**Handlingsplan 2024 - 2025**

**Fagforbundet XXX**

**Vedtatt på årsmøtet den …..**

**Innledning**

*Teksten tilpasses egen fagforening*

|  |
| --- |
| **Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.**  |
| **Utfordringer i egen organisasjon** jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022). |
| Skriv inn: |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |

**Strategiplanen 2024 - 2025**

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

**Hovedmål 2024-2025**

* Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
* Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
* Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
* Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
* Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

**Fagforeningens mål:**

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

**Hovedmål 2024-2025**

* Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
* Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
* Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
* Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
* Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

**Fagforeningens mål:**

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**Hovedmål 2024-2025**

* Styrket tariffmakt i KS-området.
* Styrket tariffmakt i Spekter helse.
* Styrke tariffmakten i NHO området.
* Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
* Ti prosent økning av studentmedlemmer.
* Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
* Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Fag- og tjenesteutvikling**

**Hovedmål 2024-2025**

* Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
* Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
* Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
* Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

**Hovedmål 2024 - 2025**

* Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
* Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
* Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
* Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Digitalisering**

**Hovedmål 2024 - 2025**

* Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
* Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
* Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
* Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
* Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

**Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnete fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.**

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**