<u>Budsjett 2023</u>
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-600 000,00	-615 609,82	-620 000,00
11 Kontingent renter(ref fra forbund)	0,00	0,00	0,00
50 Renteinntekter	-1 500,00	-1 605,00	-1 500,00
1102 Bruk av sparemidler	-70 000,00	0,00	-40 000,00
Sum inntekter	<u>-671 500,00</u>	<u>-617 214,82</u>	<u>-661 500,00</u>
12 Kontingent medlemsk og lignende	22 000,00	29 280,00	24 000,00
13 Sekjsonene,pensjonister og ungdomsutvalg	30 000,00	10 059,86	30 000,00
20 Gaver blomster kranser etc	25 000,00	44 875,01	25 000,00
21 Kursvirksomhet	190 000,00	124 030,25	190 000,00
22 Medlemsarrangement	80 000,00	98 055,99	85 000,00
23 Møtekostnader	30 000,00	22 019,28	25 000,00
24 Stipend og diversebevilgninger	10 000,00	1 500,00	8 000,00
25 Kontorrekvisita	13 000,00	11 960,52	13 000,00
26 Telefon	0,00	0,00	0,00
27 Klepp kommune	0,00	0,00	0,00
30 Lønn og Honora	225 000,00	124 395,00	180 000,00
31 Skattetrekk	25 000,00	18 016,00	50 000,00
37 Arbeidsgiveravgift	20 000,00	16 835,00	30 000,00
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl	1 500,00	0,00	1 500,00
70 Avsetning til landsmøte	0,00	0,00	0,00
Sum utgifter	<u>671 500,00</u>	<u>501 026,91</u>	<u>661 500,00</u>
Resultat			
Overskudd/underskudd	<u>0,00</u>	<u>-116 187,91</u>	<u>0,00</u>

Lars Petter
Kasserer

Kallein Lund
Revisor

Ar. Homestad
Revisor

BALANSE

Regnskapsår 2022

EIENDELER

Bank brukskonto	934 863,50	
Bank sparekonto	239 561,00	
		<u>1 174 424,50</u>
Sum eiendeler		

GJELD/EGENKAPITAL

Gjeld	1 058 236,59	
Egenkapital pr 01.01.2022		116 187,91
Resultat		1 058 236,59
Sum gjeld og egenkapital		<u>1 174 424,50</u>
Ny egenkapital 31.12.2022		<u>1 174 424,50</u>

Kasserar

Revisor

Revisor

Sak 8 2022

VALG AV STYRE FAGFORBUNDET KLEPP AVD. 687

Verv	Navn	Velges for
Leder	Tone Lerbrekk	2år
Nestleder	Anette Pettersen	1år, ikke på valg
Opplæringsansvarlig	Randi Håland Vikanes	1år, ikke på valg
Ungdomskontakt	Lars Idar Pollestad	1år, ikke på valg
Pensjonist/uføre kontakt	Gunn Iren Ree	2år
Styremedlem	Solfrid Weel Gjesdal	1år, ikke på valg
Kasserer	Laine H. Hattrem	1år, ikke på valg
Medlemsregister ansvarlig (Fane2)	Kenneth Hatteland	1år, ikke på valg
Leder Helse og Sosial (YSHS)	Marianne Taksdal	2år
Leder Kirke, Kultur, Oppvekst (YSKKO)	Agush Agushaj	2 år
Leder Samferdsel og Teknisk (YSST)	Randi Håland Vikanes	1år, ikke på valg
Leder Kontor og administrasjon (YSKA)	Anette Faane Aasbø	1år, ikke på valg
Frikjøpt tillitsvalgt (FTV)	Randi Håland Vikanes 100%	1år, ikke på valg
Frikjøpt tillitsvalgt (FTV)	Linda Øvrebø 55 %	2år
Frikjøpt tillitsvalgt - FTV (etter HA, i styret)	Marianne Taksdal 20 %	2 år
Revisor	Hallgeir Lund	1år, ikke på valg
Revisor	Eli Espedal Hodne	2år
Valgkomite	Anette Pettersen	2 år
Valgkomite	Kenneth Hatteland	2 år
Valgkomite	Grete Vårvik Helland	2 år
Valgkomite	Vakant	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

- Tone Lerbrekk
- Anette Pettersen
- Randi H. Vikanes
- Vara :
 1. Marianne Taksdal
 2. Laine H. Hattrem
 3. Solfrid Weel Gjesdal
 4. Gunn Iren Ree
 5. Kenneth Hatteland
 6. Annette Faane Aasbø

Representanter til LO Jæren (5 kan møte)

- Styret utpeker representanter til hvert møte

Representanter Norsk Folkehjelp Jæren (5 kan møte)

- Styret utpeker representanter til hvert møte

Arbeidsmiljøutvalget

- Randi Håland Vikanes
- Vara: Linda Øvrebø

Administrasjonsutvalget:

- Randi Håland Vikanes
- Vara: Linda Øvrebø

Forhandlingsutvalget

- Randi Håland Vikanes
- Marianne Taksdal
- Linda Øvrebø
- Ledig

Vedtak: Godkjent av årsmøtet



Avd. 687 Klepp

Jubilanter 2022

25 års jublanter i Fagforbundet Klepp 687, 2022

40 års jublanter i LO, 2022

25 år i Fagforbundet

- 1997 – Marie Ø Suphellen
- 1997 – Randi Håland Vikanes
- 1997 – Gitlaug Skretting
- 1997 – Siv Jorunn Aase
- 1997 – Ingunn Borsheim
- 1997 – Henny Lima
- 1997 – Turid Rasmussen
- 1997 – Margit Nese
- 1997 – Åsa Kvinnesland
- 1997 – Monica Restad

40 år i LO

- 1982 – Anne Høynes
- 1982 – Grete Marie Bore
- 1982 – Klara Elida Åsland
- 1982 – Arna Grude